

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

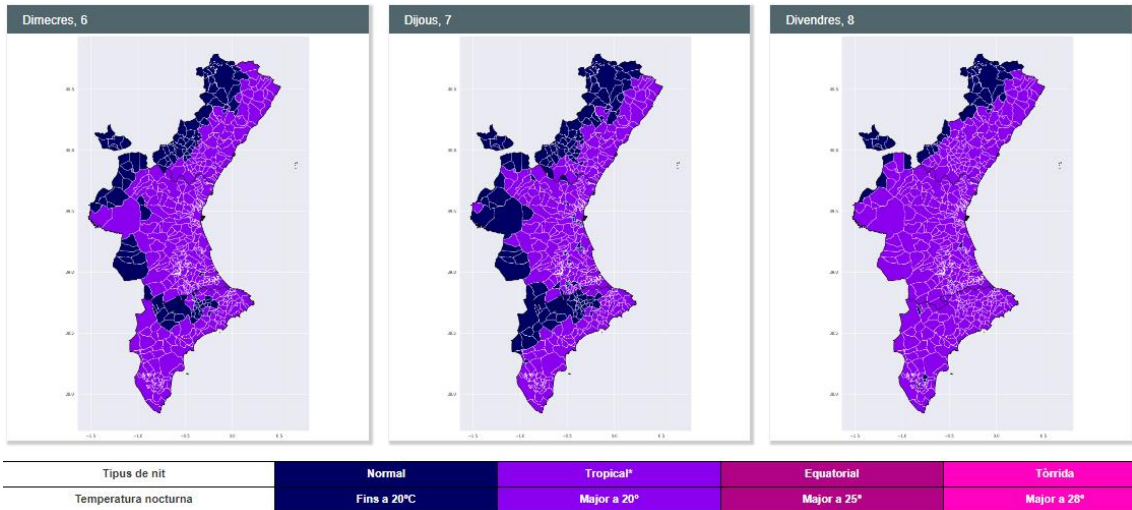
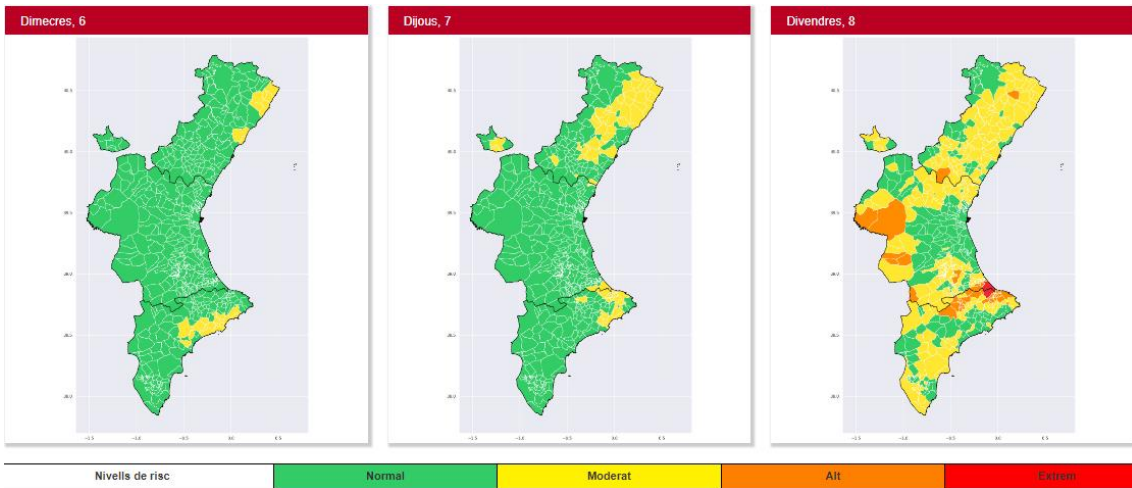
Dimecres 6 de juliol de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	10
ALS MITJANS.....	13
NOVETATS LEGALS	15
DOGV.....	15
BOE.....	15
DOUE.....	15
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	17
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	19
NOVETATS INVASSAT	20
NOVETATS OIT.....	21
NOVETATS EU-OSHA	22
NOVETATS INSST	23
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	24
INVASSAT A LES XARXES.....	25
ESPAI COVID-19.....	26
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	27

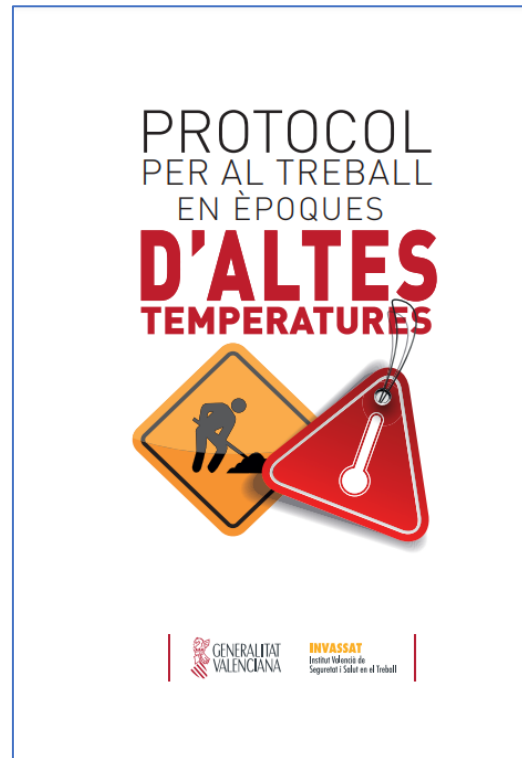
ACTUALITAT PREVENCIONISTA



VES AMB COMPTE!!!



RECORDA

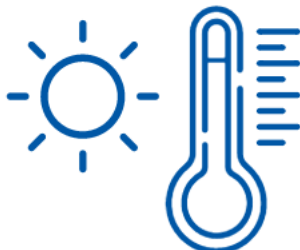


VES AMB
COMPTE!!!



Con SOL:

- Utilizar el parasol convenientemente inclinado formando visera, de modo que proteja los ojos del conductor de la luminosidad directa de los rayos solares y permita ver sin dificultad la carretera.
- Utilizar gafas de sol, a ser posible polarizadas y con cristales de color azulado, prestando especial atención con ellas a los cambios de contraste y luminosidad que supone el entrar / salir de túneles o atravesar zonas de sombra, en que un vehículo, peatón o cualquier obstáculo son menos visibles.
- Cuidar la opacidad de los parasoles adheridos a los cristales laterales o traseros del vehículo, que pueden disminuir la visibilidad del conductor.
- Prestar atención a la conducción con luminosidad del sol muy intensa, pues se ven menos fácilmente los faros de otros vehículos (motos) y la señalización luminosa de la carretera.



Con CALOR

- Encender el aire acondicionado del vehículo, o airear el habitáculo del mismo bajando las ventanillas y tomando la precaución de que los ocupantes no saquen por ellas los brazos o cabeza.
- Llevar bebidas frescas, no alcohólicas y hacer paradas más frecuentes a fin de hidratarse, airear el vehículo y relajarse.
- En las paradas procurar detenerse en zona de sombra y si es en sol, no dejar personas mayores, niños o animales dentro del vehículo
- Vigilar y controlar la temperatura del motor del vehículo.

NOU

DT-220502

BOLETÍN DE NOVEDADES EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DEL INVASSAT

Junio de 2022

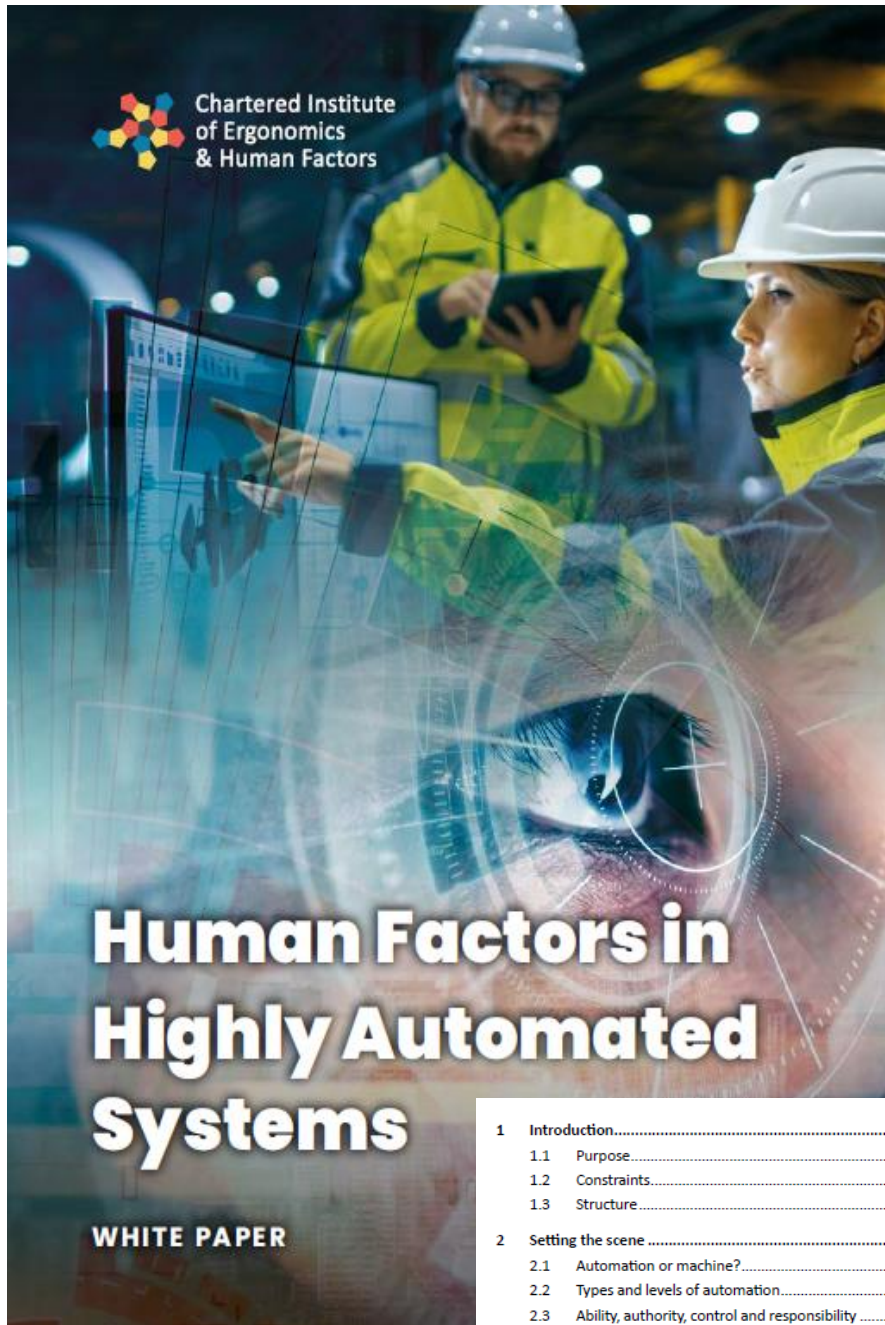
"Es imprescindible actuar urgentemente para aprovechar las oportunidades y afrontar los retos a fin de construir un futuro del trabajo justo, inclusivo y seguro con empleo pleno, productivo y libremente elegido y trabajo decente para todos."

Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo. Ginebra: OIT, 2019.

INVASSAT

Novedades de la Biblioteca Digital	5
COVID-19	5
Generalidades	6
Higiene	7
Seguridad	8
Ergonomía y psicología	10
Medicina del trabajo	13
Sectores de actividad específicos	15
Sectores de población específicos	16
Novedades legales	17
Normativa europea (DOCE)	17
Normativa española (BOE)	18
Normativa valenciana (DOGV)	20
Normas técnicas	22
Normas técnicas aprobadas recientemente	22
Normas técnicas corregidas recientemente	22
Comités Técnicos de Normalización de interés	23
El INVASSAT publica...	24
Recursos sobre SST en la Red	26
El revistero	27
La videoteca	29
Cultura prevencionista	31

Seguretat i Salut en el Treball



NOU

Human Factors in Highly Automated Systems

WHITE PAPER

1	Introduction.....	7
1.1	Purpose.....	8
1.2	Constraints.....	10
1.3	Structure.....	12
2	Setting the scene	14
2.1	Automation or machine?.....	14
2.2	Types and levels of automation.....	17
2.3	Ability, authority, control and responsibility	18
2.4	The gulfs of resilience and accountability	19
3	Issues and challenges	23
3.1	Industry-specific issues	23
3.2	Key human factors challenges	27
	Challenge 1: Keeping the human 'in the loop' and situationally aware.....	27
	Challenge 2: Enabling people to retain the skills they need to be effective supporting automation.....	30
	Challenge 3: A lack of balance between authority and responsibility.....	30
	Challenge 4: Avoiding automation-induced complacency.....	32
	Challenge 5: Increasing mental workload and task difficulty.....	33
	Challenge 6: Avoiding automation 'surprises'	33
4	Human factors in the development of highly automated systems	35
4.1	Characteristics of highly automated systems.....	36
4.2	Challenges for human factors design analysis for highly automated systems	37
	During feasibility studies and concept development	38
	During initial design	38
	During detailed design.....	39
4.3	A human factors screening tool for automation projects	40
	Summary of the principles	49
5	References.....	50

INFORME DE AGRESIONES A PROFESIONALES DEL SISTEMA NACIONAL DE SALUD 2021

NOU

MINISTERIO DE SANIDAD. 2022

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	1
JUSTIFICACIÓN	3
OBJETIVOS	4
METODOLOGÍA	4
RESULTADOS AÑO 2021	5
o RESULTADOS NOTIFICACIONES AGRESIONES 2021	6
> SEXO	6
> EDAD	6
> NIVEL ASISTENCIAL	7
> CATEGORÍA PROFESIONAL	7
> TIPO DE AGRESIÓN	8
> LUGAR DE LA AGRESIÓN	8
> CAUSAS MAS FRECUENTES DE AGRESIÓN	9
> PERFIL DE LA PERSONA AGRESORA	10
COMPARATIVA DE LOS RESULTADOS. AÑOS 2017-2021	11
o SEXO. COMPARATIVA 2017-2021	11
o NIVEL ASISTENCIAL. COMPARATIVA 2017-2021	13
o COMPARATIVA CATEGORÍA PROFESIONAL. 2017-2021	14
o COMPARATIVA AGRESIONES EN FUNCIÓN DEL TIPO DE AGRESIÓN. 2017-2021	15
DISCUSIÓN	16
ACTUALIZACIÓN MEDIDAS DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS	18
CONCLUSIONES	18
RECOMENDACIONES	19
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	21
GLOSARIO	22
GRUPO DE TRABAJO PARA EL ANÁLISIS Y ESTUDIO DE LAS AGRESIONES A LOS PROFESIONALES DEL SISTEMA NACIONAL DE SALUD	23
ANEXOS	24
o ANEXO I: Conjunto Mínimo de Datos (CMD)	24
o ANEXO II: Total datos notificaciones de agresiones. Año 2021	28
o ANEXO III: Medidas adoptadas por las CCAA	30
o ANEXO IV: Plantilla de profesionales del SNS	38
LISTADO DE GRÁFICOS	39

RECORDA



Universitat
de les Illes Balears

TESIS DOCTORAL
2022

Programa de Doctorado en Derecho

**INCAPACIDAD TEMPORAL Y ABSENTISMO LABORAL:
PREVENCIÓN, CONTROL Y RETORNO AL TRABAJO**

Maria del Mar Crespí Ferriol

Director: Erik Monreal Bringsvaerd

Tutor: Erik Monreal Bringsvaerd

Doctora por la Universitat de les Illes Balears

RESUM

L'objecte de la present tesi doctoral és realitzar una anàlisi integral del marc jurídic que afecta a l'absentisme laboral a Espanya. Per això, s'aborda el règim legal i de gestió de la incapacitat temporal des de la perspectiva de l'impacte que té sobre la inassistència a la feina, considerant la seva dinàmica com a prestació social, els seus efectes suspensius del contracte de treball i els mecanismes institucionals establerts per la fiscalització del frau. A més, partint del coneixement empíric que identifica com a causes de l'absentisme tant els problemes de salut com les motivacions ocultes del treballador, s'aprofundeix en la relació de la incapacitat temporal amb les altres institucions jurídiques en les quals se sustenten, respectivament, les polítiques de prevenció i contenció de l'absentisme. Això inclou, d'una banda, l'estudi de la normativa de prevenció de riscos vinculada a l'absentisme, les polítiques de promoció de la salut des de l'àmbit laboral o els plans de tornada a la feina que faciliten la reincorporació dels treballadors en incapacitat temporal per malalties de llarga durada. D'altra banda, es tracten també les vies de desincentivació econòmica i control de l'absentisme dirigides a reduir el risc de frau associat a la incapacitat temporal. Aquesta tasca comporta la valoració d'aspectes contractuals com la millora voluntària de la prestació pública, els complements salarials vinculats a l'assistència a la feina, el règim aplicable a l'acomiadament motivat per la incapacitat temporal o les facultats empresarials de control extralaboral, conductual i mèdic, del treballador.

NOU

Annals of Work Exposures and Health, 2022, Vol. XX, No. XX, 1–14

<https://doi.org/10.1093/annweh/wxac046>

Original Article



OXFORD

Original Article

Musculoskeletal Symptoms in Professional Musicians: Do Self-employed and Employer-employed Musicians Differ?

Jessica Stanhope^{1,*}, Angus Cook², Dino Pisaniello¹ and Philip Weinstein³

¹School of Public Health, The University of Adelaide, Adelaide, South Australia 5005, Australia; ²School of Population and Global Health, The University of Western Australia, Perth, Western Australia 6009, Australia; ³School of Biological Sciences, The University of Adelaide, Adelaide, South Australia 5005, Australia

*Author to whom correspondence should be addressed. Tel: +61-8-8313-2063; e-mail: jessica.stanhope@adelaide.edu.au

Submitted 27 July 2021; revised 12 December 2021; editorial decision 20 May 2022; revised version accepted 8 June 2022.

Abstract

Concerns have been raised for the health and wellbeing of self-employed workers. Musicians are the 'original' gig workers, and musicians have a high prevalence of musculoskeletal symptoms (MSSs). Studies of musicians' MSSs have typically focused on classical, employer-employed musicians; leaving self-employed musicians under-investigated. We investigated the prevalence of MSS outcomes in all types of professional musicians, and compared the MSS outcomes between self-employed and employer-employed musicians. We conducted a cross-sectional study of professional musicians. Given the large proportion of musicians who were both self-employed and employer-employed, three groups were compared: self-employed only (self-employed group), employer-employed only (employer-employed group), and both self-employed and employer-employed (both group) musicians. Multivariable regression analyses were conducted. A total of 225 professional musicians were included in the study, 87.9% of whom reported MSSs in the last 12 months. For MSSs that impaired musical activity, the 12-month prevalence was 43.2%. Musicians in the self-employed group reported a significantly higher 7-day prevalence of MSSs compared with those in the employer-employed group. Compared with musicians in the employer-employed group, musicians in the both group reported a higher 12-month prevalence of MSSs that impaired musical activity. A higher proportion of symptomatic musicians in the both group reported seeing a health professional for their MSSs, compared with the employer-employed group. Similarly, symptomatic musicians in the both group reported higher ratings of emotional impact from MSSs, compared with symptomatic musicians in the employer-employed group. The majority of musicians have experienced MSSs. Several significant differences were reported between the three groups of musicians, with musicians in the both group generally reporting poorer MSS outcomes, compared with musicians in the employer-employed group. There are several potential reasons for why musicians who are both self-employed and employer-employed appear to have poorer MSS outcomes, including

ARTICLE OPEN



Global population attributable fraction of potentially modifiable risk factors for mental disorders: a meta-umbrella systematic review

Elena Dragioti^{1,2,5}, Joaquim Radua^{2,3,4,25}, Marco Solmi^{2,5,6,7}, Celso Arango^{8,9,10}, Dominic Oliver^{11,2}, Samuele Cortese^{7,11,12,13,14}, Peter B. Jones^{15,16}, Jae Il Shin^{17,18}, Christoph U. Correll^{19,20,21,22} and Paolo Fusar-Poli^{2,23,24}✉

© The Author(s) 2022

Numerous risk factors for mental disorders have been identified. However, we do not know how many disorders we could prevent and to what extent by modifying these risk factors. This study quantifies the Population Attributable Fraction (PAF) of potentially modifiable risk factors for mental disorders. We conducted a PRISMA 2020-compliant (Protocol: <https://osf.io/hk2ag>) meta-umbrella systematic review (Web of Science/PubMed/Cochrane Central Register of Reviews/Ovid/PsycINFO, until 05/12/2021) of umbrella reviews reporting associations between potentially modifiable risk factors and ICD/DSM mental disorders, restricted to highly convincing (class I) and convincing (class II) evidence from prospective cohorts. The primary outcome was the global meta-analytical PAF, complemented by sensitivity analyses across different settings, the meta-analytical Generalised Impact Fraction (GIF), and study quality assessment (AMSTAR). Seven umbrella reviews (including 295 meta-analyses and 547 associations) identified 28 class I-II risk associations (23 risk factors; AMSTAR: 45.0% high-, 35.0% medium-, 20.0% low quality). The largest global PAFs not confounded by indication were 37.84% (95% CI = 26.77–48.40%) for childhood adversities and schizophrenia spectrum disorders, 24.76% (95% CI = 13.98–36.49%) for tobacco smoking and opioid use disorders, 17.88% (95% CI = not available) for job strain and depression, 14.60% (95% CI = 9.46–20.52%) for insufficient physical activity and Alzheimer’s disease, 13.40% (95% CI = 7.75–20.15%) for childhood sexual abuse and depressive disorders, 12.37% (95% CI = 5.37–25.34%) for clinical high-risk state for psychosis and any non-organic psychotic disorders, 10.00% (95% CI = 5.62–15.95%) for three metabolic factors and depression, 9.73% (95% CI = 4.50–17.30%) for cannabis use and schizophrenia spectrum disorders, and 9.30% (95% CI = 7.36–11.38%) for maternal pre-pregnancy obesity and ADHD. The GIFs confirmed the preventive capacity for these factors. Addressing several potentially modifiable risk factors, particularly childhood adversities, can reduce the global population-level incidence of mental disorders.

Molecular Psychiatry; <https://doi.org/10.1038/s41380-022-01586-8>



Fecha de recepción: marzo 8 de 2020
Fecha de aceptación: septiembre 14 de 2021

ARTÍCULO DE REFLEXIÓN
<https://dx.doi.org/10.14482/sun.37.3.363.11>

Riesgos del personal que labora en atención prehospitalaria: Reto para los servicios de emergencia

Risks of the staff working in Pre-Hospital services

ALEJANDRA MARÍA DÍAZ-TAMAYO¹

¹ Tecnóloga en Atención Prehospitalaria, en Salud Ocupacional, Universidad Nacional, Universidad del Valle. Estudiante Profesora asistente Universidad del Orcid: [Orcid: https://orcid.org/0000-0001-9182-5000](https://orcid.org/0000-0001-9182-5000) [co/cvlac/visualizador/generarCurrículo](https://cvlac.visualizador/generarCurrículo)



RESUMEN

La atención prehospitalaria o la respuesta a una emergencia en el escenario prehospitalario, definido en un contexto internacional, comprende todas las intervenciones médicas y de transporte realizadas a pacientes que presentan eventos médicos o traumáticos en diferentes escenarios fuera del ámbito hospitalario. Quienes realizan la labor prehospitalaria deben enfrentarse a situaciones y escenarios variados, complejos y no controlados; todas estas situaciones implican estar expuestos a una variabilidad de riesgos que pueden ser prevenibles si se toman las medidas necesarias para mitigarlos. Los riesgos biológicos, biocánicos, psicosociales, físicos, asociados a la violencia física y verbal, entre otros, exponen a este personal al desarrollo de accidentes de trabajo y enfermedades laborales en muchas ocasiones de magnitudes severas y con graves consecuencias. Caracterizar la labor prehospitalaria plantea muchos desafíos, la atención del paciente varía con cada llamada, y esta, a su vez, presenta retos únicos dependiendo del estado clínico, la necesidad de cada paciente y el escenario donde se está presentando el evento. Conocer con más detalle los riesgos laborales de esta profesión que diariamente se expone a situaciones diversas y diseñar estrategias para mejorar la salud y el bienestar de los trabajadores de esta área, se traduce en una atención médica de emergencia más efectiva y eficiente, contribuyendo a mejorar la calidad y a fortalecer los sistemas de salud en el ámbito prehospitalario.

Palabras clave: riesgos laborales, atención prehospitalaria, emergencias, salud ocupacional.

AGENDA PREVENCIONISTA

RECORDA



EUROSHNET

Search...

Search

EUROSHNET

Conference 2022

Past conferences

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

Programme of EUROSHNET 7th Conference

08:15 Registration

09:20 **Opening of the conference**
Séverine BRUNET, French National Research and Safety Institute (INRS) for the Prevention of Occupational Accidents and Diseases, France

SESSION 1: What is Artificial Intelligence (AI) – Where is it found?

09:30 **Foundations, Methods and Applications of Artificial Intelligence**
Raja CHATILA, Sorbonne University, France

09:50 **Operationalizing and standardizing trustworthy Artificial Intelligence in the field**
Sebastian HALLENSLEBEN, Association for Electrical, Electronic & Information Technologies (VDE), Germany

10:10 **Person-vehicle collision prevention with embedded Artificial Intelligence**
Michel PAINDAVOINE, Yumain, France

10:30 Questions from public

10:45 Coffee break & Poster

SESSION 2: Prerequisites for safe use of AI: confidence, reliability, control

11:15 **Algorithmic management meets EU law: integrating data protection, non-discrimination and collective rights to curb the powers of 'automated bosses'**
Antonio ALOISI, IE Law School, Spain

11:35 **Trustworthy Artificial Intelligence**
André STEIMERS, Institute for Work and Health (IFA), Germany

11:55 **Evaluation and certification for safer Artificial Intelligence**
Agnès DELABORDE, National Metrology and Testing Laboratory (LNE), France

12:15 Questions from public

12:30 Lunch

SESSION 3: Possible impacts of AI on humans at work

13:45 **Artificial Intelligence at work: challenges and opportunities for OSH**
Emmanuelle BRUN, European Agency for Safety and Health at Work, European Union

14:05 **Realizing the promise of exoskeletons: research efforts to increase the efficacy and acceptance through Artificial Intelligence-enabled wearable robots**
Joseph McINTYRE, Tecnalia, Spain

14:25 **Machinery regulation: a tool contributing to ensure Artificial Intelligence safe machines**
Victoria PIEDRAFITA, European Commission, Europe

14:45 Questions from public

15:00 Coffee break & Poster

SESSION 4: Challenges of AI on standardisation, testing and certification

15:30 **European standardization in support of the European Artificial Intelligence regulation**
Patrick BEZOMBES, French Standardization Association (AFNOR), France

15:50 Roundtable

- Franck GAMBELLI, Union of Metallurgies Industries (UIMM), France
- Isabelle SCHOEMANN, European Trade Union Confederation (ETUC), Europe
- Christoph PREUSSE, Social Accident Insurance Institution For Wood and Metal (BGHM), Germany
- Yvette MULDER, Netherlands Organisation for Applied Scientific Research (TNO), Netherlands

16:50 Closing of the conference

Pilar CÁCERES, Director of National Center of Protection Means (CNMP), National Institute of Safety and Health at Work (INSST), Spain, Chair EUROSHNET



7th European CONFERENCE
ON STANDARDISATION, TESTING
AND CERTIFICATION in the field
of occupational safety and health



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

RECORDA



II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana

Un gran evento, **presencial y online**, en el que se reunirá a todos los agentes relacionados con el sistema de la seguridad industrial de la Comunidad Valenciana: empresas, profesionales, administración pública, organizaciones empresariales y sindicales, instituciones educativas y otros sectores vinculados, con el objetivo de presentar las mejores soluciones que ayudarán a las empresas a afrontar los nuevos retos de la **Seguridad Industrial en la nueva era digital**, la importancia del **talento y el incremento de las cualificaciones profesionales**, las **últimas novedades normativas en materia de reglamentación** que pronto entrarán en vigor o las **nuevas iniciativas** en las que viene trabajando el **Consejo Valenciano para la promoción de la Seguridad Industrial**, serán sólo algunos de los temas a tratar durante el **II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana**.

CONSELL VALENCIÀ DE COORDINACIÓ DE LA SEURETAT INDUSTRIAL





RECORDA

Webinario Tractores y máquinas agrícolas

8 de julio de 2022
CNMP - Sevilla

INFORMACIÓN

OBJETIVOS

Se trata de plantear actuaciones destinadas a la disminución de los accidentes en el sector agrario mediante medidas para evitar el vuelco del tractor, equipar los tractores con protección eficaz en caso de vuelco, garantizar el funcionamiento correcto del eje cardánico, comprobar que la maquinaria cumple los requisitos esenciales de seguridad y salud de la Directiva 2006/42/CE y llevar a cabo un registro codificado de los tractores y maquinaria.

Reproducir

DESTINATARIOS

Agricultores, Trabajadores agrícolas, Técnicos de PRL, Administraciones públicas.

CONTENIDO

- Vuelco de tractor. Prevención y protección.
- Transmisión de potencia entre tractor y máquina.
- Seguridad de la maquinaria agrícola.
- Registro de accidentes de tractores y maquinaria agrícola.

Profesorado: Rafael Cano Gordo (CNMP), Isaac Abril Muñoz (CNMP), Tamara Ruiz Rodríguez (CNMP)

JORNADA TÉCNICA

PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA
GUÍA TÉCNICA
PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN
DE LOS RIESGOS RELACIONADOS
CON LA
EXPOSICIÓN AL AMIANTO
REAL DECRETO 396/2006

El Real Decreto 396/2006, de 31 de marzo, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto, encarga al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A. M.P., en su disposición adicional segunda, la elaboración y actualización de una guía técnica, de carácter no vinculante, para la evaluación de los riesgos relacionados con la exposición al amianto durante el trabajo.

La actualización de la guía técnica, sobre la base de la experiencia adquirida en estos años en relación con la evaluación y prevención de los riesgos de exposición al amianto y en la elaboración, aprobación y seguimiento de los planes de trabajo, aporta nuevos criterios y recomendaciones técnicas respecto a la versión anterior. Estas orientaciones van dirigidas a facilitar la aplicación efectiva y homogénea de la norma, contribuyendo así a la mejora de las condiciones de trabajo existentes y a garantizar la seguridad y salud de la población trabajadora y de terceras personas que puedan verse afectadas por actividades en las que estén implicados materiales con amianto.

La finalidad de esta Jornada es dar a conocer, a través de este documento técnico, las novedades y avances en la evaluación y prevención de los riesgos de exposición al amianto en el lugar de trabajo y proporcionar, a empresarios/as y responsables de prevención, criterios y recomendaciones actualizados para la protección de los trabajadores/as contra los riesgos relacionados con la exposición al amianto durante el trabajo.

Bilbao, 6 de julio de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Verificación de Maquinaria (CNVM)

Lugar de celebración: "Auditorio Icaza" de la Universidad de Deusto

ALS MITJANS

[Un trabajador sufre un grave accidente con lesión medular y su jefe le obliga a decir que se cayó en casa al no tenerlo dado de alta](#) Las Provincias. 04.07.2022

[Herido un trabajador tras caer desde 10 metros de altura en una empresa de El Puig de Santa María](#) El Periódico. 06.07.2022

[Un ganadero de 36 años resulta herido al ser corneado por una vaca en Hoyos](#) El Periódico Extremadura. 05.07.2022

[Fallece un camionero tras sufrir una salida de calzada en el AP-8 a la altura del peaje de Orio](#) Naiz. 05.07.2022

[La Agencia Internacional de Investigación sobre el cáncer califica la actividad de bomberas y bomberos como cancerígeno del grupo 1](#) Tercera Información. 04.07.2022

[Plan para reducir la inestabilidad laboral de los sanitarios](#) El Periódico Mediterráneo. 05.07.2022

[Protección de la salud mental en el entorno laboral digital.](#) Parlamento Europeo. 05.07.2022

[La obligación de reconexión digital por parte del trabajador y su estrecha imbricación en la salud mental](#) Prevencionar. 05.07.2022

[Método Específico de Evaluación de Riesgos Eléctricos](#) Prevencionar. 05.07.2022

[La Ley desincentiva el teletrabajo: Fedea exige su reforma para que no se quede en una medida de conciliación](#) El Español. 06.07.2022

[Los epidemiólogos, ante el repunte de casos: teletrabajo o baja laboral con síntomas leves o asintomático](#) Salamanca rtv al día. 05.07.2022

[La Fiscalía pide 12 años de inhabilitación y uno de cárcel para el exalcalde de Cerdanyola por prevaricación y acoso laboral](#) ABC. 05.07.2022

[Una cuarta parte de los empleados vascos tienen dificultades para conciliar vida laboral y familiar](#) Crónica Vasca. 06.07.2022

[Cataluña permitirá tramitar la baja por internet y sin presentar un test de covid](#) NIUS. 05.07.2022

[¿Computan las revisiones médicas como tiempo de trabajo?](#) La Razón. 05.07.2022

[La hora del bienestar corporativo](#) El País. 05.07.2022

[El doctor Rafael Bengoa advierte que "entre un 5% y un 7% de la población padecerá covid persistente"](#) Antena 3 Noticias. 05.07.2022

Vols saber?

[Patentan un método que detecta el virus de la covid-19 y otros patógenos con CRISPR.](#) SINC. 05.07.2022.

[Acúfenos: cómo aliviar la tortura de los zumbidos internos cuando no se apagan.](#) Pedro Cobo Parra i María Cuesta Ruiz. The Conversation. 05.07.2022.

[El descubrimiento del bosón de Higgs cumple diez años.](#) CSIC. 04.07.2022.

[Augmenta l'acceptació de la vacuna COVID-19.](#) ISGlobal. 04.07.2022.

[La accidentada vuelta al Mediterráneo de una gota de agua.](#) Manuel Vargas Yáñez. Ciencia para llevar: el blog del CSIC. 05.07.2022.

[Cuánto pesa el estrés laboral en la salud mental: del 'burnout' a la depresión.](#) El País. 05.07.2022.

TRÁFICO Y Seguridad Vial

VES AMB COMPTE!!!

CÓMO DETENERSE CON SEGURIDAD POR UNA EMERGENCIA

Ante una situación imprevista como una avería, un accidente o la pérdida de la carga, estas son las reglas básicas para evitar un riesgo mayor.

- 1. Detenga el vehículo** fuera de la calzada y de la vía siempre que sea posible. En autopista o autovía, salga por la primera salida disponible.
- 2. Señalice la presencia** de su vehículo con los triángulos. Sitúelos a 50 metros por delante y detrás (carreteras convencionales) y de forma que sean visibles a 100 metros.
- 3. Advierta que tiene un problema** con las luces de emergencia. Si es de noche, active también las de posición.

Vista el chaleco reflectante cuando salga del vehículo

Si le acompañan otras personas, evite que invadan la calzada.

50m

revista Seguridad Vial

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

DOGV

DOGV num. 9376, 6 de juliol de 2022. Mirar apartat de ocupació pública.

BOE

BOE num. 161, 6 de juliol de 2022.

Real Decreto-ley 12/2022, de 5 de julio, por el que se modifica la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del **personal estatutario de los servicios de salud**.

<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2022-11132>

DOUE

DOCE num. 180, 6 de julio

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/1157 de la Comisión de 4 de julio de 2022 por el que se establecen disposiciones de aplicación de la Directiva 2014/90/UE del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que respecta a los **requisitos de diseño, construcción y rendimiento y a las normas de ensayo para los equipos marinos**, y por el que se deroga el Reglamento de Ejecución (UE) 2021/1158 de la Comisión (Texto pertinente a efectos del EEE)

https://eur-lex.europa.eu/eli/reg_impl/2022/1157/oj

Repertori documental
de seguretat i salut en
el treball...

Educació

**BIBLIOTECA DIGITAL
DE PREVENCIÓ DE
RISCOS LABORALS**

MONOGRÀFICS
SECTORIALS

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**VES AMB
COMPTE!!!**

POSTURAS FORZADAS: **Problemas y recomendaciones**

La adopción de posturas forzadas en los operadores de vehículos puede producir fatiga muscular y trastornos musculoesqueléticos.



CABINA

Problema

Diseño inadecuado.
Espacio insuficiente.
Acceso inadecuado.

Flexión y giro de
tronco y cuello.
Flexión de brazos.
Posturas estáticas.



Recomendación

- 1) El espacio disponible debe permitir una posición confortable.
- 2) Las escaleras y peldaños de acceso tendrán una anchura y profundidad adecuadas.



MANDOS Y CONTROLES

Problema

Diseño inadecuado.
Ubicación incorrecta.

Tensión en hombros,
codos, manos-muñecas.
Flexión de brazos
y muñecas.
Desviación radiol-
cubital de la muñeca.
Fuerzas de
accionamiento.



Recomendación

- 1) La ubicación de botoneras, pedales y palancas permitirá su accionamiento desde una posición cómoda.
- 2) Se accionarán sin esfuerzo.
- 3) Serán fácilmente identificables.



ASIENTO

Problema

Diseño inadecuado del
asiento y respaldo.
Falta de regulación.
Ausencia de
reposabrazos.

Apoyo
insuficiente para la
espalda.
Flexión y giro de tronco
y cuello.
Presión detrás de las
rodillas.
Tensión en los
brazos.



Recomendación

- 1) El asiento será regulable en altura y profundidad.
- 2) Tendrá material acolchado y sistema de amortiguación.
- 3) Será giratorio si es necesario para mejorar la visibilidad.
- 4) El respaldo será regulable en inclinación y proporcionará un apoyo lumbar adecuado.
- 5) Es recomendable disponer de reposabrazos regulables y, al menos uno, abatible.

FINANCIADO POR:

COD. ACCIÓN E32017-0040

CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

GVA. Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 30-06-2022](#)

GVA. [DECRET 69/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les **ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021** per al **personal de l'Administració de la Generalitat**, aprovades i pendents de convocatòria, i s'executa la **Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública. [2022/4930]

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional i [convocatòria 80/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **escala riscos laborals, A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general. Convocatòria [112/18](#) promoció interna.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, escala **medicina del treball, A1-25-02**, sector administració especial, [convocatòria 131/18](#), torn lliure general. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A2-05**, sector administració especial, [convocatòria 77/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ). Plantilla de respostes del 2n exercici

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 51/18](#), torn lliure general i [convocatòria 52/18](#), torn de promoció interna.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [DECRET 71/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública, i **s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022** en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/4939]

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública RESOLUCIÓN de 8 de juny de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aproven la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica intermedi en prevenció de riscos laborals dependents** de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, així com el lloc, data i hora de la prova. [\[2022/5539\]](#).

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [Metge/essa del treball](#) (OPO 2017-18) (OPOSICIÓN). Qüestionari de l'exercici.

DOGV. RESOLUCIÓN de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/ subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (ergonomia)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2021 d'aquesta entitat. [\[2022/5776\]](#)

DOGV. RESOLUCIÓN de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (higiene industrial)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2018 d'aquesta entitat. [\[2022/5777\]](#)

UV. DOGV. **RESOLUCIÓN de 20 de mayo de 2022**, del Rectorado de la Universitat de València, por la que se convocan pruebas selectivas por el procedimiento de oposición de acceso al grupo A (subgrupo **A1**), **técnico o técnica superior Especialista en Medicina del Trabajo**, por el turno libre, sector de administración especial, **escala técnica superior de prevención**, de esta universidad. [2022/5005]

UA. [Resolución de 2 de junio de 2022](#), de la **Universidad de Alicante**, referente a la convocatoria para proveer plazas de las Escalas de los Subgrupos A1, A2 y C1. [...] Régimen jurídico: Funcionario. Carácter: De carrera. Escala: **técnicos medios** (grupo A, subgrupo **A2**) (Referencia B02/22). Itinerario profesional de administración especial prevención y salud, en el **Servicio de Prevención de la Universidad de Alicante**. Número de plazas convocadas: 1. Sistema Selectivo: Concurso-Oposición. Turno: Acceso Libre.

Empresa Municipal de Transportes de València, SAU, Convocatòria del procés selectiu per a la cobertura d'un lloc de treball en infermeria del treball. [\[2022/5849\]](#)

Ministerio de Hacienda y Función Pública. BOE. [Real Decreto 407/2022, de 24 de mayo](#), por el que se **aprueba la oferta de empleo público para el año 2022**. [Real Decreto 408/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para la **estabilización de empleo temporal en la Administración General del Estado** correspondiente a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. (Incluye **39 plazas para el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**).

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **UNE-EN 17199-1:2022 Exposición en el lugar de trabajo.** Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten **nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA)** u otras partículas respirables. Parte 1: Requisitos y elección de los métodos de ensayo. 2022-06-15
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069834>
- **UNE-IWA 31:2022 Gestión del riesgo.** Directrices sobre el uso de la **norma ISO 31000** en los sistemas gestión. 2022-06-15
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069854>

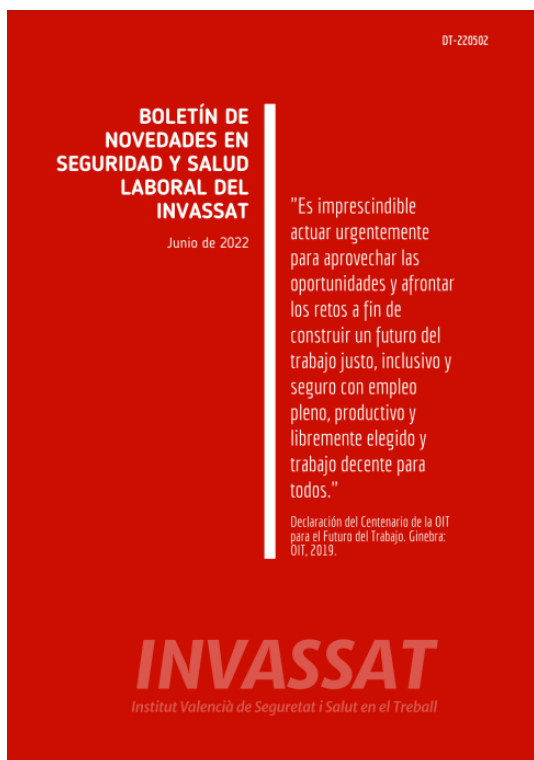
--- INVASSAT ---
BORSA D'OCUPACIÓ
PER A COBRIR LLOCS DEL COS SUPERIOR TÈCNIC DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT, ESCALA
MEDICINA DEL TREBALL
(A1-25-02)

LLISTA PROVISIONAL D'ADMESOS/EXCLOSOS A LA PROVA SELECTIVA

TERMINI D'AL·LEGACIONS FINS AL 6 DE JULIOL DE 2022

www.invassat.gva.es

NOVETATS INVASSAT



Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- **NOU** [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 06.2022](#). 05.07.2022.

Memoria de actividades del INVASSAT

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2021](#). 29.06.2022.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2021](#). 29.06.2022.

Estadístiques

- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-abril 2021 - Enero-abril 2022](#). 14.06.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Mayo 2021-Abril 2022](#). 03.06.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Mayo 2021-Abril 2022](#). 03.06.2022.

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accident greu per atrapament en una màquina d'enganxament del sector calçat](#). 17.05.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento en una máquina de pegado del sector calzado](#). 17.05.2022.

Servei de PRL de la GV

- [Ús de protecció respiratòria enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2021.

NOVETATS OIT

NOU [El grupo de trabajo tripartito acuerda el camino a seguir para el trabajo de la OIT en las cadenas de suministro](#)

Los elementos centrales de una estrategia ambiciosa y exhaustiva sobre el trabajo decente en las cadenas de suministro han sido acordados por un grupo de trabajo tripartito -que representa a gobiernos, empleadores y trabajadores- de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Los elementos básicos de una estrategia, acordados tras una reunión celebrada en Ginebra entre el 27 de junio y el 1 de julio de 2022, abarcan todos los medios de acción disponibles de la OIT y una combinación de medidas -nacionales, internacionales, obligatorias y voluntarias- para garantizar el trabajo decente y mejorar las condiciones laborales en las cadenas de suministro, que experimentaron importantes desafíos durante y después de la pandemia de la Covid-19.

[La OIT acoge con satisfacción los compromisos del comunicado de los líderes del G7](#)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha acogido con satisfacción los compromisos del Comunicado de los Líderes del G7 de trabajar juntos -en estrecha colaboración con otros socios internacionales- para abordar los apremiantes desafíos mundiales, como la creciente desigualdad, el logro de la igualdad de género, el aumento del coste de la vida, el cambio climático, la preparación para futuras pandemias y la necesidad de una transición justa hacia un futuro sostenible e inclusivo.

[Declaración del Director General de la OIT: Las cooperativas construyen un mundo mejor](#)

En el Día Internacional de las Cooperativas, Guy Ryder destaca cómo las cooperativas dan prioridad a las personas y al trabajo decente y contribuyen a un futuro más sostenible e inclusivo.

RECORDA

The screenshot displays the 'Perspectivas Sociales Y Del Empleo en el Mundo' page on the WESO Data Finder platform. It features the OIT logo and the tagline 'Impulsar la justicia social, promover el trabajo decente'. The main content area includes a 'Data Finder' section with a call to action to explore global projections and a 'Visualizaciones rápidas' section with two key indicators: 'Desempleo global' at 207.2 million and 'Tasa de empleo global' at 55.8%. A disclaimer notes that COVID-19 estimates are subject to uncertainty, and a 'Lea más' link is provided.

Organización Internacional del Trabajo | **WESO Data Finder** | **Impulsar la justicia social, promover el trabajo decente**
 La OIT es una agencia especializada de las Naciones Unidas

Perspectivas Sociales Y Del Empleo en el Mundo

Tendencias 2022

Data Finder
 Explore proyecciones globales de la OIT acerca del empleo. Cree sus gráficos y descargue sus datos con el Data Finder.

Explore los datos

Visualizaciones rápidas

Desempleo global 207.2 millón 	Tasa de empleo global 55.8 %
--	---

Debido a COVID-19, las estimaciones y proyecciones están sujetas a un grado considerable de incertidumbre. Los datos de los países publicados después de la fecha de producción de estas estimaciones podrían diferir de aquellos.
 Lea más

NOVETATS EU-OSHA

[Prácticas europeas ejemplares en materia de prevención de los TME y bienestar físico en las escuelas](#)

En esta selección de artículos se muestra cómo las medidas holísticas, integradas y colaborativas destinadas a promover la buena salud musculoesquelética benefician al alumnado y al personal docente.

[EU-OSHA rewards good practices in health and safety at work](#)

This article describes the main goals and results of the 2022 Good Practice Awards, part of EU-OSHA's Healthy Workplaces Campaign 'Lighten the Load'. Also for this campaign, many European organisations have demonstrated innovative approaches and good practices to prevent and manage musculoskeletal disorders in the workplace.

[Call for joint action to promote physical health in education: ENETOSH and EU-OSHA workshop on MSD prevention](#)

Experts from the occupational safety and health (OSH), public health and education fields came together at the ENETOSH and EU-OSHA "Strategies to promote good physical health in education" workshop on 23 June. The event provided a forum for the discussion of different approaches and to identify opportunities for cooperation.

RECORDA

European Agency for Safety and Health at Work | European Commission | VESAFE

Contáctenos | a |  | (máquina traductora)

Hogar | Temas | Buenas practicas | roles | Legislación | OIRA | Acerca de esta guía electrónica

Bienvenido a la ventanilla única para la seguridad del vehículo

Una guía de buenas prácticas para la gestión de riesgos de vehículos relacionados con el trabajo en la UE, con un enfoque específico en el transporte en el lugar de trabajo, la conducción para el trabajo y el trabajo en una carretera o cerca de ella.

NOVETATS INSST

NOU [7ª Conferencia EUROSHNET: La Inteligencia Artificial se encuentra con la Seguridad y Salud en el Trabajo](#)

La red EUROSHNET OSH le invita a la 7ª Conferencia Europea sobre normalización, ensayo y certificación en el ámbito de la seguridad y salud laboral, que tendrá lugar en París el 20 de octubre de 2022. La inteligencia artificial (IA) se está abriendo paso en las empresas, sus productos y sus servicios cada día con mayor velocidad, algo que tendrá un indudable y significativo impacto en las condiciones y procesos de trabajo. Por ello, EUROSHNET, la red europea de expertos en seguridad y salud en el trabajo implicados en normalización, ensayo y certificación, dedicará su 7ª Conferencia Europea exclusivamente a la cuestión de la Inteligencia Artificial.

[Cartel "Ante el calor: pequeños gestos, grandes resultados" - Año 2022](#)

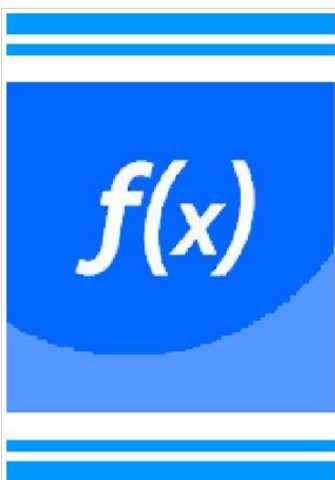
En verano, cuando se trabaja en el exterior, se deben adoptar las medidas oportunas para evitar los efectos perjudiciales del calor.

[NTP 1175 Seguridad en el almacenamiento de pacas en agricultura - Año 2022](#)

Esta NTP tiene como objetivo desarrollar distintos aspectos específicos en relación con el apilado de pacas en agricultura y ganadería. Para ello se describen sus características, formas de almacenamiento y las posibles medidas preventivas para evitar o minimizar los riesgos a los que están expuestos los trabajadores.

RECORDA

App: Conversor de unidades y formulario de Higiene Industrial.



Esta aplicación proporciona un conversor para las unidades utilizadas más frecuentemente en Higiene Industrial y contiene las fórmulas que permiten realizar los principales cálculos relacionados con diferentes campos de actuación de la higiene industrial.

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Informe de siniestralidad en el Sector del Metal](#) [en línia]. Madrid: INSST, 2022. 88 p. [Consulta: 15.06.2022]. NIPO: 118-22-034-0.

Accidents laborals - Estat general de la salut i la seguretat en el treball - Altres sectors d'activitat

Aquest informe té com a objectiu conèixer i avaluar la sinistralitat laboral en el sector del metall en el seu conjunt i en les activitats que engloba. Per a això s'analitzen els aspectes més rellevants en relació amb el perfil demogràfic i amb la sinistralitat. El Departament d'Investigació i Informació de l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball (INSST) elabora, amb caràcter anual, des de 2007, els informes de "Activitats Prioritàries en funció de la sinistralitat". En ells es prioritzen les activitats econòmiques en funció de dos paràmetres: l'índex d'incidència d'accidents de treball en jornada de treball (ATJT) que presenta i el nombre de persones que desenvolupen el seu treball en ella. Els resultats obtinguts permeten dirigir les intervencions preventives, focalitzant-les sobre aquelles activitats més vulnerables i que aglutinen un major nombre de persones treballadores que puguen beneficiar-se d'elles. L'Observatori Estatal de Condicions de Treball (OECT), en la seua missió de realitzar una anàlisi detallada de la sinistralitat laboral, aborda l'estudi d'una de les activitats econòmiques tradicionalment situada en la posició més destacable en els informes esmentats: el Sector del Metall.

FEDERACIÓN EMPRESARIAL DE LA INDUSTRIA QUÍMICA ESPAÑOLA. [Informe de siniestralidad laboral 2021](#) [en línia]. Madrid: Feique, 2022. 29 p. [Consulta: 15.06.2022]. NIPO: 118-22-033-5.

Accidents laborals - Estat general de la salut i la seguretat en el treball - Altres sectors d'activitat

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Alteradores endocrinos. Identificar para evaluar y controlar](#) [en línia]. Madrid: INSST, 2022. 58 p. [Consulta: 13.06.2022]. NIPO: 118-22-033-5.

Agents químics – Malalties professionals causades per agents carcinògens - Malalties professionals causades per agents químics - Productes químics. classificació i etiquetatge (REACH, CLP) -Avaluació de riscos - Polítiques públiques per a la prevenció

PEYRÓ, José María; HAUTH, Tobías; MESA, Juan Miguel. [El rol de los actores sanitarios en la gestión de la incapacidad temporal: propuestas para una mejor colaboración](#) [en línia]. Valencia: Umivale, 2022. 59 p. [Consulta: 13.06.2022].

Economia de la prevenció - Medicina del treball

INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ AU TRAVAIL (Francia). [Les bâtiments de demain: quels enjeux de santé et de sécurité au travail?](#) [en línia]. París: INRS, 2022. 56 p. [Consulta: 10.06.2022]. ISBN: 978-2-7389-2744-6. (PV; 17).

Construcció - Organització del treball

NAROCKI, Claudia. [Los episodios de altas temperaturas como riesgo laboral: su impacto en la salud, la seguridad y el bienestar de la población trabajadora y en las desigualdades sociales](#) [en línia]. Bruselas: ETUI, 2022. 79 p. [Consulta: 10.06.2022]. ISBN: 978-2-87452-624-4.

Ambient tèrmic - Condicions de treball - Altres patologies

RIUTORD SBERT, Pere; RIUTORD FE, Bartomeu; RIUTORD FE, Neus; USTRELL TORRENT, Josep Maria; VICENTE-HERRERO, María Teófila; LÓPEZ GONZÁLEZ, Ángel Arturo. [Influencia de hábitos de vida y variables socio-demográficas en trabajadores españoles](#). *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [en línia]. 2022. 31, 1. 50-61. [Consulta: 07.06.2022]. ISSN: 1132-6255.

Altres patologies - Prevenció i gènere

INVISSAT A LES XARXES

Gva InviSSat • TU
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...

20 horas •

CARTEL #MedidasPreventivas contra el golpe de #calor de Umivale Activa

Medidas para la empresa ...ver más

5 Medidas para la empresa

6 Medidas para la plantilla

1 ¿Qué es el Golpe de Calor?

2 Factores de riesgo

3 ¿Cuáles son los síntomas?

umivale Activa

El Golpe de Calor

Gva InviSSat • TU
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...

19 horas •

RECOMENDAMOS

Nuestro #Observatorio de #SSL de la Comunitat Valenciana

El Observatorio de Seguridad y Salud Laboral de la Comunitat Valenciana es una sección del portal del #INVISSAT que pretende agrupar datos, información y conocimiento sobre los distintos ámbitos de #SST de especial interés para la sociedad valenciana.

Estrategias, estadísticas, documentos de análisis, campañas específicas, criterios técnicos, servicios de alerta, repertorios de documentos especializados de libre acceso en internet y enlaces de interés generados mayoritariamente por el equipo técnico del #INVISSAT

<https://lnkd.in/ejN2V-dd>

RECOMANEM

El nostre #Observatori de #SSL de la Comunitat Valenciana

L'Observatori de Seguretat i Salut Laboral de la Comunitat Valenciana és una secció del portal de l'#INVISSAT que pretén agrupar dades, informació i coneixement sobre els diferents àmbits de #SST d'especial interès per a la societat valenciana.

Estratègies, estadístiques, documents d'anàlisi, campanyes específiques, criteris tècnics, serveis d'alerta, repertoris de documents especialitzats de lliure accés en internet, enllaços d'interès... generats majoritàriament per l'equip tècnic de l'#INVISSAT

<https://lnkd.in/eMIAZGmW>

OBSERVATORIO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DE LA COMUNIDAD VALENCIANA

GVA InviSSat @GVAInviSSat • TORI

PUBLICACIONES #INVISSAT

Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVISSAT Junio de 2022

Contiene útil en #PRL inviSSat.gva.es/documents/1616...

Recordad que podéis acceder a todas las #Publicaciones del INVISSAT en: inviSSat.gva.es/es/publicacion...

#SST

BOLETÍN DE NOVEDADES EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DEL INVISSAT

Junio de 2022

"Es imprescindible actuar urgentemente para aprovechar las oportunidades y afrontar los retos a fin de construir un futuro del trabajo justo, inclusivo y seguro con empleo pleno, productivo y libremente elegido y trabajo decente para todos."

Declaración del Consejo de la OIT para el futuro del trabajo, Ginebra, 2019.

INVISSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

GVA InviSSat

Publicado por InviSSat InviSSat • 22 h •

BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVISSAT

Os recomendamos.

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. Advanced robotics and automation: implications for occupational safety and health [en línea]. Patricia Helen Rosen, Eva Heinold, Elena FriesTersch, Sascha Wischniewski, Bilbao: EU-OSHA. 2022. 46 p. [Consulta: 22.06.2022]. ISBN: 978-92-9479-676-9.... Ver más

European Agency for Safety and Health at Work

ISBN: 978-92-9479-676-9

Advanced robotics and automation: implications for occupational safety and health

Report

European Agency

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

Diaz et al. *BMC Public Health* (2022) 22:1288
<https://doi.org/10.1186/s12889-022-13687-8> BMC Public Health

RESEARCH Open Access

Disparities in the offer of COVID-19 vaccination to migrants and non-migrants in Norway: a cross sectional survey study

Esperanza Diaz^{1,2*}, Jessica Dimka³ and Svenn-Erik Mamelund³

Abstract

Background: Vaccination is key to reducing the spread and impacts of COVID-19 and other infectious diseases. Migrants, compared to majority populations, tend to have lower vaccination rates, as well as higher infection disease burdens. Previous studies have tried to understand these disparities based on factors such as misinformation, vaccine hesitancy or medical mistrust. However, the necessary precondition of receiving, or recognizing receipt, of an offer to get a vaccine must also be considered.

Methods: We conducted a web-based survey in six parishes in Oslo that have a high proportion of migrant residents and were hard-hit during the COVID-19 pandemic. Logistic regression analyses were conducted to investigate differences in reporting being offered the COVID-19 vaccine based on migrant status. Different models controlling for vaccination prioritization variables (age, underlying health conditions, and health-related jobs), socioeconomic and demographic variables, and variables specific to migrant status (language spoken at home and years lived in Norway) were conducted.

Results: Responses from 5,442 participants (response rate of 9.1%) were included in analyses. The sample included 1,284 (23.6%) migrants. Fewer migrants than non-migrants reported receiving a vaccine offer (68.1% vs. 81.1%), and this difference was significant after controlling for prioritization variables (OR 0.65, 95% CI: 0.52–0.82). Subsequent models showed higher odds ratios for reporting having been offered the vaccine for females, and lower odds ratios for those with university education. There were few to no significant differences based on language spoken at home, or among birth countries compared to each other. Duration of residence emerged as an important explanatory variable, as migrants who had lived in Norway for fewer than 15 years were less likely to report offer of a vaccine.

Conclusion: Results were consistent with studies that show disparities between non-migrants and migrants in actual vaccine uptake. While differences in receiving an offer cannot fully explain disparities in vaccination rates, our analyses suggest that receiving, or recognizing and understanding, an offer does play a role. Issues related to duration of residence, such as inclusion in population and health registries and health and digital literacy, should be addressed by policymakers and health services organizers.

Keywords: COVID-19, Migrant, Migrant health, Health disparities, Vaccination



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

ISSN 1695-5498

HIPERTEXT.NET

Revista Acadèmica sobre Documentació Digital i Comunicació Interactiva
DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN - GRUPO DE INVESTIGACIÓN DIGIDOC



Número 24 - Mayo de 2022

El modelo IMRyD de artículos científicos: ¿qué es y cómo se puede aplicar en humanidades y ciencias sociales?

LLUÍS CODINA

Universitat Pompeu Fabra - Barcelona School of Management

lluís.codina@upf.edu

<https://orcid.org/0000-0001-7020-1631>

The IMRaD model of scientific articles: What is and how can be applied in the humanities and social sciences?

RESUMEN ABSTRACT

El modelo IMRyD corresponde al acrónimo formado por los términos: Introducción, Métodos, Resultados y Discusión. Es una propuesta de estructura y es un estándar esperado por la mayoría de las revistas académicas a la hora de aceptar manuscritos que reportan resultados de investigación. Es importante para los investigadores novatos conocer sus componentes, pero sobre todo interpretar su significado en las ciencias humanas y sociales ya que puede ayudarles a tener éxito en la aceptación de manuscritos. Se presentan sus componentes siguiendo las normas APA (entre otras fuentes) y se discuten las posibilidades de aplicación a ámbitos distintos de las STEM, así como en el caso de metodologías cualitativas. Se concluye que nada en el modelo IMRyD impide su aplicación a investigaciones en humanidades y ciencias sociales. Por otro lado, aplicar IMRyD favorece la calidad y transparencia de los reportes de investigación e incrementa las posibilidades de aceptación de los manuscritos por parte de las revistas académicas.

The IMRaD model corresponds to the acronym formed by the terms: Introduction, Methods, Results and Discussion. It is a proposed structure and is a standard expected by most academic journals when accepting manuscripts that report research results. It is important for novice researchers to know its components, but above all to interpret its meaning in the humanities and social sciences, since it can help them to be successful in accepting manuscripts. Presentation of its components following the APA standards (among other sources) and discussion of the possibilities of application to areas other than STEM, as well as in the case of qualitative methodologies. It is concluded that nothing in the IMRaD model prevents its application to research in the humanities and social sciences. On the other hand, applying IMRaD favours the quality and transparency of research reports and increases the chances of acceptance of manuscripts by academic journals.

PALABRAS CLAVE KEYWORDS

IMRyD; Artículos científicos; Artículos académicos; APA; Revistas académicas; Revistas científicas.

IMRaD; Scientific articles; Academic articles; APA; Academic journals; Scientific journals.

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare