

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

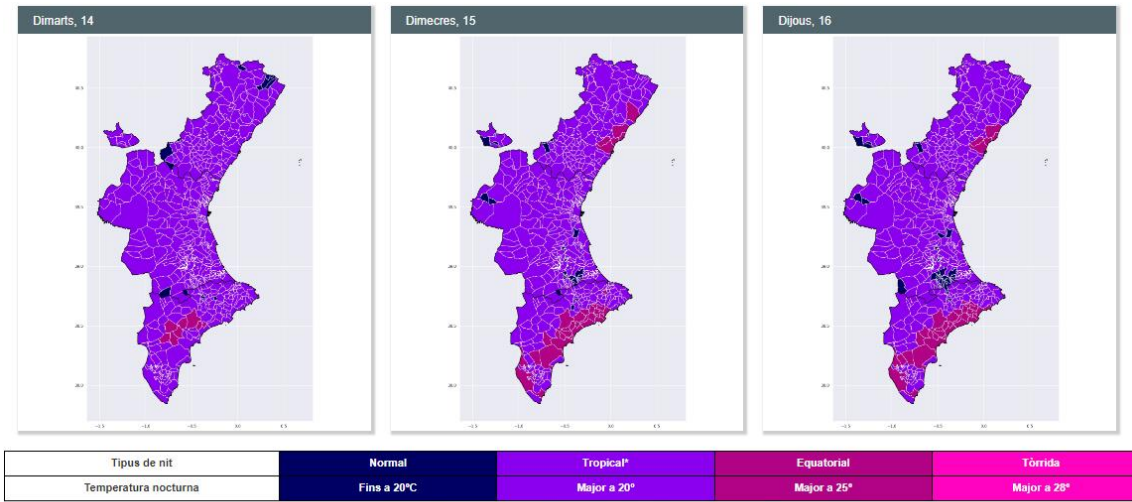
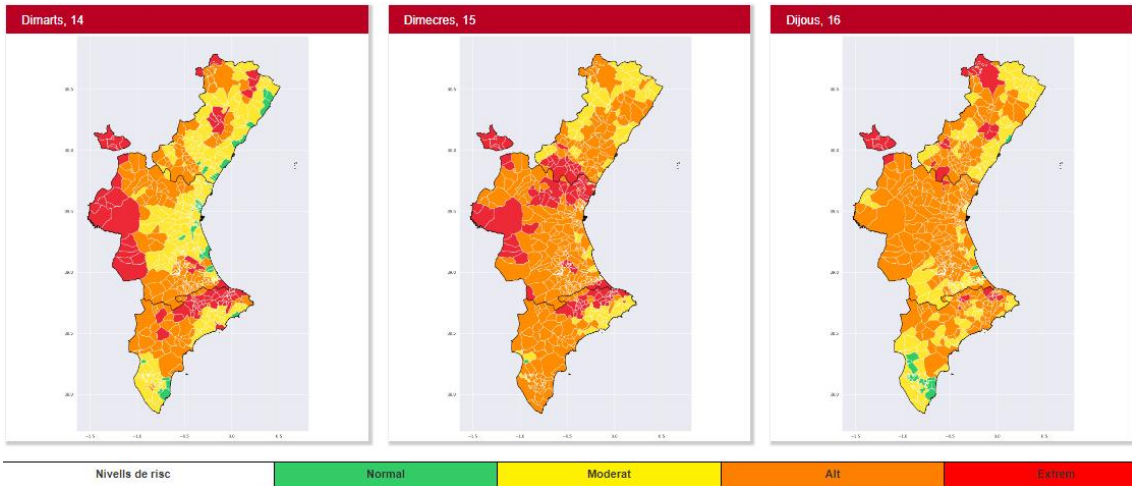
Dimarts 14 de juny de 2022

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA	2
AGENDA PREVENCIIONISTA	10
ALS MITJANS.....	12
NOVETATS LEGALS	14
DOGV	14
BOE	14
DOUE	14
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	15
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	18
NOVETATS INVASSAT	19
NOVETATS OIT	20
NOVETATS EU-OSHA	21
NOVETATS INSST	22
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	23
INVASSAT A LES XARXES.....	24
ESPAI COVID-19	25
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	26

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

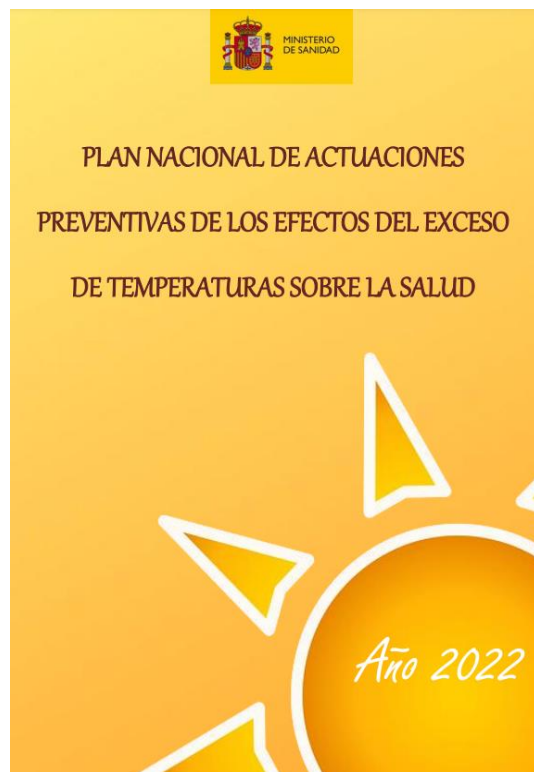
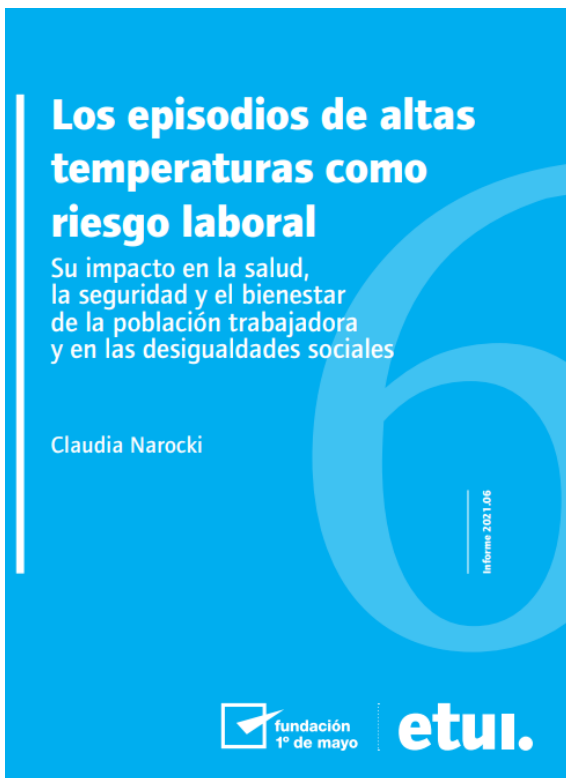
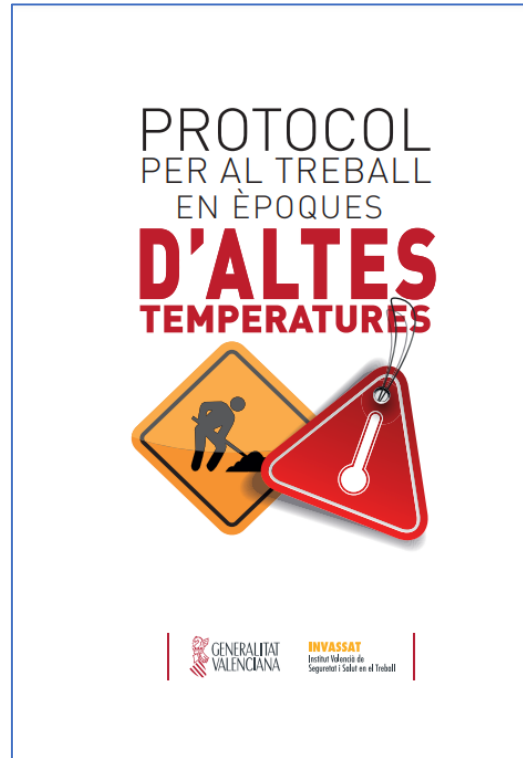
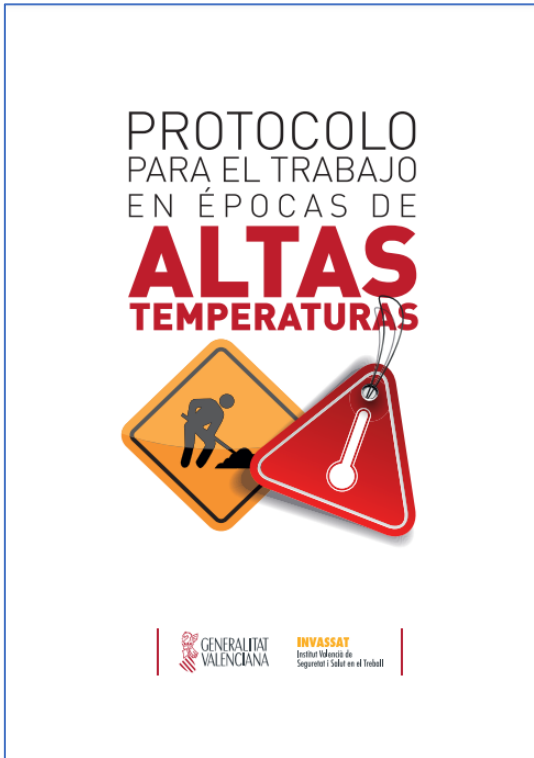


VES AMB COMPTE!!!



* La nit Tropical no es considera com a nivell de risc en la Comunitat Valenciana, pel fet que les temperatures nocturnes habituals en època estival solen ser superiors a 20°C. No obstant això, esta informació es proporciona a nivell informatiu, ja que pot ser rellevant.

RECORDA



RECORDA

L'INVASSAT CONVOCA BORSA D'Ocupació PER A COBRIR LLOCS DEL COS SUPERIOR TÈCNIC DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT, ESCALA MEDICINA DEL TREBALL (A1-25-02)

TERMINI DE PRESENTACIÓ FINS EL 16 DE JUNY
DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT VALENCIANA 02.06.2022

www.invassat.gva.es

RECORDA

Año: 2011

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

Nota Técnica de Prevención 922

Estrés térmico y sobrecarga térmica: evaluación de los riesgos (I)

Heat stress and heat strain: Risk assessment (I)
Contraïnte tèrmica i estrès tèrmic: avaluació dels riscos (I)

Redactores
Eugenia Monroy Martí
Licenciada en Ciencias Ambientales
MC PREVENCIÓN
Pablo Luna Mendaza
Licenciado en Ciencias Químicas
CENTRO NACIONAL DE CONDICIONES DE TRABAJO

Esta Nota Técnica de Prevención es la primera de dos que tratan sobre la evaluación del estrés térmico y la sobrecarga térmica. En ella se explican los fundamentos de la exposición laboral a ambientes calurosos así como de sus riesgos y se propone, además, un esquema de gestión de las situaciones de calor intenso basado en los criterios de la American Conference of Governmental Industrial Hygienists (ACGIH) y las metodologías de evaluación normalizadas que actualmente se utilizan. La segunda parte de este documento, se centra en la metodología del Índice de Sobrecarga Térmica (IST) que describe la UNE-EN ISO 7933:2005.

Las NTP son guías de buenas prácticas. Sus indicaciones no son obligatorias salvo que estén recogidas en una disposición normativa vigente. A efectos de valorar la pertinencia de las recomendaciones contenidas en una NTP concreta es conveniente tener en cuenta su fecha de edición.

1. ESTRÉS TÉRMICO Y SOBRECARGA TÉRMICA

En el ámbito de la física de los materiales, las curvas stress/strain son muy utilizadas. Mientras que la fuerza (o la temperatura) aplicada sobre la pieza constituye el stress, la deformación que se produce en ella constituye el strain. Tradicionalmente, en el argot de la prevención de riesgos, se ha utilizado el término estrés térmico para referirse a las circunstancias que envuelven a las situaciones de trabajo muy calurosas, pero para evaluar los riesgos del calor debe distinguirse entre lo que constituye la causa y el efecto, entre el estrés térmico y la sobrecarga térmica.

El estrés térmico corresponde a la carga neta de calor a la que los trabajadores están expuestos y que resulta de la contribución combinada de las condiciones ambientales del lugar donde trabajan, la actividad física que realizan y las características de la ropa que llevan. La sobrecarga térmica es la respuesta fisiológica del cuerpo humano al estrés térmico y corresponde al coste que supone al cuerpo humano el ajuste necesario para mantener la temperatura interna en el rango adecuado.

Entre los factores que se miden y que determinan el estrés térmico potencial se incluyen: la temperatura del aire, la humedad relativa, la velocidad del aire, la radiación, la actividad metabólica y el tipo de ropa (emisividad y radiación de la misma). La medición de estos factores permite determinar las demandas térmicas internas y externas que dan lugar a la termorregulación del cuerpo humano. En definitiva, las mediciones de estrés térmico constituyen la base de la evaluación del ambiente térmico de trabajo, pero no predicen de manera exacta si las condiciones bajo las que está trabajando una persona no suponen un riesgo para su salud.

Un nivel de estrés térmico medio o moderado puede dificultar la realización del trabajo, pero cuando se aproximan a los límites de tolerancia del cuerpo humano, aumenta el riesgo de trastornos derivados de la exposición al calor.

La sobrecarga térmica refleja las consecuencias que sufre un individuo cuando se adapta a condiciones de estrés térmico. No se corresponde con un ajuste fisiológico adecuado del cuerpo humano, sino que supone un coste para el mismo. Los parámetros que permiten controlar y determinar la sobrecarga térmica son: la temperatura corporal, la frecuencia cardíaca y la tasa de sudoración.

Un aspecto a destacar es que la sobrecarga térmica no se puede predecir de manera fiable a partir solamente del estudio del estrés térmico, ya que las mediciones del ambiente térmico no permiten determinar con precisión cual será la respuesta fisiológica que sufrirá el individuo o el grado de peligro al que se enfrenta una persona en cualquier momento. Esto es debido a que la sobrecarga térmica depende de factores propios de cada persona que incluso puede variar en el tiempo, por lo que estos factores o características personales son los que determinan la capacidad fisiológica de respuesta al calor.

2. FACTORES INDIVIDUALES DE RIESGO

Entre estos factores personales de riesgo, que reducen la tolerancia individual al estrés térmico, se encuentran la edad, la obesidad, la hidratación, el consumo de medicamentos o bebidas alcohólicas, el género y la aclimatación.

Año: 2011

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

Nota Técnica de Prevención 923

Estrés térmico y sobrecarga térmica: evaluación de los riesgos (II)

Heat stress and heat strain: Risk assessment (II)
Contraïnte tèrmica i estrès tèrmic: avaluació dels riscos (II)

Redactores
Eugenia Monroy Martí
Licenciada en Ciencias Ambientales
MC PREVENCIÓN
Pablo Luna Mendaza
Licenciado en Ciencias Químicas
CENTRO NACIONAL DE CONDICIONES DE TRABAJO

En esta Nota Técnica de Prevención (NTP) se exponen los fundamentos de la metodología de evaluación del estrés térmico y la sobrecarga térmica (IST), basada en la norma UNE-EN ISO 7933:2005, que proviene de la evolución del conocido Índice de Sudoración Requerida (ISR) al que sustituye. Del método IST sólo se destacan las diferencias respecto al anterior (ISR), incluyendo una serie de situaciones termoligométricamente diferentes a modo de ejemplos. Debido a que esta nueva metodología se parece mucho a la del índice de sudoración requerida, se recomienda su lectura previa que se explica en la NTP 350, aunque tal como se indica allí, se considera ya superada y sustituida por la que se presenta en la UNE-EN ISO 7933:2005.

Las NTP son guías de buenas prácticas. Sus indicaciones no son obligatorias salvo que estén recogidas en una disposición normativa vigente. A efectos de valorar la pertinencia de las recomendaciones contenidas en una NTP concreta es conveniente tener en cuenta su fecha de edición.

1. INTRODUCCIÓN

Tal como se indica en el esquema de evaluación de estrés térmico que se presenta en la figura 1 de la primera parte de esta NTP, el cálculo del índice WBGT corresponde a una primera fase de valoración y detección de aquellas condiciones que puedan resultar peligrosas para la salud. En aquellos casos en los que se detecte un posible riesgo, se puede aplicar el método de Sobrecarga Térmica, pues permite conocer mejor las fuentes de estrés térmico y valorar los beneficios de las modificaciones propuestas. Las principales ventajas del método consisten en poder determinar los parámetros físicos del ambiente que conviene modificar para reducir el riesgo de sobrecargas fisiológicas y organizar el trabajo en secuencias periódicas de trabajo y descanso. Aunque la complejidad de los cálculos que supone el método representa a priori un inconveniente, éste puede solventarse con ayuda del calculador que se halla en la Web del INSHT (<http://calculadores.insht.es/80>).

La metodología del IST, que como ya se ha indicado, se describe pormenorizadamente en la norma UNE-EN ISO 7933:2005, se basa en el cálculo de dos parámetros: el incremento excesivo de la temperatura interna y la pérdida máxima de agua corporal a través de la estimación de la tasa de sudoración. También se calcula el tiempo máximo de permanencia para el que la sobrecarga térmica es aceptable, es decir, el tiempo en el que la temperatura interna y la pérdida de agua se mantiene por debajo de los límites establecidos.

Las variables que, a partir de la ecuación del balance térmico, permiten el desarrollo del método pueden dividirse en cuatro grupos:

- Características del ambiente térmico, estimadas o medidas de acuerdo con la UNE-EN ISO 7726, son la temperatura del aire, la temperatura radiante media (se suele medir la temperatura de globo termómetro), la presión parcial del vapor de agua (en mediciones de campo se utiliza la temperatura humedad psicrométrica y humedad relativa) y la velocidad del aire.
- Características de los individuos expuestos y su actividad en el trabajo, expresadas con la tasa metabólica, estimada en base a la posición de la persona y el esfuerzo físico (de acuerdo con la ISO 8996).
- Características térmicas de la ropa utilizada, como el aislamiento térmico, la capacidad de reflexión de la radiación térmica y su permeabilidad al vapor de agua, estimadas de acuerdo con la UNE-EN ISO 9920.
- Características específicas del movimiento de la persona durante el trabajo, como su velocidad y el ángulo de movimiento.

2. NUEVO PLANTEAMIENTO DEL BALANCE TÉRMICO

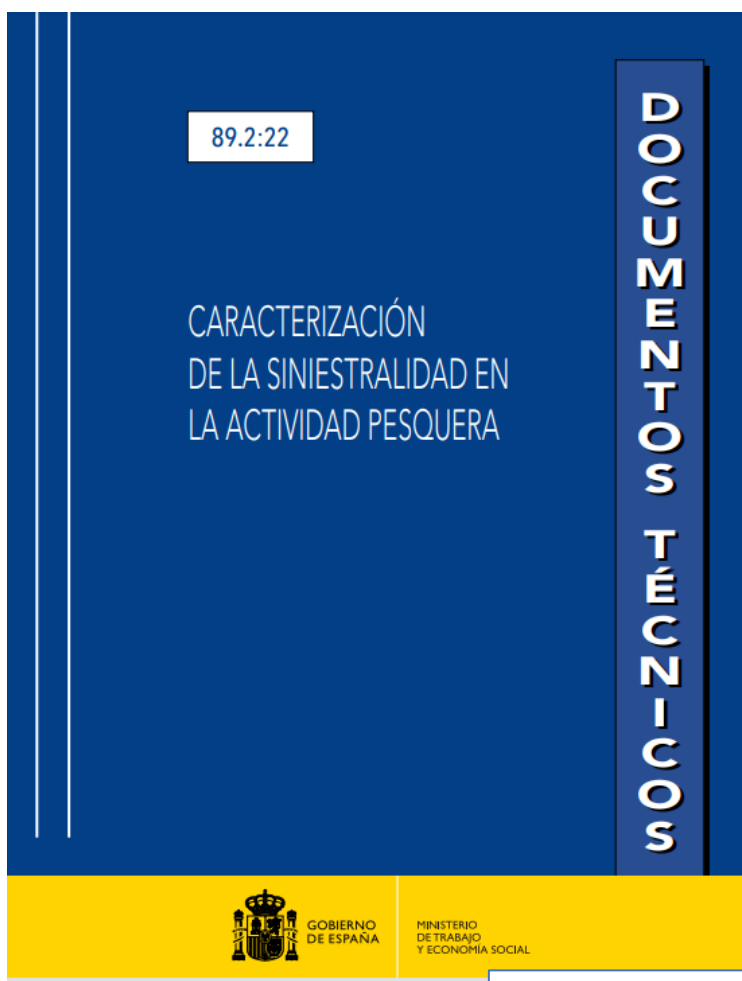
El método se basa, como en el caso del índice de sudoración requerida, en la resolución de la ecuación del balance térmico. Cuando no se cumple el balance térmico el calor sobrante (S), positivo o negativo, se almacena calentando o enfriando un cuerpo respectivamente.

La ecuación del balance térmico se puede expresar como sigue:

$$M - W = C_{in} + E_{in} + K + C + R + E + S$$

Siendo los diferentes términos:

M es la tasa o potencia metabólica, W es la potencia mecánica efectiva, C_{in} y E_{in} representan los intercambios de calor que se producen en el tracto respiratorio mediante convección y evaporación respectivamente, K, C y R representan los intercambios de calor que se



NOU

89.2:22

CARACTERIZACIÓN
DE LA SINIESTRALIDAD EN
LA ACTIVIDAD PESQUERA

DOCUMENTOS
SOCIO-TÉCNICOS



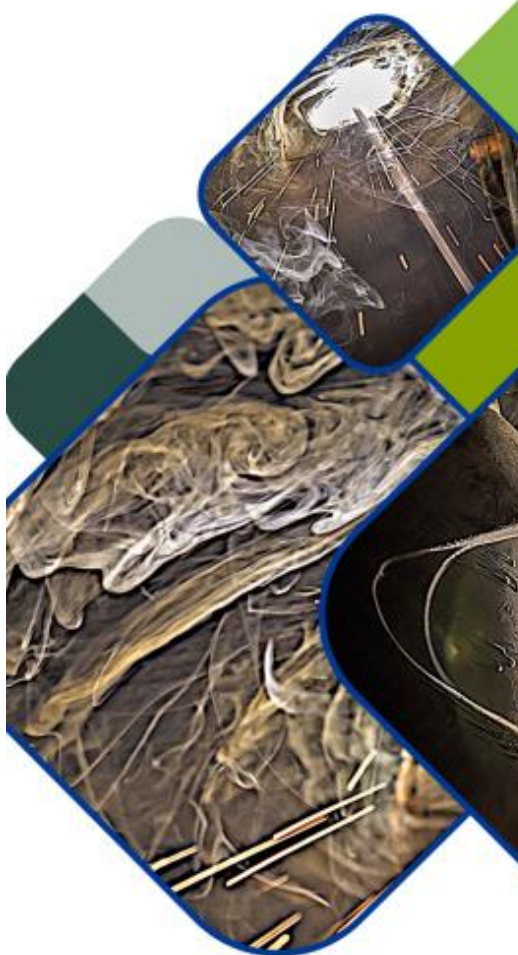
GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



1. INTRODUCCIÓN Y OBJETIVO	6
2. SINIESTRALIDAD LABORAL EN PESCA. ACCIDENTES DE TRABAJO	9
2.1. Partes de accidentes de trabajo. Sistema DELTA.....	9
2.1.1. Datos globales	10
2.1.2. Índices de incidencia	11
2.1.3. Comparativa 2019-2020 y COVID-19.....	15
2.1.4. Datos sociodemográficos de las personas accidentadas	17
2.1.5. Gravedad de los accidentes en pesca	25
2.1.6. Tipología de los accidentes en pesca: forma de contacto.....	27
2.2. Investigación de accidentes realizada por la ITSS.....	31
2.2.1. Principales formas de contacto en los accidentes operacionales investigados por la ITSS.....	34
2.2.2. Accidentes operacionales graves y mortales según modalidad pesquera	36
2.2.2.1. Pesca de Arrastre	37
2.2.2.2. Pesca de Cerco	39
2.2.2.3. Pesca de Palangre	41
2.2.2.4. Pesca con Artes Menores.....	43
2.2.3. Otros accidentes investigados por la ITSS	45
2.3. Investigación de accidentes realizada por la CIAIM	46
3. SINIESTRALIDAD LABORAL EN PESCA. ENFERMEDADES PROFESIONALES	53
FUENTES DE INFORMACIÓN	57

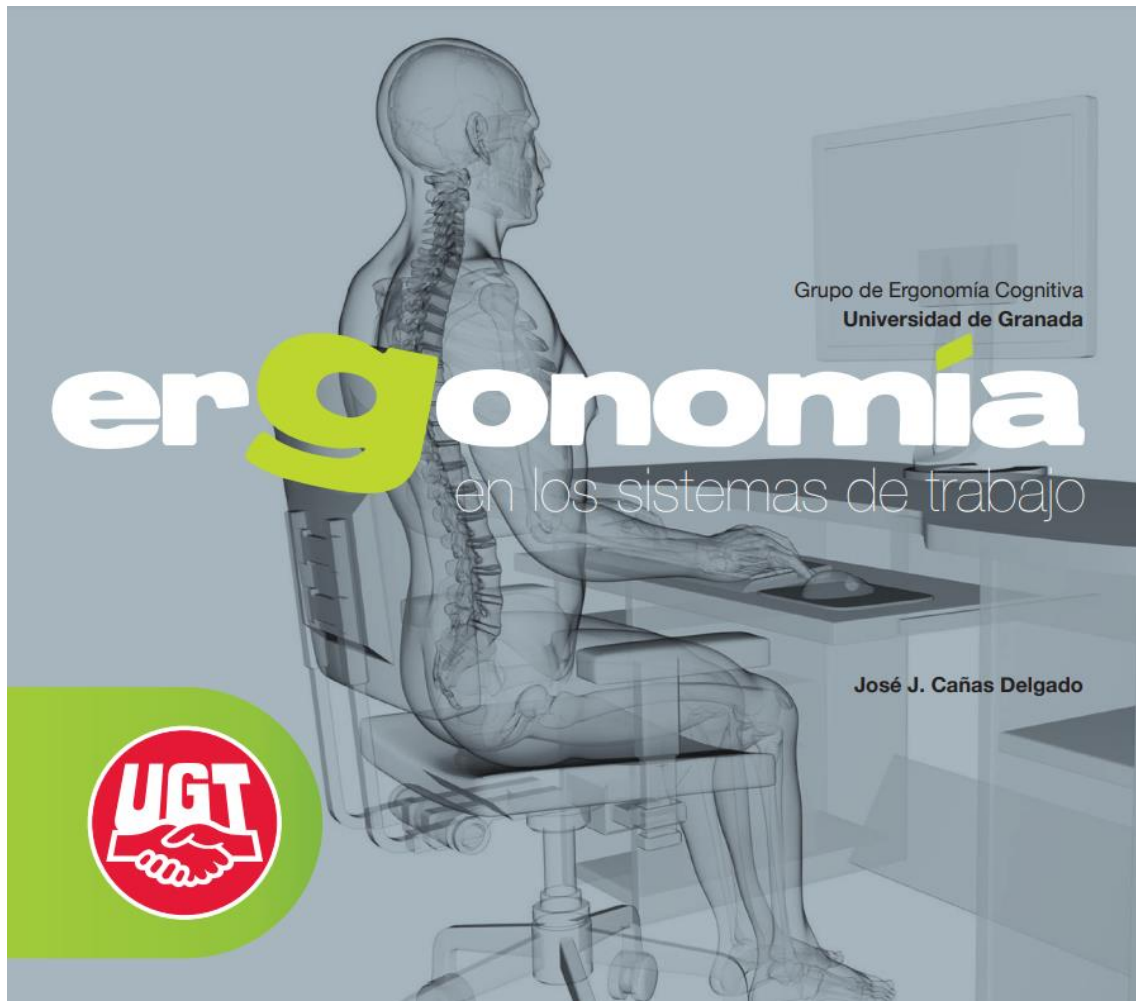
NOU



INTRODUCCIÓN.....	5
OBJETIVOS.....	5
MATERIAL Y MÉTODOS	6
RESULTADOS.....	7
I. DATOS SOCIO-DEMOGRÁFICOS.....	7
▪ Sexo.....	7
▪ Situación profesional	9
▪ Edad.....	11
▪ Ocupación.....	15
▪ Tipo de contrato.....	17
▪ Nacionalidad.....	19
▪ Nivel educativo.....	19
II. DATOS DE SINIESTRALIDAD	21
▪ Índice de Incidencia de Accidentes de trabajo en jornada de trabajo	21
▪ Índice de Incidencia de Graves+Mortales.....	22
▪ Grupo de actividad (CNAE a 3 dígitos).....	22
▪ Situación profesional	24
▪ Nacionalidad.....	24
▪ Sexo.....	26
▪ Ocupación.....	28
▪ Gravedad.....	30
▪ Edad.....	31
▪ Tipo de lugar	36
▪ Desviación	41
▪ Forma en la que se produjo el accidente.....	46
▪ Agente material asociado a la forma.....	52
▪ Forma y agente material en accidentes graves+mortales.....	63
▪ Descripción de la lesión	71
CONCLUSIONES.....	79

INFORME DE SINIESTRALIDAD EN EL SECTOR DEL METAL

RECORDA




NOU

Datos y evidencias del teletrabajo, antes y durante la pandemia por COVID-19

Telework: Data and evidence before and during the COVID-19 pandemic

Fernando G. Benavides^{1,2,3}  0000-0003-0747-2660

Michael Silva-Peñaherrera^{1,2,3}  0000-0001-5133-181X

¹Centro de Investigación en Salud Laboral, UPF-IMIM/PSMar, Barcelona, España.

²CIBERESP, Madrid, España.

³Observatorio Iberoamericano de Seguridad y Salud en el Trabajo, OISS, Madrid, España.

Resumen

Este breve ensayo parte de la hipótesis de que el teletrabajo no es nada más, y nada menos, que la manifestación de un anunciado cambio de época, del cual la pandemia está actuando como acelerador. Un cambio de época definida por un nuevo espacio económico y laboral, además de social, que es el ciberespacio, que profundiza en la digitalización de la economía y la flexibilización del mercado de trabajo. El teletrabajo es un resultado esperado en esta nueva realidad.


La pandemia ha incrementado exponencialmente esta nueva forma de organización del trabajo, definida como el *trabajo realizado en domicilio utilizando equipos electrónicos*. Desde una perspectiva global, la OIT ha estimado, en base a las encuestas de hogares de 31 países realizadas en el segundo trimestre de 2020, que el 17,4% de las personas ocupadas de todo el mundo, unos 557 millones, trabajaron en ese periodo en sus domicilios, oscilando entre el 25,4% en los países de renta alta y el 13,6% en los países de renta baja. Para América Latina, el teletrabajo se elevó entre a un 25-30% en el segundo trimestre de 2020, y en Europa, Eurofound, en el mes de abril de 2020, estimó que el 37% de los participantes había empezado a trabajar en el domicilio con el inicio de la pandemia. Todo lo cual ha permitido mantener cierta actividad económica y la relación laboral de estas personas durante la pandemia.

Asimismo, no hay que olvidar que la pandemia ha provocado también enormes pérdidas de empleo, especialmente durante el segundo trimestre de 2020, en que según las estimaciones de la OIT se perdieron más de 300 millones de empleos a jornada completa. Unas pérdidas de empleos que en el segundo trimestre de 2021 aún no se han recuperado respecto a los niveles anteriores a la pandemia. En este sentido, no hay que olvidar que el teletrabajo no crea nuevas ocupaciones, solo proporciona una nueva forma de organizar el trabajo para aquellas ocupaciones cuyas tareas pueden realizarse virtualmente.

En el momento de elaboración de este artículo, después de un año de restricciones en la actividad económica, la movilidad y la interacción social, las encuestas que ha continuado realizando Eurofound muestran que el teletrabajo exclusivo, todos los días de la semana, está disminuyendo en el conjunto de la Unión europea, desde el 34% en verano de 2020 al 24% en la primavera de 2021. Dado que la pandemia aún no ha finalizado, y que no sabemos cómo acabará este "experimento", debemos continuar monitorizando estos cambios en la manera de trabajar, y cómo afectan al mercado de trabajo y a las condiciones de empleo y trabajo.

Hasta donde sabemos, el teletrabajo ofrece grandes ventajas, pero también importantes inconvenientes, respecto a las condiciones de trabajo y empleo, las cuales pueden afectar a la salud de la persona que teletrabaja, positiva o negativamente. La regulación del teletrabajo es un elemento clave de la regulación de la economía digital basada en el ciberespacio, y debe tener un alcance global.

Cuadernos de Bioética. 2022; 33(107): 13-39
DOI: 10.30444/CB.111
Copyright Cuadernos de Bioética

 Este trabajo se publica bajo una licencia de Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-SinObraDerivada 4.0 Internacional

NOU



LÍMITES ÉTICOS A LA PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL LUGAR DE TRABAJO EN EL MARCO DEL CONCEPTO DE EMPRESA SALUDABLE

ETHICAL LIMITS TO THE PROMOTION OF HEALTH IN THE WORKPLACE WITHIN THE FRAMEWORK OF THE "HEALTHY ORGANIZATION" CONCEPT

ROCÍO GALLEGO VILLANUEVA¹, MARÍA JOSÉ MARTÍN RODRIGO², FEDERICO DE MONTALVO JÁASKELÄINEN³

¹ CETIS-ICADE
² ICADE

³ ICADE. Presidente del Comité de Bioética de España.
Universidad Pontificia Comillas, Alberto Aguilera, 23, 28015 Madrid
E-mail: ¹rocio.gallego.v@gmail.com; ²mariajo@icade.comillas.edu; ³fmontalvo@comillas.edu

RESUMEN:

Palabras clave:
Salud pública, salud laboral, empresa saludable, principio de autonomía, principio de no maleficencia, principio de beneficencia, ideología de salud.
Recibido: 12/10/2021
Aceptado: 28/10/2021

En el contexto de cambios generales en la sociedad en relación con la salud, la empresa saludable se proclama y acepta como algo necesario y legítimo. Este fenómeno se expande globalmente sin apenas cuestionamiento, promocionado por organismos internacionales y grandes empresas. Con presencia global y creciente en políticas y prácticas organizacionales y profesionales, parece ganar aún más fuerza tras la pandemia. Frente a la expansión del fenómeno y por incidir directamente sobre la salud de las personas, es ineludible un análisis del mismo más allá de su imagen positiva generalizada. En este artículo se identifican algunos peligros relevantes del fomento de la cultura de salud en el trabajo, desde una perspectiva ética, y entre ellos, no solo el carácter no beneficiante de algunas prácticas no contrastadas científicamente, sino, también, su propia condición maleficente. En este trabajo se plantean, pues, los límites éticos para este fenómeno expansivo y se defiende que el principio fundamental para operar en este ámbito de relaciones asimétricas entre empleado y empleador es de no maleficencia y no tanto el de autonomía.

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 1 June 2022. doi:10.5271/sjweh.4035

Combined psychosocial work factors and risk of long-term sickness absence in the general working population: Prospective cohort with register follow-up among 69 371 workers

by Lars L. Andersen, PhD,^{1,2} Jonas Vinstrup, PhD,¹ Sannie V. Thorsen, PhD,¹ Jacob Pedersen, PhD,¹ Emil Sundstrup, PhD,¹ Reiner Rugulies, PhD^{1,3}

Andersen LL, Vinstrup J, Thorsen SV, Pedersen J, Sundstrup E, Rugulies R. Combined psychosocial work factors and risk of long-term sickness absence in the general working population: Prospective cohort with register follow-up among 69 371 workers. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4035

Objective This study aimed to investigate the importance of combined psychosocial work factors for the risk of long-term sickness absence (LTSA).

Methods We followed 69 371 employees in the general working population (Work Environment and Health in Denmark study 2012–2018), without LTSA during the preceding year, for up to two years in the Danish Register for Evaluation of Marginalization. Using k-means cluster analyses and weighted Cox-regression controlling for age, gender, survey year, education, health-behaviors, and physical work demands, we determined the prospective association of 11 identified clusters – based on the combination of nine psychosocial work factors (recognition, quantitative demands, work pace, emotional demands, influence, justice, role clarity, role conflicts, and support from colleagues) – with the risk of LTSA.

Results During 124 045 person-years of follow-up, 6197 employees developed LTSA (weighted 8.5%). Using the cluster with the most favorable psychosocial scores as reference, clusters scoring poorly on several combined psychosocial factors had increased risk of LTSA. The cluster scoring poor on all nine psychosocial factors exhibited the highest risk [hazard ratio (HR) 1.68, 95% confidence interval (CI) 1.45–1.94]. Scoring poorly on one or two psychosocial factors did not increase the risk of LTSA when combined with favorable scores on the other psychosocial factors. Interaction analyses showed that gender, but not age and education, modified the association between cluster and LTSA.

Conclusion Scoring poorly on several combined psychosocial work factors plays an important role in the risk of LTSA. Scoring favorably on several psychosocial factors outweighed the potentially adverse effects of scoring poorly on one or two factors.

Key terms absenteeism; cluster analysis; occupational exposure; psychosocial.

RECORDA

AGENDA PREVENCIÓNISTA

<p>JORNADA TÉCNICA</p> <p>PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA GUÍA TÉCNICA PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS RELACIONADOS CON LA EXPOSICIÓN AL AMIANTO REAL DECRETO 396/2006</p> <p>El Real Decreto 396/2006, de 31 de marzo, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto, encomienda al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., en su disposición adicional segunda, la elaboración y actualización de una guía técnica, de carácter no vinculante, para la evaluación de los riesgos relacionados con la exposición al amianto durante el trabajo.</p> <p>La actualización de la guía técnica, sobre la base de la experiencia adquirida en estos años en relación con la evaluación y prevención de los riesgos de exposición al amianto y en la elaboración, aprobación y seguimiento de los planes de trabajo, aporta nuevos criterios y recomendaciones técnicas respecto a la versión anterior. Estas orientaciones van dirigidas a facilitar la aplicación efectiva y homogénea de la norma, contribuyendo así a la mejora de las condiciones de trabajo existentes y a garantizar la seguridad y salud de la población trabajadora y de terceras personas que puedan estar implicados materiales con amianto.</p> <p>La finalidad de esta Jornada es dar a conocer las novedades y avances en la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con la exposición al amianto durante el trabajo y proporcionar, a empresarios y trabajadores, recomendaciones actualizadas para la protección de la salud y seguridad en el trabajo.</p> <p>Bilbao, 6 de julio de 2022</p> <p>Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)</p> <p>Lugar de celebración: "Auditorio Icaza" de la Universidad del País Vasco</p>	<p>GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL</p> <p>insst Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>RECORDA</p> <p>GUÍA TÉCNICA PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS RELACIONADOS CON LA EXPOSICIÓN AL AMIANTO</p>
<p>RECORDA</p>	<p>JORNADA TÉCNICA</p> <p>EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL PRESENTACIÓN DEL DOCUMENTO</p> <p>DIIS</p> <p>El desarrollo y la mejora en la implantación de la vigilancia de la salud en las organizaciones, ha sido y es, un reto compartido por administraciones, sindicatos y empresas. La evolución de la normativa, sobre la actividad de los servicios de prevención y la actividad sanitaria para la vigilancia de la salud, ha pretendido la integración de todas las disciplinas que participan en la moderna prevención de riesgos laborales. En un momento clave para el sector de las empresas de trabajo temporal, la importancia de la seguridad y salud de nuestros/as trabajadores/as toma protagonismo teniendo como eje central la vigilancia de la salud.</p> <p>Esta Jornada Técnica organizada por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., se centrará en el papel de la vigilancia de la salud, así como en la presentación del Documento de Intercambio de Información sanitaria (DIIS), trabajado y aprobado en el seno del Grupo de Trabajo "Empresas de trabajo temporal" de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST). A través de este documento se pretende que a un/a mismo/a trabajador/a del sector no se le repitan exploraciones y pruebas médicas que se le hayan realizado recientemente por un Servicio de Prevención (SPRL).</p> <p>Madrid, 23 de junio de 2022</p> <p>Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST)</p> <p>Lugar de celebración: PRESENCIAL: Salón de Actos del INSST Asistencia presencial al acto (aforo limitado): https://forms.gle/qoHs3bkDcWEhm8ms9 VIRTUAL: Canal de YouTube del INSST Asistencia virtual al acto (sin límite de plazas): https://forms.gle/qmB91KGQuATvCycDA</p>

RECORDA

ENTRENAMIENTO HACIA EL BIENESTAR PSICOEMOCIONAL EN EL ÁMBITO LABORAL
SEMINARIO TÉCNICO PROGRAMA TÉCNICO APASADO
VIII EDICIÓN - 2022 - ESCUELA FILIA

Fundación Filia de Amparo de Menor AMAT SECRETARÍA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

15 de junio PRESENCIAL, STREAMING Y DIFERIDO de 16:00 a 19:00 h.

SESIÓN INAUGURAL MOTIVACIONAL VIVIR SIN MIEDO
Julio de la Iglesia, TEDAX y Coach
Lugar: MADRID. SALÓN AUREN. Avda. Gral. Perón, 38

1ª SESIÓN 22 de junio ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **MENTE**
EMODIVERSIDAD PARA EVITAR LA SOMATIZACIÓN DE LAS EMOCIONES
Rafael Bisquera Alzina
Presidente de la Red Internacional de Educación Emocional y Bienestar

2ª SESIÓN 29 de junio ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **MENTE**
PRACTICANDO EL MÉTODO felizMENTE®
Thais Alonso Rubio
Consultora Experta en Mindfulness y Mentora de Felicidad Organizacional.

3ª SESIÓN 6 de julio ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **MENTE**
ENTRENA TU MENTE (SABIENDO CÓMO ES)
Manuel Martín-Loeches. Catedrático de Psicología U.C.M.

Inscripciones en: <https://seminariosaludpsicoemocional.com>
Más información en Fundación Filia. Tfno. 91 056 40 08. areaformacion@fundacionfilia.org

4ª SESIÓN 7 de septiembre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **CUERPO**
FOCUSING: EJERCICIOS DE INTELIGENCIA EMOCIONAL CORPORAL
Fernando Tobias Moreno. Conferenciante y formador

5ª SESIÓN 21 de septiembre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **CUERPO**
HIGIENE POSTURAL Y HÁBITOS SALUDABLES
Alberto Sánchez Sierra. Director Fisioterapia Sierra Varona y profesor en la UCLM

6ª SESIÓN 5 de octubre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **CUERPO**
EL MÉTODO TOKEL: UNA PRÁCTICA PARA DORMIR BIEN
Dr. Eduard Estivill y Dra. Carla Estivill. Especialistas en Medicina del Sueño

7ª SESIÓN 19 de octubre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **VIDA**
APRENDER A VIVIR PARA TENER UNA "BUENA VIDA"
Alex Rovira. Escritor, conferenciante internacional, consultor y economista
VIDA Y BIENESTAR LABORAL: CONCILIACIÓN PERSONAL Y FAMILIAR
Eva Garrosa Hernández. Profesora Psicología Biológica y de la Salud de la UAM

8ª SESIÓN 3 de noviembre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **VIDA**
VIDA DIGITAL: INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y SALUD MENTAL
Ana Freire. Dtra. Dpto. Operaciones, Tecnología y Ciencia UPF Barcelona School of Management

CLAUSURA PRESENCIAL 23 de noviembre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **VIDA**
APRENDE A GESTIONAR LA ANSIEDAD Y EL ESTRÉS PARA MEJORAR EL BIENESTAR EN TU VIDA
Antonio Cano Vindel.
Presidente Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad

EUROSHNET

7th European CONFERENCE ON STANDARDISATION, TESTING AND CERTIFICATION in the field of occupational safety and health

ARTIFICIAL INTELLIGENCE MEETS SAFETY AND HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET - European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

RECORDA

JORNADA TÉCNICA

ESTADO DE SITUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN LABORAL AL RUIDO Y A LAS VIBRACIONES 2022
SALUD LABORAL

Madrid, 14 de junio de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT)

Lugar de celebración: Salón de Actos del INSST

ALS MITJANS

[Querella contra Educación por no vigilar la salud de los 28.000 docentes de la provincia.](#)

Información. 13.06.2022

[...] "La Conselleria no ha hecho nada para remediarlo y, desde hace más de 15 años, el servicio propio de prevención se eliminó y se dejó en manos del **INVASSAT, el Instituto Valenciano de la Seguridad y Salud en el Trabajo**, que entonces abarcaba a unos 6.000 trabajadores de la Conselleria de Justicia y al que, sin aumento alguno de personal, le endosaron los miles de docentes y 700 centros públicos de Educación de la provincia de Alicante" [...]

[La Generalitat lanza el Programa de Prevención y Atención de los Problemas de Salud derivados de las Temperaturas Extremas para este verano 2022.](#)

Ajuntament de Sagunt. 13.06.2022

[Un trabajador herido tras caer de un camión de recogida de residuos en Orihuela.](#)

Diario de Alicante. 13.06.2022

[Muere un albañil en Trujillo tras caer desde dos metros de altura.](#)

Hoy.es. 14.06.2022

[Fallece un electricista al sufrir una descarga mientras trabajaba en la pedanía murciana de Monteagudo.](#)

La Razón. 13.06.2022

[Accidente laboral en Boiro: incendio de la maquinaria cerca de las bateas de Mañóns provoca quemaduras a un trabajador.](#)

Galiciapress. 13.06.2022

[Accidente en Córdoba | Herido un trabajador en Cabra al quedar uno de sus brazos atrapado en una máquina.](#)

ABC Córdoba. 13.06.2022

[Un joven pierde su pie derecho al quedar atrapado en una máquina agrícola en Xunqueira de Ambía.](#)

La Voz de Galicia. 13.06.2022

[Un empresario sierense acepta un año de prisión por el accidente laboral de un trabajador.](#)

El Comercio. 14.06.2022

[Buzo, una profesión de alto riesgo, precaria y olvidada: Miguel y el accidente de descompresión que lo llevó al fondo.](#)

Zoé Armenteros. Informativos Telecinco. 14.06.2022

[Fin de curso con asignatura pendiente: acabar con el 'burnout'.](#)

Observatorio de RRHH. 13.06.2022

[Quirónprevención pone en marcha nuevo proyecto de medicina preventiva.](#)

Diario Siglo XXI. 13.06.2022

[¿Cómo se solicitará la baja por reglas dolorosas?](#)

La Razón. 13.06.2022

[El Gobierno garantizará por ley la previsibilidad y transparencia de las condiciones laborales.](#)

Siglo XXI. 13.06.2022

[El estrés acelera el envejecimiento inmunitario.](#)

ABC. 14.06.2022

Vols saber?

[Un nuevo test mide la inmunidad celular frente a la infección por SARS-CoV-2 y sus vacunas](#). SINC. 13.06.2022.

[Así se recupera nuestro cerebro del daño producido por el alcohol](#). Laura Pérez Cervera, Santiago Canals i Silvia de Santis. The Conversation. 13.06.2022.

[¿Qué pasa en el cerebro cuando morimos?](#) Óscar Herreras i Mar Gulis. Ciencia para llevar: el blog del CSIC. 07.06.2022.

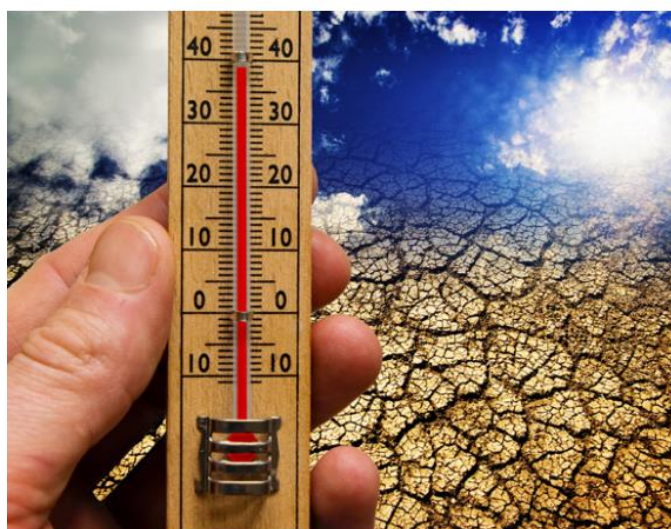
[Pausas para ir al baño](#). Candice Johnson, Cammie Chaumont Menendez i Doug Trout. NIOSH Science Blog. 13.06.2022.

RECORDA



La protección de la salud de la población trabajadora ante el cambio climático

Propuestas de actuaciones



Proyecto: SALUDAPT. Estrategias territoriales para la adaptación y la protección de la salud ante el cambio climático

Con el apoyo:



Realizado por:



NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

DOGV

Núm. 9361 de 14 de juny de 2022. Sense novetats

BOE

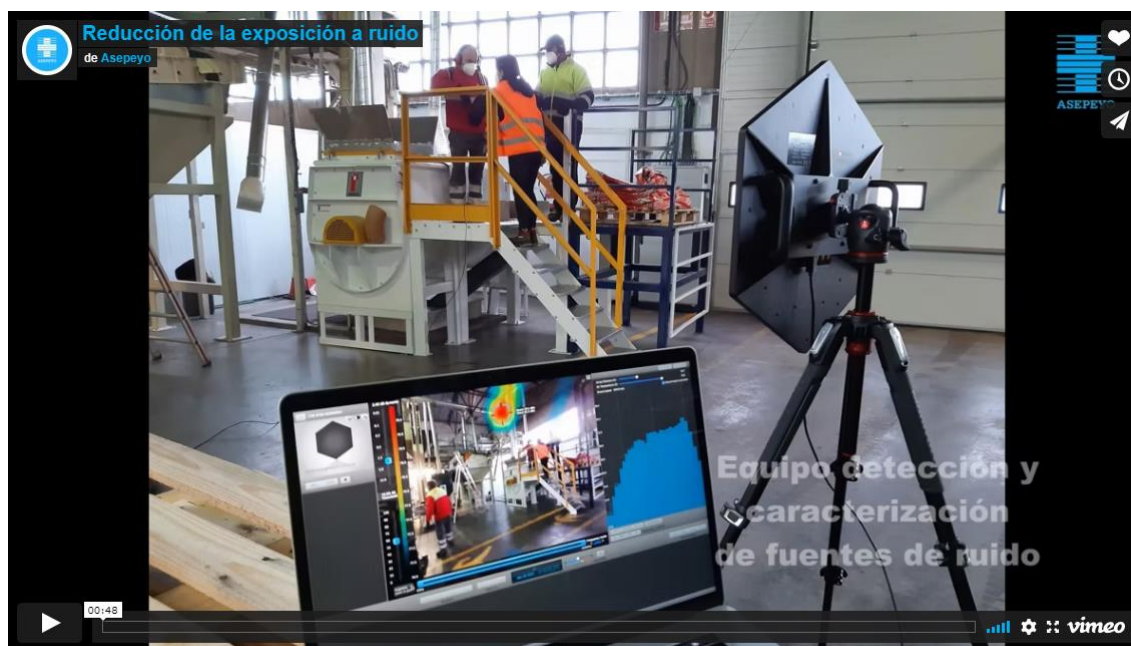
Núm. 141, de 14 de juny de 2022. Mirar apartat "Convocatòries d'ocupació pública".

Instrumento de adhesión al **Convenio sobre el trabajo a domicilio**, hecho en Ginebra el 20 de junio de 1996. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-9763

DOUE

Núm. 158, de 14 de juny de 2022. Sense novetats.

NOU



Reducción de la exposición a ruido. Eficacia de un cerramiento.

CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

GVA. Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 03-06-2022](#)

GVA. [DECRET 69/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les **ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021** per al personal de l'Administració de la Generalitat, aprovades i pendents de convocatòria, i **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública. [2022/4930]

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional i [convocatòria 80/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, escala riscos laborals, **A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general. Convocatoria [112/18](#) promoció interna.

GVA. [RESOLUCIÓ de 24 de maig de 2022](#), de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es **convoca borsa d'ocupació** temporal específica per al nomenament de personal funcionari interí i/o nomenament provisional **per millora d'ocupació**, en llocs de treball adscrits al cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'administració de la Generalitat, escala **medicina del treball (A1-25-02)**, [convocatòria 529/22](#). [2022/4981]

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 51/18](#), torn lliure general i [convocatòria 52/18](#), torn de promoció interna.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [DECRET 71/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública, i **s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022** en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/4939]

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [Metge/essa del treball](#) (OPO 2017-18) (OPOSICIÓN). Qüestionari de l'exercici.

UV. DOGV. RESOLUCIÓN de 20 de mayo de 2022, del Rectorado de la Universitat de València, por la que se convocan pruebas selectivas por el procedimiento de oposición de acceso al grupo A (subgrupo **A1**), [técnico o técnica superior Especialista en Medicina del Trabajo](#), por el turno libre, sector de administración especial, **escala técnica superior de prevención**, de esta universidad. [2022/5005]

NOU UA. [Resolución de 2 de junio de 2022](#), de la **Universidad de Alicante**, referente a la convocatoria para proveer plazas de las Escalas de los Subgrupos A1, A2 y C1. [...] Régimen jurídico: Funcionarial. Carácter: De carrera. Escala: **técnicos medios** (grupo A, subgrupo **A2**) (Referencia B02/22). Itinerario profesional de administración especial prevención y salud, en el **Servicio de Prevención de la Universidad de Alicante**. Número de plazas convocadas: 1. Sistema Selectivo: Concurso-Oposición. Turno: Acceso Libre.

Ministerio de Hacienda y Función Pública. BOE. [Real Decreto 407/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2022. [Real Decreto 408/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para la **estabilización de empleo temporal en la Administración General del Estado** correspondiente a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. (Incluye **39 plazas para el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**).

Ministerio de Sanidad. BOE. [Orden SND/496/2022, de 31 de mayo](#), por la que se modifica la [Orden SND/948/2021, de 8 de septiembre](#), por la que se aprueba la oferta de plazas y la convocatoria de pruebas selectivas 2021 para el acceso en el año 2022, a plazas de formación sanitaria especializada para las titulaciones universitarias de grado/licenciatura/diplomatura de **Medicina, Farmacia, Enfermería y del ámbito de la Psicología, la Química, la Biología y la Física.**

Govern de la Comunitat de Madrid. [Cos de tècnics superiors especialistes, escala de seguretat i salut en el treball](#). Concurs oposició; Places: 3. Etapa actual: Ampliació de places i nou termini de presentació de sol·licituds.

EN VERANO PROTÉGETE DEL CALOR

Ante las **altas temperaturas**, lo más importante es la **prevención**:



Hidrátate

Bebe agua aunque no tengas sed
Come ligero y con frecuencia



Cúbrete

Evita las horas más calurosas
Busca lugares frescos a la sombra



Refréscate

Viste ropa ligera y poco ajustada
Usa gorro y gafas de sol

EL CALOR PUEDE AFECTAR A TU SALUD

CONOCE LOS SÍNTOMAS Y CÓMO ACTUAR:

PUEDES PADECER AGOTAMIENTO POR CALOR

- ✓ Dolor de cabeza
- ✓ Náuseas
- ✓ Mareo
- ✓ Vómitos
- ✓ Cansancio
- ✓ Sudoración
- ✓ Piel fría, pálida, húmeda
- ✓ Pulso rápido y débil
- ✓ Fiebre MENOR a 40°C

--- CÓMO ACTUAR: ---

- Bebe agua a sorbitos
- Ve a un lugar fresco
- Aflojate la ropa
- Aplica paños húmedos o báñate con agua fría
- Busca atención sanitaria de inmediato si:
 - Tienes enfermedades crónicas
 - Tienes vómitos
 - Tus síntomas empeoran o duran +1 hora

PUEDES PADECER **INSOLACIÓN O GOLPE DE CALOR** !!

- ✓ Puede no haber sudoración
- ✓ Piel caliente y enrojecida
- ✓ Respiración y pulso acelerado y fuerte
- ✓ Fiebre MAYOR a 40°C
- ✓ Puede haber convulsiones, alucinaciones, irritabilidad o cambios del comportamiento y alteración nivel de conciencia o desmayo

--- CÓMO ACTUAR: ---

Es una urgencia vital:

¡LLAMA INMEDIATAMENTE AL 112!

- Mientras llega la ayuda, lleva a la persona a un lugar FRESCO
- Ayuda a BAJAR LA TEMPERATURA con paños fríos o dándole un baño con agua fría
- NO LE DES NADA DE BEBER

PERSONAS CON MAYOR RIESGO:

Visita a las personas vulnerables o que vivan solas en hogares calurosos. Si conoces a personas que puedan tener más riesgo, recuérdales estas recomendaciones y supervisa su estado de salud durante las olas de calor.

Embarazadas

Con autonomía limitada

Algunos tratamientos farmacológicos

Consumo de alcohol y drogas

Deportistas y personas que trabajan al aire libre en las horas centrales del día

Viviendas difíciles de refrigerar

Entornos muy urbanizados

Enfermedades crónicas (cardíacas, renales, diabetes, etc.)

Personas que viven solas o en condiciones desfavorables

Lactantes y menores de 4 años

Mayores de 65 años

Mayo 2022
Consulta fuentes oficiales para informarte:
www.sanidad.gob.es
[@sanidadgob](https://twitter.com/sanidadgob)



Presta atención a las alertas del mapa de temperaturas pinchando [aquí](#).



NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **UNE-EN 1540:2022 Exposición en el lugar de trabajo.** Terminología. 2022-06-08
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069801>
- **UNE-EN ISO 14557:2022 Mangueras para lucha contra incendios.** Mangueras de aspiración de elastómero y plástico y conjuntos de mangueras. (ISO 14557:2021). 2022-06-01. <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069746>
- **UNE-EN ISO 16321-1:2022 (RATIFICADA) Protección ocular y facial** para uso en el trabajo. Parte 1: Requisitos generales (ISO 16321-1: 2021). 2022-06-01
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069620>
- **UNE-EN ISO 16321-3:2022 (RATIFICADA) Protección ocular y facial** para uso ocupacional. Parte 3: Requisitos adicionales para los protectores de malla (ISO 16321-3:2021) 2022-06-01
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069621>
- **UNE-EN ISO 19085-3:2022 Máquinas para trabajar la madera.** Seguridad. Parte 3: Mandrinadoras y ranuradoras de control numérico (CN). (ISO 19085-3:2021). 2022-06-01. <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069749>
- **UNE-EN ISO 19085-14:2022 Máquinas para trabajar la madera.** Seguridad. Parte 14: Máquinas moldreras de cuatro caras. (ISO 19085-14:2021). 2022-06-01
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069750>
- **UNE-EN 13001-2:2022 Seguridad de las grúas.** Requisitos generales de diseño. Parte 2: Acciones de la carga. 2022-06-01. <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069734>
- **UNE-CEN ISO/TR 9241-312:2022 (RATIFICADA) Ergonomía** de la interacción hombre-sistema. Parte 312: Legibilidad de pantallas electroforéticas (ISO/TR 9241-312:2020). 2022-06-01.
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069592>
- **UNE-CEN ISO/TR 11064-10 :2022 (RATIFICADA) Diseño ergonómico** de centros de mando. Parte 10: Introducción a las series de normas relativas al diseño de centros de mando (ISO/TR 11064-10:2020) 2022-06-01 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069594>
- **UNE-CEN ISO/TR 9241-810:2022 (RATIFICADA) Ergonomía** de la interacción hombre-sistema. Parte 810: Sistemas robóticos, inteligentes y autónomos (ISO/TR 9241-810:2020). 2022-06-01
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069593>



UNE-EN 1540:2022

 Exposición en el lugar de trabajo. Terminología.

 Workplace exposure - Terminology

 Exposition sur les lieux de travail - Terminologie



NOVETATS INVASSAT



Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Mayo 2021-Abril 2022](#). 03.06.2022
- [Estadística de enfermedades profesionales. Mayo 2021-Abril 2022](#). 03.06.2022

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 05.2022](#). 02.06.2022

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accident greu per atrapament en una màquina d'enganxament del sector calçat](#). 17.05.2022
- [Accidente grave por atrapamiento en una máquina de pegado del sector calzado](#). 17.05.2022

Servei de PRL de la GV

- [Ús de protecció respiratòria enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2021
- [Uso de protección respiratoria frente a la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2022

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Campaña de actuación sobre el riesgo de caída a distinto nivel en obras de construcción 2020-2021](#). 05.04.2022

NOVETATS OIT

La nueva base de datos OIT pone de manifiesto los retos del mercado laboral de las personas con discapacidad

Adoptada por la Asamblea General de las Naciones Unidas en diciembre de 2006, la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad consagra "el derecho de las personas con discapacidad a trabajar, en igualdad de condiciones con las demás", señalando que "ello incluye el derecho a tener la oportunidad de ganarse la vida mediante un trabajo libremente elegido o aceptado en un mercado y un entorno laborales que sean abiertos, inclusivos y accesibles para las personas con discapacidad".

La Conferencia Internacional del Trabajo se clausura con una "notable cosecha de logros"

La 110ª Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) se ha clausurado con una "notable cosecha de logros", según el Director General de la OIT, Guy Ryder. Describiendo esta CIT como "importante, armoniosa y productiva", destacó que la decisión de "elevar un entorno de trabajo seguro y saludable a la categoría de principio y derecho fundamental en el trabajo" está "haciendo historia".

345ª reunión del Consejo de Administración de la OIT

Los delegados de los gobiernos, los empleadores y los trabajadores deberán debatir la aplicación de la resolución del Consejo de Administración relativa a la agresión de la Federación de Rusia contra Ucrania, así como los informes sobre la evolución de la República Boliviana de Venezuela y Myanmar. Los delegados también elegirán a los nuevos responsables del Consejo de Administración para 2022-23.



Organización Internacional del Trabajo

► ILC.110/Informe VII

► **Inclusión de las condiciones de trabajo seguras y saludables en el marco de la OIT relativo a los principios y derechos fundamentales en el trabajo**

Conferencia Internacional del Trabajo
110.ª reunión, 2022

NOU

	Página
Introducción.....	5
Reseña retrospectiva: los derechos fundamentales del trabajo en primera línea.....	5
La Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.....	5
Orígenes de la presente propuesta.....	6
Progresos realizados hasta la fecha.....	7
De cara al futuro: finalidad y alcance de la enmienda propuesta a la Declaración de 1998.....	10
Proyecto de resolución de la Conferencia: aspectos específicos y cuestiones pendientes.....	12
La seguridad y salud en el trabajo como «responsabilidad compartida».....	12
Terminología relativa al nuevo principio fundamental.....	12
Selección del o de los instrumentos sobre seguridad y salud en el trabajo que deberían ser considerados fundamentales en el sentido enunciado en la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.....	13
Cláusula de salvaguardia.....	13
Título de la Declaración enmendada.....	14
Consiguientes enmiendas.....	14
Observaciones finales.....	15
Proyecto de resolución sobre la inclusión de [las condiciones de trabajo seguras y saludables/un entorno de trabajo seguro y saludable] en el marco de la OIT relativo a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.....	17

NOVETATS EU-OSHA

NOU Occupational safety and health becomes one of ILO's Fundamental Principles and Rights at Work

The International Labour Organization (ILO) adopted a new resolution to include occupational safety and health (OSH) as one of their Fundamental Principles and Rights at Work during the 110th International Labour Conference (ILC). Until now, there were four categories of Fundamental Principles and Rights at Work by ILO.


NOU First findings - SLIC Campaign inspections on MSDs

At the end of May 2022, 827 inspections have been conducted through the EU in the field of ergonomic risk factors (MSD SLIC campaign). Labour inspectors visited hairdressers (68 inspections), healthcare and social care (151), the food and drinks industry (361), transportation & courier activities (127), and the construction sector (120). The information concerning the state of risk assessment and OSH management was included in the EU Survey, a digital platform provided by the European Commission used for data collection.


Nuevos documentos de debate sobre el Futuro del trabajo: ciberseguridad y contratación

La incorporación de la seguridad y la salud en el trabajo en las nuevas tendencias empresariales, como la ciberseguridad y la contratación por vía telemática, ha aportado ventajas a las empresas y los trabajadores. Los costes mundiales en materia de ciberseguridad alcanzarán los 10,5 billones USD de aquí a 2025. Aunque el robo de datos importantes constituye la principal preocupación, los ciberataques también pueden poner en peligro a los empleados. Entre los riesgos figuran los hackeos que controlan malintencionadamente los procesos de producción o atacan los robots industriales y los vehículos autónomos.

RECORDA



DISCUSSION PAPER



INCORPORATING OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH IN THE ASSESSMENT OF CYBERSECURITY RISKS

Abstract

This paper discusses a new perspective, investigating the relationship between cybersecurity threats and workers' health and safety. This requires moving past the traditional view of cybersecurity, focused on technical aspects only, and extending the discussion towards the human and social consequences produced by cyberattacks.

Considering the increasing adoption of digital technology in all organisations and the rise of attacks against their computer systems and networks, new emerging risks for workers' health and safety need to be considered. Occupational safety and health (OSH) must deal with new needs and challenges in the years to come.

The cybersecurity scenario

Over the last few years, cybersecurity has become a hot topic for all businesses in all sectors. Cybercrime is becoming more and more sophisticated, and cybercriminals exploit all types of vulnerabilities for their attacks, whether physical, technical or human.

A cyberattack is defined by the Cambridge Dictionary as 'an illegal attempt to harm someone's computer system or the information on it, using the Internet'. More specifically, according to NIST (National Institute of Standards and Technology), a cyberattack is 'an attack, via cyberspace, targeting an enterprise's use of cyberspace for the purpose of disrupting, disabling, destroying, or maliciously controlling a computing environment/infrastructure; or destroying the integrity of the data or stealing controlled information'.¹

In a world increasingly digitalised, every business is at risk of cyberattack. In particular 2020 has represented a watershed for both digitalisation and cybersecurity issues. Companies have increased their adoption of organisational approaches based on flexibility and technology to work remotely, mainly because of the COVID-19 pandemic, but this has also represented fertile ground for cybercriminals, to the point where 78% of organisations have experienced an increase in volume of cyberattacks because of the shift towards remote work.²


Globally, 87% of organisations have been subjected to an attempted exploit of an existing vulnerability, while 71% of security professionals have reported a rise in cybersecurity threats (phishing, malware, ransomware) since the beginning of the coronavirus outbreak.³

Overall, cybersecurity attacks continue to increase not only in terms of numbers but also in terms of impact (ENISA, 2021a), while countries have different resources and tools to tackle cybersecurity. For example, on the basis of specific factors, like commitment to cybersecurity and legislation, three European countries (Portugal, Lithuania and Slovakia) are classified as having the best cybersecurity index.⁴


The expanding threat landscape has determined the urgent need for the European Commission to implement an effective EU cybersecurity strategy for the digital decade⁵ to guarantee secure digitalisation, by improving resilience, building the capacity of preventing and responding to cyber incidents, and identifying a coherent international cyber policy. In addition, this strategy highlights the importance of a Cyber Awareness Programme for all EU institutions, bodies and agencies to create an effective cybersecurity culture.

¹ <https://dictionary.cambridge.org/dictionary/english/cyberattack>
² https://iscsc.nist.gov/assess/first-mover_ahad
³ <https://attribution.com/blog/cyberattack-volume-growth-750-cyber-attacks-2020>
⁴ <https://www.osshook.com/cybersec/cybersec-2020-2021>
⁵ https://www.ec.europa.eu/digital-strategy/2020-11-24_cyber-security-digital-2021_en
⁶ https://ec.europa.eu/digital-strategy/en/2020-11-24_cyber-security-digital-2021_en

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.



DISCUSSION PAPER



OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH AS A KEY FACTOR FOR ATTRACTING NEW PERSONNEL

Introduction

The recent pandemic crisis has had an impact on many aspects of our (working) life, as well as on the situation in the labour market. Even if in a quantitative dimension the change does not seem to be spectacular, different analyses and reports indicate that expectations and attitudes of employees have been affected by the pandemic crisis, which will have its consequences in all the processes related to recruitment and HR in general.

After the COVID-19 pandemic crisis, economists predicted that the economy would recover faster than expected (Carlsson-Szlezak, et al., 2020). Nevertheless, the crisis has already revealed changes in potential employees' behaviour and emerging problems in recruitment processes. Many people found the time spent in isolation stressful and demanding. Consequently, some decided to introduce changes in their personal and professional lives, their expectations of their place of work and attitude towards occupational safety and health (OSH). The indicators of their changing attitudes may already be found in research (including moving towards e-recruitment, using employer review sites, expecting benefits and a prioritisation of health and safety in the workplace, alternative forms of recruitment and so on. However, it can be expected that a larger scale of different social phenomena in the areas discussed will be observed over the next few years, especially in the field of recruitment.

This paper opens the discussion about the role that OSH can play in attracting new personnel by presenting the changes that have recently taken place in the recruitment sector. In addition, the demand side of the labour market is also examined, including how finding jobs has changed and how expectations towards employers have also altered. Particular emphasis is placed on those that will affect the workforce landscape most significantly in the near future. Finally, the role of OSH in employer branding is discussed, and the main suggestions regarding the discussed topics are presented.

The recruitment process – current situation and possible changes in future

Current situation

The main trend observed within the area of recruitment is a transition towards recruitment conducted online. In this context, we often speak about e-recruitment as any type of recruitment or activities related to recruitment that is conducted using web-based tools. From an employer perspective, e-recruitment reduces the cost of recruitment by 80%. It also improves geographical searches, allows constant feedback, and identifies job seekers' needs and expectations more effectively (Ziesing, 2013).

As reported, the COVID-19 pandemic has not stopped organisations from searching for employees nor job seekers from finding jobs, however the means of communication between the parties has changed, and so has reinforced the growth of e-recruitment. Different forms of social networks, such as online portals, social media, and recruitment portals have become more popular (William and Regina, 2020). When analysing the methods of recruiting, the data retrieved from over 50 million job seekers indicated that within e-recruitment, the most effective practices are recruitment conducted by hiring managers and internal recruitment processes (Statista Research Department, 2021).

Using social media for personnel recruitment is one of the main trends at the moment. Recruiters use social networks because they give the impression of less formal and more authentic communication and enable the establishment of direct and friendly relations. Social networks can be used in the recruitment process in many ways: they act as a connector between job seekers and recruiters, they can help to encourage more human relations based on trust and transparency and they provide organisations with the proposed job data, which enable gradual ranking of applicants according to

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

NOVETATS INSST

NOU [Caracterización de la siniestralidad en la actividad pesquera - Año 2022](#)

La pesca (incluyendo la acuicultura) es una actividad ardua y peligrosa. En España más de 40.000 personas trabajan en este sector, que presenta un índice de incidencia de accidentes de trabajo que duplica la media nacional y registra 10 veces más accidentes mortales que el resto de actividades. El presente Documento Técnico del INSST ofrece una visión general de la siniestralidad en el sector, presentando información cuantitativa y cualitativa sobre los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales más frecuentes en el sector pesquero: dónde y cómo se producen, en qué fases de la pesca, etc.

NOU [Informe de siniestralidad en el Sector del Metal](#)

El Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo (OECT), en su misión de analizar de forma detallada la siniestralidad laboral, aborda el estudio de una de las actividades económicas tradicionalmente ubicada en la posición más destacable en los informes de Actividades Prioritarias: el Sector del Metal. Este informe tiene como objetivo conocer y evaluar la siniestralidad laboral en el Sector del Metal en su conjunto y en las actividades que engloba.

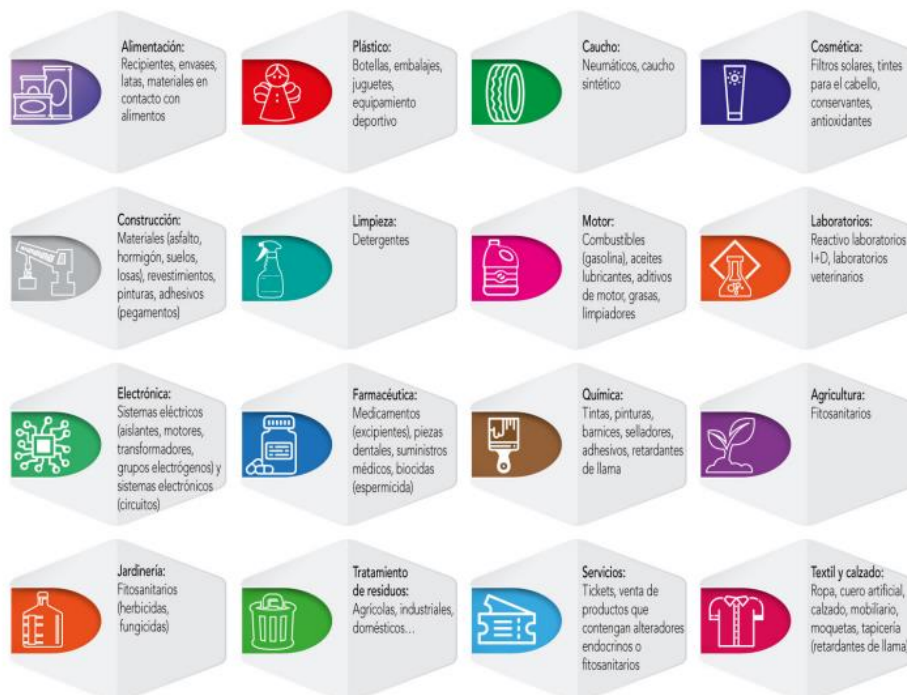
[Identificación, evaluación y control de alteradores endocrinos en el ámbito laboral - Año 2022](#)

Los alteradores endocrinos (AE) son sustancias químicas que pueden tener un impacto negativo en el sistema hormonal de los seres humanos y de los animales y, por tanto, de las personas trabajadoras. La Comisión Europea lanzó en 2020 la Estrategia de sostenibilidad de la UE para las sustancias químicas con miras a un entorno sin sustancias tóxicas como parte del Pacto Verde Europeo que incluye la gestión de sustancias con propiedades de alteración endocrina.

Sectores profesionales donde puede haber exposición a alteradores endocrinos



RECORDA



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU DE ARRIBA FERNÁNDEZ, Alejandro; MOLINA-CABRILLANA, Jesús; SERRA-MAJEM, Lluís. [Aplicación del cuestionario de autoevaluación de la estrategia multimodal de la OMS para mejorar la práctica de higiene de manos en un hospital de tercer nivel](#). *Archivos de prevención de riesgos laborales* [en línea]. 2021, 24. 4. 355-369. [Consulta: 27.05.2022]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/aprl.2021.24.04.03.

Agents biològics - Sanitat i serveis socio-sanitaris

Objectiu. L'objectiu d'aquest treball és avaluar la implementació de l'aplicació d'una estratègia multimodal per a impulsar la promoció de la Higiene de Mans (HM). Mètodes. S'utilitzà la «Guiia d'aplicació de l'estratègia multimodal de l'Organització Mundial de la Salut per a la millora de la higiene de mans». L'estratègia es plantejà com un estudi d'intervenció per a promoure la HM en el Complex Hospitalari Universitari Insular Matern Infantil en el període 2012-2020. Resultats. El compliment global de les indicacions de HM al final del període d'estudi va ser del 59,2%. El consum de productes de base alcohòlica va augmentar respecte als anys anteriors ($p<0,05$), sent en l'últim any de 70 litres per cada 1000 estades. L'enquesta revelà que la formació i l'existència de preparat de base alcohòlica en cada punt d'atenció eren percebudes per part dels professionals sanitaris com els principals aspectes facilitadors de la pràctica de HM. Conclusions. La implementació d'una intervenció multimodal va millorar significativament l'adhesió a la rentada de mans i l'ús de productes de base alcohòlica entre els professionals sanitaris. Malgrat tindre formació prèvia sobre higiene de mans, els coneixements dels professionals són incomplets. La formació prèvia seguit del temps treballat són els determinants més importants de les coneixements i percepcions sobre higiene de mans.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [Aplicación de las normas internacionales del trabajo: Informe de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones](#) [en línea]. Ginebra: OIT, 2022. 917 p. [Consulta: 27.05.2022]. ISBN: 978-92-2-031743-3.

Polítiques públiques per a la prevenció

MENSAH, Aziz; TOIVANEN, Susanna; DIEWALD, Martin. [Working Hours, Sleep Disturbance and Self-Assessed Health in Men and Women: a Multilevel Analysis of 30 Countries in Europe](#). *Frontiers in Public Health* [en línea]. 2022. 10, 12 p. [Consulta: 27.05.2022]. ISSN: 2296-2565. DOI: 10.3389/fpubh.2022.818359.

Condicions de treball - Organització del treball - Prevenció i gènere - Estrés

GARCÍA-GUIRAO, Noelia Manuela. [El estrés laboral \(burnout\) como riesgo psicosocial en la Guardia Civil: un estudio exploratorio](#) [en línea]. Tesis doctoral. César Augusto Giner Alegría, Mariano García Izquierdo, dir. Murcia: Universidad de Murcia, 2022. 334 p. [Consulta: 27.05.2022].

Estrés - Psicosociologia - Síndrome de cremar-se pel treball o burnout - Seguretat i emergències

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Procedimiento de investigación de casos de enfermedades profesionales](#) [en línea]. Madrid: INSST, 2022. 154 p. [Consulta: 26.05.2022]. NIPO: 118-22-028-0.

Malalties professionals causades per agents carcinògens - Vigilància de la salut

PRADAS HERNÁNDEZ, Laura. [Niveles y factores de riesgo de burnout en profesionales de enfermería del área de Pediatría](#) [en línea]. Tesis doctoral. Emilia Inmaculada De La Fuente Solana, Guillermo Arturo Cañadas De La Fuente, dir. Granada: Universidad de Granada, 2022. 214 p. [Consulta: 26.05.2022].

Estrés - Sanitat i serveis socio-sanitaris - Síndrome de cremar-se pel treball o burnout - Organització del treball

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [Gestión del riesgo de incendio](#) [en línea]. Ginebra: OIT, 2021. 28 p. [Consulta: 25.05.2022]. ISBN: 978-92-20354-60-5.

Accidents laborals - Cultura de la prevenció i la seguretat - Incendis i explosions

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · TU
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 16 horas · 📍

Te RECORDAMOS que el #INVASSAT convoca una bolsa de empleo temporal para cubrir puestos de trabajo del cuerpo superior técnico de prevención de riesgos laborales de la Administración de la Generalitat, escala (A1-25-02) de #MedicinaDelTrabajo

Diario Oficial de la Generalitat Valenciana 02.06.2022.

📍 El plazo para la presentación de solicitudes termina el próximo 16 de junio de 2022.

Más en https://lnkd.in/e_AfFxiM

Et RECORDEM que l' #INVASSAT convoca una borsa d'ocupació temporal per a cobrir llocs de treball del cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, escala (A1-25-02) de #MedicinaDelTreball

Diari Oficial de la Generalitat Valenciana 02.06.2022.

📍 El termini per a la presentació de sol·licituds acaba el pròxim 16 de juny de 2022.

Més en <https://lnkd.in/eFyGrCsf>

EL INVASSAT CONVOCA
BOLSA DE EMPLEO
 PARA CUBRIR PUESTOS DEL CUERPO SUPERIOR
 TÉCNICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE
 LA ADMINISTRACIÓN DE LA GENERALITAT. ESCALA
MEDICINA DEL TRABAJO
 (A1-25-02)

Gva Invassat · TU
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 2 días · 📍

Hoy #DiaMundialdeLaSeguridadVial recomendamos consultar nuestro monográfico sobre #SeguridadVialLaboral de la Biblioteca Digital del #INVASSAT.

<https://lnkd.in/dGgV8Xmx>

#Monográficos #PRL #SST

Hui #DiaMundialdeLaSeguretatViària recomanem consultar el nostre monogràfic sobre #SeguretatViàriaLaboral de la Biblioteca Digital del #INVASSAT.

<https://lnkd.in/dWkhwP8S>

#Monogràfics #PRL #SST

Repertori documental
de seguretat i salut en
el treball...

**BIBLIOTECA DIGITAL
DE PREVENCIÓ DE
RISCOS LABORALES**

MONOGRÀFICS
SECTORIALS

**Seguretat viària
laboral**

INVASSAT

GVA Invassat @GVAInvassat · 18h
 El @INSST ha publicat els documents:

#AlteradorsEndocrins. Identificar per a avaluar i controlar - Any 2022

Identificació d'alteradors endocrins en l'àmbit laboral - Any 2022

insst.es/el-instituto-a...

#PRL #SST #AgentsQuímics #Biocides

**Identificación de alteradores
endocrinos en el ámbito laboral**

GVA Invassat
 Publicado por Casiopea Segura · 20 h · 📍

Hoy 13 de junio se celebra el #DiaEuropeoDeLaPrevencionDelCancerDePiel

Se produce por el crecimiento anormal y descontrolado de células cutáneas que se han alterado por la radiación ultravioleta (UV) procedente de la luz solar o de las camas de bronceado, por eso se suele manifestar con mayor frecuencia en la piel expuesta al sol... Ver más

Prevención del cáncer umivale suma

Recomendaciones para reducir el daño del sol

CONSEJOS PARA REDUCIR DAÑOS CUTÁNEOS POR EXPOSICIÓN SOLAR

Aunque existen numerosos tipos de cáncer, el más frecuente es el **cáncer de piel**, el factor de riesgo más importante es la **exposición de forma excesiva a las radiaciones ultravioletas**, ya que durante el tiempo de exposición al sol, el rayo ultravioleta que llega a la piel del ser humano, puede producir **alteraciones en la piel** e incluso **enfermedades graves**. Para reducir dichos riesgos conviene:

<p>1 EVITAR LA EXPOSICIÓN AL SOL EN LAS HORAS CENTRALES DEL DÍA (entre las 12 y las 16 horas) ya que los rayos del sol inciden más directamente y la radiación UV es más intensa en esa horario.</p>	<p>2 USAR BARRERAS FÍSICAS (sombreros, gorras, sombrillas de las playas, etc.) cuando te pongas directamente al sol. Así, que reducirás también los riesgos de deshidratación.</p>
<p>3 APLICAR UN FOTOPROTECTOR SOLAR con un alto índice de protección (antes de salir de casa, 30 minutos antes de exponerse al sol y después de cada baño o cada 2 horas).</p>	<p>4 USAR GAFAS DE SOL que protejan el 100% de las radiaciones ultravioletas, y evitar permanecer durante mucho tiempo bajo el sol.</p>
<p>5 RECORDAR QUE LAS LÁMPARAS SOLARES (UV) Y LAS CAMAS BRONCEADORAS RESISTEN IGUALMENTE EFECTIVAMENTE con la piel y los ojos. Se desaconseja su uso en playas y colonizaciones.</p>	<p>6 BEBER AGUA CON FRECUENCIA. Así por cada hora de exposición al sol beber al menos 250 ml de agua.</p>
<p>7 PROTEGERSE CUANDO SE HAGAN ACTIVIDADES AL AIRE LIBRE. Ser muy cuidadoso con los niños y bebés, evitando su exposición directa al sol de los meses de 0 a 3 años.</p>	<p>8 ACUDIR A UN EXPERTO EN DERMATOLOGÍA si se aparecen una lesión nueva y que no se cura en un plazo de 15 días, o si existen cambios en un lunar que ya tenía.</p>

Recuerda: es importante protegerse de las radiaciones solares, y no sólo en verano, sino también el resto del año. **No te quemes con el sol.** #photogate.

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 7 June 2022. doi:10.5271/sjweh.4037

RECORDA

Occupation and SARS-CoV-2 infection risk among 108 960 workers during the first pandemic wave in Germany

by Marvin Reuter, DrPH,¹ Mariann Rigó, PhD,¹ Maren Formazin, PhD,² Falk Liebers, MD,² Ute Latza, PhD,² Stefanie Castell, MD,³ Karl-Heinz Jöckel, PhD,⁴ Karin Halina Greiser, MD,⁵ Karin B. Michels, PhD,⁶ Gérard Krause, MD,^{3,20,21} Stefan Albrecht, MA,²² Ilter Öztürk, MA,²² Oliver Kuss, PhD,⁷ Klaus Berger, MD,⁸ Benedikt MJ Lampl, MD,^{9,10} Michael Leitzmann, MD,¹⁰ Hajo Zeeb, MD,¹¹ Karla Romero Starke, PhD,¹² Sabine Schipf, PhD,¹³ Claudia Meinke-Franze, PhD,¹³ Wolfgang Ahrens, PhD,¹¹ Andreas Seidler, MD,¹² Bianca Klee, MPH,¹⁴ Tobias Pischon, MD,¹⁵ Andreas Deckert, PhD,¹⁶ Borge Schmidt, PhD,⁴ Rafael Mikolajczyk, MD,¹⁴ André Karch, MD,⁸ Barbara Bohn, PhD,¹⁷ Hermann Brenner, MD,¹⁸ Bernd Hollecsek, MD,¹⁹ Nico Dragano, PhD¹

Reuter M, Rigó M, Formazin M, Liebers F, Latza U, Castell S, Jöckel K-H, Greiser KH, Michels KB, Krause G, Albrecht S, Öztürk I, Kuss O, Berger K, Lampl BMJ, Leitzmann M, Zeeb H, Starke KR, Schipf S, Meinke-Franze C, Ahrens W, Seidler A, Klee B, Pischon T, Deckert A, Schmidt B, Mikolajczyk R, Karch A, Bohn B, Brenner H, Hollecsek B, Dragano N. Occupation and SARS-CoV-2 infection risk in 108 960 workers during the first pandemic wave in Germany. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4037

Objective The aim of this study was to identify the occupational risk for a SARS-CoV-2 infection in a nationwide sample of German workers during the first wave of the COVID-19 pandemic (1 February–31 August 2020).

Methods We used the data of 108 960 workers who participated in a COVID follow-up survey of the German National Cohort (NAKO). Occupational characteristics were derived from the German Classification of Occupations 2010 (*Klassifikation der Berufe 2010*). PCR-confirmed SARS-CoV-2 infections were assessed from self-reports. Incidence rates (IR) and incidence rate ratios (IRR) were estimated using robust Poisson regression, adjusted for person-time at risk, age, sex, migration background, study center, working hours, and employment relationship.

Results The IR was 3.7 infections per 1000 workers [95% confidence interval (CI) 3.3–4.1]. IR differed by occupational sector, with the highest rates observed in personal (IR 4.8, 95% CI 4.0–5.6) and business administration (IR 3.4, 95% CI 2.8–3.9) services and the lowest rates in occupations related to the production of goods (IR 2.0, 95% CI 1.5–2.6). Infections were more frequent among essential workers compared with workers in non-essential occupations (IRR 1.95, 95% CI 1.59–2.40) and among highly skilled compared with skilled professions (IRR 1.36, 95% CI 1.07–1.72).

Conclusions The results emphasize higher infection risks in essential occupations and personal-related services, especially in the healthcare sector. Additionally, we found evidence that infections were more common in higher occupational status positions at the beginning of the pandemic.

Key terms COVID-19; cohort study; infection risk at work; ISCO-08; KMB 2010; workplace.

COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona



ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor académico, oficio periodístico

sinc
La ciencia es noticia

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

Prodigioso Volcán



Clara

Comunicación Clara

¡Hola! Soy Clara. Te ayudo a analizar la claridad de los textos en español.

Test de claridad ^(Beta)

Escribe aquí tu texto.

Antes de pasar tus textos por Clara, ten en cuenta que:

- Clara es una herramienta que está en fase beta de desarrollo, por tanto los resultados que ofrece son orientativos.*
 - Clara ha sido entrenada para medir la claridad de textos administrativos y contratos de servicios.*
 - Clara también puede analizar otro tipo de textos en español, si bien el resultado será menos fiable.*
- ¡Esperamos que Clara te ayude!*

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT 10.06.2022

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare