

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball



Divendres 6 de maig de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	7
ALS MITJANS.....	9
NOVETATS LEGALS	11
DOGV.....	11
BOE.....	11
DOUE.....	11
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST.....	12
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	13
NOVETATS INVASSAT	14
NOVETATS OIT.....	15
NOVETATS EU-OSHA	16
NOVETATS INSST	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
ESPAI COVID-19.....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	21

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA



ACTUALITZACIÓ



VES AMB
COMPTE!!!

 	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO	CÓDIGO: SPRL_DTPRL_02 FECHA: 13/04/2021 REVISIÓN: SPRL_DTPRL_02.10
	DOCUMENTO TÉCNICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	
TÍTULO: USO DE PROTECCIÓN RESPIRATORIA FRENTE A LA EXPOSICIÓN AL CORONAVIRUS (SARS-CoV-2)		

 	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DEL PERSONAL PROPI	CODI: SPRL_DTPRL_02 DATA: 13/04/2021 REVISIÓ: SPRL_DTPRL_02.10
	DOCUMENT TÉCNIC DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	
TÍTOL: ÚS DE PROTECCIÓ RESPIRATÒRIA DAVANT DE L'EXPOSICIÓ AI CORONAVIRUS (SARS-CoV-2)		

RECORDA

 GENERALITAT VALENCIANA	 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball
SPRL_SSCC_28/04/2022	
CRITERIO TÉCNICO DEL SPRL ante la modificación de la obligatoriedad en el uso de mascarillas durante la situación de crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19	

 GENERALITAT VALENCIANA	 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball
SPRL_SSCC_28/04/2022	
CRITERI TÈCNIC DEL SPRL davant la modificació de l'obligatorietat en l'ús de màscares durant la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19.	



NOU

ALCOHOL ISOAMÍLICO

DOCUMENTACIÓN TOXICOLÓGICA PARA EL ESTABLECIMIENTO DEL LÍMITE DE EXPOSICIÓN PROFESIONAL DEL ALCOHOL ISOAMÍLICO

DLEP 136 2022

VLA-ED[®]: 5 ppm (18 mg/m³)
VLA-EC[®]: 10 ppm (37 mg/m³)
Notación: -

Sinónimos: Alcohol isopentílico, isobutilcarbinol, 3-metil-1-butanol
N° CAS: 123-51-3
N° CE: 204-633-5

PROPIEDADES FÍSICO-QUÍMICAS

El alcohol isoamílico es un líquido incoloro con un fuerte olor similar al alcohol. Es soluble en etanol, dietiléter, acetona, bencol, cloroformo, éter de petróleo, ácido acético.

Factor de conversión: 1 ppm = 3,67 mg/m³
 (20°C, 101,3 kPa) 1 mg/m³ = 0,273 ppm

Peso molecular: 88,2
Fórmula molecular: C₅H₁₂O
Fórmula estructural:

Solubilidad en agua: 25 g/l a 20°C

CUMENO

DOCUMENTACIÓN TOXICOLÓGICA PARA EL ESTABLECIMIENTO DEL LÍMITE DE EXPOSICIÓN PROFESIONAL DEL CUMENO

DLEP 137 2022

VLA-ED[®]: 10 ppm (50 mg/m³)
VLA-EC[®]: 50 ppm (250 mg/m³)
Notación: vía dérmica

Sinónimos: 2-fenilpropano, (1-metiletil) benceno, isopropilbenceno.
N° CAS: 98-82-8
N° CE: 202-704-5

PROPIEDADES FÍSICO-QUÍMICAS

El cumeno es un líquido transparente e incoloro con un fuerte olor aromático. Es prácticamente insoluble en agua, pero es soluble en la mayoría de los disolventes orgánicos.

Factor de conversión: 1 ppm = 5 mg/m³
 (20°C, 101,3 kPa) 1 mg/m³ = 0,20 ppm

Peso molecular: 120,19
Fórmula molecular: C₉H₁₂
Fórmula estructural:

Solubilidad en agua: 0,2 g/l a 20°C

FIBRAS CERÁMICAS REFRACTARIAS

DOCUMENTACIÓN TOXICOLÓGICA PARA EL ESTABLECIMIENTO DEL LÍMITE DE EXPOSICIÓN PROFESIONAL DE LAS FIBRAS CERÁMICAS REFRACTARIAS

DLEP 138 2022

VLA-ED[®]: 0,3 fibras/cm³
VLA-EC[®]: -
Notación: C1B

Sinónimos: Fibras silíceas vítreas, lana de vidrio de aluminosilicato
N° CAS: -
N° CE: -

PROPIEDADES FÍSICO-QUÍMICAS

Las fibras cerámicas refractarias (FCR) provienen de la mezcla de aluminio, sílice y otros óxidos refractarios, son materiales vítreos de composición variable y con propiedades aislantes a elevadas temperaturas. Se fabrican en forma de lana y contienen de forma general aproximadamente el 50% de fibra y el 50% de material no fibroso en gran parte no respirable. Las fibras no se separan en forma longitudinal en fibras más finas, como en el caso de los asbestos, sino más bien en forma transversal llegando a convertirse en polvo granular.

Las FCR se clasifican en FCR de tipo 1, 2, 3 y 4. Las FCR 4, fibras FCR 1 que han sido calentadas a 1.300°C durante 24 horas, no tienen relevancia comercial. En la tabla 1 se muestra la diferente concentración de los tres tipos de FCR más extendidos. Los datos muestran que las fibras están compuestas en un 50% por óxido de silicio y óxido de aluminio. En el caso de las fibras de aluminosilicato de circonio (FCR 2) parte del óxido de aluminio es sustituido por óxido de circonio. Las diferencias en la composición suponen un incremento en la estabilidad al calor desde 1.050°C o superior para las fibras con base de caolín hasta 1.424°C o superior para las fibras con base de circonio.

ÓXIDO DE PROPILENO

DOCUMENTACIÓN TOXICOLÓGICA PARA EL ESTABLECIMIENTO DEL LÍMITE DE EXPOSICIÓN PROFESIONAL DEL ÓXIDO DE PROPILENO

DLEP 140 2022

VLA-ED[®]: 1 ppm (2,4 mg/m³)
VLA-EC[®]: -
Notación: C1B, M1B, r

Sinónimos: 1,2-epoxipropano, metiloxirano, óxido de metilileno, óxido de propeno
N° CAS: 75-56-9
N° CE: 200-879-2

PROPIEDADES FÍSICO-QUÍMICAS

El óxido de propileno es un líquido volátil e incoloro, con olor etéreo. Es muy soluble en agua, etanol y etil éter. Comercialmente se encuentra en forma de dos isómeros ópticos, como una mezcla racémica.

Factor de conversión: 1 ppm = 2,4 mg/m³
 (20°C, 101,3 kPa) 1 mg/m³ = 0,41 ppm

Peso molecular: 58,08
Fórmula molecular: C₃H₄O
Fórmula estructural:

RECORDA

**BOLETÍN DE
NOVEDADES EN
SEGURIDAD Y SALUD
LABORAL DEL
INVASSAT**

Abril de 2022

DT-220302

"Es imprescindible actuar urgentemente para aprovechar las oportunidades y afrontar los retos a fin de construir un futuro del trabajo justo, inclusivo y seguro con empleo pleno, productivo y libremente elegido y trabajo decente para todos."

Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo. Ginebra: OIT, 2019.

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Contenido

Novedades de la Biblioteca Digital	4
<i>COVID-19</i>	4
<i>Generalidades</i>	7
<i>Gestión de la prevención</i>	8
<i>Higiene</i>	9
<i>Seguridad</i>	11
<i>Ergonomía y psicología</i>	13
<i>Medicina del trabajo</i>	18
<i>Sectores de actividad específicos</i>	20
<i>Sectores de población específicos</i>	21
Novedades legales	23
<i>Normativa europea</i>	23
<i>Normativa española</i>	23
<i>Normativa valenciana</i>	24
Normas técnicas	27
<i>Normas técnicas aprobadas recientemente</i>	27
<i>Comités Técnicos de Normalización de interés</i>	27
El INVASSAT publica...	28
Recursos sobre SST en la Red	29
El revistero	30
La videoteca	32
Cultura prevencionista	33



El control y la vigilancia del derecho a la desconexión digital en el trabajo

NOU

Francisco Trujillo Pons

Profesor Ayudante Doctor. Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universitat de València (España)

En el presente artículo se analiza el derecho a la desconexión digital y su marco jurídico, algunas actas de inspección significativas y el reciente Criterio Técnico 104/2021, de 13 de abril de 2021, sobre la actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en riesgos psicosociales, dado que la falta de desconexión digital afecta a la población trabajadora en forma de fatiga informática, y, finalmente, el marco sancionador¹.

PSYCHOSOCIAL RISKS RELATED TO THE ORGANIZATION OF OUTPATIENT NURSING WORK

Katerine Moraes dos Santos^{1,2,3}
Gisele Massante Peixoto Tracera^{4,5}
Kayo Henrique Jardel Feltosa Sousa⁶
Jessica Pronestino de Lima Moreira⁷
Magda Ribeiro de Castro⁸
Regina Celia Gollner Zeltoun⁹

¹Universidade Federal do Rio de Janeiro, Escola de Enfermagem Anna Nery, Rio de Janeiro, Rio de Janeiro, Brasil.
²Universidade Federal do Rio de Janeiro, Instituto de Atenção à Saúde São Francisco de Assis, Rio de Janeiro, Rio de Janeiro, Brasil.
³Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro, Hospital Universitário Gaffrée e Guinle, Rio de Janeiro, Rio de Janeiro, Brasil.
⁴Universidade do Estado do Rio de Janeiro, Policlínica Piquet Carneiro, Rio de Janeiro, Rio de Janeiro, Brasil.
⁵Universidade Federal do Rio de Janeiro, Maternidade Escola, Rio de Janeiro, Rio de Janeiro, Brasil.
⁶Universidade Federal Fluminense, Faculdade de Farmácia, Niterói, RJ, Brasil.
⁷Universidade Federal do Espírito Santo, Departamento de Enfermagem, Vitória, Espírito Santo, Brasil.

ABSTRACT

Objective: to analyze the psychosocial risks related to the organization of nursing work in outpatient clinics of university hospitals.

Method: cross-sectional epidemiological study developed in 11 outpatient units linked to the three public universities of the city of Rio de Janeiro, Brazil. Participants were 388 nursing professionals who worked in patient care at the time of the research. Data were collected from July to December 2018, using a self-applicable instrument. A questionnaire was used for sociodemographic, occupational and health characterization, and the Work Organization Scale. The bivariate analyses were performed using the *odds ratio* (OR), with a confidence interval of 95%, significance level of 5%.

Results: the organization of nursing work received an assessment of medium psychosocial risk by the professionals participating in the research, demanding interventions in the short and medium term. There was no association between sociodemographic, occupational and health characteristics and the organization of outpatient work.

Conclusion: interventional measures should be performed in the psychosocial risk factors presented in this research, with a view to improving the work environment, so that the importance of maintaining satisfactory material conditions is considered, as well as the adequate quantity of human resources. In addition, it aims to expand the spaces of nursing participation in decision-making, strengthening its autonomy as a profession.

DESCRIPTORS: Occupational risks. Nursing. Nursing team. Worker's health. Hospital outpatient clinic. Psychosocial effects of the disease.

NOU

NOU



La negociación colectiva ha ayudado a mitigar los efectos de la crisis de la COVID-19 sobre el empleo y los ingresos, ya que contribuyó a amortiguar parte de sus consecuencias en la desigualdad, al tiempo que reforzaba la resiliencia de las empresas y los mercados de trabajo. La adaptación de las medidas de salud pública y el refuerzo de la seguridad y salud en el trabajo (SST), junto con las licencias remuneradas por enfermedad y las prestaciones de atención sanitaria que se contemplan en muchos convenios colectivos, han protegido a muchos trabajadores y han favorecido la continuidad de la actividad económica. Los convenios negociados en respuesta a la experimentación con el teletrabajo y el trabajo híbrido propiciada por la crisis de la COVID-19 están transformando estos modos de trabajar y preparando el camino para un futuro en el que el trabajo digital sea decente.

AGENDA PREVENCIÓNISTA



GOBIERNO DE ESPAÑA



MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

JORNADA TÉCNICA

NOU



La presencia de ruido o de vibraciones mecánicas en los lugares de trabajo constituyen condiciones ambientales dentro del ámbito de la higiene industrial, en tanto que la exposición a niveles elevados de estos agentes físicos supone un riesgo para la salud, que puede dar lugar a enfermedades tales como la sordera y otras patologías vasculares, nerviosas y musculoesqueléticas.

Con esta jornada se pretende poner de manifiesto el estado de situación de este campo de la prevención de riesgos laborales así como la importancia del técnico especialista en higiene industrial, que es un profesional imprescindible para identificar niveles peligrosos. Sin embargo, en determinadas circunstancias, las medidas para su control son de tal complejidad que requieren la intervención de empresas especializadas en ingeniería acústica.

Durante la Jornada Técnica, se presentará a los asistentes un estudio técnico realizado por el [Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(INSST\), O.A., M.P.](#) en colaboración con los Órganos Técnicos en materia de prevención de las Comunidades Autónomas, con objeto de que empresarios/as, personal de prevención, delegados/as de prevención, etc. conozcan los avances promovidos por la normativa de desarrollo de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales en estos factores de riesgo y también los retos pendientes para un control eficaz.

Madrid, 14 de junio de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT)

Lugar de celebración: Salón de Actos del INSST

RECORDA



GENERALITAT
VALENCIANA

LABORA

Servei Valencià d'Ocupació i Formació

4 four day week
international summit

Twitter Facebook Instagram English Español Valencià

Cimera Internacional de la Setmana de Quatre Dies
València, Espanya, 27 i 28 de Maig, 2022

XXIII
Jornada Nacional
de la Asociación
Projecto Hombre

**EMPRESA SALUDABLE:
RESPUESTA INTEGRAL
ANTE EL CONSUMO
DE DROGAS Y OTRAS
CONDUCTAS ADICTIVAS**

#CuidaTuEquipoCuidaTuEmpresa

19 MAYO
2022

Fundación Botín
C/ Castelló 18C Madrid

EUROSHNET

7th European **CONFERENCE
ON STANDARDISATION,
TESTING
AND CERTIFICATION** in the field
of occupational safety and health

**ARTIFICIAL
INTELLIGENCE**
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET - European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

ALS MITJANS

[Cerca de 200 personas participan en un simulacro de incendio de una unidad de tranvía en el túnel de la Línea 10 de Metrovalencia](#). GVA. Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat. 05.05.2022.

[...] El ejercicio ha permitido comprobar el **Plan de Autoprotección**, la coordinación de efectivos, las instalaciones y las medidas de seguridad a once días de su puesta en servicio. Se ha utilizado un dron con cámara térmica, un vehículo de emergencias para múltiples víctimas y se han instalado un hospital de campaña y un Puesto de Mando Avanzado.

[Mármol de Alicante realiza con éxito de asistencia la jornada Prevención de Riesgos Laborales sobre gestión de polvo y Sílice](#) Mármol de Alicante. 04.05.2022.

[...] En las conferencias han participado profesionales de diferentes entidades: OTP, Generalitat Valenciana a través del **Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT)** [...]

[Cae el falso techo en una de las plantas del edificio de la Seguridad Social València](#). Cadena Ser. 05.05.2022

[La OMS cifra en 15 millones las muertes por covid, el doble de lo previamente estimado](#) Levante-EMV. 05.05.2022.

[Herido grave un trabajador al caer de un andamio en Herrera del Duque](#). Europa press. 05.05.2022.

[Herido un trabajador al caer desde una altura de cuatro metros en Cebolla](#) ABC. 05.05.2022.

[Herido un trabajador municipal de Cabrales al volcar el dúmper que conducía mientras realizaba trabajos de desbroce](#). Onda Cero. 05.05.2022.

[El Cannabis y el trabajo: ¿Cómo aumentan los accidentes con su consumo?](#) Prevencionar. 05.05.2022.

["Llevo parches de morfina por el dolor que me causan mis patologías y me consideran apto para trabajar"](#) El Periódico. 06.05.2022.

[La normativa laboral frente a su último desafío: el metaverso](#) LegalToday. 06.05.2022

[CCOO denuncia ante la Inspección de trabajo el accidente laboral en Palmones](#) Cadena Ser. 05.05.2022

[¿Sabes respirar para reducir tu nivel de estrés laboral?](#) Prevencionar. 05.05.2022.

[Actividad física, comportamientos sedentarios y malestar musculoesquelético durante la jornada laboral en modalidad presencial y en formato de teletrabajo](#). Prevencionar. 05.05.2022

Vols saber?

[La sustitución parcial del consumo de carne por proteínas microbianas reduciría la deforestación.](#) SINC. 05.05.2022.

[¿Volveremos a ponernos mascarillas si aumentan las hospitalizaciones con covid? Depende.](#) Salvador Peiró. The Conversation. 05.05.2022.

[Quines lliçons podem extreure de la pandèmia de COVID-19 per preparar altres crisis del futur?](#) Elizabet Diago. IS Global. 03.05.2022.

[Claves para entender la escasez de los chips en Europa.](#) Luis Fonseca. Ciencia para llevar: el blog del CSIC. 03.05.2022.

[Outdoor Workers and Poisonous Plant Exposures.](#) Stephanie Pendergrass. NIOSH Science Blog. 04.05.2022.

RECORDA

CDC/NIOSH Future of Work Initiative Priority Topics

Issues that Impact Workplace, Work, and Workforce

Emergency and Disaster Preparedness and Response • Exposures and Hazards • Extreme Weather Conditions • Globalization • Industry 4.0 • OSH 4.0 • Policies • Politics • Resources • Social Disruption

WORKPLACE

ORGANIZATIONAL DESIGN	Autonomy • Burnout and Stress Prevention • Healthy Leadership • Job Flexibility • Leave Systems • Scheduling • Social and Corporate Responsibility • Workplace Built Environment • Workspace • Work-Life Fit
TECHNOLOGICAL JOB DISPLACEMENT	Automation • Digitalization • Job Quantity and Quality • Occupational Polarization • Productivity Enhancement and Quality Improvement through Automated Manufacturing • Stable, New, and Redundant Work
WORK ARRANGEMENTS	Alternative • App-Based • Contingent • Contractual • Direct Hire • Distributed • Free-Lancer • Job Sharing • Non-Standard • On-Call • On-Demand • Part-Time • Platform • Precarious • Seasonal • Single vs. Multi-Employers • Temporary

WORK

ARTIFICIAL INTELLIGENCE	Deep Learning • Machine Learning • Neural Networks
ROBOTICS	Autonomous, Collaborative, Industrial, Managerial, Service, and Social Robots • Autonomous Vehicles • Human-Machine Interaction • Unmanned Aerial Systems • Wearable Exoskeletons and Exosuits
TECHNOLOGIES	Additive and Smart Manufacturing, and 3D Printing • Advanced, Cloud, and Quantum Computing • Bio-Manufacturing • Bio-Technology • Clean and Green Technologies • Digitalization • Information and Communication Technologies • Internet-of-Things • Nanotechnology and Advanced Materials • Sensors • Sensor Surveillance • Smart Personal Protective Equipment

WORKFORCE

DEMOGRAPHICS	Diversity and Inclusivity • Multi-Generational • Productive Aging • Vulnerable
ECONOMIC SECURITY	Adequate Wages • Equitable and Commensurate Compensation and Benefits • Minimum Guaranteed Hours
SKILLS	Continual Education, Learning, and Training • Re-Skilling and Up-Skilling

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica aquí.

DOGV

Núm. 9333 de 6 de maig de 2022. Sense novetats.

BOE

Núm. 108, de 6 de maig de 2022.

[Orden PCM/399/2022](#), de 5 de mayo, por la que se modifica el Anexo IV del Real Decreto 219/2013, de 22 de marzo, sobre **restricciones** a la utilización de determinadas **sustancias peligrosas** en **aparatos eléctricos y electrónicos**.

[Resolución de 22 de abril de 2022](#), de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el **Convenio colectivo** estatal del **sector de desinfección, desinsectación y desratización**.

[Resolución de 25 de abril de 2022](#), de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acta por la que se modifica el **VI Convenio colectivo** general del **sector de la construcción**.

DOUE

L132 de 6 de maig de 2022. Sense novetats.

RECORDA

RECORDA



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

NOU GVA. Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 05-05-2022](#)

Massanassa (Ajuntaments província València). **Tècnic intermedi de Prevenció de Riscos Laborals**

Procés selectiu: BORSA DE TREBALL; Tipus de prova: Concurs oposició. [Enllaç](#)

Govern Basc: Departament de Sanitat. **Tècnic/a Prevenció, Ergonomia i Psicosociologia**. Procés selectiu: OPOSICIÓ; Tipus de prova: Concurs oposició. Places: 3. [Enllaç](#)

Govern Basc: Departament de Sanitat. **Tècnic/a superior Prevenció, Seguretat i Higiene**. Procés selectiu: OPOSICIÓ; Tipus de prova: Concurs oposició. Places: 5. [Enllaç](#)

Govern Basc: Departament de Sanitat. **Metge/essa (lloc funcional de fac. esp. metge/essa Medicina del Treball)**. Procés selectiu: OPOSICIÓ; Tipus de prova: Concurs oposició. Places: 3. [Enllaç](#)

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al cos **serveis auxiliars de seguretat i salut laborals** de l'Administració de la Generalitat, escala auxiliar de prevenció riscos laborals, **C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general. [Convocatòria Exercici COVID](#)

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al cos superior **tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, A1-09, sector administració especial, [convocatòria 80/18](#), torn de promoció interna. QÜESTIONARI DE L'EXERCICI

GVA. 477-L. Llista de persones aprovades del primer exercici de les proves selectives d'accés al **Cos Superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, administració especial, [convocatòria 51/18](#), per al nomenament de personal funcionari interí i/o nomenament provisional per millora d'ocupació del cos **A2-21**. (Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública) ([BORSA DE TREBALL](#))

GVA. RESOLUCIÓ de 21 de març de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aprova la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de [metge o metgessa del treball dependents de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública](#), així com el lloc, data i hora de la prova. [2022/2703]

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 60825-1:2015/A11:2021/AC:2022-03. **Seguridad de los productos láser**. Parte 1: Clasificación de los equipos y requisitos. 2022-04-27
- UNE 109110:2022. Control de los peligros electrostáticos en presencia de atmósferas explosivas. Definiciones. 2022-04-20
- UNE-EN 50110-2:2022. Explotación de instalaciones eléctricas. Parte 2: Anexos nacionales. 2022-04-20

NORMES ANULADES RECENTMENT

- UNE 109110:1990. Control de la electricidad estática en atmósferas inflamables. Definiciones. 2022-04-20
- UNE 109110:1990. Control de la electricidad estática en atmósferas inflamables. Definiciones. 2022-04-20

RECORDA


Base de datos ICSC

Fichas Internacionales de Seguridad Química (ICSCs)

Búsqueda de una ficha ICSC

Nombre o sinónimo	<input type="text" value="escriba parte del nombre o sinónimo"/>
Número CAS	<input type="text" value="escriba el número CAS"/>
Número ONU	<input type="text" value="escriba el número ONU"/>
Número ICSC	<input type="text" value="escriba el número de la ficha"/>
Búsqueda de texto	<input type="text" value="escriba una palabra de búsqueda"/>

NOVETATS INVASSAT

	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DEL PERSONAL PROPÍ	CODI: SPRLL_DTPRL_02 DATA: 13/04/2021
	DOCUMENT TÈCNIC DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	REVISIÓ: SPRLL_DTPRL_02.10

TÍTOL: ÚS DE PROTECCIÓ RESPIRATÒRIA DAVANT DE L'EXPOSICIÓ AL CORONAVIRUS (SARS-CoV-2)

Aquest document tècnic, de caràcter general, estableix les línies mestres que han de guiar l'actuació dels centres de treball de la Generalitat dependents de l'àmbit d'actuació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat (SPRLL), personal empleat públic i persones designades en la gestió de la prevenció per a garantir la seguretat i salut de les persones treballadores en relació amb la seua potencial exposició al SARS-CoV-2.

Els protocols, procediments, instruccions i mesures preventives i protectores generades a conseqüència de l'avaluació de riscos en relació amb els riscos d'exposició al COVID-19 seran addicionals i complementàries a la resta de mesures preventives implantades ja en el centre de treball amb motiu del compliment de la normativa en matèria de prevenció de riscos laborals. De totes aquestes mesures de prevenció i protecció han de ser informats els treballadors, a través del document informatiu SPRLL_DTPRL_11, que permet així mateix la seua participació.

Les mesures preventives i protectores que finalment s'adopten en el centre de treball per a protegir el seu personal treballador han de seguir les instruccions i recomanacions previstes per l'autoritat sanitària en tot moment.

La bondat de l'enfortiment tècnic adoptat en l'US DE PROTECCIÓ RESPIRATÒRIA consisteix precisament en la possibilitat d'adaptació a cada cas i situació concreta i cobrir d'aquesta manera múltiples escenaris que, han de ser abordats un a un per cada centre de treball.

Tal com ens indica la Conselleria de Sanitat en la seua pàgina web, és necessari fer un ús responsable i adequat de les mascaretes, en els casos on estiguen recomanades per les autoritats sanitàries.

És molt important recalcar que la forma òptima de previndre la transmissió del virus SARS-CoV-2 és usar una combinació de totes les mesures preventives (d'higiene personal, neteja i desinfecció dels llocs de treball, de caràcter tècnic i organitzatiu que garanteixen la distància de seguretat i la ventilació, i de protecció personal), no només mascaretes de protecció, ja que el seu ús pot conferir a la persona que la utilitza una falsa sensació de seguretat que la induïa a relaxar altres mesures de prevenció que són necessàries.

Cal recordar que la transmissió del virus SARS-CoV-2 és per contacte estret amb les secrecions respiratòries que es generen d'una persona malalta. La seua contagiabilitat depèn de la quantitat del virus en les vies respiratòries. Aquestes secrecions infectarien una altra persona si entren en contacte amb les mucoses del seu nas, els seus ulls o la seua boca. A més del contacte directe amb les secrecions respiratòries d'una persona infectada o indirecte a través de fomets, existeix la via de transmissió aèria mitjançant aerosols que contenen virus viables generats per la persona infectada, especialment en espais tancats i mal ventilats.

L'ús de mascareta redueix l'emissió d'aerosols generats en respirar, parlar, cridar, tossir o esternudar. És important incloure en la necessitat d'un ajust adequat d'aquesta i d'utilitzar-la sempre, d'acord amb les indicacions de l'autoritat sanitària.

L'ús de mascaretes en població general, i en concret en l'àmbit laboral, pot servir com un mitjà de control de la font d'infecció en reduir la propagació en la comunitat ja que es redueix l'excursió de gotes respiratòries d'individus infectats que encara no han desenvolupat símptomes o que romanen asimptomàtics. L'ús de mascaretes en la comunitat ha de considerar-se només com una mesura complementària i no com a reemplaçament de les mesures preventives establides, per exemple,

01-220102

BOLETÍN DE NOVEDADES EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DEL INVASSAT

Abril de 2022

"Es imprescindible actuar urgentemente para aprovechar las oportunidades y afrontar los retos a fin de construir un futuro del trabajo justo, inclusivo y seguro con empleo pleno, productivo y libremente elegido y trabajo decente para todos."

Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo. Ginebra, OIT, 2019.

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Servei de PRL de la GV

- [Ús de protecció respiratòria enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2021
Actualització
- [Uso de protección respiratoria frente a la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) 13.04.2022
Actualització

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 04.2022.](#) 04.05.2022

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Campaña de actuación sobre el riesgo de caída a distinto nivel en obras de construcción 2020-2021.](#) 05.04.2022

Criteris tecniconormatius establits per l'INVASSAT

- [Ús de grua amb cistella suspesa per a elevació de persones](#) 01.04.2022
- [Uso de grúa con cesta suspendida para elevación de personas](#) 01.04.2022

Apunts tècnics

- [Índex WBGT - revisió del mètode](#) 25.02.2022
- [Índice WBGT - revisión del método](#) 25.02.2022

NOVETATS OIT

NOU [Los convenios colectivos contribuyen a la lucha contra la desigualdad, según la OIT](#)

La negociación colectiva puede promover la igualdad y fomentar la inclusión, según un nuevo informe de la OIT, el primero de una serie de informes emblemáticos sobre el diálogo social. Cuanto mayor es la cobertura de los empleados por los convenios colectivos, menores son las diferencias salariales, dice el informe (Resumen: Informe sobre el Diálogo Social 2022: La negociación colectiva en aras de una recuperación inclusiva, sostenible y resiliente), que se basa en una revisión de los convenios colectivos y las prácticas en 80 países con diferentes niveles de desarrollo económico y los marcos legales y reglamentarios en 125 países. La negociación colectiva -el proceso de negociación voluntaria entre uno o varios empleadores (o sus organizaciones) y una o varias organizaciones de trabajadores- puede reducir eficazmente la desigualdad salarial, ya sea en una empresa, un sector o una industria.

[El progreso de los países menos adelantados se estanca por las múltiples crisis](#)

El progreso económico y social en los Países Menos Adelantados (PMA) se ha visto frenado por el impacto de la pandemia de COVID-19, el cambio climático y las actuales crisis energética y alimentaria. Según un informe de la Organización Internacional del Trabajo, la mayoría de los PMA respondieron rápidamente a la pandemia aplicando una amplia gama de medidas de apoyo, a pesar de las crecientes brechas financieras y el limitado margen fiscal. Sin embargo, las debilidades estructurales los han hecho más vulnerables a las múltiples perturbaciones actuales y se agravarán aún más si los PMA no participan plenamente en la recuperación mundial.



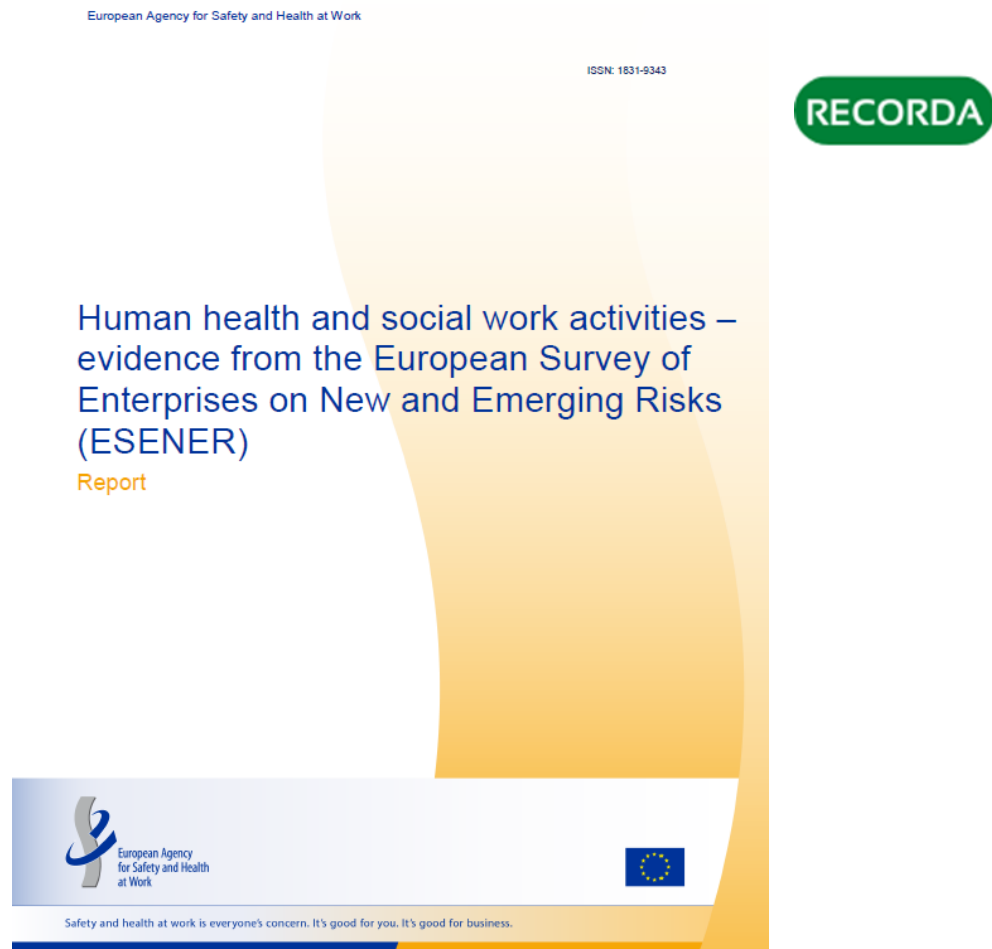
NOVETATS EU-OSHA

[Taller en línea debate la salud y la seguridad en las actividades sanitarias y de servicios sociales](#)

Las actividades sanitarias y de servicios sociales son fundamentales para garantizar la salud y el bienestar de los ciudadanos en Europa. No obstante, los trabajadores de este sector están expuestos a diversos riesgos de salud y seguridad en el trabajo (SST), entre los que destacan la COVID-19, factores ergonómicos y psicosociales y la digitalización. El 4 de mayo, expertos en SST de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA), representantes de la Comisión Europea e interlocutores sociales de la UE se reúnen en línea para debatir las conclusiones del estudio en profundidad de la Encuesta europea de empresas sobre riesgos nuevos y emergentes (ESENER) que combina datos de tres oleadas de la encuesta ESENER con entrevistas a expertos y partes interesadas del sector.

[NIVA - Upcoming occupational safety and health courses](#)

The Nordic Institute for Advanced Training in Occupational Health (NIVA) is launching new courses aimed at researchers, practitioners, and specialists in the field of occupational safety and health (OSH).



NOVETATS INSST

NOU [Nuevas fichas DLEP](#)

Se han publicado los últimos DLEP que complementan al documento Límites de exposición profesional para agentes químicos y a la aplicación informática LEP.

[Informe de siniestralidad en el transporte terrestre y por tubería - Año 2022](#)

El Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo (OECT), en su misión de analizar de forma detallada la siniestralidad laboral, aborda el estudio de una de las actividades económicas tradicionalmente ubicada en la posición más destacable en los informes de Actividades Prioritarias: el transporte terrestre y por tubería. Este informe tiene como objetivo conocer y evaluar la siniestralidad laboral en el Transporte terrestre y por tubería en su conjunto y en las actividades que engloba. Para ello se analizan los aspectos más relevantes en relación con el perfil demográfico de las personas ocupadas en el sector y con la siniestralidad que sufren.

[NTP 1170. Utilización de EPI en trabajos con riesgo de caída de altura](#)

Esta Nota Técnica de Prevención (NTP) tiene por objetivo fundamental proporcionar, a las personas involucradas en los trabajos con riesgo de caída de altura que vayan a utilizar equipos de protección individual, el conocimiento y las herramientas necesarias para acometer dichos trabajos de la manera más segura.

RECORDA



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU MEMMI, S.; ROSANKIS, E.; DUVAL, M.; LEONARD, M. [Enquête SUMER : quels risques psychosociaux chez les salariées de l'aide à domicile? Références en Santé au Travail](#) [en línia]. 2021. 168, 9 p. [Consulta: 21.04.2022]. ISSN: 2261-6292.

Organització del treball - Altres sectors d'activitat - Psicosociologia

Els empleats en les ocupacions d'ajuda a domicili, principalment dones, tenen una intensitat de treball lleugerament més moderada en comparació amb altres empleats. No obstant això, tenen jornades laborals molt fragmentades i atípiques, per la qual cosa troben dificultats per a conciliar la vida professional i personal. Treballant en contacte amb el públic ajuden, manifesten poques tensions i agressions, però sí exigències emocionals i conflictes ètics. Se senten aïllats dels companys i de la jerarquia, encara que se senten més aviat reconeguts pel seu treball. Aquest estudi proposa identificar els riscos psicosocials dels empleats en les professions d'ajuda a domicili en relació amb altres empleats a partir dels eixos de l'informe del col·legi d'experts sobre el seguiment dels riscos psicosocials en el treball.

ESPAÑA. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo. [Guía técnica de aplicación: reglamento de instalaciones de protección contra incendios \(Real Decreto 513/2017\)](#) [en línia]. Madrid: Ministerio de Industria, Turismo y Comercio, Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, 2017. 96 p. [Consulta: 20.04.2022]. NIPO: 112-22-017-X.

Guies tècniques - Incendis i explosions - Polítiques públiques per a la prevenció

VARGAS LEGUÁS, Hernán ; CORTÈS FRANCH, Imma. [Informe per els participants: identificació de les necessitats i dificultats dels professionals sanitaris dels serveis de prevenció de riscos laborals de Catalunya: Delphi en professionals sanitaris de serveis de prevenció](#) [en línia]. Barcelona: Xarxa d'Unitats de Salut Laboral de Catalunya, 2016. 28 p. [Consulta: 19.04.2022].

Vigilància de la salut - Sanitat i serveis socio-sanitaris

GARCÍA REAL, T.; MENDIRI, P.; DÍAZ ROMÁN, T. [Diseño y validación de una escala vocal multidimensional para la detección del riesgo vocal en docentes](#). *Revista de Investigación en Logopedia* [en línia]. 2021, 1.12. 12 p. [Consulta: 20.04.2022]. ISSN: 2174-5218. DOI: 10.5209/rlog.76701.

Educació – Malalties professionals causades per agents físics

MARTÍNEZ-PÉREZ, J. [Hacia la creación de una “conciencia colectiva” sobre la higiene y seguridad laborales: la medicina del trabajo en la acción educativa sobre los productores \(España, 1940-1980\)](#). *Historia y Memoria de la Educación* [en línia]. 2021. 15, 259-295. [Consulta: 19.04.2022]. ISSN: 2444-0043. DOI: 10.5944/hme.15.2022.30659.

Cultura de la prevenció i la seguretat - Medicina del treball - Polítiques públiques per a la prevenció

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Occupational safety and health risks of remote programming work organised through digital labour platforms](#) [en línia]. Bilbao: EU-OSHA, 2022. 13 p. [Consulta: 19.04.2022].

Estrés - Psicosociologia - Treball amb ordinador - Trastorns musculoesquelètics - COVID-19 - Teletreball

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Directrices básicas para la gestión de los riesgos psicosociales](#) [en línia]. Madrid: INSST, 2022. 73 p. [Consulta: 19.04.2022]. NIPO: 118-22-026-X.

INVASSAT A LES XARXES



GVA Invassat @GVAinvassat · 19h

Hoy #DiaMundialdeHigienedeManos te recomendamos nuestro cartel sobre la #HigienedeManos

prevencio.gva.es/documents/1616...

Hui #DiaMundialdeHigienedeMans et recomanem el nostre cartel sobre la #HigienedeMans

prevencio.gva.es/documents/1616...

GVA Invassat

Publicado por Hootsuite · 21 h ·

Desde la Red Española de #SST continuamos con el área #teletrabajo de la campaña #RelajemosLasCargas.

Los factores ambientales que se evalúan en la oficina, es posible que no sean evaluados en tu hogar.

#RESST #TrabajosSaludables

European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA)

Des de la Xarxa Espanyola de #SST continuem amb l'àrea #teletreball de la campanya #RelaxemLesCàrregues.

Els factors ambientals que s'avaluen en l'oficina, és possible que no siguin avaluats en la teua llar.

#RESST #TreballsSaludables

European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA)

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health - online first: 26 April 2022. doi:10.5271/sjweh.4027

Working from home during the COVID-19 pandemic and its longitudinal association with physical activity and sedentary behavior

by Bette Loef, PhD,¹ Sandra H van Oostrom, PhD,¹ Maaikje van der Noordt, PhD,² Lifelines Corona Research initiative, Karin I Proper, PhD^{1,3}

Loef B, van Oostrom SH, van der Noordt M, Lifelines Corona Research initiative, Proper KI. Working from home during the COVID-19 pandemic and its longitudinal association with physical activity and sedentary behavior. *Scand J Work Environ Health* - online first. doi:10.5271/sjweh.4027

Objective Working from home during the COVID-19 pandemic has affected many workers' daily life and possibly their physical activity behavior. We studied the longitudinal association of working from home during the pandemic with physical activity and sedentary behavior.

Methods Longitudinal data from 17 questionnaire rounds of the Lifelines COVID-19 cohort (March 2020–February 2021) were used. In total, 33 325 workers were included. In every round, participants reported their current work situation: location, home, or hybrid (working on location and from home). Physical activity levels and sedentary behavior before and during the pandemic were asked. Logistic generalized estimating equations adjusted for demographic/work/health covariates were used to study the association of work situation with physical activity and sedentary behavior.

Results Home workers were less likely to meet the recommended ≥ 150 minutes/week of moderate-to-vigorous-intensity activity during the pandemic than location workers [odds ratio (OR) 0.93, 95% confidence interval (CI) 0.90–0.96] and more likely to be less physically active than before the pandemic (OR 1.09, 95% CI 1.04–1.14). Furthermore, compared to location workers, home and hybrid workers were more likely to be more sedentary (sitting ≥ 8 hours/day) on workdays during than before the pandemic (OR 1.51, 95% CI 1.39–1.64/1.36–1.68, respectively).

Conclusions Compared to location workers, home workers (and to a lesser extent hybrid workers) were more often physically inactive and sedentary during than before the COVID-19 pandemic. As a substantial part of the working population may continue to work (partly) from home after the pandemic, workers should be supported to increase activity and reduce sitting while working from home.

Key terms home worker; hybrid worker; location worker; longitudinal study; physical inactivity; sitting.

RECORDA

COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de Salut Global Barcelona



ISGlobal Institut de Salut Global Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor acadèmic, oficio periodístic

sinc
La ciencia es noticia

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

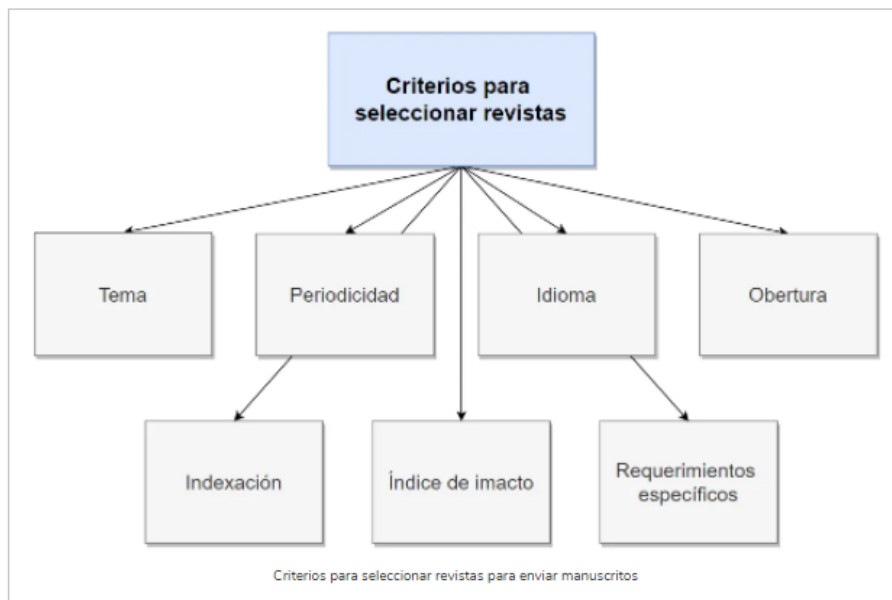
<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitarem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

Redacción de artículos científicos · 3: revista, manuscrito, revisiones

2 mayo, 2022 por Lluís Codina



Seleccionar la revista académica, preparar los **manuscritos** y atender y responder a los informes de **evaluación** son los tres elementos sobre **redacción de artículos científicos** que nos ocupan en esta entrega.

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare