

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 7 de juny de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	5
ALS MITJANS.....	7
NOVETATS LEGALS	9
DOGV.....	9
BOE.....	9
DOUE.....	9
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	10
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	12
NOVETATS INVASSAT	14
NOVETATS OIT.....	15
NOVETATS EU-OSHA	16
NOVETATS INSST	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
ESPAI COVID-19.....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	21

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA



ACTUALITZACIÓ

PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN PARA LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES FRENTE A LA EXPOSICIÓN AL

SARS-CoV-2

6 de junio de 2022



Las recomendaciones incluidas en el presente documento están en continua revisión en función de la evolución y nueva información que se disponga de la infección por el nuevo coronavirus (SARS-CoV-2)

21	06/05/2022	Modificación de los requisitos de incorporación al trabajo de las personas caso confirmado que trabajan en áreas asistenciales de centros sanitarios, centros sociosanitarios, centros penitenciarios y otros centros con personas institucionalizadas y los/as trabajadores/as que prestan apoyo y cuidados a personas vulnerables, en los apartados 6 y 7. Adaptación a la Estrategia de Vigilancia y Control frente a Covid-19 tras la fase aguda de la pandemia, de fecha 03.06.2022.
----	------------	--

RECORDA



Informe #3

EL ROL DE LOS ACTORES SANITARIOS EN LA GESTIÓN DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL: PROPUESTAS PARA UNA MEJOR COLABORACIÓN

Resultados de Focus Group, Septiembre 2017- Enero 2019

Autores:
José M. Peiró
Tobias Hautl
Juan M. Mesa

Con la colaboración de:

1.	Introducción	4
2.	Ámbito Temático del Presente Informe	8
3.	Elementos del sistema: las principales instituciones y organizaciones	10
	3.1. Sistema Nacional de Salud y Servicios Públicos de Salud	10
	3.2. Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)	12
	3.3. Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social (MCSS)	14
	3.4. Inspección de Trabajo	16
	3.5. Servicios de Prevención	18
4.	El personal médico de atención primaria (MAP)	20
	4.1. Grado de influencia en la IT	20
	4.2. Factores que influyen en las decisiones de los MAP en relación con la IT	21
	a. Auto-concepto y formación	21
	b. Relación con el o la paciente	22
	c. Dificultad de diagnóstico objetivo	23
	d. Marco legal y administrativo	24
	e. Incentivos y responsabilidad	24
	f. Insuficiencia de recursos para el desempeño de la labor del MAP	25
	4.3. Actuaciones y decisiones del MAP y sus resultados	26
	a. Tendencia a prescribir IT	26
	b. Insuficiente seguimiento de los procesos de IT	28
	c. Consecuencias indirectas y a largo plazo	28
5.	La comunicación y colaboración entre los diferentes actores del sistema	30
	5.1. Convenios de colaboración entre el INSS y las CCAA	31
	5.2. Formación de los MAP	32
	5.3. Intercambio de información sobre pacientes	33
	5.4. Tablas de duraciones óptimas de IT	34
	5.5. Investigación de patologías psicológicas con posible origen laboral	35
	5.6. Acelerar ITCC con medios de las MCSS	35
	5.7. Propuestas de alta	38
	5.8. Propuestas de IP	40
	5.9. Reinserción	41
6.	Propuestas de mejora	42
	6.1. Prescripción de la IT	42
	a. Formación y concienciación de los MAP	42
	b. Auto-concepto y formación	43
	c. Separar asistencia sanitaria y prescripción de IT	44
	6.2. Asistencia sanitaria y control de IT	45
	a. Ampliación de recursos SPS	45
	b. Aprovechar los recursos de las MCSS	45
	c. Diferenciar y agilizar listas de espera	46
	6.3. Gestión de altas	47
	a. Propuestas de alta por MCSS	47
	b. Potestad para dar altas por MCSS	47
	6.4. Aumentar la comunicación y colaboración entre actores	47
	a. Foros de intercambio	48
	b. Bases de datos compartidas	48
7.	Mensajes de los participantes	50
8.	Conclusión	52
	Referencias	
	Anexo	
	Abreviaturas	

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.



Scand J Work Environ Health – online first: 1 June 2022. doi:10.5271/sjweh.4034

Workplace bullying and risk of suicide and suicide attempts: A register-based prospective cohort study of 98 330 participants in Denmark

by Paul Maurice Conway, PhD,¹ Annette Erlangsen, PhD,²⁻⁵ Matias Brødsgaard Grynderup, PhD,¹ Thomas Clausen, PhD,⁶ Reiner Rugulies, PhD,^{1,6,7} Jakob Bue Bjorner, PhD,⁶⁻⁸ Hermann Burr, PhD,⁹ Laura Francioli, PhD,¹ Anne Helene Garde, PhD,^{6,7} Åse Marie Hansen, PhD,^{6,7} Linda Magnusson Hanson, PhD,¹⁰ Jonas Kirchheiner-Rasmussen, MSc,⁶ Tage S Kristensen, DrMedSci,¹¹ Eva Gemzøe Mikkelsen, PhD,¹² Elsebeth Stenager, MD,¹³ Sannie Vester Thorsen, PhD,⁶ Ebbe Villadsen, BSc,⁶ Annie Høgh, PhD¹

Conway PM, Erlangsen A, Grunderup MB, Clausen T, Rugulies R, Bjorner JB, Burr H, Francioli L, Garde AH, Hansen AM, Hanson LM, Kirchheiner-Rasmussen J, Kristensen TS, Mikkelsen EG, Stenager E, Thorsen SV, Villadsen E, Høgh A. Workplace bullying and risk of suicide and suicide attempts: A register-based prospective cohort study of 98 330 participants in Denmark. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4034

Objectives The aim of this study was to analyze whether individuals reporting exposure to workplace bullying had a higher risk of suicidal behavior, including both suicide attempt and death by suicide, than those not reporting such exposure.

Methods Using a prospective cohort study design, we linked data from nine Danish questionnaire-based surveys (2004–2014) to national registers up to 31 December 2016. Exposure to workplace bullying was measured by a single item. Suicide attempts were identified in hospital registers and death by suicide in the Cause of Death Register. Among participants with no previous suicide attempts, we estimated hazard ratios (HR) and 95% confidence intervals (CI), adjusting for sex, age, marital status, socioeconomic status, and history of psychiatric morbidity.

Results The sample consisted of 98 330 participants (713 798 person-years), 63.6% were women, and the mean age was 44.5 years. Of these participants, 10 259 (10.4%) reported workplace bullying. During a mean follow-up of 7.3 years, we observed 184 cases of suicidal behavior, including 145 suicide attempts, 35 deaths by suicide and 4 cases that died by suicide after surviving a suicide attempt. The fully-adjusted HR for the association between workplace bullying and suicidal behavior was 1.65 (95% CI 1.06–2.58). The HR for suicide attempts and death by suicide were 1.65 (1.09–2.50) and 2.08 (0.82–5.27), respectively. Analyses stratified by sex showed a statistically significant association between workplace bullying and suicidal behavior among men but not women.

Conclusions The results suggest that exposure to workplace bullying is associated with an elevated risk of suicidal behavior among men.

Key terms offensive behavior; death by suicide; depression; harassment; mental health; register-based study; suicidal behavior.



Leonard et al. BMC Public Health (2022) 22:1086
https://doi.org/10.1186/s12889-022-13476-3

BMC Public Health

RESEARCH

Open Access



Qualitative comparative analysis of the implementation fidelity of a workplace sedentary reduction intervention

Krista S. Leonard^{1*}, Sarah L. Mullane², Caitlin A. Golden³, Sarah A. Rydell⁴, Nathan R. Mitchell⁴, Alexis Koskan¹, Paul A. Estabrooks⁵, Mark A. Pereira⁴ and Matthew P. Buman¹

Abstract

Background: *Stand and Move at Work* was a 12-month, multicomponent, peer-led (intervention delivery personnel) worksite intervention to reduce sedentary time. Although successful, the magnitude of reduced sedentary time varied by intervention worksite. The purpose of this study was to use a qualitative comparative analysis approach to examine potential explanatory factors that could distinguish higher from lower performing worksites based on reduced sedentary time.

Methods: We assessed 12-month changes in employee sedentary time objectively using accelerometers at 12 worksites. We ranked worksites based on the magnitude of change in sedentary time and categorized sites as higher vs. lower performing. Guided by the Integrated-Promoting Action on Research Implementation in Health Services framework, we created an indicator of intervention fidelity related to adherence to the protocol and competence of intervention delivery personnel (i.e., implementer). We then gathered information from employee interviews and surveys as well as delivery personnel surveys. These data were aggregated, entered into a truth table (i.e., a table containing implementation construct presence or absence), and used to examine differences between higher and lower performing worksites.

Results: There were substantive differences in the magnitude of change in sedentary time between higher (-75.2 min/8 h workday, CI_{95%}: -93.7, -56.7) and lower (-30.3 min/8 h workday, CI_{95%}: -38.3, -22.7) performing worksites. Conditions that were present in all higher performing sites included implementation of indoor/outdoor walking route accessibility, completion of delivery personnel surveys, and worksite culture supporting breaks (i.e., adherence to protocol). A similar pattern was found for implementer willingness to continue role and employees using face-to-face interaction/stair strategies (i.e., delivery personnel competence). However, each of these factors were also present in some of the lower performing sites suggesting we were unable to identify sufficient conditions to predict program success.

Conclusions: Higher intervention adherence and implementer competence is necessary for greater program success. These findings illustrate the need for future research to identify what factors may influence intervention fidelity, and in turn, effectiveness.

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

JORNADA TÉCNICA

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

CON LA COLABORACIÓN DE:
INSTITUTO ASTURIANO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
Comisión de Prevención de Riesgos

VII ENCUENTRO DE LA RED ESPAÑOLA DE EMPRESAS SALUDABLES:
PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO:
en el corazón de la empresa



Oviedo, 9 de junio de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales (IAPRL)

Lugar de celebración:
Salón de Actos del IAPRL. Avda. del Cristo de las Cadenas, 107, 33006 Oviedo

Jornada Técnica (presencial). Inscripciones limitadas en <https://forms.gle/4rD6Xk42PikmEDhF9>

Jornada Técnica (virtual). Inscripciones ilimitadas en <https://forms.gle/wLNWdJkDUkH8YpJV9>

EUROSHNET

7th European CONFERENCE ON STANDARDISATION, TESTING AND CERTIFICATION in the field of occupational safety and health

RECORDA

JORNADA TÉCNICA

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

ESTADO DE SITUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN LABORAL AL RUIDO Y A LAS VIBRACIONES 2022
SALUD LABORAL



Artificial Intelligence MEETS SAFETY AND HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET - European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference:2022

Madrid, 14 de junio de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT)

Lugar de celebración: Salón de Actos del INSST

NOU

ENTRENAMIENTO HACIA EL BIENESTAR PSICOEMOCIONAL EN EL ÁMBITO LABORAL

SEMINARIO TÉCNICO - PROGRAMA TÉCNICO - PRÁCTICO
VII EDICIÓN - 2022 - ESCUELA FILIA

15 de junio PRESENCIAL, STREAMING Y DIFERIDO de 16:00 a 19:00 h.

SESIÓN INAUGURAL MOTIVACIONAL VIVIR SIN MIEDO

Julio de la Iglesia, TEDAXy Coach
Lugar: MADRID. SALÓN AUREN. Avda. Gral. Perón. 38

1ª SESIÓN 22 de junio ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **MENTE**

EMODIVERSIDAD PARA EVITAR LA SOMATIZACIÓN DE LAS EMOCIONES

Rafael Bisquera Alzina
Presidente de la Red Internacional de Educación Emocional y Bienestar

2ª SESIÓN 29 de junio ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **MENTE**

PRACTICANDO EL MÉTODO felizMENTE®

Thais Alonso Rubio
Consultora Experta en Mindfulness y Mentora de Felicidad Organizacional.

3ª SESIÓN 6 de julio ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **MENTE**

ENTRENA TU MENTE (SABIENDO CÓMO ES)

Manuel Martín-Loeches. Catedrático de Psicobiología U.C.M.

Inscripciones en: <https://seminariosaludpsicoemocional.com>
Más información en Fundación Fila. Tfno. 91 056 40 08. areaformacion@fundacionfila.org

4ª SESIÓN 7 de septiembre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **CUERPO**

FOCUSING: EJERCICIOS DE INTELIGENCIA EMOCIONAL CORPORAL

Fernando Tobías Moreno. Conferenciante y formador

5ª SESIÓN 21 de septiembre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **CUERPO**

HIGIENE POSTURAL Y HÁBITOS SALUDABLES

Alberto Sánchez Sierra. Director Fisioterapia Sierra Varona y profesor en la UCLM

6ª SESIÓN 5 de octubre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **CUERPO**

EL MÉTODO TOKEI: UNA PRÁCTICA PARA DORMIR BIEN

Dr. Eduard Estívil y Dra. Carla Estívil. Especialistas en Medicina del Sueño

7ª SESIÓN 19 de octubre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **VIDA**

APRENDER A VIVIR PARA TENER UNA "BUENA VIDA"

Alex Rovira. Escritor, conferenciante internacional, consultor y economista

8ª SESIÓN 3 de noviembre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **VIDA**

VIDA Y BIENESTAR LABORAL: CONCILIACIÓN PERSONAL Y FAMILIAR

Eva Garrosa Hernández. Profesora Psicología Biológica y de la Salud de la UAM

CLAUSTRAL PRESENCIAL 23 de noviembre ON LINE (STREAMING Y DIFERIDO) de 11:00 a 13:00 h. **VIDA**

APRENDE A GESTIONAR LA ANSIEDAD Y EL ESTRÉS PARA MEJORAR EL BIENESTAR EN TU VIDA

Antonio Cano Vindel.
Presidente Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad



ALS MITJANS

[Metrovalencia gastará tres millones en retirar el amianto de los túneles](#) Las Provincias. 07.06.2022

[La justicia aboca a la EMT a readmitir a empleados por cesión ilegal de trabajadores a una contrata.](#) ValenciaPlaza. 07.06.2022

[Un testigo del accidente del hinchable: "En la feria de Mislata no había un chico; eran 10 ó 14 y dormían todos en una caravana"](#) Levante-EMV. 07.06.2022

[Una grúa vuelca sobre otro camión en la calle Juan de Urbieto](#) TeleMadrid. 06.06.2022

[Muere un pintor al caer de una grúa en les Alquerías](#) El Periódico Mediterráneo. 06.06.2022

[Herido un cuidador del Zoo de Córdoba al ser atacado por un leopardo](#) Cadena Ser. 06.06.2022

[Consternación en Puente la Reina por los dos fallecidos en el Señorío de Sarría](#) Diario de Navarra. 07.06.2022

[Herido un trabajador al caer de la cubierta de una nave en Córdoba cuando instalaba placas solares.](#) El Día de Córdoba. 06.06.2022

[Agredida una enfermera por un paciente en Toledo](#) El Norte de Castilla. 06.06.2022

[Muere un trabajador en Bermeo tras sufrir un infarto en su puesto de trabajo](#) elDiario.es. 06.06.2022.

[Tres meses de cárcel para un empresario por no formar en riesgos laborales a un empleado que murió en un accidente](#) elDiario.es. 05.06.2022

[Reconocen la incapacidad parcial a un trabajador de ADIF al que se le denegaba por limitación en la mano izquierda siendo diestro](#) Cadena Ser. 06.06.2022

[660 preguntas y respuestas sobre prevención de riesgos laborales](#) Prevencionar. 06.06.2022

[Semana laboral de cuatro días: 70 empresas de Reino Unido inician la mayor prueba piloto](#) El Levante-EMV. 06.06.2022.

[Impacto en la salud visual del trabajador por exposición a la luz del microscopio óptico](#) Prevencionar. 06.06.2022

[Las diez situaciones que más ansiedad y estrés producen en el trabajo](#) ABC. 07.06.2022

[¿Sufres estrés laboral? Síntomas y consejos del psicólogo para remediarlo](#) Levante-EMV. 06.06.2022

[Piden cambiar el modelo residencial tras la "deficiente gestión" en pandemia](#) La Vanguardia. 06.06.2022.

Vols saber?

[Nuevo procesador fotónico para avanzar hacia la computación cuántica.](#) SINC. 06.06.2022.

[¿Qué es la economía social?](#) Francisco J. López Arceiz i Gustavo Marcos Matás. The Conversation. 06.06.2022.

[Es imposible pensar en transición energética sin la economía circular.](#) CSIC. 06.06.2022.

[The Role of Robotics in the Future of Work.](#) Dawn N. Castillo, Jacob L. Carr i W. Allen Robison. NIOSH Science Blog. 03.06.2022.

RECORDA



NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

DOGV

Núm. 9356 de 7 de juny de 2022. Sense novetats.

BOE

Núm. 135, de 7 de juny de 2022.

Corrección de errores del Real Decreto 929/2020, de 27 de octubre, sobre seguridad operacional e interoperabilidad ferroviarias. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-9290

Resolución de 1 de junio de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se corrigen errores en la de 28 de marzo de 2022, por la que se registra y publica el XI Convenio colectivo nacional de centros de enseñanza privada de régimen general o enseñanza reglada sin ningún nivel concertado ni subvencionado. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-9352

DOUE

Núm. 154, de 7 de juny de 2022. Sense novetats.



ceve
Confederación Empresarial
Veterinaria Española

CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

GVA. Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 02-06-2022](#)

GVA. [DECRET 69/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les **ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021** per al personal de l'Administració de la Generalitat, aprovades i pendents de convocatòria, i **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública. [2022/4930]

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 80/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, escala riscos laborals, **A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general. Convocatoria [112/18](#) promoció interna.

GVA. [RESOLUCIÓ de 24 de maig de 2022](#), de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es **convoca borsa d'ocupació** temporal específica per al nomenament de personal funcionari interí i/o nomenament provisional **per millora d'ocupació**, en llocs de treball adscrits al cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'administració de la Generalitat, escala **medicina del treball (A1-25-02)**, [convocatòria 529/22](#). [2022/4981]

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [DECRET 71/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, s'executa la **Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública, i s'aprova l'**oferta d'ocupació pública de l'any 2022** en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/4939]

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [Metge/essa del treball](#) (OPO 2017-18) (OPOSICIÓ). Qüestionari de l'exercici.

UV. DOGV. Resolución de 20 de mayo de 2022, de la **Universitat de València**, per la que se convocan proves selectives de accés, per el sistema general de accés lliure, a la [Escala Tècnica Superior de Prevenció \(Subgrup A1\)](#).

Ministerio de Hacienda y Función Pública. BOE. [Real Decreto 407/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2022. [Real Decreto 408/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para la **estabilización de empleo temporal en la Administración General del Estado** correspondiente a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. (Incluye **39 plazas para el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**).

Ministerio de Sanidad. BOE. [Orden SND/496/2022, de 31 de mayo](#), por la que se modifica la **Orden SND/948/2021, de 8 de septiembre**, por la que se aprueba la oferta de plazas y la convocatoria de pruebas selectivas 2021 para el acceso en el año 2022, a plazas de formación sanitaria especializada para las titulaciones universitarias de grado/licenciatura/diplomatura de **Medicina**, Farmacia, Enfermería y del ámbito de la Psicología, la Química, la Biología y la Física.

Govern de la Comunitat de Madrid. [Cos de tècnics superiors especialistes, escala de seguretat i salut en el treball](#). Concurs oposició; Places: 3. Etapa actual: Ampliació de places i nou termini de presentació de sol·licituds.



Repertori documental de seguretat i salut en el treball...

Teletreball

BIBLIOTECA DIGITAL DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

MONOGRÀFICS SECTORIALS

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **UNE-EN ISO 14557:2022 Mangueras para lucha contra incendios.** Mangueras de aspiración de elastómero y plástico y conjuntos de mangueras. (ISO 14557:2021). 2022-06-01. <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069746>
- **UNE-EN ISO 16321-1:2022 (RATIFICADA) Protección ocular y facial** para uso en el trabajo. Parte 1: Requisitos generales (ISO 16321-1: 2021). 2022-06-01 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069620>
- **UNE-EN ISO 16321-3:2022 (RATIFICADA) Protección ocular y facial** para uso ocupacional. Parte 3: Requisitos adicionales para los protectores de malla (ISO 16321-3:2021) 2022-06-01 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069621>
- **UNE-EN ISO 19085-3:2022 Máquinas para trabajar la madera.** Seguridad. Parte 3: Mandrinadoras y ranuradoras de control numérico (CN). (ISO 19085-3:2021). 2022-06-01. <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069749>
- **UNE-EN ISO 19085-14:2022 Máquinas para trabajar la madera.** Seguridad. Parte 14: Máquinas moldureras de cuatro caras. (ISO 19085-14:2021). 2022-06-01 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069750>
- **UNE-EN 13001-2:2022 Seguridad de las grúas.** Requisitos generales de diseño. Parte 2: Acciones de la carga. 2022-06-01. <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069734>
- **UNE-CEN ISO/TR 9241-312:2022 (RATIFICADA) Ergonomía** de la interacción hombre-sistema. Parte 312: Legibilidad de pantallas electroforéticas (ISO/TR 9241-312:2020). 2022-06-01. <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069592>
- **UNE-CEN ISO/TR 11064-10 :2022 (RATIFICADA) Diseño ergonómico** de centros de mando. Parte 10: Introducción a las series de normas relativas al diseño de centros de mando (ISO/TR 11064-10:2020) 2022-06-01 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069594>
- **UNE-CEN ISO/TR 9241-810:2022 (RATIFICADA) Ergonomía** de la interacción hombre-sistema. Parte 810: Sistemas robóticos, inteligentes y autónomos (ISO/TR 9241-810:2020). 2022-06-01 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069593>

NORMES CORREGIDES RECENTMENT

- **UNE 23007-2:1998 Sistemas de detección y de alarma de incendios. Parte 2: Equipos de control e indicación.** 2022-06-01. <https://tienda.aenor.com/norma-une-23007-2-1998-n0002377>

RECORDA



Promover hábitos saludables desde el entorno laboral puede salvar vidas

#LaPrevencionEsElMejorPlan #TrabajosSeguros

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

insst
INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

NOVETATS INVASSAT



Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Mayo 2021-Abril 2022](#). 03.06.2022
- [Estadística de enfermedades profesionales. Mayo 2021-Abril 2022](#). 03.06.2022

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 05.2022](#). 02.06.2022

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accident greu per atrapament en una màquina d'enganxament del sector calçat](#). 17.05.2022
- [Accidente grave por atrapamiento en una máquina de pegado del sector calzado](#). 17.05.2022

Servei de PRL de la GV

- [Ús de protecció respiratòria enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2021
- [Uso de protección respiratoria frente a la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2022

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Campaña de actuación sobre el riesgo de caída a distinto nivel en obras de construcción 2020-2021](#). 05.04.2022

NOVETATS OIT

[110. a reunió de la Conferència Internacional del Treball](#)

Del 27 de mayo al 11 de junio, los representantes de los gobiernos, los trabajadores y los empleadores de los 187 Estados miembros de la OIT debaten los temas del mundo del trabajo en la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT). Este año, la seguridad y la salud en el trabajo, el aprendizaje, así como la economía social y solidaria figuran entre los puntos del orden del día de la Conferencia.

[¿Cómo se puede eliminar el trabajo infantil?](#)

Este episodio se centra en la lacra del trabajo infantil y en lo que hay que hacer para proteger a los 160 millones de niños que trabajan en el mundo, muchos de ellos en condiciones peligrosas. Acompañenos en el repaso de los resultados de la reciente 5ª Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil y en el debate sobre los progresos realizados y las medidas urgentes necesarias para eliminar el trabajo infantil.

MEDIU/2022

► Directrices técnicas sobre riesgos biológicos

Reunión de expertos para la validación tripartita de las directrices técnicas sobre riesgos biológicos (Ginebra, 20-24 de junio de 2022)

Servicio de Administración del Trabajo, Inspección del Trabajo y Seguridad y Salud en el Trabajo
Departamento de Gobernanza y Tipología
Ginebra, 2022

RECORDA

► Anexo 3. Posibles riesgos biológicos asociados con actividades laborales

Lista de actividades	Posibles peligros y riesgos
Trabajo en plantas de producción de alimentos	<ul style="list-style-type: none"> Alergias causadas por mohos/levaduras, bacterias y ácaros; polvos orgánicos de cereales, leche en polvo o harina contaminada por agentes biológicos, y toxinas tales como la toxina botulínica o aflatoxinas.
Trabajo en la agricultura, la silvicultura, la horticultura, y la producción de piensos y de forraje	<ul style="list-style-type: none"> Bacterias, hongos, ácaros y virus transmitidos por animales, parásitos y garrapatas; problemas respiratorios debidos a microorganismos y ácaros en los polvos orgánicos de cereales, leche en polvo, harina o especias; determinadas enfermedades alérgicas, tales como el pulmón de granjero y el pulmón de criador de pájaros, y determinados riesgos, tales como la enfermedad del tabaco verde, la viruela del mono, mordeduras, picaduras y veneno.
Trabajo en servicios comunitarios y de atención de salud	<ul style="list-style-type: none"> Algunas infecciones virales y bacterianas, tales como el VIH, la hepatitis o la tuberculosis, y lesiones causadas por objetos punzantes y jeringuillas.
Trabajo en laboratorios	<ul style="list-style-type: none"> Infecciones y alergias causadas por la manipulación de microorganismos y cultivos celulares, especialmente de tejidos humanos, y vertidos accidentales y lesiones causadas por jeringuillas.
Trabajo en la industria procesadora de metales, la industria maderera y la industria minera	<ul style="list-style-type: none"> Problemas de la piel debidos a bacterias y asma bronquial causada por mohos/levaduras en los fluidos circulantes utilizados en los procesos industriales, tales como la moltura, en los fluidos utilizados en las fábricas de pasta de papel, y fluidos utilizados en el corte de piedras y metales.
Trabajo en unidades de eliminación de residuos y en instalaciones purificadoras de agua	<ul style="list-style-type: none"> Infecciones y alergias causadas por componentes orgánicos de residuos biológicos, con inclusión de bacterias y sus fragmentos, hongos y sus esporas y micotoxinas, virus y priones, parásitos y enfermedades transmitidas por vectores.
Trabajo en zonas con sistemas de aire acondicionado y con mucha humedad (por ejemplo, industria textil, industria gráfica y producción de papel)	<ul style="list-style-type: none"> Alergias y trastornos respiratorios debidos a mohos/levaduras, legionela.
Trabajo en archivos, museos y bibliotecas	<ul style="list-style-type: none"> Mohos/levaduras y bacterias que causan alergias y trastornos respiratorios.
Trabajo en edificios y en la industria de la construcción; procesamiento de materiales naturales, tales como la arcilla, la paja y la caña; renovación de edificios	<ul style="list-style-type: none"> Mohos y bacterias debido al deterioro de los materiales de construcción.

NOVETATS EU-OSHA

[Call for experts: WHO Technical Advisory Group on Occupational Burden of Disease Estimation](#)

The World Health Organization (WHO) is convening an Advisory Group of individual experts, called the WHO Technical Advisory Group on Occupational Burden of Disease Estimation, to support the production, publication and dissemination of its estimates of exposure to occupational risk factors and occupational burden of disease.

[Hablemos de la salud musculoesquelética: colaborar con los directivos y los \(futuros\) trabajadores](#)

Las sesiones de formación y los debates en grupo en el trabajo o en la formación profesional se beneficiarán de estos temas para iniciar debates sobre trastornos musculoesqueléticos. Tomando como ejemplo escenarios habituales de trabajo (como una peluquería y el funcionamiento de una máquina) se analizan temas cotidianos como las repercusiones de permanecer de pie durante muchas horas o la manipulación de cargas pesadas. Se ofrecen consejos prácticos sobre la prevención de los trastornos musculoesqueléticos (TME) y asesoramiento a los directivos y trabajadores para mantener una comunicación rápida y eficaz sobre la salud musculoesquelética.

[La automatización de las tareas cognitivas: lo que la investigación más reciente nos dice sobre las consecuencias en materia de salud y seguridad en el trabajo](#)

Un nuevo informe presenta los retos y oportunidades en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST) relacionados con la automatización de las tareas cognitivas, como la asistencia en la toma de decisiones, el tratamiento de datos, el apoyo al aprendizaje y la enseñanza, o el tratamiento de lenguas y textos a través de sistemas basados en la inteligencia artificial (IA).



RECORDA

NOVETATS INSST

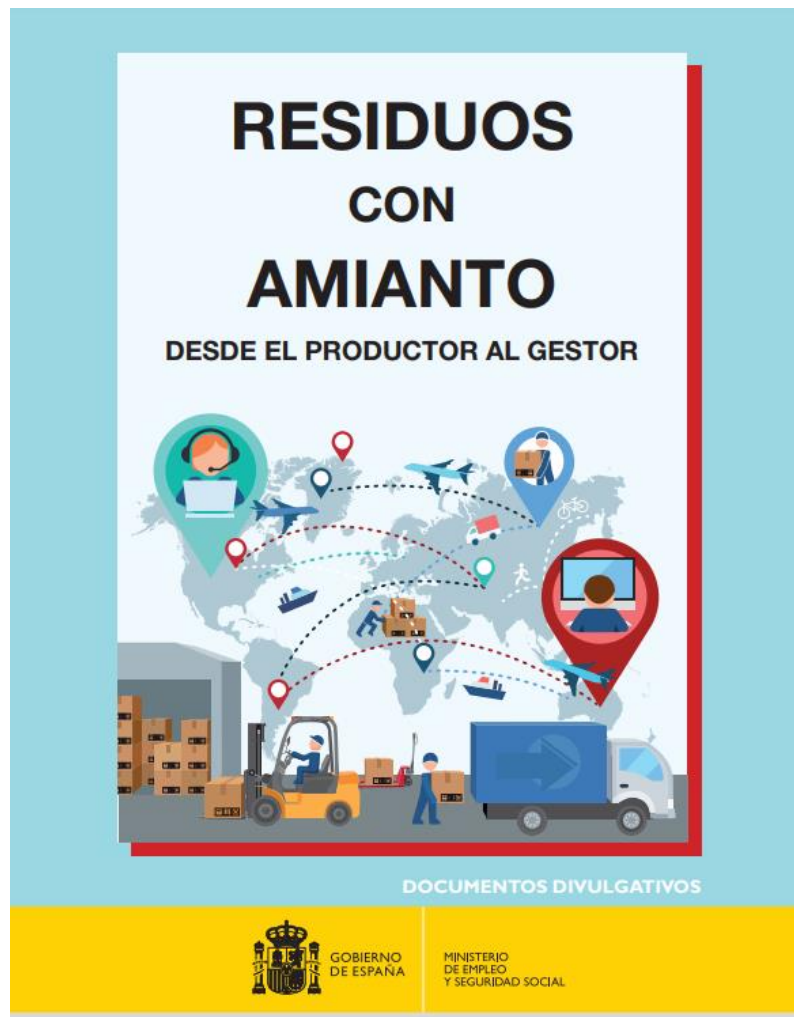
[Cartel "En la agricultura... prevención de riesgos biológicos" - Año 2022](#)

El Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, recoge en su anexo I una lista indicativa de actividades donde puede existir una exposición no deliberada a agentes biológicos en la que se incluye la agricultura.

[Jornada técnica: Divulgación y sensibilización: la prevención en la agricultura](#)

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) y el Gobierno de La Rioja, a través de la Consejería de Desarrollo Autonómico, en colaboración con la Consejería de Agricultura, Ganadería, Mundo Rural, Territorio y Población, organizan las Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en Agricultura que se celebrarán en Logroño el jueves 2 y el viernes 3 de junio.

RECORDA



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [Gestión del riesgo de incendio](#) [en línea]. Ginebra: OIT, 2021. 28 p. [Consulta: 25.05.2022]. ISBN: 978-92-20354-60-5.

Accidents laborals - Cultura de la prevenció i la seguretat - Incendis i explosions

El present fullet de «Gestió del risc d'incendi» s'ha dissenyat per a proporcionar als ocupadors, els directius, els treballadors i les organitzacions governamentals informació sobre els greus riscos que comporta un incendi en el lloc de treball, així com sobre la seua prevenció i control. En el registre mundial dels accidents greus relacionats amb la seguretat i salut en el treball (SST), les víctimes mortals dels incendis a les fàbriques se situen pràcticament per darrere de les de catàstrofes naturals, com els terratrèmols o els tsunamis. En la història dels accidents individuals relacionats amb la SST, tal vegada només la fugida de gasos tòxics esdevinguda en Bhopal (l'Índia), els grans accidents ocorreguts en mines subterrànies de carbó, les ensulsiades d'edificis i el trencament de preses han provocat més pèrdues de vides humanes que els incendis que s'han produït en llocs de treball de tot el món. En aquest document s'enumeren alguns exemples d'aquestes catàstrofes. Aquesta llista no és en absolut exhaustiva, lamentablement són molts més els incendis amb pèrdues de vides humanes.

NOU ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [Inclusión de las personas lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, intersexuales y queer \(LGBTIQ+\) en el mundo del trabajo: una guía de aprendizaje](#) [en línea]. Ginebra: OIT, 2022. 13 p. [Consulta: 26.05.2022]. ISBN: 978-92-20371-50-3.

Acaçament laboral o mobbing – Prevenció i gènere

Les persones LGBTIQ+ s'enfronten a la desigualtat, la discriminació i la violència i l'assetjament per la seua orientació sexual, la seua identitat de gènere, la seua expressió de gènere i les seues característiques sexuals, a tot arreu, inclòs el món del treball. S'enfronten a la discriminació a l'hora de trobar treball i al llarg de tot el cicle laboral. Per a contribuir a la inclusió de les persones LGBTIQ+ en el món del treball, la OIT ha elaborat una guia d'aprenentatge dirigida als representants dels governs, les organitzacions d'ocupadors i de treballadors i altres parts interessades. La guia apunta a contribuir en el procés d'identificació i disseny de respostes locals a mesura per a garantir la igualtat d'oportunitats i de tracte per a les persones LGBTIQ+ en el treball. A tot el món, les persones LGBTIQ+ s'enfronten a l'assetjament, la violència i la discriminació per motiu de la seua orientació sexual, la seua identitat de gènere, la seua expressió de gènere i les seues característiques sexuals. La OIT ha documentat diverses maneres en les quals aquests danys els afecten en el treball, fonamentalment a través d'estudis realitzats a l'Argentina, Àsia Meridional, Costa Rica, França, Indonèsia i Tailàndia.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO (España). [Buenas prácticas en gestión del estrés y de los riesgos psicosociales en el trabajo](#) [en línea]. Madrid: INSHT, 2015. 23 p. [Consulta: 24.05.2022]. NIPO: 272-15-097-9.

Estrés - Organització del treball – Psicosociologia

ASAOKA, H.; SASAKI, N.; IMAMURA, K.; KURODA, R.; TSUNO, K.; KAWAKAMI, N. [Effects of workplace measures against COVID-19 on psychological distress of full-time employees: A 12-month prospective study in the COVID-19 pandemic](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2022, 12 p. [Consulta: 23.05.2022]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.4030.

Estrés - Organització del treball - Psicosociologia - COVID-19

AGULLA BLANCO, Benito; SILVA SEGURA, María José. [Selección de equipos de protección individual para su uso con motodesbrozadora en el sector forestal](#). *Seguridad y Salud en el Trabajo* [en línea]. 2022. 110, 40-49. [Consulta: 23.05.2022]. ISSN: 1886-6123.

Accidents laborals - Agricultura i ramaderia - Equips de protecció individual

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Impact of long covid on workers and workplaces and the role of OSH](#) [en línea]. Bilbao: EU-OSHA, 2022. 7 p. [Consulta: 20.05.2022].

Agents biològics - COVID-19

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 19 horas ·

Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales por la **Universitat Jaume I**

Preinscripció: Hasta el 21 de junio

en <https://lnkd.in/eBVH6vYh>

#PRL #Máster

Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales por la **Universitat Jaume I**

Preinscripció: Fins al 21 de juny

en <https://lnkd.in/epp34Mfu>

#PRL #Máster

UIJ · Estudios · Investigación e innovación · Internacional · UJI · Vida universitaria

Presentación

10/02/2022 · 1166 Campos · Compartir

El principal objetivo del máster en Prevención de Riesgos Laborales es formar titulados y tituladas capacitados para desempeñar funciones de nivel superior en los servicios de prevención de empresas e instituciones, en las tres especialidades reconocidas por la ley para los no profesionales de la salud: Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial e Ergonomía y Psicología Aplicada. Para ello, se propone una formación básica de los técnicos y un complemento formativo práctico con resolución de casos reales, visitas a empresas con una posterior evaluación de sus condiciones de trabajo, realización de estancias en prácticas fundamentadas en empresas y un trabajo de final de máster.

La Ley de Prevención de Riesgos Laborales, Ley 31/1995, de 8 de noviembre, establece en su exposición de motivos que el propósito de fomentar una auténtica cultura preventiva mediante la promoción de la mejora de la educación en la materia en todos los niveles educativos, incuando a la sociedad en su conjunto y constituyendo uno de los objetivos básicos y de efectos quizá más trascendentes para el futuro de los países por la presente ley. Esta ley se actualiza con fecha 13 de diciembre de 2003, cuando se publica en el Boletín Oficial del Estado la Ley 54/2003, de 12 de diciembre, de reforma del marco normativo de la prevención de los riesgos laborales y con actualización del Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, por el que se desarrolla el artículo 24 de la Ley 31/1995 citada.

Al mismo tiempo, el Reglamento de los servicios de prevención: Real Decreto 76/1987, de 11 de enero, modificado por Real Decreto 337/2010, de 19 de marzo, regula las capacidades o aptitudes necesarias para el ejercicio de la actividad preventiva, así como la formación mínima exigible para el desarrollo de esta actividad y para el ejercicio de estas funciones que se clasifican en el nivel básico, intermedio y superior en prevención de riesgos laborales.

GVA Invassat @GVAInvassat · 21h
 ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Disponible l'última ed. de les publicacions d'Estadística d'AccidentsDeTreball en la CV corresponents al període maig2021/abril2022:

Invassat.gva.es/va/accidentes-...

publicacions del #INVASSAT Invassat.gva.es/va/publicacion...

#PRL

@GVAeconomia

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Accidents de treball en la Comunitat Valenciana

Mayo 2021 / Abril 2022

ISBN: 20982

GVA Invassat
 Publicado por Casiopea Segura · Ayer a las 8:30 ·

CARTEL "En la agricultura... prevención de riesgos biológicos"

En el presente cartel se presentan los principales agentes biológicos a que los pudieran estar expuestos los trabajadores en las diferentes tareas agrícolas y una serie no exhaustiva de medidas preventivas.

Siembra y manipulación de la tierra

Ver más

EN LA AGRICULTURA...
Prevención de riesgos biológicos

Siembra y manipulación de la tierra

Enfermedad / agente biológico	Vía de entrada	Prevención
Culicoides, Dermanes, Babesiosis	Ingestión	Selección de animales susceptibles. Evitar exposición de trabajadores.
Legionella, Fiebre aguda, Aniselmiasis, Leishmaniasis	Ingestión	Evitar el contacto con animales de gran explotación en explotaciones agrícolas.
Leishmaniasis, Fiebre aguda	Digésción	Control de excrementos, desinfección y protección adecuada de excrementos almacenados que pudieran exponer a la explotación agrícola.
Neisseria, Bacterias, Distomatosis	Parenteral	Vacunación. Uso correcto según indicaciones de Ministerio de Sanidad. Limpieza y mantenimiento de ganado. Uso de guantes de protección.

Abonado

Enfermedad / agente biológico	Vía de entrada	Prevención
Legionella, Fiebre aguda, Aniselmiasis, Leishmaniasis	Digésción	Evitar el contacto con animales de gran explotación en explotaciones agrícolas.
Culicoides, Dermanes, Babesiosis, Fiebre aguda, Aniselmiasis, Leishmaniasis	Ingestión	Evitar el contacto con animales de gran explotación en explotaciones agrícolas.
Legionella, Fiebre aguda, Aniselmiasis, Leishmaniasis	Digésción	Control de excrementos, desinfección y protección adecuada de excrementos almacenados que pudieran exponer a la explotación agrícola.

Riego

Enfermedad / agente biológico	Vía de entrada	Prevención
Bacterias (Legionella, Chlamydia)	Ingestión	Evitar el contacto con animales de gran explotación en explotaciones agrícolas.
Legionella, Fiebre aguda, Aniselmiasis, Leishmaniasis	Digésción	Control de excrementos, desinfección y protección adecuada de excrementos almacenados que pudieran exponer a la explotación agrícola.

Recolección, transporte y almacenamiento

Enfermedad / agente biológico	Vía de entrada	Prevención
Legionella, Fiebre aguda, Aniselmiasis, Leishmaniasis	Ingestión	Evitar el contacto con animales de gran explotación en explotaciones agrícolas.

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

frontiers | Frontiers in Public Health

ORIGINAL RESEARCH
published: 03 June 2022
doi: 10.3389/fpubh.2022.881089

Different Impacts of COVID-19 on Quality of Therapy, Psychological Condition, and Work Life Among Occupational Therapists in Physical and Mental Health Fields

Daisuke Sawamura^{1*}, Ayahito Ito^{2*}, Hidaki Myaguchi³, Haruki Nakamura⁴ and Toshiyuki Ishoka^{5*}

OPEN ACCESS
Edited by: Min Zhang, Chinese Academy of Medical Sciences and Peking Union Medical College, China
Reviewed by: Raji Yoshimura, University of Occupational and Environmental Health, Japan; Nicola Menni, University of Florence, Italy
*Correspondence: Daisuke Sawamura, dsawamura@opm.med.hokudai.ac.jp; Ayahito Ito, ayahito.ito@gmail.com; Toshiyuki Ishoka, ishoka.toshiyuki@apu.ac.jp
Specialty section: This article was submitted to Occupational Health and Safety, a section of the journal Frontiers in Public Health
Received: 01 March 2022
Accepted: 04 May 2022
Published: 03 June 2022
Citation: Sawamura D, Ito A, Myaguchi H, Nakamura H and Ishoka T (2022) Different Impacts of COVID-19 on Quality of Therapy, Psychological Condition, and Work Life Among Occupational Therapists in Physical and Mental Health Fields. *Front. Public Health* 10:881089. doi: 10.3389/fpubh.2022.881089

Background: The negative impacts of the coronavirus disease 2019 (COVID-19) pandemic have worsened the quality of therapy, psychological condition, and work life of second-line healthcare workers and occupational therapists (OTs). However, no study has investigated whether the impact of COVID-19 varies among OTs working in different fields. This study aimed to investigate the differences on the impact of COVID-19 between OTs in the physical and mental health fields.

Methods: A cross-sectional online survey was conducted in Japan between January 20 and January 25, 2021. A total of 4,418 registered OTs who were members of the Japanese Association of Occupational Therapists volunteered for this study. After screening using the exclusion criteria, 1,383 participants were classified into two groups based on their field (mental health and physical health), and their quality of therapy, psychological condition, and work life were analyzed.

Results: OTs in the mental health field showed a greater decrease in therapy quality and increase in workload and a lower rate of decrease in working hours than those in the physical health field. In the multinomial logistic regression analysis, decreased and increased therapy quality and decreased therapy quality were significantly associated with depression in the physical health field, and decreased therapy quality was associated with insomnia in the mental health field. Furthermore, insomnia and anxiety were commonly associated with increased workload and working hours, respectively, in both fields, whereas anxiety and depression were associated with increased workload only in the physical health field.

Conclusions: These results demonstrate that COVID-19 differently impacted quality of treatment, workload, work time, and psychological condition in the physical and mental health fields; moreover, the relationships among these are different in these two fields. These results highlight the importance of investigating the field-specific negative

Frontiers in Public Health | www.frontiersin.org | 1 | June 2022 | Volume 10 | Article 881089

COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona



ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor académico, oficio periodístico

sinc
La ciencia es noticia

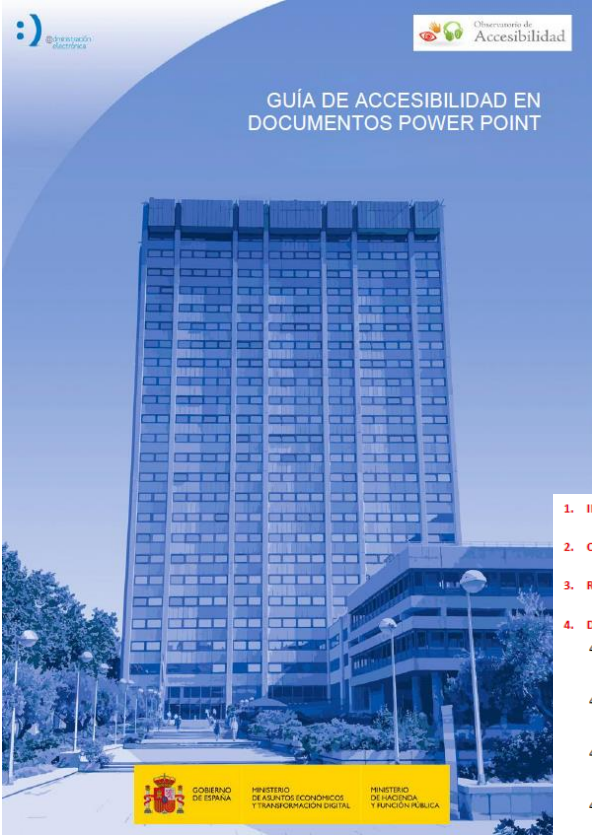
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.



NOU

- 1. INTRODUCCIÓN 4
- 2. OBJETIVO DE LA GUÍA 5
- 3. RECOMENDACIONES GENERALES 6
- 4. DOCUMENTOS POWERPOINT ACCESIBLES 8
 - 4.1. PROPIEDADES 8
 - 4.1.1. MICROSOFT POWERPOINT 2019 8
 - 4.1.2. MICROSOFT POWERPOINT 365 WEB 9
 - 4.2. IDIOMA 9
 - 4.2.1. MICROSOFT POWERPOINT 2019 9
 - 4.2.2. MICROSOFT POWERPOINT 365 WEB 10
 - 4.3. TÍTULO DE LAS DIAPOSITIVAS 12
 - 4.3.1. MICROSOFT POWERPOINT 2019 12
 - 4.3.2. MICROSOFT POWERPOINT 365 WEB 13
 - 4.4. IMÁGENES 14
 - 4.4.1. MICROSOFT POWERPOINT 2019 14
 - 4.4.2. MICROSOFT POWERPOINT 365 WEB 16
 - 4.5. ENLACES 18
 - 4.5.1. MICROSOFT POWERPOINT 2019 19
 - 4.5.2. MICROSOFT POWERPOINT 365 WEB 20
 - 4.6. TABLAS Y ENCABEZADOS 21
 - 4.6.1. MICROSOFT POWERPOINT 2019 21
 - 4.6.2. MICROSOFT POWERPOINT 365 WEB 21
 - 4.7. USO DE COLOR ACCESIBLE. CONTRASTE SUFICIENTE 22
 - 4.8. ORDEN DE LECTURA 23
 - 4.8.1. MICROSOFT POWERPOINT 2019 23
 - 4.8.2. MICROSOFT POWERPOINT 365 WEB 23
 - 4.9. CREACION DE DOCUMENTOS PDF DE FORMA NATIVA 24
 - 4.9.1. MICROSOFT POWERPOINT 2019 24
 - 4.9.2. MICROSOFT POWERPOINT 365 WEB 25
 - 4.10. CREACION DE DOCUMENTOS PDF CON ACROBAT 26
 - 4.10.1. MICROSOFT POWERPOINT 2019 26
 - 4.11. REVISAR LA ACCESIBILIDAD 30
 - 4.11.1. MICROSOFT POWERPOINT 2019 30
 - 4.11.2. MICROSOFT POWERPOINT 365 WEB 32

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT 10.06.2022

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare