

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 13 de maig de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	6
ALS MITJANS.....	8
NOVETATS LEGALS	10
DOGV	10
BOE	10
DOUE	10
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	11
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	12
NOVETATS INVASSAT	13
NOVETATS OIT	14
NOVETATS EU-OSHA	15
NOVETATS INSST	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
ESPAI COVID-19	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	20

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 12 May 2022. doi:10.5271/sjweh.4033

NOU

Changes in occupational well-being during COVID-19: the impact of age, gender, education, living alone, and telework in a Finnish four-wave population sample

by Janne Kaltainen, DSocSci,¹ Jari Hakanen, DSocSci¹

Kaltainen J, Hakanen J. Changes in occupational well-being during COVID-19: the impact of age, gender, education, living alone, and telework in a Finnish four-wave population sample. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4033

Objectives This study investigated how occupational well-being evolved across different phases, before and during the COVID-19 outbreak in the Finnish population. Whereas studies have suggested that certain demographic groups (eg, young, female) are more at risk during COVID-19, less is known whether the effects of such demographic factors may vary (i) across different phases of the unfolding viral outbreak and (ii) on different dimensions of occupational well-being. As they are predictors of changes in burnout, job boredom, and work engagement, we examined age, gender, education, living alone, and teleworking. This is the first study to provide such detailed knowledge regarding the changes in various occupational well-being dimensions before and during the COVID-19 outbreak.

Methods We collected randomized population panel data at the end of 2019 and conducted three follow-up surveys with 6-month intervals (N=532). The data were analyzed with latent change score models.

Results Whereas during spring 2020, occupational well-being slightly improved, in autumn 2020 well-being decreased back to pre-COVID-19 levels. There was an indication of slight increases in job boredom between before COVID-19 and summer 2021. Well-being deteriorated more for the young and those who lived alone. There was also some indication of females, those with lower education, and non-teleworkers experiencing less favorable changes in occupational well-being. Teleworking appeared to have more beneficial effects on well-being for those with lower education.

Conclusions The study suggests that only relatively minor changes in well-being took place among the employed population. A particular focus in workplaces should be targeted at younger employees.

Key terms burnout; Finland; job boredom; longitudinal work engagement; population study; within-person change

RECORDA



NOU



INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

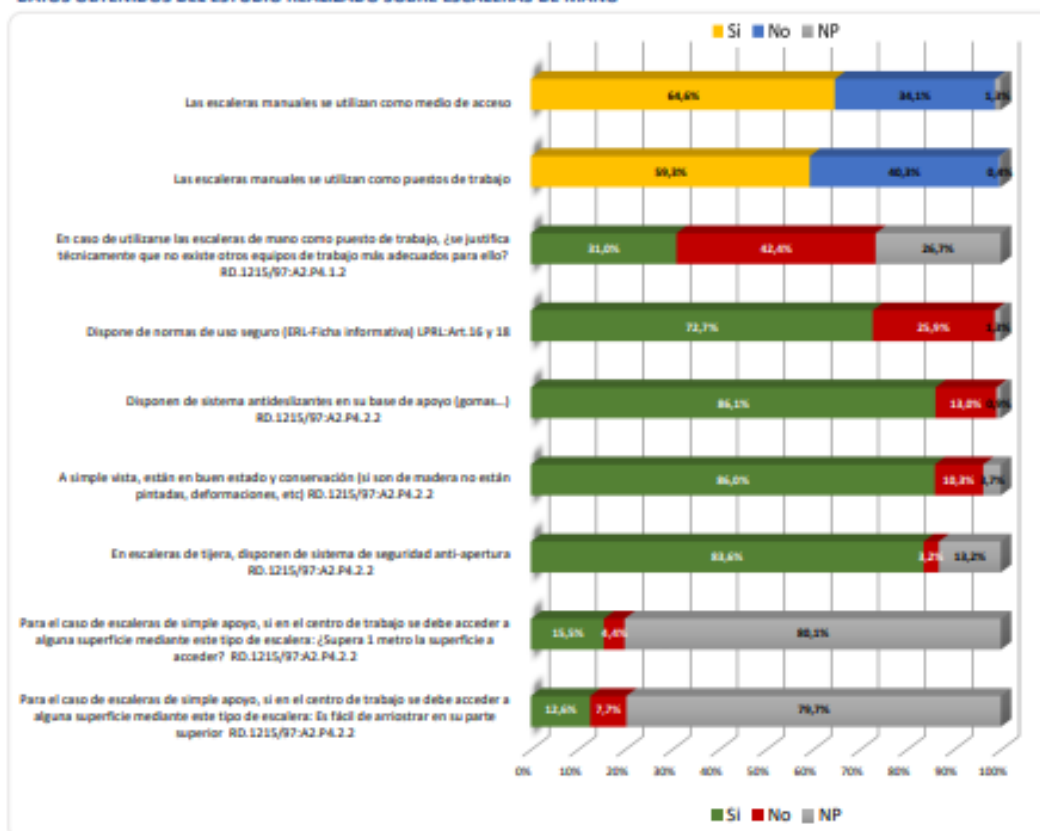
PLAN DE ACTUACIÓN CONTRA LA SINIESTRALIDAD LABORAL 2020 - 2021 EN LA COMUNIDAD VALENCIANA - ESCALERAS DE MANO

En el año 2019, en un 6,3% de los accidentes graves traumáticos la **ESCALERA DE MANO** estuvo implicada como agente material

TIPOLOGÍA DE LAS EMPRESAS VISITADAS (2020 a 2021). El estudio resulta de los datos recabados por las actuaciones del Plan 2020 y 2021 en 546 empresas por parte del personal técnico de los centros territoriales del INVASSAT de Alicante, Castellón y Valencia.



DATOS OBTENIDOS DEL ESTUDIO REALIZADO SOBRE ESCALERAS DE MANO



- En 6 de cada 10 empresas las escaleras manuales se utilizan como puestos de trabajo
- De las empresas que utilizan las escaleras manuales como puestos de trabajo, en 6 de cada 10 no se justifica técnicamente que no existen otros equipos de trabajo mas adecuados para ello
- En 9 de cada 10 empresas las escaleras manuales se encontraban en buen estado de conservación en general



Low-quality employment trajectories and the risk of common mental health disorders among individuals with Swedish and foreign background – a register-based cohort study

by Roxana Pollack, MSc,^{1,2} Bertina Kreshpaj, PhD,² Johanna Jonsson, PhD,² Theo Bodin, PhD,^{2,3} Virginia Gunn, PhD,^{2,4,5} Cecilia Orellana, PhD,² Per-Olof Östergren, PhD,⁶ Carles Muntaner, PhD,⁷ Nuria Matilla-Santander, PhD²

Pollack R, Kreshpaj B, Jonsson J, Bodin T, Gunn V, Orellana C, Östergren P-O, Muntaner C, Matilla-Santander N. Low-quality employment trajectories and the risk of common mental health disorders among individuals with Swedish and foreign background - a register-based cohort study. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4029

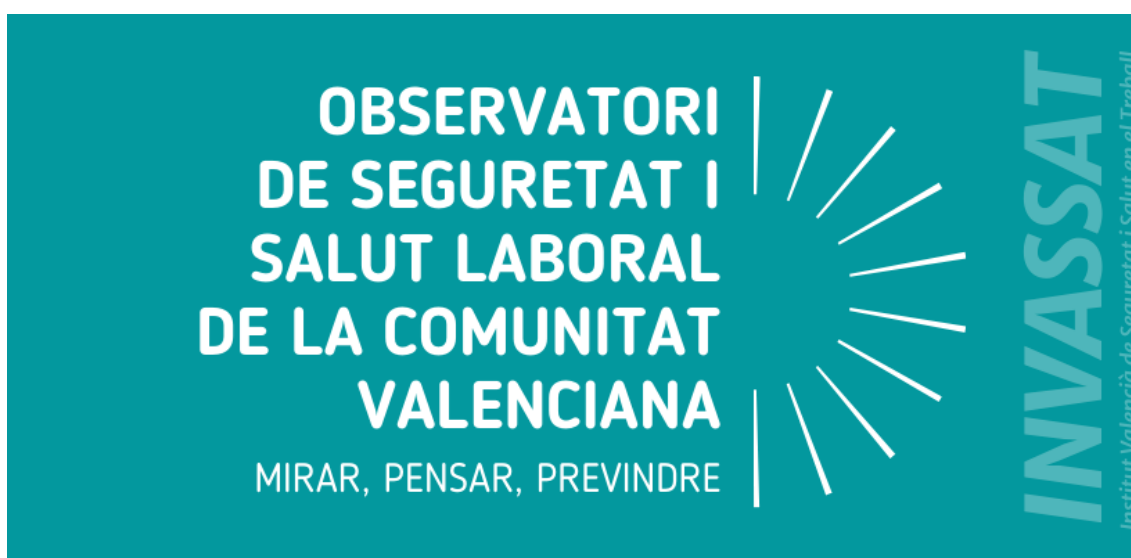
Objective This study aimed to examine the effects of low-quality employment trajectories on severe common mental disorders (CMD) according to Swedish and foreign background.

Methods In this longitudinal study based on Swedish population registries (N=2 703 687), low- and high-quality employment trajectories were the main exposures observed across five years (2005–2009), with severe CMD as outcome variable (2010–2017). Adjusted hazard ratios (HR) were calculated by means of Cox regression models and stratified according to Swedish and foreign background [first-generation (i) EU migrants, (ii) non-EU migrants, (iii) second-generation migrants, (iv) Swedish-born of Swedish background] and sex. The reference group was Swedish-born of Swedish background in a constant high-quality employment trajectory.

Results Second-generation migrants had an increased risk of CMD compared to Swedish-born of Swedish background when following low-quality employment trajectories [eg, male in constant low-quality HR 1.54, 95% confidence interval (CI) 1.41–1.68]. Female migrant workers, especially first-generation from non-EU countries in low-quality employment trajectories (eg, constant low-quality HR 1.66, 95% CI 1.46–1.88), had a higher risk of CMD compared to female Swedish-born of Swedish background. The risk for CMD according to employment trajectories showed little differences between first- and second-generation migrants.

Conclusion Low-quality employment trajectories appear to be determinants of risk for CMD in association with Swedish or foreign background of origin and sex. Our study shows a higher risk for severe CMD in second-generation and non-EU migrant compared to Swedish-born of Swedish background in constant low-quality employment. Further qualitative research is recommended to understand the mechanism behind the differential mental health impact of low-quality employment trajectories according to foreign background.

Key terms anxiety; depression; employment trajectory; first generation migrant; migrant mental health; precarious employment; second generation migrant; stress disorder; Sweden.



RECORDA



Organización
Internacional
del Trabajo

► Nota informativa de la OIT

► Nota informativa de la OIT

Fecha: 11 de mayo de 2022

► El impacto de la crisis de Ucrania en el mundo del trabajo: evaluación inicial

Cuestiones principales

- **Pérdidas masivas de empleo en Ucrania:** Las perturbaciones económicas, junto con el gran número de desplazamientos internos y el enorme flujo de refugiados, están provocando pérdidas de empleo e ingresos a gran escala. En la actual situación de conflicto activo, la OIT estima que **se han perdido 4,8 millones de puestos de trabajo con respecto a la situación anterior al conflicto, lo que equivale al 30 por ciento del empleo existente antes de que estallara el conflicto en Ucrania.** Si las hostilidades cesaran inmediatamente, podría producirse una rápida recuperación, con el restablecimiento de 3,4 millones de puestos de trabajo, lo que reduciría las pérdidas de empleo al 8,9 por ciento. En un escenario de mayor escalada militar, las pérdidas de empleo aumentarían aún más hasta alcanzar los 7 millones, es decir, el 43,5 por ciento. Además, la crisis ha tenido importantes consecuencias en el sistema de protección social ucraniano, tanto por el aumento de los gastos como por la disminución de los ingresos.
 - **protección social de los países vecinos.** Si no se toman las medidas necesarias, las tasas de desempleo aumentarían considerablemente en muchos de estos países.
- **Refugiados en edad de trabajar:** Se calcula que hay 5,23 millones de refugiados y personas desplazadas por la fuerza de Ucrania que se han trasladado a los países vecinos. La OIT estima que alrededor de 1,2 millones del total de las personas refugiadas trabajaban antes de la agresión. Dos tercios de ellas tienen un nivel de estudios de educación superior y el 49 por ciento estaban empleadas en ocupaciones altamente calificadas. La mayoría de los refugiados son mujeres con hijos.
 - **Asia Central:** El deterioro de la economía rusa podría obligar a los trabajadores migrantes a regresar a sus países de origen, especialmente en Asia Central (entre otros, Kirguistán y Tayikistán), lo que provocaría una reducción significativa de las remesas y agravaría los problemas de empleo.
- **Países vecinos:** La continuación de las hostilidades en Ucrania obligaría a los refugiados a permanecer más tiempo en el exilio, lo que crearía una mayor presión en el mercado de trabajo y los sistemas de
 - **Repercusiones a nivel mundial:** El aumento de los precios de los alimentos y la energía, acelerado por la crisis de Ucrania, amenaza la recuperación del empleo en todo el mundo, en particular en los países de renta baja y media, que aún no se han recuperado totalmente de la pandemia. La mayor incertidumbre y las restricciones de la política monetaria en las economías avanzadas pueden repercutir negativamente en los flujos financieros hacia los países en desarrollo, que ya se enfrentan a altos niveles de deuda y limitado margen fiscal.
 - **Esferas que requieren la adopción de medidas inmediatas:** La solidaridad internacional se está centrando en aliviar la crisis humanitaria en Ucrania y fuera de este país, pero será necesario poner en marcha planes de reconstrucción y recuperación a medio plazo que hagan hincapié en el apoyo al empleo y la protección social de la población en Ucrania y los países vecinos, como se propugna en la Recomendación sobre el empleo y el trabajo decente para la paz y la resiliencia, 2017 (núm. 205) y en los Principios rectores sobre el acceso de refugiados y otras personas desplazadas por la fuerza al mercado de trabajo, de la OIT.

AGENDA PREVENCIÓNISTA



GOBIERNO DE ESPAÑA



MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

JORNADA TÉCNICA

RECORDA

ESTADO DE SITUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN LABORAL AL RUIDO Y A LAS VIBRACIONES

2022

SALUD LABORAL



La presencia de ruido o de vibraciones mecánicas en los lugares de trabajo constituyen condiciones ambientales dentro del ámbito de la higiene industrial, en tanto que la exposición a niveles elevados de estos agentes físicos supone un riesgo para la salud, que puede dar lugar a enfermedades tales como la sordera y otras patologías vasculares, nerviosas y musculoesqueléticas.

Con esta jornada se pretende poner de manifiesto el estado de situación de este campo de la prevención de riesgos laborales así como la importancia del técnico especialista en higiene industrial, que es un profesional imprescindible para identificar niveles peligrosos. Sin embargo, en determinadas circunstancias, las medidas para su control son de tal complejidad que requieren la intervención de empresas especializadas en ingeniería acústica.

Durante la Jornada Técnica, se presentará a los asistentes un estudio técnico realizado por el [Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(INSST\), O.A., M.P.](#) en colaboración con los Órganos Técnicos en materia de prevención de las Comunidades Autónomas, con objeto de que empresarios/as, personal de prevención, delegados/as de prevención, etc. conozcan los avances promovidos por la normativa de desarrollo de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales en estos factores de riesgo y también los retos pendientes para un control eficaz.

Madrid, 14 de junio de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT)

Lugar de celebración: Salón de Actos del INSST

RECORDA



GENERALITAT
VALENCIANA

LABORA

Servei Valencià d'Ocupació i Formació

4 four day week
international summit

Twitter Facebook Instagram English Español Valencià

Cimera Internacional de la Setmana de Quatre Dies
València, Espanya, 27 i 28 de Maig, 2022

XXIII
Jornada Nacional
de la Asociación
"Proyecto Hombre"

**EMPRESA SALUDABLE:
RESPUESTA INTEGRAL
ANTE EL CONSUMO
DE DROGAS Y OTRAS
CONDUCTAS ADICTIVAS**

#CuidaTuEquipoCuidaTuEmpresa

19 MAYO
2022

Fundación Botín
C/ Castelló 18C Madrid

EUROSHNET

7th European **CONFERENCE
ON STANDARDISATION,
TESTING
AND CERTIFICATION** in the field
of occupational safety and health

**ARTIFICIAL
INTELLIGENCE**
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022, Paris, France
EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

ALS MITJANS

[La Generalitat ofrecerá ayudas de más de 9.000 euros a las empresas por cada persona trabajadora que se sume a la jornada de 32 horas.](#) Notes de prensa GVA. Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball. 13.05.2022

[...] Nomdedéu ha presentado hoy la Cumbre Internacional sobre la Jornada de 32 horas La Generalitat es la primera institución en poner en marcha unas ayudas públicas para las empresas que voluntariamente decidan participar en este proyecto.

[Herido con politraumatismo un trabajador tras caer de 4 metros en San Isidro \(Alicante\).](#) Agencia EFE. C. Valenciana. 12.05.2022.

[La baja de las mujeres por la menstruación aun está "en discusión" en el seno el Gobierno.](#) Levante-EMV. 12.05.2022

[La enfermería de la Comunidad Valenciana pide ser profesión de riesgo y jubilación a los 60.](#) El Español de Alicante. 11.05.2022.

[Problemas de desagües, cucarachas y sin vestuario en el centro de Salud Luis Oliag de Valencia](#) Valencia News. 12.05.2022.

[Huelga de hambre después de 30 años reclamando una indemnización por un accidente laboral](#) elDiario.es. 13.05.2022.

[El Consistorio se ofrece a quitar el amianto del colegio La Paz en Yecla.](#) La Verdad. 11.05.2022.

[Trasladan al Hospital de Ciudad Real a un trabajador con un corte en el brazo y los dedos de una mano.](#) El Español Castilla La Mancha. 12.05.2022.

[Repsol determina que hubo una «apertura no autorizada» en el accidente de la refinería de A Coruña.](#) La Voz de Galicia. 12.05.2022

[La Inteligencia Artificial ayuda a reducir los accidentes laborales.](#) Printing & Design 10.05.2022.

[Los responsables de prevención de la empresa pueden visitar al teletrabajador.](#) Cinco Días. 12.05.2022.

[Qué es el mobbing y cómo prevenirlo.](#) Ideal. 12.05.2022.

[Condenan a Izar y Navantia a recargo de prestaciones por exposición al amianto en el astillero de Ferrol.](#) Cadenaser. 11.05.2022.

[La salud mental en Silicon Valley en la cuerda floja: el sector tecnológico sufre estrés y ansiedad por el nivel de exigencia.](#) 20 minutos. 11.05.2022.

Vols saber?

[Crean un atlas de libre acceso de las células inmunitarias del cuerpo humano.](#) SINC. 12.05.2022.

[Así influyen el sistema sanitario y las políticas públicas en la lactancia materna exclusiva.](#) Laura Otero García, Estefania Custodio Cereales i Seila Llorente Pulido. The Conversation. 12.05.2022.

[Captada la primera imagen histórica del agujero negro del centro de la galaxia.](#) CSIC. 12.05.2022.

[Commercial Vehicle Operators and Legionnaires' Disease.](#) Karl Sieber et al. NIOSH Science Blog. 10.05.2022.

RECORDA

Nueva edición
CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT

Segunda edición de 2022: del 1 de junio a 15 de julio

Preinscripción desde el 15 de mayo

www.invassat.gva.es

9 Cursos básicos...

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

3 Cursos de promoción de la PRL...

- Curso PRL para mandos directivos (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

2 Cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica aquí.](#)

DOGV

Núm. 9338 de 13 de maig de 2022. Sense novetats.

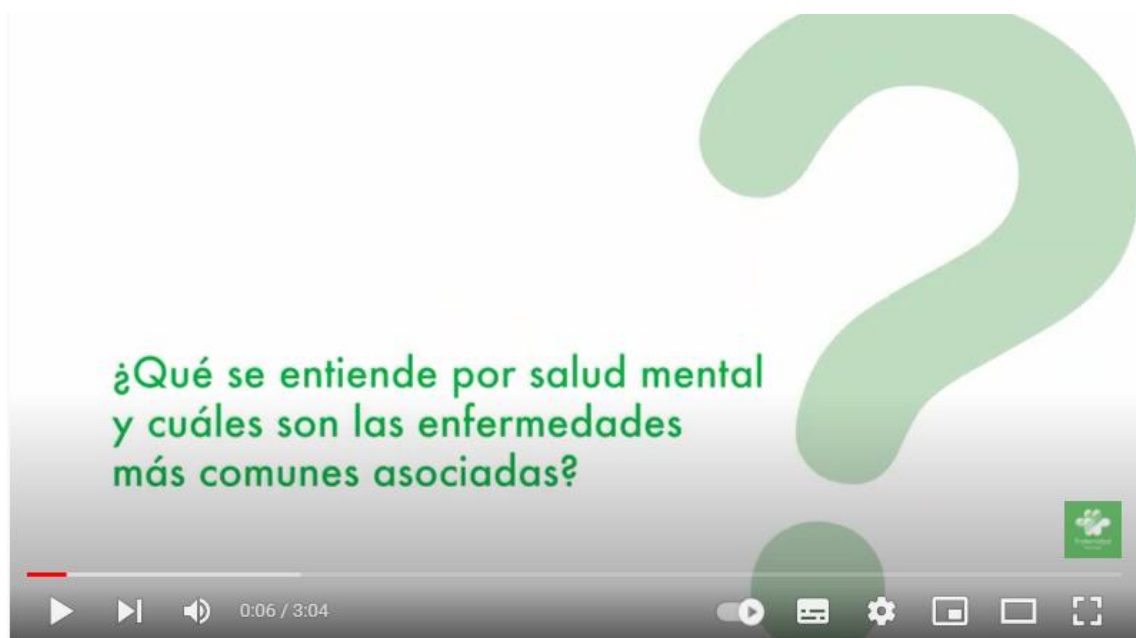
BOE

Núm. 114, de 13 de maig de 2022. Sense novetats.

DOUE

Núm. 136, de 13 de maig de 2022. Sense novetats.

NOU



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

NOU GVA. Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 12-05-2022](#)

INSST. [Becas de investigación, desarrollo e innovación en materia de Prevención de Riesgos Laborales.](#) Resolución Definitiva de la convocatoria correspondiente a 2021 del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo de concesión de becas de investigación, desarrollo e innovación para titulados superiores universitarios, en materias y técnicas propias de la prevención de riesgos laborales.

GVA. Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [RESOLUCIÓ de 29 d'abril de 2022](#), de la directora general de Recursos Humans, per la qual es **nomena personal estatutari fix** del grup A1 les persones aprovades en el procés específic de promoció interna per al personal estatutari del grup A2 que siga titular, amb destinació definitiva, de places de **tècnics superiors de prevenció de riscos laborals**, classificades per a ser proveïdes indistintament pels grups de titulació A1/A2 del **Servei de Prevenció de Riscos de la Conselleria** de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/3776]

GVA. Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [RESOLUCIÓ de 21 de març de 2022](#), de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aprova la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **metge o metgessa del treball** dependents de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, així com el lloc, data i hora de la prova. [2022/2703]. Diumenge, 22 de maig de 2022.

Massanassa (Ajuntaments província València). Tècnic intermedi de Prevenció de Riscos Laborals

Procés selectiu: BORSA DE TREBALL; Tipus de prova: Concurs oposició. [Enllaç](#)

Govern Basc: Departament de Sanitat. **Tècnic/a Prevenció, Ergonomia i Psicosociologia.** Procés selectiu: OPOSICIÓ; Tipus de prova: Concurs oposició. Places: 3. [Enllaç](#)

Govern Basc: Departament de Sanitat. **Tècnic/a superior Prevenció, Seguretat i Higiene.** Procés selectiu: OPOSICIÓ; Tipus de prova: Concurs oposició. Places: 5. [Enllaç](#)

Govern Basc: Departament de Sanitat. **Metge/essa (lloc funcional de fac. esp. metge/essa Medicina del Treball).** Procés selectiu: OPOSICIÓ; Tipus de prova: Concurs oposició. Places: 3. [Enllaç](#)

NOVETATS AENOR – NORMES UNE





NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN ISO 9038:2022 Determinación de la **combustión sostenida de líquidos**. (ISO 9038:2021).2022-05-11
- UNE-EN ISO 7010:2020/A2:2022 (RATIFICADA) **Símbolos gráficos**. Colores y señales de seguridad. Señales de seguridad registradas. Modificación 2. 2022-05-01
- UNE-EN ISO 7010:2020/A3:2022 (RATIFICADA) **Símbolos gráficos**. Colores y señales de seguridad. Señales de seguridad registradas. Modificación 3. 2022-05-01
- UNE-EN 60825-1:2015/A11:2021/AC:2022-03. **Seguridad de los productos láser**. Parte 1: Clasificación de los equipos y requisitos. 2022-04-27
- UNE 109110:2022. Control de los **peligros electrostáticos** en presencia de atmósferas explosivas. Definiciones. 2022-04-20
- UNE-EN 50110-2:2022. Explotación de **instalaciones eléctricas**. Parte 2: Anexos nacionales. 2022-04-20

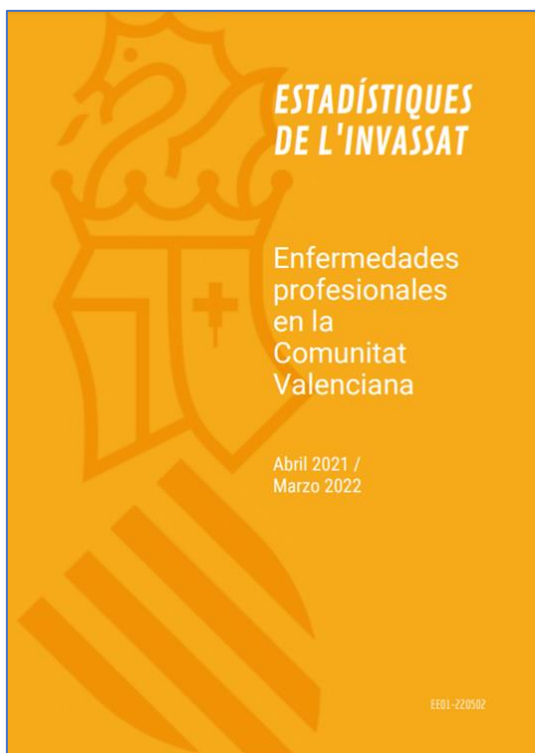
NORMES ANULADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN ISO 9038:2014 Determinación de la **combustión sostenida de líquidos**. (ISO 9038:2013).2022-05-11
- UNE-EN ISO 20344:2012 **Equipos de protección personal**. Métodos de ensayo para calzado. 2022-05-04
- UNE 109110:1990. Control de la **electricidad estática** en atmósferas inflamables. Definiciones. 2022-04-20

RECORDA

 Normalización Española	UNE-EN ISO 20344:2022
	 Equipos de protección personal. Métodos de ensayo para calzado. (ISO 20344:2021).
	 Personal protective equipment - Test methods for footwear (ISO 20344:2021)
	 Équipement de protection individuelle - Méthodes d'essai pour les chaussures (ISO 20344:2021)
	

NOVETATS INVASSAT



Estadístiques

- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Abril 2021-Marzo 2022](#). 12.05.2022
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Abril 2021-Marzo 2022](#). 12.05.2022

Servei de PRL de la GV

- [Ús de protecció respiratòria enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2021
Actualització
- [Uso de protección respiratoria frente a la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2022
Actualització

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 04.2022](#). 04.05.2022

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Campanya de actuació sobre el risc de caïda a diferent nivell en obres de construcció 2020-2021](#). 05.04.2022

Criteris tecniconormatius establits per l'INVASSAT

- [Ús de grua amb cistella suspesa per a elevació de persones](#) 01.04.2022
- [Uso de grúa con cesta suspendida para elevación de personas](#) 01.04.2022

NOVETATS OIT

[El Foro de Examen de la Migración Internacional tendrá lugar del 17 al 20 de mayo 2022](#)

El Foro será una oportunidad para comprender lo que ha cambiado desde 2018, en particular el impacto de la pandemia COVID-19 en los derechos de las personas trabajadoras migrantes, y para abordar cuestiones nuevas y emergentes, como el impacto del cambio climático en la migración.

[La 110ª Conferencia Internacional del Trabajo empezará el 27 de mayo](#)

La 110ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) se celebrará entre el 27 de mayo y el 11 de junio de 2022. La Conferencia se celebrará en formato híbrido, con delegados que asistirán en persona en Ginebra y también de forma virtual, para tener en cuenta las restricciones sanitarias y de viaje de la COVID-19, así como las obras de renovación de los edificios de la ONU y la OIT en Ginebra.

[La OIT publicará una evaluación del impacto del conflicto en Ucrania en el mundo del trabajo](#)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) publicará el miércoles 11 de mayo una evaluación inicial del impacto de la crisis de Ucrania en el mundo del trabajo. El informe explica cómo las perturbaciones económicas, combinadas con los importantes desplazamientos internos de población y los flujos de refugiados, están causando pérdidas a gran escala en términos de empleo e ingresos.



NOVETATS EU-OSHA

[European Diversity Month - let's shine some light on workplace diversity!](#)

The month of May marks European Diversity Month, so we take the opportunity to call on EU companies and organisations to shine some light on workforce diversity. Workforce diversity refers to the heterogeneous composition of the workforce in terms of socio-demographic and physical characteristics of workers, including age, gender, national background, sexual orientation, and disability. All workers need to be protected equally from occupational safety and health risks. However, women, LGBTI, and migrant workers are usually more exposed to physical or psychosocial risks than the rest of the workforce.

[New OiRA figures available - May 2022](#)

The recently published Power Point Presentation gives an overview of number of tools online, number of registered OiRA-users as well as number of risk assessments done with OiRA tools. You can also find information about sectoral tools that are under development. Have a look and see what's in for your sector!.

[Vision Zero Summit Japan 2022 - Redefining safety, health and well-being for the new normal](#)

Vision Zero Summit Japan 2022 starts today! During three days and under the "Redefining Safety, Health and Well-being for the New Normal" motto, Vision Zero Japan has planned 16 parallel technical sessions and plenary sessions focusing on the practical implementation of the Vision Zero mindset at the enterprise level.

European Agency for Safety and Health at Work

ISSN: 1831-9343

RECORDA

Workforce diversity and musculoskeletal disorders: review of facts and figures and examples

European Risk Observatory



Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

NOVETATS INSST

[Factores de riesgo psicosocial y riesgos asociados en el sector del transporte por carretera - Año 2022](#)

Esta publicación se enmarca en el desarrollo del Plan de Acción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020, que recoge, en la línea de actuación 3A.1, el impulso de la mejora de las condiciones de trabajo en sectores y actividades con elevados índices de incidencia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales; y la 3A.2, que establece la promoción de la seguridad vial laboral con el objetivo de reducir los accidentes laborales de tráfico.

[Red Española de Empresas Saludables. Promoción de la Salud en el Trabajo](#)

El objetivo de este folleto divulgativo es informar sobre la Red Española de Empresas Saludables (REES): estructura, evolución, pasos a seguir para formar parte de la red, actividades que se realizan y proceso de reconocimiento de los programas de Promoción de la Salud en el Trabajo (PST).

[Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con la exposición al amianto](#)

La presente guía técnica proporciona criterios y recomendaciones actualizados para ayudar a las empresas y responsables de prevención, así como a personas trabajadoras y a sus representantes, a interpretar y aplicar correctamente el RD 396/2006, de 31 de marzo, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto.

Fichas de selección y uso de EPI

RECORDA



En este apartado se muestra el listado de todas las fichas de selección y uso de equipos de protección individual, clasificadas según los diferentes tipos de protección y por orden alfabético.

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU CHILE. Instituto de Seguridad Laboral. [Conocer para Prevenir: reflexiones y evidencias para el debate en materia de salud y seguridad en el trabajo desde una perspectiva pública](#) [en línia]. Santiago de Chile: Instituto de Seguridad Laboral, 2018. 122 p. [Consulta 28.04.2022]. ISBN: 978-956-8456-32-0.

Cultura de la prevenció i la seguretat - Ergonomia - Psicosociologia - Trastorns musculoesquelètics

Aquesta publicació és el resultat del treball de diversos/as investigadors i investigadores que, coordinats per la Unitat d'Estudis i Estadístiques de l'Institut de Seguretat Laboral, es van sumar, progressivament, a un incipient programa d'investigació en matèria de salut i seguretat en el treball des de la perspectiva del món públic. Aquest treball es troba dividit en dos grans apartats. El primer d'ells, s'ha titulat "Riscos ocupacionals en grups precaritzats", i indaga concretament en els riscos psicosocials de les treballadores de casa particular i en els riscos ergonòmics i salut múscul esquelètica en treballadors/as de la xicoteta indústria manufacturera a la Regió Metropolitana de Santiago, amb la finalitat que el coneixement de la realitat laboral d'aquests/as treballadors/as i dels riscos als quals estan sotmesos en els seus treballs servisca tant per a previndre'ls, com per a planificar polítiques públiques que contribuïsquen a millorar les seues condicions laborals. El segon apartat, s'ha anomenat "Gestió del públic per a l'abordatge de la salut i seguretat en el treball". En ell es presenta, en primer lloc, la "Avaluació integral del pla de prevenció de l'Institut de Seguretat Laboral", treball que busca ajudar a millorar la cobertura, la pertinència i l'eficàcia de la intervenció preventiva de la institució; per a finalitzar amb la presentació dels resultats de l'estudi "Unitats de Salut Ocupacional: característiques, contribucions i condicions per a la seua instal·lació a nivell local", que ha intentat documentar les potencialitats d'aquesta política pública i les condicions necessàries per a la reeixida instal·lació d'aquest tipus d'unitats al llarg de Xile, amb la finalitat d'enfortir l'oferta a la disposició de els/as treballadors/as en matèria de salut i seguretat en el treball.

HJULER BOUDIGAARD, Signe; KÆRGAARD HANSEN, Karoline; KOLSTAD, Henrik; KROMHOUT, Hans; SCHLÜNSSEN, Vivi. [Determinants of Respirable Quartz Exposure Concentrations Across Occupations in Denmark, 2018](#). *Annals of Work Exposures and Health* [en línia]. 2021, 14 p. [Consulta: 26.04.2022]. ISSN: 2398-7316. DOI: 10.1093/annweh/wxab116.

Riscos químics - Construcció - Malalties professionals causades per altres substàncies o agents

APELLANIZ GONZÁLEZ, Ana. [Análisis de correlación de la influencia del factor emocional en la etiología, eficacia y evolución del tratamiento rehabilitador mediante foniatria en la disfonía profesional del docente](#) [en línia]. Tesis doctoral. Leioa: Universidad del País Vasco, 2022. 334 p. [Consulta: 26.04.2022].

Educació - Altres patologies - Psicosociologia

EGARSAT. [Recomanacions per treballar des de casa de manera saludable](#) [en línia]. Barcelona: Egarsat, 2020, 24 p. [Consulta: 26.04.2022].

Organització del treball - COVID-19 - Teletreball

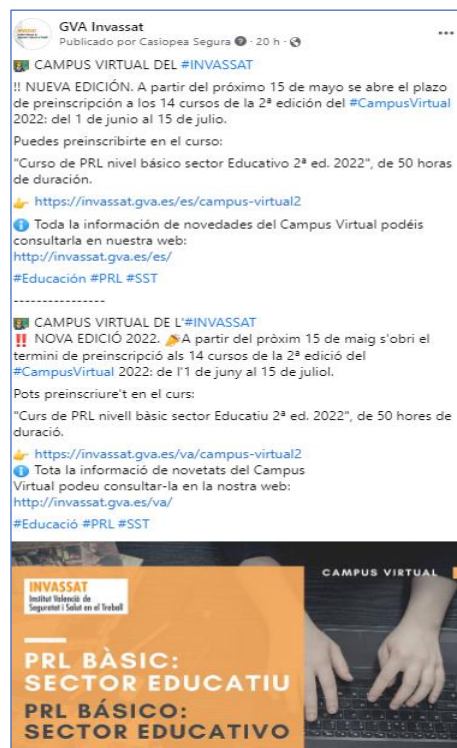
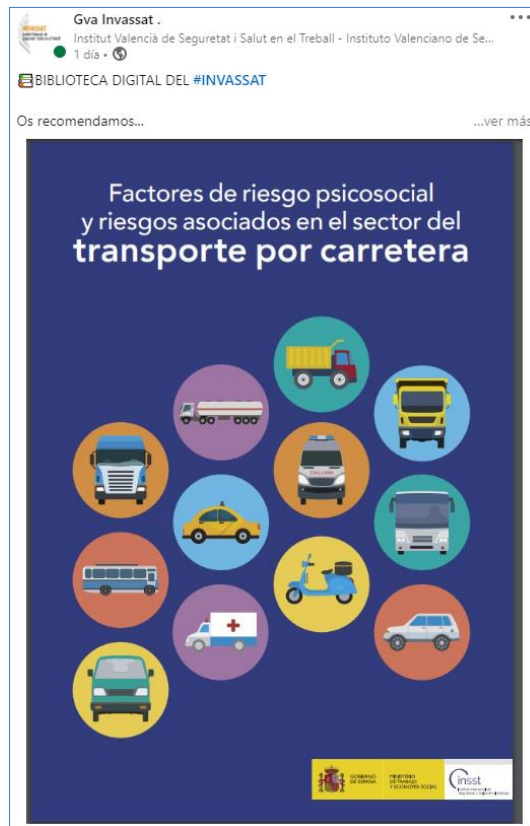
ZUIDEMA, Christopher; AUSTIN, Elena; COHEN, Martin A.; KASNER, Edward; LIU, Lilian; BUSCH ISAKSEN, Tania; LIN, Ken-Yu, et al. [Potential impacts of Washington State's wildfire worker protection rule on construction workers](#). *Annals of Work Exposures and Health* [en línia]. 2021, 14 p. [Consulta: 21.04.2022]. ISSN: 2398-7316. DOI: 10.1093/annweh/wxab115.

Riscos químics - Qualitat d'aire interior - Construcció - Equips de protecció individual - Incendis i explosions - Altres patologies - Seguretat i emergències

MEMMI, S.; ROSANKIS, E.; DUVAL, M.; LEONARD, M. [Enquête SUMER : quels risques psychosociaux chez les salariées de l'aide à domicile?](#) *Références en Santé au Travail* [en línia]. 2021. 168, 9 p. [Consulta: 21.04.2022]. ISSN: 2261-6292.

Organització del treball - Altres sectors d'activitat - Psicosociologia

INVASSAT A LES XARXES



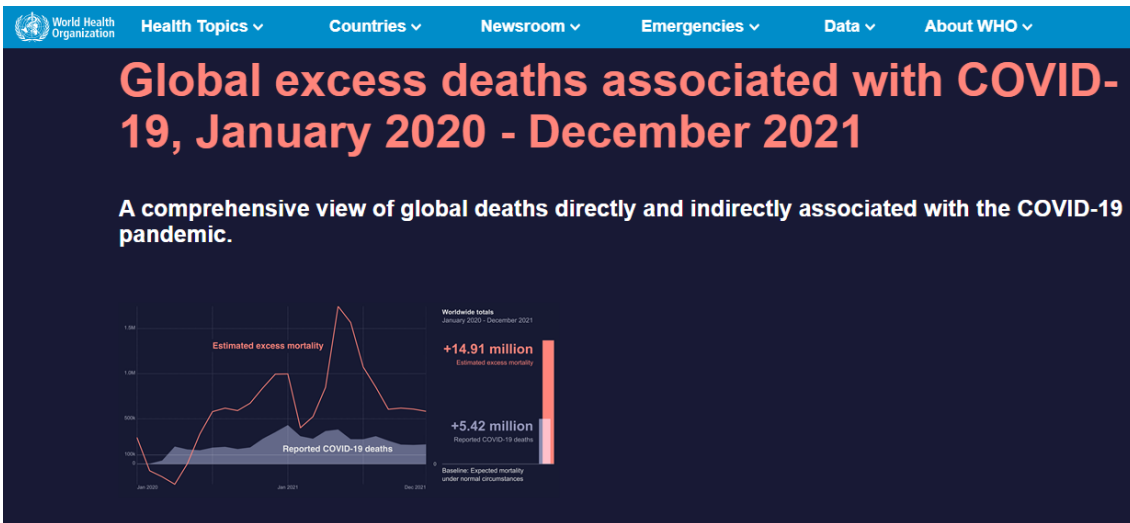
ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA



COVID-19: Novetats científiques



ISGlobal Institut de Salut Global Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor acadèmic, oficio periodístic

sinc
La ciencia es noticia

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

Scoping reviews en trabajos académicos en comunicación: frameworks y fuentes [capítulo open access]

11 mayo, 2022 por Lluís Codina



Resumen

Una scoping review o una revisió sistemàtica exploratòria és una classe de síntesi del coneixement el cui objectiu principal és l'anàlisi de la literatura acadèmica produïda en un àrea de la ciència, per exemple, en l'àrea de comunicació o en una especialitat, com el ciberperiodisme. En esta comunicació se presenten las bases principales de las scoping reviews y se considera su aplicación a los estudios de comunicación, así como se presentan los protocolos para llevarlas a cabo con garantías y las principales fuentes de información para seleccionar las bases de la evidencia en el área de comunicación y de ciberperiodismo.

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>

 **GENERALITAT VALENCIANA**

 **INVASSAT**
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT 06.05.2022

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT • Publicación #1 • Visualizar online

Sumari

RECORDA

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare