



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Hacia una nueva Estrategia SST

Carlos Arranz. Director INSST

Encuentro by LABORALIA. 29.03.22



MARCO ESTRATÉGICO EUROPA 2021-2027

- ***(1)- anticipar y gestionar el cambio en el nuevo mundo del trabajo provocado por las transiciones ecológica, digital y demográfica***
- ***(2)- mejorar la prevención de los accidentes y enfermedades laborales***
- ***(3) - aumentar la preparación para cualquier posible crisis sanitaria futura.***



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



MARCO ESTRATÉGICO EUROPA 2021-2027

MODERNIZAR Y SIMPLIFICAR LAS NORMAS DE SST DE LA UE EN EL CONTEXTO DE LAS TRANSICIONES VERDE Y DIGITAL

- Modernizar el **marco legislativo** en materia de SST mediante la revisión de la Directiva sobre lugares de trabajo y la Directiva sobre equipos con pantalla de visualización antes de 2023
- Garantizar un seguimiento adecuado de la Resolución del Parlamento Europeo sobre el derecho a la **desconexión**.
- Propondrá **valores límite** sobre el amianto, el plomo y los diisocianatos en 2022 y el cobalto en 2023
- Poner en marcha una "campaña de lugares de trabajo saludables de la UE-OSHA" 2023-2025 sobre la creación de un **futuro digital seguro y saludable**.



MARCO ESTRATÉGICO EUROPA 2021-2027

CENTRARSE EN LOS RIESGOS PSICOSOCIALES

- Los límites tradicionales entre el trabajo y la vida privada se difuminan, la conectividad permanente, la falta de interacción social y el mayor uso de las TIC, han dado lugar a **riesgos psicosociales y ergonómicos** adicionales.
- El objetivo de los proyectos es desarrollar y aplicar intervenciones para promover la **buena salud mental y prevenir las enfermedades mentales** en el trabajo.



MARCO ESTRATÉGICO EUROPA 2021-2027

CAUSAS DE LAS MUERTES RELACIONADAS CON EL TRABAJO

- El **cáncer** es la principal causa de las muertes relacionadas con el trabajo
- Las **enfermedades cardíacas o los accidentes cerebrovasculares** son la segunda causa de muertes relacionadas con el trabajo en la UE
- También los **trastornos músculo-esqueléticos (TME)**, que afectan a millones de trabajadores
- Hay una preocupación creciente por las **sustancias peligrosas**.



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



MARCO ESTRATÉGICO EUROPA 2021-2027

PROMOCIÓN DE LA SALUD: LUGARES DE TRABAJO SALUDABLES PARA TODOS

Envejecimiento activo

Desigualdades de género

Discapacidad

Colectivos con menor protección

Hábitos de vida saludable



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



MARCO ESTRATÉGICO EUROPA 2021-2027

PREPARARSE PARA EL FUTURO REFORZANDO SISTEMAS DE SST

- Planes de preparación ante futuras crisis
- Mecanismos de coordinación entre las autoridades de salud pública y de SST
- Orientaciones para los inspectores de trabajo sobre la calidad de las evaluaciones de riesgos y las medidas de prevención con arreglo a la Directiva sobre agentes biológicos para 2022.
- Reforzar la cooperación y el intercambio de información entre las inspecciones de trabajo y otras autoridades nacionales



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



MARCO ESTRATÉGICO EUROPA 2021-2027

APLICACIÓN DEL MARCO ESTRATÉGICO ACTUALIZADO

- **Diálogo social**
- **Evidencias científicas**
- **Seguimiento**
- **Sensibilización**
- **Desarrollo de capacidades**
- **Financiación**



HACIA UN FUTURO PRÓXIMO DE LA SST EN ESPAÑA

- Fortalecer el **sistema nacional de SST** tanto para crisis futuras como para impulsar políticas orientadas a la prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
- Adaptarnos (desde una visión SST) a la evolución de los **cambios** en la organización del trabajo, mejorando la protección de los colectivos más vulnerables o que disponen de menor grado de protección



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



UN APUESTA INAPLAZABLE POR LA REDUCCIÓN DE LOS ACCIDENTES

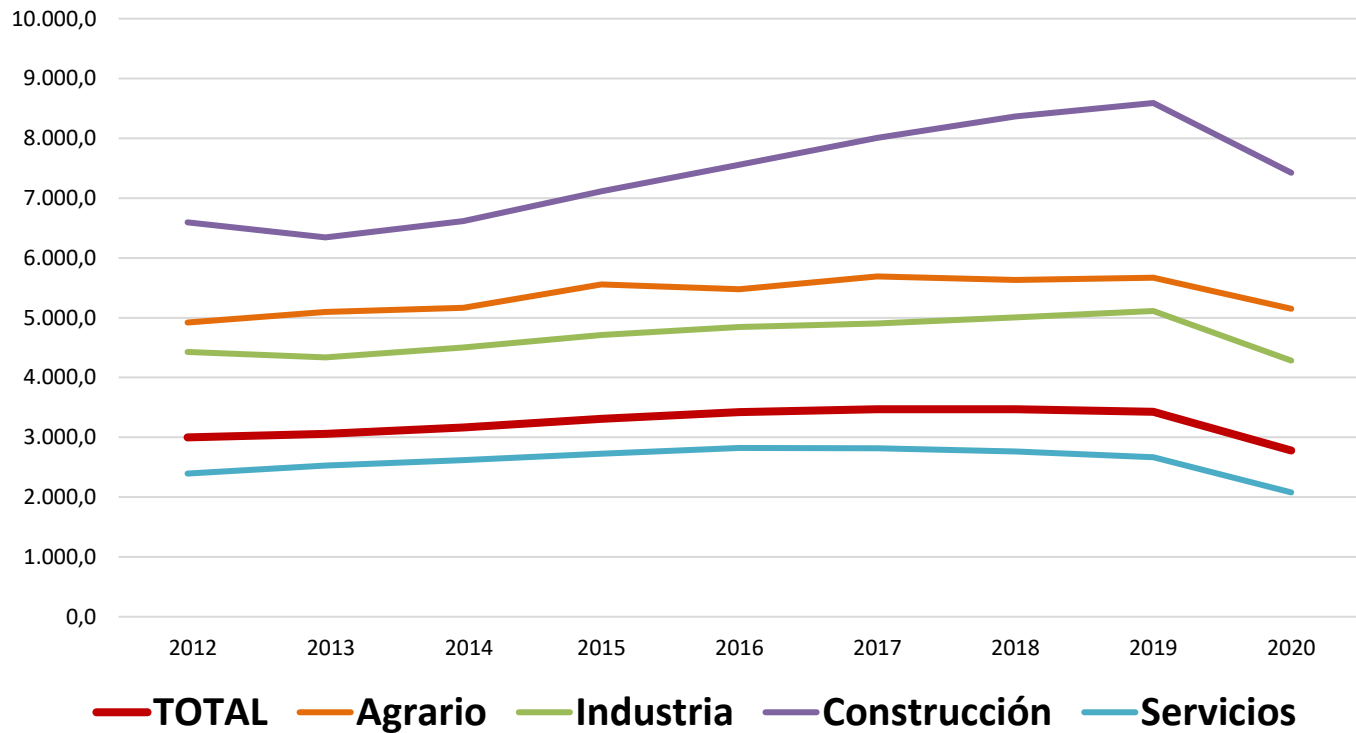
Cierta sensación de estancamiento y conformismo

En Europa se habla ya de “visión cero”

Debemos profundizar en el tratamiento de las fuentes como una herramienta esencial de la prevención de AT.



Población asalariada: Evolución del Índice de Incidencia de AT en jornada





ACTIVIDADES PRIORITARIAS PARA DISEÑAR PLANES ENFOCADOS A REDUCIR LA SINIESTRALIDAD

CNAE		Afiliados/as	Índice incidencia ATJT
01	Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados	650.114	3.878,70
87	Asistencia en establecimientos residenciales	285.273	4.040,69
10	Industria de la alimentación	384.614	4.889,57
43	Actividades de construcción especializada	722.931	5.429,70
25	Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	253.717	6.086,71
41	Construcción de edificios	447.229	6.364,53

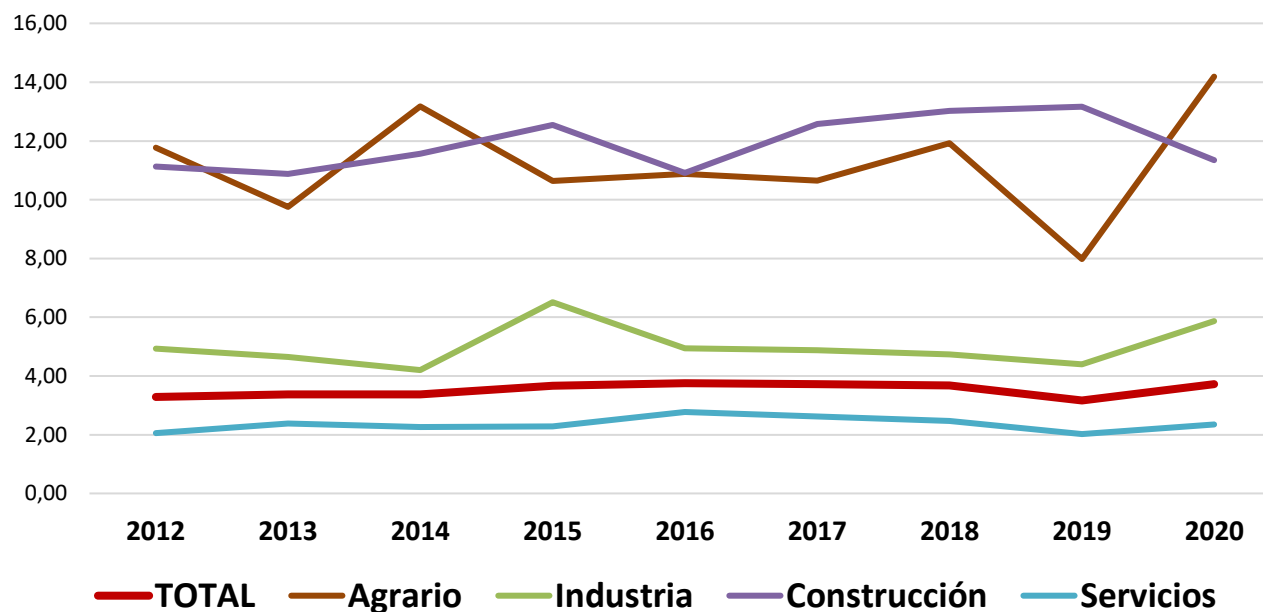
Enfocando los esfuerzos hacia la prevención de:
Sobreesfuerzos físicos
Golpes
Aplastamiento

Considerando:
La mejora de las condiciones de trabajo incluyendo los factores psicosociales

Integrando:
La perspectiva de género y edad en los planes a desarrollar



Población asalariada: evolución del Índice de incidencia de AT mortales, en jornada



Entre los asalariados, la evolución del Índice de incidencia de AT mortales ha sido muy desigual entre sectores. A nivel global (línea roja), se observa una tendencia estable sin pendientes marcadas hasta 2020 donde se observa un repunte. Este cambio de tendencia ha sido constatado en Industria, Servicios y sobre todo en el sector agrario. Por el contrario, en el sector de Construcción en 2020 la mortalidad descendió respecto a 2019. En el gráfico siguiente se pormenoriza este incremento 2019-2020.



ACTIVIDADES PRIORITARIAS PARA DISEÑAR PLANES ENFOCADOS A REDUCIR LA SINIESTRALIDAD GRAVE Y MORTAL

CNAE		Afiliados	Índice incidencia ATJT graves-mortales
01	Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	650.114	53,84
49	Transporte terrestre y por tubería	589.513	58,35
25	Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	253.717	59,12
43	Actividades de construcción especializada	722.931	79,12
41	Construcción de edificios	447.229	104,87

Enfocando los esfuerzos hacia la prevención de:

Caídas a distinto nivel
Enfermedades cardiovasculares
Accidentes de tráfico

Considerando:

La mejora de las condiciones
de trabajo incluyendo:
Los factores psicosociales
La promoción de la salud
Las nuevas formas de
movilidad

Integrando:

La perspectiva de género y
edad en los planes a
desarrollar



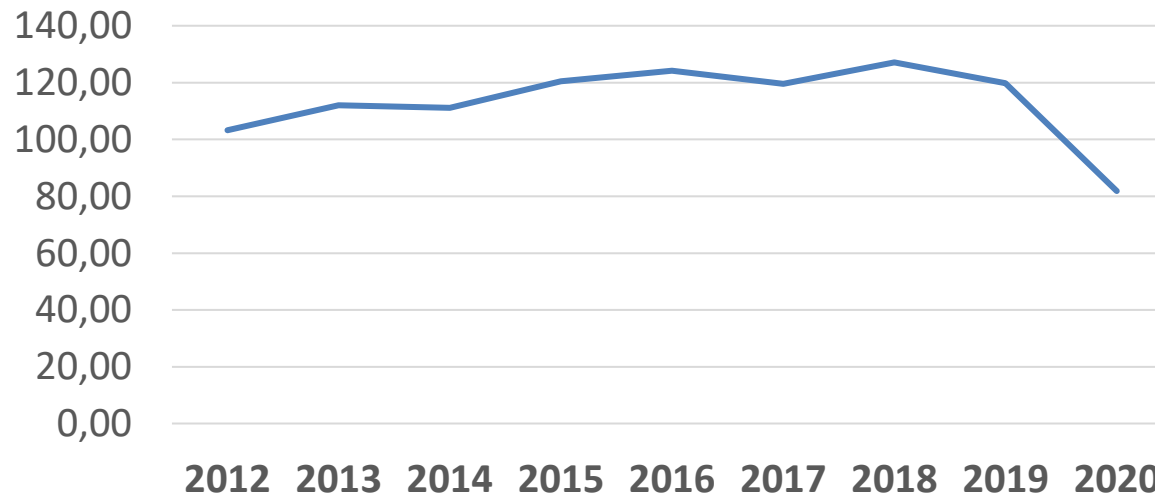
¿Y QUÉ OCURRE CON LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES?

- **Es evidente que tenemos una infradeclaración de las mismas**
 - **La herramienta para su notificación es mejorable**
 - **Es necesaria la coordinación de muchos agentes**
- **Un procedimiento de investigación conjunto con una explotación de datos armonizados**



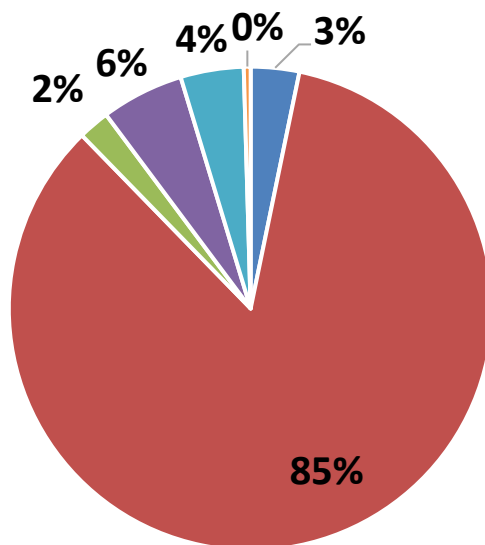
Enfermedades profesionales

Índice de incidencia de enfermedades profesionales notificadas a CEPROSS . Serie 2012-2020

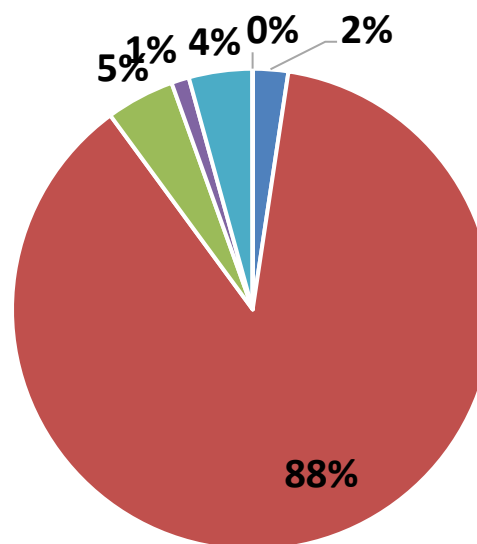




EPPP 2020: hombres



EPPP 2020: mujeres



- Enfermedades profesionales causadas por agentes químicos
- Enfermedades profesionales causadas por agentes físicos
- Enfermedades profesionales causadas por agentes biológicos



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Actuaciones necesarias en el ámbito de la Enfermedad Profesional

Enfocando los esfuerzos hacia :

Diseño de instrumentos de ayuda para una mejor investigación de la EEPP

Difundiendo instrumentos de vigilancia de la salud diagnóstico precoz del cáncer profesional

Difundiendo métodos de evaluación de riesgos

Integrando:

La perspectiva de género y edad en los planes a desarrollar

Los hábitos y estilos de vida



UN SISTEMA NACIONAL DE SST FORTALECIDO COMO GARANTÍA FUTURA

- Salud Pública y Salud Laboral. Establecimiento de mecanismos de coordinación ante futuras crisis
- INSST-CCAA. Mecanismos de coordinación. Criterios de aplicación uniforme y puesta en común de recursos para acciones de mejora de la formación y la divulgación.
- Sistema Nacional SST. Capacitación y recursos destinados a las actuaciones de SST.
- Negociación colectiva.



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



PERO NO NOS OLVIDEMOS DE LA REALIDAD DE NUESTROS COLECTIVOS QUE ESPERAN UNA RESPUESTA

Personas trabajadoras por cuenta propia
Salud mental en la post pandemia
Diversidad generacional
Perspectiva de género en la PRL
Identificación de colectivos con menor protección.



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Y DE NUEVO UNA CONOCIDA REFLEXIÓN: ¿CÓMO FAVORECER LA INTEGRACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA EN LAS PYMES?

Recursos propios vs externalización

Formación preventiva

Herramientas de ayuda a la microempresa

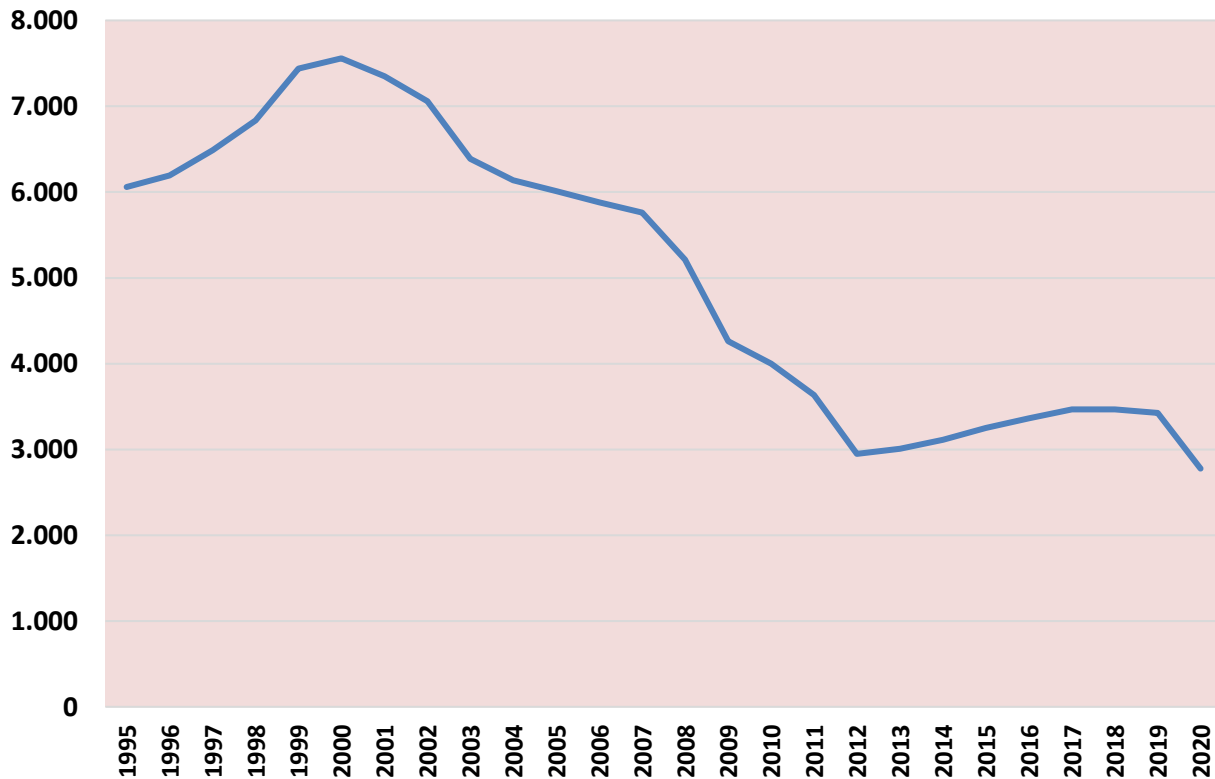
Calidad mínima de las evaluaciones

¿ES EL MOMENTO DE UNA REVISIÓN DEL MARCO NORMATIVO DE PRL?



Evolución índices de incidencia de AT en jornada 1995-2020

I. Incidencia ATJT

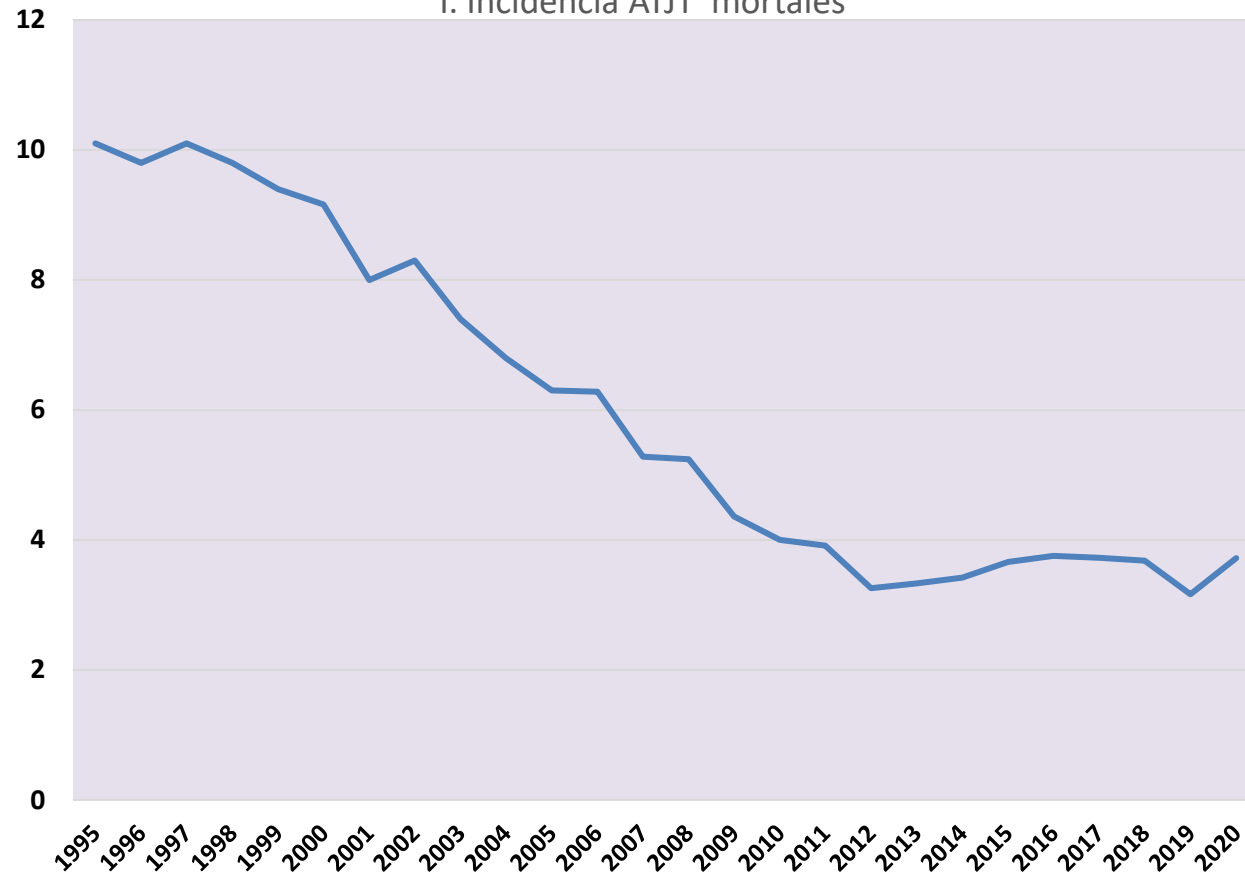


Índice de incidencia expresado como: nº de AT en jornada por cada 100.000 trabajadores afiliados con la contingencia cubierta



Evolución índices de incidencia de AT MORTALES en jornada 1995-2020

I. Incidencia ATJT mortales



Índice de incidencia expresado como: nº de AT en jornada MORTALES por cada 100.000 trabajadores afiliados con la contingencia cubierta



LÍNEAS DE TRABAJO EN LA NEGOCIACIÓN DE LA EESST 2022-2027

1. MEJORAR LA PREVENCIÓN DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO Y LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES

- Planes de acción.
 - EEPP, en particular , cáncer de origen profesional
- Amianto, sílice cristalina, reprotóxicos, medicamentos peligrosos, gas radón
 - Mejora de los sistemas de información
 - etc.



LÍNEAS DE TRABAJO EN LA NEGOCIACIÓN DE LA EESST 2022-2027

2. GESTIONAR LOS CAMBIOS DERIVADOS DE LAS NUEVAS FORMAS DE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

- **¿Responde el marco normativo a las necesidades? Análisis**
 - **Proyectos de investigación en el marco de la SST**
- **Apoyo a la empresas en todos los aspectos propios de la digitalización, transición demográfica y cambio climático**
- **Riesgos psicosociales y salud mental. Indicadores psicosociales: conocer actividades de mayor riesgo y anticipar intervenciones preventivas.**
 - **Promoción de la salud como enfoque global**
 - **Salud mental**



LÍNEAS DE TRABAJO EN LA NEGOCIACIÓN DE LA EESST 2022-2027

3. MEJORAR LA GESTIÓN DE LA SST EN PYMES. APUESTA POR LA INTEGRACIÓN, FORMACIÓN Y VISIÓN CERO DAÑOS

- **Revisión del marco normativo**
- **Revisión posterior de criterios y herramientas PYME**
- **Medidas para potenciar la formación y los recursos propios**
 - **Papel de los agentes sociales**
 - **Papel de las Mutuas. Visión cero??**



LÍNEAS DE TRABAJO EN LA NEGOCIACIÓN DE LA EESST 2022-2027

4. REFORZAR LA PROTECCIÓN DE COLECTIVOS VULNERABLES O CON MENOR NIVEL DE PROTECCIÓN

- **Menores y jóvenes**
 - **Personas trabajadoras autónomas**
- **Personas trabajadoras del sector sanitario- sociosanitario**
 - **Servicio de asistencia a domicilio**
 - **Personas trabajadoras en el hogar familiar**
- **Personas trabajadoras que se reincorporan tras daños**



LÍNEAS DE TRABAJO EN LA NEGOCIACIÓN DE LA EESST 2022-2027

5. INTRODUCIR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL ÁMBITO SST

- **Marco normativo**
- **incorporar la variable sexo en los procesos de toma de decisiones y análisis de la información.**
Incorporar la variable en la gestión
 - **Sensibilización. Es transversal**



LÍNEAS DE TRABAJO EN LA NEGOCIACIÓN DE LA EESST 2022-2027

6. FORTALECER EL SISTEMA NACIONAL DE SST PARA AFRONTAR CON ÉXITO FUTURAS CRISIS

- Mecanismo de coordinación salud pública y salud laboral
- INSST-CCAA. Criterios de aplicación/actividad técnica/formación
 - Recursos instituciones
 - Mutuas Colaboradoras
 - Servicios de prevención
- Agentes sociales y negociación colectiva



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Muchas gracias por su atención