

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 30 de maig de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	5
ALS MITJANS.....	8
NOVETATS LEGALS	11
DOGV.....	11
BOE.....	11
DOUE.....	11
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	12
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	13
NOVETATS INVASSAT	14
NOVETATS OIT.....	15
NOVETATS EU-OSHA	16
NOVETATS INSST	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
ESPAI COVID-19.....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	21

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU

ORIGINAL

29

Radiaciones ionizantes en trabajadores sanitarios: función tiroidea y niveles de riesgo de exposición laboral

Fabián Vázquez Rivas⁽¹⁾; Ignacio Mahillo⁽²⁾; Julio Valverde⁽³⁾; Julia Garayoa⁽⁴⁾; M Teresa del Campo⁽⁵⁾

⁽¹⁾Servicio de Salud Laboral y Prevención, Hospital Universitario Fundación Jiménez Díaz, Madrid, España.

⁽²⁾Unidad de Epidemiología, Instituto de Investigación Fundación Jiménez Díaz, Madrid, España.

⁽³⁾Servicio de Protección Radiológica, Hospital Universitario Fundación Jiménez Díaz, Madrid, España.

⁽⁴⁾Servicio de Protección Radiológica, Hospital Universitario Fundación Jiménez Díaz, Madrid, España.

⁽⁵⁾Servicio de Salud Laboral y Prevención, Hospital Universitario Fundación Jiménez Díaz, Madrid, España.

RESUMEN.

Introducción: Uno de los sectores donde más se emplean las radiaciones ionizantes es el sanitario. Existen evidencias que sugieren que la exposición a radiaciones ionizantes podría relacionarse con alteraciones en las hormonas tiroideas.

Objetivos: Analizar la posible asociación de alteraciones de hormonas tiroideas con la exposición a radiaciones ionizantes en trabajadores sanitarios según la clasificación actual con mayor probabilidad de riesgo (PERA) y menor probabilidad de riesgo (PER B), y la influencia de otros factores asociados, así como, valorar las dosimetrías personales en función de la exposición laboral en distintas zonas de trabajo según el nivel de riesgo.

Material y Métodos: Estudio retrospectivo comparativo de valores de TSH, T3 y T4 en trabajadores expuestos (PER A y/o PER B) y un

REVISIÓN

100

Eficacia del *kinesiotape* en el síndrome del túnel carpiano. Una revisión sistemática

Urbano Migueles-Vázquez⁽¹⁾; Iria Da Cuiña-Carreira⁽²⁾; Alejandra Alonso-Calvet⁽³⁾; Yoana González-González⁽⁴⁾

⁽¹⁾Facultad de Fisioterapia, Universidad de Vigo. Campus A Xunqueira s/n 36005, Pontevedra (España).

⁽²⁾Facultad de Fisioterapia, Universidad de Vigo. Campus A Xunqueira s/n 36005, Pontevedra (España).

⁽³⁾Facultad de Fisioterapia, Universidad de Vigo. Campus A Xunqueira s/n 36005, Pontevedra (España).

⁽⁴⁾Facultad de Fisioterapia, Universidad de Vigo. Campus A Xunqueira s/n 36005, Pontevedra (España).

RESUMEN.

Introducción y objetivo: El objetivo de este trabajo fue realizar una revisión sistemática acerca del tratamiento del síndrome de túnel carpiano (STC) mediante kinesiotape (KT).

Material y Métodos: Se ha realizado una búsqueda bibliográfica en septiembre de 2021 en Cochrane, Medline, PubMed y Cinahl.

Resultados: Se encontraron 52 artículos, y 11 cumplieron los criterios de selección establecidos, además de localizaron 2 artículos en la búsqueda manual. En ellos se analiza la mejora del STC en el tratamiento con KT frente a otros tratamientos alternativos no invasivos.

Conclusiones: Parece ser que existe evidencia de que el KT puede ser una técnica eficaz para el tratamiento del STC. Sin embargo, debido a las limitaciones de los estudios se necesitan nuevas investigaciones con mayor número de pacientes y seguimientos a largo plazo.

Palabras clave: vendaje neuromuscular; síndrome del túnel carpiano; fisioterapia.

ORIGINAL

9

Riesgo de infección por SARS-CoV-2 en trabajadores sanitarios altamente expuestos

María del Mar Gómez Ruiz⁽¹⁾; Andrés J. Santana Cabrera⁽²⁾; Safira Lago Antón⁽³⁾; Marco Marzola Payares⁽⁴⁾; Ignacio Sánchez-Arcilla Conejo⁽⁵⁾

⁽¹⁾Servicio de Prevención de Riesgos Laborales. Hospital General Universitario Gregorio Marañón. Madrid, España.

⁽²⁾Servicio de Prevención de Riesgos Laborales. Hospital General Universitario Gregorio Marañón. Madrid, España.

⁽³⁾Servicio de Prevención de Riesgos Laborales. Hospital General Universitario Gregorio Marañón. Madrid, España.

⁽⁴⁾Servicio de Prevención de Riesgos Laborales. Hospital General Universitario Gregorio Marañón. Madrid, España.

⁽⁵⁾Servicio de Prevención de Riesgos Laborales. Hospital General Universitario Gregorio Marañón. Madrid, España.

RESUMEN.

Objetivos: El presente estudio permite establecer el perfil de trabajador más susceptible a la infección por SARS-CoV-2, describir la seroprevalencia y conocer la presencia de anosmia y/o disgeusia.

Material y Métodos: Se realizó un estudio epidemiológico descriptivo, transversal y retrospectivo durante 263 días en una UCI de un hospital terciario. Se incluyeron 146 trabajadores de 11 categorías distintas. Se consultaron los resultados de las pruebas diagnósticas de infección y se realizó una entrevista telefónica.

Resultados: 56 trabajadores se infectaron (39,4%). El riesgo de infección en sanitarios fue superior (OR 3,38). El personal de enfermería y el trabajo a turnos presentó una tasa de infección más elevada (p= 0,000). Se detectaron anticuerpos Anti SARS-CoV-2 (AntiN) IgG durante más de 4 meses. El 38,1% desarrolló anosmia y/o disgeusia con una recuperación de 117,41 días de media.

Conclusiones: Los datos obtenidos pueden resultar de interés para la evaluación del riesgo ocupacional frente al SARS-CoV-2 en el ámbito sanitario.

Palabras clave: riesgo ocupacional; Cuidados Intensivos; COVID-19.



forética | Grupo de Acción de Salud y Sostenibilidad

SALUD Y BIENESTAR 2030 EXPLORANDO EL ALCANCE DE LA HUELLA DE SALUD DE LAS EMPRESAS

ÍNDICE

05

Comprometidos con la Salud y la Sostenibilidad

08

Sumario ejecutivo

10

La salud escala posiciones en la agenda ESG

14

Las 5 tendencias en salud y sostenibilidad

16

Contribución empresarial: la Huella de Salud

- **Scope 1:** compromiso con la salud y bienestar de los **empleados**
- **Scope 2:** impacto en la salud y bienestar de los **clientes y consumidores**
- **Scope 3:** un paso más allá en salud y sostenibilidad

38

La Huella de Salud en 5 claves



**Institute
for Work &
Health**

Research Excellence
Safe Work
Healthy Workers

NOU

Review synthesizes differences between men, women in injury risks and outcomes

IWH systematic review finds differences in the same occupations, likely due to differences in job tasks

Published: May 20, 2022



RECORDA



UNIVERSIDAD DE MURCIA
ESCUELA INTERNACIONAL DE DOCTORADO

**El Estrés Laboral (Burnout) como Riesgo
Psicosocial en la Guardia Civil:
un Estudio Exploratorio**


D.ª Noelia Manuela García-Guirao


2021

Introducción. El trabajo convive con el estrés elevado, y el caso de la Guardia Civil no es una excepción, bien por las tareas propias de la profesión policial, bien por los factores psicosociales de una organización característica y especial. La exposición continuada al estrés en el ámbito laboral puede dar lugar al desarrollo de burnout, que la Organización Mundial de la Salud (OMS) incluirá en su nueva clasificación de enfermedades CIE-11 que entrará en vigor el próximo 1 de enero de 2022, y a consecuencias como la insatisfacción laboral o el malestar psicológico. Objetivos. Este trabajo tiene un doble objetivo: por una parte, analizar el estrés crónico (burnout) y sus consecuencias (satisfacción laboral, síntomas psicopatológicos y bienestar) y, por otra, analizar el capital psicológico en relación con el burnout y sus consecuencias, en una muestra representativa de miembros del Cuerpo de la Guardia Civil. Método. La investigación, de diseño exploratorio, descriptivo y transversal, se ha llevado a cabo en una muestra representativa de 604 profesionales en activo del Cuerpo de la Guardia Civil. Los instrumentos de medida utilizados han sido: la adaptación española del Maslach Burnout Inventory General Survey (MBI-GS), de Maslach y Jackson (1996), el General Health Questionnaire (GHQ-12) de Goldberg y Williams (1988), la Escala de Evaluación de Síntomas (SA-45) de Davidson et al. (1997), la Escala General de Satisfacción Laboral, desarrollada por Warr, Cook y Wall (1979) y el Cuestionario de OREA para el Capital Psicológico de Meseguer-de Pedro et al. (2017). Además, se recopilaron datos sociodemográficos, laborales y de incapacidad laboral temporal. El cuanto al análisis estadístico, en primer lugar se realizaron los cálculos descriptivos de las variables sociodemográficas, laborales y de antecedentes clínicos de los participantes. En segundo lugar, el análisis descriptivo de los datos correspondientes a las distintas variables principales, el análisis de correlaciones y las diferencias de medias según las distintas variables sociodemográficas y laborales; y, finalmente los análisis de regresión para conocer: - la predicción de las variables sociodemográficas y laborales, satisfacción laboral, salud psicológica percibida y capital psicológico, en cada una de las dimensiones del burnout; - la predicción de las variables sociodemográficas y labores, burnout, salud psicológica percibida y capital psicológico en la salud laboral; - la predicción de las variables sociodemográficas y laborales, burnout, satisfacción laboral y capital psicológico en la salud psicológica percibida. Conclusiones. El 22.4% de la muestra de miembros en activo del Cuerpo de la Guardia Civil tiene perfil burnout. No se han encontrado diferencias estadísticamente significativas con respecto al sexo, tener o no pareja, o residir o no en casa-cuartel, respecto al burnout. Las asociaciones o diferencias estadísticamente significativas están relacionadas con la edad, el nivel jerárquico y tener o no tener personas bajo su mando. La satisfacción laboral, la salud psicológica percibida y el capital psicológico son predictores del perfil burnout. El 19.2% de la muestra se encuentra en riesgo de mala salud psicológica, cifra superior al 12.51% encontrado en la población trabajadora en la encuesta ENSE-2017. No se detectan síntomas psicopatológicos en la muestra, si bien la distribución media de los mismos es diferente con respecto a la población general. El capital psicológico es mayor cuando se tienen personas bajo su mando.

AGENDA PREVENCIÓNISTA

JORNADA TÉCNICA





VII ENCUENTRO DE LA RED ESPAÑOLA DE EMPRESAS SALUDABLES:
PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO:
 en el corazón de la empresa

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. y el Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales (IAPRL) organizan conjuntamente el VII Encuentro de la Red Española de Empresas Saludables (REES) que se celebrará el 9 de junio en Oviedo, tanto presencialmente como en formato virtual, lo que nos permitirá estar en contacto con todos aquellos que no puedan asistir.

El Encuentro de este año tendrá como tema central la prevención del riesgo cardiovascular en la empresa, alineándose con los objetivos de la Estrategia de Seguridad y Salud en el Trabajo. La conferencia inaugural sobre promoción de la salud cardiovascular correrá a cargo de la Secretaria General de la Sociedad Española del Corazón (SEC), la Dra. D^a. Beatriz Díaz Molina.

Bajo el título "Promoción de la salud en el trabajo" se valorarán las aportaciones que se pueden realizar desde la empresa.

Como novedad, este año se convocó la "Promoción de la Salud en el Trabajo". Además de la "Estrategia de Prácticas en Promoción de la Salud" y a la "Estrategia de Salud en el Trabajo", se concederá un premio y una mención de honor.

Oviedo, 9 de junio de 2022

Lugar de celebración:
 Salón de Actos del IAPRL. Avda. del Cristo de las Cadenas, 107, Oviedo

Jornada Técnica (presencial). Inscripciones limitadas en <https://www.insst.es>
 Jornada Técnica (virtual). Inscripciones ilimitadas en <https://www.insst.es>

RECORDA

JORNADA: Protocolos frente al acoso sexual y por razón de sexo en prevención de riesgos laborales

30 de mayo de 2022 11:30-13:30

VIDEOCONFERENCIA

La Jornada pretende promover la divulgación y asesoramiento en acciones de estrategia y sensibilización para la implantación de protocolos de actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo y en general en todo tipo de acoso en el trabajo en la Administración Local de la Comunidad Madrid, considerando a la cultura preventiva como vehículo que erradique la exclusión, marginación y la discriminación de cualquier índole de las personas, proporcionando un entorno de tolerancia cero. Nuestro fin es difundir medidas y buenas prácticas de actuación ante cualquier caso de conducta inapropiada que pueda producirse.

PROGRAMA

11:30-11:40 Apertura y presentación
 Dña. Luisa Montesinos Arencibia
 Secretaria General del IRSST. Comunidad de Madrid

11:40-12:40 Mesa Redonda: Función y oportunidad de intervención psicosocial de los protocolos frente al acoso sexual y por razón de sexo
Participan:
 D. Luis Velez Leal
 Jefe de Unidad Especializada de Seguridad y Salud Laboral- Dirección Especial de Inspección de Trabajo y Seguridad Social

Dña. María Remedios Menéndez Calvo
 Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social y Adjunta a Secretaria General- UNIVERSIDAD DE ALCALÁ DE HENARES

D. Jorge López De Ávila
 Jefe del Sº de Intermediación en Riesgos Psicosociales -IRSST

Representación
 Empresa de la Fundación ONCE


12:40-13:00 Preguntas de los participantes

13:00-13:30 Conclusiones sobre el acoso sexual en las organizaciones del trabajo
 Dña. Raquel Vega López y Dña. Rosa García Virosta
 Técnicas de Prevención del Sº de Intermediación en Riesgos Psicosociales del IRSST

¡APÚNTATE AQUÍ!

#IRSST IRSST c/ Ventura Rodríguez, 7. 28008 Madrid

900 713 123



RECORDA

JORNADAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Divulgación y sensibilización: la prevención en la agricultura



La Rioja
BODEGA INSTITUCIONAL LA GRAJERA
KM 6 Carretera de Burgos, 26007 Logroño
3 de junio de 2022



BODEGA INSTITUCIONAL LA GRAJERA
www.jornadas-prl-insst.es/la Rioja | #jornadasPRL



Descarga aquí el programa de la jornada en PDF

Para conocer todos los detalles de la jornada, siguenos en twitter @jornadasprevencio mediante el hashtag #jornadasPRL

3 de JUNIO

BODEGA INSTITUCIONAL LA GRAJERA
KM 6 Carretera de Burgos

<p>8:45 REGISTRO DE PARTICIPANTES</p> <p>9:15 INAUGURACIÓN D. Carlos Arranz Cordero, Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)</p> <p>9:30 PONENCIA Presentación del "Análisis con perspectiva de género sobre las condiciones de trabajo en el sector agrario" Dña. María Paz Martín Rodríguez (COAG), Coordinadora del Subgrupo "Riesgos Laborales y Género en el Sector Agrario" de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>10:00 MESA REDONDA ←Jornada "La PRL en el sector agroalimentario desde la perspectiva de género" Modera: Dña. Nuria Bazo Las Heras, Directora General de Desarrollo Rural y Reto Demográfico Dña. M^a Sonia González Díaz, Jefa Unidad Especializada de Seguridad y Salud Laboral Inspección de Trabajo y Seguridad Social de La Rioja Dña. Milagros Diez González, Presidenta de la Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales – FADEMUR Dña. Leticia Olasolo Viter, Secretaria Técnica de la Unión de Agricultores y Ganaderos de La Rioja – UAGR-COAG</p>	<p>11:00 PAUSA CAFÉ</p> <p>11:30 PONENCIA "Hacia el uso seguro de los productos fitosanitarios" D. Isaac Abril Muñoz, Director del Departamento de Condiciones de Trabajo en Agricultura y Pesca en el Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP - INSST)</p> <p>12:00 MESA REDONDA "Fitosanitarios" Modera: D. Vicente Santiago Marco Mancebón, Profesor Titular de la Universidad de La Rioja en el departamento de Agricultura y Alimentación. D. José Miguel Arráiz Ganzua, Técnico de asesoramiento UAGR-COAG. D. Igor Fonseca, Secretario General ARAG-ASAJA. D. Jesús Antón Sáez, Ingeniero Técnico Agrícola y agricultor profesional, miembro de la ejecutiva de UPA RIOJA.</p> <p>13:45 CLAUSURA D. Ignacio Arreche Goitsolo, Director General de Empleo, Diálogo Social y Relaciones Laborales</p>
--	--

RECORDA

Webinar

Caídas de altura: protecciones colectivas e individuales

Celebración
1 de junio
Inscripción
Hasta el 25 de mayo

#LaPrevenciónEsElMejorPlan
#TrabajosSeguros



JORNADA TÉCNICA

PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA
GUÍA TÉCNICA
PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN
DE LOS RIESGOS RELATIVOS
A LA UTILIZACIÓN DE
EQUIPOS DE TRABAJO
REAL DECRETO 1215/1997



Bilbao, 2 de junio de 2022



JORNADA TÉCNICA

ESTADO DE SITUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN LABORAL AL **RUIDO** Y A LAS **VIBRACIONES**



Madrid, 14 de junio de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT)

Lugar de celebración: Salón de Actos del INSST



7th European CONFERENCE ON STANDARDISATION, TESTING AND CERTIFICATION in the field of occupational safety and health



ARTIFICIAL INTELLIGENCE MEETS SAFETY AND HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

ALS MITJANS

[Climent: 'Nombrosos estudis constaten com la reducció del temps de treball pot millorar la productivitat de les empreses i al mateix temps el benestar de les persones treballadores'](#).

GVA. Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball. 28.05.2022.

[El Consell aprueba una Oferta Pública de Empleo extraordinaria con 3.833 plazas para reducir la temporalidad al 8%](#). GVA. Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública.27.05.2022.

[Oltra: 'La oferta de empleo público aprobada por el Consell marca el camino para que la Administración sea una herramienta de estabilidad laboral y la recuperación económica'](#)

GVA. Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives. 27.05.2022.

[La Directora general de Trabajo y Unión de Mutuas abordan los nuevos retos de la prevención de riesgos laborales, la salud y el bienestar laboral.](#) El Periódico de Aquí.

26.05.2022.

[...] La directora general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral, y directora del **INVASSAT**, Elvira Ródenas, ha asistido esta mañana a la reunión de la Junta directiva que Unión de Mutuas ha celebrado en su sede central de Castellón [...]

[Elvira Ródenas se reúne con la Junta Directiva de Unión de Mutuas.](#)

Interempresas.27.05.2022.

[...] En su intervención, **Elvira Ródenas**, destacó que es el momento de dirigir esfuerzos en materia preventiva hacia la gestión de los riesgos psicosociales, ergonómicos, seguridad vial y la regulación del teletrabajo sin olvidar todas las causas y elementos que pueden ocasionar accidentes [...]

[UGT y las patronales firman el nuevo convenio del sector de la limpieza.](#) Levante – EMV.

[...] La directora general de trabajo, **Elvira Ródenas**, también se ha comprometido a revisar esto [...]

[Errejón asegura que habrá "buenas noticias" muy pronto sobre la jornada laboral de cuatro días.](#) Ondacero. 27.05.2022.

[Muere un trabajador de 23 años aplastado en unas obras junto al templo de Debod de Madrid.](#) La Razón. 28.05.2022.

[Muere una persona en Villanueva de Córdoba al volcar el tractor en el que trabajaba.](#) ABC Córdoba. 29.05.2022.

[Accidente laboral en Ribadeo: muere un operario tras sufrir una caída en el edificio en el que trabajaba.](#) Galiciapress.28.05.2022.

[Herido muy grave un trabajador en Sabiñánigo \(Huesca\) tras caer nueve metros por un tragaluz.](#) Cadena ser. 27.05.2022.

[Cuatro heridos, dos graves, en un accidente cuando regresaban de recoger cerezas en La Vera.](#) Hoy.es. 29.05.2022.

['Afectados por el amianto del sector naval' critica en San Fernando los obstáculos al fondo de compensación.](#) Diario de Cádiz. 26.05.2022.

Vols saber?

[Mariano Esteban, virólogo del CNB-CSIC: "Las vacunas de viruela que tenemos son eficaces contra el monkeypox"](#). SINC. 27.05.2022.

[¿Quién dijo que solo usamos un 10 % de nuestro cerebro?](#) Sandra Sánchez Muñoz. The Conversation. 29.05.2022.

[Els mètodes de cribat del càncer de coll uterí es reavaluen després de disset anys.](#) IS Global. 26.05.2022.

[El hidrógeno verde, un acumulador energético para catapultar las renovables.](#) CSIC. 27.05.2022.

[Umbrella Manufacturing.](#) RJ Matetic et al. NIOSH Science Blog. 25.05.2022.



La **conciencia preventiva** es necesaria para revertir **esta realidad**

#LaPrevenciónEsElMejorPlan
#TrabajosSeguros

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL

insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

RECORDA



Presentación

La base de datos INFOCARQUIM (INFORMación sobre CARcinógenos QUÍMICos) es una herramienta informativa acerca de:

- La clasificación de peligrosidad de los agentes cancerígenos y mutágenos.
- Los usos y aplicaciones de dichos agentes.
- Posibles alternativas a cada agente en relación a su uso concreto, cuando se conocen .
- Los tumores relacionados con cada agente y su distinto grado de certeza según el conocimiento científico actual.
- Los datos cuantitativos de producción y comercialización que puedan recabarse.

La base INFOCARQUIM ofrece información sobre las sustancias **cancerígenas, mutágenas o tóxicas para la reproducción de categoría 1A o 1B** con clasificación armonizada, de conformidad con la tabla 3 de la parte 3 del anexo VI del Reglamento (CE) nº 1272/2008, sobre clasificación, etiquetado y envasado de sustancias y mezclas (Reglamento CLP).

No se incluyen la totalidad de derivados del carbón y del petróleo a pesar de estar clasificados la mayoría como cancerígenos y mutágenos. Ello es debido a la imposibilidad de ofrecer información específica para cada una de estas sustancias individualmente.

La Agencia Europea de Sustancias y Mezclas Químicas (ECHA), a partir de las propuestas presentadas, puede decidir introducir, actualizar o suprimir la clasificación armonizada para determinadas sustancias. Esto se realiza mediante la publicación de Reglamentos (UE) que modifican, a efectos de su adaptación al progreso técnico y científico (ATP), el anexo VI, tabla 3, del Reglamento CLP.

La clasificación de las sustancias de la base de datos está actualizada hasta la ATP 17.

La base de datos está concebida para su uso por distintos usuarios, tales como técnicos de prevención de riesgos laborales (higienistas industriales), médicos asistenciales (atención primaria, especialistas, médicos del trabajo, etc.), médicos epidemiólogos, y cualquier otro profesional de la prevención de riesgos laborales, empresario o trabajador que desee consultar información sobre un determinado agente cancerígeno, mutágeno o tóxico para la reproducción.

Listados completos

La base de datos INFOCARQUIM no contiene información sobre la totalidad de los derivados del carbón y del petróleo a pesar de estar clasificados muchos de ellos como cancerígenos y mutágenos.

Este buscador permite obtener listados completos filtrando por categoría: Cancerígenos, Mutágenos y Reprotóxicos:

Categoría:

Categoría:



Agentes					
Nombre	Núm. Índice	Núm. CE	Núm. CAS	Sinónimos	Categoría (Regl.CE 1272/2008)
(U-(CARBONATO(2-)-O:O))-DIHIDROXI-TRINIQUEL; (3)	028-010-00-0	265-748-4 (3)	65405-96-1 (3)		Carc. 1A, Muta. 2, Repr. 1B
(2-ETILHEXANOATO-O)(ISODECANOATO-O)NIQUEL; (24)	028-054-00-0	284-351-7 (24)	84852-39-1 (24)		Carc. 1A, Muta. 2, Repr. 1B
(2-ETILHEXANOATO-O)(ISONONANOATO-O)NIQUEL; (21)	028-054-00-0	287-470-2 (21)	85508-45-8 (21)		Carc. 1A, Muta. 2, Repr. 1B
(2-ETILHEXANOATO-O)(NEODECANOATO-O)NIQUEL; (25)	028-054-00-0	285-698-7 (25)	85135-77-9 (25)		Carc. 1A, Muta. 2, Repr. 1B
(CARBONATO(2-))TETRAHIDROXITRINIQUEL(4)	028-010-00-0	235-715-9 (4)	12607-70-4 (4)		Carc. 1A, Muta. 2, Repr. 1B
(ISODECANOATO-O)(ISONONANOATO-O)NIQUEL; (27)	028-054-00-0	284-348-0 (27)	84852-36-8 (27)		Carc. 1A, Muta. 2, Repr. 1B
(ISODECANOATO-O)(ISOOCTANOATO-O)NIQUEL; (26)	028-054-00-0	285-909-2 (26)	85166-19-4 (26)		Carc. 1A, Muta. 2, Repr. 1B
(ISONONANOATO-O)(ISOOCTANOATO-O)NIQUEL; (22)	028-054-00-0	287-471-8 (22)	85508-46-9 (22)		Carc. 1A, Muta. 2, Repr. 1B

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

DOGV

Núm. 9350 de 30 de maig de 2022. Sense novetats.

BOE

Núm. 127, de 28 de maig de 2022. Sense novetats.

Núm. 128, de 30 de maig de 2022. Sense novetats.

Resolució de 17 de mayo de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el **Acuerdo marco del sector de la pizarra**.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-8781

Resolució de 17 de mayo de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el **VI Acuerdo estatal sobre materias concretas y cobertura de vacíos del sector cementero**.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-8784

DOUE

Núm. 146, de 25 de maig de 2022. Sense novetats.



Fitxes informatives i recomanacions

A continuació es llisten una sèrie de fitxes d'interès en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals:

Ergonomia i psicopsicologia

- ▲ E-01 Ús de pantalles de visualització de dades. v.03
- ▲ E-02 Fatiga visual. v.03
- ▲ E-03 Tècniques de mobilització de pacients. Principis bàsics. v.03
- ▲ E-04 Tècniques de mobilització de pacients. Canvis de posició. v.03
- ▲ E-05 Tècniques de mobilització de pacients. Traslats des del sòl. v.03
- ▲ E-06 Tècniques de mobilització de pacients. Traslats llit-cadira. v.03
- ▲ E-07 Manipulació manual de càrregues. v.03
- ▲ E-08 Exercicis d'enfortiment i flexibilitat. v.03
- ▲ E-09 Recomanacions per a previndre les postures forçades. v.03
- ▲ E-10 Estrés, recomanacions per a superar-ho. v.03
- ▲ E-11 Prevenció i actuació davant una agressió. v.03
- ▲ E-12 Treball a torns i higiene del son. v.03
- ▲ E-13 Assetjament laboral, assetjament psicològic I
- ▲ E-14 Assetjament laboral, assetjament psicològic II

Seguretat

- ▲ S-01 Caigudes a diferent nivell. v.02
- ▲ S-02 Escalles de mà. v.02
- ▲ S-03 Escalles fixes. v.02
- ▲ S-04 Relliscades, ensepegades. v.02
- ▲ S-05 Caigudes d'objectes. v.02
- ▲ S-06 Xocs / colps contra objectes. v.02
- ▲ S-07 Corts/burxades per objectes, instrumental clínic i/o eines. v.02
- ▲ S-08 Risc elèctric. v.02
- ▲ S-09 Emmagatzematge de productes químics. v.02
- ▲ S-10 Prevenció d'incendis. v.02
- ▲ S-11 Ús d'extintors. v.02
- ▲ S-12 Consells generals per a casos d'emergència. v.02
- ▲ S-13 Seguretat viària conductors. v.02
- ▲ S-14 Seguretat viària ciclistes. v.02
- ▲ S-15 Seguretat viària motoristes. v.02
- ▲ S-16 Seguretat viària vianants. v.02
- ▲ S-17 Ordre i neteja. v.02
- ▲ S-18 Atrapament
- ▲ S-19 Vies de circulació
- ▲ S-20 Contacte tèrmic
- ▲ S-21 Corts i burxades en tasques de cuina
- ▲ S-22 Recomanacions generals per al transport i manipulació de l'oxigen medicinal

Ergonomia i psicopsicologia

- ▲ H-01 Recomanacions universals d'higiene (1). v.02
- ▲ H-02 Recomanacions universals d'higiene (2). v.02
- ▲ H-03 Recollida selectiva i segregació de residus. v.02
- ▲ H-04 Transport de residus. v.02
- ▲ H-05 Actuació en cas d'exposició biològica. v.02
- ▲ H-06 Transport intern i extern de mostres biològiques. v.02
- ▲ H-07 Administració i transport intern de fàrmacs perillosos. v.04
- ▲ H-08 Vessament de fàrmacs bioperillosos. v.02
- ▲ H-09 Maneig de productes químics. v.02
- ▲ H-10 Maneig d'Instrunet. v.02
- ▲ H-11 Maneig de formaldehid. v.02
- ▲ H-12 Equips de radiacions no ionitzants. v.02
- ▲ H-13 Equips de fisioteràpia i rehabilitació. v.02
- ▲ H-14 Recomanacions d'il·luminació. v.02
- ▲ H-15 COVID-19: centres hospitalaris. v.06
- ▲ H-16 Normes generals per a l'ús d'EPIS. v.03
- ▲ H-17 Utilització correcta dels guants. v.01
- ▲ H-18 Protecció respiratòria: mascaretes FFP. v.01
- ▲ H-20 COVID-19: Atenció primària. v.04
- ▲ H-26 Prevenció de lesions durant l'ús d'instruments de tall i punxants



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

GVA. Seguiment processos selectius de les **OEP's 2017, 2018 i 2019**. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 26-05-2022](#)

BOE. [Real Decreto 407/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2022. [Real Decreto 408/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para la **estabilización de empleo temporal en la Administración General del Estado** correspondiente a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

NOU GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **escala riscos laborals, A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general.

Eta actual: [Llista d'aprovats](#) en fase d'oposició i termini 10 dies hàbils per a presentar mèrits.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional.

Eta actual: Llista d'aprovats en fase d'oposició i termini 10 dies hàbils per a presentar mèrits.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 80/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional.

Eta actual: Llista d'aprovats en fase d'oposició i termini 10 dies hàbils per a presentar mèrits.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general.

Eta actual: Llista d'aprovats en fase d'oposició i termini 10 dies hàbils per a presentar mèrits.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

Eta actual: Llista d'aprovats en fase d'oposició i termini 10 dies hàbils per a presentar mèrits.

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN ISO 19085-2:2022 Máquinas para trabajar la madera. Seguridad. Parte 2: Seccionadoras horizontales para tableros. (ISO 19085-2:2021). 2022-05-25
- UNE-EN IEC 60695-2-10:2022 Ensayos relativos a los **riesgos del fuego**. Parte 2-10: Método de ensayo del hilo incandescente. Equipos y procedimientos comunes de ensayo del hilo incandescente. 2022-05-18
- UNE-EN IEC 60695-9-2:2022 Ensayos relativos a los **riesgos del fuego**. Parte 9-2: Propagación de la llama en superficies. Resumen y relevancia de los métodos de ensayo. 2022-05-18
- UNE-EN IEC 60695-5-1:2022 Ensayos relativos a los **riesgos de l fuego**. Parte 5-1: Evaluación de los daños potenciales de corrosión provocados por los efluentes del fuego. Guía general.

NORMES ANULADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN ISO 19085-2:2018 Máquinas para trabajar la madera. Seguridad. Parte 2: Seccionadoras horizontales para tableros. (ISO 19085-2:2017, versión corregida 2017-11-01). 2022-05-25
- UNE-EN ISO 9038:2014 Determinación de **la combustión sostenida de líquidos**. (ISO 9038:2013).2022-05-11
- UNE-EN ISO 20344:2012 **Equipos de protección personal**. Métodos de ensayo para calzado. 2022-05-04

RECORDA

Nueva edición

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT

Segunda edición de 2022: del 1 de junio a 15 de julio

Preinscripción desde el 15 de mayo

www.invassat.gva.es

9 Cursos básicos...

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

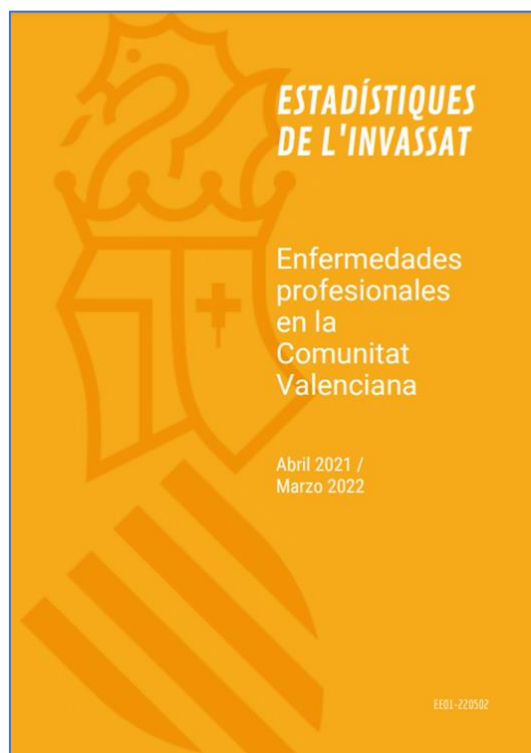
3 Cursos de promoción de la PRL...

- Curso PRL para mandos directivos (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

2 Cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

NOVETATS INVASSAT



Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accident greu per atrapament en una màquina d'enganxament del sector calçat](#). 17.05.2022
- [Accidente grave por atrapamiento en una máquina de pegado del sector calzado](#). 17.05.2022

Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Abril 2021-Marzo 2022](#). 12.05.2022
- [Estadística de enfermedades profesionales. Abril 2021-Marzo 2022](#). 12.05.2022

Servei de PRL de la GV

- [Ús de protecció respiratòria enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2021
- [Uso de protección respiratoria frente a la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2022

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 04.2022](#). 04.05.2022

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Campaña de actuación sobre el riesgo de caída a distinto nivel en obras de construcción 2020-2021](#). 05.04.2022

NOVETATS OIT

NOU [¿Cómo afrontar la triple crisis alimentaria, energética y financiera?](#)

Este episodio de 'Mundo laboral' se centra en el inicio de la 110ª Conferencia Internacional del Trabajo, que reúne a más de 3.000 representantes de gobiernos, trabajadores y empleadores de 187 Estados miembros de la OIT. Con el mundo del trabajo tambaleándose por la triple crisis de los alimentos, el combustible y las finanzas, nos invitamos a debatir lo que hay que hacer para garantizar una recuperación centrada en el ser humano que sea inclusiva, sostenible y resistente.

[110.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo](#)

Del 27 de mayo al 11 de junio, los representantes de los gobiernos, los trabajadores y los empleadores de los 187 Estados miembros de la OIT debaten los temas del mundo del trabajo en la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT). Este año, la seguridad y la salud en el trabajo, el aprendizaje, así como la economía social y solidaria figuran entre los puntos del orden del día de la Conferencia.

[La orientación sexual no debe ser un obstáculo para el trabajo](#)

Muchas personas se enfrentan a la discriminación en los mercados laborales debido a su orientación sexual. El Proyecto Kitchen and Voice de la OIT en Brasil ofrece formación empresarial a los trabajadores lesbianas, gays, bisexuales, transexuales e intersexuales (LGBTQI+) para ayudarles a conseguir un trabajo decente.



Organización
Internacional
del Trabajo

RECORDA

Resumen

- **Inclusión de las personas lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, intersexuales y queer (LGBTIQ+) en el mundo del trabajo: Una guía de aprendizaje**



NOVETATS EU-OSHA

[Unidos para lograr puestos de trabajo libres de cáncer: ¡es el momento de actuar!](#)

La Semana Europea contra el Cáncer se celebra del 25 al 31 de mayo con el fin de movilizar a los gobiernos, las organizaciones y la ciudadanía en la lucha contra el cáncer. Este año nos sumamos a la Asociación de Ligas Europeas contra el Cáncer para informar sobre la aplicación del Plan Europeo de Lucha contra el Cáncer. Este enfoque de la UE en materia de prevención, tratamiento y cuidados reconoce además la incidencia del cáncer relacionado con el trabajo y la importancia de los protocolos de reincorporación al trabajo para los pacientes, los supervivientes y la sociedad.

NOU



Long COVID: Challenges for prevention and measures to diminish the effects on OSH

Professor Ewan Macdonald, University of Glasgow

0 Vote

Share | [f](#) [t](#) [in](#) [t](#) [m](#) [e](#)

- ▼ Biological agents
 - [Bioaerosols and OSH](#)
 - [Biological agents](#)
 - [COVID-19: Back to the workplace - Adapting workplaces and protecting workers](#)
 - [COVID-19: guidance for the workplace](#)
 - [Ebola](#)
 - [Epidemics and the Workplace](#)
 - [Legionella in the workplace](#)
 - [Long COVID: Challenges for prevention and measures to diminish the effects on OSH](#)
 - [Occupational zoonoses](#)
 - [The GESTIS Biological Agents Database – compact information for occupational safety and health protection](#)
 - [Work place health risks caused by drug-resistant micro-organisms](#)

Contents [hide]

- 1 Background and Scope of Guidance
- 2 Long Covid, Post-COVID-19
 - 2.1 Information about Long Covid
 - 2.2 Signs and symptoms of Long Covid
 - 2.3 How long will Long Covid last?
- 3 Long Covid and Worker Health and Safety
 - 3.1 What are or could be the effects on workers' safety?
 - 3.2 Long Covid and implications for work ability
 - 3.3 Assessing and supporting workers with Long Covid
 - 3.4 Working within capacity
- 4 Challenges for Prevention and Management of the Occupational Safety and Health Risks Related to Long Covid and Possible Hazards
 - 4.1 Safety in the workplace
 - 4.2 Support of individuals with Long Covid
- 5 What Measures at the Policy, Research and Practice Levels are Expected to be Effective in Diminishing the Unwanted Side Effects of Long Covid on Occupational Safety and Health?
 - 5.1 Policy – Company level
 - 5.2 Policy – Country level
 - 5.3 Research needs
- 6 Conclusion: Preventing Future Pandemics
- 7 Bibliography
- 8 References

NOVETATS INSST

[NTP 1173 Modelo para la evaluación de puestos de trabajo en oficina: Método ROSA \(Rapid Office Strain Assessment\) - Año 2022](#)

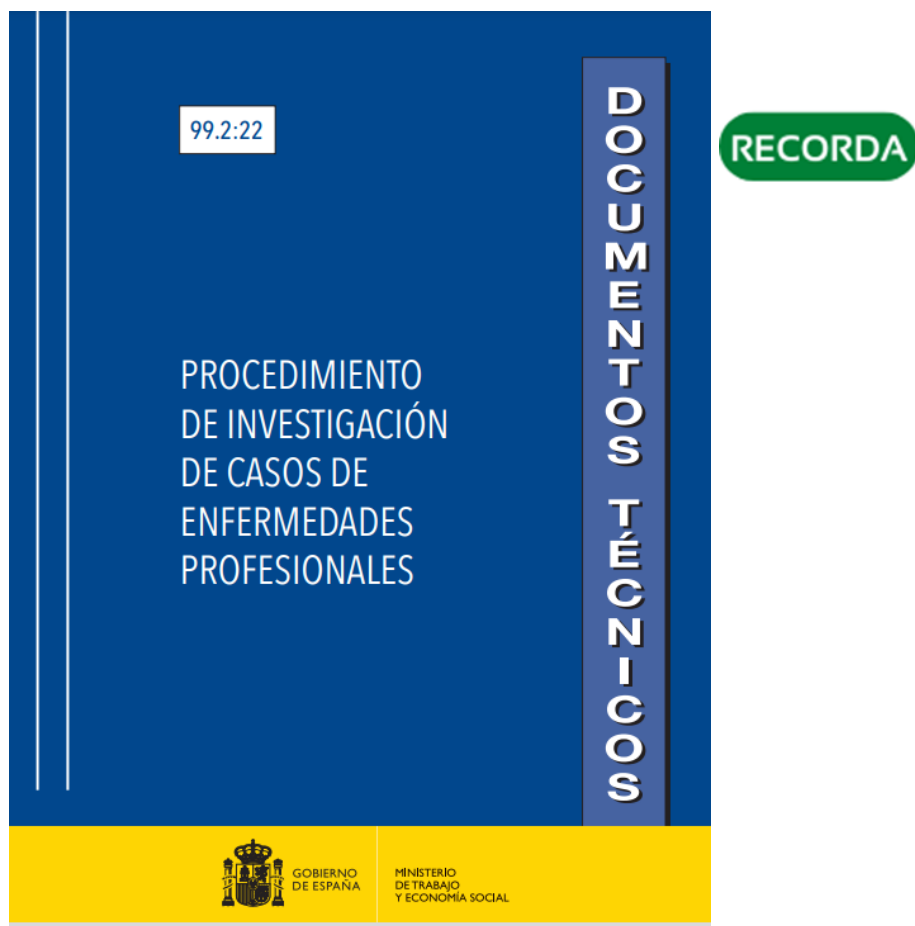
En esta NTP se presenta el método ROSA (Rapid Office Strain Assessment). Se trata de un método para evaluar, de forma rápida, los riesgos posturales en puestos de trabajo de oficina que utilizan equipos con pantallas de visualización que se basa en la observación de la postura adoptada y proporciona una valoración numérica que indica tanto el nivel de riesgo como el nivel de actuación requerido.

[Jornada de PRL "Divulgación y sensibilización: la prevención en la agricultura"](#)

El próximo 3 de junio tendrá lugar, en La Rioja, la Jornada de Prevención de Riesgos Laborales sobre la prevención en la agricultura, enmarcada en la prorrogada EESST: 2015-2020. Más información en inscripciones: <https://www.jornadas-prl-insst.es/larioja>

[Factores de riesgo psicosocial y riesgos asociados en el sector del transporte por carretera - Año 2022](#)

Esta publicación se enmarca en el desarrollo del Plan de Acción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020, que recoge, en la línea de actuación 3A.1, el impulso de la mejora de las condiciones de trabajo en sectores y actividades con elevados índices de incidencia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales; y la 3A.2, que establece la promoción de la seguridad vial laboral con el objetivo de reducir los accidentes laborales de tráfico.



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU KALTIAINEN Jane, HAKANEN, Jari. [Changes in occupational well-being during COVID-19: the impact of age, gender, education, living alone, and telework in a Finnish four-wave population sample](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2022, 12 p. [Consulta: 16.05.2022]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.4033.

Síndrome de cremar-se pel treball o burnout - Teletreball - COVID-19

"Objectius: aquest estudi va investigar com va evolucionar el benestar laboral en diferents fases, abans i durant el brot de COVID-19 en la població finlandesa. Si bé els estudis han suggerit que uns certs grups demogràfics (p. ex., joves, dones) tenen un major risc durant la COVID-19, se sap menys si els efectes d'aquests factors demogràfics poden variar al llarg de les diferents fases del brot viral en desenvolupament i sobre diferents dimensions del benestar laboral. Com són predictors de canvis en l'esgotament, l'avorriment laboral i el compromís laboral, examinem l'edat, el gènere, l'educació, viure sol i el teletreball. Aquest és el primer estudi que proporciona un coneixement tan detallat sobre els canvis en diverses dimensions del benestar ocupacional abans i durant el brot de COVID-19. Mètodes: recopilem dades de panell de població aleatoris a fins de 2019 i realitzem tres enquestes de seguiment amb intervals de 6 mesos (N = 532). Les dades es van analitzar amb models de puntuació de canvi latent. Resultats: Mentre que durant la primavera de 2020, el benestar ocupacional va millorar lleugerament, a la tardor de 2020 el benestar va tornar a disminuir als nivells anteriors a la COVID-19. Va haver-hi indicis de lleugers augments en l'avorriment laboral entre abans de COVID-19 i l'estiu de 2021. El benestar es va deteriorar més per als joves i aquells que vivien solos. També va haver-hi alguns indicis de dones, aquells amb menor educació i no *teletrabajadores que van experimentar canvis menys favorables en el benestar ocupacional. El teletreball va semblar tindre efectes més beneficiosos sobre el benestar de les persones amb un nivell educatiu més baix. Conclusions L'estudi suggereix que només es van produir canvis relativament menors en el benestar de la població ocupada. Un enfocament particular en els llocs de treball ha de dirigir-se als empleats més joves"

NOU MARTÍN SÁNCHEZ, Isidro. [Aspectos clave de la seguridad y salud laboral para facilitar el acceso y la permanencia en el empleo de las personas con discapacidad](#). *Seguridad y Salud en el Trabajo* [en línea]. 2022. 110, 31-39. [Consulta: 17.05.2022]. ISSN: 1886-6123.

Condicions de treball - Polítiques públiques per a la prevenció - Treballadors i treballadores amb discapacitat - Seguretat en el treball

La cerca i l'obtenció d'una ocupació estable, convenientment remunerat i la seua permanència en ell constitueixen per a tota la població activa i, en particular, per a les persones amb discapacitat un important repte. Però aquesta incorporació al mercat laboral ha de fer-se en condicions que garantiscen l'aplicació dels principis d'igualtat de tracte i no discriminació, sense menyscar la qualitat de l'ocupació, i que dignifiquen les condicions de treball de les persones treballadores amb discapacitat, garantint en tot moment els principis rectorals recollits en la normativa sobre prevenció de riscos laborals. Úrsula von der Leyen, presidenta de la Comissió Europea, en l'actual Estratègia sobre els drets de les persones amb discapacitat per a 2021-2030, indica: "Les persones amb discapacitat tenen dret a gaudir d'unes bones condicions en el lloc de treball, a viure de manera independent, a beneficiar-se de la igualtat d'oportunitats i a participar plenament en la vida de la seua comunitat. Totes elles tenen dret a viure una vida sense obstacles. I és la nostra obligació, com a comunitat, garantir la seua plena participació en la societat, en igualtat de condicions amb els altres. L'informe. Al llarg d'aquest article s'ha evidenciat que les persones amb discapacitat presenten majors dificultats que la població sense discapacitat per a accedir al mercat laboral. Segons les dades de l'informe "L'Ocupació de les Persones amb Discapacitat (EPD)", elaborat per l'INE.

COMISIONES OBRERAS. [Análisis de las estadísticas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en España en 2021](#) [en línea]. Madrid: CCOO, 2022. 54 p. [Consulta: 12.05.2022].
Accidents laborals - Malalties professionals - Estat general de la salut i la seguretat en el treball

TRUJILLO PONS, Francisco. [El control y la vigilancia del derecho a la desconexión digital en el trabajo](#). *Seguridad y Salud en el Trabajo* [en línea]. 2022. 110, 50-61. [Consulta: 13.05.2022].
ISSN: 1886-6123.

Estrés - Polítiques públiques per a la prevenció - Psicosociologia - Teletreball

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · TU
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball · Instituto Valenciano de Se...

2 días · Editado ·

VIDEO de Umivale Activa. Protección de las manos: parte I

Consejos para prevenir accidentes:

- Usar guantes de protección específicamente diseñados para los riesgos y tareas
- Comprobar el buen estado de uso de las herramientas
- Nunca transportar herramientas en bolsillos
- Mantener el área de trabajo limpia y ordenada

...
<https://lnkd.in/eZafGHqD>

#PRL #LesionesEnManos #AccidentesLaborales

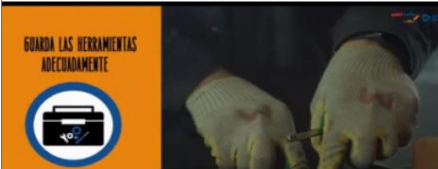
VIDEO de Umivale Activa. Protección de las mans: part I

Consells per a previndre accidents:

- Usar guants de protecció específicament dissenyats per als riscos i tasques
- Comprovar el bon estat d'ús de les eines
- Mai transportar eines en butxaques
- Mantindre l'àrea de treball neta i ordenada

...
<https://lnkd.in/eZafGHqD>

#PRL #LesionsEnMans #AccidentsLaborals



CAMPUS VIRTUAL DEL #INVASSAT

!! NUEVA EDICIÓN. Abierto el plazo de preinscripción a los 14 cursos de la 2ª edición del #CampusVirtual 2022: del 1 de junio al 15 de julio.

Puedes preinscribirte en el curso sobre "Planes de autoprotección", de 15 horas de duración.

<https://lnkd.in/eAhKdR2>

Toda la información de novedades del Campus Virtual podéis consultarla en nuestra web: <http://invassat.gva.es/>

#PlanesDeAutoprotección #PRL #SST

CAMPUS VIRTUAL DE L'#INVASSAT

!! NOVA EDICIÓ. Obert el termini de preinscripció als 14 cursos de la 2ª edició del #CampusVirtual 2022: de l'1 de juny al 15 de juliol.

Pots preinscriure't en el curs sobre "Plans d'autoprotecció", de 15 hores de duració.

<https://lnkd.in/eT7XTaB>

Tota la informació de novetats del Campus Virtual podeu consultar-la en la nostra web: <http://invassat.gva.es/va/>

#PlansAutoprotecció #PRL #SST



GVA Invassat @GVAInvassat · 27 may.

La @ilo ha publicat la guia:

Inclusió de les persones lesbianes, gais, bisexuals, transgènere, intersexuals i queer (LGBTIQ+) en el #MónDelTreball: Una guia d'aprenentatge

Fomenta ambients de treball inclusius per a les #PersonasLGBTI

ilo.org/global/publica...



GVA Invassat

Publicado por Casiopea Segura · 27 de mayo a las 13:33 ·

Infórmate de todas las novedades de la semana en #SST y #PRL mediante nuestro Boletín Semanal.

Ya está disponible el número #4, échalo un vistazo y suscríbete para recibir todas las novedades directamente en tu correo electrónico.

Infórmate de totes les novetats de la setmana en #SST i #PRL mitjançant el nostre Butlletí Setmanal.

Ja està disponible el número #4, dona una ullada i subscriu-te per a rebre totes les novetats directament en el teu correu electrònic.

Si vols saber què ha ocorregut durant la setmana en els diferents àmbits de la seguretat i la salut en el treball, consulta el nostre...

Recull setmanal sobre seguretat i salut laboral de l'INVASSAT - Boletí... de SST de l'INVASSAT
 Publicación #4

INVASSAT

GETREVUE.CO

Recull INVASSAT 27.05.2022

Et recordem

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

O'Neill et al. BMC Public Health (2022) 22:1967
https://doi.org/10.1186/s12889-022-13389-2

BMC Public Health

RESEARCH Open Access

Socioeconomic and immigration status and COVID-19 testing in Toronto, Ontario: retrospective cross-sectional study

Braden O'Neill^{1,2,3*}, Sumeet Kalia⁴, Susan Hum^{4,5}, Peter Gil^{6,7,8}, Michelle Greiver^{1,9}, Abirami Kirubarajan¹⁰, David Eisen^{1,9}, Jacob Ferguson¹⁰ and Sheila Dunn^{4,5}

Abstract
Background: Preliminary evidence suggests that individuals living in lower income neighbourhoods are at higher risk of COVID-19 infection. The relationship between sociodemographic characteristics and COVID-19 risk warrants further study.
Methods: We explored the association between COVID-19 test positivity and patients' socio-demographic variables, using neighborhood sociodemographic data collected retrospectively from two COVID-19 Assessment Centres in Toronto, ON.
Results: Eighty-three thousand four hundred forty three COVID-19 tests completed between April 5–September 30, 2020, were analyzed. Individuals living in neighbourhoods with the lowest income or highest concentration of immigrants were 3.4 (95% CI: 2.7 to 4.0) and 2.5 (95% CI: 1.8 to 3.7) times more likely to test positive for COVID-19 than those in highest income or lowest immigrant neighbourhoods, respectively. Testing was higher among individuals from higher income neighbourhoods, at lowest COVID-19 risk, compared with those from low-income neighbourhoods.
Conclusions: Targeted efforts are needed to improve testing availability in high-risk regions. These same strategies may also ensure equitable COVID-19 vaccine delivery.
Keywords: COVID-19, Social determinants of health, Primary health care, Immigration, Diagnostic tests and procedures

Introduction
 It has been over 2 years since a cluster of 'atypical pneumonia' was reported in Wuhan City, Hubei Province, China [1, 2]. Since then, COVID-19 has spread worldwide, resulting in unprecedented upheaval of social, economic, and political systems. By March 2022, there have been 455 million reported cases of COVID-19, with 6 million deaths [3].
 "Test and trace" approaches, involving different types of tests and strategies for determining testing eligibility, rely on identifying, testing, contact tracing and isolating infected individuals. These approaches have formed a core component of the pandemic response across Canada [4].
 As part of the initial response to COVID-19, the Ontario government developed COVID-19 Assessment Centres¹ testing individuals for SARS-CoV-2 with nasal or nasopharyngeal swabs, analysed using polymerase

*Correspondence: braden.oneill@utoronto.ca
¹Department of Family and Community Medicine, Faculty of Medicine, University of Toronto, Toronto, Canada
 Full list of author information is available at the end of the article

BMC

© The Author(s) 2022. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.

COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona



ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor académico, oficio periodístico

sinc
La ciencia es noticia

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Creative Commons Reconocimiento-NoComercial 4.0 Internacional

GAPP, número 27, noviembre de 2021
 Sección: ARTÍCULOS
 Recibido: 15-03-2021
 Aceptado: 12-05-2021
 Publicado: 24-11-2021
 DOI: <https://doi.org/10.24965/gapp.v27.i10922>
 Páginas: 49-67



Transformación digital de la administración pública: ¿Qué competencias necesitan los empleados públicos?

Digital transformation of public administration: Which competences do civil workers need?

Fernando Trujillo Sáez
 Universidad de Granada (España)
 ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-8972-3218>
 ftseez@ugr.es

NOTA BIOGRÁFICA

Doctor por la Universidad de Granada. I Premio Universidad de Granada-Caja Rural de Granada a la Comunicación e Innovación en Medios Digitales (Edición 2016). Codirige el Máster Propio en Promoción de la Salud y Salud Comunitaria de la EASP y la Universidad de Granada. Coordina el grupo de Investigación HUM-340 «Conocimiento Abierto para la Acción Social».

David Álvarez Jiménez
 Universidad de Granada (España)
 ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-9019-2832>
 david@conecta13.com

NOTA BIOGRÁFICA

Licenciado en Matemáticas (Universidad de Granada) y Experto en e-Learning (Universidad de Sevilla). Docente en Enseñanza Secundaria (Matemáticas y Tecnología), coordinador pedagógico del Programa Andaluz de Alfabetización Digital y Acreditación en TICs de la Junta de Andalucía «auldes» y Jefe del Área de Gestión del Talento y Formación en el Consorcio Fernando de los Ríos. Socio fundador de Conecta13.

RESUMEN

La transformación digital de la administración pública y el perfil competencial del empleado público como consecuencia de esta transformación son dos de los temas de innovación en la administración pública más acuciantes y relevantes en este momento. El presente artículo acomete la realización de una revisión de la literatura con la intención de identificar los factores determinantes en relación con el proceso de transformación digital de la administración pública y del empleado público. Junto a esta revisión, se realiza un estudio de casos cualitativo a través de la voz de personas expertas para profundizar en la definición de la transformación digital. Con esta información se propone la creación de un marco competencial para el empleado en una administración pública digital.

PALABRA S CLAVE

Transformación digital; administración pública; empleado público; innovación; tecnología.

ARTÍCULOS

49

RECORDA

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



The image shows the cover of a newsletter. At the top left is the logo of the Generalitat Valenciana, and at the top right is the logo of INVASSAT (Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball). The main title is 'Recull INVASSAT 06.05.2022'. Below the title, it says 'Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT • Publicación #1 • Visualizar online'. On the left side, there is a 'Sumari' (Table of Contents) with 10 items. On the right side, there is a green button with the word 'RECORDA' in white capital letters.

GENERALITAT VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT 06.05.2022

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT • Publicación #1 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

RECORDA

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare