

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 15 de juliol de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	9
ALS MITJANS.....	12
NOVETATS LEGALS	15
DOGV.....	15
BOE.....	15
DOUE.....	15
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	16
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	18
NOVETATS INVASSAT	19
NOVETATS OIT.....	20
NOVETATS EU-OSHA	21
NOVETATS INSST	22
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	23
INVASSAT A LES XARXES.....	24
ESPAI COVID-19.....	25
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	26

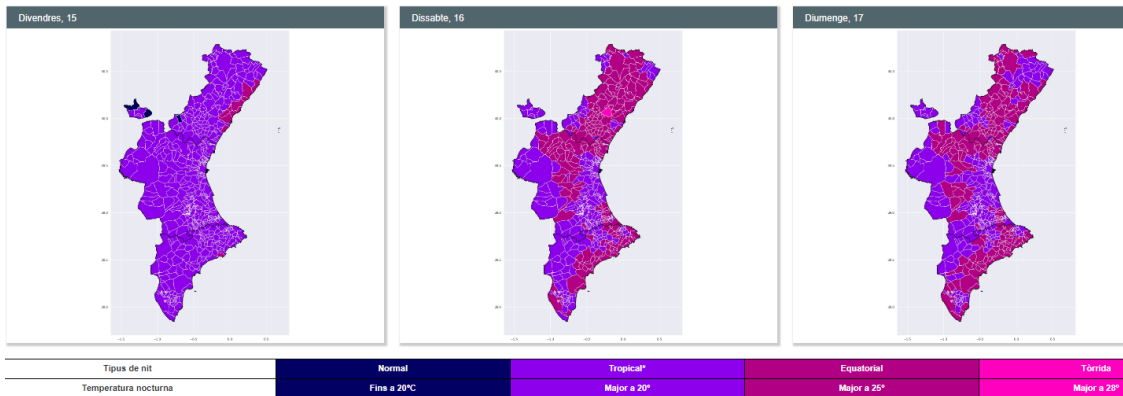
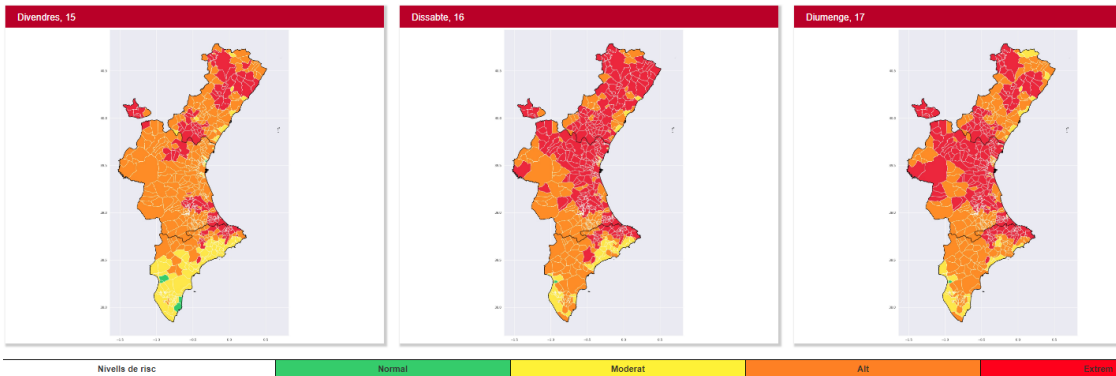
ACTUALITAT PREVENCIONISTA



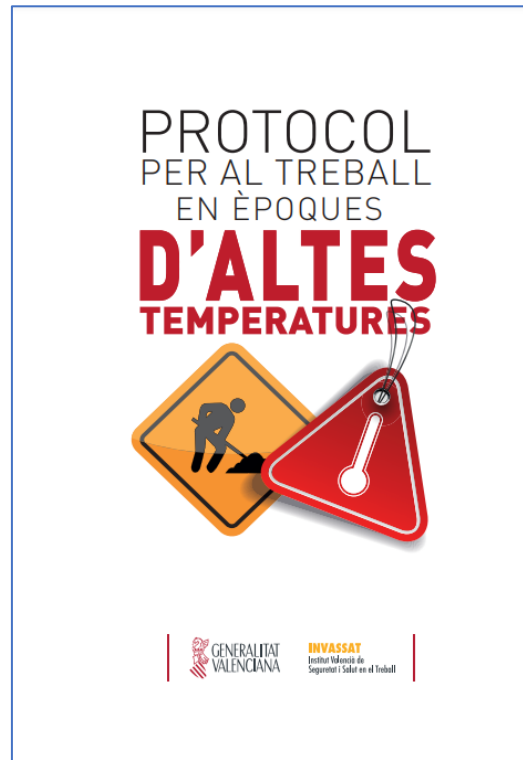
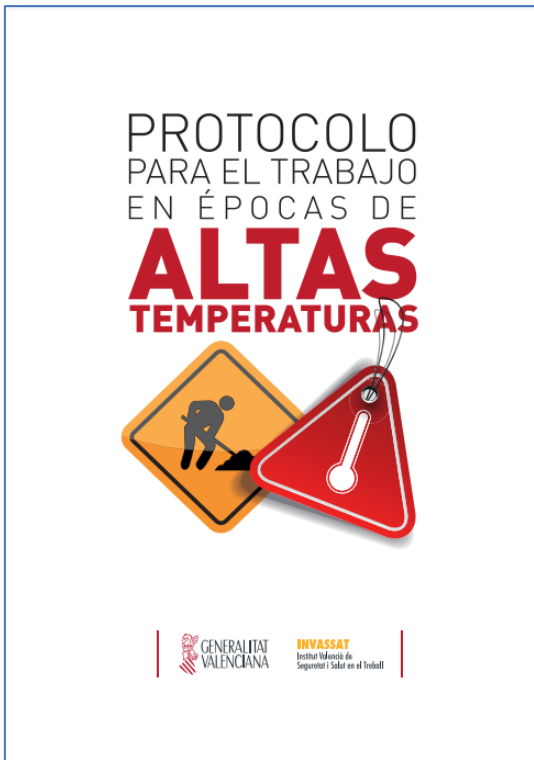
**VES AMB
COMPTE!!!**



ALERTA SANITÀRIA PER ALTES TEMPERATURES



RECORDA



**VES AMB
COMPTE!!!**



**PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ ALS
PROBLEMES DE SALUT DERIVATS DE LES
TEMPERATURES EXTREMES A LA
COMUNITAT VALENCIANA**



**PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A
LOS PROBLEMAS DE SALUD DERIVADOS DE
LAS TEMPERATURAS EXTREMAS EN LA
COMUNITAT VALENCIANA**

NOU



INFORME SOBRE ACCIDENTES DE TRABAJO 2021

Elaborado por la Secretaría de Salud Laboral de UGT

14 de julio de 2022

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Revista del
Nº 111
Julio 2022

LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: nuevo Derecho Fundamental según la OIT

RECORDA

Nuevo "CALCULADOR" para la evaluación de la exposición por inhalación de agentes químicos. Aplicación de la Norma UNE-EN 689

José Luis Sanz Romera, José María Rojo Aparicio, Nuria Jiménez Simón y María Carballo Menéndez

Programa Interlaboratorios de Control de Calidad: 35 años asegurando la calidad de los análisis de agentes químicos

Beatriz Martín Pérez, Diana Torremocha García, Jaione Montes Benítez y Susana Torrado del Rey

Requisitos materiales y organizativos de las especialidades no sanitarias de los Servicios de Prevención Propios

Juan Pérez Crespo, Francisco Hernández Rodríguez y Guillermo Parra Galant

Hacia una ergonomía inteligente. Guía práctica del Método Forces basado en captura de movimiento

Javier Marín Boné y José J. Marín Zurdo

NOU



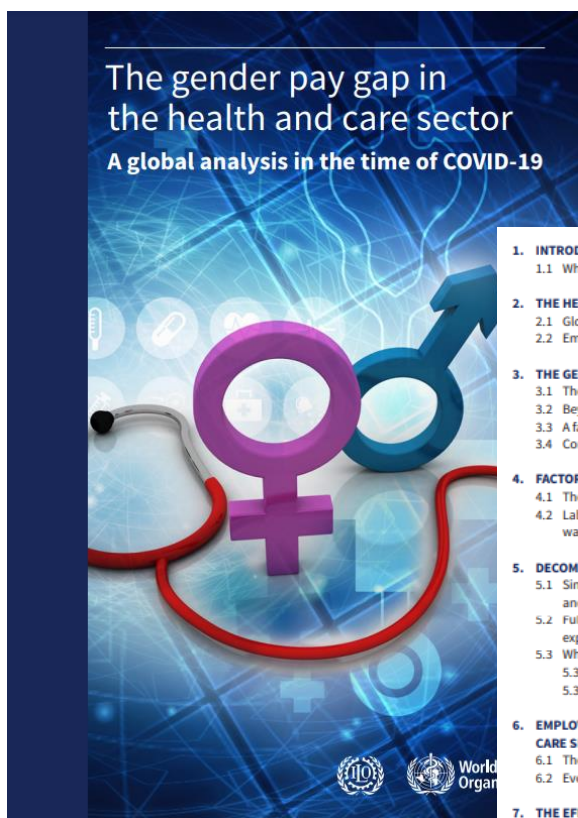
ESTRÉS ASOCIADO AL USO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN EN TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS

Carla Andrea Estrada Muñoz

ADVERTIMENT. L'accés als continguts d'aquesta tesi doctoral i la seva utilització ha de respectar els drets de la persona autora. Pot ser utilitzada per a consulta o estudi personal, així com en activitats o materials d'investigació i docència en els termes establerts a l'art. 32 del Text Refós de la Llei de Propietat Intel·lectual (RDL 1/1996). Per altres utilitzacions es requereix l'autorització prèvia i expressa de la persona autora. En qualsevol cas, en la utilització dels seus continguts caldrà indicar de forma clara el nom i cognoms de la persona autora i el títol de la tesi doctoral. No s'autoritza la seva reproducció o altres formes d'explotació efectuades amb finalitats de lucre ni la seva comunicació pública des d'un lloc aliè al servei TDX. Tampoc s'autoritza la presentació del seu contingut en una finestra o marc aliè a TDX (framing). Aquesta reserva de drets afecta tant als continguts de la tesi com als seus resums i índexs.

ADVERTENCIA. El acceso a los contenidos de esta tesis doctoral y su utilización debe respetar los derechos de la persona autora. Puede ser utilizada para consulta o estudio personal, así como en actividades o materiales de investigación y docencia en los términos establecidos en el art. 32 del Texto Refundido de la Ley de Propiedad Intelectual (RDL 1/1996). Para otros usos se requiere la autorización previa y expresa de la persona autora. En cualquier caso, en la utilización de sus contenidos se deberá indicar de forma clara el nombre y apellidos de la persona autora y el título de la tesis doctoral. No se autoriza su reproducción u otras formas de explotación efectuadas con fines lucrativos ni su comunicación pública desde un sitio ajeno al servicio TDR. Tampoco se autoriza la presentación de su contenido en una ventana o marco ajeno a TDR (framing). Esta reserva de derechos afecta tanto al contenido de la tesis como a sus resúmenes e índices.

WARNING. Access to the contents of this doctoral thesis and its use must respect the rights of the author. It can be used for reference or private study, as well as research and learning activities or materials in the terms established by the 32nd article of the Spanish Consolidated Copyright Act (RDL 1/1996). Express and previous authorization of the author is required for any other uses. In any case, when using its content, full name of the author and title of the thesis must be clearly indicated. Reproduction or other forms of for profit use or public communication from outside TDX service is not allowed. Presentation of its content in a window or frame external to TDX (framing) is not authorized either. These rights affect both the content of the thesis and its abstracts and indexes.



RECORDA

1. INTRODUCTION	1
1.1 Why a report on the gender pay gap in the health and care sector?	5
2. THE HEALTH WORKFORCE ACROSS THE WORLD	8
2.1 Global and regional employment in the health and care sector	8
2.2 Employment in the health and care sector and degree of economic development	10
3. THE GENDER PAY GAP IN THE HEALTH AND CARE SECTOR	13
3.1 The raw gender pay gap in the health and care sector	13
3.2 Beyond the raw gender pay gap: identifying gender pay difference within subgroups	17
3.3 A factor-weighted analysis of the gender pay gap in the health and care sector	24
3.4 Comparing the gender pay gap in the health and care sector to the gaps in other economic sectors	27
4. FACTORS DRIVING THE GENDER PAY GAP IN THE HEALTH AND CARE SECTOR	29
4.1 The gender pay gap across the hourly wage distribution in the health and care sector	29
4.2 Labour market characteristics of women and men in the health and care sector across the hourly wage distribution	35
5. DECOMPOSING THE GENDER PAY GAP IN THE HEALTH AND CARE SECTOR	49
5.1 Simple decomposition: the explained and unexplained part of the gender pay gap in the health and care sector	49
5.2 Full decomposition: Isolating the contribution from age and occupational category in the explained part of the gender pay gap in the health and care sector	59
5.3 What lies behind the unexplained part of the gender pay gap?	67
5.3.1 The motherhood gap in the health sector	67
5.3.2 The degree of feminization and wages of workers in the health and care sector	74
6. EMPLOYMENT CHARACTERISTICS AND THE GENDER PAY GAP OVER TIME IN THE HEALTH AND CARE SECTOR	79
6.1 The size and characteristics of the health and care workforce over time in selected countries	79
6.2 Evolution of the gender pay gap in the 21st century	88
7. THE EFFECT OF COVID-19 ON EMPLOYMENT AND EARNINGS IN THE HEALTH AND CARE SECTOR	93
7.1 The effect of the COVID-19 pandemic on the employment of wage workers in the health and care sector: the cases of Canada, Mexico and the United States	95
7.2 The changing characteristics of wage workers in the health and care sector as result of the COVID-19 pandemic: the cases of Canada, Mexico and the United States	99
7.3 The effect of the COVID-19 pandemic on earnings among wage employees in the health and care sector: the cases of Canada, Mexico and the United States	110
7.4 The COVID-19 pandemic and earnings among workers in formal and informal employment in the health and care sector: the case of Mexico	120
8. THE WAY FORWARD TOWARDS REDUCING GENDER PAY INEQUALITIES IN THE HEALTH AND CARE SECTOR	125

Resumen ejecutivo

El sector de la salud y asistencial constituye una importante fuente de empleo

El sector de la salud y asistencial es una importante fuente de empleo a nivel mundial, en particular para las mujeres. El personal de salud y asistencial representa aproximadamente el 3,4% del empleo mundial total, aproximadamente el 10% del empleo global en los países de ingresos altos y un poco más del 1% en los países de ingresos bajos y medianos. Una característica del empleo en este sector en todo el mundo es el elevado porcentaje de mujeres, las cuales representan alrededor del 67% del empleo mundial en el sector, y el nivel significativo de segregación de género. Sin embargo, la proporción de mujeres en la fuerza de trabajo del sector varía en función del grado de desarrollo económico. El 63,8% del personal del sector en los países de ingresos bajos y medianos son mujeres, frente al 75,3% en los países de ingresos altos. Las estimaciones contenidas en el presente informe muestran que el alto grado de feminización en el sector es universal en todos los países y regiones. Los países con un mayor porcentaje de mujeres en la fuerza de trabajo del sector no registran necesariamente un gasto superior en salud y asistencia.

Las brechas salariales de género en el sector de la salud y asistencial son más amplias que en los sectores ajenos a la salud

A pesar del alto grado de feminización en el sector de la salud y asistencial, se observan desigualdades de género, incluso con respecto a la remuneración. Este es el primer informe de su tipo: se trata de un análisis de la brecha salarial de género a nivel mundial y sectorial para el cual se han utilizado datos de 54 países, que en conjunto representan

principalmente debido a la segregación de género en el empleo, reduce la brecha salarial de género en el sector. La disminución de la brecha salarial de género tras corregir los efectos de grupo obedece al hecho de que las mujeres están sobrerrepresentadas en categorías profesionales (con remuneraciones) inferiores donde la brecha salarial de género es menor. Los hombres, por otro lado, están sobrerrepresentados en categorías profesionales (con remuneraciones) superiores (por ejemplo, médicos) donde la brecha salarial de género es más amplia. Al comparar las brechas salariales de género en el sector de la salud y asistencial con las de otros sectores económicos (ajenos a la salud), el informe concluye que las brechas salariales de género en el sector de la salud y asistencial suelen ser más amplias que en otros sectores; esto es particularmente evidente cuando se comparan las categorías profesionales en el sector de la salud y asistencial con las categorías profesionales en sectores ajenos a la salud.

Factores clave que contribuyen a la brecha salarial de género en el sector de la salud y asistencial

¿Cuál es la naturaleza de la brecha salarial de género en la distribución salarial? ¿Influyen en la brecha salarial de género las características laborales de mujeres y hombres? La segregación de género es una característica generalizada del sector de la salud y asistencial en todo el mundo. El informe revela que la brecha salarial de género varía significativamente en la distribución salarial por hora en todos los países y que tiende a aumentar a medida que pasamos de cuantiles más bajos a más altos de la distribución salarial. A pesar de la participación relativamente baja de los hombres en el sector de la

er-disaggregated wage data for the health and care sector
health and care sector
126
126
127
d part of the gender pay gap by expanding education, fostering experience
national segregation
127
ned part of the gender pay gap by counteracting the undervaluation of
ctors and improving work-life balance to achieve gender parity in the
128
l employment in countries where informality is a significant feature of
130
responsive employment in the health and care sector
131

132
omposing the gender pay gap in the health and care sector
s and the evolution of employment in the health and care sector in
138
141

RECORDA



Archivos de Prevención de Riesgos Laborales
D. L.: B-14.661-1988 · ISSN: 1138-9672 · ISSN electrónico: 1578-2549
Edita: Associació Catalana de Salut Laboral


Sickness absence, medical and workplace conditions during pregnancy in a cohort of healthcare workers

Ausencia por enfermedad, condiciones médicas y de trabajo durante el embarazo en una cohorte de profesionales sanitarias

Rocío Villar Vinuesa^{1,2,3}  0000-0002-1890-4441

Consol Serra^{1,2,3}  0000-0001-8337-8356

Laura Serra^{3,4}  0000-0002-8835-6890

Fernando G. Benavides^{2,3}  0000-0003-0747-2660

¹Occupational Health Service, Parc de Salut Mar, Barcelona, Spain.

²Center for Research in Occupational Health, IMIM- Hospital del Mar Medical Research Institute/University Pompeu Fabra, Barcelona, Spain.

³CIBER of Epidemiology and Public Health (CIBERESP), Madrid, Spain.


⁴Research Group on Statistics, Econometrics and Health (GRECS), University of Girona, Girona, Spain.



Archivos de Prevención de Riesgos Laborales
D. L.: B-14.661-1988 · ISSN: 1138-9672 · ISSN electrónico: 1578-2549
Edita: Associació Catalana de Salut Laboral

La regulación del teletrabajo estructural en Iberoamérica

The regulation of structural telework in Iberoamérica

Esther Carrizosa-Prieto¹  0000-0002-9974-5760

¹Universidad Pablo de Olavide, Facultad de Derecho, Departamento de Derecho Privado, Sevilla, España.


RECORDA




Archivos de Prevención de Riesgos Laborales
D. L.: B-14.661-1988 · ISSN: 1138-9672 · ISSN electrónico: 1578-2549
Edita: Associació Catalana de Salut Laboral

Datos y evidencias del teletrabajo, antes y durante la pandemia por COVID-19

Telework: Data and evidence before and during the COVID-19 pandemic

Fernando G. Benavides^{1,2,3}  0000-0003-0747-2660

Michael Silva-Peñaherrera^{1,2,3}  0000-0001-5133-181X

¹Centro de Investigación en Salud Laboral, UPF-IMIM/PSMar, Barcelona, España.

²CIBERESP, Madrid, España.


³Observatorio Iberoamericano de Seguridad y Salud en el Trabajo, OISS, Madrid, España.




Archivos de Prevención de Riesgos Laborales
D. L.: B-14.661-1988 · ISSN: 1138-9672 · ISSN electrónico: 1578-2549
Edita: Associació Catalana de Salut Laboral

Pros y contras del teletrabajo en la salud física y mental de la población general trabajadora: una revisión narrativa exploratoria

Pros and cons of teleworking in relation to the physical and mental health of the working general population: a narrative exploratory review

Fernando Tomasina¹  0000-0002-3010-1289

Adriana Pisani¹  0000-0002-9144-0815

¹Universidad de la República, Facultad de Medicina, Departamento de Salud Ocupacional, Montevideo, Uruguay.

AGENDA PREVENCIÓNISTA

The banner features a green 'RECORDA' button at the top right. On the left, there are logos for the 'Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo', the European Union flag, and 'Trabajos saludables'. In the center, there is an illustration of a globe with people around it, and the text 'FP LIDERA LA PREVENCIÓN' in large blue letters. Below this, it says 'FRENTA A LOS RIESGOS ERGONÓMICOS' and 'Inscríbete al concurso de video corto'. At the bottom, there is a clapperboard icon, a URL 'https://forms.gle/vK1oaXcBYXmkxokX8', and a small icon of a hand holding a lightbulb.

Inscríbete al concurso de video corto

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en colaboración con la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, convoca este certamen de video corto dirigido al alumnado de Formación Profesional. El objetivo de esta convocatoria es promover una cultura preventiva entre la población más joven frente a los riesgos ergonómicos que pueden causar trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

Este proyecto cuenta con el apoyo de la Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (RESST), la Asociación de Centros de Formación Profesional (FP Empresa), la Confederación Española de Centros de Enseñanza (CECE) y las asociaciones de ámbito europeo: European forum of Technical and Vocational Education and Training (EfVET) y European Association of Institutes for Vocational Training (EVBB), que hacen que esta convocatoria pueda llegar a la comunidad educativa de formación profesional.

La convocatoria se enmarca dentro de las actividades de la campaña de la Agencia Europea 2020-2022 "Trabajos saludables: relajemos las cargas", que se centra en la prevención de los trastornos musculoesqueléticos (TME) relacionados con el trabajo. Esta campaña tiene un apartado específico dirigido a la juventud, ya que el porcentaje de TME que se producen en la infancia y adolescencia es muy elevado y muchas personas jóvenes se incorporan al mercado laboral con problemas musculoesqueléticos preexistentes que pueden verse agravados por el trabajo. Los TME son un problema de salud muy común en la población trabajadora, que abarca desde ligeras molestias hasta patologías graves e incluso crónicas de difícil recuperación.

Esta convocatoria de trabajos audiovisuales de contenido preventivo frente a TME se alinea, también, con los principios que inspiran la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, que pretenden la integración y potenciación de la formación en prevención de riesgos laborales, en el ámbito educativo y de conformidad con las líneas prioritarias preventivas de ámbito europeo y nacional que quieren reducir la incidencia de trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

RECORDA



EUROSHNET

EUROSHNET

Conference 2022

Past conferences

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

Programme of EUROSHNET 7th Conference

- 08:15 **Registration**
- 09:20 **Opening of the conference**
Séverine BRUNET, French National Research and Safety Institute (INRS) for the Prevention of Occupational Accidents and Diseases, France
- SESSION 1: What is Artificial Intelligence (AI) – Where is it found?**
- 09:30 **Foundations, Methods and Applications of Artificial Intelligence**
Raja CHATILA, Sorbonne University, France
- 09:50 **Operationalizing and standardizing trustworthy Artificial Intelligence in the field**
Sebastian HALLENSLEBEN, Association for Electrical, Electronic & Information Technologies (VDE), Germany
- 10:10 **Person-vehicle collision prevention with embedded Artificial Intelligence**
Michel PAINDAVOINE, Yumain, France
- 10:30 **Questions from public**
- 10:45 **Coffee break & Poster**
- SESSION 2: Prerequisites for safe use of AI: confidence, reliability, control**
- 11:15 **Algorithmic management meets EU law: integrating data protection, non-discrimination and collective rights to curb the powers of 'automated bosses'**
Antonio ALDÍSI, IE Law School, Spain
- 11:35 **Trustworthy Artificial Intelligence**
André STEIMERS, Institute for Work and Health (IFA), Germany
- 11:55 **Evaluation and certification for safer Artificial Intelligence**
Agnès DELABORDE, National Metrology and Testing Laboratory (LNE), France
- 12:15 **Questions from public**
- 12:30 **Lunch**

SESSION 3: Possible impacts of AI on humans at work

- 13:45 **Artificial Intelligence at work: challenges and opportunities for OSH**
Emmanuelle BRUN, European Agency for Safety and Health at Work, European Union
- 14:05 **Realizing the promise of exoskeletons: research efforts to increase the efficacy and acceptance through Artificial Intelligence-enabled wearable robots**
Joseph McINTYRE, Tecnalia, Spain
- 14:25 **Machinery regulation: a tool contributing to ensure Artificial Intelligence safe machines**
Victoria PIEDRAFITA, European Commission, Europe
- 14:45 **Questions from public**
- 15:00 **Coffee break & Poster**

SESSION 4: Challenges of AI on standardisation, testing and certification

- 15:30 **European standardization in support of the European Artificial Intelligence regulation**
Patrick BEZOMBES, French Standardization Association (AFNOR), France
- 15:50 **Roundtable**
- Franck GAMBELLI, Union of Metallurgies Industries (UIMM), France
 - Isabelle SCHOEMANN, European Trade Union Confederation (ETUC), Europe
 - Christoph PREUSSE, Social Accident Insurance Institution for Wood and Metal (BGHM), Germany
 - Yvette MULDER, Netherlands Organisation for Applied Scientific Research (TNO), Netherlands
- 16:50 **Closing of the conference**
Pilar CACERES, Director of National Center of Protection Means (CNMP), National Institute of Safety and Health at Work (INSST), Spain, Chair EUROSHNET



7th European CONFERENCE
ON STANDARDISATION,
TESTING AND CERTIFICATION
in the field
of occupational safety and health



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

RECORDA



II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana

Un gran evento, **presencial y online**, en el que se reunirá a todos los agentes relacionados con el sistema de la seguridad industrial de la Comunidad Valenciana: empresas, profesionales, administración pública, organizaciones empresariales y sindicales, instituciones educativas y otros sectores vinculados, con el objetivo de presentar las mejores soluciones que ayudarán a las empresas a afrontar los nuevos retos de la **Seguridad Industrial en la nueva era digital**, la importancia del **talento y el incremento de las cualificaciones profesionales**, las **últimas novedades normativas en materia de reglamentación** que pronto entrarán en vigor o las **nuevas iniciativas** en las que viene trabajando el **Consejo Valenciano para la promoción de la Seguridad Industrial**, serán sólo algunos de los temas a tratar durante el **II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana**.

CONSELL VALENCIÀ DE COORDINACIÓ DE LA SEURETAT INDUSTRIAL



ALS MITJANS

[Castellón registra menos accidentes laborales, pero se elevan las muertes](#) El Periódico Mediterráneo. 15.07.2022

[...] El último informe del **INVASSAT** (Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball) de los últimos 12 meses revela que en la provincia se produjeron entre junio del 2021 y el pasado mes de mayo 7.797 siniestros de este tipo, con una incidencia de 3.248 casos por cada 100.000 trabajadores expuestos, con una reducción del 1,7% respecto al año anterior [...]

[La Comunitat Valenciana registra 70 accidentes laborales mortales en 2021, nueve más que el año anterior, según UGT](#) La Vanguardia Comunidad Valenciana. 14.07.2022

[Un operario se corta un pie con una cuchilla en una ganadería cruceña.](#) Faro de Vigo. 15.07.2022

[Rescatado un hombre que tenía las manos atrapadas en una máquina con la que trabajaba en Ceutí \(Murcia\).](#) Cope. 14.07.2022

[El TSJ de Castilla La Mancha considera que el infarto sufrido por un camionero encuadrado en el RETA, mientras realizaba un servicio de transporte, es accidente laboral.](#) Iustel. 15.07.2022

[La escasa, obsoleta y poco eficiente formación en riesgos laborales, aumenta los accidentes en el trabajo.](#) Onda Regional. 14.07.2022

[Reconocen la incapacidad permanente por amianto a un extrabajador de Patricio Echeverria de Legazpi.](#) El Diario Vasco. 14.07.2022

[La Región de Murcia contabiliza a día de hoy casi el 80% de los accidentes laborales que se dieron en todo 2021.](#) Cadena Ser. 14.07.2022

[Obreros y agricultores, héroes en la ola de calor.](#) Andalucía Información. 14.07.2022

[La Comunidad implantará el sello 'Movilidad segura en la empresa' para fomentar la seguridad vial en el ámbito laboral.](#) Cartagena Actualidad. 14.07.2022

[Expertos alertan de la «fatiga inmunológica» y sus efectos en las vacunas contra el coronavirus](#) Las Provincias. 14.07.2022

[Fuerte aumento del número de accidentes laborales en el transporte y la logística.](#) Cadena de suministro. 14.07.2022

[El seguro de convenio, ¿obligatoriedad u opción?](#) Interempresas. 14.07.2022

[Las mujeres que trabajan en el sector de la salud ganan un 24% menos que los hombres.](#) La Razón. 13.07.2022

[Por qué es importante 'desconectar' durante las vacaciones y cómo conseguirlo.](#) Infosalus. 15.07.2022

**VES AMB
COMPTE!!!**

GAUDEIX DE L'ESTIU AMB SALUT

#ONADADECALOR



Per a més
informació.



**GENERALITAT
VALENCIANA**
Conselleria de Sanitat
Universal i Salut Pública

Vols saber?

[Llegan las esperadas imágenes del Webb](#). SINC. 12.07.2022.

[¿Por qué el parto humano es mucho más difícil que el de nuestros primos simios?](#) Pierre Frémondrière. The Conversation. 13.07.2022.

[Els entorns urbans amb més vegetació s'associen a millors comportaments de salut en la infància](#). ISGlobal. 13.07.2022.

[El viento, el elemento olvidado del cambio climático](#). César Azorín-Molina. Ciencia para llevar: el blog del CSIC. 12.07.2022.

[De la Ingeniería de Incendios a la Prevención de Riesgos Laborales \(I\)](#). Fernando Vigara. OPRA. 13.07.2022.

**VES AMB
COMPTE!!!**

Repertori documental
de seguretat i salut en
el treball...

Estrés tèrmic

**BIBLIOTECA DIGITAL
DE PREVENCIÓ DE
RISCOS LABORALS**

MONOGRÀFICS
SECTORIALS

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica ací.](#)

DOGV

DOGV num. 9384, 15 de juliol de 2022. Sense novetats.

BOE

BOE num. 169, 15 de juliol de 2022. Sense novetats.

DOUE

DOCE num. 188, 15 de juliol de 2022. Sense novetats.



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

NOU GVA. Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 14-07-2022](#)

GVA. [DECRET 69/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les **ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021** per al **personal de l'Administració de la Generalitat**, aprovades i pendents de convocatòria, i s'executa la [Llei 20/2021, de 28 de desembre](#), de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. [2022/4930]

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional i [convocatòria 80/18](#), promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **escala riscos laborals, A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general i convocatòria [112/18](#) promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **escala medicina del treball, A1-25-02**, sector administració especial, [convocatòria 131/18](#), torn lliure general. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

ETAPA ACTUAL: Listado provisional de aprobados 1.er ejercicio.

GVA. RESOLUCIÓ de 24 de maig de 2022, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es convoca **borsa d'ocupació temporal específica** per al nomenament de personal funcionari interí i/o nomenament provisional per millora d'ocupació, en llocs de treball adscrits al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'administració de la Generalitat, **escala medicina del treball, A1-25-02**, [convocatòria 529/22](#). [2022/4981]

ETAPA ACTUAL: Prova selectiva 29 de juliol de 2022

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A2-05**, sector administració especial, [convocatòria 77/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 51/18](#), torn lliure general i [convocatòria 52/18](#), torn de promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Cuestionario ejercicios.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 160/18](#), torn lliure general i [convocatòria 161/18](#), torn de promoció interna. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ)

ETAPA ACTUAL: Nomenament de tribunal.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general i [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [DECRET 71/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública, i **s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022** en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/4939]

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública RESOLUCIÓ de 8 de juny de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aproven la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica intermedi en prevenció de riscos laborals dependents** de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, així com el lloc, data i hora de la prova. [\[2022/5539\]](#).

ETAPA ACTUAL: Fecha examen: Domingo 18 de septiembre de 2022.

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [Metge/essa del treball](#) (OPO 2017-18) (OPOSICIÓ).
ETAPA ACTUAL: Qüestionari de l'exercici.

DOGV. RESOLUCIÓ de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/ subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (ergonomia)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2021 d'aquesta entitat. [\[2022/5776\]](#)

DOGV. RESOLUCIÓ de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (higiene industrial)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2018 d'aquesta entitat. [\[2022/5777\]](#)

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 15276-2:2022. Sistemas fijos de **lucha contra incendios**. Sistemas de **extinción por aerosoles condensados**. Parte 2: Diseño, instalación y mantenimiento. 2022-07-06
<https://www.en.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0068705>
- UNE-EN ISO 18527-1:2022 (RATIFICADA). **Protectores oculares y faciales** para uso deportivo. Parte 1: Requisitos para las gafas de seguridad para el esquí alpino y el snowboard (ISO 18527-1:2021) (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en julio de 2022.) 2022-07-01
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma?c=norma-une-en-iso-18527-1-2022-n0069790>
- UNE-EN 17199-1:2022 **Exposición en el lugar de trabajo**. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten **nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA)** u otras partículas respirables. Parte 1: Requisitos y elección de los métodos de ensayo. 2022-06-15
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069834>

- - - I N V A S S A T - - -

BOLSA DE EMPLEO

**PARA CUBRIR PUESTOS DEL CUERPO SUPERIOR TÉCNICO DE
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA ADMINISTRACIÓN
DE LA GENERALITAT, ESCALA**

MEDICINA DEL TRABAJO (A1-25-02)

LISTA DEFINITIVA DE PERSONAS ADMITIDAS/EXCLUIDAS A LA PRUEBA SELECTIVA

**FECHA DE LA PRUEBA SELECTIVA:
29 DE JULIO DE 2022 (10 HORAS)**

www.invassat.gva.es

NOVETATS INVASSAT



Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Junio 2021-Mayo 2022](#). 07.07.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Junio 2021-Mayo 2022](#). 07.07.2022.

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 06.2022](#). 05.07.2022.

Memoria de actividades del INVASSAT

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2021](#). 29.06.2022.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2021](#). 29.06.2022.

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accident greu per atrapament en una màquina d'enganxament del sector calçat](#). 17.05.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento en una máquina de pegado del sector calzado](#). 17.05.2022.

Servei de PRL de la GV

- [Ús de protecció respiratòria enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2021.

NOVETATS OIT

[Las mujeres del sector de la salud y de los cuidados ganan un 24 por ciento menos que los hombres](#)

Las mujeres del sector de la salud y los cuidados se enfrentan a una mayor brecha salarial de género que en otros sectores económicos, ya que ganan de media un 24 por ciento menos que sus compañeros varones, según un nuevo informe conjunto de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Organización Mundial de la Salud (OMS).

[Romper los prejuicios para obtener mejores datos sobre el género](#)

La generación de estadísticas de alta calidad depende de la eliminación del sesgo de género en todas las etapas del proceso de producción. Este blog examina cómo se produce el sesgo de género en las estadísticas y qué hace OIT para apoyar los esfuerzos por minimizarlo.

[Diferencias salariales entre hombres y mujeres en el sector sanitario y asistencial: Un análisis global en la era de la COVID-19](#)

Este informe ha sido elaborado conjuntamente por la Organización Internacional del Trabajo y la Organización Mundial de la Salud.

RECORDA



The image shows a screenshot of a blog post from ILOSTAT. The header includes the ILO logo and the text 'International Labour Organization | ILOSTAT'. Navigation links for 'DATOS', 'PERFILES DE PAÍSES', and 'REC' are visible. The main title is '▶ Romper los prejuicios para obtener mejores datos sobre el género'. Below the title, it says 'mujeres' and '13 de julio de 2022'. The main text of the blog post reads: 'La generación de estadísticas de alta calidad depende de la eliminación del sesgo de género en todas las etapas del proceso de producción. Este blog examina cómo se produce el sesgo de género en las estadísticas y qué hace OIT para apoyar los esfuerzos por minimizarlo.'

NOVETATS EU-OSHA

[Espanya: Introducción de soluciones técnicas en una empresa de producción de carne para prevenir los trastornos músculoesqueléticos](#)

La producción de lomo de cerdo en la empresa cárnica española Elaborados Julián Mairal es un proceso que implica un considerable esfuerzo físico por parte de los empleados. Para prevenir los trastornos musculoesqueléticos (TME), la dirección y los empleados consultaron con un servicio de prevención externo. El resultado fue la instalación de nuevo equipo para el proceso de producción. Los empleados trabajan ahora de manera más eficiente y segura. Elaborados Julián Mairal es uno de los ejemplos ensalzados en la 15.ª edición de los Galardones a las Buenas Prácticas de la campaña «Trabajos saludables», que reconocen el éxito en la prevención y la gestión de los TME.

[Four good practice award winners raise awareness of MSDs prevention](#)

The 15th Healthy Workplaces Good Practice Awards recognised outstanding and innovative approaches to musculoskeletal disorders (MSDs) prevention and management in the workplace. Of the eight winners, we feature four organisations that not only demonstrated excellent training and awareness-raising initiatives, but did so within an MSD prevention culture based on risk assessment and good ergonomics.



Carcinogenic, mutagenic, reprotoxic (CMR) substances

Raluca Aurora 1 Vote + Share | [f](#) [t](#) [in](#) [t](#) [m](#) [e](#)

- ▼ Carcinogenic, mutagenic, reprotoxic (CMR) substances
 - Asbestos*
 - Carcinogenic, mutagenic, reprotoxic (CMR) substances*
 - Reproductive effects caused by chemical and biological agents*
 - Respirable Crystalline Silica*

Stepa, Ellen Schmitz-Felten and Steffen Brenzel, The Cooperation Centre (Kooperationsstelle), Hamburg

Contents [hide]	
1	Introduction
2	What are carcinogenic, mutagenic and reprotoxic substances?
3	Classification
4	Hazards and mechanism of action
4.1	Carcinogens and mutagens
4.2	Reprotoxic substances
4.3	Endocrine disruptors
4.4	Hazard communication
5	Occupational exposure
6	EU legislation
7	Prevention and control measures
7.1	Elimination and substitution
7.2	Engineering controls
7.3	Administrative controls
7.4	Personal protective equipment
7.5	Other measures
7.6	European guidelines and risk management tools
8	References
9	Links for further reading

NOVETATS INSST

[Convocatoria para alumnado de formación profesional ¡Inscríbete al concurso de vídeo corto!](#)

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en colaboración con la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, convoca este certamen de vídeo corto dirigido al alumnado de Formación Profesional (FP). El objetivo de esta convocatoria es promover una cultura preventiva entre la población más joven frente a los riesgos ergonómicos que pueden causar trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

[Trabajadores por cuenta propia. Perfil sociodemográfico y siniestralidad laboral. Estado de situación en el año 2020](#)

El informe sobre trabajadores por cuenta propia aporta información sobre este colectivo analizando su perfil sociodemográfico, basándose en la Encuesta de Población Activa (EPA) del año 2020. Además, se estudian los accidentes sufridos por esta población trabajadora en el año 2020. Hay que recordar que desde un año anterior (2019) tienen la obligación de tener la cobertura específica de accidentes de trabajo por la Seguridad Social. Variables descriptivas del accidente laboral como lugar de trabajo, desviación y forma, así como la gravedad, aportan información esencial para conocer la siniestralidad de este colectivo.

RECORDA

Cuestionario y APP: Seguridad de máquinas agrícolas



Las máquinas agrícolas deben cumplir unos requisitos de diseño y fabricación destinados a garantizar la protección de la seguridad y la salud del operador durante su utilización prevista.

SEMA permite comprobar las condiciones de seguridad durante la utilización de diferentes categorías de máquinas agrícolas mediante un cuestionario basado en los requisitos establecidos por la Directiva 2006/42/CE (Real Decreto 1644/2008) y las normas armonizadas pertinentes.

Dispone de una sección de información técnica para cada categoría de máquina que incluye definiciones, breve descripción de la máquina, tipología y documentos de referencia.

Permite introducir datos que identifiquen la máquina concreta que se va a verificar.

Las preguntas del cuestionario están divididas en tres bloques:

- Seguridad
- Manual de Instrucciones
- Mercado

que se pueden seleccionar de forma independiente, en función de las necesidades del usuario.

Se genera un informe de resultados indicando el grado de cumplimiento con los requisitos.

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU ALLISTER, Rosie. [Suicide postvention guidance for veterinary workplaces](#) [en línea]. Londres: Vetlife, 2022. 20 p. [Consulta: 22.06.2022].

Estrés - Sanitat i serveis socio-sanitaris

Aquesta guia està dirigida a les persones que s'han vist afectades pel suïcidi d'un professional veterinar, a les persones que fan costat a les persones afectades i als gerents i líders dels llocs de treball veterinaris que treballen per a previndre el suïcidi. Si no pot llegir tota la guia, cada secció comença amb un breu resum o un missatge de títol. Aquesta guia es va desenvolupar a través de la revisió de l'evidència, les experiències de les necessitats de suport de les pràctiques veterinars en més de deu anys de treball de postvecció aplicat i en consulta amb persones que han experimentat duel per suïcidi veterinar.

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Advanced robotics and automation: implications for occupational safety and health](#) [en línea]. Patricia Helen Rosen, Eva Heinold, Elena Fries-Tersch, Sascha Wischniewski. Bilbao: EU-OSHA, 2022. 46 p. [Consulta: 22.06.2022]. ISBN: 978-92-9479-676-9.

Organització del treball - treball amb ordinador

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [Fomentar el diálogo social para una cultura de seguridad y salud: lecciones aprendidas de la COVID-19](#) [en línea]. Ginebra: OIT, 2022. 69 p. [Consulta: 22.06.2022]. ISBN: 978-92-2-036987-6.

Cultura de la prevenció i de la seguretat - Economia de la prevenció organització del treball polítiques públiques per a la prevenció - PRL covid-19

FRANCIA. Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion. [L'audition: un capital à préserver](#) [en línea]. Paris: Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion, 2022. 66 p. [Consulta: 22.06.2022].

Polítiques públiques per a la prevenció - Soroll - Activitats musicals

ESPAÑA. Ministerio de Igualdad. [Plan Estratégico para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres 2022-2025](#) [en línea]. Madrid: Ministerio de Igualdad, 2022. 135 p. [Consulta: 20.06.2022].

Assetjament laboral o assetjament psicològic - Condicions de treball - Polítiques públiques per a la prevenció - Prevenció i gènere

ANDERSEN, LL; VINSTRUP, J.; THORSEN, SV.; PEDERSEN, J.; SUNDSTRUP, E.; RUGULIES, R. [Combined psychosocial work factors and risk of long-term sickness absence in the general working population: prospective cohort with register follow-up among 69 371 workers](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2022, 12 p. [Consulta: 15.06.2022]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.4035.

Psicosociologia

CONWAY, PM.; ERLANGSEN, A.; GRYNDRUP, MB.; CLAUSEN, T.; RUGULIES, R.; BJORNER, JB.; BURR, H., et al. [Workplace bullying and risk of suicide and suicide attempts: a register-based prospective cohort study of 98 330 participants in Denmark](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2022, 11 p. [Consulta: 15.06.2022]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.4034.

Assetjament laboral o mobbing - Estrés

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invasat · TÚ
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 18 horas · 📍

📄 El DOGV ha publicado la Resolución de 30 de junio de 2022, de la presidencia del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (**#INVASSAT**), por la que se regula el procedimiento de concesión, en el año 2022, de los reconocimientos a los mejores trabajos: fin de máster o de grado universitario o de especialidad en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunitat Valenciana, denominados «Premios al Conocimiento en **#PRL**»

DOGV Núm. 9383 / 14.07.2022

👉 <https://lnkd.in/dg4tSqJt>

#SST #Premios

📄 El DOGV ha publicat la Resolució de 30 de juny de 2022, de la presidència de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (**#INVASSAT**), per la qual es regula el procediment de concessió, l'any 2022, dels reconeixements als millors treballs fi de màster o de grau universitari o d'especialitat en Prevenció de Riscos Laborals de la Comunitat Valenciana, denominats «Premis al Coneixement en **#PRL**»

DOGV Núm. 9383 / 14.07.2022

👉 <https://lnkd.in/dZhnXSbZ>

#SST #Premis



**PREMIS al coneixement en
 PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS**

Gva Invasat · TÚ
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 20 horas · 📍

📄 MONOGRÁFICOS DEL **#INVASSAT**

Ponemos a tu disposición nuestro MONOGRÁFICO sobre **#EstrésTérmico**, en el que encontrarás recursos informativos sobre esta materia a través del enlace:
 👉 <https://lnkd.in/d2-p-u-y>

#Monográficos #PRL #OlaDeCalor

📄 MONOGRÁFICOS DE L' **#INVASSAT**

Posem a la teua disposició el nostre MONOGRÀFIC sobre **#EstrésTèrmic**, en el qual trobaràs recursos informatius sobre aquesta matèria a través de la nostra pàgina:
 👉 <https://lnkd.in/d3Pjqe3y>

#Monográficos #PRL #OndaDeCalor



Repertori documental de seguretat i salut en el treball...
BIBLIOTECA DIGITAL DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS
 MONOGRÀFICS SECTORIALS
Estrés tèrmic
 INVASSAT

GVA Invasat @GVAinvasat · 21h
 CARTELL 📄 Gaudeix de l'estiu amb salut de la @GVAsanitat 👉 san.gva.es/documents/1573...

📄 Programa de Prevenció i Atenció dels Problemes de Salut derivats de les Temperatures Extremes 👉 sp.san.gva.es/DgspPortal/doc...

🌐 Més informació en la web 👉 san.gva.es/ola-de-calor

#OndaDeCalor



GAUDEIX DE L'ESTIU AMB SALUT
#ONADADECALOR

- Evita l'exposició directa al sol entre les 12h i les 16h.
- Apuntat l'ombrellatge i la protecció.
- Beu aigua abundantment i evita l'alcohol.
- Evita el treball físic a l'ombra.
- Protecció a personal treballant, treballadors i a la indústria.
- Evita l'ús de maquinària i eines.
- Evita l'ús de maquinària i eines.
- Evita l'ús de maquinària i eines.

Per a més informació. GENERALITAT VALENCIANA

GVA Invasat
 Publicado por Invasat Invasat · Ayer a las 8:30 · 📍

📄 BIBLIOTECA DIGITAL DEL **#INVASSAT**

Os recomendamos.
 ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. El comercio internacional y el trabajo decente: Guía de indicadores [en línea]. Ginebra: OIT, 2022. 123 p. [Consulta: 01.06.2022]. ISBN: 978-92-2-034770-6... Ver más



El comercio internacional y el trabajo decente: Guía de indicadores

Organización Internacional del Trabajo
 Comisión Europea

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

Annals of Work Exposures and Health, 2022, Vol. XX, No. XX, 1-5
<https://doi.org/10.1093/annweh/wxac044>

Commentary



Commentary

Development of Harmonized COVID-19 Occupational Questionnaires

Vivi Schlünssen^{1,2,*}, Jean Baptist du Prel³, Martie van Tongeren⁴, Lode Godderis^{5,6}, Michelle C. Turner^{7,8,9} and Damien McElvenny^{4,10}, on behalf of the OMEGA-NET COVID-19 Questionnaire Subtask Group

¹Department of Public Health, Work, Environment and Health, Danish Ramazzini Centre, Aarhus University, DK-8000 Aarhus C, Denmark; ²National Research Center for the Working Environment, DK-2100 Copenhagen, Denmark; ³Department of Occupational Health Science, University of Wuppertal, DE-42119 Wuppertal, Germany; ⁴Centre for Occupational and Environmental Health, School of Health Sciences, University of Manchester, Manchester M13 9PL, UK; ⁵Centre for Environment and Health, KU Leuven, BE-3000 Leuven, Belgium; ⁶DEWE, External Service for Prevention and Protection at Work, BE-3001 Heverlee, Belgium; ⁷Barcelona Institute for Global Health (ISGlobal), ES-8080 Barcelona, Spain; ⁸Universitat Pompeu Fabra (UPF), ES-8080 Barcelona, Spain; ⁹CIBER Epidemiología y Salud Pública (CIBERESP), ES-28029 Madrid, Spain; ¹⁰Research Group, Institute of Occupational Medicine, UK-0131 Edinburgh, UK

*Author to whom correspondence should be addressed. Tel: +45-29992499; e-mail: vs@ph.au.dk

Submitted 22 December 2021; revised 27 April 2022; editorial decision 2 June 2022; revised version accepted 6 June 2022

Abstract

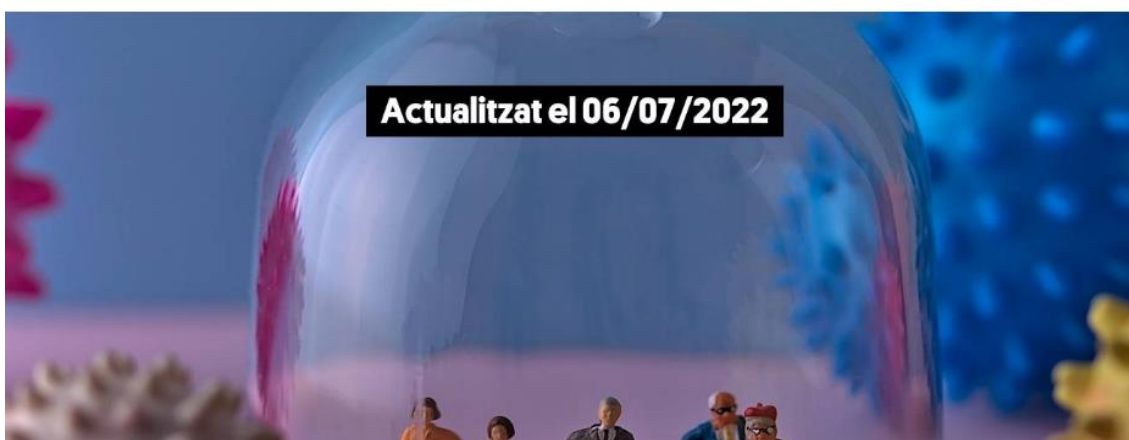
Harmonized tools and approaches for data collection can help to detect similarities and differences within and between countries and support the development, implementation, and assessment of effective and consistent preventive strategies. We developed open source occupational questionnaires on COVID-19 within COVID-19 working groups in the OMEGA-NET COST action (Network on the Coordination and Harmonisation of European Occupational Cohorts, omeganetcohorts.eu), and the EU funded EPHOR project (Exposome project for health and occupational research, ephoproject.eu). We defined domains to be included in order to cover key working life aspects of the COVID-19 pandemic. Where possible, we selected questionnaire items and instruments from existing questionnaire resources. Both a general occupational COVID-19 questionnaire and a specific occupational COVID-19 questionnaire are available. The general occupational COVID-19 questionnaire covers key working life aspects of the COVID-19 pandemic, including the domains: COVID-19 diagnosis and prevention, Health and demographics, Use of personal protective equipment and face covering, Health effects, Work-related effects (e.g. change in work schedule and work-life balance), Financial effects, Work-based risk factors (e.g. physical distancing, contact with COVID-19-infected persons), Psychosocial risk factors, Lifestyle risk factors, and Personal evaluation of the impact of COVID-19. For each domain, additional questions are available. The specific occupational COVID-19

© The Author(s) 2022. Published by Oxford University Press on behalf of the British Occupational Hygiene Society.

This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>), which permits unrestricted reuse, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.

COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona



ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor académico, oficio periodístico

sinc
La ciencia es noticia

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

NOU



The screenshot shows the website for Urban Librarians Unite (ULU). At the top left is the ULU logo, a circular emblem with a book and the text 'URBAN LIBRARIANS UNITE'. To the right of the logo is the text 'URBAN LIBRARIANS UNITE'. A navigation menu contains the following items: ABOUT, PROGRAMS, BLOG, SHOP, and DONATE. The main content area features the title 'Urban Library Trauma Study' in bold. Below the title is a paragraph of text: 'The Urban Library Trauma Study (ULTS) used emancipatory and participatory action research frameworks to explore how public library workers in urban centers experience trauma while providing library services and create a path forward for exploring institutional and individual solutions that will enable library workers and their institutions to continue providing vital library services to communities in need while still caring for the well being of staff.' Below this text is a photograph of four women sitting on the steps of a library entrance. In the bottom left corner of the photo is a small image of the report cover, which says '2022 Urban Library Trauma Study Final Report'. To the right of the photo is another paragraph of text: 'The report provides a series of recommendations created by public facing urban library staff to address the pervasive issue of trauma in the library workplace while demonstrating how the library field can research solutions to problems while being radically inclusive of the workers those problems most impact.' At the bottom right of the page is a yellow button that says 'DOWNLOAD THE REPORT'.

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare