

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

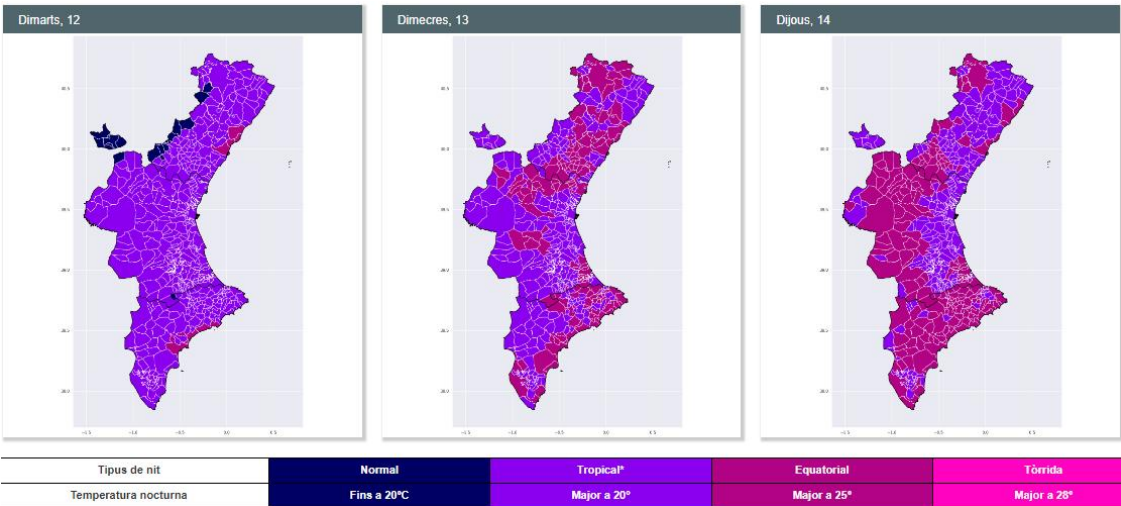
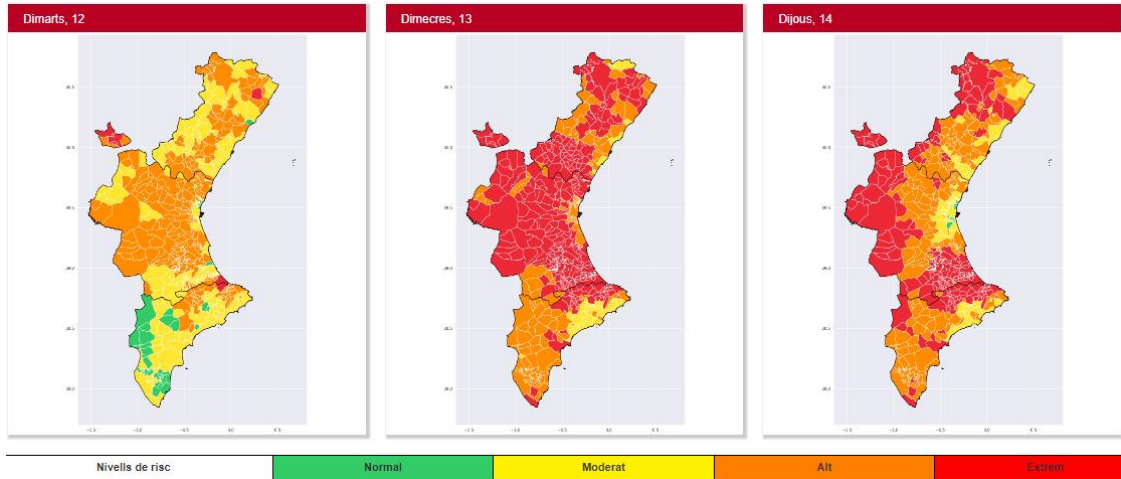
Dimarts 12 de juliol de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	7
ALS MITJANS.....	10
NOVETATS LEGALS	13
DOGV.....	13
BOE.....	13
DOUE.....	13
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	14
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	16
NOVETATS INVASSAT	17
NOVETATS OIT.....	18
NOVETATS EU-OSHA	19
NOVETATS INSST	20
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	21
INVASSAT A LES XARXES.....	22
ESPAI COVID-19.....	23
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	24

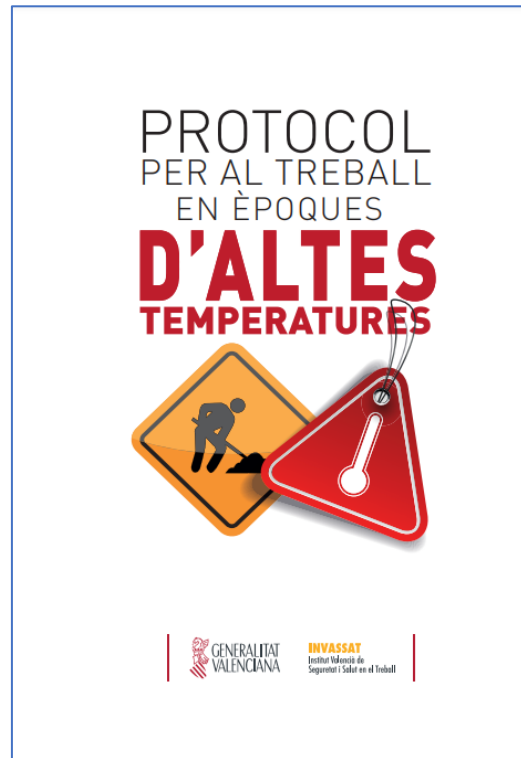
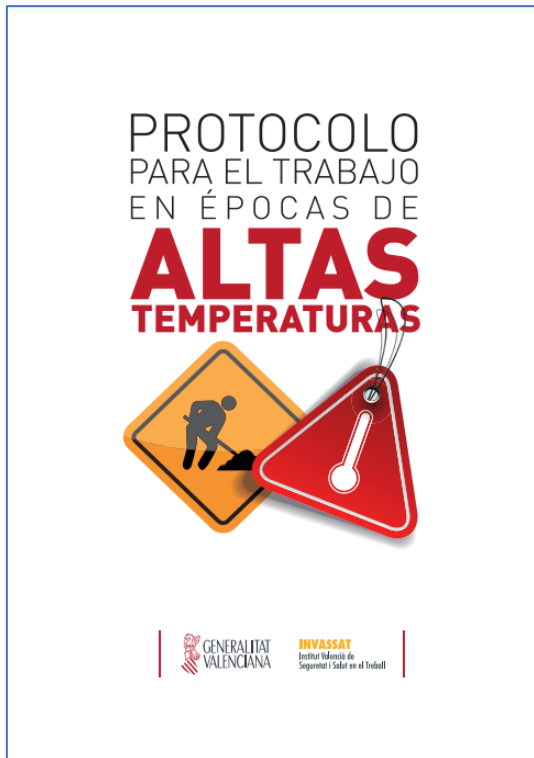
ACTUALITAT PREVENCIONISTA



VES AMB COMPTE!!!



RECORDA

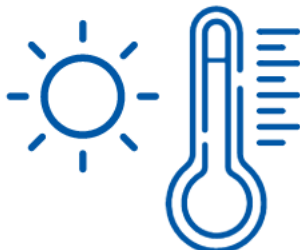


VES AMB
COMPTE!!!



Con SOL:

- Utilizar el parasol convenientemente inclinado formando visera, de modo que proteja los ojos del conductor de la luminosidad directa de los rayos solares y permita ver sin dificultad la carretera.
- Utilizar gafas de sol, a ser posible polarizadas y con cristales de color azulado, prestando especial atención con ellas a los cambios de contraste y luminosidad que supone el entrar / salir de túneles o atravesar zonas de sombra, en que un vehículo, peatón o cualquier obstáculo son menos visibles.
- Cuidar la opacidad de los parasoles adheridos a los cristales laterales o traseros del vehículo, que pueden disminuir la visibilidad del conductor.
- Prestar atención a la conducción con luminosidad del sol muy intensa, pues se ven menos fácilmente los faros de otros vehículos (motos) y la señalización luminosa de la carretera.



Con CALOR

- Encender el aire acondicionado del vehículo, o airear el habitáculo del mismo bajando las ventanillas y tomando la precaución de que los ocupantes no saquen por ellas los brazos o cabeza.
- Llevar bebidas frescas, no alcohólicas y hacer paradas más frecuentes a fin de hidratarse, airear el vehículo y relajarse.
- En las paradas procurar detenerse en zona de sombra y si es en sol, no dejar personas mayores, niños o animales dentro del vehículo
- Vigilar y controlar la temperatura del motor del vehículo.

MANUAL PARA TUTORES DE SALUD LABORAL



RECORDA

Editor / Coordinador: Antonio Ranchal Sánchez

Autores

- Antonio Ranchal Sánchez
- Agustín Sánchez Toledo
- M^a Mercedes Ramblado Minero
- Pilar Niño García

PRÓLOGO	5
PARTE PRIMERA	7
INTRODUCCIÓN. MARCO LEGAL. EL PERSONAL TUTOR. LA EVALUACIÓN	7
INTRODUCCIÓN Y MARCO LEGAL	7
De La Escuela Profesional Al Sistema De Especialista Interno Residente	7
El EIR. Personal Especialista En Formación	7
El EIR: Una Relación Laboral Especial	9
El Principio Del Deber General De Supervisión De Los Especialistas En Formación	12
El Principio De La Responsabilidad Progressiva Y La Supervisión Decreciente	12
El Programa Formativo De La Enfermería Y La Medicina Del Trabajo	14
EL PERSONAL TUTOR	16
Requisitos Para Ser Tutor De La FSE	16
Tipos De Tutores	17
Misión Del Tutor	17
Competencias Del Tutor	18
Funciones Del Personal Tutor	27
Reconocimiento De La Labor Tutorial	28
ÓRGANOS COLEGIADOS Y UNIPERSONALES	29
La Comisión De Docencia	29
La Coordinación Y Jefatura De Estudios De La UDMSL	30
LA EVALUACIÓN DEL PERSONAL EIR	32
La Evaluación Formativa	32
La Evaluación Anual	33
La Evaluación Final	34
PARTE SEGUNDA. CAPÍTULOS ESPECÍFICOS	36
CALIDAD. DISCAPACIDAD. PERSPECTIVA DE GÉNERO. FUTURO DE LA ESPECIALIDAD	36
CALIDAD. INTRODUCCIÓN A LA ISO 45001:2018	36
ATENCIÓN A LAS PERSONAS DISCAPACITADAS	39
CUIDANDO DE LA SALUD DEL EIR	40
INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. HERRAMIENTAS APPLICABLES EN VIGILANCIA DE LA SALUD	42
Introducción	42
Marco Legal	43
Metodología Para Aplicar En Vigilancia De La Salud	45
Conclusiones	47
HACIA DONDE VA LA MEDICINA DEL TRABAJO	48
Introducción	48
Amenazas y Oportunidades	49
Nuevas perspectivas en salud laboral	50
Visión holística de las especialidades de salud laboral	51
ANEXOS	53
ANEXO I. Definiciones y agentes implicados en la formación del personal EIR	53

3

ANEXO II. Funciones de la persona que ejerce la tutoría del personal EIR	54
ANEXO III. INFORMACIÓN DE INTERÉS PARA EL PERSONAL ESPECIALISTA EN FORMACIÓN	54
Derechos Del Personal Especialista En Formación	56
Deberes del personal especialista en formación	56
Información Sobre La Jornada Laboral, Los Descansos Y Las Guardias	57
Rotaciones Externas Y Estancias Internacionales	58
ANEXO IV. OBJETIVOS, ACCIONES E INDICADORES ORIENTATIVOS	59
ANEXO V. DOCUMENTACIÓN EN RELACIÓN CON PROCESOS ESTRATÉGICOS, DE SOPORTE Y OPERATIVOS	63
ANEXO VI. ÁREAS COMUNES DE LA COMPETENCIAS A ADQUIRIR PLASMADAS EN EL PROGRAMA FORMATIVO DE LAS ESPECIALIDADES DE SALUD LABORAL	64
ANEXO VII. SOCIEDADES CIENTÍFICAS ESPAÑOLAS RELACIONADAS CON LA SALUD LABORAL	64
ANEXO VIII. DURACIÓN ESPECIALIDAD DE MEDICINA DEL TRABAJO EN ALGUNOS PAÍSES EUROPEOS	65
ANEXO IX. ITEMS PARA LA ACREDITACIÓN MEDIANTE "THE EUROPEAN ASSESSMENT IN OCCUPATIONAL MEDICINE"	65
BIBLIOGRAFÍA	66
Sobre Perspectiva De Género	66
Referencias Legislativas	68
Normativa Autonómica Sobre La Formación Sanitaria Especializada (FSE)	70
Publicaciones relacionadas con la FSE	72
Artículos	73
Manuales y Guías	75
Sobre Las Autoras Y Los Autores	77

VU DU TERRAIN

TF 297



Prévention des pratiques addictives : actions des services de santé au travail en 2021

AUTEUR :

P. Hache, département Etudes et assistance médicales, INRS

Leur leur tient à remercier les personnes suivantes pour leur participation au COPIL de l'enquête et leur relecture de cet article :

- Fabrice Courauil, Mission interministérielle de lutte contre les drogues et les conduites addictives
- Corinne Dana, Société française d'Alcoologie
- Ghislain Demartini, Fédération régionale des services Intermédiaires de santé au travail (SIST) d'Ile-de-France
- Sami Fethah, Université de Picardie Jules Verne
- Nadine Rauch, Groupement des infirmiers de santé au travail
- Bernard Siano, INRS

EN RÉSUMÉ

L'INRS a mené en 2021 une enquête auprès de 1 245 membres des équipes pluridisciplinaires de santé au travail afin de connaître leurs actions en matière de prévention des pratiques addictives en milieu de travail. Les résultats montrent que l'alcool constitue la 5^e problématique rencontrée par les services de santé au travail. Plus de 65 % des répondants ont mené des actions de prévention des pratiques addictives en milieu de travail, tandis que 58 % déclarent l'existence d'un protocole pour interroger les travailleurs sur leurs consommations (alcool, médicaments, psychotropes, tabac, cannabis) et, si besoin, les orienter. Cette enquête permet également de comparer les actions de prévention par rapport à une précédente enquête menée en 2009.

MOTS CLÉS

Addiction / Toxicomanie / Alcool / Tabac / Cannabis / Substance psychoactive / Enquête

1. Au 31 mars 2022, les services de santé au travail sont définis par les services de prévention et de santé au travail conformément à la loi n° 2009-082 du 2 août 2009 pour renforcer la prévention en santé au travail.

En 2021, l'INRS, l'INPES (devenu Santé publique France) et la Société de médecine du travail de l'Ouest de l'Ile-de-France (SMTOIF) ont publié un ouvrage intitulé « Médecins du travail / médecins généralistes / regards croisés » [1]. Cette publication regroupait deux études réalisées en 2009.

La première a été menée auprès de 750 médecins du travail exerçant en service de santé au travail (SST) infirmières ou autonome, en milieu agricole ou dans l'une des trois fonctions publiques. L'objectif était de connaître leurs opinions et pratiques en matière de prévention des pratiques addictives. En particulier, cette étude a permis d'évaluer la sollicitation des médecins du travail sur ce sujet et les facteurs professionnels identifiés comme favorisant les pratiques addictives. La participation à des actions de

prévention collective en entreprise et les modalités de prise en charge des salariés en difficulté ont également été renseignées.

La seconde étude a été menée auprès de médecins généralistes sur des questions de santé au travail. Elle n'avait pas de caractère spécifique pour les pratiques addictives.

Depuis 2009, de nombreuses évolutions ont eu lieu sur les plans scientifiques, sociétaux et réglementaires dans le domaine de la prévention des pratiques addictives en milieu de travail. Aussi, près de dix ans après la publication de cet ouvrage, il a semblé intéressant de réaliser une nouvelle enquête afin d'évaluer la perception des professionnels des SST sur les pratiques addictives des travailleurs et d'identifier les pratiques professionnelles en matière de prévention de ces pratiques.

RECORDA

Pros y contras del teletrabajo en la salud física y mental de la población general trabajadora: una revisión narrativa exploratoria

Pros and cons of teleworking in relation to the physical and mental health of the working general population: a narrative exploratory review

Fernando Tomasina¹  0000-0002-3010-1289

Adriana Pisani¹  0000-0002-9144-0815

¹Universidad de la República, Facultad de Medicina, Departamento de Salud Ocupacional, Montevideo, Uruguay.

Resumen

El teletrabajo es una realidad compleja que se encuentra en pleno desarrollo desde hace varias décadas. La situación de pandemia por la COVID-19 aceleró dicho proceso. Son variadas las formas de presentación, siendo la del trabajo a domicilio quizás de las más frecuentes. El objetivo del presente estudio fue realizar una revisión narrativa exploratoria y reflexiva sobre el teletrabajo en los aspectos positivos (pros) y negativos (contras) en relación con la salud física y mental de la persona teletrabajadora.

Así, de la literatura consultada se identifican factores de riesgo para la salud de los teletrabajadores, mayoritariamente corresponden a daños derivados de la exposición a riesgos psicosociales y ergonómicos. Destacan como daños a la salud mental las alteraciones del sueño, la ansiedad y la angustia y la depresión. Con respecto a los daños a la salud física se identifican trastornos músculo-esqueléticos, alteraciones derivadas de la disminución de la actividad física por el sedentarismo y el estrés, en particular enfermedades no transmisibles, y alteraciones de la visión.

Desde la prevención se deberán fomentar acciones dirigidas a políticas vinculadas con la organización del teletrabajo. En particular se deberá prestar atención a los tiempos de trabajo y de descanso, asegurando el denominado derecho a la desconexión. El diseño ergonómico del puesto de trabajo y la realización de pausas activas son elementos que contribuyen también al bienestar del trabajador. La participación activa de los actores sociales, trabajadores, empleadores y Estado, resulta estratégica para que el teletrabajo contribuya al trabajo decente y no a su precarización.


Palabras clave: Teletrabajo; Riesgo; Ergonomía; Salud mental; Salud laboral.


Burnout en profesionales de atención primaria en la Cataluña Central

Burnout among primary health care professionals in central Catalonia

Isabel Roig-Grau¹  0000-0001-7076-5840

Berta Fornés-Ollé¹  0000-0003-0006-1113

Ramon Rodriguez-Roig²  0000-0001-5418-4341

Anna Delgado-Juncadella¹  0000-0003-0143-9341

Joan Anton González-Valero¹  00-0002-1953-5406

Irene Rodríguez-Martín¹  0000-0002-1015-8210

¹ Equipo de atención primaria (EAP) Sagrada Família, ABS Manresa-4, Manresa, Barcelona, España.

²EAP Sallent, Sallent, Barcelona, España.

Resumen

Objetivos: Analizar la prevalencia y gravedad del síndrome de *Burnout* en los profesionales de los Equipos de Atención Primaria y su asociación con variables laborales y demográficas.

Métodos: Estudio transversal, observacional, descriptivo y multicéntrico. La muestra la forman trabajadores de todas las categorías profesionales sanitarias de la Cataluña Central. Se realiza a través del cuestionario autoadministrado y anónimo *Maslach Burnout Inventory* adaptado a la población española con tres escalas que valoran cansancio emocional, despersonalización y realización personal. Las variables cuantitativas se describen con la media y desviación estándar y las cualitativas con porcentajes. Se comparan mediante la t-Student para variables cuantitativas, chi cuadrado de Pearson para las variables categóricas con la corrección de Fisher y Mann-Whitney para las variables continuas.

Resultados: Participaron 614 profesionales, edad media 45.6 años, 84.9% mujeres. El 54.7% no tiene ninguna escala afectada, un 30.94% tiene una escala afectada. El *Burnout* con alteración de dos o más escalas se presenta en el 14.3%, de los que un 3.74% presentan *Burnout* grave con alteración de las tres escalas. La dimensión de cansancio emocional y despersonalización en grado alto y baja realización personal se da mayoritariamente en médicos adjuntos y residentes.

Conclusiones: El síndrome de *Burnout* en los profesionales de Atención Primaria afecta principalmente a médicos, con escasa relación a variables laborales y sociodemográficas, y constituye un factor de riesgo psicosocial para la salud de estos profesionales.

Palabras clave: Burnout; atención primaria; desgaste profesional; profesionales sanitarios.

AGENDA PREVENCIÓNISTA

The banner features a green 'RECORDA' button at the top right. Below it are logos for the Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, the European Union, 'Trabajos saludables', 'insst', and 'RESST'. The central text reads 'FP LIDERA LA PREVENCIÓN' in large blue letters, followed by 'FRENTE A LOS RIESGOS ERGONÓMICOS' and 'Inscríbete al concurso de video corto'. A URL <https://forms.gle/vK1oaXcBYXmkxokX8> is provided. The background includes an illustration of people and a globe.

Inscríbete al concurso de video corto

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en colaboración con la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, convoca este certamen de video corto dirigido al alumnado de Formación Profesional. El objetivo de esta convocatoria es promover una cultura preventiva entre la población más joven frente a los riesgos ergonómicos que pueden causar trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

Este proyecto cuenta con el apoyo de la Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (RESST), la Asociación de Centros de Formación Profesional (FP Empresa), la Confederación Española de Centros de Enseñanza (CECE) y las asociaciones de ámbito europeo: European forum of Technical and Vocational Education and Training (EfVET) y European Association of Institutes for Vocational Training (EVBB), que hacen que esta convocatoria pueda llegar a la comunidad educativa de formación profesional.

La convocatoria se enmarca dentro de las actividades de la campaña de la Agencia Europea 2020-2022 "Trabajos saludables: relajemos las cargas", que se centra en la prevención de los trastornos musculoesqueléticos (TME) relacionados con el trabajo. Esta campaña tiene un apartado específico dirigido a la juventud, ya que el porcentaje de TME que se producen en la infancia y adolescencia es muy elevado y muchas personas jóvenes se incorporan al mercado laboral con problemas musculoesqueléticos preexistentes que pueden verse agravados por el trabajo. Los TME son un problema de salud muy común en la población trabajadora, que abarca desde ligeras molestias hasta patologías graves e incluso crónicas de difícil recuperación.

Esta convocatoria de trabajos audiovisuales de contenido preventivo frente a TME se alinea, también, con los principios que inspiran la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, que pretenden la integración y potenciación de la formación en prevención de riesgos laborales, en el ámbito educativo y de conformidad con las líneas prioritarias preventivas de ámbito europeo y nacional que quieren reducir la incidencia de trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

RECORDA



EUROSHNET

Search...

Search

EUROSHNET

Conference 2022

Past conferences

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

Programme of EUROSHNET 7th Conference

- 08:15 **Registration**
- 09:20 **Opening of the conference**
Séverine BRUNET, French National Research and Safety Institute (INRS) for the Prevention of Occupational Accidents and Diseases, France
- SESSION 1: What is Artificial Intelligence (AI) – Where is it found?**
- 09:30 **Foundations, Methods and Applications of Artificial Intelligence**
Raja CHATILA, Sorbonne University, France
- 09:50 **Operationalizing and standardizing trustworthy Artificial Intelligence in the field**
Sebastian HALLENSLEBEN, Association for Electrical, Electronic & Information Technologies (VDE), Germany
- 10:10 **Person-vehicle collision prevention with embedded Artificial Intelligence**
Michel PAINDAVOINE, Yumain, France
- 10:30 **Questions from public**
- 10:45 **Coffee break & Poster**
- SESSION 2: Prerequisites for safe use of AI: confidence, reliability, control**
- 11:15 **Algorithmic management meets EU law: integrating data protection, non-discrimination and collective rights to curb the powers of 'automated bosses'**
Antonio ALDÍSI, IE Law School, Spain
- 11:35 **Trustworthy Artificial Intelligence**
André STEIMERS, Institute for Work and Health (IFA), Germany
- 11:55 **Evaluation and certification for safer Artificial Intelligence**
Agnès DELABORDE, National Metrology and Testing Laboratory (LNE), France
- 12:15 **Questions from public**
- 12:30 **Lunch**

SESSION 3: Possible impacts of AI on humans at work

- 13:45 **Artificial Intelligence at work: challenges and opportunities for OSH**
Emmanuelle BRUN, European Agency for Safety and Health at Work, European Union
- 14:05 **Realizing the promise of exoskeletons: research efforts to increase the efficacy and acceptance through Artificial Intelligence-enabled wearable robots**
Joseph McINTYRE, Tecnalia, Spain
- 14:25 **Machinery regulation: a tool contributing to ensure Artificial Intelligence safe machines**
Victoria PIEDRAFITA, European Commission, Europe
- 14:45 **Questions from public**
- 15:00 **Coffee break & Poster**

SESSION 4: Challenges of AI on standardisation, testing and certification

- 15:30 **European standardization in support of the European Artificial Intelligence regulation**
Patrick BEZOMBES, French Standardization Association (AFNOR), France
- 15:50 **Roundtable**
- Franck GAMBELLI, Union of Metallurgies Industries (UIMM), France
 - Isabelle SCHOEMANN, European Trade Union Confederation (ETUC), Europe
 - Christoph PREUSSE, Social Accident Insurance Institution for Wood and Metal (BGHM), Germany
 - Yvette MULDER, Netherlands Organisation for Applied Scientific Research (TNO), Netherlands
- 16:50 **Closing of the conference**
Pilar CACERES, Director of National Center of Protection Means (CNMP), National Institute of Safety and Health at Work (INSST), Spain, Chair EUROSHNET



7th European CONFERENCE
ON STANDARDISATION,
TESTING AND CERTIFICATION
in the field
of occupational safety and health



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

RECORDA



II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana

Un gran evento, **presencial y online**, en el que se reunirá a todos los agentes relacionados con el sistema de la seguridad industrial de la Comunidad Valenciana: empresas, profesionales, administración pública, organizaciones empresariales y sindicales, instituciones educativas y otros sectores vinculados, con el objetivo de presentar las mejores soluciones que ayudarán a las empresas a afrontar los nuevos retos de la **Seguridad Industrial en la nueva era digital**, la importancia del **talento y el incremento de las cualificaciones profesionales**, las **últimas novedades normativas en materia de reglamentación** que pronto entrarán en vigor o las **nuevas iniciativas** en las que viene trabajando el **Consejo Valenciano para la promoción de la Seguridad Industrial**, serán sólo algunos de los temas a tratar durante el **II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana**.

CONSELL VALENCIÀ DE COORDINACIÓ DE LA SEURETAT INDUSTRIAL



ALS MITJANS

[La ley obliga a quitar el amianto en Valencia.](#) Noticias Comunitat Valenciana. 11.07.2022

[Cuando no puedes seguir trabajando, pero los tribunales lo niegan: la última lucha de las Kellys de Benidorm.](#) El Salto. 12.07.2022

[Un accidente con maquinaria deja a un trabajador de 23 años con un antebrazo "catastrófico" en Alcalá de Henares.](#) La Razón. 11.07.2022.

[Un trabajador resulta herido al quedarle atrapada una perna en un toro elevador en accidente laboral en Zafra.](#) Digital Extremadura. 11.07.2022.

[Los sindicatos piden un plan de choque contra la siniestralidad.](#) La Opinión de Málaga. 12.07.2022.

[Nueve trabajadores murieron en la región en junio, cinco de ellos en el sector de la construcción.](#) Madrid Actual Región. 11.07.2022.

[Más del 50% de las empresas cree que la incapacidad temporal por menstruación dolorosa puede generar conflictos en torno a información confidencial de salud.](#) RRHH Digital. 12.07.2022.

[Evalúa tu proceso de Coordinación de Actividades Empresariales en pocos minutos.](#) Prevencionar. 10.07.2022.

[CCOO exige el inicio urgente de la retirada del amianto detectado en los centros educativos de Jerez y la provincia.](#) 11.07.2022.

[Semana decisiva para la creación del Fondo de compensación a víctimas del amianto.](#) ConSalud.es. 12.07.2022.

[Modelo para la evaluación de puestos de trabajo en oficina con el método rosa.](#) Fraternidad-Muprespa. 11.07.2022.

[Ola de calor: ¿cuál es la temperatura máxima con la que se puede trabajar en exteriores?](#) Bolsamania. 11.07.2022

[Accidentes in itinere: la indemnización que te corresponde por un accidente de camino al trabajo.](#) La Vanguardia. 12.07.2022

[La feria Construtec destacará en esta edición la importancia de la formación para el sector.](#) InfoConstrucción. 12.07.2022

**VES AMB
COMPTE!!!**

PROBLEMAS ERGONÓMICOS: **Soluciones ergonómicas**

INSTALACIÓN DE PLACAS DE YESO LAMINADO

1 Usar empuñaduras portapaneles, portapaneles y carros para facilitar el transporte de placas y disminuir el riesgo derivado de la manipulación manual de cargas pesadas o voluminosas.



2 Utilizar elevadores de paneles para transportar, elevar y ensamblar las placas sin la ayuda de otros trabajadores.



3 Usar pedales elevadores para posicionar y fijar la placa de yeso sin necesidad de sujetarlas.

4 Emplear encintadoras mecánicas que aplican la pasta y la cinta en una sola operación, por lo que logran mayor rendimiento y reducen los esfuerzos, las posturas forzadas y la repetitividad.



5 Usar lijadoras mecánicas que ayudan a reducir las posturas forzadas de espalda y piernas durante el lijado de las partes altas y bajas.

FINANCIADO POR:

COD. ACCIÓN ES2017



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL



FUNDACIÓN ESTATAL PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, F.S.P.

FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN

Vols saber?

[Hallan las vías anatómicas que prepararon a nuestro cerebro para el lenguaje.](#) SINC. 06.07.2022.

[Pagar por publicar en revistas de acceso abierto: ¿es oro todo lo que reluce?](#) Emilio Delgado López-Cózar i Ramón A. Feenstra. The Conversation. 11.07.2022.

[L'exposició a determinats ftalats al ventre matern s'associa amb un lleuger avançament de l'inici de la pubertat.](#) ISGlobal. 11.07.2022.

[What Measures Can Companies Use to Evaluate Safety Management Practices and Identify Opportunities for Improvement?](#) Libby L. Moore et al. NIOSH Science Blog. 07.07.2022.

TRÁFICO Y Seguridad Vial

VES AMB COMPT!!!

CÓMO SENTARSE CORRECTAMENTE PARA CONDUCIR

Estas son las regulaciones necesarias antes de iniciar la marcha. Para dar con su posición ideal, sigalas una a una y por este orden:

Cabeza.

Alineada por la parte superior, sin apoyarla en el reposacabezas, a unos pocos centímetros.

Visión.

Los ojos a media altura del parabrisas, con visibilidad completa del capó.

Espejos Retrovisores.

El interior, centrado, cubre toda la luneta trasera. Los laterales, abiertos para tener más visibilidad y menos ángulo muerto. No es necesario mover la cabeza para mirarlos.

Respaldo.

Lo más vertical posible, casi en ángulo de 90°, con la espalda y los hombros apoyados.

90°

Volante.

A una altura y profundidad que permita girarlo con comodidad. No interfiere en la visión.

Cinturón de seguridad.

Por encima del hombro izquierdo, alejado del cuello, ceñido al pecho y al abdomen.

Distancia.

Brazos medio flexionados. La pierna izquierda queda flexionada al pisar el pedal de embrague a fondo.

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica aquí.](#)

DOGV

DOGV num. 9381, 12 de juliol de 2022. Sense novetats.

BOE

BOE num. 166, 12 de juliol de 2022. Sense novetats.

DOUE

DOCE num. 185, 12 de juliol de 2022. Sense novetats.

Directrices europeas

RECORDA

Las directrices son documentos no vinculantes destinados a facilitar la aplicación de las directivas europeas.

Las directrices pueden adoptar diversas formas, como, por ejemplo, orientaciones prácticas de la Comisión Europea que establezcan buenas prácticas para la prevención de riesgos, Recomendaciones del Consejo, Comunicaciones de la Comisión Europea o acuerdos de los interlocutores sociales de la UE, entre otras.

Directrices por materia

- [Directiva marco sobre salud y seguridad en el trabajo](#)
- [Lugares de trabajo, equipos, señalización, equipos de protección individual](#)
- [Exposición a agentes químicos y seguridad química](#)
- [Exposición a peligros físicos](#)
- [Exposición a agentes biológicos](#)
- [Disposiciones en materia de riesgos relacionados con la carga de trabajo, riesgos ergonómicos y riesgos psicosociales](#)
- [Disposiciones sectoriales y relativas a los trabajadores](#)

CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

NOU GVA. Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 07-07-2022](#)

GVA. [DECRET 69/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les **ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021** per al **personal de l'Administració de la Generalitat**, aprovades i pendents de convocatòria, i s'executa la [Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat](#) en l'ocupació pública. [2022/4930]

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional i [convocatòria 80/18](#), promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **escala riscos laborals, A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general i convocatòria [112/18](#) promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, escala **medicina del treball, A1-25-02**, sector administració especial, [convocatòria 131/18](#), torn lliure general. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

ETAPA ACTUAL: Listado provisional de aprobados 1.er ejercicio.

GVA. RESOLUCIÓ de 24 de maig de 2022, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es convoca **borsa d'ocupació temporal específica** per al nomenament de personal funcionari interí i/o nomenament provisional per millora d'ocupació, en llocs de treball adscrits al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'administració de la Generalitat, escala medicina del treball (A1-25-02), convocatòria 529/22. [2022/4981]

https://www.gva.es/es/inicio/atencion_ciudadano/buscadores/busc_empleo_publico/det_etapa?id_em_p=82802&id_fase=7&id_etapa=3

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A2-05**, sector administració especial, [convocatòria 77/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 51/18](#), torn lliure general i [convocatòria 52/18](#), torn de promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Cuestionario ejercicios.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general i [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Lista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [DECRET 71/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública, i **s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022** en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/4939]

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública RESOLUCIÓN de 8 de juny de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aproven la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica intermedi en prevenció de riscos laborals dependents** de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, així com el lloc, data i hora de la prova. [\[2022/5539\]](#).

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [Metge/essa del treball](#) (OPO 2017-18) (OPOSICIÓ). Qüestionari de l'exercici.

DOGV. RESOLUCIÓN de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/ subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (ergonomia)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2021 d'aquesta entitat. [\[2022/5776\]](#)

DOGV. RESOLUCIÓN de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (higiene industrial)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2018 d'aquesta entitat. [\[2022/5777\]](#)

UV. DOGV. RESOLUCIÓN de 20 de mayo de 2022, del Rectorado de la Universitat de València, por la que se convocan pruebas selectivas por el procedimiento de oposición de acceso al grupo A (subgrupo **A1**), [técnico o técnica superior Especialista en Medicina del Trabajo](#), por el turno libre, sector de administración especial, **escala técnica superior de prevención**, de esta universidad. [2022/5005]

UA. [Resolución de 2 de junio de 2022](#), de la **Universidad de Alicante**, referente a la convocatoria para proveer plazas de las Escalas de los Subgrupos A1, A2 y C1. [...] Régimen jurídico: Funcionario. Carácter: De carrera. Escala: **técnicos medios** (grupo A, subgrupo **A2**) (Referencia B02/22). Itinerario profesional de administración especial prevención y salud, en el **Servicio de Prevención de la Universidad de Alicante**. Número de plazas convocadas: 1. Sistema Selectivo: Concurso-Oposición. Turno: Acceso Libre.

Empresa Municipal de Transportes de València, SAU, Convocatòria del procés selectiu per a la cobertura d'un lloc de treball en infermeria del treball. [\[2022/5849\]](#)

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN 15276-2:2022. Sistemas fijos de **lucha contra incendios**. Sistemas de **extinción por aerosoles condensados**. Parte 2: Diseño, instalación y mantenimiento. 2022-07-06
<https://www.en.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0068705>
- **NOU** UNE-EN ISO 18527-1:2022 (RATIFICADA). **Protectores oculares y faciales** para uso deportivo. Parte 1: Requisitos para las gafas de seguridad para el esquí alpino y el snowboard (ISO 18527-1:2021) (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en julio de 2022.) 2022-07-01
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma?c=norma-une-en-iso-18527-1-2022-n0069790>
- UNE-EN 17199-1:2022 **Exposición en el lugar de trabajo**. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten **nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA)** u otras partículas respirables. Parte 1: Requisitos y elección de los métodos de ensayo. 2022-06-15
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069834>

- - - I N V A S S A T - - -

BOLSA DE EMPLEO

**PARA CUBRIR PUESTOS DEL CUERPO SUPERIOR TÉCNICO DE
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA ADMINISTRACIÓN
DE LA GENERALITAT, ESCALA**

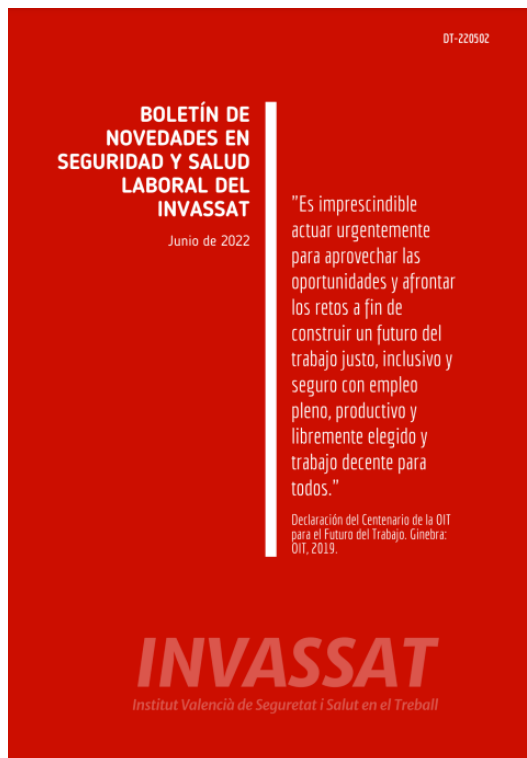
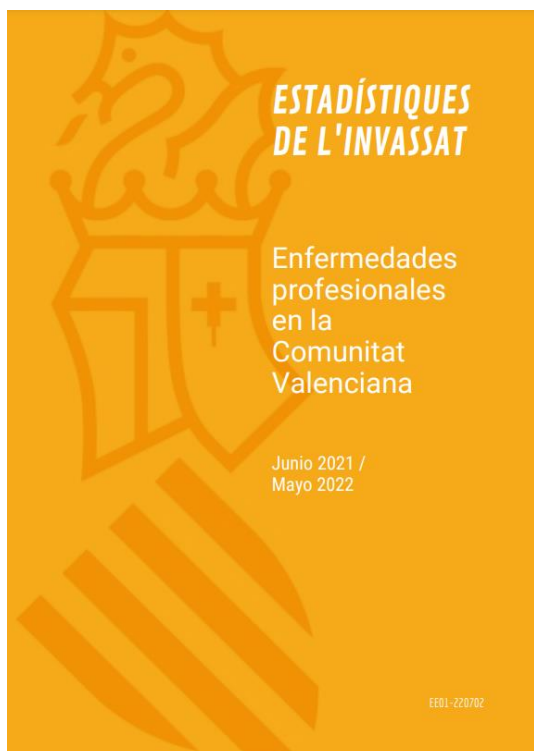
MEDICINA DEL TRABAJO (A1-25-02)

LISTA DEFINITIVA DE PERSONAS ADMITIDAS/EXCLUIDAS A LA PRUEBA SELECTIVA

**FECHA DE LA PRUEBA SELECTIVA:
29 DE JULIO DE 2022 (10 HORAS)**

www.invassat.gva.es

NOVETATS INVASSAT



Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Junio 2021-Mayo 2022](#). 07.07.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Junio 2021-Mayo 2022](#). 07.07.2022.

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 06.2022](#). 05.07.2022.

Memoria de actividades del INVASSAT

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2021](#). 29.06.2022.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2021](#). 29.06.2022.

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accident greu per atrapament en una màquina d'enganxament del sector calçat](#). 17.05.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento en una máquina de pegado del sector calzado](#). 17.05.2022.

Servei de PRL de la GV

- [Ús de protecció respiratòria enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2021.

NOVETATS OIT

[Un entorno de trabajo seguro y saludable es ahora un principio y un derecho fundamental en el trabajo](#)

Sesión informativa sobre cómo la inclusión de la seguridad y la salud en los principios y derechos fundamentales en el trabajo puede mejorar la aplicación de las normas de seguridad y salud en el trabajo en los Estados Miembros de la OIT.

[Los trabajadores de las zonas rurales se enfrentan a graves déficits de trabajo decente](#)

Aproximadamente el 80 por ciento de los pobres del mundo viven en zonas rurales, en las que se enfrentan a deficiencias de gobernanza, la actividad informal, sistemas de producción subdesarrollados, un acceso limitado a los servicios públicos y una cobertura inadecuada de protección social.



Organización
Internacional
del Trabajo

► ILC.110/Resolución I

RECORDA

► Textos adoptados

Conferencia Internacional del Trabajo - 110.ª reunión, 2022

Resolución sobre la inclusión de un entorno de trabajo seguro y saludable en el marco de la OIT relativo a los principios y derechos fundamentales en el trabajo

(6 de junio de 2022)

La Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo, congregada en su 110.ª reunión (2022),

Recordando la adopción en su 86.ª reunión (1998) de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, que constituyó un hito determinante para la consecución de los objetivos de la Organización;

Recordando que en la Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo, adoptada en 2019 con miras a promover un enfoque del futuro del trabajo centrado en las personas y configurar un futuro del trabajo que haga realidad la visión fundadora de la Organización, la Conferencia declaró que las condiciones de trabajo seguras y saludables son fundamentales para el trabajo decente;

Consciente de la vital importancia de la seguridad y salud en el trabajo, que ha quedado claramente demostrada con la pandemia de COVID-19 y sus profundas y transformadoras repercusiones en el mundo del trabajo;

Constatando que, para lograr un entorno de trabajo seguro y saludable, se requiere la participación activa de los Gobiernos, los empleadores y los trabajadores mediante un sistema de derechos, responsabilidades y deberes bien definidos, así como mediante el diálogo social y la cooperación;

Deseosa de incluir un entorno de trabajo seguro y saludable en el marco de la OIT relativo a los principios y derechos fundamentales en el trabajo como medio para fomentar la visibilidad y el impacto de los valores fundamentales y el Programa de Trabajo Decente de la OIT;

Considerando que ello debería revestir la forma de una enmienda a la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo,

NOVETATS EU-OSHA

NOU [España: Introducción de soluciones técnicas en una empresa de producción de carne para prevenir los trastornos músculoesqueléticos](#)

La producción de lomo de cerdo en la empresa cárnica española Elaborados Julián Mairal es un proceso que implica un considerable esfuerzo físico por parte de los empleados. Para prevenir los trastornos musculoesqueléticos (TME), la dirección y los empleados consultaron con un servicio de prevención externo. El resultado fue la instalación de nuevo equipo para el proceso de producción. Los empleados trabajan ahora de manera más eficiente y segura. Elaborados Julián Mairal es uno de los ejemplos ensalzados en la 15.ª edición de los Galardones a las Buenas Prácticas de la campaña «Trabajos saludables», que reconocen el éxito en la prevención y la gestión de los TME.

NOU [Four good practice award winners raise awareness of MSDs prevention](#)

The 15th Healthy Workplaces Good Practice Awards recognised outstanding and innovative approaches to musculoskeletal disorders (MSDs) prevention and management in the workplace. Of the eight winners, we feature four organisations that not only demonstrated excellent training and awareness-raising initiatives, but did so within an MSD prevention culture based on risk assessment and good ergonomics.

RECORDA

Improving the Occupational Health and Safety in the Hairdressing sector – A long-term commitment from the EU sectoral social dialogue stakeholders

Dimitris Theodorakis, UNI-Europa,

0

Vote

+ Share | [f](#) [t](#) [in](#) [t](#) [m](#) [e](#) [e](#)

▼ Hairdressers

*Improving the Occupational Health and Safety in the Hairdressing sector – A long-term commitment from the EU sectoral social dialogue stakeholders
OSH in the hairdressing sector*

Gerrard Hynes, Coiffure EU

Contents [hide]

- 1 The hairdressing sector
- 2 General introduction to OSH in the hairdressing sector
 - 2.1 Musculoskeletal disorders^[5]
 - 2.2 Hazardous substances
 - 2.3 Psychosocial factors
 - 2.4 Biological factors — hygiene
 - 2.5 Physical factors (microclimate, noise, lighting)
 - 2.6 Electrical risk
 - 2.7 Slips, trips and falls
 - 2.8 Burns and cuts
 - 2.9 Fire risks
- 3 The social partners (and the social dialogue) and OSH
- 4 Implementation of the social partners agreement (SPA)



NOVETATS INSST

[Convocatoria para alumnado de formación profesional ¡Inscríbete al concurso de vídeo corto!](#)

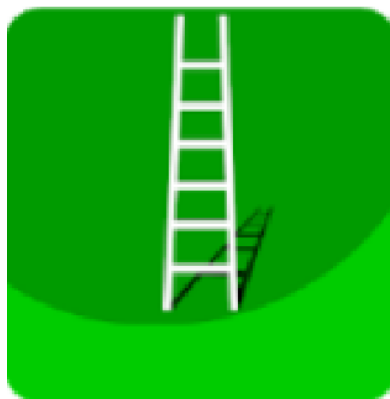
El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en colaboración con la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, convoca este certamen de vídeo corto dirigido al alumnado de Formación Profesional (FP). El objetivo de esta convocatoria es promover una cultura preventiva entre la población más joven frente a los riesgos ergonómicos que pueden causar trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

[Trabajadores por cuenta propia. Perfil sociodemográfico y siniestralidad laboral. Estado de situación en el año 2020](#)

El informe sobre trabajadores por cuenta propia aporta información sobre este colectivo analizando su perfil sociodemográfico, basándose en la Encuesta de Población Activa (EPA) del año 2020. Además, se estudian los accidentes sufridos por esta población trabajadora en el año 2020. Hay que recordar que desde un año anterior (2019) tienen la obligación de tener la cobertura específica de accidentes de trabajo por la Seguridad Social. Variables descriptivas del accidente laboral como lugar de trabajo, desviación y forma, así como la gravedad, aportan información esencial para conocer la siniestralidad de este colectivo.

RECORDA

App: Escaleras manuales



Esta aplicación permite verificar las condiciones de seguridad en la utilización de las escaleras manuales para uso profesional. Están incluidas las escaleras manuales de un tramo y extensibles de apoyo y las de tijera o auto-estables, según lo indicado en la serie de las normas técnicas UNE-EN 131. Están fuera del campo de aplicación las escaleras fabricadas de material aislante para trabajos eléctricos, según la UNE-EN 61478. La aplicación contiene información sobre las escaleras manuales, los factores para la selección de la escalera, los accesorios, las condiciones de uso correcto, un cuestionario de chequeo y un medidor del grado de inclinación de la escalera.

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU FRANCIA. Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion. [L'audition: un capital à préserver](#) [en línea]. Paris: Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion, 2022. 66 p. [Consulta: 22.06.2022].

Polítiques públiques per a la prevenció - Soroll - Activitats musicals

A França, quasi el 50% dels professionals del sector de la música i l'entreteniment tenen problemes d'audició. Cambrers, encarregats, vigilants, tècnics, ballarins... els músics no són els únics preocupats. La guia Audició, preserva el teu capital recorda als professionals del sector de la música i l'entreteniment les mesures i accions a adoptar davant el risc auditiu. També dona línies d'actuació per a assegurar el seguiment d'aquests professionals exposats a alts nivells de soroll, i consells per a adaptar la seua protecció col·lectiva i individual. La guia es compon així de cinc fitxes temàtiques i resums. Aquesta guia té com a objectiu proporcionar consells i recomanacions per a la prevenció del risc de soroll. Aquesta guia també ve imposada per la Directiva Europea 2003/10/CE, de 6 de febrer de 2003, relativa als requisits mínims de seguretat i salut relatius a l'exposició dels treballadors als riscos deguts a agents físics.

ESPAÑA. Ministerio de Igualdad. [Plan Estratégico para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres 2022-2025](#) [en línea]. Madrid: Ministerio de Igualdad, 2022. 135 p. [Consulta: 20.06.2022].

Assetjament laboral o assetjament psicològic - Condicions de treball - Polítiques públiques per a la prevenció - Prevenció i gènere

ANDERSEN, LL; VINSTRUP, J.; THORSEN, SV.; PEDERSEN, J.; SUNDSTRUP, E.; RUGULIES, R. [Combined psychosocial work factors and risk of long-term sickness absence in the general working population: prospective cohort with register follow-up among 69 371 workers. Scandinavian Journal of Work, Environment & Health](#) [en línea]. 2022, 12 p. [Consulta: 15.06.2022]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.4035.

Psicosociologia

CONWAY, PM.; ERLANGSEN, A.; GRYNDRUP, MB.; CLAUSEN, T.; RUGULIES, R.; BJORNER, JB.; BURR, H., et al. [Workplace bullying and risk of suicide and suicide attempts: a register-based prospective cohort study of 98 330 participants in Denmark. Scandinavian Journal of Work, Environment & Health](#) [en línea]. 2022, 11 p. [Consulta: 15.06.2022]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.4034.

Assetjament laboral o mobbing - Estrés

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Informe de siniestralidad en el Sector del Metal](#) [en línea]. Madrid: INSST, 2022. 88 p. [Consulta: 15.06.2022]. NIPO: 118-22-034-0.

Accidents laborals - Estat general de la salut i la seguretat en el treball - Altres sectors d'activitat

FEDERACIÓN EMPRESARIAL DE LA INDUSTRIA QUÍMICA ESPAÑOLA. [Informe de siniestralidad laboral 2021](#) [en línea]. Madrid: Feique, 2022. 29 p. [Consulta: 15.06.2022]. NIPO: 118-22-033-5.

Accidents laborals - Estat general de la salut i la seguretat en el treball - Altres sectors d'activitat

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Alteradores endocrinos. Identificar para evaluar y controlar](#) [en línea]. Madrid: INSST, 2022. 58 p. [Consulta: 13.06.2022]. NIPO: 118-22-033-5.

Agents químics - Malalties professionals causades per agents carcinògens - Malalties professionals causades per agents químics - Productes químics. classificació i etiquetatge (REACH, CLP) -Avaluació de riscos - Polítiques públiques per a la prevenció

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 19 horas · 🌐

RECUERDA:
 La **International Labour Organization** adoptó en la última reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo (junio de 2022) la [...ver más](#)

 Organización Internacional del Trabajo [► ILCT-119/Resolución 1](#)

► **Textos adoptados**

Conferencia Internacional del Trabajo - 110.ª reunión, 2022

Resolución sobre la inclusión de un entorno de trabajo seguro y saludable en el marco de la OIT relativo a los principios y derechos fundamentales en el trabajo
 (6 de junio de 2022)

La Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo, congregada en su 110.ª reunión (2022),
 Recordando la adopción en su 88.ª reunión (1988) de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, que constituyó un hito determinante para la consecución de los objetivos de la Organización;
 Recordando que en la Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo, adoptada en 2019 con miras a promover un enfoque del futuro del trabajo centrado en las personas y configurar un futuro del trabajo que haga realidad la visión fundadora de la Organización, la Conferencia declaró que las condiciones de trabajo seguras y saludables son fundamentales para el trabajo decente;
 Consciente de la vital importancia de la seguridad y salud en el trabajo, que ha quedado claramente demostrada con la pandemia de COVID-19 y sus profundas y transformadoras repercusiones en el mundo del trabajo;
 Constatando que, para lograr un entorno de trabajo seguro y saludable, se requiere la participación activa de los Gobiernos, los empleadores y los trabajadores mediante un sistema de derechos, responsabilidades y deberes bien definidos, así como mediante el diálogo social y la cooperación;
 Deseosa de incluir un entorno de trabajo seguro y saludable en el marco de la OIT relativo a los principios y derechos fundamentales en el trabajo como medio para fomentar la visibilidad y el impacto de los valores fundamentales y el Programa de Trabajo Decente de la OIT;
 Considerando que ello debería revestir la forma de una enmienda a la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo,

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 2 días · 🌐

🔊 Ya está disponible el número #10 de nuestro Boletín Semanal.
 👁️ Echa un vistazo y suscríbete para recibir todas las novedades en #SST y #PRL directamente en tu correo electrónico.
 ✓ Publicaciones científico-técnicas
 ✓ Recursos SST
 ✓ Infografías

🔊 Ja està disponible el número #10 del nostre Butlletí Setmanal.
 👁️ Dona una ullada i subscriu-te per a rebre totes les novetats en #SST i #PRL directament en el teu correu electrònic.
 ✓ Publicacions científicotècniques
 ✓ Recursos SST
 ✓ Infografies

INVASSAT
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT 08.07.2022
 getrevue.co · 1 min de lectura

GVA Invassat @GVAinvassat · 11 jul.

CARTELL 🚧 ⚠️ Exposició accidental de #treballadors que poden trobar materials amb #Amiant durant la seua activitat de la @jcyl i l' @INSST_MITES_GOB

•• Evita qualsevol exposició a l'amiant perquè no hi ha nivell d'exposició segur.

👉 trabajoyprevencion.jcyl.es/web/jcyl/Traba...

@prevencionjcyl



GVA Invassat
 Publicado por Hootsuite · 22 h · 🌐

■ MONOGRÁFICOS DEL #INVASSAT

Ponemos a tu disposición nuestro #MONOGRÁFICO sobre #TrastornosMuscularesqueléticos, en el que encontrarás recursos informativos sobre esta materia a través del enlace:
 👉 <https://invassat.gva.es/es/visor-monograficos...>
 #Monográficos #PRL

■ MONOGRÀFICS DE L'#INVASSAT

Posem a la teua disposició el nostre #MONOGRÀFIC sobre #TrastornsMuscularesquelètics, en el qual trobaràs recursos informatius sobre aquesta matèria a través de la nostra pàgina:
 👉 <https://invassat.gva.es/va/visor-monograficos...>
 #Monogràfics #PRL

Repertori documental de seguretat i salut en el treball...

BIBLIOTECA DIGITAL DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

MONOGRÀFICS SECTORIALS

Trastorns musculoesquelètics

INVASSAT
 INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS



Archivos de Prevención de Riesgos Laborales
D. L.: B-14.661/1988 - ISSN: 1139-9672 - ISSN electrónico: 1578-2549
Edita: Asociación Catalana de Salut Laboral

NOU

Incidencia casos COVID-19 en población laboral según actividad económica en Navarra, mayo-diciembre 2020

The incidence of COVID-19 in the worker population by economic activity in Navarre, May-December 2020

Iñaki Moreno-Sueskun¹
Estrella Extramiana Cameno¹
Jorge Alberto Díaz-González¹
Jesús Fernández Baraibar¹

¹Servicio de Salud laboral, Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra, Pamplona, España.

Resumen

Objetivo: La temprana aparición de brotes COVID-19 en colectivos de trabajadores despertó preocupación por la posible existencia de factores de riesgo laborales en la transmisión de la enfermedad.

Identificar una eventual relación entre la actividad económica del trabajo y el riesgo de enfermar para así poder habilitar políticas para colectivos laborales más vulnerables.

Métodos: Presentamos los índices de incidencia de COVID-19, confirmada por Prueba Diagnóstica de Infección Activa, por división del Código Nacional de Actividad Económica de todos los trabajadores y trabajadoras de Navarra afiliados a la Seguridad Social para las divisiones con incidencia y número de expuestos superiores a sus Percentiles75.

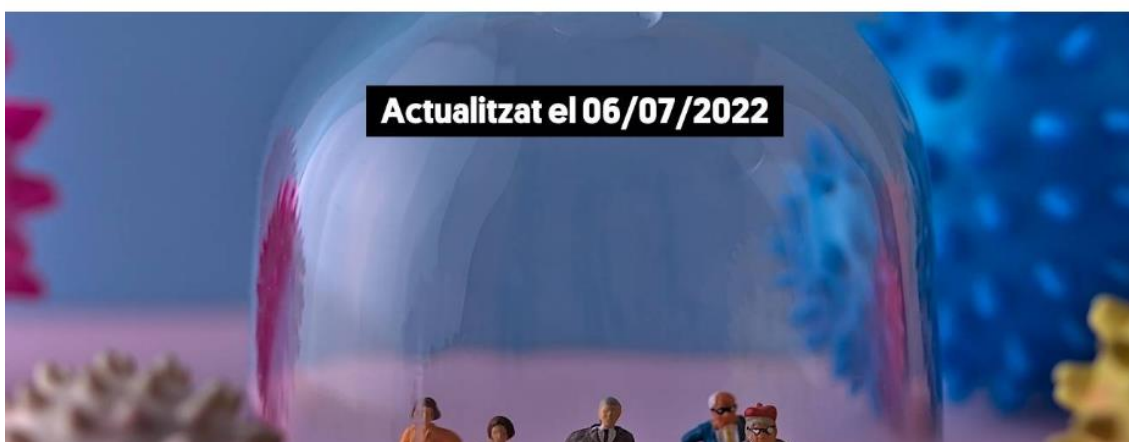
Resultados: Las mujeres y actividades de servicios, industria alimentaria y construcción, caracterizadas por la precariedad de contratación, gran presencia de personas inmigrantes y probablemente peores condiciones de vida, presentan mayor riesgo de enfermar.

Conclusiones: La desigualdad socio laboral de la Covid-19 requiere una aproximación integrada desde salud pública y salud laboral.

Palabras clave: Incidencia COVID-19 y trabajo; Factores de riesgo socio laborales; Desigualdad y COVID-19; Sindemia COVID-19.

COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona



ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor académico, oficio periodístico

sinc
La ciencia es noticia

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitarem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

ISSN 1695-5498

HIPERTEXT.NET

Revista Acadèmica sobre Documentació Digital i Comunicació Interactiva
DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN - GRUPO DE INVESTIGACIÓN DIGIDOC



Número 24 - Mayo de 2022

El modelo IMRyD de artículos científicos: ¿qué es y cómo se puede aplicar en humanidades y ciencias sociales?

LLUÍS CODINA

Universitat Pompeu Fabra - Barcelona School of Management

lluís.codina@upf.edu

<https://orcid.org/0000-0001-7020-1631>

The IMRaD model of scientific articles: What is and how can be applied in the humanities and social sciences?

RESUMEN ABSTRACT

El modelo IMRyD corresponde al acrónimo formado por los términos: Introducción, Métodos, Resultados y Discusión. Es una propuesta de estructura y es un estándar esperado por la mayoría de las revistas académicas a la hora de aceptar manuscritos que reportan resultados de investigación. Es importante para los investigadores novatos conocer sus componentes, pero sobre todo interpretar su significado en las ciencias humanas y sociales ya que puede ayudarles a tener éxito en la aceptación de manuscritos. Se presentan sus componentes siguiendo las normas APA (entre otras fuentes) y se discuten las posibilidades de aplicación a ámbitos distintos de las STEM, así como en el caso de metodologías cualitativas. Se concluye que nada en el modelo IMRyD impide su aplicación a investigaciones en humanidades y ciencias sociales. Por otro lado, aplicar IMRyD favorece la calidad y transparencia de los reportes de investigación e incrementa las posibilidades de aceptación de los manuscritos por parte de las revistas académicas.

The IMRaD model corresponds to the acronym formed by the terms: Introduction, Methods, Results and Discussion. It is a proposed structure and is a standard expected by most academic journals when accepting manuscripts that report research results. It is important for novice researchers to know its components, but above all to interpret its meaning in the humanities and social sciences, since it can help them to be successful in accepting manuscripts. Presentation of its components following the APA standards (among other sources) and discussion of the possibilities of application to areas other than STEM, as well as in the case of qualitative methodologies. It is concluded that nothing in the IMRaD model prevents its application to research in the humanities and social sciences. On the other hand, applying IMRaD favours the quality and transparency of research reports and increases the chances of acceptance of manuscripts by academic journals.

PALABRAS CLAVE KEYWORDS

IMRyD; Artículos científicos; Artículos académicos; APA; Revistas académicas; Revistas científicas.

IMRaD; Scientific articles; Academic articles; APA; Academic journals; Scientific journals.

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare