

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

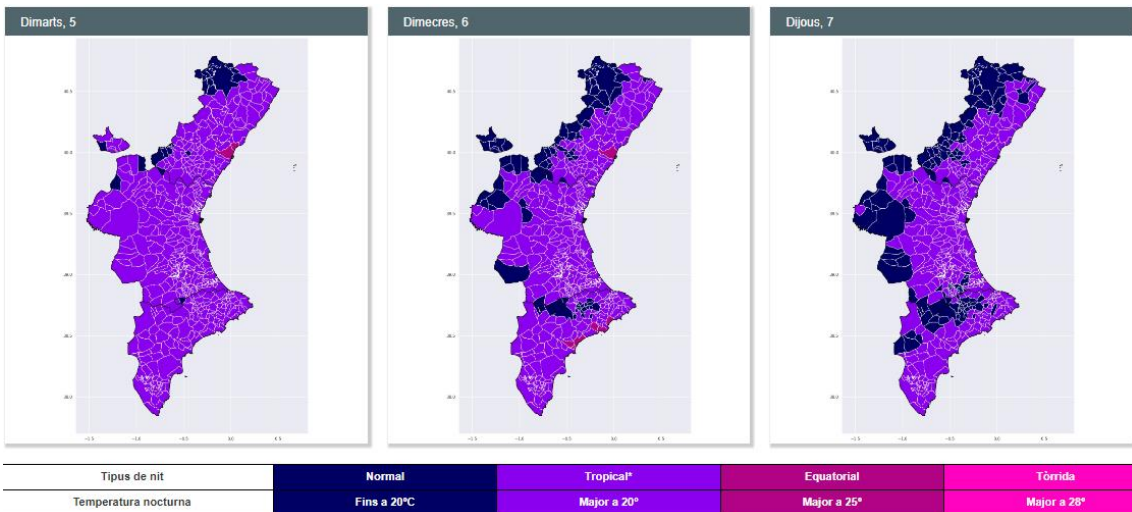
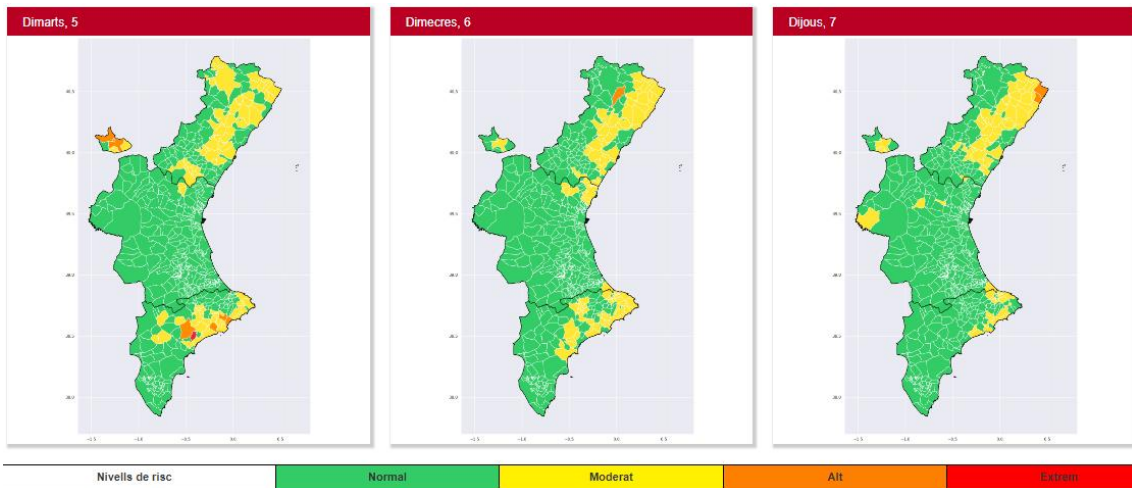
**Dimarts 5 de juliol de 2022**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	7
ALS MITJANS.....	9
NOVETATS LEGALS .....	11
DOGV.....	11
BOE.....	11
DOUE.....	11
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST .....	12
NOVETATS AENOR – NORMES UNE .....	14
NOVETATS INVASSAT .....	15
NOVETATS OIT.....	16
NOVETATS EU-OSHA .....	17
NOVETATS INSST .....	18
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
ESPAI COVID-19.....	21
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	22

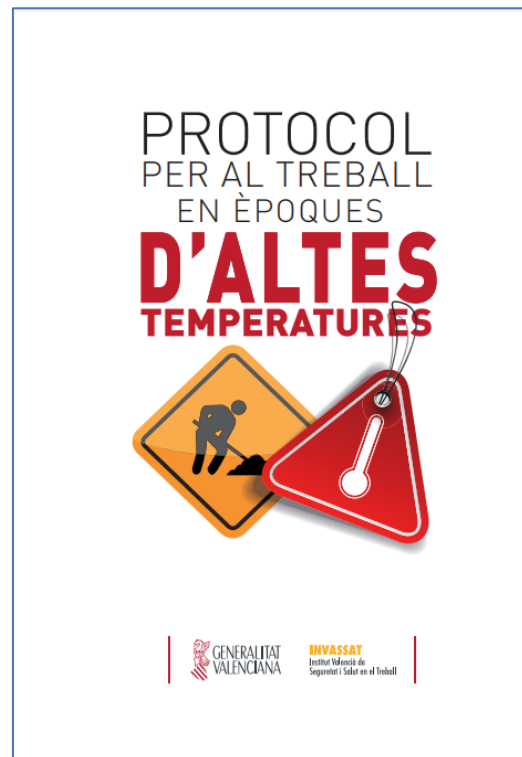
# ACTUALITAT PREVENCIONISTA



**VES AMB COMPTE!!!**



RECORDA

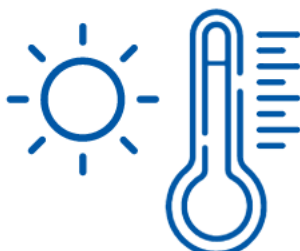


VES AMB  
COMPTE!!!



**Con SOL:**

- Utilizar el parasol convenientemente inclinado formando visera, de modo que proteja los ojos del conductor de la luminosidad directa de los rayos solares y permita ver sin dificultad la carretera.
- Utilizar gafas de sol, a ser posible polarizadas y con cristales de color azulado, prestando especial atención con ellas a los cambios de contraste y luminosidad que supone el entrar / salir de túneles o atravesar zonas de sombra, en que un vehículo, peatón o cualquier obstáculo son menos visibles.
- Cuidar la opacidad de los parasoles adheridos a los cristales laterales o traseros del vehículo, que pueden disminuir la visibilidad del conductor.
- Prestar atención a la conducción con luminosidad del sol muy intensa, pues se ven menos fácilmente los faros de otros vehículos (motos) y la señalización luminosa de la carretera.



**Con CALOR**

- Encender el aire acondicionado del vehículo, o airear el habitáculo del mismo bajando las ventanillas y tomando la precaución de que los ocupantes no saquen por ellas los brazos o cabeza.
- Llevar bebidas frescas, no alcohólicas y hacer paradas más frecuentes a fin de hidratarse, airear el vehículo y relajarse.
- En las paradas procurar detenerse en zona de sombra y si es en sol, no dejar personas mayores, niños o animales dentro del vehículo
- Vigilar y controlar la temperatura del motor del vehículo.

**NOU**



**Universitat**  
de les Illes Balears

**TESIS DOCTORAL**  
**2022**

**Programa de Doctorado en Derecho**

**INCAPACIDAD TEMPORAL Y ABSENTISMO LABORAL:  
PREVENCIÓN, CONTROL Y RETORNO AL TRABAJO**

**Maria del Mar Crespi Ferriol**

**Director: Erik Monreal Bringsvaerd**

**Tutor: Erik Monreal Bringsvaerd**

**Doctora por la Universitat de les Illes Balears**

## RESUM

L'objecte de la present tesi doctoral és realitzar una anàlisi integral del marc jurídic que afecta a l'absentisme laboral a Espanya. Per això, s'aborda el règim legal i de gestió de la incapacitat temporal des de la perspectiva de l'impacte que té sobre la inassistència a la feina, considerant la seva dinàmica com a prestació social, els seus efectes suspensius del contracte de treball i els mecanismes institucionals establerts per la fiscalització del frau. A més, partint del coneixement empíric que identifica com a causes de l'absentisme tant els problemes de salut com les motivacions ocultes del treballador, s'aprofundeix en la relació de la incapacitat temporal amb les altres institucions jurídiques en les quals se sustenten, respectivament, les polítiques de prevenció i contenció de l'absentisme. Això inclou, d'una banda, l'estudi de la normativa de prevenció de riscos vinculada a l'absentisme, les polítiques de promoció de la salut des de l'àmbit laboral o els plans de tornada a la feina que faciliten la reincorporació dels treballadors en incapacitat temporal per malalties de llarga durada. D'altra banda, es tracten també les vies de desincentivació econòmica i control de l'absentisme dirigides a reduir el risc de frau associat a la incapacitat temporal. Aquesta tasca comporta la valoració d'aspectes contractuals com la millora voluntària de la prestació pública, els complements salarials vinculats a l'assistència a la feina, el règim aplicable a l'acomiadament motivat per la incapacitat temporal o les facultats empresarials de control extralaboral, conductual i mèdic, del treballador.

NOU



anales de psicología / annals of psychology  
2022, vol. 38, nº 1 (january), 128-138  
<https://doi.org/10.6018/analesps.471121>

© Copyright 2022: Editum. Universidad de Murcia (Spain)  
ISSN print: 0212-9728. ISSN online: 1695-2294.  
<https://revistas.um.es/analesps>



## The healthy management: the moderator role of transformational leadership on health workers

Ester Grau-Alberola<sup>1\*</sup>, Hugo Figueiredo-Ferraz<sup>2</sup>, Jorge J. López-Vílchez<sup>3</sup>, and Pedro R. Gil-Monte<sup>3</sup>

<sup>1</sup> Universidad Internacional de La Rioja (UNIR) (Spain), Unidad de Investigación Psicosocial de la Conducta Organizacional (UNIPISCO)  
<sup>2</sup> Universidad Internacional de Valencia (VIU) (Spain), Unidad de Investigación Psicosocial de la Conducta Organizacional (UNIPISCO)  
<sup>3</sup> Unidad de Investigación Psicosocial de la Conducta Organizacional (UNIPISCO), Universitat de València (Spain)

**Título:** La gestión saludable: el rol moderador del liderazgo transformacional sobre la salud de los trabajadores.

**Resumen:** Los riesgos psicosociales derivados del trabajo, como la sobrecarga laboral, tienen un impacto negativo en la calidad de vida laboral, especialmente en el deterioro de las condiciones laborales y en la salud de los empleados. El estilo de liderazgo ejercido es clave en el afrontamiento de los riesgos psicosociales percibidos. El propósito de este estudio fue analizar la influencia del liderazgo transformacional y la sobrecarga laboral sobre los problemas psicosomáticos, y el papel moderador del liderazgo transformacional en la relación entre sobrecarga laboral y problemas psicosomáticos. La muestra consistió en 408 empleados españoles que trabajan con personas con discapacidad intelectual. Sobrecarga laboral y Problemas psicosomáticos se midieron con las subescalas UNIPISCO y Liderazgo transformacional se midió con una subescala adaptada del Cuestionario Multifactorial de Liderazgo (Bass & Avolio, 1989). El análisis de moderación mediante PROCESS 3.4 mostró que tanto Sobrecarga laboral como Liderazgo transformacional tuvieron una influencia significativa sobre Problemas psicosomáticos. Además, Liderazgo transformacional moderó la relación entre Sobrecarga laboral y Problemas psicosomáticos. El liderazgo transformacional amortigua el impacto de la sobrecarga laboral en la salud de los empleados y, por lo tanto, se destaca la necesidad de implementar programas de capacitación para directivos en las organizaciones con el fin de ejercer una gestión saludable.

**Palabras clave:** Sobrecarga laboral. Liderazgo transformacional. Problemas psicosomáticos. Riesgo psicosocial. Estrés laboral.

**Abstract:** Psychosocial risks arising from work, like workload, have a negative impact on the quality of work life, especially in terms of the deterioration in working conditions and negative consequences for employees' health. The style of leadership exercised is key in coping with perceived psychosocial risks. The purpose of this study was to analyse the influence of transformational leadership and workload on psychosomatic disorders, and the moderating role of transformational leadership in the relationship between workload and psychosomatic disorders. The sample consisted of 408 Spanish employees working with people with intellectual disabilities. Workload and Psychosomatic disorders were measured by the UNIPISCO subscales, Transformational leadership was measured by a subscale adapted from the Multifactor Leadership Questionnaire (Bass & Avolio, 1989). Carrying out moderation analysis in PROCESS 3.4 results showed that both Workload and Transformational leadership had a significant influence on Psychosomatic disorders. In addition, Transformational leadership moderated the relationship between Workload and Psychosomatic disorders. Transformational leadership buffers the impact of workload on employees' health and therefore in the need to carry out training programs for managers in organizations in order to exercise a healthy management.

**Keywords:** Workload. Transformational leadership. Psychosomatic disorders. Psychosocial risk. Work stress.



Fecha de recepción: marzo 8 de 2020  
Fecha de aceptación: septiembre 14 de 2021

ARTÍCULO DE REFLEXIÓN  
<https://dx.doi.org/10.14482/sun.37.3.363.11>

## Riesgos del personal que labora en atención prehospitalaria: Reto para los servicios de emergencia

*Risks of the staff working in Pre-hospital services*

ALEJANDRA MARÍA DÍAZ-TAMAYO<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Tecnóloga en Atención Prehospital en Salud Ocupacional, Universidad del Valle. Esta Profesora asistente Universidad. Orcid: [Orcid.org/0000-0001-9100-0000](https://orcid.org/0000-0001-9100-0000) <https://doi.org/10.14482/sun.37.3.363.11>

### RESUMEN

La atención prehospitalaria o la respuesta a una emergencia en el escenario prehospitalario, definido en un contexto internacional, comprende todas las intervenciones médicas y de transporte realizadas a pacientes que presentan eventos médicos o traumáticos en diferentes escenarios fuera del ámbito hospitalario. Quienes realizan la labor prehospitalaria deben enfrentarse a situaciones y escenarios variados, complejos y no controlados; todas estas situaciones implican estar expuestos a una variabilidad de riesgos que pueden ser prevenibles si se toman las medidas necesarias para mitigarlos. Los riesgos biológicos, biomecánicos, psicosociales, físicos, asociados a la violencia física y verbal, entre otros, exponen a este personal al desarrollo de accidentes de trabajo y enfermedades laborales en muchas ocasiones de magnitudes severas y con graves consecuencias. Caracterizar la labor prehospitalaria plantea muchos desafíos, la atención del paciente varía con cada llamada, y esta, a su vez, presenta retos únicos dependiendo del estado clínico, la necesidad de cada paciente y el escenario donde se está presentando el evento. Conocer con más detalle los riesgos laborales de esta profesión que diariamente se expone a situaciones diversas y diseñar estrategias para mejorar la salud y el bienestar de los trabajadores de esta área, se traduce en una atención médica de emergencia más efectiva y eficiente, contribuyendo a mejorar la calidad y a fortalecer los sistemas de salud en el ámbito prehospitalario.

**Palabras clave:** riesgos laborales, atención prehospitalaria, emergencias, salud ocupacional.

NOU



NOU

# The Association Between Polymorphisms in Cell-Cycle Genes and Mitochondrial DNA Copy Number in Coke Oven Workers

Yuping Wang<sup>1</sup>, Jiebing Tan<sup>1</sup>, Wei Wang<sup>2</sup>, Xiaoran Duan<sup>3</sup>, Brooke Lappe<sup>4</sup>, Lihua Shi<sup>4</sup>, Yongli Yang<sup>1\*</sup> and Xuezhong Shi<sup>1\*</sup>

<sup>1</sup> Department of Epidemiology and Biostatistics, College of Public Health, Zhengzhou University, Zhengzhou, China,

<sup>2</sup> Department of Occupational Health and Occupational Diseases, College of Public Health, Zhengzhou University, Zhengzhou, China, <sup>3</sup> Internet Medical and System Applications of National Engineering Laboratory, The First Affiliated Hospital of Zhengzhou University, Zhengzhou, China, <sup>4</sup> Gangarosa Department of Environmental Health, Rollins School of Public Health, Emory University, Atlanta, GA, United States

## OPEN ACCESS

### Edited by:

Radu Corneliu Duca,  
Laboratoire National de Santé  
(LNS), Luxembourg

### Reviewed by:

Rao L. Divi,  
National Institutes of Health (NIH),  
United States  
Yansen Bai,  
Guangzhou Medical University, China

### \*Correspondence:

Yongli Yang  
yiyang377@zzu.edu.cn  
Xuezhong Shi  
xzshi@zzu.edu.cn

### Specialty section:

This article was submitted to  
Occupational Health and Safety,  
a section of the journal

The mitochondrial DNA (mtDNA) copy number is a vital component in maintaining normal mitochondrial function. It is affected by environmental and occupational exposures, as well as polymorphisms in nuclear genes. Nonetheless, the specific roles of polymorphisms in cell-cycle genes and mtDNA copy number are still unknown. This study enrolled a sample of 544 coke oven workers and 238 non-exposed controls so as to assess the effect of exposure of coke oven emissions (COEs) and polymorphisms in cell-cycle genes on the mtDNA copy number. We found that the mtDNA copy number in the exposed group ( $0.60 \pm 0.29$ ) was significantly lower than that in the control group ( $1.03 \pm 0.31$ ) ( $t = 18.931$ ,  $P < 0.001$ ). The analysis of covariance showed that both the rs1801270 (CA+CC) and the rs1059234 (CT+CC) in *p21* gene were associated with lower mtDNA copy number in the exposed group ( $P = 0.001$ ). Generalized linear models indicated COEs-exposure ( $\beta = -0.432$ ,  $P < 0.001$ ) and rs1059234 (CT+CC) in *p21* gene ( $\beta = -0.060$ ,  $P = 0.024$ ) were the factors in mtDNA copy number reduction. In conclusion, this study suggests that the decrease of the mtDNA copy number is associated with COEs-exposure and the rs1059234 (CT+CC) in the *p21* gene.

**Keywords:** mitochondrial DNA copy number, coke oven emissions, cell-cycle genes, polymorphisms, generalized linear models (GLM)

Visita en el portal  
INVASSAT...

MEMÒRIA  
PREVENCIONISTA  
Galeria fotogràfica

Fotografies accessibles  
lliurement a través  
d'internet en  
col·leccions públiques  
de tot el món. Documents  
en el domini públic o  
amb llicències Creative  
Commons que habiliten  
ser compartides.

<https://invassat.gva.es/va/galeria-fotografica>

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



### II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana

Un gran evento, **presencial y online**, en el que se reunirá a todos los agentes relacionados con el sistema de la seguridad industrial de la Comunidad Valenciana: empresas, profesionales, administración pública, organizaciones empresariales y sindicales, instituciones educativas y otros sectores vinculados, con el objetivo de presentar las mejores soluciones que ayudarán a las empresas a afrontar los nuevos retos de la **Seguridad Industrial en la nueva era digital**, la importancia del **talento y el incremento de las cualificaciones profesionales**, las **últimas novedades normativas en materia de reglamentación** que pronto entrarán en vigor o las **nuevas iniciativas** en las que viene trabajando el **Consejo Valenciano para la promoción de la Seguridad Industrial**, serán sólo algunos de los temas a tratar durante el **II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana**.

RECORDA



7<sup>th</sup> European CONFERENCE  
ON STANDARDISATION, TESTING  
AND CERTIFICATION in the field  
of occupational safety and health



ARTIFICIAL  
INTELLIGENCE  
MEETS SAFETY AND  
HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France  
EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network  
[www.euroshnet.eu/conference-2022](http://www.euroshnet.eu/conference-2022)



RECORDA

## Webinario Tractores y máquinas agrícolas

8 de julio de 2022  
CNMP - Sevilla

### INFORMACIÓN

#### OBJETIVOS

Se trata de plantear actuaciones destinadas a la disminución de los accidentes en el sector agrario mediante medidas para evitar el vuelco del tractor, equipar los tractores con protección eficaz en caso de vuelco, garantizar el funcionamiento correcto del eje cardánico, comprobar que la maquinaria cumple los requisitos esenciales de seguridad y salud de la Directiva 2006/42/CE y llevar a cabo un registro codificado de los tractores y maquinaria.

Reproducir

#### DESTINATARIOS

Agricultores, Trabajadores agrícolas, Técnicos de PRL, Administraciones públicas.

#### CONTENIDO

- Vuelco de tractor. Prevención y protección.
- Transmisión de potencia entre tractor y máquina.
- Seguridad de la maquinaria agrícola.
- Registro de accidentes de tractores y maquinaria agrícola.

**Profesorado:** Rafael Cano Gordo (CNMP), Isaac Abril Muñoz (CNMP), Tamara Ruiz Rodríguez (CNMP)

**JORNADA TÉCNICA**

PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA  
**GUÍA TÉCNICA**  
PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN  
DE LOS RIESGOS RELACIONADOS  
CON LA  
**EXPOSICIÓN AL AMIANTO**  
REAL DECRETO 396/2006

El Real Decreto 396/2006, de 31 de marzo, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto, encarga al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., en su disposición adicional segunda, la elaboración y actualización de una guía técnica, de carácter no vinculante, para la evaluación de los riesgos relacionados con la exposición al amianto durante el trabajo.

La actualización de la guía técnica, sobre la base de la experiencia adquirida en estos años en relación con la evaluación y prevención de los riesgos de exposición al amianto y en la elaboración, aprobación y seguimiento de los planes de trabajo, aporta nuevos criterios y recomendaciones técnicas respecto a la versión anterior. Estas orientaciones van dirigidas a facilitar la aplicación efectiva y homogénea de la norma, contribuyendo así a la mejora de las condiciones de trabajo existentes y a garantizar la seguridad y salud de la población trabajadora y de terceras personas que puedan verse afectadas por actividades en las que estén implicados materiales con amianto.

La finalidad de esta Jornada es dar a conocer, a través de este documento técnico, las novedades y avances en la evaluación y prevención de los riesgos de exposición al amianto en el lugar de trabajo y proporcionar, a empresarios/as y responsables de prevención, criterios y recomendaciones actualizados para la protección de los trabajadores/as contra los riesgos relacionados con la exposición al amianto durante el trabajo.

Bilbao, 6 de julio de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.  
Centro Nacional de Verificación de Maquinaria (CNVM)

Lugar de celebración: "Auditorio Icaza" de la Universidad de Deusto



## ALS MITJANS

---

[Herido un trabajador tras caer desde un tejado en una empresa de Onil.](#) El Periòdic.com. 01.07.2022

[«Los departamentos de Seguridad juegan un papel esencial en la actividad organizativa de los puertos».](#) María José Rubio. Cuadernos de Seguridad. 04.07.2022

[El doloroso accidente que ha sufrido Jaime Lorente durante el rodaje de una serie.](#) La Verdad. 01.07.2022

[Herido grave un hombre de 59 años tras el caer por un terraplén en Valverde de la Vera.](#) Hoy.es. 04.07.2022

[Aumentan las muertes y los accidentes en el entorno laboral.](#) El Adelantado de Segovia. 04.07.2022

[Herido al cortarse en una mano trabajando en un aserradero de Lourenzá.](#) El Progreso. 04.07.2022

[Muere un trabajador de 60 años al precipitarse seis metros desde una cubierta en Villaconejos, Madrid.](#) Europapress.02.07.2022

[La fatiga informática en el trabajo.](#) Prevencionar. 04.07.2022

[Así deben ser las zonas para que los médicos descansen durante las guardias.](#) Redacción Médica. 03.07.2022

[La Agencia Internacional de Investigación sobre el cáncer califica la actividad de bomberos y bomberos como cancerígeno del grupo 1.](#) Tercera Información.es. 04.07.2022

[El convenio del metal vuelve al Congreso de los Diputados.](#) Andalucía Información. 04.07.2022

[UGT y CCOO denuncian el “incumplimiento” del Gobierno de la Carta Social Europea en materia laboral.](#) La Vanguardia. 04.07.2022

[ASPY celebra un webinar sobre prevención y detección precoz del cáncer de piel.](#) Prevencionar. 04.07.2022

[Comienza la retirada de amianto en los colegios Stella Maris y Aníbal, en Cartagena.](#) La Opinión de Murcia. 04.07.2022

[Las víctimas del amianto y las instituciones: un reto colectivo.](#) Mercè Perea. El Periódico.com. 04.07.2022

---

## Vols saber?

[El bosón de Higgs mostró que la tipografía de la ciencia sí importa: así afecta a la percepción de lo que leemos](#). SINC. 02.07.2022.

[Las vacunas contra la covid-19 son fundamentales para todas las personas, sin importar su peso](#). Nerys M Astbury i Carmen Piernas. The Conversation. 03.07.2022.

[El descubrimiento del bosón de Higgs cumple diez años](#). CSIC. 04.07.2022.

[Augmenta l'acceptació de la vacuna COVID-19](#). ISGlobal. 04.07.2022.

[Legionella en sistemas de agua caliente de hoteles: tuberías galvanizadas vs. PVC](#). Higiene ambiental. 01.07.2022.

---

RECORDA

DesC-Labor  
DESCONEXIÓN LABORAL

Home Miembros Descargas Blog

Grupo de Investigación:  
Desconexión digital en el trabajo  
GIUV2020-473

The banner features a central illustration of a human brain in profile, rendered in white and light blue, set against a dark blue background filled with binary code (0s and 1s) and circuit-like patterns. The text is positioned at the top and bottom of the banner.

## NOVETATS LEGALS

---



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica ací.](#)

### DOGV

DOGV num. 9375, 5 de juliol de 2022. Mirar apartat de ocupació pública.

### BOE

BOE num. 160, 5 de juliol de 2022. Sense novetat

### DOUE

DOCE num. 178, 5 de julio Sense novetats

Repertori documental  
de seguretat i salut en  
el treball...

# Educació

**BIBLIOTECA DIGITAL  
DE PREVENCIÓ DE  
RISCOS LABORALS**

MONOGRÀFICS  
SECTORIALS

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

## CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



**CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí**

**GVA.** Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 30-06-2022](#)

**GVA.** [DECRET 69/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les **ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021** per al **personal de l'Administració de la Generalitat**, aprovades i pendents de convocatòria, i s'executa la **Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública. [2022/4930]

**GVA.** Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional i [convocatòria 80/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional.

**GVA.** Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **escala riscos laborals, A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general. Convocatòria [112/18](#) promoció interna.

**GVA** Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, escala **medicina del treball, A1-25-02**, sector administració especial, [convocatòria 131/18](#), torn lliure general. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

**GVA.** Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A2-05**, sector administració especial, [convocatòria 77/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ). Plantilla de respostes del 2n exercici

**GVA** Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 51/18](#), torn lliure general i [convocatòria 52/18](#), torn de promoció interna.

**GVA** Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general.

**GVA** Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

**Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.** [DECRET 71/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública, i **s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022** en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/4939]

**Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública** RESOLUCIÓN de 8 de juny de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aproven la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica intermedi en prevenció de riscos laborals dependents** de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, així com el lloc, data i hora de la prova. [\[2022/5539\]](#).

**Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.** [Metge/essa del treball](#) (OPO 2017-18) (OPOSICIÓN). Qüestionari de l'exercici.

DOGV. RESOLUCIÓN de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/ subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (ergonomia)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2021 d'aquesta entitat. [\[2022/5776\]](#)

DOGV. RESOLUCIÓN de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (higiene industrial)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2018 d'aquesta entitat. [\[2022/5777\]](#)

**UV.** DOGV. **RESOLUCIÓN de 20 de mayo de 2022**, del Rectorado de la Universitat de València, por la que se convocan pruebas selectivas por el procedimiento de oposición de acceso al grupo A (subgrupo **A1**), **técnico o técnica superior Especialista en Medicina del Trabajo**, por el turno libre, sector de administración especial, **escala técnica superior de prevención**, de esta universidad. [2022/5005]

**UA.** [Resolución de 2 de junio de 2022](#), de la **Universidad de Alicante**, referente a la convocatoria para proveer plazas de las Escalas de los Subgrupos A1, A2 y C1. [...] Régimen jurídico: Funcionario. Carácter: De carrera. Escala: **técnicos medios** (grupo A, subgrupo **A2**) (Referencia B02/22). Itinerario profesional de administración especial prevención y salud, en el **Servicio de Prevención de la Universidad de Alicante**. Número de plazas convocadas: 1. Sistema Selectivo: Concurso-Oposición. Turno: Acceso Libre.

Empresa Municipal de Transportes de València, SAU, Convocatòria del procés selectiu per a la cobertura d'un lloc de treball en infermeria del treball. [\[2022/5849\]](#)

**Ministerio de Hacienda y Función Pública.** BOE. [Real Decreto 407/2022, de 24 de mayo](#), por el que se **aprueba la oferta de empleo público para el año 2022**. [Real Decreto 408/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para la **estabilización de empleo temporal en la Administración General del Estado** correspondiente a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. (Incluye **39 plazas para el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**).

## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

---

### NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **UNE-EN 17199-1:2022 Exposición en el lugar de trabajo.** Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten **nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA)** u otras partículas respirables. Parte 1: Requisitos y elección de los métodos de ensayo. 2022-06-15  
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069834>
- **UNE-IWA 31:2022 Gestión del riesgo.** Directrices sobre el uso de la **norma ISO 31000** en los sistemas gestión. 2022-06-15  
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069854>

**--- INVASSAT ---**  
**BORSA D'OCUPACIÓ**  
**PER A COBRIR LLOCS DEL COS SUPERIOR TÈCNIC DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT, ESCALA**  
**MEDICINA DEL TREBALL**  
**(A1-25-02)**

**LLISTA PROVISIONAL D'ADMESOS/EXCLOSOS A LA PROVA SELECTIVA**

**TERMINI D'AL·LEGACIONS FINS AL 6 DE JULIOL DE 2022**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

## NOVETATS INVASSAT

---



### Memoria de actividades del INVASSAT

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2021](#). 29.06.2022.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2021](#). 29.06.2022.

### Estadístiques

- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-abril 2021 - Enero-abril 2022](#). 14.06.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Mayo 2021-Abril 2022](#). 03.06.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Mayo 2021-Abril 2022](#). 03.06.2022.

### Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 05.2022](#). 02.06.2022.

### Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accident greu per atrapatment en una màquina d'enganxament del sector calçat](#). 17.05.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento en una máquina de pegado del sector calzado](#). 17.05.2022.

### Servei de PRL de la GV

- [Ús de protecció respiratòria enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2021.
- [Uso de protección respiratoria frente a la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2022.

## NOVETATS OIT

### [La OIT acoge con satisfacción los compromisos del comunicado de los líderes del G7](#)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha acogido con satisfacción los compromisos del Comunicado de los Líderes del G7 de trabajar juntos -en estrecha colaboración con otros socios internacionales- para abordar los apremiantes desafíos mundiales, como la creciente desigualdad, el logro de la igualdad de género, el aumento del coste de la vida, el cambio climático, la preparación para futuras pandemias y la necesidad de una transición justa hacia un futuro sostenible e inclusivo.

### [Declaración del Director General de la OIT: Las cooperativas construyen un mundo mejor](#)

En el Día Internacional de las Cooperativas, Guy Ryder destaca cómo las cooperativas dan prioridad a las personas y al trabajo decente y contribuyen a un futuro más sostenible e inclusivo.

### [OIT adopta nuevas directrices sobre riesgos biológicos en el mundo del trabajo](#)

Expertos reunidos en Ginebra han acordado nuevas e innovadoras directrices sobre el manejo de los riesgos biológicos en el lugar de trabajo.

RECORDA

The screenshot displays the OIT WESO Data Finder interface. At the top, it features the OIT logo and the text 'Organización Internacional del Trabajo' and 'WESO Data Finder'. A navigation bar includes the slogan 'Impulsar la justicia social, promover el trabajo decente' and 'La OIT es una agencia especializada de las Naciones Unidas'. The main heading is 'Perspectivas Sociales Y Del Empleo en el Mundo' with a red 'Tendencias 2022' badge. Below this, there is a 'Data Finder' section with a description and a 'Explore los datos' button. The 'Visualizaciones rápidas' section contains two cards: 'Desempleo global' with a value of 207.2 million and 'Tasa de empleo global' with a value of 55.8%. A disclaimer notes that estimates are subject to uncertainty due to COVID-19, and a 'Lea más' link is provided.



## NOVETATS EU-OSHA

### **NOU** [Prácticas europeas ejemplares en materia de prevención de los TME y bienestar físico en las escuelas](#)

En esta selección de artículos se muestra cómo las medidas holísticas, integradas y colaborativas destinadas a promover la buena salud musculoesquelética benefician al alumnado y al personal docente.

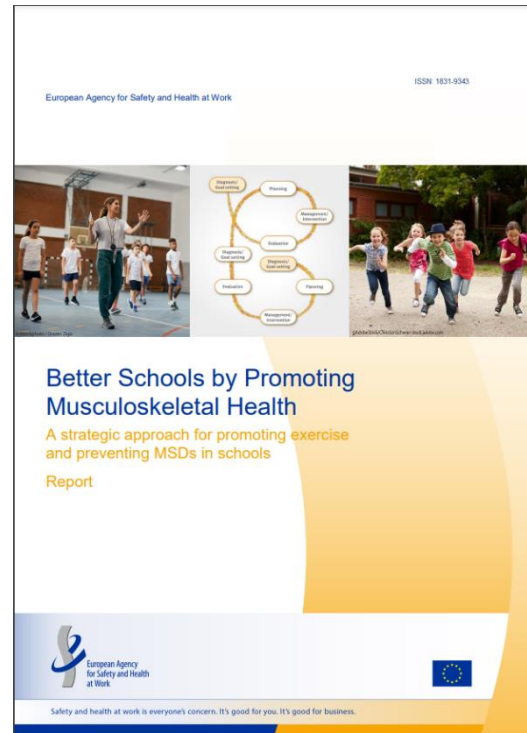
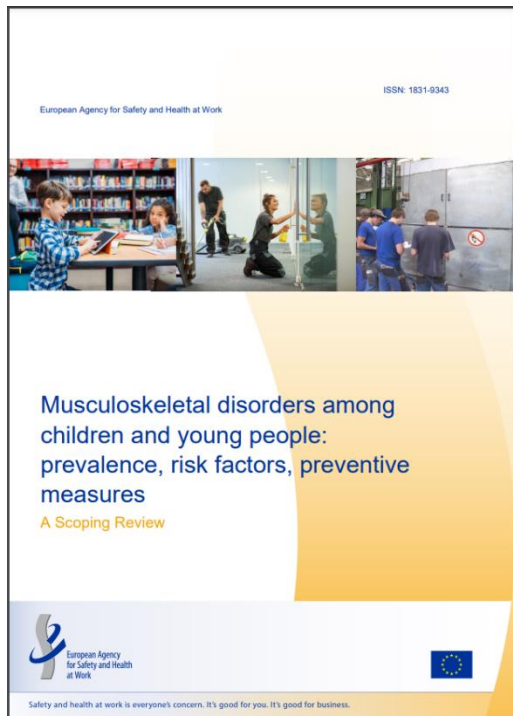
### [EU-OSHA rewards good practices in health and safety at work](#)

This article describes the main goals and results of the 2022 Good Practice Awards, part of EU-OSHA's Healthy Workplaces Campaign 'Lighten the Load'. Also for this campaign, many European organisations have demonstrated innovative approaches and good practices to prevent and manage musculoskeletal disorders in the workplace.

### [Call for joint action to promote physical health in education: ENETOSH and EU-OSHA workshop on MSD prevention](#)

Experts from the occupational safety and health (OSH), public health and education fields came together at the ENETOSH and EU-OSHA "Strategies to promote good physical health in education" workshop on 23 June. The event provided a forum for the discussion of different approaches and to identify opportunities for cooperation.

RECORDA



## NOVETATS INSST

---

### [Cartel "Ante el calor: pequeños gestos, grandes resultados" - Año 2022](#)

En verano, cuando se trabaja en el exterior, se deben adoptar las medidas oportunas para evitar los efectos perjudiciales del calor.

### [NTP 1175 Seguridad en el almacenamiento de pacas en agricultura - Año 2022](#)

Esta NTP tiene como objetivo desarrollar distintos aspectos específicos en relación con el apilado de pacas en agricultura y ganadería. Para ello se describen sus características, formas de almacenamiento y las posibles medidas preventivas para evitar o minimizar los riesgos a los que están expuestos los trabajadores.

### [NTP 1174 Semirremolques basculantes: seguridad en la utilización - Año 2022](#)

En esta NTP se describen los semirremolques basculantes y los riesgos principales derivados de su utilización, y se propone una serie de medidas preventivas para que todas las operaciones se realicen en condiciones seguras. En este documento no se contemplan los riesgos durante la circulación por carretera, las operaciones de enganche/desenganche y el mantenimiento de los sistemas para la circulación.

## RECORDA

### Calculador y APP: Carga Física Identificación



Un trastorno musculoesquelético relacionado con el trabajo es una lesión de los músculos, tendones, ligamentos, nervios, articulaciones. Esta herramienta tiene por objeto facilitar una ayuda para la identificación de riesgos asociados a la carga física, en concreto relacionado con manipulación de cargas, trabajos repetitivos y adopción de posturas estáticas.

## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

**NOU** FEDERACIÓN EMPRESARIAL DE LA INDUSTRIA QUÍMICA ESPAÑOLA. [Informe de siniestralidad laboral 2021](#) [en línea]. Madrid: Feique, 2022. 29 p. [Consulta: 15.06.2022]. NIPO: 118-22-033-5.

Accidents laborals - Estat general de la salut i la seguretat en el treball - Altres sectors d'activitat

La Federació Empresarial de la Indústria Química Espanyola elabora cada any l'Informe de Siniestralitat Laboral, en el qual s'inclouen els índexs estadístics de l'àmbit de seguretat i salut dels treballadors, així com una anàlisi dels accidents amb baixa ocorreguts calculats a partir de les dades proporcionades per les empreses associades a Feique. L'estudi constitueix un important referent per a avaluar i testar la gestió preventiva que duen a terme les companyies del sector químic amb l'objectiu últim, sempre en l'horitzó, d'evitar accidents laborals i millorar les condicions de seguretat i salut dels treballadors. A partir de les dades reportades, es promou la creació de guies d'actuació per a previndre accidents, anticipar-se a eventuais factors desencadenants i facilitar la implantació i evolució de plans de millora en les instal·lacions que salvaguarden la seguretat dels treballadors. Si es realitza una comparativa dels nostres resultats amb la resta d'activitats econòmiques, presentem un índex d'incidència d'accidents que en 2021 va ser 4,62 vegades menor al registrat pel conjunt de la Indústria, 2,87 vegades menor de la mitjana nacional i 6,5 vegades menor que el sector de la construcció. Això suposa que en les empreses de Feique ocorre un accident per cada 170.000 hores treballades. D'aquesta manera, l'Informe reflecteix els elevats nivells de seguretat amb els quals operen les empreses del sector químic afiliades a la Federació, els qui apliquen majoritàriament el programa internacional Responsible Care per a la millora contínua de la seguretat i salut, la protecció del medi ambient i la Responsabilitat Social Empresarial que després de més de 30 anys d'implantació a Espanya continua sent un capdavanter de l'aplicació de les millors pràctiques en pro de la prevenció i la seguretat del capital humà que integra el sector, conformat per quasi 210.000 ocupacions directes. L'any 2021, l'abordatge de la pandèmia de Covid-19 va continuar sent un repte en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals al qual la indústria química va continuar responnent concorde a les circumstàncies aplicant, com ja ho va fer des del primer moment, totes les mesures i protocols de prevenció i actuació necessaris per a garantir la seguretat i la salut d'empleats i contractistes fent possible la continuïtat productiva d'un sector tan essencial com ho és el químic.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Alteradores endocrinos. Identificar para evaluar y controlar](#) [en línea]. Madrid: INSST, 2022. 58 p. [Consulta: 13.06.2022]. NIPO: 118-22-033-5.

Agents químics – Malalties professionals causades per agents carcinògens - Malalties professionals causades per agents químics - Productes químics. classificació i etiquetatge (REACH, CLP) -Avaluació de riscos - Polítiques públiques per a la prevenció

PEYRÓ, José María; HAUTH, Tobías; MESA, Juan Miguel. [El rol de los actores sanitarios en la gestión de la incapacidad temporal: propuestas para una mejor colaboración](#) [en línea]. Valencia: Umivale, 2022. 59 p. [Consulta: 13.06.2022].  
Economia de la prevenció - Medicina del treball

INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ AU TRAVAIL (France). [Les bâtiments de demain: quels enjeux de santé et de sécurité au travail?](#) [en línea]. París: INRS, 2022. 56 p. [Consulta: 10.06.2022]. ISBN: 978-2-7389-2744-6. (PV; 17).  
Construcció - Organització del treball

NAROCKI, Claudia. [Los episodios de altas temperaturas como riesgo laboral: su impacto en la salud, la seguridad y el bienestar de la población trabajadora y en las desigualdades sociales](#) [en línea]. Bruselas: ETUI, 2022. 79 p. [Consulta: 10.06.2022]. ISBN: 978-2-87452-624-4.  
Ambient tèrmic - Condicions de treball - Altres patologies

RIUTORD SBERT, Pere; RIUTORD FE, Bartomeu; RIUTORD FE, Neus; USTRELL TORRENT, Josep Maria; VICENTE-HERRERO, María Teófila; LÓPEZ GONZÁLEZ, Ángel Arturo. [Influencia de hábitos de vida y variables socio-demográficas en trabajadoras españolas](#). *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [en línea]. 2022. 31, 1. 50-61. [Consulta: 07.06.2022]. ISSN: 1132-6255.  
Altres patologies - Prevenció i gènere

## INVIASSAT A LES XARXES

**Gva Inviassat** · TU  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...  
 19 horas · 🌐

**RECOMENDAMOS**

🌐 Nuestro **#Observatorio de #SSL** de la Comunitat Valenciana

📄 El Observatorio de Seguridad y Salud Laboral de la Comunitat Valenciana es una sección del portal del **#INVIASSAT** que pretende agrupar datos, información y conocimiento sobre los distintos ámbitos de **#SST** de especial interés para la sociedad valenciana.

📄 Estrategias, estadísticas, documentos de análisis, campañas específicas, criterios técnicos, servicios de alerta, repertorios de documentos especializados de libre acceso en internet y enlaces de interés generados mayoritariamente por el equipo técnico del **#INVIASSAT**

👉 <https://lnkd.in/ejN2V-dd>

---

**RECOMANEM**

🌐 El nostre **#Observatori de #SSL** de la Comunitat Valenciana

📄 L'Observatori de Seguretat i Salut Laboral de la Comunitat Valenciana és una secció del portal de l'**#INVIASSAT** que pretén agrupar dades, informació i coneixement sobre els diferents àmbits de **#SST** d'especial interès per a la societat valenciana.

📄 Estratègies, estadístiques, documents d'anàlisi, campanyes específiques, criteris tècnics, serveis d'alerta, repertoris de documents especialitzats de lliure accés en internet, enllaços d'interès... generats majoritàriament per l'equip tècnic de l'**#INVIASSAT**

👉 <https://lnkd.in/eMIAZGmW>



**Gva Inviassat** · TU  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...  
 2 días · 🌐

**RECORDAMOS**

📄 Informe del Grupo de trabajo: montaje de espectáculos públicos. Acuerdo de las Comunidades Autónomas y el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo sobre criterios técnicos para la gestión de espectáculos públicos temporales del **INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**

👉 [https://lnkd.in/euzd57\\_p](https://lnkd.in/euzd57_p)

**#EspectáculosPúblicos #CriteriosTécnicos**


---

**RECORDEM**

📄 Informe del Grupo de trabajo: montaje de espectáculos públicos. Acuerdo de las Comunidades Autónomas y el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo sobre criterios técnicos para la gestión de espectáculos públicos temporales de l'**INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**

👉 <https://lnkd.in/emFa56aZ>

**#EspectaclesPúblics #CriterisTécnic**



**INFORME DEL GRUPO DE TRABAJO MONTAJE DE ESPECTÁCULOS PÚBLICOS**

**CRITERIOS TÉCNICOS PARA LA GESTIÓN DE ESPECTÁCULOS PÚBLICOS TEMPORALES**

**A Inviassat** @GVAInviassat · 21h

JORNADA del @INSST\_MITES\_GOB: Presentació de l'actualització de la Tècnica per a l'avaluació i #PRL relacionats amb l'exposició a Amiant, el 17 de juliol, de 9:30h - 12:20 h, en "Auditori Icaz" Universitat de Deusto (Bilbao)

[insst.es/el-instituto-a...](https://insst.es/el-instituto-a...)



**JORNADA TÉCNICA**

PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA **GUÍA TÉCNICA PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS RELACIONADOS CON LA EXPOSICIÓN AL AMIANTO** REAL DECRETO 396/2006

El Real Decreto 396/2006, de 31 de marzo, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto, encomienda al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) (I.D. 10.25) en su disposición adicional segunda, la elaboración y actualización de una guía técnica, de carácter no vinculante, para la evaluación de los riesgos relacionados con la exposición al amianto durante el trabajo.

La actualización de la guía técnica, sobre la base de la experiencia adquirida en estos años en relación con la evaluación y prevención de los riesgos de exposición al amianto y en la elaboración, aprobación y argumento de los planes de trabajo, aporta nuevos ordenes y recomendaciones técnicas respecto a la gestión del amianto. Estas orientaciones van dirigidas a facilitar la aplicación efectiva y homogénea de la norma, contribuyendo así a la mejora de las condiciones de trabajo existentes y a garantizar la seguridad y salud de la población trabajadora y de terceros personas que puedan verse afectadas por actividades en las que estén implicados materiales con amianto.

La finalidad de esta Jornada es dar a conocer, a través de este documento técnico, las novedades y avances en la evaluación y prevención de los riesgos de exposición al amianto en el lugar de trabajo y proporcionar, a empresarios y responsables de prevención, criterios y recomendaciones actualizadas para la protección de los trabajadores frente a los riesgos relacionados con la exposición al amianto durante el trabajo.

**Bilbao, 6 de julio de 2022**

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), I.D. N.º 1  
 Centro Nacional de Verificación de Magisteria (CNVM)

Lugar de celebración: "Auditorio Icaz" de la Universidad de Deusto

**GVA Inviassat**  
 Publicado por Hootsuite · 20 h · 🌐

⚡ **CARTEL #RiesgoEléctrico** en movimiento de vehículos. #maquinaria y/o medios mecánicos de **Endesa Clientes**

⚠️ **NO** es necesario tocar los cables para que haya descarga eléctrica. A mayor tensión, mayor es la distancia a la que se puede producir una descarga eléctrica.

✓ Acciones preventivas:

- Considerar el flujo de agua como conductor.
- Señalar rutas seguras cuando los vehículos deban circular de forma frecuente en la proximidad de una línea eléctrica aérea.

👉 [https://www.edistribucion.com/.../triptico\\_1-10x21.pdf](https://www.edistribucion.com/.../triptico_1-10x21.pdf)

**#PRL #SST #LíneasEléctricasAéreas**

---

⚡ **#RiesgoEléctrico** en moviment de vehicles. #maquinària i altres mitjans mecànics d'**Endesa Clientes**

⚠️ **NO** és necessari tocar els cables perquè hi haja descàrrega elèctrica. Com més tensió hi haja, més gran és la distància a la qual es pot produir una descàrrega elèctrica.

✓ Accions preventives

- Considereu el flux d'aigua com a conductor.
- Senyalar rutes segures quan els vehicles hagin de circular de manera freqüent a prop d'una línia elèctrica aèria.

👉 [https://www.edistribucion.com/.../triptico\\_1-10x21\\_CAT.pdf](https://www.edistribucion.com/.../triptico_1-10x21_CAT.pdf)

**#PRL #SST #LíniesElèctriquesAèries**



**Consecuencias del accidente eléctrico**

**En caso de accidente**

**El conductor**

Permanezca en la cabina y manténgala herida que sea el correcto.

Antes de abandonar el lugar trabajado que nadie sea aducido a los mecanismos que permanezcan instalados a la hora de dar el alta.

Si no es posible cesar el contacto no mover el vehículo, permanecer en la cabina inmovilizado, pedir los servicios de emergencia que se encuentre del lugar, contar con la confirmación de la línea de alta desenergizada.

Si el vehículo se ha incendiado y se ve forzado a abandonar el puesto de trabajo:

Conseguir que no entren cables de la línea eléctrica en el suelo o sobre el vehículo, en caso caso de incendio por el incendio.

Dependiendo de un tipo de tierra que no tiene el vehículo, en caso de incendio, intentar que con los pies juntos y un brazo siempre desde el suelo, contactar con el suelo, sin apoyar que sea

**Líneas eléctricas aéreas**

Riesgo eléctrico en movimiento de vehículos maquinaria y/o medios mecánicos

# ESPAI COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

Kia et al. *BMC Public Health* (2022) 22:1284  
<https://doi.org/10.1186/s12889-022-13684-x> BMC Public Health

RESEARCH Open Access

Check for updates

## Impacts of COVID-19 on trans and non-binary people in Canada: a qualitative analysis of responses to a national survey

Hannah Kia<sup>1\*</sup>, Leo Rutherford<sup>2</sup>, Randy Jackson<sup>3,4</sup>, Alisa Grigorovich<sup>5</sup>, Carol Lopez Ricote<sup>6</sup>, Ayden I. Scheim<sup>6,7</sup> and Greta R. Bauer<sup>6</sup>

**Abstract**

**Background:** Emerging international evidence indicates the COVID-19 pandemic has exacerbated socioeconomic and health challenges faced by transgender (trans) and non-binary populations globally. This qualitative study is among the first to characterize impacts of the pandemic on these groups in Canada.

**Methods:** Drawing on data from the Trans PULSE Canada survey ( $N=820$ ), we used thematic analysis to examine the free-form responses of 697 participants to one open-ended question on impacts of the pandemic. We first organized responses into descriptive themes, and then used this preliminary analytical process to construct more refined, higher order themes that provided a rich account of the pandemic's impacts.

**Results:** Our results are organized into five themes that highlight the pandemic's impacts on trans and non-binary populations in Canada. These include: (1) reduced access to both gender-affirming and other healthcare, (2) heightened financial, employment, and housing precarity, (3) strained social networks in an era of physical distancing and virtual communication, (4) an intensification of safety concerns, and (5) changes in experiences of gender affirmation.

**Conclusion:** Our findings highlight the pandemic's systemic impacts on the lives of trans and non-binary people in domains such as healthcare, employment, and housing, and on the social networks of these groups, many of which reflect an exacerbation of pre-existing inequities. Based on our analysis, we recommend that public health researchers, policymakers, and practitioners attend to the structural impacts of the pandemic on these groups as primary sites of inquiry and intervention.

**Keywords:** Transgender, Non-binary, COVID-19 impacts, Qualitative research, Thematic analysis, Canada



## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

ISSN 1695-5498

**HIPERTEXT.NET**

Revista Acadèmica sobre Documentació Digital i Comunicació Interactiva  
DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN - GRUPO DE INVESTIGACIÓN DIGIDOC



Número 24 - Mayo de 2022

### El modelo IMRyD de artículos científicos: ¿qué es y cómo se puede aplicar en humanidades y ciencias sociales?

LLUÍS CODINA

Universitat Pompeu Fabra - Barcelona School of Management  
lluís.codina@upf.edu  
<https://orcid.org/0000-0001-7020-1631>

#### *The IMRaD model of scientific articles: What is and how can be applied in the humanities and social sciences?*

RESUMEN ABSTRACT

El modelo IMRyD corresponde al acrónimo formado por los términos: Introducción, Métodos, Resultados y Discusión. Es una propuesta de estructura y es un estándar esperado por la mayoría de las revistas académicas a la hora de aceptar manuscritos que reportan resultados de investigación. Es importante para los investigadores novatos conocer sus componentes, pero sobre todo interpretar su significado en las ciencias humanas y sociales ya que puede ayudarles a tener éxito en la aceptación de manuscritos. Se presentan sus componentes siguiendo las normas APA (entre otras fuentes) y se discuten las posibilidades de aplicación a ámbitos distintos de las STEM, así como en el caso de metodologías cualitativas. Se concluye que nada en el modelo IMRyD impide su aplicación a investigaciones en humanidades y ciencias sociales. Por otro lado, aplicar IMRyD favorece la calidad y transparencia de los reportes de investigación e incrementa las posibilidades de aceptación de los manuscritos por parte de las revistas académicas.

*The IMRaD model corresponds to the acronym formed by the terms: Introduction, Methods, Results and Discussion. It is a proposed structure and is a standard expected by most academic journals when accepting manuscripts that report research results. It is important for novice researchers to know its components, but above all to interpret its meaning in the humanities and social sciences, since it can help them to be successful in accepting manuscripts. Presentation of its components following the APA standards (among other sources) and discussion of the possibilities of application to areas other than STEM, as well as in the case of qualitative methodologies. It is concluded that nothing in the IMRaD model prevents its application to research in the humanities and social sciences. On the other hand, applying IMRaD favours the quality and transparency of research reports and increases the chances of acceptance of manuscripts by academic journals.*

PALABRAS CLAVE KEYWORDS

IMRyD; Artículos científicos; Artículos académicos; APA; Revistas académicas; Revistas científicas.

IMRaD; Scientific articles; Academic articles; APA; Academic journals; Scientific journals.

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.  
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la  
informació més rellevant de la setmana en  
seguretat i salut laboral.**

**Ho tens en**

**<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>**



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

## **Recull INVASSAT**

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •  
Publicación #6 • Visualizar online

### **Sumari**

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

**Segueix-nos en...**

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**