

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimecres 1 de juny de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	7
ALS MITJANS.....	10
NOVETATS LEGALS	12
DOGV.....	12
BOE.....	12
DOUE.....	12
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	13
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	15
NOVETATS INVASSAT	16
NOVETATS OIT.....	17
NOVETATS EU-OSHA	18
NOVETATS INSST	19
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	20
INVASSAT A LES XARXES.....	21
ESPAI COVID-19.....	22
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	23

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA



Organización
Internacional
del Trabajo

► MEBH/2022

NOU

► Directrices técnicas sobre riesgos biológicos

Reunión de expertos para la validación tripartita de las directrices técnicas sobre riesgos biológicos
(Ginebra, 20-24 de junio de 2022)



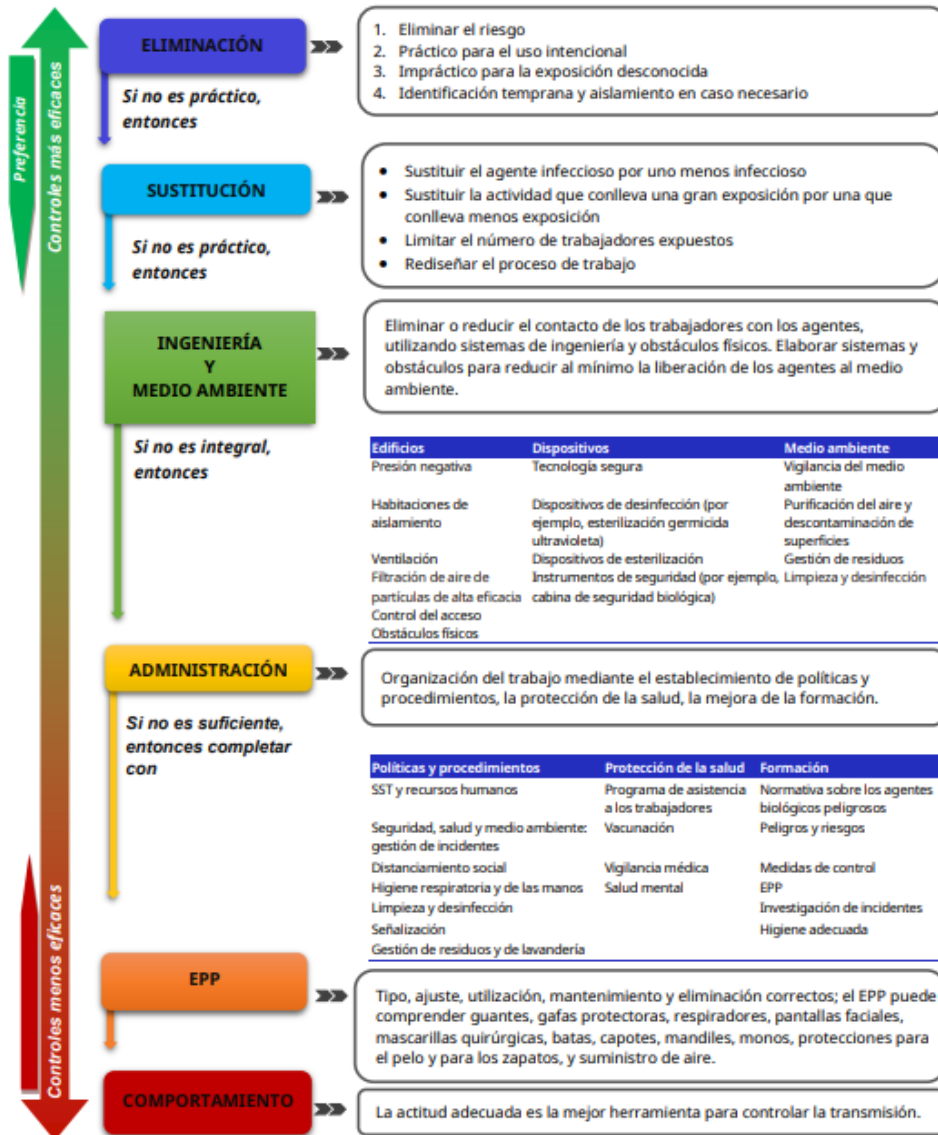
Servicio de Administración del Trabajo, Inspección del Trabajo y Seguridad y Salud en el Trabajo
Departamento de Gobernanza y Tripartismo
Ginebra, 2022

Introducción.....	5
Objetivo y ámbito de aplicación	6
Capítulo 1. Obligaciones, responsabilidades, deberes y derechos generales	7
1.1. La autoridad competente.....	7
1.2. Los empleadores	8
1.3. Los servicios de salud en el trabajo.....	10
1.4. Los trabajadores.....	11
1.5. Colaboración y cooperación	12
Capítulo 2. Gestión de los riesgos en el lugar de trabajo	14
2.1. Identificación de los riesgos biológicos y evaluación de los riesgos.....	14
2.2. Medidas de control	15
2.3. Comunicación de riesgos	16
Capítulo 3. Vigilancia de la salud de los trabajadores	17
Capítulo 4. Información, instrucción y formación.....	18
Capítulo 5. Investigación de los incidentes peligrosos, los accidentes del trabajo y las enfermedades profesionales	19
Capítulo 6. Registro y notificación de los accidentes del trabajo y de las enfermedades profesionales	22
Capítulo 7. Preparación y respuesta en caso de situaciones de emergencia.....	23
Capítulo 8. Inspección y cumplimiento de las disposiciones legales.....	26
Anexos	
1. Evaluaciones de los riesgos utilizando un sistema de ponderación numérica para determinar las prioridades de acción.....	29
2. Aplicación de la jerarquía de controles	31
3. Posibles riesgos biológicos asociados con actividades laborales	32
4. Principales referencias de la OIT y la OMS para la gestión de riesgos biológicos en determinados sectores.....	33



Anexo 2

Aplicación de la jerarquía de controles



NOU

Industrial Health 2022, 60, 242–252

Original Article

Work related well-being is associated with individual subjective well-being

Tapas K RAY*

Economics Research and Support Office (ERSO)
National Institute of Occupational Safety and Health (NIOSH)
Centers for Disease Control and Preventions (CDC)

Received May 25, 2021 and accepted August 26, 2021

Published online in J-STAGE November 4, 2021

DOI <https://doi.org/10.2486/indhealth.2021-0122>

Abstract: This study utilizes Gallup-ShareCare Well-being Index data to investigate the association between work-related well-being, i.e., job satisfaction, and overall subjective well-being among US workers. Subjective well-being is measured by i) daily positive and negative emotional experiences - happiness, smiles, enjoyment, sadness, anger, worry, and stress (hedonic well-being); and ii) current and future life evaluation (evaluative well-being). The study finds significant positive relationships between job satisfaction and subjective well-being both in terms of higher odds of positive hedonic experiences and increased life evaluation scores after controlling for covariates and other nonwork-related contributors to well-being. Job satisfaction accounted for a 14% increase in current and an 8% increase in future life evaluation scores. The results emphasize that not only the income generated by work but the quality of work is also important for worker well-being. In fact, those without a job had higher well-being than those workers who are dissatisfied at work. This is probably the first study that relates work-related well-being to overall well-being, using a nationally representative sample of US workers. Further, this is one of the few instances where the subjective measure of well-being is used in the occupational safety and health literature.

Key words: Well-being, Job satisfaction, Gallup, Work, Unemployment, Hedonic, Evaluative

frontiers | Frontiers in Public Health

ORIGINAL RESEARCH
published: 31 May 2022
doi: 10.3389/fpubh.2022.817726



NOU

Do Differences in Drinking Attitudes and Alcohol-Related Problems Explain Differences in Sick Leave? A Multilevel Analysis of 95 Work Units Within 14 Companies From the WIRUS Study

OPEN ACCESS

Edited by:

Sheikh Ali,
Monash University, Australia

Reviewed by:

Sti Munira Yasin,
MAMPA University of
Technology, Malaysia
Nufus Arain,
University of Technology
Sydney, Australia

*Correspondence:

Neda S. Hashemi
neda.hashemi@iuh.no
Randi Wåge Aas
randi.aas@iuh.no

Specialty section:

This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public Health

Received: 18 November 2021

Accepted: 10 May 2022

Published: 31 May 2022

Citation:

Hashemi NS, Dalen I, Skogen JC,
Sagvaag H, Gimeno Ruiz de Porras D
and Aas RW (2022) Do Differences in
Drinking Attitudes and Alcohol-Related
Problems Explain Differences in Sick
Leave? A Multilevel Analysis of 95
Work Units Within 14 Companies
From the WIRUS Study.
Front. Public Health 10:817726.
doi: 10.3389/fpubh.2022.817726

Neda S. Hashemi^{1*}, Ingvild Dalen^{2,3}, Jens Christoffer Skogen^{1,4,5}, Hildegunn Sagvaag¹,
David Gimeno Ruiz de Porras^{6,7,8} and Randi Wåge Aas^{1,9*}

¹Department of Public Health, Faculty of Health Sciences, University of Stavanger, Stavanger, Norway, ²Department of Research, Section of Biostatistics, Stavanger University Hospital, Stavanger, Norway, ³Department of Quality and Health Technology, Faculty of Health Sciences, University of Stavanger, Stavanger, Norway, ⁴Department of Health Promotion, Norwegian Institute of Public Health, Bergen, Norway, ⁵Alcohol and Drug Research Western Norway, Stavanger University Hospital, Stavanger, Norway, ⁶Southwest Center for Occupational and Environmental Health, Department of Epidemiology, Human Genetics, and Environmental Sciences, School of Public Health in San Antonio, The University of Texas Health Science at Houston, San Antonio, TX, United States, ⁷Center for Research in Occupational Health (CROH), Universitat Pompeu Fabra, Barcelona, Spain, ⁸Consortium for Biomedical Research in Epidemiology and Public Health (CIBER on Epidemiología y Salud Pública-CIBERESP), Barcelona, Spain, ⁹Department of Occupational Therapy, Prosthetics and Orthotics, Faculty of Health Sciences, OsloMet – Oslo Metropolitan University, Oslo, Norway

Background: Systematic reviews have shown a strong relationship between alcohol consumption and sick leave. The effect of alcohol consumption on sick leave may, however, vary according to the work environment. While attitudes toward drinking may impact sick leave, there is little research on the contribution of drinking attitudes to sick leave. Moreover, alcohol-related problems and drinking attitudes may be influenced by the broader sociocultural contexts of the organizational units where people work.

Objectives: This study aimed to explore the relationship of alcohol-related problems and drinking attitudes with sick leave while considering the nesting of employees within working units within companies.

Method: Data from the WIRUS (Workplace Interventions preventing Risky alcohol Use and Sick leave) study were linked to company-registered sick leave data for 2,560 employees from 95 different work units in public ($n = 9$) and private companies ($n = 5$) in Norway. Three-level (employee, work unit, and company) negative binomial regression models were estimated to explore the 12-month prospective association of alcohol-related problems and drinking attitudes with four measures of sick leave (one-day, short-term, long-term, and overall sick leave days). Models were adjusted for gender, age, cohabitation status, educational attainment, work position, and employment sector.



Accidente de trabajo por infección por Covid-19 en trabajadores sanitarios y socio-sanitarios en Asturias

A Antuña Egocheaga¹⁾; A Querejeta Marra²⁾; A Franco Vidal³⁾; A Peña García⁴⁾; MP García Milla⁵⁾

- ¹⁾Inspectora de prestaciones. Inspección médica de Gijón. Área V SESPA. Gijón. Asturias. España.
- ²⁾Inspectora de prestaciones. Inspección médica de Gijón. Área V SESPA. Gijón. Asturias. España.
- ³⁾Técnico de Salud Área V del SESPA. Gijón. Asturias. España.
- ⁴⁾Subinspector de Prestaciones. Inspección del Área V del SESPA. Gijón. Asturias. España.
- ⁵⁾Subinspector de Prestaciones. Inspección del Área V del SESPA. Gijón. Asturias. España.

Correspondencia:

Maria Aurora Antuña Egocheaga.

Dirección: Inspección médica de Gijón. Área V SESPA
Donato Arguelles, s/n. 33206 Gijón

Correo electrónico: aurora.antuna@sespa.es

La cita de este artículo es: Maria Aurora Antuña Egocheaga et al. Accidente de trabajo por infección por Covid-19 en trabajadores sanitarios y socio-sanitarios en Asturias. Rev Asoc Esp Espec Med Trab 2022; 31(1): 19-28

RESUMEN.

Introducción: El contagio COVID-19 en trabajadores sanitarios y socio-sanitarios en España se considera accidente de trabajo (AT) si lo certifican los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales (SPRL). El objetivo del estudio fue verificar su cumplimiento en nuestra Área y subsanar posibles deficiencias.

Material y Métodos: Estudio descriptivo del 28 de mayo de 2020 al 27 de enero de 2021. Inspección solicitó certificado AT a SPRL y que el Instituto Nacional de Seguridad Social (DNSS) reconociera el AT si la Mutua lo negaba.

Resultados: 204 casos: 55,4% sanitarios, 52,5% públicos. Certificado AT de SPRL: 61,8%. DNSS reconoció AT: 41,2%. Mayor reconocimiento AT en trabajadores socio-sanitarios y privados, menor en sanitarios y públicos del Área V. La intervención de la Inspección mejoró parcialmente los resultados.

OCCUPATIONAL ACCIDENT DUE TO COVID-19 INFECTION IN HEALTH AND SOCIAL/HEALTH WORKERS IN THE FIFTH SANITARY AREA OF ASTURIAS

ABSTRACT

Introduction: In Spain, COVID-19 infection in the health and social-health workers is considered as an occupational accident (OA) if the Occupational Risk Prevention Services (ORPS) certificate it. The aim of our study was to verify it in our area and to correct deficiencies.

Material and Method: Descriptive study from May 28, 2020 to January 27, 2021. The health inspection unit of our area required OA certificate to the ORPS, and the assessment by the National Institute of Social Security (NISS) when the private insurance fund denied OA.

Results: Total of 204 cases (55.4% healthcare workers, 52.5% from public centres (53.3% in our area), ORPS OA certificate: 61.8%, NISS

Rev Asoc Esp Med Trab • Marzo 2022 • vol 31 • Núm. 1 • 1-125

Influencia de hábitos de vida y variables socio-demográficas en trabajadores españoles

Pere Riutord Sbert¹⁾; Bartomeu Riutord Fe²⁾; Neus Riutord Fe³⁾; Josep Maria Ustrell Torrent⁴⁾; María Teófila Vicente-Herrero⁵⁾; Ángel Arturo López González⁶⁾

- ¹⁾Escuela Universitaria ADEMA. Islas Baleares. Palma. España.
- ²⁾Escuela Universitaria ADEMA. Islas Baleares. Palma. España.
- ³⁾Escuela Universitaria ADEMA. Islas Baleares. Palma. España.
- ⁴⁾Departamento de Odontostomatología. Facultad de Odontología. Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud. Universidad de Barcelona. Cataluña. Barcelona. España.
- ⁵⁾Grupo Investigación Medicina del Trabajo. Valencia. Valencia. España.
- ⁶⁾Escuela Universitaria ADEMA. Islas Baleares. Palma. España.



Correspondencia:

María Teófila Vicente-Herrero

Dirección: Grupo Investigación Medicina del Trabajo.
Ramón y Cajal nº 25. 46007 Valencia

Correo electrónico: vicenteherrero1@gmail.com

La cita de este artículo es: Pere Riutord Sbert et al. Influencia de hábitos de vida y variables socio-demográficas en trabajadores españoles. Rev Asoc Esp Espec Med Trab 2022; 31(1): 50-60

RESUMEN.

Justificación: Se conocen muchos factores que influyen en el riesgo cardiovascular, sin embargo, hay otros cuya influencia no está tan bien delimitada.

Objetivo: Conocer la influencia de diferentes factores de riesgo en las enfermedades cardiovasculares.

Material y Métodos: Estudio descriptivo transversal en 1.457 trabajadores de Mallorca. Para cada trabajador se elaboró una hoja de recogida de datos que incluía diferentes variables sociodemográficas, antropométricas, analíticas y clínicas. Los datos se analizaron mediante un análisis bivariable y multivariante.

Resultados: En general, los individuos con una alta adherencia a la dieta mediterránea y con altos niveles de actividad física presentaron los mejores valores en todas las variables analizadas relacionadas con el riesgo cardiovascular. Además, estos mismos individuos también

INFLUENCE OF LIFESTYLE HABITS AND SOCIO-DEMOGRAPHIC VARIABLES IN SPANISH WORKERS

ABSTRACT

Justification: Many factors that influence cardiovascular risk are known and there are others whose influence is not so well defined.

Objective: To know the influence of different risk factors in cardiovascular diseases.

Materials and Methods: A cross-sectional descriptive study in a sample of 1.457 workers from Mallorca. For each worker, a data collection sheet was prepared that included different sociodemographic, anthropometric, analytical and clinical variables. Data were analyzed using a bivariate and multivariate analysis.

Results: In general, individuals with a high adherence to a Mediterranean diet and with high levels of physical activity presented the best values in all the analyzed variables related to cardiovascular

Rev Asoc Esp Med Trab • Marzo 2022 • vol 31 • Núm. 1 • 1-125



Protocolos de vigilancia
sanitaria específica
Amianto

SANIDAD 2013
MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD

Evaluación del programa
de vigilancia de la salud de
los trabajadores expuestos
al amianto –PIVISTEA–
2018

SANIDAD 2021
MINISTERIO DE SANIDAD

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

JORNADA TÉCNICA



VII ENCUENTRO DE LA RED ESPAÑOLA DE EMPRESAS SALUDABLES:

PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO:
en el corazón de la empresa



El [Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(INSST\)](#), O.A., M.P. y el [Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales \(IAPRL\)](#) organizan conjuntamente el VII Encuentro de la Red Española de Empresas Saludables (REES) que se celebrará el 9 de junio en Oviedo, tanto presencialmente como en formato virtual, lo que nos permitirá estar en contacto con todos aquellos que no puedan asistir.

El Encuentro de este año tendrá como tema central la prevención del riesgo cardiovascular en la empresa, alineándose con los objetivos de la Estrategia de Seguridad y Salud en el Trabajo. La conferencia inaugural sobre promoción de la salud cardiovascular correrá a cargo de la Secretaria General de la Sociedad Española del Corazón (SEC), la Dra. D^a. Beatriz Díaz Molina.

Bajo el título "Promoción de la salud en el trabajo: en el corazón de la empresa", analizaremos las aportaciones que se pueden realizar desde la misma, para el logro de este objetivo.

Como novedad, este año se convocó la primera edición del galardón "Mejor Acción en Promoción de la Salud en el Trabajo". Además de entregarse el Reconocimiento a las "Buenas Prácticas en Promoción de la Salud" y a la "Empresa Saludable y Sostenible en Promoción de la Salud en el Trabajo", se concederá un premio y dos accésits al nuevo galardón.

Oviedo, 9 de junio de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales (IAPRL)

Lugar de celebración:

Salón de Actos del IAPRL. Avda. del Cristo de las Cadenas, 107, 33006 Oviedo

Jornada Técnica (presencial). Inscripciones limitadas en <https://forms.gle/4rD6Xk42PikmEDhF9>

Jornada Técnica (virtual). Inscripciones ilimitadas en <https://forms.gle/wLNWdJkDUkH8YpJV9>

RECORDA

JORNADAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Divulgación y sensibilización: la prevención en la agricultura



La Rioja
BODEGA INSTITUCIONAL LA GRAJERA
KM 6 Carretera de Burgos, 26007 Logroño
3 de junio de 2022



BODEGA INSTITUCIONAL LA GRAJERA
www.jornadas-prl-insst.es/la Rioja | #jornadasPRL



Descarga aquí el programa de la jornada en PDF

Para conocer todos los detalles de la jornada, siguenos en twitter @jornadasprevencio mediante el hashtag #jornadasPRL

3 de JUNIO

BODEGA INSTITUCIONAL LA GRAJERA
KM 6 Carretera de Burgos

8:45	REGISTRO DE PARTICIPANTES	11:00	PAUSA CAFÉ
9:15	INAUGURACIÓN D. Carlos Arranz Cordero, Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)	11:30	PONENCIA "Hacia el uso seguro de los productos fitosanitarios" D. Isaac Abril Muñoz, Director del Departamento de Condiciones de Trabajo en Agricultura y Pesca en el Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP - INSST)
9:30	PONENCIA Presentación del "Análisis con perspectiva de género sobre las condiciones de trabajo en el sector agrario" Dña. María Paz Martín Rodríguez (COAG), Coordinadora del Subgrupo "Riesgos Laborales y Género en el Sector Agrario" de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.	12:00	MESA REDONDA "Fitosanitarios" Modera: D. Vicente Santiago Marco Mancebón, Profesor Titular de la Universidad de La Rioja en el departamento de Agricultura y Alimentación. D. José Miguel Arráiz Ganzua, Técnico de asesoramiento UAGR-COAG. D. Igor Fonseca, Secretario General ARAG-ASAJA. D. Jesús Antón Sáez, Ingeniero Técnico Agrícola y agricultor profesional, miembro de la ejecutiva de UPA RIOJA.
10:00	MESA REDONDA "La PRL en el sector agroalimentario desde la perspectiva de género" Modera: Dña. Nuria Bazo Las Heras, Directora General de Desarrollo Rural y Reto Demográfico Dña. Mª Sonia González Díaz, Jefa Unidad Especializada de Seguridad y Salud Laboral Inspección de Trabajo y Seguridad Social de La Rioja Dña. Milagros Diez González, Presidenta de la Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales - FADEMUR Dña. Leticia Olasolo Viter, Secretaria Técnica de la Unión de Agricultores y Ganaderos de La Rioja - UAGR-COAG	13:45	CLAUSURA D. Ignacio Arreche Goitsolo, Director General de Empleo, Diálogo Social y Relaciones Laborales

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL insst Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

JORNADA TÉCNICA

Bilbao, 2 de junio de 2022

PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA

GUÍA TÉCNICA

PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS RELATIVOS A LA UTILIZACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO

REAL DECRETO 1215/1997

El artículo 8 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, establece como función del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., entre otras, la realización de actividades de información y divulgación en materia de prevención de riesgos laborales.



RECORDA

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL insst Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

JORNADA TÉCNICA

ESTADO DE SITUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN LABORAL AL RUIDO Y A LAS VIBRACIONES

2022

Madrid, 14 de junio de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT)

Lugar de celebración: Salón de Actos del INSST

EUROSHNET

7th European CONFERENCE ON STANDARDISATION, TESTING AND CERTIFICATION in the field of occupational safety and health

ARTIFICIAL INTELLIGENCE MEETS SAFETY AND HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET - European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

ALS MITJANS

[Oltra: 'El 80% del personal que se beneficiará del plan de estabilización de las plantillas en el IVASS son mujeres'](#). GVA. Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives. 31.05.2022.

[Miguel Mínguez: 'Es necesario que los sistemas de salud pongan mayor énfasis en la equidad en salud y la prevención de enfermedades'](#). GVA. Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. 31.05.2022.

[Un operario queda atrapado en una máquina de la empresa en la que trabaja en Nàquera.](#) Levante - EMV. 31.05.2022.

[Los hospitales de Alicante y San Vicente crean un programa antitabaco para sanitarios.](#) Diario de Alicante. 31.05.2022.

[Herido grave un repartidor de comida de 19 años al chocar con una furgoneta en Tetuán.](#) TeleMadrid. 31.05.2022.

[Herido muy grave un trabajador al caer desde 4 metros en Montefibre.](#) El Correo. 01.06.2022.

[Fallece un hombre al caer su tractor por una ladera en Vences, Monterrei.](#) Faro de Vigo. 01.06.2022.

[Muere una trabajadora arrollada por una máquina transportadora en Les Borges Blanques.](#) NIOUS. 31.05.2022.

[La Junta inicia hoy las jornadas de prevención de caídas de altura.](#) COMUNICACIÓN de la Junta de Castilla y León. 31.05.2022.

[Educación informa del convenio que regula las condiciones laborales del profesor de Religión.](#) Junta de Andalucía. 31.05.2022.

[Los peligros del biodiésel: ¿por qué estalló la planta de Calahorra?](#) Magazine Climática. 31.05.2022.

[Hoy se celebra el evento 'Felicidad familiar, bienestar laboral': aún puedes unirte a través de nuestro streaming.](#) RRHH Digital. 01.06.2022.

[Si no procrastinas, vivirás más años.](#) The Conversation. 31.05.2022.

[Síndrome del 'banquero quemado': CGT se planta ante Yolanda Díaz tras los ERE.](#) La Información. 01.06.2022.

[Cinco consejos para lidiar con el teletrabajo y no caer en la hiperconectividad.](#) Silicon TECHNOLOGY POWERING BUSINESS. 31.05.2022.

[Señales cerebrales para medir el estrés al volante y reducir los riesgos en carretera.](#) El Español. 01.06.2022.

Vols saber?

[Cecilia Lindgren, directora del Instituto de Big Data de Oxford: “Los estudios con macrodatos genéticos servirán para saber cómo administrar los fármacos, a quién dárselos y a quién no”](#). SINC. 30.05.2022.

[La otra pandemia: secuelas de la covid-19 en la salud mental de los menores](#). Iris Pérez-Bonaventura. The Conversation. 31.05.2022.

[La ciencia básica suma sus armas contra el gran enemigo oculto \[el cáncer\]](#). CSIC. 31.05.2022.

[Save Your Hearing Day](#). RJ Matetic et al. NIOSH Science Blog. 31.05.2022.

NOU



ASEPEYO

Informe Enfermedades Profesionales 2021

Aspeyo. Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 151

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica aquí.](#)

DOGV

Núm. 9352 de 1 de juny de 2022. Sense novetats.

BOE

Núm. 130, de 1 de juny de 2022. Sense novetats.

DOUE

Núm. 149, de 31 de maig de 2022. Sense novetats.

Núm. 150, de 1 de juny de 2022. Sense novetats.

RECORDA



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

GVA. Seguiment processos selectius de les **OEP's 2017, 2018 i 2019**. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 26-05-2022](#)

GVA. [DECRET 69/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les **ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021** per al **personal de l'Administració de la Generalitat**, aprovades i pendents de convocatòria, i **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública. [2022/4930]

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [DECRET 71/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública, i **s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022** en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/4939]

BOE. [Real Decreto 407/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2022. [Real Decreto 408/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para la **estabilización de empleo temporal en la Administración General del Estado** correspondiente a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **escala riscos laborals, A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general.

Eta actual: [Llista d'aprovats](#) en fase d'oposició i termini 10 dies hàbils per a presentar mèrits.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional.

Eta actual: Llista d'aprovats en fase d'oposició i termini 10 dies hàbils per a presentar mèrits.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 80/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional.

Eta actual: Llista d'aprovats en fase d'oposició i termini 10 dies hàbils per a presentar mèrits.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general.

Eta actual: Llista d'aprovats en fase d'oposició i termini 10 dies hàbils per a presentar mèrits.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

Eta actual: Llista d'aprovats en fase d'oposició i termini 10 dies hàbils per a presentar mèrits.

Govern de la Comunitat de Madrid. [Cos de tècnics superiors especialistes, escala de seguretat i salut en el treball](#). Concurs oposició; Places: 3. Eta actual: Ampliació de places i nou termini de presentació de sol·licituds.

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [Metge/essa del treball](#) (OPO 2017-18) (OPOSICIÓ). Qüestionari de l'exercici.



Fitxes informatives i recomanacions

A continuació es llisten una sèrie de fitxes d'interès en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals:

Ergonomia i psicopsicologia

- ▲ E-01 Ús de pantalles de visualització de dades. v.03
- ▲ E-02 Fatiga visual. v.03
- ▲ E-03 Tècniques de mobilització de pacients. Principis bàsics. v.03
- ▲ E-04 Tècniques de mobilització de pacients. Canvis de posició. v.03
- ▲ E-05 Tècniques de mobilització de pacients. Traslats des del sòl. v.03
- ▲ E-06 Tècniques de mobilització de pacients. Traslats llit-cadira. v.03
- ▲ E-07 Manipulació manual de càrregues. v.03
- ▲ E-08 Exercicis d'enfortiment i flexibilitat. v.03
- ▲ E-09 Recomnacions per a previndre les postures forçades. v.03
- ▲ E-10 Estrés, recomnacions per a superar-ho. v.03
- ▲ E-11 Prevenció i actuació davant una agressió. v.03
- ▲ E-12 Treball a torns i higiene del son. v.03
- ▲ E-13 Assetjament laboral, assetjament psicològic I
- ▲ E-14 Assetjament laboral, assetjament psicològic II

Seguretat

- ▲ S-01 Caigudes a diferent nivell. v.02
- ▲ S-02 Escalles de mà. v.02
- ▲ S-03 Escalles fixes. v.02
- ▲ S-04 Relliscades, ensopagades. v.02
- ▲ S-05 Caigudes d'objectes. v.02
- ▲ S-06 Xocs / colps contra objectes. v.02
- ▲ S-07 Corts/burxadades per objectes, instrumental clínic i/o eines. v.02
- ▲ S-08 Risc elèctric. v.02
- ▲ S-09 Emmagatzematge de productes químics. v.02
- ▲ S-10 Prevenció d'incendis. v.02
- ▲ S-11 Ús d'extintors. v.02
- ▲ S-12 Consells generals per a casos d'emergència. v.02
- ▲ S-13 Seguretat viària conductors. v.02
- ▲ S-14 Seguretat viària ciclistes. v.02
- ▲ S-15 Seguretat viària motoristes. v.02
- ▲ S-16 Seguretat viària vianants. v.02
- ▲ S-17 Ordre i neteja. v.02
- ▲ S-18 Atrapament
- ▲ S-19 Vies de circulació
- ▲ S-20 Contacte tèrmic
- ▲ S-21 Corts i burxadades en tasques de cuina
- ▲ S-22 Recomnacions generals per al transport i manipulació de l'oxigen medicinal

Ergonomia i psicopsicologia

- ▲ H-01 Recomnacions universals d'higiene (1). v.02
- ▲ H-02 Recomnacions universals d'higiene (2). v.02
- ▲ H-03 Recollida selectiva i segregació de residus. v.02
- ▲ H-04 Transport de residus. v.02
- ▲ H-05 Actuació en cas d'exposició biològica. v.02
- ▲ H-06 Transport intern i extern de mostres biològiques. v.02
- ▲ H-07 Administració i transport intern de fàrmacs perillosos. v.04
- ▲ H-08 Vessament de fàrmacs bioperillosos. v.02
- ▲ H-09 Maneig de productes químics. v.02
- ▲ H-10 Maneig d'Instrunet. v.02
- ▲ H-11 Maneig de formaldehid. v.02
- ▲ H-12 Equips de radiacions no ionitzants. v.02
- ▲ H-13 Equips de fisioteràpia i rehabilitació. v.02
- ▲ H-14 Recomnacions d'il·luminació. v.02
- ▲ H-15 COVID-19: centres hospitalaris. v.06
- ▲ H-16 Normes generals per a l'ús d'EPIS. v.03
- ▲ H-17 Utilització correcta dels guants. v.01
- ▲ H-18 Protecció respiratòria: mascaretes FFP. v.01
- ▲ H-20 COVID-19: Atenció primària. v.04
- ▲ H-26 Prevenció de lesions durant l'ús d'instruments de tall i punxants



NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN ISO 19085-2:2022 Máquinas para trabajar la madera. Seguridad. Parte 2: Seccionadoras horizontales para tableros. (ISO 19085-2:2021). 2022-05-25
- UNE-EN IEC 60695-2-10:2022 Ensayos relativos a los **riesgos del fuego**. Parte 2-10: Método de ensayo del hilo incandescente. Equipos y procedimientos comunes de ensayo del hilo incandescente. 2022-05-18
- UNE-EN IEC 60695-9-2:2022 Ensayos relativos a los **riesgos del fuego**. Parte 9-2: Propagación de la llama en superficies. Resumen y relevancia de los métodos de ensayo. 2022-05-18
- UNE-EN IEC 60695-5-1:2022 Ensayos relativos a los **riesgos de l fuego**. Parte 5-1: Evaluación de los daños potenciales de corrosión provocados por los efluentes del fuego. Guía general.

NORMES ANULADES RECENTMENT

- UNE-EN ISO 19085-2:2018 Máquinas para trabajar la madera. Seguridad. Parte 2: Seccionadoras horizontales para tableros. (ISO 19085-2:2017, versión corregida 2017-11-01). 2022-05-25
- UNE-EN ISO 9038:2014 Determinación de **la combustión sostenida de líquidos**. (ISO 9038:2013).2022-05-11
- UNE-EN ISO 20344:2012 **Equipos de protección personal**. Métodos de ensayo para calzado. 2022-05-04

RECORDA

Nueva edición

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT

Segunda edición de 2022: del 1 de junio a 15 de julio

Preinscripción desde el 15 de mayo

www.invassat.gva.es

9 Cursos básicos...

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut al Treball

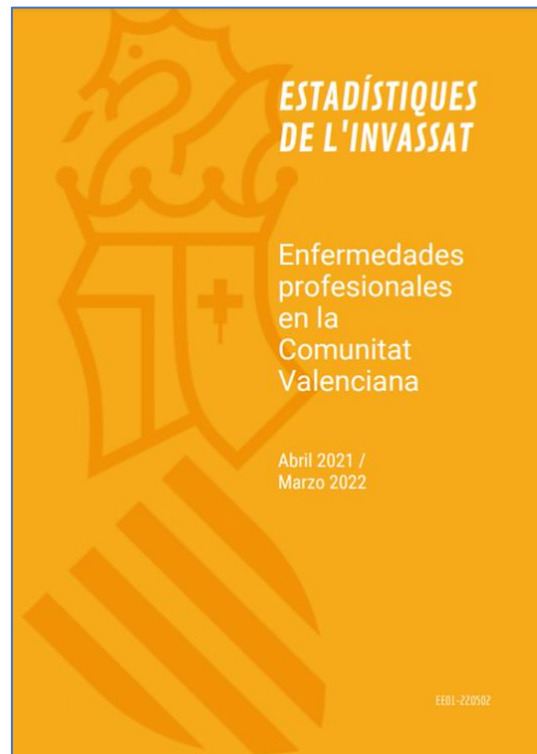
3 Cursos de promoción de la PRL...

- Curso PRL para mandos directivos (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

2 Cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

NOVETATS INVASSAT



Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accident greu per atrapament en una màquina d'enganxament del sector calçat](#). 17.05.2022
- [Accidente grave por atrapamiento en una máquina de pegado del sector calzado](#). 17.05.2022

Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Abril 2021-Marzo 2022](#). 12.05.2022
- [Estadística de enfermedades profesionales. Abril 2021-Marzo 2022](#). 12.05.2022

Servei de PRL de la GV

- [Ús de protecció respiratòria enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2021
- [Uso de protección respiratoria frente a la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2022

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 04.2022](#). 04.05.2022

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Campaña de actuación sobre el riesgo de caída a distinto nivel en obras de construcción 2020-2021](#). 05.04.2022

NOVETATS OIT

NOU [Aprendizaje para un mejor comienzo en el mundo laboral](#)

Este episodio se centra en los aprendizajes, que proporcionan un trabajo muy necesario, experiencia y formación en situaciones profesionales reales. Ahora que la Conferencia Internacional del Trabajo está estudiando la posibilidad de elaborar una nueva norma internacional del trabajo sobre el aprendizaje, únase a nosotros y a nuestros invitados para debatir la mejor manera de desarrollar y promover el aprendizaje de calidad en todo el mundo.

[¿Cómo afrontar la triple crisis alimentaria, energética y financiera?](#)

Este episodio de 'Mundo laboral' se centra en el inicio de la 110ª Conferencia Internacional del Trabajo, que reúne a más de 3.000 representantes de gobiernos, trabajadores y empleadores de 187 Estados miembros de la OIT. Con el mundo del trabajo tambaleándose por la triple crisis de los alimentos, el combustible y las finanzas, nos invitamos a debatir lo que hay que hacer para garantizar una recuperación centrada en el ser humano que sea inclusiva, sostenible y resistente.

RECORDA



NOVETATS EU-OSHA

NOU [Safer conditions for workers in passenger transport with OiRA](#)

Transport workers are exposed to multiple physical risks, may suffer violence, and many have unusual working times and monotonous work. Some of the possible consequences are accidents, musculoskeletal disorders, stress and fatigue. Six Online interactive Risk Assessment (OiRA) sectoral tools have been released to help passenger transport companies assess and manage the occupational safety and health risks in the sector.

[Unidos para lograr puestos de trabajo libres de cáncer: ¡es el momento de actuar!](#)

La Semana Europea contra el Cáncer se celebra del 25 al 31 de mayo con el fin de movilizar a los gobiernos, las organizaciones y la ciudadanía en la lucha contra el cáncer. Este año nos sumamos a la Asociación de Ligas Europeas contra el Cáncer para informar sobre la aplicación del Plan Europeo de Lucha contra el Cáncer. Este enfoque de la UE en materia de prevención, tratamiento y cuidados reconoce además la incidencia del cáncer relacionado con el trabajo y la importancia de los protocolos de reincorporación al trabajo para los pacientes, los supervivientes y la sociedad.

ACTUALITZACIÓ



Carcinogenic, mutagenic, reprotoxic (CMR) substances

Raluca Aurora Stepa, Ellen Schmitz-Felten and Steffen Brenzel, The Cooperation Centre (Kooperationsstelle), Hamt

Contents [hide]	
1	Introduction
2	What are carcinogenic, mutagenic and reprotoxic substances?
3	Classification
4	Hazards and mechanism of action
4.1	Carcinogens and mutagens
4.2	Reprotoxic substances
4.3	Endocrine disruptors
4.4	Hazard communication
5	Occupational exposure
6	EU legislation
7	Prevention and control measures
7.1	Elimination and substitution
7.2	Engineering controls
7.3	Administrative controls
7.4	Personal protective equipment
7.5	Other measures
7.6	European guidelines and risk management tools
8	References
9	Links for further reading

NOVETATS INSST

[NTP 1173 Modelo para la evaluación de puestos de trabajo en oficina: Método ROSA \(Rapid Office Strain Assessment\) - Año 2022](#)

En esta NTP se presenta el método ROSA (Rapid Office Strain Assessment). Se trata de un método para evaluar, de forma rápida, los riesgos posturales en puestos de trabajo de oficina que utilizan equipos con pantallas de visualización que se basa en la observación de la postura adoptada y proporciona una valoración numérica que indica tanto el nivel de riesgo como el nivel de actuación requerido.

[Jornada de PRL "Divulgación y sensibilización: la prevención en la agricultura"](#)

El próximo 3 de junio tendrá lugar, en La Rioja, la Jornada de Prevención de Riesgos Laborales sobre la prevención en la agricultura, enmarcada en la prorrogada EESST: 2015-2020. Más información en inscripciones: <https://www.jornadas-prl-insst.es/larioja>

[Factores de riesgo psicosocial y riesgos asociados en el sector del transporte por carretera - Año 2022](#)

Esta publicación se enmarca en el desarrollo del Plan de Acción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020, que recoge, en la línea de actuación 3A.1, el impulso de la mejora de las condiciones de trabajo en sectores y actividades con elevados índices de incidencia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales; y la 3A.2, que establece la promoción de la seguridad vial laboral con el objetivo de reducir los accidentes laborales de tráfico.

RECORDA



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Impact of long covid on workers and workplaces and the role of OSH](#) [en línia]. Bilbao: EU-OSHA, 2022. 7 p. [Consulta: 20.05.2022].

Agents biològics - COVID-19

En alguns malalts, la COVID-19 provoca símptomes que perduren durant setmanes o fins i tot mesos després que la infecció original haja remés. Aquest fenomen, conegut com COVID persistent, ha tingut repercussions importants en els treballadors i els llocs de treball, afectant la seguretat i la salut en el treball (SST). En aquest document de reflexió es posen en relleu les dificultats de la prevenció i la gestió dels riscos associats a la SST i s'exploren les mesures que es poden prendre a nivell polític, d'investigació i d'aplicació per a reduir l'efecte de la COVID persistent. Així mateix, es destaca la importància d'abordar aquestes qüestions per a protegir-se enfront de possibles futures pandèmies. En les etapes inicials de la pandèmia en 2020, McKinsey Global Institute va plantejar la hipòtesi que les pràctiques laborals s'alterarien irrevocablement més enllà dels tancaments. L'informe estima que al voltant de 94 milions de treballadors a Europa necessitaran augmentar les seues habilitats laborals actuals per a adaptar-se als rigors del treball domèstic i híbrid, amb una estimació addicional que més de 21 milions poden necessitar una nova capacitat per a 2030. A més d'aquestes preocupacions professionals, queda el problema de la salut individual a causa de COVID19, la qual cosa resulta en una possible incapacitat per a tornar al treball previ a la pandèmia a causa d'una malaltia física. Taquet et al. va plantejar la hipòtesi al setembre de 2021 que fins un de cada tres pacients amb COVID-19 reté aspectes de Long Covid (covid persistent) durant setmanes, si no mesos, més enllà de la infecció inicial. A més, ha de tindre's en compte que la comprensió actual de Long Covid indica que la majoria dels pacients estan en edat de treballar. No obstant això, l'aclariment de COVID-19 i Long Covid ha sigut esporàdica en algunes àrees i circumstàncies, la qual cosa podria conduir a casos no reconeguts. A més, les proves per a confirmar una infecció prèvia per COVID-19 no són de confiança després d'uns tres mesos, ja que els anticossos en la sang poden desaparèixer, eliminant la indicació d'una infecció passada. L'Organització Mundial de la Salut ha definit post-COVID-19 com una condició que ocorre en individus amb antecedents d'infecció per SARS CoV-2 probable o confirmada, generalment tres mesos després de l'inici de COVID-19 amb símptomes que duren almenys dos mesos. i no pot explicar-se per un diagnòstic alternatiu.

HOYUELOS ÁLVARO, Francisco Javier; SANTAMARÍA HERRERA, Alba; CASADO MARCOS, Carlos. [Guía para evaluar el riesgo y la prevención en atmósferas explosivas en el sector de la madera](#) [en línia]. Burgos: Universidad de Burgos, 2022. 98 p. [Consulta: 19.05.2022]. ISBN: 978-84-18465-22-2.

Malalties professionals causades per altres substàncies o agents - Incendis i explosions - Fusta i moble – Avaluació de riscos - Seguretat en el treball

KALTIAINEN Jane, HAKANEN, Jari. [Changes in occupational well-being during COVID-19: the impact of age, gender, education, living alone, and telework in a Finnish four-wave population sample](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línia]. 2022, 12 p. [Consulta: 16.05.2022]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.4033.

Síndrome de cremar-se pel treball o burnout - Teletreball - COVID-19

MARTÍN SÁNCHEZ, Isidro. [Aspectos clave de la seguridad y salud laboral para facilitar el acceso y la permanencia en el empleo de las personas con discapacidad](#). *Seguridad y Salud en el Trabajo* [en línia]. 2022. 110, 31-39. [Consulta: 17.05.2022]. ISSN: 1886-6123.

Condicions de treball - Polítiques públiques per a la prevenció - Treballadors i treballadores amb discapacitat - Seguretat en el treball

COMISIONES OBRERAS. [Análisis de las estadísticas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en España en 2021](#) [en línia]. Madrid: CCOO, 2022. 54 p. [Consulta: 12.05.2022].

Accidents laborals - Malalties professionals - Estat general de la salut i la seguretat en el treball

TRUJILLO PONS, Francisco. [El control y la vigilancia del derecho a la desconexión digital en el trabajo](#). *Seguridad y Salud en el Trabajo* [en línia]. 2022. 110, 50-61. [Consulta: 13.05.2022]. ISSN: 1886-6123.

Estrés - Polítiques públiques per a la prevenció - Psicosociologia - Teletreball

INVISSAT A LES XARXES

Gva Invasat · • TU
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 16 horas

El pasado 26 de mayo tuvo lugar la presentación del curso: Integración de las personas migrantes en la cultura preventiva, dentro del PLAN DE FORMACIÓN PRESENCIAL 2022 DEL #INVISSAT, impartido por Pilar Sureda Martínez: Servicio de Programas y Asistencia del CT de Valencia del INVISSAT, con la presentación de la ASOCIACIÓN LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES

Toda la información de nuestras novedades de Formación 2022 podréis consultarla en:

<https://lnkd.in/eeRQgxly>

#Formación #PRL #Migrantes #CulturaPreventiva

El passat 26 de maig va tindre lloc la presentació del curs: integració de les persones migrants en la cultura preventiva, dins del PLA DE FORMACIÓ PRESENCIAL 2022 DE L' #INVISSAT, impartit per Pilar Sureda Martínez: Servei de Programes i Assistència del CT de València de l'INVISSAT, amb la presentació de l'ASSOCIACIÓ LLOC DE VIDA - BUSCANT ALTERNATIVES

Tota la informació de les nostres novetats de Formació 2022 podeu consultar-la en:

<https://lnkd.in/ek7qmm4>

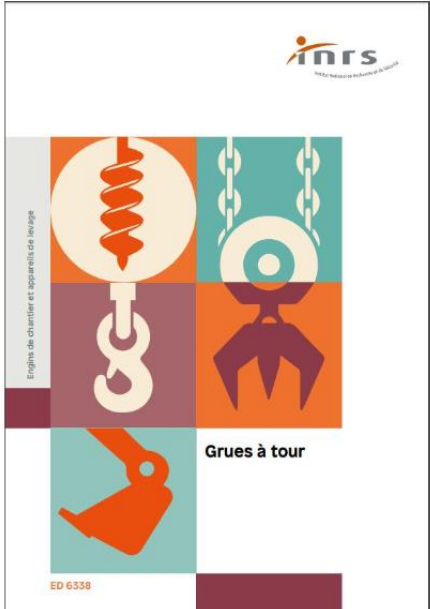
#Formació #PRL #Migrants #CulturaPreventiva



19 horas

BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVISSAT

Os recomendamos...



/A Invasat @GVAinvasat · 18h


Hui 31 de maig és el #DiaMundialSenseTabac, una oportunitat per conscienciar sobre els efectes nocius i letals del consum de tabac

Segons la @WHO el tabac mata a la meitat dels seus consumidors

rincondelasalud.com/node/59565

oTrieNoFumar #SmokingKills

@MutuaFM



LOS BENEFICIOS DE ROMPER CON EL TABACO

Según la Organización Mundial de la Salud el tabaco mata a la mitad de sus consumidores. De hecho, cada año mueren 8 millones de personas tabaceras por este motivo, 7 millones por consumo directo y un millón por la exposición pasiva al humo del tabaco.

En España, según cifras del Ministerio de Sanidad, el 22% de la población fuma o fuma y en 2% es fumador ocasional. Si lo hacemos por género, cerca del 30% de la parte de los hombres son fumadores habituales, frente al 18% de las mujeres. Dentro de este porcentaje un 25% de la población española es ex fumadora. Y es, precisamente, en esa figura en quien nos vamos a detener para analizar qué ocurre cuando dejamos el tabaco. Los efectos que tiene abandonar el tabaco son notorios en la lucha contra estas enfermedades pero también en otros ámbitos de la vida. En este reportaje puedes ver todo lo que vas ganando si dejas de fumar el paquete de cigarrillos.

- **A los 25 minutos:** En menos de media hora se normaliza la presión sanguínea y el ritmo cardíaco.
- **A las 8 horas:** Recuperamos los niveles habituales de oxígeno en sangre.
- **En 57 días:** En una semana la nicotina abandonará paulatinamente nuestro cuerpo y empezaremos a notar mejoras en nuestro aspecto, piel y pelo, y en nuestro sentido, gusto y olfato.
- **En seis semanas:** Se empezará a limpiar los pulmones.
- **A los 3 meses:** Recogemos un 30% de la función pulmonar perdida.
- **En 9 meses:** Mejoramos nuestra respiración, disminuimos las tasas y cambiamos nuestros hábitos en el rendimiento deportivo.
- **A los diez meses:** El riesgo de enfermedades cardíacas se reduce a la mitad.
- **Después de 5 años:** Se reduce en un 50% el riesgo de cáncer de boca, garganta, esófago y vejiga.

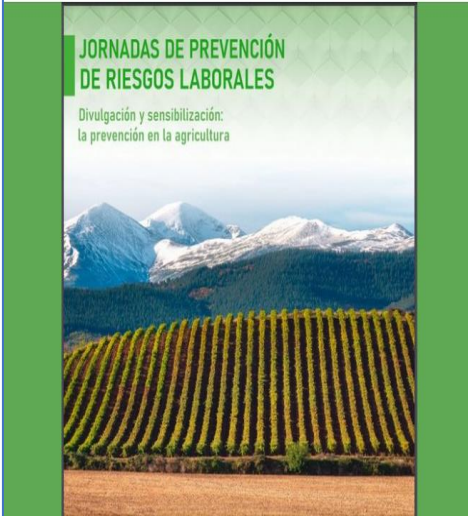
GVA Invasat
 Publicado por Casiopea Segura · Ayer a las 8:30

JORNADA del #INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo: Divulgación y sensibilización: la prevención en la agricultura

<https://www.jornadas-prl-insst.es/larioja>

Jornada de Prevención de Riesgos Laborales sobre la prevención en la agricultura, enmarcada en la prorrogada EESST: 2015-2020.

Ver más



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

ACCEPTED MANUSCRIPT

Health care patterns and policies in 18 European countries during the first wave of the COVID-19 pandemic: An observational study

Dimitra Panteli, Christoph Reichebner, Tanja Rombey, Elke Berger, Juliane Winkelmann, Helene Eckhardt, Ulrike Nimptsch, Reinhard Busse

European Journal of Public Health, ckac059,
<https://doi.org/10.1093/eurpub/ckac059>

Published: 27 May 2022

PDF Split View Cite Permissions Share

Abstract

Background

The COVID-19 pandemic has developed into an unprecedented global challenge. Differences between countries in testing strategies, hospitalisation protocols as well as ensuring and managing ICU capacities can illustrate initial responses to a major health system shock, and steer future preparedness activities.

Methods

Publicly available daily data for 18 European countries was retrieved manually from official sources and documented in an Excel table (March–July 2020). The ratio of tests to cases, the share of hospitalisations out of all cases, and the share of ICU admissions out of all hospitalisations were computed using 7-day rolling averages per 100 000 population. Information on country policies was

COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona

Actualitzat el 24/05/2022

ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor académico, oficio periodístico

sinc
La ciencia es noticia

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021


Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Creative Commons Reconocimiento-NoComercial 4.0 Internacional

GAPP, número 27, noviembre de 2021
Sección: ARTÍCULOS
Recibido: 15-03-2021
Aceptado: 12-05-2021
Publicado: 24-11-2021
DOI: <https://doi.org/10.24965/gapp.v27.i10922>
Páginas: 49-67



Transformación digital de la administración pública: ¿Qué competencias necesitan los empleados públicos?

Digital transformation of public administration: Which competences do civil workers need?

Fernando Trujillo Sáez
Universidad de Granada (España)
ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-8972-3218>
ftseez@ugr.es

NOTA BIOGRÁFICA

Doctor por la Universidad de Granada. I Premio Universidad de Granada-Caja Rural de Granada a la Comunicación e Innovación en Medios Digitales (Edición 2016). Codirige el Máster Propio en Promoción de la Salud y Salud Comunitaria de la EASP y la Universidad de Granada. Coordina el grupo de Investigación HUM-340 «Conocimiento Abierto para la Acción Social».

David Álvarez Jiménez
Universidad de Granada (España)
ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-9019-2832>
david@conecta13.com

NOTA BIOGRÁFICA

Licenciado en Matemáticas (Universidad de Granada) y Experto en e-Learning (Universidad de Sevilla). Docente en Enseñanza Secundaria (Matemáticas y Tecnología), coordinador pedagógico del Programa Andaluz de Alfabetización Digital y Acreditación en TICs de la Junta de Andalucía «auldes» y Jefe del Área de Gestión del Talento y Formación en el Consorcio Fernando de los Ríos. Socio fundador de Conecta13.

RESUMEN

La transformación digital de la administración pública y el perfil competencial del empleado público como consecuencia de esta transformación son dos de los temas de innovación en la administración pública más acuciantes y relevantes en este momento. El presente artículo acomete la realización de una revisión de la literatura con la intención de identificar los factores determinantes en relación con el proceso de transformación digital de la administración pública y del empleado público. Junto a esta revisión, se realiza un estudio de casos cualitativo a través de la voz de personas expertas para profundizar en la definición de la transformación digital. Con esta información se propone la creación de un marco competencial para el empleado en una administración pública digital.

PALABRA S CLAVE

Transformación digital; administración pública; empleado público; innovación; tecnología.

ARTÍCULOS 49

RECORDA

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



The image shows the cover of a newsletter. At the top left is the logo of the Generalitat Valenciana, and at the top right is the logo of INVASSAT (Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball). The main title is 'Recull INVASSAT 06.05.2022'. Below the title, it says 'Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT • Publicación #1 • Visualizar online'. On the left side, there is a 'Sumari' (Table of Contents) with 10 items. On the right side, there is a green button with the word 'RECORDA' in white capital letters.

GENERALITAT VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT 06.05.2022

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball -
INVASSAT • Publicación #1 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

RECORDA

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare