

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 26 de maig de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	5
ALS MITJANS.....	9
NOVETATS LEGALS	12
DOGV.....	12
BOE.....	12
DOUE.....	12
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	13
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	14
NOVETATS INVASSAT	15
NOVETATS OIT.....	16
NOVETATS EU-OSHA	17
NOVETATS INSST	18
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
ESPAI COVID-19.....	21
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	22

ACTUALITAT PREVENZIONISTA



Organización
Internacional
del Trabajo

Resumen

NOU

- **Inclusión de las personas lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, intersexuales y queer (LGBTIQ+) en el mundo del trabajo: Una guía de aprendizaje**



Una visión global de la guía

¿Qué?

Esta guía proporciona orientación para iniciar y apoyar los esfuerzos encaminados a fomentar ambientes de trabajo inclusivos para las personas lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, intersexuales y queer (LGBTIQ+).

¿Para quién?

La guía está concebida especialmente para los mandantes de la OIT: los Gobiernos, las organizaciones de empleadores y las organizaciones de trabajadores. También ayudará a las personas (trabajadores, empleadores, supervisores y responsables de la formulación de políticas), a todos los lugares de trabajo, a las organizaciones de formación y a las organizaciones de la sociedad civil a crear un mundo del trabajo que incluya a los trabajadores LGBTIQ+.

¿Por qué?

En muchos países los trabajadores LGBTIQ+ se enfrentan a experiencias diarias de violencia, acoso, estigma y discriminación, y a menudo se les deniega oportunidades en todas las fases del ciclo del empleo. La OIT tiene por objeto promover el trabajo decente para todos, sin dejar a nadie atrás. Si bien esto es sumamente importante para respetar los derechos humanos y laborales de todos, incluidas las personas LGBTIQ+, los estudios realizados han mostrado continuamente el valor de invertir en diversidad en el lugar de trabajo. Se ha demostrado que los beneficios de la lucha contra la discriminación y de la promoción de la inclusión mejoran la productividad en el lugar de trabajo, la satisfacción laboral, el bienestar personal y social, y la moral general de la fuerza de trabajo.

¿Cómo puede utilizarse esta guía?

La presente guía es una introducción a "las personas LGBTIQ+ en el mundo del trabajo". Tiene tres secciones y anexos. Está concebida para apoyar el aprendizaje independiente flexible que puede aplicarse al ambiente de trabajo del participante. Se alienta a los participantes a realizar una serie de ejercicios breves después de leer cada sección. Cada persona u organización/lugar de trabajo diseñará un itinerario único. Todos los capítulos comprenden ejemplos y referencias, y proporcionan enlaces a diferentes recursos de aprendizaje. El curso completo puede realizarse en aproximadamente cuatro a seis horas.

AÑO 2022

RECORDA

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL


Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo


Notas Técnicas de Prevención

1.173

Modelo para la evaluación de puestos de trabajo en oficina: método ROSA (Rapid Office Strain Assessment)

*Office workstation evaluation: ROSA methodology (Rapid Office Strain Assessment)
Modèle pour l'évaluation de postes de travail de bureau: Méthode ROSA (Rapid Office Strain Assessment)*

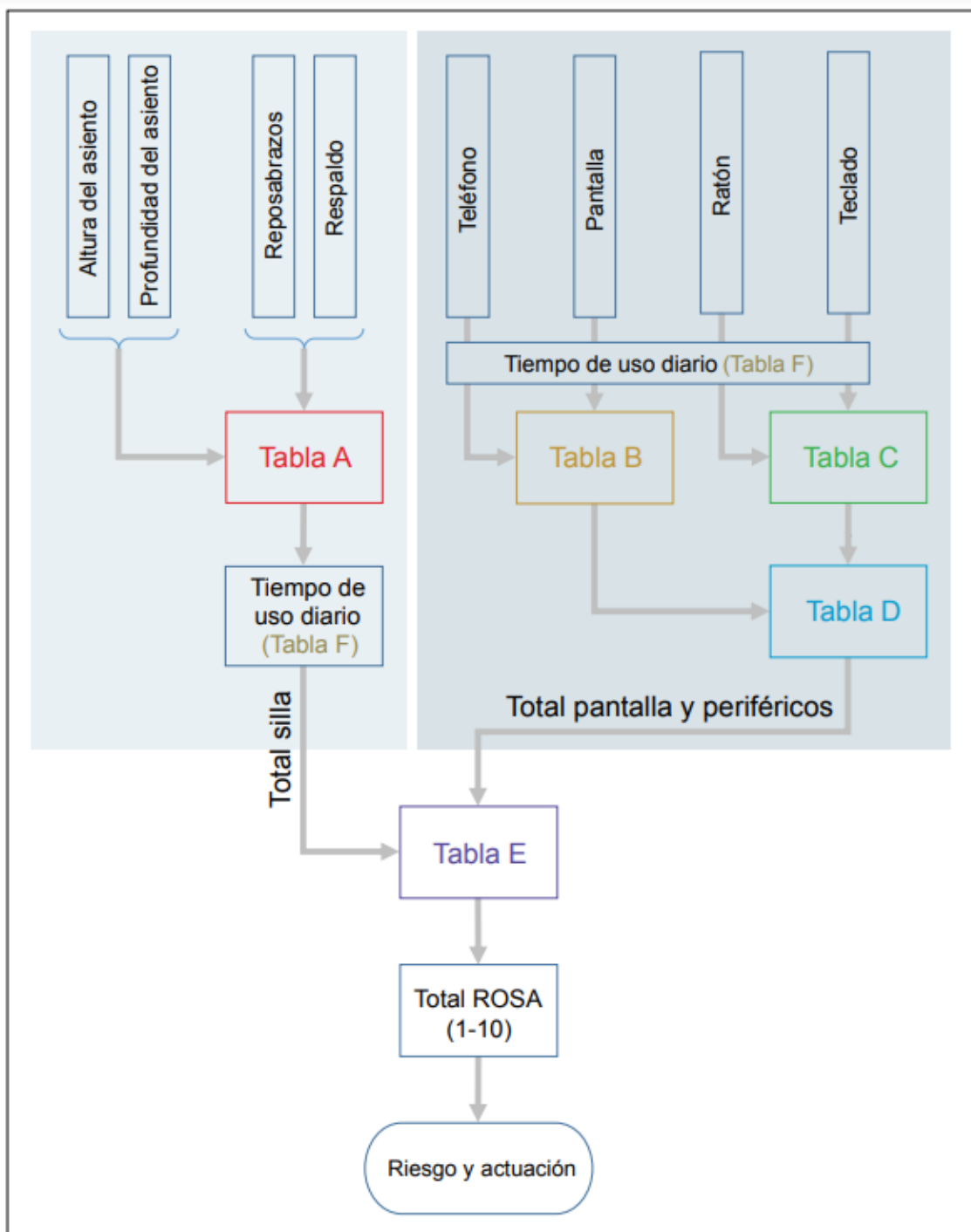


Figura 1. Diagrama de flujo con los factores y las tablas necesarios para la aplicación del método ROSA.

RECORDA

La prevención de riesgos laborales en el sector de asistencia en residencias de la tercera edad de la provincia de Valencia


2017
INVASSAT




PROLOGO:	4
1. JUSTIFICACION:	5
1.1. Introducción:	5
1.2. Puestos de trabajo implicados:	13
1.3. Siniestralidad del sector en la Comunitat Valenciana:	13
1.4. Objetivos:	24
2. MATERIAL Y METODOS:	24
2.1. Procedimiento:	24
2.2. Cuestionarios:	27
2.3. Muestra:	27
c) RESULTADOS:	34
3.1. Análisis Descriptivo:	34
3.2. Análisis diferenciales:	40
3.3. Regresión lineal:	72
4. DISCUSION:	73
5. CONCLUSIONES:	97
5.1. De los resultados descriptivos:	97
5.2. De los resultados de los análisis realizados:	98
5.4. Conclusiones finales:	101
6. RECOMENDACIONES:	103
6.1. Sistemas organizativos:	103
6.2. Sistemas estructurales:	104
6.3. Medios auxiliares:	105
6.4. Prevención de riesgos laborales:	107
7. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS:	109
ANEXO:	111

AGENDA PREVENCIÓNISTA

JORNADA TÉCNICA





VII ENCUENTRO DE LA RED ESPAÑOLA DE EMPRESAS SALUDABLES:

PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO: en el corazón de la empresa

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. y el Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales (IAPRL) organizan conjuntamente el VII Encuentro de la Red Española de Empresas Saludables (REES) que se celebrará el 9 de junio en Oviedo, tanto presencialmente como en formato virtual, lo que nos permitirá estar en contacto con todos aquellos que no puedan asistir.

El Encuentro de este año tendrá como tema central la prevención del riesgo cardiovascular en la empresa, alineándose con los objetivos de la Estrategia de Seguridad y Salud en el Trabajo. La conferencia inaugural sobre promoción de la salud cardiovascular correrá a cargo de la Secretaria General de la Sociedad Española del Corazón (SEC), la Dra. D^a. Beatriz Díaz Molina.

Bajo el título "Promoción de la salud en el trabajo" se valorarán las aportaciones que se pueden realizar desde la empresa.

Como novedad, este año se convocó la "Promoción de la Salud en el Trabajo". Además, se convocó la "Prácticas en Promoción de la Salud" y a la "Estrategia de Promoción de la Salud en el Trabajo", se concederá un premio y...

Oviedo, 9 de junio de 2022

Lugar de celebración: Salón de Actos del IAPRL. Avda. del Cristo de las Cadenas, 107, Oviedo.

Jornada Técnica (presencial). Inscripciones limitadas en <https://www.insst.es>

Jornada Técnica (virtual). Inscripciones ilimitadas en <https://www.insst.es>

RECORDA

JORNADA: Protocolos frente al acoso sexual y por razón de sexo en prevención de riesgos laborales

30 de mayo de 2022

11:30-13:30

VIDEOCONFERENCIA

La Jornada pretende promover la divulgación y asesoramiento en acciones de estrategia y sensibilización para la implantación de protocolos de actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo y en general en todo tipo de acoso en el trabajo en la Administración Local de la Comunidad Madrid, considerando a la cultura preventiva como vehículo que erradique la exclusión, marginación y la discriminación de cualquier índole de las personas, proporcionando un entorno de tolerancia cero. Nuestro fin es difundir medidas y buenas prácticas de actuación ante cualquier caso de conducta inapropiada que pueda producirse.

PROGRAMA

11:30-11:40 Apertura y presentación
Dña. Luisa Montesinos Arencibia
Secretaría General del IRSST. Comunidad de Madrid

11:40-12:40 Mesa Redonda: Función y oportunidad de intervención psicosocial de los protocolos frente al acoso sexual y por razón de sexo
Participan:
D. Luis Velez Leal
Jefe de Unidad Especializada de Seguridad y Salud Laboral- Dirección Especial de Inspección de Trabajo y Seguridad Social

Dña. María Remedios Menéndez Calvo
Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social y Adjunta a Secretaría General- UNIVERSIDAD DE ALCALÁ DE HENARES

D. Jorge López De Ávila
Jefe del Sº de Intermediación en Riesgos Psicosociales -IRSST

Representación
Empresa de la Fundación ONCE

12:40-13:00 Preguntas de los participantes


13:00-13:30 Conclusiones sobre el acoso sexual en las organizaciones del trabajo
Dña. Raquel Vega López y Dña. Rosa García Virosta
Técnicas de Prevención del Sº de Intermediación en Riesgos Psicosociales del IRSST

¡APÚNTATE AQUÍ!

#IRSST

IRSST c/ Ventura Rodríguez, 7. 28008 Madrid

900 713 123



RECORDA

JORNADAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Divulgación y sensibilización: la prevención en la agricultura



La Rioja
BODEGA INSTITUCIONAL LA GRAJERA
KM 6 Carretera de Burgos, 26007 Logroño
3 de junio de 2022



BODEGA INSTITUCIONAL LA GRAJERA
www.jornadas-prl-insst.es/la Rioja | #jornadasPRL



Descarga aquí el programa de la jornada en PDF

Para conocer todos los detalles de la jornada, siguenos en twitter @jornadasprevencio mediante el hashtag #jornadasPRL

3 de JUNIO

BODEGA INSTITUCIONAL LA GRAJERA
KM 6 Carretera de Burgos

8:45 REGISTRO DE PARTICIPANTES

9:15 INAUGURACIÓN

D. Carlos Arranz Cordero, Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

9:30 PONENCIA

Presentación del "Análisis con perspectiva de género sobre las condiciones de trabajo en el sector agrario"

Dña. María Paz Martín Rodríguez (COAG), Coordinadora del Subgrupo "Riesgos Laborales y Género en el Sector Agrario" de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

10:00 MESA REDONDA

←Jornada

"La PRL en el sector agroalimentario desde la perspectiva de género"

Moderador: Dña. Nuria Bazo Las Heras, Directora General de Desarrollo Rural y Reto Demográfico

Dña. Mª Sonia González Díaz, Jefa Unidad Especializada de Seguridad y Salud Laboral Inspección de Trabajo y Seguridad Social de La Rioja

Dña. Milagros Díez González, Presidenta de la Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales – FADEMUR

Dña. Leticia Olasolo Viter, Secretaria Técnica de la Unión de Agricultores y Ganaderos de La Rioja – UAGR-COAG

11:00 PAUSA CAFÉ

11:30 PONENCIA

"Hacia el uso seguro de los productos fitosanitarios"

D. Isaac Abril Muñoz, Director del Departamento de Condiciones de Trabajo en Agricultura y Pesca en el Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP - INSST)

12:00 MESA REDONDA

"Fitosanitarios"

Moderador: D. Vicente Santiago Marco Mancebón, Profesor Titular de la Universidad de La Rioja en el departamento de Agricultura y Alimentación.

D. José Miguel Arráiz Ganzua, Técnico de asesoramiento UAGR-COAG.

D. Igor Fonseca, Secretario General ARAG-ASAJA.

D. Jesús Antón Sáez, Ingeniero Técnico Agrícola y agricultor profesional, miembro de la ejecutiva de UPA RIOJA.

13:45 CLAUSURA

D. Ignacio Arreche Goitsolo, Director General de Empleo, Diálogo Social y Relaciones Laborales

RECORDA

Webinar

Caídas de altura: protecciones colectivas e individuales

Celebración
1 de junio
Inscripción
Hasta el 25 de mayo

#LaPrevenciónEsElMejorPlan
#TrabajosSeguros



JORNADA TÉCNICA

PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA
GUÍA TÉCNICA
PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN
DE LOS RIESGOS RELATIVOS
A LA UTILIZACIÓN DE
EQUIPOS DE TRABAJO
REAL DECRETO 1215/1997



Bilbao, 2 de junio de 2022



JORNADA TÉCNICA

ESTADO DE SITUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN LABORAL AL **RUIDO** Y A LAS **VIBRACIONES**



Madrid, 14 de junio de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT)

Lugar de celebración: Salón de Actos del INSST



7th European CONFERENCE ON STANDARDISATION, TESTING AND CERTIFICATION in the field of occupational safety and health



ARTIFICIAL INTELLIGENCE MEETS SAFETY AND HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022



four day week international summit /2022



GENERALITAT VALENCIANA

LABORA
Servei Valencià d'Ocupació i Formació

Divendres, 27 de maig

- 10:00** Arribades i café de benvinguda.
- 10:30** Obertura a càrrec de l'alcalde de la ciutat de València, Joan Ribó i introducció a càrrec de la presentadora de l'esdeveniment, Oriana Brunori (Periodista, Samaruc Digital).
- 10:45** CONFERÈNCIA D'OBERTURA: Cap a la Reducció del Temps de Treball?
Joan Majó. *Enginyer i empresari emprendre. Ex-ministre d'Indústria i Energia (1985-1986) del Govern d'Espanya. Conseller assessor de la Comissió Europea. President de la Fundació Ernest Lluch.*
- 11:30** Pausa café
- 12:00** PANELL 1: Una Aliança Política Internacional per a la Jornada Laboral de Quatre Dies.
Debat amb representants d'organitzacions polítiques que han desenvolupat propostes per a reduir el temps de treball.
Moderador: Enric Nomdedéu (Secretari Autòmic d'Ocupació i Director General de LABORA).
Ponents:
John McDonnell. *Membre del Parlament del Regne Unit i exportaveu d'Economia (Partit Laborista).*
Katrín Langenslepen. *Diputada en el Parlament Europeu (Verds/EFA).*
Peredur Owen Griffiths. *Diputat en el Parlament de Gal·les (Plaid Cymru).*
Neasa Hourigan. *Diputada en el Parlament d'Irlanda (Verds).*
Fiona Hyslop. *Diputada en el Parlament d'Escòcia (SNP).*
Nacho Álvarez. *Secretari d'Estat de Drets Socials (Podemos).*
Iñigo Ertzejon. *Diputat en el Congrés (Más País).*
Florent Marcellesi. *Ediputat en el Parlament Europeu i Portaveu (Verds-EQUO).*
- 14:00** Pausa per al dinar
- 16:00** PANELL 2: Iniciatives Empresarials i Experiències sobre la Setmana de Quatre Dies.
Debat amb representants d'organitzacions empresarials que han impulsat o pretenen impulsar processos de reducció del temps de treball.
Moderadora: Salut Pedrés (Periodista, À Punt).
Ponents:
Andrew Barnes. *Perpetual Guardian, Nova Zelanda.*
Maria Álvarez. *(La Francachela, Espanya).*
Ana Arroyo. *(Software del Sol, Espanya).*
Álvaro García. *(Hampa Studio, Espanya).*
Jose L. Poyatos. *(Big Buy, Espanya).*
Natalia Abril. *(Swappcar, Regne Unit).*



- 12:00** Diàleg Principal: Hores de Treball, Desenvolupament Econòmic i Benestar, una Perspectiva Acadèmica.
Moderadora: Violeta Tena (Periodista, El Temps).
Juliet Schor. *Economista i sociòloga. Professora del Boston College (els EUA). Membre de la "Fundació MacArthur Connected Learning Research Network". Schor és doctorada en Economia per la Universitat de Massachusetts. Abans d'incorporar-se al Boston College, va impartir classes en la Universitat d'Harvard durant 17 anys. La investigació de Schor es centra en l'economia col·laborativa, consum, jornada laboral i canvi climàtic. Els llibres de Schor inclouen, entre altres, The Overworked American, el qual va ser un best seller del New York Times, obrint un debat mundial sobre la jornada laboral, l'oci i la vida familiar.*
Pedro Gomes. *Economista i professor adjunt d'economia en Birbeck, Universitat de Londres. Doctor per la London School of Economics (LSE). Anteriorment va exercir com a professor adjunt en la Universitat Carlos III de Madrid i en la Universitat d'Essex. És autor del llibre: "Friday is the New Saturday, How the Four Day Week Can Save The Economy" (Flint, 2021).*
- 14:00** Pausa per al dinar
- 16:00** PANELL 5: Campanyes Cíviques per la Jornada Laboral de Quatre Dies.
Debat amb representants de moviments socials i organitzacions sense ànim de lucre que estan impulsant al món la transició cap a una setmana laboral de quatre dies o 32 hores.
Moderadora: Kristin Suleng (Periodista, El País).
Ponents:
Joe O'Connor. *(4 Day Week Global Campaign).*
Will Stronge. *(Autonomy, Regne Unit).*
Joe Ryle. *(4 Day Week Campaign, Regne Unit).*
Charlotte Lockhart. *(4 Day Week Campaign, Nova Zelanda).*
Maria Álvarez. *(Plataforma 4 Suma, Espanya).*
Rosana Cervera. *(Ecologistas en Acción, Espanya).*
- 17:00** Diàleg de Clausura: Tecnologia, Intel·ligència Artificial i el Futur del Treball.
Moderadora: Jèssica Crespo (Periodista, Cadena SER).
Lucía Velasco. *Economista. Directora general de l'Observatori Nacional de Tecnologia i Societat d'Espanya. Experta independent per a la Comissió Europea. Autora del llibre: "¿Te va a sustituir un algoritmo? El futuro del trabajo en España" (Turner, 2021).*
M^a Luz Rodríguez. *Professora de Dret Laboral en la UCLM. Secretària d'estat d'Ocupació d'Espanya (2010-2011). Cap de gabinet del Ministre de Treball i Assumptes Socials (2005-2007). Consellera de Treball i Ocupació de Castella-la Manxa (2007-2010). Autora de nombrosos articles en revistes especialitzades i obres col·laboratives. Recentment ha estat treballant amb la OIT i la Fundació COPEC en els camps del treball digital i el treball digno.*



- 17:30** PANELL 3: Sindicats i Polítiques de Reducció del Temps de Treball.
Debat amb representants de les organitzacions sindicals de treballadors sobre les seues postures i propostes sobre la reducció de la setmana laboral.
Moderadora: Raquel Andrés (Periodista, La Vanguardia)
Ponents:
Unai Sordo. *(Secretari General de CCOO, Espanya).*
Pepe Álvarez. *(Secretari General d'UGT, Espanya).*
Esther Lynch. *(Secretària General Adjunta de la Confederació Europea de Sindicats, ETUC).*
Sophie Jaenicke. *(IG Metall, Alemanya).*
Ruby Gibson. *(PCS, Escòcia).*
Luigi Giove. *(CGIL, Emilia-Romagna, Itàlia).*
- 19:00** Cloenda a càrrec de la Vicepresidenta i Consellera de Polítiques Inclusives de la Generalitat, Mónica Oltra, i de la Vicepresidenta Segona i Ministra de Treball i Economia Social del Govern d'Espanya, Yolanda Díaz.



Dissabte, 28 de maig

- 09:30** Acreditacions i café de benvinguda.
- 10:00** Obertura a càrrec del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, Rafael Climent.
- 10:15** PANELL 4: Debat amb Experts. El Futur del Treball i la Reducció de la Setmana Laboral.
Debat amb especialistes acadèmics de diferents àmbits (economia, polítiques de gènere, dret laboral) entorn els possibles beneficis de la reducció de la setmana laboral.
Moderadora: Amparo Soría (Periodista, Levante-EMV).
Ponents:
Carmen Castro. *Economista (Càtedra d'Economia Feminista, Universitat de València).*
Jon Bernat Zubiri. *Economista (EHU, País Basc, Espanya).*
Adrián Todolí. *Advocat i economista (Universitat de València).*
Paloma Villanueva. *Economista (Universitat Complutense de Madrid).*
Joan Sanchis. *Economista (Generalitat Valenciana i Universitat de València).*
Jorge Rosales-Salas. *Enginyer (Universidad Mayor de Chile).*
- 11:30** Pausa café
- 18:00** PANELL 6: Iniciatives i Experiències Públiques sobre la Setmana de Quatre Dies.
Debat amb representants dels governs i entitats que estan treballant en polítiques públiques per a donar suport a la reducció de la jornada laboral entre empreses i en el sector públic.
Moderadora: Julia Ruiz (Periodista, UGT).
Ponents:
Enric Nomdedéu. *Secretari autonòmic de Treball (Generalitat Valenciana).*
Guðmundur D. Haraldsson. *(ALDA, Islàndia).*
Héctor Tejero. *Diputat de l'Assemblea de Madrid, coordinador polític de "Más País" i negociador principal del projecte per a incentivar la setmana de quatre dies en el conjunt d'Espanya.*
- 19:00** Cloenda a càrrec del Secretari Autòmic d'Ocupació de la Generalitat i Director General de LABORA, Enric Nomdedéu.
- 19:30** Actuació musical de cloenda a càrrec de la cantautora valenciana GEM.



four day week international summit

Organitza:



LABORA
Servei Valencià d'Ocupació i Formació

Col·laboren:



#4DWSummitVLC www.fourdayweeksummit.com

ALS MITJANS

[Condenado el dueño de un taller de calzado de Elda por no dar de alta a 8 empleadas.](#) El Periódico de aquí. 25.05.2022

[Una avioneta sufre un accidente en Villanueva del Pardillo.](#) Zona retiro. 25.05.2022

[Herido al caerle un paquete de plumas de 350 kg en Arazuri-Orkoien.](#) Diario de Navarra. 25.05.2022

[Evacúan en helicóptero a un operario de una obra en Marín tras sufrir un fuerte golpe con una grúa.](#) Galicia press. 25.05.2022

[Los sindicatos llevarán a la Fiscalía de Granada la muerte en accidente laboral de un trabajador en Trasmulas.](#) Europa press. 25.05.2022.

[Un año y medio de prisión para cuatro empresarios por la muerte de un obrero en el Polígono La Paz de Teruel.](#) Herald. 26.05.2022.

[La plataforma 'fuerAmianto' pide la eliminación del amianto en todos los colegios del país.](#) Telemadrid. 25.05.2022.

[La Medicina Genómica, una disciplina transversal determinante para la salud laboral.](#) Acta sanitaria.com. 24.05.2022.

[La Fiscalía actuará penalmente en la Región contra las empresas que no apliquen medidas de protección laboral.](#) La Verdad. 26.05.2022.

[La feminización entra como indicador 'histórico' de la prejubilación médica.](#) Redacción Médica. 25.05.2022.

[ASPY recomienda controlar la exposición al radón en el ámbito laboral: "es el gran desconocido".](#) Comunicae.es. 25.05.2022.

[Sabías que... casi la mitad de las empresas no gestiona bien los riesgos laborales.](#) RRHH Digital. 24.05.2022.

[Importante incremento de los accidentes laborales en el transporte y la logística.](#) Cadena de suministro. 25.05.2022.

[PREVYMAN y los Exoesqueletos.](#) Prevencionar. 24.05.2022.

[Cuidar la salud mental de los trabajadores aumenta su productividad.](#) Diario Siglo XXI. 25.05.2022.

Vols saber?

[Monkeypox: cómo hablar de enfermedades infecciosas sin estigmatizar a ningún colectivo.](#) SINC. 25.05.2022.

[Lo que sabemos sobre los tiroteos masivos en escuelas de EE. UU. y los pistoleros que los llevan a cabo.](#) James Densley i Jillian Peterson. The Conversation. 25.05.2022.

[Tant la genètica com l'ambient juguen un paper en la metilació de l'ADN i per tant en l'expressió de certs gens.](#) IS Global. 24.05.2022.

[Riadas, robos o ciberataques: investigadores del CSIC explican cómo gestionar el riesgo.](#) CSIC. 25.05.2022.

[Cognición social: sé lo que estás pensando \(y probablemente me equivoque\).](#) Guillermo Lahera. El País. 26.05.2022.

[Umbrella Manufacturing.](#) RJ Matetic et al. NIOSH Science Blog. 25.05.2022.

RECORDA

ECL: PATIENT SUPPORT WORKING GROUP Webinar

**30 May 2022
13:00-15:00 CEST**

Let's break down the barriers around cancer and work!

European Agency for Safety and Health at Work | EURO CARERS | European Cancer Patient Coalition | EPF | MEPs AGAINST CANCER

NOU

PROTECCIÓN DE LAS MANOS II

Consejos para prevenir accidentes

umivale
Activa | suma

Nuestras manos son las partes del cuerpo más expuestas a accidentes, tanto es así que **1 de cada 3 accidentes laborales afecta a las manos** de los trabajadores. Podemos reducir el riesgo de sufrir lesiones en las manos teniendo en cuenta los siguientes consejos:



Más información



Plan General de Actividades Preventivas



NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

DOGV

Núm. 9348 de 26 de maig de 2022. Sense novetats.

BOE

Núm. 125, de 26 de maig de 2022.

DOUE

Núm. 146, de 25 de maig de 2022. Sense novetats.

RECORDA

«ANEXO III										
Valores límite de exposición profesional										
Nombre del agente	N.º CE ⁽¹⁾	N.º CAS ⁽²⁾	Valores límite						Observaciones	Medidas transitorias
			De exposición diaria ⁽³⁾			De corta duración ⁽⁴⁾				
			mg/m ³ ⁽⁵⁾	ppm ⁽⁶⁾	f/m ³ ⁽⁷⁾	mg/m ³ ⁽⁵⁾	ppm ⁽⁶⁾	f/m ³ ⁽⁷⁾		
Cadmio y sus compuestos inorgánicos.			0,001							Valor límite 0,002 mg/m ³ ⁽⁵⁾ hasta el 11 de julio de 2027.
Berilio y compuestos inorgánicos del berilio.			0,0002							Sensibilización cutánea y respiratoria ⁽¹²⁾ .
Ácido arsénico y sus sales, así como compuestos inorgánicos del arsénico.			0,01							
Formaldehído.	200-001-8	50-00-0	0,37	0,3		0,74	0,6			Sensibilización cutánea ⁽¹²⁾ .
4,4'-metilénbis (2 cloroanilina).	202-									

⁽¹⁾ Fracción respirable. Se aplica a la fracción respirable.
⁽²⁾ La sustancia puede provocar sensibilización cutánea.
⁽³⁾ La sustancia puede provocar sensibilización cutánea.

BOE **BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO**

Núm. 124 **Miércoles 25 de mayo de 2022** Sec. I. Pág. 71518

I. DISPOSICIONES GENERALES

MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA,
RELACIONES CON LAS CORTES Y MEMORIA DEMOCRÁTICA

8521 *Real Decreto 395/2022, de 24 de mayo, por el que se modifica el Real Decreto 665/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo.*

CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

GVA. Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 19-05-2022](#)

BOE. [Real Decreto 407/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2022.

BOE. [Real Decreto 408/2022, de 24 de mayo](#), por el que se aprueba la oferta de empleo público para la **estabilización de empleo temporal en la Administración General del Estado** correspondiente a la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés **al cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional.

Eta actual: Llista d'aprovats en fase d'oposició i termini 10 dies hàbils per a presentar mèrits.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés **al cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 80/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional.

Eta actual: Llista d'aprovats en fase d'oposició i termini 10 dies hàbils per a presentar mèrits.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general.

Eta actual: Llista d'aprovats en fase d'oposició i termini 10 dies hàbils per a presentar mèrits.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

Eta actual: Llista d'aprovats en fase d'oposició i termini 10 dies hàbils per a presentar mèrits.

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN IEC 60695-2-10:2022 Ensayos relativos a los **riesgos del fuego**. Parte 2-10: Método de ensayo del hilo incandescente. Equipos y procedimientos comunes de ensayo del hilo incandescente. 2022-05-18
- UNE-EN IEC 60695-9-2:2022 Ensayos relativos a los **riesgos del fuego**. Parte 9-2: Propagación de la llama en superficies. Resumen y relevancia de los métodos de ensayo. 2022-05-18
- UNE-EN IEC 60695-5-1:2022 Ensayos relativos a los **riesgos de l fuego**. Parte 5-1: Evaluación de los daños potenciales de corrosión provocados por los efluentes del fuego. Guía general.

NORMES ANULADES RECENTMENT

- UNE-EN ISO 9038:2014 Determinación de **la combustión sostenida de líquidos**. (ISO 9038:2013).2022-05-11
- UNE-EN ISO 20344:2012 **Equipos de protección personal**. Métodos de ensayo para calzado. 2022-05-04

NORMES CORREGIDAS RECENTMENT

- UNE-EN 12021:2014 **Equipos de protección respiratoria**. Aire comprimido para equipos de protección respiratoria aislantes.

RECORDA

Nueva edición
CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT

Segunda edición de 2022: del 1 de junio a 15 de julio

Preinscripción desde el 15 de mayo

www.invassat.gva.es

9 Cursos básicos...

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

3 Cursos de promoción de la PRL...

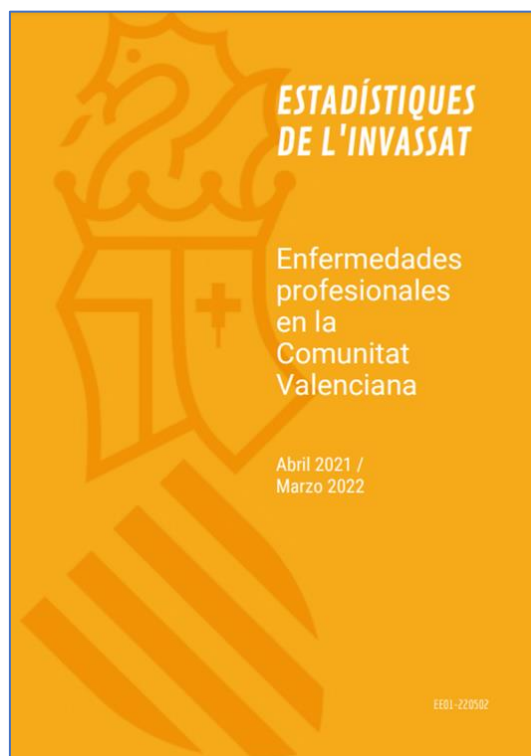
- Curso PRL para mandos directivos (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

2 Cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

NOVETATS INVASSAT



Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accident greu per atrapament en una màquina d'enganxament del sector calçat](#). 17.05.2022
- [Accidente grave por atrapamiento en una máquina de pegado del sector calzado](#). 17.05.2022

Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Abril 2021-Marzo 2022](#). 12.05.2022
- [Estadística de enfermedades profesionales. Abril 2021-Marzo 2022](#). 12.05.2022

Servei de PRL de la GV

- [Ús de protecció respiratòria enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2021
Actualització
- [Uso de protección respiratoria frente a la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2022
Actualització

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 04.2022](#). 04.05.2022

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Campaña de actuación sobre el riesgo de caída a distinto nivel en obras de construcción 2020-2021](#). 05.04.2022

NOVETATS OIT

NOU [La orientación sexual no debe ser un obstáculo para el trabajo](#)

Muchas personas se enfrentan a la discriminación en los mercados laborales debido a su orientación sexual. El Proyecto Kitchen and Voice de la OIT en Brasil ofrece formación empresarial a los trabajadores lesbianas, gays, bisexuales, transexuales e intersexuales (LGBTQI+) para ayudarles a conseguir un trabajo decente.

NOU [Los trabajadores, protagonistas de una exposición fotográfica](#)

¿Cómo mejorar la calidad de vida en el trabajo? ¿Cuáles son las nuevas formas de vulnerabilidad en el ejercicio de nuestras profesiones? Estas cuestiones son el núcleo de la exposición fotográfica "ÊtreS au Travail " (Ser en el trabajo), organizada por la Facultad de Psicología y Ciencias de la Educación de la Universidad de Ginebra (UNIGE), que se podrá ver del 1 al 30 de junio.

[La OIT acoge con satisfacción el llamamiento del G7 para realizar una transición justa hacia una economía verde](#)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha acogido con satisfacción el compromiso de los Ministros de Trabajo y Empleo del G7 de emprender acciones concretas en apoyo de una transición justa y la creación de trabajo decente para una economía verde, tal y como se recoge en la Declaración Ministerial emitida al final de su reunión en Wolfsburg, Alemania.

RECORDA



Organización
Internacional
del Trabajo

► **Observatorio de la OIT sobre el Mundo del Trabajo**
Novena edición

23 de mayo de 2022

Mensajes fundamentales

Acontecimientos más recientes del mercado de trabajo

En la mayor parte de los países han ido eliminándose los cierres estrictos de los centros de trabajo en toda la economía

Mientras se desarrollan nuevas y múltiples crisis mundiales, en todo el mundo van levantándose las medidas restrictivas relacionadas con el COVID-19. Los cierres de centros de trabajo en sus formas más estrictas (cierres obligatorios en toda la economía para todos los centros de trabajo excepto los esenciales) en general se han eliminado. Solo en Asia Oriental recientemente ha aumentado el número de trabajadores afectados por medidas estrictas.

Estancamiento de la tendencia positiva de las horas trabajadas y reversión de los riesgos

En el primer trimestre de 2022, el número de horas trabajadas en el mundo se deterioró y se mantiene un 3,8 por ciento por debajo del nivel del cuarto trimestre de 2019 (parámetro anterior a la crisis), lo que equivale a un déficit de 112 millones de empleos a tiempo completo; ello indica un retroceso importante en el proceso de recuperación. Estas estimaciones para el primer trimestre de 2022 presentan un deterioro marcado frente a las proyecciones anteriores de la OIT de enero de 2022 (2,4 por ciento por debajo del nivel anterior a la crisis, o el equivalente a 70 millones de empleos a tiempo completo).

El impacto del conflicto en Ucrania no solo tiene lugar en la región; se hace notar también en la economía mundial (en especial, en el precio de los alimentos y la energía) y en las cadenas de suministro mundiales. Además, es probable que el aumento de las turbulencias financieras y el endurecimiento de la política monetaria tengan un efecto más general en los mercados laborales de todo el mundo en los próximos meses. Si bien el panorama es incierto, hay cada vez más posibilidades de que se produzca un mayor deterioro de las horas trabajadas a lo largo de 2022.

La brecha de género en las horas trabajadas sigue siendo amplia pese a los avances positivos en los países de ingreso alto

La recuperación no está cerrando la brecha de género en cuanto a las horas trabajadas en el empleo¹, que ya era considerable antes de la crisis y se amplió aún más durante la misma. Pese a haberse producido algunos avances en la reducción de la brecha en los países de ingreso alto, las mujeres de todo el mundo pasan ahora 18,9 horas semanales en el empleo, es decir, el 57 por ciento del promedio de horas trabajadas por los hombres (33,4 horas).

Persisten grandes divergencias entre el empleo y los ingresos procedentes del trabajo

A finales de 2021, en la mayor parte de los países de ingreso alto el empleo había recuperado los niveles anteriores a la crisis o incluso los superaba, pero en la mayor parte de los países de ingreso mediano persistían los déficits. En general, en 2021 el nivel de los ingresos

¹ Según la proyección de [Perspectivas sociales y del empleo en el mundo. Tendencias 2022](#), el déficit anual medio de horas trabajadas en 2022 equivaldría a 52 millones de puestos de trabajo a tiempo completo. La cifra aquí indicada procede de las proyecciones trimestrales sobre las que se basa dicho informe.

² Las estimaciones de las horas semanales se refieren a las horas trabajadas en el trabajo remunerado y no incluyen el trabajo doméstico ni el cuidado de terceros sin remunerar.

NOVETATS EU-OSHA


Unidos para lograr puestos de trabajo libres de cáncer: ¡es el momento de actuar!

La Semana Europea contra el Cáncer se celebra del 25 al 31 de mayo con el fin de movilizar a los gobiernos, las organizaciones y la ciudadanía en la lucha contra el cáncer. Este año nos sumamos a la Asociación de Ligas Europeas contra el Cáncer para informar sobre la aplicación del Plan Europeo de Lucha contra el Cáncer. Este enfoque de la UE en materia de prevención, tratamiento y cuidados reconoce además la incidencia del cáncer relacionado con el trabajo y la importancia de los protocolos de reincorporación al trabajo para los pacientes, los supervivientes y la sociedad.








Member States, workers and employers agree: COVID-19 needs to be recognised as an occupational disease

The Member States, workers, and employers in the EU Advisory Committee on Safety and Health at Work (ACSH) have reached an agreement on the need to recognise COVID-19 as an occupational disease in those job sectors where there is an outbreak in activities with proven risk of infection. This agreement is essential to implementing the EU Strategic Framework on Health and Safety at Work 2021-2027, which recommended including COVID-19 as an occupational disease by the end of 2022.

RECORDA

7 DAYS OF #EWAC22


#EWAC22 will take place between Wednesday 25 May and Tuesday 31 May 2022. Each day will focus on a different aspect of the cancer control continuum.

 PRIMARY PREVENTION Wednesday, 25 May	 EARLY DETECTION Thursday, 26 May	 ACCESS TO TREATMENT Friday, 27 May
 RESEARCH Saturday, 28 May	 DIGITAL HEALTH & CARE Sunday, 29 May	 PATIENTS & SURVIVORS Monday, 30 May
 TOBACCO CONTROL <u>World No Tobacco Day</u> Tuesday, 31 May		

NOVETATS INSST

[NTP 1173 Modelo para la evaluación de puestos de trabajo en oficina: Método ROSA \(Rapid Office Strain Assessment\) - Año 2022](#)

En esta NTP se presenta el método ROSA (Rapid Office Strain Assessment). Se trata de un método para evaluar, de forma rápida, los riesgos posturales en puestos de trabajo de oficina que utilizan equipos con pantallas de visualización que se basa en la observación de la postura adoptada y proporciona una valoración numérica que indica tanto el nivel de riesgo como el nivel de actuación requerido.

[Jornada de PRL "Divulgación y sensibilización: la prevención en la agricultura"](#)

El próximo 3 de junio tendrá lugar, en La Rioja, la Jornada de Prevención de Riesgos Laborales sobre la prevención en la agricultura, enmarcada en la prorrogada EESST: 2015-2020. Más información en inscripciones: <https://www.jornadas-prl-insst.es/larioja>

[Factores de riesgo psicosocial y riesgos asociados en el sector del transporte por carretera - Año 2022](#)

Esta publicación se enmarca en el desarrollo del Plan de Acción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020, que recoge, en la línea de actuación 3A.1, el impulso de la mejora de las condiciones de trabajo en sectores y actividades con elevados índices de incidencia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales; y la 3A.2, que establece la promoción de la seguridad vial laboral con el objetivo de reducir los accidentes laborales de tráfico.

RECORDA



Inicio
Búsqueda simple
Búsqueda avanzada
Búsqueda por Tesauro
Estadísticas
Contacto
Solicitud de información
Solicitud de reproducción de documentos
Ayuda
Intranet

Presentación Información sobre el catálogo colectivo

La Biblioteca del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) es la unidad de esta institución cuya principal función consiste en la recopilación, análisis y difusión de la información científico-técnica de todas las áreas del conocimiento ligadas a la seguridad y salud en el trabajo, estando considerada su colección como una de las mejores del país.

La Biblioteca brinda acceso a su base de datos documental integrada en el Catálogo Colectivo de la Biblioteca del INSST, que reúne los fondos documentales de los Centros Nacionales y permite efectuar la consulta tanto al fondo documental colectivo como al fondo documental de cada Centro Nacional.



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU TRUJILLO PONS, Francisco. [El control y la vigilancia del derecho a la desconexión digital en el trabajo. Seguridad y Salud en el Trabajo](#) [en línea]. 2022. 110, 50-61. [Consulta: 13.05.2022]. ISSN: 1886-6123.

Estrés - Polítiques públiques per a la prevenció - Psicosociologia - Teletreball

En el present article s'analitza el dret a la desconexió digital i el seu marc jurídic, algunes actes d'inspecció significatives i el recent Criteri Tècnic 104/2021, de 13 d'abril de 2021, sobre l'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social en riscos psicosocials, atés que la falta de desconexió digital afecta a la població treballadora en forma de fatiga informàtica, i, finalment, el marc sancionador. A Espanya, les persones treballadores, tant d'empreses privades com públiques, tenen dret a la desconexió digital a fi de garantir, fora del temps de treball legal o convencionalment establert, el respecte del seu temps de descans, permisos i vacances, així com de la seua intimitat personal i familiar. Correlativament, les empreses estan obligades, d'una banda, a redactar, prèvia audiència amb els representants dels treballadors i de les treballadores, un protocol intern on s'establisquen les modalitats de l'exercici del dret (amb especial atenció en els supòsits de realització total o parcial del treball a distància així com en el domicili de la persona treballadora vinculat a l'ús amb finalitats laborals d'eines tecnològiques) i, d'altra banda, a dur a terme accions de formació i sensibilització sobre un ús raonable de les tecnologies; tot això a fi d'evitar la fatiga informàtica. En tot cas, cal puntualitzar que es tracta d'un dret general per a la població treballadora, amb independència de la modalitat de prestació de serveis, és a dir: aquest dret ha d'exercir-se en la modalitat presencial, no sols en la de treball a distància (com es deia, es posa l'accent principalment en el teletreball), ja que es donen casos de treballadors/as que, en eixir del centre de treball i arribar a casa, han de connectar-se novament o reben crides relacionades amb el seu treball. Respecte a aquesta "fatiga informàtica", un terme nou en el camp de la prevenció de riscos laborals d'origen psicosocial, cal assenyalar que no existeix una definició pròpia del mateix ja que el legislador espanyol (de manera pionera a nivell mundial) ho recull en la normativa vigent simplement com un risc degut a la falta de desconexió digital de les persones treballadores, sense majors concrecions. Aquesta falta de definició pot aportar una inseguretat jurídica a les parts de la relació laboral. Ara bé, aquest concepte es pot traduir en l'ús excessiu de recursos informàtics i tecnològics per al desenvolupament del treball i és perfectament traslladable al concepte de "tecnoestrés".

NOU BORRELLI, Ivan; SANTORO, Paolo Emilio; FIORILLI, Caterina; ANGELINI, Giacomo; Buonomo, Ilaria; BENEVENE, Paula; ROMANO, Luciano, et al. [A new tool to evaluate burnout: the Italian version of the BAT for Italian healthcare workers. BMC Public Health](#) [en línea]. 2022. 22, 579. 7 p. [Consulta: 13.05.2022]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-022-12881-y.

Avaluació de riscos - Psicosociologia - Sanitat i serveis socio-sanitaris - Síndrome de cremar-se pel treball o burnout

Antecedents: els treballadors de la salut (TS) representen una de les poblacions amb major risc de desenvolupar símptomes d'esgotament. Recentment, s'ha dissenyat una nova eina per a mesurar diverses dimensions que capturen una expressió exhaustiva dels símptomes de burnout en sis dimensions (és a dir, esgotament, distància mental, deterioració cognitiva, deterioració emocional, angoixa psicològica, queixes psicossomàtiques). Mètodes: L'estudi actual té com a objectiu adaptar l'Eina d'Avaluació de Burnout (BAT) a una mostra de treballadors de la salut italians que confirma l'estructura factorial de segon ordre original. A més, esperàvem trobar bons índexs de confiabilitat i proves de validesa. Els participants van ser 697 treballadors sanitaris italians (dones = 68,44%; edat mitjana = 36,47; SD = 11,20). Les dades van ser recollides mitjançant qüestionaris d'autoinforme presentats pel mètode de bola de neu. Resultats: Les troballes mostren un bon ajust de l'estructura de BAT, la qual cosa confirma el model factorial de segon ordre hipotètic. A més, s'ha establert una bona confiabilitat amb les mesures de l'estudi. Conclusions: El BAT per a treballadors de la salut és elegible com una nova eina per a avaluar l'esgotament en els treballadors de la salut en risc com una constel·lació de símptomes de múltiples facetes.

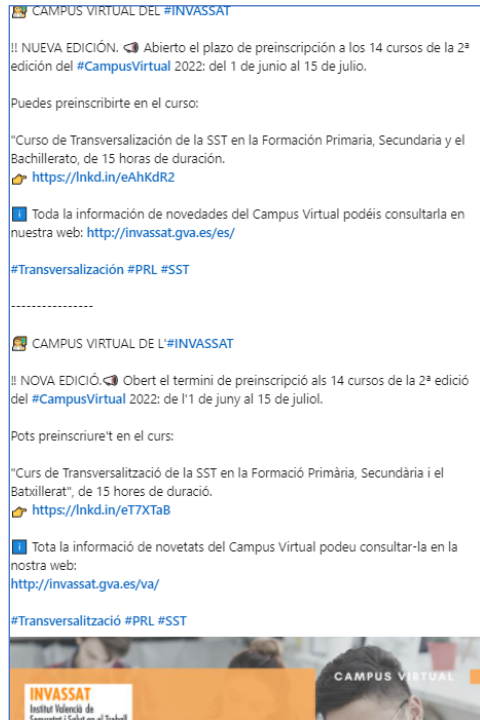
FERNÁNDEZ VÁZQUEZ, M^a Eugenia. [Marco normativo en el desplazamiento transnacional de personas trabajadoras. Seguridad y Salud en el Trabajo](#) [en línea]. 2022. 110, 8-20. [Consulta: 13.05.2022]. ISSN: 1886-6123.

Condicions de treball - Polítiques públiques per a la prevenció - Transport - Seguretat en el treball - Treballadors i treballadores migrants

COMISIONES OBRERAS. [Informe sobre salud laboral y siniestralidad en el sector del transporte por carretera: accidentes de trabajo y factores de riesgo](#) [en línea]. Madrid: Gabinete técnico de FSC-CCOO, 2022. 31 p. [Consulta: 13.05.2022].

Accidents laborals - Condicions de treball - Organització del treball - Seguretat viària laboral - Transport

INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

frontiers | Frontiers in Public Health

ORIGINAL RESEARCH
published: 17 May 2022
doi: 10.3389/fpubh.2022.876208

Risk of SARS-CoV-2 Infection Among Essential Workers in a Community-Based Cohort in the United States

Chih-Fu Wei¹, Fan-Yun Lan^{1,2,3}, Yu-Tien Hsu⁴, Nina Lowery⁵, Lauren Dibona⁶, Ream Akkiah⁷, Stefanos N. Kales^{1,8} and Justin Yang^{1,4,9*}

¹Department of Environmental Health, Harvard University T.H. Chan School of Public Health, Boston, MA, United States, ²Department of Occupational and Environmental Medicine, National Cheng Kung University Hospital, College of Medicine, National Cheng Kung University, Tainan, Taiwan, ³Department of Occupational Medicine, Cambridge Health Alliance, Harvard Medical School, Cambridge, MA, United States, ⁴Department of Social and Behavioral Sciences, Harvard University T.H. Chan School of Public Health, Boston, MA, United States, ⁵Marlet Community Health Center, Quincy, MA, United States, ⁶Department of Employee and Occupational Health, Alhus Health, Boston, MA, United States, ⁷Department of General Internal Medicine, Boston University School of Medicine, Boston, MA, United States

OPEN ACCESS

Edited by: Robho Kim, World Health Organization (Switzerland), Switzerland

Reviewed by: Evangelia Nima, Democritus University of Thrace, Greece; Marcello Benvenuto, University of Bari Aldo Moro, Italy

***Correspondence:** Justin Yang, justin.yang@mail.harvard.edu

Specialty section: This article was submitted to Occupational Health and Safety, a section of the journal Frontiers in Public Health

Received: 17 February 2022
Accepted: 28 April 2022
Published: 17 May 2022

Citation: Wei C-F, Lan F-Y, Hsu Y-T, Lowery N, Dibona L, Akkiah R, Kales SN and Yang J (2022) Risk of SARS-CoV-2 Infection Among Essential Workers in a Community-Based Cohort in the United States. *Front. Public Health* 10:876208. doi: 10.3389/fpubh.2022.876208

Objective: The objective of this paper is to identify the risk factors for SARS-CoV-2 infection that are related to occupation type as well as workplace conditions. Identifying such risk factors could have noteworthy implications in workplace safety enhancement and emergency preparedness planning for essential workers.

Methods: We conducted a retrospective analysis of visits at a community-based SARS-CoV-2 testing site in the greater Boston area between March 18th and June 19th, 2020, for individuals between 14 and 65 years of age. Nasopharyngeal swab specimen, medical review, and self-administered questionnaire were obtained, and SARS-CoV-2 infection was determined with real-time, reverse transcriptase-polymerase chain reaction (RT-PCR). Medical record-verified job classification, customer-facing, and work patterns were extracted from each individual's response through chart review and validated by licensed clinicians. The occupational patterns were coded by occupational medicine physicians with pre-specified criteria and were analyzed with logistic regression and inverse probability weighting.

Results: Among the 780 individuals included in the final analysis, working in healthcare-related jobs was associated with a four-fold increase in risk of SARS-CoV-2 infection (Adjusted OR: 4.00, 95% CI: 1.45–11.02). Individuals with customer-facing jobs had a two times risk increase (Adjusted OR: 1.97, 95% CI: 1.12–3.45) in having a positive SARS-CoV-2 RT-PCR assay result compared to participants with non-customer facing positions.

Conclusions: In this U.S. community-based population during the initial wave of the pandemic, a significant increase in risk of SARS-CoV-2 infection was observed in those

Frontiers in Public Health | www.frontiersin.org 1 May 2022 | Volume 10 | Article 876208

COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona



ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor acadèmic, ofici periodístic

sinc
La ciencia es noticia

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Creative Commons Reconocimiento-NoComercial 4.0 Internacional

GAPP, número 27, noviembre de 2021
 Sección: ARTÍCULOS
 Recibido: 15-03-2021
 Aceptado: 12-05-2021
 Publicado: 24-11-2021
 DOI: <https://doi.org/10.24965/gapp.v27.i10922>
 Páginas: 49-67



Transformación digital de la administración pública: ¿Qué competencias necesitan los empleados públicos?

Digital transformation of public administration: Which competences do civil workers need?

Fernando Trujillo Sáez
 Universidad de Granada (España)
 ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-8972-3218>
 ftseez@ugr.es

NOTA BIOGRÁFICA

Doctor por la Universidad de Granada. I Premio Universidad de Granada-Caja Rural de Granada a la Comunicación e Innovación en Medios Digitales (Edición 2016). Codirige el Máster Propio en Promoción de la Salud y Salud Comunitaria de la EASP y la Universidad de Granada. Coordina el grupo de Investigación HUM-340 «Conocimiento Abierto para la Acción Social».

David Álvarez Jiménez
 Universidad de Granada (España)
 ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-9019-2832>
 david@conecta13.com

NOTA BIOGRÁFICA

Licenciado en Matemáticas (Universidad de Granada) y Experto en e-Learning (Universidad de Sevilla). Docente en Enseñanza Secundaria (Matemáticas y Tecnología), coordinador pedagógico del Programa Andaluz de Alfabetización Digital y Acreditación en TICs de la Junta de Andalucía «auldes» y Jefe del Área de Gestión del Talento y Formación en el Consorcio Fernando de los Ríos. Socio fundador de Conecta13.

RESUMEN

La transformación digital de la administración pública y el perfil competencial del empleado público como consecuencia de esta transformación son dos de los temas de innovación en la administración pública más acuciantes y relevantes en este momento. El presente artículo acomete la realización de una revisión de la literatura con la intención de identificar los factores determinantes en relación con el proceso de transformación digital de la administración pública y del empleado público. Junto a esta revisión, se realiza un estudio de casos cualitativo a través de la voz de personas expertas para profundizar en la definición de la transformación digital. Con esta información se propone la creación de un marco competencial para el empleado en una administración pública digital.

PALABRA S CLAVE

Transformación digital; administración pública; empleado público; innovación; tecnología.


ARTÍCULOS
49

RECORDA

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



 GENERALITAT VALENCIANA

 INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT 06.05.2022

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT • Publicación #1 • Visualizar online

Sumari

RECORDA

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare