

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**

Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

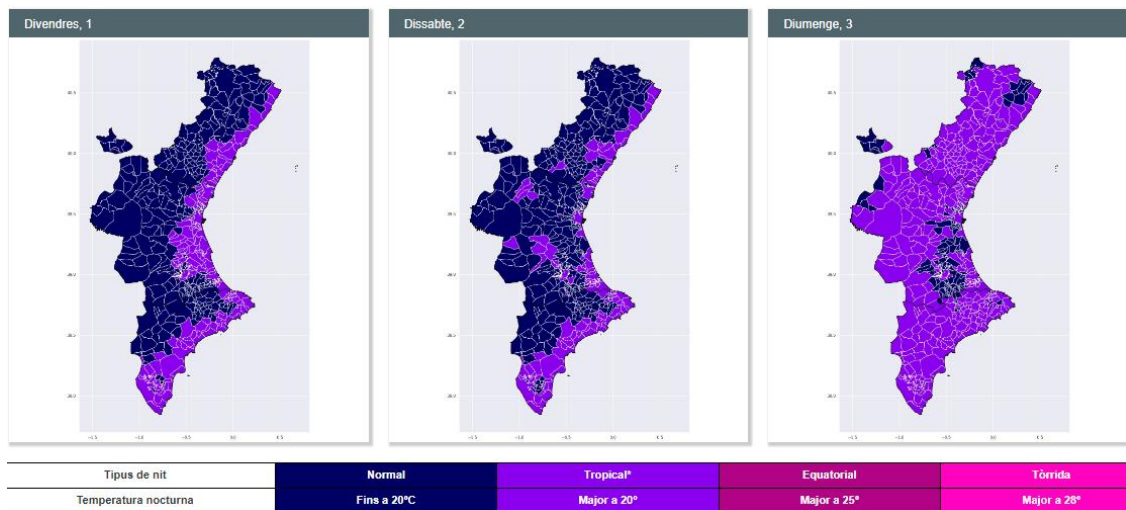
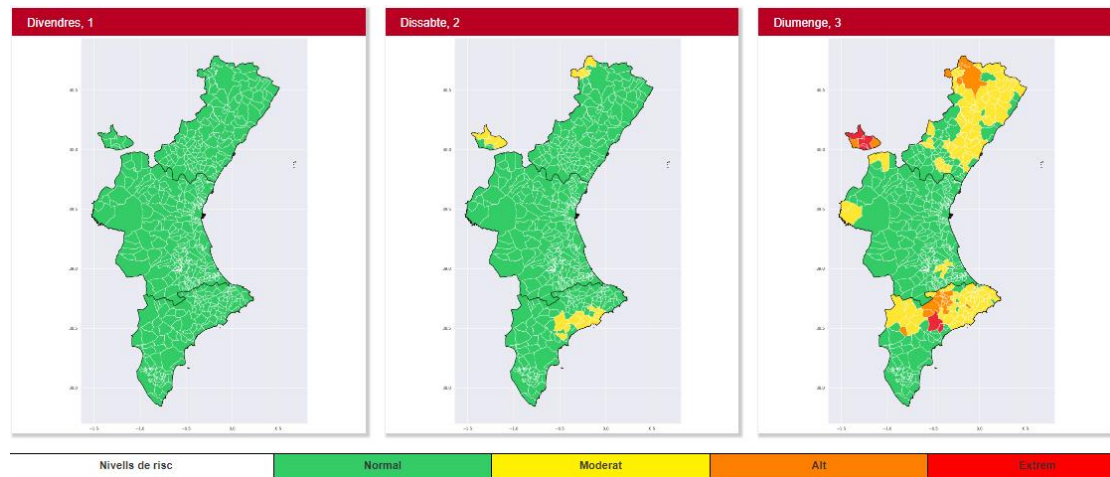
**Divendres 1 de juliol de 2022**

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIIONISTA .....	10
L'INVASSAT participa... ..	10
ALS MITJANS.....	13
NOVETATS LEGALS .....	16
DOGV .....	16
BOE .....	16
DOUE .....	16
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST .....	17
NOVETATS AENOR – NORMES UNE .....	19
NOVETATS INVASSAT .....	20
NOVETATS OIT .....	21
NOVETATS EU-OSHA .....	22
NOVETATS INSST .....	23
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	24
INVASSAT A LES XARXES.....	25
ESPAI COVID-19 .....	26
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	27

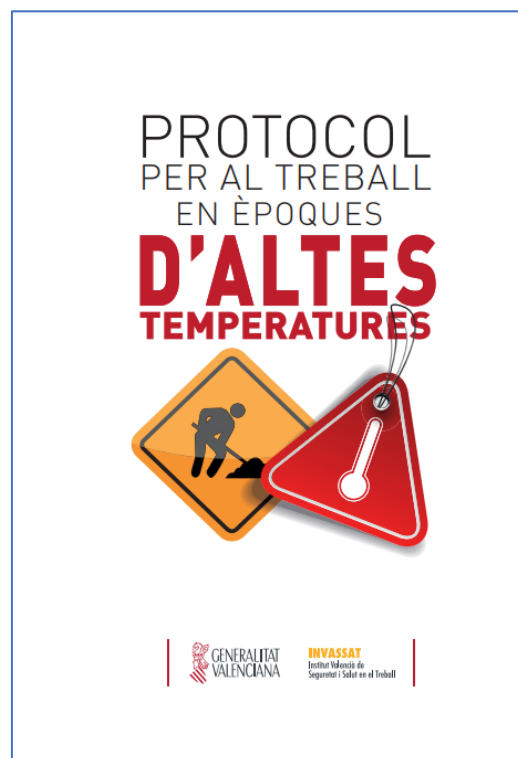
# ACTUALITAT PREVENCONISTA



**VES AMB COMPT!!!**



RECORDA

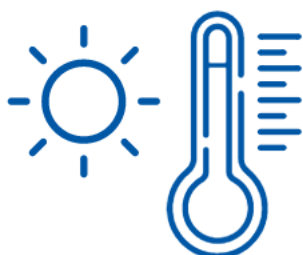


VES AMB  
COMPT!!!



Con SOL:

- Utilizar el parasol convenientemente inclinado formando visera, de modo que proteja los ojos del conductor de la luminosidad directa de los rayos solares y permita ver sin dificultad la carretera.
- Utilizar gafas de sol, a ser posible polarizadas y con cristales de color azulado, prestando especial atención con ellas a los cambios de contraste y luminosidad que supone el entrar / salir de túneles o atravesar zonas de sombra, en que un vehículo, peatón o cualquier obstáculo son menos visibles.
- Cuidar la opacidad de los parasoles adheridos a los cristales laterales o traseros del vehículo, que pueden disminuir la visibilidad del conductor.
- Prestar atención a la conducción con luminosidad del sol muy intensa, pues se ven menos fácilmente los faros de otros vehículos (motos) y la señalización luminosa de la carretera.



Con CALOR

- Encender el aire acondicionado del vehículo, o airear el habitáculo del mismo bajando las ventanillas y tomando la precaución de que los ocupantes no saquen por ellas los brazos o cabeza.
- Llevar bebidas frescas, no alcohólicas y hacer paradas más frecuentes a fin de hidratarse, airear el vehículo y relajarse.
- En las paradas procurar detenerse en zona de sombra y si es en sol, no dejar personas mayores, niños o animales dentro del vehículo.
- Vigilar y controlar la temperatura del motor del vehículo.

## RECORDA

### 5 Medidas para la empresa



**Formar e informar a la plantilla sobre** los riesgos, efectos, medidas preventivas, y en la aplicación de los primeros auxilios frente al golpe de calor.



Cuando la seguridad y salud de los trabajadores lo exija, **disponer de locales que permitan a la plantilla descansar** cuando resulte necesario.



**Informar a la plantilla** de que beban agua con frecuencia. Los lugares de trabajo **deben disponer de agua potable** en cantidad suficiente y fácilmente accesible.



**Disminuir la temperatura en interiores** empleando la ventilación natural, usando ventiladores, aire acondicionado, etc.



Organizar el trabajo cuando resulte posible, de tal manera que aquellas **actividades que requieran mayor esfuerzo físico se realicen durante las horas menos calurosas** de la jornada.



**Garantizar una vigilancia de la salud adecuada a la plantilla**, en especial a aquellos que presenten problemas respiratorios, renales, diabetes, cardiovasculares, etc. son más sensibles a los efectos del estrés térmico.

### 6 Medidas para la plantilla



**Realizar pausas**, descansando en lugares frescos y a la sombra.



**Beber frecuentemente agua o bebidas isotónicas**. Es conveniente beber un vaso de agua cada cuarto de hora.



**Evitar beber alcohol y cafeína**, ya que deshidratan el cuerpo.



**Evitar las comidas calientes y pesadas**.



**Evitar la exposición directa de la piel al sol**. Utilizar ropa amplia y ligera, con tejidos claros que absorban el agua y sean permeables al aire.



**Proteger la cabeza** con casco, gorras o sombreros, según sea el trabajo realizado.



**Utilizar cremas de alta protección** contra el sol.

Para más información vea nuestro video a través de nuestro:

Código QR



Enlace

Golpe de Calor



## El Golpe de Calor

Medidas preventivas



### 1 ¿Qué es el Golpe de Calor?

En época estival, las condiciones climáticas a las que se encuentran expuestas las personas trabajadoras pueden ser la causa de accidentes de trabajo.

La **acumulación excesiva de calor en el organismo**, se puede producir tanto por las altas temperaturas, como por el calor que genera el cuerpo en actividades físicas intensas.

El efecto más grave de la exposición a situaciones de calor intenso es el llamado **"golpe de calor"**, que se caracteriza por una elevación incontrolada de la temperatura corporal, pudiendo causar lesiones en los tejidos.

La elevación de la temperatura provoca una disfunción del sistema nervioso central y un fallo en el mecanismo normal de regulación térmica, acelerando el **aumento de la temperatura corporal**.

Cuando se produce un **golpe de calor**, la **piel se calienta, se seca y cesa la sudoración**; aparecen convulsiones; aumenta el ritmo respiratorio y cardíaco; la temperatura corporal puede llegar a superar los 40° C; aparecen alteraciones de la conciencia; finalmente, puede ocasionar la muerte del afectado/a.



### 2 Factores de riesgo



**Temperatura y grado de humedad ambiental elevados**.



**Ventilación escasa**. Al aumentar la velocidad del aire, disminuye la sensación de calor porque se facilita la pérdida de calor por convección y por evaporación.



**Falta de aclimatación al calor**. La aclimatación se consigue en 7-15 días pero desaparece en tan sólo una semana.



**Ingesta de líquidos insuficiente**.



**Sobrepeso**.



**Enfermedades que dificulten la sudación**, como la **diabetes**, la **insuficiencia cardíaca** y otras.



**Desarrollo de trabajo físico intenso**.



**Exposición directa a los rayos del sol**.



**Ingesta de ciertos medicamentos**, tales como antihistamínicos, diuréticos o antidepresivos.



**La vestimenta**: más perjudicial las oscuras y gruesas.



**Edad avanzada**: con la edad se produce una disminución importante de la sensación de sed, aumentando el riesgo de deshidratación.

### 3 ¿Cuáles son los síntomas?

Los síntomas se presentan de forma brusca. Cuando el golpe de calor ya se ha instaurado, se caracterizan por:



**La temperatura corporal supera los 40,6 °C**, ausencia de sudor, piel roja, caliente y seca.



**Pulso y respiración acelerados, tensión arterial elevada**, dolor palpitante de cabeza y pupilas dilatadas.



**Debilidad, mareo, náuseas, confusión, delirios, pérdida de conciencia**, y convulsiones.

### 4 Primeros Auxilios

**Avisar inmediatamente a los servicios de urgencias 112**, y mientras esperamos su llegada:



**Trasladar a la persona afectada a un área fresca y con sombra**. Retirarle la ropa.



**Turnarlo boca arriba, con la cabeza ligeramente elevada**.



Si está consciente, **darle de beber líquidos**, a ser posible que contengan sal y azúcar (tales como las **bebidas isotónicas**). **Nunca le daremos bebidas alcohólicas**.



**Refrescarle el cuerpo, con agua fría** masajeándolo con una esponja o trapo. Pueden aplicarse compresas frías e incluso hielo.



RECORDA



RECORDA

**CRITERIOS TÉCNICOS PARA LA  
GESTIÓN DE ESPECTÁCULOS PÚBLICOS TEMPORALES**

ACUERDO DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS  
Y EL INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**NOU**

Revista Ius et Praxis  
Talca, Chile, 2021  
Artículo

Fecha de recepción: 2020-10-23; fecha de aceptación: 2021-05-17

## EL TRABAJO A DISTANCIA EN ESPAÑA: ANÁLISIS EN CLAVE PREVENTIVA TRAS LA APROBACIÓN DE LA LEY 10/2021, DE 9 DE JULIO<sup>1</sup>

Remote work in Spain: analysis from a preventive perspective following the approval of Law 10/2021, of July 9

FRANCISCA FERNÁNDEZ PROL<sup>2</sup>  
*Universidade de Vigo*

### RESUMEN

Resumen: En el marco de la crisis sanitaria, configurado el trabajo a distancia como opción prioritaria, este ha alcanzado una dimensión sin precedentes en España, en no pocos casos en circunstancias de extrema precariedad. Con útiles domésticos, en despachos improvisados y al tiempo que se atendían obligaciones de crianza y cuidado, trabajadores al uso –presenciales– se han convertido, de la noche a la mañana, en trabajadores a distancia o, de modo más preciso, en teletrabajadores. Tras meses de pandemia y recién aprobada la norma que procura responder a un escenario tan excepcional, un diagnóstico de situación resulta necesario. La Ley 10/2021, de 9 de julio, es, a continuación, objeto de análisis en clave preventiva, confrontando sus aportaciones en la materia a los riesgos específicos y peculiaridades del trabajo a distancia.

### PALABRAS CLAVE

Trabajo a distancia, teletrabajo, prevención de riesgos laborales.

### ABSTRACT

Abstract: In the context of the health crisis, with telework as a priority option, remote work has reached an unprecedented level, in many cases in extremely precarious circumstances. With household supplies, in makeshift offices and while providing for upbringing and care, regular workers –face-to-face workers– have become, overnight, remote workers or, more precisely, teleworkers. After months of pandemic and recently approved the rule that seeks to respond to such an exceptional scenario a diagnosis of the situation is necessary. Law 10/2021, of July 9, is then object of preventive analysis, comparing its contributions in the matter to the specific risks and peculiarities of remote work.

### KEYWORDS

Remote work, telework, prevention of occupational risks.

## 1. Introducción: un modelo de luces y sombras

Hace ya un tiempo que apreciamos un resurgimiento del trabajo a distancia, ahora, en la mayoría de los casos, en su versión tecnológica, bajo la modalidad de teletrabajo. A ello han contribuido la irrupción y universalización de las tecnologías de la información y la comunicación (en adelante, TICs), pero también sus ventajas en términos organizativos, para empresarios y asimismo trabajadores, e incluso en clave colectiva. Empezando por esto último, el trabajo a distancia sin duda conlleva beneficios desde una perspectiva medioambiental –habida cuenta la reducción de los desplazamientos y consecuentemente de las emisiones vinculadas a estos– y en

<sup>1</sup> Trabajo realizado en el marco del Proyecto DER2017-83488-C4-3-R “Los derechos fundamentales ante el cambio del trabajo subordinado en la era digital”, financiado por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades.

<sup>2</sup> Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidade de Vigo, Vigo, España. Correo electrónico: franfernandez@uvigo.es.

**NOU**



# **XI Informe Adecco**

## **sobre Empresa Saludable y Gestión del Absentismo**

Introducción.....	7
Capítulo 1: Marco conceptual.....	13
Capítulo 2: Marco estadístico 2021.....	25
Capítulo 3: Resultados X encuesta sobre presentismo.....	67
Capítulo 4: Avance trimestral de absentismo y siniestralidad laboral: junio 2022 .....	81
Capítulo 5: Absentismo y la industria de Servicio al Cliente y Contact Center (Maria Luisa Merino Nájera).....	143
Capítulo 6: El absentismo laboral derivado de la incapacidad temporal por contingencias comunes (ITCC) Asociación de Mutuas de Accidente de Trabajo (AMAT).....	153
Capítulo 7: Más allá del Riesgo Psicosocial (Susana Lastras, Preventium).....	209

Con la colaboración de:



## RECORDA



### Sommaire

#### 1 La filière des biodéchets

1.1. Biodéchets	7
1.2. Acteurs de la filière	8
1.3. Risques liés aux biodéchets	8

#### 2 Les producteurs de biodéchets

2.1. Réduction de la production de biodéchets	10
2.1.1. Les déchets des points de vente	10
2.1.2. Les déchets de cuisine et de table	11
2.1.3. Les déchets des Industries agroalimentaires	11
2.2. Tri à la source	11
2.2.1. Les déchets des points de vente	11
2.2.2. Les déchets de cuisine et de table	12
2.2.3. Les déchets des Industries agroalimentaires	13
2.3. Conditionnement des biodéchets	14
2.3.1. Les conteneurs de biodéchets	14
2.3.2. Les installations mécaniques	18
2.4. Locaux d'entreposage	21
2.4.1. Les locaux réfrigérés	21
2.4.2. Les locaux non réfrigérés	21
2.5. Déconditionnement	22

#### 3 Les collecteurs de biodéchets

3.1. Camions avec hayon élévateur	25
3.2. Camions-bennes à ordures ménagères	26
3.3. Camions multibennes	27
3.4. Camions munis d'une grue de chargement	28
3.5. Camions hydrocureurs	29
3.6. Camions-citernes	30

### Filière des biodéchets alimentaires

#### Risques et prévention



BLANCA ROSA GARCÍA-RIVERA, ET AL. LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL Y AGOTAMIENTO PROFESIONAL EN PERSONAL...

NOU

## Liderazgo Transformacional y Agotamiento Profesional en Personal Hospitalario

Transformational Leadership and Professional Burnout in Hospital Staff

Blanca Rosa García-Rivera  
Universidad Autónoma de Baja California, México  
blanca\_garcia@uabc.edu.mx  
<https://orcid.org/0000-0003-3114-4114>

Redalyc: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=456069571008>

Ignacio Alejandro Mendoza-Martínez  
Universidad Anáhuac, México, Campus Sur, México  
alejandro.mendoza@anahuac.mx  
<https://orcid.org/0000-0002-0848-8720>

José Everardo Olguín-Tiznado  
Universidad Autónoma de Baja California, México  
jeol79@uabc.edu.mx  
<https://orcid.org/0000-0002-6205-0973>

Recepción: 03 Diciembre 2021  
Aprobación: 13 Diciembre 2021

## RESUMEN:

**Objetivo:** Evaluar la relación entre el liderazgo transformacional y el Burnout en un hospital público en México. **Método:** los instrumentos MLQ-5 y MBI se aplicaron a n= 102 médicos y enfermeras. **Resultados:** El estudio identificó que el liderazgo transformacional tiene un impacto negativo directo sobre el Burnout. **Limitaciones e implicaciones profesionales:** Aunque los resultados del estudio no se pueden generalizar fuera del contexto hospitalario, los hallazgos amplían la comprensión de las variables que influyen en la relación entre el liderazgo transformacional y el agotamiento profesional del personal hospitalario, lo que puede orientar futuras investigaciones. **Valor original:** Este estudio examina las posibles variables mediadoras y moderadoras de la relación entre el liderazgo transformacional y el agotamiento profesional, un área de investigación que no ha sido plenamente explorada en la literatura de los contextos hospitalarios. **Conclusiones:** Nuestros hallazgos sugieren que los directivos que exhiben rasgos de liderazgo transformacional disminuyen el Burnout.

**PALABRAS CLAVE:** Liderazgo transformacional, MLQ-5, MBI, Burnout, agotamiento emocional, modelo de ecuaciones estructurales, personal hospitalario.

## ABSTRACT:

**Objective:** The purpose of this article was to identify and test the specific relationships between a supervisor's transformational leadership behaviours and subordinates' experience of Burnout within a public hospital in Mexico. **Background:** Nurses and Doctors often work in environments that lead to mental and physical exhaustion, also known as Burnout. Literature suggests that the leadership styles are related to employee attitudes and behaviours such as job satisfaction and organizational commitment. This fact has caused researchers and practitioners to consider leadership styles and their impact on the hospital personnel Burnout. **Methods:** The Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ-5) and Maslach Burnout Inventory and (MBI) questionnaires were applied to a sample of 102 doctors and nurses in a Mexican Public Hospital. Using Structural Equation Modelling, the relationship among the constructs of transformational leadership and Burnout was tested. **Results:** The study identified that transformational leadership has a direct negative impact on Burnout. **Study Limitations and professional implications:** While the study results cannot be generalized outside of the hospital context, the findings further the understanding of variables influencing the relationship between transformational leadership and hospital personnel Burnout, which can guide future research. **Original Contribution:** This study examines potential mediating and moderating variables of the relationship between transformational leadership and Burnout, an area of inquiry that has not been fully explored in the literature of hospital contexts. **Conclusions:** Our findings suggest that leaders who exhibit transformational leadership traits are most likely to contribute to lower levels of emotional exhaustion, depersonalization, and reduced personal accomplishment.

**KEYWORDS:** transformational leadership behaviors, MLQ, MBI, Burnout, professional exhaustion, SEM, hospital personnel.



PDF generado a partir de XML-JATS4R por Redalyc  
Proyecto académico sin fines de lucro, desarrollado bajo la iniciativa de acceso abierto



1

NOU

Received: 23 December 2021 | Revised: 30 April 2022 | Accepted: 9 May 2022  
DOI: 10.1111/jonm.13675

## ORIGINAL ARTICLE

WILEY

## Social support and job satisfaction in nursing staff: Understanding the link through role ambiguity

Alejandro Orgambidez PhD<sup>1</sup> | Helena Almeida PhD<sup>2</sup> | Yolanda Borrego PhD<sup>3</sup>
<sup>1</sup>Department of Social Psychology, University of Málaga, Málaga

<sup>2</sup>Faculty of Economics, University of Algarve, Faro, Portugal

<sup>3</sup>Department of Social and Educational Psychology, University of Huelva, Huelva, Spain

## Correspondence

Alejandro Orgambidez, PhD, Department of Social Psychology, Faculty of Psychology, University of Málaga, Campus de Teatinos s/n, Málaga, 29071, Málaga, Spain.  
Email: aorgambidez@uma.es

## Funding information

Universidad de Málaga / CBUA

## Abstract

**Aim:** This study aimed to analyse the mediator effect of role ambiguity between social support from supervisor and colleagues and job satisfaction in Portuguese nursing staff.

**Background:** Few studies have analysed the processes through which social support increases job satisfaction in the nursing context.

**Design:** A cross-sectional design using questionnaires.

**Method:** A total of 124 registered nurses and 130 certified nursing assistants participated in the study. Mediation analysis was performed by calculating percentile confidence intervals (10,000 resamples).

**Results:** Mediation analysis revealed a partial mediation between social support and job satisfaction through role ambiguity. The direct effect was greater in the case of supervisor support.

**Conclusions:** Social support is a crucial resource in the nursing work context with a beneficial effect on well-being (e.g. reducing role stress) and job satisfaction.

**Implications for Nursing Management:** Managers of hospitals and health units can establish the organizational bases to facilitate this process, considering the importance of the role of the supervisors and colleagues in the provision of high levels of instrumental and socio-emotional support.

## KEYWORDS

job satisfaction, nursing staff, occupational stress, role, social support

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

### L'INVASSAT participa...



## Jornada Instalaciones Fotovoltaicas sobre Cubiertas

Modalidad: **Presencial**

Fecha: **29/06/2022**

Hora **De 12:00 a 14:00 h**

Asistencia: **Gratuita**

Lugar: **FEMPA. Pol. Ind. Agua Amarga C/ Benijófar 4 - Alicante**



RECORDA



## II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana

Un gran evento, **presencial y online**, en el que se reunirá a todos los agentes relacionados con el sistema de la seguridad industrial de la Comunidad Valenciana: empresas, profesionales, administración pública, organizaciones empresariales y sindicales, instituciones educativas y otros sectores vinculados, con el objetivo de presentar las mejores soluciones que ayudarán a las empresas a afrontar los nuevos retos de la **Seguridad Industrial en la nueva era digital**, la importancia del **talento y el incremento de las cualificaciones profesionales**, las **últimas novedades normativas en materia de reglamentación** que pronto entrarán en vigor o las **nuevas iniciativas** en las que viene trabajando el **Consejo Valenciano para la promoción de la Seguridad Industrial**, serán sólo algunos de los temas a tratar durante el **II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana**.







RECORDA

## Webinario Tractores y máquinas agrícolas

8 de julio de 2022  
CNMP - Sevilla

### INFORMACIÓN

#### OBJETIVOS

Se trata de plantear actuaciones destinadas a la disminución de los accidentes en el sector agrario mediante medidas para evitar el vuelco del tractor, equipar los tractores con protección eficaz en caso de vuelco, garantizar el funcionamiento correcto del eje cardánico, comprobar que la maquinaria cumple los requisitos esenciales de seguridad y salud de la Directiva 2006/42/CE y llevar a cabo un registro codificado de los accidentes de tractores y maquinaria.

Reproducir

#### DESTINATARIOS

Agricultores, Trabajadores agrícolas, Técnicos de PRL, Administraciones públicas.

### CONTENIDO

- Vuelco de tractor. Prevención y protección.
- Transmisión de potencia entre tractor y máquina.
- Seguridad de la maquinaria agrícola.
- Registro de accidentes de tractores y maquinaria agrícola.

**Profesorado:** Rafael Cano Gordo (CNMP), Isaac Abril Muñoz (CNMP), Tamara Ruiz Rodríguez (CNMP)

## JORNADA TÉCNICA

PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA  
**GUÍA TÉCNICA**  
PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN  
DE LOS RIESGOS RELACIONADOS  
CON LA  
**EXPOSICIÓN AL AMIANTO**  
REAL DECRETO 396/2006

El Real Decreto 396/2006, de 31 de marzo, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto, encomienda al [Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(INSST\)](#), en su disposición adicional segunda, la elaboración y actualización de una guía técnica, de carácter no vinculante, para la evaluación de los riesgos relacionados con la exposición al amianto durante el trabajo.

La actualización de la guía técnica, sobre la base de la experiencia adquirida en estos años en relación con la evaluación y prevención de los riesgos de exposición al amianto y en la elaboración, aprobación y seguimiento de los planes de trabajo, aporta nuevos criterios y recomendaciones técnicas respecto a la versión anterior. Estas orientaciones van dirigidas a facilitar la aplicación efectiva y homogénea de la norma, contribuyendo así a la mejora de las condiciones de trabajo existentes y a garantizar la seguridad y salud de la población trabajadora y de terceras personas que puedan verse afectadas por actividades en las que estén implicados materiales con amianto.

La finalidad de esta Jornada es dar a conocer, a través de este documento técnico, las novedades y avances en la evaluación y prevención de los riesgos de exposición al amianto en el lugar de trabajo y proporcionar, a empresarios/as y responsables de prevención, criterios y recomendaciones actualizados para la protección de los trabajadores/as contra los riesgos relacionados con la exposición al amianto durante el trabajo.

**Bilbao, 6 de julio de 2022**

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), I.D.A., M.P.  
Centro Nacional de Verificación de Maquinaria (CNVM)

Lugar de celebración: "Auditorio Icaza" de la Universidad de Deusto

## ALS MITJANS

---

[Economia oferirà fins a 9.000 euros a les empreses de la Comunitat Valenciana que reduïsquen la seua jornada laboral sense afectar el salari.](#) GVA. Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball. 01.07.2022.

[La SGISE aprueba un plan que permitirá a su plantilla teletrabajar hasta un 40% de la jornada](#) GVA. Conselleria Justícia, Interior i Administració Pública. 01.07.2022.

[Educació licitarà la retirada de fibrociment de tres escoles d'Alacant per la via d'urgència davant de l'incompliment de contracte de l'UTE adjudicatària](#) GVA. Conselleria Educació, Cultura i Esport. 01.07.2022.

[Jornada Instalaciones Fotovoltaicas sobre Cubiertas](#) FEMPA. 29.06.2022

[Los instaladores de la provincia acuden a FEMPA para ponerse al día sobre las últimas novedades en materia de autoconsumo](#) Información. 30.06.2022

[Los instaladores acuden a FEMPA para aprender del autoconsumo](#) Economía 3. 29.06.2022

[Un accidente laboral en Canet d'En Berenguer destapa una red de explotación de trabajadores en situación irregular](#) Cadena Ser. 30.06.2022

[Herido grave un trabajador mientras encofraba en un edificio en Fondón](#) La Voz de Almería. 30.06.2022

[Herida grave una trabajadora en Mérida al sufrir un accidente con una carretilla elevadora](#) Europa Press Extremadura. 30.06.2022

[La cara mortal de los tractores](#) Diario de Almería. 30.06.2022

[Salud y bienestar en el trabajo ganan peso en las estrategias de sostenibilidad de empresas públicas, según expertos](#) Europa Press. 30.06.2022

[Seguridad para trabajos verticales.](#) El Confidencial Digital. 30.06.2022

[Trabajo prevé aprobar en julio el derecho al paro de las empleadas del hogar.](#) Noticias de Navarra. 30.06.2022

[Trabajo detecta incumplimiento de la seguridad laboral en el desmontaje de atracciones en la Feria de Algeciras](#) Europa Sur. 30.06.2022

[COVID-22: Así es la 'nueva' enfermedad que ha disparado los contagios en España](#) Levante-EMV. 30.06.2022

[El primer exoesqueleto ultraligero y con textiles 'inteligentes' para reducir lesiones en brazos y cuello es vasco](#) NIUS. 30.06.2022



---

## Vols saber?

[Ciudades brasileñas cercanas al Amazonas podrían ser la cuna de la próxima pandemia.](#)

SINC. 30.06.2022.

[¿Están contentos los peces de piscifactoría?](#) Morris Villarroel i Fernando Torrent Bravo. The Conversation. 29.06.2022.

[Susanna Manrubia: “Para hacer frente a las pseudociencias se tiene que ejercitar el músculo de la crítica”.](#) CSIC. 29.06.2022.

[¿Cómo interactúan las personas con el entorno urbano?](#) Cathryn Cecelia Tonne. ISGlobal. 29.06.2022.

[Legionella en sistemas de agua caliente de hoteles: tuberías galvanizadas vs. PVC.](#) Higiene ambiental. 01.07.2022.

---



VES AMB  
COMPTE!!!



## RECORDA

### CAMPAÑA DE PREVENCIÓN DEL CÁNCER

umivale  
summa



### 12 FORMAS DE REDUCIR EL RIESGO DE CÁNCER

1



No fumar. No consumir ningún tipo de tabaco.

2



Hacer del hogar un espacio sin humo. Apoyar las políticas antitabaco en los centros de trabajo.

3



Mantener un peso saludable.

4



Hacer ejercicio a diario. Limitar el tiempo que se pasa sentado.

5



Comer saludablemente:

- Consumir gran cantidad de cereales integrales, legumbres, frutas y verduras.
- Limitar los alimentos hipercalóricos (ricos en azúcar o grasa) y evitar las bebidas azucaradas.
- Evitar la carne procesada; limitar el consumo de carne roja y de alimentos con mucha sal.

6



Limitar el consumo de alcohol, aunque lo mejor para la prevención del cáncer es evitar las bebidas alcohólicas.

7



Evitar una exposición excesiva al sol, sobre todo en niños. Utilizar protección solar. No usar cabinas de rayos UVA.

8



En el trabajo, protegerse de las sustancias cancerígenas cumpliendo las instrucciones de la normativa de protección de la salud y seguridad laboral.

9



Averiguar si se está expuesto a la radiación procedente de altos niveles naturales de radón en su domicilio y tomar medidas para reducirlos.

10



Para las mujeres:

- La lactancia materna reduce el riesgo de cáncer de la madre. Si es posible, amamantar a los bebés.
- La terapia hormonal sustitutiva (THS) puede aumentar el riesgo de determinados tipos de cáncer. Limitar el tratamiento con THS para las situaciones que su médico crea necesarias.

11



Asegurarse de que los niños participan en programas de vacunación contra:

- La hepatitis B (los recién nacidos).
- El virus del papiloma humano (VPH) (las niñas).

12



Participar en programas organizados de cribado del cáncer:

- De mama (mujeres).
- Colorrectal (hombres y mujeres).
- Cervicouterino (mujeres).

Fuente: OMS

## NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

### DOGV

Núm. 9373 de 1 de juliol de 2022. Sense novetats.

### BOE

Núm. 157, de 1 de juliol de 2022. Sense novetats.

### DOUE

Núm. 176, de 1 de juliol de 2022.

Decisión de Ejecución (UE) 2022/1095 de la Comisión, de 29 de junio de 2022, por la que se modifica la Directiva 2008/68/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, sobre el **transporte terrestre de mercancías peligrosas**, para autorizar determinadas **excepciones nacionales** [notificada con el número C(2022) 4302] ( 1 ) [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L\\_.2022.176.01.0033.01.SPA&toc=OJ:L:2022:176:TOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.176.01.0033.01.SPA&toc=OJ:L:2022:176:TOC)

Repertori documental  
de seguretat i salut en  
el treball...

Seguretat viària  
laboral

BIBLIOTECA DIGITAL  
DE PREVENCIÓ DE  
RISCOS LABORALS

MONOGRÀFICS  
SECTORIALS

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

## CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



**CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí**

**NOU** GVA. Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 30-06-2022](#)

GVA. [DECRET 69/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les **ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021** per al **personal de l'Administració de la Generalitat**, aprovades i pendents de convocatòria, i s'executa la **Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública. [2022/4930]

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional i [convocatòria 80/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **escala riscos laborals, A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general. Convocatòria [112/18](#) promoció interna.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **escala medicina del treball, A1-25-02**, sector administració especial, [convocatòria 131/18](#), torn lliure general. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A2-05**, sector administració especial, [convocatòria 77/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ). Plantilla de respostes del 2n exercici

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 51/18](#), torn lliure general i [convocatòria 52/18](#), torn de promoció interna.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

**Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.** [DECRET 71/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública, i **s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022** en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/4939]

**Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública** RESOLUCIÓN de 8 de juny de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aproven la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica intermedi en prevenció de riscos laborals dependents** de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, així com el lloc, data i hora de la prova. [\[2022/5539\]](#).

**Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.** [Metge/essa del treball](#) (OPO 2017-18) (OPOSICIÓN). Qüestionari de l'exercici.

DOGV. RESOLUCIÓN de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/ subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (ergonomia)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2021 d'aquesta entitat. [\[2022/5776\]](#)

DOGV. RESOLUCIÓN de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (higiene industrial)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2018 d'aquesta entitat. [\[2022/5777\]](#)

**UV. DOGV. RESOLUCIÓN de 20 de mayo de 2022**, del Rectorado de la Universitat de València, por la que se convocan pruebas selectivas por el procedimiento de oposición de acceso al grupo A (subgrupo **A1**), **técnico o técnica superior Especialista en Medicina del Trabajo**, por el turno libre, sector de administración especial, **escala técnica superior de prevención**, de esta universidad. [2022/5005]

**UA.** [Resolución de 2 de junio de 2022](#), de la **Universidad de Alicante**, referente a la convocatoria para proveer plazas de las Escalas de los Subgrupos A1, A2 y C1. [...] Régimen jurídico: Funcionario. Carácter: De carrera. Escala: **técnicos medios** (grupo A, subgrupo **A2**) (Referencia B02/22). Itinerario profesional de administración especial prevención y salud, en el **Servicio de Prevención de la Universidad de Alicante**. Número de plazas convocadas: 1. Sistema Selectivo: Concurso-Oposición. Turno: Acceso Libre.

**Ministerio de Hacienda y Función Pública.** BOE. [Real Decreto 407/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2022. [Real Decreto 408/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para la **estabilización de empleo temporal en la Administración General del Estado** correspondiente a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. (Incluye **39 plazas para el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**).



## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

---

### NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **UNE-EN 17199-1:2022 Exposición en el lugar de trabajo.** Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten **nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA)** u otras partículas respirables. Parte 1: Requisitos y elección de los métodos de ensayo. 2022-06-15  
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069834>
- **UNE-IWA 31:2022 Gestión del riesgo.** Directrices sobre el uso de la **norma ISO 31000** en los sistemas gestión. 2022-06-15  
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069854>

**- - - I N V A S S A T - - -**

# **BORSA D'OCUPACIÓ**

**PER A COBRIR LLOCS DEL COS SUPERIOR TÈCNIC DE PREVENCIÓ  
DE RISCOS LABORALS DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA  
GENERALITAT, ESCALA**

## **MEDICINA DEL TREBALL (A1-25-02)**

**LLISTA PROVISIONAL D'ADMESOS/EXCLOSOS A  
LA PROVA SELECTIVA**

**TERMINI D'AL·LEGACIONS FINS AL 6 DE JULIOL DE 2022**

**[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)**

## NOVETATS INVASSAT

---



### Memoria de actividades del INVASSAT

- **NOU** [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2021](#). 29.06.2022.
- **NOU** [Memoria de actividades del INVASSAT 2021](#). 29.06.2022.

### Estadístiques

- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-abril 2021 - Enero-abril 2022](#). 14.06.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Mayo 2021-Abril 2022](#). 03.06.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Mayo 2021-Abril 2022](#). 03.06.2022.

### Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 05.2022](#). 02.06.2022.

### Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accident greu per atrapament en una màquina d'enganxament del sector calçat](#). 17.05.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento en una máquina de pegado del sector calzado](#). 17.05.2022.

### Servei de PRL de la GV

- [Ús de protecció respiratòria enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2021.
- [Uso de protección respiratoria frente a la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2022.

## NOVETATS OIT

### **NOU** [Declaración del Director General de la OIT: Las cooperativas construyen un mundo mejor](#)

En el Día Internacional de las Cooperativas, Guy Ryder destaca cómo las cooperativas dan prioridad a las personas y al trabajo decente y contribuyen a un futuro más sostenible e inclusivo.

### [OIT adopta nuevas directrices sobre riesgos biológicos en el mundo del trabajo](#)

Expertos reunidos en Ginebra han acordado nuevas e innovadoras directrices sobre el manejo de los riesgos biológicos en el lugar de trabajo.

### [Normas actualizadas mejoran la protección de los trabajadores marítimos](#)

Millones de personas dependen directamente del mar para su subsistencia y muchos millones de personas más dependen de él para alimentarse. Salvaguardar los derechos y las condiciones de la gente de mar forma parte de la labor de la OIT desde hace más de 100 años. En junio de 2022, los Estados miembros adoptaron importantes enmiendas al Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006 -que es ampliamente conocido como la "carta de derechos de la gente de mar".



RECORDA

## NOVETATS EU-OSHA

### [Consejos prácticos para prevenir los trastornos musculoesqueléticos mediante la participación de los trabajadores](#)

Los trastornos musculoesqueléticos (TME) relacionados con el trabajo suponen un coste elevado para el personal y las empresas de toda la UE. La clave para reducirlos radica en la plantilla. Una nueva hoja informativa brinda consejos prácticos sobre cómo implicar activamente a las personas trabajadoras en la prevención de los TME: desde identificar riesgos y posibles peligros, hasta elaborar respuestas con el fin de garantizar un lugar de trabajo más seguro y saludable y llevarlas a la práctica. Se trata de un enfoque rentable que contribuirá a incrementar la sensibilización sobre los riesgos en el lugar de trabajo, a una menor tasa de accidentes y a un aumento de la motivación y la implicación de la plantilla.

### [International Pride Day and how to manage occupational safety and health for LGBTI workers](#)

This OSHwiki article explains how to bridge the research gap on occupational safety and health and the working conditions of LGBTI people. The article presents the legal and policy framework in the EU and brings together the main findings from EU-OSHA's report on preventing musculoskeletal disorders in a diverse workforce and the EU LGBTI surveys conducted by the European Union Agency for Fundamental Rights.



## NOVETATS INSST

### Cartel "Ante el calor: pequeños gestos, grandes resultados" - Año 2022

En verano, cuando se trabaja en el exterior, se deben adoptar las medidas oportunas para evitar los efectos perjudiciales del calor.

### NTP 1175 Seguridad en el almacenamiento de pacas en agricultura - Año 2022

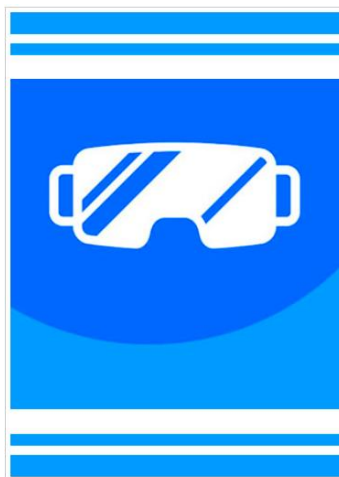
Esta NTP tiene como objetivo desarrollar distintos aspectos específicos en relación con el apilado de pacas en agricultura y ganadería. Para ello se describen sus características, formas de almacenamiento y las posibles medidas preventivas para evitar o minimizar los riesgos a los que están expuestos los trabajadores.

### NTP 1174 Semirremolques basculantes: seguridad en la utilización - Año 2022

En esta NTP se describen los semirremolques basculantes y los riesgos principales derivados de su utilización, y se propone una serie de medidas preventivas para que todas las operaciones se realicen en condiciones seguras. En este documento no se contemplan los riesgos durante la circulación por carretera, las operaciones de enganche/desenganche y el mantenimiento de los sistemas para la circulación.

## RECORDA

### Calculador y APP: Factor Filtro Ocular (FPFO)



El ojo humano puede sufrir daños en el trabajo por tres tipos de riesgos principales presentes en las actividades laborales: mecánicos, químicos y radiaciones.

En ocasiones no podemos seleccionar los filtros de protección teniendo en cuenta las recomendaciones de normas armonizadas debido a que las fuentes no están tipificadas.

En esos casos es necesario evaluar si se superan los valores límite de exposición (VLE) en función del rango de longitudes de onda que emite la fuente. Según su espectro de emisión de la fuente calcularemos una serie de valores que comparándolos con los valores límite nos permitirá conocer el índice de riesgo.

Cuando el índice de riesgo es superior a 1 indica que se supera el VLE y es necesario proteger al trabajador con un filtro de protección que debe ser seleccionado según el factor de protección del filtro (FPF) para cada rango de longitudes de onda donde se superen los VLE correspondientes, con el objetivo de atenuar el riesgo ocular que se pretenda evitar (riesgo térmico, riesgo por luz azul, etc).

Para poder aplicar la evaluación que lleva a cabo esta aplicación, verificar que se dan las siguientes condiciones:

- Fuentes pulsadas con duración del pulso inferior o igual a 0,25 segundos.
- Los valores límites de exposición se calculan considerando un tiempo de exposición igual a la duración de un pulso.
- Ángulos subtendidos comprendidos en el siguiente rango:  $1,7 \text{ mrad} < \alpha < 100 \text{ mrad}$
- Verificar el ángulo subtendido aplicando la siguiente relación:  $\{(x+y/2)/r\}$  (siendo x e y las dimensiones de la fuente y r la distancia a la misma).
- Medir la exposición radiante espectral  $H(\lambda)$  a la distancia de exposición (cuando se trabaja con fuentes de luz pulsada de alta intensidad se considera una distancia de 0,2 m como la más desfavorable si se produce un accidente).



## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

**NOU** PEYRÓ, José María; HAUTH, Tobías; MESA, Juan Miguel. [El rol de los actores sanitarios en la gestión de la incapacidad temporal: propuestas para una mejor colaboración](#) [en línea].

Valencia: Umivale, 2022. 59 p. [Consulta: 13.06.2022].

Economia de la prevenció - Medicina del treball

Un dels objectius de la present investigació és il·luminar les possibles raons d'aqueix augment de la Incapacitat Temporal (IT), concurrent amb l'eixida de la crisi econòmica a Espanya i explorar les vies de millora a través de la consideració dels punts de vista de diferents actors rellevants i grups d'interès. Amb això, es persegueix a més contribuir a l'enteniment de les diferents interpretacions i posicions sobre aquest fenomen d'aqueixos diferents grups i a la comunicació constructiva i fructífera entre ells. Per a portar avant aquest treball es va convidar a 79 participants en 11 taules redones o focus group. En aqueixes taules redones, coordinades per l'equip investigador, es van abordar, amb una metodologia de discussió semi-estructurada, les diverses temàtiques rellevants per a la qüestió investigada. Abans d'iniciar cada focus group, el coordinador de la sessió va informar sobre l'objectiu de l'estudi i el procediment de treball durant la sessió, sol·licitant el consentiment informat dels participants i l'autorització per a l'enregistrament en àudio d'aquesta. Una vegada anonimitzades les intervencions, s'han analitzat els continguts mitjançant el programa d'anàlisi de dades NVivo, que permet realitzar d'una banda una anàlisi quantitativa de les aportacions sobre els diferents temes pels diferents grups de participants, i per una altra l'anàlisi qualitativa de les aportacions i argumentacions realitzades durant les sessions.

INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ AU TRAVAIL (França). [Les bâtiments de demain: quels enjeux de santé et de sécurité au travail?](#) [en línea]. París: INRS, 2022. 56 p. [Consulta: 10.06.2022]. ISBN: 978-2-7389-2744-6. (PV; 17).

Construcció - Organització del treball

NAROCKI, Claudia. [Los episodios de altas temperaturas como riesgo laboral: su impacto en la salud, la seguridad y el bienestar de la población trabajadora y en las desigualdades sociales](#) [en línea]. Bruselas: ETUI, 2022. 79 p. [Consulta: 10.06.2022]. ISBN: 978-2-87452-624-4.

Ambient tèrmic - Condicions de treball - Altres patologies

RIUTORD SBERT, Pere; RIUTORD FE, Bartomeu; RIUTORD FE, Neus; USTRELL TORRENT, Josep Maria; VICENTE-HERRERO, María Teófila; LÓPEZ GONZÁLEZ, Ángel Arturo. [Influencia de hábitos de vida y variables socio-demográficas en trabajadores españoles](#). *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [en línea]. 2022. 31, 1. 50-61. [Consulta: 07.06.2022]. ISSN: 1132-6255.

Altres patologies - Prevenció i gènere

CASTAÑO-CIFUENTES, Orlando; HOYOS ZULUAGA, Adolfo-León; PALACIOS-CUESTA, Merlín-Yadira; PÉREZ-CORREA, Juan Carlos; VÁSQUEZ-TRESPALACIOS, Elsa-María; MÚNERA-ECHEVERRI, Ana Girleza. [Antecedentes, hábitos, características de género y escalas de riesgo cardiovascular en trabajadores hospitalarios](#). *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [en línea]. 2022. 31, 1. 41-49. [Consulta: 07.06.2022]. ISSN: 1132-6255.

Altres patologies - Prevenció i gènere - Sanitat i serveis sociosanitaris

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO (Eurofound). [Ethics in the digital workplace: anticipating and managing the impact of change](#) [en línea]. Sara Riso; Dragos Adăscăliței; Laura López Forés; Lucie Lechardoy; Cristiano Codagnone, aut. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2022. 56 p. [Consulta: 03.06.2022]. ISBN: 978-92-897-2265-0. DOI: 10.2806/641341. (New forms of employment series).

Condicions de treball - Organització del treball - Treball amb ordinador

ASEPEYO. [Observatorio de la siniestralidad vial laboral: ejercicio 2021](#) [en línea]. Barcelona: Asepeyo, 2022. 23 p. [Consulta: 03.06.2022].

Estat general de la salut i la seguretat en el treball - Seguretat viària laboral

## INVASSAT A LES XARXES

**Gva Invassat** · Tú  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...  
20 horas ·

**RECOMENDAMOS**

Nuestra sección de Convenios Colectivos de **#SST**

📌 Ponemos a tu disposición los convenios colectivos sectoriales de ámbito nacional. En cada caso se han extraído los artículos referidos a la prevención de riesgos laborales y otros aspectos relativos a la seguridad y salud en el trabajo.

Últimas actualizaciones:

- Contratas ferroviarias
- Industrias extractivas, industrias del vidrio, industrias cerámicas y comercio exclusivista de los mismos materiales
- Industrias lácteas y sus derivados
- Centros de enseñanza privada de régimen general o enseñanza reglada sin ningún nivel concertado o subvencionado
- Frio industrial
- Cemento
- Pizarra
- Estiba portuaria
- Construcción
- Desinfección, desinsectación y desratización

👉 <https://lnkd.in/edjTBdE>

**#PRL #Normativa #ConveniosColectivos**

-----

**RECOMANEM**

La nostra secció de Convenis Col·lectius de **#SST**

📌 Posem a la teua disposició els convenis col·lectius sectorials d'àmbit nacional. En cada cas s'han extret els articles referits a la prevenció de riscos laborals i altres aspectes relatius a la seguretat i salut en el treball.

**Gva Invassat** · recomienda esto

**FEMPA**  
3.044 seguidores  
22 horas ·

¿No has podido asistir?  
Ya puedes solicitar la grabación del evento en la web de **FEMPA**  
Durante la jornada, en la que han participado responsables de **#FEMPA** ...ver más

**Raquel Ramirez** · 1er  
DIRECTORA COMERCIAL en FEMPA.  
22 horas ·

**FEMPA Iberdrola Gva Invassat .SPRINTER y Proyecta Innovación** dan respuesta a las cuestiones y dudas más frecuentes sobre sistemas de montaje, mantenimientos, ayudas y prevención de instalaciones solares.  
Ya puedes pedir la grabación de este evento en




**Fempa acoge una jornada de instaladores sobre autoconsumo**  
informacion.es · 2 min de lectura

**A Invassat** @GVAinvassat · 19h

L' **#INVASSAT** va celebrar ahir, sota la presidència del conseller de **GVAeconomia** **@rafacliment**, el ple del seu Consell General. En ell es va aprovar la memòria d'activitat de l'Institut de l'any 2021.

Per consultar-la en [invassat.gva.es/va/memorias-de-actividad-2021](https://invassat.gva.es/va/memorias-de-actividad-2021)



**GVA Invassat**  
Publicado por Hootsuite · 23 h ·

**BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVASSAT**

Recomendamos...

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (2022). Fomentar el diálogo social para una cultura de seguridad y salud: lecciones aprendidas de la **#COVID-19**  
👉 <https://invassat.gva.es/.../organizaci%C3%A3n%20del%20trabajo>

-----

**BIBLIOTECA DIGITAL DE L' #INVASSAT**

Recomanem...

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (2022). Fomentar el diálogo social para una cultura de seguridad y salud: lecciones aprendidas de la **#COVID-19**  
👉 <https://invassat.gva.es/.../organizaci%C3%A3n%20del%20trabajo>

International Labour Organization



## ESPAI COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

### Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 30 June 2022. doi:10.5271/sjweh.4048

### Longitudinal changes in proportionate mortality due to COVID-19 by occupation in England and Wales

by Mark Cherrie, PhD,<sup>1</sup> Sarah Rhodes, MSc,<sup>2</sup> Jack Wilkinson, PhD,<sup>2</sup> William Mueller, MSc,<sup>1</sup> Vahe Nafilyan, PhD,<sup>3</sup> Martie Van Tongeren, PhD,<sup>4</sup> Neil Pearce, PhD<sup>5</sup>

Cherrie M, Rhodes S, Wilkinson J, Mueller W, Nafilyan V, Van Tongeren M, Pearce N. Longitudinal changes in proportionate mortality due to COVID-19 by occupation in England and Wales. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4048

**Objective** This study aimed to understand whether the proportionate mortality of COVID-19 for various occupational groups has varied over the pandemic.

**Methods** We used the Office for National Statistics (ONS) mortality data for England and Wales. The deaths (20–64 years) were classified as either COVID-19-related using ICD-10 codes (U07.1, U07.2), or from other causes. Occupational data recorded at the time of death was coded using the SOC10 coding system into 13 groups. Three time periods (TP) were used: (i) January 2020 to September 2020; (ii) October 2020–May 2021; and (iii) June 2021–October 2021. We analyzed the data with logistic regression and compared odds of death by COVID-19 to other causes, adjusting for age, sex, deprivation, region, urban/rural and population density.

**Results** Healthcare professionals and associates had a higher proportionate odds of COVID-19 death in TP1 compared to non-essential workers but were not observed to have increased odds thereafter. Medical support staff had increased odds of death from COVID-19 during both TP1 and TP2, but this had reduced by TP3. This latter pattern was also seen for social care, food retail and distribution, and bus and coach drivers. Taxi and cab drivers were the only group that had higher odds of death from COVID-19 compared to other causes throughout the whole period under study [TP1: odds ratio (OR) 2.42, 95% confidence interval (CI) 1.99–2.93; TP2: OR 3.15, 95% CI 2.63–3.78; TP3: OR 1.7, 95% CI 1.26–2.29].

**Conclusion** Differences in the odds of death from COVID-19 between occupational groups has declined over the course of the pandemic, although some occupations have remained relatively high throughout.

**Key term** occupational inequality; proportionate mortality analysis.



## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiem que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

ISSN 1695-5498

**HIPERTEXT.NET**

Revista Acadèmica sobre Documentació Digital i Comunicació Interactiva  
DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN · GRUPO DE INVESTIGACIÓN DIGIDOC



Número 24 · Mayo de 2022

### El modelo IMRyD de artículos científicos: ¿qué es y cómo se puede aplicar en humanidades y ciencias sociales?

LLUÍS CODINA

Universitat Pompeu Fabra - Barcelona School of Management

lluís.codina@upf.edu

<https://orcid.org/0000-0001-7020-1631>

#### *The IMRaD model of scientific articles: What is and how can be applied in the humanities and social sciences?*

RESUMEN ABSTRACT

El modelo IMRyD corresponde al acrónimo formado por los términos: Introducción, Métodos, Resultados y Discusión. Es una propuesta de estructura y es un estándar esperado por la mayoría de las revistas académicas a la hora de aceptar manuscritos que reportan resultados de investigación. Es importante para los investigadores novatos conocer sus componentes, pero sobre todo interpretar su significado en las ciencias humanas y sociales ya que puede ayudarles a tener éxito en la aceptación de manuscritos. Se presentan sus componentes siguiendo las normas APA (entre otras fuentes) y se discuten las posibilidades de aplicación a ámbitos distintos de las STEM, así como en el caso de metodologías cualitativas. Se concluye que nada en el modelo IMRyD impide su aplicación a investigaciones en humanidades y ciencias sociales. Por otro lado, aplicar IMRyD favorece la calidad y transparencia de los reportes de investigación e incrementa las posibilidades de aceptación de los manuscritos por parte de las revistas académicas.

The IMRaD model corresponds to the acronym formed by the terms: Introduction, Methods, Results and Discussion. It is a proposed structure and is a standard expected by most academic journals when accepting manuscripts that report research results. It is important for novice researchers to know its components, but above all to interpret its meaning in the humanities and social sciences, since it can help them to be successful in accepting manuscripts. Presentation of its components following the APA standards (among other sources) and discussion of the possibilities of application to areas other than STEM, as well as in the case of qualitative methodologies. It is concluded that nothing in the IMRaD model prevents its application to research in the humanities and social sciences. On the other hand, applying IMRaD favours the quality and transparency of research reports and increases the chances of acceptance of manuscripts by academic journals.

PALABRAS CLAVE KEYWORDS

IMRyD; Artículos científicos; Artículos académicos; APA; Revistas académicas; Revistas científicas.

IMRaD; Scientific articles; Academic articles; APA; Academic journals; Scientific journals.



**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.  
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la  
informació més rellevant de la setmana en  
seguretat i salut laboral.**

**Ho tens en**  
**<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>**



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

## **Recull INVASSAT**

Per Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •  
Publicación #6 • Visualizar online

### **Sumari**

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

<p><b>L'INVASSAT A LES XARXES SOCIALS</b></p> 	<p><b>LINKEDIN</b> <a href="https://www.linkedin.com/in/invassatgva/">https://www.linkedin.com/in/invassatgva/</a></p> <p><b>TWITTER</b> <a href="https://twitter.com/gvainvassat">https://twitter.com/gvainvassat</a></p> <p><b>FACEBOOK</b> <a href="https://www.facebook.com/Invassat.gva/">https://www.facebook.com/Invassat.gva/</a></p> <p><b>PORTAL INVASSAT</b> <a href="https://invassat.gva.es">https://invassat.gva.es</a></p>
---	---

**Segueix-nos en...**

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – Linkedin – SlideShare**