

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

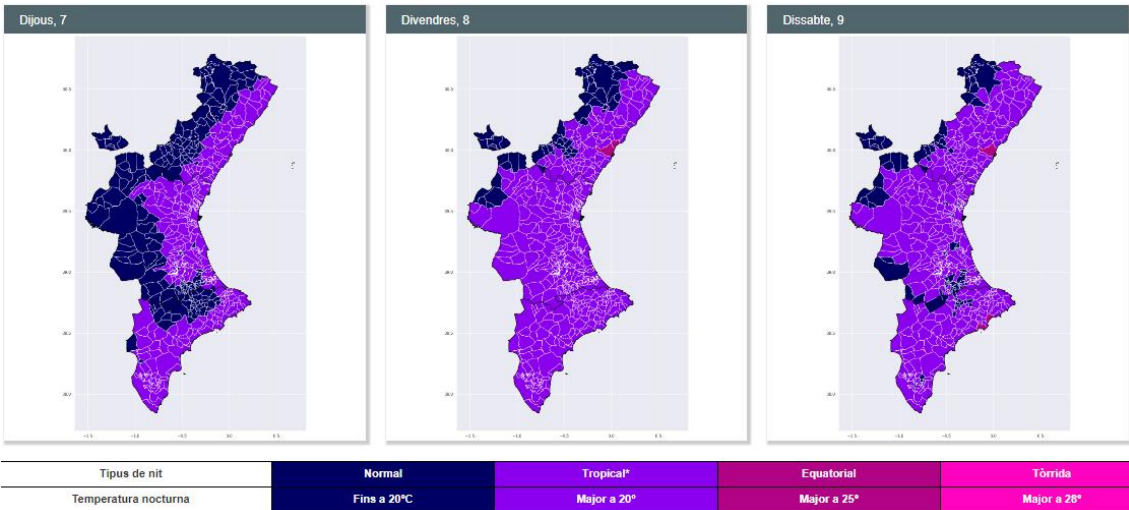
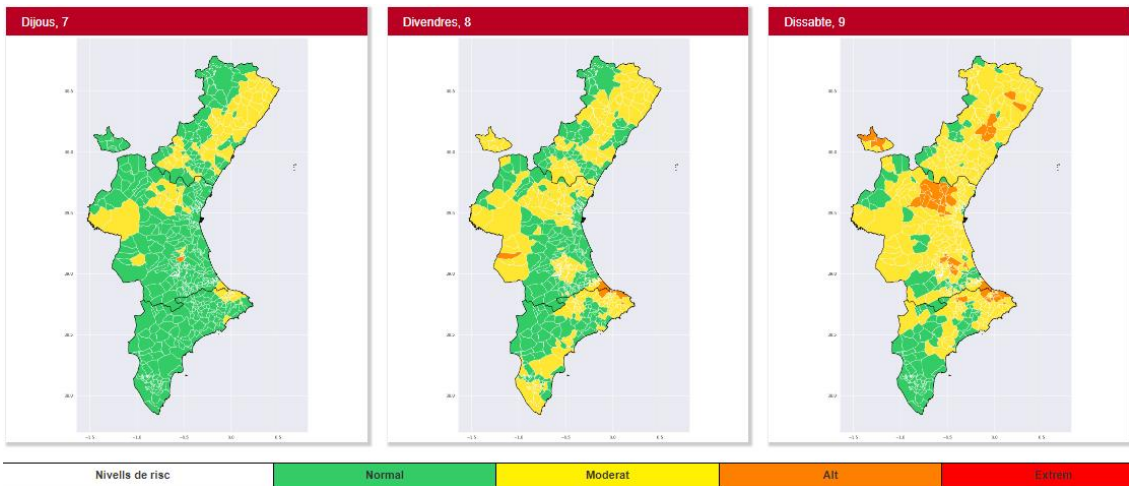
Dijous 7 de juliol de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	11
ALS MITJANS.....	14
NOVETATS LEGALS	16
DOGV.....	16
BOE.....	16
DOUE.....	16
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST.....	18
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	20
NOVETATS INVASSAT	21
NOVETATS OIT.....	22
NOVETATS EU-OSHA	23
NOVETATS INSST	24
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	25
INVASSAT A LES XARXES.....	26
ESPAI COVID-19.....	27
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	28

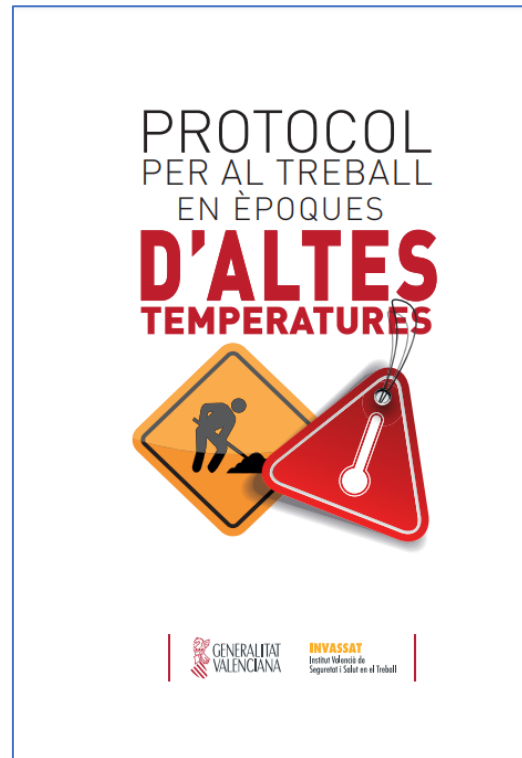
ACTUALITAT PREVENCIONISTA



VES AMB COMPTE!!!



RECORDA

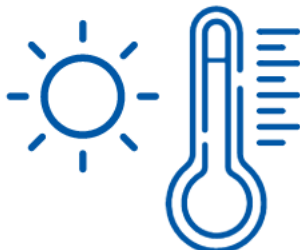


VES AMB
COMPTE!!!



Con SOL:

- Utilizar el parasol convenientemente inclinado formando visera, de modo que proteja los ojos del conductor de la luminosidad directa de los rayos solares y permita ver sin dificultad la carretera.
- Utilizar gafas de sol, a ser posible polarizadas y con cristales de color azulado, prestando especial atención con ellas a los cambios de contraste y luminosidad que supone el entrar / salir de túneles o atravesar zonas de sombra, en que un vehículo, peatón o cualquier obstáculo son menos visibles.
- Cuidar la opacidad de los parasoles adheridos a los cristales laterales o traseros del vehículo, que pueden disminuir la visibilidad del conductor.
- Prestar atención a la conducción con luminosidad del sol muy intensa, pues se ven menos fácilmente los faros de otros vehículos (motos) y la señalización luminosa de la carretera.

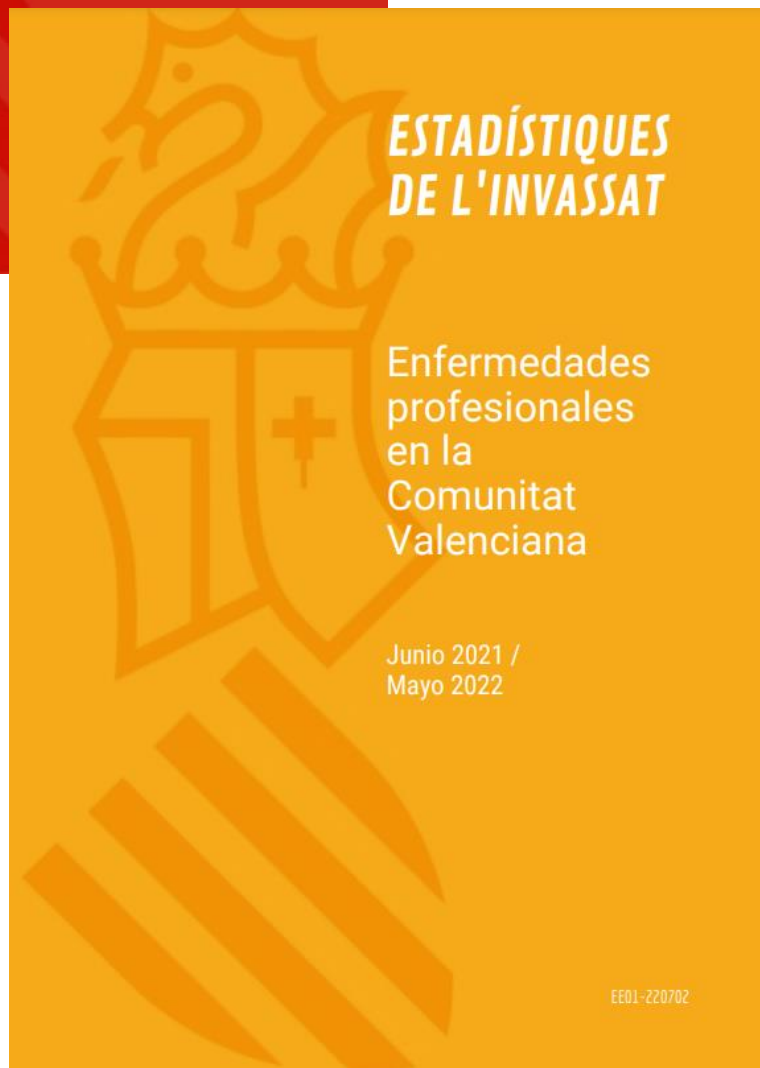


Con CALOR

- Encender el aire acondicionado del vehículo, o airear el habitáculo del mismo bajando las ventanillas y tomando la precaución de que los ocupantes no saquen por ellas los brazos o cabeza.
- Llevar bebidas frescas, no alcohólicas y hacer paradas más frecuentes a fin de hidratarse, airear el vehículo y relajarse.
- En las paradas procurar detenerse en zona de sombra y si es en sol, no dejar personas mayores, niños o animales dentro del vehículo
- Vigilar y controlar la temperatura del motor del vehículo.



NOU





**GENERALITAT
VALENCIANA**

**Servei de PRL
de la Generalitat**

Model per a la realització del pla de prevenció 29.06.2022. Nova actualització

<p>1- INTRODUCCIÓ I ÀMBIT</p> <p>1.1 Introducció L'article 16 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, estableix que la prevenció de riscos laborals haurà d'integrar-se en el sistema general de gestió de l'empresa, tant en el conjunt de les seues activitats com en tots els nivells jeràrquics d'aquesta, a través de la implantació i aplicació d'un Pla de prevenció de riscos laborals.</p> <p>Aquest pla de prevenció de riscos laborals haurà d'incloure l'estructura organitzativa, les responsabilitats, les funcions, les pràctiques, els procediments, els processos i els recursos necessaris per a realitzar l'acció de prevenció de riscos en l'empresa, en els termes que reglamentàriament s'establisquen.</p> <p>Igualment, el Reial Decret 39/1997 pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, estableix de manera explícita en el seu article 1 l'obligació d'integrar la prevenció en el conjunt d'activitats de l'empresa i sobre això necessita que la integració haja de projectar-se en els processos tècnics, en l'organització del treball i en les condicions en què aquest es presta. Per això, integrar la prevenció en el sistema de gestió de l'empresa, siga com siga la seua estructura organitzativa, implica integrar la prevenció en la gestió i realització de totes les activitats desenvolupades per aquesta, en la mesura en què puguen repercutir, directament o indirectament, sobre la seguretat i salut de les persones que treballen en aquestes.</p> <p>La Conselleria de/l'organisme autònom, per a millorar l'eficàcia de les seues polítiques en matèria preventiva i al seu torn donar compliment al mandat establert en l'article 2 del RD 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, elabora i aprova aquest pla de prevenció de riscos laborals, donant participació i consulta al Comitè de Seguretat i Salut i a la resta dels òrgans de participació de l'Administració en la Comissió Sectorial de Seguretat i Salut en el Treball en la reunió que va tindre lloc el dia posteriorment, en la Comissió Paritària de Seguretat i Salut en el Treball en la reunió que va tindre lloc el dia</p> <p><small>*Perquè el Pla de prevenció tinga la validesa necessària com a instrument de gestió i d'integració de la prevenció de riscos laborals al si de l'organització, ha de ser aprovat mitjançant data i signatura, pel màxim representant de l'empresa, com a prova de conformitat amb el seu contingut? Data i signatura del màxim responsable (en funció de com es publiqui el document).</small></p> <p>1.2 Àmbit Aquest pla de prevenció serà aplicable al personal que sota qualsevol mena de relació jurídica presta els seus serveis de forma regular en els centres de treball d'aquesta conselleria/organisme i en llocs diferents del centre de treball de l'organització, el domicili de la persona treballadora o lloc triat per aquesta. Així mateix, també serà aplicable al personal empleat d'altres empreses que presten els seus serveis en aquests centres.</p>	<p>2- POLÍTICA DE PREVENCIÓ, OBJECTIUS I METES</p> <p>2.1 Política de prevenció La Conselleria de.../l'organisme autònom..., considerant tant la normativa vigent com la millora contínua de les condicions de treball, estableix la política preventiva com un element bàsic d'un sistema de gestió de la prevenció que permetrà implantar una cultura preventiva dins dels seus centres, incrementant, de manera progressiva, els nivells de benestar del personal.</p> <p>Els principis bàsics de la política preventiva de la Conselleria de/ Organisme autònom són els següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Garantir el compliment de la legislació en matèria de prevenció de riscos laborals i reafirmar el seu compromís amb la igualtat d'oportunitats. - Comprometre's amb la millora contínua de les condicions de treball, d'acord amb els avanços tecnològics i organitzatius. - Eliminar i reduir al màxim els riscos presents a l'entorn de treball que puguen provocar danys a la salut del personal empleat públic. - Velar per l'estat de salut del personal empleat públic, i fomentar la promoció de la salut en l'organització. - Adaptar el lloc de treball, l'entorn i els aspectes organitzatius a les característiques individuals de les persones, a fi i efecte d'aconseguir l'harmonització entre l'eficàcia i el benestar humà. - Garantir la participació i informació de tot el personal empleat públic, potenciant i fent efectiu el dret de consulta i participació d'aquest. - Desenvolupar les actuacions informatives i formatives necessàries per a la major eficàcia de l'activitat preventiva entre el personal que presta serveis en aquesta conselleria/ organisme autònom. - Adoptar una perspectiva de gènere de manera transversal en la prevenció de riscos en l'entorn laboral. <p>La Conselleria/Organisme autònom considera que la gestió de la prevenció correspon a tota l'organització, és una responsabilitat compartida i transversal, per la qual cosa espera que cada treballador o treballadora, dins de les funcions que li han sigut assignades, faga seu l'esperit i la lletra d'aquesta política i col·labore en la seua desenvolupament.</p> <p>La política preventiva es revisarà periòdicament, i comunicarà a tot el personal i estarà a la seua disposició en (la pàgina web.....).</p> <p>2.2 Objectius i metes</p> <p>2.2.1 Objectius Els objectius que pretén aconseguir la Conselleria.../ Organisme autònom en matèria preventiva mitjançant l'aplicació d'aquest pla són els següents:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Promoció de la millora de les condicions de treball i de salut del personal empleat públic, a fi d'aconseguir el major nivell de benestar d'aquest, garantint la millora del nivell de protecció de la seua seguretat i salut. b) Complir amb els principis essencials indicats en la política preventiva.
---	--

ACTUALITZACIÓ

<p>1- INTRODUCCIÓN Y ÁMBITO</p> <p>1.1 Introducción El artículo 16 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, establece que la prevención de riesgos laborales deberá integrarse en el sistema general de gestión de la empresa, tanto en el conjunto de sus actividades como en todos los niveles jerárquicos de esta, a través de la implantación y aplicación de un Plan de Prevención de Riesgos Laborales.</p> <p>Este Plan de Prevención de Riesgos Laborales deberá incluir la estructura organizativa, las responsabilidades, las funciones, las prácticas, los procedimientos, los procesos y los recursos necesarios para realizar la acción de prevención de riesgos en la empresa, en los términos que reglamentariamente se establezcan.</p> <p>Igualmente, el Real Decreto 39/1997 por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, establece de forma explícita en su artículo 1 la obligación de integrar la prevención en el conjunto de actividades de la empresa y a este respecto precisa que la integración debe proyectarse en los procesos técnicos, en la organización del trabajo y en las condiciones en que este se presta. Por ello, integrar la prevención en el sistema de gestión de la empresa, sea cual sea su estructura organizativa, implica integrar la prevención en la gestión y realización de todas las actividades desarrolladas por esta, en la medida en que puedan repercutir, directa o indirectamente, sobre la seguridad y salud de las personas que trabajan en las mismas.</p> <p>La Conselleria de/ El Organismo autónomo, para mejorar la eficacia de sus políticas en materia preventiva y a su vez dar cumplimiento al mandato establecido en el artículo 2 del RD 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, elabora y aprueba el presente Plan de Prevención de Riesgos Laborales, dando participación y consulta al Comité de Seguridad y Salud y al resto de los órganos de participación de la administración en la Comisión Sectorial de Seguridad y Salud en el Trabajo en la reunión celebrada el día y posteriormente, en la Comisión Paritaria de Seguridad y Salud en el Trabajo en la reunión celebrada el día</p> <p><small>*Para que el plan de prevención tenga la validez necesaria como instrumento de gestión y de integración de la prevención de riesgos laborales en el seno de la organización, debe ser aprobado mediante fecha y firma, por el máximo representante de la empresa, como prueba de conformidad con su contenido? Fecha y firma del máximo responsable (en función de cómo se publique el documento).</small></p> <p>1.2 Ámbito El presente Plan de Prevención será de aplicación al personal que bajo cualquier tipo de relación jurídica presta sus servicios de forma regular en los centros de trabajo de esta Conselleria/Organismo y en lugares distintos del centro de trabajo de la organización, el domicilio de la persona trabajadora o lugar elegido por esta. Así mismo, también será de aplicación al personal empleado de otras empresas que presten sus servicios en dichos centros.</p>	<p>2- POLÍTICA DE PREVENCIÓN, OBJETIVOS Y METAS</p> <p>2.1 Política de Prevención La Conselleria de.../el organismo autónomo..., considerando tanto la normativa vigente como la mejora continua de las condiciones de trabajo, establece la política preventiva como un elemento básico de un sistema de gestión de la prevención que permitirá implantar una cultura preventiva dentro de sus centros, incrementando, de manera progresiva, los niveles de bienestar del personal.</p> <p>Los principios básicos de la política preventiva de la Conselleria de/ Organismo autónomo son los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Garantizar el cumplimiento de la legislación en materia de prevención de riesgos laborales y reafirmar su compromiso con la igualdad de oportunidades. - Comprometarse con la mejora continua de las condiciones de trabajo, de acuerdo con los avances tecnológicos y organizativos. - Eliminar y reducir al máximo los riesgos presentes en el entorno de trabajo que puedan provocar daños a la salud del personal empleado público. - Velar por el estado de salud del personal empleado público, y fomentar la promoción de la salud en la organización. - Adaptar el puesto de trabajo, el entorno y los aspectos organizativos a las características individuales de las personas, con el fin y efecto de conseguir la armonización entre la eficacia y el bienestar humano. - Garantizar la participación e información de todo el personal empleado público, potenciant y haciendo efectivo el derecho de consulta y participación del mismo. - Desarrollar las actuaciones informativas y formativas necesarias para la mayor eficacia de la actividad preventiva entre el personal que presta servicios en esta Conselleria/Organismo autónomo. - Adoptar una perspectiva de género de manera transversal en la prevención de riesgos en el entorno laboral. <p>La Conselleria/Organismo autónomo considera que la gestión de la prevención corresponde a toda la organización, es una responsabilidad compartida y transversal, por lo que espera que cada trabajador o trabajadora, dentro de las funciones que le han sido asignadas, haga suyo el espíritu y la letra de esta política y colabore en su desarrollo.</p> <p>La política preventiva se revisará periódicamente, se comunicará a todo el personal y estará a su disposición en (la página web.....).</p> <p>2.2 Objetivos y metas</p> <p>2.2.1 Objetivos Los objetivos que pretende alcanzar la Conselleria.../ Organismo autónomo en materia preventiva mediante la aplicación del presente Plan son los siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Promoción de la mejora de las condiciones de trabajo y de salud del personal empleado público, en aras a lograr el mayor nivel de bienestar del mismo, garantizando la mejora del nivel de protección de su seguridad y salud.
---	--

RECORDA

DT-220502

BOLETÍN DE NOVEDADES EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DEL INVASSAT

Junio de 2022

"Es imprescindible actuar urgentemente para aprovechar las oportunidades y afrontar los retos a fin de construir un futuro del trabajo justo, inclusivo y seguro con empleo pleno, productivo y libremente elegido y trabajo decente para todos."

Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo. Ginebra: OIT, 2019.

INVASSAT

Novedades de la Biblioteca Digital	5
COVID-19	5
Generalidades	6
Higiene	7
Seguridad	8
Ergonomía y psicología	10
Medicina del trabajo	13
Sectores de actividad específicos	15
Sectores de población específicos	16
Novedades legales	17
Normativa europea (DOCE)	17
Normativa española (BOE)	18
Normativa valenciana (DOGV)	20
Normas técnicas	22
Normas técnicas aprobadas recientemente	22
Normas técnicas corregidas recientemente	22
Comités Técnicos de Normalización de interés	23
El INVASSAT publica...	24
Recursos sobre SST en la Red	26
El revistero	27
La videoteca	29
Cultura prevencionista	31

Seguretat i Salut en el Treball

NOU



TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO Y SINIESTRALIDAD LABORAL. Estado de situación en el año 2020



1. INTRODUCCIÓN.....	2
2. PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO Y LABORAL DEL TRABAJADOR POR CUENTA PROPIA.....	3
2.1 Datos obtenidos del sistema de la Seguridad Social.....	3
2.2 Datos obtenidos de la Encuesta de Población Activa (EPA 2020).....	6
3. SINIESTRALIDAD DE LOS TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA.	10
3.1 Índices de Incidencia.	12
4. DESCRIPCIÓN DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO SUFRIDOS POR LOS TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA.....	16
4.1. Gravedad.....	16
4.2 Variables descriptivas de los ATJT sufridos por los trabajadores por cuenta propia.	18
4.3 Descripción de los accidentes de trabajo por ocupación de la población trabajadora por cuenta propia.....	19
Índice de Gráficos.....	21
Índice de Tablas.....	21

NOU

Parlamento Europeo

2019-2024



TEXTOS APROBADOS

P9_TA(2022)0279


Salud mental en el mundo laboral digital

Resolución del Parlamento Europeo, de 5 de julio de 2022, sobre la salud mental en el mundo laboral digital (2021/2098(INI))

El Parlamento Europeo,

- Visto el artículo 3 del Tratado de la Unión Europea,
- Vistos los artículos 4, 6, 9, 114, 153, 169 y 191 y, en particular, el artículo 168 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea,
- Vistos los artículos 2, 3, 14, 15, 21, 31, 32 y 35 de la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea (en lo sucesivo, «Carta»),
- Visto el pilar europeo de derechos sociales, en particular su principio 10,
- Vista la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad,
- Vista la Estrategia de Salud Mental y Bienestar de las Naciones Unidas de 2018,
- Visto el Manifiesto de la Organización Mundial de la Salud (OMS) para una recuperación de la COVID-19 saludable, de 18 de mayo de 2020,
- Visto el Día Mundial de la Salud Mental 2021 de la OMS, cuyo lema es «Atención de salud mental para todos: hagámosla realidad»,
- Visto el marco de actuación en materia de salud mental de la OMS para 2021-2025,
- Vistos el estudio de política sanitaria de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), de 8 de junio de 2021, titulado «A New Benchmark for Mental Health Systems: Tackling the Social and Economic Costs of Mental Ill Health» (Un nuevo marco de referencia para los sistemas de salud mental: atajar los costes sociales y económicos de los problemas de salud mental) y el estudio de la OCDE, de 4 de noviembre de 2021, titulado «Fitter Minds, Fitter Jobs: From Awareness to Change in Integrated Mental Health, Skills and Work Policies» (Mentes más saludables, empleos más saludables: de la concienciación al cambio en políticas integradas en materia de salud mental, capacidades y trabajo),

Original article

Scand J Work Environ Health Online-first -article 
doi:10.5271/sjweh.4050 | Published online: 05 Jul 2022

Physical work demands and expected labor market affiliation (ELMA): Prospective cohort with register-follow-up among 46 169 employees

by Pedersen J, Bjorner JB, Andersen LL

Objective This study aimed to estimate the impact of high physical work demands on expected labor market affiliation (ELMA) among men and women of different ages in the general working population.

Methods After participating in the Danish Work Environment and Health study (2012, 2014, and/or 2016), 46 169 employees were followed for two years in national registers. Using multi-state modeling, taking all day-to-day transition probabilities of labor market affiliation into account (work, unemployment, sickness absence, temporary out, and permanently out), and performing multilevel adjustment, we estimated the prospective association between physical work demands (ergonomic index including 7 factors) and ELMA.

Results During 104 896 person-years of follow-up, we identified of 439 045 transitions. Using low physical work demands as reference, higher physical work demands were associated with fewer days of active work (2–35 days) during 730 days of follow-up, and more days of sickness absence (4–26 days) and unemployment (ranging 1–9 days) among men and women of aged 40–49 and 50–64 years. Among men and women aged 18–39 years, high physical work demands only had minor and inconsistent impact on ELMA.

Conclusions Analyzing multiple and highly detailed patterns of transition probabilities concerning labor market affiliation we showed that reducing physical work demands is likely to increase the active working time and prevent high societal cost of sickness absence and unemployment, especially among middle-aged and older workers.

This article refers to the following texts o

Key terms ELMA; expected labor longitudinal; multi-state; physical work sickness absence; unemployment; work

NOU

NOU

VU DU TERRAIN

TF 298



Effets du télétravail sur la santé lors du premier confinement en 2020 et à plus long terme

AUTEURS :
JH Planchard, ML Lecesne, Centre hospitalier universitaire de Nice

EN RÉSUMÉ

Le premier confinement (mars-mai 2020) lié à la crise sanitaire (Covid-19) a constitué un mode d'entrée dans le télétravail pour de nombreux agents du Centre hospitalier universitaire de Nice. Afin de connaître son impact sur la santé physique et mentale, le service de médecine et santé au travail a mené une étude transversale quantitative par questionnaire auprès d'agents pratiquant le télétravail pendant le premier confinement et à l'issue de celui-ci. Les résultats obtenus ont montré que ce mode de travail présente des effets bénéfiques sur la santé mentale et la qualité de vie au travail à condition qu'il soit réalisé sur la base du volontariat, de façon modérée et dans des conditions d'installation optimales (pièce dédiée, ergonomie du poste de travail).

MOTS CLÉS
Télétravail / Organisation du travail / Conditions de travail / Enquête / Santé mentale / Risque psychosocial / RPS

Depuis 2012, le télétravail est inscrit dans le Code du travail et défini par l'article L. 1222-9 comme « toute forme d'organisation du travail dans laquelle un travail qui aurait pu être exécuté dans les locaux de l'employeur est effectué hors de ces locaux de façon volontaire en utilisant les technologies de l'information et de la communication ». Ces dernières années, et notamment depuis la crise sanitaire liée à la Covid-19, il ne cesse de se développer. Cependant, cette forme d'organisation du travail suscite de nombreux questionnements : avantages, inconvénients et effets sur la santé physique et mentale. Le télétravail semble présenter de nombreux avantages, comme une plus grande autonomie et flexibilité dans l'organisation du travail, un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle. Toutefois, si les conditions de travail ne sont pas adéquates, des effets négatifs sur la santé mentale peuvent

apparaître en lien avec une augmentation des risques psychosociaux (RPS) du fait de l'isolement social (syndrome dépressif, anxiété, troubles du sommeil). Le télétravail pourrait également être source d'augmentation de troubles musculo-squelettiques (TMS) liés à des conditions d'installation non ergonomiques (lombalgies, cervicalgies, pathologie des épaules) [1 à 3]. Plusieurs études mettent en évidence l'existence d'un « paradoxe » du télétravail car il aurait pour principaux effets positifs une amélioration de la qualité de vie au travail (QVT) alors que la charge et le temps de travail seraient augmentés [4]. Peu d'études concernant son impact sur la santé physique et mentale sont retrouvées dans la littérature à ce jour et encore moins dans la Fonction publique hospitalière (FPH). Dans la Fonction publique, le télétravail est organisé par la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012. Son décret d'application a été publié le

Original Article

Musculoskeletal Symptoms in Professional Musicians: Do Self-employed and Employer-employed Musicians Differ?

Jessica Stanhope^{1,*}, Angus Cook², Dino Pisaniello¹ and Philip Weinstein^{3,•}

¹School of Public Health, The University of Adelaide, Adelaide, South Australia 5005, Australia; ²School of Population and Global Health, The University of Western Australia, Perth, Western Australia 6009, Australia; ³School of Biological Sciences, The University of Adelaide, Adelaide, South Australia 5005, Australia

*Author to whom correspondence should be addressed. Tel: +61-8-8313-2063; e-mail: jessica.stanhope@adelaide.edu.au

Submitted 27 July 2021; revised 12 December 2021; editorial decision 20 May 2022; revised version accepted 8 June 2022.

Abstract

Concerns have been raised for the health and wellbeing of self-employed workers. Musicians are the 'original' gig workers, and musicians have a high prevalence of musculoskeletal symptoms (MSSs). Studies of musicians' MSSs have typically focused on classical, employer-employed musicians; leaving self-employed musicians under-investigated. We investigated the prevalence of MSS outcomes in all types of professional musicians, and compared the MSS outcomes between self-employed and employer-employed musicians. We conducted a cross-sectional study of professional musicians. Given the large proportion of musicians who were both self-employed and employer-employed, three groups were compared: self-employed only (self-employed group), employer-employed only (employer-employed group), and both self-employed and employer-employed (both group) musicians. Multivariable regression analyses were conducted. A total of 225 professional musicians were included in the study, 87.9% of whom reported MSSs in the last 12 months. For MSSs that impaired musical activity, the 12-month prevalence was 43.2%. Musicians in the self-employed group reported a significantly higher 7-day prevalence of MSSs compared with those in the employer-employed group. Compared with musicians in the employer-employed group, musicians in the both group reported a higher 12-month prevalence of MSSs that impaired musical activity. A higher proportion of symptomatic musicians in the both group reported seeing a health professional for their MSSs, compared with the employer-employed group. Similarly, symptomatic musicians in the both group reported higher ratings of emotional impact from MSSs, compared with symptomatic musicians in the employer-employed group. The majority of musicians have experienced MSSs. Several significant differences were reported between the three groups of musicians, with musicians in the both group generally reporting poorer MSS outcomes, compared with musicians in the employer-employed group. There are several potential reasons for why musicians who are both self-employed and employer-employed appear to have poorer MSS outcomes, including



Molecular Psychiatry

www.nature.com/mp

ARTICLE OPEN



Global population attributable fraction of potentially modifiable risk factors for mental disorders: a meta-umbrella systematic review

Elena Dragioti^{1,2,5}, Joaquim Radua^{2,3,4,25}, Marco Solmi^{2,5,6,7}, Celso Arango^{8,9,10}, Dominic Oliver², Samuele Cortese^{7,11,12,13,14}, Peter B. Jones^{15,16}, Jae Il Shin^{17,18}, Christoph U. Correll^{19,20,21,22} and Paolo Fusar-Poli^{2,23,24,25}

© The Author(s) 2022

Numerous risk factors for mental disorders have been identified. However, we do not know how many disorders we could prevent and to what extent by modifying these risk factors. This study quantifies the Population Attributable Fraction (PAF) of potentially modifiable risk factors for mental disorders. We conducted a PRISMA 2020-compliant (Protocol: <https://osf.io/hk2ag>) meta-umbrella systematic review (Web of Science/PubMed/Cochrane Central Register of Reviews/Ovid/PsycINFO, until 05/12/2021) of umbrella reviews reporting associations between potentially modifiable risk factors and ICD/DSM mental disorders, restricted to highly convincing (class I) and convincing (class II) evidence from prospective cohorts. The primary outcome was the global meta-analytical PAF, complemented by sensitivity analyses across different settings, the meta-analytical Generalised Impact Fraction (GIF), and study quality assessment (AMSTAR). Seven umbrella reviews (including 295 meta-analyses and 547 associations) identified 28 class I-II risk associations (23 risk factors; AMSTAR: 45.0% high-, 35.0% medium-, 20.0% low quality). The largest global PAFs not confounded by indication were 37.84% (95% CI = 26.77–48.40%) for childhood adversities and schizophrenia spectrum disorders, 24.76% (95% CI = 13.98–36.49%) for tobacco smoking and opioid use disorders, 17.88% (95% CI = not available) for job strain and depression, 14.60% (95% CI = 9.46–20.52%) for insufficient physical activity and Alzheimer's disease, 13.40% (95% CI = 7.75–20.15%) for childhood sexual abuse and depressive disorders, 12.37% (95% CI = 5.37–25.34%) for clinical high-risk state for psychosis and any non-organic psychotic disorders, 10.00% (95% CI = 5.62–15.95%) for three metabolic factors and depression, 9.73% (95% CI = 4.50–17.30%) for cannabis use and schizophrenia spectrum disorders, and 9.30% (95% CI = 7.36–11.38%) for maternal pre-pregnancy obesity and ADHD. The GIFs confirmed the preventive capacity for these factors. Addressing several potentially modifiable risk factors, particularly childhood adversities, can reduce the global population-level incidence of mental disorders.

Molecular Psychiatry; <https://doi.org/10.1038/s41380-022-01586-8>

AGENDA PREVENCIONISTA

RECORDA



EUROSHNET

Search...

Search

EUROSHNET

Conference 2022

Past conferences

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

Programme of EUROSHNET 7th Conference

08:15 Registration

09:20 **Opening of the conference**
Séverine BRUNET, French National Research and Safety Institute (INRS) for the Prevention of Occupational Accidents and Diseases, France

SESSION 1: What is Artificial Intelligence (AI) – Where is it found?

09:30 **Foundations, Methods and Applications of Artificial Intelligence**
Raja CHATILA, Sorbonne University, France

09:50 **Operationalizing and standardizing trustworthy Artificial Intelligence in the field**
Sebastian HALLENSLEBEN, Association for Electrical, Electronic & Information Technologies (VDE), Germany

10:10 **Person-vehicle collision prevention with embedded Artificial Intelligence**
Michel PAINDAVOINE, Yumain, France

10:30 Questions from public

10:45 Coffee break & Poster

SESSION 2: Prerequisites for safe use of AI: confidence, reliability, control

11:15 **Algorithmic management meets EU law: integrating data protection, non-discrimination and collective rights to curb the powers of 'automated bosses'**
Antonio ALOISI, IE Law School, Spain

11:35 **Trustworthy Artificial Intelligence**
André STEIMERS, Institute for Work and Health (IFA), Germany

11:55 **Evaluation and certification for safer Artificial Intelligence**
Agnès DELABORDE, National Metrology and Testing Laboratory (LNE), France

12:15 Questions from public

12:30 Lunch

SESSION 3: Possible impacts of AI on humans at work

13:45 **Artificial Intelligence at work: challenges and opportunities for OSH**
Emmanuelle BRUN, European Agency for Safety and Health at Work, European Union

14:05 **Realizing the promise of exoskeletons: research efforts to increase the efficacy and acceptance through Artificial Intelligence-enabled wearable robots**
Joseph McINTYRE, Tecnalia, Spain

14:25 **Machinery regulation: a tool contributing to ensure Artificial Intelligence safe machines**
Victoria PIEDRAFITA, European Commission, Europe

14:45 Questions from public

15:00 Coffee break & Poster

SESSION 4: Challenges of AI on standardisation, testing and certification

15:30 **European standardization in support of the European Artificial Intelligence regulation**
Patrick BEZOMBES, French Standardization Association (AFNOR), France

15:50 **Roundtable**
• Franck GAMBELLI, Union of Metallurgies Industries (UIMM), France
• Isabelle SCHOEMANN, European Trade Union Confederation (ETUC), Europe
• Christoph PREUSSE, Social Accident Insurance Institution For Wood and Metal (BGHM), Germany
• Yvette MULDER, Netherlands Organisation for Applied Scientific Research (TNO), Netherlands

16:50 **Closing of the conference**
Pilar CÁCERES, Director of National Center of Protection Means (CNMP), National Institute of Safety and Health at Work (INSST), Spain, Chair EUROSHNET



RECORDA



II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana

Un gran evento, **presencial y online**, en el que se reunirá a todos los agentes relacionados con el sistema de la seguridad industrial de la Comunidad Valenciana: empresas, profesionales, administración pública, organizaciones empresariales y sindicales, instituciones educativas y otros sectores vinculados, con el objetivo de presentar las mejores soluciones que ayudarán a las empresas a afrontar los nuevos retos de la **Seguridad Industrial en la nueva era digital**, la importancia del **talento y el incremento de las cualificaciones profesionales**, las **últimas novedades normativas en materia de reglamentación** que pronto entrarán en vigor o las **nuevas iniciativas** en las que viene trabajando el **Consejo Valenciano para la promoción de la Seguridad Industrial**, serán sólo algunos de los temas a tratar durante el **II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana**.

CONSELL VALENCIÀ DE COORDINACIÓ DE LA SEURETAT INDUSTRIAL





RECORDA

Webinario Tractores y máquinas agrícolas

8 de julio de 2022
CNMP - Sevilla

INFORMACIÓN

OBJETIVOS

Se trata de plantear actuaciones destinadas a la disminución de los accidentes en el sector agrario mediante medidas para evitar el vuelco del tractor, equipar los tractores con protección eficaz en caso de vuelco, garantizar el funcionamiento correcto del eje cardánico, comprobar que la maquinaria cumple los requisitos esenciales de seguridad y salud de la Directiva 2006/42/CE y llevar a cabo un registro codificado de los tractores y maquinaria.

Reproducir

DESTINATARIOS

Agricultores, Trabajadores agrícolas, Técnicos de PRL, Administraciones públicas.

CONTENIDO

- Vuelco de tractor. Prevención y protección.
- Transmisión de potencia entre tractor y máquina.
- Seguridad de la maquinaria agrícola.
- Registro de accidentes de tractores y maquinaria agrícola.

Profesorado: Rafael Cano Gordo (CNMP), Isaac Abril Muñoz (CNMP), Tamara Ruiz Rodríguez (CNMP)

Repertori documental
de seguretat i salut en
el treball...

Educació

BIBLIOTECA DIGITAL DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

MONOGRÀFICS
SECTORIALS

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

ALS MITJANS

[Un herido al derrumbarse un edificio junto a la avenida del Puerto.](#) Levante-EMV. 06.07.2022

[Muere una trabajadora del Punto Limpio de Plasencia atrapada por una puerta motorizada.](#) HOY.es. 03.07.2022

[Muere un hombre de 42 años al volcar el tractor que conducía en Mazarrón.](#) La Verdad. 06.07.2022

[El estrés acelera el envejecimiento inmunológico, según un estudio científico.](#) Infobae. 02.07.2022

[PREVYMAN y la Planificación de la Actividad Preventiva.](#) Prevencionar. 03.07.2022

[Uno de cada cinco casos de depresión es atribuible al estrés laboral.](#) El Diario.es. 05.07.2022

[España iguala la media europea en teletrabajo.](#) RRHH Digital. 07.07.2022

[Más de la mitad de los médicos con burnout no tiene acceso a ayuda psicológica.](#) Redacción Médica. 03.07.2022

[Herramientas para potenciar el growth mindset en las organizaciones.](#) Observatorio de RRHH. 07.07.2022

[Alerta tras la detección de Centaurus, una nueva subvariante de ómicron.](#) 20 minutos. 06.07.2022



RECORDA

INFORME DE AGRESIONES A
PROFESIONALES DEL SISTEMA
NACIONAL DE SALUD 2021



MINISTERIO DE SANIDAD. 2022

Vols saber?

[Las vacunas de ARN mensajero contra la covid-19 no pierden eficacia al congelarse.](#) SINC. 06.07.2022.

[Alimentación consciente: por qué es importante concentrarnos en lo que comemos y cómo lo comemos.](#) Andrea Arroyo Fernández. The Conversation. 06.07.2022.

[El cambio climático aumenta el riesgo de incendios forestales.](#) CSIC. 06.07.2022.

[Augmenta l'acceptació de la vacuna COVID-19.](#) ISGlobal. 04.07.2022.

[La accidentada vuelta al Mediterráneo de una gota de agua.](#) Manuel Vargas Yáñez. Ciencia para llevar: el blog del CSIC. 05.07.2022.

[Cuánto pesa el estrés laboral en la salud mental: del 'burnout' a la depresión.](#) El País. 05.07.2022.

TRÁFICO Y Seguridad Vial

VES AMB COMPTE!!!

CÓMO TRANSPORTAR LAS BICIS DE FORMA SEGURA

Dependiendo del ancho del portabicicletas, se usará una señal V-20 o dos.

Si es inferior al ancho total del vehículo

Ancho máximo incluyendo espejos



Debe llevar una señal V-20 perpendicular al eje del vehículo.

Si ocupa el ancho total del vehículo

Ancho máximo incluyendo espejos



Colocará dos señales V-20 transversalmente en cada extremo de la bicicleta.

Nunca. Si la bici supera el ancho total del vehículo no podrá ser transportada.

Siempre. Si la matrícula o las luces traseras quedan ocultas, debe llevar un dispositivo visible de alumbrado y señalización y una placa de matrícula adicional.

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica ací.](#)

DOGV

DOGV num. 9377, 7 de juliol de 2022. Mirar apartat de ocupació pública.

BOE

BOE num. 162, 7 de juliol de 2022. Sense novetats.

DOUE

DOCE num. 181, 7 de julio. Sense novetats.

NOU

ESTRATEGIA DE SEGURIDAD VIAL 2030



**VES AMB
COMPTE!!!**

ERGONOMÍA EN OFICINAS DE OBRA:

Iluminación, problemas y recomendaciones



**OFICINAS
DE OBRA**



FINANCIADO POR:

COD: ACCIÓN ES2017-0040

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL
FUNDACIÓN ESTATAL PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, F.S.P.
FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN

CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

GVA. Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 30-06-2022](#)

GVA. [DECRET 69/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les **ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021** per al **personal de l'Administració de la Generalitat**, aprovades i pendents de convocatòria, i s'executa la **Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública. [2022/4930]

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional i [convocatòria 80/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **escala riscos laborals, A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general. Convocatòria [112/18](#) promoció interna.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, escala **medicina del treball, A1-25-02**, sector administració especial, [convocatòria 131/18](#), torn lliure general. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A2-05**, sector administració especial, [convocatòria 77/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ). Plantilla de respostes del 2n exercici

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 51/18](#), torn lliure general i [convocatòria 52/18](#), torn de promoció interna.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [DECRET 71/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública, i **s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022** en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/4939]

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública RESOLUCIÓN de 8 de juny de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aproven la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica intermedi en prevenció de riscos laborals dependents** de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, així com el lloc, data i hora de la prova. [\[2022/5539\]](#).

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [Metge/essa del treball](#) (OPO 2017-18) (OPOSICIÓN). Qüestionari de l'exercici.

DOGV. RESOLUCIÓN de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/ subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (ergonomia)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2021 d'aquesta entitat. [\[2022/5776\]](#)

DOGV. RESOLUCIÓN de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (higiene industrial)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2018 d'aquesta entitat. [\[2022/5777\]](#)

UV. DOGV. **RESOLUCIÓN de 20 de mayo de 2022**, del Rectorado de la Universitat de València, por la que se convocan pruebas selectivas por el procedimiento de oposición de acceso al grupo A (subgrupo **A1**), **técnico o técnica superior Especialista en Medicina del Trabajo**, por el turno libre, sector de administración especial, **escala técnica superior de prevención**, de esta universidad. [2022/5005]

UA. [Resolución de 2 de junio de 2022](#), de la **Universidad de Alicante**, referente a la convocatoria para proveer plazas de las Escalas de los Subgrupos A1, A2 y C1. [...] Régimen jurídico: Funcionario. Carácter: De carrera. Escala: **técnicos medios** (grupo A, subgrupo **A2**) (Referencia B02/22). Itinerario profesional de administración especial prevención y salud, en el **Servicio de Prevención de la Universidad de Alicante**. Número de plazas convocadas: 1. Sistema Selectivo: Concurso-Oposición. Turno: Acceso Libre.

Empresa Municipal de Transportes de València, SAU, Convocatòria del procés selectiu per a la cobertura d'un lloc de treball en infermeria del treball. [\[2022/5849\]](#)

Ministerio de Hacienda y Función Pública. BOE. [Real Decreto 407/2022, de 24 de mayo](#), por el que se **aprueba la oferta de empleo público para el año 2022**. [Real Decreto 408/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para la **estabilización de empleo temporal en la Administración General del Estado** correspondiente a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. (Incluye **39 plazas para el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**).

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **UNE-EN 17199-1:2022 Exposición en el lugar de trabajo.** Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten **nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA)** u otras partículas respirables. Parte 1: Requisitos y elección de los métodos de ensayo. 2022-06-15
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069834>
- **UNE-IWA 31:2022 Gestión del riesgo.** Directrices sobre el uso de la **norma ISO 31000** en los sistemas gestión. 2022-06-15
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069854>

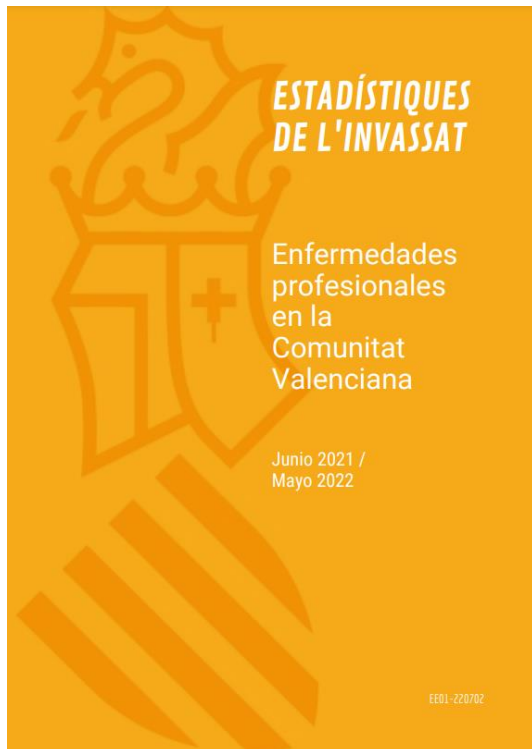
--- INVASSAT ---
BORSA D'OCUPACIÓ
PER A COBRIR LLOCS DEL COS SUPERIOR TÈCNIC DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT, ESCALA
MEDICINA DEL TREBALL
(A1-25-02)

LLISTA PROVISIONAL D'ADMESOS/EXCLOSOS A LA PROVA SELECTIVA

TERMINI D'AL·LEGACIONS FINS AL 6 DE JULIOL DE 2022

www.invassat.gva.es

NOVETATS INVASSAT



Estadístiques

- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Junio 2021-Mayo 2022](#). 07.07.2022.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Junio 2021-Mayo 2022](#). 07.07.2022.

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 06.2022](#). 05.07.2022.

Memoria de actividades del INVASSAT

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2021](#). 29.06.2022.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2021](#). 29.06.2022.

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accident greu per atrapament en una màquina d'enganxament del sector calçat](#). 17.05.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento en una máquina de pegado del sector calzado](#). 17.05.2022.

Servei de PRL de la GV

- [Ús de protecció respiratòria enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2021.

NOVETATS OIT

[El grupo de trabajo tripartito acuerda el camino a seguir para el trabajo de la OIT en las cadenas de suministro](#)

Los elementos centrales de una estrategia ambiciosa y exhaustiva sobre el trabajo decente en las cadenas de suministro han sido acordados por un grupo de trabajo tripartito -que representa a gobiernos, empleadores y trabajadores- de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Los elementos básicos de una estrategia, acordados tras una reunión celebrada en Ginebra entre el 27 de junio y el 1 de julio de 2022, abarcan todos los medios de acción disponibles de la OIT y una combinación de medidas -nacionales, internacionales, obligatorias y voluntarias- para garantizar el trabajo decente y mejorar las condiciones laborales en las cadenas de suministro, que experimentaron importantes desafíos durante y después de la pandemia de la Covid-19.

[La OIT acoge con satisfacción los compromisos del comunicado de los líderes del G7](#)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha acogido con satisfacción los compromisos del Comunicado de los Líderes del G7 de trabajar juntos -en estrecha colaboración con otros socios internacionales- para abordar los apremiantes desafíos mundiales, como la creciente desigualdad, el logro de la igualdad de género, el aumento del coste de la vida, el cambio climático, la preparación para futuras pandemias y la necesidad de una transición justa hacia un futuro sostenible e inclusivo.

RECORDA

The screenshot shows the Flickr interface for the 'ILO PHOTOS NEWS > Colecciones' gallery. At the top, there is a navigation bar with 'flickr', 'Regístrate', 'Explorar', 'Copias', 'Obtener la versión Pro', and a search bar. Below the navigation bar, the gallery title 'ILO PHOTOS NEWS > Colecciones' is displayed. The main content is a grid of subject categories, each with a representative image, the category name, and the number of photos. The subjects listed are:

- COVID-19 (coronavirus) - 355 fotos
- Guy Ryder, ILO DG - 438 fotos
- Portraits - 1.811 fotos
- Agriculture - 763 fotos
- Child Labour - 63 fotos
- Construction - 1.184 fotos
- Cooperative - 147 fotos
- Disability & Work - 483 fotos
- Disaster & Recovery - 1.020 fotos
- Domestic Workers - 476 fotos
- Education - 610 fotos
- Emergency - 126 fotos
- Employment Services - 276 fotos
- Everyday life - 796 fotos
- Family & Work - 172 fotos
- Finance & - (no photo count visible)
- Freedom of - (no photo count visible)
- Garment - (no photo count visible)
- Gender - (no photo count visible)
- Green Jobs & - (no photo count visible)

NOVETATS EU-OSHA

[Prácticas europeas ejemplares en materia de prevención de los TME y bienestar físico en las escuelas](#)

En esta selección de artículos se muestra cómo las medidas holísticas, integradas y colaborativas destinadas a promover la buena salud musculoesquelética benefician al alumnado y al personal docente.

[EU-OSHA rewards good practices in health and safety at work](#)

This article describes the main goals and results of the 2022 Good Practice Awards, part of EU-OSHA's Healthy Workplaces Campaign 'Lighten the Load'. Also for this campaign, many European organisations have demonstrated innovative approaches and good practices to prevent and manage musculoskeletal disorders in the workplace.

[Call for joint action to promote physical health in education: ENETOSH and EU-OSHA workshop on MSD prevention](#)

Experts from the occupational safety and health (OSH), public health and education fields came together at the ENETOSH and EU-OSHA "Strategies to promote good physical health in education" workshop on 23 June. The event provided a forum for the discussion of different approaches and to identify opportunities for cooperation.

RECORDA

European Agency for Safety and Health at Work | European Commission | VESAFE

Contáctenos | a | 

español (máquina traductora)

Hogar | Temas | Buenas practicas | roles | Legislación | OIRA | Acerca de esta guía electrónica

Bienvenido a la ventanilla única para la seguridad del vehículo

Una guía de buenas prácticas para la gestión de riesgos de vehículos relacionados con el trabajo en la UE, con un enfoque específico en el transporte en el lugar de trabajo, la conducción para el trabajo y el trabajo en una carretera o cerca de ella.



NOVETATS INSST

NOU [Trabajadores por cuenta propia. Perfil sociodemográfico y siniestralidad laboral. Estado de situación en el año 2020](#)

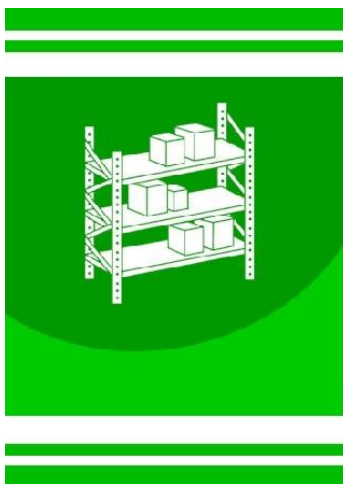
El informe sobre trabajadores por cuenta propia aporta información sobre este colectivo analizando su perfil sociodemográfico, basándose en la Encuesta de Población Activa (EPA) del año 2020. Además, se estudian los accidentes sufridos por esta población trabajadora en el año 2020. Hay que recordar que desde un año anterior (2019) tienen la obligación de tener la cobertura específica de accidentes de trabajo por la Seguridad Social. Variables descriptivas del accidente laboral como lugar de trabajo, desviación y forma, así como la gravedad, aportan información esencial para conocer la siniestralidad de este colectivo.

[7ª Conferencia EUROSHNET: La Inteligencia Artificial se encuentra con la Seguridad y Salud en el Trabajo](#)

La red EUROSHNET OSH le invita a la 7ª Conferencia Europea sobre normalización, ensayo y certificación en el ámbito de la seguridad y salud laboral, que tendrá lugar en París el 20 de octubre de 2022. La inteligencia artificial (IA) se está abriendo paso en las empresas, sus productos y sus servicios cada día con mayor velocidad, algo que tendrá un indudable y significativo impacto en las condiciones y procesos de trabajo. Por ello, EUROSHNET, la red europea de expertos en seguridad y salud en el trabajo implicados en normalización, ensayo y certificación, dedicará su 7ª Conferencia Europea exclusivamente a la cuestión de la Inteligencia Artificial.

RECORDA

App: Estanterías metálicas. Condiciones de seguridad.



Esta aplicación contiene un cuestionario de revisión de las condiciones de seguridad de estanterías metálicas de carga paletizada (estanterías de acero de largueros y puntales regulables en altura) y de su entorno inmediato, basado principalmente en lo indicado en la norma UNE-EN 15635.

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU CONWAY, PM.; ERLANGSEN, A.; GRYNDRUP, MB.; CLAUSEN, T.; RUGULIES, R.; BJORNER, JB.; BURR, H., et al. [Workplace bullying and risk of suicide and suicide attempts: a register-based prospective cohort study of 98 330 participants in Denmark](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línia]. 2022, 11 p. [Consulta: 15.06.2022]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.4034.

Assetjament laboral o mobbing - Estrés

Objectius: L'objectiu d'aquest estudi va ser analitzar si les persones que van informar haver estat exposades a l'assetjament laboral tenien un major risc de comportament suïcida, inclosos tant l'intent de suïcidi com la mort per suïcidi, que aquelles que no van informar aquesta exposició. Mètodes: Usant un disseny d'estudi de cohort prospectiu, vinclem dades de nou enquestes daneses basades en qüestionaris (2004-2014) a registres nacionals fins al 31 de desembre de 2016. L'exposició a l'assetjament laboral es va mesurar amb un sol ítem. Es van identificar intents de suïcidi en registres hospitalaris i mort per suïcidi en el Registre de Causes de Mort. Entre els participants sense intents de suïcidi previs, estimem els quocients de riscos instantanis (HR) i els intervals de confiança (IC) del 95%, ajustant per sexe, edat, estat civil, nivell socioeconòmic i antecedents de morbiditat psiquiàtrica. Resultats La mostra va estar composta per 98 330 participants (713 798 anys-persona), el 63,6% eren dones i l'edat mitjana va ser de 44,5 anys. D'aquests participants, 10 259 (10,4%) van informar assetjament laboral. Durant un seguiment mitjà de 7,3 anys, observem 184 casos de conducta suïcida, inclosos 145 intents de suïcidi, 35 morts per suïcidi i 4 casos que van morir per suïcidi després de sobreviure a un intent de suïcidi. El HR totalment ajustat per a l'associació entre l'assetjament laboral i el comportament suïcida va ser de 1,65 (IC del 95%: 1,06–2,58). El HR per a intents de suïcidi i mort per suïcidi va ser 1,65 (1,09-2,50) i 2,08 (0,82-5,27), respectivament. Les anàlisis estratificades per sexe van mostrar una associació estadísticament significativa entre l'assetjament laboral i el comportament suïcida entre els homes, però no entre les dones. Conclusions: Els resultats suggereixen que l'exposició a l'assetjament laboral s'associa amb un risc elevat de comportament suïcida entre els homes.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Informe de siniestralidad en el Sector del Metal](#) [en línia]. Madrid: INSST, 2022. 88 p. [Consulta: 15.06.2022]. NIPO: 118-22-034-0.

Accidents laborals - Estat general de la salut i la seguretat en el treball - Altres sectors d'activitat

FEDERACIÓN EMPRESARIAL DE LA INDUSTRIA QUÍMICA ESPAÑOLA. [Informe de siniestralidad laboral 2021](#) [en línia]. Madrid: Feique, 2022. 29 p. [Consulta: 15.06.2022]. NIPO: 118-22-033-5.

Accidents laborals - Estat general de la salut i la seguretat en el treball - Altres sectors d'activitat

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Alteradores endocrinos. Identificar para evaluar y controlar](#) [en línia]. Madrid: INSST, 2022. 58 p. [Consulta: 13.06.2022]. NIPO: 118-22-033-5.

Agents químics – Malalties professionals causades per agents carcinògens - Malalties professionals causades per agents químics - Productes químics. classificació i etiquetatge (REACH, CLP) -Avaluació de riscos - Polítiques públiques per a la prevenció

PEYRÓ, José María; HAUTH, Tobías; MESA, Juan Miguel. [El rol de los actores sanitarios en la gestión de la incapacidad temporal: propuestas para una mejor colaboración](#) [en línia]. Valencia: Umivale, 2022. 59 p. [Consulta: 13.06.2022].

Economia de la prevenció - Medicina del treball

INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ AU TRAVAIL (France). [Les bâtiments de demain: quels enjeux de santé et de sécurité au travail?](#) [en línia]. París: INRS, 2022. 56 p. [Consulta: 10.06.2022]. ISBN: 978-2-7389-2744-6. (PV; 17).

Construcció - Organització del treball

INVIASSAT A LES XARXES

Gva Invasat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 21 horas · 📍

PLAN DE FORMACIÓN PRESENCIAL 2022 DEL #INVIASSAT

📖 Sigue abierta la inscripción del curso: Integración de las personas migrantes en la cultura preventiva, que se celebra 📅 mañana 🕒 de 16 a 17 horas en el 🏠 Centro Territorial del INVIASSAT de Valencia. C/ Valencia, 32. Burjassot.

👉 <https://lnkd.in/e/zf3CB2V>

📖 Toda la información de nuestras novedades de Formación 2022 podéis consultarla en:
 👉 <https://lnkd.in/e/eRQgXjY>

#Formación #PRL #Migrantes #CulturaPreventiva

PLA DE FORMACIÓ PRESENCIAL 2022 DE L' #INVIASSAT

📖 Segueix oberta la inscripció del curs: Integració de les persones migrants en la cultura preventiva, que se celebra 📅 demà 🕒 de 16 a 17 hores, en el 🏠 Centre Territorial de l'INVIASSAT de València. C/ València, 32. Burjassot

👉 <https://lnkd.in/e/ghGcJA>

📖 Tota la informació de les nostres novetats de Formació 2022 podeu consultar-la en: <https://lnkd.in/e/k7qmmT4>

#Formació #PRL #Migrants #CulturaPreventiva



Gva Invasat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 20 horas · 📍

CARTEL 📄 #MedidasPreventivas contra el golpe de #calor de Umivale Activa

📄 Medidas para la empresa

📄 Medidas para la plantilla



GVA Invasat @GVAInvasat · 20h

📄 El @sanidadgob ha publicat el document:

📄 Informe d'agresions a professionals del sistema nacional de salut 2021

📖 Descriu l'abast i característiques de les #Agresions notificades en l'àmbit sanitari a nivell nacional

👉 [sanidad.gob.es/profesionales/...](https://sanidad.gob.es/profesionales/)

#PersonalSanitari #PRL



GVA Invasat
 Publicado por Invasat Invasat · 18 h · 📍

📄 CARTEL Posturas forzadas en #OperadorDeVehiculos: Problemas y recomendaciones en:

✓ CABINA

✓ MANDOS Y CONTROLES... Ver más



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

Diaz et al. *BMC Public Health* (2022) 22:1288
<https://doi.org/10.1186/s12889-022-13687-8> BMC Public Health

RESEARCH Open Access

Disparities in the offer of COVID-19 vaccination to migrants and non-migrants in Norway: a cross sectional survey study

Esperanza Diaz^{1,2*}, Jessica Dimka³ and Sverren-Erik Mamelund³

Abstract

Background: Vaccination is key to reducing the spread and impacts of COVID-19 and other infectious diseases. Migrants, compared to majority populations, tend to have lower vaccination rates, as well as higher infection disease burdens. Previous studies have tried to understand these disparities based on factors such as misinformation, vaccine hesitancy or medical mistrust. However, the necessary precondition of receiving, or recognizing receipt, of an offer to get a vaccine must also be considered.

Methods: We conducted a web-based survey in six parishes in Oslo that have a high proportion of migrant residents and were hard-hit during the COVID-19 pandemic. Logistic regression analyses were conducted to investigate differences in reporting being offered the COVID-19 vaccine based on migrant status. Different models controlling for vaccination prioritization variables (age, underlying health conditions, and health-related jobs), socioeconomic and demographic variables, and variables specific to migrant status (language spoken at home and years lived in Norway) were conducted.

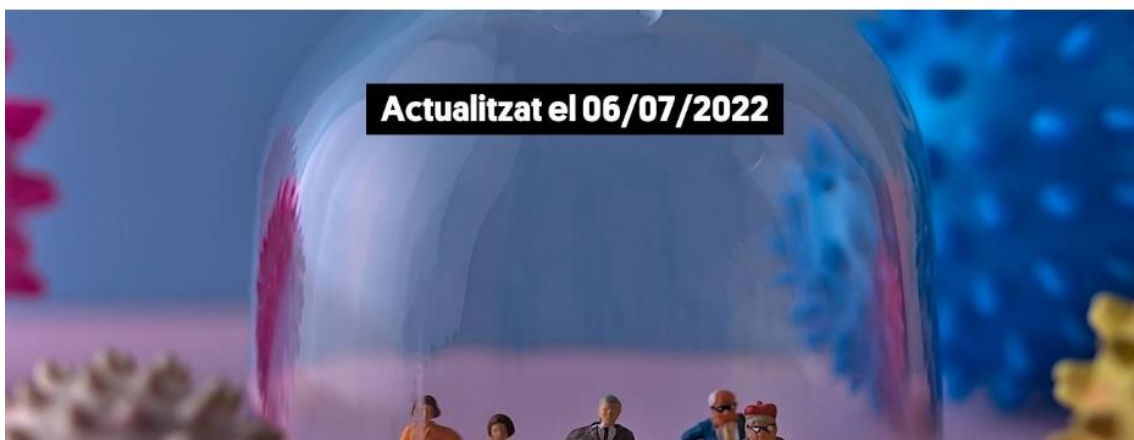
Results: Responses from 5,442 participants (response rate of 9.1%) were included in analyses. The sample included 1,284 (23.6%) migrants. Fewer migrants than non-migrants reported receiving a vaccine offer (68.1% vs. 81.1%), and this difference was significant after controlling for prioritization variables (OR 0.65, 95% CI: 0.52–0.82). Subsequent models showed higher odds ratios for reporting having been offered the vaccine for females, and lower odds ratios for those with university education. There were few to no significant differences based on language spoken at home, or among birth countries compared to each other. Duration of residence emerged as an important explanatory variable, as migrants who had lived in Norway for fewer than 15 years were less likely to report offer of a vaccine.

Conclusion: Results were consistent with studies that show disparities between non-migrants and migrants in actual vaccine uptake. While differences in receiving an offer cannot fully explain disparities in vaccination rates, our analyses suggest that receiving, or recognizing and understanding, an offer does play a role. Issues related to duration of residence, such as inclusion in population and health registries and health and digital literacy, should be addressed by policymakers and health services organizers.

Keywords: COVID-19, Migrant, Migrant health, Health disparities, Vaccination

COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona



ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor académico, oficio periodístico

sinc
La ciencia es noticia

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

ISSN 1695-5498

HIPERTEXT.NET

Revista Acadèmica sobre Documentació Digital i Comunicació Interactiva
DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN - GRUPO DE INVESTIGACIÓN DIGIDOC



Número 24 - Mayo de 2022

El modelo IMRyD de artículos científicos: ¿qué es y cómo se puede aplicar en humanidades y ciencias sociales?

LLUÍS CODINA

Universitat Pompeu Fabra - Barcelona School of Management
lluís.codina@upf.edu
<https://orcid.org/0000-0001-7020-1631>

The IMRaD model of scientific articles: What is and how can be applied in the humanities and social sciences?

RESUMEN ABSTRACT

El modelo IMRyD corresponde al acrónimo formado por los términos: Introducción, Métodos, Resultados y Discusión. Es una propuesta de estructura y es un estándar esperado por la mayoría de las revistas académicas a la hora de aceptar manuscritos que reportan resultados de investigación. Es importante para los investigadores novatos conocer sus componentes, pero sobre todo interpretar su significado en las ciencias humanas y sociales ya que puede ayudarles a tener éxito en la aceptación de manuscritos. Se presentan sus componentes siguiendo las normas APA (entre otras fuentes) y se discuten las posibilidades de aplicación a ámbitos distintos de las STEM, así como en el caso de metodologías cualitativas. Se concluye que nada en el modelo IMRyD impide su aplicación a investigaciones en humanidades y ciencias sociales. Por otro lado, aplicar IMRyD favorece la calidad y transparencia de los reportes de investigación e incrementa las posibilidades de aceptación de los manuscritos por parte de las revistas académicas.

The IMRaD model corresponds to the acronym formed by the terms: Introduction, Methods, Results and Discussion. It is a proposed structure and is a standard expected by most academic journals when accepting manuscripts that report research results. It is important for novice researchers to know its components, but above all to interpret its meaning in the humanities and social sciences, since it can help them to be successful in accepting manuscripts. Presentation of its components following the APA standards (among other sources) and discussion of the possibilities of application to areas other than STEM, as well as in the case of qualitative methodologies. It is concluded that nothing in the IMRaD model prevents its application to research in the humanities and social sciences. On the other hand, applying IMRaD favours the quality and transparency of research reports and increases the chances of acceptance of manuscripts by academic journals.

PALABRAS CLAVE KEYWORDS

IMRyD; Artículos científicos; Artículos académicos; APA; Revistas académicas; Revistas científicas.

IMRaD; Scientific articles; Academic articles; APA; Academic journals; Scientific journals.

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare