

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dijous 14 de juliol de 2022**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	10
ALS MITJANS.....	13
NOVETATS LEGALS .....	16
DOGV.....	16
BOE.....	16
DOUE.....	16
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST .....	17
NOVETATS AENOR – NORMES UNE .....	19
NOVETATS INVASSAT .....	20
NOVETATS OIT.....	21
NOVETATS EU-OSHA .....	22
NOVETATS INSST .....	23
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	24
INVASSAT A LES XARXES.....	25
ESPAI COVID-19.....	26
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	27

# ACTUALITAT PREVENCIONISTA

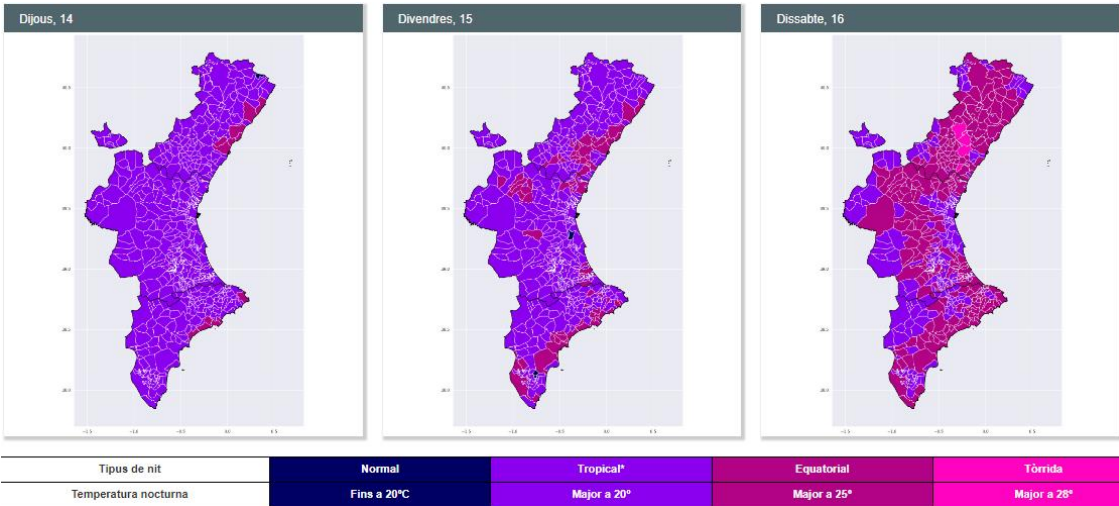
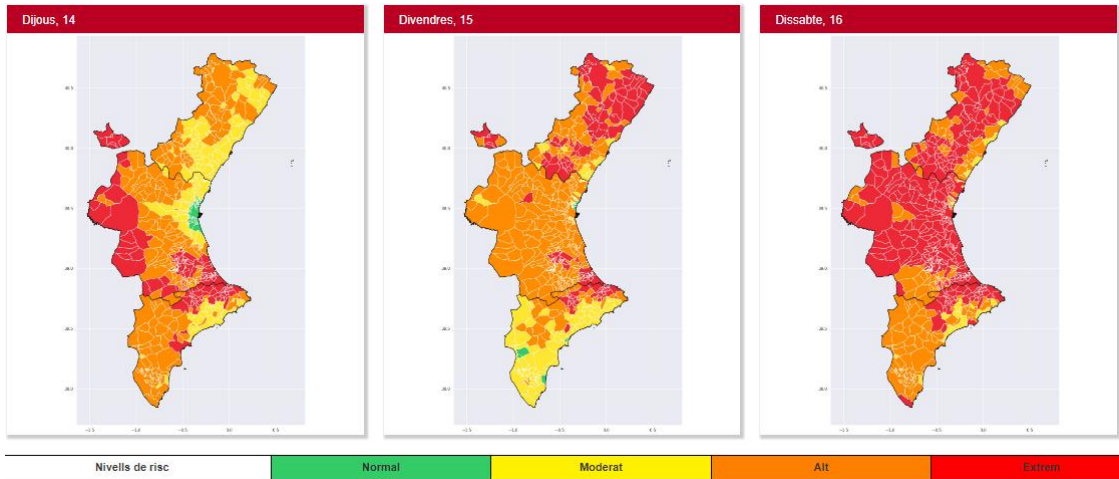




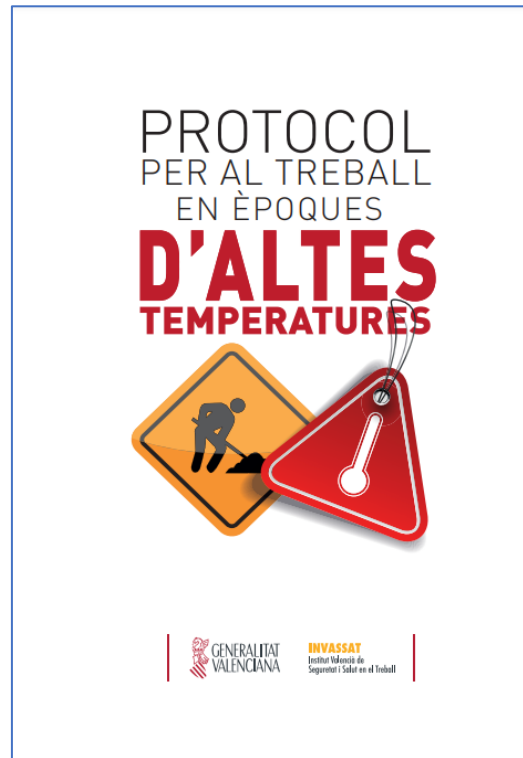
## ALERTA SANITÀRIA PER ALTES TEMPERATURES



VES AMB  
COMPTE!!!



**RECORDA**



**VES AMB  
COMPTE!!!**



**PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ ALS  
PROBLEMES DE SALUT DERIVATS DE LES  
TEMPERATURES EXTREMES A LA  
COMUNITAT VALENCIANA**



Sanitat Ambiental  
Subdirecció General de Seguretat Alimentària,  
Laboratoris de Salut Pública i Sanitat Ambiental  
Direcció General de Salut Pública i Addiccions



**PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A  
LOS PROBLEMAS DE SALUD DERIVADOS DE  
LAS TEMPERATURAS EXTREMAS EN LA  
COMUNITAT VALENCIANA**



Sanidad Ambiental  
Subdirección General de Seguridad Alimentaria,  
Laboratorios de Salud Pública y Sanidad  
Ambiental  
Dirección General de Salud Pública y Adicciones

**NOU**

# SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Revista del:



Nº 111  
Julio 2022

## LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: nuevo Derecho Fundamental según la OIT

**Nuevo "CALCULADOR" para la evaluación de la exposición por inhalación de agentes químicos. Aplicación de la Norma UNE-EN 689**

José Luis Sanz Romera, José María Rojo Aparicio, Nuria Jiménez Simón y María Carballo Menéndez

**Programa Interlaboratorios de Control de Calidad: 35 años asegurando la calidad de los análisis de agentes químicos**

Beatriz Martín Pérez, Diana Torremocha García, Jaione Montes Benítez y Susana Torrado del Rey

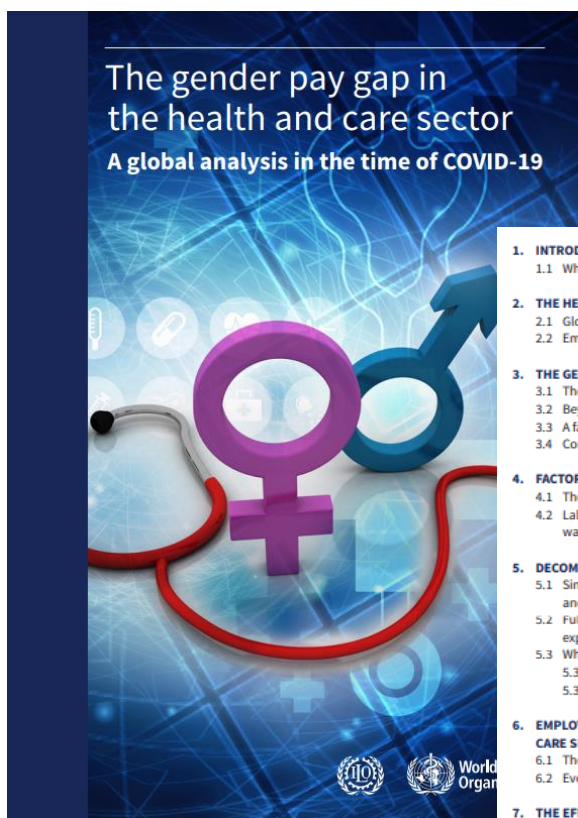
**Requisitos materiales y organizativos de las especialidades no sanitarias de los Servicios de Prevención Propios**

Juan Pérez Crespo, Francisco Hernández Rodríguez y Guillermo Parra Galant

**Hacia una ergonomía inteligente. Guía práctica del Método Forces basado en captura de movimiento**

Javier Marín Boné y José J. Marín Zurdo





**NOU**

<b>1. INTRODUCTION</b>	<b>1</b>
1.1 Why a report on the gender pay gap in the health and care sector?	5
<b>2. THE HEALTH WORKFORCE ACROSS THE WORLD</b>	<b>8</b>
2.1 Global and regional employment in the health and care sector	8
2.2 Employment in the health and care sector and degree of economic development	10
<b>3. THE GENDER PAY GAP IN THE HEALTH AND CARE SECTOR</b>	<b>13</b>
3.1 The raw gender pay gap in the health and care sector	13
3.2 Beyond the raw gender pay gap: identifying gender pay difference within subgroups	17
3.3 A factor-weighted analysis of the gender pay gap in the health and care sector	24
3.4 Comparing the gender pay gap in the health and care sector to the gaps in other economic sectors	27
<b>4. FACTORS DRIVING THE GENDER PAY GAP IN THE HEALTH AND CARE SECTOR</b>	<b>29</b>
4.1 The gender pay gap across the hourly wage distribution in the health and care sector	29
4.2 Labour market characteristics of women and men in the health and care sector across the hourly wage distribution	35
<b>5. DECOMPOSING THE GENDER PAY GAP IN THE HEALTH AND CARE SECTOR</b>	<b>49</b>
5.1 Simple decomposition: the explained and unexplained part of the gender pay gap in the health and care sector	49
5.2 Full decomposition: isolating the contribution from age and occupational category in the explained part of the gender pay gap in the health and care sector	59
5.3 What lies behind the unexplained part of the gender pay gap?	67
5.3.1 The motherhood gap in the health sector	67
5.3.2 The degree of feminization and wages of workers in the health and care sector	74
<b>6. EMPLOYMENT CHARACTERISTICS AND THE GENDER PAY GAP OVER TIME IN THE HEALTH AND CARE SECTOR</b>	<b>79</b>
6.1 The size and characteristics of the health and care workforce over time in selected countries	79
6.2 Evolution of the gender pay gap in the 21st century	88
<b>7. THE EFFECT OF COVID-19 ON EMPLOYMENT AND EARNINGS IN THE HEALTH AND CARE SECTOR</b>	<b>93</b>
7.1 The effect of the COVID-19 pandemic on the employment of wage workers in the health and care sector: the cases of Canada, Mexico and the United States	95
7.2 The changing characteristics of wage workers in the health and care sector as result of the COVID-19 pandemic: the cases of Canada, Mexico and the United States	99
7.3 The effect of the COVID-19 pandemic on earnings among wage employees in the health and care sector: the cases of Canada, Mexico and the United States	110
7.4 The COVID-19 pandemic and earnings among workers in formal and informal employment in the health and care sector: the case of Mexico	120
<b>8. THE WAY FORWARD TOWARDS REDUCING GENDER PAY INEQUALITIES IN THE HEALTH AND CARE</b>	<b>125</b>

## Resumen ejecutivo

### El sector de la salud y asistencial constituye una importante fuente de empleo

El sector de la salud y asistencial es una importante fuente de empleo a nivel mundial, en particular para las mujeres. El personal de salud y asistencial representa aproximadamente el 3,4% del empleo mundial total, aproximadamente el 10% del empleo global en los países de ingresos altos y un poco más del 1% en los países de ingresos bajos y medianos. Una característica del empleo en este sector en todo el mundo es el elevado porcentaje de mujeres, las cuales representan alrededor del 67% del empleo mundial en el sector, y el nivel significativo de segregación de género. Sin embargo, la proporción de mujeres en la fuerza de trabajo del sector varía en función del grado de desarrollo económico. El 63,8% del personal del sector en los países de ingresos bajos y medianos son mujeres, frente al 75,3% en los países de ingresos altos. Las estimaciones contenidas en el presente informe muestran que el alto grado de feminización en el sector es universal en todos los países y regiones. Los países con un mayor porcentaje de mujeres en la fuerza de trabajo del sector no registran necesariamente un gasto superior en salud y asistencia.

### Las brechas salariales de género en el sector de la salud y asistencial son más amplias que en los sectores ajenos a la salud

A pesar del alto grado de feminización en el sector de la salud y asistencial, se observan desigualdades de género, incluso con respecto a la remuneración. Este es el primer informe de su tipo: se trata de un análisis de la brecha salarial de género a nivel mundial y sectorial para el cual se han utilizado datos de 54 países, que en conjunto representan

principalmente debido a la segregación de género en el empleo, reduce la brecha salarial de género en el sector. La disminución de la brecha salarial de género tras corregir los efectos de grupo obedece al hecho de que las mujeres están sobrerrepresentadas en categorías profesionales (con remuneraciones) inferiores donde la brecha salarial de género es menor. Los hombres, por otro lado, están sobrerrepresentados en categorías profesionales (con remuneraciones) superiores (por ejemplo, médicos) donde la brecha salarial de género es más amplia. Al comparar las brechas salariales de género en el sector de la salud y asistencial con las de otros sectores económicos (ajenos a la salud), el informe concluye que las brechas salariales de género en el sector de la salud y asistencial suelen ser más amplias que en otros sectores; esto es particularmente evidente cuando se comparan las categorías profesionales en el sector de la salud y asistencial con las categorías profesionales en sectores ajenos a la salud.

### Factores clave que contribuyen a la brecha salarial de género en el sector de la salud y asistencial

¿Cuál es la naturaleza de la brecha salarial de género en la distribución salarial? ¿Influyen en la brecha salarial de género las características laborales de mujeres y hombres? La segregación de género es una característica generalizada del sector de la salud y asistencial en todo el mundo. El informe revela que la brecha salarial de género varía significativamente en la distribución salarial por hora en todos los países y que tiende a aumentar a medida que pasamos de cuantiles más bajos a más altos de la distribución salarial. A pesar de la participación relativamente baja de los hombres en el sector de la

er-disaggregated wage data for the health and care sector  
health and care sector  
d part of the gender pay gap by expanding education, fostering experience  
national segregation  
ned part of the gender pay gap by counteracting the undervaluation of  
ctors and improving work-life balance to achieve gender parity in the  
l employment in countries where informality is a significant feature of  
responsive employment in the health and care sector

126  
126  
126  
127  
127  
127  
128  
130  
131


132  
135  
138  
141


# Sickness absence, medical and workplace conditions during pregnancy in a cohort of healthcare workers

Ausencia por enfermedad, condiciones médicas y de trabajo durante el embarazo en una cohorte de profesionales sanitarias

Rocío Villar Vinuesa<sup>1,2,3</sup>  0000-0002-1890-4441

Consol Serra<sup>1,2,3</sup>  0000-0001-8337-8356

Laura Serra<sup>3,4</sup>  0000-0002-8835-6890

Fernando G. Benavides<sup>2,3</sup>  0000-0003-0747-2660

<sup>1</sup>Occupational Health Service, Parc de Salut Mar, Barcelona, Spain.

<sup>2</sup>Center for Research in Occupational Health, IMIM- Hospital del Mar Medical Research Institute/University Pompeu Fabra, Barcelona, Spain.

<sup>3</sup>CIBER of Epidemiology and Public Health (CIBERESP), Madrid, Spain.

<sup>4</sup>Research Group on Statistics, Econometrics and Health (GRECS), University of Girona, Girona, Spain.

trayectorias de ausencia por enfermedad según los diagnósticos más frecuentes mediante análisis de secuencias (2010-2014). La trayectoria 1 incluía SA principalmente por trastornos musculoesqueléticos (58,86%), la 2 por trastornos relacionados con el embarazo (25,07%) y la 3 incluía ausencias por la prestación por riesgo durante el embarazo (POR) y pocas SA (16,08%). La exposición a factores de riesgo laborales fue evaluada por expertos y se analizó la asociación con las trayectorias mediante regresión logística. Los riesgos relativos (RR) y sus intervalos de confianza (IC95%) se ajustaron por edad, contrato y turno.

**Resultados:** La trayectoria 1 se asoció negativamente con la exposición a riesgos de seguridad y ergonómicos (RR=0,56, IC95%=0,35-0,90; RR=0,50, IC95%=0,33-0,77) y con índice de riesgo global más bajo (RR=0,68, IC95%=0,49-0,96). La tercera se asoció a riesgos de seguridad y ergonómicos (RR=2,75, IC 95 % =1,59-4,75; RR=3,64, IC 95 % =2,18-6,06) y con el riesgo más alto (RR=2,69, 95 % IC=1,43-5,01). El personal de enfermería tuvo mayor probabilidad de pertenecer a la trayectoria 3 (RR 5,58, IC95%=2,09-14,95 y RR 5,00, IC95% 2,18-6,06).

**Conclusiones:** Los trastornos musculoesqueléticos y por trastornos relacionados con el embarazo son los grupos diagnósticos de SA más frecuentes. Bajos niveles de exposición a riesgos laborales se relacionaron con ausencias cubiertas principalmente por SA. Las prestaciones sociales parecen utilizarse complementariamente para equilibrar el trabajo y la salud.

**Palabras clave:** embarazo; enfermedad; ausencia por enfermedad; factores de riesgo laborales; diagnóstico médico; prestación por riesgo durante el embarazo; condiciones de trabajo; estudio de cohorte.

NOU



Archivos de Prevención de Riesgos Laborales  
D. L.: B-14.661-1988 · ISSN: 1138-9672 · ISSN electrónico: 1578-2549  
Edita: Associació Catalana de Salut Laboral

---

# La regulación del teletrabajo estructural en Iberoamérica

The regulation of structural telework in Iberoamérica

---

Esther Carrizosa-Prieto<sup>1</sup>  0000-0002-9974-5760

<sup>1</sup>Universidad Pablo de Olavide, Facultad de Derecho, Departamento de Derecho Privado, Sevilla, España.

## Resumen

La pandemia originada por la COVID-19 ha provocado, como necesidad súbita e imprevisible, la implantación del teletrabajo en los sistemas productivos de la generalidad de los países. Muchos Estados han tenido que recurrir a normas antiguas y desfasadas que no asumían las pocas garantías de los instrumentos internacionales y supranacionales existentes. Sin embargo, otros países han aprovechado la situación de emergencia sanitaria para reformar y actualizar sus normas de teletrabajo.

La presente contribución tiene por objeto analizar las nuevas normas surgidas con ocasión de la pandemia y efectuar una valoración general de sus contenidos para comprobar si se adaptan a las exigencias y recomendaciones que, en una sociedad digital, deben caracterizar al teletrabajo. Para ello hacemos un recorrido por el ordenamiento internacional con la finalidad de identificar los instrumentos, reglas y principios que nos puedan ayudar a perfilar las instituciones básicas que deben sostener la regulación del teletrabajo para, seguidamente, hacer una valoración de las legislaciones que en los últimos meses se han implantado en algunos de los países que integran el espacio iberoamericano (Argentina, Bolivia, Chile, Colombia, Costa Rica, España, El Salvador, México, Perú, Portugal) para hacer frente a esta realidad.

El análisis efectuado evidencia que, aún con escasos referentes internacionales, los distintos ordenamientos han sabido articular regulaciones garantistas que observan las pocas directrices existentes: voluntariedad, reversibilidad y un conjunto importante de derechos para las personas teletrabajadoras. No obstante, existen cuestiones pendientes que deben ser abordadas con una mayor profundidad: las relacionadas con el derecho a la salud laboral y con los derechos digitales, así como el desarrollo de la institución mediante la negociación colectiva, mecanismo que podría equilibrar los distintos intereses y garantizar una mayor aceptación de estas regulaciones.

---

**Palabras clave:** teletrabajo; tecnología digital .

---



RECORDA



Archivos de Prevención de Riesgos Laborales  
D. L.: B-14.661-1988 · ISSN: 1138-9672 · ISSN electrónico: 1578-2549  
Edita: Associació Catalana de Salut Laboral


---

## Datos y evidencias del teletrabajo, antes y durante la pandemia por COVID-19

Telework: Data and evidence before and during the COVID-19 pandemic

---

Fernando G. Benavides<sup>1,2,3</sup>  0000-0003-0747-2660

Michael Silva-Peñaherrera<sup>1,2,3</sup>  0000-0001-5133-181X

<sup>1</sup>Centro de Investigación en Salud Laboral, UPF-IMIM/PSMar, Barcelona, España.

<sup>2</sup>CIBERESP, Madrid, España.

<sup>3</sup>Observatorio Iberoamericano de Seguridad y Salud en el Trabajo, OISS, Madrid, España.



Archivos de Prevención de Riesgos Laborales  
D. L.: B-14.661-1988 · ISSN: 1138-9672 · ISSN electrónico: 1578-2549  
Edita: Associació Catalana de Salut Laboral

---

## Pros y contras del teletrabajo en la salud física y mental de la población general trabajadora: una revisión narrativa exploratoria

Pros and cons of teleworking in relation to the physical and mental health of the working general population: a narrative exploratory review

---

Fernando Tomasina<sup>1</sup>  0000-0002-3010-1289

Adriana Pisani<sup>1</sup>  0000-0002-9144-0815

<sup>1</sup>Universidad de la República, Facultad de Medicina, Departamento de Salud Ocupacional, Montevideo, Uruguay.



**NOU**

## REVUE HYGIÈNE & SÉCURITÉ DU TRAVAIL

Dossier

### SECTEUR LOGISTIQUE : RENFORCER LA PRÉVENTION FACE AUX DÉFIS DE LA MODERNITÉ

❶ Logistique : un secteur en pleine mutation

P. 16

❷ Risques professionnels dans la logistique: sinistralité élevée, nouvelles formes d'intensification du travail

P. 21

❸ Logistique urbaine: répercussion des mutations du secteur sur les conditions de travail des livreurs

P. 29

❹ Entrepôts automatisés : quand la normalisation facilite la prévention

P. 34

❺ Focussur... : entretien avec Laurent Desprez, Euralogistic (pôle d'excellence logistique des Hauts-de-France)

P. 40

❻ Ce que peut nous apprendre la crise sanitaire sur le secteur de la logistique

P. 42

Le secteur de la logistique a connu des mutations considérables au cours de ces dernières décennies. Confronté à des enjeux multiples en matière de prévention des risques professionnels, il doit adapter ses politiques de prévention des risques, en cohérence avec ces transformations. Après un article présentant le secteur dans son ensemble, ainsi que les changements auxquels il est confronté, ce dossier propose deux articles dressant des « portraits » - état des données, informations, études et enseignements essentiels, conditions de travail et risques professionnels, sur l'ensemble du secteur, et sur le cas particulier de la « logistique urbaine ». Un article, dédié aux entrepôts automatisés, fait le point sur l'actualité et les principales évolutions à venir, du point de vue de la prévention. Un entretien avec le directeur du pôle d'excellence logistique des Hauts-de-France permet d'illustrer le soutien apporté aux entreprises, notamment en matière de formation et de sensibilisation aux risques, par ce type d'entité. Par ailleurs, la pandémie de Covid-19 a entraîné des conséquences notables sur les conditions de travail, dans les secteurs du transport routier de marchandises (TRM) et de la logistique ; les premiers enseignements en ont été tirés, tant par les acteurs du secteur que par l'INRS.

**LOGISTICS SECTOR: STRENGTHENING PREVENTION GIVEN THE CHALLENGES OF MODERNITY** – *The logistics sector has seen significant transformations over the past few decades. Faced with many challenges in terms of occupational risk prevention, it must adapt its risk prevention policies in line with these changes.*

Dossier coordonné par **Éric Veretout**, INRS, département Expertise et conseil technique

## AGENDA PREVCIONISTA

The banner features a green 'RECORDA' button at the top right. Below it are logos for the Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, the European Union, 'Trabajos saludables', 'insst', and 'RESST'. The central text reads 'FP LIDERA LA PREVENCIÓN' in large blue letters, followed by 'FRENTE A LOS RIESGOS ERGONÓMICOS' and 'Inscríbete al concurso de video corto'. A URL <https://forms.gle/vK1oaXcBYXmkxokX8> is provided at the bottom. The background includes an illustration of people and a globe.

## Inscríbete al concurso de video corto

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en colaboración con la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, convoca este certamen de video corto dirigido al alumnado de Formación Profesional. El objetivo de esta convocatoria es promover una cultura preventiva entre la población más joven frente a los riesgos ergonómicos que pueden causar trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

Este proyecto cuenta con el apoyo de la Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (RESST), la Asociación de Centros de Formación Profesional (FP Empresa), la Confederación Española de Centros de Enseñanza (CECE) y las asociaciones de ámbito europeo: European forum of Technical and Vocational Education and Training (EfVET) y European Association of Institutes for Vocational Training (EVBB), que hacen que esta convocatoria pueda llegar a la comunidad educativa de formación profesional.

La convocatoria se enmarca dentro de las actividades de la campaña de la Agencia Europea 2020-2022 "Trabajos saludables: relajemos las cargas", que se centra en la prevención de los trastornos musculoesqueléticos (TME) relacionados con el trabajo. Esta campaña tiene un apartado específico dirigido a la juventud, ya que el porcentaje de TME que se producen en la infancia y adolescencia es muy elevado y muchas personas jóvenes se incorporan al mercado laboral con problemas musculoesqueléticos preexistentes que pueden verse agravados por el trabajo. Los TME son un problema de salud muy común en la población trabajadora, que abarca desde ligeras molestias hasta patologías graves e incluso crónicas de difícil recuperación.

Esta convocatoria de trabajos audiovisuales de contenido preventivo frente a TME se alinea, también, con los principios que inspiran la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, que pretenden la integración y potenciación de la formación en prevención de riesgos laborales, en el ámbito educativo y de conformidad con las líneas prioritarias preventivas de ámbito europeo y nacional que quieren reducir la incidencia de trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

RECORDA



EUROSHNET

Search...

Search

EUROSHNET

Conference 2022

Past conferences

20 October 2022  
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL  
INTELLIGENCE  
MEETS SAFETY AND  
HEALTH AT WORK

20 October 2022  
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL  
INTELLIGENCE  
MEETS SAFETY AND  
HEALTH AT WORK

20 October 2022  
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL  
INTELLIGENCE  
MEETS SAFETY AND  
HEALTH AT WORK

## Programme of EUROSHNET 7<sup>th</sup> Conference

- 08:15 **Registration**
- 09:20 **Opening of the conference**  
Séverine BRUNET, French National Research and Safety Institute (INRS) for the Prevention of Occupational Accidents and Diseases, France
- SESSION 1: What is Artificial Intelligence (AI) – Where is it found?**
- 09:30 **Foundations, Methods and Applications of Artificial Intelligence**  
Raja CHATILA, Sorbonne University, France
- 09:50 **Operationalizing and standardizing trustworthy Artificial Intelligence in the field**  
Sebastian HALLENSLEBEN, Association for Electrical, Electronic & Information Technologies (VDE), Germany
- 10:10 **Person-vehicle collision prevention with embedded Artificial Intelligence**  
Michel PAINDAVOINE, Yumain, France
- 10:30 **Questions from public**
- 10:45 **Coffee break & Poster**
- SESSION 2: Prerequisites for safe use of AI: confidence, reliability, control**
- 11:15 **Algorithmic management meets EU law: integrating data protection, non-discrimination and collective rights to curb the powers of 'automated bosses'**  
Antonio ALDÍSI, IE Law School, Spain
- 11:35 **Trustworthy Artificial Intelligence**  
André STEIMERS, Institute for Work and Health (IFA), Germany
- 11:55 **Evaluation and certification for safer Artificial Intelligence**  
Agnès DELABORDE, National Metrology and Testing Laboratory (LNE), France
- 12:15 **Questions from public**
- 12:30 **Lunch**

### SESSION 3: Possible impacts of AI on humans at work

- 13:45 **Artificial Intelligence at work: challenges and opportunities for OSH**  
Emmanuelle BRUN, European Agency for Safety and Health at Work, European Union
- 14:05 **Realizing the promise of exoskeletons: research efforts to increase the efficacy and acceptance through Artificial Intelligence-enabled wearable robots**  
Joseph McINTYRE, Tecnalia, Spain
- 14:25 **Machinery regulation: a tool contributing to ensure Artificial Intelligence safe machines**  
Victoria PIEDRAFITA, European Commission, Europe
- 14:45 **Questions from public**
- 15:00 **Coffee break & Poster**

### SESSION 4: Challenges of AI on standardisation, testing and certification

- 15:30 **European standardization in support of the European Artificial Intelligence regulation**  
Patrick BEZOMBES, French Standardization Association (AFNOR), France
- 15:50 **Roundtable**
- Franck GAMBELLI, Union of Metallurgies Industries (UIMM), France
  - Isabelle SCHOEMANN, European Trade Union Confederation (ETUC), Europe
  - Christoph PREUSSE, Social Accident Insurance Institution for Wood and Metal (BGHM), Germany
  - Yvette MULDER, Netherlands Organisation for Applied Scientific Research (TNO), Netherlands
- 16:50 **Closing of the conference**  
Pilar CACERES, Director of National Center of Protection Means (CNMP), National Institute of Safety and Health at Work (INSST), Spain, Chair EUROSHNET

EUROSHNET

7<sup>th</sup> European CONFERENCE  
ON STANDARDISATION,  
TESTING  
AND CERTIFICATION in the field  
of occupational safety and health



ARTIFICIAL  
INTELLIGENCE  
MEETS SAFETY AND  
HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France  
EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network  
[www.euroshnet.eu/conference-2022](http://www.euroshnet.eu/conference-2022)



RECORDA



## II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana

Un gran evento, **presencial y online**, en el que se reunirá a todos los agentes relacionados con el sistema de la seguridad industrial de la Comunidad Valenciana: empresas, profesionales, administración pública, organizaciones empresariales y sindicales, instituciones educativas y otros sectores vinculados, con el objetivo de presentar las mejores soluciones que ayudarán a las empresas a afrontar los nuevos retos de la **Seguridad Industrial en la nueva era digital**, la importancia del **talento y el incremento de las cualificaciones profesionales**, las **últimas novedades normativas en materia de reglamentación** que pronto entrarán en vigor o las **nuevas iniciativas** en las que viene trabajando el **Consejo Valenciano para la promoción de la Seguridad Industrial**, serán sólo algunos de los temas a tratar durante el **II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana**.

### CONSELL VALENCIÀ DE COORDINACIÓ DE LA SEURETAT INDUSTRIAL





## ALS MITJANS

---

[Fallece un trabajador de 52 años al caer mientras podaba un árbol en Onda.](#) Levante-EMV. 13.07.2022

[Un trabajador herido en Cox tras caer por el tragaluz de una empresa.](#) Diario de Alicante. 14.07.2022

[Alicante avisa a la Generalitat de que si no retira el amianto de los colegios liberará las viviendas de los conserjes.](#) ABC España. 13.07.2022

[Herido grave tras quedar atrapado bajo una máquina dumper junto a las vías del tren en Almodóvar del Río.](#) El Día de Córdoba 13.07.2022.

[Herido grave un trabajador de 36 años al caerle el techo de un gimnasio en Molina de Segura.](#) Cadenaser. 13.07.2022.

[Fallece un trabajador tras caer de una altura de 6 metros en Villarrubia de los Ojos.](#) ABC. 13.07.2022.

[Los accidentes laborales mortales suben un 20,4% hasta mayo, con 336 fallecidos.](#) Diario Siglo XXI. 13.07.2022.

[Una pelea entre trabajadores de la empresa se considera accidente laboral.](#) Prevencionar. 12.07.2022.

[26 actas en Albacete por carencia de autorización para trabajar en España y 34 accidentes laborales graves, muy graves o mortales.](#) El Digital de Albacete. 12.07.2022.

[UGT insta a las empresas a una correcta organización del trabajo y a cumplir la normativa.](#) UGT.es. 12.07.2022.

[El Congreso aprueba por unanimidad el fondo para compensar a víctimas del amianto.](#) Europapress. 14.07.2022.

[Piden seis años de prisión para un acusado de 'explotar' a tres trabajadores irregulares en Lorca \(Murcia\).](#) La Razón 10.07.2022.

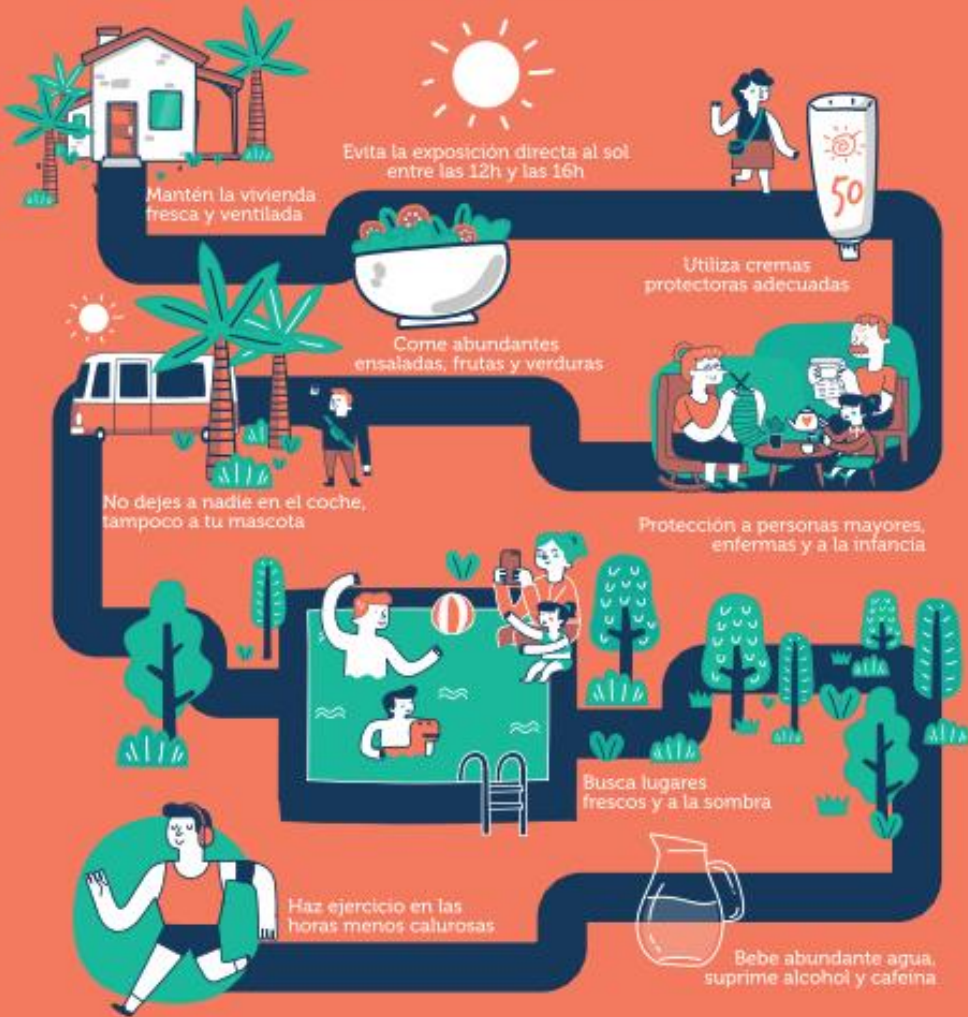
[La adaptación de puesto por covid persistente en sanidad cae en saco roto.](#) Redacción médica. 10.02.2022.

[Padecer colitis ulcerosa es razón para declarar la incapacidad permanente absoluta de un trabajador.](#) Economist & Jurist. 08.07.2022

**VES AMB  
COMPTE!!!**

# DISFRUTA DEL VERANO CON SALUD

#OLADECALOR



Para más información,

**GENERALITAT VALENCIANA**  
Conselleria de Sanitat Universal y Salut Pública

---

## Vols saber?

[Llegan las esperadas imágenes del Webb](#). SINC. 12.07.2022.

[¿Por qué el parto humano es mucho más difícil que el de nuestros primos simios?](#) Pierre Frémondrière. The Conversation. 13.07.2022.

[Els entorns urbans amb més vegetació s'associen a millors comportaments de salut en la infància](#). ISGlobal. 13.07.2022.

[El viento, el elemento olvidado del cambio climático](#). César Azorín-Molina. Ciencia para llevar: el blog del CSIC. 12.07.2022.

[De la Ingeniería de Incendios a la Prevención de Riesgos Laborales \(I\)](#). Fernando Vigara. OPRA. 13.07.2022.

---

**VES AMB  
COMPTE!!!**

Repertori documental  
de seguretat i salut en  
el treball...

**Estrés tèrmic**

**BIBLIOTECA DIGITAL  
DE PREVENCIÓ DE  
RISCOS LABORALS**

MONOGRÀFICS  
SECTORIALS

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

## NOVETATS LEGALS

---



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

### DOGV

DOGV num. 9383, 14 de juliol de 2022.

RESOLUCIÓ 30 de juny de 2022, de la Presidència de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (**INVASSAT**), per la qual es regula el procediment de concessió, l'any 2022, dels reconeixements als millors treballs fi de màster o de grau universitari o d'especialitat en Prevenció de Riscos Laborals de la Comunitat Valenciana, denominats «**Premis al Coneixement en PRL**». [2022/6578]

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/6578&L=0>



PREMIS al coneixement en

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

### BOE

BOE num. 168, 14 de juliol de 2022.

Resolución de 30 de junio de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registran y publican los **Acuerdos de prórroga** y revisión salarial para el año 2022 del **Convenio colectivo del ciclo de comercio de papel y artes gráficas**.

[https://boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-11699](https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-11699)

### DOUE

DOCE num. 187, 14 de juliol de 2022. Sense novetats.



## CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



**CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí**

**NOU** GVA. Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 07-07-2022](#)

GVA. [DECRET 69/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les **ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021** per al **personal de l'Administració de la Generalitat**, aprovades i pendents de convocatòria, i s'executa la [Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat](#) en l'ocupació pública. [2022/4930]

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional i [convocatòria 80/18](#), promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **escala riscos laborals, A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general i convocatòria [112/18](#) promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, escala **medicina del treball, A1-25-02**, sector administració especial, [convocatòria 131/18](#), torn lliure general. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

ETAPA ACTUAL: Listado provisional de aprobados 1.er ejercicio.

GVA. RESOLUCIÓ de 24 de maig de 2022, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es convoca **borsa d'ocupació temporal específica** per al nomenament de personal funcionari interí i/o nomenament provisional per millora d'ocupació, en llocs de treball adscrits al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'administració de la Generalitat, escala medicina del treball (A1-25-02), convocatòria 529/22. [2022/4981]

[https://www.gva.es/es/inicio/atencion\\_ciudadano/buscadores/busc\\_empleo\\_publico/det\\_etapa?id\\_em\\_p=82802&id\\_fase=7&id\\_etapa=3](https://www.gva.es/es/inicio/atencion_ciudadano/buscadores/busc_empleo_publico/det_etapa?id_em_p=82802&id_fase=7&id_etapa=3)

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A2-05**, sector administració especial, [convocatòria 77/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

**GVA** Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 51/18](#), torn lliure general i [convocatòria 52/18](#), torn de promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Cuestionario ejercicios.

**GVA** Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general i [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Lista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

**Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.** [DECRET 71/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública, i **s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022** en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/4939]

**Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública** RESOLUCIÓN de 8 de juny de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aproven la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica intermedi en prevenció de riscos laborals dependents** de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, així com el lloc, data i hora de la prova. [\[2022/5539\]](#). ETAPA ACTUAL: Fecha examen: Domingo 18 de septiembre de 2022.

**Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.** [Metge/essa del treball](#) (OPO 2017-18) (OPOSICIÓN). Qüestionari de l'exercici.

DOGV. RESOLUCIÓN de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/ subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (ergonomia)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2021 d'aquesta entitat. [\[2022/5776\]](#)

DOGV. RESOLUCIÓN de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (higiene industrial)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2018 d'aquesta entitat. [\[2022/5777\]](#)

**UV.** DOGV. RESOLUCIÓN de 20 de mayo de 2022, del Rectorado de la Universitat de València, por la que se convocan pruebas selectivas por el procedimiento de oposición de acceso al grupo A (subgrupo **A1**), [técnico o técnica superior Especialista en Medicina del Trabajo](#), por el turno libre, sector de administración especial, **escala técnica superior de prevención**, de esta universidad. [2022/5005]

**UA.** [Resolución de 2 de junio de 2022](#), de la **Universidad de Alicante**, referente a la convocatoria para proveer plazas de las Escalas de los Subgrupos A1, A2 y C1. [...] Régimen jurídico: Funcionario. Carácter: De carrera. Escala: **técnicos medios** (grupo A, subgrupo **A2**) (Referencia B02/22). Itinerario profesional de administración especial prevención y salud, en el **Servicio de Prevención de la Universidad de Alicante**. Número de plazas convocadas: 1. Sistema Selectivo: Concurso-Oposición. Turno: Acceso Libre.

Empresa Municipal de Transportes de València, SAU, Convocatòria del procés selectiu per a la cobertura d'un lloc de treball en infermeria del treball. [\[2022/5849\]](#)

## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

---

### NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 15276-2:2022. Sistemas fijos de **lucha contra incendios**. Sistemas de **extinción por aerosoles condensados**. Parte 2: Diseño, instalación y mantenimiento. 2022-07-06  
<https://www.en.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0068705>
- UNE-EN ISO 18527-1:2022 (RATIFICADA). **Protectores oculares y faciales** para uso deportivo. Parte 1: Requisitos para las gafas de seguridad para el esquí alpino y el snowboard (ISO 18527-1:2021) (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en julio de 2022.) 2022-07-01  
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma?c=norma-une-en-iso-18527-1-2022-n0069790>
- UNE-EN 17199-1:2022 **Exposición en el lugar de trabajo**. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten **nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA)** u otras partículas respirables. Parte 1: Requisitos y elección de los métodos de ensayo. 2022-06-15  
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069834>

- - - I N V A S S A T - - -

# BOLSA DE EMPLEO

**PARA CUBRIR PUESTOS DEL CUERPO SUPERIOR TÉCNICO DE  
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA ADMINISTRACIÓN  
DE LA GENERALITAT, ESCALA**

## MEDICINA DEL TRABAJO (A1-25-02)

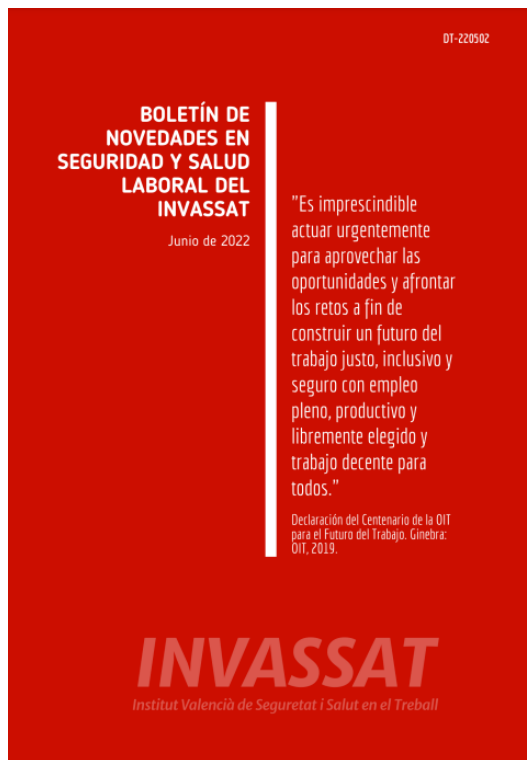
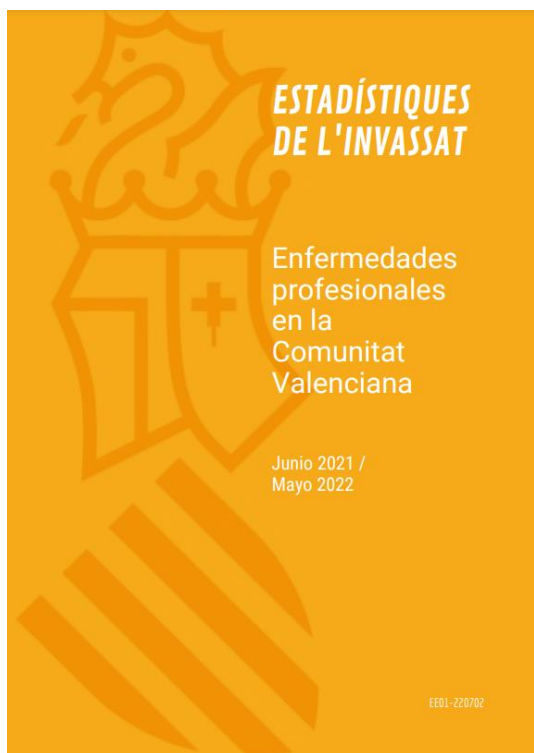
LISTA DEFINITIVA DE PERSONAS ADMITIDAS/EXCLUIDAS A LA PRUEBA SELECTIVA

**FECHA DE LA PRUEBA SELECTIVA:  
29 DE JULIO DE 2022 (10 HORAS)**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

## NOVETATS INVASSAT

---



### Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Junio 2021-Mayo 2022](#). 07.07.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Junio 2021-Mayo 2022](#). 07.07.2022.

### Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 06.2022](#). 05.07.2022.

### Memoria de actividades del INVASSAT

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2021](#). 29.06.2022.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2021](#). 29.06.2022.

### Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accident greu per atrapament en una màquina d'enganxament del sector calçat](#). 17.05.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento en una máquina de pegado del sector calzado](#). 17.05.2022.

### Servei de PRL de la GV

- [Ús de protecció respiratòria enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2021.



## NOVETATS OIT

### **NOU** [Las mujeres del sector de la salud y de los cuidados ganan un 24 por ciento menos que los hombres](#)

Las mujeres del sector de la salud y los cuidados se enfrentan a una mayor brecha salarial de género que en otros sectores económicos, ya que ganan de media un 24 por ciento menos que sus compañeros varones, según un nuevo informe conjunto de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Organización Mundial de la Salud (OMS).

### **NOU** [Romper los prejuicios para obtener mejores datos sobre el género](#)

La generación de estadísticas de alta calidad depende de la eliminación del sesgo de género en todas las etapas del proceso de producción. Este blog examina cómo se produce el sesgo de género en las estadísticas y qué hace OIT para apoyar los esfuerzos por minimizarlo.

### **NOU** [Diferencias salariales entre hombres y mujeres en el sector sanitario y asistencial: Un análisis global en la era de la COVID-19](#)

Este informe ha sido elaborado conjuntamente por la Organización Internacional del Trabajo y la Organización Mundial de la Salud.

**NOU**



The image shows a screenshot of a blog post from ILOSTAT. At the top left is the ILO logo and the text 'International Labour Organization'. To the right is 'ILOSTAT' and navigation links for 'DATOS', 'PERFILES DE PAÍSES', and 'REC'. The main title is 'Romper los prejuicios para obtener mejores datos sobre el género' with a red arrow icon. Below the title is a category 'mujeres' and a date '13 de julio de 2022'. The main text of the blog post is: 'La generación de estadísticas de alta calidad depende de la eliminación del sesgo de género en todas las etapas del proceso de producción. Este blog examina cómo se produce el sesgo de género en las estadísticas y qué hace OIT para apoyar los esfuerzos por minimizarlo.'

## NOVETATS EU-OSHA

### [Espanya: Introducción de soluciones técnicas en una empresa de producción de carne para prevenir los trastornos músculoesqueléticos](#)

La producción de lomo de cerdo en la empresa cárnica española Elaborados Julián Mairal es un proceso que implica un considerable esfuerzo físico por parte de los empleados. Para prevenir los trastornos musculoesqueléticos (TME), la dirección y los empleados consultaron con un servicio de prevención externo. El resultado fue la instalación de nuevo equipo para el proceso de producción. Los empleados trabajan ahora de manera más eficiente y segura. Elaborados Julián Mairal es uno de los ejemplos ensalzados en la 15.ª edición de los Galardones a las Buenas Prácticas de la campaña «Trabajos saludables», que reconocen el éxito en la prevención y la gestión de los TME.

### [Four good practice award winners raise awareness of MSDs prevention](#)

The 15th Healthy Workplaces Good Practice Awards recognised outstanding and innovative approaches to musculoskeletal disorders (MSDs) prevention and management in the workplace. Of the eight winners, we feature four organisations that not only demonstrated excellent training and awareness-raising initiatives, but did so within an MSD prevention culture based on risk assessment and good ergonomics.



### Job satisfaction: theories and definitions

**1**  
Vote

Share | [f](#) [t](#) [in](#) [t](#) [in](#) [d](#) [e](#)

**Juliet Hassard, Kevin Teoh, and Tom Cox, Birkbeck**  
University of London, United Kingdom.

**Contents [hide]**

- 1 Job satisfaction
- 2 Definition of job satisfaction
- 3 Theories of job satisfaction
  - 3.1 Hierarchy of needs
  - 3.2 Motivator-Hygiene Theory
  - 3.3 Job Characteristics Model
  - 3.4 Dispositional approach
  - 3.5 Summary of theories
- 4 Measurement of job satisfaction
  - 4.1 Type of measurement
  - 4.2 Issues with measurements
    - 4.2.1 Reliability and validity
    - 4.2.2 Cross cultural issues
    - 4.2.3 Age
- 5 Conclusion
- 6 References
- 7 Links for further reading

▼ Psychosocial issues

- ▶ Discrimination
- ▶ Harassment
- ▶ Job satisfaction, engagement and performance
- ▶ Mental Health
- ▶ Psychosocial issues in specific sectors and groups
- ▶ Psychosocial risk factors
- ▶ Violence
- ▶ Work-life balance
- ▶ Work-related stress management

*Psychosocial issues*

## NOVETATS INSST

---

### [Convocatoria para alumnado de formación profesional ¡Inscríbete al concurso de vídeo corto!](#)

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en colaboración con la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, convoca este certamen de vídeo corto dirigido al alumnado de Formación Profesional (FP). El objetivo de esta convocatoria es promover una cultura preventiva entre la población más joven frente a los riesgos ergonómicos que pueden causar trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

### [Trabajadores por cuenta propia. Perfil sociodemográfico y siniestralidad laboral. Estado de situación en el año 2020](#)

El informe sobre trabajadores por cuenta propia aporta información sobre este colectivo analizando su perfil sociodemográfico, basándose en la Encuesta de Población Activa (EPA) del año 2020. Además, se estudian los accidentes sufridos por esta población trabajadora en el año 2020. Hay que recordar que desde un año anterior (2019) tienen la obligación de tener la cobertura específica de accidentes de trabajo por la Seguridad Social. Variables descriptivas del accidente laboral como lugar de trabajo, desviación y forma, así como la gravedad, aportan información esencial para conocer la siniestralidad de este colectivo.

RECORDA

## App: Plataformas elevadoras móviles de personal (PEMP). Condiciones de seguridad.



Esta aplicación ayuda a verificar las condiciones de seguridad de las plataformas elevadoras móviles de personal (PEMP) en base a la revisión del estado de los distintos elementos que las constituyen, susceptibles de sufrir daños de origen diverso antes de su utilización, durante y al finalizar la misma.

## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

**NOU** AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Advanced robotics and automation: implications for occupational safety and health](#) [en línia]. Patricia Helen Rosen, Eva Heinold, Elena FriesTersch, Sascha Wischniewski. Bilbao: EU-OSHA, 2022. 46 p. [Consulta: 22.06.2022]. ISBN: 978-92-9479-676-9.

Organització del treball - treball amb ordinador

Les tecnologies emergents estan transformant els llocs de treball. El present informe se centra en l'automatització de les tasques físiques en relació amb la robòtica avançada i els sistemes basats en la IA, i l'impacte d'aquests sobre la seguretat i la salut en el treball (SST). Es posa l'accent principalment en com el creixent ús dels sistemes robòtics que podrien també col·laborar amb les persones afecta als treballadors i a les seues ocupacions, així com a les empreses i indústries en les quals treballen. Així mateix analitza les repercussions en la seguretat, la salut i el benestar en el lloc de treball, i les accions i mesures que podrien prendre les empreses, inclosa la importància de la formació dels usuaris finals. D'altra banda, ofereix informació sobre les normes de seguretat pertinents per a l'ús de maquinària en el treball. L'objectiu d'aquest informe és, seguint la taxonomia desenvolupada en l'informe d'EU-OSHA "Robòtica avançada, intel·ligència artificial i automatització de tasques: definicions, usos, polítiques i estratègies i seguretat i salut en el treball" (EU-OSHA, 2022a), presenten desafiaments relacionats amb la SST i oportunitats quant a l'automatització de tasques físiques a través de sistemes robòtics, inclosos els cobots. L'informe de EUOSHA "Automatització cognitiva: implicacions per a la seguretat i la salut en el treball" (EU-OSHA, 2022b), inclou el paper dels sistemes robòtics avançats i els cobots en relació amb l'automatització de tasques cognitives.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [Fomentar el diálogo social para una cultura de seguridad y salud: lecciones aprendidas de la COVID-19](#) [en línia]. Ginebra: OIT, 2022. 69 p. [Consulta: 22.06.2022]. ISBN: 978-92-2-036987-6.

Cultura de la prevenció i de la seguretat - Economia de la prevenció organització del treball polítiques públiques per a la prevenció - PRL covid-19

FRANCIA. Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion. [L'audition: un capital à préserver](#) [en línia]. Paris: Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion, 2022. 66 p. [Consulta: 22.06.2022].

Polítiques públiques per a la prevenció - Soroll - Activitats musicals

ESPAÑA. Ministerio de Igualdad. [Plan Estratégico para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres 2022-2025](#) [en línia]. Madrid: Ministerio de Igualdad, 2022. 135 p. [Consulta: 20.06.2022].

Assetjament laboral o assetjament psicològic - Condicions de treball - Polítiques públiques per a la prevenció -Prevenció i gènere

ANDERSEN, LL; VINSTRUP, J.; THORSEN, SV.; PEDERSEN, J.; SUNDSTRUP, E.; RUGULIES, R. [Combined psychosocial work factors and risk of long-term sickness absence in the general working population: prospective cohort with register follow-up among 69 371 workers](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línia]. 2022, 12 p. [Consulta: 15.06.2022]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.4035.

Psicosociologia

CONWAY, PM.; ERLANGSEN, A.; GRYNDRUP, MB.; CLAUSEN, T.; RUGULIES, R.; BJORNER, JB.; BURR, H., et al. [Workplace bullying and risk of suicide and suicide attempts: a register-based prospective cohort study of 98 330 participants in Denmark](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línia]. 2022, 11 p. [Consulta: 15.06.2022]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.4034.

Assetjament laboral o mobbing - Estrés



## INVASSAT A LES XARXES

Gva Invasat - • TU  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...  
 20 horas •

Un momento, por favor

Todos los días, a partir de las 10:30 de la mañana, ponemos a tu disposición nuestro boletín sobre la actualidad normativa, técnica y mediática de los diferentes ámbitos de la seguridad y la salud en el trabajo:

- últimas publicaciones especializadas
- novedades legales
- convocatorias de empleo público en SST
- actualidad de las agencias públicas de SST
- espacio COVID
- novedades del INVASSAT
- la SST en los medios de comunicación...

<https://lnkd.in/dMXydqR>

Un moment, per favor

Tots els dies, a partir de les 10:30 del matí, posem a teua disposició el nostre butlletí sobre l'actualitat normativa, tècnica i mediàtica dels diferents àmbits de la seguretat i la salut en el treball:

- últimes publicacions especialitzades
- novetats legals
- convocatòries d'ocupació pública en SST
- actualitat de les agències públiques de SST
- espai COVID
- novetats de l'INVASSAT
- la SST en els mitjans de comunicació...

[https://lnkd.in/dAPy\\_94d](https://lnkd.in/dAPy_94d)

#SST #PRL

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

RECULL D'ACTUALITAT EN  
**SEGURETAT I  
 SALUT LABORAL**

Gva Invasat - • TU  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...  
 23 horas •

BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVASSAT


Os recomendamos... ver más

TESIS DOCTORAL

**NIVELES Y FACTORES DE RIESGO DE BURNOUT EN PROFESIONALES DE ENFERMERÍA DEL ÁREA DE PEDIATRÍA**

PRESENTADA POR  
 LAURA PRADAS HERNÁNDEZ

DIRIGIDA POR  
 EMILIA INMACULADA DE LA FUENTE SOLANA  
 GUILLERMO ARTURO CAÑADAS DE LA FUENTE



UNIVERSIDAD DE GRANADA  
 PROGRAMA DE DOCTORADO EN PSICOLOGÍA  
 DICIEMBRE 2021

VA Invasat @GVAinvasat · 22h

El @INSST\_MITES\_GOB ha publicat recentment els últims #DLEP que recullen la documentació toxicològica per a l'establiment dels límits d'exposició professional per a #AgentsQuímics

[insst.es/dlep-documenta...](https://insst.es/dlep-documenta...)

PRL #SST

**TRIMETILAMINA**  
 DOCUMENTACIÓN TOXICOLÓGICA PARA EL ESTABLECIMIENTO DEL LÍMITE DE EXPOSICIÓN PROFESIONAL DE LA TRIMETILAMINA

DLEP 142 2022

VLA-ED: 2 ppm (4,9 mg/m<sup>3</sup>)  
 VLA-EC: 5 ppm (12,5 mg/m<sup>3</sup>)  
 Notación: -

Síndromos: N, N'-dimetilmetanamina  
 N° CAS: 75-50-3  
 N° CE: 200-875-9

**PROPIEDADES FÍSICO-QUÍMICAS**

La trimetilamina es un gas irritante, incoloro y con un fuerte olor a pescado. Es ligeramente más alcalino que el amoníaco, fácilmente soluble en agua y causa corrosión y necrosis después del contacto con las membranas mucosas.

El gas es más denso que el aire y puede ascenderse a ras de suelo.

Las aminas terciarias introducen factores estéricos que obstaculizan la capacidad del grupo amino de donar su par solitario. Por lo tanto, la trimetilamina (pKa 9,8) es menos básica que la dietilamina (pKa 10,64) o la metilamina (pKa 10,62).

Factor de conversión: 1 ppm = 2,46 mg/m<sup>3</sup>  
 (20°C, 101,3 kPa) 1 mg/m<sup>3</sup> = 0,41 ppm

Peso molecular: 59,11  
 Fórmula molecular: C<sub>3</sub>H<sub>9</sub>N

GVA Invasat  
 Publicado por Invasat Invasat · Ayer a las 8:30 ·

UNE-EN 15276-1:2022

Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción por aerosoles condensados. Parte 1: Requisitos y métodos de ensayo para los componentes

Anula a: UNE-ISO 15779:2014

<https://www.en.une.org/encuentra.../busca-tu-norma/norma/...>

#Norma #AENOR #LuchaContraIncendios

UNE-EN 15276-1:2022

Sistemes fixos de lluita contra incendis. Sistemes d'extinció per aerosols condensats. Part 1: Requisits i mètodes d'assaig per als components

Anulla a: UNE-ISO 15779:2014

<https://www.en.une.org/encuentra.../busca-tu-norma/norma/...>

#Norma #AENOR #LluitaContraIncendis

**UNE-EN 15276-1:2022**

Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción por aerosoles condensados. Parte 1: Requisitos y métodos de ensayo para los componentes

Fixed firefighting systems - Condensed aerosol extinguishing systems - Part 1: Requirements and test methods for components

Installations fixes de lutte contre l'incendie - Systèmes d'extinction à aerosols condensés - Partie 1: Exigences et méthodes d'essais pour les éléments constitutifs

Normalización Española

# ESPAI COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

Rodriguez et al. BMC Public Health (2022) 22:1327  
https://doi.org/10.1186/s12889-022-13748-y

BMC Public Health

RESEARCH

Open Access

## "COVID knocked me straight into the dirt": perspectives from people experiencing homelessness on the impacts of the COVID-19 pandemic



Natalia M. Rodríguez<sup>1,2\*</sup>, Rebecca G. Martínez<sup>3</sup>, Rebecca Ziolkowski<sup>1</sup>, Cealia Tolliver<sup>4</sup>, Hope Young<sup>1</sup> and Yumary Ruiz<sup>1</sup>

### Abstract

**Background:** People experiencing homelessness are uniquely susceptible and disproportionately affected by the impacts of the COVID-19 pandemic. Understanding context-specific challenges, responses, and perspectives of people experiencing homelessness is essential to improving pandemic response and mitigating the long-term consequences of the pandemic on this vulnerable population.

**Methods:** As part of an ongoing community-based participatory research study in partnership with a homeless service organization in Indiana, semi-structured interviews were conducted with a total of 34 individuals experiencing homelessness between January and July 2021. Guided by the NIMHD Health Disparities Research Framework, which builds on the socio-ecological model, data was thematically coded using Nvivo12 qualitative coding software and themes were organized by levels of influence (individual, interpersonal, community, societal) and domains of influence (biological, behavioral, physical/built environment, sociocultural environment, health care system).

**Results:** Narratives revealed numerous and compounding factors affecting COVID-19 risks and health outcomes among people experiencing homelessness across all levels and domains of influence. At the individual level, people experiencing homelessness face unique challenges that heightened their susceptibility to COVID-19, including pre-existing physical and mental health conditions, substance use and behavioral health risks, socioeconomic precarity, and low health literacy and COVID-related knowledge. At the interpersonal level, poor communication between people experiencing homelessness and service providers led to limited understanding of and poor compliance with COVID safety measures. At the community level, closures and service disruptions restricted access to usual spaces and resources to meet basic needs. At a policy level, people experiencing homelessness were disregarded in ways that made pandemic relief resources largely inaccessible to them.

**Conclusions:** Our findings reveal important and mitigable issues with ongoing pandemic response efforts in homeless populations through direct, first-hand accounts of their experiences during COVID-19. These insights offer opportunities for multilevel interventions to improve outreach, communication, and impact mitigation strategies for people

COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de Salut Global Barcelona

Actualitzat el 06/07/2022

ISGlobal Institut de Salut Global Barcelona

THE CONVERSATION  
Rigor académico, oficio periodístico

sinc  
La ciencia es noticia

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

ISSN 1695-5498

**HIPERTEXT.NET**

Revista Acadèmica sobre Documentació Digital i Comunicació Interactiva  
DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN - GRUPO DE INVESTIGACIÓN DIGIDOC



Número 24 - Mayo de 2022

### El modelo IMRyD de artículos científicos: ¿qué es y cómo se puede aplicar en humanidades y ciencias sociales?

LLUÍS CODINA

Universitat Pompeu Fabra - Barcelona School of Management

lluís.codina@upf.edu

<https://orcid.org/0000-0001-7020-1631>

#### *The IMRaD model of scientific articles: What is and how can be applied in the humanities and social sciences?*

RESUMEN ABSTRACT

El modelo IMRyD corresponde al acrónimo formado por los términos: Introducción, Métodos, Resultados y Discusión. Es una propuesta de estructura y es un estándar esperado por la mayoría de las revistas académicas a la hora de aceptar manuscritos que reportan resultados de investigación. Es importante para los investigadores novatos conocer sus componentes, pero sobre todo interpretar su significado en las ciencias humanas y sociales ya que puede ayudarles a tener éxito en la aceptación de manuscritos. Se presentan sus componentes siguiendo las normas APA (entre otras fuentes) y se discuten las posibilidades de aplicación a ámbitos distintos de las STEM, así como en el caso de metodologías cualitativas. Se concluye que nada en el modelo IMRyD impide su aplicación a investigaciones en humanidades y ciencias sociales. Por otro lado, aplicar IMRyD favorece la calidad y transparencia de los reportes de investigación e incrementa las posibilidades de aceptación de los manuscritos por parte de las revistas académicas.

The IMRaD model corresponds to the acronym formed by the terms: Introduction, Methods, Results and Discussion. It is a proposed structure and is a standard expected by most academic journals when accepting manuscripts that report research results. It is important for novice researchers to know its components, but above all to interpret its meaning in the humanities and social sciences, since it can help them to be successful in accepting manuscripts. Presentation of its components following the APA standards (among other sources) and discussion of the possibilities of application to areas other than STEM, as well as in the case of qualitative methodologies. It is concluded that nothing in the IMRaD model prevents its application to research in the humanities and social sciences. On the other hand, applying IMRaD favours the quality and transparency of research reports and increases the chances of acceptance of manuscripts by academic journals.

PALABRAS CLAVE KEYWORDS

IMRyD; Artículos científicos; Artículos académicos; APA; Revistas académicas; Revistas científicas.

IMRaD; Scientific articles; Academic articles; APA; Academic journals; Scientific journals.

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.  
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la  
informació més rellevant de la setmana en  
seguretat i salut laboral.**

**Ho tens en**

**<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>**



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

## **Recull INVASSAT**

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •  
Publicación #6 • Visualizar online

### **Sumari**

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST



**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

**Segueix-nos en...**

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**