

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 9 de juny de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	6
ALS MITJANS.....	9
NOVETATS LEGALS	11
DOGV.....	11
BOE.....	11
DOUE.....	11
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	12
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	14
NOVETATS INVASSAT	15
NOVETATS OIT.....	16
NOVETATS EU-OSHA	17
NOVETATS INSST	18
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
ESPAI COVID-19.....	21
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	22

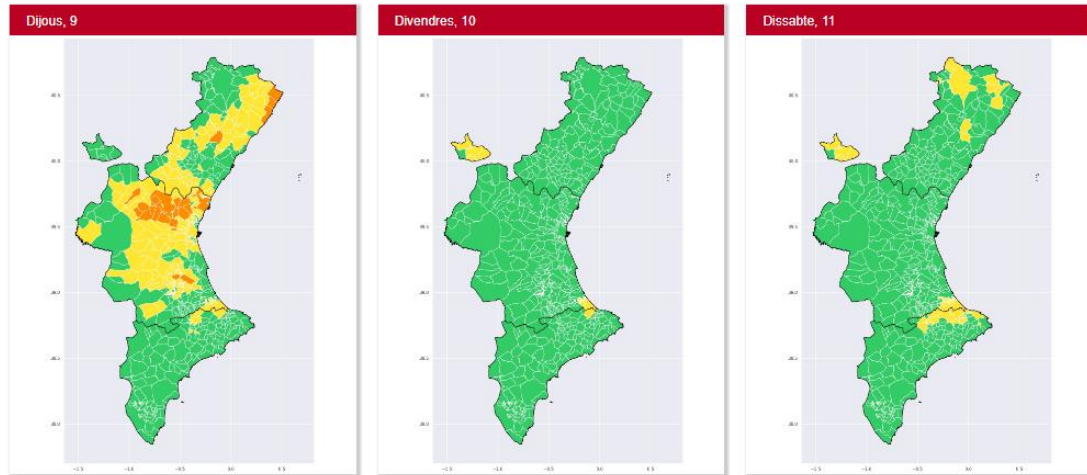
ACTUALITAT PREVENCIONISTA



**VES AMB
COMPTE!!!**

Mapes de risc per temperatures màximes

Mapes de risc per temperatures nocturnes



Nivells de risc

Normal	Moderat	Alt	Extrem
--------	---------	-----	--------

Predicció estacional

RECORDA

PROTOCOLO
PARA EL TRABAJO
EN ÉPOCAS DE
**ALTAS
TEMPERATURAS**



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

PROTOCOL
PER AL TREBALL
EN ÈPOQUES
**D'ALTES
TEMPERATURES**



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

RECORDA

L'INVASSAT CONVOCA BORSA D'OCUPACIÓ

PER A COBRIR LLOCS DEL COS SUPERIOR TÈCNIC
DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DE
L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT, ESCALA
MEDICINA DEL TREBALL
(A1-25-02)

TERMINI DE PRESENTACIÓ FINS EL 16 DE JUNY

DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT VALENCIANA 02.06.2022

www.invassat.gva.es



**Promover hábitos
saludables desde
el entorno laboral
puede salvar vidas**

#LaPrevencionEsElMejorPlan

#TrabajosSeguros



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



insst
Instituto Nacional de
Seguridad y Salud en el Trabajo



NOU



Introduction	4
1. Méthodologie	5
2. Les scénarios	6
Scénario 1 : Difficile de tout faire	6
Scénario 2 : Les compagnons du durable	7
Scénario 3 : Industrialisation et économie circulaire	8
Scénario 4 : Le bâtiment plateformisé	9
3. Les enjeux de santé et de sécurité au travail dans les transformations structurelles de la filière construction	11
3.1 La numérisation	11
3.2 La transition environnementale	17
3.3 L'industrialisation de la filière	24
4. Des risques toujours présents	32
4.1 Les incertitudes autour de la prévention des TMS dans les nouveaux modes de construction et de rénovation	32
4.2 Viser une meilleure prise en compte de la prévention des chutes	33
4.3 Le risque chimique à travers l'utilisation des nouveaux matériaux et des plus anciens	34
4.4 L'émergence des risques psychosociaux dans des métiers jusqu'ici relativement préservés	36
5. Focus sur des enjeux transverses	39
5.1 La question de la coordination entre les acteurs de la filière	39
5.2 La prise en compte des interventions ultérieures	43
5.3 La réaffectation de bâtiments à de nouveaux usages professionnels	45
Conclusion	47
Annexe méthodologique	48
1. Variables-clés, résumés et hypothèses	48
2. Tableau morphologique de construction des scénarios	55

RECORDA



INNOVAR PARA MEJORAR LA EVOLUCIÓN DE LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES DECLARADAS. HIGIENE INDUSTRIAL 4.0

1 Introducción

La actividad de higiene industrial precisa de una evaluación de los datos para tomar decisiones para la mejora de los puestos de trabajo relacionados con exposición a agentes físicos o químicos. Los datos de enfermedades profesionales y la evolución de éstos impulsa a innovar y desarrollar nuevas formas de afrontar el problema de la siniestralidad laboral relacionada con condiciones higiénicas mejorables en los puestos de trabajo. Eso determina el desarrollo de proyectos como PIMEX y Cámara Acústica que generan contenidos innovadores para sensibilizar y hacer percibir los riesgos.

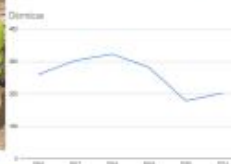
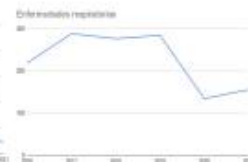
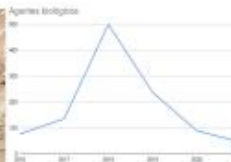
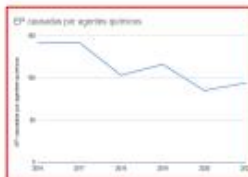
2 Material y métodos

Se trabaja con los datos recogidos de la evolución de enfermedad profesional de Asepeyo que se publican anualmente en el Informe de Enfermedades Profesionales de la mutua. Dado que la enfermedad profesional se asocia a factores ergonómicos e higiénicos, en el marco de esta comunicación sólo se tienen en cuenta datos relacionados con la higiene industrial. Se revisa la evolución de las cifras de declaración de enfermedad profesional de la mutua, y su relación con proyectos de innovación orientados a actuar en el marco de la colaboración que la entidad realiza relacionadas con actividad higiénica.

Comunicación

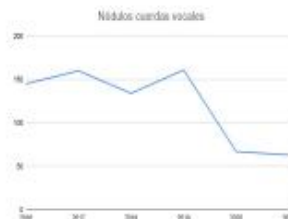
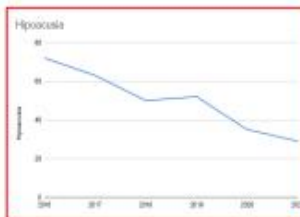
- Los proyectos de innovación van orientados a la comunicación del riesgo.
- Sensibilizar, evolucionar la forma que se comunica.
- Una evaluación higiénica puede resultar de difícil comprensión para muchos implicados.

3 PIMEX



85% de las cifras de incapacidades Permanente Total son por silicosis

4 Cámara Acústica



Ruido, agente físico más prevalente en lugares de trabajo



5 Conclusiones

- Los datos de enfermedades profesionales han de ser fundamentales para valorar la adecuación de las medidas preventivas aplicadas en los lugares de trabajo.
- Mantener una línea descendente en las gráficas supone innovar en los medios y formas de aplicar las técnicas higiénicas

<https://prevencion.asepeyo.es/wp-content/uploads/Informe-EEPP-2020.pdf>
<https://prevencion.asepeyo.es/documen-to/folleto-sistema-pimex/>
https://prevencion.asepeyo.es/wp-content/uploads/R8P21236RIESGOS-CA-MARA-ACUSTICA-VISUALIZAR-RUI-DO-EN-LA-EMPRESA_Asepeyo-1.pdf

J. Aníes janiescartin@asepeyo.es, J. Canales jcanalesmiralles@asepeyo.es, I. Lojo ilojogalvez@asepeyo.es, M. Cortizas mcorzasturegano@asepeyo.es, A. Pérez aperezdominguez@asepeyo.es, M. Martínez mmartinezalonso@asepeyo.es⁽¹⁾
 (1) ASEPEYO

Área de Innovación e Investigación
 Dirección de Prevención
www.asepeyo.es

18 y 19 Mayo, 2022 Palacio de la Magdalena, Santander

AGENDA PREVENCIÓNISTA

NOU



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Con la colaboración de la:



COMISIÓN NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

JORNADA TÉCNICA

EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL PRESENTACIÓN DEL DOCUMENTO

DIIS



El desarrollo y la mejora en la implantación de la vigilancia de la salud en las organizaciones, ha sido y es, un reto compartido por administraciones, sindicatos y empresas. La evolución de la normativa, sobre la actividad de los servicios de prevención y la actividad sanitaria para la vigilancia de la salud, ha pretendido la integración de todas las disciplinas que participan en la moderna prevención de riesgos laborales. En un momento clave para el sector de las empresas de trabajo temporal, la importancia de la seguridad y salud de nuestros/as trabajadores/as toma protagonismo teniendo como eje central la vigilancia de la salud.

Esta Jornada Técnica organizada por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. se centrará en el papel de la vigilancia de la salud, así como en la presentación del Documento de Intercambio de Información sanitaria (DIIS), trabajado y aprobado en el seno del Grupo de Trabajo "Empresas de trabajo temporal" de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST). A través de este documento se pretende que a un/a mismo/a trabajador/a del sector no se le repitan exploraciones y pruebas médicas que se le hayan realizado recientemente por un Servicio de Prevención (SPRL).

Madrid, 23 de junio de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST)

Lugar de celebración:

PRESENCIAL: Salón de Actos del INSST

Asistencia presencial al acto (aforo limitado): <https://forms.gle/qoHa3bkDcWEhmBms?>

VIRTUAL: Canal de YouTube del INSST

Asistencia virtual al acto (sin límite de plazas): <https://forms.gle/qmB91KGtuATvCycDA>

RECORDA

JORNADA TÉCNICA

VII ENCUENTRO DE LA RED ESPAÑOLA DE EMPRESAS SALUDABLES:
PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO:
en el corazón de la empresa



Oviedo, 9 de junio de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales (IAPRL)

Lugar de celebración:
Salón de Actos del IAPRL. Avda. del Cristo de las Cadenas, 107, 33006 Oviedo

Jornada Técnica (presencial). Inscripciones limitadas en <https://forms.gle/4rD6Xk42PikmEDhF9>

Jornada Técnica (virtual). Inscripciones ilimitadas en <https://forms.gle/wLNWdJkDUkh8YpJV9>

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

INSTITUTO ASTURIANO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
CONSEJO REGULADOR DE EMPRESAS

EUROSHNET

7th European CONFERENCE ON STANDARDISATION, TESTING AND CERTIFICATION in the field of occupational safety and health

RECORDA

JORNADA TÉCNICA

ESTADO DE SITUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN LABORAL AL RUIDO Y A LAS VIBRACIONES
SALUD LABORAL



Madrid, 14 de junio de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT)

Lugar de celebración: Salón de Actos del INSST

ARTIFICIAL INTELLIGENCE MEETS SAFETY AND HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

RECORDA

ENTRENAMIENTO HACIA EL BIENESTAR PSICOEMOCIONAL EN EL ÁMBITO LABORAL
SEMINARIO TÉCNICO - PROGRAMA TÉCNICO - PRÁCTICO
VII EDICIÓN - 2022 - ESCUELA FILIA

15 de junio PRESENCIAL, STREAMING Y DIFERIDO de 16:00 a 19:00 h.
SESIÓN INAUGURAL MOTIVACIONAL VIVIR SIN MIEDO
Julio de la Iglesia, TEDAXy Coach
Lugar: MADRID. SALÓN AUREN. Avda. Gral. Perón. 38

1ª SESIÓN **22 de junio** ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **MENTE**
EMODIVERSIDAD PARA EVITAR LA SOMATIZACIÓN DE LAS EMOCIONES
Rafael Bisquerra Alzina
Presidente de la Red Internacional de Educación Emocional y Bienestar

2ª SESIÓN **29 de junio** ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **MENTE**
PRACTICANDO EL MÉTODO felizMENTE®
Thais Alonso Rubio
Consultora Experta en Mindfulness y Mentora de Felicidad Organizacional.

3ª SESIÓN **6 de julio** ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **MENTE**
ENTRENA TU MENTE (SABIENDO CÓMO ES)
Manuel Martín-Loeches, Catedrático de Psicobiología U.C.M.

Inscripciones en: <https://seminariosaludpsicoemocional.com>
Más información en Fundación Fila. Tfno. 91 056 40 08. areaformacion@fundacionfila.org

4ª SESIÓN **7 de septiembre** ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **CUERPO**
FOCUSING: EJERCICIOS DE INTELIGENCIA EMOCIONAL CORPORAL
Fernando Tobías Moreno, Conferenciante y formador

5ª SESIÓN **21 de septiembre** ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **CUERPO**
HIGIENE POSTURAL Y HÁBITOS SALUDABLES
Alberto Sánchez Sierra, Director Fisioterapia Sierra Varona y profesor en la UCLM

6ª SESIÓN **5 de octubre** ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **CUERPO**
EL MÉTODO TOKEI: UNA PRÁCTICA PARA DORMIR BIEN
Dr. Eduard Estivill y Dra. Carla Estivill, Especialistas en Medicina del Sueño

7ª SESIÓN **19 de octubre** ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **VIDA**
APRENDER A VIVIR PARA TENER UNA "BUENA VIDA"
Alex Rovira, Escritor, conferenciante internacional, consultor y economista
VIDA Y BIENESTAR LABORAL: CONCILIACIÓN PERSONAL Y FAMILIAR
Eva Garrosa Hernández, Profesora Psicología Biológica y de la Salud de la UAM

8ª SESIÓN **3 de noviembre** ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **VIDA**
VIDA DIGITAL: INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y SALUD MENTAL
Ana Freire, Dra. Dpto. Operaciones, Tecnología y Ciencia UPF Barcelona School of Management

CLAUSURA PRESENCIAL **23 de noviembre** ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **VIDA**
APRENDE A GESTIONAR LA ANSIEDAD Y EL ESTRÉS PARA MEJORAR EL BIENESTAR EN TU VIDA
Antonio Cano Vindel,
Presidente Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad

summa **umivale** **summa**
Laboral **umivale**
Ministerio Colaboradora con la Seguridad Social nº 15

GUÍA PARA LA GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES POR EXPOSICIÓN AL CALOR



01/07/2019 Actuaciones para la prevención de los efectos del calor, especialmente en época estival

La exposición a temperaturas ambientales elevadas puede provocar problemas de salud como calambres, deshidratación, insolación, golpe de calor, etc. La presente guía pretende dar unas pautas en cuanto la gestión preventiva de la exposición laboral al calor, especialmente en época estival.

Plan General de Actividades Preventivas 2019



RECORDA

ALS MITJANS

[Metrovalencia gastará tres millones en retirar el amianto de los túneles.](#) Las Provincias. 07.06.2022

[Herido un trabajador al explotar una bombona en un taller y alcanzarle la cabeza.](#) Clm24.es. 08.06.2022

[Bomberos rescatan a un trabajador herido de un edificio en construcción en Salburua.](#) Gasteiz Hoy. 08.06.2022

[Tres bomberos heridos, uno de ellos hospitalizado, en el incendio de Málaga.](#) El Diario. 08.06.2022

[Fallece un operario al caer desde una altura de tres metros cuando trabajaba en Ourense.](#) Diario de Pontevedra. 08.06.2022

[Sabías qué... ¡El uso de la tecnología reduce un 50% los tiempos de planificación de turnos rotativos y disminuye el estrés laboral!](#) RRHH Digital. 08.06.2022

[FACUA Madrid denuncia que la Comunidad sigue sin eliminar el amianto de los centros educativos.](#) Tercera información. 08.06.2022

[El fondo de amianto encara el último obstáculo con la negociación de su órgano de dirección.](#) Crónica Vasca. 07.05.2022

[660 preguntas y respuestas sobre prevención de riesgos laborales.](#) Prevencionar. 06.06.2022

[Las diez situaciones que más ansiedad y estrés producen en el trabajo.](#) ABC. 07.06.2022

[Un estudio valora el impacto de la semana laboral de 4 días.](#) Mundo Deportivo. 08.06.2022

[Una guía para prevenir accidentes laborales por calor.](#) 08.06.2022

[600.000 trabajadoras domésticas pendientes del 'sí' del Congreso al '189': "Vamos a dejar de tener miedo".](#) 08.06.2022

[La explotación de las guardias de 24 horas.](#) Elena Casado Pineda. Redacción Médica. 08.06.2022

Telefónica ofrece la semana laboral de cuatro días a todos sus empleados en España.

Vols saber?

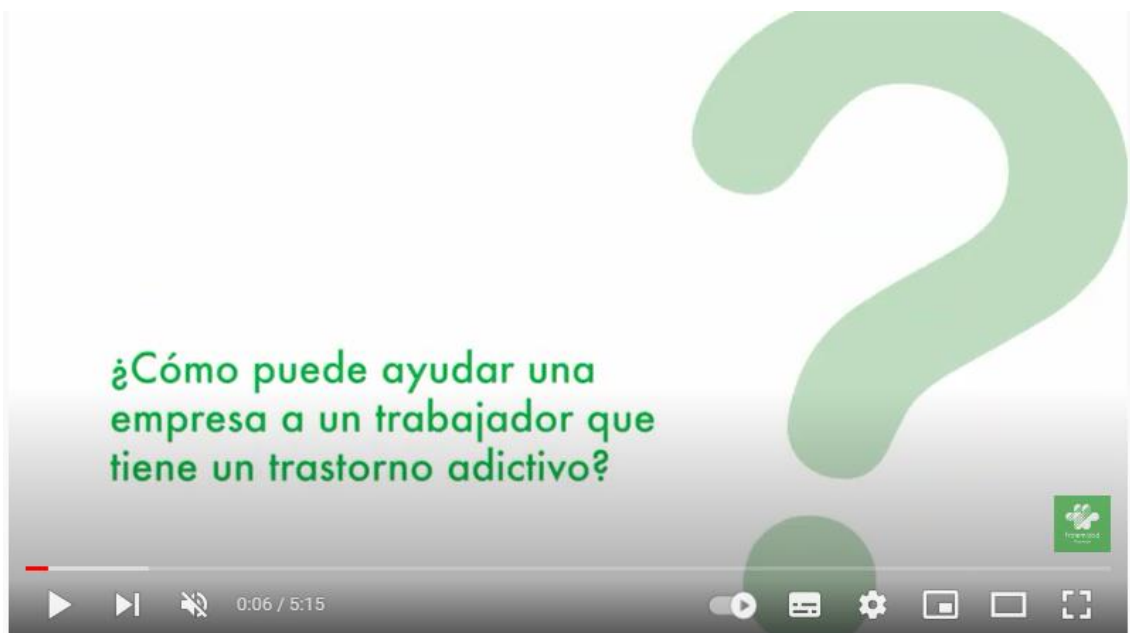
[¿Cuáles deberían ser las habilidades de los futuros ingenieros?](#) David Fernández Rivas. The Conversation. 08.06.2022.

[El CSIC publica un 'ranking' de las 5.000 científicas españolas más destacadas.](#) CSIC. 06.06.2022.

[El giro a lo psicológico en prevención de riesgos laborales.](#) Javier Cassini Gómez de Cádiz. Prevencionar. 07.06.2022.

[The Manufacture and Selection of Eye Protection at Work.](#) Richard Current et al. NIOSH Science Blog. 08.06.2022.

NOU



¿CÓMO PUEDE AYUDAR UNA EMPRESA A UN TRABAJADOR QUE TIENE UN TRASTORNO ADICTIVO?

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

DOGV

Núm. 9357 de 8 de juny de 2022. Sense novetats.

BOE

Núm. 136, de 8 de juny de 2022.

DOUE

Núm. 155, de 8 de juny de 2022. Sense novetats.

NOU

 MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL		COMISIÓN CONSULTIVA NACIONAL DE CONVENIOS COLECTIVOS
XXXV Jornada de estudio sobre negociación colectiva de la CCNCC 9 de junio de 2022 LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LA REFORMA LABORAL DE 2021		
8:50	Accreditación y entrega de documentación	
9:00	Inauguración D. Joaquín Pérez Rey Secretario de Estado de Empleo y Economía Social	
9:15	Mesa redonda Los interlocutores sociales ante la reforma laboral de 2021 Dña. Ana Herráez Plaza Responsable del Área de Mercado de trabajo y negociación colectiva del Departamento de Empleo, diversidad y protección social de CEOE Dña. Mari Cruz Vicente Peralta Secretaria de Acción sindical y empleo de la Confederación Sindical de CCOO Dña. Teresa Díaz de Terán López Directora de Departamento Sociolaboral de CEPYME D. Mariano Hoya Callosa Vicesecretario General de Política sindical de UGT Modera: Dña. Verónica Martínez Barbero. Directora General de Trabajo	
10:45	Pausa	
11:15	Mesa Redonda La reforma laboral de 2021 desde la perspectiva de la negociación colectiva Concurrencia entre convenios. En particular, convenio aplicable a las contrataciones de obras y servicios Dña. Carolina Martínez Moreno, Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Oviedo. Ultraactividad de los convenios colectivos y solución autónoma ante bloqueos negociados Dña. Amparo Merino Segovia, Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Castilla-La Mancha Nuevos contenidos y remisiones a la negociación colectiva D. Federico Durán López, Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Córdoba Modera: D. Jesús Cruz Villalón. Presidente de la CCNCC	
13:45	Clausura D. Jesús Cruz Villalón. Presidente de la CCNCC.	
La Jornada se celebrará en el Salón de actos del Ministerio de Trabajo y Economía Social (Paseo de la Castellana 63, 3ª planta), de aforo limitado. La Jornada se podrá seguir en directo en la dirección https://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/salamultimedia/index.html . El video quedará archivado en https://www.youtube.com/user/Empleogob .		

CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

GVA. Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 03-06-2022](#)

GVA. [DECRET 69/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les **ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021** per al personal de l'Administració de la Generalitat, aprovades i pendents de convocatòria, i **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública. [2022/4930]

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional i [convocatòria 80/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, escala riscos laborals, **A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general. Convocatoria [112/18](#) promoció interna.

GVA. [RESOLUCIÓ de 24 de maig de 2022](#), de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es **convoca borsa d'ocupació** temporal específica per al nomenament de personal funcionari interí i/o nomenament provisional **per millora d'ocupació**, en llocs de treball adscrits al cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'administració de la Generalitat, escala **medicina del treball (A1-25-02)**, [convocatòria 529/22](#). [2022/4981]

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 51/18](#), torn lliure general i [convocatòria 52/18](#), torn de promoció interna.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [DECRET 71/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública, i **s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022** en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/4939]

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [Metge/essa del treball](#) (OPO 2017-18) (OPOSICIÓN). Qüestionari de l'exercici.

UV. DOGV. Resolución de 20 de mayo de 2022, de la **Universitat de València**, per la que se convocan pruebas selectivas de acceso, por el sistema general de acceso libre, a la [Escala Técnica Superior de Prevención \(Subgrupo A1\)](#).

Ministerio de Hacienda y Función Pública. BOE. [Real Decreto 407/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2022. [Real Decreto 408/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para la **estabilización de empleo temporal en la Administración General del Estado** correspondiente a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. (Incluye **39 plazas para el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**).

Ministerio de Sanidad. BOE. [Orden SND/496/2022, de 31 de mayo](#), por la que se modifica la [Orden SND/948/2021, de 8 de septiembre](#), por la que se aprueba la oferta de plazas y la convocatoria de pruebas selectivas 2021 para el acceso en el año 2022, a plazas de formación sanitaria especializada para las titulaciones universitarias de grado/licenciatura/diplomatura de **Medicina**, Farmacia, Enfermería y del ámbito de la Psicología, la Química, la Biología y la Física.

Govern de la Comunitat de Madrid. [Cos de tècnics superiors especialistes, escala de seguretat i salut en el treball](#). Concurs oposició; Places: 3. Etapa actual: Ampliació de places i nou termini de presentació de sol·licituds.

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

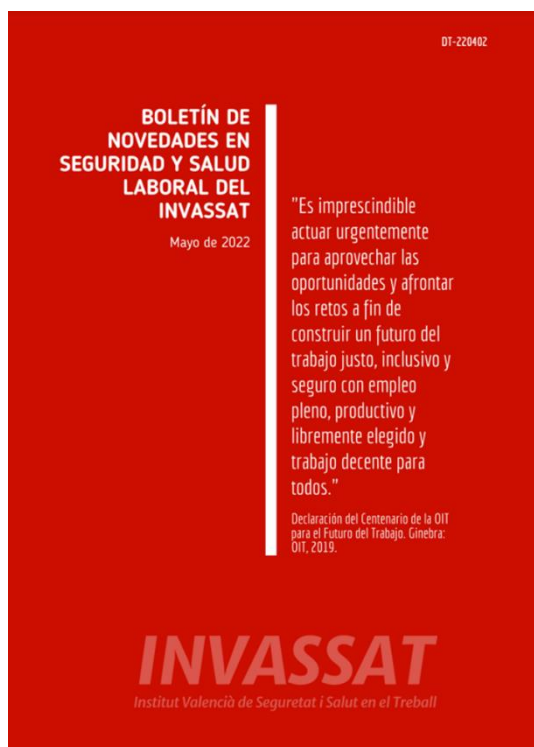
NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **UNE-EN ISO 14557:2022 Mangueras para lucha contra incendios.** Mangueras de aspiración de elastómero y plástico y conjuntos de mangueras. (ISO 14557:2021). 2022-06-01.
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069746>
- **UNE-EN ISO 16321-1:2022 (RATIFICADA) Protección ocular y facial** para uso en el trabajo. Parte 1: Requisitos generales (ISO 16321-1: 2021). 2022-06-01
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069620>
- **UNE-EN ISO 16321-3:2022 (RATIFICADA) Protección ocular y facial** para uso ocupacional. Parte 3: Requisitos adicionales para los protectores de malla (ISO 16321-3:2021) 2022-06-01
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069621>
- **UNE-EN ISO 19085-3:2022 Máquinas para trabajar la madera.** Seguridad. Parte 3: Mandrinadoras y ranuradoras de control numérico (CN). (ISO 19085-3:2021). 2022-06-01.
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069749>
- **UNE-EN ISO 19085-14:2022 Máquinas para trabajar la madera.** Seguridad. Parte 14: Máquinas moldureras de cuatro caras. (ISO 19085-14:2021). 2022-06-01
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069750>
- **UNE-EN 13001-2:2022 Seguridad de las grúas.** Requisitos generales de diseño. Parte 2: Acciones de la carga. 2022-06-01. <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069734>
- **UNE-CEN ISO/TR 9241-312:2022 (RATIFICADA) Ergonomía** de la interacción hombre-sistema. Parte 312: Legibilidad de pantallas electroforéticas (ISO/TR 9241-312:2020). 2022-06-01.
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069592>
- **UNE-CEN ISO/TR 11064-10 :2022 (RATIFICADA) Diseño ergonómico** de centros de mando. Parte 10: Introducción a las series de normas relativas al diseño de centros de mando (ISO/TR 11064-10:2020) 2022-06-01 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069594>
- **UNE-CEN ISO/TR 9241-810:2022 (RATIFICADA) Ergonomía** de la interacción hombre-sistema. Parte 810: Sistemas robóticos, inteligentes y autónomos (ISO/TR 9241-810:2020). 2022-06-01
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069593>

NORMES CORREGIDES RECENTMENT

- **UNE 23007-2:1998 Sistemas de detección y de alarma de incendios.** Parte 2: Equipos de control e indicación. 2022-06-01. <https://tienda.aenor.com/norma-une-23007-2-1998-n0002377>

NOVETATS INVASSAT



Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Mayo 2021-Abril 2022](#). 03.06.2022
- [Estadística de enfermedades profesionales. Mayo 2021-Abril 2022](#). 03.06.2022

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 05.2022](#). 02.06.2022

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accident greu per atrapament en una màquina d'enganxament del sector calçat](#). 17.05.2022
- [Accidente grave por atrapamiento en una máquina de pegado del sector calzado](#). 17.05.2022

Servei de PRL de la GV

- [Ús de protecció respiratòria enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2021
- [Uso de protección respiratoria frente a la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2022

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Campaña de actuación sobre el riesgo de caída a distinto nivel en obras de construcción 2020-2021](#). 05.04.2022

NOVETATS OIT

NOU [Espanya ratifica el Convenio sobre el trabajo a domicilio y el Convenio sobre la violencia y el acoso](#)

El día 25 de mayo de 2022, España depositó los instrumentos de ratificación del Convenio sobre el trabajo a domicilio, 1996 (núm. 177) y del Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 (núm. 190) ante el Director General de la OIT. España es el 13° Estado Miembro de la OIT a ratificar el Convenio núm. 177, así como el 15° a ratificar el Convenio núm. 190.

[Un mundo laboral seguro y saludable para todos](#)

Este episodio se centra en la importancia crítica de la seguridad y la salud en el trabajo, que ha sido subrayada por la pandemia de la COVID-19. Acompáñenos en directo mientras exploramos qué más hay que hacer para hacer realidad el derecho de todos los trabajadores a estar protegidos contra la enfermedad y las lesiones derivadas del empleo.

RECORDA

NORMLEX Information System on International Labour Standards

Búsqueda | Instru

C177 - Convenio sobre el trabajo a domicilio, 1996 (núm. 177)

Visualizar en: [Inglés](#) - [Francés](#) - [árabe](#) - [alemán](#) - [ruso](#) - [chino](#)

Ir al artículo : [1](#) [2](#) [3](#) [4](#) [5](#) [6](#) [7](#) [8](#) [9](#) [10](#) [11](#) [12](#) [13](#) [14](#) [15](#) [16](#) [17](#) [18](#)

Preámbulo

La Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo:

Convocada en Ginebra por el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo, y congregada en dicha ciudad el 4 de junio de 1996, en su octogésima tercera reunión;

Recordando que muchos convenios y recomendaciones internacionales del trabajo que establecen normas de aplicación general relativas a las condiciones de trabajo son aplicables a los trabajadores a domicilio;

Tomando nota de que las condiciones particulares que caracterizan al trabajo a domicilio incitan a mejorar la aplicación de esos convenios y recomendaciones a los trabajadores a domicilio, así como a complementarlos con normas que tengan en cuenta las características propias del trabajo a domicilio;

Después de haber decidido adoptar diversas proposiciones relativas al trabajo a domicilio, tema que constituye el cuarto punto del orden del día de la reunión, y

Después de haber decidido que dichas proposiciones revistan la forma de un convenio internacional,

adopta, con fecha veinte de junio de mil novecientos noventa y seis, el siguiente Convenio, que podrá ser citado como el Convenio sobre el trabajo a domicilio, 1996:

NOVETATS EU-OSHA

[Las principales empresas y organizaciones europeas debaten temas de alta prioridad en materia de salud y seguridad en el trabajo en el marco de un acto de intercambio de buenas prácticas de la campaña «Trabajos saludables»](#)

Los días 13 y 14 de junio de 2022 se celebrará en Bruselas un nuevo acto destacado de la agenda europea de seguridad y salud en el trabajo (SST). El acto de la campaña «Trabajos saludables» reúne a los socios oficiales de la campaña de la EU-OSHA para que compartan conocimientos y experiencias en talleres interactivos y sesiones plenarias. Los temas incluyen la salud mental, los trastornos musculoesqueléticos, la SST en la educación, la digitalización y las estrategias de sostenibilidad.

[Ergonomics: 30 years in the control of musculoskeletal diseases / Ergonomia: 30 anos no controlo das doenças músculo-esqueléticas](#)

The objective of this article is to present the evolution of health and safety at work through ergonomic practice, in the last three decades, at Visteon Portuguesa, namely in industrialisation plants. The assembly lines, initially chain-based, were associated with the appearance of musculoskeletal injuries of the upper limbs. Intervention with a focus on one specific area and expanding to the rest of the production chain was a success factor, but the difference in results was made by the cultural evolution, supported by management and implemented by specialist technicians and operators.

[Call for experts: WHO Technical Advisory Group on Occupational Burden of Disease Estimation](#)

The World Health Organization (WHO) is convening an Advisory Group of individual experts, called the WHO Technical Advisory Group on Occupational Burden of Disease Estimation, to support the production, publication and dissemination of its estimates of exposure to occupational risk factors and occupational burden of disease.




NOVETATS INSST

NOU Jornada Técnica Empresas de Trabajo Temporal Presentación del Documento DISS

El desarrollo y la mejora en la implantación de la vigilancia de la salud en las organizaciones, ha sido y es, un reto compartido por administraciones, sindicatos y empresas. La evolución de la normativa, sobre la actividad de los servicios de prevención y la actividad sanitaria para la vigilancia de la salud, ha pretendido la integración de todas las disciplinas que participan en la moderna prevención de riesgos laborales. En un momento clave para el sector de las empresas de trabajo temporal, la importancia de la seguridad y salud de nuestros/as trabajadores/as toma protagonismo teniendo como eje central la vigilancia de la salud.


Cartel "En la agricultura... prevención de riesgos biológicos" - Año 2022

El Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, recoge en su anexo I una lista indicativa de actividades donde puede existir una exposición no deliberada a agentes biológicos en la que se incluye la agricultura.




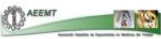







**PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN PARA LOS
SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS
LABORALES FRENTE A LA EXPOSICIÓN AL
SARS-CoV-2**

6 de junio de 2022



21	06/05/2022	Modificación de los requisitos de incorporación al trabajo de las personas caso confirmado que trabajan en áreas asistenciales de centros sanitarios, centros sociosanitarios, centros penitenciarios y otros centros con personas institucionalizadas y los/as trabajadores/as que prestan apoyo y cuidados a personas vulnerables, en los apartados 6 y 7. Adaptación a la Estrategia de Vigilancia y Control frente a Covid-19 tras la fase aguda de la pandemia, de fecha 03.06.2022.
----	------------	--

Las recomendaciones incluidas en el presente documento están en continua revisión en función de la evolución y nueva información que se disponga de la infección por el nuevo coronavirus (SARS-CoV-2)

1

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU GARCÍA-GUIRAO, Noelia Manuela. [El estrés laboral \(burnout\) como riesgo psicosocial en la Guardia Civil: un estudio exploratorio](#) [en línea]. Tesis doctoral. César Augusto Giner Alegría, Mariano García Izquierdo, dir. Murcia: Universidad de Murcia, 2022. 334 p. [Consulta: 27.05.2022].

Estrés - Psicosociologia - Síndrome de cremar-se pel treball o burnout - Seguretat i emergències

Introducció. El treball conviu amb l'estrés elevat, i el cas de la Guàrdia Civil no és una excepció, bé per les tasques pròpies de la professió policial, bé pels factors psicosocials d'una organització característica i especial. L'exposició continuada a l'estrés en l'àmbit laboral pot donar lloc al desenvolupament de burnout, que l'Organització Mundial de la Salut (OMS) inclourà en la seua nova classificació de malalties CIE-11 que entrarà en vigor el pròxim 1 de gener de 2022, i a conseqüències com la insatisfacció laboral o el malestar psicològic. Objectius. Aquest treball té un doble objectiu: d'una banda, analitzar l'estrés crònic (burnout) i les seues conseqüències (satisfacció laboral, símptomes psicopatològics i benestar) i, per una altra, analitzar el capital psicològic en relació amb el burnout i les seues conseqüències, en una mostra representativa de membres del Cos de la Guàrdia Civil. Mètode. La investigació, de disseny exploratori, descriptiu i transversal, s'ha dut a terme en una mostra representativa de 604 professionals en actiu del Cos de la Guàrdia Civil. Els instruments de mesura utilitzats han sigut: l'adaptació espanyola del Maslach Burnout Inventory General Survey (MBI-GS), de Maslach i Jackson (1996), el General Health Questionnaire (GHQ-12) de Goldberg i Williams (1988), l'Escala d'Avaluació de Síntomes (SA-45) de Davidson et al. (1997), l'Escala General de Satisfacció Laboral, desenvolupada per Warr, Cook i Wall (1979) i el Qüestionari de OREA per al Capital Psicològic de Meseguer-de Pedro et al. (2017). A més, es van recopilar dades sociodemogràfiques, laborals i d'incapacitat laboral temporal. El quant a l'anàlisi estadística, en primer lloc es van realitzar els càlculs descriptius de les variables sociodemogràfiques, laborals i d'antecedents clínics dels participants. En segon lloc, l'anàlisi descriptiva de les dades corresponents a les diferents variables principals, l'anàlisi de correlacions i les diferències de mitjanes segons les diferents variables sociodemogràfiques i laborals; i, finalment les anàlisis de regressió per a conèixer: - la predicció de les variables sociodemogràfiques i laborals, satisfacció laboral, salut psicològica percebuda i capital psicològic, en cadascuna de les dimensions del burnout; - la predicció de les variables sociodemogràfiques i laborals, burnout, salut psicològica percebuda i capital psicològic en la salut laboral; - la predicció de les variables sociodemogràfiques i laborals, burnout, satisfacció laboral i capital psicològic en la salut psicològica percebuda. Conclusions. El 22.4% de la mostra de membres en actiu del Cos de la Guàrdia Civil té perfil *burnout. No s'han trobat diferències estadísticament significatives respecte al sexe, tindre o no parella, o residir o no a casa-caserna, respecte al *burnout. Les associacions o diferències estadísticament significatives estan relacionades amb l'edat, el nivell jeràrquic i tindre o no tindre persones sota el seu comandament. La satisfacció laboral, la salut psicològica percebuda i el capital psicològic són predictors del perfil burnout. El 19.2% de la mostra es troba en risc de mala salut psicològica, xifra superior al 12.51% trobat en la població treballadora en l'enquesta ENSE-2017. No es detecten símptomes psicopatològics en la mostra, si bé la distribució mitjana dels mateixos és diferent respecte a la població general. El capital psicològic és major quan es tenen persones sota el seu comandament.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Procedimiento de investigación de casos de enfermedades profesionales](#) [en línea]. Madrid: INSST, 2022. 154 p. [Consulta: 26.05.2022]. NIPO: 118-22-028-0.

Malalties professionals causades per agents carcinògens - Vigilància de la salut

PRADAS HERNÁNDEZ, Laura. [Niveles y factores de riesgo de burnout en profesionales de enfermería del área de Pediatría](#) [en línea]. Tesis doctoral. Emilia Inmaculada De La Fuente Solana, Guillermo Arturo Cañadas De La Fuente, dir. Granada: Universidad de Granada, 2022. 214 p. [Consulta: 26.05.2022].

Estrés - Sanitat i serveis socio-sanitaris - Síndrome de cremar-se pel treball o burnout - Organització del treball

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [Gestión del riesgo de incendio](#) [en línea]. Ginebra: OIT, 2021. 28 p. [Consulta: 25.05.2022]. ISBN: 978-92-20354-60-5.

Accidents laborals - Cultura de la prevenció i la seguretat - Incendis i explosions

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [Inclusión de las personas lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, intersexuales y queer \(LGBTIQ+\) en el mundo del trabajo: una guía de aprendizaje](#) [en línea]. Ginebra: OIT, 2022. 13 p. [Consulta: 26.05.2022]. ISBN: 978-92-20371-50-3.

Acaçament laboral o mobbing – Prevenció i gènere

INVIASSAT A LES XARXES

Gva Inviassat · · TÚ
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 19 horas · Editado ·

!! El #INVIASSAT convoca una bolsa de empleo temporal para cubrir puestos de trabajo del cuerpo superior técnico de prevención de riesgos laborales de la Administración de la Generalitat, escala (A1-25-02) de #MedicinaDelTrabajo

Diario Oficial de la Generalitat Valenciana 02.06.2022.

📍 El plazo para la presentación de solicitudes termina el 16 de junio de 2022.

Más en <https://lnkd.in/e2X-6wj8>

!! L' #INVIASSAT convoca una borsa d'ocupació temporal per a cobrir llocs de treball del cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, escala (A1-25-02) de #MedicinaDelTreball

Diari Oficial de la Generalitat Valenciana 02.06.2022.

📍 El termini per a la presentació de sol·licituds acaba el 16 de juny de 2022.

Més en <https://lnkd.in/eDnKsnse>

EL INVIASSAT CONVOCA

BOLSA DE EMPLEO

PARA CUBRIR PUESTOS DEL CUERPO SUPERIOR TÉCNICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA GENERALITAT, ESCALA MEDICINA DEL TRABAJO (A1-25-02)

Gva Inviassat · · TÚ
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 1 día ·

🎓 Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales por Universidad Miguel Hernández de Elche

📍 Preinscripción: Hasta el [22] de junio

+ en <https://lnkd.in/e6cWrAbY>

#PRL #Máster

🎓 Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales por la Universidad Miguel Hernández de Elche

📍 Preinscripción: Fins al [22] de juny

+ en <https://lnkd.in/ebJ5CaJg>

#PRL #Máster

UNIVERSITAT Miguel Hernández

El conocimiento es competencias profesionales MEJOR FUTURO

TÍTULO OFICIAL DE MÁSTER

Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales

ESPECIFICACIÓN DEL TÍTULO Y CONSEJO DE SOCIAL. BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO. 2014. MINISTERIO DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE. Servicio de Gestión de Estudios. imp@umh.es o [96322116](tel:96322116).

mprLedu.umh.es

60
CREDITOS
ECTS

1
CURSO
ACADÉMICO

SÍ
ACCESO
DOCTORADO

PREMIOS DE INICIACIÓN: El curso de Iniciales de este Máster de Prevención de Riesgos Laborales y su promoción en las pruebas de acceso preparadas por este Máster, que se celebran en la sede de la Universidad Miguel Hernández, en un aula con el nombre de este Máster, que se celebran en la sede de la Universidad Miguel Hernández, con todas las comodidades que sea necesario, para todo el personal de América Latina.

GVA Inviassat @GVAInviassat · 22h
 El @sanidadgob ha actualitzat el document:

📄 Procediment d'actuació per als serveis de prevenció de riscos laborals enfront de l'exposició al SARS-CoV-2

A 06 de juny de 2022

👉 sanidad.gob.es/profesionales/...

#COVID19 #Mascareta #Pandèmia #PRL

PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN PARA LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES FRENTE A LA EXPOSICIÓN AL SARS-CoV-2

6 de junio de 2022

Las recomendaciones incluidas en el presente documento están en continua revisión en función de la evolución y nueva información que se disponga de la infección por el nuevo coronavirus (SARS-CoV-2)

GVA Inviassat
 Publicado por Hootsuite · 20 h ·

📄 CARTEL de Unión de Mutuas sobre las distracciones al volante

📄 En España las bajas laborales por accidentes de tráfico representan el 10,3% de todos los accidentes de trabajo con baja

📄 El factor humano se encuentra implicado como un elemento fundamental entre el 80 y el 90% de los accidentes de tráfico.

👉 <https://portalseguridadysalud.uniondemutuas.es/.../Distra...>

#AccidenteLaboral #PRL #SST

📄 CARTELL de Unión de Mutuas sobre les distraccions al volant

📄 A Espanya les baixes laborals per accidents de trànsit representen el 10,3% de tots els accidents de treball amb baixa

📄 El factor humà es troba implicat com un element fonamental entre el 80 i el 90% dels accidents de trànsit.

👉 <https://portalseguridadysalud.uniondemutuas.es/.../distra...>

#AccidenteLaboral #PRL #SST

DISTRACCIONES AL VOLANTE

MANIAR MENSAJES POR EL MÓVIL MULTIPlica PER 25 EL RIESGO DE ACCIDENTE

El uso del móvil mientras se conduce es una de las principales causas de accidentes de tráfico. El uso del móvil mientras se conduce es una de las principales causas de accidentes de tráfico. El uso del móvil mientras se conduce es una de las principales causas de accidentes de tráfico.

Según un informe de AAA Fundación for Traffic Safety, usar el móvil para mandar mensajes o navegar por las redes de distracción al conducir es una de las principales causas de accidentes de tráfico. El uso del móvil mientras se conduce es una de las principales causas de accidentes de tráfico.

Los **distracciones que afectan a peatones, ciclistas y patinetes** ocasionan importantes daños personales y materiales, así como también son un motivo de preocupación, especialmente a medida que más personas acceden a trabajo a pie o en bicicleta. Entre las distracciones más comunes están las que generan los teléfonos móviles, los smartphones y las aplicaciones personales, la navegación por dispositivos electrónicos y el uso del móvil, en especial el envío de mensajes a través de WhatsApp.

EFFECTOS ADVERSOS AL USAR DISPOSITIVOS ELECTRÓNICOS (móviles, smartphones y GPS)

- Distracción visual: el conductor debe utilizar una o dos manos para manipular el dispositivo.
- Distracción auditiva: los que el conductor secan fijos en el dispositivo y no en la carretera.
- Distracción auditiva: el conductor centra su atención en audios o vídeos online en lugar de en el entorno de la carretera.
- Distracción cognitiva: incluye lapsos en la atención y la capacidad de reacción. Se produce cuando se realizan dos tareas cognitivas al mismo tiempo. Se conoce como atención dividida.

LA IMPORTANCIA DEL TIEMPO ANTE IMPREVISTOS

El tiempo de reacción en el móvil es superior al de una velocidad automática de 180km/h. La distancia que recorremos sería de 140 metros. Más o menos la mitad de una vía urbana. Esta falta de atención puede ser decisiva en la vida de alguien o un vehículo.

Es importante mantener la distancia de seguridad de modo que podamos detener nuestro vehículo ante cualquier obstáculo o imprevisto que se presente de pronto.

RESPECTAR LA DISTANCIA DE SEGURIDAD ES LA MEJOR FORMA DE EVITAR UNA COLISIÓN

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 7 June 2022. doi:10.5271/sjweh.4037

RECORDA

Occupation and SARS-CoV-2 infection risk among 108 960 workers during the first pandemic wave in Germany

by Marvin Reuter, DrPH,¹ Mariann Rigó, PhD,¹ Maren Formazin, PhD,² Falk Liebers, MD,² Ute Latza, PhD,² Stefanie Castell, MD,³ Karl-Heinz Jöckel, PhD,⁴ Karin Halina Greiser, MD,⁵ Karin B. Michels, PhD,⁶ Gérard Krause, MD,^{3,20,21} Stefan Albrecht, MA,²² Ilter Öztürk, MA,²² Oliver Kuss, PhD,⁷ Klaus Berger, MD,⁸ Benedikt MJ Lampl, MD,^{9,10} Michael Leitzmann, MD,¹⁰ Hajo Zeeb, MD,¹¹ Karla Romero Starke, PhD,¹² Sabine Schipf, PhD,¹³ Claudia Meinke-Franze, PhD,¹³ Wolfgang Ahrens, PhD,¹¹ Andreas Seidler, MD,¹² Bianca Klee, MPH,¹⁴ Tobias Pischon, MD,¹⁵ Andreas Deckert, PhD,¹⁶ Borge Schmidt, PhD,⁴ Rafael Mikolajczyk, MD,¹⁴ André Karch, MD,⁸ Barbara Bohn, PhD,¹⁷ Hermann Brenner, MD,¹⁸ Bernd Holleczek, MD,¹⁹ Nico Dragano, PhD¹

Reuter M, Rigó M, Formazin M, Liebers F, Latza U, Castell S, Jöckel K-H, Greiser KH, Michels KB, Krause G, Albrecht S, Öztürk I, Kuss O, Berger K, Lampl BMJ, Leitzmann M, Zeeb H, Starke KR, Schipf S, Meinke-Franze C, Ahrens W, Seidler A, Klee B, Pischon T, Deckert A, Schmidt B, Mikolajczyk R, Karch A, Bohn B, Brenner H, Holleczek B, Dragano N. Occupation and SARS-CoV-2 infection risk in 108 960 workers during the first pandemic wave in Germany. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4037

Objective The aim of this study was to identify the occupational risk for a SARS-CoV-2 infection in a nationwide sample of German workers during the first wave of the COVID-19 pandemic (1 February–31 August 2020).

Methods We used the data of 108 960 workers who participated in a COVID follow-up survey of the German National Cohort (NAKO). Occupational characteristics were derived from the German Classification of Occupations 2010 (*Klassifikation der Berufs 2010*). PCR-confirmed SARS-CoV-2 infections were assessed from self-reports. Incidence rates (IR) and incidence rate ratios (IRR) were estimated using robust Poisson regression, adjusted for person-time at risk, age, sex, migration background, study center, working hours, and employment relationship.

Results The IR was 3.7 infections per 1000 workers [95% confidence interval (CI) 3.3–4.1]. IR differed by occupational sector, with the highest rates observed in personal (IR 4.8, 95% CI 4.0–5.6) and business administration (IR 3.4, 95% CI 2.8–3.9) services and the lowest rates in occupations related to the production of goods (IR 2.0, 95% CI 1.5–2.6). Infections were more frequent among essential workers compared with workers in non-essential occupations (IRR 1.95, 95% CI 1.59–2.40) and among highly skilled compared with skilled professions (IRR 1.36, 95% CI 1.07–1.72).

Conclusions The results emphasize higher infection risks in essential occupations and personal-related services, especially in the healthcare sector. Additionally, we found evidence that infections were more common in higher occupational status positions at the beginning of the pandemic.

Key terms COVID-19; cohort study; infection risk at work; ISCO-08; KMB 2010; workplace.

COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona



ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor académico, oficio periodístico

sinc
La ciencia es noticia

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

NOU

Universitat d'Alacant
Universidad de Alicante

Sede Electrónica Webmail UA Cloud CV



Unidad de Accesibilidad Digital

Sitios de Interés

Presentación Contenidos accesibles Tecnologías accesibles Formación Investigación CAD:UA

DOCUMENTOS ELECTRÓNICOS ACCESIBLES

Presentación

Esta guía pretende ser un material de apoyo para la creación de documentos electrónicos accesibles. A lo largo de los diferentes apartados se introducen los conceptos básicos y universales que deben presentar los documentos digitales para ser accesibles para todas las personas.

Para la puesta en práctica de los conceptos nos apoyamos en el procesador de textos Microsoft Word de la suite Office por ser el más extendido entre la comunidad universitaria, no obstante, los conceptos son extrapolables a cualquier procesador de textos como Pages de Mac, LibreOffice u otro, lo único que cambiará será la utilización de las herramientas de cada programa.

Una vez afianzados los requisitos de accesibilidad nos centraremos en comprender los fundamentos específicos de los documentos PDF utilizando

Índice de contenidos

- Texto e idioma
- Estructura y semántica de un documento
- Imágenes y elementos no textuales
- Tablas
- Gráficas
- Enlaces
- Uso del color
- Formularios
- Documentos PDF
- Comprobación de accesibilidad
- Presentaciones PowerPoint
- Documentos multimedia

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT 10.06.2022

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare