

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 10 de juny de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	6
ALS MITJANS.....	8
NOVETATS LEGALS	10
DOGV.....	10
BOE.....	10
DOUE.....	10
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	11
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	13
NOVETATS INVASSAT	14
NOVETATS OIT.....	15
NOVETATS EU-OSHA	16
NOVETATS INSST	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
ESPAI COVID-19.....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	21

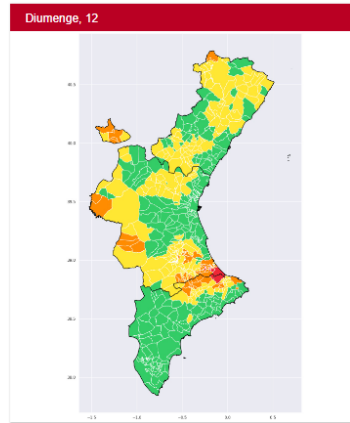
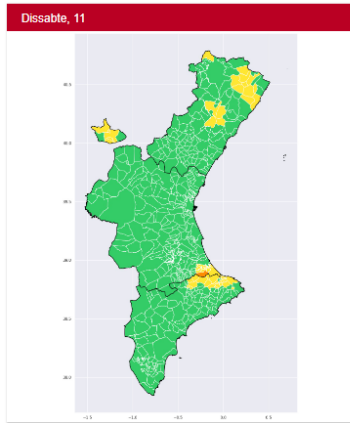
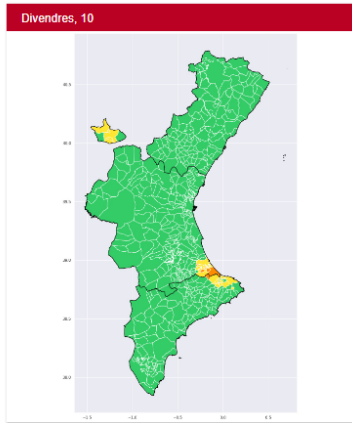
ACTUALITAT PREVENCIONISTA



**VES AMB
COMPTE!!!**

Mapes de risc per temperatures màximes

Mapes de risc per temperatures nocturnes



RECORDA

PROTOCOLO
PARA EL TRABAJO
EN ÉPOCAS DE
**ALTAS
TEMPERATURAS**

PROTOCOL
PER AL TREBALL
EN ÈPOQUES
**D'ALTES
TEMPERATURES**

RECORDA

L'INVASSAT CONVOCA BORSA D'OCUPACIÓ

PER A COBRIR LLOCS DEL COS SUPERIOR TÈCNIC
DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DE
L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT, ESCALA
MEDICINA DEL TREBALL
(A1-25-02)

TERMINI DE PRESENTACIÓ FINS EL 16 DE JUNY

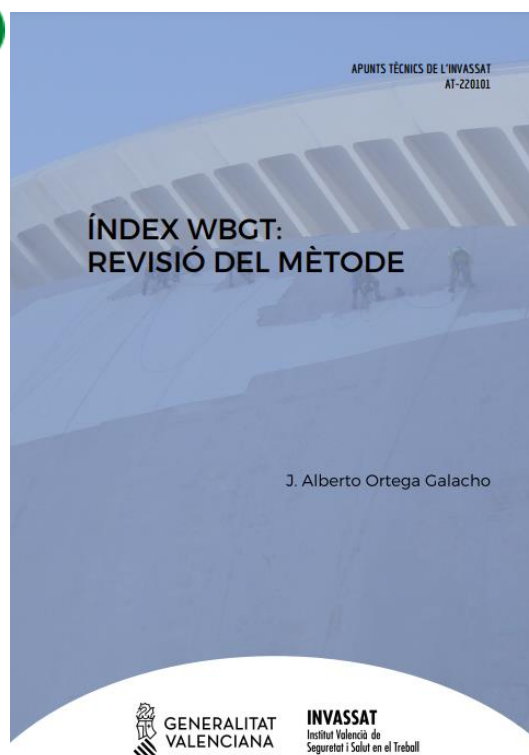
DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT VALENCIANA 02.06.2022


www.invassat.gva.es

RECORDA


Apuntes técnicos del Invassat


20/3. Evaluación del riesgo de estrés térmico





DISCUSSION PAPER





INCORPORATING OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH IN THE ASSESSMENT OF CYBERSECURITY RISKS

Abstract

This paper discusses a new perspective, investigating the relationship between cybersecurity threats and workers' health and safety. This requires moving past the traditional view of cybersecurity, focused on technical aspects only, and extending the discussion towards the human and social consequences produced by cyberattacks.

Considering the increasing adoption of digital technology in all organisations and the rise of attacks against their computer systems and networks, new emerging risks for workers' health and safety need to be considered. Occupational safety and health (OSH) must deal with new needs and challenges in the years to come.

The cybersecurity scenario

Over the last few years, cybersecurity has become a hot topic for all businesses in all sectors. Cybercrime is becoming more and more sophisticated, and cybercriminals exploit all types of vulnerabilities for their attacks, whether physical, technical or human.

A cyberattack is defined by the Cambridge Dictionary as 'an illegal attempt to harm someone's computer system or the information on it, using the Internet'¹. More specifically, according to NIST (National Institute of Standards and Technology), a cyberattack is 'an attack, via cyberspace, targeting an enterprise's use of cyberspace for the purpose of disrupting, disabling, destroying, or maliciously controlling a computing environment/infrastructure; or destroying the integrity of the data or stealing controlled information'².

In a world increasingly digitalised, every business is at risk of cyberattack. In particular 2020 has represented a watershed for both digitalisation and cybersecurity issues. Companies have increased their adoption of organisational approaches based on flexibility and technology to work remotely, mainly because of the COVID-19 pandemic, but this has also represented fertile ground for cybercriminals, to the point where 78% of organisations have experienced an increase in volume of cyberattacks because of the shift towards remote work³.

Globally, 87% of organisations have been subjected to an attempted exploit of an existing vulnerability, while 71% of security professionals have reported a rise in cybersecurity threats (phishing, malware, ransomware) since the beginning of the coronavirus outbreak⁴.


Overall, cybersecurity attacks continue to increase not only in terms of numbers but also in terms of impact (ENISA, 2021a), while countries have different resources and tools to tackle cybersecurity. For example, on the basis of specific factors, like commitment to cybersecurity and legislation, three European countries (Portugal, Lithuania and Slovakia) are classified as having the best cybersecurity index⁵.


The expanding threat landscape has determined the urgent need for the European Commission to implement an effective EU cybersecurity strategy for the digital decade⁶ to guarantee secure digitalisation, by improving resilience, building the capacity of preventing and responding to cyber incidents, and identifying a coherent international cyber policy. In addition, this strategy highlights the importance of a Cyber Awareness Programme for all EU institutions, bodies and agencies to create an effective cybersecurity culture.

¹ <https://dictionary.cambridge.org/dictionary/english/cyberattack>
² https://iscr.nist.gov/glossary/term/cyber_attack
³ <https://atlaspjn.com/blog/cyberattack-volume-grew-in-78-of-businesses-globally>
⁴ <https://www.checkpoint.com/pages/cyber-security-report-2021/>
⁵ <https://www.eset.com/uk/about/newsroom/blog/european-cybersecurity-index-2021/>
⁶ <https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/library/eu-cybersecurity-strategy-digital-decade-0>

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business. 1

DISCUSSION PAPER





AND HEALTH AS A KEY ING NEW PERSONNEL

any aspects of our (working) life, as well as on the
 tive dimension the change does not seem to be
 spectacular, different analyses and reports indicate that expectations and attitudes of employees have
 been affected by the pandemic crisis, which will have its consequences in all the processes related to
 recruitment and HR in general.

After the COVID-19 pandemic crisis, economists predicted that the economy would recover faster than
 expected (Carlsson-Szlezak, et al., 2020). Nevertheless, the crisis has already revealed changes in
 potential employees' behaviour and emerging problems in recruitment processes. Many people found
 the time spent in isolation stressful and demanding. Consequently, some decided to introduce changes
 in their personal and professional lives, their expectations of their place of work and attitude towards
 occupational safety and health (OSH). The indicators of their changing attitudes may already be found
 in research (including moving towards e-recruitment, using employer review sites, expecting benefits
 and a prioritisation of health and safety in the workplace, alternative forms of recruitment and so on.
 However, it can be expected that a larger scale of different social phenomena in the areas discussed
 will be observed over the next few years, especially in the field of recruitment.

This paper opens the discussion about the role that OSH can play in attracting new personnel by
 presenting the changes that have recently taken place in the recruitment sector. In addition, the demand
 side of the labour market is also examined, including how finding jobs has changed and how
 expectations towards employers have also altered. Particular emphasis is placed on those that will
 affect the workforce landscape most significantly in the near future. Finally, the role of OSH in employer
 branding is discussed, and the main suggestions regarding the discussed topics are presented.

The recruitment process – current situation and possible changes in future

Current situation

The main trend observed within the area of recruitment is a transition towards recruitment conducted
 online. In this context, we often speak about e-recruitment as any type of recruitment or activities related
 to recruitment that is conducted using web-based tools. From an employer perspective, e-recruitment
 reduces the cost of recruitment by 80%. It also improves geographical searches, allows constant
 feedback, and identifies job seekers' needs and expectations more effectively (Ziesing, 2013).

As reported, the COVID-19 pandemic has not stopped organisations from searching for employees nor
 job seekers from finding jobs, however the means of communication between the parties has changed,
 and so has reinforced the growth of e-recruitment. Different forms of social networks, such as online
 portals, social media, and recruitment portals have become more popular (William and Regina, 2020).
 When analysing the methods of recruiting, the data retrieved from over 50 million job seekers indicated
 that within e-recruitment, the most effective practices are recruitment conducted by hiring managers
 and internal recruitment processes (Statista Research Department, 2021).

Using social media for personnel recruitment is one of the main trends at the moment. Recruiters use
 social networks because they give the impression of less formal and more authentic communication
 and enable the establishment of direct and friendly relations. Social networks can be used in the
 recruitment process in many ways: they act as a connector between job seekers and recruiters, they
 can help to encourage more human relations based on trust and transparency and they provide
 organisations with the proposed job data, which enable gradual ranking of applicants according to

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business. 1



Les bâtiments de demain

Quels enjeux de santé et de sécurité au travail ?

RECORDA



Introduction	4
1. Méthodologie	5
2. Les scénarios	6
Scénario 1 : Difficile de tout faire	6
Scénario 2 : Les compagnons du durable	7
Scénario 3 : Industrialisation et économie circulaire	8
Scénario 4 : Le bâtiment plateformisé	9
3. Les enjeux de santé et de sécurité au travail dans les transformations structurelles de la filière construction	11
3.1 La numérisation	11
3.2 La transition environnementale	17
3.3 L'industrialisation de la filière	24
4. Des risques toujours présents	32
4.1 Les incertitudes autour de la prévention des TMS dans les nouveaux modes de construction et de rénovation	32
4.2 Viser une meilleure prise en compte de la prévention des chutes	33
4.3 Le risque chimique à travers l'utilisation des nouveaux matériaux et des plus anciens	34
4.4 L'émergence des risques psychosociaux dans des métiers jusqu'ici relativement préservés	36
5. Focus sur des enjeux transverses	39
5.1 La question de la coordination entre les acteurs de la filière	39
5.2 La prise en compte des interventions ultérieures	43
5.3 La réaffectation de bâtiments à de nouveaux usages professionnels	45
Conclusion	47
Annexe méthodologique	48
1. Variables-clés, résumés et hypothèses	48
2. Tableau morphologique de construction des scénarios	55

AGENDA PREVENCIÓNISTA

<div data-bbox="280 383 638 421" data-label="Section-Header"> <h3>JORNADA TÉCNICA</h3> </div> <div data-bbox="667 297 983 360" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="1007 271 1206 344" data-label="Text"> <p>NOU</p> </div> <div data-bbox="312 504 713 683" data-label="Section-Header"> <p>PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA GUÍA TÉCNICA PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS RELACIONADOS CON LA EXPOSICIÓN AL AMIANTO REAL DECRETO 396/2006</p> </div> <div data-bbox="735 488 922 748" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="322 712 882 853" data-label="Text"> <p>El Real Decreto 396/2006, de 31 de marzo, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto, encomienda al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST, O.A., M.P., en su disposición adicional segunda, la elaboración y actualización de una guía técnica, de carácter no vinculante, para la evaluación de los riesgos relacionados con la exposición al amianto durante el trabajo.</p> </div> <div data-bbox="322 862 882 1021" data-label="Text"> <p>La actualización de la guía técnica, sobre la base de la experiencia adquirida en estos años en relación con la evaluación y prevención de los riesgos de exposición al amianto y en la elaboración, aprobación y seguimiento de los planes de trabajo, aporta nuevos criterios y recomendaciones técnicas respecto a la versión anterior. Estas orientaciones van dirigidas a facilitar la aplicación efectiva y homogénea de la norma, contribuyendo así a la mejora de las condiciones de trabajo existentes y a garantizar la seguridad y salud de la población trabajadora y de terceras personas que puedan estar implicados materiales con amianto.</p> </div> <div data-bbox="322 1032 600 1131" data-label="Text"> <p>La finalidad de esta Jornada es dar a conocer las novedades y avances en la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con la exposición al amianto durante el trabajo y proporcionar, a empresarios y trabajadores, recomendaciones actualizadas para la protección de la salud y seguridad.</p> </div> <div data-bbox="288 1187 451 1207" data-label="Text"> <p>Bilbao, 6 de julio de 2022</p> </div> <div data-bbox="496 1223 600 1240" data-label="Text"> <p>Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.</p> </div> <div data-bbox="288 1263 600 1285" data-label="Text"> <p>Lugar de celebración: "Auditorio Icaza" de la Universidad del País Vasco</p> </div>	<div data-bbox="654 1106 1016 1146" data-label="Section-Header"> <h3>JORNADA TÉCNICA</h3> </div> <div data-bbox="1038 1001 1362 1111" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="1150 1077 1347 1111" data-label="Text"> <p>Con la colaboración de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> </div> <div data-bbox="697 1236 984 1328" data-label="Section-Header"> <h3>EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL</h3> <p>PRESENTACIÓN DEL DOCUMENTO</p> </div> <div data-bbox="798 1344 978 1422" data-label="Section-Header"> <h2>DIIS</h2> </div> <div data-bbox="1016 1220 1254 1482" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="697 1469 1260 1646" data-label="Text"> <p>El desarrollo y la mejora en la implantación de la vigilancia de la salud en las organizaciones, ha sido y es, un reto compartido por administraciones, sindicatos y empresas. La evolución de la normativa, sobre la actividad de los servicios de prevención y la actividad sanitaria para la vigilancia de la salud, ha pretendido la integración de todas las disciplinas que participan en la moderna prevención de riesgos laborales. En un momento clave para el sector de las empresas de trabajo temporal, la importancia de la seguridad y salud de nuestros/as trabajadores/as toma protagonismo teniendo como eje central la vigilancia de la salud.</p> </div> <div data-bbox="697 1659 1260 1800" data-label="Text"> <p>Esta Jornada Técnica organizada por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST, O.A., M.P. se centrará en el papel de la vigilancia de la salud, así como en la presentación del Documento de Intercambio de Información sanitaria (DIIS), trabajado y aprobado en el seno del Grupo de Trabajo "Empresas de trabajo temporal" de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST). A través de este documento se pretende que a un/a mismo/a trabajador/a del sector no se le repitan exploraciones y pruebas médicas que se le hayan realizado recientemente por un Servicio de Prevención (SPRL).</p> </div> <div data-bbox="663 1843 829 1865" data-label="Text"> <p>Madrid, 23 de junio de 2022</p> </div> <div data-bbox="871 1881 1260 1917" data-label="Text"> <p>Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST)</p> </div> <div data-bbox="663 1928 791 1948" data-label="Text"> <p>Lugar de celebración:</p> </div> <div data-bbox="663 1944 892 1964" data-label="Text"> <p>PRESENCIAL: Salón de Actos del INSST</p> </div> <div data-bbox="663 1960 1123 1980" data-label="Text"> <p>Asistencia presencial al acto (aforo limitado): https://forms.gle/qoHs3bkDcWEhm8ms9</p> </div> <div data-bbox="663 1975 887 1995" data-label="Text"> <p>VIRTUAL: Canal de YouTube del INSST</p> </div> <div data-bbox="663 1991 1123 2011" data-label="Text"> <p>Asistencia virtual al acto (sin límite de plazas): https://forms.gle/qmB91KGQuATvCycDA</p> </div> <div data-bbox="360 1973 555 2033" data-label="Text"> <p>RECORDA</p> </div>
---	---

RECORDA

ENTRENAMIENTO HACIA EL BIENESTAR PSICOEMOCIONAL EN EL ÁMBITO LABORAL
SEMINARIO TÉCNICO PROGRAMA TÉCNICO APRENDIZAJE
VIII EDICIÓN - 2022 - ESCUELA FILIA

Fundación Filia de Amparo de Menor AMAT SECRETARÍA GENERAL DE ORGANIZACIÓN DE TRABAJO

15 de junio PRESENCIAL, STREAMING Y DIFERIDO de 16:00 a 19:00 h.

SESIÓN INAUGURAL MOTIVACIONAL VIVIR SIN MIEDO
Julio de la Iglesia, TEDAX y Coach
Lugar: MADRID. SALÓN AUREN. Avda. Gral. Perón, 38

1ª SESIÓN 22 de junio ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **MENTE**

EMODIVERSIDAD PARA EVITAR LA SOMATIZACIÓN DE LAS EMOCIONES
Rafael Bisquera Alzina
Presidente de la Red Internacional de Educación Emocional y Bienestar

2ª SESIÓN 29 de junio ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **MENTE**

PRACTICANDO EL MÉTODO felizMENTE®
Thais Alonso Rubio
Consultora Experta en Mindfulness y Mentora de Felicidad Organizacional.

3ª SESIÓN 6 de julio ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **MENTE**

ENTRENA TU MENTE (SABIENDO CÓMO ES)
Manuel Martín-Loeches. Catedrático de Psicobiología U.C.M.

Inscripciones en: <https://seminariosaludpsicoemocional.com>
Más información en Fundación Filia. Tfno. 91 056 40 08. areaformacion@fundacionfilia.org

4ª SESIÓN 7 de septiembre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **CUERPO**

FOCUSING: EJERCICIOS DE INTELIGENCIA EMOCIONAL CORPORAL
Fernando Tobias Moreno. Conferenciante y formador

5ª SESIÓN 21 de septiembre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **CUERPO**

HIGIENE POSTURAL Y HÁBITOS SALUDABLES
Alberto Sánchez Sierra. Director Fisioterapia Sierra Varona y profesor en la UCLM

6ª SESIÓN 5 de octubre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **CUERPO**

EL MÉTODO TOKEL: UNA PRÁCTICA PARA DORMIR BIEN
Dr. Eduard Estivill y Dra. Carla Estivill. Especialistas en Medicina del Sueño

7ª SESIÓN 19 de octubre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **VIDA**

APRENDER A VIVIR PARA TENER UNA "BUENA VIDA"
Alex Rovira. Escritor, conferenciante internacional, consultor y economista

VIDA Y BIENESTAR LABORAL: CONCILIACIÓN PERSONAL Y FAMILIAR
Eva Garrosa Hernández. Profesora Psicología Biológica y de la Salud de la UAM

8ª SESIÓN 3 de noviembre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **VIDA**

VIDA DIGITAL: INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y SALUD MENTAL
Ana Freire. Dtra. Dpto. Operaciones, Tecnología y Ciencia UPF Barcelona School of Management

CLAUSURA PRESENCIAL 23 de noviembre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. VIDA

APRENDE A GESTIONAR LA ANSIEDAD Y EL ESTRÉS PARA MEJORAR EL BIENESTAR EN TU VIDA
Antonio Cano Vindel.
Presidente Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad

EUROSHNET

7th European CONFERENCE ON STANDARDISATION, TESTING AND CERTIFICATION in the field of occupational safety and health

ARTIFICIAL INTELLIGENCE MEETS SAFETY AND HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET - European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

RECORDA

JORNADA TÉCNICA

ESTADO DE SITUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN LABORAL AL RUIDO Y A LAS VIBRACIONES 2022
SALUD LABORAL

Madrid, 14 de junio de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT)

Lugar de celebración: Salón de Actos del INSST

ALS MITJANS

[Herido un agricultor en un accidente con su tractor en Cocentaina.](#) La Vanguardia. 09.06.2022

[Un hombre de 41 años ha sido atropellado por su propio tractor en Villajoyosa.](#) El Español de Alicante. 09.06.2022

[Muere un trabajador en Manzanares \(Ciudad Real\) al caerse en una arqueta.](#) El Español. 09.06.2022

[Condenado un tanatorio de Lugo por las quemaduras que sufrió un trabajador que se prendió fuego limpiando una furgoneta.](#) La Voz de Galicia. 10.06.2022

[Demasiados muertos en accidentes laborales en 2022 en Ciudad Real.](#) Lanza Diario de La Mancha. 09.06.2022

[UGT exige el cumplimiento de la jornada intensiva en la construcción, que afectará a 228.000 trabajadores en Andalucía.](#) Europa press. 09.06.2022

[Uno de cada 10 trabajadores tiene que cambiar de empleo tras contraer cáncer.](#) El Periódico de Aragón. 09.06.2022

[6 claves para cuidar nuestra salud mental en la empresa.](#) Prevencionar. 09.06.2022

[La menstruación y el derecho para trabajar sin dolor.](#) Observatorio de RRHH. 10.06.2022

["Las trabajadoras del hogar hemos logrado un avance histórico".](#) Levante – EMV. 09.06.2022. 08.06.2022

[La Inteligencia Artificial y las plataformas online suponen una serie de riesgos laborales.](#) El Correo Gallego. 10.06.2022

[¿De qué hablamos cuando hablamos de trabajo infantil?](#) Contrainformación. es. 10.06.2022

[Casi la mitad de los trabajadores cree que las empresas apoyan poco o nada a los enfermos de cáncer.](#) 20minutos. 09.06.2022

[La importancia de un protocolo contra el acoso laboral en centros veterinarios.](#) Diario veterinario. 09.06.2022

[El Gobierno de Navarra convoca 600.000 euros para fomentar la cultura de la prevención de riesgos laborales.](#) Navarra.es. 09.06.2022

Vols saber?

[El informe del clima de España muestra un 2021 marcado por fenómenos extremos](#). SINC. 09.06.2022.

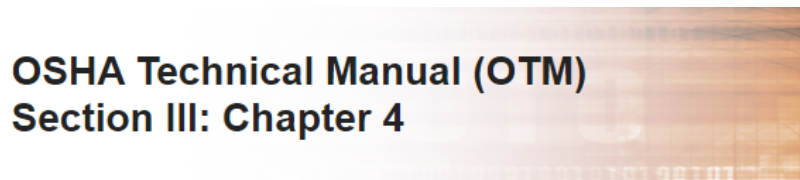
[¿De qué hablamos cuando hablamos de trabajo infantil?](#) Carlos Villagrasa Alcaide. The Conversation. 09.06.2022.

[El CSIC publica un 'ranking' de las 5.000 científicas españolas más destacadas](#). CSIC. 06.06.2022.

[¿Qué pasa en el cerebro cuando morimos?](#) Óscar Herreras i Mar Gulis. Ciencia para llevar: el blog del CSIC. 07.06.2022.

[The Manufacture and Selection of Eye Protection at Work](#). Richard Current et al. NIOSH Science Blog. 08.06.2022.

RECORDA



OSHA Technical Manual (OTM) Section III: Chapter 4

Heat Stress

Table of Contents:

- I. **Introduction**
- II. **Heat-related Illness**
- III. **Heat-related Illness Prevention Program**
 - A. Acclimatization Program
 - B. Medical Monitoring Program
 - C. Training Program
 - D. Heat Alert Program
- IV. **Heat Hazard Assessment**
 - A. Step 1: Determine WBGT
 - Step 1, Option A: Using a WBGT Meter
 - Step 1, Option B: Calculating WBGT Using Weather Data
 - B. Step 2: Add Clothing Adjustment Factor (CAF) to Determine WBGT Effective
 - C. Step 3: Determine the Metabolic Work Rate
 - D. Step 4: Determine the Threshold Limit Value or Action Limit
- V. **Screening Criteria for ACGIH TLV and Action Limit for Heat Stress Exposure**
- VI. **Example Problem**
- VII. **References**

Appendix A: Copyright for Liljegren, Argonne National Laboratory WBGT Utility

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

DOGV

Núm. 9358 de 9 de juny de 2022. Mirar apartat "Convocatòries d'ocupació pública".

Núm. 9359 de 10 de juny de 2022. Sense novetats

BOE

Núm. 137, de 9 de juny de 2022. Sense novetats

Núm. 138, de 10 de juny de 2022. Sense novetats

DOUE

Núm. 156, de 9 de juny de 2022. Sense novetats.

Núm. 157, de 10 de juny de 2022. Sense novetats.

RECORDA

umivale
Ministerio Colaborador con la Seguridad Social nº 15

suma
Instituto de Seguridad y Salud en el Trabajo

GUÍA PARA LA GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES POR EXPOSICIÓN AL CALOR

01/07/2019 Actuaciones para la prevención de los efectos del calor, especialmente en época estival

La exposición a temperaturas ambientales elevadas puede provocar problemas de salud como calambres, deshidratación, insolación, golpe de calor, etc. La presente guía pretende dar unas pautas en cuanto a la gestión preventiva de la exposición laboral al calor, especialmente en época estival.

Plan General de Actividades Preventivas 2019

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO, INDUSTRIA, TURISMO Y COMERCIO

INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
DIRECCIÓN GENERAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

GVA. Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 03-06-2022](#)

GVA. [DECRET 69/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les **ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021** per al personal de l'Administració de la Generalitat, aprovades i pendents de convocatòria, i **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública. [2022/4930]

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional i [convocatòria 80/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, escala riscos laborals, **A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general. Convocatoria [112/18](#) promoció interna.

GVA. [RESOLUCIÓ de 24 de maig de 2022](#), de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es **convoca borsa d'ocupació** temporal específica per al nomenament de personal funcionari interí i/o nomenament provisional **per millora d'ocupació**, en llocs de treball adscrits al cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'administració de la Generalitat, escala **medicina del treball (A1-25-02)**, [convocatòria 529/22](#). [2022/4981]

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 51/18](#), torn lliure general i [convocatòria 52/18](#), torn de promoció interna.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [DECRET 71/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública, i **s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022** en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/4939]

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [Metge/essa del treball](#) (OPO 2017-18) (OPOSICIÓN). Qüestionari de l'exercici.

NOU UV. DOGV. **RESOLUCIÓN de 20 de mayo de 2022**, del Rectorado de la Universitat de València, por la que se convocan pruebas selectivas por el procedimiento de oposición de acceso al grupo A (subgrupo A1), [técnico o técnica superior Especialista en Medicina del Trabajo](#), por el turno libre, sector de administración especial, **escala técnica superior de prevención**, de esta universidad. [2022/5005]

Ministerio de Hacienda y Función Pública. BOE. [Real Decreto 407/2022, de 24 de mayo](#), por el que **se aprueba la oferta de empleo público para el año 2022.** [Real Decreto 408/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para la **estabilización de empleo temporal en la Administración General del Estado** correspondiente a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. (Incluye **39 plazas para el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**).

Ministerio de Sanidad. BOE. [Orden SND/496/2022, de 31 de mayo](#), por la que se modifica la [Orden SND/948/2021, de 8 de septiembre](#), por la que se aprueba la oferta de plazas y la convocatoria de pruebas selectivas 2021 para el acceso en el año 2022, a plazas de formación sanitaria especializada para las titulaciones universitarias de grado/licenciatura/diplomatura de **Medicina**, Farmacia, Enfermería y del ámbito de la Psicología, la Química, la Biología y la Física.

Govern de la Comunitat de Madrid. [Cos de tècnics superiors especialistes, escala de seguretat i salut en el treball](#). Concurs oposició; Places: 3. Etapa actual: Ampliació de places i nou termini de presentació de sol·licituds.

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **UNE-EN ISO 14557:2022 Mangueras para lucha contra incendios.** Mangueras de aspiración de elastómero y plástico y conjuntos de mangueras. (ISO 14557:2021). 2022-06-01.
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069746>
- **UNE-EN ISO 16321-1:2022 (RATIFICADA) Protección ocular y facial** para uso en el trabajo. Parte 1: Requisitos generales (ISO 16321-1: 2021). 2022-06-01
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069620>
- **UNE-EN ISO 16321-3:2022 (RATIFICADA) Protección ocular y facial** para uso ocupacional. Parte 3: Requisitos adicionales para los protectores de malla (ISO 16321-3:2021) 2022-06-01
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069621>
- **UNE-EN ISO 19085-3:2022 Máquinas para trabajar la madera.** Seguridad. Parte 3: Mandrinadoras y ranuradoras de control numérico (CN). (ISO 19085-3:2021). 2022-06-01.
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069749>
- **UNE-EN ISO 19085-14:2022 Máquinas para trabajar la madera.** Seguridad. Parte 14: Máquinas moldureras de cuatro caras. (ISO 19085-14:2021). 2022-06-01
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069750>
- **UNE-EN 13001-2:2022 Seguridad de las grúas.** Requisitos generales de diseño. Parte 2: Acciones de la carga. 2022-06-01. <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069734>
- **UNE-CEN ISO/TR 9241-312:2022 (RATIFICADA) Ergonomía** de la interacción hombre-sistema. Parte 312: Legibilidad de pantallas electroforéticas (ISO/TR 9241-312:2020). 2022-06-01.
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069592>
- **UNE-CEN ISO/TR 11064-10 :2022 (RATIFICADA) Diseño ergonómico** de centros de mando. Parte 10: Introducción a las series de normas relativas al diseño de centros de mando (ISO/TR 11064-10:2020) 2022-06-01 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069594>
- **UNE-CEN ISO/TR 9241-810:2022 (RATIFICADA) Ergonomía** de la interacción hombre-sistema. Parte 810: Sistemas robóticos, inteligentes y autónomos (ISO/TR 9241-810:2020). 2022-06-01
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069593>

NORMES CORREGIDES RECENTMENT

- **UNE 23007-2:1998 Sistemas de detección y de alarma de incendios.** Parte 2: Equipos de control e indicación. 2022-06-01. <https://tienda.aenor.com/norma-une-23007-2-1998-n0002377>

NOVETATS INVASSAT



Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Mayo 2021-Abril 2022](#). 03.06.2022
- [Estadística de enfermedades profesionales. Mayo 2021-Abril 2022](#). 03.06.2022

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 05.2022](#). 02.06.2022

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accident greu per atrapament en una màquina d'enganxament del sector calçat](#). 17.05.2022
- [Accidente grave por atrapamiento en una máquina de pegado del sector calzado](#). 17.05.2022

Servei de PRL de la GV

- [Ús de protecció respiratòria enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2021
- [Uso de protección respiratoria frente a la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2022

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Campaña de actuación sobre el riesgo de caída a distinto nivel en obras de construcción 2020-2021](#). 05.04.2022

NOVETATS OIT

NOU [Cumbre sobre el Mundo del Trabajo: Afrontar múltiples crisis mundiales por la recuperación centrada en las personas y la resiliencia](#)

Celebrada durante la 110ª Conferencia Internacional del Trabajo, la Cumbre tiene como objetivo debatir las medidas urgentes que pueden tomar la OIT y sus Estados Miembros para afrontar las consecuencias laborales y sociales de las múltiples crisis mundiales mediante enfoques centrados en las personas para la paz, la resiliencia y el desarrollo inclusivo, prestando especial atención a los más vulnerables.

NOU [La lucha contra el trabajo infantil está en una encrucijada](#)

En su declaración con motivo del Día Mundial contra el Trabajo Infantil 2022, el Director General de la Organización Internacional del Trabajo, Guy Ryder, advierte que las decisiones que tomen ahora los gobiernos marcarán o romperán la vida de millones de niños. Afirma que la protección social es una de las medidas más poderosas para prevenir el trabajo infantil, ya que da seguridad de ingresos a las familias en tiempos difíciles.

RECORDA

NORMLEX Information System on International Labour Standards

Búsqueda | Instr

C190 - Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 (núm. 190)

Visualizar en: [Inglés](#) - [Francés](#) - [árabe](#) - [alemán](#) - [portugués](#) - [ruso](#) - [chino](#)

Ir al artículo : [1](#) [2](#) [3](#) [4](#) [5](#) [6](#) [7](#) [8](#) [9](#) [10](#) [11](#) [12](#) [13](#) [14](#) [15](#) [16](#) [17](#) [18](#) [19](#) [20](#)

Preámbulo

La Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo:

Convocada en Ginebra por el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo, y congregada en dicha ciudad el 10 de junio de 2019, en su centésima octava reunión (reunión del centenario);

Recordando que la Declaración de Filadelfia afirma que todos los seres humanos, sin distinción de raza, credo o sexo, tienen derecho a perseguir su bienestar material y su desarrollo espiritual en condiciones de libertad y dignidad, de seguridad económica y en igualdad de oportunidades;

Reafirmando la pertinencia de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo;

Recordando otros instrumentos internacionales pertinentes, como la Declaración Universal de Derechos Humanos, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, la Convención Internacional sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Racial, la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, la Convención Internacional sobre la Protección de los Derechos de Todos los Trabajadores Migratorios y de sus Familiares y la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad;

Reconociendo el derecho de toda persona a un mundo del trabajo libre de violencia y acoso, incluidos la violencia y el acoso por razón de género;

Reconociendo que la violencia y el acoso en el mundo del trabajo pueden constituir una violación o un abuso de los derechos humanos, y que la violencia y el acoso son una amenaza para la igualdad de oportunidades, y son inaceptables e incompatibles con el trabajo decente;

Reconociendo la importancia de una cultura del trabajo basada en el respeto mutuo y la dignidad del ser humano para prevenir la violencia y el acoso;

Recordando que los Miembros tienen la importante responsabilidad de promover un entorno general de tolerancia cero frente a la violencia y el

NOVETATS EU-OSHA

NOU [Nuevos documentos de debate sobre el Futuro del trabajo: ciberseguridad y contratación](#)

La incorporación de la seguridad y la salud en el trabajo en las nuevas tendencias empresariales, como la ciberseguridad y la contratación por vía telemática, ha aportado ventajas a las empresas y los trabajadores. Los costes mundiales en materia de ciberseguridad alcanzarán los 10,5 billones USD de aquí a 2025. Aunque el robo de datos importantes constituye la principal preocupación, los ciberataques también pueden poner en peligro a los empleados. Entre los riesgos figuran los hackeos que controlan malintencionadamente los procesos de producción o atacan los robots industriales y los vehículos autónomos.

NOU [OSHWiki article in the spotlight: In-house transport and handling](#)

Deliveries, transferring goods, dispatching or storage are part of the processes at many workplaces. In addition, the logistics sector covers a wide range of activities such as container reception, transport and logistic centres. Recognising and assessing the risks associated with in-house transport and materials handling is key for preventing injuries and health-related problems.

[Las principales empresas y organizaciones europeas debaten temas de alta prioridad en materia de salud y seguridad en el trabajo en el marco de un acto de intercambio de buenas prácticas de la campaña «Trabajos saludables»](#)

Los días 13 y 14 de junio de 2022 se celebrará en Bruselas un nuevo acto destacado de la agenda europea de seguridad y salud en el trabajo (SST). El acto de la campaña «Trabajos saludables» reúne a los socios oficiales de la campaña de la EU-OSHA para que compartan conocimientos y experiencias en talleres interactivos y sesiones plenarias. Los temas incluyen la salud mental, los trastornos musculoesqueléticos, la SST en la educación, la digitalización y las estrategias de sostenibilidad.



Dust and aerosols - welding fumes

Klaus Kuhl (Kooperationsstelle Hamburg IFE GmbH), Mario Dobernowsky (Kooperationsstelle Hamburg IFE GmbH)

Contents [hide]	
1	Introduction
2	Welding and OSH
3	Exposure to hazardous substances related to welding
4	Prevention and control measures
4.1	Avoidance of risks and elimination of hazards – choosing a welding procedure
4.2	Technical measures to minimise hazards and to separate hazards from bystanders
4.3	Maintenance of machinery and workplaces
4.4	Organisational measures to minimise hazards and to separate hazards from workers
4.5	Monitoring of exposure
4.6	Health problems generated by welding and health monitoring
4.7	Personal protective measures to minimise hazards
4.8	Training and information
4.9	Measures to improve safe behaviour
5	Tools for SMEs
6	Outlook
6.1	References
6.2	Links for further reading



NOVETATS INSST

NOU [Jornada Técnica: Presentación de la actualización de la Guía Técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con la exposición al amianto](#)

La finalidad de esta Jornada es dar a conocer, a través de este documento técnico, las novedades y avances en la evaluación y prevención de los riesgos de exposición al amianto en el lugar de trabajo y proporcionar, a empresarios/as y responsables de prevención, criterios y recomendaciones actualizados para la protección de los trabajadores/as contra los riesgos relacionados con la exposición al amianto durante el trabajo

[Jornada Técnica Empresas de Trabajo Temporal Presentación del Documento DISS](#)

El desarrollo y la mejora en la implantación de la vigilancia de la salud en las organizaciones, ha sido y es, un reto compartido por administraciones, sindicatos y empresas. La evolución de la normativa, sobre la actividad de los servicios de prevención y la actividad sanitaria para la vigilancia de la salud, ha pretendido la integración de todas las disciplinas que participan en la moderna prevención de riesgos laborales. En un momento clave para el sector de las empresas de trabajo temporal, la importancia de la seguridad y salud de nuestros/as trabajadores/as toma protagonismo teniendo como eje central la vigilancia de la salud.



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU MENSAH, Aziz; TOIVANEN, Susanna; DIEWALD, Martin. [Working Hours, Sleep Disturbance and Self-Assessed Health in Men and Women: a Multilevel Analysis of 30 Countries in Europe](#). *Frontiers in Public Health* [en línia]. 2022. 10, 12 p. [Consulta: 27.05.2022]. ISSN: 2296-2565. DOI: 10.3389/fpubh.2022.818359.

Condicions de treball - Organització del treball - Prevenció i gènere - Estrés

Objectius: Aquest estudi va examinar les diferències de gènere i entre països en la relació entre les hores de treball i l'autoavaluació de la salut entre homes i dones que treballen a Europa, i va explorar més a fons el paper moderador dels trastorns del somni en la relació. Mètodes: Utilitzem dades transversals de la 6a Enquesta Europea de Condicions de Treball sobre 14.603 homes i 15.486 dones en 30 països d'Europa. Es va aplicar una regressió logística multivariada per a avaluar la relació entre les hores de treball, l'alteració del somni i l'autoavaluació de la salut. A més, fem una regressió logística multinivell de dues etapes per a avaluar les variacions entre països en la relació entre les hores de treball i l'autoavaluació de la salut. Resultats: L'estudi va mostrar una relació lleugerament en forma d'O entre les hores de treball i l'autoavaluació de la salut deficient entre els adults que treballen a Europa (<31 h: aOR = 1,11; IC del 95%: 1,00–1,25, 41–50 h : Ora = 0,98; IC 95%: 0,84–1,15, i 50+ h: Ora = 1,31; IC 95%: 1,07–1,59). No obstant això, els homes treballadors tenien majors probabilitats de reportar una salut autoavaluada (menys que bona) en comparació amb les dones quan dediquen més hores al treball remunerat. Els resultats van mostrar a més que existeixen variacions entre països en l'associació entre les hores de treball i l'autoavaluació de salut (menys que bona) tant per a homes com per a dones, i que els homes tenien variacions lleugerament menors en comparació amb les dones. Contràriament a l'esperat, l'alteració del somni no va moderar la relació entre les hores de treball i l'autoavaluació de (salut menys que bona) tant per a homes com per a dones a Europa. Conclusions: Encara que existeixen diferències de gènere i variacions entre països en l'associació entre les hores de treball i l'autoavaluació de salut (menys que bona), l'alteració del somni no va moderar les associacions. Aquestes troballes subratllen la importància d'una regulació estricta del temps de treball i polítiques generoses de treball i família que puguin promoure bones condicions de treball i salut.

GARCÍA-GUIRAO, Noelia Manuela. [El estrés laboral \(burnout\) como riesgo psicosocial en la Guardia Civil: un estudio exploratorio](#) [en línia]. Tesis doctoral. César Augusto Giner Alegría, Mariano García Izquierdo, dir. Murcia: Universidad de Murcia, 2022. 334 p. [Consulta: 27.05.2022].

Estrés - Psicosociologia - Síndrome de cremar-se pel treball o burnout - Seguretat i emergències

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Procedimiento de investigación de casos de enfermedades profesionales](#) [en línia]. Madrid: INSST, 2022. 154 p. [Consulta: 26.05.2022]. NIPO: 118-22-028-0.

Malalties professionals causades per agents carcinògens - Vigilància de la salut

PRADAS HERNÁNDEZ, Laura. [Niveles y factores de riesgo de burnout en profesionales de enfermería del área de Pediatría](#) [en línia]. Tesis doctoral. Emilia Inmaculada De La Fuente Solana, Guillermo Arturo Cañadas De La Fuente, dir. Granada: Universidad de Granada, 2022. 214 p. [Consulta: 26.05.2022].

Estrés - Sanitat i serveis socio-sanitaris - Síndrome de cremar-se pel treball o burnout - Organització del treball

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [Gestión del riesgo de incendio](#) [en línia]. Ginebra: OIT, 2021. 28 p. [Consulta: 25.05.2022]. ISBN: 978-92-20354-60-5.

Accidents laborals - Cultura de la prevenció i la seguretat - Incendis i explosions

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [Inclusión de las personas lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, intersexuales y queer \(LGBTIQ+\) en el mundo del trabajo: una guía de aprendizaje](#) [en línia]. Ginebra: OIT, 2022. 13 p. [Consulta: 26.05.2022]. ISBN: 978-92-20371-50-3.

Acaçament laboral o mobbing – Prevenció i gènere

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · TÚ
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...

BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVASSAT

Os recomendamos... ver más



Informe sobre salud laboral y siniestralidad en el sector del transporte por carretera
Accidentes de trabajo y factores de riesgo

CCOO
servicios a la ciudadanía
carretera y logística

Gva Invassat · TÚ
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...

CARTEL de Unión de Mutuas n.º 267 sobre las distracciones al volante

Mandar mensajes por el móvil multiplica por 23 el riesgo de accidente

Entre las distracciones más comunes están las que generan los propios usuarios, los pensamientos y preocupaciones personales, la manipulación de dispositivos electrónicos y el uso del móvil, en especial el envío de mensajes a través de WhatsApp.

<https://lnkd.in/d/w8i9PHH>

#AccidenteLaboral #PRL #SST

CARTELL de Unión de Mutuas n.º 267 sobre las distracciones al volante

Enviar missatges pel mòbil multiplica per 23 el risc d'accident

Entre les distraccions més comunes estan les que generen els propis usuaris, els pensaments i preocupacions personals, la manipulació de dispositius electrònics i l'ús del mòbil, especialment l'enviament de missatges a través de WhatsApp.

<https://lnkd.in/eeS9-8Nk>

#AccidenteLaboral #PRL #SST



GVA Invassat @GVAinvassat · 21h

La @ceve_vet ha publicat el protocol d'actuació enfront de la #PigotaDelMico en #CentresVeterinaris

Document perquè els centres sanitaris veterinaris puguen treballar amb la major qualitat en relació a la seguretat dels seus professionals.

diarioveterinario.bigpress.net/file/download/...

#PRL



CEVE
CENTRO EUROPEO DE VETERINARIAS

BAZOS Y CRIAS
El virus de la viruela símica es transmite a las personas por contacto con animales, como roedores y primates, pero puede tener lugar una transmisión secundaria limitada a través de la transmisión de persona a persona.

La viruela símica es una enfermedad rara que se da principalmente en las zonas rurales de África central y occidental, cerca de las selvas tropicales.

Si bien no hay tratamiento ni vacuna para esta enfermedad, la vacunación antirrábica previa ha resultado también muy eficaz para prevenir la viruela símica.

Por su parte, la viruela símica es una ZOOZOOZOSIS viral (enfermedad provocada por virus transmitido de los animales a las personas) rara, que produce síntomas parecidos a los que se observaban en los jacinteros de viruela en el pasado, aunque menos graves. Con la introducción de la viruela símica en el continente europeo a través de la viruela, se ha convertido en el zoonosis más importante. La viruela símica sigue apareciendo esporádicamente en algunas partes rurales y occidentales de la selva tropical de África y en forma esporádica fuera de estas regiones.

BREVES EPIDEMIOLOGICOS
La viruela del mono de los simios o simiulax fue descrita por primera vez en 1959 en un centro de investigación en Gambia donde trabajaban con primates. La viruela símica se detectó por primera vez en los seres humanos en 1970 en la República Democrática del Congo (entonces en Zaire) en un niño de nueve años, en una región en la que la viruela había estado en 1968. Desde entonces, la mayoría de los casos notificados proceden de regiones rurales de la selva tropical de la cuenca del Congo y África occidental, en particular, de la República Democrática del Congo, donde se considera endémica. En 1994-1997 se produjo un importante brote en Europa.

En la primavera de 2003 se confirmaron casos de viruela símica en los Estados Unidos de América. Fue la primera vez que se detectó la enfermedad fuera del continente africano. La mayoría de los pacientes había tenido un contacto estrecho con perros de la pradera domésticos que habían sido infectados por mordeduras de animales importados al país.

Se han registrado casos esporádicos de viruela símica en otros países de África Occidental y Central. Gracias a un mejor conocimiento, cada vez son más los países que detectan y notifican casos. Desde 1970, se han notificado casos humanos de viruela símica en 10 países africanos: Camerún, Côte d'Ivoire, Gabón, Liberia, Nigeria, República Democrática del Congo, República Democrática del Congo, Sierra Leona y Sudán del Sur. En 2021, Nigeria sufrió el mayor brote documentado, aproximadamente 40 años después de los últimos casos confirmados.

La viruela símica es el zoonosis más común de los simios, se le ha llamado la "lepra de los simios" en el pasado. Científicos de varios países desde los años 70, por lo que aún queda mucho por aprender en el conocimiento de esta virus.

CONFEDERACION EUROPEA DE VETERINARIOS
www.ceve.eu

GVA Invassat
Publicado por Hootsuite · 20 h · 0

MONOGRÁFICOS DEL #INVASSAT

Ponemos a tu disposición nuestro MONOGRÁFICO sobre Estrés laboral, en el que encontrarás recursos informativos sobre esta materia a través del enlace:

<https://invassat.gva.es/es/visor-monograficos...>

#Monograficos #PRL #EstrésLaboral

MONOGRÁFICOS DE L'#INVASSAT

Posem a la teua disposició el nostre MONOGRÀFIC sobre Estrés laboral, en el qual trobaràs recursos informatius sobre aquesta matèria a través de la nostra pàgina:

<https://invassat.gva.es/va/visor-monograficos...>

#Monografics #PRL #EstrésLaboral



INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 7 June 2022. doi:10.5271/sjweh.4037

RECORDA

Occupation and SARS-CoV-2 infection risk among 108 960 workers during the first pandemic wave in Germany

by Marvin Reuter, DrPH,¹ Mariann Rigó, PhD,¹ Maren Formazin, PhD,² Falk Liebers, MD,² Ute Latza, PhD,² Stefanie Castell, MD,³ Karl-Heinz Jöckel, PhD,⁴ Karin Halina Greiser, MD,⁵ Karin B. Michels, PhD,⁶ Gérard Krause, MD,^{3,20,21} Stefan Albrecht, MA,²² Ilter Öztürk, MA,²² Oliver Kuss, PhD,⁷ Klaus Berger, MD,⁸ Benedikt MJ Lampl, MD,^{9,10} Michael Leitzmann, MD,¹⁰ Hajo Zeeb, MD,¹¹ Karla Romero Starke, PhD,¹² Sabine Schipf, PhD,¹³ Claudia Meinke-Franze, PhD,¹³ Wolfgang Ahrens, PhD,¹¹ Andreas Seidler, MD,¹² Bianca Klee, MPH,¹⁴ Tobias Pischon, MD,¹⁵ Andreas Deckert, PhD,¹⁶ Borge Schmidt, PhD,⁴ Rafael Mikolajczyk, MD,¹⁴ André Karch, MD,⁸ Barbara Bohn, PhD,¹⁷ Hermann Brenner, MD,¹⁸ Bernd Holleczek, MD,¹⁹ Nico Dragano, PhD¹

Reuter M, Rigó M, Formazin M, Liebers F, Latza U, Castell S, Jöckel K-H, Greiser KH, Michels KB, Krause G, Albrecht S, Öztürk I, Kuss O, Berger K, Lampl BMJ, Leitzmann M, Zeeb H, Starke KR, Schipf S, Meinke-Franze C, Ahrens W, Seidler A, Klee B, Pischon T, Deckert A, Schmidt B, Mikolajczyk R, Karch A, Bohn B, Brenner H, Holleczek B, Dragano N. Occupation and SARS-CoV-2 infection risk in 108 960 workers during the first pandemic wave in Germany. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4037

Objective The aim of this study was to identify the occupational risk for a SARS-CoV-2 infection in a nationwide sample of German workers during the first wave of the COVID-19 pandemic (1 February–31 August 2020).

Methods We used the data of 108 960 workers who participated in a COVID follow-up survey of the German National Cohort (NAKO). Occupational characteristics were derived from the German Classification of Occupations 2010 (*Klassifikation der Berufs 2010*). PCR-confirmed SARS-CoV-2 infections were assessed from self-reports. Incidence rates (IR) and incidence rate ratios (IRR) were estimated using robust Poisson regression, adjusted for person-time at risk, age, sex, migration background, study center, working hours, and employment relationship.

Results The IR was 3.7 infections per 1000 workers [95% confidence interval (CI) 3.3–4.1]. IR differed by occupational sector, with the highest rates observed in personal (IR 4.8, 95% CI 4.0–5.6) and business administration (IR 3.4, 95% CI 2.8–3.9) services and the lowest rates in occupations related to the production of goods (IR 2.0, 95% CI 1.5–2.6). Infections were more frequent among essential workers compared with workers in non-essential occupations (IRR 1.95, 95% CI 1.59–2.40) and among highly skilled compared with skilled professions (IRR 1.36, 95% CI 1.07–1.72).

Conclusions The results emphasize higher infection risks in essential occupations and personal-related services, especially in the healthcare sector. Additionally, we found evidence that infections were more common in higher occupational status positions at the beginning of the pandemic.

Key terms COVID-19; cohort study; infection risk at work; ISCO-08; KMB 2010; workplace.

COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona



ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor académico, oficio periodístico

sinc
La ciencia es noticia

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

NOU

Prodigioso Volcán



Comunicación Clara

¡Hola! Soy Clara. Te ayudo a analizar la claridad de los textos en español.

Test de claridad ^(Beta)

Escribe aquí tu texto.

Antes de pasar tus textos por Clara, ten en cuenta que:

- Clara es una herramienta que está en fase beta de desarrollo, por tanto los resultados que ofrece son orientativos.*
 - Clara ha sido entrenada para medir la claridad de textos administrativos y contratos de servicios.*
 - Clara también puede analizar otro tipo de textos en español, si bien el resultado será menos fiable.*
- ¡Esperamos que Clara te ayude!*

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT 10.06.2022

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare