

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

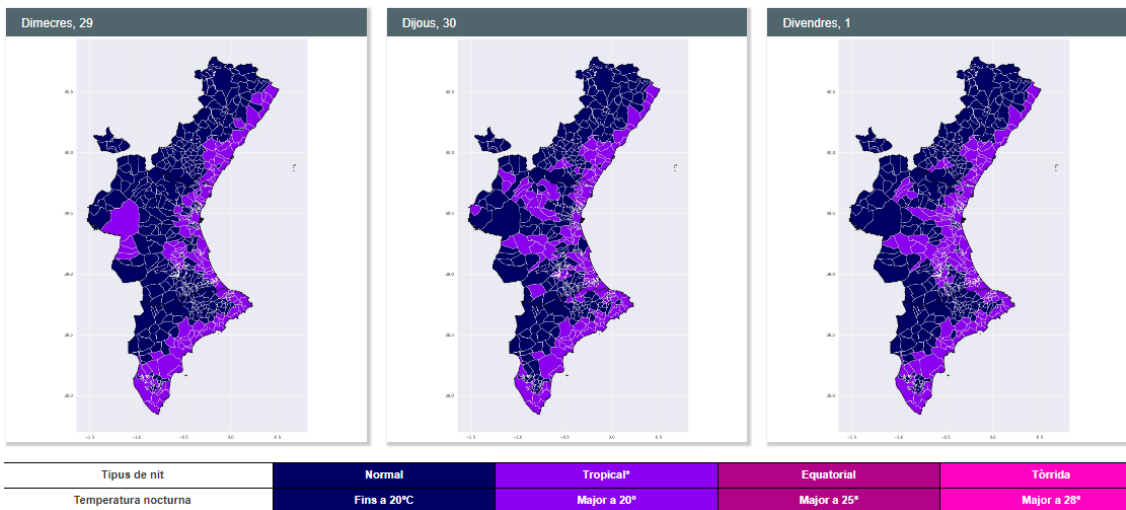
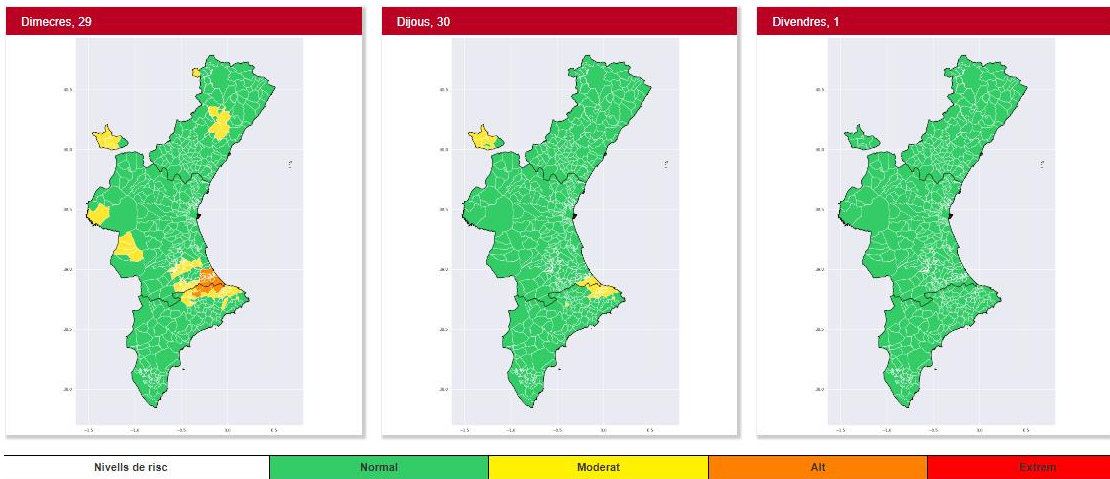
Dimecres 29 de juny de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	8
ALS MITJANS.....	11
NOVETATS LEGALS	14
DOGV.....	14
BOE.....	14
DOUE.....	14
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	15
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	17
NOVETATS INVASSAT	18
NOVETATS OIT.....	19
NOVETATS EU-OSHA	20
NOVETATS INSST	21
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	22
INVASSAT A LES XARXES.....	23
ESPAI COVID-19.....	24
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	25

ACTUALITAT PREVENCIONISTA






VES AMB COMPTE!!!




RECORDA



PROTOCOLO
PARA EL TRABAJO
EN ÉPOCAS DE
ALTAS
TEMPERATURAS



 **GENERALITAT VALENCIANA**
 **INVASSAT**
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

PROTOCOL
PER AL TREBALL
EN ÈPOQUES
D'ALTES
TEMPERATURES



 **GENERALITAT VALENCIANA**
 **INVASSAT**
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

 **GOBIERNO DE ESPAÑA**
 **MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL**
 **insst**
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

ANTE EL CALOR: PEQUEÑOS GESTOS, GRANDES RESULTADOS

EN VERANO, CUANDO SE TRABAJE EN EL EXTERIOR, SE ADOPTARÁN LAS MEDIDAS OPORTUNAS PARA EVITAR LOS EFECTOS PERJUDICIALES DEL CALOR

Se priorizará el uso de ropa holgada, de colores claros y que permita la transpiración, preferiblemente de algodón.

Se evitará trabajar de forma aislada.

Ante cualquier mínimo síntoma de malestar, se debe parar, descansar y llamar a un compañero/a. En caso necesario, contactar con emergencias (112).

Se debe beber agua de manera frecuente para mantener una hidratación adecuada.



Se evitará la radiación solar directa, si no es posible, se aconseja cubrir cabeza y cuerpo con prendas adecuadas, usar gafas de sol y aplicar protección solar cuando proceda.

Se procurará evitar esfuerzos en las horas centrales del día.

Se deben realizar pausas de forma frecuente, y es conveniente descansar en un lugar a la sombra, fresco, ventilado y alejado de las fuentes de calor.

EMPRESARIO/A, TU GESTO ES CLAVE:

Organiza el trabajo en el exterior de forma que se eviten las horas de más calor, se permita la rotación de tareas y se posibilite hacer un mayor número de pausas.

Informa de los riesgos de la exposición al calor y de la forma de evitarlos.

Cuando proporciones ropa de trabajo que sea holgada, de colores claros y permita la transpiración.

Habilita lugares de descanso frescos y con sombra.

Pon a disposición de la plantilla puntos de suministro de agua fresca.

Establece un procedimiento ante emergencias e informa a la plantilla.

NIPO (en línea): 118-22-005-0

CAR. 158.1.22

RECORDA

LA EVALUACIÓN DEL AMBIENTE TÉRMICO CALUROSO. ESCENARIO NORMATIVO.



García Sanz, M^a Peñahora (CNNT, INSHT)

INTRODUCCIÓN

La normativa técnica relacionada con el ambiente térmico caluroso es muy extensa. Esto hace que en ocasiones, a la hora de evaluar, resulte difícil elegir la más apropiada para cada una de las diferentes situaciones que se dan en el ámbito laboral. El postar trata de orientar acerca de la aplicabilidad de las normas técnicas existentes.

Se han seleccionado cinco normas técnicas por considerar que cubren la posible causalidad en lo relacionado con la evaluación por exposición a calor. Algunas de ellas se basan en la medida de parámetros ambientales, otras en mediciones fisiológicas, tales como temperatura central del cuerpo y frecuencia cardíaca, otras combinan parámetros ambientales y fisiológicos simultáneamente para determinar la sobrecarga térmica estimada y, por último, otras se basan en la propia experiencia de los trabajadores acerca del ambiente térmico empleando escalas de juicio subjetivo.

VALORACIÓN EXPOSICIÓN POR CALOR

EVALUACIÓN OBJETIVA

EVALUACIÓN SUBJETIVA

UNE EN ISO 7730:2005 Índice PMV PPD

Evaluación ambiente térmico moderado

- Índice PMV: valor medio de los votos sobre la sensación térmica general que recibe grupo exponen de personas evaluado exponen. A las diferentes condiciones ambientales, mediana de índice actividad física y humedad ropa albedo.
- Índice PPD: indica el número de individuos descontentos insatisfechos de entre un conjunto grupo de personas.

UNE EN 17243:1995 Índice WBGT

- Medida sensible
- Dependiente rápido
- Valores referencia mínima para actividades con mediana intensidad (1,0-5,0 W/m²)
- Se aplica con ropa que impide la evaporación del agua

Cálculo:

Efectivos a radiación solar: $WBGT = 0,7 t_{glo} + 0,7 t_{a} + 0,3 t_{w}$

Efectivos con sol: $WBGT = 0,7 t_{glo} + 0,7 t_{a} + 0,3 t_{w}$

t_{glo} = temperatura ambiente radiante
 t_{a} = temperatura del aire
 t_{w} = temperatura del agua

Interpretación:

- Si WBGT calculado > WBGT referencia:
 - Realizar análisis más detallado
 - Aplicar medidas control

UNE EN ISO 7933:2005 Índice Sobrecarga Térmica

Cálculo sobrecarga térmica cuerpo:

- Temperatura aire (t_a)
- Temperatura radiante medio (t_r)
- Humedad relativa del aire (RH)
- Actividad física (W/m²)
- Índice de masa corporal (IMC) (ISO 9896:2004)
- Características de la ropa (ISO 9896:2004)

Criterios límites:

Tasa saturación máxima y humedad piel máxima

Tasa saturación máxima (T_{sat}) < Tasa saturación máxima (T_{lim})
 Humedad máxima (RH_{lim}) > Humedad máxima (RH_{sat})

$T_{sat} = 0,58 (1 + 0,001 t_{a})$
 $T_{lim} = 0,4 (1 + 0,001 t_{a})$
 $RH_{lim} = 0,72 (1 + 0,001 t_{a})$
 $RH_{sat} = 0,65 (1 + 0,001 t_{a})$

Permite calcular tiempo máxima exposición (T_{max})

Permite agua radiante del trabajador: 1,3% de su masa corporal (cantidad 0,017 kg/m²)

Permite agua radiante del trabajador: 1% de su masa corporal (sin actividad física)

UNE EN 9896:2004 Evaluación sobrecarga térmica mediante mediciones fisiológicas

Descripción evaluada para la medida de:

- Temperatura central cuerpo
- Temperatura cutánea

Descripción evaluada de evaluación sobrecarga térmica:

- Frecuencia cardíaca

Descripción evaluada de evaluación sobrecarga fisiológica:

- Pérdida masa corporal debido evaporación

Indicadores evaluados límites preferencia fisiológica:

- Temperatura central cuerpo (normalidad: 37,0-38,0 °C)
- Temperatura piel: 34-36 °C (normalidad: 33-34 °C)
- Frecuencia cardíaca: 33 pulsaciones/minuto por 70 kg (normalidad: 60-70 pulsaciones/minuto)
- Tasa saturación máx. 1,3% (no actividad) 1,25% (actividad)

Se propone un diagrama de actuación para evaluar los riesgos por exposición a calor. Se indican los pasos que se han de seguir teniendo en cuenta la valoración del estrés térmico y la sobrecarga térmica, en función de las diferentes situaciones que se pueden presentar en el entorno laboral.



Centro Nacional de Nuevas Tecnologías
 Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo
 c/ Torrelaguna 73, 28027 Madrid
 Tfno. 913 634 100; Fax: 913 634 327
 email: cnntdirec@insht.meyss.es

NOU



UDA IKASTAROAK
CURSOS
DE VERANO
SUMMER COURSES
UPV/EHU

**XII CURSO DE VERANO DE OSALAN DE SEGURIDAD Y SALUD
LABORALES**
**AVANCES EN PREVENCIÓN DE RIESGOS
LABORALES**

**PERSPECTIVAS DE FUTURO EN HIGIENE
INDUSTRIAL**

M^a Nieves de la Peña Loroño

Donostia, 16 de junio de 2022



RECORDA

*XII Cursos de Verano de Osalan de seguridad y salud
laborales: avances en prevención de riesgos laborales*

Exposómica y Salud Laboral
con visión de género



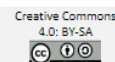
M^a Teófila Vicente Herrero. Especialista en Medicina del Trabajo
Grupos de Trabajo Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo (AEEMT)

NOU



anales de psicología / annals of psychology
2022, vol. 38, n° 1 (January), 128-138
<https://doi.org/10.6018/analesps.471121>

© Copyright 2022: Editum. Universidad de Murcia (Spain)
ISSN print: 0212-9728. ISSN online: 1695-2294.
<https://revistas.um.es/analesps>



The healthy management: the moderator role of transformational leadership on health workers

Ester Grau-Alberola^{1*}, Hugo Figueiredo-Ferraz², Jorge J. López-Vílchez³, and Pedro R. Gil-Monte³

¹ Universidad Internacional de La Rioja (UNIR) (Spain), Unidad de Investigación Psicosocial de la Conducta Organizacional (UNIPISCO)

² Universidad Internacional de Valencia (VIU) (Spain), Unidad de Investigación Psicosocial de la Conducta Organizacional (UNIPISCO)

³ Unidad de Investigación Psicosocial de la Conducta Organizacional (UNIPISCO). Universitat de València (Spain)

Título: La gestión saludable: el rol moderador del liderazgo transformacional sobre la salud de los trabajadores.

Resumen: Los riesgos psicosociales derivados del trabajo, como la sobrecarga laboral, tienen un impacto negativo en la calidad de vida laboral, especialmente en el deterioro de las condiciones laborales y en la salud de los empleados. El estilo de liderazgo ejercido es clave en el afrontamiento de los riesgos psicosociales percibidos. El propósito de este estudio fue analizar la influencia del liderazgo transformacional y la sobrecarga laboral sobre los problemas psicosomáticos, y el papel moderador del liderazgo transformacional en la relación entre sobrecarga laboral y problemas psicosomáticos. La muestra consistió en 408 empleados españoles que trabajan con personas con discapacidad intelectual. Sobrecarga laboral y Problemas psicosomáticos se midieron con las subescalas UNIPISCO y Liderazgo transformacional se midió con una subescala adaptada del Cuestionario Multifactorial de Liderazgo (Bass & Avolio, 1989). El análisis de moderación mediante PROCESS 3.4 mostró que tanto Sobrecarga laboral como Liderazgo transformacional tuvieron una influencia significativa sobre Problemas psicosomáticos. Además, Liderazgo transformacional moderó la relación entre Sobrecarga laboral y Problemas psicosomáticos. El liderazgo transformacional amortigua el impacto de la sobrecarga laboral en la salud de los empleados y, por lo tanto, se destaca la necesidad de implementar programas de capacitación para directivos en las organizaciones con el fin de ejercer una gestión saludable.

Palabras clave: Sobrecarga laboral. Liderazgo transformacional. Problemas psicosomáticos. Riesgo psicosocial. Estrés laboral.

Abstract: Psychosocial risks arising from work, like workload, have a negative impact on the quality of work life, especially in terms of the deterioration in working conditions and negative consequences for employees' health. The style of leadership exercised is key in coping with perceived psychosocial risks. The purpose of this study was to analyse the influence of transformational leadership and workload on psychosomatic disorders, and the moderating role of transformational leadership in the relationship between workload and psychosomatic disorders. The sample consisted of 408 Spanish employees working with people with intellectual disabilities. Workload and Psychosomatic disorders were measured by the UNIPISCO subscales. Transformational leadership was measured by a subscale adapted from the Multifactor Leadership Questionnaire (Bass & Avolio, 1989). Carrying out moderation analysis in PROCESS 3.4 results showed that both Workload and Transformational leadership had a significant influence on Psychosomatic disorders. In addition, Transformational leadership moderated the relationship between Workload and Psychosomatic disorders. Transformational leadership buffers the impact of workload on employees' health and therefore in the need to carry out training programs for managers in organizations in order to exercise a healthy management.

Keywords: Workload. Transformational leadership. Psychosomatic disorders. Psychosocial risk. Work stress.

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first. doi:10.5271/sjweh.4042

NOU

Workplace psychosocial resources and risk of cardiovascular disease among employees: a multi-cohort study of 135 669 participants

by Tianwei Xu, PhD,¹⁻³ Reiner Rugulies, PhD,²⁻⁴ Jussi Vahtera, PhD,⁵⁻⁷ Jaana Pentti, MSc,^{5,8,9} Jimmi Mathisen, MSc,² Theis Lange, PhD,² Alice J Clark, PhD,^{2,10} Linda L Magnusson Hanson, PhD,¹ Hugo Westerlund, PhD,¹ Jenni Ervasti, PhD,⁹ Marianna Virtanen, PhD,^{11,12} Mika Kivimäki, PhD,^{8,9,13} Naja H Rod, PhD²

Xu T, Rugulies R, Vahtera J, Pentti J, Mathisen J, Lange T, Clark AJ, Magnusson Hanson LL, Westerlund H, Ervasti J, Virtanen M, Kivimäki M, Rod NH. Workplace psychosocial resources and risk of cardiovascular disease among employees: a multi-cohort study of 135 669 participants. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4042

Objective In terms of prevention, it is important to determine effects on cardiovascular disease (CVD) when some workplace psychosocial resources are high while others are low. The aim of the study was to assess the prospective relationship between clustering of workplace psychosocial resources and risk of CVD among employees.

Methods We pooled data from three cohort studies of 135 669 employees (65% women, age 18–65 years and free of CVD) from Denmark, Finland and Sweden. Baseline horizontal resources (culture of collaboration and support from colleagues) and vertical resources (leadership quality and procedural justice) were measured using standard questionnaire items. Incident CVD, including coronary heart and cerebrovascular disease, was ascertained using linked electronic health records. We used latent class analysis to assess clustering (latent classes) of workplace psychosocial resources. Cox proportional hazard models were used to examine the association between these clusters and risk of CVD, adjusting for demographic and employment-related factors and pre-existing physical and mental disorders.

Results We identified five clusters of workplace psychosocial resources from low on both vertical and horizontal resources (13%) to generally high resources (28%). High horizontal resources were combined with either intermediate [hazard ratio (HR) 0.84, 95% confidence interval (CI) 0.74–0.95] or high (HR 0.88, 95% CI 0.78–1.00) vertical resources were associated with lower risks of CVD compared to those with generally low resources. The association was most prominent for cerebrovascular disease (eg, general high resources: HR 0.80, 95% CI 0.67–0.96).

Conclusions Individuals with high levels of workplace psychosocial resources across horizontal and vertical dimensions have a lower risk of CVD, particularly cerebrovascular disease.

Key terms collaboration; leadership quality; procedural justice; social support.



Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 26 June 2022. doi:10.5271/sjweh.4046

Lung cancer incidence among workers biologically monitored for occupational exposure to lead: a cohort study

by Ahti Anttila, PhD,¹ Sanni Uuksulainen, MSc,² Matti Rantanen, MSc,¹ Markku Sallmén, PhD^{2,3}

Anttila A, Uuksulainen S, Rantanen M, Sallmén M. Lung cancer incidence among workers biologically monitored for occupational exposure to lead: a cohort study. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4046

Objective Earlier studies have reported increased risks of lung, kidney and brain cancers for exposure to lead. The International Agency for Research on Cancer (IARC) Working Group evaluated inorganic lead and its compounds probably carcinogenic to humans. This study aimed to assess the association between blood lead level in occupational exposure and risk of lung cancer.

Methods The study was based on the follow-up of lung cancer incidence during 1973–2014 among 20 729 employees biologically monitored for their occupational lead exposure in 1973–1983. Duration of employment in the monitored work was assessed using records from the Finnish Centre for Pensions; and potential confounding by other occupational carcinogens using longitudinal information on the occupation in censuses and the Finnish National Job-Exposure Matrix (FINJEM). Occupation- and gender-specific prevalence of regular tobacco smoking and the socioeconomic status were also utilized in the adjustments for potential confounding.

Results Positive trends were found for the elevated blood lead levels on the lung cancer risk. Among employees with the duration of employment of ≥60 months, the relative risk (RR) of lung cancer was 1.72 [95% confidence interval (CI) 1.28–2.31] for mean blood lead 1.0–1.9 μmol/L and RR 2.63 (95% CI 1.71–4.05) for mean blood lead ≥2.0 μmol/L, compared with mean lead <0.5 μmol/L. The studied potential confounders did not explain the findings on the increased risk for lead exposure.

Conclusions The current study lends support to the findings that exposure to lead increases lung cancer risk. Increased risks were seen already at rather low blood lead levels.

Key terms association; blood lead level; carcinoma of the lung; employee; lead compound; risk.

Received: 11 December 2021 | Revised: 31 March 2022 | Accepted: 25 April 2022
DOI: 10.1002/ajim.23364

REVIEW ARTICLE



Differences between men and women in their risk of work injury and disability: A systematic review

Avirop Biswas PhD^{1,2} | Shireen Harbin RN, BScN¹ | Emma Irvin BA¹ | Heather Johnston MSc, PhD^{1,3} | Momtaz Begum MPH¹ | Maggie Tiong MA, MI¹ | Dorothy Apedaile MPH² | Mieke Koehoorn PhD^{1,4} | Peter Smith PhD^{1,2,5}

¹Institute for Work & Health, Toronto, Ontario, Canada
²Dalla Lana School of Public Health, University of Toronto, Toronto, Ontario, Canada
³School of Kinesiology and Health Science, York University, Toronto, Ontario, Canada
⁴School of Population and Public Health, University of British Columbia, Vancouver, British Columbia, Canada
⁵Department of Epidemiology and Preventive Medicine, Monash University, Melbourne, Victoria, Australia

Correspondence
Avirop Biswas, PhD, 400 University Ave., Suite 1800, Toronto, ON, M5G 1S5, Canada.
Email: abiswas@iwh.on.ca

Funding information
WorkSafeBC, Grant/Award Number: RS2018-SP02

Abstract

Background: Health responses associated with occupational exposures can vary between men and women.

Aims: This study reviewed the work injury and disability risks associated with similar types of occupational exposures for men and women within and across occupations.

Materials & Methods: A systematic review was undertaken of observational studies published between 2009 and 2019. Studies were required to empirically compare men and women for associations between occupational exposures and work injury or disability outcomes. Included studies were appraised for methodological quality and medium to high rated studies were compared for risk differences between men and women.

Results: Of 14,006 records identified, 440 articles were assessed for methodological quality, and 33 medium to high rated studies were included and reviewed. Among all occupations, the association between physical exposures, job demands, noise, and repetitive tasks, and injury risk were stronger among men. The relationship between repetitive tasks and sickness absence was stronger among women. Most studies examining psychological exposures found no risk differences for men and women across occupations. Men were at higher injury risk in certain occupations in primary and secondary industry sectors involving physical exposures and some chemical/biological exposures. Women were at higher injury risk for the physical demands and repetitive tasks of health care and aluminum production occupations.

Conclusion: This review found that men and women can have different work injury and disability risks, both across and within the same occupations, for some physical exposures and to a lesser extent for some chemical and biological exposures. These differences might be a result of occupation-specific task differences.

KEYWORDS

gender, occupational exposures, sex, systematic review, work disability, work injury



AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana

Un gran evento, **presencial y online**, en el que se reunirá a todos los agentes relacionados con el sistema de la seguridad industrial de la Comunidad Valenciana: empresas, profesionales, administración pública, organizaciones empresariales y sindicales, instituciones educativas y otros sectores vinculados, con el objetivo de presentar las mejores soluciones que ayudarán a las empresas a afrontar los nuevos retos de la **Seguridad Industrial en la nueva era digital**, la importancia del **talento y el incremento de las cualificaciones profesionales**, las **últimas novedades normativas en materia de reglamentación** que pronto entrarán en vigor o las **nuevas iniciativas** en las que viene trabajando el **Consejo Valenciano para la promoción de la Seguridad Industrial**, serán sólo algunos de los temas a tratar durante el **II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana**.



7th European **CONFERENCE ON STANDARDISATION, TESTING AND CERTIFICATION** in the field of occupational safety and health

RECORDA



20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022



Jornada Instalaciones Fotovoltaicas sobre Cubiertas

Modalidad: **Presencial**

RECORDA

Fecha: **29/06/2022**

Hora De **12:00 a 14:00 h**

Asistencia: **Gratuita**

Lugar: **FEMPA. Pol. Ind. Agua Amarga C/ Benijófar 4 - Alicante**

12:00 Apertura

- Ibán Molina Saera, Delegado Institucional de Iberdrola en la Comunidad Valenciana
- Luis Rodríguez Gonzalez, Director Ejecutivo de FEMPA

12:15 IBERDROLA. Smart Solar, Energía Solar Fotovoltaica.

- Jesús Moreno Palomares. Responsable Smart Solar Iberdrola Comunidad Valenciana y Murcia

12:40 SPRINTER. Ejemplo de empresa que ha apostado por el Autoconsumo

- Enrique Bonet. Director de mantenimiento e Ingeniería ISRG en Sprinter. Iberian Sports Retail Group.

13:05 Fondos Next Generation

- Laura Martí Barranco. Jefa de Servicio de Fomento de las Energías Renovables, Dirección General de transición Ecológica.

13:30 INVASSAT. la Prevención en las Instalaciones Solares Fotovoltaicas-Campaña de trabajos en cubiertas

- Mariano Naharro Alarcón. Jefe de Sección de Planes de Actuación del Centro Territorial del INVASSAT de Alicante

13:55 Clausura



Webinario Tractores y máquinas agrícolas

8 de julio de 2022
CNMP - Sevilla

INFORMACIÓN

OBJETIVOS

Se trata de plantear actuaciones destinadas a la disminución de los accidentes en el sector agrario mediante medidas para evitar el vuelco del tractor, equipar los tractores con protección eficaz en caso de vuelco, garantizar el funcionamiento correcto del eje cardánico, comprobar que la maquinaria cumple los requisitos esenciales de seguridad y salud de la Directiva 2006/42/CE y llevar a cabo un registro codificado de los accidentes de tractores y maquinaria.

Reproducir

DESTINATARIOS

Agricultores, Trabajadores agrícolas, Técnicos de PRL, Administraciones públicas.

CONTENIDO

- Vuelco de tractor. Prevención y protección.
- Transmisión de potencia entre tractor y máquina.
- Seguridad de la maquinaria agrícola.
- Registro de accidentes de tractores y maquinaria agrícola.

Profesorado: Rafael Cano Gordo (CNMP), Isaac Abril Muñoz (CNMP), Tamara Ruiz Rodríguez (CNMP)

JORNADA TÉCNICA

PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA
GUÍA TÉCNICA
PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN
DE LOS RIESGOS RELACIONADOS
CON LA
EXPOSICIÓN AL AMIANTO
REAL DECRETO 396/2006

El Real Decreto 396/2006, de 31 de marzo, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto, encomienda al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A. M.P., en su disposición adicional segunda, la elaboración y actualización de una guía técnica, de carácter no vinculante, para la evaluación de los riesgos relacionados con la exposición al amianto durante el trabajo.

La actualización de la guía técnica, sobre la base de la experiencia adquirida en estos años en relación con la evaluación y prevención de los riesgos de exposición al amianto y en la elaboración, aprobación y seguimiento de los planes de trabajo, aporta nuevos criterios y recomendaciones técnicas respecto a la versión anterior. Estas orientaciones van dirigidas a facilitar la aplicación efectiva y homogénea de la norma, contribuyendo así a la mejora de las condiciones de trabajo existentes y a garantizar la seguridad y salud de la población trabajadora y de terceras personas que puedan verse afectadas por actividades en las que estén implicados materiales con amianto.

La finalidad de esta Jornada es dar a conocer, a través de este documento técnico, las novedades y avances en la evaluación y prevención de los riesgos de exposición al amianto en el lugar de trabajo y proporcionar, a empresarios/as y responsables de prevención, criterios y recomendaciones actualizados para la protección de los trabajadores/as contra los riesgos relacionados con la exposición al amianto durante el trabajo.

Bilbao, 6 de julio de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Verificación de Maquinaria (CNVM)

Lugar de celebración: "Auditorio Icaza" de la Universidad de Deusto

ALS MITJANS

[Un treballador mor en l'enfonsament d'un dipòsit d'aigua en una fàbrica a la Pobla de Farnals](#)

À Punt. 28.06.2022

[Alicante exige a la Conselleria la retirada urgente de amianto en tres colegios](#) el periódico.com.

28.09.2022

[Fallece un trabajador tras caerle una bobina en Albolote en el segundo accidente laboral mortal en Granada en 24 horas.](#) Europa Press Andalucía. 28.06.2022

[Un paciente da un puñetazo a un médico e intenta asfixiar a un técnico de emergencias que acudieron a su casa](#) La Opinión de Murcia. 28.06.2022

[Herido un trabajador al ser aplastado por un toro mecánico en una empresa de Guadalajara.](#)

20 minutos. 28.06.2022

[Herida tras caer desde una altura de dos metros en el Reducto](#) Cadena Ser. 28.06.2022

[Heridos dos operarios debido a la caída de un andamio en Lugo](#) Galicia Press. 28.06.2022

[Las bajas laborales se disparan un 46% incluso sin contar el Covid](#) La Razón. 29.06.2022

[La "hiperconectividad" a dispositivos móviles en el trabajo supone un riesgo para los gallegos.](#)

El Español. 28.06.2022

["Habría que exigir más formación para conducir un tractor"](#) Ángel López Álvarez. Campo Gallego. 28.06.2022

[El absentismo se dispara: casi 1,3 millones de empleados faltan a su puesto de trabajo cada día](#) ABC. 29.06.2022

[Trabajo abre al público su archivo histórico, que pone en valor los avances en derechos laborales](#) La Vanguardia. 27.06.2022

[Análisis de la contribución del bienestar laboral en la seguridad laboral](#) Prevencionar. 28.06.2022

[Alerta por covid en los hospitales de Cataluña: "Es imposible cubrir todas las bajas"](#) El País Cataluña. 29.06.2022

[Cómo superar el insomnio si tu trabajo te obliga a acostarte tarde](#) La Vanguardia. 28.06.2022

[El Astillero acuerda sancionar con 1.034 euros a la concesionaria del servicio de socorrismo](#) El Diario Montañés. 28.06.2022

[Estos son los síntomas de la COVID más frecuentes según el número de dosis recibidas](#)

Levante-EMV. 28.06.2022

Vols saber?

[Un fármaco antirretroviral mejora la capacidad cognitiva de ratones con síndrome de Down](#). SINC. 28.06.2022.

[Dolor e incomprensión: la doble carga que soportan las mujeres con fibromialgia](#). M^a José Calero García i Ana Raquel Ortega Martínez. The Conversation. 28.06.2022.

[Identifican un nuevo marcador para el seguimiento del lupus](#). CSIC. 28.06.2022.

[Les persones que prenen glucocorticoides a altes dosis tenen un pitjor pronòstic en cas d'emmalaltir per COVID-19](#). ISGlobal. 28.06.2022.

[Adiós a calentar la silla en el trabajo: ¿Es bueno trabajar de pie en la oficina?](#) El País. 20.06.2022.

RECORDA

The new Occupational Safety and Health strategic framework

#SocialRights

Main actions



Prevention of work-related deaths

ACTION: The new framework will promote a 'vision zero' approach to work-related deaths
ACTION: Updated legislation on Carcinogens and Mutagens, Chemical Agents, Asbestos



Well-being and mental health

ACTION: EU level initiative related to mental health at work



Increased preparedness

ACTION: Emergency procedures and guidance for the rapid deployment in potential future health crises



European Commission

**VES AMB
COMPTE!!!**

HERRAMIENTAS MANUALES

Consejos para la adquisición de herramientas ergonómicas



Tipología de mango

Debe favorecer la posición neutra de la muñeca (es decir, que no requiera flexión, extensión o desviación).



Seleccionar un mango recto o tipo pistola dependiendo de la orientación y altura del plano de trabajo.

Superficie y material

- Evitar bordes afilados, estrías profundas y ranuras para los dedos.
- La superficie del mango debe ser antideslizante y el material que lo recubre será suave: goma, plástico o madera. Evitar el plástico duro y metal.

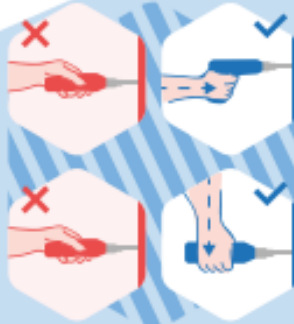
Dimensiones

- Se debe sentir cómodo en la mano (ni muy grueso, ni muy delgado, ni muy corto).
- Su longitud y grosor serán adecuados para reducir la presión en la mano y permitir una postura neutra de la misma.
- Para trabajos de fuerza son más adecuadas herramientas de mango largo.

Peso

- Preferiblemente podrán manejarse con una sola mano, especialmente si se utilizan de forma repetitiva.
- Se recomienda no exceder los 2,30 Kg (preferiblemente 1,12 Kg). Si el peso es superior deben estar contrabalanceadas (suspendidas a una altura adecuada y cómoda para su manejo).

Si la fuerza se ejerce horizontalmente, se recomienda:



1 | Empuñadura tipo pistola para trabajos realizados a la altura del codo.

2 | Empuñadura recta si la fuerza se ejerce por debajo de la cintura.

Si la fuerza se ejerce verticalmente, se recomienda:



3 | Empuñadura tipo pistola para trabajar por debajo de la cintura.

4 | Empuñadura recta para trabajar a la altura del codo.

Mangos telescópicos

Permiten alcanzar más cómodamente zonas elevadas (nivel techo) o muy bajas (a ras de suelo). Disminuyen las posturas de flexión de tronco, brazos y cuello, al permitir mantener una postura de pie con la espalda recta.



Doble mango

Ayudan a mantener la herramienta equilibrada y mejoran el control.



Mango adicional

Mejora las posturas durante el uso de la herramienta.



FINANCIADO POR:

COD. ACCIÓN ES2017-0040



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL



FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica aquí.](#)

DOGV

Núm. 93701 de 29 de juny de 2022. Sense novetats.

BOE

Núm. 155, de 29 de juny de 2022. Sense novetats.

DOUE

Núm. 172, de 29 de juny de 2022. Sense novetats.

Decisión (UE) 2022/1022 del Consejo de 9 de junio de 2022 relativa a la firma, en nombre de la Unión Europea, del Protocolo sobre cuestiones específicas de los **elementos de equipo minero, agrícola y de construcción** del Convenio relativo a garantías internacionales sobre elementos de equipo móvil (Protocolo MAC) https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2022.172.01.0001.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2022%3A172%3ATOC

Decisión (UE) 2022/1024 del Consejo, de 7 de abril de 2022, relativa a la posición que debe adoptarse en nombre de la Unión Europea en la Conferencia de las Partes en el Convenio de Rotterdam sobre el procedimiento de consentimiento fundamentado previo aplicable a ciertos plaguicidas y productos químicos peligrosos objeto de comercio internacional con respecto a las enmiendas de su anexo III https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.172.01.0009.01.SPA&toc=OJ:L:2022:172:TOC



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

GVA. Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 23-06-2022](#)

GVA. [DECRET 69/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les **ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021** per al **personal de l'Administració de la Generalitat**, aprovades i pendents de convocatòria, i s'executa la **Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública. [2022/4930]

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional i [convocatòria 80/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **escala riscos laborals, A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general. Convocatòria [112/18](#) promoció interna.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, escala **medicina del treball, A1-25-02**, sector administració especial, [convocatòria 131/18](#), torn lliure general. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A2-05**, sector administració especial, [convocatòria 77/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ). Plantilla de respostes del 2n exercici

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 51/18](#), torn lliure general i [convocatòria 52/18](#), torn de promoció interna.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [DECRET 71/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública, i **s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022** en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/4939]

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública RESOLUCIÓN de 8 de juny de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aproven la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica intermedi en prevenció de riscos laborals dependents** de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, així com el lloc, data i hora de la prova. [\[2022/5539\]](#).

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [Metge/essa del treball](#) (OPO 2017-18) (OPOSICIÓN). Qüestionari de l'exercici.

DOGV. RESOLUCIÓN de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/ subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (ergonomia)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2021 d'aquesta entitat. [\[2022/5776\]](#)

DOGV. RESOLUCIÓN de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (higiene industrial)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2018 d'aquesta entitat. [\[2022/5777\]](#)

UV. DOGV. **RESOLUCIÓN de 20 de mayo de 2022**, del Rectorado de la Universitat de València, por la que se convocan pruebas selectivas por el procedimiento de oposición de acceso al grupo A (subgrupo **A1**), **técnico o técnica superior Especialista en Medicina del Trabajo**, por el turno libre, sector de administración especial, **escala técnica superior de prevención**, de esta universidad. [2022/5005]

UA. [Resolución de 2 de junio de 2022](#), de la **Universidad de Alicante**, referente a la convocatoria para proveer plazas de las Escalas de los Subgrupos A1, A2 y C1. [...] Régimen jurídico: Funcionario. Carácter: De carrera. Escala: **técnicos medios** (grupo A, subgrupo **A2**) (Referencia B02/22). Itinerario profesional de administración especial prevención y salud, en el **Servicio de Prevención de la Universidad de Alicante**. Número de plazas convocadas: 1. Sistema Selectivo: Concurso-Oposición. Turno: Acceso Libre.

Ministerio de Hacienda y Función Pública. BOE. [Real Decreto 407/2022, de 24 de mayo](#), por el que se **aprueba la oferta de empleo público para el año 2022**. [Real Decreto 408/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para la **estabilización de empleo temporal en la Administración General del Estado** correspondiente a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. (Incluye **39 plazas para el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**).

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **UNE-EN 17199-1:2022 Exposición en el lugar de trabajo.** Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten **nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA)** u otras partículas respirables. Parte 1: Requisitos y elección de los métodos de ensayo. 2022-06-15
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069834>
- **UNE-IWA 31:2022 Gestión del riesgo.** Directrices sobre el uso de la **norma ISO 31000** en los sistemas gestión. 2022-06-15
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069854>

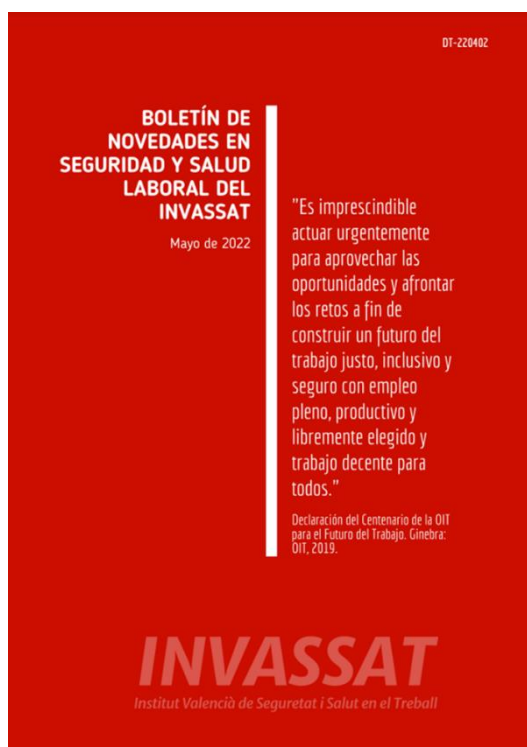
--- INVASSAT ---
BORSA D'OCUPACIÓ
PER A COBRIR LLOCS DEL COS SUPERIOR TÈCNIC DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT, ESCALA
MEDICINA DEL TREBALL (A1-25-02)

LLISTA PROVISIONAL D'ADMESOS/EXCLOSOS A LA PROVA SELECTIVA

TERMINI D'AL·LEGACIONS FINS AL 6 DE JULIOL DE 2022

www.invassat.gva.es

NOVETATS INVASSAT



Estadístiques

- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-abril 2021 - Enero-abril 2022](#). 14.06.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Mayo 2021-Abril 2022](#). 03.06.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Mayo 2021-Abril 2022](#). 03.06.2022.

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 05.2022](#). 02.06.2022.

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accident greu per atrapament en una màquina d'enganxament del sector calçat](#). 17.05.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento en una máquina de pegado del sector calzado](#). 17.05.2022.

Servei de PRL de la GV

- [Ús de protecció respiratòria enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2021.
- [Uso de protección respiratoria frente a la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2022.

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Campaña de actuación sobre el riesgo de caída a distinto nivel en obras de construcción 2020-2021](#). 05.04.2022.

NOVETATS OIT

NOU [OIT adopta nuevas directrices sobre riesgos biológicos en el mundo del trabajo](#)

Expertos reunidos en Ginebra han acordado nuevas e innovadoras directrices sobre el manejo de los riesgos biológicos en el lugar de trabajo.

[Normas actualizadas mejoran la protección de los trabajadores marítimos](#)

Millones de personas dependen directamente del mar para su subsistencia y muchos millones de personas más dependen de él para alimentarse. Salvaguardar los derechos y las condiciones de la gente de mar forma parte de la labor de la OIT desde hace más de 100 años. En junio de 2022, los Estados miembros adoptaron importantes enmiendas al Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006 -que es ampliamente conocido como la "carta de derechos de la gente de mar".

[Una app ayuda a proteger a los trabajadores de exteriores de los peligros del sol](#)

Los trabajadores al aire libre, que corren un mayor riesgo de padecer cáncer de piel y daños oculares debido a su exposición al sol, podrán medir los niveles de radiación ultravioleta (UV) nociva en su ubicación mediante una nueva aplicación para teléfonos móviles. La aplicación SunSmart Global UV ofrece previsiones meteorológicas y de radiación UV para cinco días en lugares de todo el mundo.



Organización
Internacional
del Trabajo

RECORDA

Base de datos ICSC

Fichas Internacionales de Seguridad Química (ICSCs)

Búsqueda de una ficha ICSC

Nombre o sinónimo	<input type="text" value="escriba parte del nombre o sinónimo"/>
Número CAS	<input type="text" value="escriba el número CAS"/>
Número ONU	<input type="text" value="escriba el número ONU"/>
Número ICSC	<input type="text" value="escriba el número de la ficha"/>
Búsqueda de texto	<input type="text" value="escriba una palabra de búsqueda"/>

NOVETATS EU-OSHA

International Pride Day and how to manage occupational safety and health for LGBTI workers

This OSHwiki article explains how to bridge the research gap on occupational safety and health and the working conditions of LGBTI people. The article presents the legal and policy framework in the EU and brings together the main findings from EU-OSHA's report on preventing musculoskeletal disorders in a diverse workforce and the EU LGBTI surveys conducted by the European Union Agency for Fundamental Rights.

El auge de los sistemas de gestión de trabajadores basados en la IA: su importancia para la salud y la seguridad en el trabajo

Estos sistemas incluyen componentes que controlan el rendimiento y la implicación de los trabajadores o que planifican y asignan tareas de forma automática. En un informe reciente se describen las características de estas nuevas formas de gestión de trabajadores, se presenta la implantación de estos sistemas en Europa, se exploran las consecuencias que pueden tener en los trabajadores y se analiza el marco reglamentario aplicable. Asimismo, se ofrecen recomendaciones para el desarrollo y el uso de sistemas centrados en el ser humano en el lugar de trabajo.

RECORDA

 **POLICY BRIEF** 

ARTIFICIAL INTELLIGENCE FOR WORKER MANAGEMENT: EXISTING AND FUTURE REGULATIONS

Around a decade ago, Artificial Intelligence (AI) started to be used to manage workers. AI-based worker management (AIWM) is a worker management system that gathers data, often in real time, from the workplace, workers and the work they do, which is then fed into an AI-based system that makes automated or semi-automated decisions or provides information for decision-makers (such as HR managers, employers, workers), on worker management-related questions (European Commission, 2021; European Parliamentary Research Service, 2020; High-Level Expert Group on Artificial Intelligence, 2016; Moore, 2016). AIWM is one of the biggest shifts in worker management that includes also algorithmic management, which is equally characterised by the use of algorithms to allocate, monitor and evaluate work tasks and/or to monitor and evaluate workers' behaviour and performance through digital technologies and the (semi) automatic implementation of decisions (EU-OSHA, 2017; Bérestégui, 2021; Mateosou and Nguyen, 2019; Kellogg et al., 2020).

The implementation of AIWM systems is frequently aimed at achieving specific business objectives, such as increasing efficiency and productivity. These systems can be used to improve workers' health, safety and/or well-being, often driven by a need to comply with regulators (Zwetsloot, 2014), but also to improve workers' productivity and efficiency, as a healthy and happy worker often performs better (Browne, 2017) and has an improved level of productivity (Oracle and Workplace Intelligence, 2020). The majority of AIWM systems that may contribute to ensuring a healthy workforce can collect data about workers and the work environment to identify risks to workers' health, safety and well-being and to help mitigate them (Belton, 2016; Tili, 2016).

However, AIWM systems often negatively affect workers' health, safety and/or well-being. For example, fully automating the decision-making process through AI-based systems may result in unsafe, unfair and discriminatory decisions as well as in workers not being able to contest the decision, leading to a loss of autonomy and job control (EU-OSHA, 2016; Deobald et al., 2016; World Economic Forum, 2016). This, in turn, might lead to the debilitation of workers where they are treated not as humans but as collections of data points that need to be 'fixed' to ensure productivity and efficiency. This might be further exacerbated by intrusive worker-monitoring systems that blur work-life balance (Eurofound, 2020) and force some to act unaturally, such as always smiling and suppressing their true feelings, personality or preferences. Similarly, AIWM systems might be used to infer an individual's mood from his/her facial expressions, body language and speech patterns, which might make some workers feel eerie and uncomfortable (Ajunwa et al., 2017; De Stefano, 2020; Manohka, 2017). In addition, granting autonomy, even partially, to AIWM systems to make decisions might lead to issues with accountability as it is unclear who is to blame if such a system makes a mistake that leads to a negative impact on occupational safety and health (OSHA).



These are only some examples of issues that AIWM systems might exhibit. Nevertheless, they show that many factors need to be considered to ensure that AIWM is not abused and does not lead to negative effects on workers. One way of doing so is through regulators. Hence, this policy brief discusses how the existing and newly proposed legislations, recommendations, at the EU and national levels could help to prevent these negative effects. At the end of the policy brief, we also provide recommendations on how existing and newly proposed regulations could be improved.

EU-level regulatory context

Key EU-level regulations and initiatives on AI

AI is a key strategic priority for the European Commission, which aims to transform the EU to be the champion of an approach to AI that benefits people and society as a whole (European Commission, 2018, p. 2). Although there are no regulations at the EU-level targeted specifically at AIWM, there are regulations related to AI and data management that are relevant to AIWM.

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

 **POLICY BRIEF** 

ARTIFICIAL INTELLIGENCE FOR WORKER MANAGEMENT: MAPPING DEFINITIONS, USES AND IMPLICATIONS

Worker management refers to a process of overseeing and governing employees to better achieve organisational goals, such as increasing productivity and efficiency, decreasing employee turnover or ensuring workers' health and safety (Kooontz and O'Donnell, 1955; Richman, 2015). From humble beginnings in the late 18th century, when worker management was automatic in nature and productivity was ensured through fear, it evolved into a science that aims to improve efficiency of workers without jeopardising their health, safety or well-being. One of the biggest shifts in worker management happened in the 1970s with the introduction of personal computers in the workplace that allowed companies to control, govern, supervise and monitor their employees to a greater extent. Some speculate that a similar disruptive shift is happening now with the growing use of artificial intelligence (AI) tools in the workplace. To explore this and how this shift might affect workers, this policy brief defines AI-based worker management (AIWM), provides an overview on how AIWM is used, as well as describes the risks and opportunities for workers' safety and health that the use of such systems can create. The policy brief is based on an extensive literature review, in-depth interviews with 22 experts in the field, consultation with national Focal Points¹ and an analysis of the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER-3) data.

What is AIWM?

The concept of AI is heavily used (and misused) by many scholars, businesses and journalists. However, there is no singular and widely accepted definition of AI (De Mauro, et al., 2015; OECD, 2019; Wang, 2019). Hence, in this policy brief one of the most up-to-date definitions that comes from the EC proposal on AI regulation (European Commission, 2021, p. 38) is used: 'artificial intelligence system (AI system) means software that is developed with one or more of the techniques and approaches listed in Annex I [of the proposal] and can, for a given set of human-defined objectives, generate outputs such as content, predictions, recommendations or decisions influencing the environments they interact with'. Relevant technologies and approaches include, but are not limited to, machine learning, logic- and knowledge-based approaches and some statistical approaches (European Commission, 2021)².

In broad strokes, for AI to work, it requires three elements (OECD, 2019, pp. 22-24): (i) data, (ii) algorithm(s) and (iii) hardware.

- **Data** refers to information on which an AI system could act on, which is often collected from the environment. The data relevant for this project can be collected both by machines (such as through machine sensors) or a human (such as through employee interviews) and it can be in a structured form (such as tabular/table) or unstructured form (such as textual data).
- An **algorithm** or AI operation logic, refers to an explicitly defined set of instructions describing how a computer could perform an action, task, procedure or solve a problem using the collected data (Dourish, 2016). Regarding AI systems, they often create the appropriate algorithms through self-learning. In other words, AI uses complex mathematics to derive appropriate algorithms that can give meaning to data or use it to make decisions, predictions and recommendations.
- **Hardware** refers to a machine that can collect data, analyse this data and act on it through some form of actuators that perform an action based on the data.

Going beyond generic AI applications, due to its large potential, AI started to be used for managing workers around a decade ago. AI tools that are used to manage workers can be called AI-based worker management (AIWM), which refers to a worker management system that gathers data, often in

¹Official EU-OSHA representatives in the EU-27 (2020), as well as EFTA countries, national authorities for safety and health and experts in their respective countries. For more information see: <https://osha.europa.eu/en/about/osh-national-focal-points-focal-points-meet>

²For more, see Annex I of the proposal on AI regulation.

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

NOVETATS INSST

[Cartel "Ante el calor: pequeños gestos, grandes resultados" - Año 2022](#)

En verano, cuando se trabaja en el exterior, se deben adoptar las medidas oportunas para evitar los efectos perjudiciales del calor.

[NTP 1175 Seguridad en el almacenamiento de pacas en agricultura - Año 2022](#)

Esta NTP tiene como objetivo desarrollar distintos aspectos específicos en relación con el apilado de pacas en agricultura y ganadería. Para ello se describen sus características, formas de almacenamiento y las posibles medidas preventivas para evitar o minimizar los riesgos a los que están expuestos los trabajadores.

[NTP 1174 Semirremolques basculantes: seguridad en la utilización - Año 2022](#)

En esta NTP se describen los semirremolques basculantes y los riesgos principales derivados de su utilización, y se propone una serie de medidas preventivas para que todas las operaciones se realicen en condiciones seguras. En este documento no se contemplan los riesgos durante la circulación por carretera, las operaciones de enganche/desenganche y el mantenimiento de los sistemas para la circulación.

RECORDA



Transmisión de potencia
Protección

· Eje cardánico

#LaPrevenciónEsElMejorPlan
#TrabajosSeguros

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU NAROCKI, Claudia. [Los episodios de altas temperaturas como riesgo laboral: su impacto en la salud, la seguridad y el bienestar de la población trabajadora y en las desigualdades sociales](#) [en línia]. Bruselas: ETUI, 2022. 79 p. [Consulta: 10.06.2022]. ISBN: 978-2-87452-624-4.

Ambient tèrmic - Condicions de treball - Altres patologies

El present informe sosté que l'estrés tèrmic relacionat amb les condicions meteorològiques ha de ser tractat com un risc laboral que s'està agreujant i que mereix el ple reconeixement de la societat; i que hauria de ser tractat com un risc laboral emergent, que demanda l'adopció de mesures públiques. Així mateix, argumenta que aquesta intervenció resulta vital per a la protecció del personal que treballa en les situacions laborals més precàries, que manca de representació sindical en el lloc de treball (o la té però és feble), i per a aquells treballadors/as que estan sotmesos a la miríada de pràctiques de gestió que comporten la intensificació del treball, en particular en les Pimes afectades per mercats nacionals i internacionals altament competitius. Els Estats membres de la UE estan compromesos a fer front al que es considera el major repte al qual s'enfronta actualment la humanitat: la mitigació i l'adaptació al canvi climàtic. Són molts els actors que estan cridats a abandonar les inèrcies i afrontar el repte mediambiental mitjançant mesures d'adaptació. Per a fer front a l'impacte laboral de l'exposició a altes temperatures, es necessiten polítiques recolzades en la comprensió dels diversos aspectes socioeconòmics, en particular la desigualtat i les condicions de treball injustes, que interactuen amb el nou entorn físic que crea el canvi climàtic.

RIUTORD SBERT, Pere; RIUTORD FE, Bartomeu; RIUTORD FE, Neus; USTRELL TORRENT, Josep Maria; VICENTE-HERRERO, María Teófila; LÓPEZ GONZÁLEZ, Ángel Arturo. [Influencia de hábitos de vida y variables socio-demográficas en trabajadores españoles](#). *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [en línia]. 2022. 31, 1. 50-61. [Consulta: 07.06.2022]. ISSN: 1132-6255.

Altres patologies - Prevenció i gènere

CASTAÑO-CIFUENTES, Orlando; HOYOS ZULUAGA, Adolfo-León; PALACIOS-CUESTA, Merlín-Yadira; PÉREZ-CORREA, Juan Carlos; VÁSQUEZ-TRESPALACIOS, Elsa-María; MÚNERA-ECHEVERRI, Ana Girleza. [Antecedentes, hábitos, características de género y escalas de riesgo cardiovascular en trabajadores hospitalarios](#). *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [en línia]. 2022. 31, 1. 41-49. [Consulta: 07.06.2022]. ISSN: 1132-6255.

Altres patologies - Prevenció i gènere - Sanitat i serveis socio-sanitaris

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO (Eurofound). [Ethics in the digital workplace: anticipating and managing the impact of change](#) [en línia]. Sara Riso; Dragos Adăscăliței; Laura López Forés; Lucie Lechardoy; Cristiano Codagnone, aut. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2022. 56 p. [Consulta: 03.06.2022]. ISBN: 978-92-897-2265-0. DOI: 10.2806/641341. (New forms of employment series).

Condicions de treball - Organització del treball - Treball amb ordinador

ASEPEYO. [Observatorio de la siniestralidad vial laboral: ejercicio 2021](#) [en línia]. Barcelona: Asepeyo, 2022. 23 p. [Consulta: 03.06.2022].

Estat general de la salut i la seguretat en el treball - Seguretat viària laboral

ROMERO-SÁNCHEZ, J.; GÓMEZ-CARMONA, C.; BASTIDA-CASTILLO, A.; PINO ORTEGA, José. [Análisis del estrés y las exigencias cinemáticas y fisiológicas de los bomberos durante la jornada laboral](#). *Revista Euroamericana de Ciencias del Deporte* [en línia]. 2019. 8, 1. 13-20. [Consulta: 01.06.2022]. ISSN: 2340-8812. 10.6018/sportk.362011.

Estrés - Síndrome de cremar-se pel treball o burnout - Seguretat i emergències

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invasat . • Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 20 horas •

Cartel Ante el #calor: pequeños gestos, grandes resultados del INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

- Beber agua frecuentemente
- Ropa holgada y colores claros
- Cubrir la cabeza y el cuerpo adecuadamente
- Realizar pausas
- <https://lnkd.in/eXpeXfwm>

#PRL #SST #AltasTemperaturas

Cartel Davant la #calor: xicotets gestos, grans resultats de l' INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

- Beure aigua sovint
- Roba folgada i colors clars
- Cobrir el cap i el cos adequadament
- Realitzar pauses
- <https://lnkd.in/eXpeXfwm>

#PRL #SST #AltasTemperaturas

ANTE EL CALOR: PEQUEÑOS GESTOS, GRANDES RESULTADOS
 EN VERANO, CUANDO SE TRABAJA EN EL EXTERIOR, SE ADOPTAN LAS MEDIDAS OPORTUNAS PARA EVITAR LOS EFECTOS PERJUDICIALES DEL CALOR.

Se preparará el uso de ropa holgada, de colores claros y que permita la transpiración, evitando el uso de algodón.

Se evitará la radiación solar directa, se usará un sombrero, se mantendrá cubierto el cuerpo y se usará una protección solar.

Gva Invasat . • Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 19 horas •

Nota Técnica de Prevención del INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

#NTP 1174 Semirremolques basculantes: seguridad en la utilización

En esta NTP se describen los semirremolques basculantes y los riesgos principales derivados de su utilización, y se propone una serie de medidas preventivas para que todas las operaciones se realicen en condiciones seguras.

<https://lnkd.in/eEscEG3Z>

#PRL #SST

Nota Técnica de Prevención de l'INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

#NTP 1174 Semiremolcs basculants: seguretat en la utilització

En aquesta NTP es descriuen els semiremolcs basculants i els riscos principals derivats de la seua utilització, i es proposa una sèrie de mesures preventives perquè totes les operacions es realitzen en condicions segures.

<https://lnkd.in/eEscEG3Z>

#PRL #SST

AÑO 2022

1.174

Semirremolques basculantes: seguridad en la utilización

Tipping semi-trailers: safety in the use
 Semi-remolques à benne basculante: sécurité d'utilisation

19 Jun Día Internacional por los Derechos de las personas #LGBTBI

RECOMANEM

Inclusión de las personas lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, intersexuales y queer (LGBTIQ+) en el mundo del trabajo: una guía de aprendizaje de !@OIT_ES

invasat.gva.es/es/visor-bibli...

#OrgullLGTBI

Organización Internacional del Trabajo **Resumen**

► **Inclusión de las personas lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, intersexuales y queer (LGBTIQ+) en el mundo del trabajo: Una guía de aprendizaje**

Illustration of diverse people silhouettes in various colors.

GVA Invasat
 19 h •

RECOMENDAMOS

Reducción de la exposición a #ruido y la eficacia de un cerramiento de Asepeyo

Un buen cerramiento puede suponer una reducción de hasta 30 decibelios.

Reducir el ruido generado por cierto tipo de máquinas, implica confinarlas acústicamente para que el ruido que generen no se propague.

<https://prevencion.asepeyo.es/.../reduccion-de-la-.../>

#PRL #SST #ContaminaciónAcústica

RECOMANEM

Reducció de la exposició a #soroll i l'eficàcia d'un tancament d'Asepeyo

Un bon tancament pot suposar una reducció de fins a 30 decibels.

Reduir el soroll generat per una certa mena de màquines, implica confinar-les acústicament perquè el soroll que generen no es propague.

<https://prevencion.asepeyo.es/.../reduccion-de-la-.../>

#PRL #SST #ContaminacióAcústica

Medición de la exposición a ruido

Gráfico de líneas de nivel de ruido en un entorno industrial.

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

Eriksen et al. BMC Public Health (2022) 22:1261
https://doi.org/10.1186/s12889-022-13642-7

BMC Public Health

RESEARCH

Open Access

SARS-CoV-2 antibody prevalence among homeless people and shelter workers in Denmark: a nationwide cross-sectional study

Alexandra R. Røthlin Eriksen^{1,2,3*}, Kamille Fogh^{1,2,3}, Rasmus B. Hasselbalch^{1,2,3}, Henning Bundgaard^{3,4}, Susanne D. Nielsen^{3,5}, Charlotte S. Jørgensen⁶, Bibi F. S. S. Scharff^{6,7}, Christian Erikstrup^{6,8}, Susanne G. Sækmose^{9,10}, Dorte K. Holm^{11,12}, Bitten Aagaard¹³, Jonas H. Kristensen^{1,2}, Cecilie A. Bakker^{1,2}, Jakob B. Nørskov^{1,2}, Pernille B. Nielsen^{1,2}, Lars Østergaard¹⁴, Svend Ellermann-Eriksen^{6,9}, Berit Andersen¹⁵, Henrik Nielsen^{16,17}, Isik S. Johansen^{12,18}, Lothar Wiese¹⁹, Lone Simonsen²⁰, Thea K Fischer^{21,22}, Fredrik Folke^{3,23}, Freddy Lippert^{4,23}, Sisse R. Ostrowski⁷, Steen Ethelberg⁶, Anders Koch⁶, Anne-Marie Vangsted⁶, Tyra Krause⁶, Anders Fomsgaard⁶, Claus Nielsen⁶, Henrik Ullum⁶, Robert Skov⁶ and Kasper Iversen^{1,2}

Abstract

Background: People experiencing homelessness (PEH) and associated shelter workers may be at higher risk of infection with "Severe acute respiratory syndrome coronavirus 2" (SARS-CoV-2). The aim of this study was to determine the prevalence of SARS-CoV-2 among PEH and shelter workers in Denmark.

Design and methods: In November 2020, we conducted a nationwide cross-sectional seroprevalence study among PEH and shelter workers at 21 recruitment sites in Denmark. The assessment included a point-of-care test for antibodies against SARS-CoV-2, followed by a questionnaire. The seroprevalence was compared to that of geographically matched blood donors considered as a proxy for the background population, tested using a total Ig ELISA assay.

Results: We included 827 participants in the study, of whom 819 provided their SARS-CoV-2 antibody results. Of those, 628 were PEH (median age 50.8 (IQR 40.9–59.1) years, 35.5% female) and 191 were shelter workers (median age 46.6 (IQR 36.1–55.0) years and 74.5% female). The overall seroprevalence was 6.7% and was similar among PEH and shelter workers (6.8% vs 6.3%, $p=0.87$), and 12.2% among all participants who engaged in sex work. The overall participant seroprevalence was significantly higher than that of the background population (2.9%, $p<0.001$). When combining all participants who reported sex work or were recruited at designated safe havens, we found a significantly increased risk of seropositivity compared to other participants (OR 2.23, 95%CI 1.06–4.43, $p=0.02$). Seropositive and seronegative participants reported a similar presence of at least one SARS-CoV-2 associated symptom (49% and 54%, respectively).

Interpretations: The prevalence of SARS-CoV-2 antibodies was more than twice as high among PEH and associated shelter workers, compared to the background population. These results could be taken into consideration when

NOU



ISGlobal Institut de
Salut Global
Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor acadèmic, ofici periodístic

sinc
La ciencia es noticia

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

ISSN 1695-5498

HIPERTEXT.NET

Revista Acadèmica sobre Documentació Digital i Comunicació Interactiva
DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN - GRUPO DE INVESTIGACIÓN DIGIDOC



Número 24 - Mayo de 2022

El modelo IMRyD de artículos científicos: ¿qué es y cómo se puede aplicar en humanidades y ciencias sociales?

LLUÍS CODINA

Universitat Pompeu Fabra - Barcelona School of Management

lluís.codina@upf.edu

<https://orcid.org/0000-0001-7020-1631>

The IMRaD model of scientific articles: What is and how can be applied in the humanities and social sciences?

RESUMEN ABSTRACT

El modelo IMRyD corresponde al acrónimo formado por los términos: Introducción, Métodos, Resultados y Discusión. Es una propuesta de estructura y es un estándar esperado por la mayoría de las revistas académicas a la hora de aceptar manuscritos que reportan resultados de investigación. Es importante para los investigadores novatos conocer sus componentes, pero sobre todo interpretar su significado en las ciencias humanas y sociales ya que puede ayudarles a tener éxito en la aceptación de manuscritos. Se presentan sus componentes siguiendo las normas APA (entre otras fuentes) y se discuten las posibilidades de aplicación a ámbitos distintos de las STEM, así como en el caso de metodologías cualitativas. Se concluye que nada en el modelo IMRyD impide su aplicación a investigaciones en humanidades y ciencias sociales. Por otro lado, aplicar IMRyD favorece la calidad y transparencia de los reportes de investigación e incrementa las posibilidades de aceptación de los manuscritos por parte de las revistas académicas.

The IMRaD model corresponds to the acronym formed by the terms: Introduction, Methods, Results and Discussion. It is a proposed structure and is a standard expected by most academic journals when accepting manuscripts that report research results. It is important for novice researchers to know its components, but above all to interpret its meaning in the humanities and social sciences, since it can help them to be successful in accepting manuscripts. Presentation of its components following the APA standards (among other sources) and discussion of the possibilities of application to areas other than STEM, as well as in the case of qualitative methodologies. It is concluded that nothing in the IMRaD model prevents its application to research in the humanities and social sciences. On the other hand, applying IMRaD favours the quality and transparency of research reports and increases the chances of acceptance of manuscripts by academic journals.

PALABRAS CLAVE KEYWORDS

IMRyD; Artículos científicos; Artículos académicos; APA; Revistas académicas; Revistas científicas.

IMRaD; Scientific articles; Academic articles; APA; Academic journals; Scientific journals.

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare