

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 27 de maig de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	6
ALS MITJANS.....	10
NOVETATS LEGALS	13
DOGV.....	13
BOE.....	13
DOUE.....	13
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST.....	14
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	15
NOVETATS INVASSAT	16
NOVETATS OIT.....	17
NOVETATS EU-OSHA	18
NOVETATS INSST	19
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	20
INVASSAT A LES XARXES.....	21
ESPAI COVID-19.....	22
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	23

ACTUALITAT PREVENCIONISTA



**GENERALITAT
VALENCIANA**

SESCV
Servei d'Emergències Sanitàries
de la Comunitat Valenciana

NOU

Fitxes informatives i recomanacions

A continuació es llisten una sèrie de fitxes d'interès en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals:

Ergonomia i psicociologia

- ▲ E-01 Ús de pantalles de visualització de dades. v.03
- ▲ E-02 Fatiga visual. v.03
- ▲ E-03 Tècniques de mobilització de pacients. Principis bàsics. v.03
- ▲ E-04 Tècniques de mobilització de pacients. Canvis de posició. v.03
- ▲ E-05 Tècniques de mobilització de pacients. Trasllats des del sòl. v.03
- ▲ E-06 Tècniques de mobilització de pacients. Trasllats llit-cadira. v.03
- ▲ E-07 Manipulació manual de càrregues. v.03
- ▲ E-08 Exercicis d'enfortiment i flexibilitat. v.03
- ▲ E-09 Recomanacions per a prevenir les postures forçades. v.03
- ▲ E-10 Estrés, recomanacions per a superar-ho. v.03
- ▲ E-11 Prevenció i actuació davant una agressió. v.03
- ▲ E-12 Treball a torns i higiene del son. v.03
- ▲ E-13 Assejament laboral, assetjament psicològic I
- ▲ E-14 Assejament laboral, assetjament psicològic II

Seguretat

- ▲ S-01 Caigudes a diferent nivell. v.02
- ▲ S-02 Escales de mà. v.02
- ▲ S-03 Escales fixes. v.02
- ▲ S-04 Relliscades, ensopegades. v.02
- ▲ S-05 Caigudes d'objectes. v.02
- ▲ S-06 Xocs / colps contra objectes. v.02
- ▲ S-07 Corts/burxadades per objectes, instrumental clínic i/o eines. v.02
- ▲ S-08 Risc elèctric. v.02
- ▲ S-09 Emmagatzematge de productes químics. v.02
- ▲ S-10 Prevenció d'incendis. v.02
- ▲ S-11 Ús d'extintors. v.02
- ▲ S-12 Consells generals per a casos d'emergència. v.02
- ▲ S-13 Seguretat viària conductors. v.02
- ▲ S-14 Seguretat viària ciclistes. v.02
- ▲ S-15 Seguretat viària motoristes. v.02
- ▲ S-16 Seguretat viària vianants. v.02
- ▲ S-17 Ordre i neteja. v.02
- ▲ S-18 Atrapament
- ▲ S-19 Vies de circulació
- ▲ S-20 Contacte tèrmic
- ▲ S-21 Corts i burxadades en tasques de cuina
- ▲ S-22 Recomanacions generals per al transport i manipulació de l'oxigen medicinal

Ergonomia i psicociologia

- ▲ H-01 Recomanacions universals d'higiene (1). v.02
- ▲ H-02 Recomanacions universals d'higiene (2). v.02
- ▲ H-03 Recollida selectiva i segregació de residus. v.02
- ▲ H-04 Transport de residus. v.02
- ▲ H-05 Actuació en cas d'exposició biològica. v.02
- ▲ H-06 Transport intern i extern de mostres biològiques. v.02
- ▲ H-07 Administració i transport intern de fàrmacs perillosos. v.04
- ▲ H-08 Vessament de fàrmacs bioperillosos. v.02
- ▲ H-09 Maneig de productes químics. v.02
- ▲ H-10 Maneig d'Instrunet. v.02
- ▲ H-11 Maneig de formaldehid. v.02
- ▲ H-12 Equips de radiacions no ionitzants. v.02
- ▲ H-13 Equips de fisioteràpia i rehabilitació. v.02
- ▲ H-14 Recomanacions d'il·luminació. v.02
- ▲ H-15 COVID-19: centres hospitalaris. v.06
- ▲ H-16 Normes generals per a l'ús d'EPIS. v.03
- ▲ H-17 Utilització correcta dels guants. v.01
- ▲ H-18 Protecció respiratòria: mascaretes FFP. v.01
- ▲ H-20 COVID-19: Atenció primària. v.04
- ▲ H-26 Prevenció de lesions durant l'ús d'instruments de tall i punxants

NOU



UNIVERSIDAD DE MURCIA
ESCUELA INTERNACIONAL DE DOCTORADO

**El Estrés Laboral (Burnout) como Riesgo
Psicosocial en la Guardia Civil:
un Estudio Exploratorio**

D.ª Noelia Manuela García-Guirao

2021

Introducción. El trabajo convive con el estrés elevado, y el caso de la Guardia Civil no es una excepción, bien por las tareas propias de la profesión policial, bien por los factores psicosociales de una organización característica y especial. La exposición continuada al estrés en el ámbito laboral puede dar lugar al desarrollo de burnout, que la Organización Mundial de la Salud (OMS) incluirá en su nueva clasificación de enfermedades CIE-11 que entrará en vigor el próximo 1 de enero de 2022, y a consecuencias como la insatisfacción laboral o el malestar psicológico. Objetivos. Este trabajo tiene un doble objetivo: por una parte, analizar el estrés crónico (burnout) y sus consecuencias (satisfacción laboral, síntomas psicopatológicos y bienestar) y, por otra, analizar el capital psicológico en relación con el burnout y sus consecuencias, en una muestra representativa de miembros del Cuerpo de la Guardia Civil. Método. La investigación, de diseño exploratorio, descriptivo y transversal, se ha llevado a cabo en una muestra representativa de 604 profesionales en activo del Cuerpo de la Guardia Civil. Los instrumentos de medida utilizados han sido: la adaptación española del Maslach Burnout Inventory General Survey (MBI-GS), de Maslach y Jackson (1996), el General Health Questionnaire (GHQ-12) de Goldberg y Williams (1988), la Escala de Evaluación de Síntomas (SA-45) de Davidson et al. (1997), la Escala General de Satisfacción Laboral, desarrollada por Warr, Cook y Wall (1979) y el Cuestionario de OREA para el Capital Psicológico de Meseguer-de Pedro et al. (2017). Además, se recopilaron datos sociodemográficos, laborales y de incapacidad laboral temporal. El cuanto al análisis estadístico, en primer lugar se realizaron los cálculos descriptivos de las variables sociodemográficas, laborales y de antecedentes clínicos de los participantes. En segundo lugar, el análisis descriptivo de los datos correspondientes a las distintas variables principales, el análisis de correlaciones y las diferencias de medias según las distintas variables sociodemográficas y laborales; y, finalmente los análisis de regresión para conocer: - la predicción de las variables sociodemográficas y laborales, satisfacción laboral, salud psicológica percibida y capital psicológico, en cada una de las dimensiones del burnout; - la predicción de las variables sociodemográficas y labores, burnout, salud psicológica percibida y capital psicológico en la salud laboral; - la predicción de las variables sociodemográficas y laborales, burnout, satisfacción laboral y capital psicológico en la salud psicológica percibida. Conclusiones. El 22.4% de la muestra de miembros en activo del Cuerpo de la Guardia Civil tiene perfil burnout. No se han encontrado diferencias estadísticamente significativas con respecto al sexo, tener o no pareja, o residir o no en casa-cuartel, respecto al burnout. Las asociaciones o diferencias estadísticamente significativas están relacionadas con la edad, el nivel jerárquico y tener o no tener personas bajo su mando. La satisfacción laboral, la salud psicológica percibida y el capital psicológico son predictores del perfil burnout. El 19.2% de la muestra se encuentra en riesgo de mala salud psicológica, cifra superior al 12.51% encontrado en la población trabajadora en la encuesta ENSE-2017. No se detectan síntomas psicopatológicos en la muestra, si bien la distribución media de los mismos es diferente con respecto a la población general. El capital psicológico es mayor cuando se tienen personas bajo su mando.



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL





Notas Técnicas de Prevención

AÑO 2022

1.173

Modelo para la evaluación de puestos de trabajo en oficina: método ROSA (Rapid Office Strain Assessment)

Office workstation evaluation: ROSA methodology (Rapid Office Strain Assessment)
Modèle pour l'évaluation de postes de travail de bureau: Méthode ROSA (Rapid Office Strain Assessment)

Tablas A: silla de trabajo







	Puntuación inicial			Criterios adicionales		
Imagen						
Descripción	Postura neutra: rodillas 90°	Postura con desviación: asiento bajo, rodillas < 90°	Postura con desviación: asiento alto, rodillas > 90°	Postura con desviación: pies sin tocar el suelo	Espacio insuficiente para las piernas	Altura no regulable
Puntuación	1	2	2	3	+1	+1

Tabla A-1. Puntuación de la altura del asiento.

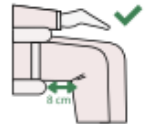
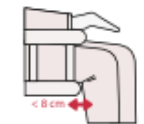
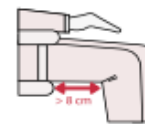

	Puntuación inicial			Criterios adicionales
Imagen				
Descripción	Postura neutra: 8 cm entre borde y pierna	Postura con desviación: < 8 cm entre borde y pierna	Postura con desviación: > 8 cm entre borde y pierna	Profundidad no regulable
Puntuación	1	2	2	+1

Tabla A-2. Puntuación de la profundidad del asiento.

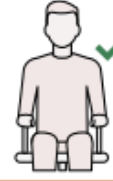
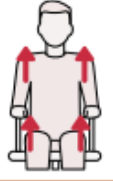
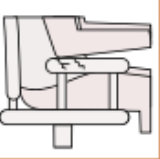
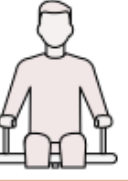
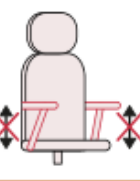
	Puntuación inicial		Criterios adicionales		
Imagen					
Descripción	Postura neutra: codos a 90° y hombros relajados	Postura con desviación: codos altos (hombros encogidos) o bajos (codos sin apoyar)	Bordes afilados o duros	Demasiado anchos	No regulables
Puntuación	1	2	+1	+1	+1

Tabla A-3. Puntuación de los reposabrazos.





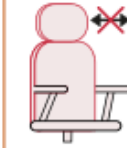
	Puntuación inicial			Criterios adicionales		
Imagen						
Descripción	Postura neutra: apoyo lumbar e inclinación > 95° y < 110°	Postura con desviación: no hay apoyo lumbar o apoyo inadecuado	Postura con desviación: inclinación > 110° o < 95°	Superficie alta (hombros encogidos)	Respaldo no regulable	
Puntuación	1	2	2	+1	+1	

Tabla A-4. Puntuación del respaldo.

NOU



Workplace Loneliness: The Benefits and Detriments of Working From Home

Amy Wax^{1*}, Caleb Deutsch², Chloe Lindner³, Steven J. Lindner⁴ and Andrea Hopmeyer²

¹ Department of Psychology, California State University, Long Beach, CA, United States, ² Department of Psychology, Occidental College, Los Angeles, CA, United States, ³ Department of Psychology, Fordham University, New York City, NY, United States, ⁴ The WorkPlace Group, Florham Park, NJ, United States

OPEN ACCESS

Edited by:

Francesco Chirico,
Catholic University of the Sacred
Heart, Italy

Reviewed by:

Minseong Kim,
Louisiana State University in
Shreveport, United States
Perangki Susanto,
Padang State University, Indonesia
Pietro Crescenzo,
Volunteer Military Corps, Italy

*Correspondence:

Amy Wax
amy.wax@csulb.edu


Specialty section:


Self-determination theory posits that relatedness and autonomy are two drivers of work-relevant outcomes. Through the lens of this theory, the current study explored the potential interactive effects of relatedness and autonomy on affective, relational, and behavioral outcomes at work, operationalizing relatedness as workplace loneliness and autonomy as the ability to work from home. To test this relation, survey-based data from a sample of 391 working adults were collected and a path analysis was carried out. Results suggested that workplace loneliness negatively predicts affective organizational commitment, perceptions of coworker and supervisor support, organizational citizenship behaviors, and perceived performance. Furthermore, results suggested that workplace loneliness and working from home have an interactive effect on affective organizational commitment, perceptions of coworker support, and organizational citizenship behaviors. Specifically, working from home had a beneficial impact on the relation between workplace loneliness and affective organizational commitment/perceptions of coworker support, but a detrimental impact on the relation between workplace loneliness and organizational citizenship behaviors. These results add to the extant body of scholarly work of self-determination theory by testing the theory in the post-pandemic context of working from home. In addition, these results have practical implications for managers, who should strive to create opportunities for employees who work from home to enact organizational citizenship behaviors.

Keywords: workplace loneliness, working from home (WFH), affective organizational commitment, coworker support, supervisor support, OCBs, perceived performance

AGENDA PREVENCIÓNISTA

JORNADA TÉCNICA





VII ENCUENTRO DE LA RED ESPAÑOLA DE EMPRESAS SALUDABLES:

PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO:

en el corazón de la empresa

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. y el Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales (IAPRL) organizan conjuntamente el VII Encuentro de la Red Española de Empresas Saludables (REES) que se celebrará el 9 de junio en Oviedo, tanto presencialmente como en formato virtual, lo que nos permitirá estar en contacto con todos aquellos que no puedan asistir.

El Encuentro de este año tendrá como tema central la prevención del riesgo cardiovascular en la empresa, alineándose con los objetivos de la Estrategia de Seguridad y Salud en el Trabajo. La conferencia inaugural sobre promoción de la salud cardiovascular correrá a cargo de la Secretaria General de la Sociedad Española del Corazón (SEC), la Dra. D^a. Beatriz Díaz Molina.

Bajo el título "Promoción de la salud en el trabajo" se valorarán las aportaciones que se pueden realizar desde la empresa.

Como novedad, este año se convocó la "Promoción de la Salud en el Trabajo". Además, se convocó la "Prácticas en Promoción de la Salud" y a la "Estrategia de Promoción de la Salud en el Trabajo", se concederá un premio y una mención de honor.

RECORDA

JORNADA: Protocolos frente al acoso sexual y por razón de sexo en prevención de riesgos laborales

VIDEOCONFERENCIA

30 de mayo de 2022 11:30-13:30

La Jornada pretende promover la divulgación y asesoramiento en acciones de estrategia y sensibilización para la implantación de protocolos de actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo y en general en todo tipo de acoso en el trabajo en la Administración Local de la Comunidad Madrid, considerando a la cultura preventiva como vehículo que erradique la exclusión, marginación y la discriminación de cualquier índole de las personas, proporcionando un entorno de tolerancia cero. Nuestro fin es difundir medidas y buenas prácticas de actuación ante cualquier caso de conducta inapropiada que pueda producirse.

PROGRAMA

11:30-11:40 Apertura y presentación
Dña. Luisa Montesinos Arencibia
Secretaría General del IRSST. Comunidad de Madrid

11:40-12:40 Mesa Redonda: Función y oportunidad de intervención psicosocial de los protocolos frente al acoso sexual y por razón de sexo
Participan:
D. Luis Velez Leal
Jefe de Unidad Especializada de Seguridad y Salud Laboral- Dirección Especial de Inspección de Trabajo y Seguridad Social

Dña. María Remedios Menéndez Calvo
Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social y Adjunta a Secretaría General- UNIVERSIDAD DE ALCALÁ DE HENARES

D. Jorge López De Ávila
Jefe del Sº de Intermediación en Riesgos Psicosociales -IRSST

Representación
Empresa de la Fundación ONCE

12:40-13:00 Preguntas de los participantes


13:00-13:30 Conclusiones sobre el acoso sexual en las organizaciones del trabajo
Dña. Raquel Vega López y Dña. Rosa García Virosta
Técnicas de Prevención del Sº de Intermediación en Riesgos Psicosociales del IRSST

¡APÚNTATE AQUÍ!

#IRSST

IRSST c/ Ventura Rodríguez, 7. 28008 Madrid

900 713 123



Oviedo, 9 de junio de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Lugar de celebración:
Salón de Actos del IAPRL. Avda. del Cristo de las Cadenas, 107. Oviedo

Jornada Técnica (presencial). Inscripciones limitadas en <https://www.insst.es>

Jornada Técnica (virtual). Inscripciones ilimitadas en <https://www.insst.es>

RECORDA

JORNADAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Divulgación y sensibilización: la prevención en la agricultura



La Rioja
BODEGA INSTITUCIONAL LA GRAJERA
KM 6 Carretera de Burgos, 26007 Logroño
3 de junio de 2022



BODEGA INSTITUCIONAL LA GRAJERA
www.jornadas-prl-insst.es/la Rioja | #jornadasPRL



Descarga aquí el programa de la jornada en PDF

Para conocer todos los detalles de la jornada, síguenos en twitter @jornadasprevencio mediante el hashtag #jornadasPRL

3 de JUNIO

BODEGA INSTITUCIONAL LA GRAJERA
KM 6 Carretera de Burgos

8:45 REGISTRO DE PARTICIPANTES

9:15 INAUGURACIÓN

D. Carlos Arranz Cordero, Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

9:30 PONENCIA

Presentación del "Análisis con perspectiva de género sobre las condiciones de trabajo en el sector agrario"

Dña. María Paz Martín Rodríguez (COAG), Coordinadora del Subgrupo "Riesgos Laborales y Género en el Sector Agrario" de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

10:00 MESA REDONDA

←Jornada

"La PRL en el sector agroalimentario desde la perspectiva de género"

Moderadora: Dña. Nuria Bazo Las Heras, Directora General de Desarrollo Rural y Reto Demográfico

Dña. Mª Sonia González Díaz, Jefa Unidad Especializada de Seguridad y Salud Laboral Inspección de Trabajo y Seguridad Social de La Rioja

Dña. Milagros Díez González, Presidenta de la Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales – FADEMUR

Dña. Leticia Olasolo Viter, Secretaria Técnica de la Unión de Agricultores y Ganaderos de La Rioja – UAGR-COAG

11:00 PAUSA CAFÉ

11:30 PONENCIA

"Hacia el uso seguro de los productos fitosanitarios"

D. Isaac Abril Muñoz, Director del Departamento de Condiciones de Trabajo en Agricultura y Pesca en el Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP - INSST)

12:00 MESA REDONDA

"Fitosanitarios"

Moderador: D. Vicente Santiago Marco Mancebón, Profesor Titular de la Universidad de La Rioja en el departamento de Agricultura y Alimentación.

D. José Miguel Arráiz Ganzua, Técnico de asesoramiento UAGR-COAG.

D. Igor Fonseca, Secretario General ARAG-ASAJA.

D. Jesús Antón Sáez, Ingeniero Técnico Agrícola y agricultor profesional, miembro de la ejecutiva de UPA RIOJA.

13:45 CLAUSURA

D. Ignacio Arreche Goitsolo, Director General de Empleo, Diálogo Social y Relaciones Laborales

RECORDA

Webinar

Caídas de altura: protecciones colectivas e individuales

Celebración
1 de junio
Inscripción
Hasta el 25 de mayo

#LaPrevenciónEsElMejorPlan
#TrabajosSeguros



JORNADA TÉCNICA

PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA
GUÍA TÉCNICA
PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN
DE LOS RIESGOS RELATIVOS
A LA UTILIZACIÓN DE
EQUIPOS DE TRABAJO
REAL DECRETO 1215/1997



Bilbao, 2 de junio de 2022



JORNADA TÉCNICA

ESTADO DE SITUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN LABORAL AL **RUIDO** Y A LAS **VIBRACIONES**



Madrid, 14 de junio de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT)

Lugar de celebración: Salón de Actos del INSST



7th European CONFERENCE ON STANDARDISATION, TESTING AND CERTIFICATION in the field of occupational safety and health



ARTIFICIAL INTELLIGENCE MEETS SAFETY AND HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022



four day week international summit /2022



GENERALITAT VALENCIANA

LABORA
Servei Valencià d'Ocupació i Formació

Divendres, 27 de maig

- 10:00** Arribades i café de benvinguda.
- 10:30** Obertura a càrrec de l'alcalde de la ciutat de València, Joan Ribó i introducció a càrrec de la presentadora de l'esdeveniment, Oriana Brunori (Periodista, Samaruc Digital).
- 10:45** CONFERÈNCIA D'OBERTURA: Cap a la Reducció del Temps de Treball?
Joan Majó, *Enginyer i empresari empedror. Ex-ministre d'Indústria i Energia (1985-1986) del Govern d'Espanya. Conseller assessor de la Comissió Europea. President de la Fundació Ernest Lluch.*
- 11:30** Pausa café
- 12:00** PANELL 1: Una Aliança Política Internacional per a la Jornada Laboral de Quatre Dies.
Debat amb representants d'organitzacions polítiques que han desenvolupat propostes per a reduir el temps de treball.
Moderador: Enric Nomdedéu (Secretari Autòmic d'Ocupació i Director General de LABORA).
Ponents:
John McDonnell, *Membre del Parlament del Regne Unit i exportaveu d'Economia (Partit Laborista).*
Katrín Langenslepen, *Diputada en el Parlament Europeu (Verds/EFA).*
Peredur Owen Griffiths, *Diputat en el Parlament de Gal·les (Plaid Cymru).*
Neasa Hourigan, *Diputada en el Parlament d'Irlanda (Verds).*
Fiona Hyslop, *Diputada en el Parlament d'Escòcia (SNP).*
Nacho Álvarez, *Secretari d'Estat de Drets Socials (Podemos).*
Irigo Iturrón, *Diputat en el Congrés (Más País).*
Florent Marcellesi, *Ediputat en el Parlament Europeu i Portaveu (Verds-EQUO).*
- 14:00** Pausa per al dinar
- 16:00** PANELL 2: Iniciatives Empresarials i Experiències sobre la Setmana de Quatre Dies.
Debat amb representants d'organitzacions empresarials que han impulsat o pretenen impulsar processos de reducció del temps de treball.
Moderadora: Salut Pedrés (Periodista, À Punt).
Ponents:
Andrew Barnes, *Perpetual Guardian, Nova Zelanda.*
Maria Álvarez, *(La Francachela, Espanya).*
Ana Arroyo, *(Software del Sol, Espanya).*
Álvaro García, *(Hampa Studio, Espanya).*
Jose L. Poyatos, *(Big Buy, Espanya).*
Natalia Abril, *(Swappcar, Regne Unit).*



- 12:00** Diàleg Principal: Hores de Treball, Desenvolupament Econòmic i Benestar, una Perspectiva Acadèmica.
Moderadora: Violeta Tena (Periodista, El Temps).
Juliet Schor, *Economista i sociòloga. Professora del Boston College (els EUA). Membre de la "Fundació MacArthur Connected Learning Research Network". Schor és doctorada en Economia per la Universitat de Massachusetts. Abans d'incorporar-se al Boston College, va impartir classes en la Universitat d'Harvard durant 17 anys. La investigació de Schor es centra en l'economia col·laborativa, consum, jornada laboral i canvi climàtic. Els llibres de Schor inclouen, entre altres, The Overworked American, el qual va ser un best seller del New York Times, obrint un debat mundial sobre la jornada laboral, l'oci i la vida familiar.*
Pedro Gomes, *Economista i professor adjunt d'economia en Birbeck, Universitat de Londres. Doctor per la London School of Economics (LSE). Anteriorment va exercir com a professor adjunt en la Universitat Carlos III de Madrid i en la Universitat d'Essex. És autor del llibre: "Friday is the New Saturday, How the Four Day Week Can Save The Economy" (Flint, 2021).*
- 14:00** Pausa per al dinar
- 16:00** PANELL 5: Campanyes Cíviques per la Jornada Laboral de Quatre Dies.
Debat amb representants de moviments socials i organitzacions sense ànim de lucre que estan impulsant al món la transició cap a una setmana laboral de quatre dies o 32 hores.
Moderadora: Kristin Suleng (Periodista, El País).
Ponents:
Joe O'Connor, *(4 Day Week Global Campaign).*
Will Stronge, *(Autonomy, Regne Unit).*
Joe Ryle, *(4 Day Week Campaign, Regne Unit).*
Charlotte Lockhart, *(4 Day Week Campaign, Nova Zelanda).*
Maria Álvarez, *(Plataforma 4 Suma, Espanya).*
Rosana Cervera, *(Ecologistas en Acción, Espanya).*
- 17:00** Diàleg de Clausura: Tecnologia, Intel·ligència Artificial i el Futur del Treball.
Moderadora: Jèssica Crespo (Periodista, Cadena SER).
Lucía Velasco, *Economista. Directora general de l'Observatori Nacional de Tecnologia i Societat d'Espanya. Experta independent per a la Comissió Europea. Autora del llibre: "¿Te va a sustituir un algoritmo? El futuro del trabajo en España" (Turner, 2021).*
Mª Luz Rodríguez, *Professora de Dret Laboral en la UCLM. Secretària d'estat d'Ocupació d'Espanya (2010-2011). Cap de gabinet del Ministre de Treball i Assumptes Socials (2005-2007). Consellera de Treball i Ocupació de Castella-la Manxa (2007-2010). Autora de nombrosos articles en revistes especialitzades i obres col·laboratives. Recentment ha estat treballant amb la OIT i la Fundació COPEC en els camps del treball digital i el treball digno.*



- 17:30** PANELL 3: Sindicats i Polítiques de Reducció del Temps de Treball.
Debat amb representants de les organitzacions sindicals de treballadors sobre les seues postures i propostes sobre la reducció de la setmana laboral.
Moderadora: Raquel Andrés (Periodista, La Vanguardia)
Ponents:
Unai Sordo, *(Secretari General de CCOO, Espanya).*
Pepe Álvarez, *(Secretari General d'UGT, Espanya).*
Esther Lynch, *(Secretària General Adjunta de la Confederació Europea de Sindicats, ETUC).*
Sophie Jaenicke, *(IG Metall, Alemanya).*
Ruby Gibson, *(PCS, Escòcia).*
Luigi Giove, *(CGIL, Emilia-Romagna, Itàlia).*
- 19:00** Cloenda a càrrec de la Vicepresidenta i Consellera de Polítiques Inclusives de la Generalitat, Mónica Oltra, i de la Vicepresidenta Segona i Ministra de Treball i Economia Social del Govern d'Espanya, Yolanda Díaz.



Dissabte, 28 de maig

- 09:30** Acreditacions i café de benvinguda.
- 10:00** Obertura a càrrec del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, Rafael Climent.
- 10:15** PANELL 4: Debat amb Experts. El Futur del Treball i la Reducció de la Setmana Laboral.
Debat amb especialistes acadèmics de diferents àmbits (economia, polítiques de gènere, dret laboral) entorn els possibles beneficis de la reducció de la setmana laboral.
Moderadora: Amparo Soría (Periodista, Levante-EMV).
Ponents:
Carmen Castro, *Economista (Càtedra d'Economia Feminista, Universitat de València).*
Jon Bernat Zubiri, *Economista (EHU, País Basc, Espanya).*
Adrián Todolí, *Advocat i economista (Universitat de València).*
Paloma Villanueva, *Economista (Universitat Complutense de Madrid).*
Joan Sanchis, *Economista (Generalitat Valenciana i Universitat de València).*
Jorge Rosales-Salas, *Enginyer (Universidad Mayor de Chile).*
- 11:30** Pausa café
- 18:00** PANELL 6: Iniciatives i Experiències Públiques sobre la Setmana de Quatre Dies.
Debat amb representants dels governs i entitats que estan treballant en polítiques públiques per a donar suport a la reducció de la jornada laboral entre empreses i en el sector públic.
Moderadora: Julia Ruiz (Periodista, UGT).
Ponents:
Enric Nomdedéu, *Secretari autonòmic de Treball (Generalitat Valenciana).*
Guðmundur D. Haraldsson, *(ALDA, Islàndia).*
Héctor Tejero, *Diputat de l'Assemblea de Madrid, coordinador polític de "Más País" i negociador principal del projecte per a incentivar la setmana de quatre dies en el conjunt d'Espanya.*
- 19:00** Cloenda a càrrec del Secretari Autòmic d'Ocupació de la Generalitat i Director General de LABORA, Enric Nomdedéu.
- 19:30** Actuació musical de cloenda a càrrec de la cantautora valenciana GEM.



Organitza:



GENERALITAT VALENCIANA

LABORA
Servei Valencià d'Ocupació i Formació

Col·laboren:



#4DWSummitVLC www.fourdayweeksummit.com

ALS MITJANS

[La Cumbre Internacional de la Semana de Cuatro Días reúne a representantes políticos y del ámbito empresarial, académico e internacional.](#) GVA. Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball. 26.05.2022.

[El Servicio de Emergencias Sanitarias de la Comunitat Valenciana estrena web con consejos de utilidad para la ciudadanía.](#) GVA. Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. 26.05.2022. [Portal del SESCOV/](#) Secció Professionals/[Prevenció de riscos Laborals.](#)

[Mueren dos trabajadores en la explosión de una planta de biodiésel de La Rioja.](#) El País. 26.05.2022

[Trasladan en helicóptero al Hospital de Albacete a un trabajador de Geacam que cayó por un talud en Nerpio.](#) El Español. 26.05.2022

[Dos trabajadores heridos tras un cortocircuito en una fábrica de Caparroso.](#) Pamplona Actual. 26.05.2022

[Un trabajador pierde el dedo índice en un accidente laboral en Sevilla.](#) Sevilla Actualidad. 26.05.2022

[83.000 empresarios, «amenazados» con multas de hasta 10.000 euros por irregularidades laborales.](#) La Razón. 26.05.2022.

[Cada día hay más de un millón de españoles que no acude a su trabajo.](#) La Razón. 26.05.2022.

[La ola de calor adelanta la temporada negra de la siniestralidad laboral: "Qué incongruencia es perder la vida donde vas a ganarla".](#) El Mundo. 27.05.2022.

[Trabajar cuatro días a la semana para cuidar la vida.](#) El Confidencial. 27.05.2022.

[Cinco personas han perdido la vida en Ciudad Real en los tres primeros meses del año sólo por ir a trabajar.](#) La voz de Tomelloso. 25.05.2022.

[7 claves para la seguridad en el sitio de trabajo.](#) Qué! 26.05.2022.

[Nestlé desarrolla un centro de formación de realidad virtual.](#) Intereconomía. 26.05.2022.

[Mapfre permite a sus empleados en España teletrabajar hasta dos días a la semana.](#) Pressdigital. 26.05.2022.

[España reformula el pacto europeo frenando el covid como enfermedad laboral.](#) Redacción Médica. 26.05.2022.

[MC MUTUAL reconoce a empresas mutualistas que no han registrado ningún accidente en los últimos 5 años.](#) Prevencionar. 26.05.2022.

[Más de un millón de escolares en España estudian en centros donde hay amianto.](#) Diario 16. 26.05.2022.

Vols saber?

[Una nueva vacuna experimental es capaz de engañar al cáncer en animales de laboratorio.](#) SINC. 26.05.2022.

[Cómo gestionar el miedo ante los infinitos escenarios que puede dejar la guerra en Ucrania.](#) Enric Soler Labajos. The Conversation. 26.05.2022.

[Els mètodes de cribat del càncer de coll uterí es reavaluen després de disset anys.](#) IS Global. 26.05.2022.

[“Nuestros catalizadores convierten residuos de biomasa en biocombustibles”.](#) CSIC. 26.05.2022.

[Umbrella Manufacturing.](#) RJ Matetic et al. NIOSH Science Blog. 25.05.2022.



RECORDA

PROTECCIÓN DE LAS MANOS II

Consejos para prevenir accidentes



Nuestras manos son las partes del cuerpo más expuestas a accidentes, tanto es así que **1 de cada 3 accidentes** laborales **afecta a las manos** de los trabajadores. Podemos reducir el riesgo de sufrir lesiones en las manos teniendo en cuenta los siguientes consejos:



Más información



Plan General de Actividades Preventivas



NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica aquí.](#)

DOGV

Núm. 9349 de 27 de maig de 2022. Sense novetats.

BOE

Núm. 126, de 27 de maig de 2022. Sense novetats.

DOUE

Núm. 146, de 25 de maig de 2022. Sense novetats.



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

NOU GVA. Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 26-05-2022](#)

BOE. [Real Decreto 407/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2022.

BOE. [Real Decreto 408/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para la **estabilización de empleo temporal en la Administración General del Estado** correspondiente a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés **al cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional.

Eta actual: Llista d'aprovats en fase d'oposició i termini 10 dies hàbils per a presentar mèrits.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés **al cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 80/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional.

Eta actual: Llista d'aprovats en fase d'oposició i termini 10 dies hàbils per a presentar mèrits.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general.

Eta actual: Llista d'aprovats en fase d'oposició i termini 10 dies hàbils per a presentar mèrits.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

Eta actual: Llista d'aprovats en fase d'oposició i termini 10 dies hàbils per a presentar mèrits.

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN IEC 60695-2-10:2022 Ensayos relativos a los **riesgos del fuego**. Parte 2-10: Método de ensayo del hilo incandescente. Equipos y procedimientos comunes de ensayo del hilo incandescente. 2022-05-18
- UNE-EN IEC 60695-9-2:2022 Ensayos relativos a los **riesgos del fuego**. Parte 9-2: Propagación de la llama en superficies. Resumen y relevancia de los métodos de ensayo. 2022-05-18
- UNE-EN IEC 60695-5-1:2022 Ensayos relativos a los **riesgos de l fuego**. Parte 5-1: Evaluación de los daños potenciales de corrosión provocados por los efluentes del fuego. Guía general.

NORMES ANULADES RECENTMENT

- UNE-EN ISO 9038:2014 Determinación de **la combustión sostenida de líquidos**. (ISO 9038:2013).2022-05-11
- UNE-EN ISO 20344:2012 **Equipos de protección personal**. Métodos de ensayo para calzado. 2022-05-04

NORMES CORREGIDES RECENTMENT

- UNE-EN 12021:2014 **Equipos de protección respiratoria**. Aire comprimido para equipos de protección respiratoria aislantes.

RECORDA

Nueva edición
CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT

Segunda edición de 2022: del 1 de junio a 15 de julio

Preinscripción desde el 15 de mayo

www.invassat.gva.es

9 Cursos básicos...

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

3 Cursos de promoción de la PRL...

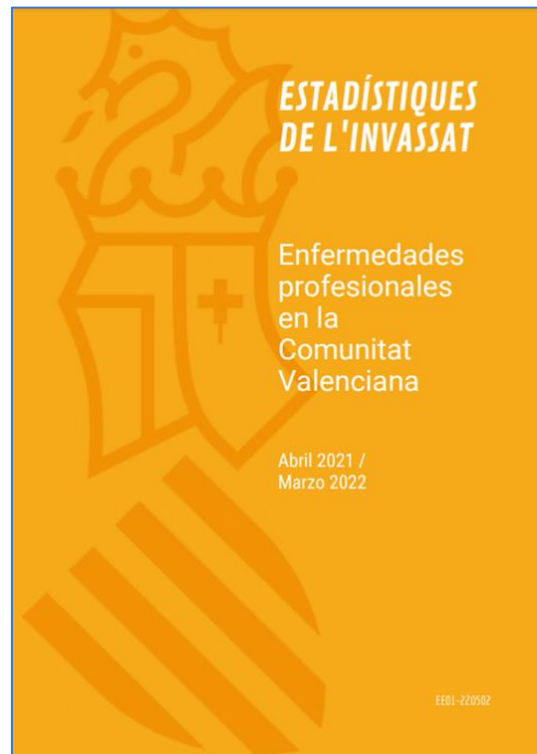
- Curso PRL para mandos directivos (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

2 Cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

NOVETATS INVASSAT



Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accident greu per atrapament en una màquina d'enganxament del sector calçat](#). 17.05.2022
- [Accidente grave por atrapamiento en una máquina de pegado del sector calzado](#). 17.05.2022

Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Abril 2021-Marzo 2022](#). 12.05.2022
- [Estadística de enfermedades profesionales. Abril 2021-Marzo 2022](#). 12.05.2022

Servei de PRL de la GV

- [Ús de protecció respiratòria enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2021
Actualització
- [Uso de protección respiratoria frente a la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2022
Actualització

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 04.2022](#). 04.05.2022

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Campaña de actuación sobre el riesgo de caída a distinto nivel en obras de construcción 2020-2021](#). 05.04.2022

NOVETATS OIT

NOU [110. a reunió de la Conferència Internacional del Trabajo](#)

Del 27 de mayo al 11 de junio, los representantes de los gobiernos, los trabajadores y los empleadores de los 187 Estados miembros de la OIT debaten los temas del mundo del trabajo en la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT). Este año, la seguridad y la salud en el trabajo, el aprendizaje, así como la economía social y solidaria figuran entre los puntos del orden del día de la Conferencia.

[La orientación sexual no debe ser un obstáculo para el trabajo](#)

Muchas personas se enfrentan a la discriminación en los mercados laborales debido a su orientación sexual. El Proyecto Kitchen and Voice de la OIT en Brasil ofrece formación empresarial a los trabajadores lesbianas, gays, bisexuales, transexuales e intersexuales (LGBTQI+) para ayudarles a conseguir un trabajo decente.

[Los trabajadores, protagonistas de una exposición fotográfica](#)

¿Cómo mejorar la calidad de vida en el trabajo? ¿Cuáles son las nuevas formas de vulnerabilidad en el ejercicio de nuestras profesiones? Estas cuestiones son el núcleo de la exposición fotográfica "ÊtreS au Travail " (Ser en el trabajo), organizada por la Facultad de Psicología y Ciencias de la Educación de la Universidad de Ginebra (UNIGE), que se podrá ver del 1 al 30 de junio.



Resumen

RECORDA

► **Inclusión de las personas lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, intersexuales y queer (LGBTIQ+) en el mundo del trabajo: Una guía de aprendizaje**



NOVETATS EU-OSHA

[Unidos para lograr puestos de trabajo libres de cáncer: ¡es el momento de actuar!](#)

La Semana Europea contra el Cáncer se celebra del 25 al 31 de mayo con el fin de movilizar a los gobiernos, las organizaciones y la ciudadanía en la lucha contra el cáncer. Este año nos sumamos a la Asociación de Ligas Europeas contra el Cáncer para informar sobre la aplicación del Plan Europeo de Lucha contra el Cáncer. Este enfoque de la UE en materia de prevención, tratamiento y cuidados reconoce además la incidencia del cáncer relacionado con el trabajo y la importancia de los protocolos de reincorporación al trabajo para los pacientes, los supervivientes y la sociedad.

Work-related cancer



Klaus Kuhl, Lothar Lißner, Kooperationsstelle Hamburg IFE GmbH, Germany

Contents [\[hide\]](#)

- 1 Introduction
- 2 Definition and identification
- 3 Hazards and risks
 - 3.1 Chemical agents
 - 3.1.1 Endocrine disruptors (EDs)
 - 3.1.2 Nanomaterials
 - 3.2 Physical agents
 - 3.2.1 Radiation
 - 3.2.2 Heat exposure
 - 3.3 Biologic agents
 - 3.4 Organisational risk factors
 - 3.4.1 Shift work and night work
 - 3.4.2 Sedentary work
 - 3.4.3 Stress
 - 3.5 Overview
- 4 Occupational exposure
 - 4.1 Sources of data on occupational exposure to carcinogenic agents, factors and conditions
 - 4.2 Results on occupational exposure to carcinogenic agents, factors and conditions
 - 4.3 Vulnerable groups
 - 4.4 Approaches to the assessment of occupational cancer by occupation
 - 4.5 Discussion
- 5 Legislation, policy
 - 5.1 ILO convention
 - 5.2 EU Workplace legislation
 - 5.3 REACH
 - 5.4 Compensation
 - 5.5 Discussion
- 6 Prevention and control measures
 - 6.1 Avoidance, substitution
 - 6.2 Technical, organisational and personal solutions
 - 6.3 Examples of solutions
 - 6.4 Guidelines and tools
 - 6.5 Treatment, rehabilitation, back to work
- 7 Outlook
- 8 References
- 9 Links for further reading

ACTUALITZACIÓ

NOVETATS INSST

[NTP 1173 Modelo para la evaluación de puestos de trabajo en oficina: Método ROSA \(Rapid Office Strain Assessment\) - Año 2022](#)

En esta NTP se presenta el método ROSA (Rapid Office Strain Assessment). Se trata de un método para evaluar, de forma rápida, los riesgos posturales en puestos de trabajo de oficina que utilizan equipos con pantallas de visualización que se basa en la observación de la postura adoptada y proporciona una valoración numérica que indica tanto el nivel de riesgo como el nivel de actuación requerido.

[Jornada de PRL "Divulgación y sensibilización: la prevención en la agricultura"](#)

El próximo 3 de junio tendrá lugar, en La Rioja, la Jornada de Prevención de Riesgos Laborales sobre la prevención en la agricultura, enmarcada en la prorrogada EESST: 2015-2020. Más información en inscripciones: <https://www.jornadas-prl-insst.es/larioja>

[Factores de riesgo psicosocial y riesgos asociados en el sector del transporte por carretera - Año 2022](#)

Esta publicación se enmarca en el desarrollo del Plan de Acción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020, que recoge, en la línea de actuación 3A.1, el impulso de la mejora de las condiciones de trabajo en sectores y actividades con elevados índices de incidencia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales; y la 3A.2, que establece la promoción de la seguridad vial laboral con el objetivo de reducir los accidentes laborales de tráfico.

RECORDA



Inicio
Búsqueda simple
Búsqueda avanzada
Búsqueda por Tesauro
Estadísticas
Contacto
Solicitud de información
Solicitud de reproducción de documentos
Ayuda
Intranet

Presentación Información sobre el catálogo colectivo

La Biblioteca del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) es la unidad de esta institución cuya principal función consiste en la recopilación, análisis y difusión de la información científico-técnica de todas las áreas del conocimiento ligadas a la seguridad y salud en el trabajo, estando considerada su colección como una de las mejores del país.

La Biblioteca brinda acceso a su base de datos documental integrada en el Catálogo Colectivo de la Biblioteca del INSST, que reúne los fondos documentales de los Centros Nacionales y permite efectuar la consulta tanto al fondo documental colectivo como al fondo documental de cada Centro Nacional.



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU COMISIONES OBRERAS. [Análisis de las estadísticas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en España en 2021](#) [en línia]. Madrid: CCOO, 2022. 54 p. [Consulta: 12.05.2022].

Accidents laborals - Malalties professionals - Estat general de la salut i la seguretat en el treball

Els accidents i les malalties causades pel treball són l'expressió més dramàtica del conflicte capital/treball i el seu registre és un indicador socioeconòmic útil per a comprendre les dinàmiques de les transformacions en les relacions laborals i els seus efectes en les condicions de treball i en la salut del conjunt de la classe treballadora. A l'hora d'analitzar l'evolució de les dades estadístiques d'accidents de treball (AATT) i malalties professionals (EPPP) l'habitual és establir la comparativa respecte de l'any anterior. No obstant això, limitar l'anàlisi de les dades de 2021 a una comparativa amb l'exercici anterior seria un error pel fet que 2020 va ser un any anòmal en termes estadístics degut a l'efecte de la pandèmia de COVID-19. El confinament, l'alentiment de l'activitat econòmica, els ERTes o l'extensió del teletreball, entre altres raons, van suposar un espectacular descens dels índexs d'incidència de AATT en 2020, -19% en jornada i -33% in itinere. Sense oblidar el comportament inesperat dels accidents mortals en jornada, que van augmentar un 16% en aqueix mateix context, o l'augment del subregistre de EPPP. Les fonts utilitzades per a l'elaboració d'aquest informe són l'avanç d'estadístiques de AATT del període gener-desembre de 2021, publicat en la web d'estadístiques de AATT del Ministeri de Treball i Economia Social al febrer de 2022, i l'informe "Estadística d'Accidents de Treball Any 2020" que recull les dades consolidades a l'octubre de 2021. La font utilitzada per a les malalties professionals són les estadístiques del sistema CEPROSS (comunicació de malalties professionals en Seguretat Social) corresponents a l'exercici 2021 disponibles en el web de l'Observatori de les Contingències Professionals de la Seguretat Social fent-se referència també a l'informe PANOTRATSS (Patologies no Traumàtiques Causades o Agreujades pel Treball), disponible en la mateixa web.

TRUJILLO PONS, Francisco. [El control y la vigilancia del derecho a la desconexión digital en el trabajo](#). *Seguridad y Salud en el Trabajo* [en línia]. 2022. 110, 50-61. [Consulta: 13.05.2022]. ISSN: 1886-6123.

Estrés - Polítiques públiques per a la prevenció - Psicosociologia - Teletreball

BORRELLI, Ivan; SANTORO, Paolo Emilio; FIORILLI, Caterina; ANGELINI, Giacomo; Buonomo, Ilaria; BENEVENE, Paula; ROMANO, Luciano, et al. [A new tool to evaluate burnout: the Italian version of the BAT for Italian healthcare workers](#). *BMC Public Health* [en línia]. 2022. 22, 579. 7 p. [Consulta: 13.05.2022]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-022-12881-y.

Avaluació de riscos - Psicosociologia - Sanitat i serveis socio-sanitaris - Síndrome de cremar-se pel treball o burnout

FERNÁNDEZ VÁZQUEZ, M^a Eugenia. [Marco normativo en el desplazamiento transnacional de personas trabajadoras](#). *Seguridad y Salud en el Trabajo* [en línia]. 2022. 110, 8-20. [Consulta: 13.05.2022]. ISSN: 1886-6123.

Condicions de treball - Polítiques públiques per a la prevenció - Transport - Seguretat en el treball - Treballadors i treballadores migrants

COMISIONES OBRERAS. [Informe sobre salud laboral y siniestralidad en el sector del transporte por carretera: accidentes de trabajo y factores de riesgo](#) [en línia]. Madrid: Gabinete técnico de FSC-CCOO, 2022. 31 p. [Consulta: 13.05.2022].

Accidents laborals - Condicions de treball - Organització del treball - Seguretat viària laboral - Transport

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invasat · · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 20 horas ·

Te RECORDAMOS nuestra monografía

La prevención de riesgos laborales en el sector de asistencia en residencias de la tercera edad de la provincia de Valencia

Manual en el que se recogen los resultados de la campaña realizada en 41 residencias de personas mayores y/o con diversidad funcional de la provincia de Valencia. Se recogen los factores de riesgo y las medidas preventivas que se recomiendan para su eliminación o minimización, con el objetivo final de disminuir significativamente la siniestralidad del sector.

https://lnkd.in/dSSV_dnw

#PRL #Residencias

Et RECORDEM la nostra monografia

La prevención de riesgos laborales en el sector d'assistència en residències de la tercera edat de la província de València

Manual en el qual es recullen els resultats de la campanya realitzada en 41 residències de persones majors i/o amb diversitat funcional de la província de València. Es recullen els factors de risc i les mesures preventives que es recomanen per a la seua eliminació o minimització, amb l'objectiu final de disminuir significativament la siniestralitat del sector.

https://lnkd.in/dS5x6H_t

#PRL #Residències

La prevención de riesgos laborales en el sector de asistencia en residencias de la tercera edad de la provincia de Valencia

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 18 horas ·

Nota Técnica de Prevención del INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo:

...ver más

Modelo para la evaluación de puestos de trabajo en oficina: método ROSA (Rapid Office Strain Assessment)

Office workstation evaluation: ROSA methodology (Rapid Office Strain Assessment)
 Modelo para l'avaluació de postures de treball de oficina: Mètode ROSA (Rapid Office Strain Assessment)

AÑO 2022
 1.173

El método ROSA fue desarrollado en Canadá por Michael S. Wong, Chiu L. Wilson y David M. Andrews y publicado en 2012 en la revista "Applied Ergonomics". Está basado en las recomendaciones españolas para el trabajo en oficina recogidas en la guía CGA 2412 elaborada por el Centro Canadiense de Salud Ocupacional (CCOHS) del inglés -Canadian Centre for Occupational Health and Safety), así como en otras fuentes técnicas recogidas en la literatura ergonómica. Estas recomendaciones y criterios se incorporaron a la postura adoptada por el trabajador al utilizar e interactuar con algunos de los elementos más habituales en un puesto de trabajo de oficina.

La metodología ROSA es análoga a otros métodos de evaluación postural, como por ejemplo los métodos RULA (en inglés -Rapid Upper Limb Assessment) y REBA (en inglés -Rapid Entire Body Assessment). Si bien en la construcción de esta prueba de evaluación, el uso de conjuntos de puntuaciones parciales, permite obtener una puntuación final entre 1 y 10 que está correlacionada con el número de personas afectadas.

2. METODOLOGÍA

Para determinar si está asignada a una postura, se considera la contribución de 5 elementos del puesto de trabajo:

- Silla, designada en los cuestionarios del asiento (considerando la altura y la profundidad); y el conjunto formado por el soporte dorsal y los reposapiés;
- Teclado;
- Pantalla;
- Ratón.

La postura de la persona trabajadora se evalúa en relación con la duración, respecto de la postura neutra o ideal, resultante de la interacción con los equipos y elementos que conforman el puesto de trabajo con pantalla.

La postura de referencia (postura neutra) corresponde a la primera columna de la tabla y siempre tiene asignada una puntuación de "1", que es el valor mínimo. El resto de posturas se presentan con valores superiores al valor de la referencia respecto de la postura de referencia. Por esta razón, bajo las condiciones de Criterios seleccionados en función de la desviación respecto de la postura de referencia, en el caso de darse a estar presentes, además siempre se determinará la sección "Observación respecto de la postura de referencia".

Los factores que se tienen en cuenta están agrupados en diferentes categorías (la zona de muestra en la figura 1, cuyos posturas de referencia son las siguientes):

1. Silla. La silla de trabajo se subdivide en los 4 subgrupos siguientes:
 - a. Altura del asiento. Debe ser regulable de forma que los pies se apoyen en el suelo y las rodillas estén flexionadas a 90°.
 - b. Profundidad del asiento. La profundidad del asiento debe ser regulable de forma que existan 2 cm entre el borde inferior de la silla y la línea poplitea.
 - c. Reposapiés. Deben ser regulables de modo que los codos estén flexionados a 90° y los hombros relajados (ver monografía).
 - d. Respaldo. Debe ser regulable y proporcionar apoyo lumbar de la forma que la inclinación de la espalda esté comprendida entre 95° y 110°.
2. Periférico. Dentro de esta categoría se incluyen el resto de equipos que forman parte del entorno de trabajo:
 - a. Teclado. Debe estar situado a 30 cm de la persona trabajadora y a nivel inferior con los brazos o bien utilizar un dispositivo de marca plana.
 - b. Pantalla. Debe estar situada entre 40 y 70 cm (aproximadamente la distancia del brazo extendido).
 - c. Ratón. Debe estar situado a una distancia de 10 cm y sin que existan presiones por seguir, desviaciones o movimientos de muñeca.

GVA Invasat @GVAinvasat · 26 may.
 BIBLIOTECA DIGITAL DE L'#INVASSAT

Us recomanem...

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. Gestión del riesgo de incendio [en línea]. Ginebra: OIT, 2021. 28 p. [Consulta: 25.05.2022]. ISBN: 978-92-203354-60-5.

invasat.gva.es/va/visor-bibli...

@iio

Gestión del riesgo de incendio



GVA Invasat
 Publicado por Casiopea Segura · 22 h ·

CAMPUS VIRTUAL DEL #INVASSAT

!! NUEVA EDICIÓN. Abierto el plazo de preinscripción a los 14 cursos de la 2ª edición del #CampusVirtual 2022: del 1 de junio al 15 de julio.

Puedes preinscribirte en el curso:

"Curso de PRL para empleados y empleadas del hogar", de 15 horas de duración.
<https://invasat.gva.es/campus-virtual2>

Toda la información de novedades del Campus Virtual podéis consultarla en nuestra web: <http://invasat.gva.es/>

#TrabajadoresDomésticos #PRL #SST
 GVA Economía Sostenible

CAMPUS VIRTUAL DE L'#INVASSAT

!! NOVA EDICIÓ. Obert el termini de preinscripció als 14 cursos de la 2ª edició del #CampusVirtual 2022: de l'1 de juny al 15 de juliol.

Pots preinscriure't en el curs:

"Curs de PRL per a empleats i empleades de la llar", de 15 hores de duració.
<https://invasat.gva.es/va/campus-virtual2>


Tota la informació de novetats del Campus Virtual podeu consultar-la en la nostra web: <http://invasat.gva.es/va/>

#TreballadorsDoméstics #PRL #SST
 GVA Economia Sostenible

INVASSAT
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CAMPUS VIRTUAL

PRL PER A EMPLEATS I EMPLEADAS DE LA LLAR
PRL PARA EMPLEADOS Y EMPLEADAS DEL HOGAR



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

Received: 12 October 2021 | Revised: 20 March 2022 | Accepted: 21 March 2022
DOI: 10.1111/inl.12492

REVIEW Nursing Inquiry WILEY

Walking a tightrope: A meta-synthesis from frontline nurses during the COVID-19 pandemic

Sara Fernández-Basanta¹ | Marta Castro-Rodríguez² | María-Jesús Movilla-Fernández²

¹Department of Health Sciences, Faculty of Nursing and Podiatry, Research Group GRENCAE, Ferris Industrial Campus, University of A Coruña, Ferris, Spain
²University Hospital Complex of Ferris, Galician Health Service (SERGAS), Ferris, Spain

Correspondence
Sara Fernández-Basanta, Department of Health Sciences, Faculty of Nursing and Podiatry, Research Group GRENCAE, Ferris Industrial Campus, University of A Coruña, Nave de Saúde López Seoane s/n, Ferris 15471, Spain.
Email: sara.fbasanta@udc.es

Funding Information
Funding for open access charge: Universidade de Coruña/CSUG

Abstract
Nursing staff plays a key role in the public health response to the COVID-19 pandemic, being in the front line of care. This study sought to synthesise the qualitative literature on care experiences of frontline nurses during the COVID-19 pandemic. A search was conducted on five databases in January 2021. Fifteen qualitative studies met the inclusion criteria and were included in the research, being submitted to interpretive meta-synthesis according to the eMERGe guide. The final synthesis included a line of argument that shows the experiences of frontline nurses during the COVID-19 pandemic, divided into three major themes: 'instability on the edge of a cliff: unpredictable and unknown context,' 'The price of walking the tightrope: the uncertainty surrounding care,' and 'Finding the balance to reach the other side: dealing with the emotional demands of care.' Although essential in the health response to the COVID-19 pandemic, nurses experienced an emotional impact arising from the hampered care provision. Our results point to need for strengthening the training of nurses and future nurses, creating and promoting measures that contribute to their psycho-emotional well-being, ensuring a safe environment for their clinical practice, and promoting their participation in decision-making processes.

KEYWORDS
COVID-19, Health Services Administration, nursing care, qualitative research

1 | INTRODUCTION

Before the ensuing health crisis, health personnel played a pivotal role as they worked on the COVID-19 frontline, especially nursing staff (Di Tella et al., 2020; Galehdar et al., 2020). Nurses are a primary care provider, spending the most time with patients and, consequently, at most risk of infection. In a maximum-difficulty context, such as that imposed by SARS-CoV-2, the nursing practice faced the uncertainty arising from ignorance surrounding the disease, risk of infection, and the scarcity of resources for treating patients (Galehdar et al., 2021; M. T. González-Gil, González-Blázquez, et al., 2021; Qi et al., 2020). Such

In December 2019, a cluster of pneumonia of unknown aetiology causing severe respiratory distress syndrome in infected patients was reported to health authorities. Subsequently, these cases were confirmed to be caused by a novel coronavirus called severe acute respiratory syndrome coronavirus 2 (SARS-CoV-2), giving rise to coronavirus disease (COVID-19) (Ren et al., 2020; Zhang et al., 2020).

This is an open access article under the terms of the Creative Commons Attribution License, which permits use, distribution and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.
© 2022 The Authors. Nursing Inquiry published by John Wiley & Sons Ltd.
Nursing Inquiry 2022; e12492
https://doi.org/10.1111/inl.12492

wileyonlinelibrary.com/journal/inl | 1 of 10

COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona



ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor académico, oficio periodístico

sinc
La ciencia es noticia

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021


Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitarem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Creative Commons Reconocimiento-NoComercial 4.0 Internacional

GAPP, número 27, noviembre de 2021
 Sección: ARTÍCULOS
 Recibido: 15-03-2021
 Aceptado: 12-05-2021
 Publicado: 24-11-2021
 DOI: <https://doi.org/10.24965/gapp.v27.i10922>
 Páginas: 49-67



Transformación digital de la administración pública: ¿Qué competencias necesitan los empleados públicos?

Digital transformation of public administration: Which competences do civil workers need?

Fernando Trujillo Sáez
 Universidad de Granada (España)
 ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-8972-3218>
 ftseez@ugr.es

NOTA BIOGRÁFICA

Doctor por la Universidad de Granada. I Premio Universidad de Granada-Caja Rural de Granada a la Comunicación e Innovación en Medios Digitales (Edición 2016). Codirige el Máster Propio en Promoción de la Salud y Salud Comunitaria de la EASP y la Universidad de Granada. Coordina el grupo de Investigación HUM-340 «Conocimiento Abierto para la Acción Social».

David Álvarez Jiménez
 Universidad de Granada (España)
 ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-9019-2832>
 david@conecta13.com

NOTA BIOGRÁFICA

Licenciado en Matemáticas (Universidad de Granada) y Experto en e-Learning (Universidad de Sevilla). Docente en Enseñanza Secundaria (Matemáticas y Tecnología), coordinador pedagógico del Programa Andaluz de Alfabetización Digital y Acreditación en TICs de la Junta de Andalucía «auldes» y Jefe del Área de Gestión del Talento y Formación en el Consorcio Fernando de los Ríos. Socio fundador de Conecta13.

RESUMEN

La transformación digital de la administración pública y el perfil competencial del empleado público como consecuencia de esta transformación son dos de los temas de innovación en la administración pública más acuciantes y relevantes en este momento. El presente artículo acomete la realización de una revisión de la literatura con la intención de identificar los factores determinantes en relación con el proceso de transformación digital de la administración pública y del empleado público. Junto a esta revisión, se realiza un estudio de casos cualitativo a través de la voz de personas expertas para profundizar en la definición de la transformación digital. Con esta información se propone la creación de un marco competencial para el empleado en una administración pública digital.

PALABRA S CLAVE

Transformación digital; administración pública; empleado público; innovación; tecnología.

ARTÍCULOS

49

RECORDA

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



**GENERALITAT
VALENCIANA**



INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT 06.05.2022

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball -
INVASSAT • Publicación #1 • Visualizar online

Sumari

- 1. En portada
- 2. Publicacions de l'INVASSAT
- 3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
- 4. Formació de l'INVASSAT
- 5. Novetats legals
- 6. Agenda prevencionista
- 7. Normes y recursos tècnics
- 8. Publicacions científicotècniques
- 9. Recursos especialitzats en SST
- 10. Infografies en SST

RECORDA

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare