

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dilluns 6 de juny de 2022**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	7
ALS MITJANS.....	8
NOVETATS LEGALS .....	10
DOGV.....	10
BOE.....	10
DOUE.....	10
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST .....	11
NOVETATS AENOR – NORMES UNE .....	14
NOVETATS INVASSAT .....	16
NOVETATS OIT.....	17
NOVETATS EU-OSHA .....	18
NOVETATS INSST .....	19
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	20
INVASSAT A LES XARXES.....	21
ESPAI COVID-19.....	22
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	23

# ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

RECORDA



**NOU**



**NOU**

**Informe #3**

**EL ROL DE LOS ACTORES SANITARIOS EN LA GESTIÓN DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL: PROPUESTAS PARA UNA MEJOR COLABORACIÓN**

Resultados de Focus Group, Septiembre 2017- Enero 2019

**Autores:**  
José M. Peiró  
Tobias Hauth  
Juan M. Mesa

Con la colaboración de:

1.	Introducción	4
2.	Ámbito Temático del Presente Informe	8
3.	Elementos del sistema: las principales instituciones y organizaciones	10
3.1.	Sistema Nacional de Salud y Servicios Públicos de Salud	10
3.2.	Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)	12
3.3.	Múltiples Colaboradoras con la Seguridad Social (MCSS)	14
3.4.	Inspección de Trabajo	16
3.5.	Servicios de Prevención	18
4.	El personal médico de atención primaria (MAP)	20
4.1.	Grado de influencia en la IT	20
4.2.	Factores que influyen en las decisiones de los MAP en relación con la IT	21
a.	Auto-concepto y formación	21
b.	Relación con el o la paciente	22
c.	Dificultad de diagnóstico objetivo	23
d.	Marco legal y administrativo	24
e.	Incentivos y responsabilidad	24
f.	Insuficiencia de recursos para el desempeño de la labor del MAP	25
4.3.	Actuaciones y decisiones del MAP y sus resultados	26
a.	Tendencia a prescribir IT	26
b.	Insuficiente seguimiento de los procesos de IT	28
c.	Consecuencias indirectas y a largo plazo	28
5.	La comunicación y colaboración entre los diferentes actores del sistema	30
5.1.	Convenios de colaboración entre el INSS y las CCAA	31
5.2.	Formación de los MAP	32
5.3.	Intercambio de información sobre pacientes	33
5.4.	Tablas de duraciones óptimas de IT	34
5.5.	Investigación de patologías psicológicas con posible origen laboral	35
5.6.	Acelerar ITCC con medios de las MCSS	35
5.7.	Propuestas de alta	38
5.8.	Propuestas de IP	40
5.9.	Reincorporación	41
6.	Propuestas de mejora	42
6.1.	Prescripción de la IT	42
a.	Formación y concienciación de los MAP	42
b.	Auto-concepto y formación	43
c.	Separar asistencia sanitaria y prescripción de IT	44
6.2.	Asistencia sanitaria y control de IT	45
a.	Ampliación de recursos SPS	45
b.	Aprovechar los recursos de las MCSS	45
c.	Diferenciar y agilizar listas de espera	46
6.3.	Gestión de altas	47
a.	Propuestas de alta por MCSS	47
b.	Potestad para dar altas por MCSS	47
6.4.	Aumentar la comunicación y colaboración entre actores	47
a.	Foros de intercambio	48
b.	Bases de datos compartidas	48
7.	Mensajes de los participantes	50
8.	Conclusión	52
	Referencias	
	Anexo	
	Abreviaturas	

**RECORDA**

**Informe #1**

**LOS CAMBIOS EN LA TASA DE INCAPACIDAD TEMPORAL ANTES, DURANTE Y DESPUÉS DE LA CRISIS ECONÓMICA**

Resultados de Focus Group, Septiembre 2017- Enero 2019

**Autores:**  
José M. Peiró  
Tobias Hauth  
Juan M. Mesa

Con la colaboración de:

**Informe #2**

**EL USO, ABUSO Y NO USO DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL**

Resultados de Focus Group, Septiembre 2017- Enero 2019

**Autores:**  
José M. Peiró  
Tobias Hauth  
Juan M. Mesa

Con la colaboración de:

**NOU**

## ESCENARIO Y PROTOCOLO DE ACTUACIÓN



---

### DATOS Y CIFRAS

El virus de la viruela símica es transmitido a las personas por contacto con animales, como roedores y primates, pero puede tener lugar una propagación secundaria limitada a través de la transmisión de persona a persona.

La viruela símica es una enfermedad rara que se da principalmente en las zonas remotas de África central y occidental, cerca de las selvas tropicales.

Si bien no hay tratamiento ni vacuna para esta enfermedad, la vacunación antivariólica previa ha resultado también muy eficaz para prevenir la viruela símica.

Así pues, la viruela símica es una ZONOSIS viral (enfermedad provocada por virus transmitido de los animales a las personas) rara, que produce síntomas parecidos a los que se observaban en los pacientes de viruela en el pasado, aunque menos graves. Con la erradicación de la viruela en 1980 y el posterior cese de la vacunación contra la viruela, se ha convertido en el ortopoxvirus más importante. La viruela símica sigue apareciendo esporádicamente en algunas partes centrales y occidentales de la selva tropical de África y de forma esporádica fuera de estas regiones.

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

**NOU**

Scand J Work Environ Health – online first: 1 June 2022. doi:10.5271/sjweh.4034

**Workplace bullying and risk of suicide and suicide attempts: A register-based prospective cohort study of 98 330 participants in Denmark**

by Paul Maurice Conway, PhD,<sup>1</sup> Annette Erlangsen, PhD,<sup>2-5</sup> Matias Brødsgaard Grynderup, PhD,<sup>1</sup> Thomas Clausen, PhD,<sup>6</sup> Reiner Rugulies, PhD,<sup>1,6,7</sup> Jakob Bue Bjorner, PhD,<sup>8-9</sup> Hermann Burr, PhD,<sup>9</sup> Laura Francioli, PhD,<sup>1</sup> Anne Helene Garde, PhD,<sup>6,7</sup> Åse Marie Hansen, PhD,<sup>6,7</sup> Linda Magnusson Hanson, PhD,<sup>10</sup> Jonas Kirchheiner-Rasmussen, MSc,<sup>6</sup> Tage S Kristensen, DrMedSci,<sup>11</sup> Eva Gemzøe Mikkelsen, PhD,<sup>12</sup> Elsebeth Stenager, MD,<sup>13</sup> Sannie Vester Thorsen, PhD,<sup>6</sup> Ebbe Villadsen, BSc,<sup>6</sup> Annie Høgh, PhD<sup>1</sup>

Conway PM, Erlangsen A, Grønderup MB, Clausen T, Rugulies R, Bjorner JB, Burr H, Francioli L, Garde AH, Hansen AM, Hanson LM, Kirchheiner-Rasmussen J, Kristensen TS, Mikkelsen EG, Stenager E, Thorsen SV, Villadsen E, Høgh A. Workplace bullying and risk of suicide and suicide attempts: A register-based prospective cohort study of 98 330 participants in Denmark. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4034

**Objectives** The aim of this study was to analyze whether individuals reporting exposure to workplace bullying had a higher risk of suicidal behavior, including both suicide attempt and death by suicide, than those not reporting such exposure.

**Methods** Using a prospective cohort study design, we linked data from nine Danish questionnaire-based surveys (2004–2014) to national registers up to 31 December 2016. Exposure to workplace bullying was measured by a single item. Suicide attempts were identified in hospital registers and death by suicide in the Cause of Death Register. Among participants with no previous suicide attempts, we estimated hazard ratios (HR) and 95% confidence intervals (CI), adjusting for sex, age, marital status, socioeconomic status, and history of psychiatric morbidity.

**Results** The sample consisted of 98 330 participants (713 798 person-years), 63.6% were women, and the mean age was 44.5 years. Of these participants, 10 259 (10.4%) reported workplace bullying. During a mean follow-up of 7.3 years, we observed 184 cases of suicidal behavior, including 145 suicide attempts, 35 deaths by suicide and 4 cases that died by suicide after surviving a suicide attempt. The fully-adjusted HR for the association between workplace bullying and suicidal behavior was 1.65 (95% CI 1.06–2.58). The HR for suicide attempts and death by suicide were 1.65 (1.09–2.50) and 2.08 (0.82–5.27), respectively. Analyses stratified by sex showed a statistically significant association between workplace bullying and suicidal behavior among men but not women.

**Conclusions** The results suggest that exposure to workplace bullying is associated with an elevated risk of suicidal behavior among men.

**Key terms** offensive behavior; death by suicide; depression; harassment; mental health; register-based study; suicidal behavior.

**NOU**

Colombian Journal of Anesthesiology



Recibido: 15 febrero, 2021 • Aceptado: 19 junio, 2021 • Online first: 18 noviembre, 2021

DOI: <https://doi.org/10.5354/22562087.21017>

**Validez y confiabilidad del CESQT en médicos especialistas quirúrgicos**

*Validity and reliability of the SBI (Spanish Burnout Inventory) in medical surgical specialists*

Luis Mauricio García Borrero<sup>a</sup>, Daniel Camilo Aguirre Acevedo<sup>b</sup>, Carla María Zapata Rueda<sup>c</sup>, Héctor Iván García García<sup>b</sup>

<sup>a</sup>Posgrado en Epidemiología Clínica, Universidad de Antioquia, Medellín, Colombia.

<sup>b</sup>Grupo Académico de Epidemiología Clínica, Instituto de Investigaciones Médicas, Facultad de Medicina, Universidad de Antioquia, Medellín, Colombia.

<sup>c</sup>Facultad de Psicología, Universidad de San Buenaventura, Medellín, Colombia.

Correspondencia: Cra. 43A No. 150-100, piso 20, Edificio Sudameris, Medellín, Colombia. E-mail: mauroanes@yahoo.com

ARTÍCULO ORIGINAL

**¿Qué sabemos acerca de este problema?**

El Síndrome de quemarse por el trabajo (SQT) es un síndrome derivado del estrés crónico en el lugar de trabajo que no fue gestionado con éxito.

**¿Qué aporta este estudio de nuevo?**

En Colombia no hay un instrumento validado que sirva para la medición del fenómeno en el talento humano en salud; por lo tanto, esta investigación de validación y fiabilidad del cuestionario para la evaluación del síndrome de quemarse por el trabajo (CESQT) aportará esta herramienta validada para posteriores estudios.

**¿Cómo citar este artículo?**

García Borrero LM, Aguirre Acevedo DC, Zapata Rueda CM, García García HI. Validity and reliability of the SBI (Spanish Burnout Inventory) in medical surgical specialists. *Colombian Journal of Anesthesiology*. 2022;30:enry.

**Resumen**

**Introducción**

El síndrome de Quemarse por el Trabajo es la respuesta psicológica al estrés laboral crónico relacionado con la atención de pacientes. La prevalencia del síndrome en médicos colombianos varía entre el 17% y el 45%, usando cuestionarios no validados.

**Objetivo**

Evaluar la validez y fiabilidad del Cuestionario para la Evaluación del Síndrome de Quemarse por el Trabajo (CESQT), en médicos especialistas quirúrgicos que laboraban en instituciones de salud de Antioquia, Colombia en 2018.

**Métodos**

El estudio se realizó en 14 instituciones hospitalarias con 8 especialidades quirúrgicas, el instrumento consta de 20 ítems cuya recolección se hizo presencial, supervisado por una psicóloga, manteniendo la confidencialidad; la evaluación psicométrica incluyó validez de contenido (VC), validez de constructo mediante análisis factorial confirmatorio (AFC) y fiabilidad con alfa de Cronbach.

**Resultados**

Se encuestaron 234 especialistas. La VC del instrumento fue de 0,82. Los índices de bondad de ajuste en el AFC fueron:  $\chi^2=984,578$  ( $p < 0,001$ ;  $gl=165$ ),  $RMSEA = 0,075$  [IC 90%: 0,066-0,085],  $CFI = 0,953$ ,  $TLI = 0,946$  y  $WRMR = 1,074$ . El alfa de Cronbach fue 0,79.

**Conclusiones**

El CESQT tiene niveles aceptables de VC para los ítems y sus dimensiones. El CESQT es un instrumento válido con adecuada fiabilidad para ser utilizado en médicos especialistas quirúrgicos de instituciones de salud de Antioquia, Colombia.

**Palabras clave**

CESQT; Síndrome Burnout; Spanish Burnout Inventory; Médicos especialistas quirúrgicos; Anestesiología.

Read the English version of this article on the journal website [www.revistanest.com.co](http://www.revistanest.com.co)

Copyright © 2022 Sociedad Colombiana de Anestesiología y Reanimación (SCAR). Este es un artículo de acceso abierto bajo la licencia CC BY-NC-ND (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

**RECORDA**

**JORNADA TÉCNICA**

**VII ENCUENTRO DE LA RED ESPAÑOLA DE EMPRESAS SALUDABLES:**  
**PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO:**  
en el corazón de la empresa



**Oviedo, 9 de junio de 2022**

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.  
Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales (IAPRL)

**Lugar de celebración:**  
Salón de Actos del IAPRL. Avda. del Cristo de las Cadenas, 107, 33006 Oviedo

**Jornada Técnica (presencial). Inscripciones limitadas en <https://forms.gle/4rD6Xk42PikmEDhF9>**

**Jornada Técnica (virtual). Inscripciones ilimitadas en <https://forms.gle/wLNWdJkDUkH8YpJV9>**

**EUROSHNET**

**7<sup>th</sup> European CONFERENCE ON STANDARDISATION, TESTING AND CERTIFICATION** in the field of occupational safety and health



**ARTIFICIAL INTELLIGENCE MEETS SAFETY AND HEALTH AT WORK**

**20 October 2022 Paris, France**  
EUROSHNET - European Occupational Safety and Health Network  
[www.euroshnet.eu/conference:2022](http://www.euroshnet.eu/conference:2022)

**JORNADA TÉCNICA**

**ESTADO DE SITUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN LABORAL AL RUIDO Y A LAS VIBRACIONES 2022**



**Salud Laboral**

**Madrid, 14 de junio de 2022**

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.  
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT)

**Lugar de celebración: Salón de Actos del INSST**

## ALS MITJANS

---

[Interior elimina las restricciones COVID de las piscinas de uso colectivo y parques acuáticos.](#)

GVA. Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública. 04.06.2022.

[El Consell ratifica el informe final de la Inspección General de Servicios del ejercicio 2020-](#)

[2021.](#) Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública. 03.06.2022.

[La Generalitat pone fin al nivel 2 del Plan Territorial de Emergencias activado para afrontar la crisis sanitaria de la COVID.](#) Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública. 03.06.2022.

[Herido un trabajador al ser golpeado por un camión en Guixar.](#) Faro de Vigo. 04.06.2022.

[Fallece un vecino de Sada sepultado en serrín cuando descargaba un camión en Narón.](#) La

Opinión A Coruña. 04.06.2022.

[Herido un operario de la instalación del alumbrado de la Feria Real.](#) Cadenaser. 04.06.2022.

[Accidente laboral en Xunqueira de Espanedo: operario cae con su pala excavadora por un](#)

[desnivel.](#) Galicia press. 04.06.2022.

[Un fallecido en accidente laboral en Extremadura.](#) 7Días Extremadura. 03.06.2022.

[Accidentes: el otro 'precio' que se cobra el reparto de última milla.](#) El Mundo. 06.06.2022.

[Las distracciones al volante causan el 30% de los accidentes mortales de tráfico.](#)

Interempresas. 02.06.2022.

[Tres meses de cárcel para un empresario por no formar en riesgos laborales a un empleado](#)

[que murió en un accidente.](#) El Diario. 05.06.2022.

[CGT exige a la ministra de Trabajo la inclusión del "síndrome de Burnout" en el RD 1299/2006 de la legislación española.](#) Tercera Información.es. 03.06.2022.

[La subcontratación abusiva es igual a muerte.](#) El Salto. 04.06.2022.

[Las empresas españolas suspenden en compliance laboral: 6 ejemplos de incumplimientos](#)

[habituales.](#) Economist & Jurist. 05.06.2022.

[Los médicos y enfermeros con covid podrán ejercer en "áreas no vulnerables".](#) Redacción

Médica. 03.06.2022.

[Trece medidas para evitar riesgos por la ola de calor en el campo.](#) Cope.es. 05.06.2022.

[La Junta retirará cinco años después de lo prometido el amianto cancerígeno del techo de un](#)

[gimnasio de La Línea.](#) La Voz del Sur. 05.06.2022.



## Vols saber?

[La inteligencia artificial revela variaciones en la anatomía cerebral de personas con autismo.](#) SINC. 03.06.2022.

[Por qué están aumentando los casos de la enfermedad de Lyme en España, Europa y EE.UU.](#) Raúl Rivas González. The Conversation. 03.06.2022.

[Els nens i nenes que van a escoles amb més soroll del trànsit mostren un desenvolupament cognitiu més lent.](#) ISGlobal. 02.06.2022.

[La dirección facultativa en materia preventiva: ¿responsabilidad individual?](#) Ramón Hervás Fernández. Prevencionar. 05.06.2022.

[The Role of Robotics in the Future of Work.](#) Dawn N. Castillo, Jacob L. Carr i W. Allen Robison. NIOSH Science Blog. 03.06.2022.

## RECORDA

### OSHA Technical Manual (OTM)

OSHA Instruction TED 01-00-015

The OSHA Technical Manual (OTM) provides technical information about workplace hazards and controls to OSHA's Compliance Safety and Health Officers (CSHOs). This information supports OSHA's enforcement and outreach activities to assure safe and healthful working conditions for working men and women. The content is based on currently available research publications, OSHA standards, and consensus standards. The OTM is available to the public for use by other health and safety professionals, employers, and anyone involved in developing or implementing an effective workplace safety and health program.

#### SECTION I: General Information

NOTICES OF CHANGE

#### SECTION II: Sampling, Measurement Methods and Instruments

CHAPTER 1. PERSONAL SAMPLING FOR AIR CONTAMINANTS [Updated 02/11/2014]  
CHAPTER 2. OCCUPATIONAL SKIN EXPOSURE [Updated 02/11/2014]  
CHAPTER 3. TECHNICAL EQUIPMENT: ON-SITE MEASUREMENTS [Updated 02/11/2014]

#### SECTION III: Health Hazards

CHAPTER 1. POLYMER MATRIX MATERIALS: ADVANCED COMPOSITES  
CHAPTER 2. INDOOR AIR QUALITY INVESTIGATION  
CHAPTER 3. VENTILATION INVESTIGATION  
CHAPTER 4. HEAT STRESS [Updated 09/15/2017]  
CHAPTER 5. NOISE [Updated 08/15/2013]  
CHAPTER 6. LASER HAZARDS  
CHAPTER 7. LEGIONNAIRE'S DISEASE, see OSHA's Safety and Health Topics Page for updated information.

#### SECTION IV: Safety Hazards

CHAPTER 1. OIL WELL DERRICK STABILITY: GUYWIRE ANCHOR SYSTEMS  
CHAPTER 2. PETROLEUM REFINING PROCESSES  
CHAPTER 3. PRESSURE VESSEL GUIDELINES  
CHAPTER 4. INDUSTRIAL ROBOTS AND ROBOT SYSTEM SAFETY [Updated 09/01/2021]  
CHAPTER 5. ETHANOL PROCESSING  
CHAPTER 6. COMBUSTIBLE DUSTS

#### SECTION V: Construction Operations

CHAPTER 1. DEMOLITION  
CHAPTER 2. EXCAVATIONS: HAZARD RECOGNITION IN TRENCHING AND SHORING  
CHAPTER 3. CONTROLLING LEAD EXPOSURES IN THE CONSTRUCTION INDUSTRY: ENGINEERING AND WORK PRACTICE CONTROLS  
CHAPTER 4. FALL PROTECTION IN CONSTRUCTION

#### SECTION VI: Health-Care Facilities

CHAPTER 1. HOSPITAL INVESTIGATIONS: HEALTH HAZARDS  
CHAPTER 2. CONTROLLING OCCUPATIONAL EXPOSURE TO HAZARDOUS DRUGS, see OSHA's Safety and Health Topics Page for updated information.

#### SECTION VII: Ergonomics

CHAPTER 1. BACK DISORDERS AND INJURIES

#### SECTION VIII: Personal Protective Equipment

CHAPTER 1. CHEMICAL PROTECTIVE CLOTHING  
CHAPTER 2. RESPIRATORY PROTECTION

#### SECTION IX: Safety and Health Management

RESERVED

#### SECTION X: Miscellaneous

CHAPTER 1. METRIC SYSTEM CONVERSION

## NOVETATS LEGALS

---



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

### DOGV

Núm. 9355 de 6 de juny de 2022. Sense novetats.

### BOE

Núm. 133, de 4 de juny de 2022. Sense novetats.

Núm. 134, de 5 de juny de 2022. Mirar apartat "Convocatòries d'ocupació pública".

Resolució de 1 de junio de 2022, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de **normas europeas** que han sido **ratificadas** durante el mes de mayo de 2022 como normas españolas.

[https://boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-9260](https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-9260)

**Resolución de 1 de junio de 2022**, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de **normas UNE anuladas** durante el mes de mayo de 2022. [https://boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-9261](https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-9261)

**Resolución de 1 de junio de 2022**, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de **normas UNE aprobadas** por la Asociación Española de Normalización, durante el mes de mayo de 2022.

[https://boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-9262](https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-9262)

**Resolución de 1 de junio de 2022**, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se someten a información pública los **proyectos de norma UNE** que la Asociación Española de Normalización tiene en tramitación, correspondientes al mes de mayo de 2022. [https://boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-9263](https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-9263)

**Resolución de 1 de junio de 2022**, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se someten a información pública los proyectos de normas europeas e internacionales que han sido tramitados como proyectos de norma UNE por la Asociación Española de Normalización, correspondientes al mes de mayo de 2022.

[https://boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-9264](https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-9264)

### DOUE

Núm. 153, de 3 de juny de 2022. Sense novetats.

## CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



**CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí**

**GVA.** Seguiment processos selectius de les **OEP's 2017, 2018 i 2019**. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 02-06-2022](#)

**NOU** Resolució de 20 de mayo de 2022, de la **Universitat de València**, por la que se convocan pruebas selectivas de acceso, por el sistema general de acceso libre, a la [Escala Técnica Superior de Prevención \(Subgrupo A1\)](#).

**GVA.** [DECRET 69/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les **ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021** per al **personal de l'Administració de la Generalitat**, aprovades i pendents de convocatòria, i **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública. [2022/4930]

**GVA.** Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional.

**GVA.** Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 80/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional.

**GVA.** Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, escala riscos laborals, **A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general. Convocatoria [112/18](#) promoció interna.

**GVA.** [RESOLUCIÓ de 24 de maig de 2022](#), de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es **convoca borsa d'ocupació** temporal específica per al nomenament de personal funcionari interí i/o nomenament provisional **per millora d'ocupació**, en llocs de treball adscrits al cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'administració de la Generalitat, escala **medicina del treball (A1-25-02)**, [convocatòria 529/22](#). [2022/4981]

**GVA** Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general.

**GVA** Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

**Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.** [DECRET 71/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública, i **s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022** en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/4939]

**Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.** [Metge/essa del treball](#) (OPO 2017-18) (OPOSICIÓN). Qüestionari de l'exercici.

**Ministerio de Hacienda y Función Pública.** BOE. [Real Decreto 407/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2022. [Real Decreto 408/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para la **estabilización de empleo temporal en la Administración General del Estado** correspondiente a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. (Incluye **39 plazas para el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**).

**Ministerio de Sanidad.** BOE. [Orden SND/496/2022, de 31 de mayo](#), por la que se modifica la [Orden SND/948/2021, de 8 de septiembre](#), por la que se aprueba la oferta de plazas y la convocatoria de pruebas selectivas 2021 para el acceso en el año 2022, a plazas de formación sanitaria especializada para las titulaciones universitarias de grado/licenciatura/diplomatura de **Medicina, Farmacia, Enfermería y del ámbito de la Psicología, la Química, la Biología y la Física.**

**Govern de la Comunitat de Madrid.** [Cos de tècnics superiors especialistes, escala de seguretat i salut en el treball](#). Concurs oposició; Places: 3. Etapa actual: Ampliació de places i nou termini de presentació de sol·licituds.



## DISTRACCIONES AL VOLANTE

**UNIÓN de MUTUAS por la seguridad vial**  
La importancia de Usar

Aunque con matices y diferencias según la actividad y/o puestos de trabajo, la incidencia y gravedad de los accidentes laborales son un problema transversal en el mundo laboral que afecta a la mayoría de empresas y trabajadores. Muchos accidentes son *in itinere*. Además, es un problema que afecta a la sociedad en su conjunto.

**En España las bajas laborales por accidentes de tráfico representan el 10,3% de todos los accidentes de trabajo con baja** (según el Informe de accidentes laborales de tráfico de 2020)

**AT leves**

19,2%

Tráfico No tráfico

**AT graves**

19,7%

Tráfico No tráfico

**AT mortales**

25,6%

Tráfico No tráfico

Los conductores no identificamos las distracciones al volante como un riesgo importante a la hora de poder ser la causa de un accidente de tráfico; sin embargo, sí identificamos como peligroso el alcohol, las drogas, el cansancio, etc. Más del 30% de los accidentes son causados por distracciones al volante.

El **factor humano** se encuentra implicado como un elemento fundamental entre el 80 y el 90% de los accidentes de tráfico. De este porcentaje, hay tres fallos humanos que suman el 60% de este tipo de accidentalidad: **alcohol, velocidad y distracciones**.

El último informe sobre seguridad vial de la OMS señala que, a nivel mundial, alrededor de 1.300.000 personas mueren todos los años como consecuencia de los accidentes de tráfico y 50.000.000 sufren traumatismos por este motivo.

ACCEDE A LA INFORMACIÓN COMPLETA DE LA CAMPAÑA ESCANEANDO ESTE CÓDIGO QR

NOU

## DISTRACCIONES AL VOLANTE

Las distracciones que afectan a **peatones, ciclistas y patinetes** (escuchar reproductores de música, realizar llamadas telefónicas, etc.) también son un motivo de preocupación, especialmente a medida que más personas acuden a trabajo a pie o en bicicleta. Entre las distracciones más comunes están las que generan los propios usuarios, los pensamientos y preocupaciones personales, la manipulación de dispositivos electrónicos y el uso del móvil, en especial el envío de mensajes a través de Whatsapp.

**EFFECTOS ADVERSOS AL USAR DISPOSITIVOS ELECTRÓNICOS (móviles, smartphones y GPS)**

- > **Distracción física:** el conductor debe utilizar una o dos manos para manipular el dispositivo.
- > **Distracción visual:** los ojos del conductor están fijados en el dispositivo y no en la carretera.
- > **Distracción auditiva:** el conductor centra su atención en sonidos o señales auditivas en lugar de en el entorno de la carretera.
- > **Distracción cognitiva:** incluye lapsos en la atención y la capacidad de reacción. Se produce cuando se realizan dos tareas mentales al mismo tiempo. Se conoce como atención dividida.

**MANDAR MENSAJES POR EL MÓVIL MULTIPLICA POR 23 EL RIESGO DE ACCIDENTE**

El uso del móvil mientras se conduce es una infracción grave y está penado con multas que ascienden a **200 euros** y la pérdida de **6 puntos** del carnet de conducir.

Según un informe de AAA Foundation for Traffic Safety, usar el móvil para mandar mensajes compromete tres formas de distracción: distracción visual (mientras se va leyendo la pantalla), distracción cognitiva (al elaborar el mensaje) y distracción manual (al manipular teclas y botones). Estas acciones multiplican por 23 las probabilidades de sufrir un accidente de tráfico.

Así mismo, un estudio realizado a nivel europeo y llevado a cabo por Ford a partir de 5.000 encuestas, señala que el 46% de los conductores españoles reconoció que leía mensajes de texto mientras conducía, a pesar de que el 97% era consciente del peligro.

**LA IMPORTANCIA DEL TIEMPO ANTE IMPREVISTOS**

Si marcamos un número en el móvil (5 segundos), a una velocidad aproximada de 100Km/h la distancia que recorreríamos sería de 140 metros. Más o menos la mitad en una vía urbana. Esta falta de atención puede ser decisiva a la hora de detener el vehículo.

Es importante mantener la distancia de seguridad de modo que podamos detener nuestro vehículo ante cualquier obstáculo o imprevisto que se presente de pronto.

**RESPECTAR LA DISTANCIA DE SEGURIDAD ES LA MEJOR FORMA DE EVITAR UNA COLISIÓN**

## DISTRACCIONES AL VOLANTE

### RECOMENDACIONES

**NO HABLES NI ENVÍES MENSAJES DE TEXTO POR EL TELÉFONO MÓVIL.** Olvídate del móvil mientras conduces. El uso del teléfono móvil quedará reducido a llamadas de emergencia, y parando el coche para marcar el número.

**NO MANIPULES DISPOSITIVOS ELECTRÓNICOS DEL VEHÍCULO.** Es importante mantener siempre las dos manos en el volante y la vista en la carretera. Los dispositivos que más distracciones causan son el navegador, la interfaz del vehículo, manos libres o la radio. La configuración de dispositivos electrónicos como el GPS se realizará antes de cualquier desplazamiento y con el vehículo parado. No los manipules durante el trayecto.

**NO TE DISTRAIGAS CON LOS OCUPANTES DEL VEHÍCULO.** Muchas veces, sin querer, los ocupantes del vehículo distraen a los conductores. En el caso de que los ocupantes sean niños, las distracciones son mucho más habituales; 3 de cada 4 conductores que viajan con niños se vuelven o miran por el retrovisor para ver lo que ocurre en el asiento trasero.

**NO CONSUMAS BEBIDAS O ALIMENTOS NI FUMES.** Ya hemos apuntado la necesidad de que las dos manos vayan en el volante; si bebemos, comemos o fumamos, una de ellas irá ocupada y, por lo tanto, el riesgo de accidente aumenta.

**NO APARTES LA VISTA DEL TRÁFICO Y DE LA CARRETERA.** La mayoría de los conductores sabemos que es muy fácil distraerse y apartar la vista de la carretera. Es muy habitual pasar ante un accidente, dejando de prestar atención al tráfico y provocando, a veces, que se produzcan nuevos accidentes. Los pensamientos y preocupaciones personales ocasionan distracciones frecuentes. Al conducir debemos dejar fuera del vehículo las prisas, el estrés y las preocupaciones personales.

**ASEGURA EL EQUIPAJE,** la carga, etc. para no tener que estar atento a los desplazamientos que pueda provocar.

Más información en la web de la Dirección General de Tráfico:  
<https://www.dgt.es/muevete-con-seguridad/en-tu-conductas-de-riesgo/distracciones-al-conducir/>

ACCEDE A LA INFORMACIÓN COMPLETA DE LA CAMPAÑA ESCANEANDO ESTE CÓDIGO QR

## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

---

### NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **NOU** **UNE-EN ISO 14557:2022 Mangueras para lucha contra incendios.** Mangueras de aspiración de elastómero y plástico y conjuntos de mangueras. (ISO 14557:2021). 2022-06-01. <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069746>
- **NOU** **UNE-EN ISO 16321-1:2022 (RATIFICADA) Protección ocular y facial** para uso en el trabajo. Parte 1: Requisitos generales (ISO 16321-1: 2021). 2022-06-01 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069620>
- **NOU** **UNE-EN ISO 16321-3:2022 (RATIFICADA) Protección ocular y facial** para uso ocupacional. Parte 3: Requisitos adicionales para los protectores de malla (ISO 16321-3:2021) 2022-06-01 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069621>
- **NOU** **UNE-EN ISO 19085-3:2022 Máquinas para trabajar la madera.** Seguridad. Parte 3: Mandrinadoras y ranuradoras de control numérico (CN). (ISO 19085-3:2021). 2022-06-01. <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069749>
- **NOU** **UNE-EN ISO 19085-14:2022 Máquinas para trabajar la madera.** Seguridad. Parte 14: Máquinas moldureras de cuatro caras. (ISO 19085-14:2021). 2022-06-01 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069750>
- **NOU** **UNE-EN 13001-2:2022 Seguridad de las grúas.** Requisitos generales de diseño. Parte 2: Acciones de la carga. 2022-06-01. <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069734>
- **NOU** **UNE-CEN ISO/TR 9241-312:2022 (RATIFICADA) Ergonomía** de la interacción hombre-sistema. Parte 312: Legibilidad de pantallas electroforéticas (ISO/TR 9241-312:2020). 2022-06-01. <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069592>
- **NOU** **UNE-CEN ISO/TR 11064-10 :2022 (RATIFICADA) Diseño ergonómico** de centros de mando. Parte 10: Introducción a las series de normas relativas al diseño de centros de mando (ISO/TR 11064-10:2020) 2022-06-01 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069594>
- **NOU** **UNE-CEN ISO/TR 9241-810:2022 (RATIFICADA) Ergonomía** de la interacción hombre-sistema. Parte 810: Sistemas robóticos, inteligentes y autónomos (ISO/TR

9241-810:2020). 2022-06-01 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0069593>

#### NORMES CORREGIDES RECENTMENT

- **NOU** UNE 23007-2:1998 Sistemas de detección y de alarma de incendios. Parte 2: Equipos de control e indicación. 2022-06-01. <https://tienda.aenor.com/norma-une-23007-2-1998-n0002377>

### RECORDA

Nueva edición  
**CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT**

Segunda edición de 2022: del 1 de junio a 15 de julio

**Preinscripción desde el 15 de mayo**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

**9** Cursos básicos...

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

**3** Cursos de promoción de la PRL...

- Curso PRL para mandos directivos (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

**2** Cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

## NOVETATS INVASSAT

---



### Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Mayo 2021-Abril 2022](#). 03.06.2022
- [Estadística de enfermedades profesionales. Mayo 2021-Abril 2022](#). 03.06.2022

### Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 05.2022](#). 02.06.2022

### Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accident greu per atrapament en una màquina d'enganxament del sector calçat](#). 17.05.2022
- [Accidente grave por atrapamiento en una máquina de pegado del sector calzado](#). 17.05.2022

### Servei de PRL de la GV

- [Ús de protecció respiratòria enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2021
- [Uso de protección respiratoria frente a la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2022

### Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Campaña de actuación sobre el riesgo de caída a distinto nivel en obras de construcción 2020-2021](#). 05.04.2022



## NOVETATS OIT

### **NOU** [110. a reunió de la Conferència Internacional del Treball](#)

Del 27 de mayo al 11 de junio, los representantes de los gobiernos, los trabajadores y los empleadores de los 187 Estados miembros de la OIT debaten los temas del mundo del trabajo en la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT). Este año, la seguridad y la salud en el trabajo, el aprendizaje, así como la economía social y solidaria figuran entre los puntos del orden del día de la Conferencia.

### [¿Cómo se puede eliminar el trabajo infantil?](#)

Este episodio se centra en la lacra del trabajo infantil y en lo que hay que hacer para proteger a los 160 millones de niños que trabajan en el mundo, muchos de ellos en condiciones peligrosas. Acompañenos en el repaso de los resultados de la reciente 5ª Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil y en el debate sobre los progresos realizados y las medidas urgentes necesarias para eliminar el trabajo infantil.

MEDIU/2022

**► Directrices técnicas sobre riesgos biológicos**

Reunión de expertos para la validación tripartita de las directrices técnicas sobre riesgos biológicos (Ginebra, 20-24 de junio de 2022)

Servicio de Administración del Trabajo, Inspección del Trabajo y Seguridad y Salud en el Trabajo  
Departamento de Gobernanza y Estadística  
Ginebra, 2022

RECORDA

**► Anexo 3. Posibles riesgos biológicos asociados con actividades laborales**

Lista de actividades	Posibles peligros y riesgos
Trabajo en plantas de producción de alimentos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alergias causadas por mohos/levaduras, bacterias y ácaros;</li> <li>polvos orgánicos de cereales, leche en polvo o harina contaminada por agentes biológicos, y</li> <li>toxinas tales como la toxina botulínica o aflatoxinas.</li> </ul>
Trabajo en la agricultura, la silvicultura, la horticultura, y la producción de piensos y de forraje	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bacterias, hongos, ácaros y virus transmitidos por animales, parásitos y garrapatas;</li> <li>problemas respiratorios debidos a microorganismos y ácaros en los polvos orgánicos de cereales, leche en polvo, harina o especias;</li> <li>determinadas enfermedades alérgicas, tales como el pulmón de granjero y el pulmón de criador de pájaros, y</li> <li>determinados riesgos, tales como la enfermedad del tabaco verde, la viruela del mono, mordeduras, picaduras y veneno.</li> </ul>
Trabajo en servicios comunitarios y de atención de salud	<ul style="list-style-type: none"> <li>Algunas infecciones virales y bacterianas, tales como el VIH, la hepatitis o la tuberculosis, y</li> <li>lesiones causadas por objetos punzantes y jeringuillas.</li> </ul>
Trabajo en laboratorios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Infecciones y alergias causadas por la manipulación de microorganismos y cultivos celulares, especialmente de tejidos humanos, y</li> <li>vertidos accidentales y lesiones causadas por jeringuillas.</li> </ul>
Trabajo en la industria procesadora de metales, la industria maderera y la industria minera	<ul style="list-style-type: none"> <li>Problemas de la piel debidos a bacterias y asma bronquial causada por mohos/levaduras en los fluidos circulantes utilizados en los procesos industriales, tales como la moltura, en los fluidos utilizados en las fábricas de pasta de papel, y fluidos utilizados en el corte de piedras y metales.</li> </ul>
Trabajo en unidades de eliminación de residuos y en instalaciones purificadoras de agua	<ul style="list-style-type: none"> <li>Infecciones y alergias causadas por componentes orgánicos de residuos biológicos, con inclusión de bacterias y sus fragmentos, hongos y sus esporas y micotoxinas, virus y priones, parásitos y enfermedades transmitidas por vectores.</li> </ul>
Trabajo en zonas con sistemas de aire acondicionado y con mucha humedad (por ejemplo, industria textil, industria gráfica y producción de papel)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alergias y trastornos respiratorios debidos a mohos/levaduras, legionela.</li> </ul>
Trabajo en archivos, museos y bibliotecas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mohos/levaduras y bacterias que causan alergias y trastornos respiratorios.</li> </ul>
Trabajo en edificios y en la industria de la construcción; procesamiento de materiales naturales, tales como la arcilla, la paja y la caña; renovación de edificios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mohos y bacterias debido al deterioro de los materiales de construcción.</li> </ul>

## NOVETATS EU-OSHA

---

### **NOU** [Call for experts: WHO Technical Advisory Group on Occupational Burden of Disease Estimation](#)

The World Health Organization (WHO) is convening an Advisory Group of individual experts, called the WHO Technical Advisory Group on Occupational Burden of Disease Estimation, to support the production, publication and dissemination of its estimates of exposure to occupational risk factors and occupational burden of disease.

### [Hablemos de la salud musculoesquelética: colaborar con los directivos y los \(futuros\) trabajadores](#)

Las sesiones de formación y los debates en grupo en el trabajo o en la formación profesional se beneficiarán de estos temas para iniciar debates sobre trastornos musculoesqueléticos. Tomando como ejemplo escenarios habituales de trabajo (como una peluquería y el funcionamiento de una máquina) se analizan temas cotidianos como las repercusiones de permanecer de pie durante muchas horas o la manipulación de cargas pesadas. Se ofrecen consejos prácticos sobre la prevención de los trastornos musculoesqueléticos (TME) y asesoramiento a los directivos y trabajadores para mantener una comunicación rápida y eficaz sobre la salud musculoesquelética.

### [La automatización de las tareas cognitivas: lo que la investigación más reciente nos dice sobre las consecuencias en materia de salud y seguridad en el trabajo](#)

Un nuevo informe presenta los retos y oportunidades en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST) relacionados con la automatización de las tareas cognitivas, como la asistencia en la toma de decisiones, el tratamiento de datos, el apoyo al aprendizaje y la enseñanza, o el tratamiento de lenguas y textos a través de sistemas basados en la inteligencia artificial (IA).



RECORDA

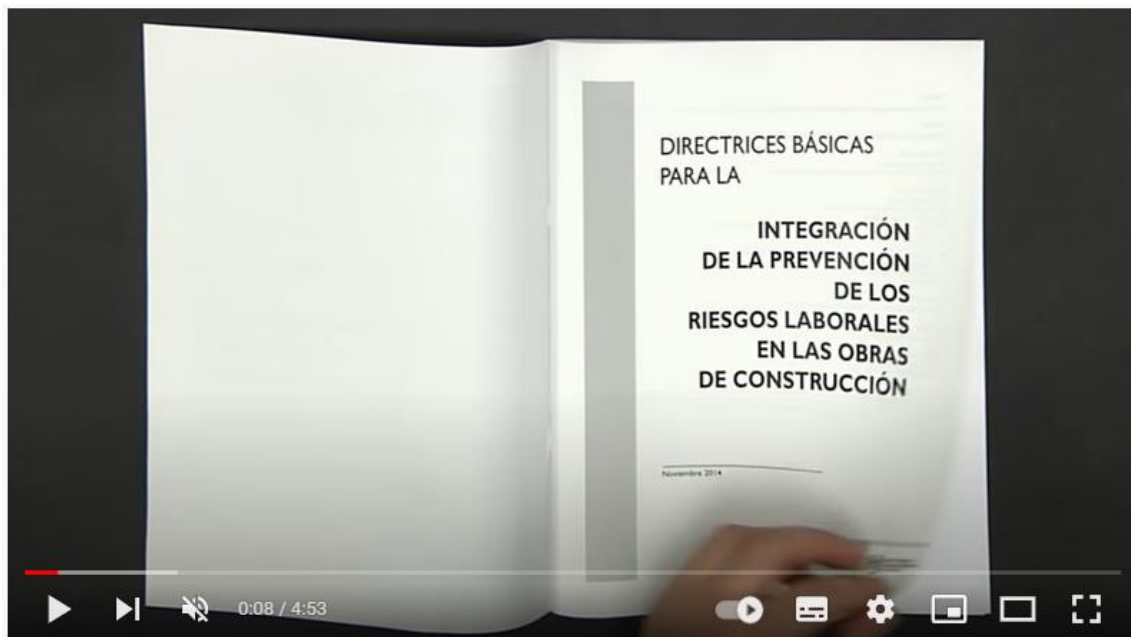
## NOVETATS INSST

### [Cartel "En la agricultura... prevención de riesgos biológicos" - Año 2022](#)

El Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, recoge en su anexo I una lista indicativa de actividades donde puede existir una exposición no deliberada a agentes biológicos en la que se incluye la agricultura.

### [Jornada técnica: Divulgación y sensibilización: la prevención en la agricultura](#)

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) y el Gobierno de La Rioja, a través de la Consejería de Desarrollo Autonómico, en colaboración con la Consejería de Agricultura, Ganadería, Mundo Rural, Territorio y Población, organizan las Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en Agricultura que se celebrarán en Logroño el jueves 2 y el viernes 3 de junio.



Seguridad laboral en las obras de construcción menores sin proyecto 2017

## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

**NOU** INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO (España). [Buenas prácticas en gestión del estrés y de los riesgos psicosociales en el trabajo](#) [en línea]. Madrid: INSHT, 2015. 23 p. [Consulta: 24.05.2022]. NIPO: 272-15-097-9.  
Estrés - Organització del treball - Psicosociologia

En aquest document es donen a conèixer, de forma resumida, els exemples més destacats de bones pràctiques relacionats amb la gestió de l'estrés i dels riscos psicosocials que han participat en l'edició de Guardons Europeus a les Bones Pràctiques de la Campanya "Treballs saludables" 2014– 2015. Els Guardons europeus a les Bones Pràctiques de la Campanya "Treballs saludables: Gestionem l'estrés" han sigut organitzats per l'Agència Europea per a la Seguretat i la Salut en el Treball (EU-OSHA) com a part de la Campanya 2014–2015. Els exemples guardonats en aquesta edició de 2014-2015 contribueixen a subratllar els beneficis que s'obtenen de la gestió dels riscos psicosocials en empreses i organitzacions. Aquests guardons són un reconeixement a les mesures preventives que s'han adoptat de manera excel·lent i innovadora, així com al fort compromís de gestió participativa de la prevenció dels riscos psicosocials. A través d'aquest concurs, l'Agència pretén donar a conèixer bones pràctiques aplicables en llocs de treball que poden constituir solucions per a les empreses de tota Europa.

ASAOKA, H.; SASAKI, N.; IMAMURA, K.; KURODA, R.; TSUNO, K.; KAWAKAMI, N. [Effects of workplace measures against COVID-19 on psychological distress of full-time employees: A 12-month prospective study in the COVID-19 pandemic](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2022, 12 p. [Consulta: 23.05.2022]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.4030.  
Estrés - Organització del treball - Psicosociologia - COVID-19

AGULLA BLANCO, Benito; SILVA SEGURA, María José. [Selección de equipos de protección individual para su uso con motodesbrozadora en el sector forestal](#). *Seguridad y Salud en el Trabajo* [en línea]. 2022. 110, 40-49. [Consulta: 23.05.2022]. ISSN: 1886-6123.  
Accidents laborals - Agricultura i ramaderia - Equips de protecció individual

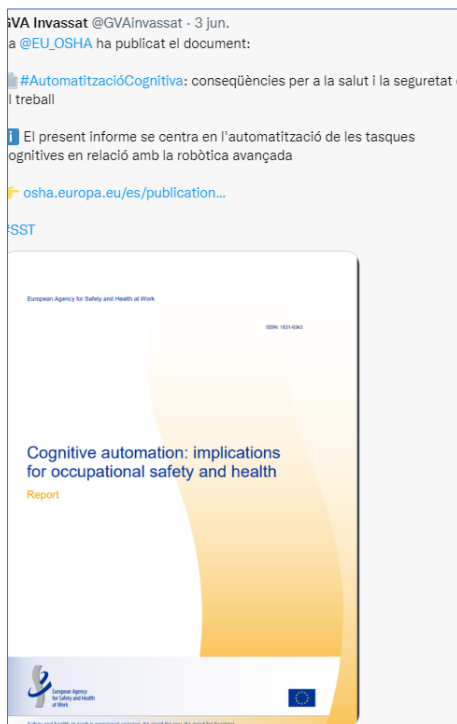
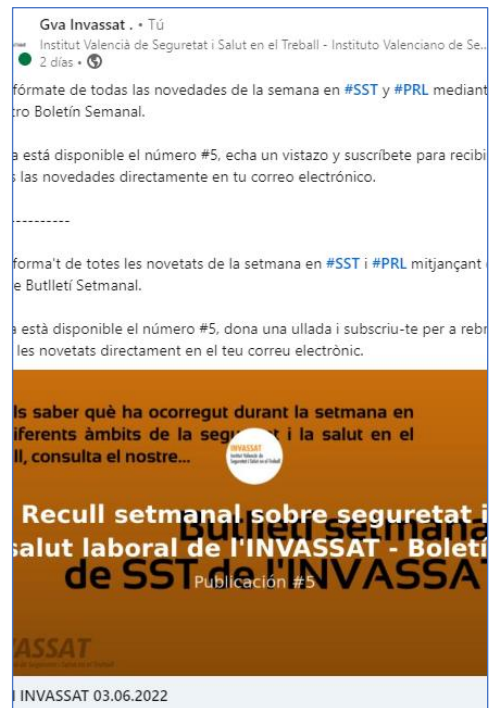
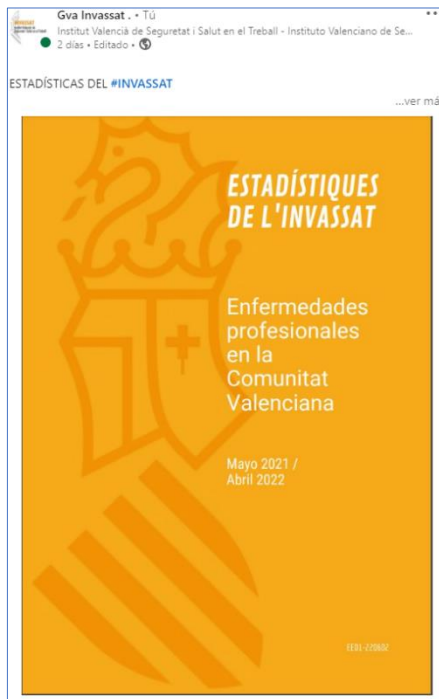
AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Impact of long covid on workers and workplaces and the role of OSH](#) [en línea]. Bilbao: EU-OSHA, 2022. 7 p. [Consulta: 20.05.2022].  
Agents biològics - COVID-19

HOYUELOS ÁLVARO, Francisco Javier; SANTAMARÍA HERRERA, Alba; CASADO MARCOS, Carlos. [Guía para evaluar el riesgo y la prevención en atmósferas explosivas en el sector de la madera](#) [en línea]. Burgos: Universidad de Burgos, 2022. 98 p. [Consulta: 19.05.2022]. ISBN: 978-84-18465-22-2.  
Malalties professionals causades per altres substàncies o agents - Incendis i explosions - Fusta i moble – Avaluació de riscos - Seguretat en el treball

KALTIAINEN Jane, HAKANEN, Jari. [Changes in occupational well-being during COVID-19: the impact of age, gender, education, living alone, and telework in a Finnish four-wave population sample](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2022, 12 p. [Consulta: 16.05.2022]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.4033.  
Síndrome de cremar-se pel treball o burnout - Teletreball - COVID-19

MARTÍN SÁNCHEZ, Isidro. [Aspectos clave de la seguridad y salud laboral para facilitar el acceso y la permanencia en el empleo de las personas con discapacidad](#). *Seguridad y Salud en el Trabajo* [en línea]. 2022. 110, 31-39. [Consulta: 17.05.2022]. ISSN: 1886-6123.  
Condicions de treball - Polítiques públiques per a la prevenció - Treballadors i treballadores amb discapacitat - Seguretat en el treball

## INVASSAT A LES XARXES



# ESPAI COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

ORIGINAL

62

## Tecnopatías en músicos de viento y SARS-CoV-2

A M García-Rodríguez<sup>1</sup>; M J Sánchez-Velasco<sup>2</sup>

<sup>1</sup>Medicina Familiar y Comunitaria (MFyC) y Especialista en Análisis Clínicos, Centro de Salud Delicias I, Valladolid, España.

<sup>2</sup>MFyC y Especialista en Medicina Legal y Forense, Servicio de Inspección y Evaluación de Centros, Gerencia Regional de Salud, Valladolid, España.

### Correspondencia:

A M García-Rodríguez  
Dirección: C/Miguel Hernández, 13 Valladolid 47008.  
Correo electrónico: amgarrnd@saludcastillayleon.es

La cita de este artículo es A M García-Rodríguez et al. Tecnopatías en músicos de viento y SARS-CoV-2. Rev Asoc Esp Espec Med Trab 2022; 31(1):62-69

### RESUMEN

**Objetivo:** Estudio del impacto de la infección por SARS-CoV-2, tecnopatías y patologías asociadas en una cohorte de músicos de viento con respecto a la población general pareada por edad y sexo.

**Materia y Métodos:** Revisión de historias clínicas con registro: tensión arterial, frecuencia cardíaca, oligoemia tabaco, patologías respiratorias, cardiovasculares, traumatológicas, otras patologías, exposición y enfermedad por SARS-CoV-2: duración, clínica, hospitalización, IFA, persistencia serosológica. Se calcula el RR, IC 95%.

**Resultados:** Enferman 6 casos y 3 controles, RR: 2.0; IC 95% [0.56; 7.1], con menor número de días de enfermedad (p<0.003) en los primeros. Las patologías traumatológicas de extremidades superiores (p<0.001) e inferiores (p<0.04) destacan en los controles. La patología hernia en los músicos (p<0.002), con tres casos de síndrome temporomandibular (ATM).

Rev Asoc Esp Med Trab • Marzo 2022 • vol 31 • Núm. 1 • 1-125

### TECHNOPATHIES IN WIND MUSICIANS AND SARS-COV-2

#### ABSTRACT

**Objectives:** To study the impact of SARS-CoV-2 infection, technopathies and associated pathologies in a cohort of wind musicians with respect to the general population paired by age and gender.

**Material and Method:** Review of medical records with record: blood pressure, heart rate, dyslipidemia, smoking, respiratory, cardiovascular, traumatological, other pathologies, exposure and disease by SARS-CoV-2: duration, clinical, hospitalization, IFA, persistence serology. The RR and 95% CI are calculated.

**Results:** Sick 6 cases and 3 controls, RR: 2.0; 95% CI [0.56\* 7.1], with fewer days of illness (p<0.003). The traumatological pathologies of upper extremities (p<0.001) and lower extremities (p<0.04) stand out in the controls. Hernial pathology in musicians (p<0.002), with three cases of mandibular temporomandibular (TMJ).

COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de Salut Global  
Barcelona



ISGlobal Institut de Salut Global  
Barcelona

THE CONVERSATION  
Rigor acadèmic, oficio periodístic

sinc  
La ciencia es noticia

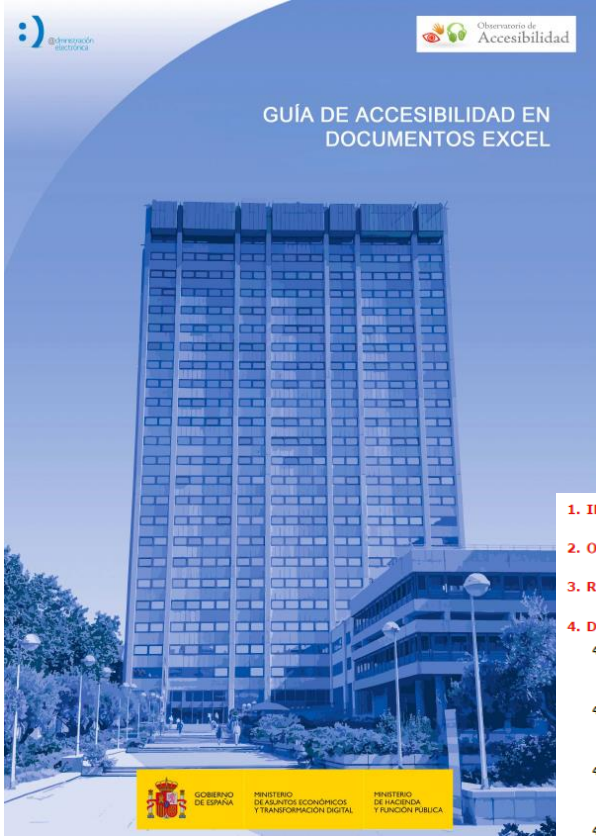
# EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.



**NOU**

<b>1. INTRODUCCIÓN</b>	<b>4</b>
<b>2. OBJETIVO DE LA GUÍA</b>	<b>5</b>
<b>3. RECOMENDACIONES GENERALES</b>	<b>6</b>
<b>4. DOCUMENTOS MICROSOFT EXCEL ACCESIBLES</b>	<b>8</b>
4.1. PROPIEDADES	8
4.1.1. MICROSOFT EXCEL 2019	8
4.1.2. MICROSOFT EXCEL 365 WEB	9
4.2. IDIOMA	9
4.2.1. MICROSOFT EXCEL 2019	9
4.2.2. MICROSOFT EXCEL 365 WEB	10
4.3. IMÁGENES	10
4.3.1. MICROSOFT EXCEL 2019	10
4.3.2. MICROSOFT EXCEL 365 WEB	13
4.4. ENLACES	14
4.4.1. MICROSOFT EXCEL 2019	14
4.4.2. MICROSOFT EXCEL 365 WEB	15
4.5. EVALUACIÓN DE LA ACCESIBILIDAD EN EXCEL	16
4.5.1. MICROSOFT EXCEL 2019	16
4.5.2. MICROSOFT EXCEL 365 WEB	18
4.6. TABLAS Y ENCABEZADOS	18
4.6.1. MICROSOFT EXCEL 2019	18
4.6.2. MICROSOFT EXCEL 365 WEB	19
4.7. USO DE COLOR ACCESIBLE. CONTRASTE SUFICIENTE	20
4.8. CREACION DE DOCUMENTOS PDF DE FORMA NATIVA	21
4.8.1. MICROSOFT EXCEL 2019	21
4.9. CREACION DE DOCUMENTOS PDF CON AROBAT	23
4.9.1. MICROSOFT EXCEL 2019	23
4.10. REVISAR LA ACCESIBILIDAD	27
4.10.1. MICROSOFT EXCEL 2019	27
4.10.2. MICROSOFT EXCEL 365 WEB	28

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.  
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la  
informació més rellevant de la setmana en  
seguretat i salut laboral.**

**Ho tens en**

**<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>**



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

## **Recull INVASSAT 10.06.2022**

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •  
Publicación #6 • Visualizar online

### **Sumari**

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST



**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

**Segueix-nos en...**

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**