

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 24 de maig de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	7
ALS MITJANS.....	10
NOVETATS LEGALS	12
DOGV.....	12
BOE.....	12
DOUE.....	12
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	13
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	14
NOVETATS INVASSAT	15
NOVETATS OIT.....	16
NOVETATS EU-OSHA	17
NOVETATS INSST	18
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
ESPAI COVID-19.....	21
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	22

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball



II Simposio de Higiene Industrial

Santander, 19 y 20 de mayo de 2022
Palacio de la Magdalena



NOU

Exposición laboral por vía inhalatoria a agentes químicos cancerígenos o mutágenos.

CRITERIO TÉCNICO INVASSAT (MG04-210102)

Santander, 20 de mayo de 2022

Juan José Puchau Fabado
Jefe de servicio de Organizaciones Saludables del INVASSAT



GENERALITAT VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CRITERIO MG04-210102 Criterio cancerígenos-mutágenos

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

2. CRITERIO INVASSAT AQ CANCERÍGENOS-MUTÁGENOS



Exposición laboral por vía inhalatoria a agentes químicos cancerígenos o mutágenos



<https://www.invassat.gva.es/documentos/21010201020412428620102024>
<https://www.invassat.gva.es/documentos/21010201020412428620102024>

CRITERIO AQ CANCERÍGENOS/MUTÁGENOS MEDICIONES

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

MEDICIONES

1 FRECUENCIA DE LAS MEDICIONES DE EVALUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN

Sin perjuicio cap. II RSP y art. 8.4 RD 665/1997. Y recomendando reevaluar **anualmente** la exposición.

- **PRESENCIA SIN DETECCIÓN** → No superior a **1 año**
Al menos 3 mediciones válidas de la exposición en el GES, preferiblemente en jornadas o turnos diferentes, consecutivas. Posteriores mediciones podrán referirse a una única medición de la exposición.
- **PRESENCIA CON DETECCIÓN** → No superior a **3 años** (Gula Téc. y UNE 689:2019)

2 MAPEO

Mediciones ambientales + personales

- **Conveniente en general** (identificación de zonas, caracterización del centro...)
- **Necesario por CAE** (deberes de Información e Instrucción del TITULAR)



Organización
Internacional
del Trabajo

► Observatorio de la OIT sobre el Mundo del Trabajo Novena edición

NOU

23 de mayo de 2022

Mensajes fundamentales

Acontecimientos más recientes del mercado de trabajo

En la mayor parte de los países han ido eliminándose los cierres estrictos de los centros de trabajo en toda la economía

Mientras se desarrollan nuevas y múltiples crisis mundiales, en todo el mundo van levantándose las medidas restrictivas relacionadas con el COVID-19. Los cierres de centros de trabajo en sus formas más estrictas (cierres obligatorios en toda la economía para todos los centros de trabajo excepto los esenciales) en general se han eliminado. Solo en Asia Oriental recientemente ha aumentado el número de trabajadores afectados por medidas estrictas.

Estancamiento de la tendencia positiva de las horas trabajadas y reversión de los riesgos

En el primer trimestre de 2022, el número de horas trabajadas en el mundo se deterioró y se mantiene un 3,8 por ciento por debajo del nivel del cuarto trimestre de 2019 (parámetro anterior a la crisis), lo que equivale a un déficit de 112 millones de empleos a tiempo completo; ello indica un retroceso importante en el proceso de recuperación. Estas estimaciones para el primer trimestre de 2022 presentan un deterioro marcado frente a las proyecciones anteriores de la OIT de enero de 2022 (2,4 por ciento por debajo del nivel anterior a la crisis, o el equivalente a 70 millones de empleos a tiempo completo)¹.

El impacto del conflicto en Ucrania no solo tiene lugar en la región; se hace notar también en la economía mundial (en especial, en el precio de los alimentos y la energía) y en las cadenas de suministro mundiales. Además, es probable que el aumento de las turbulencias financieras y el endurecimiento de la política monetaria tengan un efecto más general en los mercados laborales de todo el mundo en los próximos meses. Si bien el panorama es incierto, hay cada vez más posibilidades de que se produzca un mayor deterioro de las horas trabajadas a lo largo de 2022.

La brecha de género en las horas trabajadas sigue siendo amplia pese a los avances positivos en los países de ingreso alto

La recuperación no está cerrando la brecha de género en cuanto a las horas trabajadas en el empleo², que ya era considerable antes de la crisis y se amplió aún más durante la misma. Pese a haberse producido algunos avances en la reducción de la brecha en los países de ingreso alto, las mujeres de todo el mundo pasan ahora 18,9 horas semanales en el empleo, es decir, el 57 por ciento del promedio de horas trabajadas por los hombres (33,4 horas).

Persisten grandes divergencias entre el empleo y los ingresos procedentes del trabajo

A finales de 2021, en la mayor parte de los países de ingreso alto el empleo había recuperado los niveles anteriores a la crisis o incluso los superaba, pero en la mayor parte de los países de ingreso mediano persistían los déficits. En general, en 2021 el nivel de los ingresos

¹ Según la proyección de *Perspectivas sociales y del empleo en el mundo: Tendencias 2022*, el déficit anual medio de horas trabajadas en 2022 equivaldría a 52 millones de puestos de trabajo a tiempo completo. La cifra aquí indicada procede de las proyecciones trimestrales sobre las que se basa dicho informe.

² Las estimaciones de las horas semanales se refieren a las horas trabajadas en el trabajo remunerado y no incluyen el trabajo doméstico ni el cuidado de terceros sin remunerar.



Reconstructing the Role of the Medical Receptionist: A Qualitative Exploration of the Experiences of Women who Work as Reception Staff in Medical Offices

Elisabeth Campbell Morrison

<http://hdl.handle.net/10803/674304>

NOU

Resumen:

Objectiu: aquest estudi té com a objectiu explorar i comprendre les experiències de les recepcionistes dels consultoris mèdics. Les recepcionistes en entorns mèdics passen més temps amb els pacients que els metges, al considerar el temps a la sala d'espera, les trucades telefòniques, el registre i l'alta del pacient. Les recepcionistes també s'involucren en moltes tasques d'atenció al pacient que exigeixen judici i presa de decisions discrecionals, inclosos els missatges que s'han de transmetre a el metge o no, el moment en què es compleixen les sol·licituds d'abastiment i l'accés d'emergència a les cites. Tot i això, hi ha poc escrit sobre l'experiència del seu treball; com consideren les seves relacions amb els pacients i dins l'equip d'atenció mèdica en general, i quina és la seva percepció del seu impacte en la salut i l'atenció mèdica dels pacients. Aquesta investigació ofereix l'oportunitat de centrar-se en una posició en gran mesura invisible en l'atenció de la salut i ofereix l'oportunitat de reconstruir la narrativa dominant de qui i què es considera important en els entorns d'atenció de la salut. **Dades, investigació i mètodes:** aquest estudi es va centrar en 6 recepcionistes en dos consultoris mèdics ocupats a Califòrnia. Aquesta investigació va ser qualitativa, utilitzant metodologia fenomenològica. Es van realitzar dues entrevistes semiestructurades de 90 minuts amb cada recepcionista. També es van recopilar dades d'observació. Es va utilitzar una anàlisi fenomenològic interpretatiu per analitzar les dades. La construcció social és una filosofia general que va influir en tots els mètodes i anàlisi. **Resultats:** Aquest estudi va destacar 6 temes generals en l'experiència dels subjectes, inclòs el nivell de treball emocional en el qual participen les recepcionistes, el maneig i resposta a la ira, el dolor, el malestar i altres sentiments forts dels pacients; diferents motivacions per ocupar el lloc de recepcionista; un propòsit profund que els subjectes articulaven en el seu treball, d'ajudar els pacients; experiències consistentes que indiquen que estan en un esglaó més baix en la jerarquia de personal de l'consultori mèdic; impactes importants i significatius en la salut i les decisions de salut dels pacients; i qüestions importants i complexes al voltant de la raça i l'ètnia. **Rellevància:** Els resultats en els temes generals indiquen que les recepcionistes perceben i informen sobre la influència i l'impacte crucials en la salut dels pacients, inclòs el suport i l'estímul per seguir les recomanacions del metge, maniobres perquè els pacients seleccionats vegin a els metges per a assumptes urgents, sense facilitar l'accés a altres, i presa de decisions discrecional sobre quins missatges han de veure els metges i sobre els quals han d'actuar. Això té importants implicacions per als entorns d'atenció de la salut, al considerar la seva dotació de recursos i el suport de personal de recepcionistes. El tema al voltant de la feina emocional no remunerat i no reconegut té implicacions per a les comunitats de justícia social, les comunitats del discurs feminista i les organitzacions de salut. Finalment, els resultats al voltant de el sentit de propòsit dels recepcionistes en el seu treball i la identificació com una influència principal en els comportaments i coneixements de salut dels pacients tenen implicacions per al camp més ampli de l'atenció mèdica.

RECORDA



CONFERENCIA INAUGURAL - XXIII Jornada Nacional de la Asociación Proyecto Hombre

100 visualizaciones... 6 NO ME GUSTA COMPARTIR DESCARGAR CLIP GUARDAR ...



Proyecto Hombre
892 suscriptores

SUSCRIBIRME

Presenta: Dña. Yoana Granero Salas. Directora Centro de Formación APH.
"Reacción o prevención: Cómo abordar el consumo de alcohol y otras drogas en la empresa". Dña. Mª Dolores Solé Gómez. Consejera Técnica del Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (INSST)

PrevenBlog

Cómo cayó en picado la cultura de seguridad de Boeing (I)

NOU



PrevenBlog

Cómo cayó en picado la cultura de seguridad de Boeing (II)

NOU

frontiers | Frontiers in Public Health

ORIGINAL RESEARCH
published: 24 May 2022
doi: 10.3389/fpubh.2022.881827



Transformation to Industrial Artificial Intelligence and Workers' Mental Health: Evidence From China

Siyang Yang^{1,2}, Kouming Liu³, JiaHui Gai³ and Xiaogang He^{3*}

¹ Centre for China Public Sector Economy Research, Jilin University, Changchun, China, ² School of Economics, Jilin University, Changchun, China, ³ Institute of Industrial Economics, Jiangxi University of Finance and Economics, Nanchang, China

OPEN ACCESS

Edited by:
Youqing Fan,
Western Sydney University, Australia

Reviewed by:
Chengli Zhang,
Guangdong University of
Finance, China
Yafei Li,
Peking University, China
Wei Liu,
Louisiana State University,
United States
Liping Liao,
Guangdong University of Finance and
Economics, China

*Correspondence:
Xiaogang He

This study matches data from the China Family Panel Studies (CFPS) with data on the transformation to industrial artificial intelligence (AI) in cities to explore the effect of this transformation on workers' mental health and its underlying mechanisms in China. The findings show the following (1). The transformation to industrial AI effectively alleviates multiple mental health problems and improves workers' mental health (2). Work intensity and wage income play an intermediary role in the relationship between the industrial AI transformation and workers' mental health (3). Potential endogeneity problems in the relationship between industrial AI and workers' mental health are considered, and robustness tests are conducted (including changing the dependent variables, independent variables and regression models). The main results and impact mechanisms remain robust and reliable. This study extends the research on the relationship between industrial AI and workers' health, which has important theoretical implications. Additionally, based on the Chinese context, this research has important implications for the current AI transformation in developing countries. Transition economies with labor shortages can achieve a win-win situation by promoting industrial AI to fill the labor gap and improve workers' mental health.

Keywords: mental health, work intensity, wage income, transformation to industrial artificial intelligence, workers


iaBPG
INTERNATIONAL
AFFAIRS & BEST PRACTICE
GUIDELINES
TRANSFORMING
NURSING THROUGH
KNOWLEDGE


Guía de Buenas
Prácticas Clínicas

SEPTIEMBRE 2017


Prevención de Caídas y Disminución de Lesiones derivadas de las Caídas

Cuarta Edición





Registered Nurses' Association of Ontario
Association des infirmières et infirmiers
autorisés de l'Ontario



RECORDA

AGENDA PREVENCIÓNISTA

NOU

JORNADAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Divulgación y sensibilización: la prevención en la agricultura



La Rioja
BODEGA INSTITUCIONAL LA GRAJERA
KM 6 Carretera de Burgos, 26007 Logroño
3 de junio de 2022



BODEGA INSTITUCIONAL LA GRAJERA
www.jornadas-prl-insst.es/larioja | #jornadasPRL



Para conocer todos los detalles de la jornada, síguenos en twitter @jornadasprevencio mediante el hashtag #jornadasPRL

Descarga [aquí](#) el programa de la jornada en PDF

3 de JUNIO

BODEGA INSTITUCIONAL LA GRAJERA
KM 6 Carretera de Burgos

8:45	REGISTRO DE PARTICIPANTES	11:00	PAUSA CAFÉ
9:15	INAUGURACIÓN D. Carlos Arranz Cordero , Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)	11:30	PONENCIA <i>"Hacia el uso seguro de los productos fitosanitarios"</i> D. Isaac Abril Muñoz , Director del Departamento de Condiciones de Trabajo en Agricultura y Pesca en el Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP - INSST)
9:30	PONENCIA <i>Presentación del "Análisis con perspectiva de género sobre las condiciones de trabajo en el sector agrario"</i> Dña. María Paz Martín Rodríguez (COAG) , Coordinadora del Subgrupo "Riesgos Laborales y Género en el Sector Agrario" de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.	12:00	MESA REDONDA <i>"Fitosanitarios"</i> Modera: D. Vicente Santiago Marco Mancebón, Profesor Titular de la Universidad de La Rioja en el departamento de Agricultura y Alimentación. D. José Miguel Arráiz Ganzua , Técnico de asesoramiento UAGR-COAG. D. Igor Fonseca , Secretario General ARAG-ASAJA. D. Jesús Antón Sáez , Ingeniero Técnico Agrícola y agricultor profesional, miembro de la ejecutiva de UPA RIOJA.
10:00	MESA REDONDA ←Jornada <i>"La PRL en el sector agroalimentario desde la perspectiva de género"</i> Modera: Dña. Nuria Bazo Las Heras, Directora General de Desarrollo Rural y Reto Demográfico Dña. Mª Sonia González Díaz , Jefa Unidad Especializada de Seguridad y Salud Laboral Inspección de Trabajo y Seguridad Social de La Rioja Dña. Milagros Díez González , Presidenta de la Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales – FADEMUR Dña. Leticia Olasolo Viter , Secretaria Técnica de la Unión de Agricultores y Ganaderos de La Rioja – UAGR-COAG	13:45	CLAUSURA D. Ignacio Arreche Goitsolo , Director General de Empleo, Diálogo Social y Relaciones Laborales

RECORDA

Webinar

Caídas de altura: protecciones colectivas e individuales

Celebración
1 de junio
Inscripción
Hasta el 25 de mayo

#LaPrevenciónEsElMejorPlan
#TrabajosSeguros



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL
insst
INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

JORNADA TÉCNICA

PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA
GUÍA TÉCNICA
PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN
DE LOS RIESGOS RELATIVOS
A LA UTILIZACIÓN DE
EQUIPOS DE TRABAJO
REAL DECRETO 1215/1997



El artículo 8 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, establece como función del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., entre otras, la realización de actividades de información y divulgación en materia de prevención de riesgos laborales.

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL
insst
INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

JORNADA TÉCNICA

ESTADO DE SITUACIÓN DE LA
EXPOSICIÓN LABORAL AL
RUIDO
Y A LAS
VIBRACIONES



Madrid, 14 de junio de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT)

Lugar de celebración: Salón de Actos del INSST

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL
insst
INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

EUROSHNET

7th European **CONFERENCE**
ON STANDARDISATION, TESTING
AND CERTIFICATION in the field
of occupational safety and health



ARTIFICIAL INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022



four day week international summit /2022

RECORDA



GENERALITAT VALENCIANA

LABORA
Servei Valencià d'Ocupació i Formació

Divendres, 27 de maig

- 10:00** Arribades i café de benvinguda.
- 10:30** Obertura a càrrec de l'alcalde de la ciutat de València, Joan Ribó i introducció a càrrec de la presentadora de l'esdeveniment, Oriana Brunori (Periodista, Samaruc Digital).
- 10:45** CONFERÈNCIA D'OBERTURA: Cap a la Reducció del Temps de Treball?
Joan Majó. Enginyer i empresari empedror. Ex-ministre d'Indústria i Energia (1985-1986) del Govern d'Espanya. Conseller assessor de la Comissió Europea. President de la Fundació Ernest Lluch.
- 11:30** Pausa café
- 12:00** PANELL 1: Una Aliança Política Internacional per a la Jornada Laboral de Quatre Dies.
Debat amb representants d'organitzacions polítiques que han desenvolupat propostes per a reduir el temps de treball.
Moderador: Enric Nomdedéu (Secretari Autòmic d'Ocupació i Director General de LABORA).
Ponents:
John McDonnell. Membre del Parlament del Regne Unit i exportaveu d'Economia (Partit Laborista).
Katrín Langenslepen. Diputada en el Parlament Europeu (Verds/EFA).
Peredur Owen Griffiths. Diputat en el Parlament de Gal·les (Plaid Cymru).
Neasa Hourigan. Diputada en el Parlament d'Irlanda (Verds).
Fiona Hyslop. Diputada en el Parlament d'Escòcia (SNP).
Nacho Álvarez. Secretari d'Estat de Drets Socials (Podemos).
Iñigo Errejón. Diputat en el Congrés (Más País).
Florent Marcellesi. Ediputat en el Parlament Europeu i Portaveu (Verds-EQUO).
- 14:00** Pausa per al dinar
- 16:00** PANELL 2: Iniciatives Empresarials i Experiències sobre la Setmana de Quatre Dies.
Debat amb representants d'organitzacions empresarials que han impulsat o pretenen impulsar processos de reducció del temps de treball.
Moderadora: Salut Pedrés (Periodista, À Punt).
Ponents:
Andrew Barnes (Perpetual Guardian, Nova Zelanda).
Maria Álvarez (La Francachela, Espanya).
Ana Arroyo (Software del Sol, Espanya).
Álvaro García (Hampa Studio, Espanya).
Jose L. Poyatos (Big Buy, Espanya).
Natalia Abril (Swappcar, Regne Unit).



- 12:00** Diàleg Principal: Hores de Treball, Desenvolupament Econòmic i Benestar, una Perspectiva Acadèmica.
Moderadora: Violeta Tena (Periodista, El Temps).
Juliet Schor. Economista i sociòloga. Professora del Boston College (els EUA). Membre de la "Fundació MacArthur Connected Learning Research Network". Schor és doctorada en Economia per la Universitat de Massachusetts. Abans d'incorporar-se al Boston College, va impartir classes en la Universitat d'Harvard durant 17 anys. La investigació de Schor es centra en l'economia col·laborativa, consum, jornada laboral i canvi climàtic. Els llibres de Schor inclouen, entre altres, The Overworked American, el qual va ser un best seller del New York Times, obrint un debat mundial sobre la jornada laboral, l'oci i la vida familiar.
Pedro Gomes. Economista i professor adjunt d'economia en Birbeck, Universitat de Londres. Doctor per la London School of Economics (LSE). Anteriorment va exercir com a professor adjunt en la Universitat Carlos III de Madrid i en la Universitat d'Essex. És autor del llibre: "Friday is the New Saturday, How the Four Day Week Can Save The Economy" (Flint, 2021).
- 14:00** Pausa per al dinar
- 16:00** PANELL 5: Campanyes Cíviques per la Jornada Laboral de Quatre Dies.
Debat amb representants de moviments socials i organitzacions sense ànim de lucre que estan impulsant al món la transició cap a una setmana laboral de quatre dies o 32 hores.
Moderadora: Kristin Suleng (Periodista, El País).
Ponents:
Joe O'Connor (4 Day Week Global Campaign).
Will Stronge (Autonomy, Regne Unit).
Joe Ryle (4 Day Week Campaign, Regne Unit).
Charlotte Lockhart (4 Day Week Campaign, Nova Zelanda).
Maria Álvarez (Plataforma 4 Suma, Espanya).
Rosana Cervera (Ecologistas en Acción, Espanya).
- 17:00** Diàleg de Clausura: Tecnologia, Intel·ligència Artificial i el Futur del Treball.
Moderadora: Jèssica Crespo (Periodista, Cadena SER).
Lucía Velasco. Economista. Directora general de l'Observatori Nacional de Tecnologia i Societat d'Espanya. Experta independent per a la Comissió Europea. Autora del llibre: "¿Te va a sustituir un algoritmo? El futuro del trabajo en España" (Turner, 2021).
Mª Luz Rodríguez. Professora de Dret Laboral en la UCLM. Secretària d'estat d'Ocupació d'Espanya (2010-2011). Cap de gabinet del Ministre de Treball i Assumptes Socials (2005-2007). Consellera de Treball i Ocupació de Castella-la Manxa (2007-2010). Autora de nombrosos articles en revistes especialitzades i obres col·laboratives. Recentment ha estat treballant amb la OIT i la Fundació COPEC en els camps del treball digital i el treball digno.



- 17:30** PANELL 3: Sindicats i Polítiques de Reducció del Temps de Treball.
Debat amb representants de les organitzacions sindicals de treballadors sobre les seues postures i propostes sobre la reducció de la setmana laboral.
Moderadora: Raquel Andrés (Periodista, La Vanguardia).
Ponents:
Unai Sordo (Secretari General de CCOO, Espanya).
Pepe Álvarez (Secretari General d'UGT, Espanya).
Esther Lynch (Secretària General Adjunta de la Confederació Europea de Sindicats, ETUC).
Sophie Jaenicke (IG Metall, Alemanya).
Ruby Gibson (PCS, Escòcia).
Luigi Giove (CGIL Emilia-Romagna, Itàlia).
- 19:00** Cloenda a càrrec de la Vicepresidenta i Consellera de Polítiques Inclusives de la Generalitat, Mónica Oltra, i de la Vicepresidenta Segona i Ministra de Treball i Economia Social del Govern d'Espanya, Yolanda Díaz.



Dissabte, 28 de maig

- 09:30** Acreditacions i café de benvinguda.
- 10:00** Obertura a càrrec del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, Rafael Climent.
- 10:15** PANELL 4: Debat amb Experts. El Futur del Treball i la Reducció de la Setmana Laboral.
Debat amb especialistes acadèmics de diferents àmbits (economia, polítiques de gènere, dret laboral) entorn els possibles beneficis de la reducció de la setmana laboral.
Moderadora: Amparo Soría (Periodista, Levante-EMV).
Ponents:
Carmen Castro. Economista (Càtedra d'Economia Feminista, Universitat de València).
Jon Bernat Zubiri. Economista (EHU, País Basc, Espanya).
Adrián Todolí. Advocat i economista (Universitat de València).
Paloma Villanueva. Economista (Universitat Complutense de Madrid).
Joan Sanchis. Economista (Generalitat Valenciana i Universitat de València).
Jorge Rosales-Salas. Enginyer (Universidad Mayor de Chile).
- 11:30** Pausa café
- 18:00** PANELL 6: Iniciatives i Experiències Públiques sobre la Setmana de Quatre Dies.
Debat amb representants dels governs i entitats que estan treballant en polítiques públiques per a donar suport a la reducció de la jornada laboral entre empreses i en el sector públic.
Moderadora: Julia Ruiz (Periodista, UGT).
Ponents:
Enric Nomdedéu. Secretari autonòmic de Treball (Generalitat Valenciana).
Guðmundur D. Haraldsson. (ALDA, Islàndia).
Héctor Tejero. Diputat de l'Assemblea de Madrid, coordinador polític de "Más País" i negociador principal del projecte per a incentivar la setmana de quatre dies en el conjunt d'Espanya.
- 19:00** Cloenda a càrrec del Secretari Autòmic d'Ocupació de la Generalitat i Director General de LABORA, Enric Nomdedéu.
- 19:30** Actuació musical de cloenda a càrrec de la cantautora valenciana GEM.



Organitza:



LABORA
Servei Valencià d'Ocupació i Formació

Col·laboren:



#4DWSummitVLC www.fourdayweeksummit.com

ALS MITJANS

[Salvan a un cristalero de morir desangrado tras un accidente laboral.](#) Siglo XXI. 23.05.2022

[Evacuada una persona tras caer la torre de cableado en la que trabajaba.](#) Diario de Cádiz. 24.05.2022.

[Dos heridos en sendos accidentes laborales en obras de Lezkairu y Berriozar.](#) Diario de Navarra. 23.05.2022

[Muere un trabajador al precipitarse desde diez metros cuando instalaba un aire en El Ejido \(Almería\).](#) La Razón. 23.05.2022.

[Ocho de cada 10 trabajadores de la Generación Z quieren tener días para cuidar su salud mental.](#) El Mundo. 23.05.2022.

[La Xunta destaca la importancia de promover en los centros de trabajo acciones para hacer frente al estrés y prevenir los riesgos psicosociales.](#) Xunta de Galicia. 19.05.2022.

[Con P de Prevención.](#) Prevencionar.com. 22.05.2022.

[La influencia "muy negativa" del consumo de drogas en el logro de los objetivos de seguridad vial.](#) Diario de transporte. 24.05.2022.

[Nueve millones de asalariados trabajan sin convenio sobre su jornada y sueldo o lo tienen sin renovar.](#) Público. 21.05.2022

[Estas son las claves para combatir el estrés laboral.](#) Infosalus. 23.05.2022.

[Los peligros de trabajar al sol con temperaturas extremas.](#) Vídeo. 20.05.2022

[La consejera de Empleo anima en Jaén a empresas y trabajadores del campo a reforzar la seguridad laboral.](#) Europa press. 20.05.2022.

[Cinco formas de mejorar las políticas de bienestar en el entorno laboral.](#) RRHH Digital. 23.05.2022.

[¿Qué es el 'burnout' y cómo afecta a nuestra vida?](#) Antena3. 25.05.2022.

[Un juez de Mallorca rechaza que el uso de un móvil durante el trabajo justifique el despido](#) El Periódico Mediterráneo. 23.05.2022

[La crisis de médicos de familia se agrava con 200 plazas MIR vacantes.](#) El País. 24.05.2022

['La gran dimisión': el Gobierno asegura que el problema se ciñe a sectores como la hostelería y pide pagar mejor.](#) RTVE.es. 23.05.2022.

Vols saber?

[Hepatitis de origen desconocido en niños: diferentes hipótesis y ninguna certeza](#). SINC. 23.05.2022.

[¿Qué competencia digital necesitan los empleados públicos?](#) Fernando Trujillo Sáez i David Álvarez Jiménez. The Conversation. 23.05.2022.

[Qué es la viruela del mono y otras preguntas frecuentes sobre este virus zoonótico](#). Carlos Chaccour. IS Global. 18.05.2022.

[Descifrado el mecanismo molecular de una enfermedad rara que causa inmunodeficiencias graves](#). CSIC. 23.05.2022.

[Cómo diferenciar el malestar provocado por las adversidades de un trastorno mental](#). Enrique Echeburúa. El País. 24.05.2022.



¿Cómo evitar las intoxicaciones en el hogar?

Qué hacer	Qué no hacer
Lea siempre las etiquetas de advertencia y siga las instrucciones de seguridad.	NO mezcle NUNCA los productos del hogar al limpiar, ya que podrían liberar vapores tóxicos.
Guarde todos los productos y medicamentos en sus envases originales y fuera del alcance de sus hijos.	NO transfiera NUNCA productos químicos domésticos ni medicamentos a envases diferentes.
Recuerde que las vitaminas, los comprimidos de hierro y los productos de herbolario también son medicamentos y pueden resultar peligrosos para los niños pequeños.	NO retire NUNCA las etiquetas de los productos químicos domésticos ni de los frascos de medicamentos.
Si debe ausentarse mientras utiliza un producto, coloque antes el tapón en su lugar y guárdelo en un sitio seguro.	NO tome NUNCA medicamentos frente a sus hijos: puede que intenten imitarle creyendo que son caramelos.

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica aquí.](#)

DOGV

Núm. 9346 de 24 de maig de 2022. Sense novetats.

BOE

Núm. 123, de 24 de maig de 2022. Sense novetats.

DOUE

Núm. 145, de 24 de maig de 2022. Sense novetats.

RECORDA



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

GVA. Seguiment processos selectius de les **OEP's 2017, 2018 i 2019**. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 19-05-2022](#)

NOU GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general.

Nova etapa: Llista d'aprovatats en fase d'oposició i termini 10 dies hàbils per a presentar mèrits.

NOU GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

Nova etapa: Llista d'aprovatats en fase d'oposició i termini 10 dies hàbils per a presentar mèrits.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés **al cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional.

Nova etapa: Llista d'aprovatats en fase d'oposició i termini 10 dies hàbils per a presentar mèrits.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés **al cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 80/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional.

Nova etapa: Llista d'aprovatats en fase d'oposició i termini 10 dies hàbils per a presentar mèrits.

Massanassa (Ajuntaments província València). **Tècnic intermedi de Prevenció de Riscos Laborals** Procés selectiu: BORSA DE TREBALL; Tipus de prova: Concurs oposició. [Enllaç](#)

INSST. [Becas de investigación, desarrollo e innovación en materia de Prevención de Riesgos Laborales](#). Resolución Definitiva de la convocatoria correspondiente a 2021 del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo de concesión de becas de investigación, desarrollo e innovación para titulados superiores universitarios, en materias y técnicas propias de la prevención de riesgos laborales.

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN IEC 60695-2-10:2022 Ensayos relativos a los **riesgos del fuego**. Parte 2-10: Método de ensayo del hilo incandescente. Equipos y procedimientos comunes de ensayo del hilo incandescente. 2022-05-18
- UNE-EN IEC 60695-9-2:2022 Ensayos relativos a los **riesgos del fuego**. Parte 9-2: Propagación de la llama en superficies. Resumen y relevancia de los métodos de ensayo. 2022-05-18
- UNE-EN IEC 60695-5-1:2022 Ensayos relativos a los **riesgos de l fuego**. Parte 5-1: Evaluación de los daños potenciales de corrosión provocados por los efluentes del fuego. Guía general.

NORMES ANULADES RECENTMENT

- UNE-EN ISO 9038:2014 Determinación de **la combustión sostenida de líquidos**. (ISO 9038:2013).2022-05-11
- UNE-EN ISO 20344:2012 **Equipos de protección personal**. Métodos de ensayo para calzado. 2022-05-04

NORMES CORREGIDES RECENTMENT

- UNE-EN 12021:2014 **Equipos de protección respiratoria**. Aire comprimido para equipos de protección respiratoria aislantes.

Nueva edición
CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT

Segunda edición de 2022: del 1 de junio a 15 de julio

Preinscripción desde el 15 de mayo

www.invassat.gva.es

9 Cursos básicos...

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

3 Cursos de promoción de la PRL...

- Curso PRL para mandos directivos (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

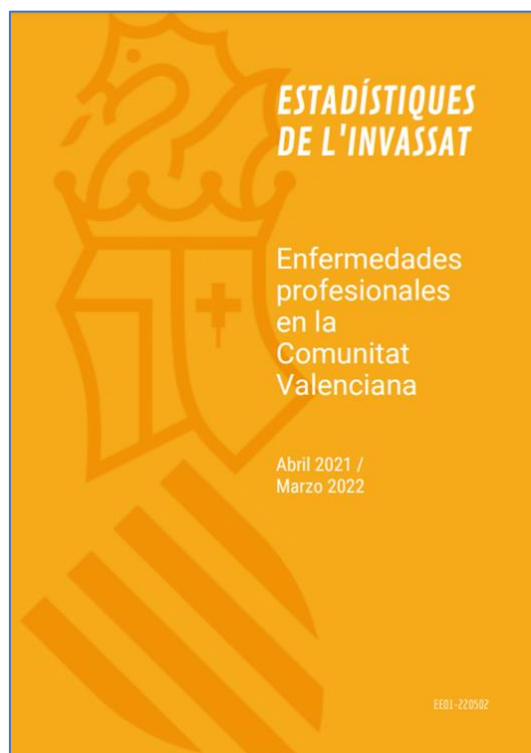
2 Cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

RECORDA

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

NOVETATS INVASSAT



Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- [Accident greu per atrapament en una màquina d'enganxament del sector calçat](#). 17.05.2022
- [Accidente grave por atrapamiento en una máquina de pegado del sector calzado](#). 17.05.2022

Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Abril 2021-Marzo 2022](#). 12.05.2022
- [Estadística de enfermedades profesionales. Abril 2021-Marzo 2022](#). 12.05.2022

Servei de PRL de la GV

- [Ús de protecció respiratòria enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2021
Actualització
- [Uso de protección respiratoria frente a la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2022
Actualització

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 04.2022](#). 04.05.2022

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Campaña de actuación sobre el riesgo de caída a distinto nivel en obras de construcción 2020-2021](#). 05.04.2022

NOVETATS OIT

NOU [OIT: La recuperación del mercado de trabajo invierte su tendencia favorable](#)

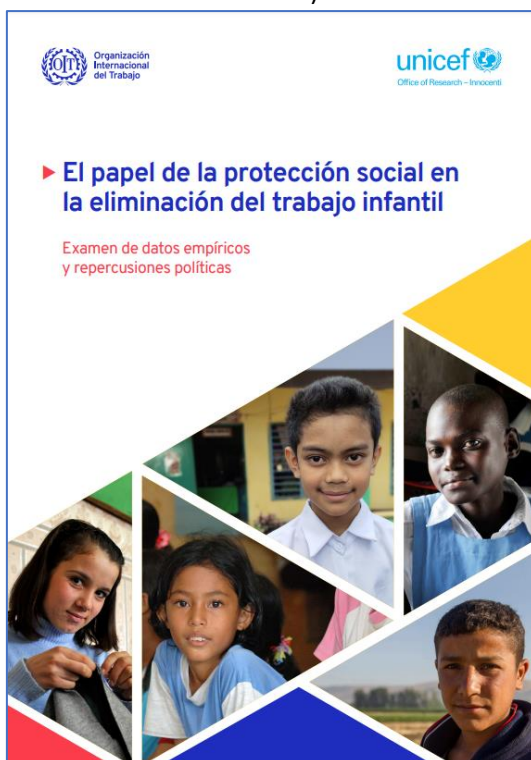
Los efectos de varias crisis internacionales inciden de forma muy adversa en la recuperación del mercado de trabajo a escala mundial, y han provocado un aumento de la desigualdad entre y dentro de los países, según un nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). La 9ª edición del Observatorio de la OIT sobre el mundo del trabajo pone de manifiesto que, tras los sustanciales avances registrados en el último trimestre de 2021, la cantidad de horas de trabajo a escala mundial se redujo en el primer trimestre de 2022, hasta situarse un 3,8 por ciento por debajo del nivel de referencia, correspondiente al que existía antes de la crisis.

[La Conferencia Mundial sobre el Trabajo Infantil acuerda el Llamamiento a la Acción de Durban para acabar con el trabajo infantil](#)

Los delegados que asisten a la 5ª Conferencia Mundial sobre la Eliminación del Trabajo Infantil han acordado el Llamado a la Acción de Durban, que esboza fuertes compromisos para poner fin al trabajo infantil. El documento final enfatiza la necesidad de una acción urgente, ya que "las consecuencias de la pandemia de COVID-19, los conflictos armados y las crisis alimentarias, humanitarias y medioambientales amenazan con revertir los años de progreso contra el trabajo infantil".

[Fomentar la colaboración para facilitar el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con la salud](#)

Antes de que se celebre la 75ª Asamblea Mundial de la Salud, los 13 organismos signatarios del Plan de acción mundial para fomentar una vida saludable y el bienestar para todos (PAM ODS3) han publicado su tercer informe de situación, Stronger collaboration for an equitable and resilient recovery towards the health-related SDGs, incentivizing collaboration (Fortalecimiento y fomento de la colaboración en aras de una recuperación equitativa y resiliente que facilite el cumplimiento de los ODS relacionados con la salud).



RECORDA

NOVETATS EU-OSHA

[Member States, workers and employers agree: COVID-19 needs to be recognised as an occupational disease](#)

The Member States, workers, and employers in the EU Advisory Committee on Safety and Health at Work (ACSH) have reached an agreement on the need to recognise COVID-19 as an occupational disease in those job sectors where there is an outbreak in activities with proven risk of infection. This agreement is essential to implementing the EU Strategic Framework on Health and Safety at Work 2021-2027, which recommended including COVID-19 as an occupational disease by the end of 2022.

[Efectos de la COVID persistente en los trabajadores y los lugares de trabajo](#)

La COVID-19 persistente puede tener efectos considerablemente negativos para las personas trabajadoras y los lugares de trabajo. Las dificultades respiratorias, el cansancio, los dolores de cabeza y los problemas de memoria y concentración son síntomas que pueden prolongarse durante semanas o incluso meses. Las empresas hacen frente a situaciones difíciles cuando los síntomas de la COVID persistente impiden la reincorporación a los puestos de trabajo con normalidad, lo cual podría obligar a modificar las modalidades de trabajo.

[Abordar la salud musculoesquelética en una fase temprana: efectos para toda la vida en una generación de trabajadores](#)

Muchos niños y jóvenes viven con trastornos musculoesqueléticos (TME), que pueden agravarse una vez que se incorporan al mercado laboral. El sobrepeso y la falta de actividad pueden aumentar el riesgo de TME en los jóvenes y los niños, pero estos trastornos pueden prevenirse. Reducir al mínimo estos peligros es un empeño multidisciplinar en el que deberían participar tanto representantes de la salud pública como del sector de la educación y de la salud laboral.

RECORDA



Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo



Trabajos saludables:
**ALERTA FRENTE A
SUSTANCIAS
PELIGROSAS**



[PÁGINA PRINCIPAL](#)

[GUÍA ELECTRÓNICA SUSTANCIAS PELIGROSAS](#) | [GLOSARIO](#) | [PÓNGASE EN CONTACTO CON NOSOTROS](#)

Herramienta Electrónica para Sustancias Peligrosas

Identifique los riesgos relacionados con la seguridad y salud asociados a trabajos con sustancias peligrosas y productos químicos que se utilizan en lugares de trabajo de su empresa, y adopte medidas para eliminarlos o reducirlos .

Puede comenzar rellenando un cuestionario breve de 7 preguntas (inicio rápido) o bien puede pasar directamente a completar un cuestionario más largo, de 36 preguntas. El cuestionario largo permite guardar las respuestas y continuar en otro momento. Al completar el cuestionario largo podrá imprimir un informe, *Mi guía de productos químicos*, que incluirá sus respuestas, una lista de verificación de tareas pendientes, recomendaciones para adoptar medidas.

NOVETATS INSST

NOU [Jornada de PRL "Divulgación y sensibilización: la prevención en la agricultura"](#)

El próximo 3 de junio tendrá lugar, en La Rioja, la Jornada de Prevención de Riesgos Laborales sobre la prevención en la agricultura, enmarcada en la prorrogada EESST: 2015-2020. Más información en inscripciones: <https://www.jornadas-prl-insst.es/larioja>

[Factores de riesgo psicosocial y riesgos asociados en el sector del transporte por carretera - Año 2022](#)

Esta publicación se enmarca en el desarrollo del Plan de Acción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020, que recoge, en la línea de actuación 3A.1, el impulso de la mejora de las condiciones de trabajo en sectores y actividades con elevados índices de incidencia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales; y la 3A.2, que establece la promoción de la seguridad vial laboral con el objetivo de reducir los accidentes laborales de tráfico.

[Red Española de Empresas Saludables. Promoción de la Salud en el Trabajo](#)

El objetivo de este folleto divulgativo es informar sobre la Red Española de Empresas Saludables (REES): estructura, evolución, pasos a seguir para formar parte de la red, actividades que se realizan y proceso de reconocimiento de los programas de Promoción de la Salud en el Trabajo (PST).

NOU



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [Proyecto de repertorio de recomendaciones prácticas sobre seguridad y salud en la construcción \(versión revisada del repertorio de recomendaciones prácticas de 1992\)](#) [en línea]. Ginebra: OIT, 2022. 187 p. [Consulta: 12.05.2022].

Construcció - Cultura de la prevenció i la seguretat - Polítiques públiques per a la prevenció

Els repertoris de recomanacions pràctiques sectorials de la OIT són eines de referència mitjançant les quals s'estableixen principis que poden reflectir-se en el disseny i l'aplicació de polítiques, estratègies, programes, instruments legislatius, mesures administratives i mecanismes de diàleg social en determinats sectors econòmics o grups de sectors. Els repertoris de recomanacions pràctiques són adoptats per reunions d'experts en les quals participen Governos, ocupadors i treballadors. Poden aplicar-se progressivament per a tindre en compte els diferents entorns nacionals, cultures i contextos socials, econòmics, ambientals i polítics. Els principis inherents als repertoris de recomanacions pràctiques sectorials es basen en les normes internacionals del treball de la OIT (convenis, protocols i recomanacions) i en altres fonts, com les declaracions, els repertoris de recomanacions pràctiques i altres orientacions de política adoptades i aprovades per la Conferència Internacional del Treball o el Consell d'Administració de la OIT. També es basen en altres acords internacionals i en la política del sector en qüestió, així com en les tendències i l'evolució de la legislació i la pràctica d'àmbit regional i nacional. La finalitat del present repertori de recomanacions pràctiques és donar orientacions útils perquè siguin utilitzades per totes aquelles persones, tant del sector públic com del sector privat, que tinguen obligacions, responsabilitats, deures i drets en matèria de seguretat i salut en la construcció.

NOU COBOS-SANCHIZ, David; LÓPEZ-NOGUERO, Fernando; GALLARDO-LÓPEZ, José A.; MARTÍN, Mariel C. [Incidencia del agotamiento en los docentes universitarios: estudio de caso en una universidad española. Formación universitaria](#) [en línea]. 2022, 15.2. 83-92 p. [Consulta: 12.05.2022]. ISSN: 0718-5006. DOI: 10.4067/S0718-50062022000200083.

Educació - Estrés - Síndrome de cremar-se pel treball o burnout

L'objectiu del present estudi és indagar en la relació que s'estableix entre el nivell d'exigència del treball del professorat universitari, un sector docent en general menys estudiat que els nivells preuniversitaris, en correlació a la seua salut física i mental. La mostra total és de 212 docents, amb una edat mitjana de 46.6 anys i 15.2 anys d'experiència professional. La investigació es dissenya metodològicament des d'un enfocament quantitatiu, descriptiu, ex post facto, transversal i correlacional. S'aplica el qüestionari Maslach Burnout Inventory. Els resultats mostren que el professorat universitari està, en línies generals, content amb el seu treball i, al mateix temps, en un nombre important de casos declara sentir-se emocionalment cremat. En la franja d'edat d'entre 36 a 55 anys es produeix una major intensitat de demanda sobre el professorat, en conseqüència, es refereixen més problemes d'esgotament. Es conclou que l'experiència laboral sembla mostrar-se com un factor de protecció enfront del burnout.

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Managing psychosocial risks in European micro and small enterprises: Qualitative evidence from the Third European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks \(ESENER 2019\)](#) [en línea]. Bilbao: EU-OSHA, 2022. 43 p. [Consulta: 12.05.2022].

Estrés - Psicosociologia - COVID-19

INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ AU TRAVAIL (França). [Centres de maintenance pour la décontamination, l'entretien et la vérification des équipements de chantier](#) [en línea]. París: INRS, 2022. 57 p. [Consulta: 10.05.2022]. ISBN: 978-2-7389-2705-7. (ED; 6463).

Amiant - Construcció - Equips de protecció individual

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Espanya). [Factores de riesgo psicosocial y riesgos asociados en el sector del transporte por carretera](#) [en línea]. Madrid: INSST, 2022. 242 p. [Consulta: 10.05.2022]. NIPO: 118-22-007-1.

Condicions de treball - Ergonomia - Estrés - Psicosociologia - Seguretat viària laboral - Transport

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invasat . • TÚ
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...

Te RECORDAMOS nuestra monografía

Manual práctico para la evaluación del riesgo biológico en actividades laborales diversas - BIOGAVAL-NEO 2018

El propósito del presente método es proporcionar al Personal Técnico de Prevención de Riesgos Laborales un instrumento útil y práctico para evaluar el riesgo biológico, así como orientarlo en la priorización de las medidas preventivas y de control.

https://lnkd.in/dSSV_dw

Et RECORDEM la nostra monografia

Manual pràctic per a l'avaluació del risc biològic en activitats laborals diverses - BIOGAVAL-NEO 2018

El propòsit del present mètode és proporcionar al Personal Tècnic de Prevenció de Riscos Laborals un instrument útil i pràctic per a avaluar el risc biològic, així com orientar-lo en la prioritització de les mesures preventives i de control.

https://lnkd.in/d55x6H_t

MANUAL PRÀCTIC PER A L'AVALUACIÓ DEL RISC BIOLÒGIC EN ACTIVITATS LABORALS DIVERSES

BIOGAVAL-NEO

2018

CAMPUS VIRTUAL DEL #INVASSAT

!! NUEVA EDICIÓN. Abierto el plazo de preinscripción a los 14 cursos de la 2ª edición del #CampusVirtual 2022: del 1 de junio al 15 de julio. Puedes preinscribirte en el curso:

"PRL para trabajadoras y trabajadores autónomos ", de 50 horas de duración.

<https://lnkd.in/eAhKdR2>

Toda la información de novedades del Campus Virtual podéis consultarla en nuestra web: <http://invassat.gva.es/es/#TrabajadoresAutónomos #PRL #SSST>

CAMPUS VIRTUAL DE L'#INVASSAT

!! NOVA EDICIÓ. Obert el termini de preinscripció als 14 cursos de la 2ª edició del #CampusVirtual 2022: de l'1 de juny al 15 de juliol.

Pots preinscriure't en el curs:

"PRL per a treballadores i treballadors autònoms", de 50 hores de duració.

<https://lnkd.in/eT7XTaB>

Tota la informació de novetats del Campus Virtual podeu consultar-la en la nostra web: <http://invassat.gva.es/va/#TreballadoresAutónoms #PRL #SSST>

Impact of #LongCovid on workers and workplaces and the role of osh

Aquest fenomen, conegut com #CovidPersistent, ha tingut repercussions importants en els treballadors i els llocs de treball

osha.europa.eu/es/publication...

#SSST #PRL

The paper discusses the impact of Long COVID on workers and workplaces, highlighting the need for updated safety measures and the role of occupational health and safety (OSH). It mentions that Long COVID can be a condition similar to influenza but much more effective and with a more serious effect. It also notes that Long COVID is a condition that can be difficult and a more serious effect, and that it is important to have updated safety measures in place to protect workers and employers.

GVA Invasat
 21 h

Te recordamos consultar en nuestro portal #INVASSAT el póster:

Cómo controlar un riesgo que afecta a toda la organización de la noche a la mañana, moderado por Unión de Mutuas n.º 267 del #EncuentrobyLaboralia celebrado en Valencia el pasado 29 marzo.

<https://invassat.gva.es/es/laboralia-2022>

#... Ver más

The infographic is divided into four main sections: Debilidades (Weaknesses), Fortalezas (Strengths), Amenazas (Threats), and Oportunidades (Opportunities). It lists various factors that can affect an organization's safety and health, such as organizational weaknesses, human factors, and external threats. It also highlights strengths like digitalization and opportunities for improvement through training and technological updates. The infographic is moderated by Unión de Mutuas and features logos of various participating organizations like Iberdrola, Generalitat Valenciana, and Mahle.

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

Prevalencia de burnout en enfermeras de nefrología tras un año de pandemia por COVID-19

Laura Terns-Campus¹, Guillermo Pedreira-Robles^{1,2,3}

¹ Parc de Salut Mar, Hospital del Mar, Barcelona, España

² Parc de Salut Mar, Escola Superior d'Infermeria del Mar, Barcelona, España

³ Grupo de Investigación en Determinantes Sociales y Educación para la Salud, Instituto Hospital del Mar de Investigaciones Médicas (IIMM), Barcelona, España

Como citar este artículo:

Terns-Campus L, Pedreira-Robles G. Prevalencia de burnout en enfermeras de nefrología tras un año de pandemia por COVID-19. *Enferm Nefrol.* 2022;25(1):39-45

Correspondencia:
Laura Terns Campus
lternscampus@psmar.cat

Recepción: 23-09-2021
Aceptación: 15-12-2021
Publicación: 30-03-2022

RESUMEN

Introducción: La prevalencia de Enfermedad Renal Crónica, así como la complejidad de su manejo terapéutico, hace que las enfermeras de nefrología sean susceptibles a sufrir el síndrome de burnout. En este escenario, ha aparecido la pandemia por COVID-19. Esta nueva situación puede potenciar la aparición de burnout entre las enfermeras nefrológicas.

Objetivo: Describir la prevalencia del síndrome de burnout entre las enfermeras de un servicio de nefrología de un hospital terciario.

Material y Método: Estudio observacional, descriptivo, transversal y unicéntrico. La recogida de datos se efectuó en mayo de 2021 mediante un cuestionario ad-hoc con preguntas sociodemográficas y laborales. Se administró el cuestionario validado "Maslach Burnout Inventory Human Services Survey", compuesto de preguntas sobre sentimientos y actitudes de profesionales hacia pacientes y compañeros de trabajo.

Resultados: Se incluyó a 28 enfermeras, correspondiendo al 71,8% de la población a estudio, con una media de 18±12,2 años de experiencia; 11 (39,3%) tuvieron COVID-19; 24 (85,7%) estaban vacunadas; 18 (64,3%) no recibieron formación específica sobre el SARS-CoV-2; 13 (46,4%) enfermeras tenían miedo de transmitir la COVID-19 a su entorno; 5 (17,9%) tenían miedo a contagiarse y 19 (67,9%) se sentían mal anímicamente.

Los resultados del "Maslach Burnout Inventory Human Services Survey", destacaron a 15 enfermeras (58,6%) con al menos dos de las tres esferas afectadas.

Conclusiones: Las enfermeras presentan un riesgo real de burnout en el contexto descrito y la implementación de programas de prevención y tratamiento sería lo apropiado según la literatura de referencia. La esfera con mayor afectación reportada es la de la realización personal.

Palabras clave: burn-out; enfermería; nefrología; COVID-19.

ABSTRACT

Prevalence of burnout syndrome in nephrology nurses after one year of the COVID-19 pandemic

Introduction: The high prevalence of chronic kidney disease and the complexity of therapeutic management make nephrology nurses susceptible to burnout syndrome. In this scenario, the COVID-19 pandemic has appeared. This new situation may increase the appearance of burnout among nephrology nurses.

Objective: To describe the prevalence of burnout syndrome among nurses in a nephrology department of a tertiary hospital.

Method: Observational, descriptive, cross-sectional, single-centre study. Data collection was carried out in May 2021

Enfermería Nefrológica 2022, Ene-Mar;25(1):39-45

COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de
Salut Global
Barcelona

Actualitzat el 10/05/2022

ISGlobal Institut de
Salut Global
Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor acadèmic, ofici periodístic

sinc
La ciencia es noticia

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Creative Commons Reconocimiento-NoComercial 4.0 Internacional



GAPP, número 27, noviembre de 2021
 Sección: ARTÍCULOS
 Recibido: 15-03-2021
 Aceptado: 12-05-2021
 Publicado: 24-11-2021
 DOI: <https://doi.org/10.24965/gapp.v27.i10922>
 Páginas: 49-67

Transformación digital de la administración pública: ¿Qué competencias necesitan los empleados públicos?

Digital transformation of public administration: Which competences do civil workers need?

Fernando Trujillo Sáez
 Universidad de Granada (España)
 ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-8972-3218>
 ftszez@ugr.es

NOTA BIOGRÁFICA

Doctor por la Universidad de Granada. I Premio Universidad de Granada-Caja Rural de Granada a la Comunicación e Innovación en Medios Digitales (Edición 2016). Codirige el Máster Propio en Promoción de la Salud y Salud Comunitaria de la EASP y la Universidad de Granada. Coordina el grupo de Investigación HUM-340 «Conocimiento Abierto para la Acción Social».

David Álvarez Jiménez
 Universidad de Granada (España)
 ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-9019-2832>
 david@conecta13.com

NOTA BIOGRÁFICA

Licenciado en Matemáticas (Universidad de Granada) y Experto en e-Learning (Universidad de Sevilla). Docente en Enseñanza Secundaria (Matemáticas y Tecnología), coordinador pedagógico del Programa Andaluz de Alfabetización Digital y Acreditación en TICs de la Junta de Andalucía «aulas» y Jefe del Área de Gestión del Talento y Formación en el Consorcio Fernando de los Ríos. Socio fundador de Conecta13.

RESUMEN

La transformación digital de la administración pública y el perfil competencial del empleado público como consecuencia de esta transformación son dos de los temas de innovación en la administración pública más acuciantes y relevantes en este momento. El presente artículo acomete la realización de una revisión de la literatura con la intención de identificar los factores determinantes en relación con el proceso de transformación digital de la administración pública y del empleado público, junto a esta revisión, se realiza un estudio de casos cualitativo a través de la voz de personas expertas para profundizar en la definición de la transformación digital. Con esta información se propone la creación de un marco competencial para el empleado en una administración pública digital.


PALABRA S CLAVE

Transformación digital; administración pública; empleado público; innovación; tecnología.

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



The image shows the cover of a newsletter. At the top left is the logo of the Generalitat Valenciana, and at the top right is the logo of INVASSAT (Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball). The main title is 'Recull INVASSAT 06.05.2022'. Below the title, it says 'Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT • Publicación #1 • Visualizar online'. On the right side, there is a green button with the word 'RECORDA'. On the left side, there is a section titled 'Sumari' followed by a list of 10 items.

GENERALITAT VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT 06.05.2022

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball -
INVASSAT • Publicación #1 • Visualizar online

Sumari

- 1. En portada
- 2. Publicacions de l'INVASSAT
- 3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
- 4. Formació de l'INVASSAT
- 5. Novetats legals
- 6. Agenda prevencionista
- 7. Normes y recursos tècnics
- 8. Publicacions científicotècniques
- 9. Recursos especialitzats en SST
- 10. Infografies en SST

RECORDA

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare