

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

INVASSAT  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dimecres 4 de maig de 2022**


ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	6
ALS MITJANS.....	8
NOVETATS LEGALS .....	11
DOGV.....	11
BOE.....	11
DOUE.....	11
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST .....	12
NOVETATS AENOR – NORMES UNE .....	13
NOVETATS INVASSAT .....	14
NOVETATS OIT.....	15
NOVETATS EU-OSHA .....	16
NOVETATS INSST .....	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
ESPAI COVID-19.....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	21

# ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

**NOU**


**LABORALIA**  
Certamen Integral de la Prevenció y el Bienestar Laboral
Encuentro by LABORALIA:  
**Fortalezas y Debilidades del Sistema preventivo tras la pandemia**
2022

*Patrocina*




**IBERDROLA**

*Coordina*




**GENERALITAT VALENCIANA**




**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

*Modera*




**Mutua Universal**


*Participan*




**POWER ELECTRONICS**




**emuca**  
where creation begins




**Clece**




**isaval**  
pinturas



**Royo**



**VARESER**



**younexa**

## Gestion de la salud y las personas en las organizaciones. Retos y Oportunidades tras el impacto de la Pandemia por Covid-19.

*Debilidades (Dificultades)*

- Necesidad de adaptarse a incertidumbres y cambios.
- Cambio en la metodología de trabajo afectado por la situación y con los recursos disponibles.
- Falta de preparación a la nueva metodología: Teletrabajo.
  - Dificultad para implementar teletrabajo: escasez de medios
  - Falta de capacidad para gestionar el teletrabajo por parte de las personas
  - Falta de cultura preventiva sobre teletrabajo, anclada en el presencialismo.
- Dificultades para adquirir y gestionar el material de protección.
- Reforzar el estilo de dirección en remoto.
- Dificultades en la coordinación de actividades empresariales.
- Miedo generalizado a acudir al lugar de trabajo.
- Disparidad de criterios en instituciones que afectan a la organización del trabajo.
- Gestión del Riesgo Psicosocial en la empresa.

*Fortalezas (Prácticas)*

- Liderazgo de los Servicios de Prevención.
- La implicación del Equipo del Servicio de Prevención.
- Se han adaptado las actuaciones del Servicio de Prevención en situaciones de Pandemia para asegurar la mejor protección posible a los trabajadores y mantener la actividad de la empresa.
- Capacidad de adaptarse a los nuevos procedimientos para gestionar los riesgos emergentes.
- Puesta en valor la Prevención: el Rol del Previsionista y de la gestión del Servicio de Prevención.
- Compromiso del personal esencial para continuar trabajando durante la Pandemia.
- Compromiso de las organizaciones en la adquisición de material.
- Abordar a corto o medio plazo la promoción de Salud Global y de los Riesgos Psicosociales.

*Integrantes de la mesa*

*Moderadora*

Maria Villaplana García  
Coordinadora de desarrollo científico de Mutua Universal (Dirección Técnica de I+D+i)

*Ponentes*

**Alba Galán Pastor**  
Health & Safety/Coordinator: PowerElectronicsEspaña

**Eva Riera Mir**  
Coordinadora de Servicio de Prevención Mancomunado: Clece

**Amparo Andrés Ros**  
Head of People: Emuca

**Guillermo Miguel Feaces**  
Responsable Servicio Prevención Propia: PinturasIsaval

**Manoli Sánchez-Arévalo Sánchez**  
Responsable de PRL: Royo

**Ana M<sup>a</sup> Ferrer Briz**  
Directora Servicios Generales: Varese

**M.<sup>a</sup> Jesús Tamarit García**  
Responsable Servicio de Prevención: Younexa

# SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Revista del:



Nº 110

Abril 2022

## Marco normativo en el desplazamiento transnacional de personas trabajadoras

**M<sup>a</sup> Eugenia Fernández Vázquez**

Subdirección Técnica. INSST

*La aprobación de la Directiva 96/71/CE, sobre el desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación transnacional de servicios, recogió la necesidad de alcanzar el equilibrio adecuado entre la protección de los derechos del personal trabajador; objetivo de la directiva, y la consecución de un clima de competencia leal que permitiera el fomento de tales prestaciones.*

*Desde entonces, la regulación de la movilidad internacional ha sido objeto de diversas modificaciones. La última, en 2018, en la línea inicial, abunda en afirmar la igualdad de trato y la no discriminación en las condiciones de trabajo por razón de la nacionalidad, asegurando la protección laboral de los trabajadores incluida la seguridad y salud en el trabajo, campo en el que en el ámbito comunitario la Directiva 89/391/CEE del Consejo, relativa a la aplicación de medidas para promover la mejora de la seguridad y de la salud de los trabajadores en el trabajo, ha permitido alcanzar un alto nivel de homogeneidad.*

**NOU**

## El sector sanitario frente a la pandemia: repercusiones psicosociales y retos tras la crisis de la COVID-19

**Rebeca Martín Andrés y Aitana Garí Pérez**

Centro Nacional de Nuevas Tecnologías. INSST

**Silvia Termenón Cuadrado**

Centro Nacional de Verificación de Maquinaria. INSST

*Desde que comenzó la expansión de la COVID-19 en nuestro país, en el primer trimestre de 2020, han sido muchos los cambios que se han producido en todos los ámbitos de nuestra vida. En el marco laboral algunos sectores se han visto especialmente afectados por la crisis sanitaria, ya que no solamente han sido modificadas las condiciones materiales de trabajo sino también su contenido. Es el caso del sector sanitario que, además de estar expuesto en primera línea al riesgo de contagio, ha soportado gran parte del peso de la carga emocional que supone "salvar" a la población de la crisis sanitaria. El presente artículo trata de clarificar cómo ha sido trabajar en el sector sanitario durante la COVID-19, cuáles han sido los principales factores de riesgo psicosocial derivados o acentuados por la pandemia y cómo han afectado a las personas trabajadoras. Además, ya en periodo de recuperación y comenzando a superar la época más intensa de la COVID-19, se analizan los retos a los que se enfrenta el sector desde el punto de vista de la psicología laboral.*

**NOU**

frontiers | Frontiers in Public Health

ORIGINAL RESEARCH  
published: 04 May 2022  
doi: 10.3389/fpubh.2022.796769

Check for updates

## Social Media Support and Funding Assistance for Psychological Injuries in Social Work

Xiaowu Hu<sup>1</sup>, Caiyi Tang<sup>1</sup> and Dongmei Wang<sup>2\*</sup>

<sup>1</sup> Department of Social Work and Social Policy, School of Social and Behavioral Sciences, Nanjing University, Nanjing, China, <sup>2</sup> Department of Psychology, School of Social and Behavioral Sciences, Nanjing University, Nanjing, China

**OPEN ACCESS**

**Edited by:** Elagio Solerino, University of Bari Aldo Moro, Italy

**Reviewed by:** Yong Li, Nanjing Medical University, China; Sijia Elyang Sun, University of International Business and Economics, China

**\*Correspondence:** Dongmei Wang, wangdm@nju.edu.cn

**Specialty section:** This article was submitted to Occupational Health and Safety, a section of the journal Frontiers in Public Health

**Received:** 17 October 2021  
**Accepted:** 15 March 2022  
**Published:** 04 May 2022

**Citation:** Hu X, Tang C and Wang D (2022) Social Media Support and Funding Assistance for Psychological Injuries in Social Work. *Front. Public Health* 10:796769. doi: 10.3389/fpubh.2022.796769

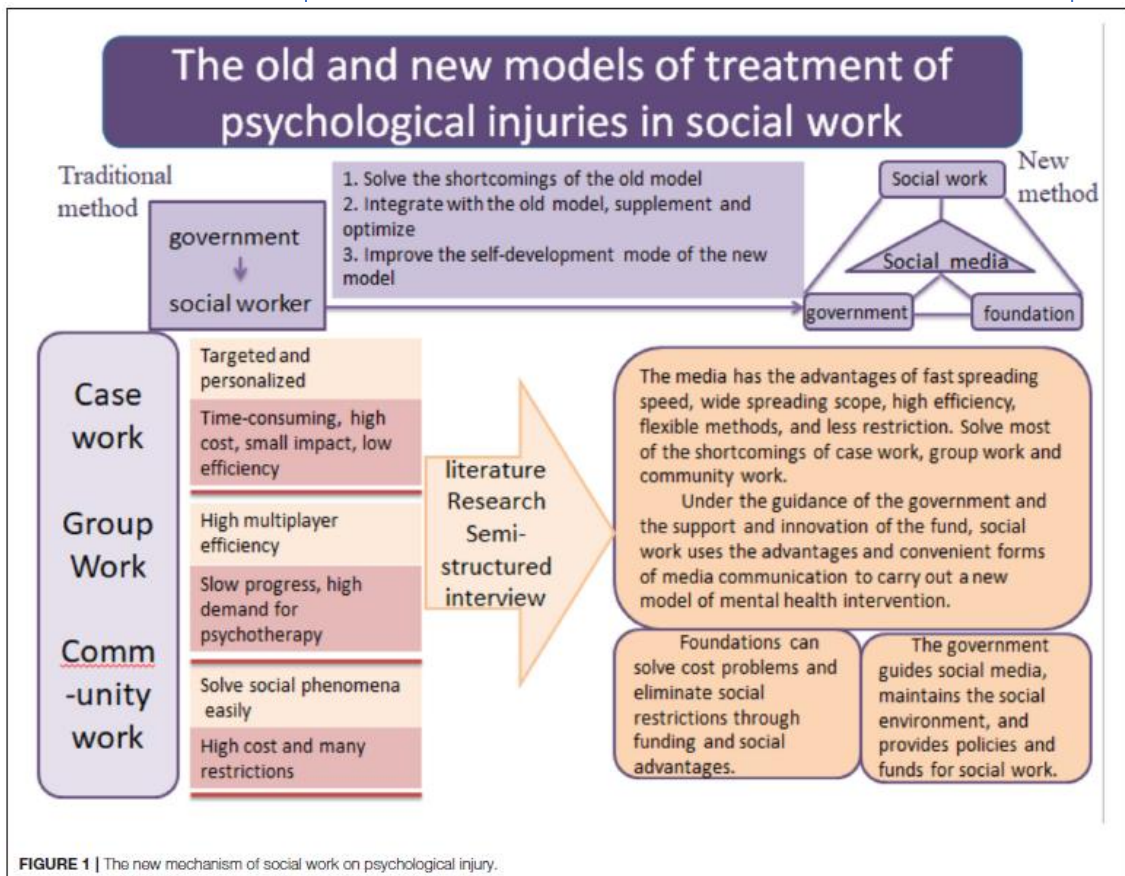
**Introduction:** Psychological injuries in social work are on the rise in complex modern society. Some individuals are incurring both physical and psychological injuries. Often, psychological injuries are more miserable than physical injuries. To combat the psychological injury suffered by individuals involved in social work, authorities should mobilize support via social media and raise funds by this and other feasible means to cover the cost of care for these individuals. This study focuses on social media support and funding assistance that could play useful roles in helping to treat psychological injuries among social workers and their clients in China.

**Methods:** A scoping review of academic and gray literature was undertaken to identify the different injuries involved in social work. Semi-structured interviews were carried out with 7 experts, including social workers, social media professionals, and social fund directors. Empirical studies on psychological injuries in social work provided examples in support of the policy advocacy reported in this paper.

**Results:** The scoping review found diverse literature on the subject of psychological injury in social work over the past decade in China. Semi-structured interviews with experts indicate that social media support can alleviate psychological suffering and that funding assistance has a positive influence on assisting individuals coping with psychological injuries. The empirical cases support the plan to encourage more support from social media and funding sources.

**Conclusion:** Psychological injury is greatly influenced by social bias and discrimination. According to cases and actions are taken to mitigate the harm done, supportive social media strategies could greatly diminish the psychological injuries to social workers and their clients and help them avoid much suffering. This study finds that funding organizations could provide a new treatment mechanism—social media marketing strategies and functional activities—to help a large number of individuals with psychological injuries out of the disease trap in China.

**Keywords:** psychological injury, social work, social media, funding assistance, social marketing





Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 26 April 2022. doi:10.5271/sjweh.4027



## Working from home during the COVID-19 pandemic and its longitudinal association with physical activity and sedentary behavior

by Bette Loeff, PhD,<sup>1</sup> Sandra H van Oostrom, PhD,<sup>1</sup> Maaike van der Noordt, PhD,<sup>2</sup> Lifelines Corona Research initiative, Karin I Proper, PhD<sup>1,3</sup>

Loef B, van Oostrom SH, van der Noordt M, Lifelines Corona Research initiative, Proper KI. Working from home during the COVID-19 pandemic and its longitudinal association with physical activity and sedentary behavior. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4027

**Objective** Working from home during the COVID-19 pandemic has affected many workers' daily life and possibly their physical activity behavior. We studied the longitudinal association of working from home during the pandemic with physical activity and sedentary behavior.

**Methods** Longitudinal data from 17 questionnaire rounds of the Lifelines COVID-19 cohort (March 2020–February 2021) were used. In total, 33 325 workers were included. In every round, participants reported their current work situation: location, home, or hybrid (working on location and from home). Physical activity levels and sedentary behavior before and during the pandemic were asked. Logistic generalized estimating equations adjusted for demographic/work/health covariates were used to study the association of work situation with physical activity and sedentary behavior.

**Results** Home workers were less likely to meet the recommended  $\geq 150$  minutes/week of moderate-to-vigorous-intensity activity during the pandemic than location workers [odds ratio (OR) 0.93, 95% confidence interval (CI) 0.90–0.96] and more likely to be less physically active than before the pandemic (OR 1.09, 95% CI 1.04–1.14). Furthermore, compared to location workers, home and hybrid workers were more likely to be more sedentary (sitting  $\geq 8$  hours/day) on workdays during than before the pandemic (OR 1.51, 95% CI 1.39–1.64/1.36–1.68, respectively).

**Conclusions** Compared to location workers, home workers (and to a lesser extent hybrid workers) were more often physically inactive and sedentary during than before the COVID-19 pandemic. As a substantial part of the working population may continue to work (partly) from home after the pandemic, workers should be supported to increase activity and reduce sitting while working from home.

**Key terms** home worker; hybrid worker; location worker; longitudinal study; physical inactivity; sitting.

*Annals of Work Exposures and Health*, 2022, Vol. XX, No. XX, 1–12  
<https://doi.org/10.1093/annweh/wxac024>

Original Article



Original Article

## Pregnancy Outcome in Women Exposed to Metal Fume in Welding: A Canadian Cohort Study

Jean-Michel Galarnau<sup>1,2,\*</sup>, Jeremy Beach<sup>1,\*</sup> and Nicola Cherry<sup>1,\*</sup>

<sup>1</sup>Division of Preventive Medicine, University of Alberta, Edmonton, Canada; <sup>2</sup>Faculty of Kinesiology, Sports Injury Prevention Research Centre, University of Calgary, Calgary, Canada

\*Author to whom correspondence should be addressed. Tel: +1-780-492-7851; e-mail: [ncherry@ualberta.ca](mailto:ncherry@ualberta.ca)

Submitted 14 January 2022; revised 25 March 2022; editorial decision 26 March 2022; revised version accepted 31 March 2022.

### Abstract

**Objectives:** Welding is a physically demanding job that entails exposure to metal fume and particles. There is little information on the effect of welding exposures on the outcome of a pregnancy conceived during a period when a woman was employed as a welder.

**Methods:** Women welders recruited to the Workers Health in Apprenticeship Trades—Metal and Electrical (WHAT-ME) study were followed-up every 6 months for up to 5 years (January 2011–August 2018), and every pregnancy recorded. At the first 6-month follow-up, a detailed questionnaire was completed for the most recent day in welding, and this information was collected again at each follow-up and also from questionnaires completed during pregnancy. The date of conception was estimated for each pregnancy and the job at that date identified. Exposures to ergonomic factors, work schedule and perceptions of noise, heat and cold were extracted for the job at conception. Exposures to metals (aluminum, chromium, manganese, and nickel) and particles in welding fume were estimated from previously validated exposure algorithms reflecting the welding process, base metal and consumables of the job at the conception date. The effects of exposures were estimated in multilevel multivariable models allowing for confounding.

**Results:** There were 242 pregnancies conceived by a welder working in her trade, 87 were before the first follow-up, 3 were after first follow-up but detailed information was not collected, 22 of those potentially included in the assessment group were in-trade but not welding leaving 122 pregnancies in 90 welders for analysis. Of these 91 resulted in a live birth and 31 in a fetal loss (27 miscarriages and 4 stillbirths). Mean birth weight for live births was 3365 g and gestation 39.4 weeks. Final models showed that risk of fetal loss increased with manipulating heavy objects [odds ratio (OR) = 5.13, 95% confidence interval (CI) 2.04–12.92], whole-body vibration (OR = 5.86, 95% CI 1.81–18.92), a higher rating for noise exposure intensity (OR = 1.52, 95% CI 1.24–1.85), and decreased with use of local exhaust ventilation (OR = 0.20, 95% CI 0.03–1.18). Gestation decreased with perceived heat intensity ( $\beta = -0.15$ , 95% CI  $-0.29$  to  $-0.02$ ) and number of previous pregnancies ( $\beta = -0.35$ , 95% CI  $-0.65$  to  $-0.05$ ). Birth weight was lower in those reporting whole-body vibration ( $\beta = -596$  g, 95% CI  $-924$  to  $-267$ ) and increased with the welder's body mass index ( $\beta = 36$  g, 95% CI 12–61). Estimates of

© The Author(s) 2022. Published by Oxford University Press on behalf of the British Occupational Hygiene Society.

This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution-NonCommercial License (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>), which permits non-commercial re-use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited. For commercial re-use, please contact [journals.permissions@oup.com](mailto:journals.permissions@oup.com)



## AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



GENERALITAT  
VALENCIANA

**LABORA**

Servei Valencià d'Ocupació i Formació

**4** four day week international summit

Twitter Facebook Instagram English Español Valencià

**Cimera Internacional de la Setmana de Quatre Dies**  
València, Espanya, 27 i 28 de Maig, 2022

XXIII  
Jornada Nacional  
de la Asociación  
Proyecto Hombre

**EMPRESA SALUDABLE:  
RESPUESTA INTEGRAL  
ANTE EL CONSUMO  
DE DROGAS Y OTRAS  
CONDUCTAS ADICTIVAS**

#CuidaTuEquipoCuidaTuEmpresa

**19** MAYO  
2022

Fundación Botín  
C/ Castelló 18C Madrid

EUROSHNET

7<sup>th</sup> European **CONFERENCE  
ON STANDARDISATION,  
TESTING  
AND CERTIFICATION** in the field  
of occupational safety and health

**ARTIFICIAL  
INTELLIGENCE**  
MEETS SAFETY AND  
HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France  
EUROSHNET - European Occupational Safety and Health Network  
[www.euroshnet.eu/conference-2022](http://www.euroshnet.eu/conference-2022)

RECORDA

VISION ZERO SUMMIT JAPAN 2022

[The digital event of the year]

**JAPAN 2022**  
VISION ZERO SUMMIT

11 - 13 May

Begins in

DAYS 7  
HOURS 22  
MINUTES 59  
SECONDS 5

REDEFINING SAFETY, HEALTH AND WELL-BEING FOR THE NEW NORMAL

RECORDA

III CONGRESO INTERNACIONAL  
PREVENCIÓN 2021

7 - 8 - 9 DE OCTUBRE DE 2021 - VIRTUAL

CIENCIA, CONOCIMIENTO Y TRANSFERENCIA

ACTAS II CONGRESO PREVENCIÓN 2021  
(ISBN: 978-84-09-40683-8)  
[www.congreso.prevenconar.com](http://www.congreso.prevenconar.com)  
[congreso@prevenconar.com](mailto:congreso@prevenconar.com)

ACTAS III CONGRESO PREVENCIÓN – 2021 – ISBN: 978-84-09-40683-8

## ALS MITJANS

---

[«El hospital Arnau me ha despedido por mi discapacidad»](#). Las Provincias. 03.05.2022.

[Un muerto y dos heridos tras volcar un elevador mecánico en Soria](#). Diario de Castilla y León 03.05.2022.

[Muere un transportista de 69 años tras quedar atrapado entre dos camiones en Hernani](#). El Diario Vasco. 03.05.2022.

[Denuncian el accidente sufrido por un técnico de emergencias tras el vuelco de una ambulancia que no pasó la ITV](#). La Opinión de Málaga. 03.05.2022.

[Urge mejorar la declaración de las enfermedades profesionales](#). UGT. 03.05.2022

[Por qué la gente sigue yendo al trabajo estando enferma, según un estudio](#) El Confidencial. 04.05.2022

[Un juez da la razón a un policía de Málaga al reconocer como laboral el accidente que provocó su jubilación](#). Diario Sur. 03.05.2022.

[El daño cognitivo por Covid-19 grave equivale a 20 años de envejecimiento](#). El Mundo. 03.05.2022

[Las teleoperadoras, hartas del mal trato que sufren: "Hay gente que se cree con derecho de hablarte mal al teléfono e incluso acosarte"](#) 20 minutos. 04.05.2022

[Absentismo laboral y siniestralidad: ¿Qué comunidades lideran el ranking?](#) RRHH Digital. 04.05.2022.

[Los editores de 'youtubers' y 'streamers' se unen en un sindicato para denunciar "la explotación laboral" que sufren](#). 20 minutos. 03.05.2022.

[Riesgos Psicosociales: Diagnóstico e Intervención Laboral](#). Prevencionar. 03.05.2022.

[El Gobierno de las Islas Baleares busca estabilidad laboral para las personas con discapacidad](#) tododisca. 03.05.2022

[El error de combatir la crisis a costa de la devaluación salarial](#). Ana García Alcolea. elDiario.es. 03.05.2022.

[Yolanda Díaz celebra los datos de empleo cuando la reforma laboral cumple 100 días: "Las cosas sí están cambiando"](#) elDiario.es 04.05.2022.

[La jornada laboral de 12 horas](#). La Voz de Galicia. 04.05.2022.



## Vols saber?

[Aló, ¿cerebro? Aquí el intestino.](#) Cristina Sáez. SINC. 03.05.2022.

[El cáncer de ovario no es un asesino silencioso: reconocer sus síntomas podría reducir la detección tardía.](#) Barbara Goff. The Conversation. 03.05.2022.

[Quines lliçons podem extreure de la pandèmia de COVID-19 per preparar altres crisis del futur?](#) Elizabet Diago. IS Global. 03.05.2022.

[Claves para entender la escasez de los chips en Europa.](#) Luis Fonseca. Ciencia para llevar: el blog del CSIC. 03.05.2022.

[Racial and Ethnic Disparities in Teleworking During the COVID-19 Pandemic.](#) Abay Asfaw. NIOSH Science Blog. 26.04.2022.

RECORDA

## CDC/NIOSH Future of Work Initiative Priority Topics

### Issues that Impact Workplace, Work, and Workforce

Emergency and Disaster Preparedness and Response • Exposures and Hazards • Extreme Weather Conditions • Globalization • Industry 4.0 • OSH 4.0 • Policies • Politics • Resources • Social Disruption

#### WORKPLACE

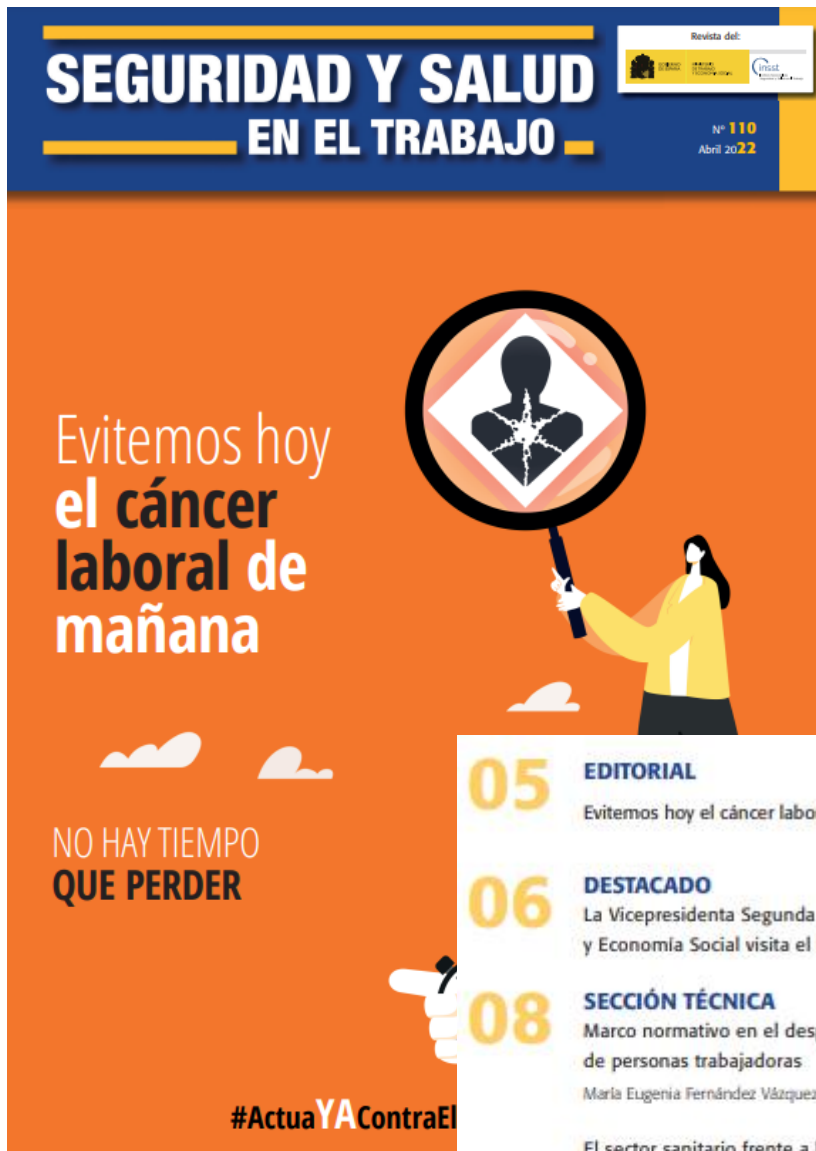
ORGANIZATIONAL DESIGN	Autonomy • Burnout and Stress Prevention • Healthy Leadership • Job Flexibility • Leave Systems • Scheduling • Social and Corporate Responsibility • Workplace Built Environment • Workspace • Work-Life Fit
TECHNOLOGICAL JOB DISPLACEMENT	Automation • Digitalization • Job Quantity and Quality • Occupational Polarization • Productivity Enhancement and Quality Improvement through Automated Manufacturing • Stable, New, and Redundant Work
WORK ARRANGEMENTS	Alternative • App-Based • Contingent • Contractual • Direct Hire • Distributed • Free-Lancer • Job Sharing • Non-Standard • On-Call • On-Demand • Part-Time • Platform • Precarious • Seasonal • Single vs. Multi-Employers • Temporary

#### WORK

ARTIFICIAL INTELLIGENCE	Deep Learning • Machine Learning • Neural Networks
ROBOTICS	Autonomous, Collaborative, Industrial, Managerial, Service, and Social Robots • Autonomous Vehicles • Human-Machine Interaction • Unmanned Aerial Systems • Wearable Exoskeletons and Exosuits
TECHNOLOGIES	Additive and Smart Manufacturing, and 3D Printing • Advanced, Cloud, and Quantum Computing • Bio-Manufacturing • Bio-Technology • Clean and Green Technologies • Digitalization • Information and Communication Technologies • Internet-of-Things • Nanotechnology and Advanced Materials • Sensors • Sensor Surveillance • Smart Personal Protective Equipment

#### WORKFORCE

DEMOGRAPHICS	Diversity and Inclusivity • Multi-Generational • Productive Aging • Vulnerable
ECONOMIC SECURITY	Adequate Wages • Equitable and Commensurate Compensation and Benefits • Minimum Guaranteed Hours
SKILLS	Continual Education, Learning, and Training • Re-Skilling and Up-Skilling



05

**EDITORIAL**

Evitemos hoy el cáncer laboral de mañana

06

**DESTACADO**

La Vicepresidenta Segunda del Gobierno y Ministra de Trabajo y Economía Social visita el INSST: impulso institucional

08

**SECCIÓN TÉCNICA**

Marco normativo en el desplazamiento transnacional de personas trabajadoras

María Eugenia Fernández Vázquez

El sector sanitario frente a la pandemia: repercusiones psicosociales y retos tras la crisis de la COVID-19

Rebeca Martín Andrés, Aitana Garí Pérez y Silvia Termonón Cuadrado

Aspectos clave de la seguridad y salud laboral para facilitar el acceso y la permanencia en el empleo de las personas con discapacidad

Isidro Martín Sánchez

Selección de equipos de protección individual para su uso con motodesbrozadora en el sector forestal

Benito Agulla Blanco y María José Silva Segura

El control y vigilancia del derecho a la desconexión digital en el trabajo

Francisco Tujillo Pons

62

**NOTICIAS**

INSST

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

CC AA

Unión Europea

## NOVETATS LEGALS

---



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica aquí.](#)

### DOGV

Núm. 9331 de 4 de maig de 2022. Sense novetats.

### BOE

Núm. 106, de 4 de maig de 2022.

[Real Decreto 311/2022](#), de 3 de mayo, por el que se regula el **Esquema Nacional de Seguridad**.

### DOUE

L130 de 4 de maig de 2022. Sense novetats.

Repertori documental  
de seguretat i salut en  
el treball...

# Amiant

**BIBLIOTECA DIGITAL  
DE PREVENCIÓ DE  
RISCOS LABORALS**

MONOGRÀFICS  
SECTORIALS

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

## CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



**CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí**

**GVA.** Seguiment processos selectius de les **OEP's 2017, 2018 i 2019**. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 28-04-2022](#)

**NOU** **Massanassa** (Ajuntaments província València). **Tècnic intermedi de Prevenció de Riscos Laborals**  
Procés selectiu: BORSA DE TREBALL; Tipus de prova: Concurs oposició. [Enllac](#)

**NOU** **Govern Basc:** Departament de Sanitat. **Tècnic/a Prevenció, Ergonomia i Psicosociologia**. Procés selectiu: OPOSICIÓ; Tipus de prova: Concurs oposició. Places: 3. [Enllac](#)

**NOU** **Govern Basc:** Departament de Sanitat. **Tècnic/a superior Prevenció, Seguretat i Higiene**. Procés selectiu: OPOSICIÓ; Tipus de prova: Concurs oposició. Places: 5. [Enllac](#)

**NOU** **Govern Basc:** Departament de Sanitat. **Metge/essa (lloc funcional de fac. esp. metge/essa Medicina del Treball)**. Procés selectiu: OPOSICIÓ; Tipus de prova: Concurs oposició. Places: 3. [Enllac](#)

**GVA.** Convocatòria de proves selectives d'accés al cos **serveis auxiliars de seguretat i salut laborals** de l'Administració de la Generalitat, escala auxiliar de prevenció riscos laborals, **C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general. [Convocatòria Exercici COVID](#)

**GVA.** Convocatòria de proves selectives d'accés al cos superior **tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, A1-09, sector administració especial, [convocatòria 80/18](#), torn de promoció interna. QÜESTIONARI DE L'EXERCICI

**GVA.** 477-L. Llista de persones aprovades del primer exercici de les proves selectives d'accés al **Cos Superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, administració especial, **convocatòria 51/18**, per al nomenament de personal funcionari interí i/o nomenament provisional per millora d'ocupació del cos **A2-21**. (Conselleria de Justícia, Interior y Administració Pública) ([BORSA DE TREBALL](#))

**GVA.** RESOLUCIÓ de 21 de març de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aprova la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de [metge o metgessa del treball dependents de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública](#), així com el lloc, data i hora de la prova. [2022/2703]



## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

---

### NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 60825-1:2015/A11:2021/AC:2022-03. **Seguridad de los productos láser**. Parte 1: Clasificación de los equipos y requisitos. 2022-04-27
- UNE 109110:2022. Control de los peligros electrostáticos en presencia de atmósferas explosivas. Definiciones. 2022-04-20
- UNE-EN 50110-2:2022. Explotación de instalaciones eléctricas. Parte 2: Anexos nacionales. 2022-04-20
- UNE-EN 14753:2022 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para la maquinaria y los equipos de colada continua del acero. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01
- UNE-EN 15061:2022 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para máquinas e instalaciones en las líneas para procesos de laminado (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01

### NORMES ANULADES RECENTMENT

- UNE 109110:1990. Control de la electricidad estática en atmósferas inflamables. Definiciones. 2022-04-20
- UNE 109110:1990. Control de la electricidad estática en atmósferas inflamables. Definiciones. 2022-04-20

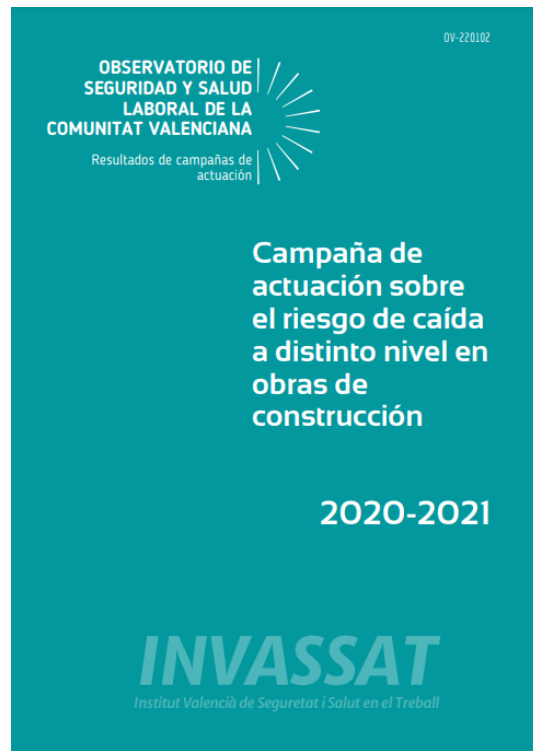
Base de datos ICSC

## Fichas Internacionales de Seguridad Química (ICSCs)

Búsqueda de una ficha ICSC

Nombre o sinónimo	<input type="text" value="escriba parte del nombre o sinónimo"/>	<b>RECORDA</b>
Número CAS	<input type="text" value="escriba el número CAS"/>	
Número ONU	<input type="text" value="escriba el número ONU"/>	
Número ICSC	<input type="text" value="escriba el número de la ficha"/>	
Búsqueda de texto	<input type="text" value="escriba una palabra de búsqueda"/>	

## NOVETATS INVASSAT



### Servei de PRL de la GV

- [Prevenció de riscos laborals per al treball en PVD](#). 12.04.2022
- [Prevención de riesgos laborales para el trabajo con PVD](#). 12.04.2022

### Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Campana de actuación sobre el riesgo de caída a distinto nivel en obras de construcción 2020-2021](#). 05.04.2022

### Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 03.2022](#). 06.04.2022

### Criteris tecniconormatius establits per l'INVASSAT

- [Ús de grua amb cistella suspesa per a elevació de persones](#) 01.04.2022
- [Uso de grúa con cesta suspendida para elevación de personas](#) 01.04.2022

### Apunts tècnics

- [Índex WBGT - revisió del mètode](#) 25.02.2022
- [Índice WBGT - revisión del método](#) 25.02.2022

## NOVETATS OIT

---

### [El progreso de los países menos adelantados se estanca por las múltiples crisis](#)

El progreso económico y social en los Países Menos Adelantados (PMA) se ha visto frenado por el impacto de la pandemia de COVID-19, el cambio climático y las actuales crisis energética y alimentaria. Según un informe de la Organización Internacional del Trabajo, la mayoría de los PMA respondieron rápidamente a la pandemia aplicando una amplia gama de medidas de apoyo, a pesar de las crecientes brechas financieras y el limitado margen fiscal. Sin embargo, las debilidades estructurales los han hecho más vulnerables a las múltiples perturbaciones actuales y se agravarán aún más si los PMA no participan plenamente en la recuperación mundial.

### [High-level virtual discussion on acting together to build a positive safety and health culture](#)

Join the ILO for this high-level virtual discussion, which will explore the topic of participation and social dialogue for creating a preventative safety and health culture.

### [La OIT lanza una nueva plataforma de streaming](#)

OIT Live incluye vídeos, en directo o bajo demanda, sobre el mundo del trabajo. Se lanza con un nuevo episodio de Mundo Laboral, la emisión online de la OIT. En el programa se habla de las medidas concretas que pueden adoptar los trabajadores, los empresarios y los gobiernos para prevenir los accidentes y las enfermedades profesionales, antes del Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, que se celebra el 28 de abril.

RECORDA

## Revista Internacional del Trabajo



La *Revista Internacional del Trabajo (RIT)* es una publicación multidisciplinaria revisada por pares de alcance internacional en el ámbito de los estudios laborales y del empleo. Creada en 1921 por decisión del Consejo de Administración de la OIT, se publica trimestralmente en español, inglés y francés y es editada y administrada por el Departamento de Investigaciones de la OIT.

La *RIT* tiene como objetivo fomentar la investigación académica reuniendo y divulgando trabajos originales de investigadores y expertos en todos los ámbitos que abordan el mundo del trabajo, como la economía, el derecho, las relaciones laborales, la política social, la sociología y la historia, alimentando así el debate político y facilitando la toma de decisiones en todo lo relativo al trabajo y al empleo. La *RIT* también publica informes concisos sobre cuestiones de actualidad y reseñas de libros e informes recientes considerados de interés para los especialistas. [Más información >](#)

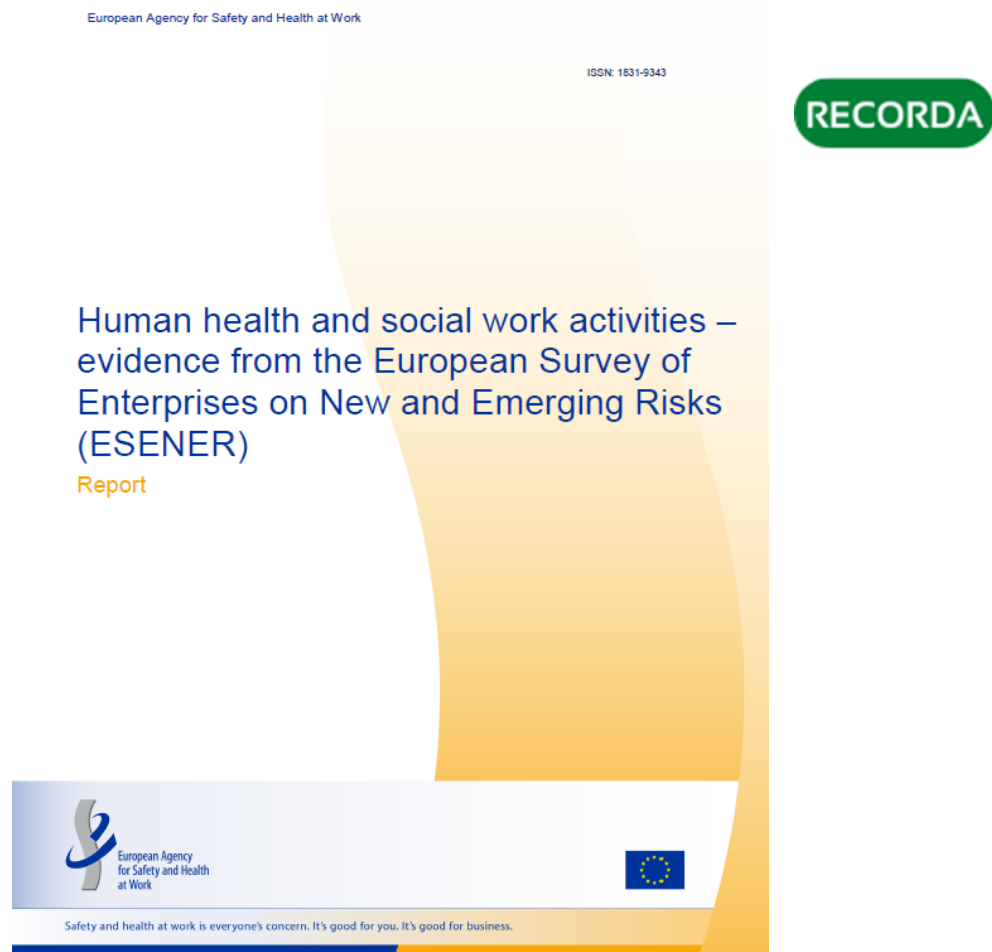
## NOVETATS EU-OSHA

### **NOU** [Taller en línea debate la salud y la seguridad en las actividades sanitarias y de servicios sociales](#)

Las actividades sanitarias y de servicios sociales son fundamentales para garantizar la salud y el bienestar de los ciudadanos en Europa. No obstante, los trabajadores de este sector están expuestos a diversos riesgos de salud y seguridad en el trabajo (SST), entre los que destacan la COVID-19, factores ergonómicos y psicosociales y la digitalización. El 4 de mayo, expertos en SST de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA), representantes de la Comisión Europea e interlocutores sociales de la UE se reúnen en línea para debatir las conclusiones del estudio en profundidad de la Encuesta europea de empresas sobre riesgos nuevos y emergentes (ESENER) que combina datos de tres oleadas de la encuesta ESENER con entrevistas a expertos y partes interesadas del sector.

### [NIVA - Upcoming occupational safety and health courses](#)

The Nordic Institute for Advanced Training in Occupational Health (NIVA) is launching new courses aimed at researchers, practitioners, and specialists in the field of occupational safety and health (OSH).





## NOVETATS INSST

### [Informe de siniestralidad en el transporte terrestre y por tubería - Año 2022](#)

El Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo (OECT), en su misión de analizar de forma detallada la siniestralidad laboral, aborda el estudio de una de las actividades económicas tradicionalmente ubicada en la posición más destacable en los informes de Actividades Prioritarias: el transporte terrestre y por tubería. Este informe tiene como objetivo conocer y evaluar la siniestralidad laboral en el Transporte terrestre y por tubería en su conjunto y en las actividades que engloba. Para ello se analizan los aspectos más relevantes en relación con el perfil demográfico de las personas ocupadas en el sector y con la siniestralidad que sufren.

### [NTP 1170. Utilización de EPI en trabajos con riesgo de caída de altura](#)

Esta Nota Técnica de Prevención (NTP) tiene por objetivo fundamental proporcionar, a las personas involucradas en los trabajos con riesgo de caída de altura que vayan a utilizar equipos de protección individual, el conocimiento y las herramientas necesarias para acometer dichos trabajos de la manera más segura.

RECORDA



## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

**NOU** VARGAS LEGUÁS, Hernán ; CORTÈS FRANCH, Imma. [Informe per els participants: identificació de les necessitats i dificultats dels professionals sanitaris dels serveis de prevenció de riscos laborals de Catalunya: Delphi en professionals sanitaris de serveis de prevenció](#) [en línea]. Barcelona: Xarxa d'Unitats de Salut Laboral de Catalunya, 2016. 28 p. [Consulta: 19.04.2022].

Vigilància de la salut - Sanitat i serveis socio-sanitaris

Es va realitzar un estudi transversal qualitatiu seguint la tècnica Delphi de tres rondes que permet que persones expertes de l'àrea assistencial dels SPRL (serveis de prevenció de riscos laborals) identifiquin i prioritzin les dificultats i necessitats per desenvolupar la seva activitat. La selecció de persones participants es va realitzar de forma separada segons treballassin en un Servei de prevenció propi (SPP) o en un Servei de prevenció aliè (SPA) i van ser proposades pels responsables de les USL (Xarxa d'Unitats de Salut Laboral), degut al seu coneixement del territori. Els criteris de selecció van ser els següents: a) Professionals amb almenys dos anys d'experiència com a personal sanitari en el SPRL per tal d'aportar informació rellevant, b) Representació de serveis de prevenció de tots els territoris de Catalunya, seguint la distribució territorial de les USL i tenint en compte el nombre de persones ocupades de cada territori, i c) Inclusió de diferents activitats econòmiques. Es va establir un primer contacte telefònic entre els responsables de les USL i les persones participants seleccionades del seu territori per explicar breument l'inici de l'estudi i demanar autorització per cedir la seva adreça de correu electrònic. Posteriorment, l'equip investigador va enviar a totes les persones participants un correu electrònic amb un resum de l'estudi amb els objectius i els beneficis esperats. Els resultats de l'estudi es presenten de forma separada per SPP i SPA.

**NOU** GARCÍA REAL, T.; MENDIRI, P.; DÍAZ ROMÁN, T. [Diseño y validación de una escala vocal multidimensional para la detección del riesgo vocal en docentes](#). *Revista de Investigación en Logopedia* [en línea]. 2021, 1.12. 12 p. [Consulta: 20.04.2022]. ISSN: 2174-5218. DOI: 10.5209/rlog.76701.

Educació – Malalties professionals causades per agents físics

En el col·lectiu docent és freqüent el mal ús de la veu, per a preservar la seua salut vocal és necessari un diagnòstic precoç. L'objectiu de l'estudi va ser dissenyar, segons criteris d'especificitat i senzillesa, una escala vocal multidimensional i fiable que contribuís a detectar situacions de risc vocal del docent en el context escolar (EVM-D). Van participar 299 docents, de 18 centres educatius de la Catalunya seleccionats aleatòriament, es van dividir en dos submostres, una (n = 143) per a la realització de l'anàlisi factorial exploratòria, tant amb Anàlisi Paral·lela com amb factorització d'eixos principals i rotació obliqua, i una altra (n = 156) per a l'anàlisi factorial confirmatòria utilitzant el mètode de mínims quadrats no ponderats. Una vegada analitzats els models, es va optar per un de tres factors de primer ordre (Síntomes vocals, Hàbits de parla i Abusos vocals) i un de segon ordre (Risc vocal). Els índexs de bondat d'ajust van ser GFI = ,98, AGFI = ,97, SRMR = ,05; la fiabilitat composta (FC) en els tres factors de ,80; ,70 i ,73 i la variància mitjana extreta (AVE) de ,44; ,43 i ,47 respectivament; l'FC del factor de primer ordre va ser de ,83 i l'AVE ,63. Es van obtenir valors de tall segons el sexe per als percentils P90, P75 i P60 de risc vocal: alt, mitjà, baix i molt baix. L'escala EVM-D fiable i consistent podria ser útil per a detectar factors etiològics o símptomes i aplicar la higiene vocal de manera precoç i autònoma pel docent.

MARTÍNEZ-PÉREZ, J. [Hacia la creación de una "conciencia colectiva" sobre la higiene y seguridad laborales: la medicina del trabajo en la acción educativa sobre los productores \(España, 1940-1980\)](#). *Historia y Memoria de la Educación* [en línea]. 2021. 15, 259-295. [Consulta: 19.04.2022]. ISSN: 2444-0043. DOI: 10.5944/hme.15.2022.30659.

Cultura de la prevenció i la seguretat - Medicina del treball - Polítiques públiques per a la prevenció

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Occupational safety and health risks of remote programming work organised through digital labour platforms](#) [en línea]. Bilbao: EU-OSHA, 2022. 13 p. [Consulta: 19.04.2022].

Estrés - Psicosociologia - Treball amb ordinador - Trastorns musculoesquelètics - COVID-19 - Teletreball

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Directrices básicas para la gestión de los riesgos psicosociales](#) [en línea]. Madrid: INSST, 2022. 73 p. [Consulta: 19.04.2022]. NIPO: 118-22-026-X.

# INVIASSAT A LES XARXES

Gva Inviassat .  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...  
 21 horas • 📍

Informe de #siniestralidad en el transporte terrestre y por tubería del INSST  
 Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

...ver más

COMANDO DE EMERGENCIAS MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL insst

## INFORME DE SINIESTRALIDAD EN EL TRANSPORTE TERRESTRE Y POR TUBERÍA

GVA Inviassat @GVAinviassat - 20h  
 Pots consultar en el nostre portal #INVIASSAT el pòster: Com controlar un risc que afecta a tota l'organització de la nit al dia moderat per @uniondemutuas del #EncuentrebyLaboralia

inviassat.gva.es/va/laboralia-2...

#Pandèmia #Laboralia #SST #COVID19

@GVAeconomia

**LABORALIA** Encuentreby Laboralia 2022  
 Fortalezas y Debilidades del Sistema preventivo tras la pandemia

**Cómo controlar un riesgo que afecta a toda la organización de la noche a la mañana**

**Debilidades**

- Falta de recursos en el momento del riesgo de la pandemia y la adaptación integrada en la empresa.
- Desactualización de la cultura de seguridad de la empresa de prevención (siniestralidad).
- Recursos humanos limitados para cumplir las medidas de prevención personal.
- Desactualización de los planes de emergencia (para COVID).
- Situación de incertidumbre sobre acciones de prevención en el momento de crisis.
- Sistema de identificación de actividades de riesgo no actualizado.
- Evaluación de actividades de actividades de riesgo.
- Evaluación de actividades de actividades de riesgo.
- Evaluación de actividades de actividades de riesgo.

**Fortalezas**

- Estrategia de implementación del sistema preventivo de la empresa.
- Actualización de recursos humanos para afrontar la crisis.
- Estrategia de gestión de riesgos de la empresa (prevención, recursos humanos, formación, etc.).
- Sistema de identificación de actividades de riesgo actualizado.
- Evaluación de actividades de actividades de riesgo.
- Evaluación de actividades de actividades de riesgo.
- Evaluación de actividades de actividades de riesgo.
- Evaluación de actividades de actividades de riesgo.
- Evaluación de actividades de actividades de riesgo.

**Amenazas**

- Laboralización de riesgos de trabajo de la noche.
- Actualización de recursos humanos para afrontar la crisis.
- Actualización de recursos humanos para afrontar la crisis.
- Actualización de recursos humanos para afrontar la crisis.
- Actualización de recursos humanos para afrontar la crisis.
- Actualización de recursos humanos para afrontar la crisis.
- Actualización de recursos humanos para afrontar la crisis.
- Actualización de recursos humanos para afrontar la crisis.
- Actualización de recursos humanos para afrontar la crisis.

**Oportunidades**

- Estrategia de implementación del sistema preventivo de la empresa.
- Actualización de recursos humanos para afrontar la crisis.
- Actualización de recursos humanos para afrontar la crisis.
- Actualización de recursos humanos para afrontar la crisis.
- Actualización de recursos humanos para afrontar la crisis.
- Actualización de recursos humanos para afrontar la crisis.
- Actualización de recursos humanos para afrontar la crisis.
- Actualización de recursos humanos para afrontar la crisis.
- Actualización de recursos humanos para afrontar la crisis.

**Integrantes de la mesa**

Moderador/a: Javier Bernal Rodríguez, Unión de Mutuas

Participan: MAHLE, Beca, aimeo, VEDIA, nimat, etc.

GVA Inviassat  
 Publicado por Hootsuite • 19 h • 📍

BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVIASSAT

Os recomendamos...

DIEGO SEGURA, Beatriz. Radón en los lugares de trabajo, ¿cómo abordarlo?. Seguridad y Salud en el Trabajo [en línea]. 2022. 109, 17-23. ISSN: 1886-6123.... Ver más

SECCIÓN TÉCNICA

## Radón en los lugares de trabajo, ¿cómo abordarlo?

Beatriz Diego Segura  
 Subdirección Técnica. INSST

Los efectos del radón sobre la salud se han investigado a lo largo de varias décadas. Recientemente, dichas investigaciones han aportado pruebas convincentes de que existe una relación causal entre el radón en interiores y el cáncer de pulmón. Como consecuencia, el radón se ha convertido en un problema de salud pública y laboral y, por ello, en el marco de la Unión Europea se ha aprobado la Directiva 2013/59/EURATOM que reduce el nivel de referencia de exposición al radón tanto para viviendas como para los lugares de trabajo. Dado que los riesgos debidos a la radiación ionizante cuentan con una normativa específica en la que, el Consejo de Seguridad Nuclear (CSN) juega un papel relevante, a través de este artículo se pretende orientar a las empresas acerca de cómo proceder para evaluar y controlar este riesgo.

**EL RADÓN Y LA RADIATIVIDAD**

El radón (Rn) es un elemento radiactivo perteneciente a la familia de los gases nobles, por lo que carece de reactividad química. A pesar de ello, es inherentemente móvil pudiendo infiltrarse a través de los poros y grietas de materiales como <sup>(222)Rn</sup>, la del Uranio-235 (<sup>(235)U</sup>) y la del Torio-232 (<sup>(232)Th</sup>). Estos elementos son inestables debido al elevado número de protones y neutrones de sus núcleos, por ello tienden espontáneamente a transformarse en átomos cada vez más sencillos, hasta alcanzar la estabilidad. Durante este proceso de descomposición, mediante el cual un átomo —llamado "padre"— decae en otros más sencillos y con poca ventilación ya que pasarán aproximadamente cuatro días hasta que la mitad de los átomos de radón se hayan transformado en el siguiente elemento de la serie.

El radón pertenece a la serie del <sup>(222)Rn</sup>. Se transforma primero en torio, luego en protactinio y así sucesivamente siguen...

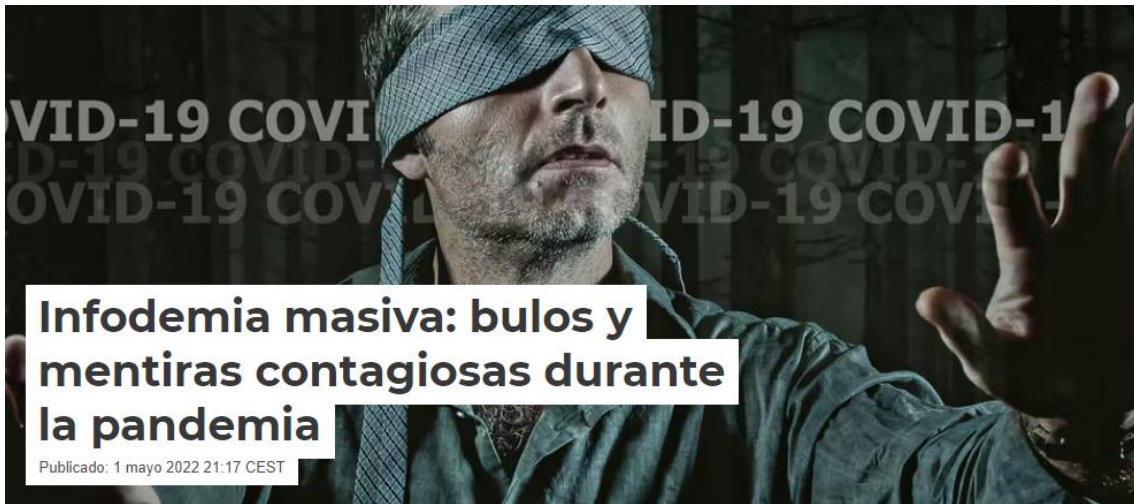


## ESPAI COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS



Shutterstock / TheVisualsYouNeed

Correo

Twitter

Facebook

LinkedIn

En paralelo con la pandemia de la covid-19, se han difundido una enorme cantidad de bulos, principalmente a través de las redes sociales. Este fenómeno alcanzó tal envergadura que [la OMS lo describió como una "infodemia masiva"](#), la "otra pandemia" de

Autoría



Ignacio López-Goñi  
Catedrático de Microbiología,  
Universidad de Navarra

RECORDA

RECORDA

COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de Salut Global  
Barcelona



ISGlobal Institut de Salut Global  
Barcelona

THE CONVERSATION  
Rigor académico, oficio periodístico

sinc  
La ciencia es noticia



## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

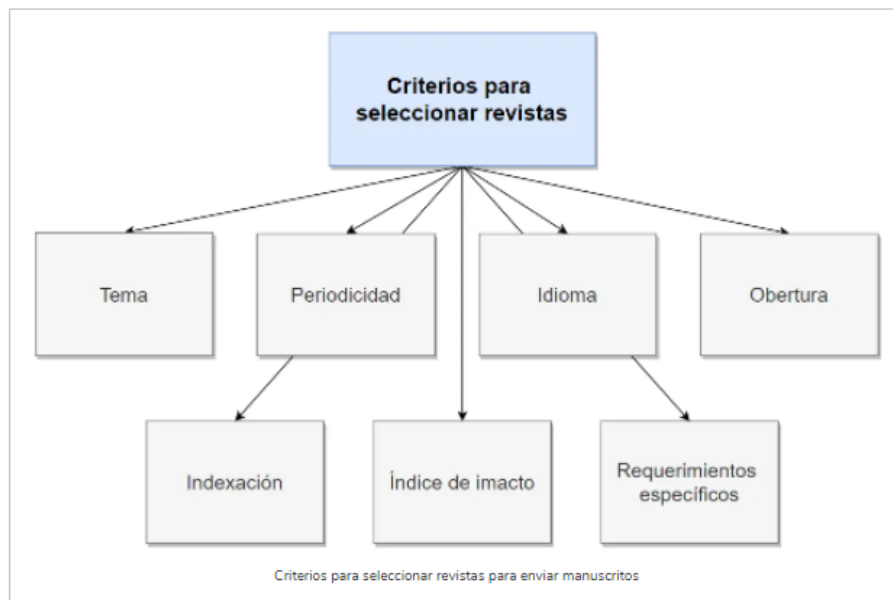
<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitarem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

## Redacción de artículos científicos · 3: revista, manuscrito, revisiones

2 mayo, 2022 por Lluís Codina



**Seleccionar la revista académica**, preparar los **manuscritos** y atender y responder a los informes de **evaluación** son los tres elementos sobre **redacción de artículos científicos** que nos ocupan en esta entrega.

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

**Segueix-nos en...**

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**