

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

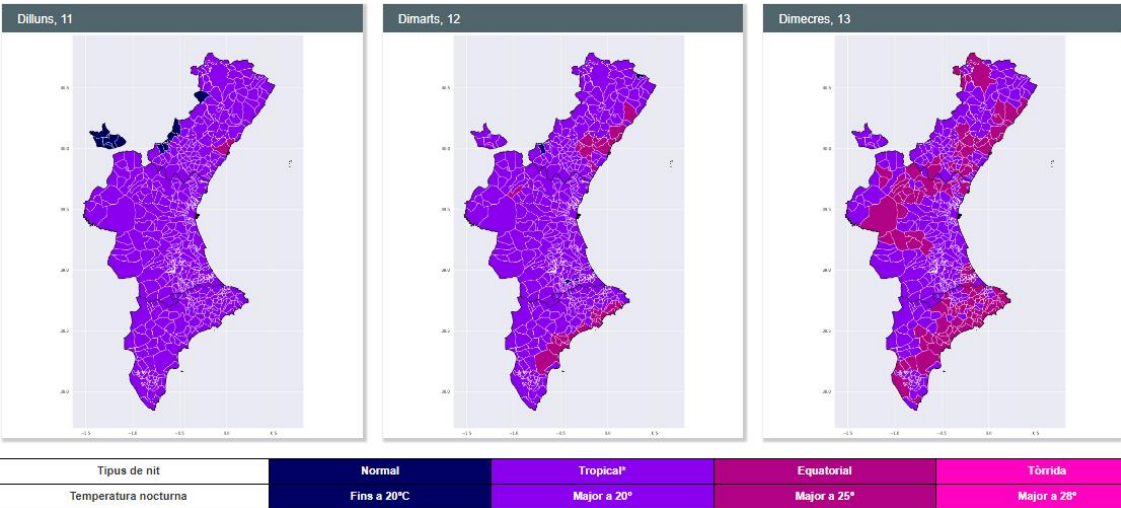
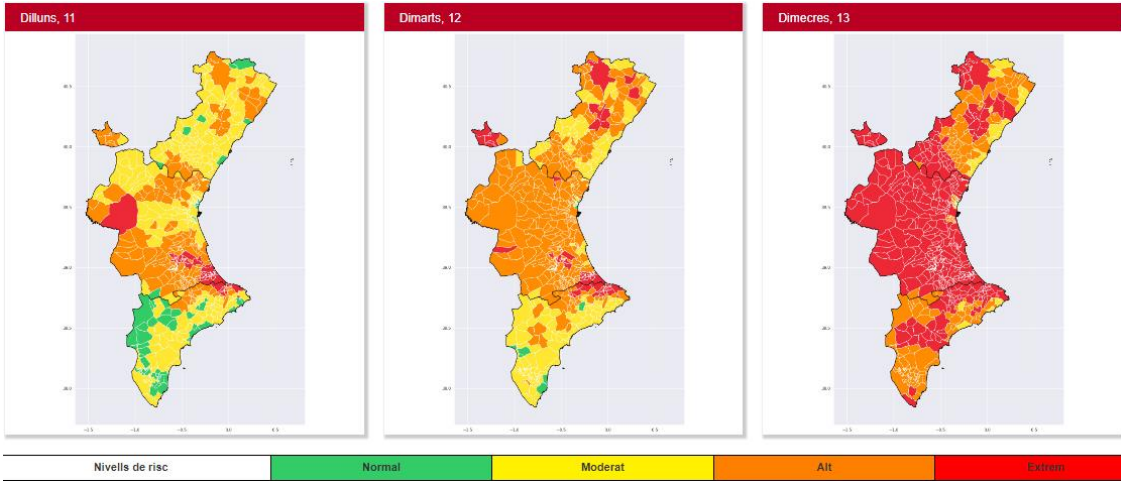
Dilluns 11 de juliol de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	7
ALS MITJANS.....	11
NOVETATS LEGALS	13
DOGV.....	13
BOE.....	13
DOUE.....	14
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	15
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	17
NOVETATS INVASSAT	18
NOVETATS OIT.....	19
NOVETATS EU-OSHA	20
NOVETATS INSST	21
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	22
INVASSAT A LES XARXES.....	23
ESPAI COVID-19.....	24
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	25

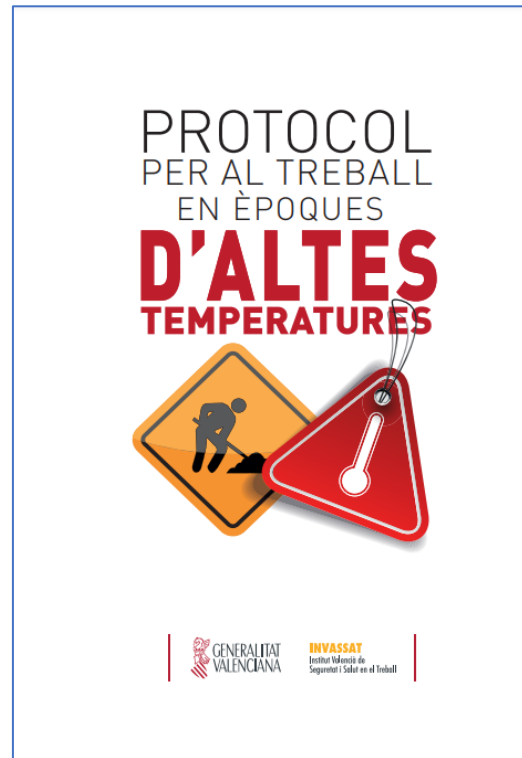
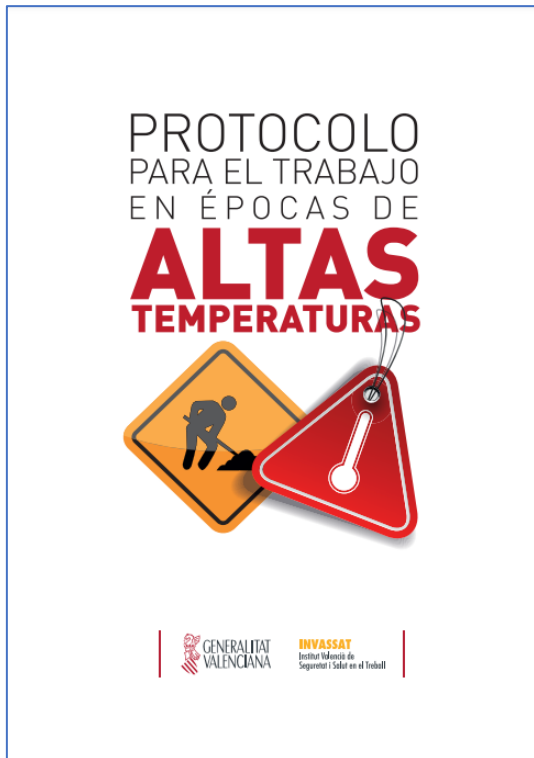
ACTUALITAT PREVENCIONISTA



VES AMB COMPTE!!!



RECORDA

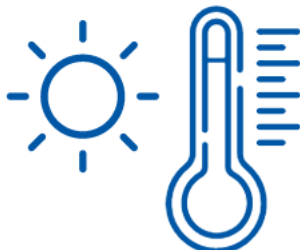


VES AMB
COMPTE!!!



Con SOL:

- Utilizar el parasol convenientemente inclinado formando visera, de modo que proteja los ojos del conductor de la luminosidad directa de los rayos solares y permita ver sin dificultad la carretera.
- Utilizar gafas de sol, a ser posible polarizadas y con cristales de color azulado, prestando especial atención con ellas a los cambios de contraste y luminosidad que supone el entrar / salir de túneles o atravesar zonas de sombra, en que un vehículo, peatón o cualquier obstáculo son menos visibles.
- Cuidar la opacidad de los parasoles adheridos a los cristales laterales o traseros del vehículo, que pueden disminuir la visibilidad del conductor.
- Prestar atención a la conducción con luminosidad del sol muy intensa, pues se ven menos fácilmente los faros de otros vehículos (motos) y la señalización luminosa de la carretera.



Con CALOR

- Encender el aire acondicionado del vehículo, o airear el habitáculo del mismo bajando las ventanillas y tomando la precaución de que los ocupantes no saquen por ellas los brazos o cabeza.
- Llevar bebidas frescas, no alcohólicas y hacer paradas más frecuentes a fin de hidratarse, airear el vehículo y relajarse.
- En las paradas procurar detenerse en zona de sombra y si es en sol, no dejar personas mayores, niños o animales dentro del vehículo
- Vigilar y controlar la temperatura del motor del vehículo.

RECORDA



EXPOSICIÓN ACCIDENTAL DE TRABAJADORES QUE PUEDEN ENCONTRAR MATERIALES CON AMIANTO DURANTE SU ACTIVIDAD

INTRODUCCIÓN

A pesar de la prohibición de uso y comercialización de amianto en la Unión Europea (UE), por su amplia utilización en el pasado, aún permanecen millones de toneladas de materiales con amianto (MCA) en lugares de trabajo que suponen un riesgo de exposición cuando estos materiales emiten las fibras de amianto que contienen al ambiente y son respiradas por los trabajadores.

Es importante evitar cualquier exposición al amianto porque no hay nivel de exposición seguro.

OBJETIVO

Este trabajo analiza las exposiciones de trabajadores no especializados en trabajos con amianto pero que, debido a su actividad (rehabilitación y reformas en construcción, mantenimiento, reparación y desmantelamiento de instalaciones de servicio, estructuras, buques y equipos de trabajo), actuaciones en casos de emergencia, gestión de residuos, etc.) pueden estar expuestos de forma accidental a este carcinógeno, con el objetivo final de proponer actuaciones para evitarlas.

METODOLOGÍA Y RESULTADOS

Se estudian las características y causas de estas "exposiciones accidentales", así como las situaciones en las que se producen y los profesionales afectados. Como primera aproximación a esta problemática se realizó una búsqueda no estructurada de información disponible en Internet (PubMed, páginas web de autoridades y organizaciones en materia de amianto y salud laboral), analizando los contenidos desde una doble vertiente, dado que estas actividades "no intencionadas" pueden perturbar el MCA e implicar una exposición del profesional y, por otro lado, puede provocar tanto la exposición de personal ajeno a la actividad como de terceros cuando se generan focos de emisión de fibras que contaminan el ambiente de trabajo.

Se propone agrupar la gran variedad de profesionales afectados y actividades en 7 categorías con características comunes, de cara a profundizar y proponer acciones específicas en el futuro. El colectivo de trabajadores por cuenta propia (autónomos) plantea un reto, difícil de abordar en España, cuando participan en trabajos con amianto sin observar las obligaciones que se aplican a empresarios y trabajadores por cuenta ajena. Los profesionales que ejecutan los trabajos en centros de trabajo ajenos desconocen con frecuencia la presencia de MCA al no ser informados por qué los contratos y/o edictos deficientes en la coordinación de actividades, particularmente en entornos complejos como obras de construcción y mantenimiento.

Finalmente, el análisis de una selección de iniciativas, buenas prácticas y campañas a nivel internacional, conduce a una serie de recomendaciones y propuestas que ayudarían a definir un nuevo marco de intervención, sustentado en la implantación de medidas proactivas que se anticipen a posibles incidentes y accidentes que puedan provocar una liberación de fibras al ambiente y, con ello, prevenir exposiciones accidentales al amianto.

EXPOSICIÓN LABORAL VS "ACCIDENTAL" AL AMIANTO EN EL TRABAJO: CARACTERÍSTICAS Y CLASIFICACIÓN PARA ORIENTAR ACCIONES PREVENTIVAS

Exposición laboral: afecta a trabajadores especializados que manipulan MCA de forma intencionada y planificada o realizan trabajos en proximidad (RD 396/2006)

Son objeto de evaluación y deben minimizarse no superando en ningún caso el VLA-ED (0,1 fibras/cc)

Exposición "accidental": afecta a terceras personas que no intervienen en actividades con amianto pero que están presentes en zonas o lugares de trabajo con un ambiente contaminado con fibras de amianto, debido a distintas causas que se analizan en este estudio. Deben considerarse en la evaluación de riesgos y evitarse (concentración "cero"), tanto si su causa son manipulaciones incorrectas de MCA o trabajos en su proximidad sin las medidas necesarias, como si se producen por desconocimiento de la presencia de MCA (denominadas "inadvertidas")

AGRUPOCIÓN EN CATEGORÍAS

- Construcción-demolición
- Mantenimiento
- Marítimo y ferroviario
- Desmantelamiento
- Gestión de residuos
- Agrícola-ganadero
- Emergencias-situaciones

ASPECTOS DESTACABLES DE LA BÚSQUEDA

- Diferencias significativas en los resultados a nivel nacional e internacional (UE, Norteamérica y Australia), en cuanto al volumen, fuentes, calidad y especificidad de la información, así como en el número de actuaciones preventivas realizadas (estudios de situación, guías y herramientas, recomendaciones de buenas prácticas, acciones formativas, campañas de sensibilización, etc.).
- No se ha encontrado información fiable y útil sobre cuestiones clave para abordar esta problemática en España (incidencia de enfermedades, en particular mesotelioma, perfiles y niveles de exposición, percepción del riesgo, formación y experiencia en amianto, etc.).

ALGUNAS CAMPAÑAS ESPECÍFICAS A NIVEL INTERNACIONAL

INICIATIVAS Y EXPERIENCIAS DESDE CASTILLA-LEÓN

- Se ha definido como objetivo concreto a través del VI Acuerdo para la Prevención de Riesgos Laborales en Castilla y León, el control y diagnóstico para la retirada de amianto en Castilla y León.
- Desarrollo de acciones formativas en múltiples de la Comunidad tanto en relación a los riesgos de la exposición como de la necesidad de llevar a cabo una gestión segura de los MCA.
- Difusión de información a Ayuntamientos para la identificación de los MCA así como de las obligaciones establecidas en la normativa para su retirada.
- Seguimiento de las obras con retirada de amianto y de aquellas en las que por sus características puedan contenerlo.
- Coordinación entre Consejerías para una adecuada gestión del amianto con especial atención a su trazabilidad.
- Estudios sobre amianto a través de los programas formativos dirigidos a diplomados y graduados universitarios de la Comunidad para la realización de monográficos sobre Seguridad y Salud Laboral.
- Difusión de la problemática de amianto a través de la Revista de Prevención Castilla y León.

CONCLUSIONES Y RETOS

- Es necesario realizar un estudio de situación y diagnóstico en profundidad para formular propuestas de acciones preventivas específicas en función de las características singulares y situaciones/necesidades de exposición accidental en España.
- Abordar los riesgos asociados al deterioro y proximidad del final de la vida útil de los MCA, así como a la falta de información fiable sobre su localización e identificación en edificaciones, instalaciones, equipos de trabajo, medios de transporte, etc.
- Priorizar el colectivo de trabajadores construcción y mantenimiento, con especial atención a las demoliciones
- Formación, guías de buenas prácticas, campañas de información y sensibilización específicas para estos colectivos. Herramientas de información y localización de MCA (registros/mapas de amianto digitales).
- Afrontar los retos y oportunidades asociados a la "Ola de Renovación energética en la UE", el Plan de Recuperación y Resiliencia y nueva Ley 7/2022 de Residuos y suelos contaminados por la economía circular.
- Implantación de planes de gestión segura de MCA en las empresas, basados en identificaciones fiables de MCA que permitan disponer y facilitar de la información a trabajadores que la necesitan para evitar que su actividad perturbe MCA
- Reforzar el cumplimiento del deber de coordinación de actividades empresariales (CAE, art. 24 de LFR) en la contratación de actividades y concurrencia en centros de trabajo con presencia de MCA.
- Abordar la problemática derivada de la no aplicabilidad del RD 396/2006 (trabajos con riesgo de exposición al amianto) a los autónomos (sin trabajadores a su cargo) mediante actuaciones centradas en las obligaciones de CAE, normativa de construcción y de residuos.
- Informar y sensibilizar sobre el deber de protección del empresario implica evitar las exposiciones accidentales e inadvertidas de estos profesionales, así como sobre su obligación de identificar los MCA que puedan suponer un riesgo.

PROPUESTA DE LÍNEAS DE ACTUACIÓN

- Realizar un diagnóstico conjunto INGSST y CCAA, profundizando en esta problemática y diagnosticando en 7 sectores/actividad y autónomos, tomando como referencia estudios de Reino Unido y Australia (panel de expertos y encuestas), que permita priorizar y diseñar acciones específicas.
- Elaborar guías específicas, acciones formativas y campañas de sensibilización para construcción y mantenimiento, así como para autónomos
- Informar a profesionales de rehabilitación y demolición, instaurando en obligación de retirada previa del amianto antes de obras de demolición y mantenimiento, conforme al RD 396/2006 (plan de trabajo).
- Elaborar criterios y recomendaciones para gestión segura del amianto presente en edificaciones e instalaciones, orientadas a distintos colectivos.
- Informar a todos los agentes del sistema preventivo sobre las exposiciones accidentales derivadas de la Ola de Renovación energética en la UE y colaborar con las administraciones competentes para fomentar la retirada previa de amianto cuando ésta sea necesaria y evitar actuaciones inadecuadas o prohibidas, en particular la instalación de paneles solares térmicos o fotovoltaicos sobre cubiertas de amianto-cemento.

BIBLIOGRAFÍA

- RD 396/2006, de 31 de marzo, por el que se establecen los procedimientos técnicos de seguridad y salud aplicables a los riesgos por exposición al amianto.
- Resolución del Parlamento Europeo de 20 de octubre de 2002, que recomienda a la Comisión sobre la presencia de los materiales con amianto (2002/C0436).
- Guidelines Research and Compliance Study of Construction and Demolition Workers. Expert workshop for Safe Work Australia by Gary, Paul & Associates Pty Ltd Commission of Australia 2008
- Research Report 10/06. "Safe Work with asbestos: How effective is asbestos management control?" Health and Safety Executive (HSE) 2007
- The impact of asbestos exposure in Scotland construction workers. Andrew B. Fogarty & Ian Watt 2016 (and17)1436

MANUAL PARA TUTORES DE SALUD LABORAL



NOU

Editor / Coordinador: Antonio Ranchal Sánchez

Autores

- Antonio Ranchal Sánchez
- Agustín Sánchez Toledo
- M^a Mercedes Ramblado Minero
- Pilar Niño García

PRÓLOGO.....	5
PARTE PRIMERA.....	7
INTRODUCCIÓN, MARCO LEGAL, EL PERSONAL TUTOR, LA EVALUACIÓN.....	7
INTRODUCCIÓN Y MARCO LEGAL.....	7
De La Escuela Profesional Al Sistema De Especialista Interno Residente.....	7
El EIR, Personal Especialista En Formación.....	7
El EIR: Una Relación Laboral Especial.....	9
El Principio Del Deber General De Supervisión De Los Especialistas En Formación.....	12
El Principio De La Responsabilidad Progresiva Y La Supervisión Decreciente.....	12
El Programa Formativo De La Enfermería Y La Medicina Del Trabajo.....	14
EL PERSONAL TUTOR.....	16
Requisitos Para Ser Tutor De La FSE.....	16
Tipos De Tutores.....	17
Misión Del Tutor.....	17
Competencias Del Tutor.....	18
Funciones Del Personal Tutor.....	27
Reconocimiento De La Labor Tutorial.....	28
ÓRGANOS COLEGIADOS Y UNIPERSONALES.....	29
La Comisión De Docencia.....	29
La Coordinación Y Jefatura De Estudios De La UDMSL.....	30
LA EVALUACIÓN DEL PERSONAL EIR.....	32
La Evaluación Formativa.....	32
La Evaluación Anual.....	33
La Evaluación Final.....	34
PARTE SEGUNDA: CAPÍTULO ESPECÍFICOS.....	36
CALIDAD, DISCAPACIDAD, PERSPECTIVA DE GÉNERO, FUTURO DE LA ESPECIALIDAD.....	36
CALIDAD. INTRODUCCIÓN A LA ISO 45001:2018.....	36
ATENCIÓN A LAS PERSONAS DISCAPACITADAS.....	39
CUIDANDO DE LA SALUD DEL EIR.....	40
INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: HERRAMIENTAS APLICABLES EN VIGILANCIA DE LA SALUD.....	42
Introducción.....	42
Marco Legal.....	43
Metodología Para Aplicar En Vigilancia De La Salud.....	45
Conclusiones.....	47
HACIA DONDE VA LA MEDICINA DEL TRABAJO.....	48
Introducción.....	48
Amenazas y Oportunidades.....	49
Nuevas perspectivas en salud laboral.....	50
Visión holística de las especialidades de salud laboral.....	51
ANEXOS.....	53
ANEXO I. Definiciones y agentes implicados en la formación del personal EIR.....	53

3

ANEXO II. Funciones de la persona que ejerce la tutoría del personal EIR.....	54
ANEXO III. INFORMACIÓN DE INTERÉS PARA EL PERSONAL ESPECIALISTA EN FORMACIÓN.....	56
Derechos Del Personal Especialista En Formación.....	56
Deberes del personal especialista en formación.....	56
Información Sobre La Jornada Laboral, Los Descansos Y Las Guardias.....	57
Rotaciones Externas Y Estancias Internacionales.....	58
ANEXO IV. OBJETIVOS, ACCIONES E INDICADORES orientativas.....	59
ANEXO V. DOCUMENTACIÓN EN RELACIÓN CON PROCESOS ESTRATÉGICOS, DE SOPORTE Y OPERATIVOS.....	63
ANEXO VI. ÁREAS COMUNES DE LA COMPETENCIAS A ADQUIRIR PLASMADAS EN EL PROGRAMA FORMATIVO DE LAS ESPECIALIDADES DE SALUD LABORAL.....	64
ANEXO VII. SOCIEDADES CIENTÍFICAS ESPAÑOLAS RELACIONADAS CON LA SALUD LABORAL.....	64
ANEXO VIII. DURACIÓN ESPECIALIDAD DE MEDICINA DEL TRABAJO EN ALGUNOS PAÍSES EUROPEOS.....	65
ANEXO IX. ÍTEMS PARA LA ACREDITACIÓN MEDIANTE "THE EUROPEAN ASSESSMENT IN OCCUPATIONAL MEDICINE".....	65
BIBLIOGRAFÍA.....	66
Sobre Perspectiva De Género.....	66
Referencias Legislativas.....	68
Normativa Autonómica Sobre La Formación Sanitaria Especializada (PSE).....	70
Publicaciones relacionadas con la FSE.....	72
Artículos.....	73
Manuales y Guías.....	75
Sobre Las Autoras Y Los Autores.....	77

NOU

VU DU TERRAIN

TF 297



Prévention des pratiques addictives : actions des services de santé au travail en 2021

AUTEUR :

P. Hache, département Études et assistance médicales, INRS

L'auteur tient à remercier les personnes suivantes pour leur participation au COPIL de l'enquête et leur relecture de cet article :

- Patricia Coursault, Mission interministérielle de lutte contre les drogues et les conduites addictives
- Corinne Dana, Société française d'Alcoologie
- Gérald Demortière, Fédération régionale des services interentreprises de santé au travail (SIST) d'Île-de-France
- Sami Fettah, Université de Picardie Jules Verne
- Nadine Rauch, Groupement des infirmiers de santé au travail
- Bernard Siano, INRS

EN RÉSUMÉ

L'INRS a mené en 2021 une enquête auprès de 1 245 membres des équipes pluridisciplinaires de santé au travail afin de connaître leurs actions en matière de prévention des pratiques addictives en milieu de travail. Les résultats montrent que l'alcool constitue la 5^e problématique rencontrée par les services de santé au travail. Plus de 65 % des répondants ont mené des actions de prévention des pratiques addictives en milieu de travail, tandis que 58 % déclarent l'existence d'un protocole pour interroger les travailleurs sur leurs consommations (alcool, médicaments, psychotropes, tabac, cannabis) et, si besoin, les orienter. Cette enquête permet également de comparer les actions de prévention par rapport à une précédente enquête menée en 2009.

MOTS CLÉS

Addiction / Toxicomanie / Alcool / Tabac / Cannabis / Substance psychoactive / Enquête

En 2011, l'INRS, l'INPES (devenu Santé publique France) et la Société de médecine du travail de l'Ouest de l'Île-de-France (SMTOIF) ont publié un ouvrage intitulé « *Médecins du travail / médecins généralistes : regards croisés* » [1]. Cette publication regroupait deux études réalisées en 2009.


La première a été menée auprès de 750 médecins du travail, exerçant en service de santé au travail (SST) interentreprises ou autonome, en milieu agricole ou dans l'une des trois fonctions publiques. L'objectif était de connaître leurs opinions et pratiques en matière de prévention des pratiques addictives. En particulier, cette étude a permis d'évaluer la sollicitation des médecins du travail sur ce sujet et les facteurs professionnels identifiés comme favorisant les pratiques addictives. La participation à des actions de

prévention collective en entreprise et les modalités de prise en charge des salariés en difficulté ont également été renseignées.

La seconde étude a été menée auprès de médecins généralistes sur des questions de santé au travail. Elle n'avait pas de caractère spécifique pour les pratiques addictives.


Depuis 2009, de nombreuses évolutions ont eu lieu sur les plans scientifiques, sociétaux et réglementaires dans le domaine de la prévention des pratiques addictives en milieu de travail. Aussi, près de dix ans après la publication de cet ouvrage, il a semblé intéressant de réaliser une nouvelle enquête afin d'évaluer la perception des professionnels des SST sur les pratiques addictives des travailleurs et d'identifier les pratiques professionnelles en matière de prévention de ces pratiques.

1. Au 31 mars 2022, les services de santé au travail sont d'venus des services de prévention et de santé au travail conformément à la loi n° 2021-1018 du 2 août 2021 pour renforcer la prévention en santé au travail.



Frontiers in Public Health

ORIGINAL RESEARCH
published: 07 July 2022
doi: 10.3389/fpubh.2022.866750



The Interplay Between Poor Sleep and Work-Related Health

Ingo Fietze^{1,2*}, Lisa Rosenblum^{1,3}, Matthew Salanitro¹, Alexey Danilovich Ibatov², Marina Vladimirovna Eliseeva², Thomas Penzel¹, Désirée Brand⁴ and Gerhard Westermayer²

¹ Interdisciplinary Sleep Medicine Center, Charité—Universitätsmedizin Berlin, Berlin, Germany, ² The Federal State Autonomous Educational Institution of Higher Education I.M. Sechenov First Moscow State Medical University of the Ministry of Health of the Russian Federation, Moscow, Russia, ³ Department of Neurophysics, Philipps-Universität Marburg, Marburg, Germany, ⁴ BfG Gesellschaft für Betriebliche Gesundheitsförderung mbH, Berlin, Germany

OPEN ACCESS

Edited by:
Antonio Aiza-Montes,
Universidad Loyola Andalucía, Spain

Reviewed by:
Manuel Schabus,
University of Salzburg, Austria
Thomas Kastermann,
FOM University of Applied Sciences
for Economics and
Management, Germany

***Correspondence:**
Ingo Fietze
ingo.fietze@charite.de

Specialty section:
This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public Health

Received: 21 January 2022
Accepted: 17 June 2022
Published: 07 July 2022


Citation:
Fietze I, Rosenblum L, Salanitro M,
Ibatov AD, Eliseeva MV, Penzel T,
Brand D and Westermayer G (2022)
The Interplay Between Poor Sleep and

Objectives: Sleep disorders can arise from work. Employees who experience work overload are more likely to develop sleep problems. Poor sleep leads to decreased performance, sick leave, and accidents. Therefore, sleep disorders may be linked to workplace hazards as well as decreased occupational health, however, the relationship remains unknown.

Methods: This relationship was examined using secondary data analysis of aggregated survey data from 97 companies based in Germany between 2003 and 2020 as part of Workplace Health Management project. Two extreme groups with respect to sleep problems were analyzed ($N = 4,865 + 9,795$). The survey “Diagnosis of corporate health” contained 137 individual questions which recorded all relevant working conditions, aspects of health, and one question relating to insomnia traits. A one-way analysis of variance was used to examine whether and to what extent the potentials, hazards, and health aspects differed between employees depending on their perceived sleep problems. In addition, multiple linear regressions were used to determine whether and to what extent work characteristics affect various health aspects for both good and poor sleepers.

Results: In total, 49.7% of staff reported moderate difficulty falling and/or remaining asleep. These poor sleepers perceived all health potentials worse than good sleepers, especially on scales such as fair assessment, work climate, and learning at work. Furthermore, poor sleepers perceived health hazards (physical environmental stress, job insecurity, and time pressure) more whilst positive health indicators (joy of work and confidence) were perceived less.

Conclusion: Overall, the determination of sleep difficulties could be used as a substantial health indicator. Also, these sleep problems are reported more frequently in certain occupations compared to others, which could mean that the perception of sleep health varies between professions. Therefore, it is important to implement specific recommendations for each industry in order to improve working conditions for poor



Work
Front. Public Health
doi: 10.3389/fpubh

Journal of Safety Research 81 (2022) 283–296

Contents lists available at [ScienceDirect](#)

Journal of Safety Research

journal homepage: www.elsevier.com/locate/jjsr





Frontiers in Public Health

Reliability and validity of an employer-completed safety hazard and management assessment questionnaire

Libby L. Moore^{a,*}, Steven J. Wurzelbacher^a, I-Chen Chen^a, Michael P. Lampl^b, Steven J. Naber^b

^a Centers for Disease Control and Prevention, National Institute for Occupational Safety and Health, 1090 Tusculum Ave., Cincinnati, OH 45226-1998, USA
^b Ohio Bureau of Workers' Compensation, 30 West Spring Street, Columbus, OH 43215-2256, USA



ARTICLE INFO

Article history:
Received 2 July 2021
Received in revised form 2 November 2021
Accepted 14 March 2022
Available online 23 March 2022

Keywords:
Leading
Lagging metrics
Predictor
Workers' compensation

ABSTRACT

Introduction: Managing and improving occupational safety and health requires evaluating performance. Organizations are encouraged to use both lagging indicators (such as injury rates and costs) and leading indicators (such as questionnaire-assessed safety hazards and management practices) for this purpose, but the association between types of indicators over time can be complex. Longitudinal data can assist in clarifying these associations and increasing indicator utility. **Method:** Employer data were used to evaluate the reliability and predictive validity of a safety management questionnaire. Employers' longitudinal questionnaire responses and workers' compensation (WC) claims data were analyzed using a marginal model with time-dependent covariates. Multivariable Poisson and linear regression analyses with claim rate and logarithmic cost, respectively, as dependent variables were carried out after adjusting for industry sector and size. Questionnaire data were used to evaluate questionnaire scaling properties and to assess generalizability of results. **Results:** One safety management scale was associated with a better WC outcome as predicted and two scales were unexpectedly associated with poorer WC claim outcomes. Analyses assisted in interpreting the latter results, suggesting that WC outcomes were a stimulus for change in some cases. Twelve hazards assessed on the questionnaire were associated with poorer WC claim outcomes as predicted. **Conclusions:** This study extends leading indicator research using longitudinal questionnaire and WC claims data from employers. Analyses provided insight into associations between leading and lagging indicators, emphasizing the importance of both for safety improvement. Safety management questionnaire scales were predictive of WC claim outcomes, although support for hazard assessments as leading indicators was stronger. **Practical Applications:** This study supports the use of employer-completed hazard assessment questionnaires for targeting and prioritizing improvement efforts. Employer-completed safety management scales may be useful for directing improvement efforts, although the conditions under which they are completed, including submission to insurers, require additional consideration.

© 2022 National Safety Council and Elsevier Ltd. All rights reserved.

AGENDA PREVENCIÓNISTA



The banner features a red pill-shaped button with the word "NOU" in white. Below it, there are logos for the Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, the European Union, "Trabajos saludables", "insst", and "RESST". The main text reads "FP LIDERA LA PREVENCIÓN" in large blue letters, followed by "FRENTA A LOS RIESGOS ERGONÓMICOS" and "Inscríbete al concurso de video corto". A URL is provided: <https://forms.gle/vK1oaXcBYXmkxokX8>. The background shows an illustration of people in a workplace setting.

Inscríbete al concurso de video corto

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en colaboración con la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo, convoca este certamen de video corto dirigido al alumnado de Formación Profesional. El objetivo de esta convocatoria es promover una cultura preventiva entre la población más joven frente a los riesgos ergonómicos que pueden causar trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

Este proyecto cuenta con el apoyo de la Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (RESST), la Asociación de Centros de Formación Profesional (FP Empresa), la Confederación Española de Centros de Enseñanza (CECE) y las asociaciones de ámbito europeo: European forum of Technical and Vocational Education and Training (EfVET) y European Association of Institutes for Vocational Training (EVBB), que hacen que esta convocatoria pueda llegar a la comunidad educativa de formación profesional.

La convocatoria se enmarca dentro de las actividades de la campaña de la Agencia Europea 2020-2022 "Trabajos saludables: relajemos las cargas", que se centra en la prevención de los trastornos musculoesqueléticos (TME) relacionados con el trabajo. Esta campaña tiene un apartado específico dirigido a la juventud, ya que el porcentaje de TME que se producen en la infancia y adolescencia es muy elevado y muchas personas jóvenes se incorporan al mercado laboral con problemas musculoesqueléticos preexistentes que pueden verse agravados por el trabajo. Los TME son un problema de salud muy común en la población trabajadora, que abarca desde ligeras molestias hasta patologías graves e incluso crónicas de difícil recuperación.

Esta convocatoria de trabajos audiovisuales de contenido preventivo frente a TME se alinea, también, con los principios que inspiran la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, que pretenden la integración y potenciación de la formación en prevención de riesgos laborales, en el ámbito educativo y de conformidad con las líneas prioritarias preventivas de ámbito europeo y nacional que quieren reducir la incidencia de trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

RECORDA



EUROSHNET

Search...

Search

EUROSHNET

Conference 2022

Past conferences

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

Programme of EUROSHNET 7th Conference

- 08:15 **Registration**
- 09:20 **Opening of the conference**
Séverine BRUNET, French National Research and Safety Institute (INRS) for the Prevention of Occupational Accidents and Diseases, France
- SESSION 1: What is Artificial Intelligence (AI) – Where is it found?**
- 09:30 **Foundations, Methods and Applications of Artificial Intelligence**
Raja CHATILA, Sorbonne University, France
- 09:50 **Operationalizing and standardizing trustworthy Artificial Intelligence in the field**
Sebastian HALLENSLEBEN, Association for Electrical, Electronic & Information Technologies (VDE), Germany
- 10:10 **Person-vehicle collision prevention with embedded Artificial Intelligence**
Michel PAINDAVOINE, Yumain, France
- 10:30 **Questions from public**
- 10:45 **Coffee break & Poster**
- SESSION 2: Prerequisites for safe use of AI: confidence, reliability, control**
- 11:15 **Algorithmic management meets EU law: integrating data protection, non-discrimination and collective rights to curb the powers of 'automated bosses'**
Antonio ALDÍSI, IE Law School, Spain
- 11:35 **Trustworthy Artificial Intelligence**
André STEIMERS, Institute for Work and Health (IFA), Germany
- 11:55 **Evaluation and certification for safer Artificial Intelligence**
Agnès DELABORDE, National Metrology and Testing Laboratory (LNE), France
- 12:15 **Questions from public**
- 12:30 **Lunch**

SESSION 3: Possible impacts of AI on humans at work

- 13:45 **Artificial Intelligence at work: challenges and opportunities for OSH**
Emmanuelle BRUN, European Agency for Safety and Health at Work, European Union
- 14:05 **Realizing the promise of exoskeletons: research efforts to increase the efficacy and acceptance through Artificial Intelligence-enabled wearable robots**
Joseph McINTYRE, Tecnalia, Spain
- 14:25 **Machinery regulation: a tool contributing to ensure Artificial Intelligence safe machines**
Victoria PIEDRAFITA, European Commission, Europe
- 14:45 **Questions from public**
- 15:00 **Coffee break & Poster**

SESSION 4: Challenges of AI on standardisation, testing and certification

- 15:30 **European standardization in support of the European Artificial Intelligence regulation**
Patrick BEZOMBES, French Standardization Association (AFNOR), France
- 15:50 **Roundtable**
- Franck GAMBELLI, Union of Metallurgies Industries (UIMM), France
 - Isabelle SCHOEMANN, European Trade Union Confederation (ETUC), Europe
 - Christoph PREUSSE, Social Accident Insurance Institution for Wood and Metal (BGHM), Germany
 - Yvette MULDER, Netherlands Organisation for Applied Scientific Research (TNO), Netherlands
- 16:50 **Closing of the conference**
Pilar CACERES, Director of National Center of Protection Means (CNMP), National Institute of Safety and Health at Work (INSST), Spain, Chair EUROSHNET



7th European CONFERENCE
ON STANDARDISATION,
TESTING
AND CERTIFICATION in the field
of occupational safety and health



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

RECORDA



II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana

Un gran evento, **presencial y online**, en el que se reunirá a todos los agentes relacionados con el sistema de la seguridad industrial de la Comunidad Valenciana: empresas, profesionales, administración pública, organizaciones empresariales y sindicales, instituciones educativas y otros sectores vinculados, con el objetivo de presentar las mejores soluciones que ayudarán a las empresas a afrontar los nuevos retos de la **Seguridad Industrial en la nueva era digital**, la importancia del **talento y el incremento de las cualificaciones profesionales**, las **últimas novedades normativas en materia de reglamentación** que pronto entrarán en vigor o las **nuevas iniciativas** en las que viene trabajando el **Consejo Valenciano para la promoción de la Seguridad Industrial**, serán sólo algunos de los temas a tratar durante el **II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana**.

CONSELL VALENCIÀ DE COORDINACIÓ DE LA SEURETAT INDUSTRIAL



ALS MITJANS

[A consulta un decreto sobre la perspectiva de género en la PRL](#). Prevencionar. 10.07.2022.

[Trabajo plantea medidas para prevenir la sobrecarga de trabajo de las 'kellys'](#). La Vanguardia. 08.07.2022.

[Muere un trabajador al sufrir un accidente en una obra en Marbella \(Málaga\)](#). EuropaPress. 08.07.2022.

[Un trabajador herido en un incendio en Elorrio](#). El Correo. 09.07.2022.

[Muere un hombre electrocutado mientras trabajaba en una calle de Cardona](#). El País. 09.07.2022.

[Nueve meses de cárcel y 900 euros de multa al director de las obras de la desaladora de Escombreras, en las que fallecía un trabajador en 2008 en un accidente laboral](#). Cadenaser. 08.07.2022.

[Las bajas laborales costaron un 16% más a la Seguridad Social que en 2020](#). 11.07.2022.

[El estrés laboral provoca una de cada cinco depresiones: consejos para desconectar en vacaciones](#). La Sexta. 10.07.2022.

[¿Cuántos trastornos mentales se evitarían reduciendo el estrés laboral o las adversidades en la infancia? Un estudio los cuantifica](#). iSanidad. 10.07.2022.

[¿Tras la Gran Dimisión vendrá la "Gran Conciliación"? RRHH](#). 11.07.2022.

[Desafíos de la gestión de personal en la era poscovid](#). Merca2.0. 11.07.2022.

[¿Puedo irme de vacaciones estando de baja laboral?](#) Herald. 10.07.2022.

[La adaptación de puesto por covid persistente en sanidad cae en saco roto](#). Redacción Médica. 10.07.2022.

[Los constructores en Extremadura tendrán que reducir su jornada laboral a partir de la próxima semana](#). 7 Días Extremadura. 08.07.

[Consejos ante la ola de calor](#). Radio Televisión Canaria. 09.07.2022.

[Principales riesgos en el transporte en carretera](#). Diario de transporte. 08.07.2022.

Vols saber?

[LGTBIQ+: “En el mundo animal existe mucha más diversidad de la que hay entre humanos”](#). SINC. 09.07.2022.

[¿Cuál es el mejor ejercicio contra la lumbalgia?](#) Rubén Fernández-Rodríguez. The Conversation. 10.07.2022.

[Augmenta l'acceptació de la vacuna COVID-19](#). ISGlobal. 04.07.2022.

[What Measures Can Companies Use to Evaluate Safety Management Practices and Identify Opportunities for Improvement?](#) Libby L. Moore et al. NIOSH Science Blog. 07.07.2022.

TRÁFICO Y Seguridad Vial

VES AMB COMPTE!!!

EQUIPAMIENTO OBLIGATORIO

Cada Ayuntamiento puede regular, de una manera específica, la circulación de VMP (entre ellos, los patinetes eléctricos). Sin embargo, todos los usuarios deben cumplir unas condiciones mínimas que resumimos a continuación.

RECUERDA:

- Prohibido circular por las aceras
- Sólo 1 persona
- Prohibido uso de auriculares o teléfono móvil
- Velocidad máxima de 25 km/h

Obligatorio (red arrow)
Recomendado (blue arrow)

Ropa reflectante (obligatoria durante la noche o con visibilidad reducida)

Labels for e-scooter: Casco, Seguro de Responsabilidad Civil, Timbre, Luz delantera, Sistema de frenado, Catadióptrico reflectante delantero, Catadióptrico reflectante trasero, Luz trasera.

PATINETES, NUNCA POR AUTOPISTAS, AUTOVÍAS NI VÍAS INTERURBANAS

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

DOGV

DOGV num. 9379, 9 de juliol de 2022. Sense novetats.

DOGV num. 9380, 11 de juliol de 2022. Mirar apartat de ocupació pública.

BOE

BOE num. 165, 11 de juliol de 2022.

Resolución de 1 de julio de 2022, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de normas europeas que han sido ratificadas durante el mes de junio de 2022 como normas españolas.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-11484

Resolución de 1 de julio de 2022, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de normas UNE anuladas durante el mes de junio de 2022.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-11485

Resolución de 1 de julio de 2022, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de normas UNE aprobadas por la Asociación Española de Normalización, durante el mes de junio de 2022.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-11486

Resolución de 1 de julio de 2022, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se someten a información pública los proyectos de norma UNE que la Asociación Española de Normalización tiene en tramitación, correspondientes al mes de junio de 2022.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-11487

Resolución de 1 de julio de 2022, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se someten a información pública los proyectos de normas europeas e internacionales que han sido tramitados como proyectos de norma UNE por la Asociación Española de Normalización, correspondientes al mes de junio de 2022.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-11488

DOUE

DOCE num. 184, 11 de juliol.

Reglamento Delegado (UE) 2022/1180 de la Comisión de 11 de enero de 2022 por el que se corrige la Directiva 2009/45/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, sobre las **reglas y normas de seguridad aplicables a los buques de pasaje**

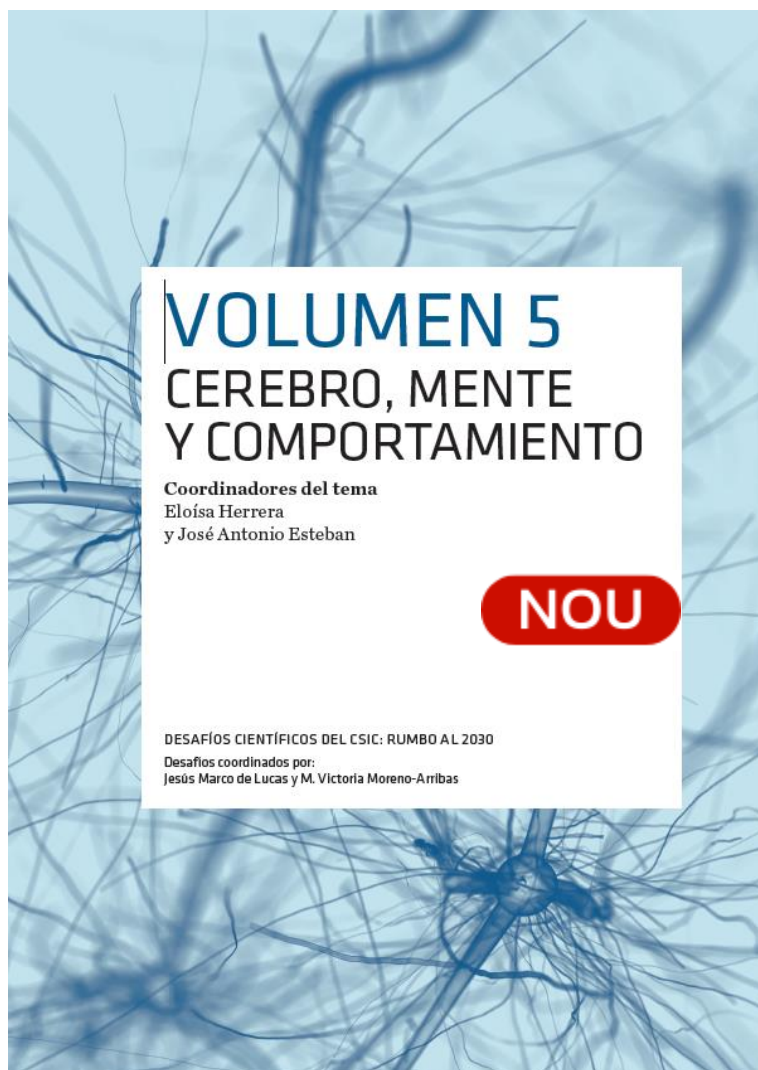
http://data.europa.eu/eli/reg_del/2022/1180/oj

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/1185 de la Comisión de 8 de julio de 2022 por el que se concede una autorización de la Unión para la familia de biocidas «Contec Hydrogen Peroxide Biocidal Product Family»

http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2022/1185/oj

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/1186 de la Comisión de 8 de julio de 2022 por el que se concede una autorización de la Unión para la familia de biocidas «L+R Propanol PT1 Family»

http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2022/1186/oj



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

GVA. Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 30-06-2022](#)

GVA. [DECRET 69/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les **ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021** per al **personal de l'Administració de la Generalitat**, aprovades i pendents de convocatòria, i s'executa la **Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública. [2022/4930]

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional i [convocatòria 80/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **escala riscos laborals, A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general. Convocatòria [112/18](#) promoció interna.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, escala **medicina del treball, A1-25-02**, sector administració especial, [convocatòria 131/18](#), torn lliure general. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A2-05**, sector administració especial, [convocatòria 77/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ). Plantilla de respostes del 2n exercici

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 51/18](#), torn lliure general i [convocatòria 52/18](#), torn de promoció interna.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [DECRET 71/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública, i **s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022** en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/4939]

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública RESOLUCIÓN de 8 de juny de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aproven la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica intermedi en prevenció de riscos laborals dependents** de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, així com el lloc, data i hora de la prova. [\[2022/5539\]](#).

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [Metge/essa del treball](#) (OPO 2017-18) (OPOSICIÓN). Qüestionari de l'exercici.

DOGV. RESOLUCIÓN de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/ subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (ergonomia)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2021 d'aquesta entitat. [\[2022/5776\]](#)

DOGV. RESOLUCIÓN de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (higiene industrial)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2018 d'aquesta entitat. [\[2022/5777\]](#)

UV. DOGV. **RESOLUCIÓN de 20 de mayo de 2022**, del Rectorado de la Universitat de València, por la que se convocan pruebas selectivas por el procedimiento de oposición de acceso al grupo A (subgrupo **A1**), **técnico o técnica superior Especialista en Medicina del Trabajo**, por el turno libre, sector de administración especial, **escala técnica superior de prevención**, de esta universidad. [2022/5005]

UA. [Resolución de 2 de junio de 2022](#), de la **Universidad de Alicante**, referente a la convocatoria para proveer plazas de las Escalas de los Subgrupos A1, A2 y C1. [...] Régimen jurídico: Funcionario. Carácter: De carrera. Escala: **técnicos medios** (grupo A, subgrupo **A2**) (Referencia B02/22). Itinerario profesional de administración especial prevención y salud, en el **Servicio de Prevención de la Universidad de Alicante**. Número de plazas convocadas: 1. Sistema Selectivo: Concurso-Oposición. Turno: Acceso Libre.

Empresa Municipal de Transportes de València, SAU, Convocatòria del procés selectiu per a la cobertura d'un lloc de treball en infermeria del treball. [\[2022/5849\]](#)

Ministerio de Hacienda y Función Pública. BOE. [Real Decreto 407/2022, de 24 de mayo](#), por el que se **aprueba la oferta de empleo público para el año 2022**. [Real Decreto 408/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para la **estabilización de empleo temporal en la Administración General del Estado** correspondiente a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. (Incluye **39 plazas para el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**).

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN 15276-2:2022. Sistemas fijos de **lucha contra incendios**. Sistemas de **extinción por aerosoles condensados**. Parte 2: Diseño, instalación y mantenimiento. 2022-07-06
<https://www.en.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0068705>
- **NOU** UNE-EN ISO 18527-1:2022 (RATIFICADA). **Protectores oculares y faciales** para uso deportivo. Parte 1: Requisitos para las gafas de seguridad para el esquí alpino y el snowboard (ISO 18527-1:2021) (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en julio de 2022.) 2022-07-01
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma?c=norma-une-en-iso-18527-1-2022-n0069790>
- UNE-EN 17199-1:2022 **Exposición en el lugar de trabajo**. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten **nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA)** u otras partículas respirables. Parte 1: Requisitos y elección de los métodos de ensayo. 2022-06-15
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069834>

- - - I N V A S S A T - - -

BOLSA DE EMPLEO

**PARA CUBRIR PUESTOS DEL CUERPO SUPERIOR TÉCNICO DE
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA ADMINISTRACIÓN
DE LA GENERALITAT, ESCALA**

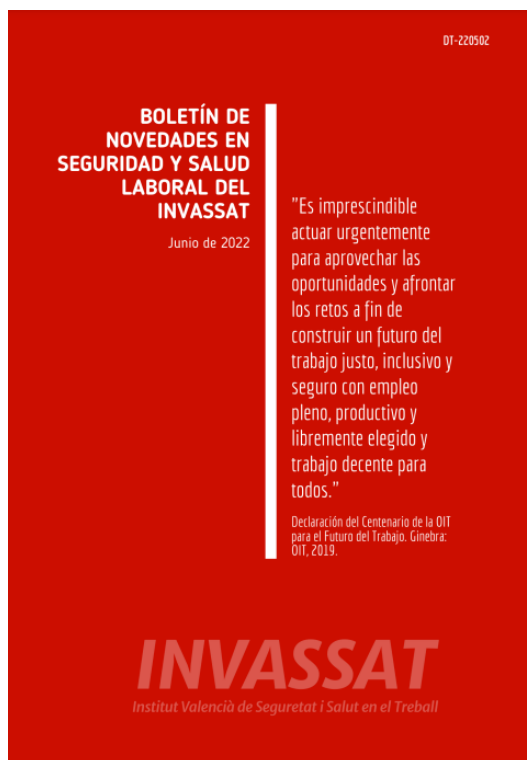
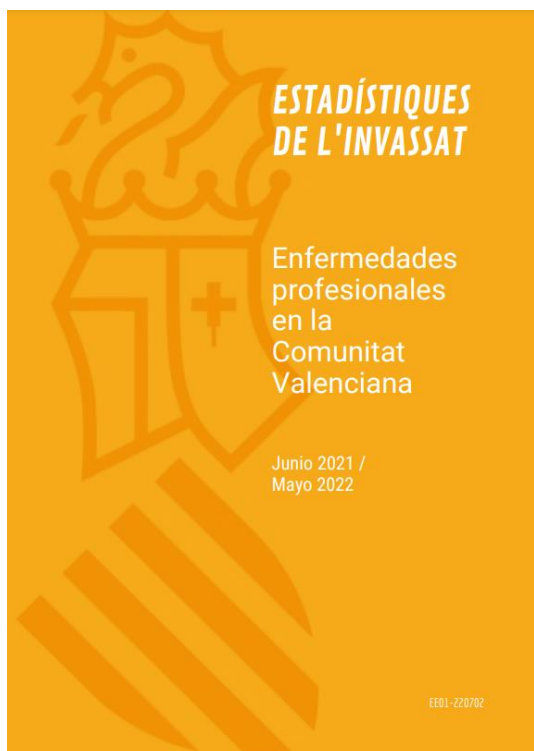
MEDICINA DEL TRABAJO (A1-25-02)

LISTA DEFINITIVA DE PERSONAS ADMITIDAS/EXCLUIDAS A LA PRUEBA SELECTIVA

**FECHA DE LA PRUEBA SELECTIVA:
29 DE JULIO DE 2022 (10 HORAS)**

www.invassat.gva.es

NOVETATS INVASSAT



Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Junio 2021-Mayo 2022](#). 07.07.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Junio 2021-Mayo 2022](#). 07.07.2022.

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 06.2022](#). 05.07.2022.

Memoria de actividades del INVASSAT

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2021](#). 29.06.2022.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2021](#). 29.06.2022.

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accident greu per atrapament en una màquina d'enganxament del sector calçat](#). 17.05.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento en una máquina de pegado del sector calzado](#). 17.05.2022.

Servei de PRL de la GV

- [Ús de protecció respiratòria enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2021.

NOVETATS OIT

NOU [Un entorno de trabajo seguro y saludable es ahora un principio y un derecho fundamental en el trabajo](#)

Sesión informativa sobre cómo la inclusión de la seguridad y la salud en los principios y derechos fundamentales en el trabajo puede mejorar la aplicación de las normas de seguridad y salud en el trabajo en los Estados Miembros de la OIT.

[Los trabajadores de las zonas rurales se enfrentan a graves déficits de trabajo decente](#)

Aproximadamente el 80 por ciento de los pobres del mundo viven en zonas rurales, en las que se enfrentan a deficiencias de gobernanza, la actividad informal, sistemas de producción subdesarrollados, un acceso limitado a los servicios públicos y una cobertura inadecuada de protección social.



Organización
Internacional
del Trabajo

► ILC.110/Resolución I

RECORDA

► Textos adoptados

Conferencia Internacional del Trabajo - 110.ª reunión, 2022

Resolución sobre la inclusión de un entorno de trabajo seguro y saludable en el marco de la OIT relativo a los principios y derechos fundamentales en el trabajo

(6 de junio de 2022)

La Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo, congregada en su 110.ª reunión (2022),

Recordando la adopción en su 86.ª reunión (1998) de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, que constituyó un hito determinante para la consecución de los objetivos de la Organización;

Recordando que en la Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo, adoptada en 2019 con miras a promover un enfoque del futuro del trabajo centrado en las personas y configurar un futuro del trabajo que haga realidad la visión fundadora de la Organización, la Conferencia declaró que las condiciones de trabajo seguras y saludables son fundamentales para el trabajo decente;

Consciente de la vital importancia de la seguridad y salud en el trabajo, que ha quedado claramente demostrada con la pandemia de COVID-19 y sus profundas y transformadoras repercusiones en el mundo del trabajo;

Constatando que, para lograr un entorno de trabajo seguro y saludable, se requiere la participación activa de los Gobiernos, los empleadores y los trabajadores mediante un sistema de derechos, responsabilidades y deberes bien definidos, así como mediante el diálogo social y la cooperación;

Deseosa de incluir un entorno de trabajo seguro y saludable en el marco de la OIT relativo a los principios y derechos fundamentales en el trabajo como medio para fomentar la visibilidad y el impacto de los valores fundamentales y el Programa de Trabajo Decente de la OIT;

Considerando que ello debería revestir la forma de una enmienda a la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo,

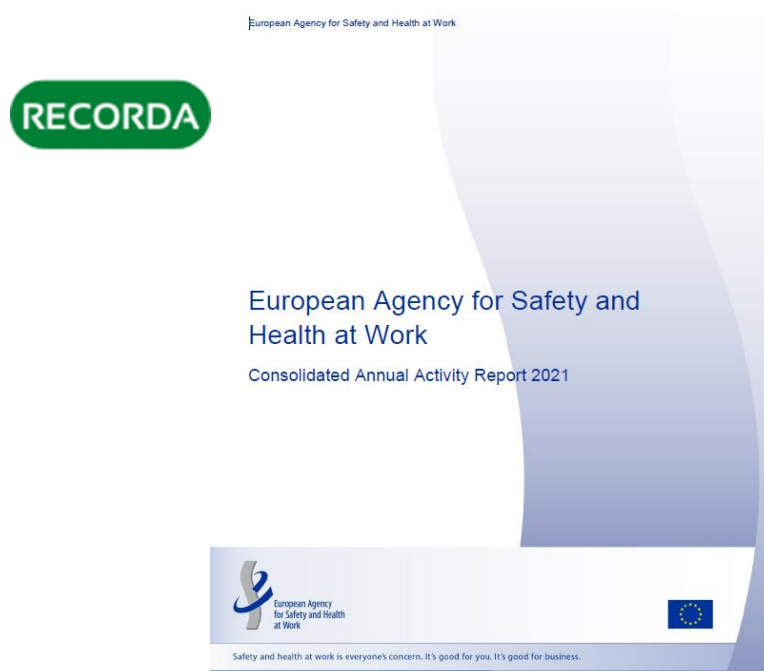
NOVETATS EU-OSHA

NOU [Informe anual de actividades consolidado de 2021 — Logros destacados para conseguir entornos de trabajo más seguros y saludables](#)

En el contexto de la pandemia, la EU-OSHA, en colaboración con sus partes asociadas, se esforzó por poner en práctica su ambicioso programa de trabajo para 2021 y cumplir sus objetivos para mejorar la salud y la seguridad en el trabajo (SST) en toda Europa. El Consejo de Administración de la EU-OSHA elogió la contribución de la Agencia al análisis del impacto de la COVID-19 en el ámbito de la SST. También reconoció la contribución de la EU-OSHA a los objetivos del Marco estratégico de la UE en materia de salud y seguridad en el trabajo en consonancia con su programa estratégico plurianual. El informe también recoge los logros de la investigación desarrollada por la EU-OSHA en relación con la digitalización del trabajo, su contribución a la reducción de los trastornos musculoesqueléticos (TME) y el desarrollo de estudios prospectivos. Entre las importantes iniciativas emprendidas en el marco del programa de trabajo de 2021 figuraba el desarrollo, actualmente en curso, de las herramientas de evaluación interactiva de riesgos en línea (OiRA), los estudios de seguimiento basados en los datos de ESENER, la campaña «Trabajos saludables: relajemos las cargas» y el trabajo preparatorio para una encuesta sobre la exposición a los carcinógenos en el lugar de trabajo en Europa, cuyo objetivo es contribuir a la lucha contra el cáncer como factor causal de muerte relacionada con el trabajo.

[Resumen y principales conclusiones del acto de intercambio de buenas prácticas de la EU-OSHA con destino a los socios oficiales de la campaña](#)

El reciente acto de intercambio de buenas prácticas de la EU-OSHA abordó los retos actuales en materia de salud y seguridad en el trabajo (SST) reuniendo a su grupo específico de socios oficiales de la campaña. Durante dos días, en Bruselas, profesionales del sector, interlocutores sociales y otros profesionales de la SST debatieron las soluciones más adecuadas para hacer frente a los trastornos musculoesqueléticos (TME) y los problemas de salud mental, especialmente en tiempos dominados por la COVID, y eliminar las barreras que ha de sortear la SST en la educación y la formación, de manera que sus contenidos puedan integrarse en las estrategias de digitalización y sostenibilidad.



NOVETATS INSST

NOU [Convocatoria para alumnado de formación profesional ¡Inscríbete al concurso de vídeo corto!](#)

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en colaboración con la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, convoca este certamen de vídeo corto dirigido al alumnado de Formación Profesional (FP). El objetivo de esta convocatoria es promover una cultura preventiva entre la población más joven frente a los riesgos ergonómicos que pueden causar trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

[Trabajadores por cuenta propia. Perfil sociodemográfico y siniestralidad laboral. Estado de situación en el año 2020](#)

El informe sobre trabajadores por cuenta propia aporta información sobre este colectivo analizando su perfil sociodemográfico, basándose en la Encuesta de Población Activa (EPA) del año 2020. Además, se estudian los accidentes sufridos por esta población trabajadora en el año 2020. Hay que recordar que desde un año anterior (2019) tienen la obligación de tener la cobertura específica de accidentes de trabajo por la Seguridad Social. Variables descriptivas del accidente laboral como lugar de trabajo, desviación y forma, así como la gravedad, aportan información esencial para conocer la siniestralidad de este colectivo.

RECORDA

APP y simulador Segutractor



Esta aplicación es un simulador de conducción de tractor que permite formar a conductores en la conducción segura y en el uso adecuado de los dispositivos de seguridad (ROPS y cinturón de seguridad), concienciando acerca del riesgo de accidente por vuelco y reforzando las conductas seguras

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU ESPAÑA. Ministerio de Igualdad. [Plan Estratégico para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres 2022-2025](#) [en línea]. Madrid: Ministerio de Igualdad, 2022. 135 p. [Consulta: 20.06.2022].

Assetjament laboral o assetjament psicològic - Condicions de treball - Polítiques públiques per a la prevenció - Prevenció i gènere

L'III Pla Estratègic per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes (d'ara en avant PEIEMH) recull l'agenda política en matèria d'igualtat per als pròxims quatre anys (2022-2025). Aquesta agenda ha sigut elaborada pel Ministeri d'Igualtat a través de l'Institut de la Dones seguint el mandat establert en l'article 17 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes (LOEIAMH). El PEIEMH es configura com el principal instrument del Govern per a orientar els canvis institucionals i socials que es requereix posar en marxa per a avançar en la consecució de la igualtat entre dones i homes. Amb aquesta finalitat, el Pla identifica els principals eixos d'intervenció, en aquells àmbits que són de la competència de l'Administració General de l'Estat (AGE), així com els objectius estratègics en els quals es considera prioritari incidir en els pròxims anys. Aquests eixos d'intervenció i objectius estratègics plantegen reptes de canvi organitzacional i de funcionament intern i extern de la AGE, així com reptes de canvi socioeconòmic. El PEIEMH 2022-2025, en tant document orientador de l'actuació de la AGE en matèria d'igualtat de dones i homes, cerca servir com a pla marc i director, facilitant la màxima autonomia i flexibilitat al conjunt de la AGE per a dissenyar els seus plans d'actuació, al mateix temps que assegura que la AGE treballarà en la mateixa direcció i amb objectius comuns. La seua vocació és inclusiva perquè persegueix que el conjunt d'estratègies i/o plans sectorials; desenvolupats pels diferents departaments ministerials, s'alineen amb els objectius estratègics definits en el PEIEMH per a avançar en la igualtat entre dones i homes en tots els àmbits en els quals les seues vides es desenvolupen.

ANDERSEN, LL; VINSTRUP, J.; THORSEN, SV.; PEDERSEN, J.; SUNDSTRUP, E.; RUGULIES, R. [Combined psychosocial work factors and risk of long-term sickness absence in the general working population: prospective cohort with register follow-up among 69 371 workers](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2022, 12 p. [Consulta: 15.06.2022]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.4035.

Psicosociologia

CONWAY, PM.; ERLANGSEN, A.; GRYNDRUP, MB.; CLAUSEN, T.; RUGULIES, R.; BJORNER, JB.; BURR, H., et al. [Workplace bullying and risk of suicide and suicide attempts: a register-based prospective cohort study of 98 330 participants in Denmark](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2022, 11 p. [Consulta: 15.06.2022]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.4034.

Assetjament laboral o mobbing - Estrés

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Informe de siniestralidad en el Sector del Metal](#) [en línea]. Madrid: INSST, 2022. 88 p. [Consulta: 15.06.2022]. NIPO: 118-22-034-0.

Accidents laborals - Estat general de la salut i la seguretat en el treball - Altres sectors d'activitat

FEDERACIÓN EMPRESARIAL DE LA INDUSTRIA QUÍMICA ESPAÑOLA. [Informe de siniestralidad laboral 2021](#) [en línea]. Madrid: Feique, 2022. 29 p. [Consulta: 15.06.2022]. NIPO: 118-22-033-5.

Accidents laborals - Estat general de la salut i la seguretat en el treball - Altres sectors d'activitat

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Alteradores endocrinos. Identificar para evaluar y controlar](#) [en línea]. Madrid: INSST, 2022. 58 p. [Consulta: 13.06.2022]. NIPO: 118-22-033-5.

Agents químics – Malalties professionals causades per agents carcinògens - Malalties professionals causades per agents químics - Productes químics. classificació i etiquetatge (REACH, CLP) -Avaluació de riscos - Polítiques públiques per a la prevenció

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat • Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 2 días • Editado •

!! **BOLSA DE EMPLEO** del #INVASSAT para cubrir puestos de trabajo del cuerpo superior técnico de prevención de riesgos laborales de la Administración de la Generalitat, escala (A1-25-02) de #MedicinaDelTrabajo

📍 Se convoca a las personas admitidas a la realización de la prueba selectiva que tendrá lugar el día 📅 29 de julio a las 10:00 horas.

Lugares de examen:

- ✓ Personas que han marcado provincia de examen Valencia: Servicios Centrales del INVASSAT. 📍 Calle Valencia, 32. 46100 Burjassot.
- ✓ Personas que han marcado provincia de examen Alicante: Centro Territorial del INVASSAT en 📍 Alicante: Calle Hondón de los Frailes, 1. 03005 Alicante

Más 📄 en 📄 <https://lnkd.in/eFRAY5-Y>

!! **BORSA D'OCCUPACIÓ** de l'#INVASSAT per a cobrir llocs de treball del cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, escala (A1-25-02) de #MedicinaDelTreball

📍 Es convoca a les persones admeses a la realització de la prova selectiva que tindrà lloc el dia 📅 29 de juliol a les 10:00 hores.

Llocs d'examen:

- ✓ Persones que han marcat província d'examen València: Serveis Centrals de l'INVASSAT. 📍 Carrer València, 32. 46100 Burjassot.
- ✓ Persones que han marcat província d'examen Alacant: Centre Territorial de l'INVASSAT a 📍 Alacant: Carrer Hondón de los Frailes, 1. 03005 Alacant

Més 📄 en 📄 https://lnkd.in/d4_FntGf

--- INVASSAT ---

BOLSA DE EMPLEO

PARA CUBRIR PUESTOS DEL CUERPO SUPERIOR TÉCNICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA GENERALITAT ESCALA

Gva Invassat • Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 2 días •

🔊 Ya está disponible el número #10 de nuestro Boletín Semanal.

📧 Echa un vistazo y suscríbete para recibir todas las novedades en #SST y #PRL directamente en tu correo electrónico.

- ✓ Publicaciones científico-técnicas
- ✓ Recursos SST
- ✓ Infografías

🔊 Ja està disponible el número #10 del nostre Butlletí Setmanal.

📧 Dona una ullada i subscriu-te per a rebre totes les novetats en #SST i #PRL directament en el teu correu electrònic.

- ✓ Publicacions científicotècniques
- ✓ Recursos SST
- ✓ Infografies

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT 08.07.2022

getrevue.co • 1 min de lectura

GVA Invassat @GVAInvassat • 8 Jul.

El @INSST_MITES_GOB ha publicat l'informe:

📄 #TreballadorsPerComptePropi. Perfil sociodemogràfic i #SinistralitatLaboral. Estat de situació l'any 2020

📖 S'estudien els accidents patits per aquesta població treballadora l'any 2020

👉 insst.es/el-instituto-a...

#SST #PRL

GVA Invassat
 2 d •

ESTADÍSTICAS DEL #INVASSAT

✓ Disponible la última edición de las publicaciones de Estadística de enfermedades profesionales en la Comunitat Valenciana correspondientes al periodo junio de 2021 a mayo de 2022:

👉 <https://invassat.gva.es/.../enfermedades-profesionales...>

📄 Podéis acceder a todas las publicaciones del #INVASSAT desde nuestra web

👉 <https://invassat.gva.es/es/publicaciones>

#EnfermedadesProfesionales #PRL #SST #Estadísticas

GVA Economía Sostenible

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

✓ Disponible l'última edició de les publicacions d'Estadística de malalties professionals en la Comunitat Valenciana corresponents al període juny de 2021 a maig de 2022:

👉 <https://invassat.gva.es/.../enfermedades-profesionales...>

📄 Podeu accedir a totes les publicacions del #INVASSAT des de la nostra web

👉 <https://invassat.gva.es/va/publicaciones>

#MalaltiesProfessionals #PRL #SST #Estadístiques

GVA Economia Sostenible

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Enfermedades profesionales en la Comunitat Valenciana

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

Diaz et al. *BMC Public Health* (2022) 22:1288
<https://doi.org/10.1186/s12889-022-13687-8> BMC Public Health

RESEARCH Open Access

Disparities in the offer of COVID-19 vaccination to migrants and non-migrants in Norway: a cross sectional survey study

Esperanza Diaz^{1,2*}, Jessica Dimka³ and Svenn-Erik Mamelund³

Abstract

Background: Vaccination is key to reducing the spread and impacts of COVID-19 and other infectious diseases. Migrants, compared to majority populations, tend to have lower vaccination rates, as well as higher infection disease burdens. Previous studies have tried to understand these disparities based on factors such as misinformation, vaccine hesitancy or medical mistrust. However, the necessary precondition of receiving, or recognizing receipt, of an offer to get a vaccine must also be considered.

Methods: We conducted a web-based survey in six parishes in Oslo that have a high proportion of migrant residents and were hard-hit during the COVID-19 pandemic. Logistic regression analyses were conducted to investigate differences in reporting being offered the COVID-19 vaccine based on migrant status. Different models controlling for vaccination prioritization variables (age, underlying health conditions, and health-related jobs), socioeconomic and demographic variables, and variables specific to migrant status (language spoken at home and years lived in Norway) were conducted.

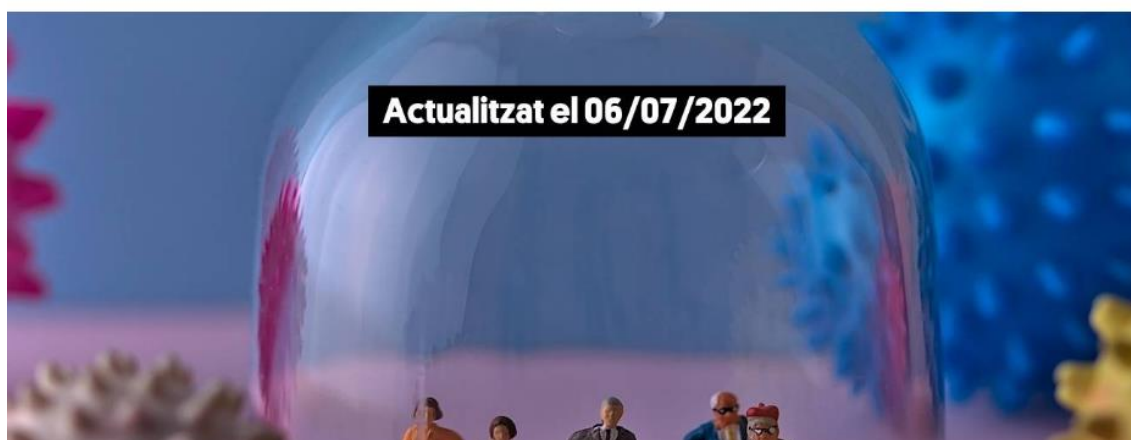
Results: Responses from 5,442 participants (response rate of 9.1%) were included in analyses. The sample included 1,284 (23.6%) migrants. Fewer migrants than non-migrants reported receiving a vaccine offer (68.1% vs. 81.1%), and this difference was significant after controlling for prioritization variables (OR 0.65, 95% CI: 0.52–0.82). Subsequent models showed higher odds ratios for reporting having been offered the vaccine for females, and lower odds ratios for those with university education. There were few to no significant differences based on language spoken at home, or among birth countries compared to each other. Duration of residence emerged as an important explanatory variable, as migrants who had lived in Norway for fewer than 15 years were less likely to report offer of a vaccine.

Conclusion: Results were consistent with studies that show disparities between non-migrants and migrants in actual vaccine uptake. While differences in receiving an offer cannot fully explain disparities in vaccination rates, our analyses suggest that receiving, or recognizing and understanding, an offer does play a role. Issues related to duration of residence, such as inclusion in population and health registries and health and digital literacy, should be addressed by policymakers and health services organizers.

Keywords: COVID-19, Migrant, Migrant health, Health disparities, Vaccination

COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona



ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor académico, oficio periodístico

sinc
La ciencia es noticia

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

ISSN 1695-5498

HIPERTEXT.NET

Revista Acadèmica sobre Documentació Digital i Comunicació Interactiva
DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN - GRUPO DE INVESTIGACIÓN DIGIDOC



Número 24 - Mayo de 2022

El modelo IMRyD de artículos científicos: ¿qué es y cómo se puede aplicar en humanidades y ciencias sociales?

LLUÍS CODINA

Universitat Pompeu Fabra - Barcelona School of Management

lluís.codina@upf.edu

<https://orcid.org/0000-0001-7020-1631>

The IMRaD model of scientific articles: What is and how can be applied in the humanities and social sciences?

RESUMEN ABSTRACT

El modelo IMRyD corresponde al acrónimo formado por los términos: Introducción, Métodos, Resultados y Discusión. Es una propuesta de estructura y es un estándar esperado por la mayoría de las revistas académicas a la hora de aceptar manuscritos que reportan resultados de investigación. Es importante para los investigadores novatos conocer sus componentes, pero sobre todo interpretar su significado en las ciencias humanas y sociales ya que puede ayudarles a tener éxito en la aceptación de manuscritos. Se presentan sus componentes siguiendo las normas APA (entre otras fuentes) y se discuten las posibilidades de aplicación a ámbitos distintos de las STEM, así como en el caso de metodologías cualitativas. Se concluye que nada en el modelo IMRyD impide su aplicación a investigaciones en humanidades y ciencias sociales. Por otro lado, aplicar IMRyD favorece la calidad y transparencia de los reportes de investigación e incrementa las posibilidades de aceptación de los manuscritos por parte de las revistas académicas.

The IMRaD model corresponds to the acronym formed by the terms: Introduction, Methods, Results and Discussion. It is a proposed structure and is a standard expected by most academic journals when accepting manuscripts that report research results. It is important for novice researchers to know its components, but above all to interpret its meaning in the humanities and social sciences, since it can help them to be successful in accepting manuscripts. Presentation of its components following the APA standards (among other sources) and discussion of the possibilities of application to areas other than STEM, as well as in the case of qualitative methodologies. It is concluded that nothing in the IMRaD model prevents its application to research in the humanities and social sciences. On the other hand, applying IMRaD favours the quality and transparency of research reports and increases the chances of acceptance of manuscripts by academic journals.

PALABRAS CLAVE KEYWORDS

IMRyD; Artículos científicos; Artículos académicos; APA; Revistas académicas; Revistas científicas.

IMRaD; Scientific articles; Academic articles; APA; Academic journals; Scientific journals.

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare