

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

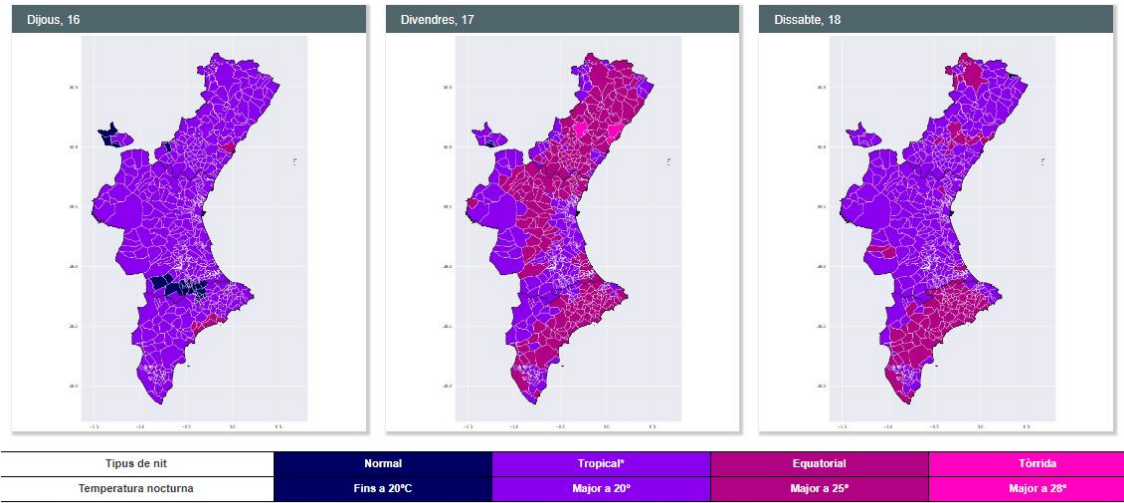
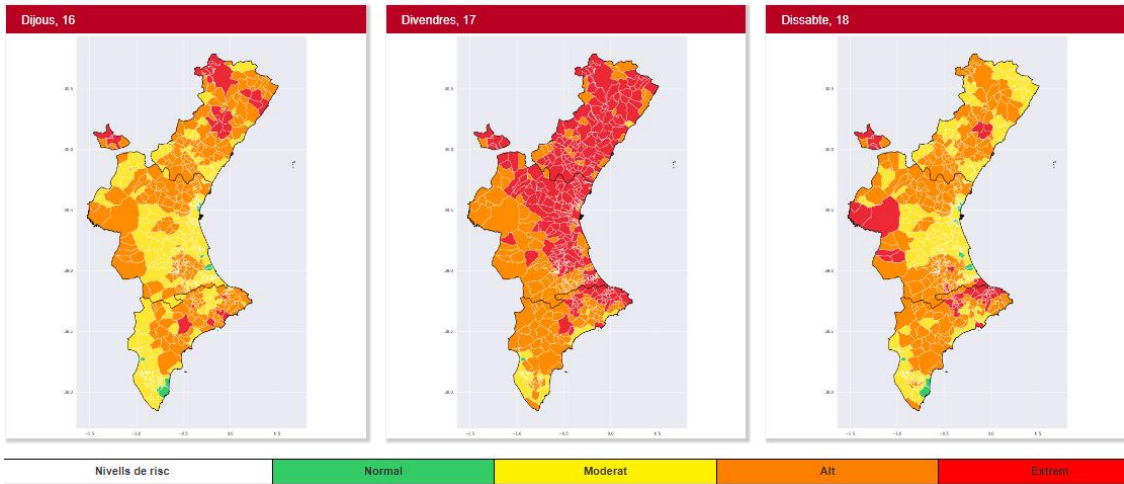
Dijous 16 de juny de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	8
ALS MITJANS.....	10
NOVETATS LEGALS	12
DOGV.....	12
BOE.....	12
DOUE.....	12
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	13
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	16
NOVETATS INVASSAT	17
NOVETATS OIT.....	18
NOVETATS EU-OSHA	19
NOVETATS INSST	20
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	21
INVASSAT A LES XARXES.....	22
ESPAI COVID-19.....	23
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	24

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

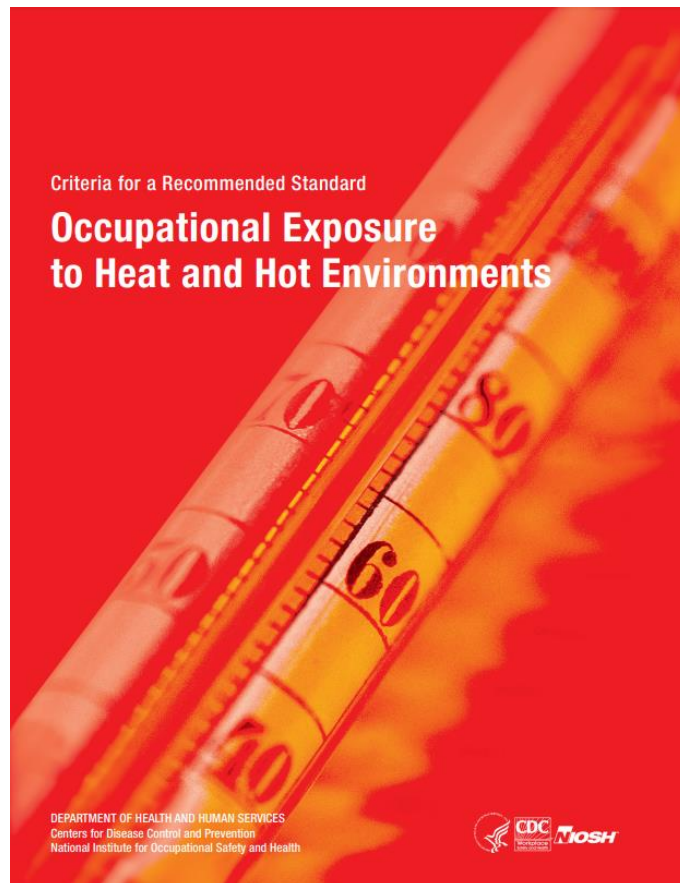
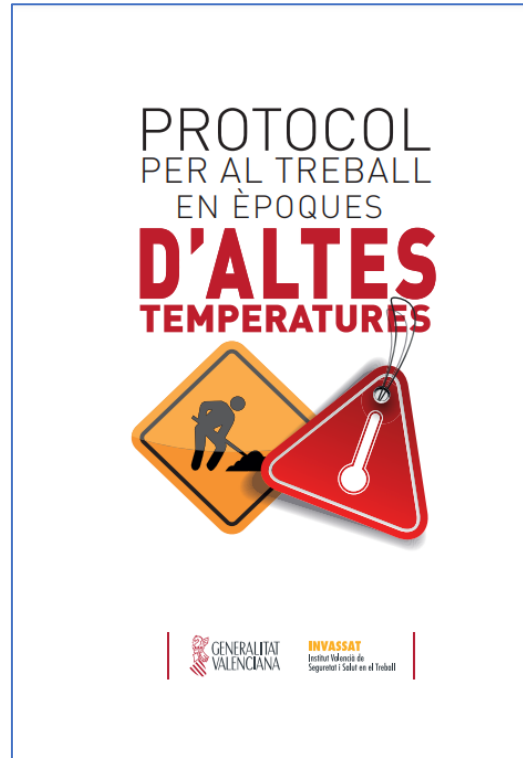
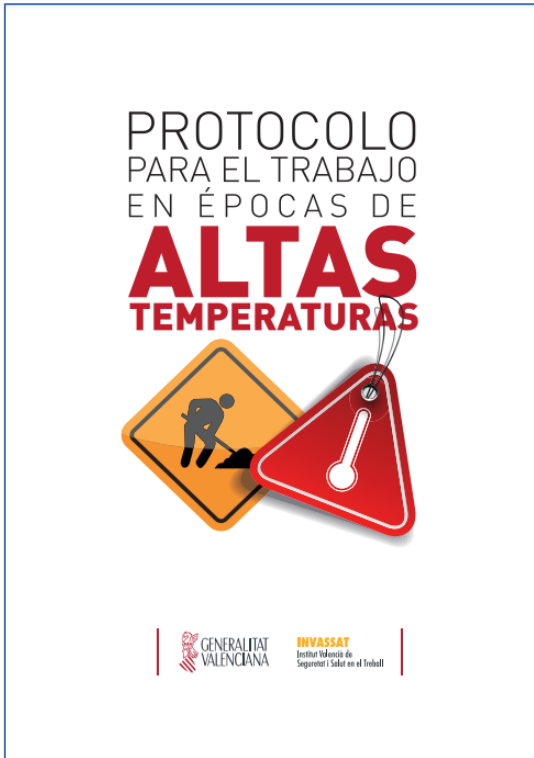


VES AMB COMPTE!!!



* La nit Tropical no es considera com a nivell de risc en la Comunitat Valenciana, pel fet que les temperatures nocturnes habituals en època estival solen ser superiors a 20°C. No obstant això, esta informació es proporciona a nivell informatiu, ja que pot ser rellevant.

RECORDA



RECORDA

RECORDA

GENERALITAT VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

1. ACCIDENTES EN JORNADA DE TRABAJO E INDICES DE INCIDENCIA, SEGÚN FECHA DE BAJA COMUNITAT VALENCIANA Y NACIONAL

Comparativa acumulada de: Enero-abril 2021 / Enero-abril 2022

- Población activa

Datos de España:
Núm. trabajadores afiliados enero a abril 2021 = 18.284.520
Núm. trabajadores afiliados enero a abril 2022 = 19.142.241
Esto implica un aumento de un 4,7 % respecto al mismo periodo del año anterior.

Datos de la Comunitat Valenciana:
Núm. trabajadores afiliados enero a abril 2021 = 1.853.635
Núm. trabajadores afiliados enero a abril 2022 = 1.961.875
Esto implica un aumento de un 5,8 % respecto al mismo periodo del año anterior

- Accidentes

Datos de España:
Total de Accidentes enero a abril 2021 = 152.263
Total de Accidentes enero a abril 2022 = 171.431
Esto implica un aumento de un 12,6 % respecto al mismo periodo del año anterior.

Datos de la Comunitat Valenciana:
Total de Accidentes enero a abril 2021 = 15.990
Total de Accidentes enero a abril 2022 = 16.082
Esto implica un aumento de un 0,6 % respecto al mismo periodo del año anterior.

- Accidentes Mortales

Datos de España:
Total de Accidentes Mortales enero a abril 2021 = 176
Total de Accidentes Mortales enero a abril 2022 = 214
Esto implica un aumento de un 21,6 % respecto al mismo periodo del año anterior.

Datos de la Comunitat Valenciana:
Total de Accidentes Mortales enero a abril 2021 = 19
Total de Accidentes Mortales enero a abril 2022 = 22
Esto implica un aumento de un 15,8 % respecto al mismo periodo del año anterior.

ESTADÍSTICAS DE L'INVASSAT

Siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España

Enero-abril 2021 /
Enero-abril 2022

EA05-220302

L'INVASSAT CONVOCA

BORSA D'OCUPACIÓ

PER A COBRIR LLOCS DEL COS SUPERIOR TÈCNIC DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT, ESCALA

MEDICINA DEL TREBALL (A1-25-02)

TERMINI DE PRESENTACIÓ FINS EL 16 DE JUNY

DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT VALENCIANA 02.06.2022

RECORDA

www.invassat.gva.es

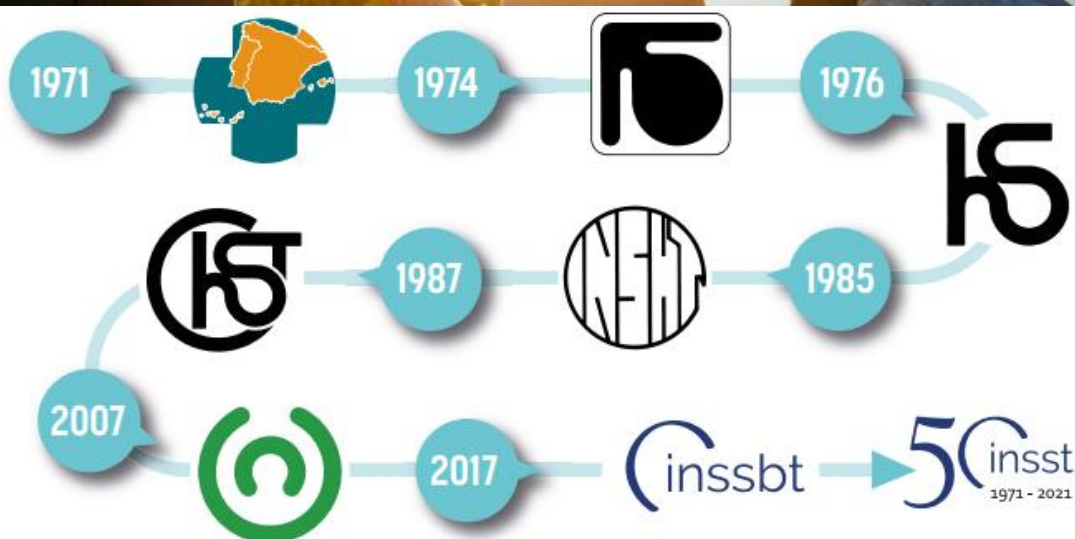


Tabla 3. Participación del INSST en CTN de UNE

CTN 81. Seguridad y salud en el trabajo		Otros comités de normalización	
SC 1	Medios de protección personal	CTN 15	Máquinas-herramienta
GT1	Protección respiratoria	CTN 41/SC 3	Organización de modelos de información relativos a la edificación y la obra civil
GT2	Protección de los ojos	CTN 68	Tractores y maquinaria agrícola y forestal
GT3	Protección de la cabeza	CTN 74	Acústica
GT4	Guantes y ropa de protección	CTN 74/SC1	Ruido
GT5	Protección auditiva	CTN 82	Materiales de referencia
GT6	Protección de pies y piernas	CTN 171	Calidad ambientes interiores
GT7	Protección contra caídas de altura	CTN 171/SC 3/GT 7	Amianto
SC 2	Medios de protección colectiva	CTN 171/SC 4/GT 1	Diseño y validación
GT 02	Redes de seguridad	CTN 171/SC 4/GT 2	Modelos de gestión
GT 03	Escalera de mano	CTN 171/SC 4/GT 3	Competencia del personal
GT 04	Sistemas provisionales de protección de bordes contra caídas de altura	CTN 180	Equipamientos para trabajos temporales en obra
GT 06	Redes de seguridad bajo forjado	CTN 203/SC44	Seguridad de las máquinas. Aspectos electro-técnicos
SC 3	Seguridad de las máquinas	CTN 204	Seguridad eléctrica
GT B12	Principios generales para el diseño de sistemas de mando seguros	CTN 215	Equipos y métodos de medida relacionados con los campos electromagnéticos en el entorno humano
SC 4	Evaluación de riesgos por agentes químicos	GET 15	Nanotecnologías
AHG	AHG isocianatos	GET 15/GT3	Salud, seguridad y medio ambiente
AHG	AHG formaldehido	GET 26	Mascarillas higiénicas. Cobertores faciales comunitarios
SC 5	Ergonomía y psicología		
GT 1	Principios ergonómicos		
GT 3	Aspectos ergonómicos de las pvd y otros sistemas de visualización		
GT 6	Riesgos psicosociales		
SC 6	Vibraciones y choques mecánicos		

NOU




Resumen ejecutivo	8
► Capítulo 1. Introducción	16
1.1 ¿Qué es el trabajo a domicilio? ¿Qué es el trabajo basado en el domicilio	19
1.2 Género y trabajo a domicilio	25
1.3 Objetivo y estructura del informe	26
► Capítulo 2. Datos cuantitativos sobre el trabajo a domicilio y el trabajo basado en el domicilio	30
2.1 La dificultad de aislar el trabajo a domicilio en las estadísticas	33
2.2 Identificación del trabajo basado en el domicilio y del trabajo a domicilio en las encuestas de población activa	38
2.3 Datos mundiales de trabajadores establecidos en el domicilio	42
2.4 Probables e identificados trabajadores a domicilio	62
2.5 El trabajo desde casa y la pandemia de COVID-19	68
2.6 Conclusión	70
Anexo 1. Encuestas incluidas en el capítulo 2	74
Anexo 2. Clasificación de países/territorios por grupo de ingresos	77
Anexo 3. Clasificación de los países/territorios por región	79
Anexo 4. Identificación de los trabajadores a domicilio mediante encuestas de población activa	81
► Capítulo 3. El trabajo a domicilio en la producción de bienes: el sistema de subcontratación	84
3.1 La larga historia del trabajo a domicilio	88
3.2 El trabajo industrial a domicilio contemporáneo	92
3.3 Una forma flexible de producción	99
3.4 Resumen	107
► Capítulo 4. El trabajo a domicilio en los servicios: mecanógrafos, turkers y teletrabajadores	112
4.1 Mecanógrafos: el primer trabajo de servicios a domicilio	115
4.2 Turkers: el trabajo a domicilio en plataformas digitales	119
4.3 Teletrabajadores	129
4.4 Conclusión	133
► Capítulo 5. Condiciones laborales de los trabajadores a domicilio	138
5.1 Ocupaciones e ingresos	141
5.2 Ingresos y horas	147
5.3 Tiempo de trabajo	152
5.4 Conciliación de la vida laboral y personal: las relaciones entre las esferas laboral y familiar	156
5.5 El trabajo basado en el domicilio y el trabajo infantil	168
5.6 Protección social	170
5.7 Organización y representación	173
5.8 Seguridad y salud en el trabajo para los trabajadores a domicilio	175
5.9 Formación y perspectivas profesionales de los trabajadores a domicilio	178
5.10 Conclusión	181
► Capítulo 6. Protecciones jurídicas para los trabajadores a domicilio	186
6.1 La adopción de las normas de la OIT sobre el trabajo a domicilio	190
6.2 Trabajadores a domicilio, empleadores e intermediarios: ámbito de aplicación del Convenio núm. 177	191
6.3 Adopción de una política nacional sobre el trabajo a domicilio	193
6.4 La libertad sindical y de asociación y el derecho de negociación colectiva	199
6.5 Erradicación del trabajo infantil	203
6.6 Seguridad y salud en el trabajo	204
6.7 Tiempo de trabajo	208
6.8 Remuneración	211
6.9 Terminación de la relación de trabajo	215
6.10 Seguridad social y protección de la maternidad	217
6.11 Acceso a formación	218
6.12 Medidas de supervisión y control	219
6.13 Resumen	226
► Capítulo 7. En pro del trabajo decente para los trabajadores a domicilio	242
7.1 Introducción	244
7.2 Actuación y gobernanza internacional	246
7.3 La importancia de la representación: organizaciones de trabajadores y cooperativas, organizaciones de empleadores y diálogo social	251
7.4 El cometido de los Gobiernos	260
7.5 Conclusión	274



Prefacio	3		
Agradecimientos	9		
Resumen ejecutivo	11		
1. (Re)construir un mundo del trabajo resiliente tras la pandemia de COVID-19	17		
Una recuperación desigual	17		
Las tendencias del empleo en el punto de mira	22		
El reajuste tras la pandemia	27		
Los cambios macroeconómicos	27		
Una mayor desigualdad	28		
Flexibilidad 2.0: cambian la informalidad y las modalidades de trabajo	30		
Lo que están haciendo los Gobiernos	34		
El contexto político tras la pandemia: de la ayuda de emergencia al concepto de «reconstruir para mejorar»	34		
Bibliografía	36		
2. Tendencias sociales y del empleo por región	41		
Sinopsis	41		
África	43		
Tendencias del mercado de trabajo en África Septentrional	44		
Tendencias del mercado de trabajo en África Subsahariana	46		
El subempleo y la expansión del trabajo de baja productividad en África: déficits de trabajo decente y desvinculación del PIB respecto de los mercados de trabajo	48		
Las Américas	51		
Tendencias del mercado de trabajo en América del Norte	52		
Dinámica posterior a la COVID-19 en América del Norte: inflación, salarios y poder de mercado	54		
Tendencias del mercado de trabajo en América Latina y el Caribe	56		
Impulsores y riesgos de la «desformalización» o «informalización» posterior a la crisis de la COVID-19 en América Latina y el Caribe	57		
Estados Árabes	59		
Tendencias del mercado de trabajo	59		
La dependencia de los recursos y los mercados de trabajo: economías rentistas, escasa transformación estructural y desarrollo del sector privado	61		
Asia y el Pacífico			65
Tendencias del mercado de trabajo			65
El turismo y el comercio mayorista y minorista en Asia y el Pacífico: efectos y consecuencias de la COVID-19			67
Europa y Asia Central			71
Tendencias del mercado de trabajo			72
La incorporación y reincorporación de los jóvenes: activación del mercado de trabajo y retos			74
Bibliografía			78
3. Los trabajadores temporales y la COVID-19: corrientes bajo un mar en calma			83
Introducción			83
El contexto del empleo temporal			85
Definición del empleo temporal			85
Tendencias a largo plazo y características			87
El empleo temporal y la pandemia de COVID-19			91
El cambio neto en lo que respecta a los trabajadores temporales			91
La rotación de trabajadores temporales en el mercado laboral			93
Las perspectivas durante la recuperación			95
Las implicaciones para los trabajadores, las empresas y la economía			98
Las implicaciones para los trabajadores			98
Las implicaciones para las empresas			99
Las implicaciones macroeconómicas			101
Conclusión			101
Bibliografía			102
Anexos			105
A. Grupos de países por región y nivel de ingresos			106
B. Estimaciones modelizadas de la OIT			108
C. Cuadros de indicadores del mercado de trabajo a nivel mundial, por grupos de países según sus ingresos y por región o subregión			115

AGENDA PREVENCIÓNISTA

<p>JORNADA TÉCNICA</p> <p>PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA GUÍA TÉCNICA PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS RELACIONADOS CON LA EXPOSICIÓN AL AMIANTO REAL DECRETO 396/2006</p> <p>El Real Decreto 396/2006, de 31 de marzo, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto, encomienda al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., en su disposición adicional segunda, la elaboración y actualización de una guía técnica, de carácter no vinculante, para la evaluación de los riesgos relacionados con la exposición al amianto durante el trabajo.</p> <p>La actualización de la guía técnica, sobre la base de la experiencia adquirida en estos años en relación con la evaluación y prevención de los riesgos de exposición al amianto y en la elaboración, aprobación y seguimiento de los planes de trabajo, aporta nuevos criterios y recomendaciones técnicas respecto a la versión anterior. Estas orientaciones van dirigidas a facilitar la aplicación efectiva y homogénea de la norma, contribuyendo así a la mejora de las condiciones de trabajo existentes y a garantizar la seguridad y salud de la población trabajadora y de terceras personas que puedan estar implicados materiales con amianto.</p> <p>La finalidad de esta Jornada es dar a conocer novedades y avances en la evaluación y prevención de riesgos laborales, proporcionar un lugar de trabajo y proporcionar, a empresarios y trabajadores, recomendaciones actualizadas para la protección de los riesgos relacionados con la exposición al amianto durante el trabajo.</p> <p>Bilbao, 6 de julio de 2022</p> <p>Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.</p> <p>Lugar de celebración: "Auditorio Icaza" de la Universidad del País Vasco</p>	<p></p> <p>RECORDA</p> 	<p>RECORDA</p>
<p>JORNADA TÉCNICA</p> <p>EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL PRESENTACIÓN DEL DOCUMENTO DIIS</p> <p>El desarrollo y la mejora en la implantación de la vigilancia de la salud en las organizaciones, ha sido y es, un reto compartido por administraciones, sindicatos y empresas. La evolución de la normativa, sobre la actividad de los servicios de prevención y la actividad sanitaria para la vigilancia de la salud, ha pretendido la integración de todas las disciplinas que participan en la moderna prevención de riesgos laborales. En un momento clave para el sector de las empresas de trabajo temporal, la importancia de la seguridad y salud de nuestros/as trabajadores/as toma protagonismo teniendo como eje central la vigilancia de la salud.</p> <p>Esta Jornada Técnica organizada por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. se centrará en el papel de la vigilancia de la salud, así como en la presentación del Documento de Intercambio de Información sanitaria (DIIS), trabajado y aprobado en el seno del Grupo de Trabajo "Empresas de trabajo temporal" de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST). A través de este documento se pretende que a un/a mismo/a trabajador/a del sector no se le repitan exploraciones y pruebas médicas que se le hayan realizado recientemente por un Servicio de Prevención (SPRL).</p> <p>Madrid, 23 de junio de 2022</p> <p>Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST)</p> <p>Lugar de celebración: PRESENCIAL: Salón de Actos del INSST Asistencia presencial al acto (aforo limitado): https://forms.gle/qoHs3bkDcWEhm8ms9 VIRTUAL: Canal de YouTube del INSST Asistencia virtual al acto (sin límite de plazas): https://forms.gle/qmB91KGQuATvCycDA</p> <p>RECORDA</p>	<p></p> <p>Con la colaboración de la COMISIÓN NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</p> <p>JORNADA TÉCNICA</p> <p>EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL PRESENTACIÓN DEL DOCUMENTO DIIS</p> 	<p>RECORDA</p>

RECORDA

ENTRENAMIENTO HACIA EL BIENESTAR PSICOEMOCIONAL EN EL ÁMBITO LABORAL
 SEMINARIO TÉCNICO - PROGRAMA TÉCNICO - PRESENCIAL
 VIII EDICIÓN - 2022 - ESCUELA FILIA

Fundación Filia de Amparo de Menor AMAT ASOCIACIÓN NACIONAL DE ESPECIALISTAS EN SEGURIDAD EN EL TRABAJO

15 de junio PRESENCIAL, STREAMING Y DIFERIDO de 16:00 a 19:00 h.
SESIÓN INAUGURAL MOTIVACIONAL VIVIR SIN MIEDO
 Julio de la Iglesia, TEDAX y Coach
 Lugar: MADRID. SALÓN AUREN. Avda. Gral. Perón, 38

1ª SESIÓN 22 de junio ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **MENTE**
EMODIVERSIDAD PARA EVITAR LA SOMATIZACIÓN DE LAS EMOCIONES
 Rafael Bisquerra Alzina
 Presidente de la Red Internacional de Educación Emocional y Bienestar

2ª SESIÓN 29 de junio ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **MENTE**
PRACTICANDO EL MÉTODO felizMENTE®
 Thais Alonso Rubio
 Consultora Experta en Mindfulness y Mentora de Felicidad Organizacional.

3ª SESIÓN 6 de julio ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **MENTE**
ENTRENA TU MENTE (SABIENDO CÓMO ES)
 Manuel Martín-Loeches. Catedrático de Psicología U.C.M.

Inscripciones en: <https://seminariosaludpsicoemocional.com>
 Más información en Fundación Filia. Tfno. 91 056 40 08. areaformacion@fundacionfilia.org

4ª SESIÓN 7 de septiembre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **CUERPO**
FOCUSING: EJERCICIOS DE INTELIGENCIA EMOCIONAL CORPORAL
 Fernando Tobias Moreno. Conferenciante y formador

5ª SESIÓN 21 de septiembre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **CUERPO**
HIGIENE POSTURAL Y HÁBITOS SALUDABLES
 Alberto Sánchez Sierra. Director Fisioterapia Sierra Varona y profesor en la UCLM

6ª SESIÓN 5 de octubre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **CUERPO**
EL MÉTODO TOKEL: UNA PRÁCTICA PARA DORMIR BIEN
 Dr. Eduard Estivill y Dra. Carla Estivill. Especialistas en Medicina del Sueño

7ª SESIÓN 19 de octubre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **VIDA**
APRENDER A VIVIR PARA TENER UNA "BUENA VIDA"
 Alex Rovira. Escritor, conferenciante internacional, consultor y economista
VIDA Y BIENESTAR LABORAL: CONCILIACIÓN PERSONAL Y FAMILIAR
 Eva Garrosa Hernández. Profesora Psicología Biológica y de la Salud de la UAM

8ª SESIÓN 3 de noviembre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **VIDA**
VIDA DIGITAL: INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y SALUD MENTAL
 Ana Freire. Dtra. Dpto. Operaciones, Tecnología y Ciencia UPF Barcelona School of Management

CLAUSURA PRESENCIAL 23 de noviembre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **VIDA**
APRENDE A GESTIONAR LA ANSIEDAD Y EL ESTRÉS PARA MEJORAR EL BIENESTAR EN TU VIDA
 Antonio Cano Vindel.
 Presidente Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad

EUROSHNET

7th European CONFERENCE ON STANDARDISATION, TESTING AND CERTIFICATION in the field of occupational safety and health

ARTIFICIAL INTELLIGENCE MEETS SAFETY AND HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
 EUROSHNET - European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

RECORDA

ALS MITJANS

[Aumentan los accidentes para ir o volver del trabajo en Castellón.](#) El Periódico Mediterráneo. 15.06.2022

[...] En los últimos 12 meses, de mayo del 2021 a abril del 2022, en la Comunitat Valenciana se han registrado un total de 7.934 accidentes in itinere, con un aumento de 1.690 casos en relación con el mismo periodo del año anterior lo que representa un incremento del 27,1%, según el **Instituto Valenciano de Seguridad y Salud, INVASSAT** [...]

[Un trabajador resulta herido tras volcar con una máquina en una cantera de Andilla.](#) El Periòdic.com. 15.06.2022

[Suspender clases por el calor extremo: la propuesta de CCOO en Valencia ante las altas temperaturas.](#) ABC Comunidad Valenciana. 15.06.2022

[Muere el dueño de un taller en Figueruelas aplastado por un camión que estaba reparando.](#) Heraldo de Aragón. 15.06.2022

[Un trabajador sufre quemaduras de segundo grado por una explosión en Pinofranqueado.](#) Canal Extremadura. 15.06.2022

[Fallece un trabajador forestal de 49 años en un accidente laboral en Idiazabal.](#) Noticias de Guipúzcoa. 14.06.2022

[Herida una trabajadora tras ser atropellada por una carretilla eléctrica en El Ejido.](#) Junta de Andalucía. 15.06.2022

[Dos muertos en el pesquero gallego Albacora Cuatro en Seychelles tras una explosión.](#) Galiciapress. 15.06.2022

[El CGPJ y el Ministerio de Justicia firman un nuevo convenio de colaboración en materia de PRL.](#) Prevencionar. 15.06.2022

[Cómo garantizar la salud y seguridad en una pyme.](#) Cinco días. 13.06.2022

[Trabajar durante la ola de calor: ¿Qué contempla la Ley de Prevención de Riesgos Laborales?](#) Cadenaser. 15.06.2022

[Una sentencia reconoce a una enfermera de Segovia el Covid-19 como enfermedad profesional.](#) El Español. 15.06.2022

[Sin convenio ni botella de agua en los aviones: la huelga en tripulantes de Ryanair amenaza la primera operación salida.](#) El Mundo. 15.06.2022

[¿Qué es la asertividad y cómo se presenta?](#) Observatorio de RRHH. 15.06.2022

[Piden un año de cárcel para una empleada del Hospital Universitario Central de Asturias acusada de acoso laboral a una subordinada.](#) Cadenaser. 14.06.2022

Vols saber?

[Desarrollan un biomarcador que permitirá tratar de forma eficaz los cánceres más graves.](#) SINC. 15.06.2022.

[Las seis razones por las que cuesta tanto encontrar una cura para el Alzheimer.](#) Ana García Osta i Mar Cuadrado-Tejedor. The Conversation. 15.06.2022.

[Mutantes, variantes, recombinantes y otros andantes: cinco definiciones y cinco conceptos clave para entender mejor la evolución de la pandemia.](#) Adelaida Sarukhan. ISGlobal. 08.06.2022.

[¿Qué pasa en el cerebro cuando morimos?](#) Óscar Herreras i Mar Gulis. Ciencia para llevar: el blog del CSIC. 07.06.2022.

[Climatologic Conditions, Chronic Disease and Work: Emerging Evidence and Implications.](#) Marie-Anne S. Rosemberg et al. NIOSH Science Blog. 15.06.2022.

NOU

ECHA
EUROPEAN CHEMICALS AGENCY

Practical guide on the approval of biocidal active substances

December 2021

ABC

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica aquí.

DOGV

Núm. 9363 de 16 de juny de 2022. Sense novetats

BOE

Núm. 143, de 16 de juny de 2022.

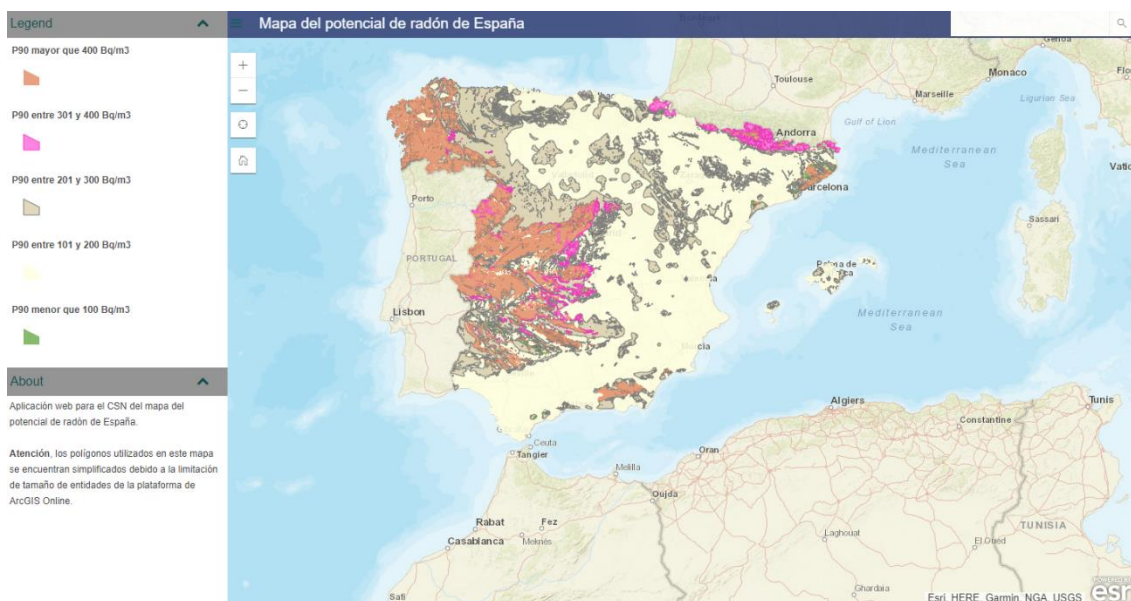
Instrumento de **adhesión al Convenio sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo**, hecho en Ginebra el 21 de junio de 2019.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-9978

DOUE

Núm. 160, de 15 de juny de 2022. Sense novetats.

Núm. 161, de 16 de juny de 2022. Sense novetats.



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

GVA. Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 09-06-2022](#)

GVA. [DECRET 69/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les **ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021** per al personal de l'Administració de la Generalitat, aprovades i pendents de convocatòria, i **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública. [2022/4930]

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional i [convocatòria 80/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, escala riscos laborals, **A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general. Convocatoria [112/18](#) promoció interna.

GVA. [RESOLUCIÓ de 24 de maig de 2022](#), de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es **convoca borsa d'ocupació** temporal específica per al nomenament de personal funcionari interí i/o nomenament provisional **per millora d'ocupació**, en llocs de treball adscrits al cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'administració de la Generalitat, escala **medicina del treball (A1-25-02)**, [convocatòria 529/22](#). [2022/4981]

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 51/18](#), torn lliure general i [convocatòria 52/18](#), torn de promoció interna.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [DECRET 71/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública, i **s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022** en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/4939]

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [Metge/essa del treball](#) (OPO 2017-18) (OPOSICIÓN). Qüestionari de l'exercici.

UV. DOGV. RESOLUCIÓN de 20 de mayo de 2022, del Rectorado de la Universitat de València, por la que se convocan pruebas selectivas por el procedimiento de oposición de acceso al grupo A (subgrupo **A1**), [técnico o técnica superior Especialista en Medicina del Trabajo](#), por el turno libre, sector de administración especial, **escala técnica superior de prevención**, de esta universidad. [2022/5005]

UA. Resolución de 2 de junio de 2022, de la **Universidad de Alicante**, referente a la convocatoria para proveer plazas de las Escalas de los Subgrupos A1, A2 y C1. [...] Régimen jurídico: Funcionario. Carácter: De carrera. Escala: **técnicos medios** (grupo A, subgrupo **A2**) (Referencia B02/22). Itinerario profesional de administración especial prevención y salud, en el **Servicio de Prevención de la Universidad de Alicante**. Número de plazas convocadas: 1. Sistema Selectivo: Concurso-Oposición. Turno: Acceso Libre.

Ministerio de Hacienda y Función Pública. BOE. [Real Decreto 407/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2022. [Real Decreto 408/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para la **estabilización de empleo temporal en la Administración General del Estado** correspondiente a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. (Incluye **39 plazas para el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**).

Ministerio de Sanidad. BOE. [Orden SND/496/2022, de 31 de mayo](#), por la que se modifica la [Orden SND/948/2021, de 8 de septiembre](#), por la que se aprueba la oferta de plazas y la convocatoria de pruebas selectivas 2021 para el acceso en el año 2022, a plazas de formación sanitaria especializada para las titulaciones universitarias de grado/licenciatura/diplomatura de **Medicina, Farmacia, Enfermería y del ámbito de la Psicología, la Química, la Biología y la Física**.

Govern de la Comunitat de Madrid. [Cos de tècnics superiors especialistes, escala de seguretat i salut en el treball](#). Concurs oposició; Places: 3. Etapa actual: Ampliació de places i nou termini de presentació de sol·licituds.

www.mutuauniversal.net

Por ello debes:

Elegir el protector solar

Los productos cosméticos están regulados por la legislación europea que define el factor de protección solar (FPS). Es un índice que nos da idea del número de veces que el protector nos aumenta el tiempo que podemos permanecer expuestos al sol sin quemarnos.

Se establece cuatro categorías de protección: Baja (6,10), Media (15,20, 25), Alta (30,50) y Muy alta (50+).

Si conjugamos el índice UV y el tipo de piel obtenemos el FPS que necesitamos, podemos consultar la siguiente tabla orientativa:

IUV	FT I	FT II	FT III	FT IV
1-3	15-20	15-20	15-20	15-20
4-6	30-50	30-50	15-20	15-20
7-9	50+	30-50	15-25	15-20
10 +	50+	50+	30-50	15-20

Si observamos los niveles IUV habituales en verano en nuestras latitudes (remarcados en rojo), las posibilidades quedan reducidas a los protectores de FPS más elevados. Si buscamos unificar nuestra elección para todos los miembros de la familia o zonas del cuerpo, y aplicando un criterio preventivo:

Elección segura: FPS 50 ó +!!

Una vez escogido el protector sólo nos queda emplearlo de forma adecuada, para ello sólo debemos seguir las instrucciones facilitadas en la etiqueta. Pero las recomendaciones generales son:

- Aplicar el protector al menos 30 minutos antes de exponerse al sol.
- La dosis de aplicación debe ser abundante y aplicada de forma uniforme.
- Renovar la aplicación cada dos horas y después de cada baño.

De ti también depende



Prevención Protección Solar



¿Sabías que?

Estamos en verano y nos gusta disfrutar de las actividades al aire libre en la playa y la montaña. Los rayos solares tienen efectos beneficiosos sobre nuestra salud pero también ocasionan efectos perjudiciales. Nos permiten sintetizar la Vitamina D, necesaria para el crecimiento, pero nos causan quemaduras, envejecimiento prematuro, cataratas y cáncer de piel.

Estos efectos están causados por la radiación ultravioleta (UV) del sol. La radiación UV que nos llega tras pasar la atmósfera es en su mayor parte rayos UVA, responsables del bronceado y del envejecimiento de la piel, con una pequeña parte de rayos UVB, relacionado con el cáncer y las cataratas.

Debemos protegernos de la radiación solar, podemos reducir el tiempo de exposición, elegir las horas de menor intensidad, protegernos con ropa y gafas y emplear protectores solares. El mercado nos ofrece multitud de productos cosméticos que nos protegen del sol. ¿Cómo elegir el más adecuado?

Para saber cual es el nivel de protección que necesitamos debemos tener en cuenta:

- El nivel de radiación UV a la que nos vamos a exponer
- Las características de la piel a proteger
- El tiempo de exposición

Índice de radiación UV

A nivel mundial se ha establecido el índice UV (IUV) que es una medida de la intensidad de la radiación UV relacionada con los efectos sobre la piel humana: también, las diferencias entre las distintas zonas del cuerpo, si es la primera exposición o ya estamos bronceados, etc.



Para los niveles Moderados y Altos se establece necesidad de protección, como el mantenerse a la sombra, empleo de ropa, sombrero y crema solar, y se requiere protección extra para niveles superiores.

Este índice depende de la altitud, latitud, condiciones climatológicas y hora del día.



Los IUV en España durante el verano se sitúan en las categorías Muy alta y Extremadamente alta. Durante el mes de junio es fácil alcanzar niveles Extremadamente altos en la mayor parte de nuestro territorio. Se recomienda consultar las previsiones que ofrecen las diversas agencias meteorológicas oficiales en sus webs, como la Agencia Estatal de Meteorología (Aemet).

Características de la piel

En función de la respuesta al sol se establecen cuatro tipos de piel, denominados fototipos:

- **Fototipos 1 y 2:** pieles lechosas o pelirrojas que se queman sin broncearse o broncean poco.
- **Fototipo 3:** castaños con piel clara que se broncean pero se queman.
- **Fototipo 4:** pieles oscuras que se broncean sin quemarse.

Los niños son un colectivo más sensible que debe protegerse especialmente. Se debe evitar su exposición directa antes de los tres años. Se debe considerar, también, las diferencias entre las distintas zonas del cuerpo, si es la primera exposición o ya estamos bronceados, etc.

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **UNE-EN 1540:2022 Exposición en el lugar de trabajo.** Terminología. 2022-06-08
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069801>
- **UNE-EN ISO 14557:2022 Mangueras para lucha contra incendios.** Mangueras de aspiración de elastómero y plástico y conjuntos de mangueras. (ISO 14557:2021). 2022-06-01. <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069746>
- **UNE-EN ISO 16321-1:2022 (RATIFICADA) Protección ocular y facial** para uso en el trabajo. Parte 1: Requisitos generales (ISO 16321-1: 2021). 2022-06-01
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069620>
- **UNE-EN ISO 16321-3:2022 (RATIFICADA) Protección ocular y facial** para uso ocupacional. Parte 3: Requisitos adicionales para los protectores de malla (ISO 16321-3:2021) 2022-06-01
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069621>
- **UNE-EN ISO 19085-3:2022 Máquinas para trabajar la madera.** Seguridad. Parte 3: Mandrinadoras y ranuradoras de control numérico (CN). (ISO 19085-3:2021). 2022-06-01. <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069749>
- **UNE-EN ISO 19085-14:2022 Máquinas para trabajar la madera.** Seguridad. Parte 14: Máquinas moldreras de cuatro caras. (ISO 19085-14:2021). 2022-06-01
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069750>
- **UNE-EN 13001-2:2022 Seguridad de las grúas.** Requisitos generales de diseño. Parte 2: Acciones de la carga. 2022-06-01. <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069734>
- **UNE-CEN ISO/TR 9241-312:2022 (RATIFICADA) Ergonomía** de la interacción hombre-sistema. Parte 312: Legibilidad de pantallas electroforéticas (ISO/TR 9241-312:2020). 2022-06-01.
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069592>
- **UNE-CEN ISO/TR 11064-10 :2022 (RATIFICADA) Diseño ergonómico** de centros de mando. Parte 10: Introducción a las series de normas relativas al diseño de centros de mando (ISO/TR 11064-10:2020) 2022-06-01 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069594>
- **UNE-CEN ISO/TR 9241-810:2022 (RATIFICADA) Ergonomía** de la interacción hombre-sistema. Parte 810: Sistemas robóticos, inteligentes y autónomos (ISO/TR 9241-810:2020). 2022-06-01
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069593>



UNE-EN 1540:2022

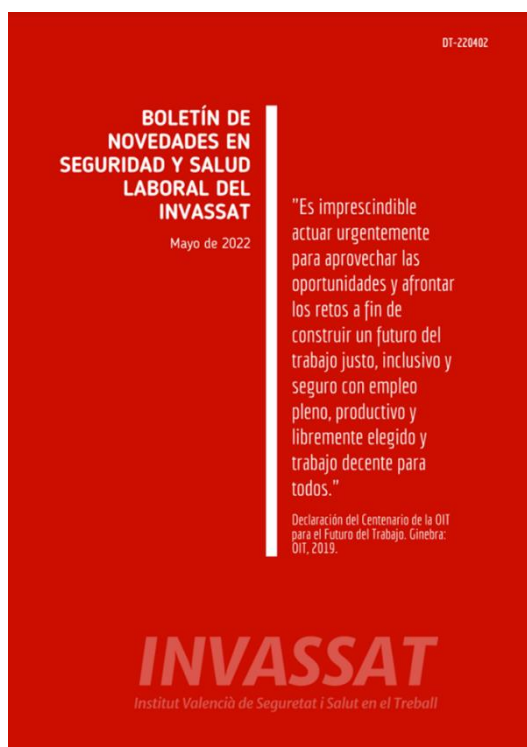
 Exposición en el lugar de trabajo. Terminología.

 Workplace exposure - Terminology

 Exposition sur les lieux de travail - Terminologie



NOVETATS INVASSAT



Estadístiques

- **NOU** [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-abril 2021 - Enero-abril 2022](#). 14.06.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Mayo 2021-Abril 2022](#). 03.06.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Mayo 2021-Abril 2022](#). 03.06.2022.

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 05.2022](#). 02.06.2022.

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accident greu per atrapament en una màquina d'enganxament del sector calçat](#). 17.05.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento en una máquina de pegado del sector calzado](#). 17.05.2022.

Servei de PRL de la GV

- [Ús de protecció respiratòria enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2021.
- [Uso de protección respiratoria frente a la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2022.

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Campaña de actuación sobre el riesgo de caída a distinto nivel en obras de construcción 2020-2021](#). 05.04.2022.

NOVETATS OIT

NOU [El trabajo a domicilio: De la invisibilidad al trabajo decente](#)

Con la propagación de la pandemia de COVID-19 en 2020, gran parte de la población ocupada mundial pasó a trabajar desde casa, como ya llevaban haciéndolo cientos de millones de trabajadores durante decenios. Aunque esta modalidad ha sido desde antiguo una característica importante del mundo del trabajo, rara vez se tiene en cuenta el hogar como lugar de trabajo en la ordenación de las instituciones que regulan el mercado laboral.

NOU [Sólo el seis por ciento de los trabajadores domésticos tiene una protección social completa, según la OIT](#)

Sólo el seis por ciento de los trabajadores domésticos de todo el mundo tiene acceso a una protección social completa, según un nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Más del 94 por ciento carece de acceso a toda la gama de protecciones que cubren la atención médica, la enfermedad, el desempleo, la vejez, los accidentes de trabajo, la familia, la maternidad, la invalidez y las prestaciones para los supervivientes.

NOU [Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2022](#)

El informe examina las repercusiones de la crisis en las tendencias mundiales y regionales del empleo, el desempleo y la participación de la mano de obra, así como en la calidad del empleo, el empleo informal y la pobreza laboral. También ofrece un amplio análisis de las tendencias del empleo temporal antes y durante la crisis COVID-19.



Organización Internacional del Trabajo

► JLC.110/Informe VII

► Inclusión de las condiciones de trabajo seguras y saludables en el marco de la OIT relativo a los principios y derechos fundamentales en el trabajo

Conferencia Internacional del Trabajo
110.ª reunión, 2022

RECORDA

	Página
Introducción.....	5
Reseña retrospectiva: los derechos fundamentales del trabajo en primera línea	5
La Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo	5
Orígenes de la presente propuesta	6
Progresos realizados hasta la fecha.....	7
De cara al futuro: finalidad y alcance de la enmienda propuesta a la Declaración de 1998	10
Proyecto de resolución de la Conferencia: aspectos específicos y cuestiones pendientes	12
La seguridad y salud en el trabajo como «responsabilidad compartida»	12
Terminología relativa al nuevo principio fundamental	12
Selección del o de los instrumentos sobre seguridad y salud en el trabajo que deberían ser considerados fundamentales en el sentido enunciado en la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.....	13
Cláusula de salvaguardia	13
Título de la Declaración enmendada	14
Consiguientes enmiendas	14
Observaciones finales.....	15
Proyecto de resolución sobre la inclusión de [las condiciones de trabajo seguras y saludables/un entorno de trabajo seguro y saludable] en el marco de la OIT relativo a los principios y derechos fundamentales en el trabajo	17

NOVETATS EU-OSHA

NOU [Healthy Workplaces Campaign 20-22 reaches the Berlaymont](#)

Following the "Exchange of good practices in occupational safety and health (OSH)" taking place in Brussels this week, the European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) is holding an exhibition stand focused on the "Healthy Workplaces Lighten the Load Campaign 20-22" at the Berlaymont building. On 15th and 16th June, the Berlaymont workers will have the opportunity to join and engage with the Healthy Workplaces Campaign activities, increasing awareness of work-related musculoskeletal disorders. A wide range of campaign materials and a selection of multimedia resources will illustrate how to get involved in the campaign.

NOU [Presenting four new OiRA tools for the social care and early education sectors in Portugal](#)

The Portuguese Authority for Working Conditions has collaborated with its social partners to produce four new OiRA risk assessment and management tools for the social care and early education sectors. On 15 June, a webinar brings together a wide range of stakeholders to learn more about how the tools can be used to ensure a safe and healthy working environment. The new guidance has been formulated for the following sectors: Residential Structures and Day Centers for the Elderly, Nurseries and Kindergartens, Activities and Training Center for Inclusion, and Shelter Centers for Adults and Children.

[Occupational safety and health becomes one of ILO's Fundamental Principles and Rights at Work](#)

The International Labour Organization (ILO) adopted a new resolution to include occupational safety and health (OSH) as one of their Fundamental Principles and Rights at Work during the 110th International Labour Conference (ILC). Until now, there were four categories of Fundamental Principles and Rights at Work by ILO.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo



RECORDA

Digitalización y seguridad y salud en el trabajo (SST)

Un programa de investigación de la EU-OSHA

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo



La seguridad y la salud en el trabajo concierne a todos. Es bueno para ti. Es buen negocio para todos.

NOVETATS INSST

Memoria de Actividades 2021

Como viene siendo habitual, el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) publica su memoria anual de actividades con el propósito de informar de manera detallada del conjunto de actividades desarrolladas a través de sus diferentes unidades y departamentos, durante el año 2021.

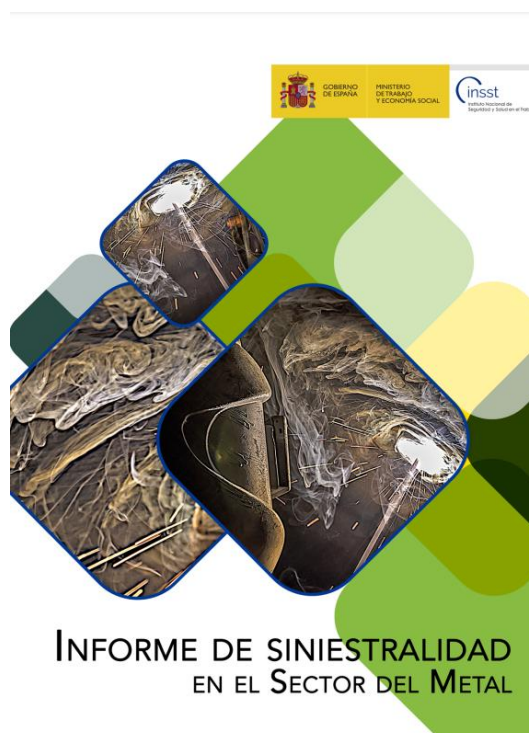
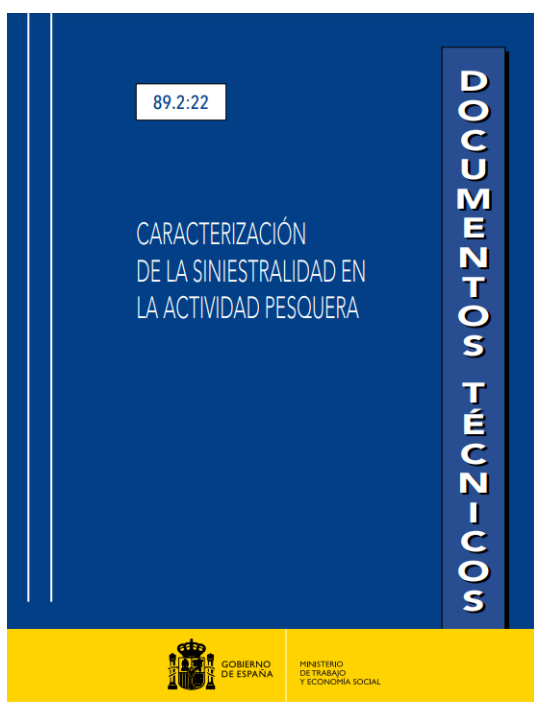
Caracterización de la siniestralidad en la actividad pesquera - Año 2022

La pesca (incluyendo la acuicultura) es una actividad ardua y peligrosa. En España más de 40.000 personas trabajan en este sector, que presenta un índice de incidencia de accidentes de trabajo que duplica la media nacional y registra 10 veces más accidentes mortales que el resto de actividades. El presente Documento Técnico del INSST ofrece una visión general de la siniestralidad en el sector, presentando información cuantitativa y cualitativa sobre los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales más frecuentes en el sector pesquero: dónde y cómo se producen, en qué fases de la pesca, etc.

Informe de siniestralidad en el Sector del Metal

El Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo (OECT), en su misión de analizar de forma detallada la siniestralidad laboral, aborda el estudio de una de las actividades económicas tradicionalmente ubicada en la posición más destacable en los informes de Actividades Prioritarias: el Sector del Metal. Este informe tiene como objetivo conocer y evaluar la siniestralidad laboral en el Sector del Metal en su conjunto y en las actividades que engloba.

RECORDA



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU VÁZQUEZ RIVAS, Fabián; MAHILLO, Ignacio; VALVERDE, Julio; GARAYOA, Julia; DEL CAMPO, María Teresa. [Radiaciones ionizantes en trabajadores sanitarios: función tiroidea y niveles de riesgo de exposición laboral](#). *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [en línea]. 2022. 31, 1. 29-40. [Consulta: 31.05.2022]. ISSN 1132-6255.

Malalties professionals causades per agents carcinògens - Sanitat i serveis socio-sanitaris

Introducció: Un dels sectors on més s'empren les radiacions ionitzants és el sanitari. Existeixen evidències que suggereixen que l'exposició a radiacions ionitzants podria relacionar-se amb alteracions en les hormones tiroïdals. Objectius: Analitzar la possible associació d'alteracions d'hormones tiroïdals amb l'exposició a radiacions ionitzants en treballadors sanitaris segons la classificació actual amb major probabilitat de risc (PER A) i menor probabilitat de risc (PER B), i la influència d'altres factors associats, així com, valorar les dosimetries personals en funció de l'exposició laboral en diferents zones de treball segons el nivell de risc. Material i Mètodes: Estudi retrospectiu comparatiu de valors de TSH, T3 i T4 en treballadors exposats (PER A i/o PER B) i un grup control. Finalment, es va realitzar una comparació de valors de dosimetries personals respecte a zones de treball amb diferents nivells d'exposició. Resultats: es troba un lleuger augment dels valors de TSH en els treballadors PER B ($2,6 \pm 1,4$) i PER A ($2,7 \pm 1,3$), enfront de no PER ($2,4 \pm 1,5$) sense aconseguir significació estadística. S'ha trobat diferència estadísticament significativa en les dosis quinquennals individuals dels treballadors en relació als nivells d'exposició laboral amb valors de $0,1 \pm 0,3$ en la zona d'exposició baixa i de $0,9 \pm 1,4$ en la zona d'exposició mitjana/alta. Conclusions: S'evidencia la relació entre exposició laboral a radiacions ionitzants i els valors individuals dosimètrics en treballadors sanitaris exposats, per la qual cosa sembla convenient considerar també les zones de treball de cara a les mesures preventives realitzades en els treballs amb el risc d'exposició a radiacions ionitzants.

INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ (França). [Grues à tour](#) [en línea]. París: INRS, Institut National de recherche et de sécurité, 2022. 68 p. [Consulta: 31.05.2022]. ISBN: 978-2-7389-2728-6. (ED6338).

Construcció - Màquines i ferramentes

DE ARRIBA FERNÁNDEZ, Alejandro; MOLINA-CABRILLANA, Jesús; SERRA-MAJEM, Lluís. [Aplicación del cuestionario de autoevaluación de la estrategia multimodal de la OMS para mejorar la práctica de higiene de manos en un hospital de tercer nivel](#). *Archivos de prevención de riesgos laborales* [en línea]. 2021, 24. 4. 355-369. [Consulta: 27.05.2022]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/apr.2021.24.04.03.

Agents biològics - Sanitat i serveis socio-sanitaris

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [Aplicación de las normas internacionales del trabajo: Informe de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones](#) [en línea]. Ginebra: OIT, 2022. 917 p. [Consulta: 27.05.2022]. ISBN: 978-92-2-031743-3.

Polítiques públiques per a la prevenció

MENSAH, Aziz; TOIVANEN, Susanna; DIEWALD, Martin. [Working Hours, Sleep Disturbance and Self-Assessed Health in Men and Women: a Multilevel Analysis of 30 Countries in Europe](#). *Frontiers in Public Health* [en línea]. 2022. 10, 12 p. [Consulta: 27.05.2022]. ISSN: 2296-2565. DOI: 10.3389/fpubh.2022.818359.

Condicions de treball - Organització del treball - Prevenció i gènere - Estrés

GARCÍA-GUIRAO, Noelia Manuela. [El estrés laboral \(burnout\) como riesgo psicosocial en la Guardia Civil: un estudio exploratorio](#) [en línea]. Tesis doctoral. César Augusto Giner Alegría, Mariano García Izquierdo, dir. Murcia: Universidad de Murcia, 2022. 334 p. [Consulta: 27.05.2022].

Estrés - Psicosociologia - Síndrome de cremar-se pel treball o burnout - Seguretat i emergències

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Procedimiento de investigación de casos de enfermedades profesionales](#) [en línea]. Madrid: INSST, 2022. 154 p. [Consulta: 26.05.2022]. NIPO: 118-22-028-0.

Malalties professionals causades per agents carcinògens - Vigilància de la salut

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invasat · TÚ
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 21 horas · Editado

CAMPUS VIRTUAL DEL #INVASSAT

Te RECORDAMOS que sigue en marcha la 2ª edición 2022 de los 14 cursos del campus virtual del Invasat, hasta el **15** de julio

Puedes preinscribirte en el curso:

PRL nivel básico genérico, de 50 horas de duración

<https://lnkd.in/eAhKdR2>

Toda la información de novedades del Campus Virtual podéis consultarla en nuestra web: <http://invasat.gva.es/>

#Formación #PRL #SST

CAMPUS VIRTUAL DE L'#INVASSAT

Et RECORDEM que continua en marxa la 2ª edició 2022 dels 14 cursos del campus virtual de l'Invasat, fins al **15** de juliol

Pots preinscriure't en el curs:

PRL nivell bàsic genèric, de 50 hores de duració

<https://lnkd.in/eT7XTaB>

Totes les actualitzacions del Campus Virtual, les podeu consultar al nostre web: https://lnkd.in/d4_FntGf

#Formació #PRL #SST

Nueva edición

CAMPUS VIRTUAL DEL #INVASSAT

9 Cursos básicos...

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Niomatélicas (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de transacciones

3 Cursos de promoción de la PRL...

- Curso PRL para mandos directivos (50 h)
- Curso de transacciones

Gva Invasat · TÚ
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 16 horas

Te RECORDAMOS que el #INVASSAT convoca una bolsa de empleo temporal para cubrir puestos de trabajo del cuerpo superior técnico de prevención de riesgos laborales de la Administración de la Generalitat, escala (A1-25-02) de #MedicinaDelTrabajo

Diario Oficial de la **Generalitat Valenciana** 02.06.2022.

El plazo para la presentación de solicitudes termina el próximo 16 de junio de 2022.

Más en https://lnkd.in/e_AfXiM

Et RECORDEM que l' #INVASSAT convoca una borsa d'ocupació temporal per a cobrir llocs de treball del cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, escala (A1-25-02) de #MedicinaDelTreball

Diari Oficial de la **Generalitat Valenciana** 02.06.2022.

El termini per a la presentació de sol·licituds acaba el pròxim 16 de juny de 2022.

Més en <https://lnkd.in/eFyGrC5f>

EL INVASSAT CONVOCA

BOLSA DE EMPLEO

PARA CUBRIR PUESTOS DEL CUERPO SUPERIOR TÉCNICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA GENERALITAT, ESCALA MEDICINA DEL TRABAJO (A1-25-02)

Davant les #AltesTemperatures, el més important és la prevenció:

Hidrata't: Beu aigua
 Cobreix-te, evita les hores més caloroses
 Refresca't, vist roba lleugera i poc ajustada

sanidad.gob.es/excesoTemperat...

#PRL

EN VERANO PROTÉGETE DEL CALOR

Ante las altas temperaturas, lo más importante es la prevención:

Hidrátate

Bebe agua aunque no tengas sed. Come ligero y con frecuencia.

Cúbrete

Evita las horas más calurosas. Busca lugares frescos a la sombra. Usa gorros y gafas de sol.

Refrescate

Viste ropa ligera y poco ajustada. Usa gorros y gafas de sol.

EL CALOR PUEDE AFECTAR A TU SALUD

CONOCE LOS SÍNTOMAS Y CÓMO ACTUAR:

¡PUEDES PREVENIR AGOTAMIENTO POR CALOR!

- ✓ Color de cabeza
- ✓ Náuseas
- ✓ Mareos
- ✓ Vómitos
- ✓ Cansancio
- ✓ Sudoración
- ✓ Piel fría, pálida, húmeda
- ✓ Pulso rápido y débil
- ✓ Fiebre MENOR a 40°C

— CÓMO ACTUAR: —

- Bebe agua a sorbos
- Vístete con ropa fresca
- Cambia la ropa
- Reposa en un lugar fresco
- Si hay fiebre, hidratación y reposo
- Busca atención sanitaria de inmediato si:
 - Tienes síntomas similares a los anteriores
 - No mejoras tras 1 hora

¡PUEDES PREVENIR INSOLACIÓN O GOLPE DE CALOR!

- ✓ Piel roja y caliente
- ✓ Fiebre MAYOR a 40°C
- ✓ Desorientación y pérdida de conciencia
- ✓ Piel seca y caliente
- ✓ Pulso rápido y fuerte
- ✓ Fiebre MAYOR a 40°C
- Puede haber convulsiones, desorientación, pérdida de conciencia y alteración de los reflejos y estómago

— CÓMO ACTUAR: —

¡LLAMA URGENTEMENTE AL 112!

- Mantén a la persona en un lugar fresco
- Moverla de la zona de calor
- Quitale la ropa que le sobra
- Moverla a la sombra
- No le des nada de beber

PERSONAS CON MAYOR RIESGO:

- 1. Personas mayores de 65 años
- 2. Personas con enfermedades crónicas
- 3. Personas con enfermedades cardiovasculares
- 4. Personas con enfermedades respiratorias
- 5. Personas con enfermedades renales
- 6. Personas con enfermedades hepáticas
- 7. Personas con enfermedades neurológicas
- 8. Personas con enfermedades mentales
- 9. Personas con enfermedades de la piel
- 10. Personas con enfermedades de los ojos
- 11. Personas con enfermedades de los oídos
- 12. Personas con enfermedades de la nariz
- 13. Personas con enfermedades de la boca
- 14. Personas con enfermedades de la garganta
- 15. Personas con enfermedades de los pulmones
- 16. Personas con enfermedades de los riñones
- 17. Personas con enfermedades de la vejiga
- 18. Personas con enfermedades de la próstata
- 19. Personas con enfermedades de la matriz
- 20. Personas con enfermedades de los ovarios
- 21. Personas con enfermedades de los testículos
- 22. Personas con enfermedades de la glándula tiroides
- 23. Personas con enfermedades de la hipófisis
- 24. Personas con enfermedades de la hipófisis anterior
- 25. Personas con enfermedades de la hipófisis posterior
- 26. Personas con enfermedades de la hipófisis mixta
- 27. Personas con enfermedades de la hipófisis desconocida
- 28. Personas con enfermedades de la hipófisis no especificada
- 29. Personas con enfermedades de la hipófisis no clasificada
- 30. Personas con enfermedades de la hipófisis no determinada
- 31. Personas con enfermedades de la hipófisis no especificada
- 32. Personas con enfermedades de la hipófisis no clasificada
- 33. Personas con enfermedades de la hipófisis no determinada
- 34. Personas con enfermedades de la hipófisis no especificada
- 35. Personas con enfermedades de la hipófisis no clasificada
- 36. Personas con enfermedades de la hipófisis no determinada
- 37. Personas con enfermedades de la hipófisis no especificada
- 38. Personas con enfermedades de la hipófisis no clasificada
- 39. Personas con enfermedades de la hipófisis no determinada
- 40. Personas con enfermedades de la hipófisis no especificada
- 41. Personas con enfermedades de la hipófisis no clasificada
- 42. Personas con enfermedades de la hipófisis no determinada
- 43. Personas con enfermedades de la hipófisis no especificada
- 44. Personas con enfermedades de la hipófisis no clasificada
- 45. Personas con enfermedades de la hipófisis no determinada
- 46. Personas con enfermedades de la hipófisis no especificada
- 47. Personas con enfermedades de la hipófisis no clasificada
- 48. Personas con enfermedades de la hipófisis no determinada
- 49. Personas con enfermedades de la hipófisis no especificada
- 50. Personas con enfermedades de la hipófisis no clasificada

GVA Invasat
 Publicado por Invasat Invasat · 20 h

ESTADÍSTICAS DEL #INVASSAT

Ya tenéis en nuestro portal un nuevo documento de la serie Datos de #SiniestralidadLaboral en la Comunitat Valenciana i comparativa con el resto de España i otras Comunidades Autónomas, correspondiente al periodo:
 ✓ enero-abril 2021 / enero-abril 2022

Lo encontraréis en <https://invasat.gva.es/.../siniestralidad-laboral-en-la-...>

Recordad que podéis acceder a todas las publicaciones del INVASSAT desde nuestra web en <https://invasat.gva.es/publicaciones>

#Publicaciones #PRL #SST #Estadísticas
 GVA Economía Sostenible

ESTADÍSTICAS DE L'#INVASSAT

Ja teniu en el nostre portal un nou document de la sèrie Dades de #SiniestralitatLaboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes, corresponent al període:
 ✓ gener-abril 2021 / gener-abril 2022

Ho trobareu en <https://invasat.gva.es/.../siniestralidad-laboral-en-la-...>

Recordeu que podeu accedir a totes les publicacions del INVASSAT des de la nostra web en <https://invasat.gva.es/va/publicaciones>

#Publicaciones #PRL #SST #Estadísticas
 GVA Economía Sostenible

ESTADÍSTICAS DE L'INVASSAT

Siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

Annals of Work Exposures and Health, 2022, Vol. XX, No. XX, 1-6
https://doi.org/10.1093/annweh/wxac042
Short Communication

BOHS
The Chartered Society for
Worker Health Protection

OXFORD

Short Communication

NOU

An Ecological Study of COVID-19 Infection Rates within the UK Food and Drink Processing Industry

William Mueller^{1,*}, Miranda Loh^{1,2,*}, Tony Fletcher³, Sarah Rhodes², Lucy Pembrey³, Neil Pearce^{3,4} and Martie van Tongeren^{2,5}

¹Research Institute of Occupational Medicine, Edinburgh, UK; ²Centre for Occupational and Environmental Health, School of Health Sciences, Faculty of Biology, Medicine and Health, University of Manchester, Manchester, UK; ³Faculty of Epidemiology and Population Health, London School of Hygiene and Tropical Medicine, London, UK

*Author to whom correspondence should be addressed. Tel: +44 131 449 8013; e-mail: will.mueller@iom-world.org

Submitted 11 January 2022; revised 29 April 2022; editorial decision 20 May 2022; revised version accepted 3 June 2022.

Abstract

Objectives: Food processing facilities represent critical infrastructure that have stayed open during much of the COVID-19 pandemic. Understanding the burden of COVID-19 in this sector is thus important to help reduce the potential for workplace infection in future outbreaks.

Methods: We undertook a workplace survey in the UK food and drink processing sector and collected information on workplace size, characteristics (e.g. temperature, ventilation), and experience with COVID-19 (e.g. numbers of positive cases). For each site, we calculated COVID-19 case rates per month per 1000 workers. We performed an ecological analysis using negative binomial regression to assess the association between COVID-19 rates and workplace and local risk factors.

Results: Respondents from 33 companies including 66 individual sites completed the survey. COVID-19 cases were reported from the start of the pandemic up to June 2021. Respondents represented a range of industry subgroups, including grain milling/storage ($n = 16$), manufacture of malt ($n = 14$), manufacture of prepared meals ($n = 12$), manufacture of beverages ($n = 8$), distilling ($n = 5$), manufacture of baked goods ($n = 5$), and other ($n = 6$), with a total of 15 563 workers across all sites. Average monthly case rates per 1000 workers ranged from 0.9 in distilling to 6.1 in grain milling/storage. Incidence rate ratios were partially attenuated after adjusting for several local and workplace factors, though risks for one subgroup (grain milling/storage) remained elevated. Certain local and workplace characteristics were related to higher infection rates, such as higher deprivation (5 km only), a lower proportion of remote workers, lower proportion of workers in close proximity, and higher numbers of workers overall. **Conclusions:** Our analysis suggests some heterogeneity in the rates of COVID-19 across sectors of the UK food and drink processing industry. Infection rates were associated with deprivation, the proportions of remote workers and workers in close proximity, and the number of workers.



ISGlobal Institut de
Salut Global
Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor acadèmic, ofici periodístic

sinc
La ciencia es noticia

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

Prodigioso Volcán



Clara

Comunicación Clara

¡Hola! Soy Clara. Te ayudo a analizar la claridad de los textos en español.

Test de claridad ^(Beta)

Escribe aquí tu texto.

Antes de pasar tus textos por Clara, ten en cuenta que:

- Clara es una herramienta que está en fase beta de desarrollo, por tanto los resultados que ofrece son orientativos.*
 - Clara ha sido entrenada para medir la claridad de textos administrativos y contratos de servicios.*
 - Clara también puede analizar otro tipo de textos en español, si bien el resultado será menos fiable.*
- ¡Esperamos que Clara te ayude!*

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT 10.06.2022

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare