

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

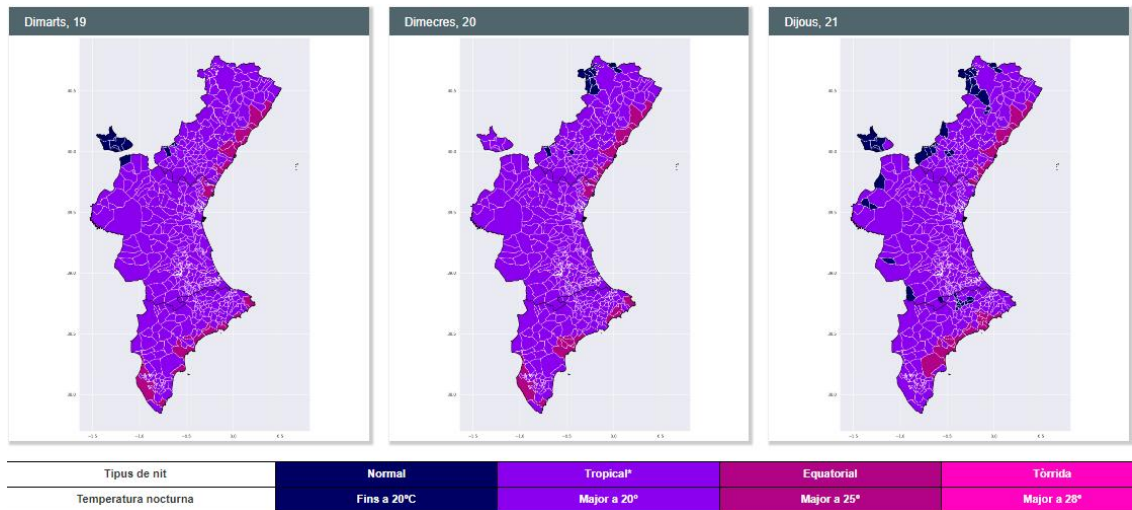
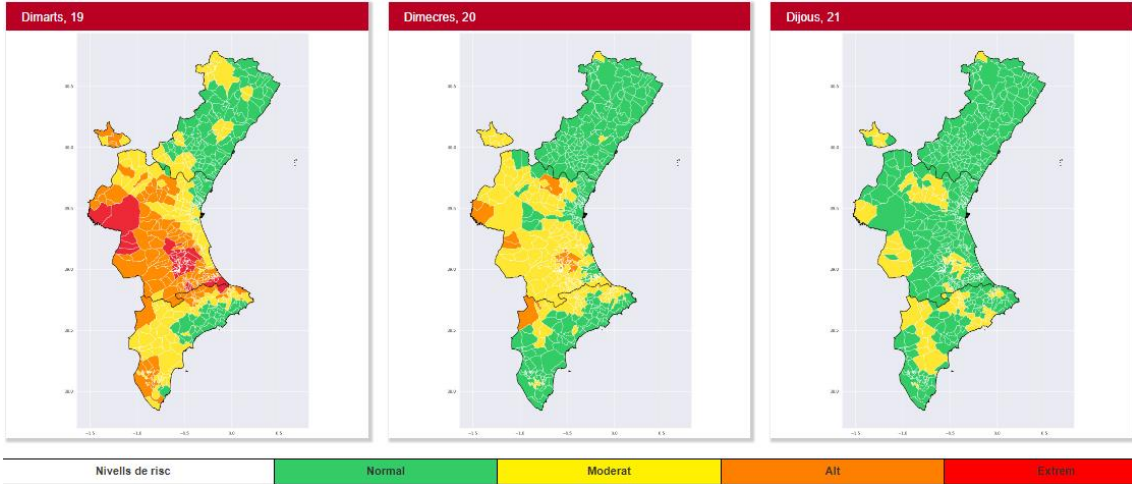
**Dimarts 19 de juliol de 2022**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	8
ALS MITJANS.....	11
NOVETATS LEGALS .....	14
DOGV.....	14
BOE.....	14
DOUE.....	14
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST .....	15
NOVETATS AENOR – NORMES UNE .....	17
NOVETATS INVASSAT .....	18
NOVETATS OIT.....	19
NOVETATS EU-OSHA .....	20
NOVETATS INSST .....	21
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	22
INVASSAT A LES XARXES.....	23
ESPAI COVID-19.....	24
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	25

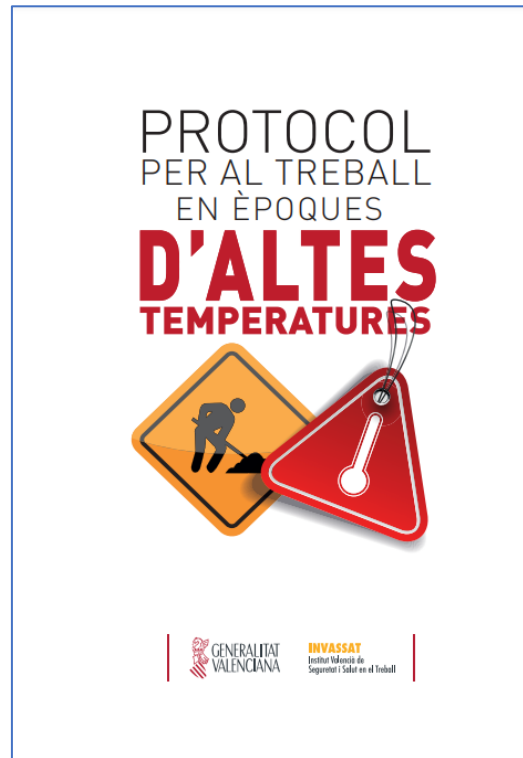
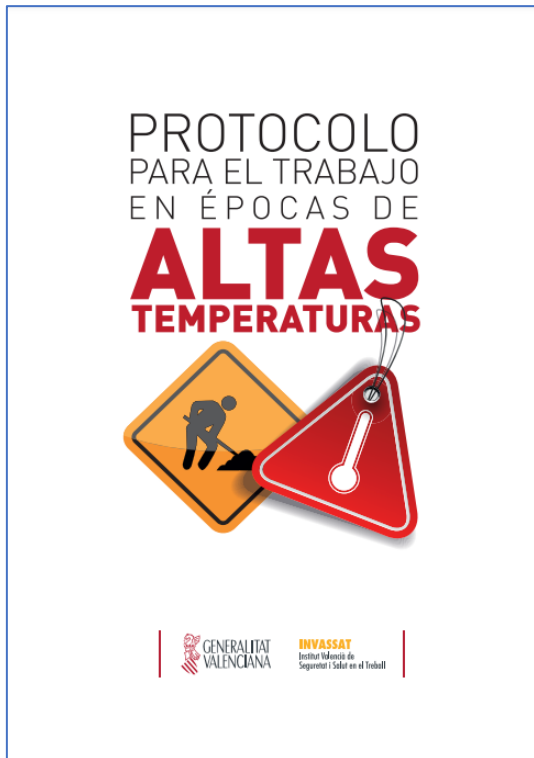
# ACTUALITAT PREVENCIONISTA



**VES AMB COMPTE!!!**



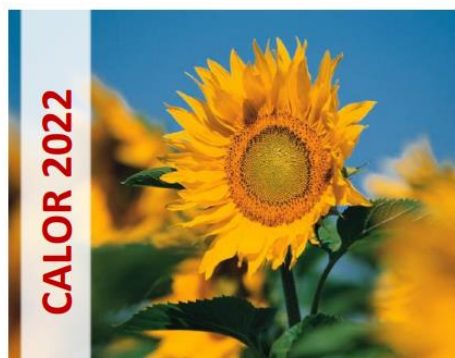
RECORDA



VES AMB  
COMPTE!!!



**PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ ALS  
PROBLEMES DE SALUT DERIVATS DE LES  
TEMPERATURES EXTREMES A LA  
COMUNITAT VALENCIANA**



**PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A  
LOS PROBLEMAS DE SALUD DERIVADOS DE  
LAS TEMPERATURAS EXTREMAS EN LA  
COMUNITAT VALENCIANA**

**NOU**



**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

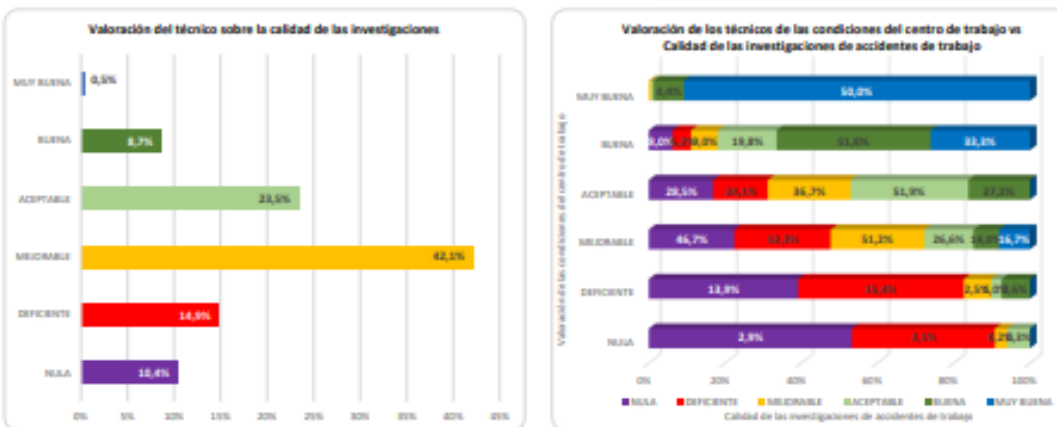
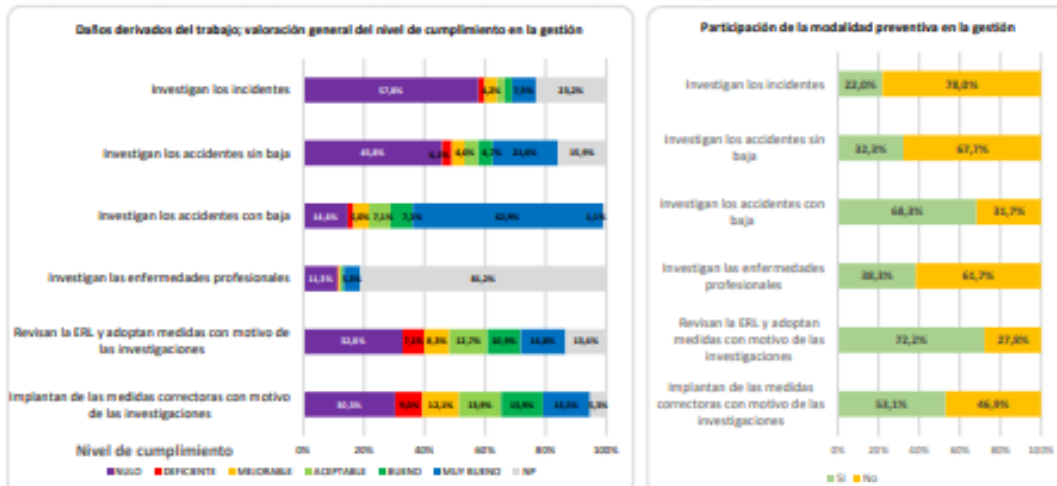
**PLAN DE ACTUACIÓN CONTRA LA SINIESTRALIDAD LABORAL 2020 - 2021  
EN LA COMUNIDAD VALENCIANA – DAÑOS DERIVADOS DEL TRABAJO**

En el año 2019 un 8,6% de los trabajadores afiliados sufrieron algún **DAÑO DERIVADO DEL TRABAJO** (AT con y sin baja o EEPP)

**TIPOLOGÍA DE LAS EMPRESAS VISITADAS (2020 a 2021).** El estudio resulta de los datos recabados por las actuaciones del Plan 2020 y 2021 en 1313 empresas por parte del personal técnico de los centros territoriales del INVASSAT de Alicante, Castellón y Valencia.



**DATOS OBTENIDOS DEL ESTUDIO REALIZADO SOBRE DAÑOS DERIVADOS DEL TRABAJO**



- En 2 de cada 10 empresas se investigan los incidentes y en 1 de cada 10 esa investigación es aceptable, buena o muy buena (tan solo en 1 de cada 5 de estas investigaciones participa la modalidad preventiva)
- En 4 de cada 10 empresas se investigan las enfermedades profesionales (tan solo en 4 de cada 10 de estas investigaciones participa la modalidad preventiva)
- En 3 de cada 10 empresas no se implanta ninguna medida correctora derivada de la investigación (en 1 de cada 2 empresas participa la modalidad preventiva en la implantación de medidas correctoras)
- En 3 de cada 10 empresas, en general la calidad de las investigaciones es aceptable, buena o muy buena
- Existe una correlación entre las empresas que mejor valoración reciben de las condiciones de centro de trabajo con las que realizan mejores investigaciones de los daños derivados del trabajo

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.



Scand J Work Environ Health - online first: 26 June 2022. doi:10.5271/sjweh.4041

Predicting long-term sickness absence among retail workers after four days of sick-listing

by Corné AM Roelen, PhD,<sup>1,2</sup> Erwin M Speklé, PhD,<sup>1,3</sup> Birgit I Lissenberg-Witte, PhD,<sup>4</sup> Martijn W Heymans, PhD,<sup>4</sup> Willem van Rhenen, PhD,<sup>1,5</sup> Frederieke G Schaafsma, PhD<sup>3</sup>

Roelen CAM, Speklé EM, Lissenberg-Witte BI, Heymans MW, van Rhenen W, Schaafsma FG. Predicting long-term sickness absence among retail workers after four days of sick-listing. *Scand J Work Environ Health* - online first. doi:10.5271/sjweh.4041

**Objective** This study tested and validated an existing tool for its ability to predict the risk of long-term (ie, ≥6 weeks) sickness absence (LTSA) after four days of sick-listing.

**Methods** A 9-item tool is completed online on the fourth day of sick-listing. The tool was tested in a sample (N=13 597) of food retail workers who reported sick between March and May 2017. It was validated in a new sample (N=104 698) of workers (83% retail) who reported sick between January 2020 and April 2021. LTSA risk predictions were calibrated with the Hosmer-Lemeshow (H-L) test; non-significant H-L P-values indicated adequate calibration. Discrimination between workers with and without LTSA was investigated with the area (AUC) under the receiver operating characteristic (ROC) curve.

**Results** The data of 2203 (16%) workers in the test sample and 14 226 (13%) workers in the validation sample was available for analysis. In the test sample, the tool together with age and sex predicted LTSA (H-L test P=0.59) and discriminated between workers with and without LTSA [AUC 0.85, 95% confidence interval (CI) 0.83–0.87]. In the validation sample, LTSA risk predictions were adequate (H-L test P=0.13) and discrimination was excellent (AUC 0.91, 95% CI 0.90–0.92). The ROC curve had an optimal cut-off at a predicted 36% LTSA risk, with sensitivity 0.85 and specificity 0.83.

**Conclusion** The existing 9-item tool can be used to invite sick-listed retail workers with a ≥36% LTSA risk for expedited consultations. Further studies are needed to determine LTSA cut-off risks for other economic sectors.

**Key terms** external validation; occupational health service; prediction model; risk assessment; ROC analysis; sick leave.

TYPE Original Research  
PUBLISHED 18 July 2022  
DOI 10.3389/fpubh.2022.889671



OPEN ACCESS

EDITED BY  
Daniel Roque Gomes,  
Instituto Politécnico de  
Coimbra, Portugal

REVIEWED BY  
Christopher Manzan,  
Ho Technical University, Ghana  
Lotta Deliva,  
University of Gothenburg, Sweden

\*CORRESPONDENCE  
Arian Rostami  
arian.rostami@umu.se

SPECIALTY SECTION  
This article was submitted to  
Occupational Health and Safety,  
a section of the journal  
Frontiers in Public Health

RECEIVED 04 March 2022  
ACCEPTED 27 June 2022  
PUBLISHED 18 July 2022

CITATION  
Rostami A, Ghazinoor M, Burman M  
and Hansson J (2022) Job satisfaction  
among Swedish police officers: The  
role of work-related stress,  
gender-based and sexual harassment.  
*Front. Public Health* 10:889671.  
doi: 10.3389/fpubh.2022.889671

COPYRIGHT  
© 2022 Rostami, Ghazinoor, Burman  
and Hansson. This is an open-access  
article distributed under the terms of  
the Creative Commons Attribution  
License (CC BY). The use, distribution  
or reproduction in other forums is  
permitted, provided the original  
author(s) and the copyright owner(s)  
are credited and that the original  
publication in this journal is cited, in  
accordance with accepted academic  
practice. No use, distribution or  
reproduction is permitted which does  
not comply with these terms.



Job satisfaction among Swedish police officers: The role of work-related stress, gender-based and sexual harassment

Arian Rostami<sup>1,2,3\*</sup>, Mehdi Ghazinoor<sup>3</sup>, Monica Burman<sup>3</sup> and Jonas Hansson<sup>3</sup>

<sup>1</sup>Department of Epidemiology and Global Health, Faculty of Medicine, Umeå University, Umeå, Sweden, <sup>2</sup>Umeå Centre for Gender Studies, Faculty of Social Sciences, Umeå University, Umeå, Sweden, <sup>3</sup>Police Education Unit, Faculty of Social Sciences, Umeå University, Umeå, Sweden

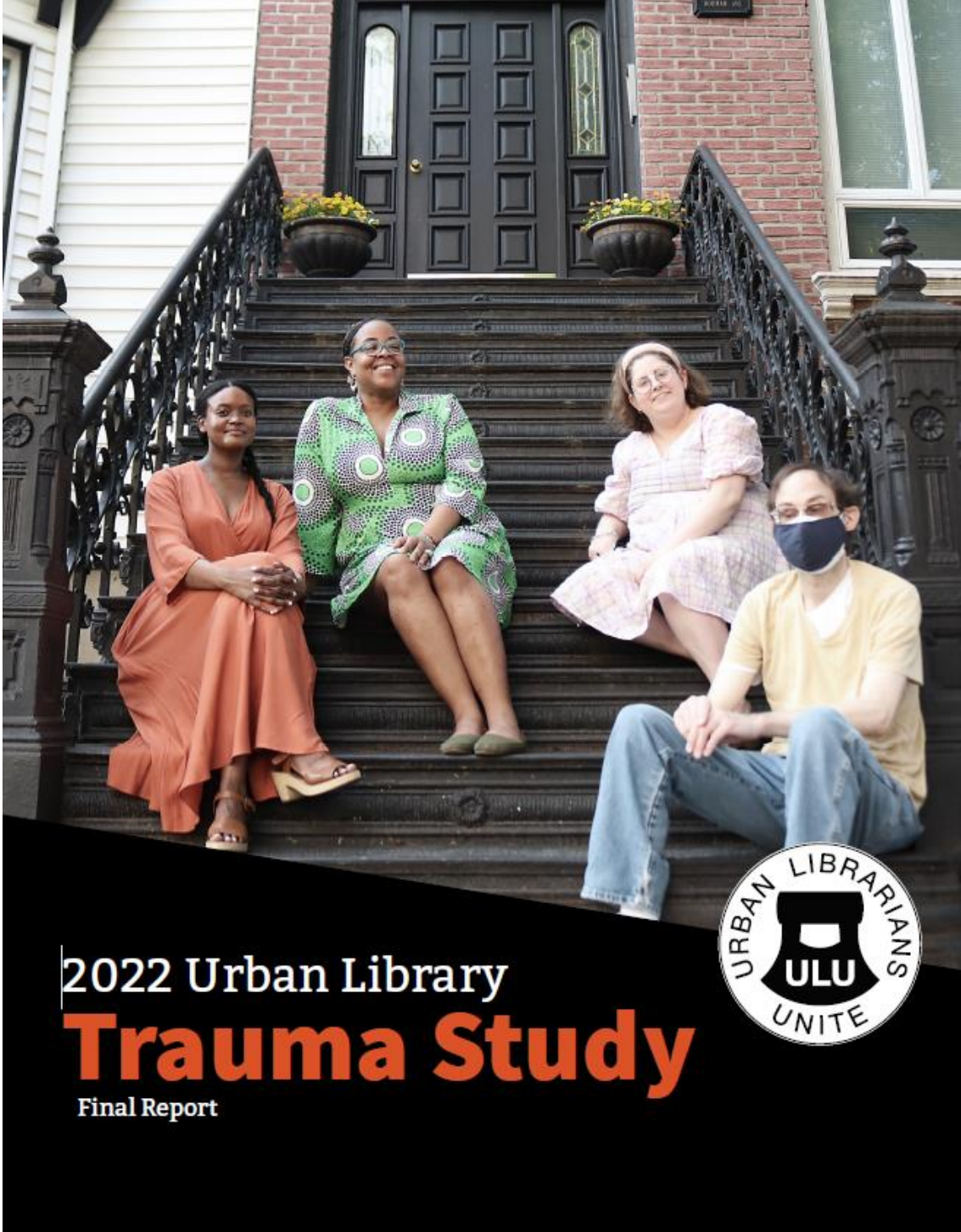
The aim of this cross-sectional study is to increase our understanding of job satisfaction in Swedish police officers by taking into account work-related stress, and sexual and gender-based harassment. Data were collected from 152 police officers working in vulnerable areas in Stockholm using sociodemographic questions, the Police Stress Identification Questionnaire (PSIQ), Sexual and gender-based harassment questions, and Job Descriptive Index (JDI). The obtained results indicated that male and female police officers reported the highest satisfaction in "people on your present job." The lowest score of job satisfaction in both male and female police officers was related to "opportunity for promotion" and then "pay." There were no significant differences in the subscales of job satisfaction between male and female police officers. The older and more experienced officers, the less satisfaction was reported in "job in general" and more satisfaction reported in "pay." Comparing job satisfaction between patrol officers and those officers who worked in internal services showed police patrol officers had higher job satisfaction in "job in general," "work in the present job," "opportunity for promotion" and "supervision" compared to their counterparts in internal services. There were not any significant differences between the subscales of job satisfaction between male and female police officers. There was not any significant association between job satisfaction subscales and having experience of sexual or gender-based harassment. Among various subscales of police stressors, organizational stress was in negative relation with three domains of job satisfaction; "job in general," "pay" and "supervision." Also, hierarchical multiple regression analyses showed organizational stress was most often of predictive impact related to various job satisfaction domains in police officers.

KEYWORDS

job satisfaction, work stress, gender-based harassment, sexual harassment, gender, police officers





**NOU**



**NOU**

*European Journal of Public Health*, 1–7  
 © The Author(s) 2022. Published by Oxford University Press on behalf of the European Public Health Association.  
 This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution-NonCommercial License (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>), which permits non-commercial re-use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.  
 For commercial re-use, please contact [journals.permissions@oup.com](mailto:journals.permissions@oup.com)  
<https://doi.org/10.1093/eurpub/ckac066>

## Burden of cardiovascular diseases and depression attributable to psychosocial work exposures in 28 European countries

Hélène Sultan-Taïeb <sup>1</sup>, Tania Villeneuve<sup>1</sup>, Jean-François Chastang<sup>2</sup> and Isabelle Niedhammer <sup>2</sup>

<sup>1</sup> School of Management, Université du Québec à Montréal (ESG-UQAM), Montréal, Qc, Canada  
<sup>2</sup> INSERM, Univ Angers, Univ Rennes, EHESP, Irset (Institut de recherche en santé, environnement et travail) - UMR\_S 1085, Epidemiology in Occupational Health and Ergonomics (ESTER) Team, Angers, France

**Correspondence:** Hélène Sultan-Taïeb 320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal, QC H2X 1L7, Canada, Tel: +1 438 391 9073, e-mail: [Sultan\\_taieb.helene@uqam.ca](mailto:Sultan_taieb.helene@uqam.ca)

**Background:** This study aimed to estimate the annual burden of cardiovascular diseases and depression attributable to five psychosocial work exposures in 28 European Union countries (EU28) in 2015. **Methods:** Based on available attributable fraction estimates, the study covered five exposures, job strain, effort–reward imbalance, job insecurity, long working hours and workplace bullying; and five outcomes, coronary/ischemic heart diseases (CHD), stroke, atrial fibrillation, peripheral artery disease and depression. We estimated the burden attributable to each exposure separately and all exposures together. We calculated Disability-Adjusted Life Years (DALY) rate per 100 000 workers in each country for each outcome attributable to each exposure and tested the differences between countries and between genders using the Wald test. **Results:** The overall burden of CHD attributable to the five studied psychosocial work exposures together was estimated at 173 629 DALYs for men and 39 238 for women, 5092 deaths for men and 1098 for women in EU28 in 2015. The overall burden of depression was estimated at 528 549 DALYs for men and 344 151 for women (respectively 7862 and 1823 deaths). The three highest burdens in DALYs in EU28 in 2015 were found for depression attributable to job strain (546 502 DALYs), job insecurity (294 680 DALYs) and workplace bullying (276 337 DALYs). Significant differences between countries were observed for DALY rates per 100 000 workers. **Conclusions:** Such results are necessary as decision tools for decision-makers (governments, employers and trade unions) when defining public health priorities and work stress preventive strategies in Europe.

**Farm Safety Partnership**  
 An Údarás Stáinte agus Sábháilteachta  
 Health and Safety Authority

**RECORDA**

**Farmers' Health and Wellbeing**

A guide to staying healthy while farming

**Plain English**  
 Approved by NALA

Produced by: The Farm Safety Partnership – Health and Vulnerable Persons Working Group

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

The banner features a green 'RECORDA' button at the top right. Below it are logos for the Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, the European Union, 'Trabajos saludables', 'insst', and 'RESST'. The central text reads 'FP LIDERA LA PREVENCIÓN' in large blue letters, followed by 'FRENTE A LOS RIESGOS ERGONÓMICOS' and 'Inscríbete al concurso de video corto'. A URL <https://forms.gle/vK1oaXcBYXmkxokX8> is provided at the bottom. The background includes an illustration of people and a globe.

## Inscríbete al concurso de video corto

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en colaboración con la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, convoca este certamen de video corto dirigido al alumnado de Formación Profesional. El objetivo de esta convocatoria es promover una cultura preventiva entre la población más joven frente a los riesgos ergonómicos que pueden causar trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

Este proyecto cuenta con el apoyo de la Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (RESST), la Asociación de Centros de Formación Profesional (FP Empresa), la Confederación Española de Centros de Enseñanza (CECE) y las asociaciones de ámbito europeo: European forum of Technical and Vocational Education and Training (EfVET) y European Association of Institutes for Vocational Training (EVBB), que hacen que esta convocatoria pueda llegar a la comunidad educativa de formación profesional.

La convocatoria se enmarca dentro de las actividades de la campaña de la Agencia Europea 2020-2022 "Trabajos saludables: relajemos las cargas", que se centra en la prevención de los trastornos musculoesqueléticos (TME) relacionados con el trabajo. Esta campaña tiene un apartado específico dirigido a la juventud, ya que el porcentaje de TME que se producen en la infancia y adolescencia es muy elevado y muchas personas jóvenes se incorporan al mercado laboral con problemas musculoesqueléticos preexistentes que pueden verse agravados por el trabajo. Los TME son un problema de salud muy común en la población trabajadora, que abarca desde ligeras molestias hasta patologías graves e incluso crónicas de difícil recuperación.

Esta convocatoria de trabajos audiovisuales de contenido preventivo frente a TME se alinea, también, con los principios que inspiran la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, que pretenden la integración y potenciación de la formación en prevención de riesgos laborales, en el ámbito educativo y de conformidad con las líneas prioritarias preventivas de ámbito europeo y nacional que quieren reducir la incidencia de trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.



RECORDA



EUROSHNET

Search...

Search

EUROSHNET

Conference 2022

Past conferences

20 October 2022  
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL  
INTELLIGENCE  
MEETS SAFETY AND  
HEALTH AT WORK

20 October 2022  
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL  
INTELLIGENCE  
MEETS SAFETY AND  
HEALTH AT WORK

20 October 2022  
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL  
INTELLIGENCE  
MEETS SAFETY AND  
HEALTH AT WORK

## Programme of EUROSHNET 7<sup>th</sup> Conference

- 08:15 **Registration**
- 09:20 **Opening of the conference**  
Séverine BRUNET, French National Research and Safety Institute (INRS) for the Prevention of Occupational Accidents and Diseases, France
- SESSION 1: What is Artificial Intelligence (AI) – Where is it found?**
- 09:30 **Foundations, Methods and Applications of Artificial Intelligence**  
Raja CHATILA, Sorbonne University, France
- 09:50 **Operationalizing and standardizing trustworthy Artificial Intelligence in the field**  
Sebastian HALLENSLEBEN, Association for Electrical, Electronic & Information Technologies (VDE), Germany
- 10:10 **Person-vehicle collision prevention with embedded Artificial Intelligence**  
Michel PAINDAVOINE, Yumain, France
- 10:30 **Questions from public**
- 10:45 **Coffee break & Poster**
- SESSION 2: Prerequisites for safe use of AI: confidence, reliability, control**
- 11:15 **Algorithmic management meets EU law: integrating data protection, non-discrimination and collective rights to curb the powers of 'automated bosses'**  
Antonio ALDÍSI, IE Law School, Spain
- 11:35 **Trustworthy Artificial Intelligence**  
André STEIMERS, Institute for Work and Health (IFA), Germany
- 11:55 **Evaluation and certification for safer Artificial Intelligence**  
Agnès DELABORDE, National Metrology and Testing Laboratory (LNE), France
- 12:15 **Questions from public**
- 12:30 **Lunch**

### SESSION 3: Possible impacts of AI on humans at work

- 13:45 **Artificial Intelligence at work: challenges and opportunities for OSH**  
Emmanuelle BRUN, European Agency for Safety and Health at Work, European Union
- 14:05 **Realizing the promise of exoskeletons: research efforts to increase the efficacy and acceptance through Artificial Intelligence-enabled wearable robots**  
Joseph McINTYRE, Tecnalia, Spain
- 14:25 **Machinery regulation: a tool contributing to ensure Artificial Intelligence safe machines**  
Victoria PIEDRAFITA, European Commission, Europe
- 14:45 **Questions from public**
- 15:00 **Coffee break & Poster**

### SESSION 4: Challenges of AI on standardisation, testing and certification

- 15:30 **European standardization in support of the European Artificial Intelligence regulation**  
Patrick BEZOMBES, French Standardization Association (AFNOR), France
- 15:50 **Roundtable**
- Franck GAMBELLI, Union of Metallurgies Industries (UIMM), France
  - Isabelle SCHOEMANN, European Trade Union Confederation (ETUC), Europe
  - Christoph PREUSSE, Social Accident Insurance Institution for Wood and Metal (BGHM), Germany
  - Yvette MULDER, Netherlands Organisation for Applied Scientific Research (TNO), Netherlands
- 16:50 **Closing of the conference**  
Pilar CACERES, Director of National Center of Protection Means (CNMP), National Institute of Safety and Health at Work (INSST), Spain, Chair EUROSHNET



7<sup>th</sup> European CONFERENCE  
ON STANDARDISATION,  
TESTING AND CERTIFICATION  
in the field  
of occupational safety and health



ARTIFICIAL  
INTELLIGENCE  
MEETS SAFETY AND  
HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France  
EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network  
[www.euroshnet.eu/conference-2022](http://www.euroshnet.eu/conference-2022)

RECORDA



## II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana

Un gran evento, **presencial y online**, en el que se reunirá a todos los agentes relacionados con el sistema de la seguridad industrial de la Comunidad Valenciana: empresas, profesionales, administración pública, organizaciones empresariales y sindicales, instituciones educativas y otros sectores vinculados, con el objetivo de presentar las mejores soluciones que ayudarán a las empresas a afrontar los nuevos retos de la **Seguridad Industrial en la nueva era digital**, la importancia del **talento y el incremento de las cualificaciones profesionales**, las **últimas novedades normativas en materia de reglamentación** que pronto entrarán en vigor o las **nuevas iniciativas** en las que viene trabajando el **Consejo Valenciano para la promoción de la Seguridad Industrial**, serán sólo algunos de los temas a tratar durante el **II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana**.

### CONSELL VALENCIÀ DE COORDINACIÓ DE LA SEURETAT INDUSTRIAL



## ALS MITJANS

---

[Castellón registra menos accidentes laborales, pero se elevan las muertes.](#) El Periódico Mediterráneo. 15.07.2022

[Muere otro trabajador de 58 años por un golpe de calor en el taller Aurgi de Móstoles.](#) El Mundo. 18.07.2022

[Herido grave un operario que trabajaba en las obras de reparación de la cubierta de San Vicente.](#) El Progreso. 18.07.2022

[Herido un operario al caer desde tres metros en unas obras en una iglesia de Monforte \(Lugo\).](#) El Español. 18.07.2022

[Fallece un hombre de 61 años en un accidente laboral en Matillas.](#) Nueva Alcarria. 18.07.2022

[La salud laboral urge llenar el vacío legal.](#) Naiz. 19.07.2022

[Por qué un trabajador de 62 años estaba “en primera línea” en un incendio “grave”.](#) La Crónica de Salamanca. 18.07.2022

[Derechos laborales a 40 grados: España no tiene una ley específica contra el calor extremo en el trabajo.](#) InfoLibre. 18.07.2022

[Cómo pedir la baja laboral por las altas temperaturas y el “estrés térmico”.](#) La Razón. 18.07.2022

[El cálculo de muertes por la ola de calor en España se cifra en 510 entre el 10 y el 16 de julio.](#) El País. 18.07.2022

[Europa utilizará programas informáticos para reducir el estrés y la ansiedad laboral.](#) CincoDías. 18.07.2022

[La retirada del amianto en colegios e institutos madrileños será una realidad durante 2022.](#) 20minutos. 18.07.2022

[Las bajas laborales en el sector de las instalaciones cuestan una media de 2.000 euros al sistema.](#) Interempresas. 18.07.2022

[Una de cada cuatro empresas no dispone de ningún día de teletrabajo.](#) El Norte de Castilla. 18.07.2022

[¿Qué métodos de evaluación se pueden emplear para evaluar las posturas forzadas?](#) Prevencionar. 17.07.2022

**VES AMB  
COMPTE!!!**

## PROBLEMAS ERGONÓMICOS: Recomendaciones y propuestas de mejora



**PARA FACILITAR la manipulación manual de cargas**

- Usar técnicas de levantamiento adecuadas.
- Usar ayudas para transportar materiales.
- Situar las áreas de acopio cerca de la zona de trabajo.
- Mejorar el agarre de los cubos mediante asideros o almohadillas.



**PARA REDUCIR esfuerzos y repetitividad**

- Emplear herramientas eléctricas en vez de manuales (lijadoras, batidoras, etc.).



**PARA FACILITAR el trabajo en zonas próximas al suelo (agachado de rodillas, etc.)**

- Usar rodilleras.
- Usar plataformas rodantes.
- Usar cufas acolchadas.



**PARA FACILITAR el acceso a zonas elevadas (techos, paredes altas, etc.)**

- Usar alargadores extensibles articulados.
- Usar ayudas como plataformas elevadas o escaleras.



FINANCIADO POR:

COG. ACCIÓN ES2017-0048



---

## Vols saber?

[Descubierto un agujero negro inactivo fuera de nuestra galaxia.](#) SINC. 18.07.2022.

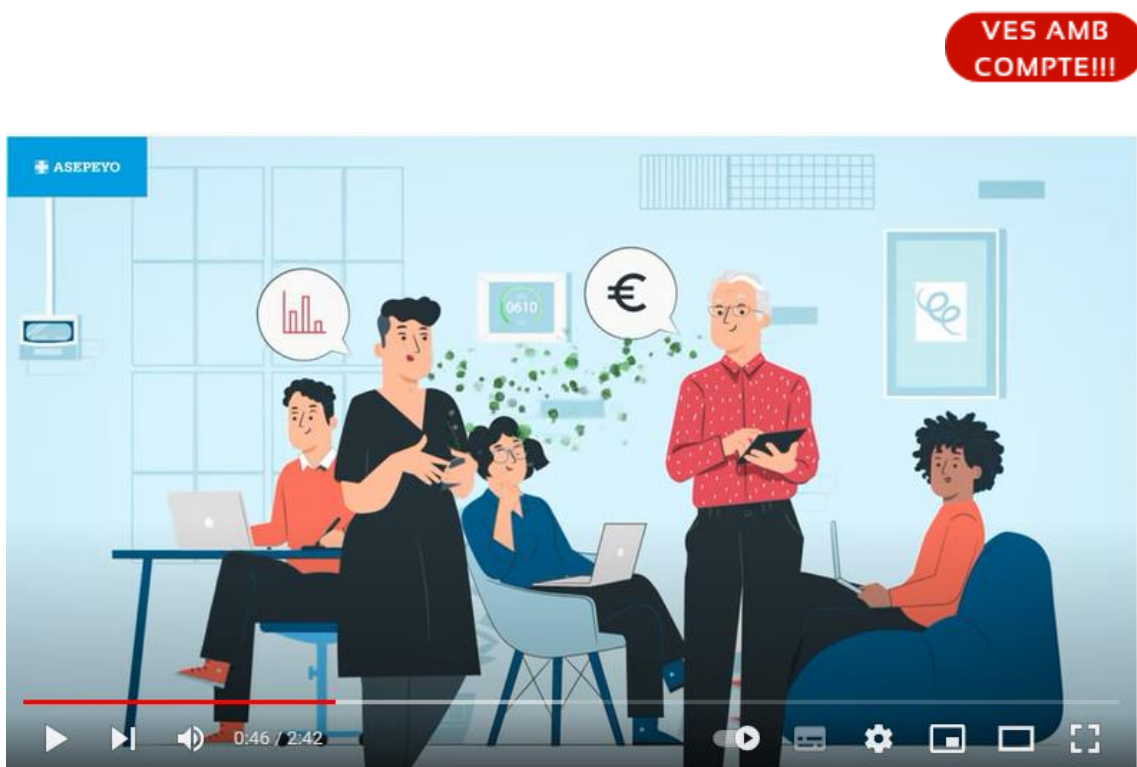
[¿Son las olas de calor cada vez más intensas?](#) Dominic Royé, Alejandro Díaz Poso i María de las Nieves Lorenzo González. The Conversation. 18.07.2022.

[Vacuna COVID-19: És necessari oferir un segon reforç en aquests moments i a qui?](#) ISGlobal. 15.07.2022.

[Exoesqueletos que ayudan a recuperar la salud.](#) CSIC. 18.07.2022.

[Education and Training Concerning Masks and Respirators for Construction Workers.](#) Aurora B. Le, Meghan Kiederer, Adam K. Smith et al. NIOSH Science Blog. 18.07.2022.

---



La calidad del aire, aspecto clave para un trabajo seguro

## NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

### DOGV

DOGV num. 9386, 19 de juliol de 2022. Sense novetats.

### BOE

BOE num. 172, 19 de juliol de 2022.

Orden ISM/676/2022, de 15 de julio, por la que se establecen las **bases reguladoras** de concesión de **subvenciones públicas** para la **ordenación de los flujos migratorios laborales de trabajadores migrantes** en el ámbito de la gestión colectiva de la contratación en origen.  
[https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-12000](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-12000)

### DOUE

DOCE num. 190, 19 de juliol de 2022. Sense novetats.

Información Jurídica

Todo el Derecho

- Ⓞ Legislación
- Ⓞ Tribunal Constitucional
- Ⓞ Jurisprudencia (CENDOJ)
- Ⓞ Doctrina de la Fiscalía
- Ⓞ Dictámenes del Consejo de Estado
- Ⓞ Abogacía del Estado
- Ⓞ Derecho de la Unión Europea
- Ⓞ Colección histórica: Gazeta (1661-1959)

Más búsquedas 🔍

Biblioteca Jurídica Digital

Publicaciones jurídicas para descargar de forma libre y gratuita:

- Ⓞ Libros jurídicos electrónicos
- Ⓞ Códigos electrónicos
- Ⓞ Códigos electrónicos universitarios
- Ⓞ Anuarios y otras publicaciones
- Ⓞ La Editorial del BOE
- Ⓞ La Librería del BOE

la colección Códigos Electrónicos.

Códigos electrónicos del BOE - Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado

## CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



**CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí**

**GVA.** Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 14-07-2022](#)

**GVA.** [DECRET 69/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les **ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021** per al **personal de l'Administració de la Generalitat**, aprovades i pendents de convocatòria, i s'executa la [Llei 20/2021, de 28 de desembre](#), de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. [2022/4930]

**GVA.** Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional i [convocatòria 80/18](#), promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

**GVA.** Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **escala riscos laborals, A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general i convocatòria [112/18](#) promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

**GVA** Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, escala **medicina del treball, A1-25-02**, sector administració especial, [convocatòria 131/18](#), torn lliure general. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

ETAPA ACTUAL: Listado provisional de aprobados 1.er ejercicio.

**GVA.** RESOLUCIÓ de 24 de maig de 2022, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es convoca **borsa d'ocupació temporal específica** per al nomenament de personal funcionari interí i/o nomenament provisional per millora d'ocupació, en llocs de treball adscrits al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'administració de la Generalitat, **escala medicina del treball, A1-25-02**, [convocatòria 529/22](#). [2022/4981]

ETAPA ACTUAL: Prova selectiva 29 de juliol de 2022 a les 10 hores.

**GVA.** Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A2-05**, sector administració especial, [convocatòria 77/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

**GVA** Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 51/18](#), torn lliure general i [convocatòria 52/18](#), torn de promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Cuestionario ejercicios.

**GVA** Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 160/18](#), torn lliure general i [convocatòria 161/18](#), torn de promoció interna. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ)

ETAPA ACTUAL: Nomenament de tribunal.

**GVA** Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general i [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

**Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [DECRET 71/2022, de 27 de maig](#)**, del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública, i **s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022** en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/4939]

**Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública RESOLUCIÓ** de 8 de juny de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aproven la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica intermedi en prevenció de riscos laborals dependents** de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, així com el lloc, data i hora de la prova. [\[2022/5539\]](#).

ETAPA ACTUAL: Fecha examen: Domingo 18 de septiembre de 2022.

**Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [Metge/essa del treball](#)** (OPO 2017-18) (OPOSICIÓ).  
ETAPA ACTUAL: Qüestionari de l'exercici.

DOGV. RESOLUCIÓ de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València (CHGUV)**, per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/ subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (ergonomia)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2021 d'aquesta entitat. [\[2022/5776\]](#)

DOGV. RESOLUCIÓ de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València (CHGUV)**, per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (higiene industrial)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2018 d'aquesta entitat. [\[2022/5777\]](#)



## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

---

### NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- [UNE-EN ISO 9241-20:2022](#). Ergonomía de la **interacción persona-sistema**. Parte 20: Enfoque ergonómico de la accesibilidad dentro de la serie ISO 9241. (ISO 9241-20:2021).2022-07-13
- [UNE-EN 1366-11:2019+A1:2022](#). Ensayos de resistencia al fuego de instalaciones de servicio. Parte 11: **Sistemas protectores contra incendios** para sistemas de cables y componentes asociados. 2022-07-13
- [UNE-EN 17199-2:2022](#). **Exposición en el lugar de trabajo**. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA) u otras partículas respirables. Parte 2: Método de tambor giratorio. 2022-07-13
- [UNE-EN 17199-3:2022](#). **Exposición en el lugar de trabajo**. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA) u otras partículas respirables. Parte 3: Método de caída continua. 2022-07-13
- [UNE-EN 17199-4:2022](#). **Exposición en el lugar de trabajo**. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA) u otras partículas respirables. Parte 4: Método de tambor giratorio pequeño. 2022-07-13
- [UNE-EN 15276-2:2022](#). Sistemas fijos de **lucha contra incendios**. Sistemas de **extinción por aerosoles condensados**. Parte 2: Diseño, instalación y mantenimiento. 2022-07-06

- - - I N V A S S A T - - -

# BOLSA DE EMPLEO

**PARA CUBRIR PUESTOS DEL CUERPO SUPERIOR TÉCNICO DE  
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA ADMINISTRACIÓN  
DE LA GENERALITAT, ESCALA**

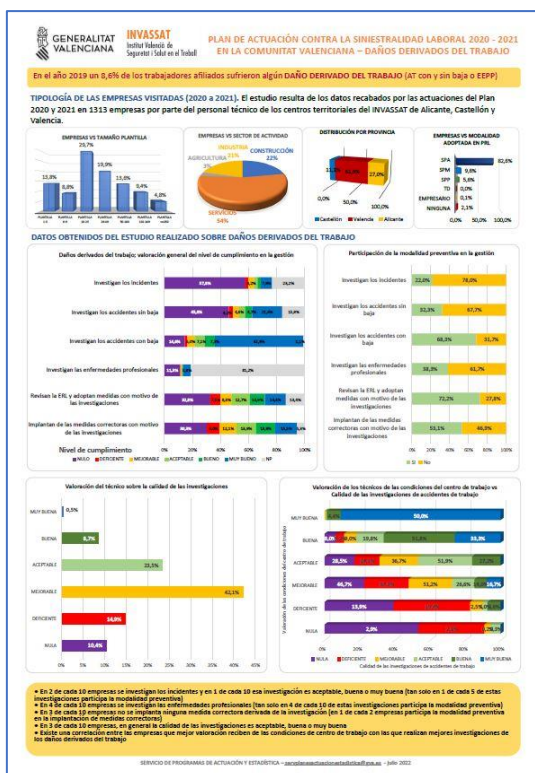
## MEDICINA DEL TRABAJO (A1-25-02)

LISTA DEFINITIVA DE PERSONAS ADMITIDAS/EXCLUIDAS A LA PRUEBA SELECTIVA

**FECHA DE LA PRUEBA SELECTIVA:  
29 DE JULIO DE 2022 (10 HORAS)**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

## NOVETATS INVASSAT



### Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- **NOU** [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2020-2021 en la Comunitat Valenciana - Daños derivados del trabajo – Infografía.](#) 18.07.2022.

### Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Junio 2021-Mayo 2022.](#) 07.07.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Junio 2021-Mayo 2022.](#) 07.07.2022.

### Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 06.2022.](#) 05.07.2022.

### Memoria de actividades del INVASSAT

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2021.](#) 29.06.2022.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2021.](#) 29.06.2022.

### Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accident greu per atrapament en una màquina d'enganxament del sector calçat.](#) 17.05.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento en una máquina de pegado del sector calzado.](#) 17.05.2022.

## NOVETATS OIT

### [El Director General de la OIT celebra el compromiso de los BRICS con los empleos verdes, el desarrollo de competencias y la protección de los trabajadores](#)

El Director General de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Guy Ryder, celebró el compromiso de los Ministros de Trabajo y Empleo de los países BRICS de promover el empleo verde, invertir en el desarrollo de competencias y proteger a los trabajadores en las nuevas formas de empleo.

### [Las mujeres del sector de la salud y de los cuidados ganan un 24 por ciento menos que los hombres](#)

Las mujeres del sector de la salud y los cuidados se enfrentan a una mayor brecha salarial de género que en otros sectores económicos, ya que ganan de media un 24 por ciento menos que sus compañeros varones, según un nuevo informe conjunto de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Organización Mundial de la Salud (OMS).

### [Romper los prejuicios para obtener mejores datos sobre el género](#)

La generación de estadísticas de alta calidad depende de la eliminación del sesgo de género en todas las etapas del proceso de producción. Este blog examina cómo se produce el sesgo de género en las estadísticas y qué hace OIT para apoyar los esfuerzos por minimizarlo.

RECORDA



**The gender pay gap in the health and care sector**  
A global analysis in the time of COVID-19

**Resumen ejecutivo**

**El sector de la salud y asistencial constituye una importante fuente de empleo**

El sector de la salud y asistencial es una importante fuente de empleo a nivel mundial, en particular para las mujeres. El personal de salud y asistencial representa aproximadamente el 3,4% del empleo mundial total, aproximadamente el 10% del empleo global en los países de ingresos altos y un poco más del 1% en los países de ingresos bajos y medianos. Una característica del empleo en este sector en todo el mundo es el elevado porcentaje de mujeres, las cuales representan alrededor del 67% del empleo mundial en el sector, y el nivel significativo de segregación de género. Sin embargo, la proporción de mujeres en la fuerza de trabajo del sector varía en función del grado de desarrollo económico. El 63,8% del personal del sector en los países de ingresos bajos y medianos son mujeres, frente al 75,3% en los países de ingresos altos. Las estimaciones contenidas en el presente informe muestran que el alto grado de feminización en el sector es universal en todos los países y regiones. Los países con un mayor porcentaje de mujeres en la fuerza de trabajo del sector no registran necesariamente un gasto superior en salud y asistencia.

**Las brechas salariales de género en el sector de la salud y asistencial son más amplias que en los sectores ajenos a la salud**

A pesar del alto grado de feminización en el sector de la salud y asistencial, se observan desigualdades de género, incluso con respecto a la remuneración. Este es el primer informe de su tipo: se trata de un análisis de la brecha salarial de género a nivel mundial y sectorial para el cual se han utilizado datos de 54 países, que en conjunto representan

principalmente debido a la segregación de género en el empleo, reduce la brecha salarial de género en el sector. La disminución de la brecha salarial de género tras corregir los efectos de grupo obedece al hecho de que las mujeres están sobrerrepresentadas en categorías profesionales (con remuneraciones) inferiores donde la brecha salarial de género es menor. Los hombres, por otro lado, están sobrerrepresentados en categorías profesionales (con remuneraciones) superiores (por ejemplo, médicos) donde la brecha salarial de género es más amplia. Al comparar las brechas salariales de género en el sector de la salud y asistencial con las de otros sectores económicos (ajenos a la salud), el informe concluye que las brechas salariales de género en el sector de la salud y asistencial suelen ser más amplias que en otros sectores; esto es particularmente evidente cuando se comparan las categorías profesionales en el sector de la salud y asistencial con las categorías profesionales en sectores ajenos a la salud.

**Factores clave que contribuyen a la brecha salarial de género en el sector de la salud y asistencial**

¿Cuál es la naturaleza de la brecha salarial de género en la distribución salarial? ¿Influyen en la brecha salarial de género las características laborales de mujeres y hombres? La segregación de género es una característica generalizada del sector de la salud y asistencial en todo el mundo. El informe revela que la brecha salarial de género varía significativamente en la distribución salarial por hora en todos los países y que tiende a aumentar a medida que pasamos de cuantiles más bajos a más altos de la distribución salarial. A pesar de la participación relativamente baja de los hombres en el sector de la

  World Health Organization

## NOVETATS EU-OSHA

---

### **NOU** [EU Parliament passes report on mental health in the digital world of work](#)

The COVID-19 pandemic impacted millions of Europeans' lives, compounding the effects on mental health and resulting in higher rates of stress, anxiety, and depression. The younger generations, who are our future leaders and workforce, are taking the worst part: it is estimated that 9 million people between 10 and 19 years of age are living with mental health disorders.

### **NOU** [¡Reciba a través de OSHMail las noticias sobre salud y seguridad en el trabajo de toda Europa!](#)

Todos los meses, miles de suscriptores de toda Europa reciben nuestro boletín electrónico plurilingüe OSHmail, que compila noticias en línea sobre seguridad y salud en el trabajo (SST). Queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a todos los suscriptores por la confianza depositada en nosotros, su continuo interés en la salud y la seguridad en el trabajo y su motivación para trabajar con nosotros en la promoción de unos lugares de trabajo más seguros y saludables en Europa. Si todavía no ha tenido la ocasión de leer OSHmail, eche una ojeada a las últimas ediciones. Anímese y suscríbese a nuestro [boletín gratuito](#), que recibirá directamente cada mes por correo electrónico.

### [España: Introducción de soluciones técnicas en una empresa de producción de carne para prevenir los trastornos músculoesqueléticos](#)

La producción de lomo de cerdo en la empresa cárnica española Elaborados Julián Mairal es un proceso que implica un considerable esfuerzo físico por parte de los empleados. Para prevenir los trastornos musculoesqueléticos (TME), la dirección y los empleados consultaron con un servicio de prevención externo. El resultado fue la instalación de nuevo equipo para el proceso de producción. Los empleados trabajan ahora de manera más eficiente y segura

**RECORDA**

**Parlamento Europeo**

2019-2024




---

**TEXTOS APROBADOS**

---

**P9\_TA(2022)0279**

**Salud mental en el mundo laboral digital**

**Resolución del Parlamento Europeo, de 5 de julio de 2022, sobre la salud mental en el mundo laboral digital (2021/2098(INI))**



## NOVETATS INSST

---

### [Convocatoria para alumnado de formación profesional ¡Inscríbete al concurso de vídeo corto!](#)

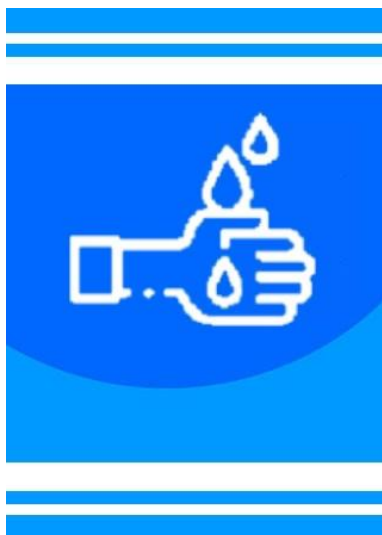
El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en colaboración con la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, convoca este certamen de vídeo corto dirigido al alumnado de Formación Profesional (FP). El objetivo de esta convocatoria es promover una cultura preventiva entre la población más joven frente a los riesgos ergonómicos que pueden causar trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

### [Trabajadores por cuenta propia. Perfil sociodemográfico y siniestralidad laboral. Estado de situación en el año 2020](#)

El informe sobre trabajadores por cuenta propia aporta información sobre este colectivo analizando su perfil sociodemográfico, basándose en la Encuesta de Población Activa (EPA) del año 2020. Además, se estudian los accidentes sufridos por esta población trabajadora en el año 2020. Hay que recordar que desde un año anterior (2019) tienen la obligación de tener la cobertura específica de accidentes de trabajo por la Seguridad Social. Variables descriptivas del accidente laboral como lugar de trabajo, desviación y forma, así como la gravedad, aportan información esencial para conocer la siniestralidad de este colectivo.

RECORDA

## App y cuestionario: Riesgo por exposición dérmica



Evaluación y gestión del riesgo por exposición dérmica laboral a sustancias/ productos químicos a partir del peligro y de la exposición a las mismas.

## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

---

**NOU** ADECCO. [XI Informe Adecco sobre Empresa Saludable y Gestión del Absentismo](#) [en línia]. Zürich: The Adecco Group Institute, 2022. 318 p. [Consulta: 05.07.2022].

Economia de la prevenció - Estat general de la salut i la seguretat en el treball - Organització del treball - Altres sectors d'activitat - Vigilància de la salut – Psicociologia- Teletreball

Es presenta l'onzena edició de l'informe Adecco sobre empresa saludable i gestió de l'absentisme, informe que va nàixer amb la vocació de convertir-se en una anàlisi on periòdicament es reflectisquen no sols les xifres d'aquest fenomen al nostre país i entorn comparable, sinó on també s'aborda de manera successiva l'estudi de totes aquelles manifestacions que ens ajuden en la seua prevenció, gestió i, en el seu cas, adequat control. Ens trobem imbuïts enmig de tendències i canvis en les organitzacions que tenen a veure amb els reptes i oportunitats de la digitalització, la sostenibilitat, la necessitat de garantir entorns d'inclusió i diversitat si volem garantir la innovació i resiliència, la superació de les pors en un entorn de postpandèmia, els desafiaments de la salut mental, l'envelliment de la població... tots aquests factors influeixen enormement en la motivació de les persones, en la cultura de les organitzacions, i també en les absències. Encara que aquesta desena enquesta sobre presentisme llança molta llum sobre una certa involució en la marxa del teletreball, totes les veus apunten al fet que el treball a distància no perjudica la productivitat, encara que entre alguns crítics es postula que pugja perjudicar la generació d'idees creatives i la innovació. Sembla que algunes oficines reprenen vells hàbits de presentisme, fins i tot algunes s'han convertit en espais de teletreball presencial, on les persones quasi se saluden per equips encara que els separen pocs metres... La OIT també ha advertit que un teletreball no planificat pot afectar la seguretat i salut i benestar de les persones treballadores (aspectes ergonòmics i psicociocals, sobretot), després sembla que l'èxit no depèn de la inèrcia sinó del lideratge de managers i de la funció de persones, per a traure la millor versió de cadascú, i cada escenari.

CRESPÍ FERRIOL, Maria del Mar. [Incapacidad temporal y absentismo laboral: prevención, control y retorno al trabajo](#) [en línia]. Tesis doctoral. Erik Monreal Bringsvaerd, dir. Palma: Universitat de les Illes Balears, 2022. 431 p. [Consulta: 05.07.2021].

Economia de la prevenció - Estat general de la salut i la seguretat en el treball - Organització del treball - Polítiques públiques per a la prevenció - Vigilància de la salut

ALLISTER, Rosie. [Suicide prevention guidance for veterinary workplaces](#) [en línia]. Londres: Vetlife, 2022. 20 p. [Consulta: 22.06.2022].

Estrés - Sanitat i serveis sociosanitaris

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Advanced robotics and automation: implications for occupational safety and health](#) [en línia]. Patricia Helen Rosen, Eva Heinold, Elena Fries-Tersch, Sascha Wischniewski. Bilbao: EU-OSHA, 2022. 46 p. [Consulta: 22.06.2022]. ISBN: 978-92-9479-676-9.

Organització del treball - treball amb ordinador

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [Fomentar el diálogo social para una cultura de seguridad y salud: lecciones aprendidas de la COVID-19](#) [en línia]. Ginebra: OIT, 2022. 69 p. [Consulta: 22.06.2022]. ISBN: 978-92-2-036987-6.

Cultura de la prevenció i de la seguretat - Economia de la prevenció organització del treball polítiques públiques per a la prevenció - PRL covid-19

FRANCIA. Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion. [L'audition: un capital à préserver](#) [en línia]. Paris: Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion, 2022. 66 p. [Consulta: 22.06.2022].

Polítiques públiques per a la prevenció - Soroll - Activitats musicals

ESPAÑA. Ministerio de Igualdad. [Plan Estratégico para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres 2022-2025](#) [en línia]. Madrid: Ministerio de Igualdad, 2022. 135 p. [Consulta: 20.06.2022].

Assetjament laboral o assetjament psicològic - Condicions de treball - Polítiques públiques per a la prevenció - Prevenció i gènere

## INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · Tú  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...  
 20 horas · 📍

⚠️ Persiste la situación de #Alerta por altas temperaturas en la mayor parte de la Comunitat Valenciana.

☀️ Consulta el programa #OlaDeCalor en la web de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública <https://lnkd.in/eSPKR82V>

RECOMENDAMOS nuestro  Protocolo para el trabajo en épocas de #AltasTemperaturas <https://lnkd.in/e7-aq4eJ>

-----

⚠️ Persisteix la situació d' #Alerta per altes temperatures en la major part de la Comunitat Valenciana.

☀️ Consulta el programa #OnadaDeCalor en la web de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública <https://lnkd.in/eSPKR82V>

RECORDEM el nostre  Protocol per al treball en èpoques d' #AltesTemperatures <https://lnkd.in/eGBurMZv>

#AlertaCalor #SST

Gva Invassat · Tú  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...  
 3 días · Editado · 📍

El INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo ha publicado un nuevo número de la Revista Seguridad y Salud en el Trabajo. ...ver más

GVA Invassat @GVAInvassat · 18 Jul.

🔔 Et RECORDEM consultar la nostra anotació tècnica de l' #INVASSAT #IndexWBGT: revisió del mètode

L'objectiu es actualitzar la informació sobre l'índex WBGT per a l'avaluació del risc d' #EstrésTèrmic

📄 [invassat.gva.es/documents/1616...](https://invassat.gva.es/documents/1616...)

+ #ApuntsTècnics en [Invassat.gva.es/va/apuntes-tec...](https://invassat.gva.es/va/apuntes-tec...)

GVA Invassat  
 21 h · 📍

📘 UNE-EN ISO 9241-20:2022

Ergonomía de la interacción persona-sistema. Parte 20: Enfoque ergonómico de la accesibilidad dentro de la serie ISO 9241. (ISO 9241-20:2021).

Anula a: UNE-EN ISO 9241-20:2009

📄 [https://www.une.org/encuentra-tu-.../busca-tu-norma/norma/...](https://www.une.org/encuentra-tu-.../busca-tu-norma/norma/)

#UNE #Norma #AENOR #Ergonomia #PersonaMàquina

-----

📘 UNE-EN ISO 9241-20:2022

Ergonomía de la interacción persona-sistema. Part 20: Enfoque ergonómico de l'accessibilitat dins de la sèrie ISO 9241. (ISO 9241-20:2021).

Anul·la a: UNE-EN ISO 9241-20:2009

📄 <https://www.une.org/encuentra-tu-.../busca-tu-norma/norma/...>

#UNE #Norma #AENOR #Ergonomia #PersonaMàquina

**UNE-EN ISO 9241-20:2022**

🇪🇸 Ergonomía de la interacción persona-sistema. Parte 20: Enfoque ergonómico de la accesibilidad dentro de la serie ISO 9241. (ISO 9241-20:2021).

🇫🇷 Ergonomics of human-system interaction - Part 20: An ergonomic approach to accessibility within the ISO 9241 series. (ISO 9241-20:2021)

🇫🇷 Ergonomie de l'interaction homme-système - Partie 20: Approche ergonomique de l'accessibilité dans la série ISO 9241 (ISO 9241-20:2021)

# ESPAI COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU




**Article**  
**Burnout in Specialized Care Nurses during the First COVID-19 Outbreak in Spain**

María Dolores Ruiz-Fernández <sup>1,2</sup>, Cristina Alarcón-Ortega <sup>3</sup>, María Isabel Ventura-Miranda <sup>1,\*</sup>,  
Ángela María Ortega-Galán <sup>4</sup>, Andrea Alcaráz-Córdoba <sup>1</sup>, Antonia Berenguel-Marín <sup>5</sup>  
and María Jesús Lirio-Manzano <sup>6</sup>

<sup>1</sup> Department of Nursing Science, Physiotherapy and Medicine, University of Almería, 04120 Almería, Spain; mrf79@ual.es (M.D.R.F.); andrea.alco16@gmail.com (A.A.-C.)

<sup>2</sup> Facultad de Ciencias de la Salud, Universidad Autónoma de Chile, Temuco 4780000, Chile

<sup>3</sup> Andalusian Health Service, Av. de la Constitución 18, 41071 Sevilla, Spain;

<sup>4</sup> cristinaalarcon90@hotmail.com (C.A.-O.); antoniaberenguelmarin@gmail.com (A.B.M.)

<sup>5</sup> Department of Nursing, University of Huelva, 21071 Huelva, Spain; angela.ortega@unihuelva.es

<sup>6</sup> Department of Psychology, University of Almería, 04120 Almería, Spain; marisjesus.lirio@ual.es

\* Correspondence: mvm79@ual.es

**Abstract:** *Background:* One of the most outstanding consequences of the pandemic is the impact it had on the mental health of nurses caring for patients with COVID-19 in specialised services. *Aim:* The aim was to analyse the burnout levels of nursing professionals during the COVID-19 pandemic in specialised care and their relationship with variables of the socio-occupational context. *Method:* This was a quantitative, descriptive, observational, cross-sectional study, which included a sample of 355 nursing professionals. The instrument used was a questionnaire (Maslach Burnout Inventory Human Services Survey (MBI-HSS)). *Results:* A mean score of 27.44 (SD = 12.01) was obtained in the subscale "Emotional exhaustion"; in "Depersonalisation", the mean score was 7.26 (SD = 6.00); and, finally, in "Personal fulfilment", the mean score was 38.27 (SD = 7.04). Statistically significant differences were found in the subscale "Emotional exhaustion", which is higher in women than in men. The subscale "Personal Accomplishment" was higher in the age group 51-65 years. Regarding the "Depersonalisation" subscale, statistically significant differences were found with respect to the years of experience in the current service, which is higher in the group aged 39 years or more. *Conclusion:* Intervention programmes are required in healthcare systems to improve the emotional well-being of nursing professionals.

**Keywords:** nurses; burnout; COVID-19; atención especializada; variables sociolaborales

---

**1. Introduction**

The 2019 coronavirus disease pandemic (COVID-19) has become the most important health crisis of the current era [1]. This health crisis has highlighted the essential role of healthcare professionals as a key element in its containment [2]. Providing nursing care in this context can have important short- and long-term consequences for nursing professionals [3]. One of the most prominent consequences of the pandemic is the impact it has had on the mental health of these professionals caring for patients with COVID-19 [4]. The COVID-19 pandemic emergency has created the need for an organisational renewal of care pathways based on the principles of "primary health care" recommended by the World Health Organization (WHO) [5]. The negative consequences in the work context can cause these professionals to suffer physical and psychological exhaustion [6] along with professional burnout, negatively affecting their health and job satisfaction [7]. They may even suffer from certain syndromes, such as burnout [8]. According to the International Classification of Diseases (ICD-11), burnout syndrome or "occupational burnout" is a syndrome conceptualised as a result of chronic stress in the workplace that has not been

**Check for updates**

**Citation:** Ruiz-Fernández, M.D.; Alarcón-Ortega, C.; Ventura-Miranda, M.I.; Ortega-Galán, A.M.; Alcaráz-Córdoba, A.; Berenguel-Marín, A.; Lirio-Manzano, M.J. Burnout in Specialized Care Nurses during the First COVID-19 Outbreak in Spain. *Healthcare* **2022**, *10*, 1282. <https://doi.org/10.3390/healthcare10071282>

Academic Editor: Christian Nagelhöfer

Received: 5 June 2022  
Accepted: 8 July 2022  
Published: 11 July 2022

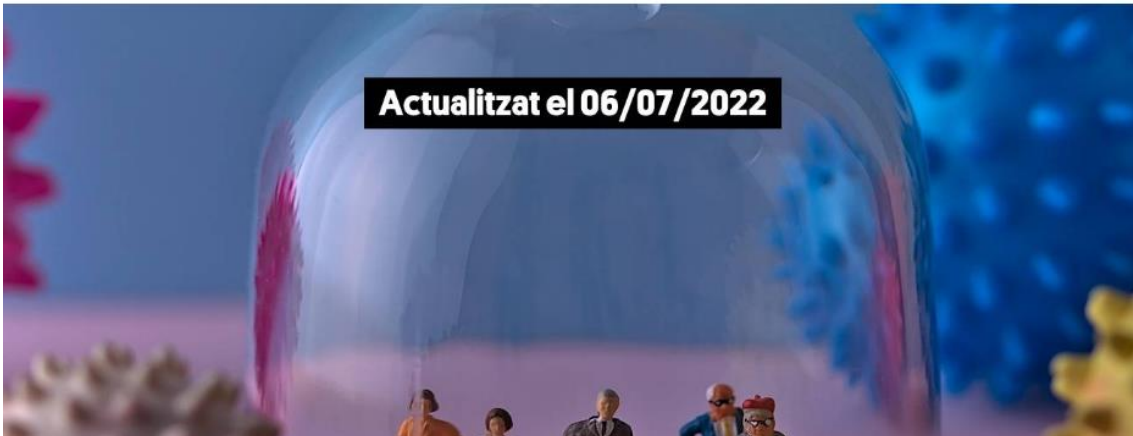
**Publisher's Note:** MDPI stays neutral with regard to jurisdictional claims in published maps and institutional affiliations.

**Copyright:** © 2022 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

*Healthcare* **2022**, *10*, 1282. <https://doi.org/10.3390/healthcare10071282> <https://www.mdpi.com/journal/healthcare>

COVID-19: Novetats científiques

**ISGlobal** Institut de Salut Global  
Barcelona



**ISGlobal** Institut de Salut Global  
Barcelona

**THE CONVERSATION**  
Rigor acadèmic, ofici periodístic

**sinc**  
La ciencia es noticia



## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitarem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA



RESOURCES > CHECKLISTS AND HANDOUTS

### Checklist for Plain Language

Use this checklist to see if your document meets plain language standards. (If you're writing for the web, here's the [web checklist](#).)

- [written for the average reader](#)
- [organized to serve the reader's needs](#)
- [has useful headings](#)
- [uses "you" and other pronouns to speak to the reader](#)
- [uses active voice](#)
- uses [short sections](#) and [short sentences](#)
- [uses the simplest tense possible](#)—simple present is best
- [uses base verbs, not hidden verbs](#)
- [omits excess words](#)
- [uses concrete, familiar words](#)
- [uses "must" to express requirements; avoids the ambiguous word "shall"](#)
- [places words carefully](#) (avoids large gaps between the subject, the verb and the object; puts exceptions last; places modifiers correctly)
- uses [lists](#) and [tables](#) to simplify complex material
- [uses no more than two or three subordinate levels](#)

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.  
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la  
informació més rellevant de la setmana en  
seguretat i salut laboral.**

**Ho tens en**

**<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>**



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

## **Recull INVASSAT**

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •  
Publicación #6 • Visualizar online

### **Sumari**

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

**Segueix-nos en...**

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**