

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

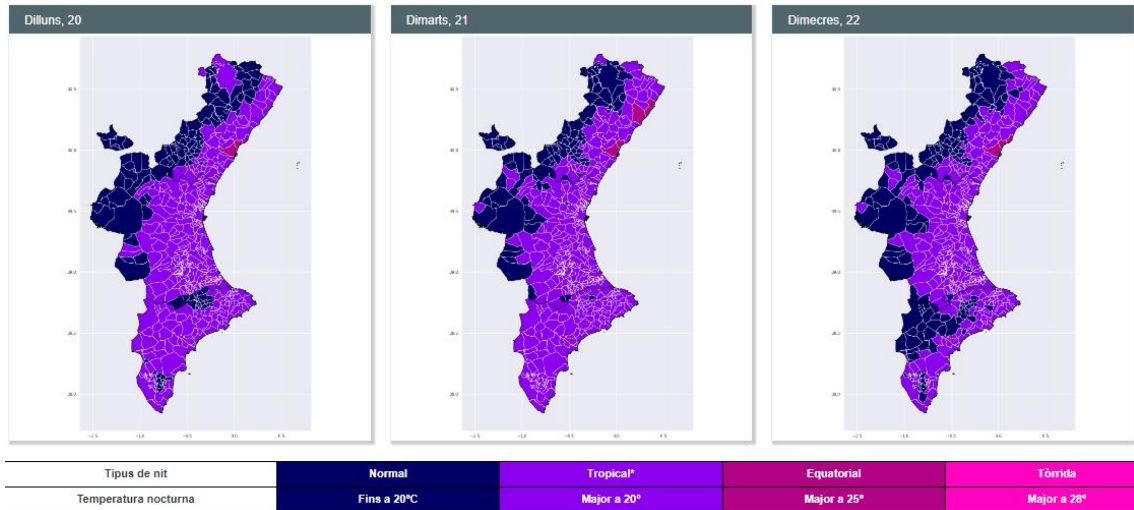
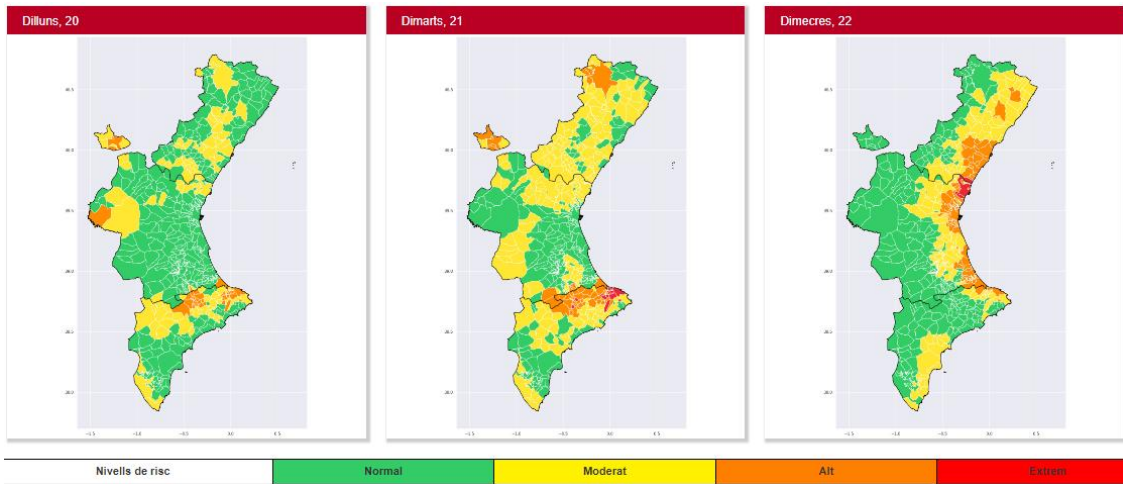
Dilluns 20 de juny de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
ALS MITJANS.....	9
NOVETATS LEGALS	12
DOGV.....	12
BOE.....	12
DOUE.....	12
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	13
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	15
NOVETATS INVASSAT	16
NOVETATS OIT.....	17
NOVETATS EU-OSHA	18
NOVETATS INSST	19
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	20
INVASSAT A LES XARXES.....	21
ESPAI COVID-19.....	22
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	23

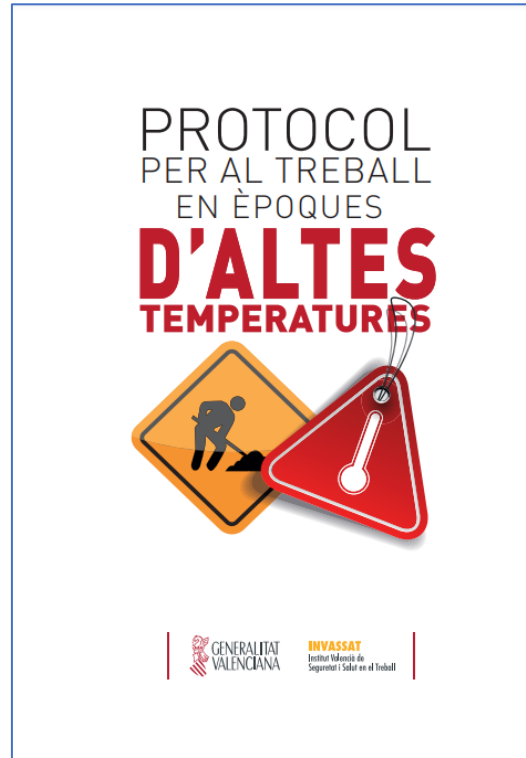
ACTUALITAT PREVENCIONISTA



**VES AMB
COMPTE!!!**



RECORDA



Dossier

TRAVAILLER DANS DES AMBIANCES THERMIQUES CHAUDES OU FROIDES: QUELLE PRÉVENTION ?

RECORDA

- 1 Physiologie des échanges thermiques du corps humain P. 38
- 2 Trop chaud ou trop froid, quels effets sur la santé? P. 43
- 3 Chaud, froid: comment évaluer le risque P. 49
- 4 Mesures physiologiques et données subjectives pour l'évaluation des risques P. 55
- 5 Prévention: des solutions P. 59
- 6 Ambiances thermiques: que prévoit la réglementation? P. 64

De nombreux métiers obligent les salariés à évoluer dans des environnements marqués par des températures contraignantes, froides ou chaudes. Les salariés concernés par les ambiances froides de travail sont d'une part, ceux qui travaillent habituellement et par nature dans un milieu froid (abattoirs, entrepôts frigorifiques, conditionnement de produits frais ou surgelés, entretien ou réparation de chambre froide) et d'autre part, ceux qui travaillent en extérieur en saison froide. En période estivale, les salariés sont susceptibles d'être exposés à de fortes chaleurs, dont les effets se feront particulièrement sentir si les machines, produits ou procédés de travail dégagent de la chaleur, si leurs vêtements de travail empêchent l'évaporation de la sueur, ou si leurs tâches nécessitent une activité physique intense. Le froid intense, comme la forte chaleur, entraînent des impacts plus ou moins marqués sur l'état de santé, et des mesures de prévention sont indispensables dans ces situations de contrainte thermique. Ce dossier présente successivement les mécanismes physiologiques qui régissent l'équilibre thermique du corps humain, les effets sur la santé résultant d'expositions au froid ou à la chaleur, les méthodes disponibles pour évaluer les risques par la météorologie ou les mesures physiologiques, les actions de prévention à mettre en œuvre, et les dispositions réglementaires correspondant à ces situations.

PREVENTION AND WORKING IN HOT OR COLD THERMAL ENVIRONMENTS – Many jobs require workers to operate in environments with inconveniently hot or cold temperatures. Both intense cold and intense heat have a more or less marked effect on health, and prevention measures are essential in these situations of thermal constraint. This dossier successively presents the physiological mechanisms governing the thermal balance of the human body, the health effects resulting from exposure to cold or heat, the methods available for assessing risks by meteorology or physiological measurements, the prevention actions to be implemented, and the regulatory provisions corresponding to these situations.

Dossier coordonné par: Catherine Aubry, INRS, direction des études et recherche et Bernard Slane, INRS, département Études et assistance médicales



European Agency for Safety and Health at Work

ISSN: 1831-9343

Advanced robotics and automation: implications for occupational safety and health

Report

1	Introduction and objectives	3
2	Methodology	4
2.1	Literature research.....	5
2.2	Interview methodology.....	7
3	Advanced robotics and types of tasks	7
3.1	Advanced robotics-based full automation (substitution) of tasks.....	8
3.1.1	Person-related tasks.....	8
3.1.2	Object-related tasks.....	9
3.1.3	Information-related tasks.....	10
3.2	Advanced robotics-based semi-automation (assistance) of tasks.....	10
3.2.1	Person-related tasks.....	10
3.2.2	Object-related tasks.....	11
3.2.3	Information-related tasks.....	12
3.3	Impact on jobs.....	12
3.4	Impact on sectors.....	16
4	OSH implications	19
4.1	Psychosocial effects.....	19
4.1.1	Function allocation and human consequences.....	20
4.1.2	Task design.....	23
4.1.3	Interaction design.....	25
4.1.4	Operation and supervision.....	27
4.2	Physical effects.....	28
4.2.1	Physical benefits.....	28
4.2.2	Physical risks.....	29
4.3	Organisational effects.....	30
4.3.1	Introduction process and change management.....	30
4.3.2	Cybersecurity.....	31
4.3.3	Need for training.....	31
4.4	Standards.....	32
4.5	Risk assessment.....	33
5	Conclusion and recommendations	34
6	References	37



Safety and health at work is everyone's concern. It's good



Article

Basic Psychological Needs at Work: Their Relationship with Psychological Well-Being and Healthy Organisational Outcomes with a Gender PerspectiveAlexandra Gil-Florez ^{1,*}, Susana Llorens ^{1,*}, Hedy Acosta-Antognoni ² and Marisa Salanova ¹¹ WANT Research Team, Universitat Jaume I, 12071 Castelló de la Plana, Castelló, Spain;

gilaleandra@gmail.com (A.G.-F.); salanova@uji.es (M.S.)

² Faculty of Psychology, University of Talca, Talca 3480094, Chile; hacosta@utalca.cl

* Correspondence: lllorens@uji.es; Tel.: +34-964-72-9583

Abstract: The aim of the study is to evaluate the mediating role of psychological well-being between the satisfaction/frustration of Basic Psychological Needs (BPN) and Healthy Organisational Outcomes, with a gender perspective. In a sample of 565 workers (65% women, response rate 72%) from two Colombian food companies, using Multigroup Structural Equation Models to test the invariance among gender, the study hypotheses were partially supported. The results show that (1) psychological well-being fully mediates the relationship between BPN satisfaction and Healthy Organisational Outcomes; and (2) only work engagement mediates the relationship between BPN frustration and Healthy Organisational Outcomes. Specifically, people (women and men) whose basic needs are satisfied experience greater well-being and better Healthy Organisational Outcomes. In contrast, people whose BPN are frustrated experience lower levels of work engagement, which, in turn, influences their Healthy Organisational Outcomes. However, structural differences were observed among the variables, attending to gender, when invariance model grouping by gender was tested. Furthermore, ANOVA by gender found significant differences in the autonomy dimension of frustration and organisational affective commitment, in favour of men. The present study contributes to the scarce research on the role of BPN levels as a relevant driver in the development of psychological well-being and Healthy Organisational Outcomes.

Keywords: Basic Psychological Needs; engagement; happiness; Healthy Organisational Outcomes; gender perspective



Citation: Gil-Florez, A.; Llorens, S.; Acosta-Antognoni, H.; Salanova, M. Basic Psychological Needs at Work: Their Relationship with Psychological Well-Being and Healthy Organisational Outcomes with a Gender Perspective. *Int. J. Environ. Res. Public Health* **2022**, *19*, 3103. <https://doi.org/10.3390/ijerph19053103>

Academic Editor: Paul B. Tchounikov

Received: 30 December 2021

Accepted: 3 March 2022

Published: 6 March 2022

Publisher's Note: MDPI stays neutral with regard to jurisdictional claims in published maps and institutional affiliations.



Copyright: © 2022 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

1. Introduction

The Self-Determination Theory (SDT), proposed by Deci and Ryan in the 1980s, has received considerable attention, especially from Positive Psychology [1]. This theory raises the importance of the individual as an active human being in search of the definition of his/her personality through the satisfaction of needs [2]. Gagné and Deci [3], in a review of empirical studies related to SDT, point out that supervisors' support generates high levels of satisfaction with competence, relationships, and autonomy which, in turn, leads to psychosocial well-being and better organisational results, such as higher job satisfaction, organisational commitment, improved performance evaluations, persistence, acceptance of organisational change, and greater psychological adjustment. The SDT proposes that a person has three basic needs: autonomy, relationships, and competence, all of which motivate their actions to satisfy them. Research on the impact of Basic Psychological Needs (BPN) at work is still scarce. However, they have been studied in sports research [4–6] and education [7,8]. Along the same line, Vansteenkiste et al. [9] highlighted that psychological need is an essential nutrient for the adjustment, integrity, and growth of individuals. This allows the renaissance of the study of Basic Psychological Needs (BPN) in the present

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 16 June 2022. doi:10.5271/sjweh.4043

Social inequalities in early exit from employment in Germany: a causal mediation analysis on the role of work, health, and work ability

by Max Rohrbacher, MSc,¹ Hans Martin Hasselhorn, MD¹

Rohrbacher M, Hasselhorn HM. Social inequalities in early exit from employment in Germany: a causal mediation analysis on the role of work, health, and work ability. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4043

Objective The aim of this study was to investigate the contribution of work factors, health, and work ability to social inequalities in early exit from employment among older employees in Germany.

Methods Longitudinal data from the representative German IliA Cohort study was linked with employment register data to obtain maximum information on exit routes out of paid employment. Information of N=2438 respondents, aged 46 and 52 at baseline, were obtained for a follow-up of six years (2011–2017). Causal mediation analysis with inverse odds weighting was conducted using discrete-time survival outcomes and baseline measurements of the socioeconomic status (SES: education), work factors, health, and work ability.

Results Older employees with low SES were at an increased risk of exiting employment early by receiving disability pension and through long-term unemployment but not through an unspecified labor market exit when compared to those with high and moderate SES. Low work ability accounted for up to 38% of the social inequalities in work exits into disability pension. Less-than-good physical health accounted for up to 59% of inequalities in work exits into long-term unemployment. Work factors contributed considerably to inequalities in exits through unemployment but not disability pension.

Conclusions This study finds social inequalities in early exits through disability pension and long-term unemployment among older employees in Germany, predominantly attributable to differences in work ability (disability pension) and physical health (unemployment). Investments in work ability and promotion of physical health may constitute promising approaches to counteract an increase of these inequalities.

Key terms inverse odds weighting; longitudinal cohort; older worker; social inequality.



Global Insights Into Rural Health Workers' Job Satisfaction: A Scientometric Perspective

Yuquan Chen^{1,2*}, Yanwei You^{2*}, Yiche Wang⁴, Yutong Wang⁵ and Tao Dai^{1*}

¹ Institute of Medical Information Library, Chinese Academy of Medical Sciences, Beijing, China, ² Peking Union Medical College, Beijing, China, ³ School of Social Sciences, Tsinghua University Beijing, China, ⁴ Department of Economics and Management, Shanghai University of Sport, Shanghai, China, ⁵ School of Health Preservation and Rehabilitation, Chengde University of Traditional Chinese Medicine, Chengde, China

Introduction: Rural health workers (RHWs) play an irreplaceable role in ensuring and improving the health level of rural residents as the most basic and extensive medical service providers in rural areas. However, rural health institutions are facing significant worker shortages worldwide, not only in low- and middle-income countries but also in developed countries. As an important variable to explain RHWs' work status and predict turnover behavior, job satisfaction has received more and more attention currently.

Methods: Publications from 1 January 1995 to 31 December 2021 were identified from the Science Citation Index Expanded (SCI-Expanded), the Social Sciences Citation Index (SSCI), and the Emerging Sources Citation Index (ESCI) of the Web of Science Core Collection (WoSCC); CiteSpace, VOSviewer, and R software were applied to conduct this study.

Results: A total of 251 publications were obtained from the WoSCC database. The number of publications had a statistically significant increase in the study period. Ranking in the top three of the most productive countries or regions in this field was the United States, the United Kingdom, and China. "Health Care Sciences & Services," "Nursing," and "Public, Environmental & Occupational Health" seemed to be the major subjects. According to the reference co-citation analysis, "motivation," "rural and remote areas," and "work environment" were three noteworthy topics during the development of the research field. Moreover, through the keyword analysis, the underlying relationship among "job satisfaction," "job burnout," and "turnover intention" was explored.

Conclusion: Publications about job satisfaction associated with RHWs had remarkably indicated that this research field had great development potential and broad prospects. As an emerging topic related to RHWs' job status, job satisfaction and its related affected factors were systematically summarized by cluster and keywords analysis. We also highlighted that job satisfaction had a negative predictive effect on RHWs' job burnout and turnover intention, and job burnout played a positive role in predicting turnover intention. In addition, the job satisfaction and working environment of RHWs under the COVID-19 pandemic should receive more attention in the future.

Keywords: rural health workers, job satisfaction, scientometric, web of science, job burnout

OPEN ACCESS

Edited by:
Oral Yagmur,
Lluis Institute for Biomedical
Research (IBEL), Spain

Reviewed by:
Krushna Chandra Sahoo,
Regional Medical Research Center
(ICMR), India
Cunqun Lu,
China Academy of Chinese Medical
Sciences, China

***Correspondence:**
Tao Dai
dai.tao@imicams.ac.cn

[†] These authors have contributed
equally to this work

Specialty section:
This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public Health

Received: 14 March 2022
Accepted: 10 May 2022
Published: 17 June 2022

Citation:
Chen Y, You Y, Wang Y, Wang Y and
Dai T (2022) Global Insights Into Rural
Health Workers' Job Satisfaction: A
Scientometric Perspective.
Front. Public Health 10:895659.
doi: 10.3389/fpubh.2022.895659

AGENDA PREVENCIÓNISTA



NOU

Webinario Tractores y máquinas agrícolas

8 de julio de 2022
CNMP - Sevilla

INFORMACIÓN

OBJETIVOS

Se trata de plantear actuaciones destinadas a la disminución de los accidentes en el sector agrario mediante medidas para evitar el vuelco del tractor, equipar los tractores con protección eficaz en caso de vuelco, garantizar el funcionamiento correcto del eje cardánico, comprobar que la maquinaria cumple los requisitos esenciales de seguridad y salud de la Directiva 2006/42/CE y llevar a cabo un registro codificado de los tractores y maquinaria.

Reproducir

DESTINATARIOS


Agricultores, Trabajadores agrícolas, Técnicos de PRL, Administraciones públicas.

CONTENIDO

- Vuelco de tractor. Prevención y protección.
- Transmisión de potencia entre tractor y máquina.
- Seguridad de la maquinaria agrícola.
- Registro de accidentes de tractores y maquinaria agrícola.

Profesorado: Rafael Cano Gordo (CNMP), Isaac Abril Muñoz (CNMP), Tamara Ruiz Rodríguez (CNMP)

RECORDA



JORNADA TÉCNICA


PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA

GUÍA TÉCNICA

PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS RELACIONADOS CON LA

EXPOSICIÓN AL AMIANTO

REAL DECRETO 396/2006



El Real Decreto 396/2006, de 31 de marzo, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto, encomienda al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST, O.A. M.P.), en su disposición adicional segunda, la elaboración y actualización de una guía técnica, de carácter no vinculante, para la evaluación de los riesgos relacionados con la exposición al amianto durante el trabajo.

La actualización de la guía técnica, sobre la base de la experiencia adquirida en estos años en relación con la evaluación y prevención de los riesgos de exposición al amianto y en la elaboración, aprobación y seguimiento de los planes de trabajo, aporta nuevos criterios y recomendaciones técnicas respecto a la versión anterior. Estas orientaciones van dirigidas a facilitar la aplicación efectiva y homogénea de la norma, contribuyendo así a la mejora de las condiciones de trabajo existentes y a garantizar la seguridad y salud de la población trabajadora y de terceras personas que puedan verse afectadas por actividades en las que estén implicados materiales con amianto.

La finalidad de esta Jornada es dar a conocer, a través de este documento técnico, las novedades y avances en la evaluación y prevención de los riesgos de exposición al amianto en el lugar de trabajo y proporcionar, a empresarios/as y responsables de prevención, criterios y recomendaciones actualizados para la protección de los trabajadores/as contra los riesgos relacionados con la exposición al amianto durante el trabajo.

Bilbao, 6 de julio de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Verificación de Maquinaria (CNVM)

Lugar de celebración: "Auditorio Icaza" de la Universidad de Deusto



JORNADA TÉCNICA

EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL

PRESENTACIÓN DEL DOCUMENTO

DIIS



El desarrollo y la mejora en la implantación de la vigilancia de la salud en las organizaciones, ha sido y es, un reto compartido por administraciones, sindicatos y empresas. La evolución de la normativa, sobre la actividad de los servicios de prevención y la actividad sanitaria para la vigilancia de la salud, ha pretendido la integración de todas las disciplinas que participan en la moderna prevención de riesgos laborales. En un momento clave para el sector de las empresas de trabajo temporal, la importancia de la seguridad y salud de nuestros/as trabajadores/as toma protagonismo teniendo como eje central la vigilancia de la salud.

Esta Jornada Técnica organizada por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A. M.P., se centrará en el papel de la vigilancia de la salud, así como en la presentación del Documento de Intercambio de Información Sanitaria (DIIS), trabajado y aprobado en el seno del Grupo de Trabajo "Empresas de Trabajo Temporal", de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST). A través de este documento se pretende que a un/a mismo/a trabajador/a del sector no se le repitan exploraciones y pruebas médicas que se le hayan realizado recientemente por un Servicio de Prevención (SPRL).

Madrid, 23 de junio de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST)

Lugar de celebración:
PRESENCIAL: Salón de Actos del INSST
Asistencia presencial al acto (aforo limitado): <https://forms.gle/guH33dDcWfBm8m9>
VIRTUAL: Canal de YouTube del INSST
Asistencia virtual al acto (sin límite de plazas): <https://forms.gle/qmB91KGuATVcVcDA>

RECORDA

ENTRENAMIENTO HACIA EL BIENESTAR PSICOEMOCIONAL EN EL ÁMBITO LABORAL
 SEMINARIO TÉCNICO - PROGRAMA TÉCNICO - PRESENCIAL
 VIII EDICIÓN - 2022 - ESCUELA FILIA

Fundación Filia de Amparo de Menor AMAT ASOCIACIÓN NACIONAL DE ESPECIALISTAS EN SEGURIDAD EN EL TRABAJO

15 de junio PRESENCIAL, STREAMING Y DIFERIDO de 16:00 a 19:00 h.
SESIÓN INAUGURAL MOTIVACIONAL VIVIR SIN MIEDO
 Julio de la Iglesia, TEDAX y Coach
 Lugar: MADRID. SALÓN AUREN. Avda. Gral. Perón, 38

1ª SESIÓN 22 de junio ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **MENTE**
EMODIVERSIDAD PARA EVITAR LA SOMATIZACIÓN DE LAS EMOCIONES
 Rafael Bisquerra Alzina
 Presidente de la Red Internacional de Educación Emocional y Bienestar

2ª SESIÓN 29 de junio ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **MENTE**
PRACTICANDO EL MÉTODO felizMENTE®
 Thais Alonso Rubio
 Consultora Experta en Mindfulness y Mentora de Felicidad Organizacional.

3ª SESIÓN 6 de julio ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **MENTE**
ENTRENA TU MENTE (SABIENDO CÓMO ES)
 Manuel Martín-Loeches. Catedrático de Psicología U.C.M.

Inscripciones en: <https://seminariosaludpsicoemocional.com>
 Más información en Fundación Filia. Tfno. 91 056 40 08. areaformacion@fundacionfilia.org

4ª SESIÓN 7 de septiembre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **CUERPO**
FOCUSING: EJERCICIOS DE INTELIGENCIA EMOCIONAL CORPORAL
 Fernando Tobias Moreno. Conferenciante y formador

5ª SESIÓN 21 de septiembre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **CUERPO**
HIGIENE POSTURAL Y HÁBITOS SALUDABLES
 Alberto Sánchez Sierra. Director Fisioterapia Sierra Varona y profesor en la UCLM

6ª SESIÓN 5 de octubre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **CUERPO**
EL MÉTODO TOKEL: UNA PRÁCTICA PARA DORMIR BIEN
 Dr. Eduard Estivill y Dra. Carla Estivill. Especialistas en Medicina del Sueño

7ª SESIÓN 19 de octubre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **VIDA**
APRENDER A VIVIR PARA TENER UNA "BUENA VIDA"
 Alex Rovira. Escritor, conferenciante internacional, consultor y economista
VIDA Y BIENESTAR LABORAL: CONCILIACIÓN PERSONAL Y FAMILIAR
 Eva Garrosa Hernández. Profesora Psicología Biológica y de la Salud de la UAM

8ª SESIÓN 3 de noviembre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **VIDA**
VIDA DIGITAL: INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y SALUD MENTAL
 Ana Freire. Dtra. Dpto. Operaciones, Tecnología y Ciencia UPF Barcelona School of Management

CLAUSURA PRESENCIAL 23 de noviembre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **VIDA**
APRENDE A GESTIONAR LA ANSIEDAD Y EL ESTRÉS PARA MEJORAR EL BIENESTAR EN TU VIDA
 Antonio Cano Vindel.
 Presidente Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad

EUROSHNET

7th European CONFERENCE ON STANDARDISATION, TESTING AND CERTIFICATION in the field of occupational safety and health

ARTIFICIAL INTELLIGENCE MEETS SAFETY AND HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
 EUROSHNET - European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

RECORDA

ALS MITJANS

[Se clava un cuchillo en el abdomen mientras cortaba carne en una sala de despiece de Toledo y acaba en el hospital.](#) Periódico Castilla La Mancha. 17.06.2022

[Los accidentes in itinere mortales suben un 36% en el primer trimestre de 2022.](#)

Interempresas. 17.06.2022

[Accidente laboral en Almería: Muere electrocutado un hombre de 30 años.](#) Mira Almería.

18.06.2022

[Herido un trabajador al caer de un tejado en Quintanar de la Orden.](#) ABC Pueblos de Toledo.

17.06.2022

[Ola de calor: los trabajadores expuestos a temperaturas extremas tienen derecho a abandonar su puesto.](#) CincoDías. 17.06.2022

[¿Se tomarán en serio por fin las empresas los protocolos de acoso tras la ratificación del Convenio 190 de la OIT?](#) Economist & Jurist. 19.06.2022

[Trabajo intensifica las inspecciones en agricultura, construcción y hostelería por la ola de calor.](#) Levante - EMV. 17.06.2022

[Indicadores de Empresa Saludable, ¿qué fuentes de información utilizamos y qué objetivos nos podemos plantear?](#) Prevencionar. 19.06.2022

[Síndrome de 'burnout': ¿Qué es y cuáles son los síntomas para identificarlo?](#) Ondacero.es.

18.06.2022

[CCOO Madrid alerta del riesgo de exposición extrema de los trabajadores por la ola de calor.](#)

Europa press. 18.06.2022

[18-J: Sin enfermeras no hay salud.](#) La Razón. 18.06.2022

[Investigación médica en horario laboral: ¿misión imposible o compatible?](#) Redacción Médica.

19.06.2022

[El bienestar laboral, uno de los aspectos que más influye en nuestro equilibrio emocional.](#)

RRHH Digital. 20.06.2022

[La consejera de Economía respalda las reclamaciones del sector del transporte en materia de salud laboral.](#) Europa press. 17.06.2022

Vols saber?

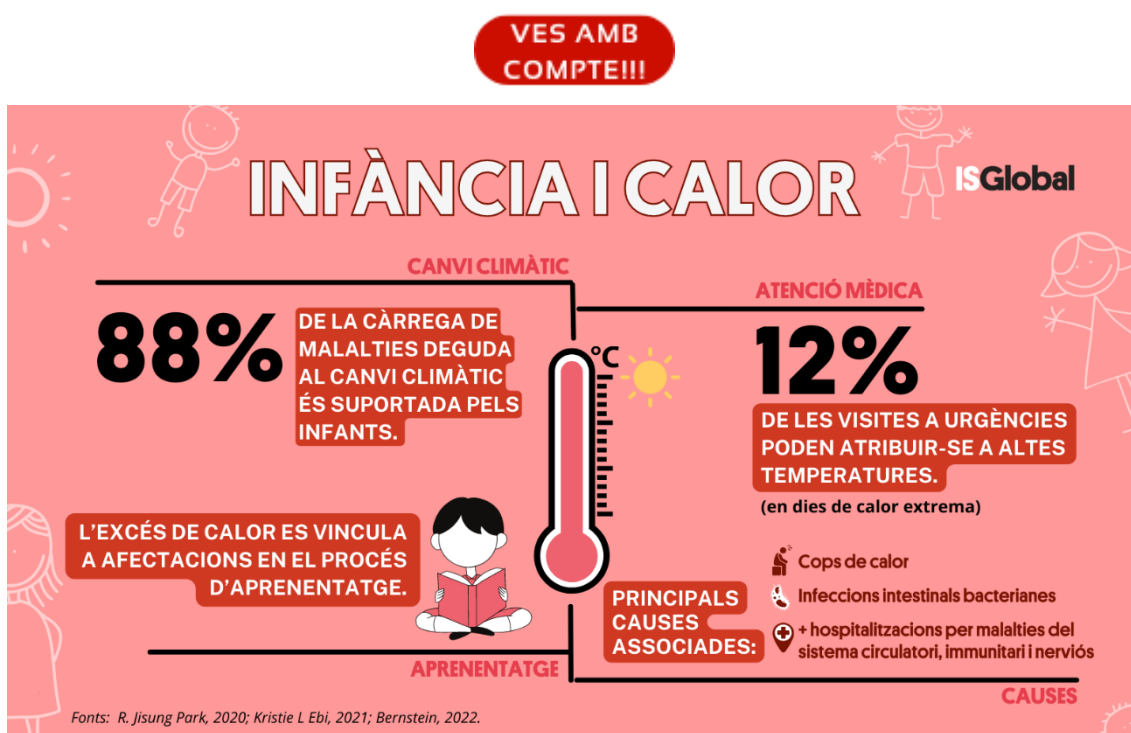
[Errores y aciertos de los investigadores en la primera pandemia retransmitida por Twitter.](#) SINC. 18.06.2022.

[Por qué no es lo mismo una ola de calor en Bilbao que en Sevilla.](#) Roberto Serrano Notivoli. The Conversation. 19.06.2022.

[El Mar Menor y su trayectoria hacia el colapso.](#) Juan Manuel Ruiz Fernández i Mar Gulis. Ciencia para llevar: el blog del CSIC. 16.06.2022.

[Canvi climàtic: quins efectes pot tenir l'augment de les temperatures en la salut de la infància?](#) Laura Hidalgo. ISGlobal. 13.06.2022.

[Climatologic Conditions, Chronic Disease and Work: Emerging Evidence and Implications.](#) Marie-Anne S. Rosemberg et al. NIOSH Science Blog. 15.06.2022.



CUIDA TU ESPALDA EN EL TRABAJO

Técnicas de levantamiento seguras



Colocarse con una rodilla en el suelo.

Levantar sacos pesados

Para levantar sacos de forma segura se recomienda seguir los siguientes pasos:



Subir el saco deslizando sobre la pierna.



Apoyar el saco en la rodilla contraria.



Ponerse en cuclillas.

Levantar con tres puntos de apoyo

Para levantar tableros, paneles o placas se recomienda usar el levantamiento con tres puntos de apoyo.



Inclinarse el tablero y apoyar una esquina.



Levantar sujetando la carga con la palma de la mano para aumentar la superficie de agarre.



Agarrar la esquina inferior del saco con una mano y la esquina superior con otra.

Levantar sacos entre dos personas

Para levantar sacos entre dos personas se recomienda seguir los siguientes pasos:



Levantarse utilizando los músculos de las piernas y manteniendo la espalda recta.

SI LA CARGA ES MUY PESADA O VOLUMINOSA, MANIPULAR EN EQUIPO.

Una de las principales causas de molestias y lesiones en la espalda es la manipulación manual de cargas. Es posible reducir la incidencia de lesiones utilizando técnicas correctas de levantamiento y transporte.

COMPROBAR PREVIAMENTE QUE NO HAY OBSTÁCULOS EN EL RECORRIDO.

FINANCIADO POR:

COD. ACCIÓN ES3027-0040

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica aquí.](#)

DOGV

Núm. 9365 de 20 de juny de 2022. Sense novetats.

BOE

Núm. 145, de 18 de juny de 2022. Sense novetats.

Núm. 146, de 20 de juny de 2022. Sense novetats.

DOUE

Núm. 164, de 20 de juny de 2022. Sense novetats.

travail & sécurité

RECORDA

LE SECTEUR AGROALIMENTAIRE

De l'art de ménager la chèvre et le chou

Un vecteur de performance

Une ingéniosité à la hauteur des risques

La communication comme base de réflexion

La conception des camions est bien affinée

Une scie revue sur toute la ligne

L'agriculture change d'environnement



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

GVA. Seguiment processos selectius de les **OEP's 2017, 2018 i 2019**. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 17-06-2022](#)

GVA. [DECRET 69/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les **ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021** per al **personal de l'Administració de la Generalitat**, aprovades i pendents de convocatòria, i s'executa la **Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública. [2022/4930]

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional i [convocatòria 80/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, escala riscos laborals, **A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general. Convocatòria [112/18](#) promoció interna.

GVA. [RESOLUCIÓ de 24 de maig de 2022](#), de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es **convoca borsa d'ocupació** temporal específica per al nomenament de personal funcionari interí i/o nomenament provisional **per millora d'ocupació**, en llocs de treball adscrits al cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'administració de la Generalitat, escala **medicina del treball (A1-25-02)**, [convocatòria 529/22](#). [2022/4981]

NOU **GVA** Convocatòria de proves selectives d'accés al [cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals](#) de l'Administració de la Generalitat, escala medicina del treball, A1-25-02, sector administració especial, [convocatòria 131/18](#), torn lliure general. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A2-05**, sector administració especial, [convocatòria 77/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ). Plantilla de respostes del 2n exercici

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 51/18](#), torn lliure general i [convocatòria 52/18](#), torn de promoció interna.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [DECRET 71/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública, i **s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022** en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/4939]

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [Metge/essa del treball](#) (OPO 2017-18) (OPOSICIÓN). Qüestionari de l'exercici.

UV. DOGV. RESOLUCIÓN de 20 de mayo de 2022, del Rectorado de la Universitat de València, por la que se convocan pruebas selectivas por el procedimiento de oposición de acceso al grupo A (subgrupo **A1**), [técnico o técnica superior Especialista en Medicina del Trabajo](#), por el turno libre, sector de administración especial, **escala técnica superior de prevención**, de esta universidad. [2022/5005]

UA. [Resolución de 2 de junio de 2022](#), de la **Universidad de Alicante**, referente a la convocatoria para proveer plazas de las Escalas de los Subgrupos A1, A2 y C1. [...] Régimen jurídico: Funcionario. Carácter: De carrera. Escala: **técnicos medios** (grupo A, subgrupo **A2**) (Referencia B02/22). Itinerario profesional de administración especial prevención y salud, en el **Servicio de Prevención de la Universidad de Alicante**. Número de plazas convocadas: 1. Sistema Selectivo: Concurso-Oposición. Turno: Acceso Libre.




Ministerio de Hacienda y Función Pública. BOE. [Real Decreto 407/2022, de 24 de mayo](#), por el que se **aprueba la oferta de empleo público para el año 2022**. [Real Decreto 408/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para la **estabilización de empleo temporal en la Administración General del Estado** correspondiente a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. (Incluye **39 plazas para el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**).

Ministerio de Sanidad. BOE. [Orden SND/496/2022, de 31 de mayo](#), por la que se modifica la Orden [SND/948/2021, de 8 de septiembre](#), por la que se aprueba la oferta de plazas y la convocatoria de pruebas selectivas 2021 para el acceso en el año 2022, a plazas de formación sanitaria especializada para las titulaciones universitarias de grado/licenciatura/diplomatura de **Medicina**, Farmacia, Enfermería y del ámbito de la Psicología, la Química, la Biología y la Física.

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN 17199-1:2022 **Exposición en el lugar de trabajo. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA) u otras partículas respirables. Parte 1: Requisitos y elección de los métodos de ensayo.** 2022-06-15
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069834>
- **NOU** UNE-EN 17520:2022 **Equipos de alpinismo y escalada. Cordones autoasegurables. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo.** 2022-06-15
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069835>
- **NOU** UNE-IWA 31:2022 **Gestión del riesgo. Directrices sobre el uso de la norma ISO 31000 en los sistemas gestión.** 2022-06-15
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069854>

	<p>UNE-EN 17199-1:2022</p> <p> Exposición en el lugar de trabajo. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA) u otras partículas respirables. Parte 1: Requisitos y elección de los métodos de ensayo.</p> <p> Workplace exposure - Measurement of dustiness of bulk materials that contain or release respirable NOAA and other respirable particles - Part 1: Requirements and choice of test methods</p>
---	--

NOVETATS INVASSAT



Estadístiques

- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-abril 2021 - Enero-abril 2022](#). 14.06.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Mayo 2021-Abril 2022](#). 03.06.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Mayo 2021-Abril 2022](#). 03.06.2022.

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 05.2022](#). 02.06.2022.

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accident greu per atrapament en una màquina d'enganxament del sector calçat](#). 17.05.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento en una máquina de pegado del sector calzado](#). 17.05.2022.

Servei de PRL de la GV

- [Ús de protecció respiratòria enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2021.
- [Uso de protección respiratoria frente a la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2022.

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Campaña de actuación sobre el riesgo de caída a distinto nivel en obras de construcción 2020-2021](#). 05.04.2022.

NOVETATS OIT

NOU [Los refugiados tienen derecho a la seguridad y al trabajo decente](#)

En el Día Mundial del Refugiado, la atención se centra en el derecho de los refugiados a buscar seguridad. La agresión rusa contra Ucrania ha desencadenado uno de los mayores y más rápidos movimientos forzados de población desde la Segunda Guerra Mundial. La OIT organiza dos eventos sobre el impacto de la crisis ucraniana en los refugiados y los mercados laborales, y la importancia del trabajo decente.

[El trabajo a domicilio: De la invisibilidad al trabajo decente](#)

Con la propagación de la pandemia de COVID-19 en 2020, gran parte de la población ocupada mundial pasó a trabajar desde casa, como ya llevaban haciéndolo cientos de millones de trabajadores durante decenios. Aunque esta modalidad ha sido desde antiguo una característica importante del mundo del trabajo, rara vez se tiene en cuenta el hogar como lugar de trabajo en la ordenación de las instituciones que regulan el mercado laboral.

[Sólo el seis por ciento de los trabajadores domésticos tiene una protección social completa, según la OIT](#)

Sólo el seis por ciento de los trabajadores domésticos de todo el mundo tiene acceso a una protección social completa, según un nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Más del 94 por ciento carece de acceso a toda la gama de protecciones que cubren la atención médica, la enfermedad, el desempleo, la vejez, los accidentes de trabajo, la familia, la maternidad, la invalidez y las prestaciones para los supervivientes.

RECORDA



El trabajo desde casa ha
llegado a representar del

20-30
por ciento

de la
población activa

según el país

NOVETATS EU-OSHA

NOU Managing occupational safety and health in a warmer planet

2021 had Europe's warmest summer on record, according to the European State of the Climate 2021 by Copernicus Climate Change Service. Summer 2022 has not even started, and the heat forecast gets close to 40 °C in France and exceeds 45 °C in Spain. Europe is experiencing extraordinarily hot weather for this time of the year, but is this a global trend that can already be observed and will continue in the future?

NOU PEROSH webinar on MSDs

On 25 May 2022, PEROSH organised a webinar on MSDs and occupational safety and health. The program was as follows and included speakers from the United Kingdom, France and Germany, who presented their latest research findings.

Four countries share practical ways to increase physical activity in schools, reducing musculoskeletal risks for future workers

The school system provides an ideal opportunity to establish active and healthy behaviours before future generations enter the workforce, reducing risks to their musculoskeletal health. This is illustrated by varied examples throughout Europe, including initiatives in Finland, Austria, Hungary and Germany, as detailed in the Better Schools by Promoting Musculoskeletal Health report.

POLICY BRIEF

ADVANCED ROBOTICS AND AUTOMATION: WHAT ARE THE RISKS AND OPPORTUNITIES FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH?

The appearance of new technologies, such as advanced robotic systems that can closely interact with humans, has led to a revival of the debate on the automation potential of jobs and tasks as well as their consequences on occupational safety and health (OSH). Rapid developments and new forms of human-robot interaction create new opportunities and challenges for OSH alongside this technological evolution. Advanced robotics hold the potential for a qualitative shift in opportunities and challenges for OSH or even the creation of entirely new benefits and risks. Gaining insight from both established OSH factors on human-robot interaction, as well as including new scientific findings focused on robotic systems, helps to identify important influences on both risks and opportunities as well as factors specifically relevant to advanced robotics and robots.

The state of advanced robotics

The combination of artificial intelligence, or smart algorithms, with robotic devices accelerates the level of robotic autonomy and functionalities. The more we find an integration of AI-based software in robotic hardware, the more we observe, for example, an elaborate moving behaviour, especially in unstructured environments or natural language processing. 141. Non-AI-based robotic systems already show a variety of advanced capabilities and are also included in this matter. A number of different advanced robotics capable of interacting with humans are addressed in high quality scientific literature. They can be categorised according to their intended purpose as well as by distinct features like mobility. For the automation of physical tasks, industrial robots appear most frequently. According to the International Organisation for Standardisation (ISO) standard (ISO 8373:2012), an industrial robot is an 'automatically controlled, reprogrammable, multipurpose manipulator programmable in three or more axes, which can be either fixed or mobile. This definition is also adopted by the International Federation of Robotics (IFR). Other types of robotic systems are teleoperating robotics, used for example in remote maintenance operations. A second noticeable group that is addressed in scientific literature are medical robots. Medical robots for the automation of physical tasks refer to systems like robotic rollators¹⁷² in the care of the elderly or impaired as well as robot-assisted therapy for balance function rehabilitation after stroke¹⁷³. Still in their early development stage are medical robots designed for carrying and lifting patients, sometimes referred to as nursing robots. In the area of manufacturing, the increasing integration of AI-based software tools in robotic hardware does lead to new generations of robotic systems. Besides specific purposes, the degree of mobility has also been used to categorise robotic systems. The integration of mobile robots or **autonomous mobile robots (AMR)** can be observed in a number of work environments. Especially in logistics and warehousing, they are becoming increasingly autonomous.

The form of interaction between humans and robots is described in terms of **collaborative existence**. Co-existence describes an episodic meeting between humans and robots limited in time and space. The participants share no common goal in their work and time-wise. An example of co-existence in the workplace is a transport robot passing warehouse aisles. Cooperation and collaboration describe closer interactions between humans and robots. In a cooperative work setting, both human and robot share a goal and tasks are dependable time-wise. In a collaborative work setting, both human and robot share a common goal, but there is a clear division of tasks between human and robot. Each of the end result, and the allocation of subtasks is determined in advance. Collaboration describes interaction form. Human and robot actions occur at the same time on the same support of lifting patients creates a collaborative interaction form. The human and robot and there is immediate coordination required. Subtasks are allocated continuously and the situation.

172. G. G. López, D. Gómez, M. Pérez, A. J. López, K. (2016). Evaluation studies of robotic rollators by the Geronteo. *GERI*, 44(4-443) <https://doi.org/10.1080/08980101.2016.1140044>
173. G. G. López, D. Gómez, M. Pérez, A. J. López, K. (2016). A systematic review of study results from the use of rollators. *Quality and Rehabilitation Assessment Technology*, 1(1), 1-10 <https://doi.org/10.1080/24747868.2016.1140044>
A systematic review of study results. *International Journal of Nursing Studies*, 61, 1-10 <https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2016.08.011>

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you, it's good for business.

POLICY BRIEF

ADVANCED ROBOTICS AND AUTOMATION: WHAT IS IT AND WHAT IS THE IMPACT ON WORKERS?

The introduction of advanced robotics in workplaces is clearly changing the structure of work environments. While the automation of different work tasks unlocks benefits and opportunities that improve occupational safety and health, it also creates risks.

This policy brief outlines person-related (cognitive and physical) and object-related tasks for different jobs and sectors that are most affected by robotic system automation. It further gives examples of the opportunities and risks associated with various work environments.

Task types

Whereas traditional automation technologies are mostly used for **routine tasks**, AI-based systems open up the possibility to also perform **non-routine tasks**. The concept of routine tasks follows the idea of how tasks are done. There are two additional dimensions of tasks: cognitive and manual (physical) tasks. Cognitive tasks (like information processing) and physical actions (like object manipulation) are equally different tasks. As a result, cognitive and physical tasks can be **object-related, id and person-related**, to a variable extent.

Task types with example tasks

Task type	Person-related	Object-related
Physical	assembling base parts	lifting a patient
Cognitive (or physical manipulation)	group therapy	analysing patient data

Subgroups then further differentiates between the tasks either being a **routine task** for the routine task. Within each category, routine and non-routine tasks can theoretically occur within scientific literature, or actual use cases, not every possible combination of categories tasks are many object-related, whereas information-related tasks are many cognitive.

of robotics, in the literature there are currently no well-established information-related tasks, physical object and person-related tasks. For example, a typical object-related physical assembly of parts. An example of a person-related cognitive task is teaching. Person-related physical and cognitive. However, nowadays there are available robotic systems that can handle tasks as well. Such systems can for example move autonomously around the a hand-coded path, use sensors to collect data from the environment, while having adequate to analyse information, enabling them to suggest actions, take actions or just ring an alarm.

cal tasks implies, that those most impacted by the automation of AI-based systems are object-related tasks. These are also some physical tasks affected by automation that are person-related. One task, recent sectors (medicine, manufacturing and construction) but is automated or supported by robotic systems, is lifting objects or even people. This is a good example of how the same task different sectors and their associated jobs. While some tasks are more relevant or exemplified text, but can potentially be applied in other work environments too, some robotics systems are specified task in a specific work environment and allow for limited generalisation. The

174. H. B. S. & G. G. López, D. Gómez, M. Pérez, A. J. López, K. (2016). Understanding and testing barriers in human-robot interaction. Literature review and model development. *Procedia in Manufacturing*, 8(1) <https://doi.org/10.1016/j.proman.2016.03.001>
175. H. B. S. & G. G. López, D. Gómez, M. Pérez, A. J. López, K. (2016). Understanding and testing barriers in human-robot interaction. Literature review and model development. *Procedia in Manufacturing*, 8(1) <https://doi.org/10.1016/j.proman.2016.03.001>
176. H. B. S. & G. G. López, D. Gómez, M. Pérez, A. J. López, K. (2016). Understanding and testing barriers in human-robot interaction. Literature review and model development. *Procedia in Manufacturing*, 8(1) <https://doi.org/10.1016/j.proman.2016.03.001>
177. H. B. S. & G. G. López, D. Gómez, M. Pérez, A. J. López, K. (2016). Understanding and testing barriers in human-robot interaction. Literature review and model development. *Procedia in Manufacturing*, 8(1) <https://doi.org/10.1016/j.proman.2016.03.001>
178. H. B. S. & G. G. López, D. Gómez, M. Pérez, A. J. López, K. (2016). Understanding and testing barriers in human-robot interaction. Literature review and model development. *Procedia in Manufacturing*, 8(1) <https://doi.org/10.1016/j.proman.2016.03.001>
179. H. B. S. & G. G. López, D. Gómez, M. Pérez, A. J. López, K. (2016). Understanding and testing barriers in human-robot interaction. Literature review and model development. *Procedia in Manufacturing*, 8(1) <https://doi.org/10.1016/j.proman.2016.03.001>
180. H. B. S. & G. G. López, D. Gómez, M. Pérez, A. J. López, K. (2016). Understanding and testing barriers in human-robot interaction. Literature review and model development. *Procedia in Manufacturing*, 8(1) <https://doi.org/10.1016/j.proman.2016.03.001>
181. H. B. S. & G. G. López, D. Gómez, M. Pérez, A. J. López, K. (2016). Understanding and testing barriers in human-robot interaction. Literature review and model development. *Procedia in Manufacturing*, 8(1) <https://doi.org/10.1016/j.proman.2016.03.001>
182. H. B. S. & G. G. López, D. Gómez, M. Pérez, A. J. López, K. (2016). Understanding and testing barriers in human-robot interaction. Literature review and model development. *Procedia in Manufacturing*, 8(1) <https://doi.org/10.1016/j.proman.2016.03.001>
183. H. B. S. & G. G. López, D. Gómez, M. Pérez, A. J. López, K. (2016). Understanding and testing barriers in human-robot interaction. Literature review and model development. *Procedia in Manufacturing*, 8(1) <https://doi.org/10.1016/j.proman.2016.03.001>
184. H. B. S. & G. G. López, D. Gómez, M. Pérez, A. J. López, K. (2016). Understanding and testing barriers in human-robot interaction. Literature review and model development. *Procedia in Manufacturing*, 8(1) <https://doi.org/10.1016/j.proman.2016.03.001>
185. H. B. S. & G. G. López, D. Gómez, M. Pérez, A. J. López, K. (2016). Understanding and testing barriers in human-robot interaction. Literature review and model development. *Procedia in Manufacturing*, 8(1) <https://doi.org/10.1016/j.proman.2016.03.001>
186. H. B. S. & G. G. López, D. Gómez, M. Pérez, A. J. López, K. (2016). Understanding and testing barriers in human-robot interaction. Literature review and model development. *Procedia in Manufacturing*, 8(1) <https://doi.org/10.1016/j.proman.2016.03.001>
187. H. B. S. & G. G. López, D. Gómez, M. Pérez, A. J. López, K. (2016). Understanding and testing barriers in human-robot interaction. Literature review and model development. *Procedia in Manufacturing*, 8(1) <https://doi.org/10.1016/j.proman.2016.03.001>
188. H. B. S. & G. G. López, D. Gómez, M. Pérez, A. J. López, K. (2016). Understanding and testing barriers in human-robot interaction. Literature review and model development. *Procedia in Manufacturing*, 8(1) <https://doi.org/10.1016/j.proman.2016.03.001>
189. H. B. S. & G. G. López, D. Gómez, M. Pérez, A. J. López, K. (2016). Understanding and testing barriers in human-robot interaction. Literature review and model development. *Procedia in Manufacturing*, 8(1) <https://doi.org/10.1016/j.proman.2016.03.001>
190. H. B. S. & G. G. López, D. Gómez, M. Pérez, A. J. López, K. (2016). Understanding and testing barriers in human-robot interaction. Literature review and model development. *Procedia in Manufacturing*, 8(1) <https://doi.org/10.1016/j.proman.2016.03.001>

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you, it's good for business.

POLICY BRIEF

ADVANCED ROBOTICS AND AUTOMATION: KEY CONSIDERATIONS FOR HUMAN INTERACTION AND TRUST

With growing autonomy in advanced robotic systems, the language used to describe the relation between a human and robot might shift from 'use' to 'interaction'. The quality of this interaction can impact a number of occupational safety and health (OSH) related factors and therefore should be a point of consideration when designing these systems. Within scientific literature, numerous robotic interaction design aspects, including cognitive ergonomics, are discussed in relation to different OSH aspects. They can, for example, be related to the outward appearance and embodiment of the robotic system; robot behaviour and movement or interaction as well as communication styles and channels. These different interaction design aspects are to varying degrees associated with OSH risks and opportunities. The similarity of interaction design research shares is the attempt to identify attributes and characteristics that enable a smooth and natural interaction. Furthermore, the overall aim is to increase the feeling of wellbeing, acceptance, trust, positive emotions, a positive user experience or workflow while avoiding negative outcomes such as stress¹⁷¹. However, robotic design aspects are not standalone considerations but must always take into account the addressed context and working task.

Anthropomorphic robot design

Fictional robotic systems often display significant anatomical human likeness. While in reality this represents only a small fraction of how robotic systems are designed. The aspect of embodiment and more precisely anthropomorphic design is addressed with great interest in scientific literature. Anthropomorphic design features like eyes or facial expressions can foster a more natural interaction, acceptance and likability especially in social robotics¹⁷². However, anthropomorphic design is not only limited to embodied features like face components or body structure. It can also relate to robotic movements or communication strategies. While greater human likeness can have positive effects on trust towards robots, using human social cues as a means for a smooth human-robot interaction does not only have advantages. To begin with, there is no linear relationship between robotic anthropomorphism and associated likability or acceptance. Once a robot has reached a certain degree of human likeness, it can rather cause strong negative emotions like **averseness**, often explained by the **uncanny valley**¹⁷³. In addition, but probably more important, the negative consequences anthropomorphic design can impose on human expectations but also on task performance. Some features trigger human expectations regarding robotic capabilities and behaviour¹⁷⁴. If a system has eyes, operators might expect the robot to perceive visual cues. If a robot has ears, auditory perception might be assumed. In general, anthropomorphic features may lead workers to subconsciously attribute human qualities like reasoning to the robot¹⁷⁵, and these assumptions can influence their interaction with the system. This can result in irritation or even a perceived lower reliability in industrial settings¹⁷⁶ if the technology cannot deliver on the prescribed qualities. Hence, when designing a robotic system, any anthropomorphic cues should always be considered with possible attributed functions. If anthropomorphic cues do not serve

Figure 1: Robots with prevalent anthropomorphic features (eyes, ears) and without

An operator's expectation of robotic capabilities can be influenced by anthropomorphic design choices.

171. H. B. S. & G. G. López, D. Gómez, M. Pérez, A. J. López, K. (2016). Understanding and testing barriers in human-robot interaction. Literature review and model development. *Procedia in Manufacturing*, 8(1) <https://doi.org/10.1016/j.proman.2016.03.001>
172. H. B. S. & G. G. López, D. Gómez, M. Pérez, A. J. López, K. (2016). Understanding and testing barriers in human-robot interaction. Literature review and model development. *Procedia in Manufacturing*, 8(1) <https://doi.org/10.1016/j.proman.2016.03.001>
173. H. B. S. & G. G. López, D. Gómez, M. Pérez, A. J. López, K. (2016). Understanding and testing barriers in human-robot interaction. Literature review and model development. *Procedia in Manufacturing*, 8(1) <https://doi.org/10.1016/j.proman.2016.03.001>
174. H. B. S. & G. G. López, D. Gómez, M. Pérez, A. J. López, K. (2016). Understanding and testing barriers in human-robot interaction. Literature review and model development. *Procedia in Manufacturing*, 8(1) <https://doi.org/10.1016/j.proman.2016.03.001>
175. H. B. S. & G. G. López, D. Gómez, M. Pérez, A. J. López, K. (2016). Understanding and testing barriers in human-robot interaction. Literature review and model development. *Procedia in Manufacturing*, 8(1) <https://doi.org/10.1016/j.proman.2016.03.001>
176. H. B. S. & G. G. López, D. Gómez, M. Pérez, A. J. López, K. (2016). Understanding and testing barriers in human-robot interaction. Literature review and model development. *Procedia in Manufacturing*, 8(1) <https://doi.org/10.1016/j.proman.2016.03.001>

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you, it's good for business.

NOVETATS INSST

Memoria de Actividades 2021

Como viene siendo habitual, el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) publica su memoria anual de actividades con el propósito de informar de manera detallada del conjunto de actividades desarrolladas a través de sus diferentes unidades y departamentos, durante el año 2021.

Caracterización de la siniestralidad en la actividad pesquera - Año 2022

La pesca (incluyendo la acuicultura) es una actividad ardua y peligrosa. En España más de 40.000 personas trabajan en este sector, que presenta un índice de incidencia de accidentes de trabajo que duplica la media nacional y registra 10 veces más accidentes mortales que el resto de actividades. El presente Documento Técnico del INSST ofrece una visión general de la siniestralidad en el sector, presentando información cuantitativa y cualitativa sobre los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales más frecuentes en el sector pesquero: dónde y cómo se producen, en qué fases de la pesca, etc.

Informe de siniestralidad en el Sector del Metal

El Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo (OECT), en su misión de analizar de forma detallada la siniestralidad laboral, aborda el estudio de una de las actividades económicas tradicionalmente ubicada en la posición más destacable en los informes de Actividades Prioritarias: el Sector del Metal. Este informe tiene como objetivo conocer y evaluar la siniestralidad laboral en el Sector del Metal en su conjunto y en las actividades que engloba.

RECORDA

Contra los **accidentes**
en la agricultura,
tenemos un plan.
¡Súmate!

Síguenos, descárgate nuestros
materiales y comparte
nuestros mensajes.

#LaPrevenciónEsElMejorPlan
#TrabajosSeguros



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [El comercio internacional y el trabajo decente: Guía de indicadores](#) [en línea]. Ginebra: OIT, 2022. 123 p. [Consulta: 01.06.2022]. ISBN: 978-92-2-034770-6.

Organització del treball - Polítiques públiques per a la prevenció

L'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible reconeix la funció tant del comerç internacional com del treball decent per a aconseguir alguns dels Objectius de Desenvolupament Sostenible. Concretament, l'Objectiu 17 recalca la necessitat d'un sistema comercial no discriminatori, mentre que l'Objectiu 8 insta, inter alia, a promoure el treball decent i el creixement econòmic. De fet, en general es reconeix el paper del comerç internacional com a motor del creixement econòmic i del desenvolupament, i com a potenciador dels mercats de treball, ja que augmenta la productivitat laboral i crea oportunitats d'ocupació. El comerç internacional ha beneficiat a treballadors de tots els nivells de qualificació, tant en les economies desenvolupades com en desenvolupament, i ha ajudat a superar la pobresa a milions de persones. No obstant això, juntament amb aquests efectes positius hi ha problemes, perquè no tots els treballadors i les empreses poden beneficiar-se del comerç en la mateixa mesura. El comerç crea tant perdedors com guanyadors, i la naturalesa distributiva dels seus efectes sol associar-se amb una sensació d'inseguretat i de desigualtat; això es reflecteix en una major polarització de l'ocupació i desigualtat d'ingressos en moltes economies avançades, i en majors índexs d'informalitat, treball en condicions d'explotació, i desigualtat entre regions en les economies en desenvolupament i emergents.

MIGUELES-VÁZQUEZ; Urbano; DA CUÑA-CARRERA, Iría; ALONSO-CALVETE, Alejandra; GONZÁLEZ-GONZÁLEZ, Yoana. [Eficacia del kinesiotape en el síndrome del túnel carpiano: una revisión sistemática](#). *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [en línea]. 2022. 31, 1. 100-118. [Consulta: 01.06.2022]. ISSN: 1132-6255.

Trastorns musculoesquelètics

VÁZQUEZ RIVAS, Fabián; MAHILLO, Ignacio; VALVERDE, Julio; GARAYOA, Julia; DEL CAMPO, María Teresa. [Radiaciones ionizantes en trabajadores sanitarios: función tiroidea y niveles de riesgo de exposición laboral](#). *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [en línea]. 2022. 31, 1. 29-40. [Consulta: 31.05.2022]. ISSN 1132-6255.

Malalties professionals causades per agents carcinògens - Sanitat i serveis socio-sanitaris

INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ (França). [Grues à tour](#) [en línea]. París: INRS, Institut National de recherche et de sécurité, 2022. 68 p. [Consulta: 31.05.2022]. ISBN: 978-2-7389-2728-6. (ED6338).

Construcció - Màquines i ferramentes

DE ARRIBA FERNÁNDEZ, Alejandro; MOLINA-CABRILLANA, Jesús; SERRA-MAJEM, Lluís. [Aplicación del cuestionario de autoevaluación de la estrategia multimodal de la OMS para mejorar la práctica de higiene de manos en un hospital de tercer nivel](#). *Archivos de prevención de riesgos laborales* [en línea]. 2021, 24. 4. 355-369. [Consulta: 27.05.2022]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/apr.2021.24.04.03.

Agents biològics - Sanitat i serveis socio-sanitaris

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [Aplicación de las normas internacionales del trabajo: Informe de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones](#) [en línea]. Ginebra: OIT, 2022. 917 p. [Consulta: 27.05.2022]. ISBN: 978-92-2-031743-3.

Polítiques públiques per a la prevenció

MENSAH, Aziz; TOIVANEN, Susanna; DIEWALD, Martin. [Working Hours, Sleep Disturbance and Self-Assessed Health in Men and Women: a Multilevel Analysis of 30 Countries in Europe](#). *Frontiers in Public Health* [en línea]. 2022. 10, 12 p. [Consulta: 27.05.2022]. ISSN: 2296-2565. DOI: 10.3389/fpubh.2022.818359.

Condicions de treball - Organització del treball - Prevenció i gènere - Estrés

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invasat . • TÚ
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 2 días • 2

UNE-EN 17199-1:2022

Exposición en el lugar de trabajo. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA) u otras partículas respirables. Parte 1: Requisitos y elección de los métodos de ensayo.

Anula a: UNE-EN 17199-1:2019 (Ratificada)

<https://lnkd.in/e/Ge4HeE>

#AENOR #Nanomaterials #EvaluaciónDeRiesgos

Reproducir **ión Española de Normalización**

UNE-EN 17199-1:2022

Exposició en el lloc de treball. Mesurament de la capacitat d'emissió de pols dels materials a granel que contenen o emeten nano-objectes, agregats i aglomerats (NOAA) o altres partícules respirables. Part 1: Requisits i elecció dels mètodes d'assaig.

Anul·la a: UNE-EN 17199-1:2019 (Ratificada)

<https://lnkd.in/e/Ge4HeE>

#AENOR #Nanomaterials #AvaluacióDeRiscos

UNE Asociación Española de Normalización

UNE-EN 17199-1:2022

Exposición en el lugar de trabajo. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA) u otras partículas respirables. Parte 1: Requisitos y elección de los métodos de ensayo.

Workplace exposure - Measurement of dustiness of bulk materials that contain or release respirable NOAA and other respirable particles - Part 1: Requirements and choice of test methods.

Exposition sur les lieux de travail - Mesurage du pouvoir de re-suspension des matériaux en vrac contenant ou émettant des nano-objets et des agrégats et agglomérats (NOAA) ou autres particules en fraction aérosolante - Partie 1: Exigences et choix des méthodes d'essai



Gva Invasat . • TÚ
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 20 horas • Editado • 2

El concurso de vídeo corto "FP Lidera la prevención frente a #TME" se enmarca dentro de la campaña de **European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA)** "Trabajos Saludables: relajemos las cargas".

Bases y registro: <https://lnkd.in/euK3k2cs>

#RESST #TrabajosSaludables #EUHealthyWorkplaces

El concurs de vídeo curt "FP Lidera la prevenció enfront de #TME" s'emmarca dins de la campanya de **European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA)** "Treballs Saludables: relaxem les càrregues".

Bases i registre: <https://lnkd.in/eDJWUX3>

#RESST #TreballsSaludables #EUHealthyWorkplaces



Bon Profit!: Libro de recetas per a un treball segur en la cuina

Presenta els riscos més freqüents en el sector de l'hostaleria

madrid.org/bvirtual/BVCMO...

#PRL #SST #HostaleriaTurisme

@IRSST

Reproducir



GVA Invasat
 17 de junio a las 13:41 • 2

Ya está disponible el número #7 de nuestro Boletín Semanal.

Echa un vistazo y suscríbete para recibir todas las novedades en #SST y #PRL directamente en tu correo electrónico.

- ✓ Publicaciones científico-técnicas
- ✓ Recursos SST
- ✓ Normas
- ✓ Infografías

Ja està disponible el número #7 de nostre Butlletí Setmanal.

Dona una ullada i subscriu-te per a rebre totes les novetats en #SST i #PRL directament en el teu correu electrònic.

- ✓ Publicacions científicotècniques
- ✓ Recursos SST
- ✓ Normes
- ✓ Infografies

Si vols saber què ha ocorregut durant la setmana en els diferents àmbits de la seguretat i la salut en el treball, consulta el nostre...

Recull setmanal sobre seguretat i salut laboral de l'INVASSAT - Boletí... de SST de l'INVASSAT
 Publicación #7

INVASSAT

GETREVUE.CO
 Recull INVASSAT 17.06.2022
 SumariEn portadaPublicacions de l'INVASSATBiblioteca Digital de PRL de l'INV...

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

Odejinmi et al BMC Public Health (2022) 22:1219
https://doi.org/10.1186/s12889-022-13540-y

BMC Public Health

RESEARCH

Open Access

COVID-19 vaccine hesitancy: a midwifery survey into attitudes towards the COVID-19 vaccine



NOU

Funlayo Odejinmi¹, Rebecca Mallick², Christina Neophytou¹, Kade Mondeh³, Megan Hall³, Claire Scrivener^{2*}, Katie Tibble², Mary Turay-Olusile¹, Nandita Deo¹, Doreen Oforiwa¹ and Rita Osayimwen¹

Abstract

Background: Ethnically minoritised people have been disproportionately affected by the COVID-19 pandemic. Emerging evidence suggests a lower uptake of the vaccine in ethnically minoritised people, particularly Black females of reproductive age. Unvaccinated pregnant women are high risk for morbidity and mortality from COVID-19. Midwives are the principal healthcare professionals responsible for counselling the pregnant population on decisions relating to vaccine uptake. The aim of this study was to explore midwifery uptake of and attitudes towards the COVID-19 vaccine in two ethnically diverse areas.

Methods: A 45-point questionnaire was circulated over a six-week period to midwives employed in two teaching hospitals in England; London (Barts Health NHS Trust) and Sussex (Brighton and Sussex University Hospitals NHS Trust (BSUH)). A total of 378 out of 868 midwives responded. Results were analysed to determine vaccine uptake as well as factors influencing vaccine hesitancy and decision-making between the two trusts and ethnic groups. Thematic analysis was also undertaken.

Results: Midwives of Black ethnicities were over 4-times less likely to have received a COVID-19 vaccine compared to midwives of White ethnicities (52% vs 85%, adjusted OR = 0.22, $p < 0.001$). Overall, there were no significant differences between trusts in receipt of the COVID-19 vaccine ($p = 0.13$). Midwives at Barts Health were significantly more likely to have tested positive for COVID-19 compared to midwives at BSUH (adjusted OR = 2.55, $p = 0.007$). There was no statistical difference between ethnicities in testing positive for COVID-19 ($p = 0.86$). The most common concerns amongst all participants were regarding the long-term effect of the vaccine (35%), that it was developed too fast (24%), having an allergic reaction (22%) and concerns about fertility (15%). Amongst unvaccinated midwives, those of Black ethnicity had a higher occurrence of concern that the vaccine contained meat / porcine products (adjusted OR = 5.93, $p = 0.04$) and that the vaccine would have an adverse effect on ethnic minorities (adjusted OR = 4.42, $p = 0.03$).

Conclusion: This study highlights the significantly higher level of vaccine hesitancy amongst Black midwives and offer insights into midwives' concerns. This can facilitate future targeted public health interventions. It is essential that vaccine hesitancy amongst midwifery staff is addressed to improve vaccine uptake in the pregnant population.



ISGlobal Institut de
Salut Global
Barcelona

THE CONVERSATION

Rigor académico, oficio periodístico

sinc
La ciencia es noticia

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

Prodigioso Volcán



Clara

Comunicación Clara

¡Hola! Soy Clara. Te ayudo a analizar la claridad de los textos en español.

Test de claridad ^(Beta)

Escribe aquí tu texto.

Antes de pasar tus textos por Clara, ten en cuenta que:

- Clara es una herramienta que está en fase beta de desarrollo, por tanto los resultados que ofrece son orientativos.*
 - Clara ha sido entrenada para medir la claridad de textos administrativos y contratos de servicios.*
 - Clara también puede analizar otro tipo de textos en español, si bien el resultado será menos fiable.*
- ¡Esperamos que Clara te ayude!*

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare