

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

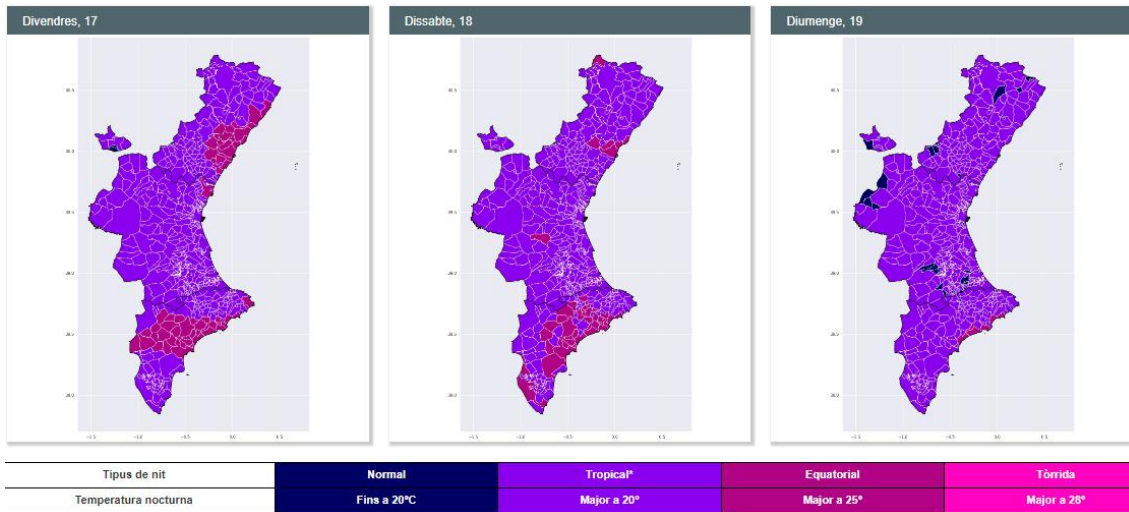
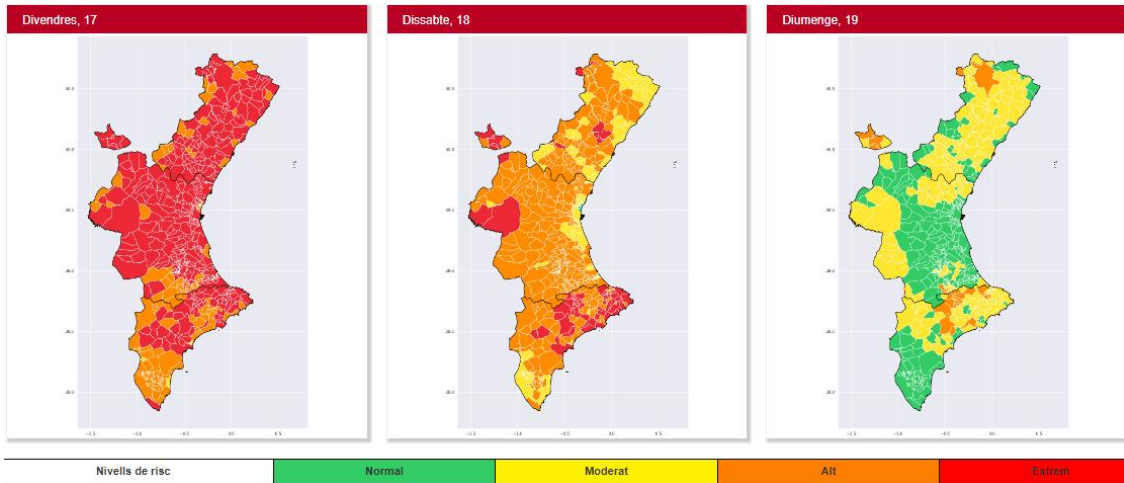
Divendres 17 de juny de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	8
ALS MITJANS.....	10
NOVETATS LEGALS	13
DOGV.....	13
BOE.....	13
DOUE.....	13
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	14
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	16
NOVETATS INVASSAT	17
NOVETATS OIT.....	18
NOVETATS EU-OSHA	19
NOVETATS INSST	20
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	21
INVASSAT A LES XARXES.....	22
ESPAI COVID-19.....	23
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	24

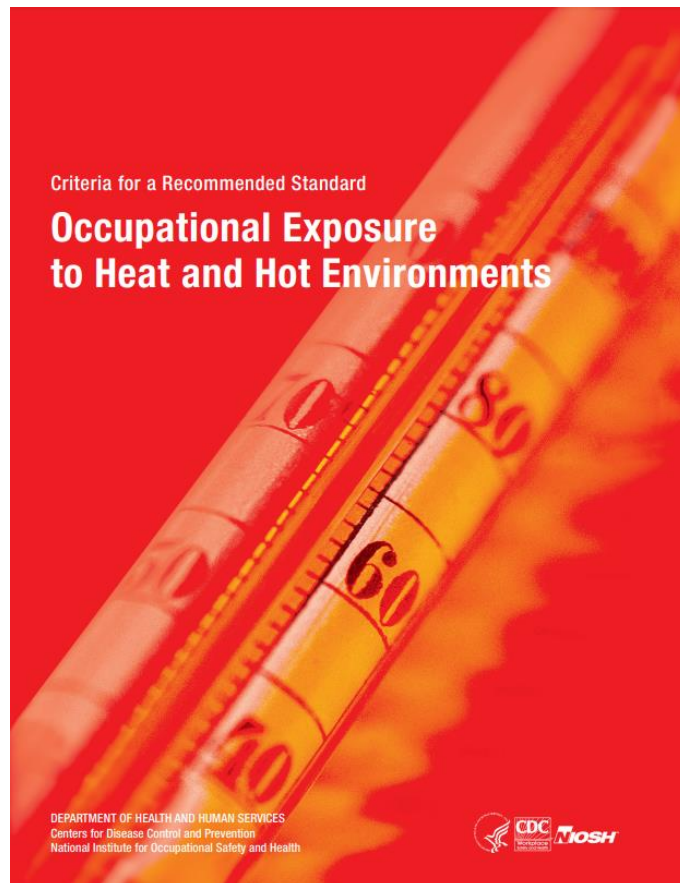
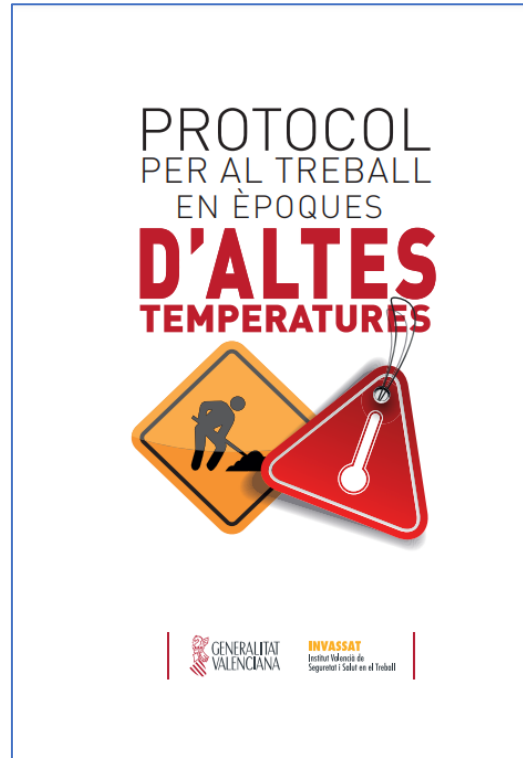
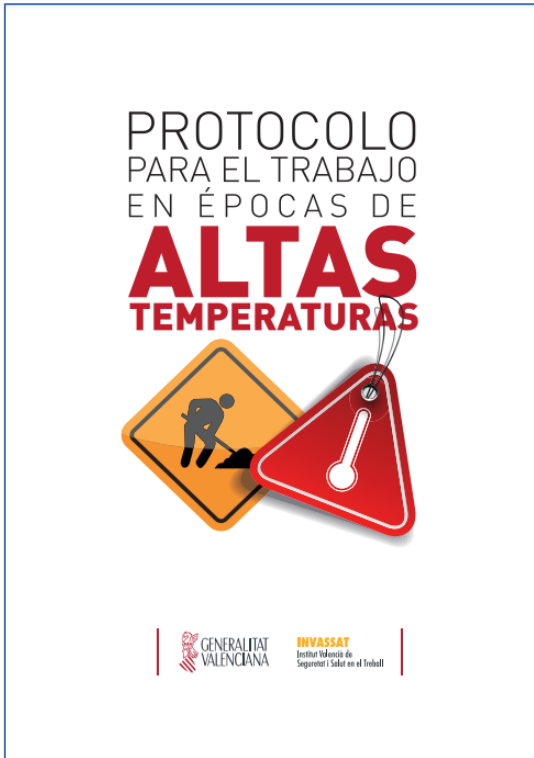
ACTUALITAT PREVENCIONISTA



**VES AMB
COMPTE!!!**



RECORDA



RECORDA

NOU

European Agency for Safety and Health at Work

ISSN: 1831-9343

Advanced robotics and automation: implications for occupational safety and health

Report

1	Introduction and objectives	3
2	Methodology	4
2.1	Literature research.....	5
2.2	Interview methodology.....	7
3	Advanced robotics and types of tasks	7
3.1	Advanced robotics-based full automation (substitution) of tasks.....	8
3.1.1	Person-related tasks.....	8
3.1.2	Object-related tasks.....	9
3.1.3	Information-related tasks.....	10
3.2	Advanced robotics-based semi-automation (assistance) of tasks.....	10
3.2.1	Person-related tasks.....	10
3.2.2	Object-related tasks.....	11
3.2.3	Information-related tasks.....	12
3.3	Impact on jobs.....	12
3.4	Impact on sectors.....	16
4	OSH implications	19
4.1	Psychosocial effects.....	19
4.1.1	Function allocation and human consequences.....	20
4.1.2	Task design.....	23
4.1.3	Interaction design.....	25
4.1.4	Operation and supervision.....	27
4.2	Physical effects.....	28
4.2.1	Physical benefits.....	28
4.2.2	Physical risks.....	29
4.3	Organisational effects.....	30
4.3.1	Introduction process and change management.....	30
4.3.2	Cybersecurity.....	31
4.3.3	Need for training.....	31
4.4	Standards.....	32
4.5	Risk assessment.....	33
5	Conclusion and recommendations	34
6	References	37



NOU

POLICY BRIEF

ADVANCED ROBOTICS AND AUTOMATION: WHAT ARE THE RISKS AND OPPORTUNITIES FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH?

The appearance of new technologies, such as advanced robotic systems that can closely interact with humans, has led to a revival of the debate on the automation potential of jobs and tasks as well as their consequences on occupational safety and health (OSH). Rapid developments and new forms of human-technology interaction create new opportunities and challenges for OSH alongside this technological evolution. Advanced robotics hold the potential for a qualitative shift in opportunities and challenges for OSH or even the creation of entirely new benefits and risks. Gaining insight from both established OSH factors on human-technology interaction, as well as including new scientific findings focused on robotic systems, helps to identify important influences on both risks and opportunities as well as factors specifically relevant to advanced robotics and cobots.

The state of advanced robotics

The combination of artificial intelligence, or smart algorithms, with robotic devices accelerates the level of robotic autonomy and functionalities. The more we find an integration of AI-based software in robotic hardware, the more we observe, for example, an elaborate moving behaviour, especially in unstructured environments or natural language processing. Yet, non-AI-based robotic systems already show a variety of advanced capabilities and are also included in this matter. A number of different advanced robotics capable of interacting with humans are addressed in high quality scientific literature. They can be categorised according to their intended purpose as well as by distinct features like mobility. For the automation of physical tasks, industrial robots appear most frequently. According to the International Organisation for Standardisation (ISO) standard (ISO 8373:2012), an industrial robot is an 'automatically controlled, reprogrammable multipurpose manipulator programmable in three or more axes', which can be either fixed or mobile. This definition is also adopted by the International Federation of Robotics (IFR). Other types of robotic systems are teleoperating robotics, used for example in remote maintenance operations. A second noticeable group that is addressed in scientific literature are medical robots. Medical robots for the automation of physical tasks refer to systems like robotic rollators^{1,2} in the care of the elderly or impaired as well as robot-assisted therapy for balance function rehabilitation after stroke³. Still in their early development stage are medical nursing robots. In the area of medical hardware does lead to new generations of robots. These robots can be observed in a number of becoming increasingly autonomous.

The form of interaction between human and robot is also becoming increasingly important. Co-existence describes a situation where both human and robot exist in the same time and space. The paradigm of co-existence is exemplified by the co-existence of humans and robots in a warehouse. Cooperation and collaboration share a goal and tasks are dependent on each other, but there is a clear division of labour. In the case of collaboration, the human and robot share a common goal, but there is a clear division of labour, and the allocation of tasks is dynamic. Human support of lifting patients creates and there is immediate coordination of the situation.

Werner, C., Ulrich, P., Gerward, M., Peer, J. (2021). *Advanced Robotics and Automation: What are the Risks and Opportunities for Occupational Safety and Health?* <https://doi.org/10.1002/9781119514441.ch10>

Werner, C., Ulrich, P., Gerward, M., Peer, J. (2021). *Advanced Robotics and Automation: What are the Risks and Opportunities for Occupational Safety and Health?* <https://doi.org/10.1002/9781119514441.ch10>

Zhang, Q., Ge, L., Wang, C. C., Ma, Q. S., Li, L. (2021). *Advanced Robotics and Automation: What are the Risks and Opportunities for Occupational Safety and Health?* <https://doi.org/10.1002/9781119514441.ch10>

A systematic review and meta-analysis. <https://doi.org/10.1002/9781119514441.ch10>

Safety and health at work is everyone's concern.

POLICY BRIEF

ADVANCED ROBOTICS AND AUTOMATION: KEY CONSIDERATIONS FOR HUMAN INTERACTION AND TRUST

With growing autonomy in advanced robotic systems, the language used to describe the relation between a human and robot might shift from 'use' to 'interaction'. The quality of this interaction can impact a number of occupational safety and health (OSH) related factors and therefore should be a point of consideration when designing these systems. Within scientific literature, numerous robotic interaction design aspects, including cognitive ergonomics, are discussed in relation to different OSH aspects. They can, for example, be related to the outward appearance and embodiment of the robotic system, robot behaviour and movement or interaction as well as communication styles and channels. These different interaction design aspects are to varying degrees associated with OSH risks and opportunities. The similarity all interaction design research shares is the attempt to identify attributes and characteristics that enable a smooth and natural interaction. Furthermore, the overall aim is to increase the feeling of wellbeing, acceptance, trust, positive emotions, a positive user experience or workflow, while avoiding negative outcomes such as stress¹. However, robotic design aspects are not stand-alone considerations but must always take into account the addressed context and working task.

Anthropomorphic robot design

Fictional robotic systems often display significant anatomical human likeness. While in reality this represents only a small fraction of how robotic systems are designed. The aspect of embodiment and more precisely anthropomorphic design is addressed with great interest in scientific literature. Anthropomorphic design features like eyes or facial expressions can foster a more natural interaction, acceptance and likability especially in social robotics². However, anthropomorphic design is not only limited to embodied features like facial components or body structure. It can also relate to robotic movements or communication strategies. While greater human likeness can have positive effects on trust towards robots, using human social cues as a means for a smooth human-robot interaction does not only have advantages. To begin with, there is no linear relationship between robotic anthropomorphism and associated likability or acceptance. Once a robot has reached a certain degree of human likeness, it can rather cause strong negative emotions like eeriness, often explained by the uncanny valley³. In addition, but probably more important, are the negative consequences anthropomorphic design has on system performance. Some features trigger human expectancies, operators might expect the robot to behave in a certain way, which might not be the case. In general, anthropomorphic features like reasoning to the robot⁴, and these assure their interaction with the system. This can result in perceived lower reliability in industrial settings⁵ if the robot does not deliver on the prescribed qualities. Hence, when designing a system, any anthropomorphic cue should always be accompanied by a clear explanation of the functions that those anthropomorphic features are supposed to perform.

Figure 1: Robots with prevalent anthropomorphic features (eyes, ears) and without

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

POLICY BRIEF

ADVANCED ROBOTICS AND AUTOMATION: WHAT IS IT AND WHAT IS THE IMPACT ON WORKERS?

The introduction of advanced robotics in workplaces is clearly changing the structure of work environments. While the automation of different work tasks unlocks benefits and opportunities that improve occupational safety and health, it also creates risks.

This policy brief outlines person-related (cognitive and physical) and object-related tasks for different jobs and sectors that are most affected by robotic system automation. It further gives examples of the opportunities and risks associated with various work environments.

Task types

Whereas traditional automation technologies are mostly used for routine tasks, AI-based systems open up the possibility to also perform non-routine tasks. The concept of routine tasks follows the idea of how tasks are performed. Furthermore, there are two additional dimensions of tasks: cognitive and manual (physical) tasks. Both cognitive functions (like information processing) and physical actions (like object manipulation) are necessary to accomplish different tasks. As a result, cognitive and physical tasks can be object-related, information-related and person-related¹ to a variable extent.

Figure 1: Task categorisation with example tasks

	giving therapy	analysing sales data	
Physical manipulation	assembling loose parts	lifting a patient	Cognitive (no physical manipulation)
	object-related	person-related	

Each of these three subgroups then further differentiates between the tasks either being a routine task for the worker or a non-routine task. Within each category, routine and non-routine tasks can theoretically occur likewise. However, within scientific literature, or actual use cases, not every possible combination of categories is present. Physical tasks are mainly object-related, whereas information-related tasks are mainly cognitive.

Regarding advanced robotics, in the literature there are currently no well-established information-related tasks, compared to rather prevalent object- and person-related scenarios. For example, a typical object-related physical task involves the assembly of parts. An example of a person-related cognitive task is teaching. Person-related tasks can be both physical and cognitive. However, nowadays there are available robotic systems that can perform information-related tasks as well. Such systems can for example move autonomously around the workplace, following a hard-coded path, use sensors to collect data from the environment, while having adequate processing power to analyse information, enabling them to suggest actions, take actions or just ring an alarm.

The nature of physical tasks implies, that those most impacted by the automation of AI-based systems are object-related. However, there are also some physical tasks affected by automation that are person-related. One task, which occurs in different sectors (medicine, manufacturing and construction) but is automated or supported by different types of robotic systems, is lifting objects or even people. This is a good example of how the same task is affected across different sectors and their associated jobs. While some tasks are more prevalent or exemplified in a specialised context, but can potentially be applied in other work environments too, some robotic systems are developed to fit a specified task in a specific work environment and allow for limited generalisation. The

¹Teigemeier, P. (2021). Informationsbezogene Tätigkeiten im digitalen Wandel: Arbeitsmerkmale und Technologieinsatz (F 2052). In: Wissenschaftszentrum für Arbeitsforschung und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21203/3496.waerw20210716>

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

Original article

NOU



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first. doi:10.5271/sjweh.4036

Chronic disorders, work-unit leadership quality and long-term sickness absence among 33 025 public hospital employees

by Amar J Mehta, ScD,¹ Jimmi Mathisen, MSc,^{1,2,3} Tri-Long Nguyen, PhD,¹ Reiner Rugulies, PhD,^{1,2,3} Naja Hulvej Rod, PhD^{1,3}

Mehta AJ, Mathisen J, Nguyen T-L, Rugulies R, Hulvej Rod N. Chronic disorders, work-unit leadership quality and long-term sickness absence among 33 025 public hospital employees. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4036

Objective This study aimed to examine the association between work-unit level leadership quality and individual-level long-term sickness absence (LTSA) in the hospital sector and effect modification by chronic disorders.

Methods This longitudinal analysis included 33 025 Danish public hospital employees who were followed-up for one year after baseline in March 2014. Leadership quality was assessed by questionnaire with mean responses aggregated by work-unit and characterized in tertiles. LTSA during follow-up was determined from employer records. Chronic disorders at baseline was assessed from the Danish hospital and prescription registers. We performed multilevel logistic regression to estimate odds ratios (OR) and 95% confidence intervals (CI) adjusting for potential confounders. We evaluated interaction between chronic illness and low leadership quality on multiplicative and additive scales.

Results We identified employees as healthy (60.8%) or with somatic (31.6%), mental (3.3%), or both somatic and mental (4.3%) disorders. During follow-up, 6% of employees registered a LTSA. Medium and high leadership quality were associated with lower risk of LTSA with OR of 0.84 (95% CI 0.76–0.94) and 0.73 (95% CI 0.65–0.82) respectively, compared to low leadership quality. Associations were similar for healthy employees and employees with only somatic disorders, whereas no association was observed for employees with mental disorders (in presence or absence of somatic disorders). No statistically significant ($\alpha=0.05$) interactions between leadership quality and chronic disorders on LTSA were observed.

Conclusion The findings suggest that the quality of leadership in work units is associated with risk of long-term sick leave in the Danish public hospital sector and that strong leadership protects employees against LTSA.

Key terms absenteeism; chronic disease; longitudinal study; managerial quality; occupational health; psychosocial work resource.

travail & sécurité

NOU

LE SECTEUR AGROALIMENTAIRE

De l'art de ménager la chèvre et le chou

Un vecteur de performance

Une ingéniosité à la hauteur des risques

La communication comme base de réflexion

La conception des camions est bien affinée

Une scie revue sur toute la ligne

L'agriculture change d'environnement



NOU

Working conditions in Europe

The role of global value chains and
advanced digital production-driven
technological specialisation

Dagmara Nikulin, Aleksandra Parteka and
Joanna Wolszczak-Derlacz

Working Paper 2022.12

etui.

Abstract	4
1. Introduction	5
2. The determinants of working conditions - a literature review	8
3. Quantifying working conditions - our empirical approach and evidence on Europe	12
4. Determinants of working conditions in Europe in the light of econometric study – the intertwined role of GVCs and technological exposure	15
4.1 Working conditions measured by job quality indices (EWCS)	15
4.2 Working conditions measured by information on wages	18
5. Conclusions	19
References	21
Appendices	27
Appendix A Dataset	27
Appendix B Details on the econometric estimation (methodology)	34
Appendix C Results	35
Appendix C1 Estimates based on job quality EWCS indices	35
Appendix C2 Estimates based on wages	39
Appendix C3 Robustness checks and extensions	41
Appendix D Supplementary materials to the text	42

AGENDA PREVENCIÓNISTA

<p>JORNADA TÉCNICA</p> <p>PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA GUÍA TÉCNICA PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS RELACIONADOS CON LA EXPOSICIÓN AL AMIANTO REAL DECRETO 396/2006</p> <p>El Real Decreto 396/2006, de 31 de marzo, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto, encomienda al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., en su disposición adicional segunda, la elaboración y actualización de una guía técnica, de carácter no vinculante, para la evaluación de los riesgos relacionados con la exposición al amianto durante el trabajo.</p> <p>La actualización de la guía técnica, sobre la base de la experiencia adquirida en estos años en relación con la evaluación y prevención de los riesgos de exposición al amianto y en la elaboración, aprobación y seguimiento de los planes de trabajo, aporta nuevos criterios y recomendaciones técnicas respecto a la versión anterior. Estas orientaciones van dirigidas a facilitar la aplicación efectiva y homogénea de la norma, contribuyendo así a la mejora de las condiciones de trabajo existentes y a garantizar la seguridad y salud de la población trabajadora y de terceras personas que puedan estar implicados materiales con amianto.</p> <p>La finalidad de esta Jornada es dar a conocer las novedades y avances en la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con la exposición al amianto durante el trabajo y proporcionar, a empresarios y trabajadores, recomendaciones actualizadas para la protección de la salud y seguridad en el trabajo.</p> <p>Bilbao, 6 de julio de 2022</p> <p>Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.</p> <p>Lugar de celebración: "Auditorio Icaza" de la Universidad del País Vasco</p>	<p></p> <p>RECORDA</p> <p>JORNADA TÉCNICA</p> <p></p>	<p>RECORDA</p>
<p>JORNADA TÉCNICA</p> <p>EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL PRESENTACIÓN DEL DOCUMENTO DIIS</p> <p>El desarrollo y la mejora en la implantación de la vigilancia de la salud en las organizaciones, ha sido y es, un reto compartido por administraciones, sindicatos y empresas. La evolución de la normativa, sobre la actividad de los servicios de prevención y la actividad sanitaria para la vigilancia de la salud, ha pretendido la integración de todas las disciplinas que participan en la moderna prevención de riesgos laborales. En un momento clave para el sector de las empresas de trabajo temporal, la importancia de la seguridad y salud de nuestros/as trabajadores/as toma protagonismo teniendo como eje central la vigilancia de la salud.</p> <p>Esta Jornada Técnica organizada por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. se centrará en el papel de la vigilancia de la salud, así como en la presentación del Documento de Intercambio de Información sanitaria (DIIS), trabajado y aprobado en el seno del Grupo de Trabajo "Empresas de trabajo temporal" de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST). A través de este documento se pretende que a un/a mismo/a trabajador/a del sector no se le repitan exploraciones y pruebas médicas que se le hayan realizado recientemente por un Servicio de Prevención (SPRL).</p> <p>Madrid, 23 de junio de 2022</p> <p>Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST)</p> <p>Lugar de celebración: PRESENCIAL: Salón de Actos del INSST Asistencia presencial al acto (aforo limitado): https://forms.gle/qoHs3bkDcWEhm8ms9 VIRTUAL: Canal de YouTube del INSST Asistencia virtual al acto (sin límite de plazas): https://forms.gle/qmB91KGQuATvCycDA</p> <p>RECORDA</p>	<p></p> <p>Con la colaboración de la COMISIÓN NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</p> <p>JORNADA TÉCNICA</p> <p>EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL PRESENTACIÓN DEL DOCUMENTO DIIS</p> <p></p>	<p>RECORDA</p>

RECORDA

ENTRENAMIENTO HACIA EL BIENESTAR PSICOEMOCIONAL EN EL ÁMBITO LABORAL
 SEMINARIO TÉCNICO - PROGRAMA TÉCNICO - PRESENCIAL
 VIII EDICIÓN - 2022 - ESCUELA FILIA

Fundación Filia de Amparo de Menor AMAT ASOCIACIÓN NACIONAL DE ESPECIALISTAS EN SEGURIDAD DEL TRABAJO

15 de junio PRESENCIAL, STREAMING Y DIFERIDO de 16:00 a 19:00 h.
SESIÓN INAUGURAL MOTIVACIONAL VIVIR SIN MIEDO
 Julio de la Iglesia, TEDAX y Coach
 Lugar: MADRID. SALÓN AUREN. Avda. Gral. Perón, 38

1ª SESIÓN 22 de junio ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **MENTE**
EMODIVERSIDAD PARA EVITAR LA SOMATIZACIÓN DE LAS EMOCIONES
 Rafael Bisquerra Alzina
 Presidente de la Red Internacional de Educación Emocional y Bienestar

2ª SESIÓN 29 de junio ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **MENTE**
PRACTICANDO EL MÉTODO felizMENTE®
 Thais Alonso Rubio
 Consultora Experta en Mindfulness y Mentora de Felicidad Organizacional.

3ª SESIÓN 6 de julio ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **MENTE**
ENTRENA TU MENTE (SABIENDO CÓMO ES)
 Manuel Martín-Loeches. Catedrático de Psicología U.C.M.

Inscripciones en: <https://seminariosaludpsicoemocional.com>
 Más información en Fundación Filia. Tfno. 91 056 40 08. areaformacion@fundacionfilia.org

4ª SESIÓN 7 de septiembre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **CUERPO**
FOCUSING: EJERCICIOS DE INTELIGENCIA EMOCIONAL CORPORAL
 Fernando Tobias Moreno. Conferenciante y formador

5ª SESIÓN 21 de septiembre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **CUERPO**
HIGIENE POSTURAL Y HÁBITOS SALUDABLES
 Alberto Sánchez Sierra. Director Fisioterapia Sierra Vitoria y profesor en la UCLM

6ª SESIÓN 5 de octubre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **CUERPO**
EL MÉTODO TOKEL: UNA PRÁCTICA PARA DORMIR BIEN
 Dr. Eduard Estivill y Dra. Carla Estivill. Especialistas en Medicina del Sueño

7ª SESIÓN 19 de octubre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **VIDA**
APRENDER A VIVIR PARA TENER UNA "BUENA VIDA"
 Alex Rovira. Escritor, conferenciante internacional, consultor y economista
VIDA Y BIENESTAR LABORAL: CONCILIACIÓN PERSONAL Y FAMILIAR
 Eva Garrosa Hernández. Profesora Psicología Biológica y de la Salud de la UAM

8ª SESIÓN 3 de noviembre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **VIDA**
VIDA DIGITAL: INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y SALUD MENTAL
 Ana Freire. Dtra. Dpto. Operaciones, Tecnología y Ciencia UPF Barcelona School of Management

CLAUSURA PRESENCIAL 23 de noviembre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **VIDA**
APRENDE A GESTIONAR LA ANSIEDAD Y EL ESTRÉS PARA MEJORAR EL BIENESTAR EN TU VIDA
 Antonio Cano Vindel.
 Presidente Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad

EUROSHNET

7th European CONFERENCE ON STANDARDISATION, TESTING AND CERTIFICATION in the field of occupational safety and health

ARTIFICIAL INTELLIGENCE MEETS SAFETY AND HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
 EUROSHNET - European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

RECORDA

ALS MITJANS

[Emergencias implementará tecnología cloud y de inteligencia artificial para detectar el nivel de gases que inhalan los bomberos forestales.](#) GVA. Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública. 16.06.2022

[Los accidentes "in itinere" aumentan un 27 % en la Comunitat en el último año.](#) Agencia EFE. 16.06.2022
[...] La Comunitat Valenciana registró, entre mayo de 2021 y abril de 2022, un total de 7.934 accidentes in itinere, un incremento de 1.690 casos respecto al año anterior, lo que representa un incremento del 27,1 %, según el **Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo, INVASSAT** [...]

[El Comité de Salud Laboral pide al Consell que autorice a los colegios la instalación de aire acondicionado.](#) El Mundo. 16.06.2022

[Educación inicia a partir del lunes la retirada de amianto en los tres colegios y el instituto pendientes de Alicante.](#) Cadenaser. 16.06.2022

[Los tripulantes del Albacora Cuatro murieron intoxicados por el amoníaco.](#) La Voz de Galicia. 17.06.2022

[Ola de calor: los trabajadores expuestos a temperaturas extremas tienen derecho a abandonar su puesto.](#) CincoDías. 17.06.2022

[La Xunta señala que una gestión eficaz de los riesgos psicosociales en las empresas contribuye a crear entornos de trabajo saludables y mejorar el bienestar laboral.](#) Xunta de Galicia. 16.06.2022

[Exoesqueletos para mecánicos.](#) Noticias de la Ciencia y la Tecnología. 16.06.2022

[Estas son las 5 claves para alcanzar la felicidad en el entorno laboral.](#) El Periòdic. 16.06.2022

[Amianto en los colegios: un asesino invisible que no se puede ignorar.](#) InfoLibre. 16.06.2022

[Entrevista: cómo prevenir los problemas de salud mental causados por el estrés laboral.](#) Entrepreneur. 14.06.2022

[La Sociedad Española de Medicina y Seguridad del Trabajo, se suma a los Premios Prevencionar.](#) Prevencionar. 16.06.2022

[Inacción de la Administración y maltrato por parte del paciente, las causas del burnout en médicos.](#) ConSalud.es. 15.06.2022

[El absentismo laboral en España marca récord en el primer trimestre del año.](#) Equipos & Talento. 17.06.2022

Vols saber?

[Princesa de Asturias de Investigación 2022 para los impulsores de la inteligencia artificial.](#) SINC. 16.06.2022.

[Las olas de calor del siglo XXI: cerca de 50 grados a la sombra \(y 25 en la cama\).](#) Javier Martín Vide. The Conversation. 16.06.2022.

[El Mar Menor y su trayectoria hacia el colapso.](#) Juan Manuel Ruiz Fernández i Mar Gulis. Ciencia para llevar: el blog del CSIC. 16.06.2022.

[Climatologic Conditions, Chronic Disease and Work: Emerging Evidence and Implications.](#) Marie-Anne S. Rosemberg et al. NIOSH Science Blog. 15.06.2022.

RECORDA

 ECHA
EUROPEAN CHEMICALS AGENCY

Practical guide on the approval of biocidal
active substances

December 2021

ABC

Protegeix-te de cap a peus

Has de rebre **gratuitament** els EPI necessaris segons els riscos del teu lloc de treball.

T'han de **consultar** sobre els EPI més adequats.

Has d'**utilitzar** adequadament els EPI rebuts i mantenir-los en bones condicions, col·locar-los al lloc adequat després d'usar-los i comunicar qualsevol defecte o anomalia que tinguin.

Cal que rebis formació i informació sobre:

- Usos, manteniment i riscos de què protegeixen.
- Operacions i zones on cal utilitzar-los.

També has de rebre les **instruccions del fabricant** (caducitat, limitacions d'ús, etc.).

Accedeix a més informació
epiconstruccion.linsaprevencion.com

Accedeix al cartell i descarrega'l en d'altres llengües cooficials i estrangeres
Descobreix més recursos i continguts a www.linsaprevencion.com

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

DOGV

Núm. 9364 de 17 de juny de 2022.

ORDRE 6/2022, de 13 de juny, de la consellera d'Agricultura, Desenvolupament Rural, Emergència Climàtica i Transició Ecològica, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la **concessió d'ajudes a les comunitats de regants i altres entitats de reg**, en relació amb la rehabilitació de basses de reg per a la **millora de les condicions de seguretat** que tenen. [2022/5580]

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/5580&L=0>

BOE

Núm. 144, de 17 de juny de 2022.

Resolució de 7 de junio de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo estatal de industrias lácteas y sus derivados.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-10077

DOUE

Núm. 162, de 17 de juny de 2022. I Núm. 163, de 17 de juny de 2022 Sense novetats.



RECORDA

CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

GVA. Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 09-06-2022](#)

GVA. [DECRET 69/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les **ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021** per al personal de l'Administració de la Generalitat, aprovades i pendents de convocatòria, i **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública. [2022/4930]

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional i [convocatòria 80/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, escala riscos laborals, **A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general. Convocatoria [112/18](#) promoció interna.

GVA. [RESOLUCIÓ de 24 de maig de 2022](#), de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es **convoca borsa d'ocupació** temporal específica per al nomenament de personal funcionari interí i/o nomenament provisional **per millora d'ocupació**, en llocs de treball adscrits al cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'administració de la Generalitat, escala **medicina del treball (A1-25-02)**, [convocatòria 529/22](#). [2022/4981]

NOU **GVA.** Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A2-05**, sector administració especial, [convocatòria 77/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ). Plantilla de respostes del 2n exercici

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 51/18](#), torn lliure general i [convocatòria 52/18](#), torn de promoció interna.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [DECRET 71/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública, i **s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022** en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/4939]

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [Metge/essa del treball](#) (OPO 2017-18) (OPOSICIÓ). Qüestionari de l'exercici.

UV. DOGV. RESOLUCIÓN de 20 de mayo de 2022, del Rectorado de la Universitat de València, por la que se convocan pruebas selectivas por el procedimiento de oposición de acceso al grupo A (subgrupo **A1**), [técnico o técnica superior Especialista en Medicina del Trabajo](#), por el turno libre, sector de administración especial, **escala técnica superior de prevención**, de esta universidad. [2022/5005]

UA. [Resolución de 2 de junio de 2022](#), de la **Universidad de Alicante**, referente a la convocatoria para proveer plazas de las Escalas de los Subgrupos A1, A2 y C1. [...] Régimen jurídico: Funcionario. Carácter: De carrera. Escala: **técnicos medios** (grupo A, subgrupo **A2**) (Referencia B02/22). Itinerario profesional de administración especial prevención y salud, en el **Servicio de Prevención de la Universidad de Alicante**. Número de plazas convocadas: 1. Sistema Selectivo: Concurso-Oposición. Turno: Acceso Libre.



Ministerio de Hacienda y Función Pública. BOE. [Real Decreto 407/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2022. [Real Decreto 408/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para la **estabilización de empleo temporal en la Administración General del Estado** correspondiente a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. (Incluye **39 plazas para el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**).

Ministerio de Sanidad. BOE. [Orden SND/496/2022, de 31 de mayo](#), por la que se modifica la **Orden SND/948/2021, de 8 de septiembre**, por la que se aprueba la oferta de plazas y la convocatoria de pruebas selectivas 2021 para el acceso en el año 2022, a plazas de formación sanitaria especializada para las titulaciones universitarias de grado/licenciatura/diplomatura de **Medicina**, Farmacia, Enfermería y del ámbito de la Psicología, la Química, la Biología y la Física.

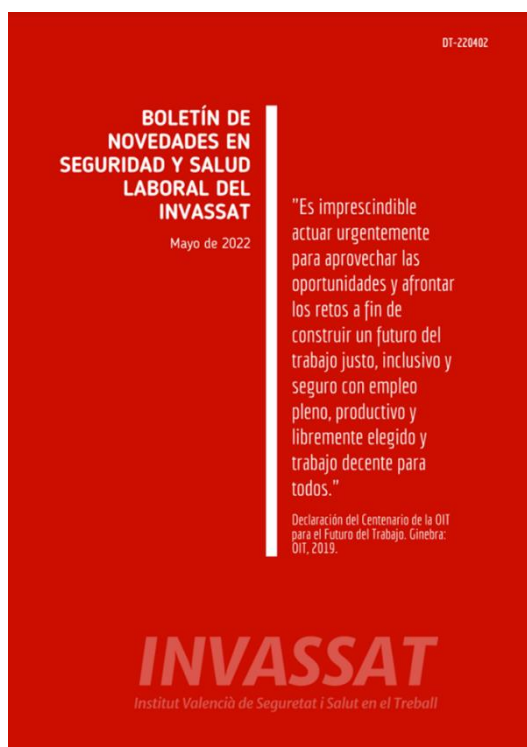
NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN 17199-1:2022 **Exposición en el lugar de trabajo. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA) u otras partículas respirables. Parte 1: Requisitos y elección de los métodos de ensayo.** 2022-06-15
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069834>
- **NOU** UNE-EN 17520:2022 **Equipos de alpinismo y escalada. Cordones autoasegurables. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo.** 2022-06-15
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069835>
- **NOU** UNE-IWA 31:2022 **Gestión del riesgo. Directrices sobre el uso de la norma ISO 31000 en los sistemas gestión.** 2022-06-15
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069854>

	<p>UNE-EN 17199-1:2022</p> <p> Exposición en el lugar de trabajo. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA) u otras partículas respirables. Parte 1: Requisitos y elección de los métodos de ensayo.</p> <p> Workplace exposure - Measurement of dustiness of bulk materials that contain or release respirable NOAA and other respirable particles - Part 1: Requirements and choice of test methods</p>
---	--

NOVETATS INVASSAT



Estadístiques

- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-abril 2021 - Enero-abril 2022](#). 14.06.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Mayo 2021-Abril 2022](#). 03.06.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Mayo 2021-Abril 2022](#). 03.06.2022.

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 05.2022](#). 02.06.2022.

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accident greu per atrapament en una màquina d'enganxament del sector calçat](#). 17.05.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento en una máquina de pegado del sector calzado](#). 17.05.2022.

Servei de PRL de la GV

- [Ús de protecció respiratòria enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2021.
- [Uso de protección respiratoria frente a la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2022.

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Campaña de actuación sobre el riesgo de caída a distinto nivel en obras de construcción 2020-2021](#). 05.04.2022.

NOVETATS OIT

El trabajo a domicilio: De la invisibilidad al trabajo decente

Con la propagación de la pandemia de COVID-19 en 2020, gran parte de la población ocupada mundial pasó a trabajar desde casa, como ya llevaban haciéndolo cientos de millones de trabajadores durante decenios. Aunque esta modalidad ha sido desde antiguo una característica importante del mundo del trabajo, rara vez se tiene en cuenta el hogar como lugar de trabajo en la ordenación de las instituciones que regulan el mercado laboral.

Sólo el seis por ciento de los trabajadores domésticos tiene una protección social completa, según la OIT

Sólo el seis por ciento de los trabajadores domésticos de todo el mundo tiene acceso a una protección social completa, según un nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Más del 94 por ciento carece de acceso a toda la gama de protecciones que cubren la atención médica, la enfermedad, el desempleo, la vejez, los accidentes de trabajo, la familia, la maternidad, la invalidez y las prestaciones para los supervivientes.

Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2022

El informe examina las repercusiones de la crisis en las tendencias mundiales y regionales del empleo, el desempleo y la participación de la mano de obra, así como en la calidad del empleo, el empleo informal y la pobreza laboral. También ofrece un amplio análisis de las tendencias del empleo temporal antes y durante la crisis COVID-19.



NOVETATS EU-OSHA

NOU [Four countries share practical ways to increase physical activity in schools, reducing musculoskeletal risks for future workers](#)

The school system provides an ideal opportunity to establish active and healthy behaviours before future generations enter the workforce, reducing risks to their musculoskeletal health. This is illustrated by varied examples throughout Europe, including initiatives in Finland, Austria, Hungary and Germany, as detailed in the Better Schools by Promoting Musculoskeletal Health report.

NOU [Robótica avanzada y automatización: retos y oportunidades para la salud y la seguridad en el trabajo](#)

La automatización de las tareas físicas a través de robots, cobots e inteligencia artificial está afectando a los lugares de trabajo en muchos sectores. Esta nueva colección de publicaciones de la agencia presenta diferentes aspectos de la robótica avanzada y la automatización en materia de salud y seguridad en el trabajo.

[Healthy Workplaces Campaign 20-22 reaches the Berlaymont](#)

Following the "Exchange of good practices in occupational safety and health (OSH)" taking place in Brussels this week, the European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) is holding an exhibition stand focused on the "Healthy Workplaces Lighten the Load Campaign 20-22" at the Berlaymont building. On 15th and 16th June, the Berlaymont workers will have the opportunity to join and engage with the Healthy Workplaces Campaign activities, increasing awareness of work-related musculoskeletal disorders. A wide range of campaign materials and a selection of multimedia resources will illustrate how to get involved in the campaign.



Remote work, remote workplaces and implications for OSH

Francesca Chiara Ciccarelli, DASTU,

0
Vote

+ Share |

- ▼ Work Organisation
 - Definition of work/job design*
 - Practical tips to make home-based telework as healthy, safe and effective as possible*
 - Protecting worker health during restructuring*
 - Remote work, remote workplaces and implications for OSH*
 - Telework*
 - Working time*

Polytechnic University of Milan, CORAL-ITN

Contents [hide]

- 1 Introduction
- 2 Defining the scope of remote work
- 3 Risks connected to the virtual workplace
 - 3.1 Risks deriving from workers' use of ICTs
 - 3.2 Risks deriving from the remote management of workers through ICTs
- 4 Risks connected to the physical workplace
 - 4.1 Typologies of remote work environments and associated risks
 - 4.2 Workers' homes
 - 4.3 Public space
 - 4.4 Collaborative workspaces: coworking spaces, shared and flex offices
- 5 Conclusion
- 6 Notes
- 7 References



NOVETATS INSST

Memoria de Actividades 2021

Como viene siendo habitual, el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) publica su memoria anual de actividades con el propósito de informar de manera detallada del conjunto de actividades desarrolladas a través de sus diferentes unidades y departamentos, durante el año 2021.

Caracterización de la siniestralidad en la actividad pesquera - Año 2022

La pesca (incluyendo la acuicultura) es una actividad ardua y peligrosa. En España más de 40.000 personas trabajan en este sector, que presenta un índice de incidencia de accidentes de trabajo que duplica la media nacional y registra 10 veces más accidentes mortales que el resto de actividades. El presente Documento Técnico del INSST ofrece una visión general de la siniestralidad en el sector, presentando información cuantitativa y cualitativa sobre los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales más frecuentes en el sector pesquero: dónde y cómo se producen, en qué fases de la pesca, etc.

Informe de siniestralidad en el Sector del Metal

El Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo (OECT), en su misión de analizar de forma detallada la siniestralidad laboral, aborda el estudio de una de las actividades económicas tradicionalmente ubicada en la posición más destacable en los informes de Actividades Prioritarias: el Sector del Metal. Este informe tiene como objetivo conocer y evaluar la siniestralidad laboral en el Sector del Metal en su conjunto y en las actividades que engloba.

RECORDA

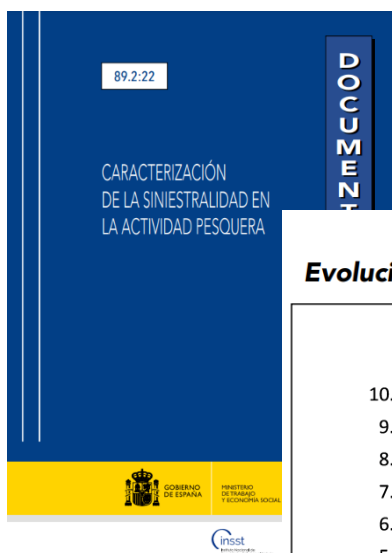
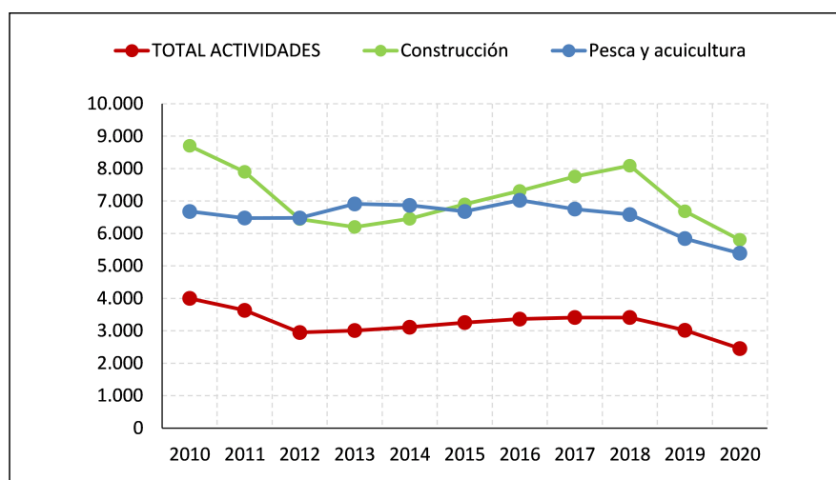


Gráfico 1.

Evolución del índice de incidencia de ATJT con baja (2010-2020).



Fuente: Elaboración propia a partir del Anuario de Estadísticas (MITES).

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU MIGUELES-VÁZQUEZ; Urbano; DA CUÑA-CARRERA, Iría; ALONSO-CALVETE, Alejandra; GONZÁLEZ-GONZÁLEZ, Yoana. [Eficacia del kinesiotape en el síndrome del túnel carpiano: una revisión sistemática](#). *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [en línea]. 2022. 31, 1. 100-118. [Consulta: 01.06.2022]. ISSN: 1132-6255.

Trastorns musculoesquelètics

Introducció i objectiu: L'objectiu d'aquest treball va ser realitzar una revisió sistemàtica sobre el tractament de la síndrome de túnel carpí (STC) mitjançant kinesiotape (KT). Material i Mètodes: S'ha realitzat una cerca bibliogràfica al setembre de 2021 en Cochrane, Medline, PubMed i Cinahl. Resultats: Es van trobar 52 articles, i 11 van complir els criteris de selecció establits, a més de van localitzar 2 articles en la cerca manual. En ells s'analitza la millora del STC en el tractament amb KT enfront d'altres tractaments alternatius no invasius. Conclusions: Sembla ser que existeix evidència que el KT pot ser una tècnica eficaç per al tractament del STC. No obstant això, a causa de les limitacions dels estudis es necessiten noves investigacions amb major nombre de pacients i seguiments a llarg termini.

VÁZQUEZ RIVAS, Fabián; MAHILLO, Ignacio; VALVERDE, Julio; GARAYOA, Julia; DEL CAMPO, María Teresa. [Radiaciones ionizantes en trabajadores sanitarios: función tiroidea y niveles de riesgo de exposición laboral](#). *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [en línea]. 2022. 31, 1. 29-40. [Consulta: 31.05.2022]. ISSN 1132-6255.

Malalties professionals causades per agents carcinògens - Sanitat i serveis socio-sanitaris

INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ (França). [Grues à tour](#) [en línia]. París: INRS, Institut National de recherche et de sécurité, 2022. 68 p. [Consulta: 31.05.2022]. ISBN: 978-2-7389-2728-6. (ED6338).

Construcció - Màquines i ferramentes

DE ARRIBA FERNÁNDEZ, Alejandro; MOLINA-CABRILLANA, Jesús; SERRA-MAJEM, Lluís. [Aplicación del cuestionario de autoevaluación de la estrategia multimodal de la OMS para mejorar la práctica de higiene de manos en un hospital de tercer nivel](#). *Archivos de prevención de riesgos laborales* [en línea]. 2021, 24. 4. 355-369. [Consulta: 27.05.2022]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/apr.2021.24.04.03.

Agents biològics - Sanitat i serveis socio-sanitaris

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [Aplicación de las normas internacionales del trabajo: Informe de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones](#) [en línea]. Ginebra: OIT, 2022. 917 p. [Consulta: 27.05.2022]. ISBN: 978-92-2-031743-3.

Polítiques públiques per a la prevenció

MENSAH, Aziz; TOIVANEN, Susanna; DIEWALD, Martin. [Working Hours, Sleep Disturbance and Self-Assessed Health in Men and Women: a Multilevel Analysis of 30 Countries in Europe](#). *Frontiers in Public Health* [en línea]. 2022. 10, 12 p. [Consulta: 27.05.2022]. ISSN: 2296-2565. DOI: 10.3389/fpubh.2022.818359.

Condicions de treball - Organització del treball - Prevenció i gènere - Estrés

GARCÍA-GUIRAO, Noelia Manuela. [El estrés laboral \(burnout\) como riesgo psicosocial en la Guardia Civil: un estudio exploratorio](#) [en línea]. Tesis doctoral. César Augusto Giner Alegría, Mariano García Izquierdo, dir. Murcia: Universidad de Murcia, 2022. 334 p. [Consulta: 27.05.2022].

Estrés - Psicosociologia - Síndrome de cremar-se pel treball o burnout - Seguretat i emergències

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 20 horas · Editado

"FP Lidera la prevención frente a #TME"

Organiza **INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**
 Colabora **European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA)**
 Fecha límite 5 octubre

Bases y registro: <https://lnkd.in/euK3k2cs>

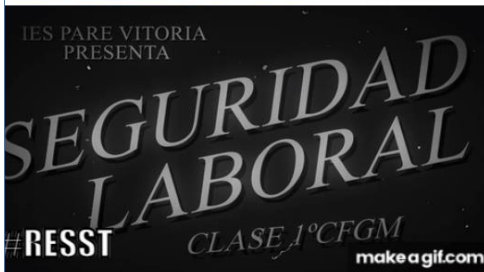
#RESST #TrabajosSaludables #EUHealthyWorkplaces

"FP Lidera la prevenció enfront de #TME"

Organitza **INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**
 Col·labora **European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA)**
 Data límit 5 octubre

Bases i registre: <https://lnkd.in/euK3k2cs>

#RESST #TreballsSaludables #EUHealthyWorkplaces



Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 20 horas · Editado

El concurso de video corto "FP Lidera la prevención frente a #TME" se enmarca dentro de la campaña de **European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA)** "Trabajos Saludables: relajemos las cargas".


Bases y registro: <https://lnkd.in/euK3k2cs>

#RESST #TrabajosSaludables #EUHealthyWorkplaces

El concurs de vídeo curt "FP Lidera la prevenció enfront de #TME" s'emmarca dins de la campanya de **European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA)** "Treballs Saludables: relaxem les càrregues".

Bases i registre: <https://lnkd.in/eDjWUX3>

#RESST #TreballsSaludables #EUHealthyWorkplaces



GVA Invassat @GVAInvassat · 16 jun.
 BIBLIOTECA DIGITAL DE L' #INVASSAT

Us recomanem...

INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ AU TRAVAIL (Francia). Les bâtiments de demain: quels enjeux de santé et de sécurité au travail ?. Paris: INRS, 2022

invassat.gva.es/va/visor-bibli...


Via @INRSfrance



GVA Invassat
 Publicado por Invassat Invassat · 20 min ·

El Boletín Oficial del Estado ha publicado el pasado 14 de junio de 2022 el Instrumento de adhesión al Convenio sobre el #TrabajoDomicilio (#Convenio177), hecho en Ginebra el 20 de junio de 1996.

En la medida de lo posible, la política nacional en materia de trabajo a domicilio deberá promover la igualdad de trato entre los trabajadores a domicilio y los otros trabajadores asalariados, teniendo en cuenta las características particulares del trabajo a domicilio y, cuando pr... Ver más



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

Annals of Work Exposures and Health, 2022, Vol. XX, No. XX, 1-6
<https://doi.org/10.1093/annweh/wxac042>
Short Communication

BOHS
The Chartered Society for
Worker Health Protection

OXFORD

Short Communication

NOU

An Ecological Study of COVID-19 Infection Rates within the UK Food and Drink Processing Industry

William Mueller^{1,*}, Miranda Loh^{1,2}, Tony Fletcher³, Sarah Rhodes², Lucy Pembrey³, Neil Pearce³ and Martie van Tongeren²

¹Research Institute of Occupational Medicine, Edinburgh, UK; ²Centre for Occupational and Environmental Health, School of Health Sciences, Faculty of Biology, Medicine and Health, University of Manchester, Manchester, UK; ³Faculty of Epidemiology and Population Health, London School of Hygiene and Tropical Medicine, London, UK

*Author to whom correspondence should be addressed. Tel: +44 131 449 8013; e-mail: will.mueller@iom-world.org

Submitted 11 January 2022; revised 29 April 2022; editorial decision 20 May 2022; revised version accepted 3 June 2022.

Abstract

Objectives: Food processing facilities represent critical infrastructure that have stayed open during much of the COVID-19 pandemic. Understanding the burden of COVID-19 in this sector is thus important to help reduce the potential for workplace infection in future outbreaks.

Methods: We undertook a workplace survey in the UK food and drink processing sector and collected information on workplace size, characteristics (e.g. temperature, ventilation), and experience with COVID-19 (e.g. numbers of positive cases). For each site, we calculated COVID-19 case rates per month per 1000 workers. We performed an ecological analysis using negative binomial regression to assess the association between COVID-19 rates and workplace and local risk factors.

Results: Respondents from 33 companies including 66 individual sites completed the survey. COVID-19 cases were reported from the start of the pandemic up to June 2021. Respondents represented a range of industry subgroups, including grain milling/storage ($n = 16$), manufacture of malt ($n = 14$), manufacture of prepared meals ($n = 12$), manufacture of beverages ($n = 8$), distilling ($n = 5$), manufacture of baked goods ($n = 5$), and other ($n = 6$), with a total of 15 563 workers across all sites. Average monthly case rates per 1000 workers ranged from 0.9 in distilling to 6.1 in grain milling/storage. Incidence rate ratios were partially attenuated after adjusting for several local and workplace factors, though risks for one subgroup (grain milling/storage) remained elevated. Certain local and workplace characteristics were related to higher infection rates, such as higher deprivation (5 km only), a lower proportion of remote workers, lower proportion of workers in close proximity, and higher numbers of workers overall. **Conclusions:** Our analysis suggests some heterogeneity in the rates of COVID-19 across sectors of the UK food and drink processing industry. Infection rates were associated with deprivation, the proportions of remote workers and workers in close proximity, and the number of workers.



ISGlobal Institut de
Salut Global
Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor acadèmic, ofici periodístic

sinc
La ciencia es noticia

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

Prodigioso Volcán



Comunicación Clara

¡Hola! Soy Clara. Te ayudo a analizar la claridad de los textos en español.

Test de claridad ^(Beta)

Escribe aquí tu texto.

Antes de pasar tus textos por Clara, ten en cuenta que:

- Clara es una herramienta que está en fase beta de desarrollo, por tanto los resultados que ofrece son orientativos.*
 - Clara ha sido entrenada para medir la claridad de textos administrativos y contratos de servicios.*
 - Clara también puede analizar otro tipo de textos en español, si bien el resultado será menos fiable.*
- ¡Esperamos que Clara te ayude!*

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT 10.06.2022

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare