

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

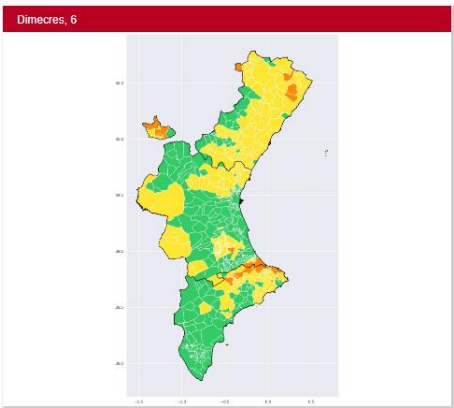
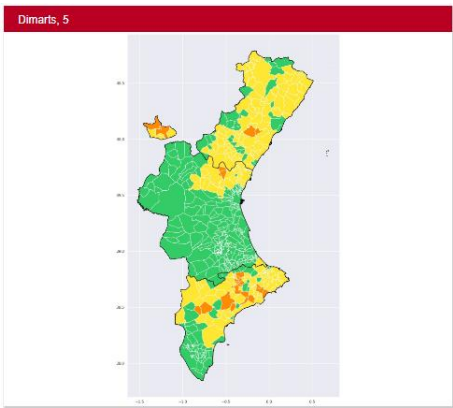
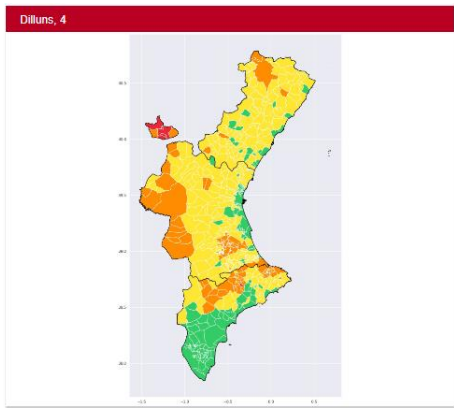
Dilluns 4 de juliol de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	9
ALS MITJANS.....	11
NOVETATS LEGALS	14
DOGV.....	14
BOE.....	14
DOUE.....	14
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	15
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	17
NOVETATS INVASSAT	18
NOVETATS OIT.....	19
NOVETATS EU-OSHA	20
NOVETATS INSST	21
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	22
INVASSAT A LES XARXES.....	23
ESPAI COVID-19.....	24
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	25

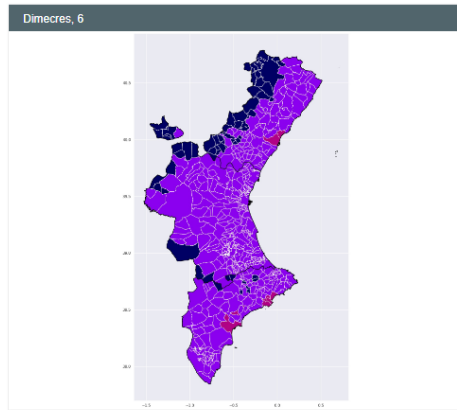
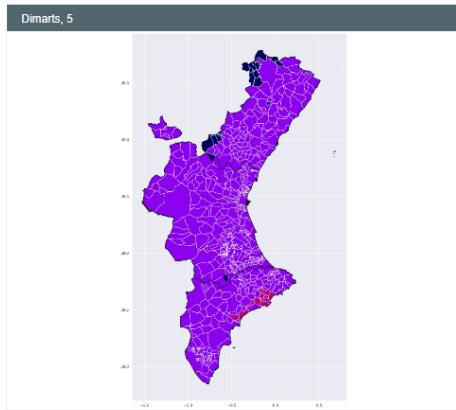
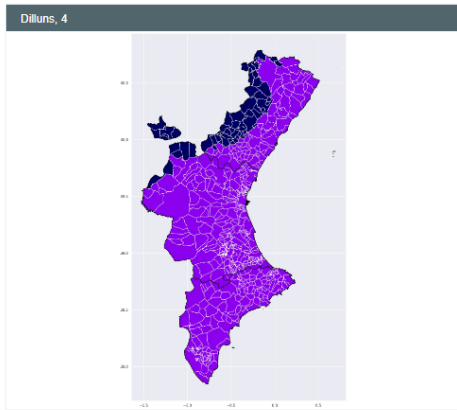
ACTUALITAT PREVENCIONISTA



VES AMB COMPTE!!!

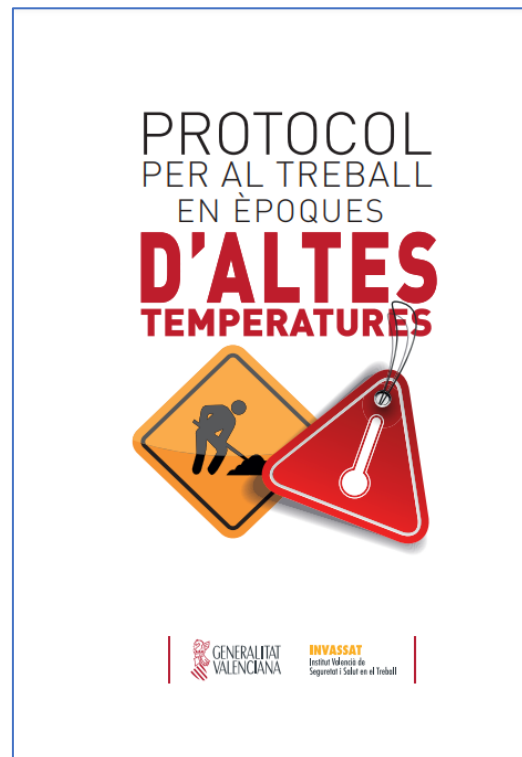
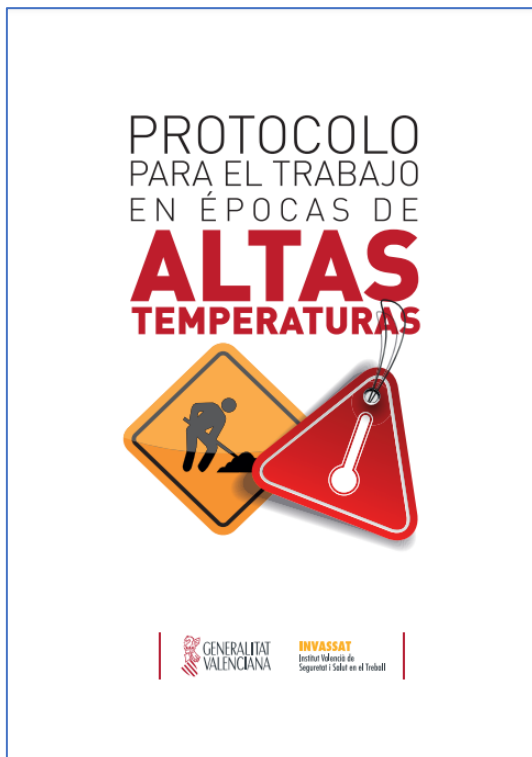


Nivells de risc	Normal	Moderat	Alt	Elevat
-----------------	--------	---------	-----	--------



Tipus de nit	Normal	Tropical*	Equatorial	Tòrrida
Temperatura nocturna	Fins a 20°C	Major a 20°	Major a 25°	Major a 28°

RECORDA

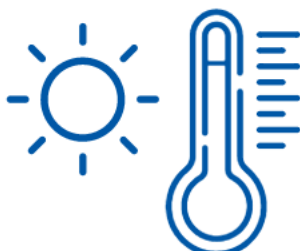


VES AMB
COMPTE!!!



Con SOL:

- Utilizar el parasol convenientemente inclinado formando visera, de modo que proteja los ojos del conductor de la luminosidad directa de los rayos solares y permita ver sin dificultad la carretera.
- Utilizar gafas de sol, a ser posible polarizadas y con cristales de color azulado, prestando especial atención con ellas a los cambios de contraste y luminosidad que supone el entrar / salir de túneles o atravesar zonas de sombra, en que un vehículo, peatón o cualquier obstáculo son menos visibles.
- Cuidar la opacidad de los parasoles adheridos a los cristales laterales o traseros del vehículo, que pueden disminuir la visibilidad del conductor.
- Prestar atención a la conducción con luminosidad del sol muy intensa, pues se ven menos fácilmente los faros de otros vehículos (motos) y la señalización luminosa de la carretera.



Con CALOR

- Encender el aire acondicionado del vehículo, o airear el habitáculo del mismo bajando las ventanillas y tomando la precaución de que los ocupantes no saquen por ellas los brazos o cabeza.
- Llevar bebidas frescas, no alcohólicas y hacer paradas más frecuentes a fin de hidratarse, airear el vehículo y relajarse.
- En las paradas procurar detenerse en zona de sombra y si es en sol, no dejar personas mayores, niños o animales dentro del vehículo
- Vigilar y controlar la temperatura del motor del vehículo.

RECORDA

5 Medidas para la empresa



Formar e informar a la plantilla sobre los riesgos, efectos, medidas preventivas, y en la aplicación de los primeros auxilios frente al golpe de calor.



Cuando la seguridad y salud de los trabajadores lo exija, **disponer de locales que permitan a la plantilla descansar** cuando resulte necesario.



Informar a la plantilla de que beban agua con frecuencia. Los lugares de trabajo **deben disponer de agua potable** en cantidad suficiente y **fácilmente accesible**.



Disminuir la temperatura en interiores empleando la ventilación natural, usando ventiladores, aire acondicionado, etc.



Organizar el trabajo cuando resulte posible, de tal manera que aquellas **actividades que requieran mayor esfuerzo físico se realicen durante las horas menos calurosas** de la jornada.



Garantizar una vigilancia de la salud adecuada a la plantilla, en especial a aquellos que presenten problemas respiratorios, renales, diabetes, cardiovasculares, etc. son más sensibles a los efectos del estrés térmico.

6 Medidas para la plantilla



Realizar pausas, descansando en lugares frescos y a la sombra.



Beber frecuentemente agua o bebidas isotónicas. Es conveniente beber un vaso de agua cada cuarto de hora.



Evitar beber alcohol y cafeína, ya que deshidratan el cuerpo.



Evitar las comidas calientes y pesadas.



Evitar la exposición directa de la piel al sol. Utilizar ropa amplia y ligera, con tejidos claros que absorban el agua y sean permeables al aire.



Proteger la cabeza con casco, gorras o sombreros, según sea el trabajo realizado.



Utilizar cremas de alta protección contra el sol.

Para más información vea nuestro vídeo a través de nuestro:

Código QR



Enlace

Golpe de Calor



El Golpe de Calor

Medidas preventivas



1 ¿Qué es el Golpe de Calor?

En época estival, las condiciones climáticas a las que se encuentran expuestas las personas trabajadoras pueden ser la causa de accidentes de trabajo.

La **acumulación excesiva de calor en el organismo**, se puede producir tanto por las altas temperaturas, como por el calor que genera el cuerpo en actividades físicas intensas.

El efecto más grave de la exposición a situaciones de calor intenso es el llamado "**golpe de calor**", que se caracteriza por una elevación incontrolada de la temperatura corporal, pudiendo causar lesiones en los tejidos.

La elevación de la temperatura provoca una disfunción del sistema nervioso central y un fallo en el mecanismo normal de regulación térmica, acelerando el **aumento de la temperatura corporal**.

Cuando se produce un **golpe de calor**, la **piel se calienta, se seca y cesa la sudoración**; aparecen convulsiones; aumenta el ritmo respiratorio y cardíaco; la temperatura corporal puede llegar a superar los 40° C; aparecen alteraciones de la conciencia; finalmente, puede ocasionar la muerte del afectado/a.



2 Factores de riesgo



Temperatura y grado de humedad ambiental elevados.



Ventilación escasa. Al aumentar la velocidad del aire, disminuye la sensación de calor porque se facilita la pérdida de calor por convección y por evaporación.



Falta de aclimatación al calor. La aclimatación se consigue en 7-15 días pero desaparece en tan sólo una semana.



Ingesta de líquidos insuficiente.



Sobrepeso.



Enfermedades que dificulten la sudación, como la **diabetes, la insuficiencia cardíaca y otras**.



Desarrollo de trabajo físico intenso.



Exposición directa a los rayos del sol.



Ingesta de ciertos medicamentos, tales como antihistamínicos, diuréticos o antidepresivos.



La vestimenta: más perjudicial las oscuras y gruesas.



Edad avanzada: con la edad se produce una disminución importante de la sensación de sed, aumentando el riesgo de deshidratación.

3 ¿Cuáles son los síntomas?

Los síntomas se presentan de forma brusca. Cuando el golpe de calor ya se ha instaurado, se caracterizan por:



La temperatura corporal supera los 40,6 °C, ausencia de sudor, piel roja, caliente y seca.



Pulso y respiración acelerados, tensión arterial elevada, dolor palpitante de cabeza y pupilas dilatadas.



Debilidad, mareo, náuseas, confusión, delirios, pérdida de conciencia, y convulsiones.

4 Primeros Auxilios

Avisar inmediatamente a los servicios de urgencias 112, y mientras esperamos su llegada:



Trasladar a la persona afectada a un área fresca y con sombra. Retirarle la ropa.



Turnarlo boca arriba, con la **cabeza ligeramente elevada**.



Si está consciente, **darle de beber líquidos**, a ser posible que contengan sal y azúcar (tales como las **bebidas isotónicas**). **Nunca** le daremos **bebidas alcohólicas**.



Refrescarle el cuerpo, con **agua fría** masajeándolo con una esponja o trapo. Pueden aplicarse compresas frías e incluso hielo.

RECORDA



RECORDA

CRITERIOS TÉCNICOS PARA LA GESTIÓN DE ESPECTÁCULOS PÚBLICOS TEMPORALES

ACUERDO DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS
Y EL INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

RECORDA

Revista Ius et Praxis
Talca, Chile, 2021
Artículo

Fecha de recepción: 2020-10-23; fecha de aceptación: 2021-05-17

EL TRABAJO A DISTANCIA EN ESPAÑA: ANÁLISIS EN CLAVE PREVENTIVA TRAS LA APROBACIÓN DE LA LEY 10/2021, DE 9 DE JULIO¹

Remote work in Spain: analysis from a preventive perspective following the approval of Law 10/2021, of July 9

FRANCISCA FERNÁNDEZ PROL²
Universidade de Vigo

RESUMEN

Resumen: En el marco de la crisis sanitaria, configurado el trabajo a distancia como opción prioritaria, este ha alcanzado una dimensión sin precedentes en España, en no pocos casos en circunstancias de extrema precariedad. Con útiles domésticos, en despachos improvisados y al tiempo que se atendían obligaciones de crianza y cuidado, trabajadores al uso –presenciales- se han convertido, de la noche a la mañana, en trabajadores a distancia o, de modo más preciso, en teletrabajadores. Tras meses de pandemia y recién aprobada la norma que procura responder a un escenario tan excepcional, un diagnóstico de situación resulta necesario. La Ley 10/2021, de 9 de julio, es, a continuación, objeto de análisis en clave preventiva, confrontando sus aportaciones en la materia a los riesgos específicos y peculiaridades del trabajo a distancia.

PALABRAS CLAVE

Trabajo a distancia, teletrabajo, prevención de riesgos laborales.

ABSTRACT

Abstract: In the context of the health crisis, with telework as a priority option, remote work has reached an unprecedented level, in many cases in extremely precarious circumstances. With household supplies, in makeshift offices and while providing for upbringing and care, regular workers –face-to-face workers- have become, overnight, remote workers or, more precisely, teleworkers. After months of pandemic and recently approved the rule that seeks to respond to such an exceptional scenario a diagnosis of the situation is necessary. Law 10/2021, of July 9, is then object of preventive analysis, comparing its contributions in the matter to the specific risks and peculiarities of remote work.

KEYWORDS

Remote work, telework, prevention of occupational risks.

1. Introducción: un modelo de luces y sombras

Hace ya un tiempo que apreciamos un resurgimiento del trabajo a distancia, ahora, en la mayoría de los casos, en su versión tecnológica, bajo la modalidad de teletrabajo. A ello han contribuido la irrupción y universalización de las tecnologías de la información y la comunicación (en adelante, TICs), pero también sus ventajas en términos organizativos, para empresarios y asimismo trabajadores, e incluso en clave colectiva. Empezando por esto último, el trabajo a distancia sin duda conlleva beneficios desde una perspectiva medioambiental –habida cuenta la reducción de los desplazamientos y consecuentemente de las emisiones vinculadas a estos- y en

¹ Trabajo realizado en el marco del Proyecto DER2017-83488-CA-3-R "Los derechos fundamentales ante el cambio del trabajo subordinado en la era digital", financiado por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades.

² Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidade de Vigo, Vigo, España. Correo electrónico: franfernandez@uvigo.es.

RECORDA



XI Informe Adecco

sobre Empresa Saludable y Gestión del Absentismo

Introducción.....	7
Capítulo 1: Marco conceptual.....	13
Capítulo 2: Marco estadístico 2021.....	25
Capítulo 3: Resultados X encuesta sobre presentismo.....	67
Capítulo 4: Avance trimestral de absentismo y siniestralidad laboral: junio 2022.....	81
Capítulo 5: Absentismo y la industria de Servicio al Cliente y Contact Center (Maria Luisa Merino Nájera).....	143
Capítulo 6: El absentismo laboral derivado de la incapacidad temporal por contingencias comunes (ITCC) Asociación de Mutuas de Accidente de Trabajo (AMAT).....	153
Capítulo 7: Más allá del Riesgo Psicosocial (Susana Lastras, Preventium).....	209

Con la colaboración de:



BLANCA ROSA GARCÍA-RIVERA, ET AL. LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL Y AGOTAMIENTO PROFESIONAL EN PERSONAL...

Liderazgo Transformacional y Agotamiento Profesional en Personal Hospitalario

Transformational Leadership and Professional Burnout in Hospital Staff

Blanca Rosa García-Rivera
 Universidad Autónoma de Baja California, México
 blanca_garcia@uabc.edu.mx
<https://orcid.org/0000-0003-3114-4114>

Redalyc: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=456069571008>



Ignacio Alejandro Mendoza-Martinez
 Universidad Anahuac, México, Campus Sur, México
 alejandro.mendoza@anahuac.mx
<https://orcid.org/0000-0002-0848-8720>

Jesús Everardo Olguín-Tiznado
 Universidad Autónoma de Baja California, México
 jeol79@uabc.edu.mx
<https://orcid.org/0000-0002-6205-0973>

Recepción: 03 Diciembre 2021
 Aprobación: 13 Diciembre 2021

RESUMEN:

Objetivo: Evaluar la relación entre el liderazgo transformacional y el Burnout en un hospital público en México. **Método:** los instrumentos MLQ-5 y MBI se aplicaron a n= 102 médicos y enfermeras. **Resultados:** El estudio identificó que el liderazgo transformacional tiene un impacto negativo directo sobre el Burnout. **Limitaciones e implicaciones profesionales:** Aunque los resultados del estudio no se pueden generalizar fuera del contexto hospitalario, los hallazgos amplían la comprensión de las variables que influyen en la relación entre el liderazgo transformacional y el agotamiento profesional del personal hospitalario, lo que puede orientar futuras investigaciones. **Valor original:** Este estudio examina las posibles variables mediadoras y moderadoras de la relación entre el liderazgo transformacional y el agotamiento profesional, un área de investigación que no ha sido plenamente explorada en la literatura de los contextos hospitalarios. **Conclusiones:** Nuestros hallazgos sugieren que los directivos que exhiben rasgos de liderazgo transformacional disminuyen el Burnout. **PALABRAS CLAVE:** Liderazgo transformacional, MLQ-5, MBI, Burnout, agotamiento emocional, modelo de ecuaciones estructurales, personal hospitalario.

ABSTRACT:

Objective: The purpose of this article was to identify and test the specific relationships between a supervisor's transformational leadership behaviours and subordinates' experience of Burnout within a public hospital in Mexico. **Background:** Nurses and Doctors often work in environments that lead to mental and physical exhaustion, also known as Burnout. Literature suggests that the leadership styles are related to employee attitudes and behaviours such as job satisfaction and organizational commitment. This fact has caused researchers and practitioners to consider leadership styles and their impact on the hospital personnel Burnout. **Methods:** The Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ-5) and Maslach Burnout Inventory and (MBI) questionnaires were applied to a sample of 102 doctors and nurses in a Mexican Public Hospital. Using Structural Equation Modelling, the relationship among the constructs of transformational leadership and Burnout was tested. **Results:** The study identified that transformational leadership has a direct negative impact on Burnout. **Study Limitations and professional implications:** While the study results cannot be generalized outside of the hospital context, the findings further the understanding of variables influencing the relationship between transformational leadership and hospital personnel Burnout, which can guide future research. **Original Contribution:** This study examines potential mediating and moderating variables of the relationship between transformational leadership and Burnout, an area of inquiry that has not been fully explored in the literature of hospital contexts. **Conclusions:** Our findings suggest that leaders who exhibit transformational leadership traits are most likely to contribute to lower levels of emotional exhaustion, depersonalization, and reduced personal accomplishment. **KEYWORDS:** transformational leadership behaviors, MLQ, MBI, Burnout, professional exhaustion, SEM, hospital personnel.



PDF generado a partir de XML-JATS4R por Redalyc
 Proyecto académico sin fines de lucro, desarrollado bajo la iniciativa de acceso abierto



Received: 23 December 2021 | Revised: 30 April 2022 | Accepted: 9 May 2022
 DOI: 10.1111/jonm.13675

ORIGINAL ARTICLE

WILEY

Social support and job satisfaction in nursing staff: Understanding the link through role ambiguity

Alejandro Orgambidez PhD¹ | Helena Almeida PhD² | Yolanda Borrego PhD³

¹Department of Social Psychology, University of Málaga, Málaga

²Faculty of Economics, University of Algarve, Faro, Portugal

³Department of Social and Educational Psychology, University of Huelva, Huelva, Spain

Correspondence

Alejandro Orgambidez, PhD, Department of Social Psychology, Faculty of Psychology, University of Málaga, Campus de Teatinos s/n, Málaga, 29071, Málaga, Spain.
 Email: aorgambidez@uma.es

Funding information

Universidad de Málaga / CBUA

Abstract

Aim: This study aimed to analyse the mediator effect of role ambiguity between social support from supervisor and colleagues and job satisfaction in Portuguese nursing staff.

Background: Few studies have analysed the processes through which social support increases job satisfaction in the nursing context.

Design: A cross-sectional design using questionnaires.

Method: A total of 124 registered nurses and 130 certified nursing assistants participated in the study. Mediation analysis was performed by calculating percentile confidence intervals (10,000 resamples).

Results: Mediation analysis revealed a partial mediation between social support and job satisfaction through role ambiguity. The direct effect was greater in the case of supervisor support.

Conclusions: Social support is a crucial resource in the nursing work context with a beneficial effect on well-being (e.g. reducing role stress) and job satisfaction.

Implications for Nursing Management: Managers of hospitals and health units can establish the organizational bases to facilitate this process, considering the importance of the role of the supervisors and colleagues in the provision of high levels of instrumental and socio-emotional support.

KEYWORDS

job satisfaction, nursing staff, occupational stress, role, social support

GENDA PREVENCIIONISTA

RECORDA



II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana

Un gran evento, **presencial y online**, en el que se reunirá a todos los agentes relacionados con el sistema de la seguridad industrial de la Comunidad Valenciana: empresas, profesionales, administración pública, organizaciones empresariales y sindicales, instituciones educativas y otros sectores vinculados, con el objetivo de presentar las mejores soluciones que ayudarán a las empresas a afrontar los nuevos retos de la **Seguridad Industrial en la nueva era digital**, la importancia del **talento y el incremento de las cualificaciones profesionales**, las **últimas novedades normativas en materia de reglamentación** que pronto entrarán en vigor o las **nuevas iniciativas** en las que viene trabajando el **Consejo Valenciano para la promoción de la Seguridad Industrial**, serán sólo algunos de los temas a tratar durante el **II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana**.

RECORDA





RECORDA

Webinario Tractores y máquinas agrícolas

8 de julio de 2022
CNMP - Sevilla

INFORMACIÓN

OBJETIVOS

Se trata de plantear actuaciones destinadas a la disminución de los accidentes en el sector agrario mediante medidas para evitar el vuelco del tractor, equipar los tractores con protección eficaz en caso de vuelco, garantizar el funcionamiento correcto del eje cardánico, comprobar que la maquinaria cumple los requisitos esenciales de seguridad y salud de la Directiva 2006/42/CE y llevar a cabo un registro codificado de los tractores y maquinaria.

Reproducir

DESTINATARIOS

Agricultores, Trabajadores agrícolas, Técnicos de PRL, Administraciones públicas.

CONTENIDO

- Vuelco de tractor. Prevención y protección.
- Transmisión de potencia entre tractor y máquina.
- Seguridad de la maquinaria agrícola.
- Registro de accidentes de tractores y maquinaria agrícola.

Profesorado: Rafael Cano Gordo (CNMP), Isaac Abril Muñoz (CNMP), Tamara Ruiz Rodríguez (CNMP)

JORNADA TÉCNICA

PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA
GUÍA TÉCNICA
PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN
DE LOS RIESGOS RELACIONADOS
CON LA
EXPOSICIÓN AL AMIANTO
REAL DECRETO 396/2006

El Real Decreto 396/2006, de 31 de marzo, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto, encarga al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A. M.P., en su disposición adicional segunda, la elaboración y actualización de una guía técnica, de carácter no vinculante, para la evaluación de los riesgos relacionados con la exposición al amianto durante el trabajo.

La actualización de la guía técnica, sobre la base de la experiencia adquirida en estos años en relación con la evaluación y prevención de los riesgos de exposición al amianto y en la elaboración, aprobación y seguimiento de los planes de trabajo, aporta nuevos criterios y recomendaciones técnicas respecto a la versión anterior. Estas orientaciones van dirigidas a facilitar la aplicación efectiva y homogénea de la norma, contribuyendo así a la mejora de las condiciones de trabajo existentes y a garantizar la seguridad y salud de la población trabajadora y de terceras personas que puedan verse afectadas por actividades en las que estén implicados materiales con amianto.

La finalidad de esta Jornada es dar a conocer, a través de este documento técnico, las novedades y avances en la evaluación y prevención de los riesgos de exposición al amianto en el lugar de trabajo y proporcionar, a empresarios/as y responsables de prevención, criterios y recomendaciones actualizados para la protección de los trabajadores/as contra los riesgos relacionados con la exposición al amianto durante el trabajo.

Bilbao, 6 de julio de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Verificación de Maquinaria (CNVM)

Lugar de celebración: "Auditorio Icaza" de la Universidad de Deusto

ALS MITJANS

["El 3 de julio está marcado en negro en la historia de la Comunitat Valenciana"](#). Levante - EMV. 03.07.2022

[Muere un hombre al volcar su tractor en Tarragona, el quinto fallecimiento por accidente laboral en una semana.](#) Público. 03.07.2022

[Fallece un trabajador en Amorebieta tras caerle el cazo de una pala.](#) Cadena Ser. 01.07.2022

[La cara mortal de los tractores.](#) Agrodinario. com. 02.07.2022

[Muere un trabajador de 60 años al precipitarse seis metros desde una cubierta en Villaconejos, Madrid.](#) Europapress.02.07.2022

[«Estable» dentro de la gravedad el guardia civil herido tras pasar las primeras 24 horas.](#) ABC Castilla La Mancha. 02.07.2022

[Una mujer fallece al quedar atrapada mientras trabajaba en el punto limpio ubicado en la EX-108 en Plasencia.](#) Región Digital.com. 03.07.2022

["El índice de accidentes por golpe de calor ha aumentado exponencialmente en Andalucía"](#). Huelva información. 02.07.2022

[Riesgos psicosociales en el transporte por carretera.](#) Prevencionar. 03.07.2022

[La Ciudad indemnizará con 173.000 euros a un trabajador del Plan de Empleo.](#) El Faro de Ceuta. 02.07.2022

[No lo llames "trabacaciones", llámalo infracción laboral.](#) Economist & Jurist. 03.07.2022

[Inspecciones de trabajo en el desmontaje de la Feria de Algeciras: detenido un inmigrante sin papeles.](#) La Voz del Sur. 01.07.2022

[La salud y el bienestar son factores fundamentales para las estrategias de sostenibilidad de las empresas.](#) RRHH Digital. 01.07.2022

[El fondo de compensación para víctimas del amianto estará listo en otoño.](#) Cadena Ser. 03.07.2022

["Mamá, me da más miedo ser enfermera en un hospital que en una prisión"](#). Redacción Médica. 03.07.2022

[El Supremo zanja el debate: las revisiones médicas computan como tiempo de trabajo.](#) El Confidencial. 03.07.2022

[La otra cara de los macrofestivales, según sus trabajadores: jornadas interminables, accidentes laborales y precariedad.](#) Público. 03.07.2022

Vols saber?

[Ciudades brasileñas cercanas al Amazonas podrían ser la cuna de la próxima pandemia.](#) SINC. 30.06.2022.

[¿Están contentos los peces de piscifactoría?](#) Morris Villarroel i Fernando Torrent Bravo. The Conversation. 29.06.2022.

[Susanna Manrubia: “Para hacer frente a las pseudociencias se tiene que ejercitar el músculo de la crítica”.](#) CSIC. 29.06.2022.

[¿Cómo interactúan las personas con el entorno urbano?](#) Cathryn Cecelia Tonne. ISGlobal. 29.06.2022.

[Legionella en sistemas de agua caliente de hoteles: tuberías galvanizadas vs. PVC.](#) Higiene ambiental. 01.07.2022.



VES AMB
COMPTE!!!



NOU

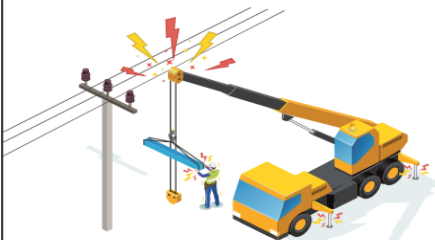
Conseqüències de l'accident elèctric

Lesions a les persones:

- 1 Mort de l'accidentat.
- 2 Cremades greus i, fins i tot, amputacions.
- 3 Caigudes o cops com a conseqüència del xoc o arc elèctric.
- 4 Incendis i explosions.

Danys a la **maquinària i al medi ambient**:

- 1 Incendis.
- 2 Destrucció de pneumàtics.
- 3 Trencament de cables de la línia.
- 4 Interrupció del servei de la línia.



En cas d'accident

El conductor

- Es quedarà a la cabina i maniobrarà per fer que cessi el contacte.
- Allunyarà el vehicle del lloc i vetllarà perquè ningú no s'acosti als pneumàtics que encara estiguin inflats si la línia és d'alta tensió.
- Si no és possible cessar el contacte ni moure el vehicle, es quedarà a la cabina i indicarà a tothom que s'allunyi del lloc, fins que li confirmin que s'ha desconnectat la línia.
- Si el vehicle s'ha incendiat i es veu obligat a abandonar-lo, haurà de fer el següent:

Comprovar que no hi ha cables de la línia caiguts a terra o damunt del vehicle. Si n'hi ha, abandonarà el vehicle pel costat contrari.

Baixar d'un salt, de manera que no toqui el vehicle i el terra simultàniament. S'ha de procurar caure amb els peus junts, i allunyar-se fent passes curtes, esquivant els objectes que hi hagi a la zona, sense tocar-los.

Les persones que siguin allà

- S'allunyan del lloc sense intentar socórrer immediatament els accidentats, si n'hi ha, fins que no es confirmi que s'ha desconnectat la línia.
- Si el contacte amb la línia persisteix o s'ha trencat algun cable, avisaran la companyia distribuïdora perquè desconnecti la línia.
- Si hi ha accidentats, demanaran ajuda mèdica i ambulància.

Línies elèctriques aèries

Risc elèctric en moviment de vehicles, maquinària i altres mitjans mecànics



e-distribució

www.edistribucion.com/es/contacto

Accions preventives

- 1 Cal reconèixer la zona abans de començar els treballs per detectar la presència de línies elèctriques aèries a prop.
- 2 Cal extremar la vigilància per evitar acostar-se a les instal·lacions elèctriques.
- 3 Cal evitar que elements extrems de les màquines, utilatge o altres equips s'aproximin a les línies elèctriques a menys de la distància de seguretat.
- 4 Cal posar atenció al maneig de bastides, escales, tubs de reg i altres elements metàl·lics. Considereu el flux d'aigua com a conductor.
- 5 Si no es poden garantir les distàncies de seguretat, ni col·locar obstacles físics que impedeixin la proximitat amb la instal·lació a distàncies inferiors, cal contactar amb la companyia distribuïdora.
- 6 Es poden senyalar rutes segures quan els vehicles hagin de circular de manera freqüent a prop d'una línia elèctrica aèria.

Treballs amb utilatge en presència de línies aèries

Cal garantir que durant el maneig d'equips de treball o materials metàl·lics, escales, perxes, bastides, tubs, eines, etc., es manté la distància de seguretat amb les línies elèctriques aèries, delimitant el seu radi d'acció i controlant que la distància no es redueixi.

Si cal transportar tubs o elements no aïllats a les proximitats d'una línia elèctrica aèria, s'ha de fer en posició horitzontal.

Els llocs d'emmagatzematge de material no s'han de situar mai sota les línies elèctriques aèries.

Distàncies de seguretat

La distància a la qual es pot patir una descàrrega elèctrica depèn de la tensió de la línia i de les condicions atmosfèriques. **NO cal tocar els cables perquè hi hagi una descàrrega elèctrica!**

Com més tensió hi hagi, més gran és la distància a la qual es pot produir una descàrrega elèctrica.

Tensió de la línia	Distància de seguretat
Menys de 66 kV	3 m
Més de 66 kV	5 m
Més de 220 kV	7 m

Cal delimitar o restringir els moviments i els desplaçaments de les màquines, de manera que no envaeixin les distàncies de seguretat en les situacions més desfavorables.

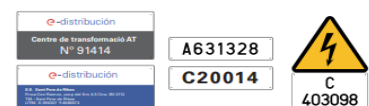


Exemple de mesures preventives en treballs amb màquines a prop de línies aèries

Com es pot obtenir informació?

- Abans de començar a treballar a prop de línies elèctriques, poseu-vos en contacte amb la companyia distribuïdora perquè us faciliti tota la informació necessària sobre la xarxa elèctrica a fi d'evitar accidents elèctrics.
- Si l'activitat és en un nucli urbà, abans de començar, us podeu adreçar a l'ajuntament perquè us faciliti dades de la xarxa elèctrica.
- Si l'activitat és fora d'un nucli urbà, es poden trobar rètols identificatius al suport o bé desplaçant-se fins al centre de transformació més proper, on es trobarà un cartell amb les dades de la companyia distribuïdora propietària de la línia.

Exemples de retolació



NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica aquí.](#)

DOGV

DOGV num. 9374, 4 de juliol de 2022. Mirar apartat de ocupació pública.

BOE

BOE num. 158, 2 de juliol de 2022. Sense novetat

BOE num. 159, 4 de juliol de 2022. Sense novetat

DOUE

DOCE num. 177, 4 de julio Sense novetats

Repertori de seguretat i salut en el treball...

Sanitat i serveis socio-sanitaris

BIBLIOTECA DIGITAL DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

MONOGRÀFICS SECTORIALS

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

GVA. Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 30-06-2022](#)

GVA. [DECRET 69/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les **ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021** per al **personal de l'Administració de la Generalitat**, aprovades i pendents de convocatòria, i s'executa la **Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública. [2022/4930]

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional i [convocatòria 80/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **escala riscos laborals, A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general. Convocatòria [112/18](#) promoció interna.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, escala **medicina del treball, A1-25-02**, sector administració especial, [convocatòria 131/18](#), torn lliure general. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A2-05**, sector administració especial, [convocatòria 77/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ). Plantilla de respostes del 2n exercici

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 51/18](#), torn lliure general i [convocatòria 52/18](#), torn de promoció interna.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [DECRET 71/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública, i **s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022** en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/4939]

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública RESOLUCIÓN de 8 de juny de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aproven la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica intermedi en prevenció de riscos laborals dependents** de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, així com el lloc, data i hora de la prova. [\[2022/5539\]](#).

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [Metge/essa del treball](#) (OPO 2017-18) (OPOSICIÓN). Qüestionari de l'exercici.

DOGV. RESOLUCIÓN de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/ subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (ergonomia)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2021 d'aquesta entitat. [\[2022/5776\]](#)

DOGV. RESOLUCIÓN de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (higiene industrial)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2018 d'aquesta entitat. [\[2022/5777\]](#)

UV. DOGV. **RESOLUCIÓN de 20 de mayo de 2022**, del Rectorado de la Universitat de València, por la que se convocan pruebas selectivas por el procedimiento de oposición de acceso al grupo A (subgrupo **A1**), **técnico o técnica superior Especialista en Medicina del Trabajo**, por el turno libre, sector de administración especial, **escala técnica superior de prevención**, de esta universidad. [2022/5005]

UA. [Resolución de 2 de junio de 2022](#), de la **Universidad de Alicante**, referente a la convocatoria para proveer plazas de las Escalas de los Subgrupos A1, A2 y C1. [...] Régimen jurídico: Funcionario. Carácter: De carrera. Escala: **técnicos medios** (grupo A, subgrupo **A2**) (Referencia B02/22). Itinerario profesional de administración especial prevención y salud, en el **Servicio de Prevención de la Universidad de Alicante**. Número de plazas convocadas: 1. Sistema Selectivo: Concurso-Oposición. Turno: Acceso Libre.

NOU Empresa Municipal de Transportes de València, SAU, Convocatòria del procés selectiu per a la cobertura d'un lloc de treball en infermeria del treball. [\[2022/5849\]](#)

Ministerio de Hacienda y Función Pública. BOE. [Real Decreto 407/2022, de 24 de mayo](#), por el que se **aprueba la oferta de empleo público para el año 2022**. [Real Decreto 408/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para la **estabilización de empleo temporal en la Administración General del Estado** correspondiente a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. (Incluye **39 plazas para el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**).

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **UNE-EN 17199-1:2022 Exposición en el lugar de trabajo.** Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten **nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA)** u otras partículas respirables. Parte 1: Requisitos y elección de los métodos de ensayo. 2022-06-15
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069834>
- **UNE-IWA 31:2022 Gestión del riesgo.** Directrices sobre el uso de la **norma ISO 31000** en los sistemas gestión. 2022-06-15
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069854>

--- INVASSAT ---
BORSA D'OCUPACIÓ
PER A COBRIR LLOCS DEL COS SUPERIOR TÈCNIC DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT, ESCALA
MEDICINA DEL TREBALL (A1-25-02)

LLISTA PROVISIONAL D'ADMESOS/EXCLOSOS A LA PROVA SELECTIVA

TERMINI D'AL·LEGACIONS FINS AL 6 DE JULIOL DE 2022

www.invassat.gva.es

NOVETATS INVASSAT



Memoria de actividades del INVASSAT

- **NOU** [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2021](#). 29.06.2022.
- **NOU** [Memoria de actividades del INVASSAT 2021](#). 29.06.2022.

Estadístiques

- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-abril 2021 - Enero-abril 2022](#). 14.06.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Mayo 2021-Abril 2022](#). 03.06.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Mayo 2021-Abril 2022](#). 03.06.2022.

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 05.2022](#). 02.06.2022.

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accident greu per atrapatment en una màquina d'enganxament del sector calçat](#). 17.05.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento en una máquina de pegado del sector calzado](#). 17.05.2022.

Servei de PRL de la GV

- [Ús de protecció respiratòria enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2021.
- [Uso de protección respiratoria frente a la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2022.

NOVETATS OIT

NOU [La OIT acoge con satisfacción los compromisos del comunicado de los líderes del G7](#)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha acogido con satisfacción los compromisos del Comunicado de los Líderes del G7 de trabajar juntos -en estrecha colaboración con otros socios internacionales- para abordar los apremiantes desafíos mundiales, como la creciente desigualdad, el logro de la igualdad de género, el aumento del coste de la vida, el cambio climático, la preparación para futuras pandemias y la necesidad de una transición justa hacia un futuro sostenible e inclusivo.

[Declaración del Director General de la OIT: Las cooperativas construyen un mundo mejor](#)

En el Día Internacional de las Cooperativas, Guy Ryder destaca cómo las cooperativas dan prioridad a las personas y al trabajo decente y contribuyen a un futuro más sostenible e inclusivo.

[OIT adopta nuevas directrices sobre riesgos biológicos en el mundo del trabajo](#)

Expertos reunidos en Ginebra han acordado nuevas e innovadoras directrices sobre el manejo de los riesgos biológicos en el lugar de trabajo.



RECORDA

NOVETATS EU-OSHA

NOU [EU-OSHA rewards good practices in health and safety at work](#)

This article describes the main goals and results of the 2022 Good Practice Awards, part of EU-OSHA's Healthy Workplaces Campaign 'Lighten the Load'. Also for this campaign, many European organisations have demonstrated innovative approaches and good practices to prevent and manage musculoskeletal disorders in the workplace.

NOU [Call for joint action to promote physical health in education: ENETOSH and EU-OSHA workshop on MSD prevention](#)

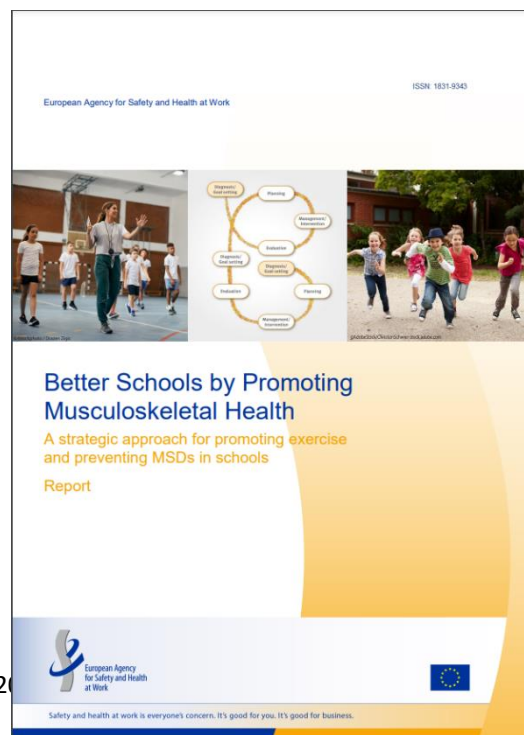
Experts from the occupational safety and health (OSH), public health and education fields came together at the ENETOSH and EU-OSHA "Strategies to promote good physical health in education" workshop on 23 June. The event provided a forum for the discussion of different approaches and to identify opportunities for cooperation.

[Consejos prácticos para prevenir los trastornos musculoesqueléticos mediante la participación de los trabajadores](#)

Los trastornos musculoesqueléticos (TME) relacionados con el trabajo suponen un coste elevado para el personal y las empresas de toda la UE. La clave para reducirlos radica en la plantilla. Una nueva hoja informativa brinda consejos prácticos sobre cómo implicar activamente a las personas trabajadoras en la prevención de los TME: desde identificar riesgos y posibles peligros, hasta elaborar respuestas con el fin de garantizar un lugar de trabajo más seguro y saludable y llevarlas a la práctica.



RECORDA



NOVETATS INSST

[Cartel "Ante el calor: pequeños gestos, grandes resultados" - Año 2022](#)

En verano, cuando se trabaja en el exterior, se deben adoptar las medidas oportunas para evitar los efectos perjudiciales del calor.

[NTP 1175 Seguridad en el almacenamiento de pacas en agricultura - Año 2022](#)

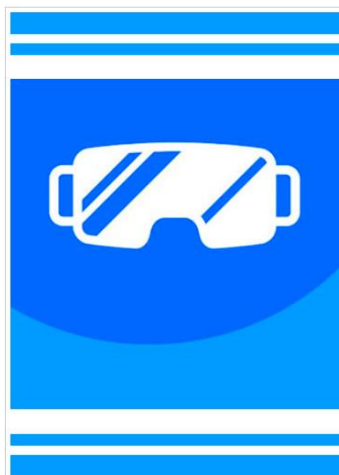
Esta NTP tiene como objetivo desarrollar distintos aspectos específicos en relación con el apilado de pacas en agricultura y ganadería. Para ello se describen sus características, formas de almacenamiento y las posibles medidas preventivas para evitar o minimizar los riesgos a los que están expuestos los trabajadores.

[NTP 1174 Semirremolques basculantes: seguridad en la utilización - Año 2022](#)

En esta NTP se describen los semirremolques basculantes y los riesgos principales derivados de su utilización, y se propone una serie de medidas preventivas para que todas las operaciones se realicen en condiciones seguras. En este documento no se contemplan los riesgos durante la circulación por carretera, las operaciones de enganche/desenganche y el mantenimiento de los sistemas para la circulación.

RECORDA

Calculador y APP: Factor Filtro Ocular (FPFO)



El ojo humano puede sufrir daños en el trabajo por tres tipos de riesgos principales presentes en las actividades laborales: mecánicos, químicos y radiaciones.

En ocasiones no podemos seleccionar los filtros de protección teniendo en cuenta las recomendaciones de normas armonizadas debido a que las fuentes no están tipificadas.

En esos casos es necesario evaluar si se superan los valores límite de exposición (VLE) en función del rango de longitudes de onda que emite la fuente. Según su espectro de emisión de la fuente calcularemos una serie de valores que comparándolos con los valores límite nos permitirá conocer el índice de riesgo.

Cuando el índice de riesgo es superior a 1 indica que se supera el VLE y es necesario proteger al trabajador con un filtro de protección que debe ser seleccionado según el factor de protección del filtro (FPF) para cada rango de longitudes de onda donde se superen los VLE correspondientes, con el objetivo de atenuar el riesgo ocular que se pretenda evitar (riesgo térmico, riesgo por luz azul, etc).

Para poder aplicar la evaluación que lleva a cabo esta aplicación, verificar que se dan las siguientes condiciones:

- Fuentes pulsadas con duración del pulso inferior o igual a 0,25 segundos.
- Los valores límites de exposición se calculan considerando un tiempo de exposición igual a la duración de un pulso.
- Ángulos subtendidos comprendidos en el siguiente rango: $1,7 \text{ mrad} < \alpha < 100 \text{ mrad}$
- Verificar el ángulo subtendido aplicando la siguiente relación: $[(x+y/2)]/r$ (siendo x e y las dimensiones de la fuente y r la distancia a la misma).
- Medir la exposición radiante espectral $H(\lambda)$ a la distancia de exposición (cuando se trabaja con fuentes de luz pulsada de alta intensidad se considera una distancia de 0,2 m como la más desfavorable si se produce un accidente).

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Alteradores endocrinos. Identificar para evaluar y controlar](#) [en línia]. Madrid: INSST, 2022. 58 p. [Consulta: 13.06.2022]. NIPO: 118-22-033-5.

Els alteradors endocrins, també coneguts com a substàncies amb propietats d'alteració endocrina, són substàncies que interfereixen amb el sistema hormonal. Durant quasi 20 anys han sigut tema de debat pels efectes que causen i les seues possibles maneres d'acció. La falta de consens en el món científic ha deixat a aquestes substàncies al marge de la normativa específica, en espera d'un millor coneixement sobre aquestes, per a donar-los la consideració adequada i incorporar-les en la normativa corresponent. Per això, després de l'Estratègia comunitària en matèria d'alteradors endocrins publicada per la Comissió Europea en 1999, establida per a generar coneixement, en 2018 la Comissió Europea rellança l'Estratègia Comunitària en matèria d'alteradors endocrins. Diversos marcs normatius s'han vist modificats per a incloure de manera específica criteris científics per a la determinació de les propietats d'alteració endocrina, com són el Reglament de Fitosanitaris i el de Biocides. La identificació de substàncies amb alteració endocrina o alteradors endocrins (AE) no és fàcil a l'hora de realitzar les avaluacions de riscos dels llocs de treball, a causa d'aquesta dispersió normativa i a la falta de criteri únic harmonitzat. Aquest document tracta de recollir els conceptes bàsics sobre els alteradors endocrins, manera d'acció, usos i sectors on poden trobar-se, normativa relacionada i llistats d'alteradors identificats com a tal en la normativa. S'inclou un recopilatori d'informació i pàgines web on ampliar coneixement en relació amb aquesta mena de substàncies. L'objectiu principal és facilitar la identificació dels alteradors endocrins per a una adequada avaluació de riscos. Encara que l'alteració endocrina no és encara una classe de perill reconeguda en el Reglament CLP5, el Reglament REACH té en compte aquest tipus de perill i els alteradors endocrins formen part del grup de substàncies denominades extremadament preocupants, grup en el qual també es troben els cancerígens i els mutàgens. Això vol dir que en les preceptives avaluacions de riscos s'haurien de considerar les propostes de control d'aquestes substàncies d'acord amb la seua perillositat.

PEYRÓ, José María; HAUTH, Tobías; MESA, Juan Miguel. [El rol de los actores sanitarios en la gestión de la incapacidad temporal: propuestas para una mejor colaboración](#) [en línia]. Valencia: Univale, 2022. 59 p. [Consulta: 13.06.2022].
Economia de la prevenció - Medicina del treball

INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ AU TRAVAIL (Francia). [Les bâtiments de demain: quels enjeux de santé et de sécurité au travail?](#) [en línia]. París: INRS, 2022. 56 p. [Consulta: 10.06.2022]. ISBN: 978-2-7389-2744-6. (PV; 17).
Construcció - Organització del treball

NAROCKI, Claudia. [Los episodios de altas temperaturas como riesgo laboral: su impacto en la salud, la seguridad y el bienestar de la población trabajadora y en las desigualdades sociales](#) [en línia]. Bruselas: ETUI, 2022. 79 p. [Consulta: 10.06.2022]. ISBN: 978-2-87452-624-4.
Ambient tèrmic - Condicions de treball - Altres patologies

RIUTORD SBERT, Pere; RIUTORD FE, Bartomeu; RIUTORD FE, Neus; USTRELL TORRENT, Josep Maria; VICENTE-HERRERO, María Teófila; LÓPEZ GONZÁLEZ, Ángel Arturo. [Influencia de hábitos de vida y variables socio-demográficas en trabajadores españoles](#). *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [en línia]. 2022. 31, 1. 50-61. [Consulta: 07.06.2022]. ISSN: 1132-6255.
Altres patologies - Prevenció i gènere

CASTAÑO-CIFUENTES, Orlando; HOYOS ZULUAGA, Adolfo-León; PALACIOS-CUESTA, Merlín-Yadira; PÉREZ-CORREA, Juan Carlos; VÁSQUEZ-TRESPALACIOS, Elsa-María; MÚNERA-ECHEVERRI, Ana Girleza. [Antecedentes, hábitos, características de género y escalas de riesgo cardiovascular en trabajadores hospitalarios](#). *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [en línia]. 2022. 31, 1. 41-49. [Consulta: 07.06.2022]. ISSN: 1132-6255.
Altres patologies - Prevenció i gènere - Sanitat i serveis socio-sanitaris

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 20 horas ·

RECOMENDAMOS

Nuestra sección de Convenios Colectivos de **#SST**

📖 Ponemos a tu disposición los convenios colectivos sectoriales de ámbito nacional. En cada caso se han extraído los artículos referidos a la prevención de riesgos laborales y otros aspectos relativos a la seguridad y salud en el trabajo.

Últimas actualizaciones:

- Contratas ferroviarias
- Industrias extractivas, industrias del vidrio, industrias cerámicas y comercio exclusivista de los mismos materiales
- Industrias lácteas y sus derivados
- Centros de enseñanza privada de régimen general o enseñanza reglada sin ningún nivel concertado o subvencionado
- Frio industrial
- Cemento
- Pizarra
- Estiba portuaria
- Construcción
- Desinfección, desinsectación y desratización

<https://lnkd.in/edjTBdE>

#PRL #Normativa #ConveniosColectivos

RECOMANEM

La nostra secció de Convenis Col·lectius de **#SST**

📖 Posem a la teua disposició els convenis col·lectius sectorials d'àmbit nacional. En cada cas s'han extret els articles referits a la prevenció de riscos laborals i altres aspectes relatius a la seguretat i salut en el treball.

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 2 días ·

RECORDAMOS

📖 Informe del Grupo de trabajo: montaje de espectáculos públicos. Acuerdo de las Comunidades Autónomas y el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo sobre criterios técnicos para la gestión de espectáculos públicos temporales del INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

https://lnkd.in/euzd57_p

#EspectaculosPublicos #CriteriosTécnicos

RECORDEM

📖 Informe del Grupo de trabajo: montaje de espectáculos públicos. Acuerdo de las Comunidades Autónomas y el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo sobre criterios técnicos para la gestión de espectáculos públicos temporales del INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

<https://lnkd.in/emFa56aZ>

#EspectaclesPublicos #CriterisTécnicos



**INFORME DEL GRUPO DE TRABAJO
 MONTAJE DE ESPECTÁCULOS PÚBLICOS**

**CRITERIOS TÉCNICOS PARA LA
 GESTIÓN DE ESPECTÁCULOS PÚBLICOS TEMPORALES**

GVA Invassat @GVAInvassat

NEW Ja està disponible el número #9 del nostre butlletí Setmanal.

- Dona una ullada i subscriu-te per a rebre totes les novetats en **#SST** i **#PRL** directament en el teu correu electrònic.
- Publicacions científicotècniques
- Recursos SST
- Infografies

[duir Tweet](#)

si vols saber què ha ocorregut durant la setmana en els diferents àmbits de la seguretat i la salut en el treball, consulta el nostre...

Butlletí setmanal de SST de l'INVASSAT

INVASSAT
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT 01.07.2022
 Recull setmanal sobre seguretat i salut laboral de l'INVASSAT - Boletín sem... · Núme...
 Descubreix les novetats de la setmana en seguretat i salut laboral amb el número #9 del nostre butlletí: recursos especialitzats a la web, publicacions ...

8 p. m. · 1 Jul. 2022 · Twitter Web App

GVA Invassat
 Publicado por Hootsuite · 1 de julio a las 11:33 ·

MONOGRÁFICOS DEL #INVASSAT

Ponemos a tu disposición nuestro **#MONOGRÁFICO** sobre **#PrevenciónyGénero**, en el que encontrarás recursos informativos sobre esta materia a través del enlace:

<https://invassat.gva.es/es/visor-monograficos...>

#Monograficos #PRL

MONOGRÁFICS DE L' #INVASSAT

Posem a la teua disposició el nostre **#MONOGRÀFIC** sobre **#PrevencióiGènere**, en el qual trobaràs recursos informatius sobre aquesta matèria a través de la nostra pàgina:

<https://invassat.gva.es/va/visor-monograficos...>

#Monografics #PRL

Repertori documental de seguretat i salut en el treball...

BIBLIOTECA DIGITAL DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

MONOGRÀFICS SECTORIALS

Prevenció i gènere

INVASSAT
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 30 June 2022. doi:10.5271/sjweh.4048

Longitudinal changes in proportionate mortality due to COVID-19 by occupation in England and Wales

by Mark Cherrie, PhD,¹ Sarah Rhodes, MSc,² Jack Wilkinson, PhD,² William Mueller, MSc,¹ Vahe Nafilyan, PhD,³ Martie Van Tongeren, PhD,⁴ Neil Pearce, PhD⁵

Cherrie M, Rhodes S, Wilkinson J, Mueller W, Nafilyan V, Van Tongeren M, Pearce N. Longitudinal changes in proportionate mortality due to COVID-19 by occupation in England and Wales. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4048

Objective This study aimed to understand whether the proportionate mortality of COVID-19 for various occupational groups has varied over the pandemic.

Methods We used the Office for National Statistics (ONS) mortality data for England and Wales. The deaths (20–64 years) were classified as either COVID-19-related using ICD-10 codes (U07.1, U07.2), or from other causes. Occupational data recorded at the time of death was coded using the SOC10 coding system into 13 groups. Three time periods (TP) were used: (i) January 2020 to September 2020; (ii) October 2020–May 2021; and (iii) June 2021–October 2021. We analyzed the data with logistic regression and compared odds of death by COVID-19 to other causes, adjusting for age, sex, deprivation, region, urban/rural and population density.

Results Healthcare professionals and associates had a higher proportionate odds of COVID-19 death in TP1 compared to non-essential workers but were not observed to have increased odds thereafter. Medical support staff had increased odds of death from COVID-19 during both TP1 and TP2, but this had reduced by TP3. This latter pattern was also seen for social care, food retail and distribution, and bus and coach drivers. Taxi and cab drivers were the only group that had higher odds of death from COVID-19 compared to other causes throughout the whole period under study [TP1: odds ratio (OR) 2.42, 95% confidence interval (CI) 1.99–2.93; TP2: OR 3.15, 95% CI 2.63–3.78; TP3: OR 1.7, 95% CI 1.26–2.29].

Conclusion Differences in the odds of death from COVID-19 between occupational groups has declined over the course of the pandemic, although some occupations have remained relatively high throughout.

Key term occupational inequality; proportionate mortality analysis.



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

ISSN 1695-5498

HIPERTEXT.NET

Revista Acadèmica sobre Documentació Digital i Comunicació Interactiva
DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN - GRUPO DE INVESTIGACIÓN DIGIDOC



Número 24 - Mayo de 2022

El modelo IMRyD de artículos científicos: ¿qué es y cómo se puede aplicar en humanidades y ciencias sociales?

LLUÍS CODINA

Universitat Pompeu Fabra - Barcelona School of Management

lluís.codina@upf.edu

<https://orcid.org/0000-0001-7020-1631>

The IMRaD model of scientific articles: What is and how can be applied in the humanities and social sciences?

RESUMEN ABSTRACT

El modelo IMRyD corresponde al acrónimo formado por los términos: Introducción, Métodos, Resultados y Discusión. Es una propuesta de estructura y es un estándar esperado por la mayoría de las revistas académicas a la hora de aceptar manuscritos que reportan resultados de investigación. Es importante para los investigadores novatos conocer sus componentes, pero sobre todo interpretar su significado en las ciencias humanas y sociales ya que puede ayudarles a tener éxito en la aceptación de manuscritos. Se presentan sus componentes siguiendo las normas APA (entre otras fuentes) y se discuten las posibilidades de aplicación a ámbitos distintos de las STEM, así como en el caso de metodologías cualitativas. Se concluye que nada en el modelo IMRyD impide su aplicación a investigaciones en humanidades y ciencias sociales. Por otro lado, aplicar IMRyD favorece la calidad y transparencia de los reportes de investigación e incrementa las posibilidades de aceptación de los manuscritos por parte de las revistas académicas.

The IMRaD model corresponds to the acronym formed by the terms: Introduction, Methods, Results and Discussion. It is a proposed structure and is a standard expected by most academic journals when accepting manuscripts that report research results. It is important for novice researchers to know its components, but above all to interpret its meaning in the humanities and social sciences, since it can help them to be successful in accepting manuscripts. Presentation of its components following the APA standards (among other sources) and discussion of the possibilities of application to areas other than STEM, as well as in the case of qualitative methodologies. It is concluded that nothing in the IMRaD model prevents its application to research in the humanities and social sciences. On the other hand, applying IMRaD favours the quality and transparency of research reports and increases the chances of acceptance of manuscripts by academic journals.

PALABRAS CLAVE KEYWORDS

IMRyD; Artículos científicos; Artículos académicos; APA; Revistas académicas; Revistas científicas.

IMRaD; Scientific articles; Academic articles; APA; Academic journals; Scientific journals.

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare