

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dimarts 17 de maig de 2022**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	5
ALS MITJANS.....	9
NOVETATS LEGALS .....	11
DOGV .....	11
BOE .....	11
DOUE .....	11
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST .....	12
NOVETATS AENOR – NORMES UNE .....	13
NOVETATS INVASSAT .....	14
NOVETATS OIT .....	15
NOVETATS EU-OSHA .....	16
NOVETATS INSST .....	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
ESPAI COVID-19 .....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	21

## ACTUALITAT PREVENCIONISTA

FIA-224401

### FITXES D'INVESTIGACIÓ D'ACCIDENTS DE L'INVASSAT

FIA44

Accident greu per atrapament en una màquina  
d'enganxament del sector calçat

**NOU**



GENERALITAT  
VALENCIANA

FIA-224402

### FICHAS DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DEL INVASSAT

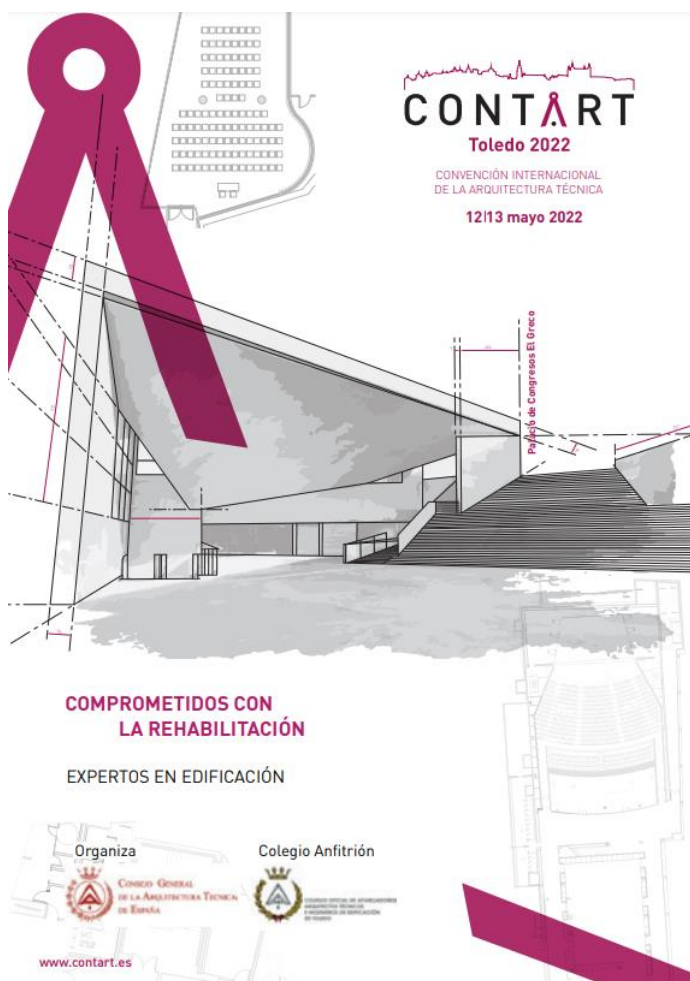
FIA44

Accidente grave por atrapamiento en una  
máquina de pegado del sector calzado



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball



**NOU**

**SEGURIDAD**

<b>61.</b> El control de los riesgos, principio básico para garantizar la seguridad y salud de los trabajadores .....	<b>97</b>
<i>Segarra Cañamares, M.; González García, M. N.; Carpio De Los Pinos, A. J.; Forteza Oliver, F. J.</i>	
<b>62.</b> Envejecimiento de los trabajadores en construcción: implicaciones en la accidentalidad .....	<b>98</b>
<i>Fontaneda González, I.; González Alcántara, O. J.; Martínez Gutiérrez, S.; Camino López, M. Á.</i>	
<b>63.</b> Siniestralidad laboral en la construcción: edificación vs obra civil .....	<b>99</b>
<i>Camino López, M. Á.; González Alcántara, O. J.; Fontaneda González, I.</i>	
<b>64.</b> Mucho por aprender y mucho por aplicar. La prevención de riesgos laborales en los procesos de industrialización de la construcción .....	<b>100</b>
<i>Sanz López, M.; Cabrero Seral, J. C.; Sánchez Fernández-Clemente, A.</i>	
<b>65.</b> Gestión de la prevención de riesgos laborales en obras de construcción, sin proyecto .....	<b>101</b>
<i>Martínez Carrillo, M. J.; García Martín, S.; Ruiz Gálvez, D.; Espínola Jiménez, A.</i>	
<b>66.</b> El recurso preventivo en las obras de construcción .....	<b>102</b>
<i>Moreno Collado, J.; Pelegrina Romera, E. M.; Espínola Jiménez, A.; Ruiz Gálvez, D.</i>	
<b>67.</b> La formación en materia preventiva en el sector de construcción .....	<b>103</b>
<i>Moreno Collado, J.; Martínez Carrillo, M. J.; Moreno Soto, M.; Ruiz Gálvez, D.</i>	
<b>68.</b> Acoso sexual y acoso por razón de sexo de las arquitectas técnicas en el ejercicio de su profesión .....	<b>104</b>
<i>Martínez Carrillo, M. J.; Ocaña Rodríguez, A. M.; Moreno Collado, J.; Espínola Jiménez, A.</i>	
<b>69.</b> Coordinación de seguridad y salud de instalaciones solares fotovoltaicas sobre cubiertas .....	<b>105</b>
<i>Martínez Montesinos, F. J.</i>	

ARCHIVOS EVIDENCIA

Babu GR, Jotheeswaran AT, Mahapatra T, Mahapatra S, Kumar A, Detels R, Pearce N.

Is hypertension associated with job strain?  
A meta-analysis of observational studies

Occup Environ Med. 2014; 71:220-227  
doi:10.1136/oemed-2013-101396

RECORDA

**Asociación entre hipertensión arterial y alta tensión laboral: un meta-análisis de estudios observacionales**



doi: 10.12961/apel.2016.19.04.6

RESUMEN

La alta tensión laboral es el resultado de la combinación de una carga alta de trabajo y pocas oportunidades de participación en la toma de decisiones en el lugar de trabajo (altas demandas y bajo control). No hay evidencias consistentes sobre su asociación con la hipertensión arterial, y las limitaciones metodológicas de los estudios dificultan obtener conclusiones definitivas. Así pues, se llevó a cabo un meta-análisis de estudios observacionales sobre la hipertensión incluyendo diferentes grupos de trabajadores para establecer la relación entre la alta tensión laboral asociada con la hipertensión.

En enero de 2012, se realizó una exhaustiva búsqueda bibliográfica sobre el tema en Ovid, MEDLINE, EMBASE y PsycholNFO, complementada con la colaboración de expertos en enfermedades no transmisibles. Se excluyeron los estudios experimentales y de intervención, y aquellos que trataban sobre trastornos de la personalidad. Nueve de los 894 estudios identificados cumplieron con los criterios elegibilidad y fueron finalmente incluidos en el meta-análisis. La Odds Ratio (OR) combinada de los nueve estudios fue de 1,3 (1,14 a 1,48 - IC 95%; p <0,001), de los estudios de casos y controles 3,17 (1,79 a 5,60 - IC 95%; p <0,001) y de los estudios de cohorte 1,24 (1,09 a 1,41 - IC 95%; p <0,001), lo que indica asociaciones positivas y estadísticamente significativas entre la alta tensión laboral y la hipertensión. En un análisis específico sólo incluyendo los estudios de cohortes de alta calidad metodológica, se encontró una asociación significativa, mientras que no se observó en aquellos de mala calidad metodológica. Se concluye que a pesar de las diferencias metodológicas, los estudios de casos y controles y de cohortes de buena calidad metodológica, muestran una asociación entre la hipertensión arterial y la alta tensión laboral en el trabajo.

COMENTARIO

La hipertensión arterial (HTA) es una patología con una alta prevalencia, siendo responsable de la mayoría de fallecimientos por patología cardiovascular en nuestro país y también a nivel mundial<sup>1,2</sup>. Su prevalencia global en el mundo está aumentando y se prevé que, de seguir así, en 2025 afecte a más de 500 millones de personas<sup>3</sup>. Hay evidencias de que la reducción de la tensión arterial (TA) en hipertensos, reduce de manera significativa el riesgo de padecer una accidente cerebrovascular<sup>4</sup>. Los costes económicos derivados de los tratamientos y

asistencias también cobran especial relevancia<sup>5</sup>, por lo que es necesario conocer los factores que influyen en su aparición. La exposición laboral a factores psicosociales se ha relacionado también con trastornos de salud mental<sup>6</sup> y musculoesqueléticos<sup>7</sup> y se ha identificado como una de las causas más relevantes de las ausencias del trabajo por motivos de salud<sup>8</sup>.

En los años 90, autores como Pickering et al.<sup>9</sup> ya habían observado que la TA era más elevada durante la jornada laboral que durante el resto del día. Schnall et al.<sup>9</sup> también observaron una asociación entre tensión

Arch Prev Riesgos Labor 2016; 19 (4): 236-238

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.



Healthy Workplaces  
LIGHTEN THE LOAD



RECORDA

**Preventing musculoskeletal disorders (MSDs) through active worker participation: good practice tips**

**Key points**

- Employers are legally required to consult workers and their representatives concerning musculoskeletal disorders (MSDs) risk factors and their prevention. Full worker participation goes beyond this.
- Worker participation is good for business and leads to the most appropriate solutions because workers and their representatives know how the job is done and how it affects them.
- Active worker participation should involve workers in all stages of MSD risk assessment and prevention, including hazard spotting, risk assessment, choosing and implementing solutions and review.
- Small businesses have the advantage of closer social relationships between owners/managers and workers who work and interact on a daily basis. In addition, there are simple ways they can use to involve workers in MSD prevention.

All info sheets and other campaign materials are available to download from EU-OSHA's Healthy Workplaces Campaign website (<https://healthy-workplaces.eu>).

**Healthy Workplaces Lighten the Load**

The European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) is running a Europe-wide campaign from 2020 to 2022 to raise awareness of work-related musculoskeletal disorders (MSDs) and the importance of preventing them. The objective is to encourage employers, workers and other stakeholders to work together to prevent MSDs and to promote good musculoskeletal health among EU workers.

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

**NOU**

# SALUD Y **TRABAJO:** APRENDIENDO DEL **CAMBIO**

I Congreso Internacional y XII  
Congreso Español de Medicina  
y Enfermería del Trabajo 2022



# PROGRAMA

I CIMET **XII CEMET 2022**

# MADRID

19-21 MAYO 2022

<http://xlicemet2022.aemt.org>

Organiza

**AEMT**

Asociación Española  
de Especialistas en  
Medicina del Trabajo

RECORDA



## JORNADA TÉCNICA

PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA

### GUÍA TÉCNICA

PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN  
DE LOS RIESGOS RELATIVOS  
A LA UTILIZACIÓN DE

### EQUIPOS DE TRABAJO

REAL DECRETO 1215/1997



El artículo 8 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, establece como función del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., entre otras, la realización de actividades de información y divulgación en materia de prevención de riesgos laborales.

Por otra parte, el artículo 5.3 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, contempla la posibilidad de que se utilicen guías del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo "cuando la evaluación exija la realización de mediciones, análisis o ensayos y la normativa no indique o concrete los métodos que deben emplearse, o cuando los criterios de evaluación contemplados en dicha normativa deban ser interpretados o precisados a la luz de otros criterios de carácter técnico".

La disposición final primera del Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo, establece que "El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo con lo dispuesto en el apartado 3 del artículo 5 del RD 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, elaborará y mantendrá actualizada una Guía técnica, de carácter no vinculante, para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de los equipos de trabajo".

La Guía técnica que se presenta en esta jornada, actualizada a fecha de mayo de 2021, ha sido elaborada en cumplimiento del mandato legal y tiene por objetivo facilitar la aplicación del real decreto, proporcionando criterios e información técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de equipos de trabajo.

**Bilbao, 2 de junio de 2022**

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.  
Centro Nacional de Verificación de Maquinaria (CNVM)

**Lugar de celebración: "Auditorio Icaza" de la Universidad de Deusto**



# II Simposio de Higiene Industrial

Santander, 19 y 20 de mayo de 2022  
Palacio de la Magdalena



[Inicio](#) [Programa-Comités](#) [Información](#) [Inscripción y alojamiento](#) **RECORDA** [Ayudas](#) [Contacto](#) [Privacidad, Legal](#)





## JORNADA TÉCNICA

**RECORDA**

### ESTADO DE SITUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN LABORAL AL RUIDO Y A LAS VIBRACIONES

SALUD LABORAL



**2022**

Madrid, 14 de junio de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.  
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT)

Lugar de celebración: Salón de Actos del INSST

RECORDA



GENERALITAT  
VALENCIANA

**LABORA**

Servei Valencià d'Ocupació i Formació

**4** four day week  
international summit

Twitter Facebook Instagram English Español Valencià

**Cimera Internacional de la Setmana de Quatre Dies**  
València, Espanya, 27 i 28 de Maig, 2022

**XXIII**  
Jornada Nacional  
de la Asociación  
Proyecto Hombre

**EMPRESA SALUDABLE:  
RESPUESTA INTEGRAL  
ANTE EL CONSUMO  
DE DROGAS Y OTRAS  
CONDUCTAS ADICTIVAS**

#CuidaTuEquipoCuidaTuEmpresa

**19** MAYO  
2022

Fundación Botín  
C/ Castelló 18C Madrid

**EUROSHNET**

**7<sup>th</sup> European CONFERENCE  
ON STANDARDISATION, TESTING  
AND CERTIFICATION** in the field  
of occupational safety and health

**ARTIFICIAL  
INTELLIGENCE**  
MEETS SAFETY AND  
HEALTH AT WORK

**20 October 2022 Paris, France**  
EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network  
[www.euroshnet.eu/conference-2022](http://www.euroshnet.eu/conference-2022)



## **ALS MITJANS**

---

Notes de premsa GVA. Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [Més de un millón de valencianos y valencianas tienen un diagnóstico activo de hipertensión arterial](#). 17.05.2022.

[...]La hipertensión arterial (HTA), definida como una presión arterial igual o superior a 140mmHg (la máxima) y/o 90 mmHg (la mínima) es el factor de riesgo más importante y frecuente para sufrir una enfermedad cardiovascular (infarto, ictus, insuficiencia cardíaca), así como disminución de la función renal y riesgo de demencia. Hay que recordar que las enfermedades del sistema circulatorio son la primera causa de muerte para mujeres y segunda en hombres en la Comunidad Valenciana son según los últimos datos disponibles.

[El teletrabajo roza sus niveles prepandemia en la Comunitat Valenciana](#). Levante. 13.05.2022

[CSIF denuncia la falta de chalecos antibalas para los nuevos policías locales de Valencia](#). Las Provincias. 16.05.2022.

[El IN SST publica una nota de prevención sobre el uso de EPI en trabajos con riesgo de caída de altura](#). Interempresas.net. 16.05.2022.

[Tres obreros heridos al hundirse el tejado de una casa en Magaluf](#). Diario de Mallorca. 16.05.2022.

[Herido grave por una deflagración en una empresa de Les Borges](#). Segre.com. 17.05.2022.

[Accidente laboral: herido un trabajador en el incendio de una churrería en Talavera](#). Cope.es. 15.05.2022.

[El fuego, uno de los grandes peligros para las empresas](#). Prevencionar.com. 16.05.2022

[Las enfermedades reumáticas constituyen la primera causa de incapacidad laboral permanente](#). ConSalud.es. 13.05.2022.

[¿Qué es un cobot o robot colaborativo?](#) IEBS Business School. 13.05.2022.

[Plantean movilizaciones en la construcción si no se aplica este verano la jornada intensiva en Málaga](#). Cadena ser. 16.05.2022.

["Ningún colectivo tiene un turno equivalente a las guardias médicas de 24h"](#). Redacción Médica. 16.05.2022.

[El covid persistente conlleva problemas digestivos, cutáneos, neurológicos e incluso de salud mental](#). Foro Recursos Humanos. 13.05.2022.

[Galicia incumple la norma europea sobre radón en el ámbito laboral desde 2018](#). El Correo Gallego. 17.05.2022.

[Las mutuas curan a los enfermos de traumatología 30 días antes que la pública](#). La Razón. 17.05.2022.

---

## Vols saber?

[Dismenorrea: esto es lo que supone realmente una regla dolorosa para las mujeres.](#) SINC. 13.05.2022.

[Por qué todos deberíamos reducir el consumo de sal.](#) María Jesús Rojas Ocaña i Miriam Araujo Hernández. The Conversation. 16.05.2022.

[Superilles, Zona de Baixes Emissions... Per què judicialitzar les mesures de planificació urbana i del transport podria tenir un cost per a la nostra salut.](#) Mark J Nieuwenhuijsen. IS Global. 13.05.2022.

[Shiftwork May Lead to Health Problems among Police Officers.](#) Taylor M. Shockey et al. NIOSH Science Blog. 16.05.2022.

---



NOU

# Cómo cayó en picado la cultura de seguridad de Boeing (I)



Podcast

👤 Joaquim Ruiz #CulturadeSeguridad, #LiderazgoPreventivo  
📅 17/05/2022

## NOVETATS LEGALS

---



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica aquí.](#)

### DOGV

Núm. 9341 de 17 de maig de 2022. Sense novetats.

### BOE

Núm. 116, de 17 de maig de 2022.

[Resolución de 3 de mayo de 2022](#), de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acta por la que se **modifica el VI Convenio colectivo general del sector de la construcción.**

### DOUE

Núm. 138, de 17 de maig de 2022. Sense novetats.

RECORDA

 quirónprevención

MEDICINA Y ENFERMERIA DEL TRABAJO,  
ESPECIALIDADES DESCONOCIDAS



## CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



**CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí**

**GVA.** Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 12-05-2022](#)

**INSST.** [Becas de investigación, desarrollo e innovación en materia de Prevención de Riesgos Laborales.](#) Resolución Definitiva de la convocatoria correspondiente a 2021 del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo de concesión de becas de investigación, desarrollo e innovación para titulados superiores universitarios, en materias y técnicas propias de la prevención de riesgos laborales.

**GVA. Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.** [RESOLUCIÓ de 29 d'abril de 2022](#), de la directora general de Recursos Humans, per la qual es **nomena personal estatutari fix** del grup A1 les persones aprovades en el procés específic de promoció interna per al personal estatutari del grup A2 que siga titular, amb destinació definitiva, de places de **tècnics superiors de prevenció de riscos laborals**, classificades per a ser proveïdes indistintament pels grups de titulació A1/A2 del **Servei de Prevenció de Riscos de la Conselleria** de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/3776]

**GVA. Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.** [RESOLUCIÓ de 21 de març de 2022](#), de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aprova la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **metge o metgessa del treball** dependents de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, així com el lloc, data i hora de la prova. [2022/2703]. Diumenge, 22 de maig de 2022.

**Massanassa** (Ajuntaments província València). **Tècnic intermedi de Prevenció de Riscos Laborals**

Procés selectiu: BORSA DE TREBALL; Tipus de prova: Concurs oposició. [Enllaç](#)

**Govern Basc:** Departament de Sanitat. **Tècnic/a Prevenció, Ergonomia i Psicosociologia.** Procés selectiu: OPOSICIÓ; Tipus de prova: Concurs oposició. Places: 3. [Enllaç](#)

**Govern Basc:** Departament de Sanitat. **Tècnic/a superior Prevenció, Seguretat i Higiene.** Procés selectiu: OPOSICIÓ; Tipus de prova: Concurs oposició. Places: 5. [Enllaç](#)

**Govern Basc:** Departament de Sanitat. **Metge/essa (lloc funcional de fac. esp. metge/essa Medicina del Treball).** Procés selectiu: OPOSICIÓ; Tipus de prova: Concurs oposició. Places: 3. [Enllaç](#)

## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

### NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN ISO 9038:2022 Determinación de la **combustión sostenida de líquidos**. (ISO 9038:2021).2022-05-11
- UNE-EN ISO 7010:2020/A2:2022 (RATIFICADA) **Símbolos gráficos**. Colores y señales de seguridad. Señales de seguridad registradas. Modificación 2. 2022-05-01
- UNE-EN ISO 7010:2020/A3:2022 (RATIFICADA) **Símbolos gráficos**. Colores y señales de seguridad. Señales de seguridad registradas. Modificación 3. 2022-05-01
- UNE-EN 60825-1:2015/A11:2021/AC:2022-03. **Seguridad de los productos láser**. Parte 1: Clasificación de los equipos y requisitos. 2022-04-27

### NORMES ANULADES RECENTMENT

- UNE-EN ISO 9038:2014 Determinación de la **combustión sostenida de líquidos**. (ISO 9038:2013).2022-05-11
- UNE-EN ISO 20344:2012 **Equipos de protección personal**. Métodos de ensayo para calzado. 2022-05-04

## RECORDA

Nueva edición  
**CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT**

Segunda edición de 2022: del 1 de junio a 15 de julio

**Preinscripción desde el 15 de mayo**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

**9** Cursos básicos...

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

**3** Cursos de promoción de la PRL...

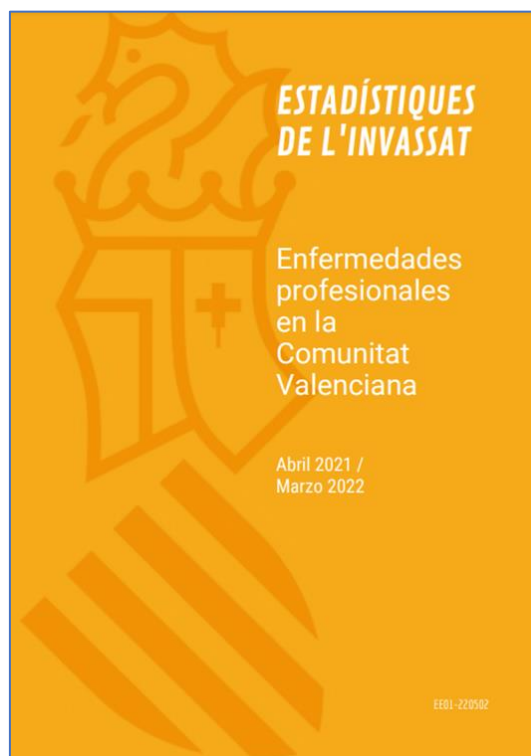
- Curso PRL para mandos directivos (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

**2** Cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

## NOVETATS INVASSAT



### Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA

- **NOU** [Accident greu per atrapament en una màquina d'enganxament del sector calçat.](#) 17.05.2022
- **NOU** [Accidente grave por atrapamiento en una máquina de pegado del sector calzado.](#) 17.05.2022

### Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Abril 2021-Marzo 2022.](#) 12.05.2022
- [Estadística de enfermedades profesionales. Abril 2021-Marzo 2022.](#) 12.05.2022

### Servei de PRL de la GV

- [Ús de protecció respiratòria enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2021  
**Actualització**
- [Uso de protección respiratoria frente a la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2022  
**Actualització**

### Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 04.2022.](#) 04.05.2022

### Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Campaña de actuación sobre el riesgo de caída a distinto nivel en obras de construcción 2020-2021.](#) 05.04.2022

## NOVETATS OIT

---

### **NOU** [La industria marítima adopta enmiendas al Convenio sobre el trabajo marítimo para mejorar las condiciones de la gente de mar](#)

Aprovechando las lecciones aprendidas durante la pandemia de COVID-19, las partes interesadas del sector marítimo mundial han adoptado enmiendas al Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006, para mejorar las condiciones de vida y de trabajo de la gente de mar.

### **NOU** [Una conferencia mundial para luchar contra el trabajo infantil](#)

Durante la semana del 15 al 20 de mayo de 2022, el Gobierno de Sudáfrica acogerá la 5ª Conferencia Mundial sobre la Eliminación del Trabajo Infantil. La reunión llega en un momento crítico, ya que la pandemia de COVID-19 puede hacer peligrar años de progreso en la lucha contra el trabajo infantil.

### **NOU** [Se necesitan acciones de gran alcance para acabar con el trabajo infantil](#)

La 5ª Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil se inauguró en Durban, Sudáfrica, con un enérgico llamado a la acción urgente para combatir el creciente número de niños que trabajan. En su intervención al inicio de una semana de debates en Durban, Sudáfrica, y online, el Presidente Cyril Rhamaphosa pidió a los delegados que se comprometieran a tomar "acciones de gran alcance" para marcar la diferencia en la vida de los niños.

RECORDA



## NOVETATS EU-OSHA

### [La prevención de los trastornos musculoesqueléticos \(TME\) a través de la participación activa de los trabajadores: consejos sobre buenas prácticas](#)

Esta ficha informativa ofrece asesoramiento para la participación efectiva de los trabajadores en la prevención de TME. Los trabajadores o sus representantes deben poder participar en todas las fases de la evaluación y prevención de riesgos de TME, incluidas la detección de peligros, la evaluación de riesgos y la selección, la aplicación, el seguimiento y la evaluación de soluciones. La participación activa de los trabajadores contribuye a identificar las soluciones más prácticas, ya que ellos saben cómo se realizan sus trabajos y cómo se ven afectados por los mismos.

### [Take part in the European Vocational Skills Week 2022](#)

Vocational Education Training (VET) is one of the best pathways to employment in Europe. Taking place from 16-20 May, the European Vocational Skills Week celebrates the many benefits VET programmes can offer to EU students and young people. The theme for this year's week is 'Skills for the Green Transition', in line with Europe's commitment to becoming carbon neutral by 2050 known as EU Green Deal, which includes measures for equipping workers and students with the appropriate skills for employment in the green economy.

### [European Diversity Month - let's shine some light on workplace diversity!](#)

The month of May marks European Diversity Month, so we take the opportunity to call on EU companies and organisations to shine some light on workforce diversity. Workforce diversity refers to the heterogeneous composition of the workforce in terms of socio-demographic and physical characteristics of workers, including age, gender, national background, sexual orientation, and disability. All workers need to be protected equally from occupational safety and health risks. However, women, LGBTI, and migrant workers are usually more exposed to physical or psychosocial risks than the rest of the workforce.

**RECORDA**


El tesoro multilingüe de terminología de seguridad y salud en el trabajo de la EU-OSHA enumera palabras agrupadas en una jerarquía. Incluye sinónimos y antónimos de esas palabras y algunas definiciones.

## Tesoro de la EU-OSHA

Buscar

Buscar

Ordenar por

Alphabetically 



## NOVETATS INSST

---

### [Factores de riesgo psicosocial y riesgos asociados en el sector del transporte por carretera - Año 2022](#)

Esta publicación se enmarca en el desarrollo del Plan de Acción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020, que recoge, en la línea de actuación 3A.1, el impulso de la mejora de las condiciones de trabajo en sectores y actividades con elevados índices de incidencia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales; y la 3A.2, que establece la promoción de la seguridad vial laboral con el objetivo de reducir los accidentes laborales de tráfico.

### [Red Española de Empresas Saludables. Promoción de la Salud en el Trabajo](#)

El objetivo de este folleto divulgativo es informar sobre la Red Española de Empresas Saludables (REES): estructura, evolución, pasos a seguir para formar parte de la red, actividades que se realizan y proceso de reconocimiento de los programas de Promoción de la Salud en el Trabajo (PST).

### [Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con la exposición al amianto](#)

La presente guía técnica proporciona criterios y recomendaciones actualizados para ayudar a las empresas y responsables de prevención, así como a personas trabajadoras y a sus representantes, a interpretar y aplicar correctamente el RD 396/2006, de 31 de marzo, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto.



## Tractores: comercialización y uso

2018

**Autor:**

Rafael Cano Gordo  
CENTRO NACIONAL DE  
MEDIOS DE PROTECCIÓN

*El objeto de la presente FICHA DE DIVULGACIÓN NORMATIVA es identificar y desarrollar los distintos aspectos normativos de seguridad y salud aplicables a la comercialización y utilización de los tractores a fin de que sean conocidos por los usuarios a la hora de adquirirlos y utilizarlos como equipo de trabajo en el campo o como vehículo por la vía pública. Entre las distintas características técnicas que están reguladas en la reglamentación recopilada en este documento, se prestará particular atención a aquellas que tienen mayor incidencia en el vuelco del tractor, ya que este tipo de accidente puede suponer consecuencias graves y mortales para el conductor si el tractor no dispone de las medidas de protección adecuadas.*

## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

**NOU** MARTÍN ANDRÉS, Rebeca; GARÍ PÉREZ, Aitana; TERMENÓN CUADRADO, Silvia. [El sector sanitario frente a la pandemia: repercusiones psicosociales y retos tras la crisis de la COVID-19. Seguridad y Salud en el Trabajo](#) [en línia]. 2022. 110, 21-30. [Consulta: 16.05.2022]. ISSN: 1886-6123.

Psicosociologia - Sanitat i serveis socio-sanitaris - COVID-19

Des que va començar l'expansió de la COVID-19 al nostre país, en el primer trimestre de 2020, han sigut molts els canvis que s'han produït en tots els àmbits de la nostra vida. En el marc laboral alguns sectors s'han vist especialment afectats per la crisi sanitària, ja que no solament han sigut modificades les condicions materials de treball sinó també el seu contingut. És el cas del sector sanitari que, a més d'estar exposat en primera línia al risc de contagi, ha suportat gran part del pes de la càrrega emocional que suposa "salvar" a la població de la crisi sanitària. El present article tracta d'aclarir com ha sigut treballar en el sector sanitari durant la COVID-19, quins han sigut els principals factors de risc psicosocial derivats o accentuats per la pandèmia i com han afectat les persones treballadores. A més, ja en període de recuperació i començant a superar l'època més intensa de la COVID-19, s'analitzen els reptes als quals s'enfronta el sector des del punt de vista de la psicosociologia laboral.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con la exposición al amianto](#) [en línia]. Madrid: INSST, 2022. 154 p. [Consulta: 09.05.2022]. NIPO: 118-22-010-5.

Amiant - Avaluació de riscos - Guies tècniques - Polítiques públiques per a la prevenció

CHILE. Instituto de Seguridad Laboral. [Conocer para Prevenir: reflexiones y evidencias para el debate en materia de salud y seguridad en el trabajo desde una perspectiva pública](#) [en línia]. Santiago de Chile: Instituto de Seguridad Laboral, 2018. 122 p. [Consulta 28.04.2022]. ISBN: 978-956-8456-32-0.

Cultura de la prevenció i la seguretat - Ergonomia - Psicosociologia - Trastorns musculoesquelètics

HJULER BOUDIGAARD, Signe; KÆRGAARD HANSEN, Karoline; KOLSTAD, Henrik; KROMHOUT, Hans; SCHLÜNSSEN, Vivi. [Determinants of Respirable Quartz Exposure Concentrations Across Occupations in Denmark, 2018. Annals of Work Exposures and Health](#) [en línia]. 2021, 14 p. [Consulta: 26.04.2022]. ISSN: 2398-7316. DOI: 10.1093/annweh/wxab116.

Riscos químics - Construcció - Malalties professionals causades per altres substàncies o agents

APELLANIZ GONZÁLEZ, Ana. [Análisis de correlación de la influencia del factor emocional en la etiología, eficacia y evolución del tratamiento rehabilitador mediante foniatría en la disfonía profesional del docente](#) [en línia]. Tesis doctoral. Leioa: Universidad del País Vasco, 2022. 334 p. [Consulta: 26.04.2022].

Educació - Altres patologies - Psicosociologia

EGARSAT. [Recomanacions per treballar des de casa de manera saludable](#) [en línia]. Barcelona: Egarsat, 2020, 24 p. [Consulta: 26.04.2022].

Organització del treball - COVID-19 - Teletreball

ZUIDEMA, Christopher; AUSTIN, Elena; COHEN, Martin A.; KASNER, Edward; LIU, Lilian; BUSCH ISAKSEN, Tania; LIN, Ken-Yu, et al. [Potential impacts of Washington State's wildfire worker protection rule on construction workers. Annals of Work Exposures and Health](#) [en línia]. 2021, 14 p. [Consulta: 21.04.2022]. ISSN: 2398-7316. DOI: 10.1093/annweh/wxab115.

Riscos químics - Qualitat d'aire interior - Construcció - Equips de protecció individual - Incendis i explosions - Altres patologies - Seguretat i emergències

# INVASSAT A LES XARXES

**Gva Invassat** · Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...  
23 horas ·

⚠️ **NUEVO PÓSTER TÉCNICO del #INVASSAT: Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2020-2021 en la Comunitat Valenciana - escaleras de mano**

En el año 2019, en un 6,3% de los accidentes graves traumáticos la ESCALERA DE MANO estuvo implicada como agente material.

👉 <https://lnkd.in/eUcBE3if>

#PlanDeActuación #PRL #SiniestralidadLaboral #EscalerasDeMano

---

⚠️ **NOU PÒSTER TÈCNIC de l' #INVASSAT: Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral 2020 -2021 en la Comunitat Valenciana - escales de mà**

L'any 2019, en un 6,3% dels accidents greus traumàtics l'ESCALES DE MÀ va estar implicada com a agent material.

👉 <https://lnkd.in/eNbZUtei>

#PlanDeActuación #PRL #SinistralitatLaboral #EscalesDeMà

**GVA Invassat @GVAinvassat** · 18h

👉 El @CASST organitza l'II SIMPOSI de #HigieneIndustrial, on es debateran els diferents desafiaments que es plantegen en el camp de la higiene industrial

👉 [shi-santander.es](http://shi-santander.es)

📅 19 i 20 de maig de 2022  
🕒 9:00-14:00  
📍 Palacio de la Magdalena, Santander (España)

#PRL

**GVA Invassat**  
Publicado por Casiopea Segura · 21 h ·

👉 **CAMPUS VIRTUAL DEL #INVASSAT**

!! **NUEVA EDICIÓN.** 📅 Se ha abierto el plazo de preinscripción a los 14 cursos de la 2ª edición del #CampusVirtual 2022: del 1 de junio al 15 de julio.

Puedes preinscribirte en el curso:  
"Curso de PRL nivel básico para el sector servicios 2ª ed 2022", de 50 horas de duración.

👉 <https://invassat.gva.es/es/campus-virtual2>

📌 Toda la información de novedades del Campus Virtual podéis consultarla en nuestra web:  
<http://invassat.gva.es/es/>  
GVA Economía Sostenible  
#SectorServicios #PRL #SSAT

---

👉 **CAMPUS VIRTUAL DE L'#INVASSAT**

!! **NOVA EDICIÓ 2022.** 📅 S'ha obert el termini de preinscripció als 14 cursos de la 2ª edició del #CampusVirtual 2022: de l'1 de juny al 15 de juliol.

Pots preinscriure't en el curs:  
"Curs de PRL nivell bàsic per al sector serveis 2ª ed 2022", de 50 hores de duració.

👉 <https://invassat.gva.es/va/campus-virtual2>

📌 Tota la informació de novetats del Campus Virtual podeu consultar-la en la nostra web:  
<http://invassat.gva.es/va/>  
GVA Economia Sostenible  
#SectorServeis #PRL #SSAT

## ESPAI COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

*Scand J Work Environ Health* – online first: 12 May 2022. doi:10.5271/sjweh.4033

Changes in occupational well-being during COVID-19: the impact of age, gender, education, living alone, and telework in a Finnish four-wave population sample

by Janne Kalltiainen, DSocSci,<sup>1</sup> Jari Hakanen, DSocSci<sup>1</sup>

RECORDA

Kalltiainen J, Hakanen J. Changes in occupational well-being during COVID-19: the impact of age, gender, education, living alone, and telework in a Finnish four-wave population sample. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4033

**Objectives** This study investigated how occupational well-being evolved across different phases, before and during the COVID-19 outbreak in the Finnish population. Whereas studies have suggested that certain demographic groups (eg, young, female) are more at risk during COVID-19, less is known whether the effects of such demographic factors may vary (i) across different phases of the unfolding viral outbreak and (ii) on different dimensions of occupational well-being. As they are predictors of changes in burnout, job boredom, and work engagement, we examined age, gender, education, living alone, and teleworking. This is the first study to provide such detailed knowledge regarding the changes in various occupational well-being dimensions before and during the COVID-19 outbreak.

**Methods** We collected randomized population panel data at the end of 2019 and conducted three follow-up surveys with 6-month intervals (N=532). The data were analyzed with latent change score models.

**Results** Whereas during spring 2020, occupational well-being slightly improved, in autumn 2020 well-being decreased back to pre-COVID-19 levels. There was an indication of slight increases in job boredom between before COVID-19 and summer 2021. Well-being deteriorated more for the young and those who lived alone. There was also some indication of females, those with lower education, and non-teleworkers experiencing less favorable changes in occupational well-being. Teleworking appeared to have more beneficial effects on well-being for those with lower education.

**Conclusions** The study suggests that only relatively minor changes in well-being took place among the employed population. A particular focus in workplaces should be targeted at younger employees.

**Key terms** burnout; Finland; job boredom; longitudinal work engagement; population study; within-person change

## COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de  
Salut Global  
Barcelona

Actualitzat el 10/05/2022

ISGlobal Institut de  
Salut Global  
Barcelona

THE CONVERSATION  
Rigor acadèmic, oficio periodístic

sinc  
La ciencia es noticia

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

## Scoping reviews en trabajos académicos en comunicación: frameworks y fuentes [capítulo open access]

11 mayo, 2022 por Lluís Codina



### Resumen

Una scoping review o una revisió sistemàtica exploratòria és una classe de síntesi del coneixement el cui objectiu principal és l'anàlisi de la literatura acadèmica produïda en un àrea de la ciència, per exemple, en el àrea de comunicació o en una especialitat, com el ciberperiodisme. En esta comunicació se presenten las bases principales de las scoping reviews y se considera su aplicación a los estudios de comunicación, así como se presentan los protocolos para llevarlas a cabo con garantías y las principales fuentes de información para seleccionar las bases de la evidencia en el área de comunicación y de ciberperiodismo.


**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.  
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la  
informació més rellevant de la setmana en  
seguretat i salut laboral.**

**Ho tens en**

**<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>**



**GENERALITAT  
VALENCIANA**



**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

## **Recull INVASSAT 06.05.2022**

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball -  
INVASSAT • Publicación #1 • Visualizar online

### **Sumari**

- 1. En portada
- 2. Publicacions de l'INVASSAT
- 3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
- 4. Formació de l'INVASSAT
- 5. Novetats legals
- 6. Agenda prevencionista
- 7. Normes y recursos tècnics
- 8. Publicacions científicotècniques
- 9. Recursos especialitzats en SST
- 10. Infografies en SST

**RECORDA**

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

**Segueix-nos en...**

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**