

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

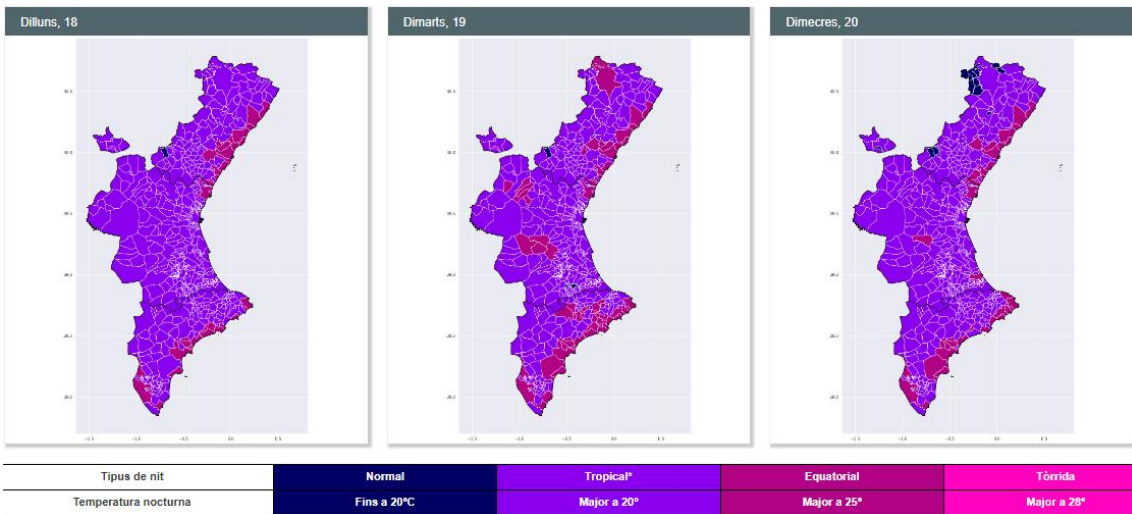
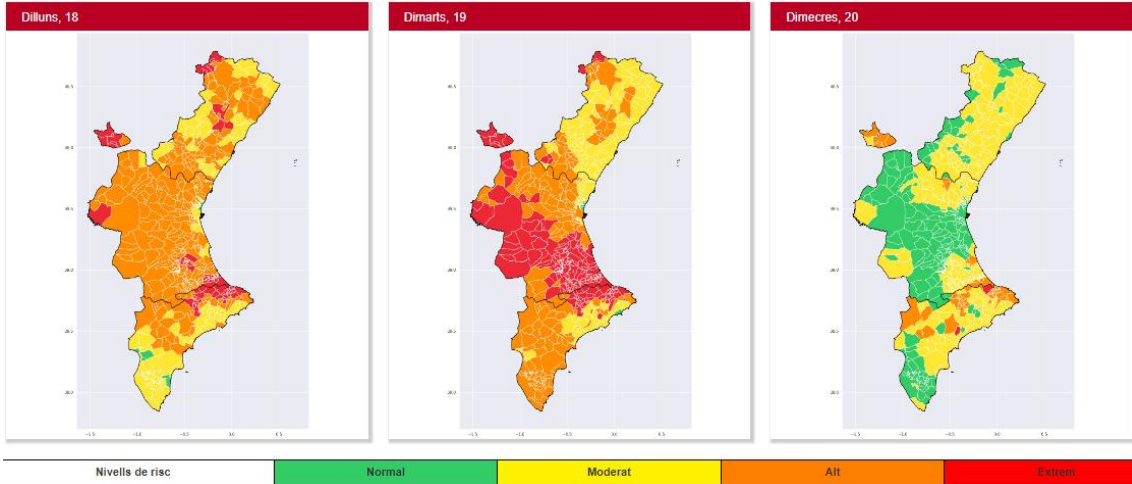
Dilluns 18 de juliol de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	7
ALS MITJANS.....	10
NOVETATS LEGALS	13
DOGV.....	13
BOE.....	13
DOUE.....	13
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	14
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	16
NOVETATS INVASSAT	17
NOVETATS OIT.....	18
NOVETATS EU-OSHA	19
NOVETATS INSST	20
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	21
INVASSAT A LES XARXES.....	22
ESPAI COVID-19.....	23
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	24

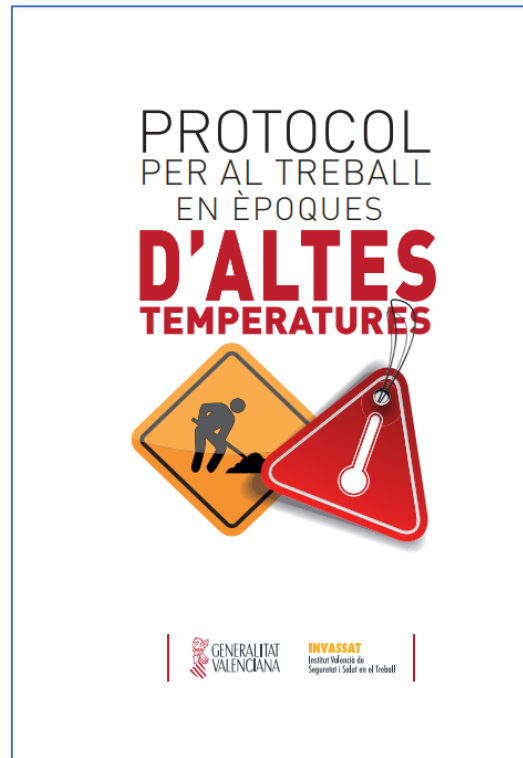
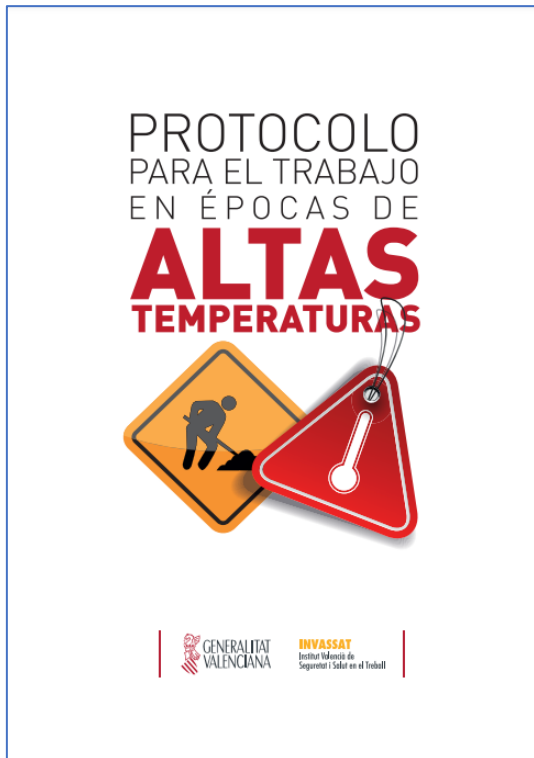
ACTUALITAT PREVENCIONISTA



VES AMB COMPTE!!!



RECORDA



VES AMB COMPTÉ!!!



PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ ALS PROBLEMES DE SALUT DERIVATS DE LES TEMPERATURES EXTREMES A LA COMUNITAT VALENCIANA



Sanitat Ambiental
Subdirecció General de Seguretat Alimentària,
Laboratoris de Salut Pública i Sanitat Ambiental
Direcció General de Salut Pública i Addiccions

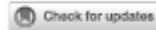


PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A LOS PROBLEMAS DE SALUD DERIVADOS DE LAS TEMPERATURES EXTREMAS EN LA COMUNITAT VALENCIANA



Sanidad Ambiental
Subdirección General de Seguridad Alimentaria,
Laboratorios de Salud Pública y Sanidad Ambiental
Dirección General de Salud Pública y Adicciones

NOU



OPEN ACCESS

EDITED BY
Daniel Roque Gomes,
Instituto Politécnico de
Colimbra, PortugalREVIEWED BY
Christopher Mensah,
Ho Technical University, Ghana
Lotta Deliva,
University of Gothenburg, Sweden*CORRESPONDENCE
Arian Rostami
arian.rostami@umu.seSPECIALTY SECTION
This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public HealthRECEIVED 04 March 2022
ACCEPTED 27 June 2022
PUBLISHED 18 July 2022CITATION
Rostami A, Ghazinour M, Burman M
and Hansson J (2022) Job satisfaction
among Swedish police officers: The
role of work-related stress,
gender-based and sexual harassment.
Front. Public Health 10:889671.
doi: 10.3389/fpubh.2022.889671COPYRIGHT
© 2022 Rostami, Ghazinour, Burman
and Hansson. This is an open-access
article distributed under the terms of
the [Creative Commons Attribution
License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The use, distribution
or reproduction in other forums is
permitted, provided the original
author(s) and the copyright owner(s)
are credited and that the original
publication in this journal is cited, in
accordance with accepted academic
practice. No use, distribution or
reproduction is permitted which does
not comply with these terms.

Job satisfaction among Swedish police officers: The role of work-related stress, gender-based and sexual harassment

Arian Rostami^{1,2,3*}, Mehdi Ghazinour³, Monica Burman³ and
Jonas Hansson³¹Department of Epidemiology and Global Health, Faculty of Medicine, Umeå University, Umeå,
Sweden, ²Umeå Centre for Gender Studies, Faculty of Social Sciences, Umeå University, Umeå,
Sweden, ³Police Education Unit, Faculty of Social Sciences, Umeå University, Umeå, Sweden

The aim of this cross-sectional study is to increase our understanding of job satisfaction in Swedish police officers by taking into account work-related stress, and sexual and gender-based harassment. Data were collected from 152 police officers working in vulnerable areas in Stockholm using sociodemographic questions, the Police Stress Identification Questionnaire (PSIQ), Sexual and gender-based harassment questions, and Job Descriptive Index (JDI). The obtained results indicated that male and female police officers reported the highest satisfaction in "people on your present job." The lowest score of job satisfaction in both male and female police officers was related to "opportunity for promotion" and then "pay." There were no significant differences in the subscales of job satisfaction between male and female police officers. The older and more experienced officers, the less satisfaction was reported in "job in general" and more satisfaction reported in "pay." Comparing job satisfaction between patrol officers and those officers who worked in internal services showed police patrol officers had higher job satisfaction in "job in general," "work in the present job," "opportunity for promotion" and "supervision" compared to their counterparts in internal services. There were not any significant differences between the subscales of job satisfaction between male and female police officers. There was not any significant association between job satisfaction subscales and having experience of sexual or gender-based harassment. Among various subscales of police stressors, organizational stress was in negative relation with three domains of job satisfaction; "job in general," "pay" and "supervision." Also, hierarchical multiple regression analyses showed organizational stress was most often of predictive impact related to various job satisfaction domains in police officers.

KEYWORDS

job satisfaction, work stress, gender-based harassment, sexual harassment, gender, police officers

UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI
ESTRÉS ASOCIADO AL USO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN EN TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS
CARLA ANDREA ESTRADA MUÑOZ



Estrés asociado al uso de tecnologías de la información y comunicación en trabajadores y trabajadoras de instituciones educativas

Carla Andrea Estrada Muñoz



TESIS DOCTORAL

2022

Índice

1	Presentación.....	2
2	Resumen	4
3	Abstract.....	5
4	Capítulo 1. Marco teórico.....	6
4.1	Tecnologías de la información y comunicación	6
4.1.1	Usos de las tecnologías de la información y comunicación	6
4.1.2	Tecnologías de la información y comunicación en el ámbito educativo.....	9
4.1.3	Tecnologías de la información y comunicación en el ámbito educativo como herramienta de enseñanza y aprendizaje durante la pandemia del COVID-19.....	12
4.2	Estrés laboral	16
4.2.1	Concepto, definiciones y modelos.....	16
4.2.2	Factores predictores	26
4.2.3	Estrés en docentes.....	30
4.3	Estrés asociado al uso de tecnologías de la información y comunicación	35
4.3.1	Concepto de tecnoestrés	35
4.3.2	Factores precursoros	38
4.3.3	Factores inhibidores.....	43
4.3.4	Tecnoestrés en docentes.....	45
4.4	Efectos del tecnoestrés.....	49
4.4.1	Ámbito personal.....	49
4.4.2	Ámbito laboral	52
4.4.3	Ámbito organizacional.....	55
5	Capítulo 2. Objetivos.....	58
5.1	Objetivo general.....	58
5.2	Objetivos específicos	58
6	Capítulo 3. Método	59
6.1	Participantes	59
6.2	Instrumentos.....	59
6.3	Procedimiento.....	60
6.4	Análisis de datos	60
7	Capítulo 4. Resultados	62
7.1	Estudio I: Teacher technostress in the chilean school system	63
7.2	Estudio II: Technostress of chilean teachers in the context of the COVID-19 pandemic and teleworking.....	80
7.3	Estudio III: Impact of techno-creators and techno-inhibitors on techno-stress manifestations in Chilean kindergarten directors in the context of the COVID-19 pandemic and teleworking.....	94
8	Capítulo 5. Discusión general	114
9	Capítulo 6. Conclusiones generales.....	116
10	Capítulo 7. Limitaciones, futuras líneas de investigación e implicación para la práctica.....	118
11	Capítulo 8. Referencias.....	120
12	Capítulo 9. Anexos.....	167
12.1	Anexo 1. Cuestionario RED-TIC (Salanova <i>et al.</i> , 2007)	167
12.2	Anexo 2. Escala tecno-estresores y tecno-inhibidores (Jena, 2015)	168



NOU



Produced by: The Farm Safety Partnership – Health and Vuln

Contents

About this guide	1
Physical activity – are you getting enough?.....	2
Healthy eating – fuel for life	4
Coping with stress – minding your mental health	6
Back pain – ouch!	8
Hearing loss – prevention is crucial	10
Skin problems – be sun smart!	12
Lung and breathing issues – reduce your exposure to dust and spores	14
Infections – your animals can make you sick	16
Farmer health information resources.....	18

AGENDA PREVENCIÓNISTA

The banner features a green 'RECORDA' button at the top right. Below it are logos for the Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, the European Union, 'Trabajos saludables', 'insst', and 'RESST'. The central text reads 'FP LIDERA LA PREVENCIÓN' in large blue letters, followed by 'FRENTE A LOS RIESGOS ERGONÓMICOS' and 'Inscríbete al concurso de video corto'. A URL <https://forms.gle/vK1oaXcBYXmkxokX8> is provided at the bottom right. The background includes an illustration of people and a globe.

Inscríbete al concurso de video corto

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en colaboración con la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, convoca este certamen de video corto dirigido al alumnado de Formación Profesional. El objetivo de esta convocatoria es promover una cultura preventiva entre la población más joven frente a los riesgos ergonómicos que pueden causar trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

Este proyecto cuenta con el apoyo de la Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (RESST), la Asociación de Centros de Formación Profesional (FP Empresa), la Confederación Española de Centros de Enseñanza (CECE) y las asociaciones de ámbito europeo: European forum of Technical and Vocational Education and Training (EfVET) y European Association of Institutes for Vocational Training (EVBB), que hacen que esta convocatoria pueda llegar a la comunidad educativa de formación profesional.

La convocatoria se enmarca dentro de las actividades de la campaña de la Agencia Europea 2020-2022 "Trabajos saludables: relajemos las cargas", que se centra en la prevención de los trastornos musculoesqueléticos (TME) relacionados con el trabajo. Esta campaña tiene un apartado específico dirigido a la juventud, ya que el porcentaje de TME que se producen en la infancia y adolescencia es muy elevado y muchas personas jóvenes se incorporan al mercado laboral con problemas musculoesqueléticos preexistentes que pueden verse agravados por el trabajo. Los TME son un problema de salud muy común en la población trabajadora, que abarca desde ligeras molestias hasta patologías graves e incluso crónicas de difícil recuperación.

Esta convocatoria de trabajos audiovisuales de contenido preventivo frente a TME se alinea, también, con los principios que inspiran la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, que pretenden la integración y potenciación de la formación en prevención de riesgos laborales, en el ámbito educativo y de conformidad con las líneas prioritarias preventivas de ámbito europeo y nacional que quieren reducir la incidencia de trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

RECORDA



EUROSHNET

EUROSHNET

Conference 2022

Past conferences

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

Programme of EUROSHNET 7th Conference

- 08:15 **Registration**
- 09:20 **Opening of the conference**
Séverine BRUNET, French National Research and Safety Institute (INRS) for the Prevention of Occupational Accidents and Diseases, France
- SESSION 1: What is Artificial Intelligence (AI) – Where is it found?**
- 09:30 **Foundations, Methods and Applications of Artificial Intelligence**
Raja CHATILA, Sorbonne University, France
- 09:50 **Operationalizing and standardizing trustworthy Artificial Intelligence in the field**
Sebastian HALLENSLEBEN, Association for Electrical, Electronic & Information Technologies (VDE), Germany
- 10:10 **Person-vehicle collision prevention with embedded Artificial Intelligence**
Michel PAINDAVOINE, Yumain, France
- 10:30 **Questions from public**
- 10:45 **Coffee break & Poster**
- SESSION 2: Prerequisites for safe use of AI: confidence, reliability, control**
- 11:15 **Algorithmic management meets EU law: integrating data protection, non-discrimination and collective rights to curb the powers of 'automated bosses'**
Antonio ALDÍSI, IE Law School, Spain
- 11:35 **Trustworthy Artificial Intelligence**
André STEIMERS, Institute for Work and Health (IFA), Germany
- 11:55 **Evaluation and certification for safer Artificial Intelligence**
Agnès DELABORDE, National Metrology and Testing Laboratory (LNE), France
- 12:15 **Questions from public**
- 12:30 **Lunch**

SESSION 3: Possible impacts of AI on humans at work

- 13:45 **Artificial Intelligence at work: challenges and opportunities for OSH**
Emmanuelle BRUN, European Agency for Safety and Health at Work, European Union
- 14:05 **Realizing the promise of exoskeletons: research efforts to increase the efficacy and acceptance through Artificial Intelligence-enabled wearable robots**
Joseph McINTYRE, Tecnalia, Spain
- 14:25 **Machinery regulation: a tool contributing to ensure Artificial Intelligence safe machines**
Victoria PIEDRAFITA, European Commission, Europe
- 14:45 **Questions from public**
- 15:00 **Coffee break & Poster**

SESSION 4: Challenges of AI on standardisation, testing and certification

- 15:30 **European standardization in support of the European Artificial Intelligence regulation**
Patrick BEZOMBES, French Standardization Association (AFNOR), France
- 15:50 **Roundtable**
- Franck GAMBELLI, Union of Metallurgies Industries (UMM), France
 - Isabelle SCHOEMANN, European Trade Union Confederation (ETUC), Europe
 - Christoph PREUSSE, Social Accident Insurance Institution for Wood and Metal (BGHM), Germany
 - Yvette MULDER, Netherlands Organisation for Applied Scientific Research (TNO), Netherlands
- 16:50 **Closing of the conference**
Pilar CACERES, Director of National Center of Protection Means (CNMP), National Institute of Safety and Health at Work (INSST), Spain, Chair EUROSHNET



7th European CONFERENCE
ON STANDARDISATION,
TESTING AND CERTIFICATION
in the field
of occupational safety and health



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

RECORDA



II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana

Un gran evento, **presencial y online**, en el que se reunirá a todos los agentes relacionados con el sistema de la seguridad industrial de la Comunidad Valenciana: empresas, profesionales, administración pública, organizaciones empresariales y sindicales, instituciones educativas y otros sectores vinculados, con el objetivo de presentar las mejores soluciones que ayudarán a las empresas a afrontar los nuevos retos de la **Seguridad Industrial en la nueva era digital**, la importancia del **talento y el incremento de las cualificaciones profesionales**, las **últimas novedades normativas en materia de reglamentación** que pronto entrarán en vigor o las **nuevas iniciativas** en las que viene trabajando el **Consejo Valenciano para la promoción de la Seguridad Industrial**, serán sólo algunos de los temas a tratar durante el **II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana**.

CONSELL VALENCIÀ DE COORDINACIÓ DE LA SEURETAT INDUSTRIAL



ALS MITJANS

[Enric Nomdedéu: "La jornada laboral de 4 días ayudaría a reducir la inflación"](#). El Mundo. 17.07.2022

[...] El **Invassat**, como instituto goza de gran prestigio entre sus homólogos de otras comunidades. Las campañas de sensibilización, los estudios técnicos, los informes sectoriales, siempre trabajados de la mano de los agentes económicos y sociales, marcan las pautas a seguir. I luego es la inspección quien vigila su cumplimiento [...]

[Siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana: 47 accidentes con baja al día y una muerte a la semana](#). Cadena Ser. 17.07.2022

[...] En un año, se han producido en la Comunitat Valenciana algo más de 51.000 accidentes de trabajo con baja, un aumento del 1'6 % respecto al año anterior. Son los últimos datos que recoge el **Invassat**, del periodo de junio de 2021 a mayo de 2022 [...]

[Herido mientras excavaba en la estación de tren de Tavernes de la Valldigna](#). Levante-EMV. 15.07.2022

[Muere un empleado de limpieza del Ayuntamiento de Madrid por un golpe de calor mientras trabajaba](#). El País. 16.07.2022

[Herido un trabajador al caerle una pesada plancha del cristal en las piernas](#). Europapress. 15.07.2022

[Fallece un trabajador de la construcción en Huesca al caerle una viga](#). El Periódico de Aragón. 15.07.2022

[Un trabajador, de 48 años, herido muy grave tras caerse de un andamio en las obras de TAV en Tafalla](#). Pamplona actual. 15.07.2022

[CCOO reclama un protocolo para el trabajo con altas temperaturas tras morir un operario de limpieza por golpe de calor](#). Siglo XXI. 16.07.2022

[Los cazadores de fraude en las bajas laborales ahorraron casi 48 millones al Estado en 2021](#). ABC Economía. 17.07.2022

[¿Cómo detectar la existencia de amianto de forma segura?](#) Prevencionar. 17.07.2022

[CCOO denuncia la "delicada y precaria realidad" de la prevención de riesgos laborales en Cantabria](#). El Diario. 15.07.2022

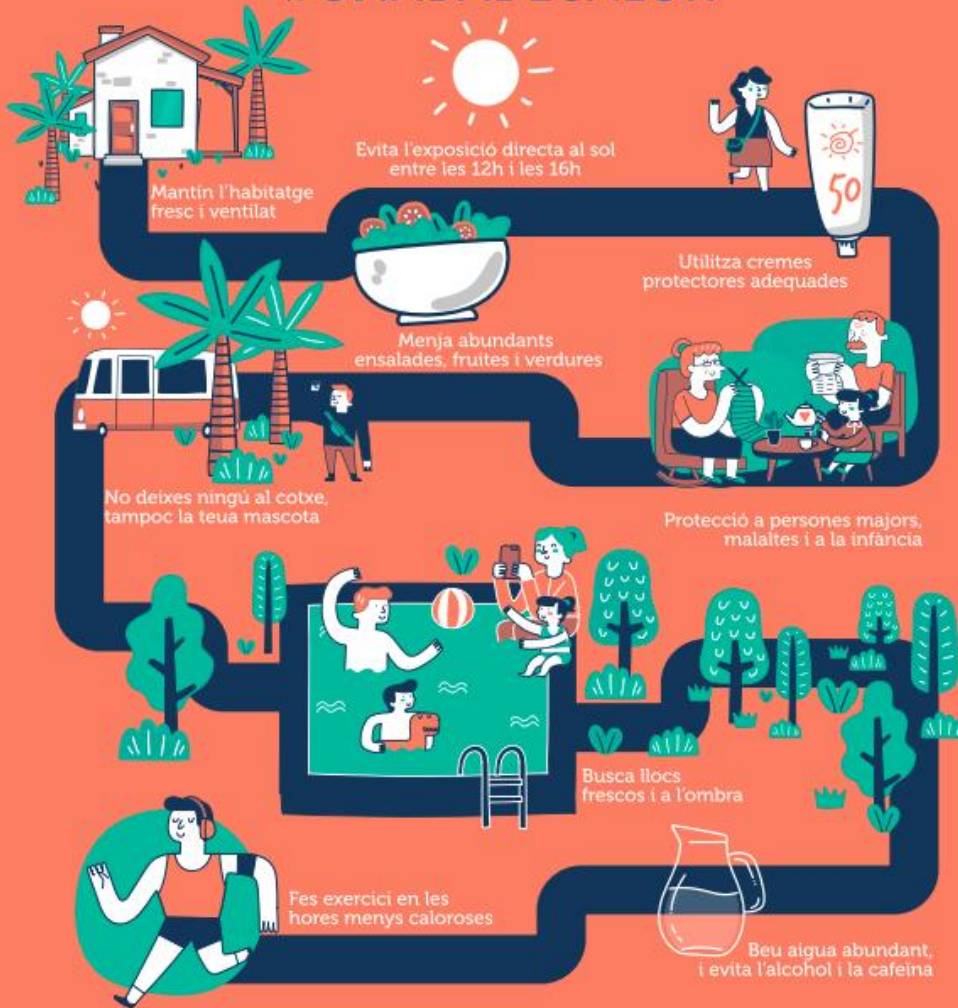
[Las agresiones a sanitarios en Almería se disparan a niveles anteriores a la pandemia](#). Ideal. 17.07.2022

[Cada vez más empresas integran programas de bienestar para su equipo humano](#). RRHH. Digital. 16.07.2022

**VES AMB
COMPTE!!!**

GAUDEIX DE L'ESTIU AMB SALUT

#ONADADECALOR



Per a més informació.



**GENERALITAT
VALENCIANA**
Conselleria de Sanitat
Universal i Salut Pública

Vols saber?

[Viruela del mono: detectada en saliva, semen y otras muestras de pacientes infectados.](#)
SINC. 15.07.2022.

[Las olas de calor empeoran la salud mental.](#) Laurence Wainwright i Eileen Neumann. The Conversation. 17.07.2022.

[Vacuna COVID-19: És necessari oferir un segon reforç en aquests moments i a qui?](#)
ISGlobal. 15.07.2022.

[Cazadores de fake news contra el analfabetismo digital.](#) CSIC. 15.07.2022.

[De la Ingeniería de Incendios a la Prevención de Riesgos Laborales \(I\).](#) Fernando Vigara.
OPRA. 13.07.2022.

**VES AMB
COMPTE!!!**

Repertori documental
de seguretat i salut en
el treball...

Estrés tèrmic

**BIBLIOTECA DIGITAL
DE PREVENCIÓ DE
RISCOS LABORALS**

MONOGRÀFICS
SECTORIALS

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica aquí.](#)

DOGV

DOGV num. 9384, 18 de juliol de 2022. Sense novetats.

BOE

BOE num. 170, 16 de juliol de 2022.

Resolución de 13 de julio de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se **corrigen errores** en la de 14 de junio de 2022, por la que se registra y publica el **Convenio colectivo estatal del sector de industrias cárnicas**. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-11825

BOE num. 171, 18 de juliol de 2022.

Resolución de 4 de julio de 2022, de la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social, por la que **se modifican los modelos del Anexo y otras cuestiones** de la Resolución de 3 de agosto de 2021, por la que se establecen los términos para la aplicación a las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social de los coeficientes para la **gestión de la prestación económica de incapacidad temporal derivada de contingencias comunes de los trabajadores por cuenta ajena de las empresas asociadas**. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-11948

DOUE

DOCE num. 189, 18 de juliol de 2022. Sense novetats.

CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

GVA. Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 14-07-2022](#)

GVA. [DECRET 69/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les **ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021** per al **personal de l'Administració de la Generalitat**, aprovades i pendents de convocatòria, i s'executa la [Llei 20/2021, de 28 de desembre](#), de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. [2022/4930]

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional i [convocatòria 80/18](#), promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **escala riscos laborals, A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general i convocatòria [112/18](#) promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, escala **medicina del treball, A1-25-02**, sector administració especial, [convocatòria 131/18](#), torn lliure general. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

ETAPA ACTUAL: Listado provisional de aprobados 1.er ejercicio.

GVA. RESOLUCIÓ de 24 de maig de 2022, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es convoca **borsa d'ocupació temporal específica** per al nomenament de personal funcionari interí i/o nomenament provisional per millora d'ocupació, en llocs de treball adscrits al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'administració de la Generalitat, **escala medicina del treball, A1-25-02**, [convocatòria 529/22](#). [2022/4981]

ETAPA ACTUAL: Prova selectiva 29 de juliol de 2022

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A2-05**, sector administració especial, [convocatòria 77/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 51/18](#), torn lliure general i [convocatòria 52/18](#), torn de promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Cuestionario ejercicios.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 160/18](#), torn lliure general i [convocatòria 161/18](#), torn de promoció interna. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ)

ETAPA ACTUAL: Nomenament de tribunal.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general i [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [DECRET 71/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública, i **s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022** en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/4939]

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública RESOLUCIÓ de 8 de juny de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aproven la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica intermedi en prevenció de riscos laborals dependents** de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, així com el lloc, data i hora de la prova. [\[2022/5539\]](#).

ETAPA ACTUAL: Fecha examen: Domingo 18 de septiembre de 2022.

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [Metge/essa del treball](#) (OPO 2017-18) (OPOSICIÓ).
ETAPA ACTUAL: Qüestionari de l'exercici.

DOGV. RESOLUCIÓ de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/ subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (ergonomia)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2021 d'aquesta entitat. [\[2022/5776\]](#)

DOGV. RESOLUCIÓ de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (higiene industrial)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2018 d'aquesta entitat. [\[2022/5777\]](#)

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **NOU** [UNE-EN ISO 9241-20:2022](#). Ergonomía de la **interacción persona-sistema**. Parte 20: Enfoque ergonómico de la accesibilidad dentro de la serie ISO 9241. (ISO 9241-20:2021).2022-07-13
- **NOU** [UNE-EN 1366-11:2019+A1:2022](#). Ensayos de resistencia al fuego de instalaciones de servicio. Parte 11: **Sistemas protectores contra incendios** para sistemas de cables y componentes asociados. 2022-07-13
- **NOU** [UNE-EN 17199-2:2022](#). **Exposición en el lugar de trabajo**. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA) u otras partículas respirables. Parte 2: Método de tambor giratorio. 2022-07-13
- **NOU** [UNE-EN 17199-3:2022](#). **Exposición en el lugar de trabajo**. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA) u otras partículas respirables. Parte 3: Método de caída continua. 2022-07-13
- **NOU** [UNE-EN 17199-4:2022](#). **Exposición en el lugar de trabajo**. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA) u otras partículas respirables. Parte 4: Método de tambor giratorio pequeño. 2022-07-13
- [UNE-EN 15276-2:2022](#). Sistemas fijos de **lucha contra incendios**. Sistemas de **extinción por aerosoles condensados**. Parte 2: Diseño, instalación y mantenimiento. 2022-07-06

- - - I N V A S S A T - - -

BOLSA DE EMPLEO

**PARA CUBRIR PUESTOS DEL CUERPO SUPERIOR TÉCNICO DE
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA ADMINISTRACIÓN
DE LA GENERALITAT, ESCALA**

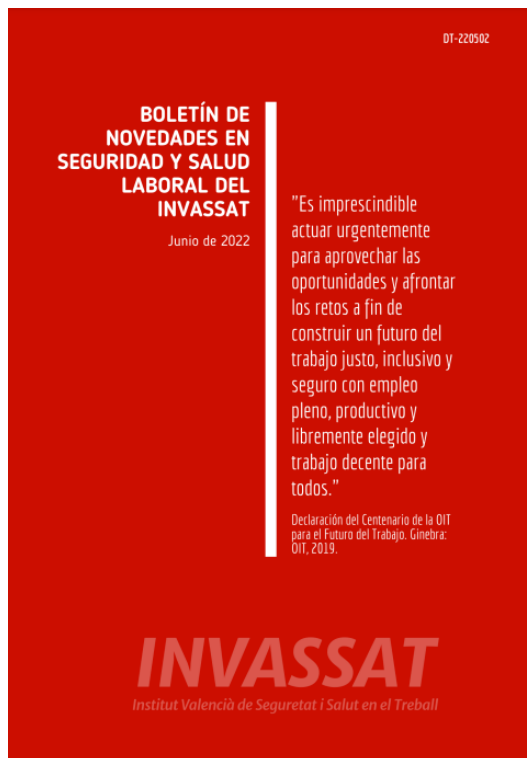
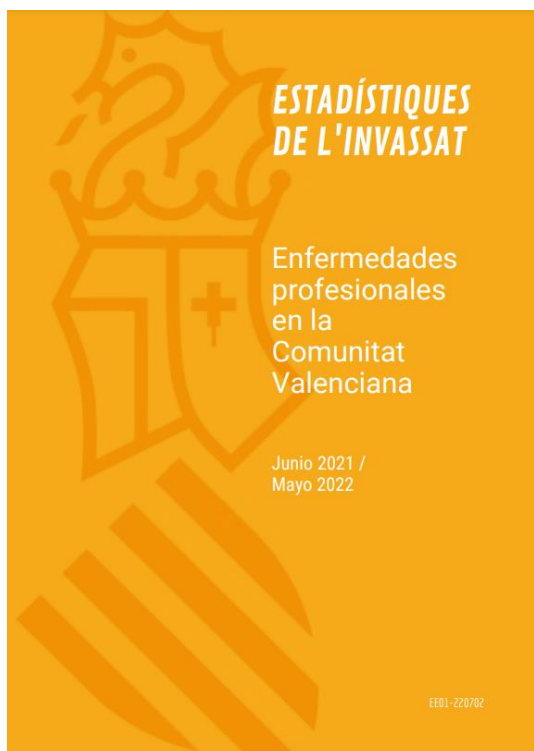
MEDICINA DEL TRABAJO (A1-25-02)

LISTA DEFINITIVA DE PERSONAS ADMITIDAS/EXCLUIDAS A LA PRUEBA SELECTIVA

**FECHA DE LA PRUEBA SELECTIVA:
29 DE JULIO DE 2022 (10 HORAS)**

www.invassat.gva.es

NOVETATS INVASSAT



Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Junio 2021-Mayo 2022](#). 07.07.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Junio 2021-Mayo 2022](#). 07.07.2022.

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 06.2022](#). 05.07.2022.

Memoria de actividades del INVASSAT

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2021](#). 29.06.2022.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2021](#). 29.06.2022.

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accident greu per atrapament en una màquina d'enganxament del sector calçat](#). 17.05.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento en una máquina de pegado del sector calzado](#). 17.05.2022.

Servei de PRL de la GV

- [Ús de protecció respiratòria enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2021.

NOVETATS OIT

NOU [El Director General de la OIT celebra el compromiso de los BRICS con los empleos verdes, el desarrollo de competencias y la protección de los trabajadores](#)

El Director General de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Guy Ryder, celebró el compromiso de los Ministros de Trabajo y Empleo de los países BRICS de promover el empleo verde, invertir en el desarrollo de competencias y proteger a los trabajadores en las nuevas formas de empleo.

[Las mujeres del sector de la salud y de los cuidados ganan un 24 por ciento menos que los hombres](#)

Las mujeres del sector de la salud y los cuidados se enfrentan a una mayor brecha salarial de género que en otros sectores económicos, ya que ganan de media un 24 por ciento menos que sus compañeros varones, según un nuevo informe conjunto de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Organización Mundial de la Salud (OMS).

[Romper los prejuicios para obtener mejores datos sobre el género](#)

La generación de estadísticas de alta calidad depende de la eliminación del sesgo de género en todas las etapas del proceso de producción. Este blog examina cómo se produce el sesgo de género en las estadísticas y qué hace OIT para apoyar los esfuerzos por minimizarlo.

RECORDA



The gender pay gap in the health and care sector
A global analysis in the time of COVID-19

Resumen ejecutivo

El sector de la salud y asistencial constituye una importante fuente de empleo

El sector de la salud y asistencial es una importante fuente de empleo a nivel mundial, en particular para las mujeres. El personal de salud y asistencial representa aproximadamente el 3,4% del empleo mundial total, aproximadamente el 10% del empleo global en los países de ingresos altos y un poco más del 1% en los países de ingresos bajos y medianos. Una característica del empleo en este sector en todo el mundo es el elevado porcentaje de mujeres, las cuales representan alrededor del 67% del empleo mundial en el sector, y el nivel significativo de segregación de género. Sin embargo, la proporción de mujeres en la fuerza de trabajo del sector varía en función del grado de desarrollo económico. El 63,8% del personal del sector en los países de ingresos bajos y medianos son mujeres, frente al 75,3% en los países de ingresos altos. Las estimaciones contenidas en el presente informe muestran que el alto grado de feminización en el sector es universal en todos los países y regiones. Los países con un mayor porcentaje de mujeres en la fuerza de trabajo del sector no registran necesariamente un gasto superior en salud y asistencia.

Las brechas salariales de género en el sector de la salud y asistencial son más amplias que en los sectores ajenos a la salud

A pesar del alto grado de feminización en el sector de la salud y asistencial, se observan desigualdades de género, incluso con respecto a la remuneración. Este es el primer informe de su tipo: se trata de un análisis de la brecha salarial de género a nivel mundial y sectorial para el cual se han utilizado datos de 54 países, que en conjunto representan

principalmente debido a la segregación de género en el empleo, reduce la brecha salarial de género en el sector. La disminución de la brecha salarial de género tras corregir los efectos de grupo obedece al hecho de que las mujeres están sobrerrepresentadas en categorías profesionales (con remuneraciones) inferiores donde la brecha salarial de género es menor. Los hombres, por otro lado, están sobrerrepresentados en categorías profesionales (con remuneraciones) superiores (por ejemplo, médicos) donde la brecha salarial de género es más amplia. Al comparar las brechas salariales de género en el sector de la salud y asistencial con las de otros sectores económicos (ajenos a la salud), el informe concluye que las brechas salariales de género en el sector de la salud y asistencial suelen ser más amplias que en otros sectores; esto es particularmente evidente cuando se comparan las categorías profesionales en el sector de la salud y asistencial con las categorías profesionales en sectores ajenos a la salud.

Factores clave que contribuyen a la brecha salarial de género en el sector de la salud y asistencial

¿Cuál es la naturaleza de la brecha salarial de género en la distribución salarial? ¿Influyen en la brecha salarial de género las características laborales de mujeres y hombres? La segregación de género es una característica generalizada del sector de la salud y asistencial en todo el mundo. El informe revela que la brecha salarial de género varía significativamente en la distribución salarial por hora en todos los países y que tiende a aumentar a medida que pasamos de cuantiles más bajos a más altos de la distribución salarial. A pesar de la participación relativamente baja de los hombres en el sector de la

  World Health Organization

NOVETATS EU-OSHA

España: Introducción de soluciones técnicas en una empresa de producción de carne para prevenir los trastornos músculoesqueléticos

La producción de lomo de cerdo en la empresa cárnica española Elaborados Julián Mairal es un proceso que implica un considerable esfuerzo físico por parte de los empleados. Para prevenir los trastornos musculoesqueléticos (TME), la dirección y los empleados consultaron con un servicio de prevención externo. El resultado fue la instalación de nuevo equipo para el proceso de producción. Los empleados trabajan ahora de manera más eficiente y segura. Elaborados Julián Mairal es uno de los ejemplos ensalzados en la 15.ª edición de los Galardones a las Buenas Prácticas de la campaña «Trabajos saludables», que reconocen el éxito en la prevención y la gestión de los TME.

Four good practice award winners raise awareness of MSDs prevention

The 15th Healthy Workplaces Good Practice Awards recognised outstanding and innovative approaches to musculoskeletal disorders (MSDs) prevention and management in the workplace. Of the eight winners, we feature four organisations that not only demonstrated excellent training and awareness-raising initiatives, but did so within an MSD prevention culture based on risk assessment and good ergonomics.



Remote work, remote workplaces and implications for OSH

Francesca 0 Vote Share f t in t m e m

- ▼ Work Organisation
 - Definition of work/job design
 - Practical tips to make home-based telework as healthy, safe and effective as possible
 - Protecting worker health during restructuring
 - Remote work, remote workplaces and implications for OSH
 - Telework
 - Working time

Chiara Ciccarelli, DASTU, Polytechnic University of Milan, CORAL-ITN

Contents [hide]

- 1 Introduction
- 2 Defining the scope of remote work
- 3 Risks connected to the virtual workplace
 - 3.1 Risks deriving from workers' use of ICTs
 - 3.2 Risks deriving from the remote management of workers through ICTs
- 4 Risks connected to the physical workplace
 - 4.1 Typologies of remote work environments and associated risks
 - 4.2 Workers' homes
 - 4.3 Public space
 - 4.4 Collaborative workspaces: coworking spaces, shared and flex offices
- 5 Conclusion
- 6 Notes
- 7 References

NOVETATS INSST

[Convocatoria para alumnado de formación profesional ¡Inscríbete al concurso de vídeo corto!](#)

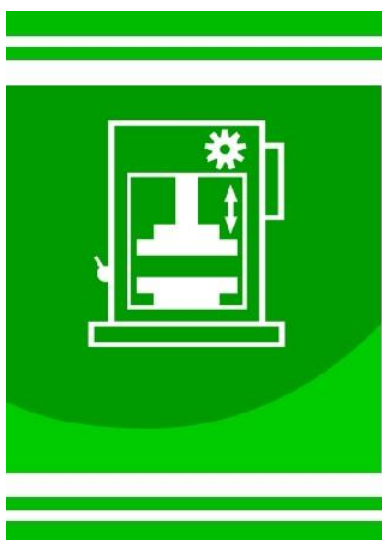
El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en colaboración con la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, convoca este certamen de vídeo corto dirigido al alumnado de Formación Profesional (FP). El objetivo de esta convocatoria es promover una cultura preventiva entre la población más joven frente a los riesgos ergonómicos que pueden causar trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

[Trabajadores por cuenta propia. Perfil sociodemográfico y siniestralidad laboral. Estado de situación en el año 2020](#)

El informe sobre trabajadores por cuenta propia aporta información sobre este colectivo analizando su perfil sociodemográfico, basándose en la Encuesta de Población Activa (EPA) del año 2020. Además, se estudian los accidentes sufridos por esta población trabajadora en el año 2020. Hay que recordar que desde un año anterior (2019) tienen la obligación de tener la cobertura específica de accidentes de trabajo por la Seguridad Social. Variables descriptivas del accidente laboral como lugar de trabajo, desviación y forma, así como la gravedad, aportan información esencial para conocer la siniestralidad de este colectivo.

RECORDA

App y cuestionario: Seguridad de prensas "viejas" (anteriores a 1995 sin marcado CE)



La aplicación permite comprobar el grado de cumplimiento de las disposiciones pertinentes del Anexo I del Real Decreto 1215/1997 por parte de prensas mecánicas excéntricas "viejas" (anteriores a 1995 sin marcado CE) para trabajar metales en frío de carga y descarga manual.

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU CRESPI FERRIOL, Maria del Mar. [Incapacidad temporal y absentismo laboral: prevención, control y retorno al trabajo](#) [en línia]. Tesis doctoral. Erik Monreal Bringsvaerd, dir. Palma: Universitat de les Illes Balears, 2022. 431 p. [Consulta: 05.07.2021].

Economia de la prevenció - Estat general de la salut i la seguretat en el treball - Organització del treball - Polítiques públiques per a la prevenció - Vigilància de la salut

L'objecte de la present tesi doctoral és realitzar una anàlisi integral del marc jurídic que afecta l'absentisme laboral a Espanya. Per a això s'aborda el règim legal i de gestió de la incapacitat temporal des de la perspectiva de l'impacte que té sobre la inassistència al treball, atenent la seua dinàmica prestacional, els seus efectes suspensius del contracte de treball i els mecanismes institucionals disposats per a la fiscalització del frau. A més, partint del coneixement empíric que identifica com a causes de l'absentisme tant els problemes de salut com les motivacions ocultes del treballador, es tracta la relació de la incapacitat temporal amb les altres institucions jurídiques en què se sustenten, respectivament, les polítiques de prevenció i contenció de l'absentisme. Això inclou, d'un costat, l'estudi de la normativa de prevenció de regs vinculada a l'absentisme, les polítiques de promoció de la salut des de l'àmbit laboral o els plans de retorn al treball que faciliten la reincorporació dels treballadors en incapacitat temporal per malalties duradores. D'un altre costat, s'indaga també en les vies de desincentivació econòmica i control de l'absentisme dirigides a reduir el risc de frau associat a la incapacitat temporal. Aquesta labor comporta la valoració d'aspectes contractuals com les millores voluntàries de la prestació pública, els complements salarials vinculats a l'assistència al treball, el règim aplicable a l'acomiadament motivat per la incapacitat temporal o les facultats empresarials de control extralaboral, conductual i mèdic, del treballador.

ALLISTER, Rosie. [Suicide postvention guidance for veterinary workplaces](#) [en línia]. Londres: Vetlife, 2022. 20 p. [Consulta: 22.06.2022].

Estrés - Sanitat i serveis socio-sanitaris

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Advanced robotics and automation: implications for occupational safety and health](#) [en línia]. Patricia Helen Rosen, Eva Heinold, Elena Fries-Tersch, Sascha Wischniewski. Bilbao: EU-OSHA, 2022. 46 p. [Consulta: 22.06.2022]. ISBN: 978-92-9479-676-9.

Organització del treball - treball amb ordinador

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [Fomentar el diálogo social para una cultura de seguridad y salud: lecciones aprendidas de la COVID-19](#) [en línia]. Ginebra: OIT, 2022. 69 p. [Consulta: 22.06.2022]. ISBN: 978-92-2-036987-6.

Cultura de la prevenció i de la seguretat - Economia de la prevenció organització del treball polítiques públiques per a la prevenció - PRL covid-19

FRANCIA. Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion. [L'audition: un capital à préserver](#) [en línia]. Paris: Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion, 2022. 66 p. [Consulta: 22.06.2022].

Polítiques públiques per a la prevenció - Soroll - Activitats musicals

ESPAÑA. Ministerio de Igualdad. [Plan Estratégico para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres 2022-2025](#) [en línia]. Madrid: Ministerio de Igualdad, 2022. 135 p. [Consulta: 20.06.2022].

Assetjament laboral o assetjament psicològic - Condicions de treball - Polítiques públiques per a la prevenció - Prevenció i gènere

ANDERSEN, LL; VINSTRUP, J.; THORSEN, SV.; PEDERSEN, J.; SUNDSTRUP, E.; RUGULIES, R. [Combined psychosocial work factors and risk of long-term sickness absence in the general working population: prospective cohort with register follow-up among 69 371 workers. Scandinavian Journal of Work, Environment & Health](#) [en línia]. 2022, 12 p. [Consulta: 15.06.2022]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.4035.

Psicosociologia

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 2 días · 🌐

📢 Ya está disponible el número #11 de nuestro Boletín Semanal.
 👂 Echa un vistazo y suscríbete para recibir todas las novedades en #SST y #PRL directamente en tu correo electrónico.
 ✓ Publicaciones científico-técnicas
 ✓ Recursos SST
 ✓ Infografías

📢 Ja està disponible el número #11 del nostre Butlletí Setmanal.
 👂 Dona una ullada i subscriu-te per a rebre totes les novetats en #SST i #PRL directament en el teu correu electrònic.
 ✓ Publicacions científicotècniques
 ✓ Recursos SST
 ✓ Infografies

Si vols saber què ha ocorregut durant la setmana en els diferents àmbits de la seguretat i la salut en el treball, consulta el nostre...

Recull setmanal sobre seguretat i salut laboral de l'INVASSAT - Boletí...
 de SST de l'INVASSAT
 Publicación #11

INVASSAT
 Recull INVASSAT 15.07.2022

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 20 horas · 🌐

📖 MONOGRÁFICOS DEL #INVASSAT

Ponemos a tu disposición nuestro MONOGRÁFICO sobre #EstrésTérmico, en el que encontrarás recursos informativos sobre esta materia a través del enlace:
 📄 <https://lnkd.in/d2-p-u-y>

#Monográficos #PRL #OlaDeCalor

📖 MONOGRÁFICOS DE L' #INVASSAT

Posem a la teua disposició el nostre MONOGRÀFIC sobre #EstrésTèrmic, en el qual trobaràs recursos informatius sobre aquesta matèria a través de la nostra pàgina:
 📄 <https://lnkd.in/d3Pjqe3y>

#Monográficos #PRL #OnadaDeCalor

Repertori documental de seguretat i salut en el treball...

BIBLIOTECA DIGITAL DE PREVENCIÓN DE RISCOS LABORALES
 MONOGRÁFICOS SECTORIALES

Estrés térmic

INVASSAT

GVA Invassat @GVAInvassat · 15 jul.
 El @INSST_MITES_GOB ha publicat un nou número de la Revista Seguretat Salut en el Treball.

Núm. 111 📄 [insst.es/documentacion/...](https://insst.es/documentacion/)

📖 Revista de caràcter trimestral per a tots els professionals i interessats en la prevenció dels riscos laborals a Espanya.

#SST #PRL

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
 LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: nuevo Derecho Fundamental según la OIT

GVA Invassat
 15 de julio a las 8:30 · 🌐

📖 RECUERDA el VIDEO Accidentes con patinetes eléctricos. Problema en auge y motivo de preocupación empresarial, de [Fraternidad-Muprespa](#)

••• Los patinetes eléctricos son un medio de transporte económico, sostenible, fácil de transportar y cómodos de guardar en origen y destino, por lo que se han convertido en un recurso de movilidad núcleos urbanos. Pero, ¿sabemos utilizarlos de forma segura?

📄 https://youtu.be/MVs7fHneu_o
 #PRL #SeguridadVialLaboral #PatinetesEléctricos

📖 RECUERDA el VIDEO Accidentes amb patinets elèctrics. Problema en auge i motiu de preocupació empresarial, de [Fraternidad-Muprespa](#)

••• Els patinets elèctrics són un mitjà de transport econòmic, sostenible, fàcil de transportar i còmodes de guardar en origen i destinació, per la qual cosa s'han convertit en un recurs de mobilitat nuclis urbans. Però, sabem utilitzar-los de manera segura?

📄 https://youtu.be/MVs7fHneu_o
 #PRL #SeguretatViàriaLaboral #PatinetsElèctrics

PREVENCIÓN

ACCIDENTES CON PATINETES ELÉCTRICOS. PROBLEMA EN AUJE Y MOTIVO DE PREOCUPACIÓN EMPRESARIAL

YOUTUBE.COM

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

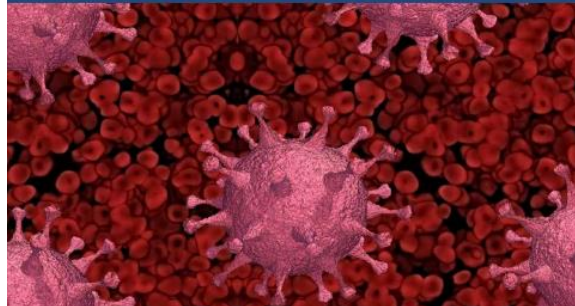
CORONAVIRUS

NOU

BA.5 Omicron subvariant in Catalonia: Current impact and recommendations for booster vaccination strategies

A report of the Multidisciplinary Collaborative
Group for the Scientific Monitoring of COVID-19
(GCMSC) with the backing of the "Comitè
Científic Assessor de la COVID-19 (CCAC)"

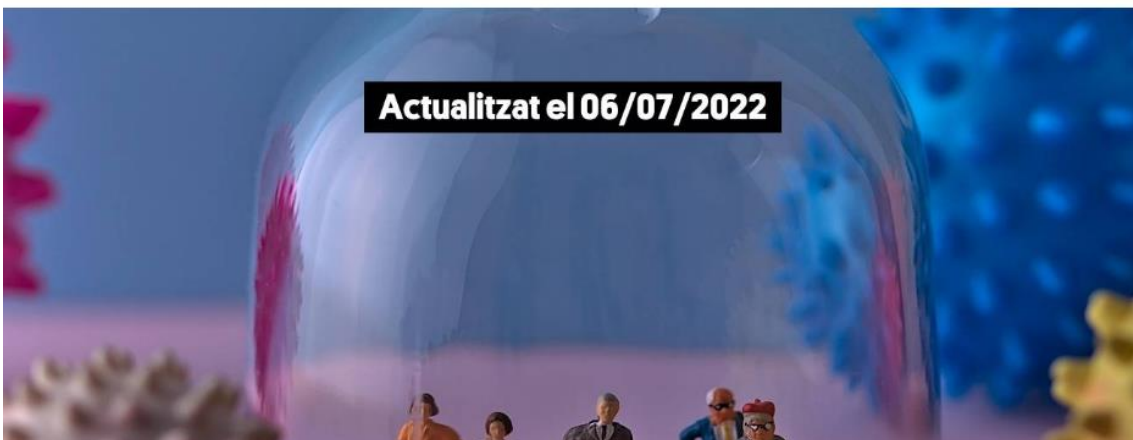
July 2022



COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de
Salut Global
Barcelona

Actualitzat el 06/07/2022



ISGlobal Institut de
Salut Global
Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor académico, oficio periodístico

sinc
La ciencia es noticia

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

NOU



RESOURCES > CHECKLISTS AND HANDOUTS

Checklist for Plain Language

Use this checklist to see if your document meets plain language standards. (If you're writing for the web, here's the [web checklist](#).)

- [written for the average reader](#)
- [organized to serve the reader's needs](#)
- [has useful headings](#)
- [uses "you" and other pronouns to speak to the reader](#)
- [uses active voice](#)
- uses [short sections](#) and [short sentences](#)
- [uses the simplest tense possible](#)—simple present is best
- [uses base verbs, not hidden verbs](#)
- [omits excess words](#)
- [uses concrete, familiar words](#)
- [uses "must" to express requirements; avoids the ambiguous word "shall"](#)
- [places words carefully](#) (avoids large gaps between the subject, the verb and the object; puts exceptions last; places modifiers correctly)
- uses [lists](#) and [tables](#) to simplify complex material
- [uses no more than two or three subordinate levels](#)

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare