

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

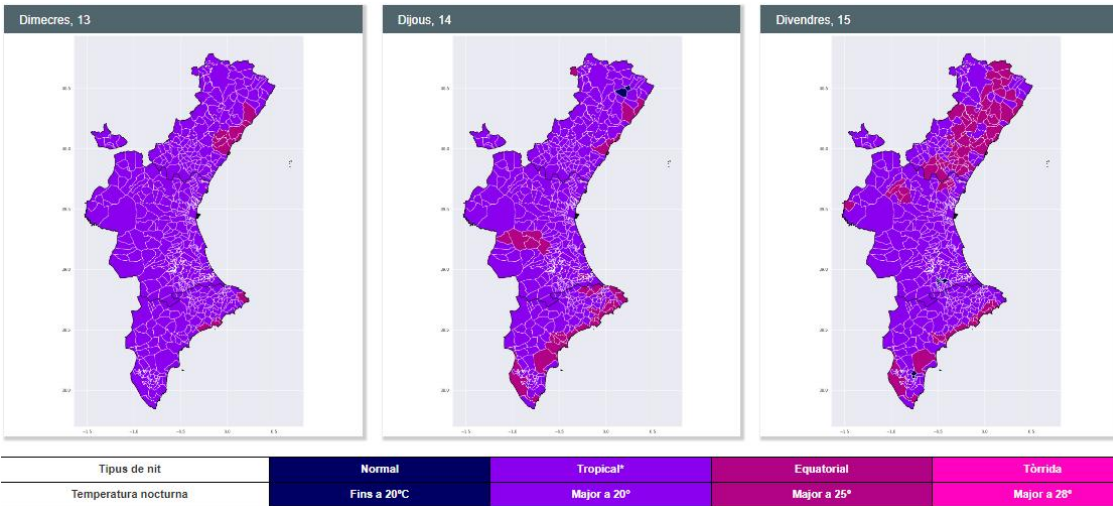
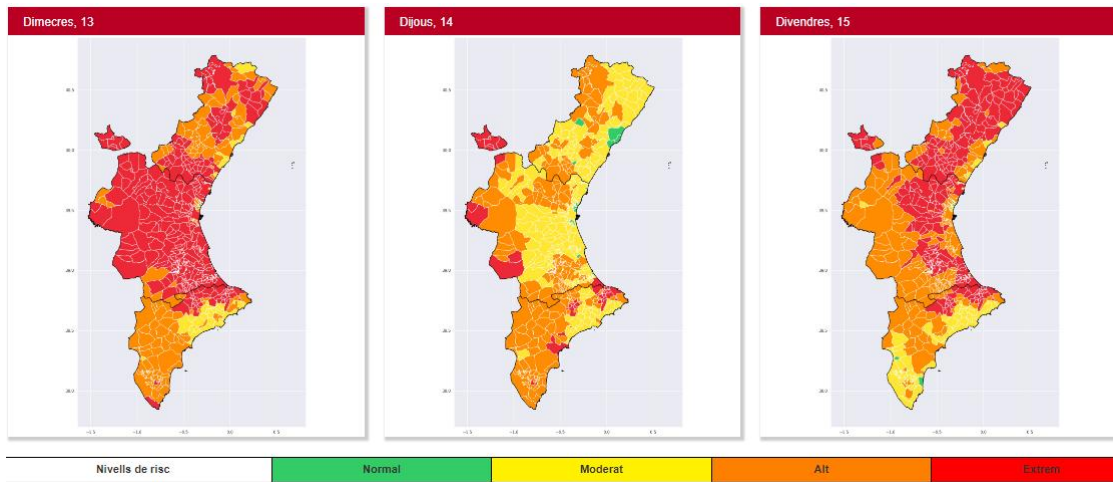
Dimecres 13 de juliol de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	8
ALS MITJANS.....	11
NOVETATS LEGALS	14
DOGV.....	14
BOE.....	14
DOUE.....	14
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	15
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	17
NOVETATS INVASSAT	18
NOVETATS OIT.....	19
NOVETATS EU-OSHA	20
NOVETATS INSST	21
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	22
INVASSAT A LES XARXES.....	23
ESPAI COVID-19.....	24
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	25

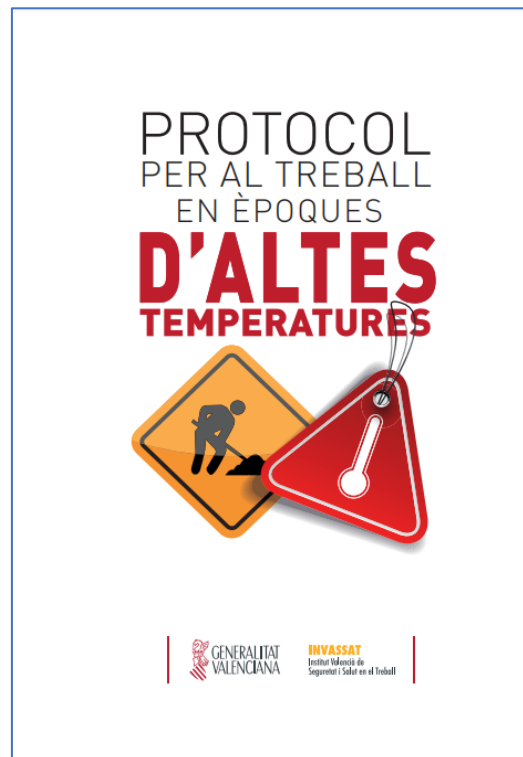
ACTUALITAT PREVENCIONISTA



VES AMB COMPTE!!!



RECORDA

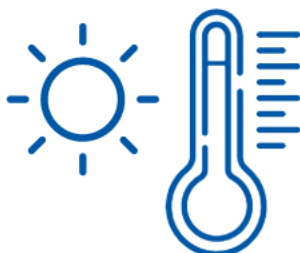


VES AMB
COMPTE!!!



Con SOL:

- Utilizar el parasol convenientemente inclinado formando visera, de modo que proteja los ojos del conductor de la luminosidad directa de los rayos solares y permita ver sin dificultad la carretera.
- Utilizar gafas de sol, a ser posible polarizadas y con cristales de color azulado, prestando especial atención con ellas a los cambios de contraste y luminosidad que supone el entrar / salir de túneles o atravesar zonas de sombra, en que un vehículo, peatón o cualquier obstáculo son menos visibles.
- Cuidar la opacidad de los parasoles adheridos a los cristales laterales o traseros del vehículo, que pueden disminuir la visibilidad del conductor.
- Prestar atención a la conducción con luminosidad del sol muy intensa, pues se ven menos fácilmente los faros de otros vehículos (motos) y la señalización luminosa de la carretera.



Con CALOR

- Encender el aire acondicionado del vehículo, o airear el habitáculo del mismo bajando las ventanillas y tomando la precaución de que los ocupantes no saquen por ellas los brazos o cabeza.
- Llevar bebidas frescas, no alcohólicas y hacer paradas más frecuentes a fin de hidratarse, airear el vehículo y relajarse.
- En las paradas procurar detenerse en zona de sombra y si es en sol, no dejar personas mayores, niños o animales dentro del vehículo
- Vigilar y controlar la temperatura del motor del vehículo.

NOU

SEMINARIO DE LA ASOCIACIÓN IBEROAMERICANA DE SOCIOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES Y LA COMUNICACIÓN

HUESCA, 2022

16 de junio de 2022

Grupo 8 (comunicaciones en inglés)

Digital transition in the workplace: an approach to the recent Airbus experience in Spain

La transición digital en los centros de trabajo: un acercamiento a la reciente experiencia de Airbus en España

Alberto Vallejo-Peña y Rafael Grande Martín

Departamento de Dº del Estado y Sociología

Universidad de Málaga

Mails de contacto: fvallejo@uma.es / rgrande@uma.es

ABSTRACT

The current presentation approaches a case study of Airbus Spain (2021) in the framework of the digital transition in the workplace researching (Eurofound-European Commission): *Anticipating and managing the impact of change; digitisation in the workplace*. Recent Eurofound studies identified three main vectors of change in the European big companies: 3D printing, Internet of things (IoT) and Augmented & Virtual Reality (AR/VR). Airbus has based its technological change in 3D printing, with deep implications in its work processes, training and demanded skills. Our objective is to analyze the experience of the social actors involved in these processes applying qualitative methods (key informants interviews). Our conclusions point out an increase in the autonomy and responsibility of the employees, and a positive impact on job quality, reducing work hazards, improving the physical and social environment, reducing the intensity of physical work and improving career prospects.

RESUMEN

La presente comunicación aborda un estudio de caso de Airbus España (2021) en el marco de las investigaciones sobre la transición digital en el lugar de trabajo (Eurofound-Comisión Europea): *Anticipating and managing the impact of change; digitisation in the workplace*. Recent Eurofound studies identified three main vectors of change in the European big companies: 3D printing, Internet of things (IoT) and Augmented & Virtual Reality (AR/VR). Airbus ha basado su cambio tecnológico en la impresión 3D, con profundas implicaciones en sus procesos de trabajo, la formación y las competencias demandadas. Nuestro objetivo es analizar la experiencia de los actores sociales involucrados en estos procesos aplicando métodos cualitativos (entrevistas a informantes clave). Nuestras conclusiones señalan un aumento de la autonomía y responsabilidad de los empleados, así como a un impacto positivo en la calidad del trabajo: mejoras en riesgos laborales, el entorno físico y social, en la intensidad del trabajo físico, además de potenciar las perspectivas de carrera.



Archivos de Prevención de Riesgos Laborales

D. L.: B-14.661-1988 · ISSN: 1138-9672 · ISSN electrónico: 1578-2549

Edita: Associació Catalana de Salut Laboral

Datos y evidencias del teletrabajo, antes y durante la pandemia por COVID-19

Telework: Data and evidence before and during the COVID-19 pandemic

Fernando G. Benavides^{1,2,3} 0000-0003-0747-2660

Michael Silva-Peñaherrera^{1,2,3} 0000-0001-5133-181X

¹Centro de Investigación en Salud Laboral, UPF-IMIM/PSMar, Barcelona, España.

²CIBERESP, Madrid, España.

³Observatorio Iberoamericano de Seguridad y Salud en el Trabajo, OISS, Madrid, España.

Resumen

Este breve ensayo parte de la hipótesis de que el teletrabajo no es nada más, y nada menos, que la manifestación de un anunciado cambio de época, del cual la pandemia está actuando como acelerador. Un cambio de época definida por un nuevo espacio económico y laboral, además de social, que es el ciberespacio, que profundiza en la digitalización de la economía y la flexibilización del mercado de trabajo. El teletrabajo es un resultado esperado en esta nueva realidad.

La pandemia ha incrementado exponencialmente esta nueva forma de organización del trabajo, definida como el *trabajo realizado en domicilio utilizando equipos electrónicos*. Desde una perspectiva global, la OIT ha estimado, en base a las encuestas de hogares de 31 países realizadas en el segundo trimestre de 2020, que el 17,4% de las personas ocupadas de todo el mundo, unos 557 millones, trabajaron en ese periodo en sus domicilios, oscilando entre el 25,4% en los países de renta alta y el 13,6% en los países de renta baja. Para América Latina, el teletrabajo se elevó entre a un 25-30% en el segundo trimestre de 2020, y en Europa, Eurofound, en el mes de abril de 2020, estimó que el 37% de los participantes había empezado a trabajar en el domicilio con el inicio de la pandemia. Todo lo cual ha permitido mantener cierta actividad económica y la relación laboral de estas personas durante la pandemia.

Asimismo, no hay que olvidar que la pandemia ha provocado también enormes pérdidas de empleo, especialmente durante el segundo trimestre de 2020, en que según las estimaciones de la OIT se perdieron más de 300 millones de empleos a jornada completa. Unas pérdidas de empleos que en el segundo trimestre de 2021 aún no se han recuperado respecto a los niveles anteriores a la pandemia. En este sentido, no hay que olvidar que el teletrabajo no crea nuevas ocupaciones, solo proporciona una nueva forma de organizar el trabajo para aquellas ocupaciones cuyas tareas pueden realizarse virtualmente.

En el momento de elaboración de este artículo, después de un año de restricciones en la actividad económica, la movilidad y la interacción social, las encuestas que ha continuado realizando Eurofound muestran que el teletrabajo exclusivo, todos los días de la semana, está disminuyendo en el conjunto de la Unión europea, desde el 34% en verano de 2020 al 24% en la primavera de 2021. Dado que la pandemia aún no ha finalizado, y que no sabemos cómo acabará este "experimento", debemos continuar monitorizando estos cambios en la manera de trabajar, y cómo afectan al mercado de trabajo y a las condiciones de empleo y trabajo.

Hasta donde sabemos, el teletrabajo ofrece grandes ventajas, pero también importantes inconvenientes, respecto a las condiciones de trabajo y empleo, las cuales pueden afectar a la salud de la persona que teletrabaja, positiva o negativamente. La regulación del teletrabajo es un elemento clave de la regulación de la economía digital basada en el ciberespacio, y debe tener un alcance global.

Palabras clave: teletrabajo; COVID-19; condiciones de trabajo; salud laboral.

RECORDA



Archivos de Prevención de Riesgos Laborales
D. L.: B-14.661-1988 · ISSN: 1138-9672 · ISSN electrónico: 1578-2549
Edita: Associació Catalana de Salut Laboral

Pros y contras del teletrabajo en la salud física y mental de la población general trabajadora: una revisión narrativa exploratoria

Pros and cons of teleworking in relation to the physical and mental health of the working general population: a narrative exploratory review

Fernando Tomasina¹  0000-0002-3010-1289

Adriana Pisani¹  0000-0002-9144-0815

¹Universidad de la República, Facultad de Medicina, Departamento de Salud Ocupacional, Montevideo, Uruguay.




Archivos de Prevención de Riesgos Laborales
D. L.: B-14.661-1988 · ISSN: 1138-9672 · ISSN electrónico: 1578-2549
Edita: Associació Catalana de Salut Laboral

Burnout en profesionales de atención primaria en la Cataluña Central


Burnout among primary health care professionals in central Catalonia

Isabel Roig-Grau¹  0000-0001-7076-5840

Berta Fornés-Ollé¹  0000-0003-0006-1113

Ramon Rodríguez-Roig²  0000-0001-5418-4341

Anna Delgado-Juncadella¹  0000-0003-0143-9341

Joan Anton González-Valero¹  00-0002-1953-5406

Irene Rodríguez-Martín¹  0000-0002-1015-8210

¹Equipo de atención primaria (EAP) Sagrada Família, ABS Manresa-4, Manresa, Barcelona, España.

²EAP Sallent, Sallent, Barcelona, España.

NOU

● ÉTUDES & SOLUTIONS

Notes techniques

ÉVOLUTION DE LA REPRÉSENTATION DU RISQUE D'ACCIDENT DU TRAVAIL ET DE SA MANIFESTATION DANS UNE PERSPECTIVE D'ÉVALUATION DES RISQUES

L'évaluation des risques est au cœur de la démarche de prévention en santé et sécurité au travail. Cette évaluation repose sur l'identification des risques professionnels, une étape initiale et déterminante, pour établir un classement selon la fréquence et la gravité des risques et associer des actions de prévention. Cet article porte sur l'identification des risques d'accidents du travail (AT). Il propose une évolution de la représentation classique du risque ainsi que des catégories génériques de risques d'AT, dans la perspective d'une identification *a priori* des risques plus cohérente et plus exhaustive au profit de la prévention.

SYLVIE
LECLERCQ
INRS,
département
Homme
au travail

Le modèle classique du risque d'accident sur lequel est fondée l'identification des risques

Les concepts de danger, d'exposition et de risque sont au centre de l'évaluation des risques et en particulier de leur identification. Le risque de survenue accidentelle d'une lésion est couramment défini comme l'éventualité d'une rencontre entre l'homme et un danger auquel il est exposé [1]. La situation à risque d'accident est ainsi représentée par un(des) travailleur(s) exposé(s) à un (des) danger(s). L'accident se produit dans cette situation lorsqu'un événement déclencheur, soudain, provoque la rencontre entre le travailleur et le danger, de laquelle advient une lésion corporelle (Cf. Figure 1).

Ce type de représentation adopté pour de nombreux risques professionnels est issu des travaux relatifs aux accidents du travail [2]. Il est largement utilisé lors des sensibilisations/formations à la prévention et est également présent dans des normes relatives à la sécurité [1].

Limites du modèle classique du risque d'AT Une représentation du danger et de la production de la lésion inadaptée à la plupart des risques d'AT et de leurs manifestations

Dans le modèle présenté sur la Figure 1 qualifié de représentation classique du risque [1], le danger

apparaît comme un élément matériel extérieur au travailleur et manifeste, c'est-à-dire identifiable *a priori* comme un danger, puisque la rencontre avec cet élément produit une lésion (véhicule en mouvement, source haute tension...). Or, cette représentation n'est pas conforme à la majorité des AT. En effet, elle ne représente pas les risques qui se manifestent à travers les mouvements des travailleurs (heurts, torsion du pied, glissades, coincements, douleurs soudaines...), pour lesquels la lésion n'est pas produite par un élément avec lequel toute rencontre entraîne une lésion [3]. Les données de sinistralité relatives aux AT avec arrêt survenus dans les entreprises du régime général montrent que les risques qui se manifestent à travers les mouvements des travailleurs représentent environ les trois quarts des risques d'AT [4]. Le caractère insaisissable *a priori* du danger dans le cas de ces risques d'AT n'est pas sans effet sur l'identification des risques.

Une représentation de la situation à risque qui ne fait pas apparaître les facteurs de risque

Le modèle sur la Figure 1 ne représente pas les facteurs de risque, de nature technique, humaine et organisationnelle, dont la connaissance constitue, comme celle des dangers, des leviers pour la prévention. Par ailleurs, il se limite à la situation au sein de

AGENDA PREVENCIÓNISTA

The banner features a green 'RECORDA' button at the top right. Below it are logos for the Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, the European Union, 'Trabajos saludables', 'insst', and 'RESST'. The central text reads 'FP LIDERA LA PREVENCIÓN' in large blue letters, followed by 'FRENTE A LOS RIESGOS ERGONÓMICOS' and 'Inscríbete al concurso de video corto'. A URL <https://forms.gle/vK1oaXcBYXmkxokX8> is provided at the bottom. The background includes an illustration of people and a globe.

Inscríbete al concurso de video corto

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en colaboración con la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, convoca este certamen de video corto dirigido al alumnado de Formación Profesional. El objetivo de esta convocatoria es promover una cultura preventiva entre la población más joven frente a los riesgos ergonómicos que pueden causar trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

Este proyecto cuenta con el apoyo de la Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (RESST), la Asociación de Centros de Formación Profesional (FP Empresa), la Confederación Española de Centros de Enseñanza (CECE) y las asociaciones de ámbito europeo: European forum of Technical and Vocational Education and Training (EfVET) y European Association of Institutes for Vocational Training (EVBB), que hacen que esta convocatoria pueda llegar a la comunidad educativa de formación profesional.

La convocatoria se enmarca dentro de las actividades de la campaña de la Agencia Europea 2020-2022 "Trabajos saludables: relajemos las cargas", que se centra en la prevención de los trastornos musculoesqueléticos (TME) relacionados con el trabajo. Esta campaña tiene un apartado específico dirigido a la juventud, ya que el porcentaje de TME que se producen en la infancia y adolescencia es muy elevado y muchas personas jóvenes se incorporan al mercado laboral con problemas musculoesqueléticos preexistentes que pueden verse agravados por el trabajo. Los TME son un problema de salud muy común en la población trabajadora, que abarca desde ligeras molestias hasta patologías graves e incluso crónicas de difícil recuperación.

Esta convocatoria de trabajos audiovisuales de contenido preventivo frente a TME se alinea, también, con los principios que inspiran la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, que pretenden la integración y potenciación de la formación en prevención de riesgos laborales, en el ámbito educativo y de conformidad con las líneas prioritarias preventivas de ámbito europeo y nacional que quieren reducir la incidencia de trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

RECORDA



EUROSHNET

EUROSHNET

Conference 2022

Past conferences

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

Programme of EUROSHNET 7th Conference

- 08:15 **Registration**
- 09:20 **Opening of the conference**
Séverine BRUNET, French National Research and Safety Institute (INRS) for the Prevention of Occupational Accidents and Diseases, France
- SESSION 1: What is Artificial Intelligence (AI) – Where is it found?**
- 09:30 **Foundations, Methods and Applications of Artificial Intelligence**
Raja CHATILA, Sorbonne University, France
- 09:50 **Operationalizing and standardizing trustworthy Artificial Intelligence in the field**
Sebastian HALLENSLEBEN, Association for Electrical, Electronic & Information Technologies (VDE), Germany
- 10:10 **Person-vehicle collision prevention with embedded Artificial Intelligence**
Michel PAINDAVOINE, Yumain, France
- 10:30 **Questions from public**
- 10:45 **Coffee break & Poster**
- SESSION 2: Prerequisites for safe use of AI: confidence, reliability, control**
- 11:15 **Algorithmic management meets EU law: integrating data protection, non-discrimination and collective rights to curb the powers of 'automated bosses'**
Antonio ALDÍSI, IE Law School, Spain
- 11:35 **Trustworthy Artificial Intelligence**
André STEIMERS, Institute for Work and Health (IFA), Germany
- 11:55 **Evaluation and certification for safer Artificial Intelligence**
Agnès DELABORDE, National Metrology and Testing Laboratory (LNE), France
- 12:15 **Questions from public**
- 12:30 **Lunch**

SESSION 3: Possible impacts of AI on humans at work

- 13:45 **Artificial Intelligence at work: challenges and opportunities for OSH**
Emmanuelle BRUN, European Agency for Safety and Health at Work, European Union
- 14:05 **Realizing the promise of exoskeletons: research efforts to increase the efficacy and acceptance through Artificial Intelligence-enabled wearable robots**
Joseph McINTYRE, Tecnalia, Spain
- 14:25 **Machinery regulation: a tool contributing to ensure Artificial Intelligence safe machines**
Victoria PIEDRAFITA, European Commission, Europe
- 14:45 **Questions from public**
- 15:00 **Coffee break & Poster**

SESSION 4: Challenges of AI on standardisation, testing and certification

- 15:30 **European standardization in support of the European Artificial Intelligence regulation**
Patrick BEZOMBES, French Standardization Association (AFNOR), France
- 15:50 **Roundtable**
- Franck GAMBELLI, Union of Metallurgies Industries (UIMM), France
 - Isabelle SCHOEMANN, European Trade Union Confederation (ETUC), Europe
 - Christoph PREUSSE, Social Accident Insurance Institution for Wood and Metal (BGHM), Germany
 - Yvette MULDER, Netherlands Organisation for Applied Scientific Research (TNO), Netherlands
- 16:50 **Closing of the conference**
Pilar CACERES, Director of National Center of Protection Means (CNMP), National Institute of Safety and Health at Work (INSST), Spain, Chair EUROSHNET



7th European CONFERENCE
ON STANDARDISATION,
TESTING
AND CERTIFICATION in the field
of occupational safety and health



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

RECORDA



II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana

Un gran evento, **presencial y online**, en el que se reunirá a todos los agentes relacionados con el sistema de la seguridad industrial de la Comunidad Valenciana: empresas, profesionales, administración pública, organizaciones empresariales y sindicales, instituciones educativas y otros sectores vinculados, con el objetivo de presentar las mejores soluciones que ayudarán a las empresas a afrontar los nuevos retos de la **Seguridad Industrial en la nueva era digital**, la importancia del **talento y el incremento de las cualificaciones profesionales**, las **últimas novedades normativas en materia de reglamentación** que pronto entrarán en vigor o las **nuevas iniciativas** en las que viene trabajando el **Consejo Valenciano para la promoción de la Seguridad Industrial**, serán sólo algunos de los temas a tratar durante el **II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana**.

CONSELL VALENCIÀ DE COORDINACIÓ DE LA SEURETAT INDUSTRIAL



ALS MITJANS

[Guía práctica para sobrellevar la ola de calor](#). Levante-EMV. 12.07.2022.

[UGT denuncia el aumento "disparado" de accidentes laborales de enero a junio](#). La Vanguardia. 12.07.2022.

[Herido un trabajador tras precipitarse desde el tejado de una nave en Yuncos \(Toledo\)](#). CLMN. 12.07.2022.

[Muere un hombre al ser aplastado por una roca de 400 kilos en un nuevo accidente laboral en Dosrius](#). El Caso. 12.07.2022.

[Trabajar en la calle con la ola de calor: el doble riesgo de la jornada laboral](#). CanalSur. 12.07.2022.

[Inspección de Trabajo previene por primera vez a las empresas sobre los riesgos térmicos](#). El Correo. 12.07.2022.

[La construcción aplica la jornada intensiva contra el calor](#). La Tribuna de Ciudad Real. 13.07.2022.

[El 27% de trabajadores planea dejar su trabajo este 2022 al no ver cumplidas sus aspiraciones laborales](#). Prevencionar. 12.07.2022.

[Industrias del cine y animación pierden talento por explotación laboral](#). Merca2.0. 13.07.2022.

[Drones, también para prevenir riesgos laborales](#). Diario de Almería. 12.02.2022.

[Soluciones avanzadas en formación en seguridad y salud en el ámbito industrial](#). PrevenBlog. 13.07.2022.

[La normativa sobre seguridad en una obra](#). Alejandro Torrijos. Legal Today. 13.07.2022.

[Ergonomía del ambiente térmico: evaluación de riesgos por estrés térmico debido al calor](#). José Ignacio Argote Veá-Murguía. 13.07.2022.

Repertori documental
de seguretat i salut en
el treball...

Estrés tèrmic

BIBLIOTECA DIGITAL
DE PREVENCIÓ DE
RISCOS LABORALS

MONOGRÀFICS
SECTORIALS

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**VES AMB
COMPTE!!!**



ALICATADOR

POSTURAS FORZADAS: Problemas y recomendaciones

1



Problema
Flexión, giro y/o inclinación de espalda cuando se trabaja a ras de suelo en el corte de azulejos.



Recomendación
Utilizar mesas regulables en altura y bancos de trabajo plegables para facilitar su transporte.

2



Problema
Posturas de rodillas y caderas asociadas al alicatado de partes bajas, preparación de materiales, corte de azulejos, etc.



Recomendación
Usar taburetes, rodilleras, almohadillas, plataformas rodantes, etc.

3



Problema
Flexiones de brazo asociadas al extendido de materiales de agarre, colocación de azulejos en la parte alta de la pared y rejuntado.



Recomendación
Utilizar plataformas o andamios adecuados para elevar el plano de trabajo.

4



Problema
Flexión, extensión y giros de muñeca asociados al extendido de los materiales, colocación de piezas y rejuntado.



Recomendación
Usar peines largos para abarcar mayor superficie de extendido y llanas con mangos acodados a 45° para mejorar comodidad y reducir el esfuerzo.

Recomendación
Usar llanas y mezas de goma, ligeras y con diseño ergonómico, y ventosas para facilitar el manejo del material cerámico.

FINANCIADO POR:

COD. ACCIÓN ES2017-0040

Vols saber?

[La EMA y el ECDC recomiendan otra vacuna covid de refuerzo para mayores de 60 años.](#) SINC. 12.07.2022.

[Regresa el letal virus Hendra.](#) Raúl Rivas González. The Conversation. 12.07.2022.

[Todo lo que podemos hacer para cambiar un sistema migratorio roto.](#) Gonzalo Fanjul. ISGlobal. 06.07.2022.

[El viento, el elemento olvidado del cambio climático.](#) César Azorín-Molina. Ciencia para llevar: el blog del CSIC. 12.07.2022.

[De la Ingeniería de Incendios a la Prevención de Riesgos Laborales \(I\).](#) Fernando Vigara. OPRA. 13.07.2022.

TRÁFICO Y Seguridad Vial

VES AMB
COMPTE!!!

CÓMO SENTARSE CORRECTAMENTE PARA CONDUCIR

Estas son las regulaciones necesarias antes de iniciar la marcha. Para dar con su posición ideal, sigalas una a una y por este orden:

Cabeza.

Alineada por la parte superior, sin apoyarla en el reposacabezas, a unos pocos centímetros.

Visión.

Los ojos a media altura del parabrisas, con visibilidad completa del capó.

Espejos Retrovisores.

El interior, centrado, cubre toda la luneta trasera. Los laterales, abiertos para tener más visibilidad y menos ángulo muerto. No es necesario mover la cabeza para mirarlos.

revista
Seguridad Vial

Respaldo.

Lo más vertical posible, casi en ángulo de 90°, con la espalda y los hombros apoyados.

90°

Volante.

A una altura y profundidad que permita girarlo con comodidad. No interfiere en la visión.

Cinturón de seguridad.

Por encima del hombro izquierdo, alejado del cuello, ceñido al pecho y al abdomen.

Distancia.

Brazos medio flexionados. La pierna izquierda queda flexionada al pisar el pedal de embrague a fondo.

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica aquí.

DOGV

DOGV num. 9382, 13 de juliol de 2022. Sense novetats.

BOE

BOE num. 167, 13 de juliol de 2022.

Resolución de 14 de junio de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo estatal del sector de industrias cárnicas.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-11622

Resolución de 27 de junio de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo de ámbito estatal de jardinería 2021-2024.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-11623

DOUE

DOCE num. 186, 13 de juliol de 2022. Sense novetats.

Directrices europeas

Las directrices son documentos no vinculantes destinados a facilitar la aplicación de las directivas europeas.

Las directrices pueden adoptar diversas formas, como, por ejemplo, orientaciones prácticas de la Comisión Europea que establezcan buenas prácticas para la prevención de riesgos, Recomendaciones del Consejo, Comunicaciones de la Comisión Europea o acuerdos de los interlocutores sociales de la UE, entre otras.

RECORDA

Directrices por materia

- [Directiva marco sobre salud y seguridad en el trabajo](#)
- [Lugares de trabajo, equipos, señalización, equipos de protección individual](#)
- [Exposición a agentes químicos y seguridad química](#)
- [Exposición a peligros físicos](#)
- [Exposición a agentes biológicos](#)
- [Disposiciones en materia de riesgos relacionados con la carga de trabajo, riesgos ergonómicos y riesgos psicosociales](#)
- [Disposiciones sectoriales y relativas a los trabajadores](#)

CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

NOU GVA. Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 07-07-2022](#)

GVA. [DECRET 69/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les **ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021** per al **personal de l'Administració de la Generalitat**, aprovades i pendents de convocatòria, i s'executa la [Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat](#) en l'ocupació pública. [2022/4930]

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional i [convocatòria 80/18](#), promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **escala riscos laborals, A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general i convocatòria [112/18](#) promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, escala **medicina del treball, A1-25-02**, sector administració especial, [convocatòria 131/18](#), torn lliure general. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

ETAPA ACTUAL: Listado provisional de aprobados 1.er ejercicio.

GVA. RESOLUCIÓ de 24 de maig de 2022, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es convoca **borsa d'ocupació temporal específica** per al nomenament de personal funcionari interí i/o nomenament provisional per millora d'ocupació, en llocs de treball adscrits al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'administració de la Generalitat, escala medicina del treball (A1-25-02), convocatòria 529/22. [2022/4981]

https://www.gva.es/es/inicio/atencion_ciudadano/buscadores/busc_empleo_publico/det_etapa?id_em_p=82802&id_fase=7&id_etapa=3

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A2-05**, sector administració especial, [convocatòria 77/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 51/18](#), torn lliure general i [convocatòria 52/18](#), torn de promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Cuestionario ejercicios.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general i [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Lista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [DECRET 71/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública, i **s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022** en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/4939]

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública RESOLUCIÓN de 8 de juny de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aproven la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica intermedi en prevenció de riscos laborals dependents** de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, així com el lloc, data i hora de la prova. [\[2022/5539\]](#).

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [Metge/essa del treball](#) (OPO 2017-18) (OPOSICIÓ). Qüestionari de l'exercici.

DOGV. RESOLUCIÓN de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/ subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (ergonomia)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2021 d'aquesta entitat. [\[2022/5776\]](#)

DOGV. RESOLUCIÓN de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (higiene industrial)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2018 d'aquesta entitat. [\[2022/5777\]](#)

UV. DOGV. RESOLUCIÓN de 20 de mayo de 2022, del Rectorado de la Universitat de València, por la que se convocan pruebas selectivas por el procedimiento de oposición de acceso al grupo A (subgrupo **A1**), [técnico o técnica superior Especialista en Medicina del Trabajo](#), por el turno libre, sector de administració especial, **escala técnica superior de prevención**, de esta universidad. [2022/5005]

UA. [Resolución de 2 de junio de 2022](#), de la **Universidad de Alicante**, referente a la convocatoria para proveer plazas de las Escalas de los Subgrupos A1, A2 y C1. [...] Régimen jurídico: Funcionario. Carácter: De carrera. Escala: **técnicos medios** (grupo A, subgrupo **A2**) (Referencia B02/22). Itinerario profesional de administración especial prevención y salud, en el **Servicio de Prevención de la Universidad de Alicante**. Número de plazas convocadas: 1. Sistema Selectivo: Concurso-Oposición. Turno: Acceso Libre.

Empresa Municipal de Transportes de València, SAU, Convocatòria del procés selectiu per a la cobertura d'un lloc de treball en infermeria del treball. [\[2022/5849\]](#)

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 15276-2:2022. Sistemas fijos de **lucha contra incendios**. Sistemas de **extinción por aerosoles condensados**. Parte 2: Diseño, instalación y mantenimiento. 2022-07-06
<https://www.en.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0068705>
- UNE-EN ISO 18527-1:2022 (RATIFICADA). **Protectores oculares y faciales** para uso deportivo. Parte 1: Requisitos para las gafas de seguridad para el esquí alpino y el snowboard (ISO 18527-1:2021) (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en julio de 2022.) 2022-07-01
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma?c=norma-une-en-iso-18527-1-2022-n0069790>
- UNE-EN 17199-1:2022 **Exposición en el lugar de trabajo**. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten **nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA)** u otras partículas respirables. Parte 1: Requisitos y elección de los métodos de ensayo. 2022-06-15
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069834>

- - - I N V A S S A T - - -

BOLSA DE EMPLEO

**PARA CUBRIR PUESTOS DEL CUERPO SUPERIOR TÉCNICO DE
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA ADMINISTRACIÓN
DE LA GENERALITAT, ESCALA**

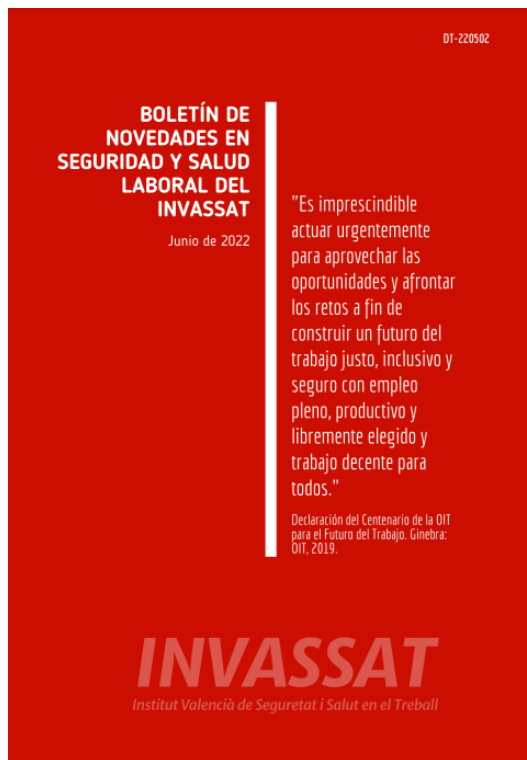
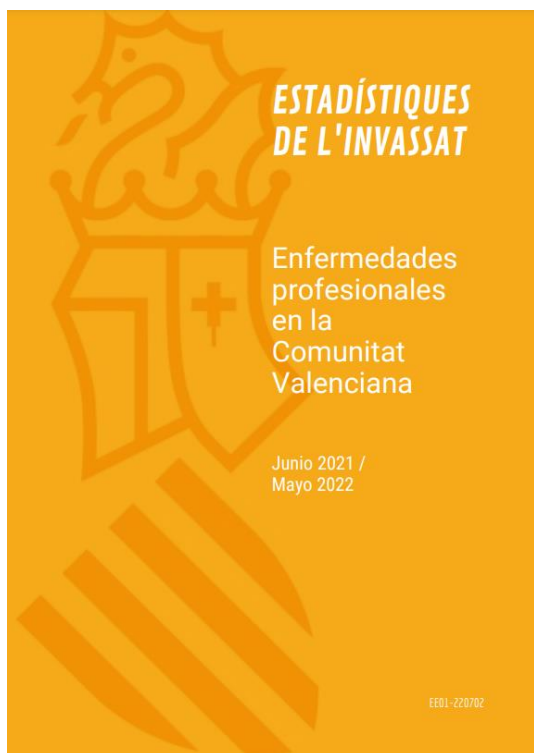
MEDICINA DEL TRABAJO (A1-25-02)

LISTA DEFINITIVA DE PERSONAS ADMITIDAS/EXCLUIDAS A LA PRUEBA SELECTIVA

**FECHA DE LA PRUEBA SELECTIVA:
29 DE JULIO DE 2022 (10 HORAS)**

www.invassat.gva.es

NOVETATS INVASSAT



Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Junio 2021-Mayo 2022](#). 07.07.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Junio 2021-Mayo 2022](#). 07.07.2022.

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 06.2022](#). 05.07.2022.

Memoria de actividades del INVASSAT

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2021](#). 29.06.2022.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2021](#). 29.06.2022.

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accident greu per atrapament en una màquina d'enganxament del sector calçat](#). 17.05.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento en una máquina de pegado del sector calzado](#). 17.05.2022.

Servei de PRL de la GV

- [Ús de protecció respiratòria enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2021.

NOVETATS OIT

[Un entorno de trabajo seguro y saludable es ahora un principio y un derecho fundamental en el trabajo](#)

Sesión informativa sobre cómo la inclusión de la seguridad y la salud en los principios y derechos fundamentales en el trabajo puede mejorar la aplicación de las normas de seguridad y salud en el trabajo en los Estados Miembros de la OIT.

[Los trabajadores de las zonas rurales se enfrentan a graves déficits de trabajo decente](#)

Aproximadamente el 80 por ciento de los pobres del mundo viven en zonas rurales, en las que se enfrentan a deficiencias de gobernanza, la actividad informal, sistemas de producción subdesarrollados, un acceso limitado a los servicios públicos y una cobertura inadecuada de protección social.

RECORDA

The screenshot shows the OIT website interface. At the top left is the OIT logo and the text 'Organización Internacional del Trabajo'. To the right, there are navigation links for 'Home' and 'Eventos'. The main content area features a large video player with the text 'Live' and 'Ahora en streaming'. Below this, the title 'Reportajes y vídeos de la OIT' is displayed in large white font. A red button with a play icon and the word 'Mirar' is positioned below the title. At the bottom of the video player, there are three video thumbnails with their respective titles and details:

- Thumbnail 1:** 'Un entorno de trabajo seguro y saludable es ahora un principio y un derecho fundamental en el trabajo'. It includes the text 'Mirar la grabación', 'Finalizó el 11 jul 2022', and a 'Ver detalles' link.
- Thumbnail 2:** 'Social protection at the crossroads in pursuit of a better future'. It includes the text 'Ahora en streaming', '24h programming', 'Video destacado', 'El siguiente video empieza en 01:31', and a 'Ver detalles' link.
- Thumbnail 3:** 'Las Desigualdades salariales entre hombres y mujeres en el sector de la salud y de los cuidados'. It includes the text 'A continuación', 'Empieza en 15:04:41', and a 'Ver detalles' link.

NOVETATS EU-OSHA

[Espanya: Introducción de soluciones técnicas en una empresa de producción de carne para prevenir los trastornos músculoesqueléticos](#)

La producción de lomo de cerdo en la empresa cárnica española Elaborados Julián Mairal es un proceso que implica un considerable esfuerzo físico por parte de los empleados. Para prevenir los trastornos musculoesqueléticos (TME), la dirección y los empleados consultaron con un servicio de prevención externo. El resultado fue la instalación de nuevo equipo para el proceso de producción. Los empleados trabajan ahora de manera más eficiente y segura. Elaborados Julián Mairal es uno de los ejemplos ensalzados en la 15.ª edición de los Galardones a las Buenas Prácticas de la campaña «Trabajos saludables», que reconocen el éxito en la prevención y la gestión de los TME.

[Four good practice award winners raise awareness of MSDs prevention](#)

The 15th Healthy Workplaces Good Practice Awards recognised outstanding and innovative approaches to musculoskeletal disorders (MSDs) prevention and management in the workplace. Of the eight winners, we feature four organisations that not only demonstrated excellent training and awareness-raising initiatives, but did so within an MSD prevention culture based on risk assessment and good ergonomics.

RECORDA

Improving the Occupational Health and Safety in the Hairdressing sector – A long-term commitment from the EU sectoral social dialogue stakeholders

Dimitris Theodorakis, UNI-Europa, 0 Vote + Share f t in t m e e

▼ **Hairdressers**
Improving the Occupational Health and Safety in the Hairdressing sector – A long-term commitment from the EU sectoral social dialogue stakeholders
OSH in the hairdressing sector

Gerrard Hynes, Coiffure EU

Contents [hide]

- 1 The hairdressing sector
- 2 General introduction to OSH in the hairdressing sector
 - 2.1 Musculoskeletal disorders^[5]
 - 2.2 Hazardous substances
 - 2.3 Psychosocial factors
 - 2.4 Biological factors — hygiene
 - 2.5 Physical factors (microclimate, noise, lighting)
 - 2.6 Electrical risk
 - 2.7 Slips, trips and falls
 - 2.8 Burns and cuts
 - 2.9 Fire risks
- 3 The social partners (and the social dialogue) and OSH
- 4 Implementation of the social partners agreement (SPA)



NOVETATS INSST

[Convocatoria para alumnado de formación profesional ¡Inscríbete al concurso de vídeo corto!](#)

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en colaboración con la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, convoca este certamen de vídeo corto dirigido al alumnado de Formación Profesional (FP). El objetivo de esta convocatoria es promover una cultura preventiva entre la población más joven frente a los riesgos ergonómicos que pueden causar trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

[Trabajadores por cuenta propia. Perfil sociodemográfico y siniestralidad laboral. Estado de situación en el año 2020](#)

El informe sobre trabajadores por cuenta propia aporta información sobre este colectivo analizando su perfil sociodemográfico, basándose en la Encuesta de Población Activa (EPA) del año 2020. Además, se estudian los accidentes sufridos por esta población trabajadora en el año 2020. Hay que recordar que desde un año anterior (2019) tienen la obligación de tener la cobertura específica de accidentes de trabajo por la Seguridad Social. Variables descriptivas del accidente laboral como lugar de trabajo, desviación y forma, así como la gravedad, aportan información esencial para conocer la siniestralidad de este colectivo.

RECORDA

App: Manipulación manual de cargas: índice de levantamiento según la ecuación del NIOSH.



Esta aplicación permite calcular el índice de levantamiento relativo a la manipulación manual de cargas en tareas simples y compuestas empleando, para ello, la ecuación desarrollada por el "National Institute for Occupational Safety and Health" (NIOSH).

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [Fomentar el diálogo social para una cultura de seguridad y salud: lecciones aprendidas de la COVID-19](#) [en línea]. Ginebra: OIT, 2022. 69 p. [Consulta: 22.06.2022]. ISBN: 978-92-2-036987-6.

Cultura de la prevenció i de la seguretat - Economia de la prevenció organització del treball polítiques públiques per a la prevenció - PRL covid-19

Al voltant de 2,9 milions de treballadors moren cada any degut a accidents i malalties professionals i almenys 402 milions de persones pateixen lesions professionals no mortals. En examinar 41 factors de risc i resultats de salut específics, les estimacions conjuntes de l'OMS i la OIT van determinar que les malalties professionals causen el 81 per cent de totes les morts relacionades amb el treball, en comparació amb les morts degudes a accidents del treball, que representen el 19 per cent. El factor de risc professional al qual s'atribueix un major nombre de morts és l'exposició a llargues jornades de treball (que van provocar 745 000 morts), seguit de l'exposició a partícules, gasos i fums, que va provocar 450 000 morts. Els accidents del treball i les malalties professionals no sols causen un sofriment humà impossible de mesurar a les víctimes i les seues famílies, sinó que també suposen importants pèrdues econòmiques per a les empreses i les economies en el seu conjunt, que poden mesurar-se en termes de costos d'atenció de salut, costos d'indemnització, pèrdues de producció, reducció de la capacitat de treball i menor participació de la mà d'obra. A més, es calcula que els accidents del treball i les malalties professionals determinen en part la pèrdua del 5,4 per cent del producte interior brut mundial anual. Els costos menys tangibles contribueixen a ampliar l'impacte econòmic; entre ells es troben les llargues jornades laborals (es treballa amb menys eficàcia), les pèrdues de productivitat associades a la discapacitat permanent i els costos de rotació de personal (és a dir, la pèrdua de personal qualificat) (Tompa et al., 2021). Més de 300 milions de treballadors entrevistats en 142 països, consideren que no poden informar dels problemes de seguretat als seus ocupadors sense por de patir represàlies. Aquesta absència de debat suposa un greu risc per a la seguretat i salut en el lloc de treball. D'altra banda, els llocs de treball amb major compromís dels treballadors van reportar un 64% menys d'incidents de seguretat i un 58% menys d'hospitalitzacions (Harter et al., 2020). Atorgar la deguda prioritat a la prevenció dels accidents del treball i les malalties professionals i realitzar les inversions adequades en seguretat i salut en el treball (SST) ajuda a la sostenibilitat de les economies, garantint així una mà d'obra sana i fent costat a les empreses productives.

FRANCIA. Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion. [L'audition: un capital à préserver](#) [en línea]. Paris: Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion, 2022. 66 p. [Consulta: 22.06.2022].

Polítiques públiques per a la prevenció - Soroll - Activitats musicals

ESPAÑA. Ministerio de Igualdad. [Plan Estratégico para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres 2022-2025](#) [en línea]. Madrid: Ministerio de Igualdad, 2022. 135 p. [Consulta: 20.06.2022].

Assetjament laboral o assetjament psicològic - Condicions de treball - Polítiques públiques per a la prevenció - Prevenció i gènere

ANDERSEN, LL; VINSTRUP, J.; THORSEN, SV.; PEDERSEN, J.; SUNDSTRUP, E.; RUGULIES, R. [Combined psychosocial work factors and risk of long-term sickness absence in the general working population: prospective cohort with register follow-up among 69 371 workers](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2022, 12 p. [Consulta: 15.06.2022]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.4035.

Psicosociologia

CONWAY, PM.; ERLANGSEN, A.; GRYNDRUP, MB.; CLAUSEN, T.; RUGULIES, R.; BJORNER, JB.; BURR, H., et al. [Workplace bullying and risk of suicide and suicide attempts: a register-based prospective cohort study of 98 330 participants in Denmark](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2022, 11 p. [Consulta: 15.06.2022]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.4034.

Assetjament laboral o mobbing - Estrés

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Informe de siniestralidad en el Sector del Metal](#) [en línea]. Madrid: INSST, 2022. 88 p. [Consulta: 15.06.2022]. NIPO: 118-22-034-0.

Accidents laborals - Estat general de la salut i la seguretat en el treball - Altres sectors d'activitat

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · TÚ
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 23 horas ·

BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVASSAT


Os recomendamos... ..ver más

TESIS DOCTORAL

NIVELES Y FACTORES DE RIESGO DE BURNOUT EN PROFESIONALES DE ENFERMERÍA DEL ÁREA DE PEDIATRÍA

PRESENTADA POR
 LAURA PRADAS HERNÁNDEZ

DIRIGIDA POR
 EMILIA INMACULADA DE LA FUENTE SOLANA
 GUILLERMO ARTURO CAÑADAS DE LA FUENTE



UNIVERSIDAD DE GRANADA
 PROGRAMA DE DOCTORADO EN PSICOLOGÍA
 DICIEMBRE 2021

Gva Invassat · TÚ
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 1 día ·

RECUERDA:
 La **International Labour Organization** adoptó en la última reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo (junio de 2022) la

Organización Internacional del Trabajo
 ▶ I.L.C.110/Resolución I

▶ **Textos adoptados**

Conferencia Internacional del Trabajo - 110.ª reunión, 2022

Resolución sobre la inclusión de un entorno de trabajo seguro y saludable en el marco de la OIT relativo a los principios y derechos fundamentales en el trabajo
 (6 de junio de 2022)

La Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo, congregada en su 110.ª reunión (2022),
 Recordando la adopción en su 88.ª reunión (1988) de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, que constituyó un hito determinante para la consecución de los objetivos de la Organización;
 Recordando que en la Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo, adoptada en 2019 con miras a promover un enfoque del futuro del trabajo centrado en las personas y configurar un futuro del trabajo que haga realidad la visión fundadora de la Organización, la Conferencia declaró que las condiciones de trabajo seguras y saludables son fundamentales para el trabajo decente;
 Consciente de la vital importancia de la seguridad y salud en el trabajo, que ha quedado claramente demostrada con la pandemia de COVID-19 y sus profundas y transformadoras repercusiones en el mundo del trabajo;
 Constatando que, para lograr un entorno de trabajo seguro y saludable, se requiere la participación activa de los Gobiernos, los empleadores y los trabajadores mediante un sistema de derechos, responsabilidades y deberes bien definidos, así como mediante el diálogo social y la cooperación;
 Deseosa de incluir un entorno de trabajo seguro y saludable en el marco de la OIT relativo a los principios y derechos fundamentales en el trabajo como medio para fomentar la visibilidad y el impacto de los valores fundamentales y el Programa de Trabajo Decente de la OIT;
 Considerando que ello debería revestir la forma de una enmienda a la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo,

GVA Invassat @GVAInvassat · 19h

🚨 Us RECORDEM consultar el nostre Protocol per al treball en èpoques d'Altes Temperatures de l'#INVASSAT !! davant l'arribada aquests dies d'una #OnadaDeCalor

📄 invassat.gva.es/documents/1616...

•• Consulta el nostre monogràfic sobre #AmbientTèrmic

📄 invassat.gva.es/es/visor-monog...

#PRL



GVA Invassat
 20 h ·

📄 CARTEL #SolucionesErgonomicas en la instalación de placas de #yeso laminado de Fundación Laboral de la Construcción

- ✓ Usar empuñaduras portaplacas, portapaneles y carros
- ✓ Utilizar elevadores de paneles
- ✓ Usar lijadoras metálicas... Ver más

PROBLEMAS ERGONÓMICOS:
Soluciones ergonómicas

INSTALACIÓN DE PLACAS DE YESO LAMINADO

- 1 Usar empuñaduras portaplacas, portapaneles y carros para facilitar el transporte de placas y disminuir el riesgo de lesiones de la muñeca, el hombro y el cuello.
- 2 Utilizar elevadores de paneles para elevar las placas sin la ayuda de otros trabajadores.
- 3 Usar paneles elevadores para elevar las placas de yeso con seguridad y sin lesiones.
- 4 Emplear lijadoras mecánicas que eviten la fuerza y la presión en una zona crítica, como el hombro, para lo que se deben usar guantes y reducir los esfuerzos. Usar lijadoras mecánicas con sistema de aspiración para reducir el ruido y la exposición.
- 5 Usar lijadoras mecánicas con sistema de aspiración para reducir el ruido y la exposición durante el tiempo de los trabajos de lijado.

FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS



Archivos de Prevención de Riesgos Laborales
D. L.: B-14.661/1988 - ISSN: 1139-9672 - ISSN electrónico: 1578-2549
Edita: Associació Catalana de Salut Laboral

RECORDA

Incidencia casos COVID-19 en población laboral según actividad económica en Navarra, mayo-diciembre 2020

The incidence of COVID-19 in the worker population by economic activity in Navarre, May-December 2020

Iñaki Moreno-Sueskun¹
Estrella Extramiana Cameno¹
Jorge Alberto Díaz-González¹
Jesús Fernández Baraibar¹

¹Servicio de Salud laboral, Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra, Pamplona, España.

Resumen

Objetivo: La temprana aparición de brotes COVID-19 en colectivos de trabajadores despertó preocupación por la posible existencia de factores de riesgo laborales en la transmisión de la enfermedad.

Identificar una eventual relación entre la actividad económica del trabajo y el riesgo de enfermar para así poder habilitar políticas para colectivos laborales más vulnerables.

Métodos: Presentamos los índices de incidencia de COVID-19, confirmada por Prueba Diagnóstica de Infección Activa, por división del Código Nacional de Actividad Económica de todos los trabajadores y trabajadoras de Navarra afiliados a la Seguridad Social para las divisiones con incidencia y número de expuestos superiores a sus Percentiles75.

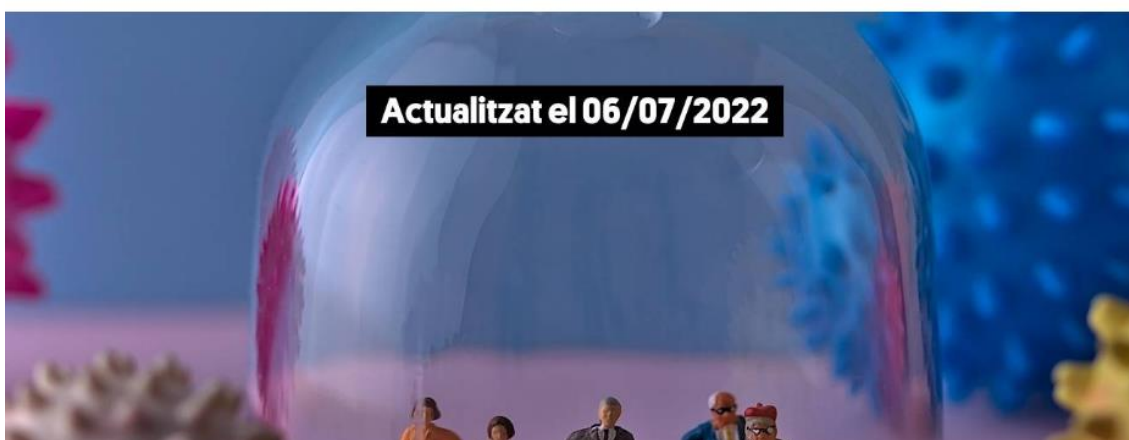
Resultados: Las mujeres y actividades de servicios, industria alimentaria y construcción, caracterizadas por la precariedad de contratación, gran presencia de personas inmigrantes y probablemente peores condiciones de vida, presentan mayor riesgo de enfermar.

Conclusiones: La desigualdad socio laboral de la Covid-19 requiere una aproximación integrada desde salud pública y salud laboral.

Palabras clave: Incidencia COVID-19 y trabajo; Factores de riesgo socio laborales; Desigualdad y COVID-19; Sindemia COVID-19.

COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona



ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor académico, oficio periodístico

sinc
La ciencia es noticia

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

ISSN 1695-5498

HIPERTEXT.NET

Revista Acadèmica sobre Documentació Digital i Comunicació Interactiva
DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN - GRUPO DE INVESTIGACIÓN DIGIDOC



Número 24 - Mayo de 2022

El modelo IMRyD de artículos científicos: ¿qué es y cómo se puede aplicar en humanidades y ciencias sociales?

LLUÍS CODINA

Universitat Pompeu Fabra - Barcelona School of Management

lluís.codina@upf.edu

<https://orcid.org/0000-0001-7020-1631>

The IMRaD model of scientific articles: What is and how can be applied in the humanities and social sciences?

RESUMEN ABSTRACT

El modelo IMRyD corresponde al acrónimo formado por los términos: Introducción, Métodos, Resultados y Discusión. Es una propuesta de estructura y es un estándar esperado por la mayoría de las revistas académicas a la hora de aceptar manuscritos que reportan resultados de investigación. Es importante para los investigadores novatos conocer sus componentes, pero sobre todo interpretar su significado en las ciencias humanas y sociales ya que puede ayudarles a tener éxito en la aceptación de manuscritos. Se presentan sus componentes siguiendo las normas APA (entre otras fuentes) y se discuten las posibilidades de aplicación a ámbitos distintos de las STEM, así como en el caso de metodologías cualitativas. Se concluye que nada en el modelo IMRyD impide su aplicación a investigaciones en humanidades y ciencias sociales. Por otro lado, aplicar IMRyD favorece la calidad y transparencia de los reportes de investigación e incrementa las posibilidades de aceptación de los manuscritos por parte de las revistas académicas.

The IMRaD model corresponds to the acronym formed by the terms: Introduction, Methods, Results and Discussion. It is a proposed structure and is a standard expected by most academic journals when accepting manuscripts that report research results. It is important for novice researchers to know its components, but above all to interpret its meaning in the humanities and social sciences, since it can help them to be successful in accepting manuscripts. Presentation of its components following the APA standards (among other sources) and discussion of the possibilities of application to areas other than STEM, as well as in the case of qualitative methodologies. It is concluded that nothing in the IMRaD model prevents its application to research in the humanities and social sciences. On the other hand, applying IMRaD favours the quality and transparency of research reports and increases the chances of acceptance of manuscripts by academic journals.

PALABRAS CLAVE KEYWORDS

IMRyD; Artículos científicos; Artículos académicos; APA; Revistas académicas; Revistas científicas.

IMRaD; Scientific articles; Academic articles; APA; Academic journals; Scientific journals.

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare