

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

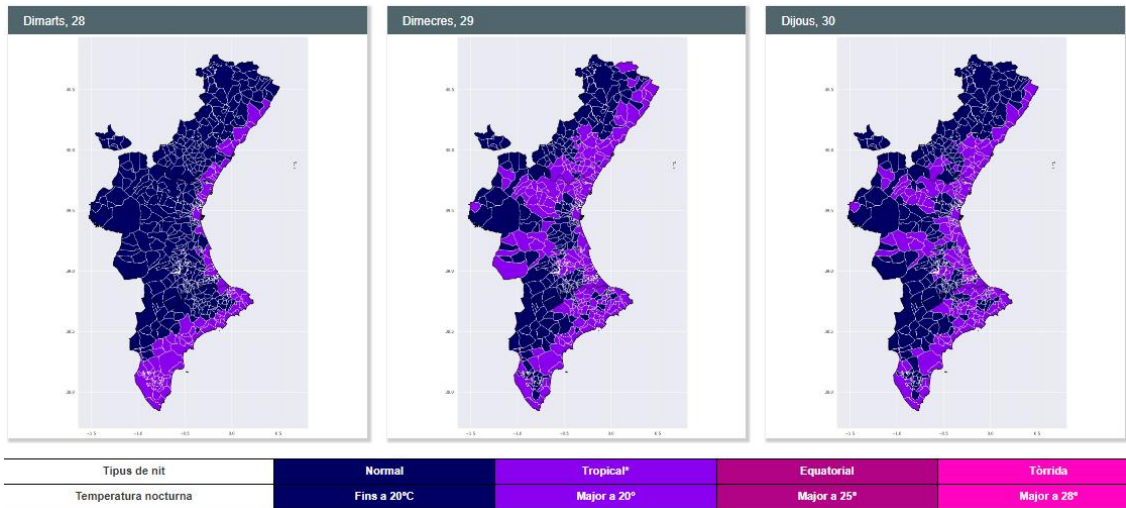
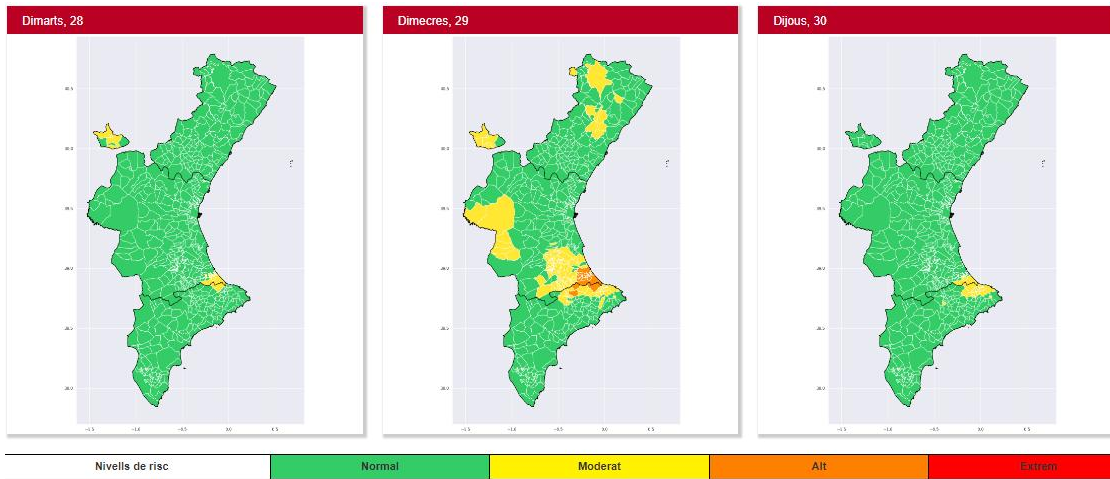
Dimarts 28 de juny de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	10
ALS MITJANS.....	13
NOVETATS LEGALS	16
DOGV.....	16
BOE.....	16
DOUE.....	16
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	17
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	19
NOVETATS INVASSAT	20
NOVETATS OIT.....	21
NOVETATS EU-OSHA	22
NOVETATS INSST	23
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	24
INVASSAT A LES XARXES.....	25
ESPAI COVID-19.....	26
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	27

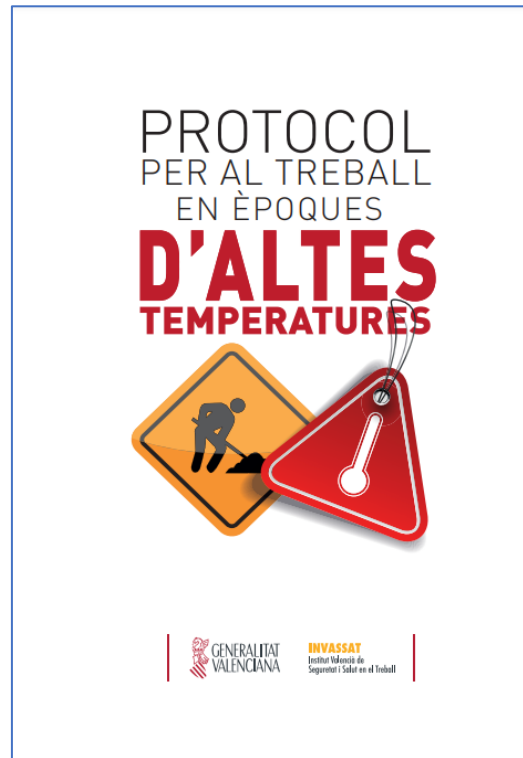
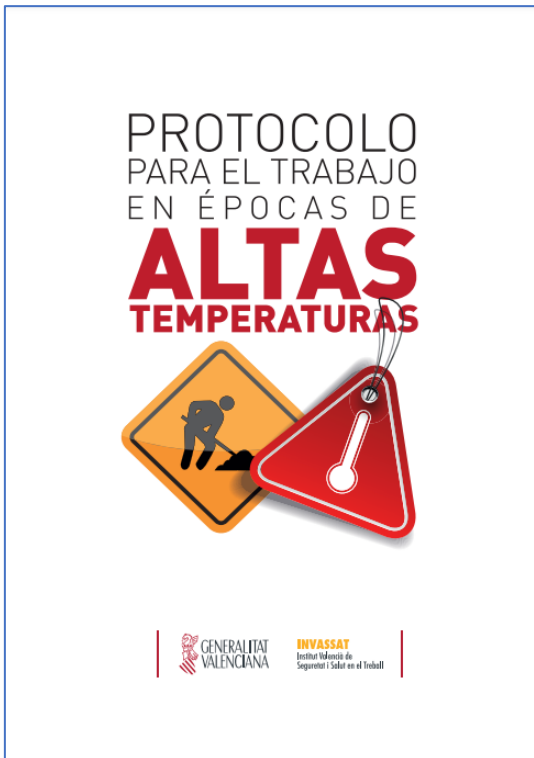
ACTUALITAT PREVENCIONISTA



VES AMB COMPTE!!!



RECORDA



NOU

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

ANTE EL CALOR: PEQUEÑOS GESTOS, GRANDES RESULTADOS

EN VERANO, CUANDO SE TRABAJE EN EL EXTERIOR, SE ADOPTARÁN LAS MEDIDAS OPORTUNAS PARA EVITAR LOS EFECTOS PERJUDICIALES DEL CALOR

Se priorizará el uso de ropa holgada, de colores claros y que permita la transpiración, preferiblemente de algodón.

Se evitará trabajar de forma aislada.

Ante cualquier mínimo síntoma de malestar, se debe parar, descansar y llamar a un compañero/a. En caso necesario, contactar con emergencias (112).

Se debe beber agua de manera frecuente para mantener una hidratación adecuada.



Se evitará la radiación solar directa, si no es posible, se aconseja cubrir cabeza y cuerpo con prendas adecuadas, usar gafas de sol y aplicar protección solar cuando proceda.

Se procurará evitar esfuerzos en las horas centrales del día.

Se deben realizar pausas de forma frecuente, y es conveniente descansar en un lugar a la sombra, fresco, ventilado y alejado de las fuentes de calor.

EMPRESARIO/A, TU GESTO ES CLAVE:

- Organiza el trabajo en el exterior de forma que se eviten las horas de más calor, se permita la rotación de tareas y se posibilite hacer un mayor número de pausas.
- Informa de los riesgos de la exposición al calor y de la forma de evitarlos.
- Cuando proporciones ropa de trabajo que sea holgada, de colores claros y permita la transpiración.
- Habilita lugares de descanso frescos y con sombra.
- Pon a disposición de la plantilla puntos de suministro de agua fresca.
- Establece un procedimiento ante emergencias e informa a la plantilla.

NIPO (en línea): 118-22-005-0
CAR-158-1.22



International
Labour
Organization

RECORDA

► **Inclusion of lesbian, gay, bisexual, transgender, intersex and queer (LGBTIQ+) persons in the world of work: A learning guide**



Organización
Internacional
del Trabajo

Resumen

► **Inclusión de las personas lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, intersexuales y queer (LGBTIQ+) en el mundo del trabajo: Una guía de aprendizaje**



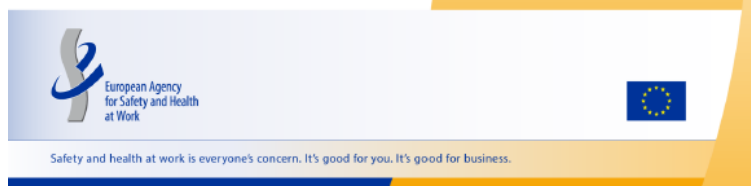
RECORDA

European Agency for Safety and Health at Work

ISSN: 1831-9343

Workforce diversity and musculoskeletal disorders: review of facts and figures and examples

European Risk Observatory



RECORDA

Occupational safety and health of LGBTI workers

Maurizio Curtarelli, European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA), Prevention and Research Unit and **Karel Fric**, Fundamental Rights, Research & Data Unit

This OSHwiki article has been developed within a collaboration agreement between EU-OSHA and FRA

Contents [hide]

- 1 Introduction
- 2 OSH-related risks of LGBTI workers
- 3 Discrimination at work
- 4 Workplace harassment and bullying
- 5 Concealment at work
- 6 Organisational risks
- 7 Effect of workplace experiences on LGBTI workers' health
- 8 Policy initiatives and supporting practices for LGBTI workers
- 9 References





POLICY BRIEF



ARTIFICIAL INTELLIGENCE FOR WORKER MANAGEMENT: EXISTING AND FUTURE REGULATIONS

Around a decade ago, Artificial Intelligence (AI) started to be used to manage workers. **AI-based worker management (AIWM) is a worker management system that gathers data, often in real time, from the workspace, workers and the work they do, which is then fed into an AI-based system that makes automated or semi-automated decisions or provides information for decision-makers (such as HR managers, employers, workers), on worker management-related questions** (European Commission, 2021; European Parliamentary Research Service, 2020; High-Level Expert Group on Artificial Intelligence, 2019; Moore, 2019). AIWM is an umbrella term that includes also **algorithmic management**, which is equally characterised by the use of algorithms to allocate, monitor and evaluate work tasks and/or to monitor and evaluate workers' behaviour and performance through digital technologies and the (semi) automatic implementation of decisions (EU-OSHA, 2017; Bérastégui, 2021; Mateesou and Nguyen, 2019; Kellogg et al., 2020).

The implementation of AIWM systems is frequently aimed at achieving specific business objectives, such as increasing efficiency and productivity. These systems can be used to **improve workers' health, safety and/or well-being**, often driven by a need to comply with regulations (Zwetsloot, 2014), but also to improve workers' productivity and efficiency, as a healthy and happy worker often performs better (Browne, 2017) and has an improved level of productivity (Oracle and Workplace Intelligence, 2020). The majority of AIWM systems that may contribute to ensuring a healthy workforce can collect data about workers and the work environment to **identify risks to workers' health, safety and well-being** and to help mitigate them (Belton, 2019; Till, 2018).

However, AIWM systems often negatively affect workers' health, safety and/or well-being. For example, **fully automating the decision-making process through AI-based systems may result in unsafe, unfair and discriminatory decisions as well as in workers not being able to contest the decision, leading to a loss of autonomy and job control** (EU-OSHA, 2019; Deobald et al., 2019; World Economic Forum, 2018). This, in turn, might lead to the dehumanisation of workers where they are treated not as humans but as collections of data points that need to be 'fixed' to ensure productivity and efficiency. This might be further exacerbated by **intrusive worker-monitoring systems that blur work-life balance** (Eurofound, 2020) and force some to act unnaturally, such as always smiling and suppressing their true feelings, personality or preferences. Similarly, **AIWM systems might be used to infer an individual's mood** from his/her facial expressions, body language and speech patterns, which might make some workers feel eerie and uncomfortable (Ajunwa et al., 2017; De Stefano, 2020; Manokha, 2017). In addition, granting autonomy, even partially, to AIWM systems to make decisions might lead to **issues with accountability** as it is unclear who is to blame if such a system makes a mistake that leads to a negative impact on occupational safety and health (OSH).


These are only some examples of issues that AIWM systems might exhibit. Nevertheless, they show that many factors need to be considered to ensure that AIWM is not abused and does not lead to negative effects on workers. One way of doing so is through regulations. Hence, this policy brief discusses how the existing and newly proposed legislations, recommendations, at the EU and national levels could help to prevent these negatives effects. At the end of the policy brief, we also provide recommendations on how existing and newly proposed regulations could be improved.

EU-level regulatory context


Key EU-level regulations and initiatives

AI is a key strategic priority for the European Commission. It is a key strategic priority for the European Commission, champion of an approach to AI that benefits people (European Commission, 2018, p. 2). Although there are no regulations at the moment, there are several regulations related to AI and data management that





POLICY BRIEF



ARTIFICIAL INTELLIGENCE FOR WORKER MANAGEMENT: MAPPING DEFINITIONS, USES AND IMPLICATIONS

Worker management refers to a process of overseeing and governing employees to better achieve organisational goals, such as increasing productivity and efficiency, decreasing employee turnover or ensuring workers' health and safety (Koontz and O'Donnell, 1965; Richman, 2015). From humble beginnings in the late 18th century, when worker management was autocratic in nature and productivity was ensured through fear, it evolved into a science that aims to improve efficiency of workers without jeopardising their health, safety or well-being. One of the biggest shifts in worker management happened in the 1970s with the introduction of personal computers in the workplace that allowed companies to control, govern, supervise and monitor their employees to a greater extent. Some speculate that a similar disruptive shift is happening now with the growing use of artificial intelligence (AI) tools in the workplace. To explore this and how this shift might affect workers, this policy brief defines AI-based worker management (AIWM), provides an overview on how AIWM is used, as well as describes the risks and opportunities for workers' safety and health that the use of such systems can create. The policy brief is based on an extensive literature review, in-depth interviews with 22 experts in the field, consultation with national Focal Points¹ and an analysis of the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER-3) data.

What is AIWM?

The concept of AI is heavily used (and misused) by many scholars, businesses and journalists. However, there is no singular and widely accepted definition of AI (De Mauro, et al., 2015; OECD, 2019; Wang, 2019). Hence, in this policy brief one of the most up-to-date definitions that comes from the EC proposal on AI regulation (European Commission, 2021, p. 39) is used: **'artificial intelligence system (AI system) means software that is developed with one or more of the techniques and approaches listed in Annex I [of the proposal] and can, for a given set of human-defined objectives, generate outputs such as content, predictions, recommendations or decisions influencing the environments they interact with'**. Relevant technologies and approaches include, but are not limited to, machine learning, logic- and knowledge-based approaches and some statistical approaches (European Commission, 2021)².

In broad strokes, for AI to work, it requires three elements (OECD, 2019, pp. 22-24): (i) data, (ii) algorithm(s) and (iii) hardware.

- **Data** refers to information on which an AI system could act on, which is often collected from the environment. The data relevant for this project can be collected both by machines (such as through machine sensors) or a human (such as through employee interviews) and it can be in a structured form (such as tabular/table) or unstructured form (such as textual data).
- An **algorithm** or AI operation logic, refers to an explicitly defined set of instructions describing how a computer could perform an action, task, procedure or solve a problem using the collected data (Dourish, 2018). Regarding AI systems, they often create the appropriate algorithms through self-learning. In other words, AI uses complex mathematics to derive appropriate algorithms that can give meaning to data or use it to make decisions, predictions and recommendations.
- **Hardware** refers to a machine that can collect data, analyse this data and act on it through some form of actuators that perform an action based on the data.

Going beyond generic AI applications, due to its large potential, AI started to be used for managing workers around a decade ago. AI tools that are used to manage workers can be called **AI-based worker management (AIWM)**, which refers to a **worker management system that gathers data, often in**

¹ Official EU-OSHA representatives in the EU-27 (2020) as well as EFTA countries. In majority of cases, national authorities for safety and health at work serve as these representatives. For more information see: <https://osha.europa.eu/en/about-eu-osha/national-focal-points/nca-points-index>.

² For more, see Annex I of the proposal on AI regulation.

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

1

RECORDA

AÑO 2022

NP
Notas Técnicas de Prevención

1.174

Semirremolques basculantes: seguridad en la utilización

Tipping semi-trailers: safety in the use
Semirremolques à benne basculante: sécurité d'utilisation

Autor:
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

Elaborado por:
Francisco Javier Badilla Aldrand
CENTRO NACIONAL DE VERIFICACIÓN DE MAQUINARIA
Miguel Vidal Macías
Julió Viartola Molinero
ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE FABRICANTES DE REMOLQUES, SEMIRREMOLQUES, CISTERNAS Y VEHÍCULOS ANALÓGICOS (ASFARES)

En la presente Nota Técnica de Prevención (NTP) se describen los semirremolques basculantes y los riesgos principales derivados de su utilización, y se propone una serie de medidas preventivas para que todas las operaciones se realicen en condiciones seguras. Este documento no contempla los riesgos durante la circulación por carretera, las operaciones de enganche/desenganche y el mantenimiento de los sistemas para la circulación.

Las NTP son guías de buenas prácticas. Sus indicaciones no son obligatorias salvo que estén recogidas en una disposición normativa vigente. A efectos de valorar la pertinencia de las recomendaciones contenidas en una NTP concreta es conveniente tener en cuenta su fecha de edición.

1. INTRODUCCIÓN

Los semirremolques basculantes representan la mejor opción para el transporte de la gran mayoría de materiales a granel dada la rapidez con la que efectúan las descargas, su simplicidad y robustez. No obstante, la maniobra de basculación puede ser peligrosa y ocasionar graves consecuencias al conductor/a y a las personas trabajadoras próximas si no se adoptan las medidas de prevención adecuadas.

El análisis de situación pone de manifiesto que la diversidad de materiales a cargar, el carácter imprevisible con frecuencia de los lugares y las condiciones de carga y descarga, la falta de unos criterios claros para el diseño de determinados elementos funcionales, entre otros aspectos, dificultan el control de las variables que intervienen y conllevan la seguridad de las operaciones en gran medida al usuario final (conductor/a).

Esta NTP presenta la normativa aplicable en el diseño y utilización de los semirremolques basculantes, en particular la correspondiente a aquellos elementos y aspectos que sobrepasan el ámbito de la normativa de vehículos y de tráfico, describe sus elementos funcionales y recomienda algunos criterios de diseño para el cumplimiento por las empresas fabricantes de determinados requisitos normativos y, finalmente, analiza los riesgos que supone para las personas trabajadoras (conductor/a y otras personas relacionadas) su uso en los lugares de trabajo habituales y propone una serie de medidas preventivas para los/as empresarios/as. No se consideran los riesgos durante la circulación por carretera, las operaciones de enganche/desenganche y el mantenimiento de los sistemas para la circulación.

Este documento se refiere expresamente a los semirremolques basculantes de carretera y no contempla los camiones basculantes, la maquinaria para movimiento de tierras (dumper, dumper articulado ni ningún otro tipo de volquete o basculantes.

2. DEFINICIÓN Y TIPOS

Según el Reglamento General de Vehículos (RGV) aprobado por el Real Decreto 2822/1998, los semirremolques son vehículos no autopropulsados diseñados para ser acoplados a automóviles (tracto-camiones), sobre los que reposará parte de los mismos, transfiriéndoles una parte sustancial de sus masas. El conjunto formado por el tracto-camión y el semirremolque se denomina vehículo articulado o simplemente conjunto.

El RGV añade algunos criterios de clasificación de los semirremolques en función de las características constructivas, de utilización y del servicio al que se destina el vehículo. De acuerdo con esa clasificación, esta NTP se refiere a semirremolques de categoría O4 (masa máxima autorizada MMA > 10.000 kg, basculantes, destinados al servicio público sin especificar y que son utilizados por empresas de transporte autorizadas para el transporte público discrecional ordinario de mercancías por carretera).

Los semirremolques basculantes son vehículos que básicamente constan de un chasis o bastidor, un sistema de rotadura, una caja de carga con su cilindro de elevación y un pivote para el acoplamiento al tracto-camión (king pin).

La caja de carga es el habitáculo donde se depositan las distintas mercancías a transportar y está formada por un piso, dos paredes laterales, un frente fijo y un portón de descarga. La caja está unida al chasis mediante una articulación formada por los dos apoyos de la caja y un barrón de giro montado en el chasis.

*Nota: Para los dumper, véase la Nota Técnica de Prevención 991 "Microvehículo o dumper".
**Nota: No se considera el uso de los semirremolques para el transporte de mercancías que poseen una regulación específica (por ejemplo, sustancias peligrosas), es decir, para transportes especiales.

AÑO 2022

NP
Notas Técnicas de Prevención

1.175

Seguridad en el almacenamiento de pacas en agricultura

Stacking *Bales safety in agriculture*
Empiler des balles en toute sécurité dans l'agriculture

Autor:
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

Elaborado por:
Iván Martínez del Cerro
CENTRO NACIONAL DE MEDIOS DE PROTECCIÓN. INSST
Juan Ramón Infante Gordillo
OUIRONPREVENCIÓN

Esta NTP tiene como objetivo desarrollar distintos aspectos específicos en relación con el apilado de pacas en agricultura y ganadería. Para ello se describen sus características, formas de almacenamiento y las posibles medidas preventivas para evitar o minimizar los riesgos a los que están expuestas las trabajadoras.

Las NTP son guías de buenas prácticas. Sus indicaciones no son obligatorias salvo que estén recogidas en una disposición normativa vigente. A efectos de valorar la pertinencia de las recomendaciones contenidas en una NTP concreta es conveniente tener en cuenta su fecha de edición.

1. INTRODUCCIÓN

La manipulación, apilamiento y almacenamiento de pacas es una actividad de riesgo en el sector agrícola y ganadero. A pesar de parecer a simple vista un material ligero y blando, el peso y las dimensiones que alcanzan algunas pacas es grande, requiriendo en ocasiones el empleo de maquinaria para su manipulación. Esto puede conllevar la aparición de accidentes graves como consecuencia del apilamiento del trabajador, tanto en las operaciones de recogida y transporte, como durante el proceso de apilamiento y desapilamiento.

2. TIPOS DE PACAS Y CARACTERÍSTICAS

Las características de los tipos de pacas se encuentran determinadas por la maquinaria utilizada para su empacado. Existen distintos tipos de empacadoras, empleándose fundamentalmente las convencionales (pequeñas pacas rectangulares) en pequeñas instalaciones y las robotempacadoras (forma cilíndrica) y macroempacadoras (grandes pacas rectangulares) en aquellas empresas de mayores dimensiones.

Tipos de pacas:

- Según su **morfología**:
 - **Pacas prismáticas:** rectangulares o cuadradas.
 - **Pacas cilíndricas:** pueden tener distinto diámetro y longitud.
- Según la **densidad** de las pacas:
 - **Densidad baja:** realizadas por empacadoras de baja presión (50-80 Kg/m³).
 - **Densidad media:** elaboradas por empacadoras de media presión y robotempacadoras y macroempacadoras (80-120 Kg/m³).
 - **Alta densidad:** realizadas por empacadoras de alta presión (120-200 Kg/m³) o robotempacadoras y macroempacadoras (>200 Kg/m³ en algunos casos).

3. FORMAS DE APILADO Y DE ALMACENAMIENTO

3.1 Forma de apilado

La forma de apilado de las pacas estará condicionada por su tamaño, morfología, sistema de recogida, así como el lugar donde se realice el apilamiento.

El apilamiento puede presentar diferente geometría como paralelepípedo o piramidal.

Según como se **superponga** las pacas se podrán colocar alineadas unas sobre otras (fotos 1 y 2) o por el contrario superpuestas en la mitad del ancho o entrelazadas (fotos 3 y 4).




Foto 1 y 2. Apilamiento alineado.

Según su peso:

- **Pacas de poco peso:** suelen pesar entre 10-50 Kg lo que les permite en algunos casos ser manejadas manualmente. Este tipo de pacas las realizarán las empacadoras convencionales. En ocasiones se juntan con otras para formar paquetes de mayores dimensiones y facilitar el transporte y el acopio hasta el momento de su utilización.
- **Pacas de peso medio o elevado:** pueden variar de peso según el tipo de robotempacadoras o macroempacadoras empleadas y el material empacado, siendo el rango entre 150-300 Kg.

NOU



XII Cursos de Verano de Osalan de seguridad y salud laborales: avances en prevención de riesgos laborales

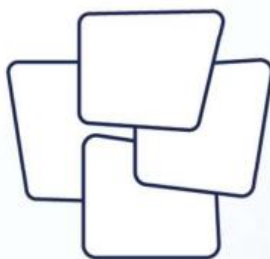
Exposómica y Salud Laboral con visión de género



M^a Teófila Vicente Herrero. Especialista en Medicina del Trabajo
Grupos de Trabajo Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo (AEEMT)

NOU

AMAT



**EL ABSENTISMO LABORAL
DERIVADO DE LA INCAPACIDAD
TEMPORAL POR CONTINGENCIAS
COMUNES (ITCC)**

Ejercicio 2021
y avance del primer cuatrimestre de 2022

Junio de 2022

ASOCIACIÓN DE MUTUAS
DE ACCIDENTES DE TRABAJO

1. Introducción	5
2. Evolución de los indicadores de gestión de la ITCC	9
3. El coste estimado del absentismo derivado de la ITCC	15
4. Avance de absentismo por ITCC (Primer cuatrimestre de 2022)	21
5. Propuestas de mejoras para la gestión y el control de la ITCC	25
5.1. En materia de asistencia sanitaria con el objetivo de evitar retrasos en la misma como consecuencia de la carga asistencial de los SPS	26
5.2. Planteamiento de mejora en el control y seguimiento del Procedimiento de Propuestas de Alta	32
5.3. Propuestas de mejora en materia de Incapacidad Permanente	33
5.4. Propuestas de mejora en materia de Seguridad Social para reducir el gasto de ITCC	34
5.5. Medidas en materia de formación y coordinación institucional	37
5.6. En materia de Prevención de Riesgos Laborales	38
6. La financiación de la ITCC y sus efectos en las cuentas de las Mutuas y en los presupuestos de la Seguridad Social	41

NOU

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 26 June 2022. doi:10.5271/sjweh.4046

Lung cancer incidence among workers biologically monitored for occupational exposure to lead: a cohort study

by Ahti Anttila, PhD,¹ Sanni Uuksulainen, MSc,² Matti Rantanen, MSc,¹ Markku Sallmén, PhD^{2,3}

Anttila A, Uuksulainen S, Rantanen M, Sallmén M. Lung cancer incidence among workers biologically monitored for occupational exposure to lead: a cohort study. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4046

Objective Earlier studies have reported increased risks of lung, kidney and brain cancers for exposure to lead. The International Agency for Research on Cancer (IARC) Working Group evaluated inorganic lead and its compounds probably carcinogenic to humans. This study aimed to assess the association between blood lead level in occupational exposure and risk of lung cancer.

Methods The study was based on the follow-up of lung cancer incidence during 1973–2014 among 20 729 employees biologically monitored for their occupational lead exposure in 1973–1983. Duration of employment in the monitored work was assessed using records from the Finnish Centre for Pensions; and potential confounding by other occupational carcinogens using longitudinal information on the occupation in censuses and the Finnish National Job-Exposure Matrix (FINJEM). Occupation- and gender-specific prevalence of regular tobacco smoking and the socioeconomic status were also utilized in the adjustments for potential confounding.

Results Positive trends were found for the elevated blood lead levels on the lung cancer risk. Among employees with the duration of employment of ≥ 60 months, the relative risk (RR) of lung cancer was 1.72 [95% confidence interval (CI) 1.28–2.31] for mean blood lead 1.0–1.9 $\mu\text{mol/L}$ and RR 2.63 (95% CI 1.71–4.05) for mean blood lead ≥ 2.0 $\mu\text{mol/L}$, compared with mean lead < 0.5 $\mu\text{mol/L}$. The studied potential confounders did not explain the findings on the increased risk for lead exposure.

Conclusions The current study lends support to the findings that exposure to lead increases lung cancer risk. Increased risks were seen already at rather low blood lead levels.

Key terms association; blood lead level; carcinoma of the lung; employee; lead compound; risk.

Received: 11 December 2021 | Revised: 31 March 2022 | Accepted: 25 April 2022
DOI: 10.1002/ajim.23364

REVIEW ARTICLE

AMERICAN JOURNAL OF INDUSTRIAL MEDICINE WILEY

Differences between men and women in their risk of work injury and disability: A systematic review

Aviroop Biswas PhD^{1,2} | Shireen Harbin RN, BScN¹ | Emma Irvin BA¹ |
Heather Johnston MSc, PhD^{1,3} | Momtaz Begum MPH¹ |
Maggie Tiong MA, MI¹ | Dorothy Apedaile MPH² | Mieke Koehoorn PhD^{1,4} |
Peter Smith PhD^{1,2,5}

¹Institute for Work & Health, Toronto, Ontario, Canada

²Dalla Lana School of Public Health, University of Toronto, Toronto, Ontario, Canada

³School of Kinesiology and Health Science, York University, Toronto, Ontario, Canada

⁴School of Population and Public Health, University of British Columbia, Vancouver, British Columbia, Canada

⁵Department of Epidemiology and Preventive Medicine, Monash University, Melbourne, Victoria, Australia

Correspondence

Aviroop Biswas, PhD, 400 University Ave., Suite 1800, Toronto, ON, M5G 1S5, Canada.
Email: abiswas@iwh.on.ca

Funding information

WorkSafeBC, Grant/Award Number: RS2018-SP02

Abstract

Background: Health responses associated with occupational exposures can vary between men and women.

Aims: This study reviewed the work injury and disability risks associated with similar types of occupational exposures for men and women within and across occupations.

Materials & Methods: A systematic review was undertaken of observational studies published between 2009 and 2019. Studies were required to empirically compare men and women for associations between occupational exposures and work injury or disability outcomes. Included studies were appraised for methodological quality and medium to high rated studies were compared for risk differences between men and women.

Results: Of 14,006 records identified, 440 articles were assessed for methodological quality, and 33 medium to high rated studies were included and reviewed. Among all occupations, the association between physical exposures, job demands, noise, and repetitive tasks, and injury risk were stronger among men. The relationship between repetitive tasks and sickness absence was stronger among women. Most studies examining psychological exposures found no risk differences for men and women across occupations. Men were at higher injury risk in certain occupations in primary and secondary industry sectors involving physical exposures and some chemical/biological exposures. Women were at higher injury risk for the physical demands and repetitive tasks of health care and aluminum production occupations.

Conclusion: This review found that men and women can have different work injury and disability risks, both across and within the same occupations, for some physical exposures and to a lesser extent for some chemical and biological exposures. These differences might be a result of occupation specific task differences.

KEYWORDS

gender, occupational exposures, sex, systematic review, work disability, work injury

NOU

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana

Un gran evento, **presencial y online**, en el que se reunirá a todos los agentes relacionados con el sistema de la seguridad industrial de la Comunidad Valenciana: empresas, profesionales, administración pública, organizaciones empresariales y sindicales, instituciones educativas y otros sectores vinculados, con el objetivo de presentar las mejores soluciones que ayudarán a las empresas a afrontar los nuevos retos de la **Seguridad Industrial en la nueva era digital**, la importancia del **talento y el incremento de las cualificaciones profesionales**, las **últimas novedades normativas en materia de reglamentación** que pronto entrarán en vigor o las **nuevas iniciativas** en las que viene trabajando el **Consejo Valenciano para la promoción de la Seguridad Industrial**, serán sólo algunos de los temas a tratar durante el **II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana**.

EUROSHNET

7th European CONFERENCE
ON STANDARDISATION, TESTING
AND CERTIFICATION in the field
of occupational safety and health

RECORDA

ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022



Jornada Instalaciones Fotovoltaicas sobre Cubiertas

Modalidad: **Presencial**

RECORDA

Fecha: **29/06/2022**

Hora De **12:00 a 14:00 h**

Asistencia: **Gratuita**

Lugar: **FEMPA. Pol. Ind. Agua Amarga C/ Benijófar 4 - Alicante**

12:00 Apertura

- Ibán Molina Saera, Delegado Institucional de Iberdrola en la Comunidad Valenciana
- Luis Rodríguez Gonzalez, Director Ejecutivo de FEMPA

12:15 IBERDROLA. Smart Solar, Energía Solar Fotovoltaica.

- Jesús Moreno Palomares. Responsable Smart Solar Iberdrola Comunidad Valenciana y Murcia

12:40 SPRINTER. Ejemplo de empresa que ha apostado por el Autoconsumo

- Enrique Bonet. Director de mantenimiento e Ingeniería ISRG en Sprinter. Iberian Sports Retail Group.

13:05 Fondos Next Generation

- Laura Martí Barranco. Jefa de Servicio de Fomento de las Energías Renovables, Dirección General de transición Ecológica.

13:30 INVASSAT. la Prevención en las Instalaciones Solares Fotovoltaicas-Campaña de trabajos en cubiertas

- Mariano Naharro Alarcón. Jefe de Sección de Planes de Actuación del Centro Territorial del INVASSAT de Alicante

13:55 Clausura



RECORDA

Webinario Tractores y máquinas agrícolas

8 de julio de 2022
CNMP - Sevilla

INFORMACIÓN

OBJETIVOS

Se trata de plantear actuaciones destinadas a la disminución de los accidentes en el sector agrario mediante medidas para evitar el vuelco del tractor, equipar los tractores con protección eficaz en caso de vuelco, garantizar el funcionamiento correcto del eje cardánico, comprobar que la maquinaria cumple los requisitos esenciales de seguridad y salud de la Directiva 2006/42/CE y llevar a cabo un registro codificado de los accidentes de tractores y maquinaria.

Reproducir

DESTINATARIOS

Agricultores, Trabajadores agrícolas, Técnicos de PRL, Administraciones públicas.

CONTENIDO

- Vuelco de tractor. Prevención y protección.
- Transmisión de potencia entre tractor y máquina.
- Seguridad de la maquinaria agrícola.
- Registro de accidentes de tractores y maquinaria agrícola.

Profesorado: Rafael Cano Gordo (CNMP), Isaac Abril Muñoz (CNMP), Tamara Ruiz Rodríguez (CNMP)

JORNADA TÉCNICA

PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA
GUÍA TÉCNICA
PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN
DE LOS RIESGOS RELACIONADOS
CON LA
EXPOSICIÓN AL AMIANTO
REAL DECRETO 396/2006

El Real Decreto 396/2006, de 31 de marzo, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto, encomienda al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A. M.P., en su disposición adicional segunda, la elaboración y actualización de una guía técnica, de carácter no vinculante, para la evaluación de los riesgos relacionados con la exposición al amianto durante el trabajo.

La actualización de la guía técnica, sobre la base de la experiencia adquirida en estos años en relación con la evaluación y prevención de los riesgos de exposición al amianto y en la elaboración, aprobación y seguimiento de los planes de trabajo, aporta nuevos criterios y recomendaciones técnicas respecto a la versión anterior. Estas orientaciones van dirigidas a facilitar la aplicación efectiva y homogénea de la norma, contribuyendo así a la mejora de las condiciones de trabajo existentes y a garantizar la seguridad y salud de la población trabajadora y de terceras personas que puedan verse afectadas por actividades en las que estén implicados materiales con amianto.

La finalidad de esta Jornada es dar a conocer, a través de este documento técnico, las novedades y avances en la evaluación y prevención de los riesgos de exposición al amianto en el lugar de trabajo y proporcionar, a empresarios/as y responsables de prevención, criterios y recomendaciones actualizados para la protección de los trabajadores/as contra los riesgos relacionados con la exposición al amianto durante el trabajo.

Bilbao, 6 de julio de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Verificación de Maquinaria (CNVM)

Lugar de celebración: "Auditorio Icaza" de la Universidad de Deusto

ALS MITJANS

[Dos heridos por accidente laboral en la provincia de Castellón](#) Cadena Ser. 27.06.2022

[Fallece un hombre de 50 años en Salobreña tras caer por un barranco mientras trabajaba](#)
Ahora Granada. 27.06.2022

[Herido muy grave un trabajador tras sufrir cortes profundos en el pecho](#) La Opinión de Murcia. 27.06.2022

[Trasladan al hospital a un trabajador de 21 años tras amputarse accidentalmente dos dedos en Santomera.](#) La Verdad. 27.06.2022

[Rescatan a un operario herido al caer una placa de hormigón sobre el camión que manejaba en Mos \(Pontevedra\)](#) Galicia Press. 27.06.2022

[Herido un trabajador al ser aplastado por un toro mecánico en una empresa de Guadalajara](#)
20 minutos Guadalajara. 27.06.2022

[Muere un camionero al volcar su vehículo en la N-502 a su paso por Pozoblanco](#) ABC Córdoba. 27.06.2022

[La Covid vuelve a descontrolarse en España: 1.417 hospitalizados más en sólo una semana](#) El Español. 25.06.2022

[Morfología del pie, funcionalidad y malestar musculoesquelético en trabajadores de cadena de montaje. Propuesta de intervención](#) Prevencionar. 27.06.2022

[¿A qué nos referimos cuando hablamos de una enfermedad profesional en una incapacidad permanente?](#) El Diario. 27.06.2022

[Trabajar en el metaverso te hace menos productivo.](#) El Mundo. 28.06.2022

[La jornada de 8 horas, el derecho a huelga y los planes de igualdad: Trabajo expone “25 hitos” en derechos laborales](#) El Diario. 27.06.2022

[¿Reunionitis?, un problema de salud laboral](#) RTVE. 27.06.2022

[El objetivo de vacunación mundial del 70% contra la covid-19 está obsoleto](#) El País. 28.06.2022

[Relación entre sintomatología compatible con la COVID-19 y medidas de protección individual en personal de servicios de emergencia](#) Prevencionar. 27.06.2022

Vols saber?

[Por qué la OMS ha descartado la viruela del mono como una emergencia sanitaria global.](#)
SINC. 27.06.2022.

[¿Estamos cada vez más adaptados al calor?](#) Miguel Ángel Navas Martín, Cristina Linares Gil i Julio Díaz. The Conversation. 27.06.2022.

[Los test serológicos para la covid-19 del CSIC se producirán en Suráfrica para llegar a los países africanos.](#) CSIC. 27.06.2022.

[Brote de viruela del mono: ¿Cuál es la situación actual?](#) Adelaida Sarukhan. ISGlobal. 21.06.2022.



**VES AMB
COMPTE!!!**



**VES AMB
COMPTE!!!**

TÉCNICAS BÁSICAS DE



Manipulación manual de cargas

EL LEVANTAMIENTO

- 01. Sitúa la carga cerca del cuerpo
- 02. Usa el agarre palmar
- 03. Utiliza la fuerza de tus piernas
- 04. Mantén brazos y codos pegados al cuerpo
- 05. Mantén un buen equilibrio

Disco intervertebral durante una manipulación correcta

El equilibrio
Carga de modo simétrico

La gravedad
Aprovecha la tendencia a la caída

01 02 03

El trabajo en equipo
Recurre a la ayuda de tus compañeros

El impulso
Aprovecha el movimiento ascensional

01 02 03 04

El apoyo
Apóyate sobre una mano para mantener el equilibrio

La elasticidad
Aprovecha la elasticidad de los objetos

01 02 03

El empuje
Aprovecha el peso del cuerpo

www.egarsat.es



93 582 96 16

gestpreven@egarsat.es



SECRETARIA DE EMPRESA
Y SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DE
SEGURIDAD SOCIAL
Plan General de Actividades Preventivas
de la Seguridad Social (2013)

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica aquí.

DOGV

Núm. 9370 de 28 de juny de 2022. Sense novetats.

BOE

Núm. 154, de 28 de juny de 2022.

Resolució de 14 de junio de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el **XXIII Convenio colectivo de contratas ferroviarias**.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-10742

DOUE

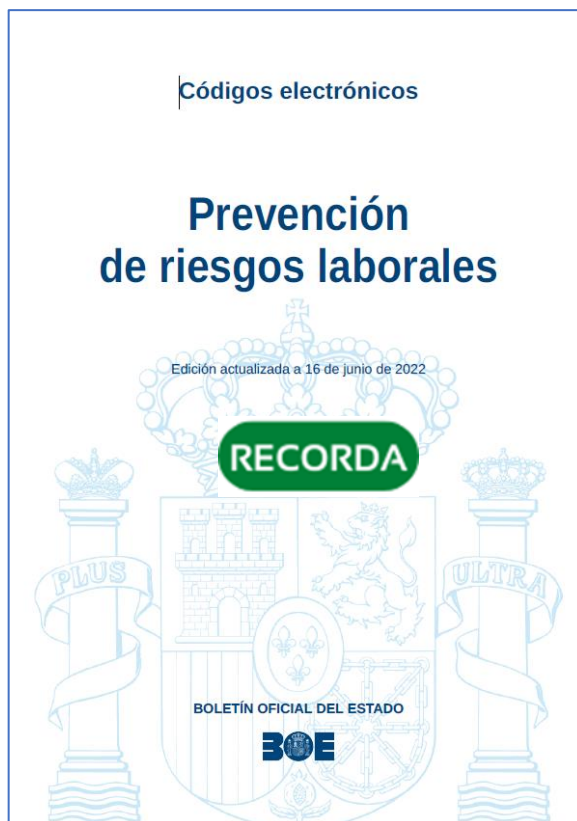
Núm. 170, de 27 de juny de 2022.

Reglamento Delegado (UE) 2022/1012 de la Comisión, de 7 de abril de 2022, por el que se completa el Reglamento (CE) n.o

561/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo en lo relativo al establecimiento de normas que detallan el nivel de servicio y la seguridad de las zonas de estacionamiento seguras y protegidas, así como a los procedimientos para su certificación

https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.170.01.0027.01.SPA&toc=OJ:L:2022:170:TOC

Núm. 171, de 27 de juny de 2022. Sense novetats.



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

GVA. Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 23-06-2022](#)

GVA. [DECRET 69/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les **ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021** per al **personal de l'Administració de la Generalitat**, aprovades i pendents de convocatòria, i s'executa la **Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública. [2022/4930]

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional i [convocatòria 80/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **escala riscos laborals, A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general. Convocatòria [112/18](#) promoció interna.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, escala **medicina del treball, A1-25-02**, sector administració especial, [convocatòria 131/18](#), torn lliure general. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A2-05**, sector administració especial, [convocatòria 77/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ). Plantilla de respostes del 2n exercici

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 51/18](#), torn lliure general i [convocatòria 52/18](#), torn de promoció interna.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [DECRET 71/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública, i **s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022** en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/4939]

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública RESOLUCIÓN de 8 de juny de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aproven la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica intermedi en prevenció de riscos laborals dependents** de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, així com el lloc, data i hora de la prova. [\[2022/5539\]](#).

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [Metge/essa del treball](#) (OPO 2017-18) (OPOSICIÓN). Qüestionari de l'exercici.

DOGV. RESOLUCIÓN de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/ subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (ergonomia)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2021 d'aquesta entitat. [\[2022/5776\]](#)

DOGV. RESOLUCIÓN de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (higiene industrial)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2018 d'aquesta entitat. [\[2022/5777\]](#)

UV. DOGV. **RESOLUCIÓN de 20 de mayo de 2022**, del Rectorado de la Universitat de València, por la que se convocan pruebas selectivas por el procedimiento de oposición de acceso al grupo A (subgrupo **A1**), **técnico o técnica superior Especialista en Medicina del Trabajo**, por el turno libre, sector de administración especial, **escala técnica superior de prevención**, de esta universidad. [2022/5005]

UA. [Resolución de 2 de junio de 2022](#), de la **Universidad de Alicante**, referente a la convocatoria para proveer plazas de las Escalas de los Subgrupos A1, A2 y C1. [...] Régimen jurídico: Funcionario. Carácter: De carrera. Escala: **técnicos medios** (grupo A, subgrupo **A2**) (Referencia B02/22). Itinerario profesional de administración especial prevención y salud, en el **Servicio de Prevención de la Universidad de Alicante**. Número de plazas convocadas: 1. Sistema Selectivo: Concurso-Oposición. Turno: Acceso Libre.

Ministerio de Hacienda y Función Pública. BOE. [Real Decreto 407/2022, de 24 de mayo](#), por el que se **aprueba la oferta de empleo público para el año 2022**. [Real Decreto 408/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para la **estabilización de empleo temporal en la Administración General del Estado** correspondiente a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. (Incluye **39 plazas para el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**).

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **UNE-EN 17199-1:2022 Exposición en el lugar de trabajo.** Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten **nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA)** u otras partículas respirables. Parte 1: Requisitos y elección de los métodos de ensayo. 2022-06-15
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069834>
- **UNE-IWA 31:2022 Gestión del riesgo.** Directrices sobre el uso de la **norma ISO 31000** en los sistemas gestión. 2022-06-15
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069854>

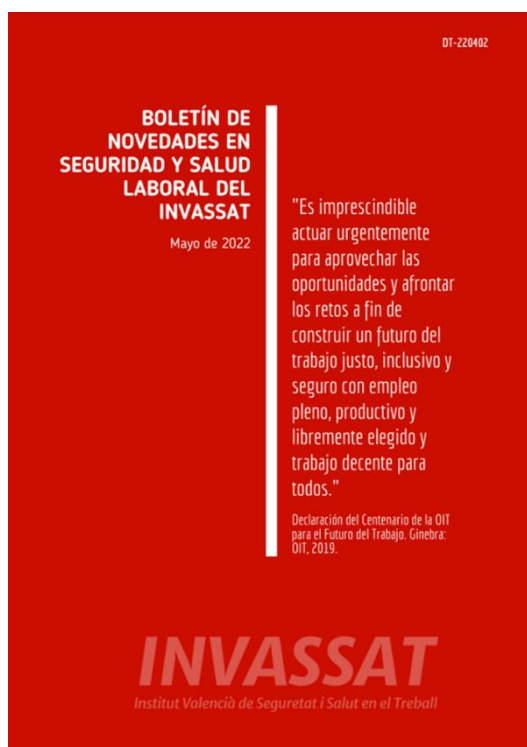
--- INVASSAT ---
BORSA D'OCUPACIÓ
PER A COBRIR LLOCS DEL COS SUPERIOR TÈCNIC DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT, ESCALA
MEDICINA DEL TREBALL
(A1-25-02)

LLISTA PROVISIONAL D'ADMESOS/EXCLOSOS A LA PROVA SELECTIVA

TERMINI D'AL·LEGACIONS FINS AL 6 DE JULIOL DE 2022

www.invassat.gva.es

NOVETATS INVASSAT



Estadístiques

- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-abril 2021 - Enero-abril 2022](#). 14.06.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Mayo 2021-Abril 2022](#). 03.06.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Mayo 2021-Abril 2022](#). 03.06.2022.

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 05.2022](#). 02.06.2022.

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accident greu per atrapament en una màquina d'enganxament del sector calçat](#). 17.05.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento en una máquina de pegado del sector calzado](#). 17.05.2022.

Servei de PRL de la GV

- [Ús de protecció respiratòria enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2021.
- [Uso de protección respiratoria frente a la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2022.

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Campaña de actuación sobre el riesgo de caída a distinto nivel en obras de construcción 2020-2021](#). 05.04.2022.

NOVETATS OIT

[Normas actualizadas mejoran la protección de los trabajadores marítimos](#)

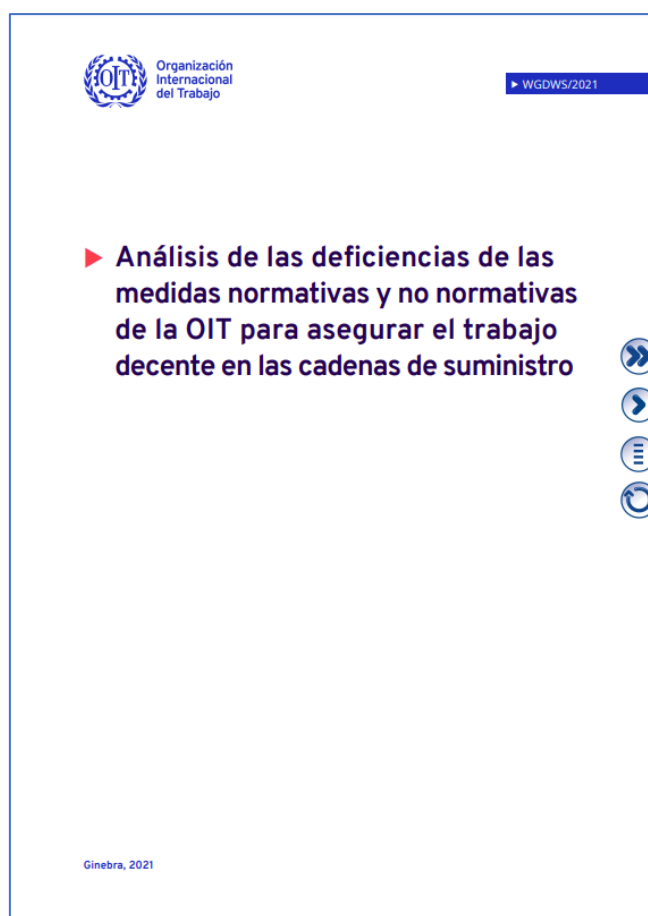
Millones de personas dependen directamente del mar para su subsistencia y muchos millones de personas más dependen de él para alimentarse. Salvaguardar los derechos y las condiciones de la gente de mar forma parte de la labor de la OIT desde hace más de 100 años. En junio de 2022, los Estados miembros adoptaron importantes enmiendas al Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006 -que es ampliamente conocido como la "carta de derechos de la gente de mar".

[Una app ayuda a proteger a los trabajadores de exteriores de los peligros del sol](#)

Los trabajadores al aire libre, que corren un mayor riesgo de padecer cáncer de piel y daños oculares debido a su exposición al sol, podrán medir los niveles de radiación ultravioleta (UV) nociva en su ubicación mediante una nueva aplicación para teléfonos móviles. La aplicación SunSmart Global UV ofrece previsiones meteorológicas y de radiación UV para cinco días en lugares de todo el mundo.

[Los refugiados tienen derecho a la seguridad y al trabajo decente](#)

En el Día Mundial del Refugiado, la atención se centra en el derecho de los refugiados a buscar seguridad. La agresión rusa contra Ucrania ha desencadenado uno de los mayores y más rápidos movimientos forzados de población desde la Segunda Guerra Mundial. La OIT organiza dos eventos sobre el impacto de la crisis ucraniana en los refugiados y los mercados laborales, y la importancia del trabajo decente.



RECORDA

NOVETATS EU-OSHA

[International Pride Day and how to manage occupational safety and health for LGBTI workers](#)

This OSHwiki article explains how to bridge the research gap on occupational safety and health and the working conditions of LGBTI people. The article presents the legal and policy framework in the EU and brings together the main findings from EU-OSHA's report on preventing musculoskeletal disorders in a diverse workforce and the EU LGBTI surveys conducted by the European Union Agency for Fundamental Rights.

[El auge de los sistemas de gestión de trabajadores basados en la IA: su importancia para la salud y la seguridad en el trabajo](#)

Estos sistemas incluyen componentes que controlan el rendimiento y la implicación de los trabajadores o que planifican y asignan tareas de forma automática. En un informe reciente se describen las características de estas nuevas formas de gestión de trabajadores, se presenta la implantación de estos sistemas en Europa, se exploran las consecuencias que pueden tener en los trabajadores y se analiza el marco reglamentario aplicable. Asimismo, se ofrecen recomendaciones para el desarrollo y el uso de sistemas centrados en el ser humano en el lugar de trabajo.



RECORDA

La inteligencia artificial (IA) recoge datos en tiempo real relativos a los empleados y la manera en que desempeñan sus funciones y estos datos se utilizan para tomar decisiones de gestión automatizadas o semiautomatizadas en el lugar de trabajo. El auge irrevocable de estos sistemas de gestión de trabajadores basados en la IA presenta oportunidades, pero también riesgos y retos para los trabajadores.

En este informe se describen las características de estas nuevas formas de gestión de trabajadores, las consecuencias que su implantación puede tener en la salud, la seguridad y el bienestar de los trabajadores y cómo abordarlas desde el punto de vista de la investigación, las políticas y la práctica. Asimismo, se ofrecen recomendaciones en materia de políticas, investigación y aplicación para el desarrollo y el uso de sistemas de gestión de trabajadores basados en la IA centrados en el ser humano.

NOVETATS INSST

NOU [Cartel "Ante el calor: pequeños gestos, grandes resultados" - Año 2022](#)

En verano, cuando se trabaja en el exterior, se deben adoptar las medidas oportunas para evitar los efectos perjudiciales del calor.

[NTP 1175 Seguridad en el almacenamiento de pacas en agricultura - Año 2022](#)

Esta NTP tiene como objetivo desarrollar distintos aspectos específicos en relación con el apilado de pacas en agricultura y ganadería. Para ello se describen sus características, formas de almacenamiento y las posibles medidas preventivas para evitar o minimizar los riesgos a los que están expuestos los trabajadores.

[NTP 1174 Semirremolques basculantes: seguridad en la utilización - Año 2022](#)

En esta NTP se describen los semirremolques basculantes y los riesgos principales derivados de su utilización, y se propone una serie de medidas preventivas para que todas las operaciones se realicen en condiciones seguras. En este documento no se contemplan los riesgos durante la circulación por carretera, las operaciones de enganche/desenganche y el mantenimiento de los sistemas para la circulación.

RECORDA

SEMA - Seguridad de las máquinas agrícolas

Las máquinas agrícolas deben cumplir unos requisitos de diseño y fabricación destinados a garantizar la protección de la seguridad y la salud del operador durante su utilización prevista

- Sobre la aplicación
Información y variables
- Verificación
Entrada de datos
- Recursos adicionales
Enlaces y referencias bibliográficas
- INSST
Aviso legal

SEMA - Seguridad de las máquinas agrícolas

SEMA - Seguridad de las máquinas agrícolas

SEMA - Seguridad de las máquinas agrícolas

INSST

La aplicación permite condiciones de seguridad de diferentes categorías mediante un cuestionario establecido por el INSS (Real Decreto 2006/42/CE) (Real Decreto 2006/42/CE). Los requisitos del cuestionario se muestran en los grupos de seguridad. Las instrucciones y marcas deben marcarse una de las siguientes opciones:

- Si (requisito cumplido)
- No (requisito no cumplido)
- Si los datos disponibles no se han comprobado debe proporcionar información adicional (requisito no cumplido)
- No aplicable (breve descripción del modelo de máquina)

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU RIUTORD SBERT, Pere; RIUTORD FE, Bartomeu; RIUTORD FE, Neus; USTRELL TORRENT, Josep Maria; VICENTE-HERRERO, María Teófila; LÓPEZ GONZÁLEZ, Ángel Arturo. [Influencia de hábitos de vida y variables socio-demográficas en trabajadores españoles](#). *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [en línea]. 2022. 31, 1. 50-61. [Consulta: 07.06.2022]. ISSN: 1132-6255.

Altres patologies - Prevenció i gènere

Justificació: Es coneixen molts factors que influeixen en el risc cardiovascular, no obstant això, hi ha uns altres la influència del qual no està tan ben delimitada. Objectiu: Conèixer la influència de diferents factors de risc en les malalties cardiovasculars. Material i Mètodes: Estudi descriptiu transversal en 1.457 treballadors de Mallorca. Per a cada treballador es va elaborar una fulla de recollida de dades que incloïa diferents variables sociodemogràfiques, antropomètriques, analítiques i clíniques. Les dades es van analitzar mitjançant una anàlisi bivariant i multivariant. Resultats: En general, els individus amb una alta adherència a la dieta mediterrània i amb alts nivells d'activitat física van presentar els millors valors en totes les variables analitzades relacionades amb el risc cardiovascular. A més, aquests mateixos individus també van presentar una menor prevalença de valors alterats dels paràmetres estudiats. Ser menor de 50 anys i ser dona va ser un factor protector per a no presentar valors elevats en els paràmetres associats al risc cardiovascular. Conclusions: La dieta, l'activitat física, l'edat i el sexe tenen una influència directa sobre les variables associades al risc cardiovascular.

CASTAÑO-CIFUENTES, Orlando; HOYOS ZULUAGA, Adolfo-León; PALACIOS-CUESTA, Merlín-Yadira; PÉREZ-CORREA, Juan Carlos; VÁSQUEZ-TRESPALACIOS, Elsa-María; MÚNERA-ECHEVERRI, Ana Girleza. [Antecedentes, hábitos, características de género y escalas de riesgo cardiovascular en trabajadores hospitalarios](#). *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [en línea]. 2022. 31, 1. 41-49. [Consulta: 07.06.2022]. ISSN: 1132-6255.

Altres patologies - Prevenció i gènere - Sanitat i serveis socio-sanitaris

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO (Eurofound). [Ethics in the digital workplace: anticipating and managing the impact of change](#) [en línea]. Sara Riso; Dragos Adăscăliței; Laura López Forés; Lucie Lechardoy; Cristiano Codagnone, aut. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2022. 56 p. [Consulta: 03.06.2022]. ISBN: 978-92-897-2265-0. DOI: 10.2806/641341. (New forms of employment series).

Condicions de treball - Organització del treball - Treball amb ordinador

ASEPEYO. [Observatorio de la siniestralidad vial laboral: ejercicio 2021](#) [en línea]. Barcelona: Asepeyo, 2022. 23 p. [Consulta: 03.06.2022].

Estat general de la salut i la seguretat en el treball - Seguretat viària laboral

ROMERO-SÁNCHEZ, J.; GÓMEZ-CARMONA, C.; BASTIDA-CASTILLO, A.; PINO ORTEGA, José. [Análisis del estrés y las exigencias cinemáticas y fisiológicas de los bomberos durante la jornada laboral](#). *Revista Euroamericana de Ciencias del Deporte* [en línea]. 2019. 8, 1. 13-20. [Consulta: 01.06.2022]. ISSN: 2340-8812. 10.6018/sportk.362011.

Estrés - Síndrome de cremar-se pel treball o burnout - Seguretat i emergències

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [El comercio internacional y el trabajo decente: Guía de indicadores](#) [en línea]. Ginebra: OIT, 2022. 123 p. [Consulta: 01.06.2022]. ISBN: 978-92-2-034770-6.

Organització del treball - Polítiques públiques per a la prevenció

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 3 días · 🌐

El #INVASSAT participa con Mariano Naharro Alarcón, jefe de Sección de Planes de Actuación del Centro Territorial del INVASSAT de Alicante, en la Jornada: Instalaciones fotovoltaicas sobre cubiertas, organizada por **FEMPA** y **Iberdrola** el próximo miércoles 29 de junio.

<https://lnkd.in/e/NQVzBj>

L'INVASSAT participa amb Mariano Naharro Alarcón, cap de Secció de Plans d'Actuació del Centre Territorial de l'INVASSAT d'Alacant, en la Jornada: Instal·lacions fotovoltaiques sobre cobertes, organitzada per **FEMPA** i **Iberdrola** dimecres que ve 29 de juny.

<https://lnkd.in/e/NQVzBj>

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 19 horas · 🌐

Nota Técnica de Prevención del INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

#NTP 1174 Semirremolques basculantes: seguridad en la utilización

En esta NTP se describen los semirremolques basculantes y los riesgos principales derivados de su utilización, y se propone una serie de medidas preventivas para que todas las operaciones se realicen en condiciones seguras.

<https://lnkd.in/e/EscEG3Z>

#PRL #SST

Nota Técnica de Prevención del INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

#NTP 1174 Semirremolques basculantes: seguridad en la utilización

En aquesta NTP es descriuen els semirremolcs basculants i els riscos principals derivats de la seua utilització, i es proposa una sèrie de mesures preventives perquè totes les operacions es realitzen en condicions segures.

<https://lnkd.in/e/EscEG3Z>

#PRL #SST

AÑO 2022

VA Invassat ✓
 51 Tweets

VA Invassat @GVAinvassat · 20h
 ⚡ CARTELL #RiscElèctric en tala i poda d'arbratge en proximitat de línies elèctriques aèries de @Endesa

NO és necessari tocar els cables perquè hi haja descàrrega elèctrica

Es poden produir arcs elèctrics per proximitat.

[edistribucion.com/content/dam/ed...](https://www.edistribucion.com/content/dam/ed...)

PRL #SST

GVA Invassat
 18 h · 🌐

Recomendamos:

Long COVID: Challenges for prevention and measures to diminish the effects on OSH en la OSH Wiki de la [European Agency for Safety and Health at Work \(EU-OSHA\)](#)

Trata temas como:

- Qué es el covid persistente y cómo se entiende
- Efectos en la seguridad de los trabajadores
- Implicaciones para la capacidad del trabajo

#SST #OSHWiki #PRL

https://oshwiki.eu/Long_COVID_Challenges_for...

Recomanem:

Long COVID: Challenges for prevention and measures to diminish the effects on OSH en la OSH Wiki de la [European Agency for Safety and Health at Work \(EU-OSHA\)](#)

Tracta temes com:

- Què és la covid persistent i com s'entén
- Efectes en la seguretat dels treballadors
- Implicacions per a la capacitat del treball

https://oshwiki.eu/Long_COVID_Challenges_for...

#SST #OSHWiki #PRL

ESPAI COVID-19



GENERALITAT VALENCIANA

CORONAVIRUS

frontiers | Frontiers in Public Health

ORIGINAL RESEARCH
published: 27 June 2022
doi: 10.3389/fpubh.2022.879141

The Perceived Impact of COVID-19 on Functional Activities Among Canadian Education Workers: A Cross-Sectional Study

Frances Serrano¹, Behdin Nowrouzi-Kia^{2,3}, Bruce Oddson⁴, Rita Bishai⁵, Jennifer Casole⁶ and Basem Gohar^{1,3,7*}

¹Department of Psychology, University of Guelph, Guelph, ON, Canada, ²Department of Occupational Science and Occupational Therapy, Temerty Faculty of Medicine, The University of Toronto, Toronto, ON, Canada, ³Centre for Research in Occupational Safety and Health, Laurentian University, Sudbury, ON, Canada, ⁴School of Kinesiology and Health Sciences, Laurentian University, Sudbury, ON, Canada, ⁵Department of Psychology, University of Wilfrid Laurier, Waterloo, ON, Canada, ⁶Department of Special Education, Loretto College, Toronto, ON, Canada, ⁷Department of Population Medicine, University of Guelph, Guelph, ON, Canada

OPEN ACCESS
Edited by: Mr. Zhang, Chinese Academy of Medical Sciences and Peking Union Medical College, China
Reviewed by: Angela Stefano, University of Bari Aldo Moro, Italy; Richard Donovan Wiggins, University College London, United Kingdom
*Correspondence: Basem Gohar, bgohar@uoguelph.ca orcid.org/0000-0001-8131-1190

Specialty section: This article was submitted to Occupational Health and Safety, a section of the journal Frontiers in Public Health
Received: 18 February 2022
Accepted: 18 May 2022
Published: 27 June 2022

Citation: Serrano F, Nowrouzi-Kia B, Oddson B, Bishai R, Casole J and Gohar B (2022) The Perceived Impact of COVID-19 on Functional Activities Among Canadian Education Workers: A Cross-Sectional Study. *Front. Public Health* 10:879141. doi: 10.3389/fpubh.2022.879141

Objective: This cross-sectional study examined the self-perceived impact of the COVID-19 pandemic on 2,378 education workers in Ontario, Canada, during the second wave.
Methods: We examined six domains of functioning as per the short version of the World Health Organization Disability Assessment Schedule 2.0. Participants selected if their functioning had improved, remained unchanged or worsened during the pandemic for each item.
Results: Educational workers described a general worsening of functional activities since the beginning of the pandemic. Moderate-to-extreme challenges were reported for all six functional domains. These challenges appeared to aggravate functional challenges for workers with disability, as indicated by pre-existing work accommodations. Older participants reported worse mobility than younger participants; however, they appeared to have better coping skills in learning new tasks and maintaining friendships. Women were more likely to report difficulties in maintaining household responsibilities.
Conclusions: We consider the role of mental health challenges and pre-existing inequality as predictors of pandemic-related difficulties. Recommendations include more longitudinal research in this population and policymakers to incorporate a health promotion lens to support their education workers more proactively.

Keywords: COVID-19, functional activities, perceived impact, education workers, cross-sectional

INTRODUCTION
Education workers, including teachers, educational assistants, and other support staff, have highly demanding jobs characterized by long working hours, heavy workloads, and emotional demands (1). These working conditions take a toll, and as a profession, teachers are known to have comparatively poor physical health and psychological wellbeing (2, 3). This matters in several

Frontiers in Public Health | www.frontiersin.org 1 June 2022 | Volume 10 | Article 879141

RECORDA



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

ISSN 1695-5498

HIPERTEXT.NET

Revista Acadèmica sobre Documentació Digital i Comunicació Interactiva
DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN - GRUPO DE INVESTIGACIÓN DIGIDOC



Número 24 - Mayo de 2022

El modelo IMRyD de artículos científicos: ¿qué es y cómo se puede aplicar en humanidades y ciencias sociales?

LLUÍS CODINA

Universitat Pompeu Fabra - Barcelona School of Management

lluís.codina@upf.edu

<https://orcid.org/0000-0001-7020-1631>

The IMRaD model of scientific articles: What is and how can be applied in the humanities and social sciences?

RESUMEN ABSTRACT

El modelo IMRyD corresponde al acrónimo formado por los términos: Introducción, Métodos, Resultados y Discusión. Es una propuesta de estructura y es un estándar esperado por la mayoría de las revistas académicas a la hora de aceptar manuscritos que reportan resultados de investigación. Es importante para los investigadores novatos conocer sus componentes, pero sobre todo interpretar su significado en las ciencias humanas y sociales ya que puede ayudarles a tener éxito en la aceptación de manuscritos. Se presentan sus componentes siguiendo las normas APA (entre otras fuentes) y se discuten las posibilidades de aplicación a ámbitos distintos de las STEM, así como en el caso de metodologías cualitativas. Se concluye que nada en el modelo IMRyD impide su aplicación a investigaciones en humanidades y ciencias sociales. Por otro lado, aplicar IMRyD favorece la calidad y transparencia de los reportes de investigación e incrementa las posibilidades de aceptación de los manuscritos por parte de las revistas académicas.

The IMRaD model corresponds to the acronym formed by the terms: Introduction, Methods, Results and Discussion. It is a proposed structure and is a standard expected by most academic journals when accepting manuscripts that report research results. It is important for novice researchers to know its components, but above all to interpret its meaning in the humanities and social sciences, since it can help them to be successful in accepting manuscripts. Presentation of its components following the APA standards (among other sources) and discussion of the possibilities of application to areas other than STEM, as well as in the case of qualitative methodologies. It is concluded that nothing in the IMRaD model prevents its application to research in the humanities and social sciences. On the other hand, applying IMRaD favours the quality and transparency of research reports and increases the chances of acceptance of manuscripts by academic journals.

PALABRAS CLAVE KEYWORDS

IMRyD; Artículos científicos; Artículos académicos; APA; Revistas académicas; Revistas científicas.

IMRaD; Scientific articles; Academic articles; APA; Academic journals; Scientific journals.

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare