

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 21 de juny de 2022

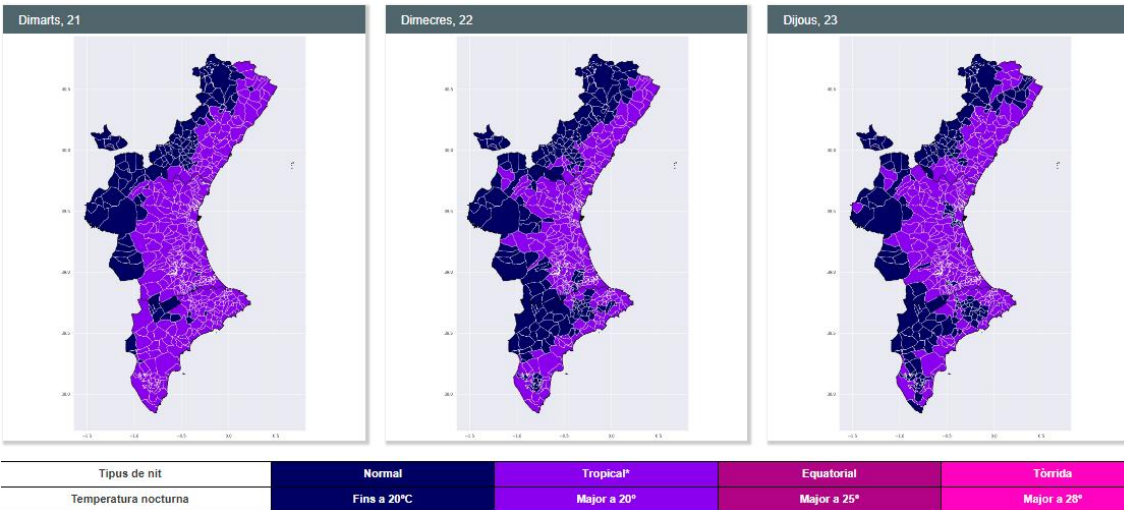
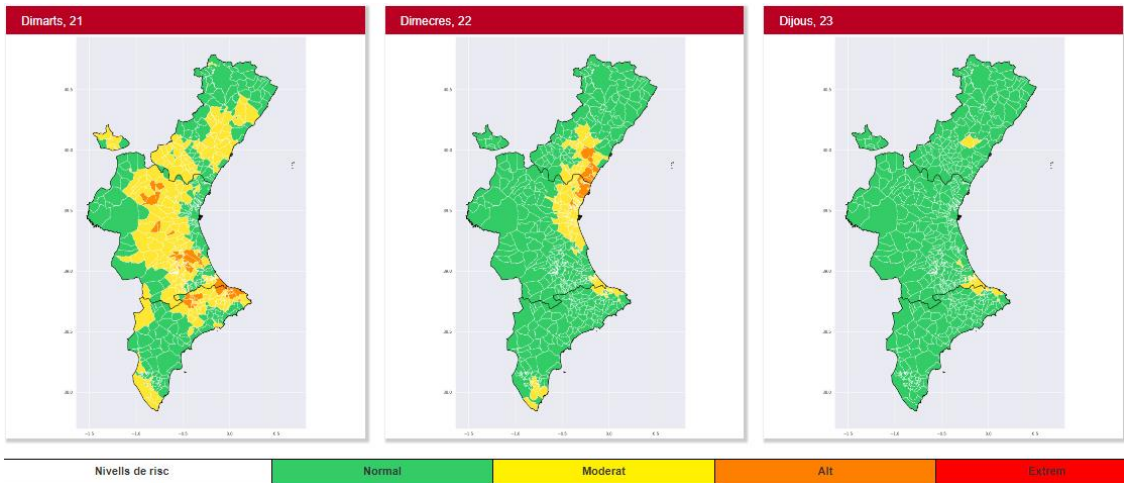
| | |
|--|----|
| ACTUALITAT PREVENCIONISTA | 2 |
| AGENDA PREVENCIONISTA | 8 |
| ALS MITJANS..... | 10 |
| NOVETATS LEGALS | 13 |
| DOGV..... | 13 |
| BOE..... | 13 |
| DOUE..... | 13 |
| CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST | 14 |
| NOVETATS AENOR – NORMES UNE | 16 |
| NOVETATS INVASSAT | 17 |
| NOVETATS OIT..... | 18 |
| NOVETATS EU-OSHA | 19 |
| NOVETATS INSST | 20 |
| ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL..... | 21 |
| INVASSAT A LES XARXES..... | 22 |
| ESPAI COVID-19..... | 23 |
| EINES PER A UN TREBALL EFICIENT | 24 |

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

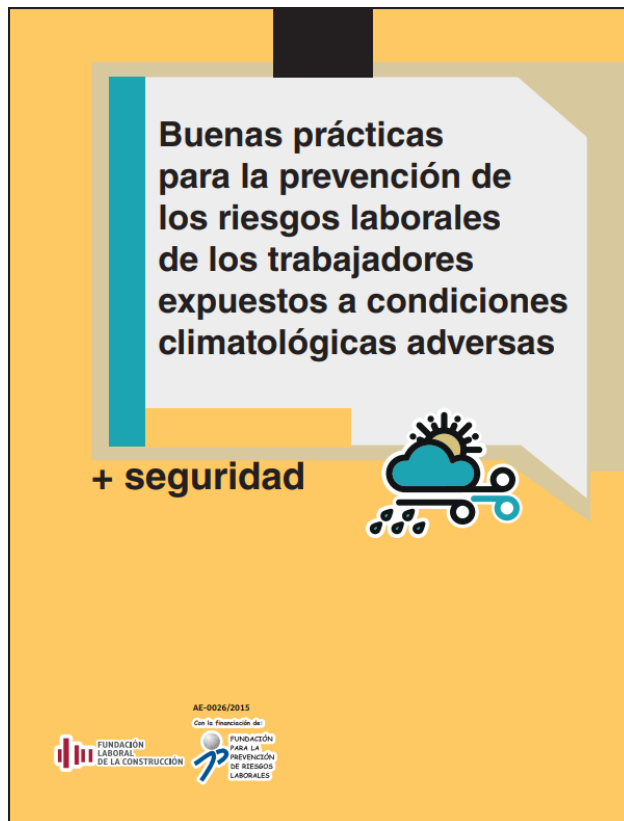
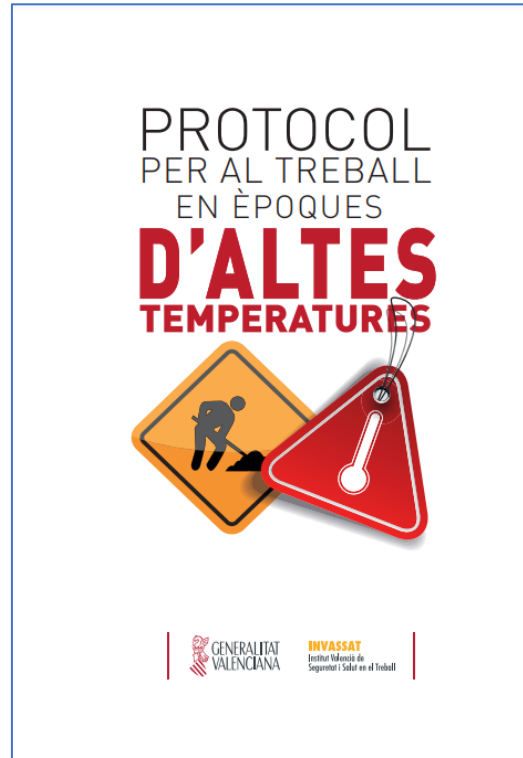
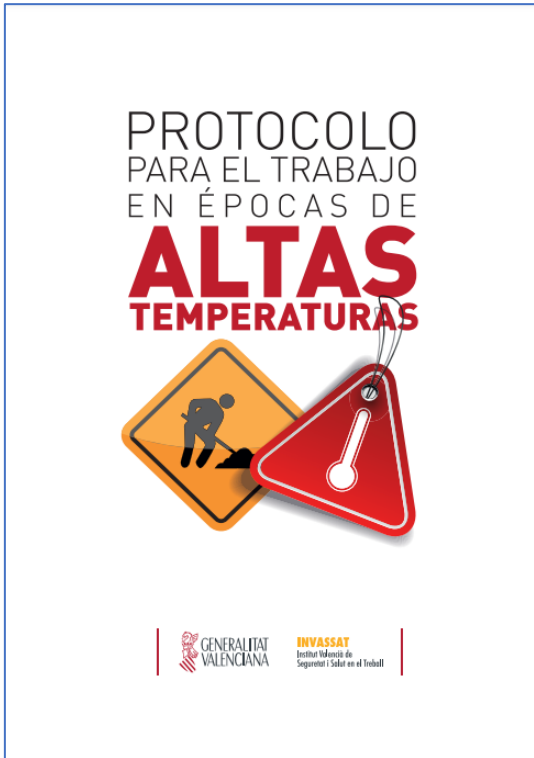


GENERALITAT VALENCIANA
Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

VES AMB COMPTE!!!

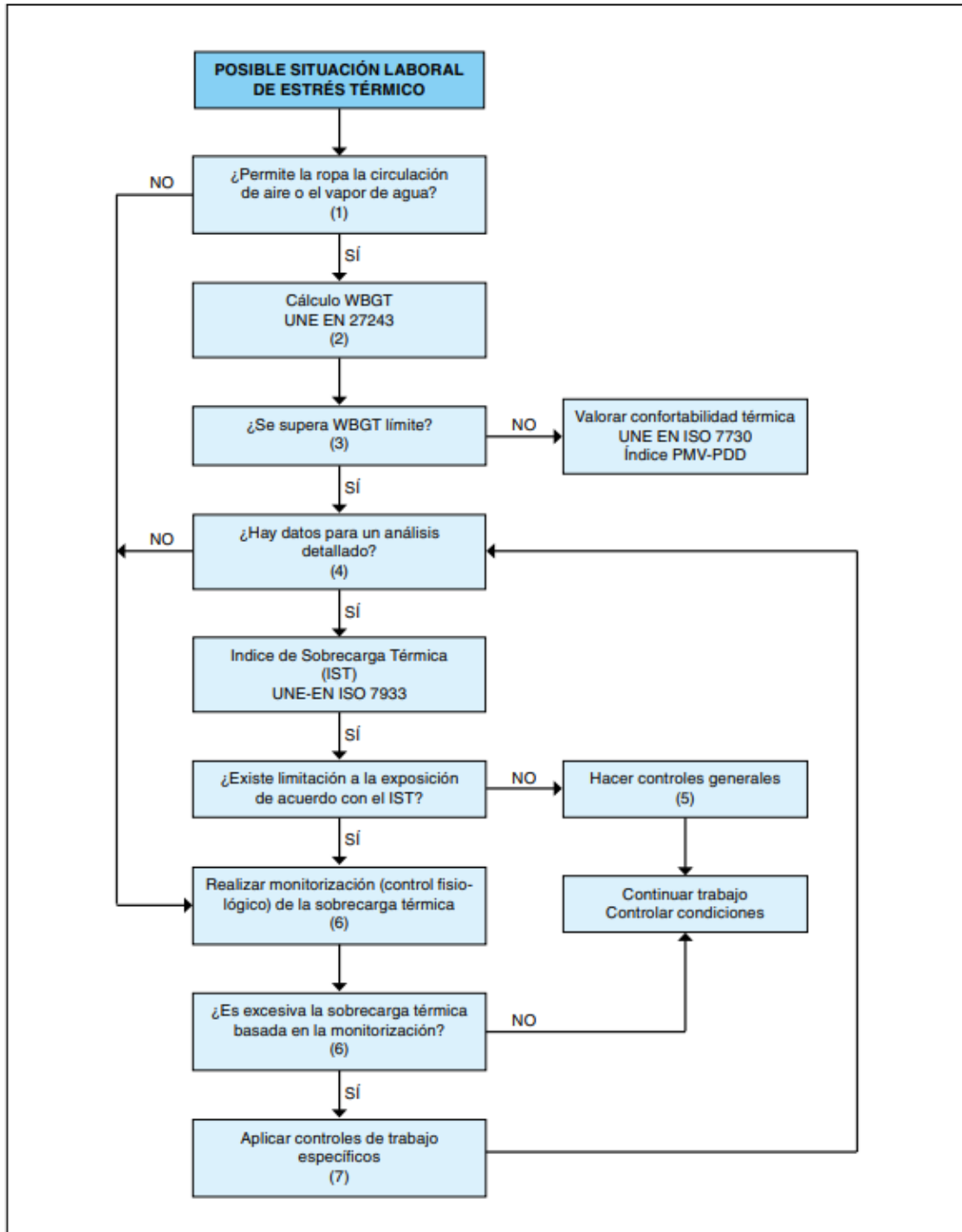


RECORDA



RECORDA

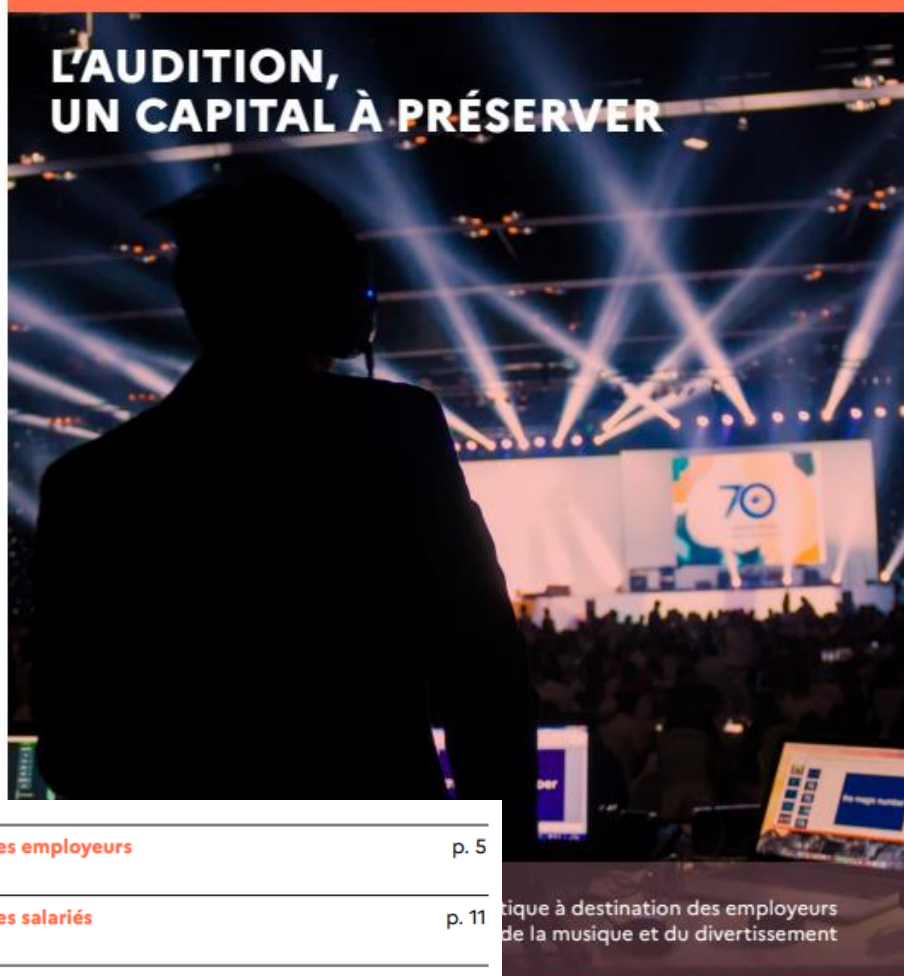
Estrés térmico y sobrecarga térmica: evaluación de los riesgos (I)



NOU

SECTEUR DE LA MUSIQUE ET DU DIVERTISSEMENT

L'AUDITION, UN CAPITAL À PRÉSERVER



Fiche à destination des employeurs p. 5

Fiche à destination des salariés p. 11

Fiche n°1 : p. 17
Quels sont les risques sur l'audition
et comment les prévenir ?

Fiche n°2 : p. 27
Comment assurer le suivi individuel des travailleurs
exposés à de forts niveaux sonores ?

Fiche n°3 : p. 33
Comment concevoir et aménager les lieux de diffusion
de musique pour prévenir les risques auditifs ?

Fiche n°4 : p. 47
Comment insonoriser de façon optimale les lieux de diffusion
de musique amplifiée ?

Fiche n°5 : p. 53
Quelles protections auditives individuelles ?

Original article

NOU



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first. doi:10.5271/sjweh.4040

Time trends in occupational exposure to chemicals in Sweden: proportion exposed, distribution across demographic and labor market strata, and exposure levels

by Per Gustavsson, MD,^{1,2} Pernilla Wiebert, PhD,^{1,2} Håkan Tinnerberg, PhD,^{1,3} Theo Bodin, MD,^{1,2} Anette Linnarsjö, Lic Med Sci,^{1,2} Ida Hed Myrberg, MSc,⁴ Maria Albin, MD,^{1,2} Jenny Selander, PhD^{1,2}

Gustavsson P, Wiebert P, Tinnerberg H, Bodin T, Linnarsjö A, Hed Myrberg I, Albin M, Selander J. Time trends in occupational exposure to chemicals in Sweden: proportion exposed, distribution across demographic and labor market strata, and exposure levels. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4040

Objective This study investigated time trends in occupational exposure to various chemicals in Sweden and the distribution across demographic and labor market sectors.

Methods Exposure to six chemicals was investigated from 1980 to 2013 by application of a job exposure matrix to national population registers. Respirable crystalline silica (RCS), diesel engine exhaust, welding fumes, wood dust, chlorinated hydrocarbon solvents, and lead were selected to represent different groups of chemicals. Trends in exposure prevalence were investigated by linear regression and compared to the occupationally active population. Confidence intervals for the rate of change over time were obtained by bootstrapping.

Results The proportion of workers born outside the Nordic countries increased over time in those exposed to RCS, diesel exhaust and wood dust. There was a shift of exposed jobs to small companies (<50 employees), especially for RCS, welding fumes, wood dust, and chlorinated hydrocarbon solvents. For RCS and welding fumes, there was a marked drop in exposure levels from 1980 to 1990 but small changes thereafter. Exposure to lead diminished, both in terms of prevalence and intensity.

Conclusions Over time, several exposures tended to shift to small companies, the construction sector, and migrant workers, all factors being indicative of less well-controlled working conditions. Occupational exposure to chlorinated organic solvents and lead diminished, while exposure levels to RCS and welding fumes have changed little since 1990. In view of the serious and well-established negative health effects, increased efforts to reduce exposure to RCS and welding fumes are needed.

Key terms chlorinated hydrocarbon solvent; construction sector; diesel engine exhaust; JEM; job exposure matrix; lead; migrant worker; respirable crystalline silica; small company; welding fume; wood dust.

RECORDA

Ergonomía en el sector de la construcción

Elementos ergonómicos

Elementos que pueden ser útiles para mejorar las condiciones de trabajo, facilitar la realización de tareas y reducir el impacto de los riesgos ergonómicos

Con la financiación de:

FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN
 INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E SALUD EN EL TRABAJO
 FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN DE PROBLEMAS LABORALES

RECORDA

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 16 June 2022. doi:10.5271/sjweh.4043

Social inequalities in early exit from employment in Germany: a causal mediation analysis on the role of work, health, and work ability

by Max Rohrbacher, MSc,¹ Hans Martin Hasselhorn, MD¹

Rohrbacher M, Hasselhorn HM. Social inequalities in early exit from employment in Germany: a causal mediation analysis on the role of work, health, and work ability. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4043

Objective The aim of this study was to investigate the contribution of work factors, health, and work ability to social inequalities in early exit from employment among older employees in Germany.

Methods Longitudinal data from the representative German lidA Cohort study was linked with employment register data to obtain maximum information on exit routes out of paid employment. Information of N=2438 respondents, aged 46 and 52 at baseline, were obtained for a follow-up of six years (2011–2017). Causal mediation analysis with inverse odds weighting was conducted using discrete-time survival outcomes and baseline measurements of the socioeconomic status (SES: education), work factors, health, and work ability.

Results Older employees with low SES were at an increased risk of exiting employment early by receiving disability pension and through long-term unemployment but not through an unspecified labor market exit when compared to those with high and moderate SES. Low work ability accounted for up to 38% of the social inequalities in work exits into disability pension. Less-than-good physical health accounted for up to 59% of inequalities in work exits into long-term unemployment. Work factors contributed considerably to inequalities in exits through unemployment but not disability pension.

Conclusions This study finds social inequalities in early exits through disability pension and long-term unemployment among older employees in Germany, predominantly attributable to differences in work ability (disability pension) and physical health (unemployment). Investments in work ability and promotion of physical health may constitute promising approaches to counteract an increase of these inequalities.

Key terms inverse odds weighting; longitudinal cohort; older worker; social inequality.



Basic Psychological Needs at Work: Their Relationship with Psychological Well-Being and Healthy Organisational Outcomes with a Gender Perspective

Alexandra Gil-Flores¹, Susana Llorens^{1,4}, Hedy Acosta-Antognoni^{2,3} and Marisa Salanova^{1,3}

¹ WANT Research Team, Universitat Jaume I, 12071 Castelló de la Plana, Castelló, Spain; gflorand@uji.es (A.G.-F.); sllor@uji.es (M.S.)
² Faculty of Psychology, University of Talca, Talca, 4860000, Chile; hantognoni@utalca.cl
³ Correspondence: bergant@uji.es; Tel.: +34-964-724983

Abstract: The aim of the study is to evaluate the mediating role of psychological well-being between the satisfaction/frustration of Basic Psychological Needs (BPN) and Healthy Organisational Outcomes, with a gender perspective. In a sample of 565 workers (65% women, response rate 72%) from two Colombian food companies, using Multigroup Structural Equation Models to test the invariance among gender, the study hypotheses were partially supported. The results show that: (1) psychological well-being fully mediates the relationship between BPN satisfaction and Healthy Organisational Outcomes; and (2) only work engagement mediates the relationship between BPN frustration and Healthy Organisational Outcomes. Specifically, people (women and men) whose basic needs are satisfied experience greater well-being and better Healthy Organisational Outcomes. In contrast, people whose BPN are frustrated experience lower levels of work engagement, which, in turn, influences their Healthy Organisational Outcomes. However, structural differences were observed among the variables, according to gender, when invariance model grouping by gender was tested. Furthermore, ANOVA by gender found significant differences in the autonomy dimension of frustration and organisational affective commitment, in favour of men. The present study contributes to the scarce research on the role of BPN levels as a relevant driver in the development of psychological well-being and Healthy Organisational Outcomes.

Keywords: Basic Psychological Needs; engagement; happiness; Healthy Organisational Outcomes; gender perspective

1. Introduction

The Self-Determination Theory (SDT), proposed by Deci and Ryan in the 1980s, has received considerable attention, especially from Positive Psychology [1]. This theory raises the importance of the individual as an active human being in search of the definition of his/her personality through the satisfaction of needs [1]. Gagne and Deci [2], in a review of empirical studies related to SDT, point out that supervisors' support generates high levels of satisfaction with competence, relationships, and autonomy which, in turn, leads to psychosocial well-being and better organisational results, such as higher job satisfaction, organisational commitment, improved performance evaluations, persistence, acceptance of organisational change, and greater psychological adjustment. The SDT proposes that a person has three basic needs: autonomy, relationships, and competence, all of which motivate their actions to satisfy them. Research on the impact of Basic Psychological Needs (BPN) at work is still scarce. However, they have been studied in sports research [4–6] and education [7,8]. Along the same line, Vansteenkiste et al. [9] highlighted that psychological needs is an essential nutrient for the adjustment, integrity, and growth of individuals. This allows the renaissance of the study of Basic Psychological Needs (BPN) in the present

Copyright © 2022 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

frontiers | Frontiers in Public Health

ORIGINAL RESEARCH
 Published: 17 June 2022
 doi: 10.3389/fpubh.2022.856659

Global Insights Into Rural Health Workers' Job Satisfaction: A Scientometric Perspective

Yujuan Chen^{1,2*}, Yanwei You^{3*}, Yiche Wang⁴, Yutong Wang⁴ and Tao Dai^{5*}

¹ Institute of Medical Information Library, Chinese Academy of Medical Sciences, Beijing, China; ² Peking Union Medical College, Beijing, China; ³ School of Social Sciences, Tsinghua University, Beijing, China; ⁴ Department of Economics and Management, Shanghai University of Sport, Shanghai, China; ⁵ School of Health Preservation and Promotion, Chengde University of Traditional Chinese Medicine, Chengde, China

Introduction: Rural health workers (RHWs) play an irreplaceable role in ensuring and improving the health level of rural residents as the most basic and extensive medical service providers in rural areas. However, rural health institutions are facing significant worker shortages worldwide, not only in low- and middle-income countries but also in developed countries. As an important variable to explain RHWs' work status and predict turnover behavior, job satisfaction has received more and more attention currently.

Methods: Publications from 1 January 1995 to 31 December 2021 were identified from the Science Citation Index Expanded (SCI-Expanded), the Social Sciences Citation Index (SSCI), and the Emerging Sources Citation Index (ESCI) of the Web of Science Core Collection (WoSCC); CiteSpace, VOSviewer, and R software were applied to conduct this study.

Results: A total of 251 publications were obtained from the WoSCC database. The number of publications had a statistically significant increase in the study period. Ranking in the top three of the most productive countries or regions in this field was the United States, the United Kingdom, and China. "Health Care Sciences & Services," "Nursing," and "Public, Environmental & Occupational Health" seemed to be the major subjects. According to the reference co-citation analysis, "motivation," "rural and remote areas," and "work environment" were three noteworthy topics during the development of the research field. Moreover, through the keyword analysis, the underlying relationship among "job satisfaction," "job burnout," and "turnover intention" was explored.

Conclusion: Publications about job satisfaction associated with RHWs had remarkably indicated that this research field had great development potential and broad prospects. As an emerging topic related to RHWs' job status, job satisfaction and its related affected factors were systematically summarized by cluster and keywords analysis. We also highlighted that job satisfaction had a negative predictive effect on RHWs' job burnout and turnover intention, and job burnout played a positive role in predicting turnover intention. In addition, the job satisfaction and working environment of RHWs under the COVID-19 pandemic should receive more attention in the future.

Keywords: rural health workers; job satisfaction; scientometric; web of science; job burnout

OPEN ACCESS

Edited by: Dora Kogianni, Linköping Institute for Biomedical Research (IIR), Sweden
Reviewed by: Koushik Chandra Sahoo, Regional Medical Research Center (RCMR), India; Cancian Li, China Academy of Chinese Medical Sciences, China
***Correspondence:** Tao Dai, dai.tao@cmcc.ac.cn
[†] These authors have contributed equally to this work

Specialty section: This article was submitted to Occupational Health and Safety, a section of the journal *Frontiers in Public Health*

Received: 14 March 2022
Accepted: 05 May 2022
Published: 17 June 2022

Citation: Chen Y, You Y, Wang Y and Dai T (2022) Global Insights Into Rural Health Workers' Job Satisfaction: A Scientometric Perspective. *Front. Public Health* 10:856659. doi: 10.3389/fpubh.2022.856659

AGENDA PREVENCIÓNISTA



Webinario Tractores y máquinas agrícolas

8 de julio de 2022
CNMP - Sevilla

INFORMACIÓN

OBJETIVOS

Se trata de plantear actuaciones destinadas a la disminución de los accidentes en el sector agrario mediante medidas para evitar el vuelco del tractor, equipar los tractores con protección eficaz en caso de vuelco, garantizar el funcionamiento correcto del eje cardánico, comprobar que la maquinaria cumple los requisitos esenciales de seguridad y salud de la Directiva 2006/42/CE y llevar a cabo un registro codificado de los accidentes de tractores y maquinaria.

Reproducir

DESTINATARIOS

Agricultores, Trabajadores agrícolas, Técnicos de PRL, Administraciones públicas.

CONTENIDO

- Vuelco de tractor. Prevención y protección.
- Transmisión de potencia entre tractor y máquina.
- Seguridad de la maquinaria agrícola.
- Registro de accidentes de tractores y maquinaria agrícola.

Profesorado: Rafael Cano Gordo (CNMP), Isaac Abril Muñoz (CNMP), Tamara Ruiz Rodríguez (CNMP)

JORNADA TÉCNICA

PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA

GUÍA TÉCNICA

PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS RELACIONADOS CON LA

EXPOSICIÓN AL AMIANTO

REAL DECRETO 396/2006

El Real Decreto 396/2006, de 31 de marzo, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto, encomienda al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST, O.A., M.P.), en su disposición adicional segunda, la elaboración y actualización de una guía técnica, de carácter no vinculante, para la evaluación de los riesgos relacionados con la exposición al amianto durante el trabajo.

La actualización de la guía técnica, sobre la base de la experiencia adquirida en estos años en relación con la evaluación y prevención de los riesgos de exposición al amianto y en la elaboración, aprobación y seguimiento de los planes de trabajo, aporta nuevos criterios y recomendaciones técnicas respecto a la versión anterior. Estas orientaciones van dirigidas a facilitar la aplicación efectiva y homogénea de la norma, contribuyendo así a la mejora de las condiciones de trabajo existentes y a garantizar la seguridad y salud de la población trabajadora y de terceras personas que puedan verse afectadas por actividades en las que estén implicados materiales con amianto.

La finalidad de esta Jornada es dar a conocer, a través de este documento técnico, las novedades y avances en la evaluación y prevención de los riesgos de exposición al amianto en el lugar de trabajo y proporcionar, a empresarios/as y responsables de prevención, criterios y recomendaciones actualizadas para la protección de los trabajadores/as contra los riesgos relacionados con la exposición al amianto durante el trabajo.

Bilbao, 6 de julio de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Verificación de Maquinaria (CNVM)

Lugar de celebración: "Auditorio Icaza" de la Universidad de Deusto

JORNADA TÉCNICA

EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL

PRESENTACIÓN DEL DOCUMENTO

DIIS

El desarrollo y la mejora en la implantación de la vigilancia de la salud en las organizaciones, ha sido y es, un reto compartido por administraciones, sindicatos y empresas. La evolución de la normativa, sobre la actividad de los servicios de prevención y la actividad sanitaria para la vigilancia de la salud, ha pretendido la integración de todas las disciplinas que participan en la moderna prevención de riesgos laborales. En un momento clave para el sector de las empresas de trabajo temporal, la importancia de la seguridad y salud de nuestros/as trabajadores/as toma protagonismo teniendo como eje central la vigilancia de la salud.

Esta Jornada Técnica organizada por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., se centrará en el papel de la vigilancia de la salud, así como en la presentación del Documento de Intercambio de Información Sanitaria (DIIS), trabajado y aprobado en el seno del Grupo de Trabajo "Empresas de trabajo temporal" de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST). A través de este documento se pretende que a una misma/a trabajador/a del sector no se le repitan exploraciones y pruebas médicas que se le hayan realizado recientemente por un Servicio de Prevención (SPRL).

Madrid, 23 de junio de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST)

Lugar de celebración:
PRESENCIAL: Salón de Actos del INSST
 Asistencia presencial al acto (sufro limitado): <https://forms.gle/oaHs3HdCvWRm8m9>
VIRTUAL: Canal de YouTube del INSST
 Asistencia virtual al acto (sin límite de plazas): <https://forms.gle/jm8W1K3QaATvCvGDA>

RECORDA

ENTRENAMIENTO HACIA EL BIENESTAR PSICOEMOCIONAL EN EL ÁMBITO LABORAL
 SEMINARIO TÉCNICO - PROGRAMA TÉCNICO - PRESENCIAL
 VIII EDICIÓN - 2022 - ESCUELA FILIA

Fundación Filia de Amparo de Menor AMAT ASOCIACIÓN NACIONAL DE ESPECIALISTAS EN SEGURIDAD DEL TRABAJO

15 de junio PRESENCIAL, STREAMING Y DIFERIDO de 16:00 a 19:00 h.
SESIÓN INAUGURAL MOTIVACIONAL VIVIR SIN MIEDO
 Julio de la Iglesia, TEDAX y Coach
 Lugar: MADRID. SALÓN AUREN. Avda. Gral. Perón, 38

1ª SESIÓN 22 de junio ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **MENTE**
EMODIVERSIDAD PARA EVITAR LA SOMATIZACIÓN DE LAS EMOCIONES
 Rafael Bisquerra Alzina
 Presidente de la Red Internacional de Educación Emocional y Bienestar

2ª SESIÓN 29 de junio ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **MENTE**
PRACTICANDO EL MÉTODO felizMENTE®
 Thais Alonso Rubio
 Consultora Experta en Mindfulness y Mentora de Felicidad Organizacional.

3ª SESIÓN 6 de julio ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **MENTE**
ENTRENA TU MENTE (SABIENDO CÓMO ES)
 Manuel Martín-Loeches. Catedrático de Psicología U.C.M.

Inscripciones en: <https://seminariosaludpsicoemocional.com>
 Más información en Fundación Filia. Tfno. 91 056 40 08. areaformacion@fundacionfilia.org

4ª SESIÓN 7 de septiembre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **CUERPO**
FOCUSING: EJERCICIOS DE INTELIGENCIA EMOCIONAL CORPORAL
 Fernando Tobias Moreno. Conferenciante y formador

5ª SESIÓN 21 de septiembre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **CUERPO**
HIGIENE POSTURAL Y HÁBITOS SALUDABLES
 Alberto Sánchez Sierra. Director Fisioterapia Sierra Varona y profesor en la UCLM

6ª SESIÓN 5 de octubre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **CUERPO**
EL MÉTODO TOKEL: UNA PRÁCTICA PARA DORMIR BIEN
 Dr. Eduard Estivill y Dra. Carla Estivill. Especialistas en Medicina del Sueño

7ª SESIÓN 19 de octubre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **VIDA**
APRENDER A VIVIR PARA TENER UNA "BUENA VIDA"
 Alex Rovira. Escritor, conferenciante internacional, consultor y economista
VIDA Y BIENESTAR LABORAL: CONCILIACIÓN PERSONAL Y FAMILIAR
 Eva Garrosa Hernández. Profesora Psicología Biológica y de la Salud de la UAM

8ª SESIÓN 3 de noviembre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **VIDA**
VIDA DIGITAL: INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y SALUD MENTAL
 Ana Freire. Dtra. Dpto. Operaciones, Tecnología y Ciencia UPF Barcelona School of Management

CLAUSURA PRESENCIAL 23 de noviembre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **VIDA**
APRENDE A GESTIONAR LA ANSIEDAD Y EL ESTRÉS PARA MEJORAR EL BIENESTAR EN TU VIDA
 Antonio Cano Vindel.
 Presidente Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad

EUROSHNET

7th European CONFERENCE ON STANDARDISATION, TESTING AND CERTIFICATION in the field of occupational safety and health

ARTIFICIAL INTELLIGENCE MEETS SAFETY AND HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
 EUROSHNET - European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

RECORDA

ALS MITJANS

[Un trabajador sufre la amputación de una pierna tras caerle encima una carga de aluminio en una empresa de Quart](#) Las Provincias. 20.06.2022

[Herida una trabajadora tras caer de un camión en Callosa de Segura](#). Europa Press Comunitat Valenciana.

[El incremento de agresiones obliga al Hospital Lluís Alcanyís a formar a profesionales en técnicas de defensa personal](#) Las Provincias. 15.06.2022.

[Los médicos rechazan que los sanitarios deban seguir trabajando aunque estén contagiados por Covid](#). Las Provincias. 20.06.2022

[Las AMPA de los tres colegios afectados por el amianto temen que su retirada se aplase más de un año](#). Cadena Ser. 20.06.2022

[Muere un hombre de 40 años tras caer desde un quinto piso mientras trabajaba en San Javier \(Murcia\)](#) La Razón. 20.06.2022

[Fallece un hombre en un accidente laboral en La Manga](#) Cadena Ser. 20.06.2022

[En el primer semestre del año se han producido en Navarra dos accidentes laborales mortales por caídas en altura](#) Navarra.es. 20.06.2022

[Ruido, falta de ayuda o desorganización: las situaciones que debes evitar en el trabajo para no sufrir estrés](#) Cope. 20.06.2022.

[Impacto psicosocial de la COVID-19 en la Diputación de Barcelona](#) Prevencionar. 19.06.2022

[Los convenios colectivos deben proteger a las personas LGTBI](#). UGT. 20.06.2022

[Retrasar la jubilación perjudica a la salud](#) El Correo. 20.06.2022

[Amistades tóxicas en el entorno laboral: qué son y cómo podemos evitarlas](#) RRHH Digital. 20.06.2022

[Polvo de madera, nuevo límite de exposición para el 2023](#) Prevencionar. 20.06.2022.

[La mitad de los empleos están en riesgo de quedar obsoletos en los próximos tres años en España](#) Foro de Recursos Humanos. 21.06.2022.

[Las bajas por dolencias de espalda pueden disminuir sentándose correctamente en el puesto de trabajo](#). Foro Recursos Humanos. 20.06.2022

[Estas son las nuevas prácticas laborales y los mejores consejos para adaptarnos a ellas, según Chema Alonso](#) Ok diario. 21.06.2022

Vols saber?

[Errores y aciertos de los investigadores en la primera pandemia retransmitida por Twitter.](#) SINC. 18.06.2022.

[¿Tomar o no tomar café? Usted decide.](#) Miquel Porta Serra. The Conversation. 20.06.2022.

[El Mar Menor y su trayectoria hacia el colapso.](#) Juan Manuel Ruiz Fernández i Mar Gulis. Ciencia para llevar: el blog del CSIC. 16.06.2022.

[Canvi climàtic: quins efectes pot tenir l'augment de les temperatures en la salut de la infància?](#) Laura Hidalgo. ISGlobal. 13.06.2022.

[Climatologic Conditions, Chronic Disease and Work: Emerging Evidence and Implications.](#) Marie-Anne S. Rosemberg et al. NIOSH Science Blog. 15.06.2022.

**VES AMB
COMPTE!!!**

Napo en... el estrés térmico (El duelo)

Back to Pel·l·culas 



LESIONES DE MANO-MUÑECA

¿Qué son y por qué se producen?



Las principales lesiones de mano-muñeca en el sector de la construcción son:

Síndrome del túnel carpiano



Causas

- Compresión del nervio mediano a su paso por la muñeca, en el túnel carpiano.
- Debido a la inflamación que se produce en esta zona queda presionado el nervio, dando lugar a la sintomatología.
- Se origina por movimientos repetidos de la mano y muñeca, posiciones y movimientos forzados de la mano, empleo de fuerza, etc.

Síntomas

- Dolor tipo quemazón.
- Entumecimiento y hormigueo de la muñeca y de los tres primeros dedos.
- Dolor que aparece por la noche.
- Pérdida de fuerza de la mano.

¿Cómo prevenir?

- Evitar los movimientos repetitivos de la muñeca combinados con posiciones forzadas (flexiones, giros y desviaciones).
- El uso de herramientas adecuadas puede ayudar a disminuir su desarrollo.

Tendinitis



Causas

- Inflamación de los tendones de la muñeca asociada a posturas de flexión elevada o tensión de la misma.
- Las superficies de trabajo duras y las vibraciones también contribuyen a su desarrollo.

Síntomas

- Malestar y dolor que aparece con el movimiento de la muñeca o dedos.
- Aumento de la sensibilidad en la zona dolorosa.

¿Cómo prevenir?

- Evitar los movimientos repetitivos de la muñeca combinados con la necesidad de realizar fuerza.
- Sustituir herramientas manuales por mecánicas, cuando sea posible.

Tenosinovitis



Causas

- Inflamación de la vaina tendinosa de los tendones del pulgar. Excesiva acumulación de líquido sinovial.
- Se debe a agarres fuertes combinados con giros y desviaciones repetidas o forzadas de la mano.

Síntomas

- Dolor con el movimiento del pulgar.
- Hinchazón y calor local localizado sobre la zona lesionada de la muñeca.
- Entumecimiento del pulgar e índice.

¿Cómo prevenir?

- Evitar la aplicación de fuerza con la muñeca repetidamente.

Síndrome Raynaud



Causas

- Estrechamiento de los vasos sanguíneos distales de dedos, provocado por el uso de herramientas como taladros, martillos neumáticos, etc., que transmiten vibraciones a los trabajadores.

Síntomas

- Cambios en el color de la piel de los dedos.
- Dedos pálidos y fríos.
- Entumecimiento, sensación de hormigueo.
- Pérdida de sensibilidad.

¿Cómo prevenir?

- Emplear guantes antivibraciones.
- Revestir el mango de las herramientas con materiales que amortigüen la transmisión de vibraciones.
- Realizar un adecuado mantenimiento de las herramientas.

FINANCIADO POR:

CCO. ACCIÓN ES2017-0040

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica ací.](#)

DOGV

Núm. 9366 de 21 de juny de 2022. Sense novetats.

BOE

Núm. 147, de 21 de juny de 2022. Sense novetats.

DOUE

Pendent de publicació.

travail & sécurité

RECORDA

LE SECTEUR AGROALIMENTAIRE

De l'art de ménager la chèvre et le chou

Un vecteur de performance

Une ingéniosité à la hauteur des risques

La communication comme base de réflexion

La conception des camions est bien affinée

Une scie revue sur toute la ligne

L'agriculture change d'environnement



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

GVA. Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 17-06-2022](#)

GVA. [DECRET 69/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les **ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021** per al **personal de l'Administració de la Generalitat**, aprovades i pendents de convocatòria, i s'executa la **Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública. [2022/4930]

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional i [convocatòria 80/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **escala riscos laborals, A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general. Convocatòria [112/18](#) promoció interna.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, escala **medicina del treball, A1-25-02**, sector administració especial, [convocatòria 131/18](#), torn lliure general. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A2-05**, sector administració especial, [convocatòria 77/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ). Plantilla de respostes del 2n exercici

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 51/18](#), torn lliure general i [convocatòria 52/18](#), torn de promoció interna.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [DECRET 71/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública, i **s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022** en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/4939]

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [Metge/essa del treball](#) (OPO 2017-18) (OPOSICIÓ). Qüestionari de l'exercici.

UV. DOGV. RESOLUCIÓN de 20 de mayo de 2022, del Rectorado de la Universitat de València, por la que se convocan pruebas selectivas por el procedimiento de oposición de acceso al grupo A (subgrupo **A1**), [técnico o técnica superior Especialista en Medicina del Trabajo](#), por el turno libre, sector de administración especial, **escala técnica superior de prevención**, de esta universidad. [2022/5005]

UA. [Resolución de 2 de junio de 2022](#), de la **Universidad de Alicante**, referente a la convocatoria para proveer plazas de las Escalas de los Subgrupos A1, A2 y C1. [...] Régimen jurídico: Funcionario. Carácter: De carrera. Escala: **técnicos medios** (grupo A, subgrupo **A2**) (Referencia B02/22). Itinerario profesional de administración especial prevención y salud, en el **Servicio de Prevención de la Universidad de Alicante**. Número de plazas convocadas: 1. Sistema Selectivo: Concurso-Oposición. Turno: Acceso Libre.

Ministerio de Hacienda y Función Pública. BOE. [Real Decreto 407/2022, de 24 de mayo](#), por el que se **aprueba la oferta de empleo público para el año 2022**. [Real Decreto 408/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para la **estabilización de empleo temporal en la Administración General del Estado** correspondiente a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. (Incluye **39 plazas para el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**).

Ministerio de Sanidad. BOE. [Orden SND/496/2022, de 31 de mayo](#), por la que se modifica la **Orden SND/948/2021, de 8 de septiembre**, por la que se aprueba la oferta de plazas y la convocatoria de pruebas selectivas 2021 para el acceso en el año 2022, a plazas de formación sanitaria especializada para las titulaciones universitarias de grado/licenciatura/diplomatura de **Medicina**, Farmacia, Enfermería y del ámbito de la Psicología, la Química, la Biología y la Física.

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **UNE-EN 17199-1:2022 Exposición en el lugar de trabajo.** Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten **nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA)** u otras partículas respirables. Parte 1: Requisitos y elección de los métodos de ensayo. 2022-06-15

<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069834>
- **UNE-EN 17520:2022 Equipos de alpinismo y escalada.** Cordones autoasegurables. **Requisitos de seguridad y métodos de ensayo.** 2022-06-15

<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069835>
- **UNE-IWA 31:2022 Gestión del riesgo.** Directrices sobre el uso de la **norma ISO 31000** en los sistemas gestión. 2022-06-15

<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069854>

The screenshot shows the RediUMH website interface. At the top, there is a navigation menu with 'Inicio', 'Listar', 'Ayuda', 'Contacto', and 'Idioma'. A search bar is located on the right. The main content area displays the search results for 'TFM-M.U en Prevención de Riesgos Laborales', showing 585 results. Below the search bar, there are filters for 'Fecha Publicación', 'Autor', 'Título', 'Palabras clave', 'Instituto de investigación', 'Director', 'Materias', and 'Notas'. A table of results is shown below, with columns for 'Vista previa', 'Fecha de publicación', 'Título', 'Autor(es)', and 'Acceso'.

| Vista previa | Fecha de publicación | Título | Autor(es) | Acceso |
|--------------|----------------------|--|------------------------|--------|
| | 25-jul-2021 | Evaluación ergonómica de las diferentes posiciones del cirujano ortopédico para realizar una artroplastia total de rodilla | Sánchez Robles, Marina | |
| | 21-jun-2021 | Evaluación de riesgos en construcción | Gómez García, Clara | |

NOVETATS INVASSAT



Estadístiques

- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-abril 2021 - Enero-abril 2022](#). 14.06.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Mayo 2021-Abril 2022](#). 03.06.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Mayo 2021-Abril 2022](#). 03.06.2022.

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 05.2022](#). 02.06.2022.

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accident greu per atrapament en una màquina d'enganxament del sector calçat](#). 17.05.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento en una máquina de pegado del sector calzado](#). 17.05.2022.

Servei de PRL de la GV

- [Ús de protecció respiratòria enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2021.
- [Uso de protección respiratoria frente a la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2022.

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Campaña de actuación sobre el riesgo de caída a distinto nivel en obras de construcción 2020-2021](#). 05.04.2022.

NOVETATS OIT

NOU [Una app ayuda a proteger a los trabajadores de exteriores de los peligros del sol](#)

Los trabajadores al aire libre, que corren un mayor riesgo de padecer cáncer de piel y daños oculares debido a su exposición al sol, podrán medir los niveles de radiación ultravioleta (UV) nociva en su ubicación mediante una nueva aplicación para teléfonos móviles. La aplicación SunSmart Global UV ofrece previsiones meteorológicas y de radiación UV para cinco días en lugares de todo el mundo.

[Los refugiados tienen derecho a la seguridad y al trabajo decente](#)

En el Día Mundial del Refugiado, la atención se centra en el derecho de los refugiados a buscar seguridad. La agresión rusa contra Ucrania ha desencadenado uno de los mayores y más rápidos movimientos forzados de población desde la Segunda Guerra Mundial. La OIT organiza dos eventos sobre el impacto de la crisis ucraniana en los refugiados y los mercados laborales, y la importancia del trabajo decente.

[El trabajo a domicilio: De la invisibilidad al trabajo decente](#)

Con la propagación de la pandemia de COVID-19 en 2020, gran parte de la población ocupada mundial pasó a trabajar desde casa, como ya llevaban haciéndolo cientos de millones de trabajadores durante decenios. Aunque esta modalidad ha sido desde antiguo una característica importante del mundo del trabajo, rara vez se tiene en cuenta el hogar como lugar de trabajo en la ordenación de las instituciones que regulan el mercado laboral.

Organización Internacional del Trabajo

El trabajo a domicilio de la invisibilidad al trabajo decente

RECORDA

Recuadro 7.2 Orientaciones de la OIE sobre el teletrabajo en tiempos de COVID-19

1. Promover la salud y la seguridad.
2. Crear confianza mutua y compartir responsabilidad.
3. Brindar apoyo y comprensión adicionales.
4. Cambiar la mentalidad de la productividad.
5. Ser flexibles y reaccionar ante los cambios.
6. Comunicar de manera periódica.
7. Promover una cultura de aprendizaje.
8. Proteger la seguridad cibernética y la privacidad.
9. Velar por el cumplimiento.
10. Participar en la formulación de políticas.

NOVETATS EU-OSHA

NOU [Las nuevas generaciones necesitan ayuda: llamamiento a la salud musculoesquelética en las escuelas](#)

Dos informes advierten del elevado nivel de trastornos musculoesqueléticos (TME) entre la población infantil y juvenil y destacan la importancia de la prevención temprana, antes y después de entrar en el mercado de trabajo.

NOU [Preventing musculoskeletal disorders when teleworking infosheet - language versions available](#)

Home-based working has many advantages, but it is also associated with an increase in prolonged sitting, social isolation from colleagues, and difficulty in disconnecting. This info sheet explains why working from home can have a negative impact on teleworkers' health and contribute to the development or exacerbation of musculoskeletal disorders.

[Managing occupational safety and health in a warmer planet](#)

2021 had Europe's warmest summer on record, according to the European State of the Climate 2021 by Copernicus Climate Change Service. Summer 2022 has not even started, and the heat forecast gets close to 40 °C in France and exceeds 45 °C in Spain. Europe is experiencing extraordinarily hot weather for this time of the year, but is this a global trend that can already be observed and will continue in the future?

The image displays a collection of documents from the European Agency for Safety and Health at Work. At the top, there are two 'POLICY BRIEF' documents. The first is titled 'ADVANCED ROBOTICS AND AUTOMATION: WHAT ARE THE RISKS AND OPPORTUNITIES FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH?'. The second is titled 'ADVANCED ROBOTICS AND AUTOMATION: KEY CONSIDERATIONS FOR HUMAN INTERACTION AND TRUST'. Below these is a 'Report' titled 'Advanced robotics and automation: implications for occupational safety and health'. The report includes a graph showing 'Cognitive (person-related) tasks' and 'Information-related' tasks, and a table with columns for 'Task types' and 'Task categories'. The documents feature the agency's logo, the European Union flag, and the RECORDA logo. The report also includes a list of references and a contact information section for the agency.

NOVETATS INSST

[Memoria de Actividades 2021](#)

Como viene siendo habitual, el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) publica su memoria anual de actividades con el propósito de informar de manera detallada del conjunto de actividades desarrolladas a través de sus diferentes unidades y departamentos, durante el año 2021.

[Caracterización de la siniestralidad en la actividad pesquera - Año 2022](#)

La pesca (incluyendo la acuicultura) es una actividad ardua y peligrosa. En España más de 40.000 personas trabajan en este sector, que presenta un índice de incidencia de accidentes de trabajo que duplica la media nacional y registra 10 veces más accidentes mortales que el resto de actividades. El presente Documento Técnico del INSST ofrece una visión general de la siniestralidad en el sector, presentando información cuantitativa y cualitativa sobre los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales más frecuentes en el sector pesquero: dónde y cómo se producen, en qué fases de la pesca, etc.

[Informe de siniestralidad en el Sector del Metal](#)

El Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo (OECT), en su misión de analizar de forma detallada la siniestralidad laboral, aborda el estudio de una de las actividades económicas tradicionalmente ubicada en la posición más destacable en los informes de Actividades Prioritarias: el Sector del Metal. Este informe tiene como objetivo conocer y evaluar la siniestralidad laboral en el Sector del Metal en su conjunto y en las actividades que engloba.

RECORDA



#TrabajosSeguros #LaPrevencionEsElMejorPlan #INSST

Plan de choque contra accidentes mortales en el trabajo. Prevención de accidentes vuelco de tractor

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU ROMERO-SÁNCHEZ, J.; GÓMEZ-CARMONA, C.; BASTIDA-CASTILLO, A.; PINO ORTEGA, José. [Análisis del estrés y las exigencias cinemáticas y fisiológicas de los bomberos durante la jornada laboral](#). *Revista Euroamericana de Ciencias del Deporte* [en línea]. 2019. 8, 1. 13-20. [Consulta: 01.06.2022]. ISSN: 2340-8812. 10.6018/sportk.362011.

Estrés - Síndrome de cremar-se pel treball o burnout - Seguretat i emergències

El treball dels bombers és considerat com una de les professions amb major exigència física i predisposició a patir estrés, a causa de les exigents condicions de treball i la responsabilitat sobre vides humanes. Els objectius de la present investigació van ser: descriure les exigències cinemàtiques, fisiològiques i d'estrés en bombers, i comparar aquestes exigències en funció dels anys d'experiència. Huit bombers del parc de l'Ajuntament de Cartagena van participar voluntàriament, sent dividits en dos grups en funció de l'experiència: experimentats: >12 anys (n=4); (2) novells: <7 anys (n=4). Es van registrar les variables acceleració total (AcelT), freqüència cardíaca mitjana (FCmedia) i ràtio simpàtic-parasimpàtic (R-S|Ps). Els resultats van mostrar diferències entre activitats, trobant els majors valors en esport i eixides. En l'anàlisi intergrups, es van trobar diferències en les variables AcelT i FCmedia en esport, sent major en els bombers experimentats ($p<.05$); i en la variable R-S|Ps en Pràctica i Eixida amb urgència ($p<.05$), sent major en els novells. En conclusió, els bombers amb menys experiència pateixen un major estrés durant la jornada laboral. Per tant, és necessari la incorporació de personal qualificat per a dissenyar una planificació específica de l'entrenament i de les estratègies d'afrontament davant la resolució de conflictes adaptades a la situació real.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [El comercio internacional y el trabajo decente: Guía de indicadores](#) [en línea]. Ginebra: OIT, 2022. 123 p. [Consulta: 01.06.2022]. ISBN: 978-92-2-034770-6.

Organització del treball - Polítiques públiques per a la prevenció

MIGUELES-VÁZQUEZ; Urbano; DA CUÑA-CARRERA, Iría; ALONSO-CALVETE, Alejandra; GONZÁLEZ-GONZÁLEZ, Yoana. [Eficacia del kinesiotape en el síndrome del túnel carpiano: una revisión sistemática](#). *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [en línea]. 2022. 31, 1. 100-118. [Consulta: 01.06.2022]. ISSN: 1132-6255.

Trastorns musculoesquelètics

VÁZQUEZ RIVAS, Fabián; MAHILLO, Ignacio; VALVERDE, Julio; GARAYOA, Julia; DEL CAMPO, María Teresa. [Radiaciones ionizantes en trabajadores sanitarios: función tiroidea y niveles de riesgo de exposición laboral](#). *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [en línea]. 2022. 31, 1. 29-40. [Consulta: 31.05.2022]. ISSN 1132-6255.

Malalties professionals causades per agents carcinògens - Sanitat i serveis socio-sanitaris

INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ (Francia). [Grues à tour](#) [en línea]. París: INRS, Institut National de recherche et de sécurité, 2022. 68 p. [Consulta: 31.05.2022]. ISBN: 978-2-7389-2728-6. (ED6338).

Construcció - Màquines i ferramentes

DE ARRIBA FERNÁNDEZ, Alejandro; MOLINA-CABRILLANA, Jesús; SERRA-MAJEM, Lluís. [Aplicación del cuestionario de autoevaluación de la estrategia multimodal de la OMS para mejorar la práctica de higiene de manos en un hospital de tercer nivel](#). *Archivos de prevención de riesgos laborales* [en línea]. 2021, 24. 4. 355-369. [Consulta: 27.05.2022]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/apr.2021.24.04.03.

Agents biològics - Sanitat i serveis socio-sanitaris

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [Aplicación de las normas internacionales del trabajo: Informe de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones](#) [en línea]. Ginebra: OIT, 2022. 917 p. [Consulta: 27.05.2022]. ISBN: 978-92-2-031743-3.

Polítiques públiques per a la prevenció

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 2 días · 📍

UNE-EN 17199-1:2022

Exposición en el lugar de trabajo. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA) u otras partículas respirables. Parte 1: Requisitos y elección de los métodos de ensayo.

Anula a: UNE-EN 17199-1:2019 (Ratificada)

<https://lnkd.in/e/Ge4HeE>

#AENOR #Nanomaterials #EvaluaciónDeRiesgos

Reproducir **ión Española de Normalización**

UNE-EN 17199-1:2022

Exposició en el lloc de treball. Mesurament de la capacitat d'emissió de pols dels materials a granel que contenen o emeten nano-objectes, agregats i aglomerats (NOAA) o altres partícules respirables. Part 1: Requisits i elecció dels mètodes d'assaig.

Anul·la a: UNE-EN 17199-1:2019 (Ratificada)

<https://lnkd.in/e/Ge4HeE>

#AENOR #Nanomaterials #AvaluacióDeRiscos

UNE Asociación Española de Normalización



UNE-EN 17199-1:2022

Exposición en el lugar de trabajo. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA) u otras partículas respirables. Parte 1: Requisitos y elección de los métodos de ensayo.

Workplace exposure - Measurement of dustiness of bulk materials that contain or release respirable NOAA and other respirable particles - Part 1: Requirements and choice of test methods.

Exposition sur les lieux de travail - Mesurage du pouvoir de re-suspension des matériaux en vrac, contenant ou émettant des nano-objets, des agrégats et agglomérats (NOAA) ou autres particules en fraction aérosolante - Partie 1: Exigences et choix des méthodes d'essai

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 16 horas · 📍

CAMPUS VIRTUAL DEL #INVASSAT

Te RECORDAMOS que sigue en marcha la 2ª edición 2022 de los 14 cursos del campus virtual del Invassat.

! Puedes preinscribirte hasta el **15** de julio

<https://lnkd.in/e/AhKdR2>

Toda la información de novedades del Campus Virtual podéis consultarla en nuestra web: <http://invassat.gva.es/es/>

#Formación#PRL#SST

CAMPUS VIRTUAL DE L'#INVASSAT

Et RECORDEM que continua en marxa la 2ª edició 2022 dels 14 cursos del campus virtual de l'Invassat.

! Pots preinscriure't fins al **15** de juliol

<https://lnkd.in/e/TXTaB>

Totes les actualitzacions del Campus Virtual, les podeu consultar al nostre web: https://lnkd.in/d4_FntGf

#Formació#PRL#SST

Nueva edición
CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT

Segunda edición de 2022: del 1 de junio a 15 de julio

Preinscripción desde el 15 de mayo

www.invassat.gva.es

9 Cursos básicos...

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector extractivo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (50 h)
- Sector administraciones (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Electro para trabajadores y trabajadores autónomos (50h)

3 Cursos de promoción de la PRL...

- Curso PRL para mandos directivos (30 h)
- Curso de transver realización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleados del hogar (15 h)

2 Cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)



GVA Invassat @GVAinvassat · 20h

📄 CARTELL de #PRL de la @Fund_Laboral. #CuidaLaTeuaEsquena en el treball: 📌 Tècniques d'alçament segures al:

- ✓ Alçar sacs pesats
- ✓ Alçar amb tres punts de suport
- ✓ Alçar sacs entre dues persones

ergonomia.lineaprevencion.com/uploads/docume...

#ManipulacióDeCàrregues #SST

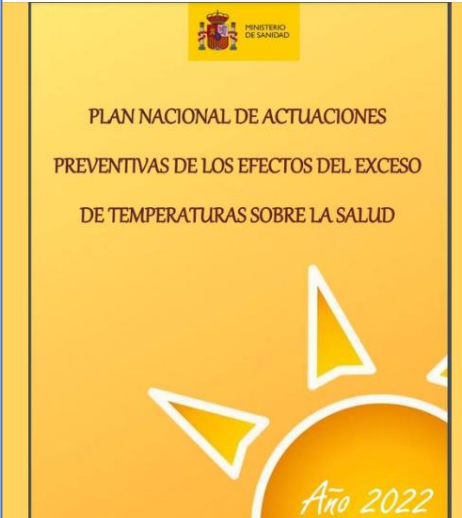


The infographic illustrates five safe lifting techniques: 1. Lifting between two people, 2. Lifting with three points of support, 3. Lifting heavy bags, 4. Lifting with the feet, and 5. Lifting with the knees. It includes illustrations of workers performing these techniques and lists the associated risks of improper lifting, such as back pain and musculoskeletal disorders.

GVA Invassat
 Publicado por Invassat Invassat · Ayer a las 8:30 · 📍

El Ministerio de Sanidad ha publicado el documento:
 Plan Nacional de Actuaciones Preventivas de los Efectos del #ExcesoDeTemperaturas sobre la Salud. Año 2022

El Plan establece las medidas para reducir los efectos asociados a las temperaturas excesivas y propone acciones que puedan ser realizadas por las Comunidades Autónomas y la Administración Local... Ver más



The document cover features the Spanish coat of arms and the text 'MINISTERIO DE SANIDAD PLAN NACIONAL DE ACTUACIONES PREVENTIVAS DE LOS EFECTOS DEL EXCESO DE TEMPERATURAS SOBRE LA SALUD Año 2022'. It has a yellow background with a white sun graphic.

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

Odejinmi et al BMC Public Health (2022) 22:1219
https://doi.org/10.1186/s12889-022-13540-y

BMC Public Health

RESEARCH

Open Access

COVID-19 vaccine hesitancy: a midwifery survey into attitudes towards the COVID-19 vaccine



RECORDA

Funlayo Odejinmi¹, Rebecca Mallick², Christina Neophytou¹, Kade Mondeh³, Megan Hall³, Claire Scrivener^{2*}, Katie Tibble², Mary Turay-Olusile¹, Nandita Deo¹, Doreen Oforiwa¹ and Rita Osayimwen¹

Abstract

Background: Ethnically minoritised people have been disproportionately affected by the COVID-19 pandemic. Emerging evidence suggests a lower uptake of the vaccine in ethnically minoritised people, particularly Black females of reproductive age. Unvaccinated pregnant women are high risk for morbidity and mortality from COVID-19. Midwives are the principal healthcare professionals responsible for counselling the pregnant population on decisions relating to vaccine uptake. The aim of this study was to explore midwifery uptake of and attitudes towards the COVID-19 vaccine in two ethnically diverse areas.

Methods: A 45-point questionnaire was circulated over a six-week period to midwives employed in two teaching hospitals in England; London (Barts Health NHS Trust) and Sussex (Brighton and Sussex University Hospitals NHS Trust (BSUH)). A total of 378 out of 868 midwives responded. Results were analysed to determine vaccine uptake as well as factors influencing vaccine hesitancy and decision-making between the two trusts and ethnic groups. Thematic analysis was also undertaken.

Results: Midwives of Black ethnicities were over 4-times less likely to have received a COVID-19 vaccine compared to midwives of White ethnicities (52% vs 85%, adjusted OR = 0.22, $p < 0.001$). Overall, there were no significant differences between trusts in receipt of the COVID-19 vaccine ($p = 0.13$). Midwives at Barts Health were significantly more likely to have tested positive for COVID-19 compared to midwives at BSUH (adjusted OR = 2.55, $p = 0.007$). There was no statistical difference between ethnicities in testing positive for COVID-19 ($p = 0.86$). The most common concerns amongst all participants were regarding the long-term effect of the vaccine (35%), that it was developed too fast (24%), having an allergic reaction (22%) and concerns about fertility (15%). Amongst unvaccinated midwives, those of Black ethnicity had a higher occurrence of concern that the vaccine contained meat / porcine products (adjusted OR = 5.93, $p = 0.04$) and that the vaccine would have an adverse effect on ethnic minorities (adjusted OR = 4.42, $p = 0.03$).

Conclusion: This study highlights the significantly higher level of vaccine hesitancy amongst Black midwives and offer insights into midwives' concerns. This can facilitate future targeted public health interventions. It is essential that vaccine hesitancy amongst midwifery staff is addressed to improve vaccine uptake in the pregnant population.



ISGlobal Institut de
Salut Global
Barcelona

THE CONVERSATION

Rigor académico, oficio periodístico

sinc
La ciencia es noticia

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

Prodigioso Volcán



Comunicación Clara

¡Hola! Soy Clara. Te ayudo a analizar la claridad de los textos en español.

Test de claridad ^(Beta)

Escribe aquí tu texto.

Antes de pasar tus textos por Clara, ten en cuenta que:

- Clara es una herramienta que está en fase beta de desarrollo, por tanto los resultados que ofrece son orientativos.*
 - Clara ha sido entrenada para medir la claridad de textos administrativos y contratos de servicios.*
 - Clara también puede analizar otro tipo de textos en español, si bien el resultado será menos fiable.*
- ¡Esperamos que Clara te ayude!*

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare