

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 8 de juliol de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	11
ALS MITJANS.....	14
NOVETATS LEGALS	16
DOGV.....	16
BOE.....	16
DOUE.....	16
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	17
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	19
NOVETATS INVASSAT	20
NOVETATS OIT.....	21
NOVETATS EU-OSHA	22
NOVETATS INSST	23
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	24
INVASSAT A LES XARXES.....	25
ESPAI COVID-19.....	26
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	27

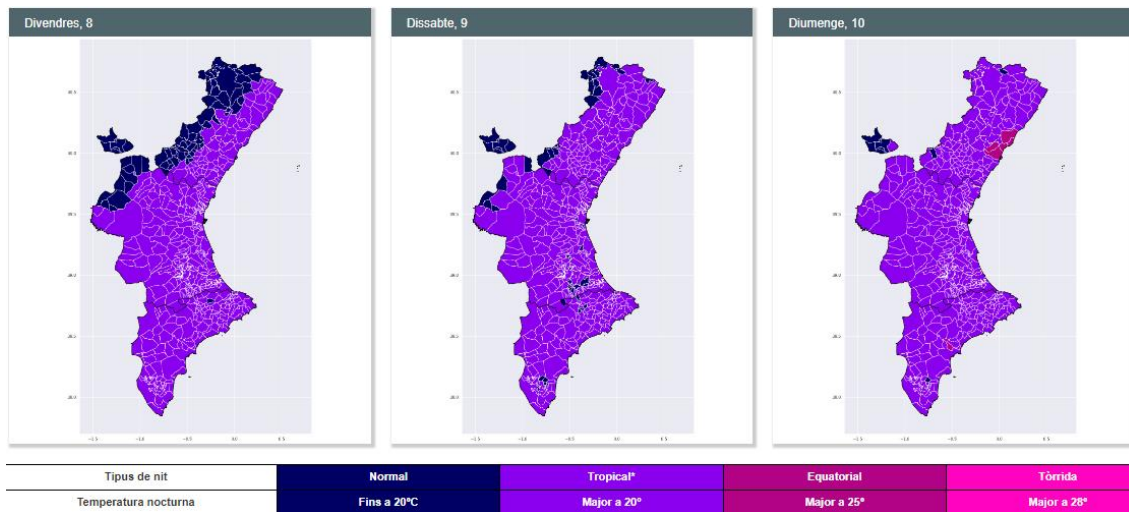
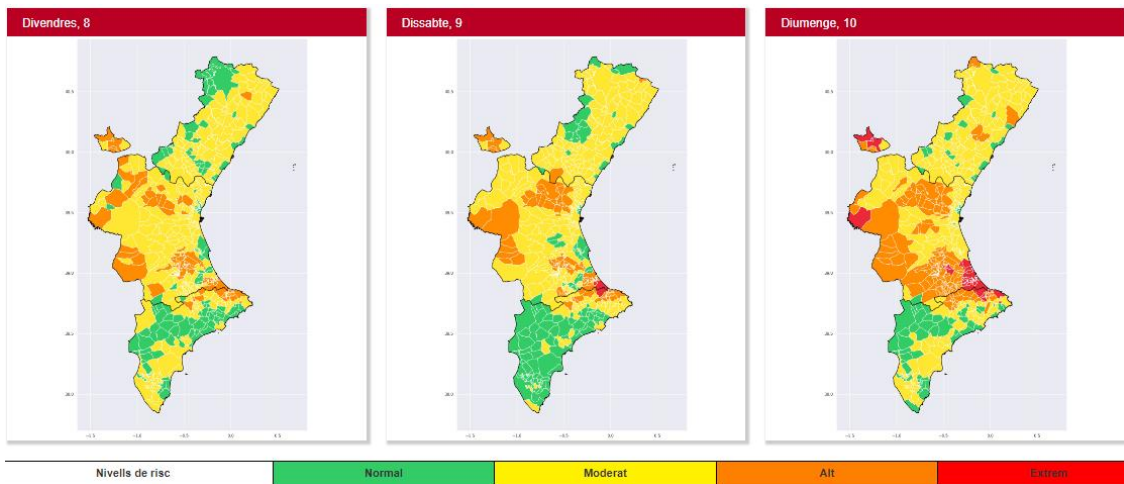
ACTUALITAT PREVENCIONISTA



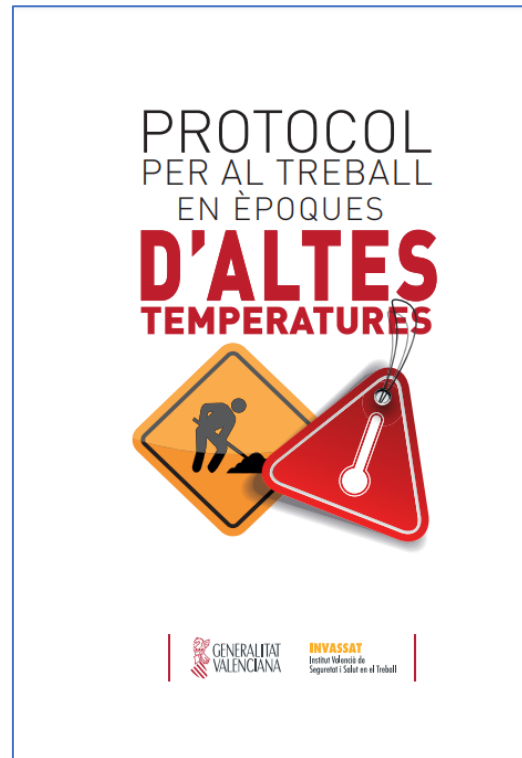
**GENERALITAT
VALENCIANA**

Conselleria de Sanitat
Universal i Salut Pública

**VES AMB
COMPTE!!!**



RECORDA

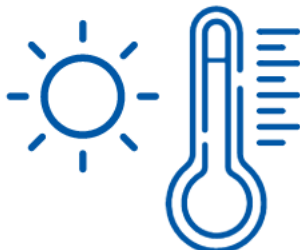


VES AMB
COMPTE!!!



Con SOL:

- Utilizar el parasol convenientemente inclinado formando visera, de modo que proteja los ojos del conductor de la luminosidad directa de los rayos solares y permita ver sin dificultad la carretera.
- Utilizar gafas de sol, a ser posible polarizadas y con cristales de color azulado, prestando especial atención con ellas a los cambios de contraste y luminosidad que supone el entrar / salir de túneles o atravesar zonas de sombra, en que un vehículo, peatón o cualquier obstáculo son menos visibles.
- Cuidar la opacidad de los parasoles adheridos a los cristales laterales o traseros del vehículo, que pueden disminuir la visibilidad del conductor.
- Prestar atención a la conducción con luminosidad del sol muy intensa, pues se ven menos fácilmente los faros de otros vehículos (motos) y la señalización luminosa de la carretera.



Con CALOR

- Encender el aire acondicionado del vehículo, o airear el habitáculo del mismo bajando las ventanillas y tomando la precaución de que los ocupantes no saquen por ellas los brazos o cabeza.
- Llevar bebidas frescas, no alcohólicas y hacer paradas más frecuentes a fin de hidratarse, airear el vehículo y relajarse.
- En las paradas procurar detenerse en zona de sombra y si es en sol, no dejar personas mayores, niños o animales dentro del vehículo
- Vigilar y controlar la temperatura del motor del vehículo.

NOU



Autores: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), I.C.A., M.R.
Colaborado por: María Domínguez Dalda, Mercedes de Juan Cárdena (INSST, Centro Nacional de Verificación de Mesurajes)
 Nuria Sara Pedraza (Consejería de Industria, Comercio y Empleo, Junta de Castilla y León)

EXPOSICIÓN ACCIDENTAL DE TRABAJADORES QUE PUEDEN ENCONTRAR MATERIALES CON AMIANTO DURANTE SU ACTIVIDAD

INTRODUCCIÓN

A pesar de la prohibición de uso y comercialización de amianto en la Unión Europea (UE), por su amplia utilización en el pasado, aún permanecen millones de toneladas de materiales con amianto (MCA) en lugares de trabajo que suponen un riesgo de exposición cuando estos materiales emiten las fibras de amianto que contienen al ambiente y son respiradas por los trabajadores.

Es importante evitar cualquier exposición al amianto porque no hay nivel de exposición seguro.

OBJETIVO

Este trabajo analiza las exposiciones de trabajadores no especializados en trabajos con amianto pero que, debido a su actividad (rehabilitación y reformas en construcción, mantenimiento, reparación y desmantelamiento de instalaciones de servicio, estructuras, buques y equipos de trabajo), actuaciones en casos de emergencia, gestión de residuos, etc.) pueden estar expuestos de forma accidental a este carcinógeno, con el objetivo final de proponer actuaciones para evitarlas.

METODOLOGÍA Y RESULTADOS

Se estudian las características y causas de estas "exposiciones accidentales", así como las situaciones en las que se producen y los profesionales afectados. Como primera aproximación a esta problemática se realizó una búsqueda no estructurada de información disponible en Internet (PubMed, páginas web de autoridades y organizaciones en materia de amianto y salud laboral), analizando los contenidos desde una doble vertiente, dado que estas actividades "no intencionadas" pueden perturbar el MCA e implicar una exposición del profesional y, por otro lado, puede provocar tanto la exposición de personal ajeno a la actividad como de terceros cuando se generan focos de emisión de fibras que contaminan el ambiente de trabajo.

Se propone agrupar la gran variedad de profesionales afectados y actividades en 7 categorías con características comunes, de cara a profundizar y proponer acciones específicas en el futuro. El colectivo de trabajadores por cuenta propia (autónomos) plantea un reto, difícil de abordar en España, cuando participan en trabajos con amianto sin observar las obligaciones que se aplican a empresarios y trabajadores por cuenta ajena. Los profesionales que ejecutan los trabajos en centros de trabajo ajenos desconocen con frecuencia la presencia de MCA al no ser informados por qué los contratos y/o edictos deficiencias en la coordinación de actividades, particularmente en entornos complejos como obras de construcción y mantenimiento.

Finalmente, el análisis de una selección de iniciativas, buenas prácticas y campañas a nivel internacional, conduce a una serie de recomendaciones y propuestas que ayudarían a definir un nuevo marco de intervención, sustentado en la implantación de medidas proactivas que se anticipen a posibles incidentes y accidentes que puedan provocar una liberación de fibras al ambiente y, con ello, prevenir exposiciones accidentales al amianto.

EXPOSICIÓN LABORAL VS "ACCIDENTAL" AL AMIANTO EN EL TRABAJO: CARACTERÍSTICAS Y CLASIFICACIÓN PARA ORIENTAR ACCIONES PREVENTIVAS

Exposición laboral: afecta a trabajadores especializados que manipulan MCA de forma intencionada y planificada o realizan trabajos en proximidad (RD 396/2006)

Son objeto de evaluación y deben minimizarse no superando en ningún caso el VLA-ED (0,1 fibras/cc)

Exposición "accidental": afecta a terceras personas que no intervienen en actividades con amianto pero que están presentes en zonas o lugares de trabajo con un ambiente contaminado con fibras de amianto, debido a distintas causas que se analizan en este estudio. Deben considerarse en la evaluación de riesgos y evitarse (concentración "cero"), tanto si su causa son manipulaciones incorrectas de MCA o trabajos en su proximidad sin las medidas necesarias, como si se producen por desconocimiento de la presencia de MCA (denominadas "inadvertidas")

AGRUPOCIÓN EN CATEGORÍAS

- Construcción-demolición
- Mantenimiento
- Marítimo y ferroviario
- Desmantelamiento
- Gestión de residuos
- Agrícola-ganadero
- Embarcaciones náuticas

ASPECTOS DESTACABLES DE LA BÚSQUEDA

- Diferencias significativas en los resultados a nivel nacional e internacional (EU, Norteamérica y Australia), en cuanto al volumen, fuentes, calidad y especificidad de la información, así como en el número de actuaciones preventivas realizadas (estudios de situación, guías y herramientas, recomendaciones de buenas prácticas, acciones formativas, campañas de sensibilización, etc.).
- No se ha encontrado información fiable y útil sobre cuestiones clave para abordar esta problemática en España (incidencia de enfermedades, en particular mesotelioma, perfiles y niveles de exposición, percepción del riesgo, formación y experiencia en amianto, etc.).

ALGUNAS CAMPAÑAS ESPECÍFICAS A NIVEL INTERNACIONAL

CONCLUSIONES Y RETOS

- Es necesario realizar un estudio de situación y diagnóstico en profundidad para formular propuestas de acciones preventivas específicas en función de las características singulares y situaciones/necesidades de exposición accidental en España.
- Abordar los riesgos asociados al deterioro y proximidad del final de la vida útil de los MCA, así como a la falta de información fiable sobre su localización e identificación en edificaciones, instalaciones, equipos de trabajo, medios de transporte, etc.
- Priorizar el colectivo de trabajadores construcción y mantenimiento, con especial atención a las demoliciones
- Formación, guías de buenas prácticas, campañas de información y sensibilización específicas para estos colectivos. Herramientas de información y localización de MCA (registros/mapas de amianto digitales).
- Afrontar los retos y oportunidades asociados a la "Ola de Renovación energética en la UE", el Plan de Recuperación y Resiliencia y nueva Ley 7/2022 de Residuos y suelos contaminados por la economía circular.
- Implantación de planes de gestión segura de MCA en las empresas, basados en identificaciones fiables de MCA, que permitan disponer y facilitar de la información a trabajadores que la necesitan para evitar que su actividad perturbe MCA
- Reforzar el cumplimiento del deber de coordinación de actividades empresariales (CAE, art. 24 de LFR) en la contratación de actividades y concurrencia en centros de trabajo con presencia de MCA.
- Abordar la problemática derivada de la no aplicabilidad del RD 396/2006 (trabajos con riesgo de exposición al amianto) a los autónomos (sin trabajadores a su cargo) mediante actuaciones centradas en las obligaciones de CAE, normativa de construcción y de residuos.
- Informar y sensibilizar sobre el deber de protección del empresario implica evitar las exposiciones accidentales e inadvertidas de estos profesionales, así como sobre su obligación de identificar los MCA que puedan suponer un riesgo.

PROPUESTA DE LÍNEAS DE ACTUACIÓN

- Realizar un diagnóstico conjunto INSST y CCAA, profundizando en esta problemática y desglosando en 7 sectores/actividad y autónomos, tomando como referencia estudios de Reino Unido y Australia (panel de expertos y encuestas), que permita priorizar y diseñar acciones específicas.
- Elaborar guías específicas, acciones formativas y campañas de sensibilización para construcción y mantenimiento, así como para autónomos
- Informar a profesionales de rehabilitación y demolición, instaurando en obligación de retirada previa del amianto antes de obras de demolición y mantenimiento, conforme al RD 396/2006 (plan de trabajo).
- Elaborar criterios y recomendaciones para gestión segura del amianto presente en edificaciones e instalaciones, orientadas a distintos colectivos.
- Informar a todos los agentes del sistema preventivo sobre las exposiciones accidentales derivadas de la Ola de Renovación energética en la UE y colaborar con las administraciones competentes para fomentar la retirada previa de amianto cuando ésta sea necesaria y evitar actuaciones inadecuadas o prohibidas, en particular la instalación de paneles solares térmicos o fotovoltaicos sobre cubiertas de amianto-cemento.

BIBLIOGRAFÍA

- RD 396/2006, de 31 de marzo, por el que se establecen los procedimientos técnicos de seguridad y salud aplicables a los riesgos por exposición al amianto.
- Resolución del Parlamento Europeo de 20 de octubre de 2002, que recomienda a la Comisión sobre la presencia de los materiales con amianto (2002/C0436).
- Guidelines Research and Compliance Study of Construction and Maintenance Workers. Expert workshop for Safe Work Australia by Gary, Paul & Associates Pty. Ltd. Commonwealth of Australia 2008
- Research Report 10/06. "Using risk assessment to inform asbestos risk management control? Health and Safety Executive (HSE) 2007
- The impact of asbestos exposure in health care workers. van den Brule, J. et al. (2001) 30(1), 20-27



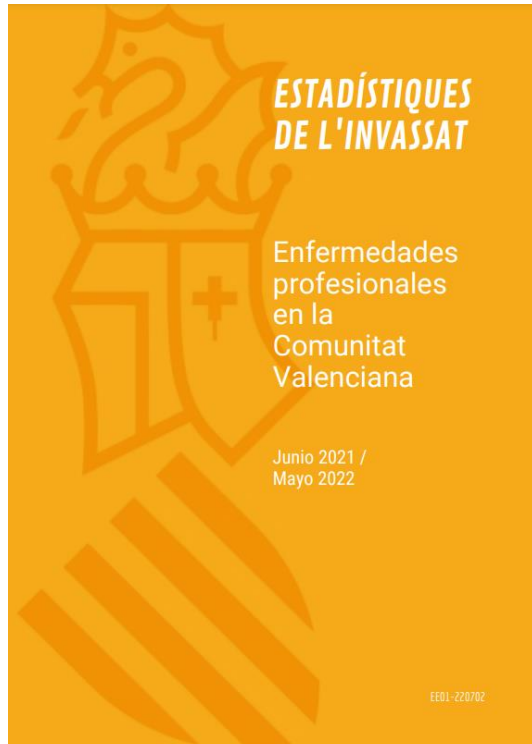
**GENERALITAT
VALENCIANA**

**Servei de PRL
de la Generalitat**

Model per a la realització del pla de prevenció 29.06.2022. Nova actualització

ACTUALITZACIÓ	
<p>1.- INTRODUCCIÓ I ÀMBIT</p> <p>1.1 Introducció</p> <p>L'article 16 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, estableix que la prevenció de riscos laborals haurà d'integrar-se en el sistema general de gestió de l'empresa, tant en el conjunt de les seues activitats com en tots els nivells jeràrquics d'aquesta, a través de la implantació i aplicació d'un Pla de prevenció de riscos laborals.</p> <p>Aquest pla de prevenció de riscos laborals haurà d'incloure l'estructura organitzativa, les responsabilitats, les funcions, les practiques, els procediments, els processos i els recursos necessaris per a realitzar l'acció de prevenció de riscos en l'empresa, en els termes que reglamentàriament s'establisquen.</p> <p>Qualsevol, el Decret 59/1997 pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, estableix de manera explícita en el seu article 1, l'obligació d'integrar la prevenció en el conjunt d'activitats de l'empresa sobre la base necessària que la integració haja de projectar-se en els processos tècnics, en l'organització del treball i en les condicions en què aquest es presta. Per això, integrar la prevenció en el sistema de gestió de l'empresa, siga com siga la seua estructura organitzativa, implica integrar la prevenció en la gestió i realització de totes les activitats desenvolupades per aquesta, en la mesura en què puguen repercutir, directament o indirectament, sobre la seguretat i salut de les persones que treballen en aquestes.</p> <p>La Conselleria de / l'organisme autònom, per a millorar l'eficàcia de les seues polítiques en matèria preventiva i el seu compliment, estableix el mandat establert en l'article del RD 38/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, i abans i aprofitant aquest pla de prevenció de riscos laborals, donant participació i consulta al Comitè de Seguretat i Salut i a la resta dels òrgans de participació de l'Administració en la Comissió Sectorial de Seguretat i Salut en el Treball en la reunió que va tindre lloc el dia posteriorment, en la Comissió Paritària de Seguretat i Salut en el Treball en la reunió que va tindre lloc el dia</p> <p><small>Referència: Pla de prevenció d'Inici de l'activitat desenvolupada amb instrument de gestió d'integració de la prevenció de riscos laborals a la de l'organització, ha de ser aprovat mitjançant Decret i signatura, per mitjàs corresponents de l'empresa, amb el punt de validació del seu registre corresponent.</small></p> <p><small>Dada i signatura del màxim responsable del Funció de Seguretat i Salut.</small></p> <p>1.2 Àmbit</p> <p>Aquest pla de prevenció serà aplicable al personal que tota qualqueu mena de relació jurídica presta els seus serveis de forma regular en els centres de treball d'aquesta conselleria/organisme i en llocs diferents del centre de treball de l'organització, el comitè de la persona treballadora o lloc triat per aquesta. Així mateix, també serà aplicable al personal empleat d'altres empreses que presten els seus serveis en aquestes centres.</p>	<p>2.- POLÍTICA DE PREVENCIÓ, OBJECTIUS I METES</p> <p>2.1 Finalitat de prevenció</p> <p>La Conselleria de / l'organisme autònom, considerant tant la normativa vigent com la millora contínua de les condicions de treball, estableix la política preventiva com un element bàsic d'un sistema de gestió de la prevenció que permetrà implantar una cultura preventiva dins dels seus centres, incrementant, de manera progressiva, els nivells de benestar del personal.</p> <p>El principi bàsic de la política preventiva de la Conselleria de / l'organisme autònom són els següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Garantir el compliment de la legislació en matèria de prevenció de riscos laborals i realitzar el seu compliment amb la màxima oportunitat. - Contribuir amb la millora contínua de les condicions de treball, d'acord amb els avanços tecnològics i organitzatius. - Eliminar treball al màxim els riscos presents a l'entorn de treball que puguen provocar danys a la salut del personal empleat públic. - Vetlar per l'estat de salut del personal empleat públic, i fomentar la promoció de la salut en l'organització. - Adaptar el lloc de treball, l'entorn i els aspectes organitzatius a les característiques individuals de les persones, a fi i efecte d'aconseguir l'harmonització entre l'eficàcia i el benestar humà. - Garantir la participació i informació de tot el personal empleat públic, potenciant l'efecte efectiu el dret de consulta i participació d'aquest. - Desenvolupar les actuacions informatives i formatives necessàries per a la major eficàcia de l'acció preventiva entre el personal que presta serveis en aquesta conselleria/organisme autònom. - Adoptar una perspectiva de gènere de manera transversal en la prevenció de riscos en l'entorn laboral. <p>La Conselleria/Organisme autònom considera que la gestió de la prevenció comença a tota l'organització, és una responsabilitat compartida i transversal, per la qual cosa espera que cada treballador o treballadora, dins de les funcions que li han sigut assignades, faça seu l'espert i la lletra d'aquesta política i col·labore en el seu desenvolupament.</p> <p>La política preventiva es revisarà periòdicament, es comunicarà a tot el personal i estarà a la seua disposició en (a pàgina web.....).</p> <p>2.2 Objectius i metes</p> <p>2.2.1 Objectius</p> <p>El objectiu que pretén aconseguir la Conselleria..... / l'organisme autònom en matèria preventiva mitjançant l'aplicació d'aquest pla són els següents:</p> <p>a) Promoció de la millora de les condicions de treball i de salut del personal empleat públic, a fi d'aconseguir el major nivell de benestar d'aquest, garantint la millora del nivell de protecció de la seua seguretat i salut.</p> <p>b) Complir amb els principis essencials indicats en la política preventiva.</p>

RECORDA



NOU



Oficina
Internacional
del Trabajo

► Resumen ejecutivo

► Déficits de trabajo decente entre los trabajadores rurales

Principales conclusiones y recomendaciones para los sindicatos

La Oficina de Actividades para los Trabajadores de la OIT (ACTRAV) reconoce que los trabajadores y empleadores rurales constituyen una enorme reserva de potencial a menudo sin explotar en la economía mundial - y a la que a menudo no se ha prestado suficiente atención a nivel internacional o en los programas nacionales de desarrollo y de trabajo. En su 329ª reunión en marzo de 2017, el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo concluyó que la pobreza en los países emergentes y en desarrollo era

predominantemente un fenómeno rural.¹ En promedio, el porcentaje de la población que vive por debajo del umbral de la pobreza es entre dos y tres veces superior en las zonas rurales que en las zonas urbanas. En los casos extremos, como el Camerún y Viet Nam, este porcentaje puede alcanzar una proporción de 4,5 a 1.² Los altos niveles de pobreza y de informalidad son características persistentes de esas economías, ya que la mayoría de las inversiones no están orientadas estratégicamente a las zonas rurales.³

► ¿Quién reside y trabaja en las zonas rurales?



Aproximadamente el
80 por ciento

de la población pobre del mundo reside en las zonas rurales. Su vida laboral a menudo se caracteriza por graves déficits de trabajo decente, incluidas deficiencias de gobernanza, informalidad, sistemas de producción subdesarrollados, acceso limitado a los servicios públicos y cobertura inadecuada de protección social.

RECORDA



TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO Y SINIESTRALIDAD LABORAL. Estado de situación en el año 2020



1. INTRODUCCIÓN.....	2
2. PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO Y LABORAL DEL TRABAJADOR POR CUENTA PROPIA.....	3
2.1 Datos obtenidos del sistema de la Seguridad Social.....	3
2.2 Datos obtenidos de la Encuesta de Población Activa (EPA 2020).....	6
3. SINIESTRALIDAD DE LOS TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA.	10
3.1 Índices de Incidencia.	12
4. DESCRIPCIÓN DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO SUFRIDOS POR LOS TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA.....	16
4.1. Gravedad.	16
4.2 Variables descriptivas de los ATJT sufridos por los trabajadores por cuenta propia.	18
4.3 Descripción de los accidentes de trabajo por ocupación de la población trabajadora por cuenta propia.....	19
Índice de Gráficos	21
Índice de Tablas	21

RECORDA

Parlamento Europeo

2019-2024



TEXTOS APROBADOS

P9_TA(2022)0279

Salud mental en el mundo laboral digital

Resolución del Parlamento Europeo, de 5 de julio de 2022, sobre la salud mental en el mundo laboral digital (2021/2098(INI))

El Parlamento Europeo,

- Visto el artículo 3 del Tratado de la Unión Europea,
- Vistos los artículos 4, 6, 9, 114, 153, 169 y 191 y, en particular, el artículo 168 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea,
- Vistos los artículos 2, 3, 14, 15, 21, 31, 32 y 35 de la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea (en lo sucesivo, «Carta»),
- Visto el pilar europeo de derechos sociales, en particular su principio 10,
- Vista la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad,
- Vista la Estrategia de Salud Mental y Bienestar de las Naciones Unidas de 2018,
- Visto el Manifiesto de la Organización Mundial de la Salud (OMS) para una recuperación de la COVID-19 saludable, de 18 de mayo de 2020,
- Visto el Día Mundial de la Salud Mental 2021 de la OMS, cuyo lema es «Atención de salud mental para todos: hagámosla realidad»,
- Visto el marco de actuación en materia de salud mental de la OMS para 2021-2025,
- Vistos el estudio de política sanitaria de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), de 8 de junio de 2021, titulado «A New Benchmark for Mental Health Systems: Tackling the Social and Economic Costs of Mental Ill Health» (Un nuevo marco de referencia para los sistemas de salud mental: atajar los costes sociales y económicos de los problemas de salud mental) y el estudio de la OCDE, de 4 de noviembre de 2021, titulado «Fitter Minds, Fitter Jobs: From Awareness to Change in Integrated Mental Health, Skills and Work Policies» (Mentes más saludables, empleos más saludables: de la concienciación al cambio en políticas integradas en materia de salud mental, capacidades y trabajo),



Contents lists available at ScienceDirect

Journal of Safety Research

journal homepage: www.elsevier.com/locate/jjsr



Reliability and validity of an employer-completed safety hazard and management assessment questionnaire

NOU

Libby L. Moore^{a,*}, Steven J. Wurzelbacher^a, I-Chen Chen^a, Michael P. Lampl^b, Steven J. Naber^b

^a Centers for Disease Control and Prevention, National Institute for Occupational Safety and Health, 1090 Tusculum Ave., Cincinnati, OH 45226-1998, USA
^b Ohio Bureau of Workers' Compensation, 30 West Spring Street, Columbus, OH 43215-2256, USA

ARTICLE INFO

Article history:
 Received 2 July 2021
 Received in revised form 2 November 2021
 Accepted 14 March 2022
 Available online 23 March 2022

Keywords:
 Leading
 Lagging metrics
 Predictor
 Workers' compensation

ABSTRACT

Introduction: Managing and improving occupational safety and health requires evaluating performance. Organizations are encouraged to use both lagging indicators (such as injury rates and costs) and leading indicators (such as questionnaire-assessed safety hazards and management practices) for this purpose, but the association between types of indicators over time can be complex. Longitudinal data can assist in clarifying these associations and increasing indicator utility. **Method:** Employer data were used to evaluate the reliability and predictive validity of a safety management questionnaire. Employers' longitudinal questionnaire responses and workers' compensation (WC) claims data were analyzed using a marginal model with time-dependent covariates. Multivariable Poisson and linear regression analyses with claim rate and logarithmic cost, respectively, as dependent variables were carried out after adjusting for industry sector and size. Questionnaire data were used to evaluate questionnaire scaling properties and to assess generalizability of results. **Results:** One safety management scale was associated with a better WC outcome as predicted and two scales were unexpectedly associated with poorer WC claim outcomes. Analyses assisted in interpreting the latter results, suggesting that WC outcomes were a stimulus for change in some cases. Twelve hazards assessed on the questionnaire were associated with poorer WC claim outcomes as predicted. **Conclusions:** This study extends leading indicator research using longitudinal questionnaire and WC claims data from employers. Analyses provided insight into associations between leading and lagging indicators, emphasizing the importance of both for safety improvement. Safety management questionnaire scales were predictive of WC claim outcomes, although support for hazard assessments as leading indicators was stronger. **Practical Applications:** This study supports the use of employer-completed hazard assessment questionnaires for targeting and prioritizing improvement efforts. Employer-completed safety management scales may be useful for directing improvement efforts, although the conditions under which they are completed, including submission to insurers, require additional consideration.

© 2022 National Safety Council and Elsevier Ltd. All rights reserved.

VU DU TERRAIN
TF 298

Effets du télétravail sur la santé lors du premier confinement en 2020 et à plus long terme

AUTEURS :
JH Flanchard, M.L. Lecesne, Centre hospitalier universitaire de Nice

EM RÉSUMÉ

Le premier confinement (mars-mai 2020) lié à la crise sanitaire (Covid-19) a constitué un mode d'entrée dans le télétravail pour de nombreux agents du Centre hospitalier universitaire de Nice. Afin de connaître son impact sur la santé physique et mentale, le service de médecine et santé au travail a mené une étude transversale quantitative par questionnaire auprès d'agents pratiquant le télétravail pendant le premier confinement et à l'issue de celui-ci. Les résultats obtenus ont montré que ce mode de travail présente des effets bénéfiques sur la santé mentale et la qualité de vie au travail à condition qu'il soit réalisé sur la base du volontariat, de façon modérée et dans des conditions d'installation optimales (pièce dédiée, ergonomie du poste de travail).

MOTS CLÉS
Télétravail / Organisation du travail / Conditions de travail / Enquête / Santé mentale / Risque psychosocial / RPS

Depuis 2012, le télétravail est inscrit dans le Code du travail et défini par l'article L. 1222-9 comme « toute forme d'organisation du travail dans laquelle un travail qui aurait pu être exécuté dans les locaux de l'employeur est effectué hors de ces locaux de façon volontaire en utilisant les technologies de l'information et de la communication ». Ces dernières années, et notamment depuis la crise sanitaire liée à la Covid-19, il ne cesse de se développer. Cependant, cette forme d'organisation du travail suscite de nombreux questionnements : avantages, inconvénients et effets sur la santé physique et mentale. Le télétravail semble présenter de nombreux avantages, comme une plus grande autonomie et flexibilité dans l'organisation du travail, un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle. Toutefois, si les conditions de travail ne sont pas adéquates, des effets négatifs sur la santé mentale peuvent apparaître en lien avec une augmentation des risques psychosociaux (RPS) du fait de l'isolement social (syndrome dépressif, anxiété, troubles du sommeil). Le télétravail pourrait également être source d'augmentation de troubles musculo-squelettiques (TMS) liés à des conditions d'installation non ergonomiques (lombalgies, cervicalgies, pathologie des épaules) [1 à 3]. Plusieurs études mettent en évidence l'existence d'un « paradoxe » du télétravail car il aurait pour principaux effets positifs une amélioration de la qualité de vie au travail (QVT) alors que la charge et le temps de travail seraient augmentés [4]. Peu d'études concernant son impact sur la santé physique et mentale sont retrouvées dans la littérature à ce jour et encore moins dans la Fonction publique hospitalière (FPH). Dans la Fonction publique, le télétravail est organisé par la loi n° 2012-349 du 12 mars 2012. Son décret d'application a été publié le

RECORDA

JUN 2022 — RÉFÉRENCES EN SANTÉ AU TRAVAIL — N° 170
43

frontiers | Frontiers in Public Health

ORIGINAL RESEARCH
published: 07 July 2022
doi: 10.3389/fpubh.2022.866750

Check for updates

The Interplay Between Poor Sleep and Work-Related Health

Ingo Fietze^{1,2*}, Lisa Rosenblum^{1,2}, Matthew Salanitro¹, Alexey Danilovich Ibatov², Marina Vladimirovna Eliseeva², Thomas Penzel¹, Désirée Brand⁴ and Gerhard Westermayer²

¹ Interdisciplinary Sleep Medicine Center, Charité—Universitätsmedizin Berlin, Berlin, Germany, ² The Federal State Autonomous Educational Institution of Higher Education I.M. Sechenov First Moscow State Medical University of the Ministry of Health of the Russian Federation, Moscow, Russia, ³ Department of Neurophysics, Philipps-Universität Marburg, Marburg, Germany, ⁴ BGF Gesellschaft für Betriebliche Gesundheitsförderung mbH, Berlin, Germany

OPEN ACCESS

Edited by: Antonio Ariza-Montes, Universidad Loyola Andalucía, Spain

Reviewed by: Manuel Schabus, University of Salzburg, Austria
Thomas Kantersmann, FOM University of Applied Sciences for Economics and Management, Germany

***Correspondence:** Ingo Fietze, ingo.fietze@charite.de

Specialty section: This article was submitted to Occupational Health and Safety, a section of the journal Frontiers in Public Health

Received: 31 January 2022
Accepted: 17 June 2022
Published: 07 July 2022

Citation: Fietze I, Rosenblum L, Salanitro M, Ibatov AD, Eliseeva MV, Penzel T, Brand D and Westermayer G (2022) The Interplay Between Poor Sleep and Work-Related Health. *Front. Public Health* 10:866750. doi: 10.3389/fpubh.2022.866750

Keywords: health hazard, occupational health, sleep, work-related health

Frontiers in Public Health | www.frontiersin.org



Original article

Scand J Work Environ Health Online-first -article
doi:10.5271/sjweh.4050 | Published online: 05 Jul 2022



Physical work demands and expected labor market affiliation (ELMA): Prospective cohort with register-follow-up among 46 169 employees

by Pedersen J, Bjorner JB, Andersen LL

Objective This study aimed to estimate the impact of high physical work demands on expected labor market affiliation (ELMA) among men and women of different ages in the general working population.

Methods After participating in the Danish Work Environment and Health study (2012, 2014, and/or 2016), 46 169 employees were followed for two years in national registers. Using multi-state modeling, taking all day-to-day transition probabilities of labor market affiliation into account (work, unemployment, sickness absence, temporary out, and permanently out), and performing multilevel adjustment, we estimated the prospective association between physical work demands (ergonomic index including 7 factors) and ELMA.

Results During 104 896 person-years of follow-up, we identified of 439 045 transitions. Using low physical work demands as reference, higher physical work demands were associated with fewer days of active work (2–35 days) during 730 days of follow-up, and more days of sickness absence (4–26 days) and unemployment (ranging 1–9 days) among men and women of aged 40–49 and 50–64 years. Among men and women aged 18–39 years, high physical work demands only had minor and inconsistent impact on ELMA.

Conclusions Analyzing multiple and highly detailed patterns of transition probabilities concerning labor market affiliation we showed that reducing physical work demands is likely to increase the active working time and prevent high societal cost of sickness absence and unemployment, especially among middle-aged and older workers.

This article refers to the following texts of the Journal: 2020;46(1):77-84 2021;47(1):5-14

Key terms ELMA; expected labor market affiliation; labor market affiliation; longitudinal; multi-state; physical work demand; prospective cohort; register-follow-up; sickness absence; unemployment; work



AGENDA PREVENCIONISTA

RECORDA



EUROSHNET

Search...

Search

EUROSHNET

Conference 2022

Past conferences

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

Programme of EUROSHNET 7th Conference

08:15 Registration

09:20 Opening of the conference
Séverine BRUNET, French National Research and Safety Institute (INRS) for the Prevention of Occupational Accidents and Diseases, France

SESSION 1: What is Artificial Intelligence (AI) – Where is it found?

09:30 Foundations, Methods and Applications of Artificial Intelligence
Raja CHATILA, Sorbonne University, France

09:50 Operationalizing and standardizing trustworthy Artificial Intelligence in the field
Sebastian HALLENSLEBEN, Association for Electrical, Electronic & Information Technologies (VDE), Germany

10:10 Person-vehicle collision prevention with embedded Artificial Intelligence
Michel PAINDAVOINE, Yumain, France

10:30 Questions from public

10:45 Coffee break & Poster

SESSION 2: Prerequisites for safe use of AI: confidence, reliability, control

11:15 Algorithmic management meets EU law: integrating data protection, non-discrimination and collective rights to curb the powers of 'automated bosses'
Antonio ALOISI, IE Law School, Spain

11:35 Trustworthy Artificial Intelligence
André STEIMERS, Institute for Work and Health (IFA), Germany

11:55 Evaluation and certification for safer Artificial Intelligence
Agnès DELABORDE, National Metrology and Testing Laboratory (LNE), France

12:15 Questions from public

12:30 Lunch

SESSION 3: Possible impacts of AI on humans at work

13:45 Artificial Intelligence at work: challenges and opportunities for OSH
Emmanuelle BRUN, European Agency for Safety and Health at Work, European Union

14:05 Realizing the promise of exoskeletons: research efforts to increase the efficacy and acceptance through Artificial Intelligence-enabled wearable robots
Joseph McINTYRE, Tecnalia, Spain

14:25 Machinery regulation: a tool contributing to ensure Artificial Intelligence safe machines
Victoria PIEDRAFITA, European Commission, Europe

14:45 Questions from public

15:00 Coffee break & Poster

SESSION 4: Challenges of AI on standardisation, testing and certification

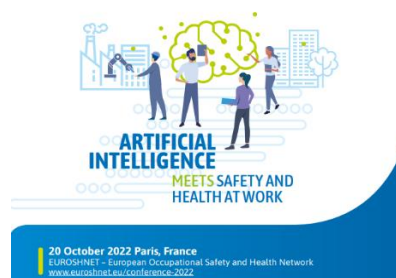
15:30 European standardization in support of the European Artificial Intelligence regulation
Patrick BEZOMBES, French Standardization Association (AFNOR), France

Roundtable

- Franck GAMBELLI, Union of Metallurgies Industries (UIMM), France
- Isabelle SCHOEMANN, European Trade Union Confederation (ETUC), Europe
- Christoph PREUSSE, Social Accident Insurance Institution For Wood and Metal (BGHM), Germany
- Yvette MULDER, Netherlands Organisation for Applied Scientific Research (TNO), Netherlands

Closing of the conference

Pilar CÁCERES, Director of National Center of Protection Means (CNMP), National Institute of Safety and Health at Work (INSST), Spain, Chair EUROSHNET



RECORDA



II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana

Un gran evento, **presencial y online**, en el que se reunirá a todos los agentes relacionados con el sistema de la seguridad industrial de la Comunidad Valenciana: empresas, profesionales, administración pública, organizaciones empresariales y sindicales, instituciones educativas y otros sectores vinculados, con el objetivo de presentar las mejores soluciones que ayudarán a las empresas a afrontar los nuevos retos de la **Seguridad Industrial en la nueva era digital**, la importancia del **talento y el incremento de las cualificaciones profesionales**, las **últimas novedades normativas en materia de reglamentación** que pronto entrarán en vigor o las **nuevas iniciativas** en las que viene trabajando el **Consejo Valenciano para la promoción de la Seguridad Industrial**, serán sólo algunos de los temas a tratar durante el **II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana**.

CONSELL VALENCIÀ DE COORDINACIÓ DE LA SEURETAT INDUSTRIAL





RECORDA

Webinario Tractores y máquinas agrícolas

8 de julio de 2022
CNMP - Sevilla

INFORMACIÓN

OBJETIVOS

Se trata de plantear actuaciones destinadas a la disminución de los accidentes en el sector agrario mediante medidas para evitar el vuelco del tractor, equipar los tractores con protección eficaz en caso de vuelco, garantizar el funcionamiento correcto del eje cardánico, comprobar que la maquinaria cumple los requisitos esenciales de seguridad y salud de la Directiva 2006/42/CE y llevar a cabo un registro codificado de los tractores y maquinaria.

Reproducir

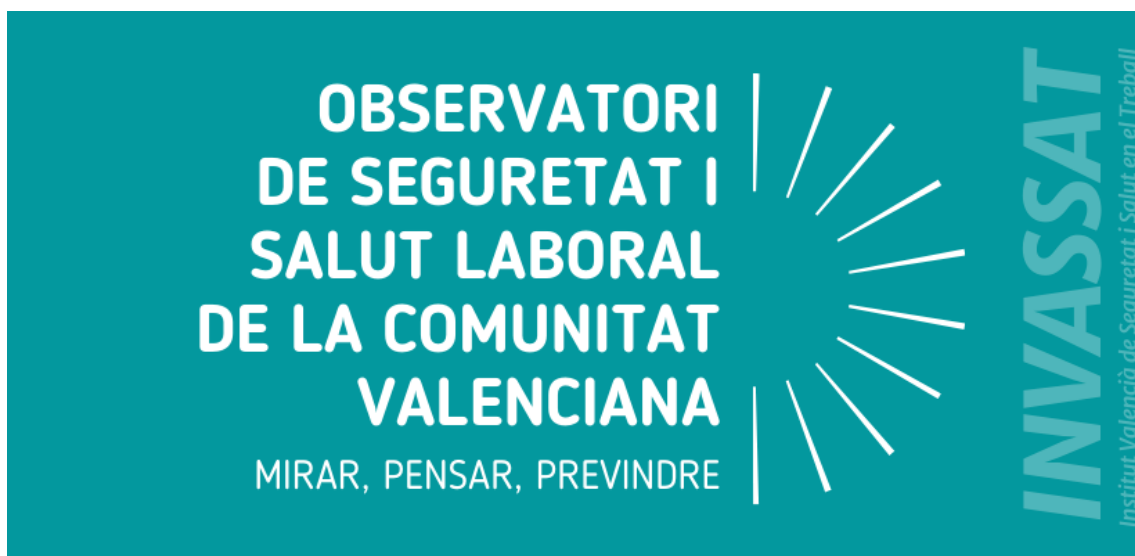
DESTINATARIOS

Agricultores, Trabajadores agrícolas, Técnicos de PRL, Administraciones públicas.

CONTENIDO

- Vuelco de tractor. Prevención y protección.
- Transmisión de potencia entre tractor y máquina.
- Seguridad de la maquinaria agrícola.
- Registro de accidentes de tractores y maquinaria agrícola.

Profesorado: Rafael Cano Gordo (CNMP), Isaac Abril Muñoz (CNMP), Tamara Ruiz Rodríguez (CNMP)



ALS MITJANS

[Herido un trabajador al caer desde dos metros de altura de un andamio en Foios.](#) Levante-EMV. 07.07.2022

[Muere electrocutado un trabajador en un supermercado de Mollerussa.](#) La Vanguardia. 07.07.2022

[Segundo accidente mortal en 24 horas en Murcia: fallece otro trabajador tras caer al suelo desde el tejado.](#) La Razón. 07.07.2022

[Muere un trabajador al quedar atrapado por una máquina en Lleida.](#) Crónica Global. 07.07.2022

[El Parlamento Europeo llama la atención ante el deterioro de la salud mental en el mundo laboral digital.](#) Noticias Jurídicas. 07.07.2022

[OIT adopta nuevas directrices sobre riesgos biológicos en el mundo del trabajo.](#) Interempresas. 06.07.2022

[Fetico participa en la conferencia transnacional en Roma del proyecto New Challenges +.](#) Fetico.es. 07.07.2022

[Las empresas familiares de la Región de Murcia analizan la salud mental como pieza clave para garantizar su crecimiento.](#) La Verdad. 07.07.2022

[La Fundación Laboral de la Construcción presenta su Memoria de actividades 2021.](#) Redacción Interempresas. 08.07.2022

[Getafe detecta amianto en el colegio Severo Ochoa, la Casa de Niños Acuarela y el centro cívico Las Margaritas.](#) Cadenaser. 07.07.2022

[Los constructores en Extremadura tendrán que reducir su jornada laboral a partir de la próxima semana.](#) 7 Días Extremadura. 08.07.2022

[PROYECTO HOMBRE MURCIA, CROEM, UGT y CCOO impulsarán la prevención y el abordaje de adicciones en las empresas.](#) Prevencionar. 05.07.2022

[El IRSST difunde cultura preventiva a través de Onda Madrid.](#) Comunidad de Madrid. 07.07.2022

[Renault a juicio por exposición al amianto de un trabajador fallecido.](#) Rebelión.org. 07.07.2022

[Yolanda Díaz defiende más derechos laborales para las personas trabajadoras en plataformas digitales de toda Europa.](#) Tercera Información. 07.07.2022

[Más del 30% de los jóvenes españoles del colectivo LGTBIQ+ ha sufrido discriminación laboral.](#) RRHH Digital. 07.07.2022

Vols saber?

[Exención sobre patentes covid-19: nada que celebrar.](#) Melissa Scharwey. SINC. 07.07.2022.

['Jet lag' social: el fin de semana nos confunde.](#) María de los Ángeles Rol de Lama i María Ángeles Bonmatí Carrión. The Conversation. 07.07.2022.

[Identificada una molécula capaz de estimular la reparación del daño oxidativo del ADN.](#) CSIC. 07.07.2022.

[Augmenta l'acceptació de la vacuna COVID-19.](#) ISGlobal. 04.07.2022.

[What Measures Can Companies Use to Evaluate Safety Management Practices and Identify Opportunities for Improvement?](#) Libby L. Moore et al. NIOSH Science Blog. 07.07.2022.



NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica aquí.

DOGV

DOGV num. 9378, 8 de juliol de 2022. Mirar apartat de ocupació pública.

BOE

BOE num. 163, 8 de juliol de 2022.

Resolución de 27 de junio de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo de ámbito estatal para el sector de industrias de aguas de bebida envasadas.

<https://www.boe.es/boe/dias/2022/07/08/pdfs/BOE-A-2022-11360.pdf>

DOUE

DOCE num. 182, 7 de julio.

Decisión del Comité mixto del EEE n.o 41/2022, de 23 de febrero de 2022, por la que se modifican el anexo V (Libre circulación de trabajadores) y el anexo VIII (Derecho de establecimiento) del Acuerdo EEE [2022/1109] al Acuerdo EEE [2022/1113]

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L:2022:182:TOC>

Decisión del Comité Mixto del EEE n.o 46/2022, de 18 de marzo de 2022, por la que se modifica el anexo I (Cuestiones veterinarias y fitosanitarias) del Acuerdo EEE [2022/1114] al del Acuerdo EEE [2022/1116]

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L:2022:182:TOC>

DOCE num. 183, 8 de julio.

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/1174 de la Comisión, de 7 de julio de 2022, que modifica el Reglamento de Ejecución (UE) 2015/1998 en lo que respecta a determinadas medidas detalladas para la aplicación de las normas básicas comunes de seguridad aérea (1).

https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2022.183.01.0035.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2022%3A183%3ATOC

CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

GVA. Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 30-06-2022](#)

GVA. [DECRET 69/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les **ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021** per al **personal de l'Administració de la Generalitat**, aprovades i pendents de convocatòria, i s'executa la **Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública. [2022/4930]

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional i [convocatòria 80/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **escala riscos laborals, A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general. Convocatòria [112/18](#) promoció interna.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, escala **medicina del treball, A1-25-02**, sector administració especial, [convocatòria 131/18](#), torn lliure general. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A2-05**, sector administració especial, [convocatòria 77/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ). Plantilla de respostes del 2n exercici

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 51/18](#), torn lliure general i [convocatòria 52/18](#), torn de promoció interna.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [DECRET 71/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública, i **s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022** en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/4939]

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública RESOLUCIÓN de 8 de juny de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aproven la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica intermedi en prevenció de riscos laborals dependents** de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, així com el lloc, data i hora de la prova. [\[2022/5539\]](#).

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [Metge/essa del treball](#) (OPO 2017-18) (OPOSICIÓN). Qüestionari de l'exercici.

DOGV. RESOLUCIÓN de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/ subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (ergonomia)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2021 d'aquesta entitat. [\[2022/5776\]](#)

DOGV. RESOLUCIÓN de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (higiene industrial)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2018 d'aquesta entitat. [\[2022/5777\]](#)

UV. DOGV. **RESOLUCIÓN de 20 de mayo de 2022**, del Rectorado de la Universitat de València, por la que se convocan pruebas selectivas por el procedimiento de oposición de acceso al grupo A (subgrupo **A1**), **técnico o técnica superior Especialista en Medicina del Trabajo**, por el turno libre, sector de administración especial, **escala técnica superior de prevención**, de esta universidad. [2022/5005]

UA. [Resolución de 2 de junio de 2022](#), de la **Universidad de Alicante**, referente a la convocatoria para proveer plazas de las Escalas de los Subgrupos A1, A2 y C1. [...] Régimen jurídico: Funcionario. Carácter: De carrera. Escala: **técnicos medios** (grupo A, subgrupo **A2**) (Referencia B02/22). Itinerario profesional de administración especial prevención y salud, en el **Servicio de Prevención de la Universidad de Alicante**. Número de plazas convocadas: 1. Sistema Selectivo: Concurso-Oposición. Turno: Acceso Libre.

Empresa Municipal de Transportes de València, SAU, Convocatòria del procés selectiu per a la cobertura d'un lloc de treball en infermeria del treball. [\[2022/5849\]](#)

Ministerio de Hacienda y Función Pública. BOE. [Real Decreto 407/2022, de 24 de mayo](#), por el que se **aprueba la oferta de empleo público para el año 2022**. [Real Decreto 408/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para la **estabilización de empleo temporal en la Administración General del Estado** correspondiente a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. (Incluye **39 plazas para el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**).

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **UNE-EN 17199-1:2022 Exposición en el lugar de trabajo.** Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten **nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA)** u otras partículas respirables. Parte 1: Requisitos y elección de los métodos de ensayo. 2022-06-15
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069834>
- **UNE-IWA 31:2022 Gestión del riesgo.** Directrices sobre el uso de la **norma ISO 31000** en los sistemas gestión. 2022-06-15
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069854>

- - - I N V A S S A T - - -

BORSA D'OCUPACIÓ

**PER A COBRIR LLOCS DEL COS SUPERIOR TÈCNIC DE PREVENCIÓ
DE RISCOS LABORALS DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA
GENERALITAT, ESCALA**

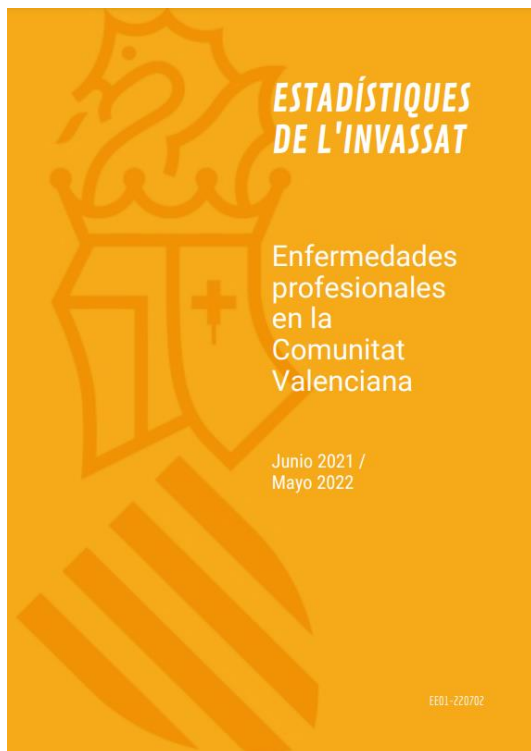
MEDICINA DEL TREBALL (A1-25-02)

**LLISTA PROVISIONAL D'ADMESOS/EXCLOSOS A
LA PROVA SELECTIVA**

TERMINI D'AL·LEGACIONS FINS AL 6 DE JULIOL DE 2022

www.invassat.gva.es

NOVETATS INVASSAT



Estadístiques

- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Junio 2021-Mayo 2022](#). 07.07.2022.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Junio 2021-Mayo 2022](#). 07.07.2022.

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 06.2022](#). 05.07.2022.

Memoria de actividades del INVASSAT

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2021](#). 29.06.2022.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2021](#). 29.06.2022.

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accident greu per atrapament en una màquina d'enganxament del sector calçat](#). 17.05.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento en una máquina de pegado del sector calzado](#). 17.05.2022.

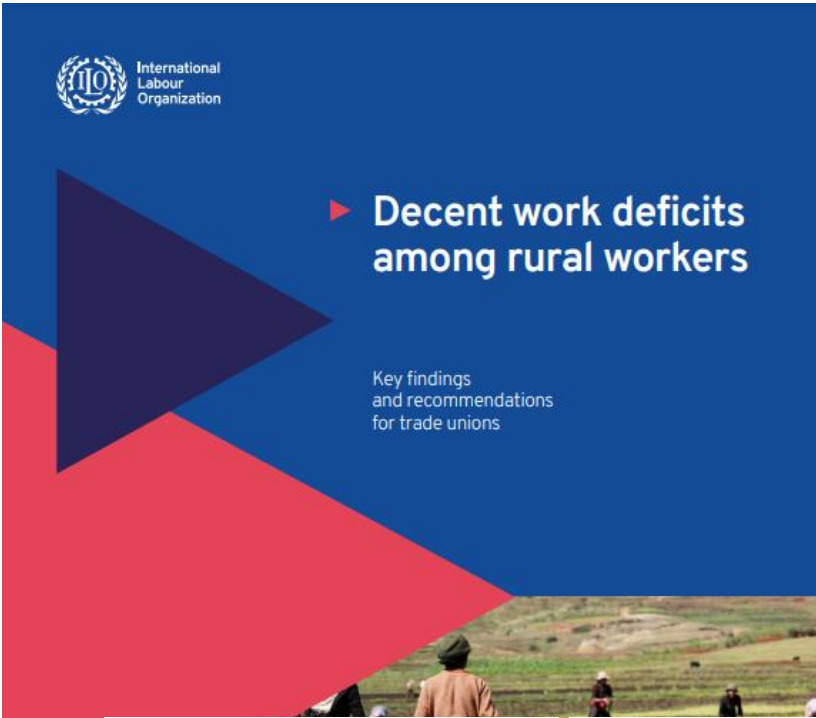
Servei de PRL de la GV

- [Ús de protecció respiratòria enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2021.

NOVETATS OIT

NOU Los trabajadores de las zonas rurales se enfrentan a graves déficits de trabajo decente

Aproximadamente el 80 por ciento de los pobres del mundo viven en zonas rurales, en las que se enfrentan a deficiencias de gobernanza, la actividad informal, sistemas de producción subdesarrollados, un acceso limitado a los servicios públicos y una cobertura inadecuada de protección social.



International Labour Organization

▶ Decent work deficits among rural workers

Key findings and recommendations for trade unions

NOU

Contents	
▶ Foreword	v
▶ Acknowledgements	ix
▶ Executive summary	xi
About this initiative	xii
Core findings	xiv
Decent work deficits	xiv
The COVID-19 pandemic and rural work	xvii
Government responses	xviii
Trade union responses	xix
Recommendations	xx
Additional research and policy analysis	xxi
Strategic engagements with national governments	xxi
Support for unions and other workers' organizations that are active in rural economies	xxii
Support for smallholder farmers	xxii
▶ Chapter 1: Introduction and methodology	1
Background	2
Methodology and limitations	3
▶ Chapter 2: Decent work deficits in rural economies	7
Employment opportunities	10
Adequate earnings and productive work	11
Decent working time	12
Balancing work, family and personal life	12
Work that should be abolished	13
Child labour	13
Forced labour and debt bondage	15
Stability and security of work	16
Equal opportunities and treatment in employment	17
Safe work environment	18
Social protection	19
Social dialogue: Employer and worker representation	19
Sectors with low union activity	20
Sectors with high union activity	21
Conclusions	23
▶ Chapter 3: Covid-19 and rural workers: Decent work deficits and government and trade union responses	25
Overall impact on rural economies	26
COVID-19: Impact pathways and decent work deficits	29
Depression of global markets	29
Ripple effects of governments' public health interventions	29
Summary of decent work deficits due to the COVID-19 crisis	30
Government responses to the impacts of COVID-19 on rural work	35
Trade union responses to the impacts of COVID-19 on rural work	38
▶ Chapter 4: Recommendations	39
Understanding and addressing the root causes of decent work deficits	42
Understanding what decent work means for smallholders and other non-waged workers	42
Understanding the needs of rural workers through unions and beyond	42
Understanding non-agricultural employment in rural economies	43
Understanding the challenges and needs of rural workers facing discrimination and unequal opportunities	43
Understanding the needs of precariously employed workers	44
Additional research and policy analysis	44
Government engagement	45
Support for unions and other workers' organizations active in rural economies	45
Support for smallholder farmers	45

NOVETATS EU-OSHA

NOU [Resumen y principales conclusiones del acto de intercambio de buenas prácticas de la EU-OSHA con destino a los socios oficiales de la campaña](#)

El reciente acto de intercambio de buenas prácticas de la EU-OSHA abordó los retos actuales en materia de salud y seguridad en el trabajo (SST) reuniendo a su grupo específico de socios oficiales de la campaña. Durante dos días, en Bruselas, profesionales del sector, interlocutores sociales y otros profesionales de la SST debatieron las soluciones más adecuadas para hacer frente a los trastornos musculoesqueléticos (TME) y los problemas de salud mental, especialmente en tiempos dominados por la COVID, y eliminar las barreras que ha de sortear la SST en la educación y la formación, de manera que sus contenidos puedan integrarse en las estrategias de digitalización y sostenibilidad.

[Prácticas europeas ejemplares en materia de prevención de los TME y bienestar físico en las escuelas](#)

En esta selección de artículos se muestra cómo las medidas holísticas, integradas y colaborativas destinadas a promover la buena salud musculoesquelética benefician al alumnado y al personal docente.

[EU-OSHA rewards good practices in health and safety at work](#)

This article describes the main goals and results of the 2022 Good Practice Awards, part of EU-OSHA's Healthy Workplaces Campaign 'Lighten the Load'. Also for this campaign, many European organisations have demonstrated innovative approaches and good practices to prevent and manage musculoskeletal disorders in the workplace.

The image shows a screenshot of a website for an event. At the top, there is a red button with the word "NOU" in white. Below it, there are four logos: "Healthy Workplaces LIGHTEN THE LOAD" (a green globe), the "European Agency for Safety and Health at Work" logo, the European Union flag, and the "Healthy Workplaces" logo (a blue figure). The main content area features a blue banner with the dates "13 -14 JUNE 2022". Below the banner, the title "Exchange of good practices in occupational safety and health (OSH)" is displayed in large blue font. Underneath the title, it says "organised by the European Agency for Safety and Health at Work". On the left side, there is a vertical menu with links: "HOME", "PROGRAMME", "SUMMARY", "EVENT PHOTOS", "MATERIAL", "ONLINE RECORDING", and social media icons for Twitter, Facebook, and YouTube. At the bottom of the main content area, there is a green button that says "VIEW MORE". The background of the website is a photograph of a busy conference hall with many people.

NOVETATS INSST

[Trabajadores por cuenta propia. Perfil sociodemográfico y siniestralidad laboral. Estado de situación en el año 2020](#)

El informe sobre trabajadores por cuenta propia aporta información sobre este colectivo analizando su perfil sociodemográfico, basándose en la Encuesta de Población Activa (EPA) del año 2020. Además, se estudian los accidentes sufridos por esta población trabajadora en el año 2020. Hay que recordar que desde un año anterior (2019) tienen la obligación de tener la cobertura específica de accidentes de trabajo por la Seguridad Social. Variables descriptivas del accidente laboral como lugar de trabajo, desviación y forma, así como la gravedad, aportan información esencial para conocer la siniestralidad de este colectivo.

[7ª Conferencia EUROSHNET: La Inteligencia Artificial se encuentra con la Seguridad y Salud en el Trabajo](#)

La red EUROSHNET OSH le invita a la 7ª Conferencia Europea sobre normalización, ensayo y certificación en el ámbito de la seguridad y salud laboral, que tendrá lugar en París el 20 de octubre de 2022. La inteligencia artificial (IA) se está abriendo paso en las empresas, sus productos y sus servicios cada día con mayor velocidad, algo que tendrá un indudable y significativo impacto en las condiciones y procesos de trabajo. Por ello, EUROSHNET, la red europea de expertos en seguridad y salud en el trabajo implicados en normalización, ensayo y certificación, dedicará su 7ª Conferencia Europea exclusivamente a la cuestión de la Inteligencia Artificial.

RECORDA

App: Exposición a vibraciones



Esta aplicación permite el cálculo de la aceleración eficaz ponderada en frecuencia y referida a 8 horas, para evaluar la exposición a vibraciones de cuerpo entero y a vibraciones mano-brazo.

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU ANDERSEN, LL; VINSTRUP, J.; THORSEN, SV.; PEDERSEN, J.; SUNDSTRUP, E.; RUGULIES, R. [Combined psychosocial work factors and risk of long-term sickness absence in the general working population: prospective cohort with register follow-up among 69 371 workers. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* \[en línia\]. 2022, 12 p. \[Consulta: 15.06.2022\]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.4035.](#)

Psicosociologia

Objectiu: Aquest estudi va tindre com a objectiu investigar la importància dels factors psicosocials del treball combinats per al risc d'absència per malaltia a llarg termini (LTSA). Mètodes: Seguim a 69 371 empleats de la població laboral general (Estudi sobre salut i ambient laboral a Dinamarca 2012-2018), sense LTSA durant l'any anterior, durant un màxim de dos anys en el Registre danès per a l'avaluació de la marginació. Usant anàlisi de conglomerats de k-mitjanes i control de regressió de Cox ponderat per edat, gènere, any de l'enquesta, educació, comportaments de salut i demandes de treball físic, determinem l'associació prospectiva d'11 conglomerats identificats, amb base en la combinació de nou factors laborals psicosocials. (reconeixement, demandes quantitatives, ritme de treball, demandes emocionals, influència, justícia, claredat de rols, conflictes de rols i suport de col·legues), amb el risc de LTSA. Resultats: Durant 124 045 anys-persona de seguiment, 6197 empleats van desenvolupar LTSA (ponderat 8,5%). Usant el grup amb les puntuacions psicosocials més favorables com a referència, els grups amb una puntuació baixa en diversos factors psicosocials combinats tenien un major risc de LTSA. El grup amb una puntuació deficient en els nou factors psicosocials va exhibir el major risc [hazard ratio (HR) 1,68, interval de confiança (IC) del 95% 1,45–1,94]. La puntuació baixa en un o dos factors psicosocials no va augmentar el risc de LTSA quan es va combinar amb puntuacions favorables en els altres factors psicosocials. Les anàlisis d'interacció van mostrar que el gènere, però no l'edat i l'educació, van modificar l'associació entre el clúster i LTSA. Conclusió: La puntuació baixa en diversos factors laborals psicosocials combinats juga un paper important en el risc de LTSA. La puntuació favorable en diversos factors psicosocials va superar els efectes potencialment adversos d'una puntuació deficient en un o dos factors.

CONWAY, PM.; ERLANGSEN, A.; GRYNDRUP, MB.; CLAUSEN, T.; RUGULIES, R.; BJORNER, JB.; BURR, H., et al. [Workplace bullying and risk of suicide and suicide attempts: a register-based prospective cohort study of 98 330 participants in Denmark. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* \[en línia\]. 2022, 11 p. \[Consulta: 15.06.2022\]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.4034.](#)

Assetjament laboral o mobbing - Estrés

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Informe de siniestralidad en el Sector del Metal](#) [en línia]. Madrid: INSST, 2022. 88 p. [Consulta: 15.06.2022]. NIPO: 118-22-034-0.

Accidents laborals - Estat general de la salut i la seguretat en el treball - Altres sectors d'activitat

FEDERACIÓN EMPRESARIAL DE LA INDUSTRIA QUÍMICA ESPAÑOLA. [Informe de siniestralidad laboral 2021](#) [en línia]. Madrid: Feique, 2022. 29 p. [Consulta: 15.06.2022]. NIPO: 118-22-033-5.

Accidents laborals - Estat general de la salut i la seguretat en el treball - Altres sectors d'activitat

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Alteradores endocrinos. Identificar para evaluar y controlar](#) [en línia]. Madrid: INSST, 2022. 58 p. [Consulta: 13.06.2022]. NIPO: 118-22-033-5.

Agents químics – Malalties professionals causades per agents carcinògens - Malalties professionals causades per agents químics - Productes químics. classificació i etiquetatge (REACH, CLP) -Avaluació de riscos - Polítiques públiques per a la prevenció

PEYRÓ, José María; HAUTH, Tobías; MESA, Juan Miguel. [El rol de los actores sanitarios en la gestión de la incapacidad temporal: propuestas para una mejor colaboración](#) [en línia]. Valencia: Univale, 2022. 59 p. [Consulta: 13.06.2022].

Economia de la prevenció - Medicina del treball

INVIASSAT A LES XARXES

Gva Inviassat · · TÚ
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 17 horas ·

eu El **European Parliament** ha aprobado una Resolución sobre **#SaludMental** en el entorno laboral digital

...ver más

Parlamento Europeo
2019-2024

TEXTOS APROBADOS

P9_TA(2022)0279
Salud mental en el mundo laboral digital
 Resolución del Parlamento Europeo, de 5 de julio de 2022, sobre la salud mental en el mundo laboral digital (2021/2098(INI))

El Parlamento Europeo,

- Visto el artículo 3 del Tratado de la Unión Europea,
- Vistos los artículos 4, 6, 9, 114, 153, 169 y 191 y, en particular, el artículo 168 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea,
- Vistos los artículos 2, 3, 14, 15, 21, 31, 32 y 35 de la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea (en lo sucesivo, «Carta»),
- Visto el pilar europeo de derechos sociales, en particular su principio 10,
- Vista la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad,
- Vista la Estrategia de Salud Mental y Bienestar de las Naciones Unidas de 2018,
- Visto el Manifiesto de la Organización Mundial de la Salud (OMS) para una recuperación de la COVID-19 saludable, de 18 de mayo de 2020,
- Visto el Día Mundial de la Salud Mental 2021 de la OMS, cuyo lema es «Atención de salud mental para todos: hagámosla realizable»,
- Visto el marco de actuación en materia de salud mental de la OMS para 2021-2025,
- Vistos el estudio de política sanitaria de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), de 8 de junio de 2021, titulado «A New Benchmark for Mental Health Systems: Tackling the Social and Economic Costs of Mental Ill Health» (Un nuevo marco de referencia para los sistemas de salud mental: atajar los costes sociales y económicos de los problemas de salud mental) y el estudio de la OCDE, de 4 de noviembre de 2021, titulado «Enter Minds, Enter Jobs: From Awareness to Change in Integrated Mental Health, Skills and Work Policies» (Mentes más saludables, empleos más saludables: de la concienciación al cambio en políticas integradas en materia de salud mental, capacidades y trabajo),

Gva Inviassat · · TÚ
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 20 horas · Editado ·

En la **#RESST** continuamos con el Área **Generaciones Futuras**

Salud pública, educación y salud laboral deben trabajar en equipo para prevenir **#TME** i fomentar la salud musculoesquelética en la población infantil y juvenil.

#TrabajosSaludables #EUHealthyWorkplaces

European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA)

En la **#RESST** continuem amb l'Àrea **Generacions Futures**

Salut pública, educació i salut laboral han de treballar en equip per a previndre **#TME** i fomentar la salut musculoesquelètica en la població infantil i juvenil.

#TreballsSaludables #EUHealthyWorkplaces

European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA)

PREVENCIÓN DE #TME EN GENERACIONES FUTURAS

- La salud pública, la educación y la salud laboral deben trabajar conjuntamente para **prevenir los #TME** entre la población infantil y juvenil.
- **¿Cómo?**
 - promoviendo la actividad física
 - incluyendo el juego y deporte en las escuelas
 - integrando salud y seguridad en la educación

ESTADÍSTIQUES DE L'#INVIASSAT

Disponible l'última ed. de les publicacions d'**#Estadístiques d'#AccidentsDeTreball** en la CV corresponents al període juny 2021 / maig 2022:

inviassat.gva.es/va/accidentes-...

+ publicacions de l'#INVIASSAT en inviassat.gva.es/va/publicacion...

#PRL
 @GVAeconomia

ESTADÍSTIQUES DE L'#INVIASSAT

Accidentes de trabajo en la Comunitat Valenciana

Junio 2021 / Mayo 2022

GAEI-222072

GVA Inviassat
 Publicado por Inviassat Inviassat · 20 h ·

Veamos algunos ejemplos prácticos de este trabajo en equipo:

"Escuela en movimiento" – Austria <https://osha.europa.eu/.../austrian-moving-school-model...>

"Escuelas en movimiento" – Finlandia https://oshwiki.eu/.../Schools_and_Students_on_the_Move...

#RESST #TrabajosSaludables #EUhealthyworkplaces
 European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA)

Vegem alguns exemples pràctics d'aquest treball en equip:

"Escola en moviment" – Àustria <https://osha.europa.eu/.../austrian-moving-school-model...>

"Escoles en moviment" – Finlàndia https://oshwiki.eu/.../Schools_and_Students_on_the_Move...

#RESST #TreballsSaludables #EUhealthyworkplaces
 European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA)

PREVENCIÓN DE #TME EN GENERACIONES FUTURAS

"Escuela en movimiento", Austria

- Ofrecen más oportunidades de hacer ejercicio en las escuelas
- Actividad extendida en todo el país
- Ayuda a mejorar la calidad educativa
- Iniciativa apoyada por las autoridades educativas estatales y el sector de la #SST

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

Diaz et al. *BMC Public Health* (2022) 22:1288
<https://doi.org/10.1186/s12889-022-13687-8> BMC Public Health

RESEARCH Open Access

Disparities in the offer of COVID-19 vaccination to migrants and non-migrants in Norway: a cross sectional survey study

Esperanza Diaz^{1,2*}, Jessica Dimka³ and Sverren-Erik Mamelund³

Abstract

Background: Vaccination is key to reducing the spread and impacts of COVID-19 and other infectious diseases. Migrants, compared to majority populations, tend to have lower vaccination rates, as well as higher infection disease burdens. Previous studies have tried to understand these disparities based on factors such as misinformation, vaccine hesitancy or medical mistrust. However, the necessary precondition of receiving, or recognizing receipt, of an offer to get a vaccine must also be considered.

Methods: We conducted a web-based survey in six parishes in Oslo that have a high proportion of migrant residents and were hard-hit during the COVID-19 pandemic. Logistic regression analyses were conducted to investigate differences in reporting being offered the COVID-19 vaccine based on migrant status. Different models controlling for vaccination prioritization variables (age, underlying health conditions, and health-related jobs), socioeconomic and demographic variables, and variables specific to migrant status (language spoken at home and years lived in Norway) were conducted.

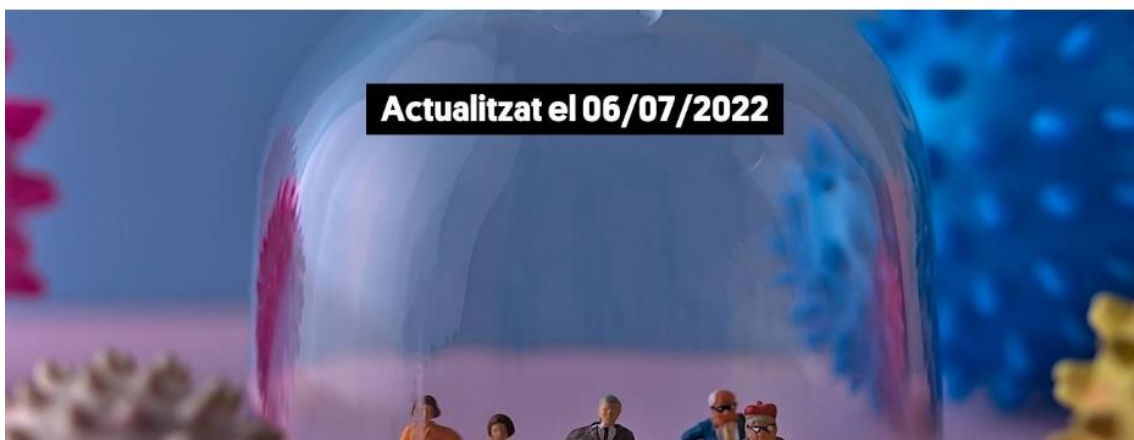
Results: Responses from 5,442 participants (response rate of 9.1%) were included in analyses. The sample included 1,284 (23.6%) migrants. Fewer migrants than non-migrants reported receiving a vaccine offer (68.1% vs. 81.1%), and this difference was significant after controlling for prioritization variables (OR 0.65, 95% CI: 0.52–0.82). Subsequent models showed higher odds ratios for reporting having been offered the vaccine for females, and lower odds ratios for those with university education. There were few to no significant differences based on language spoken at home, or among birth countries compared to each other. Duration of residence emerged as an important explanatory variable, as migrants who had lived in Norway for fewer than 15 years were less likely to report offer of a vaccine.

Conclusion: Results were consistent with studies that show disparities between non-migrants and migrants in actual vaccine uptake. While differences in receiving an offer cannot fully explain disparities in vaccination rates, our analyses suggest that receiving, or recognizing and understanding, an offer does play a role. Issues related to duration of residence, such as inclusion in population and health registries and health and digital literacy, should be addressed by policymakers and health services organizers.

Keywords: COVID-19, Migrant, Migrant health, Health disparities, Vaccination

COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de Salut Global Barcelona



ISGlobal Institut de Salut Global Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor académico, oficio periodístico

sinc
La ciencia es noticia

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

ISSN 1695-5498

HIPERTEXT.NET

Revista Acadèmica sobre Documentació Digital i Comunicació Interactiva
DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN - GRUPO DE INVESTIGACIÓN DIGIDOC



Número 24 - Mayo de 2022

El modelo IMRyD de artículos científicos: ¿qué es y cómo se puede aplicar en humanidades y ciencias sociales?

LLUÍS CODINA

Universitat Pompeu Fabra - Barcelona School of Management

lluís.codina@upf.edu

<https://orcid.org/0000-0001-7020-1631>

The IMRaD model of scientific articles: What is and how can be applied in the humanities and social sciences?

RESUMEN ABSTRACT

El modelo IMRyD corresponde al acrónimo formado por los términos: Introducción, Métodos, Resultados y Discusión. Es una propuesta de estructura y es un estándar esperado por la mayoría de las revistas académicas a la hora de aceptar manuscritos que reportan resultados de investigación. Es importante para los investigadores novatos conocer sus componentes, pero sobre todo interpretar su significado en las ciencias humanas y sociales ya que puede ayudarles a tener éxito en la aceptación de manuscritos. Se presentan sus componentes siguiendo las normas APA (entre otras fuentes) y se discuten las posibilidades de aplicación a ámbitos distintos de las STEM, así como en el caso de metodologías cualitativas. Se concluye que nada en el modelo IMRyD impide su aplicación a investigaciones en humanidades y ciencias sociales. Por otro lado, aplicar IMRyD favorece la calidad y transparencia de los reportes de investigación e incrementa las posibilidades de aceptación de los manuscritos por parte de las revistas académicas.

The IMRaD model corresponds to the acronym formed by the terms: Introduction, Methods, Results and Discussion. It is a proposed structure and is a standard expected by most academic journals when accepting manuscripts that report research results. It is important for novice researchers to know its components, but above all to interpret its meaning in the humanities and social sciences, since it can help them to be successful in accepting manuscripts. Presentation of its components following the APA standards (among other sources) and discussion of the possibilities of application to areas other than STEM, as well as in the case of qualitative methodologies. It is concluded that nothing in the IMRaD model prevents its application to research in the humanities and social sciences. On the other hand, applying IMRaD favours the quality and transparency of research reports and increases the chances of acceptance of manuscripts by academic journals.

PALABRAS CLAVE KEYWORDS

IMRyD; Artículos científicos; Artículos académicos; APA; Revistas académicas; Revistas científicas.

IMRaD; Scientific articles; Academic articles; APA; Academic journals; Scientific journals.

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare