

Patrocina



Modera



Coordina



Mesa-debate

Gestión de la salud en época de COVID-19 (Sector Sociosanitario)

Debilidades (Dificultades)

Participan

DIFICULTADES

- NECESIDAD DE ELABORAR E IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTOS PREVENTIVOS ESPECÍFICOS FRENTE AL SARS-COV-2 ⇒ FALTA INICIAL DE INFORMACIÓN Y NECESIDAD DE APLICAR MEDIDAS EN PACIENTES Y PERSONAL PROPIO
- ACTUALIZACIONES CONSTANTES DE CRITERIOS DE ACTUACIÓN POR PARTE DEL MINISTERIO DE SANIDAD DURANTE LA PRIMERA FASE DE LA PANDEMIA. DIFICULTAD PARA CUMPLIR LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS (CONFINAMIENTO, CONTACTOS ESTRECHOS, ETC...)
- ADAPTACIÓN A LOS CAMBIOS CONSTANTES DE PROTOCOLOS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR EL MINISTERIO DE SANIDAD ⇒ PROVOCÓ SENSACIÓN DE INSEGURIDAD E INCERTIDUMBRE
- GESTIÓN DEL TRABAJO PRESENCIAL (IMPLANTACIÓN MEDIDAS ORGANIZATIVAS Y PREVENTIVAS) COMBINADO CON LA ATENCIÓN AL PACIENTE DURANTE LA PANDEMIA ⇒ PARA EVITAR EL RIESGO DE CONTAGIO DEL PERSONAL SANITARIO
- DESABASTECIMIENTO DE EPI'S (MASCARILLAS, PANTALLAS, BATAS, ETC...) Y OTROS EQUIPOS COMO RESPIRADORES
- FALTA DE PERSONAL SANITARIO (INCREMENTO DE LOS CONTAGIOS EN CIERTAS ETAPAS/OLAS DE LA PANDEMIA) ⇒ INCREMENTO DEL ABSENTISMO

- AUMENTO DEL VOLUMEN DE TRABAJO VS MANO DE OBRA (DEBIDO AL PERSONAL CONTAGIADO O CONFINADO POR SER CONTACTO ESTRECHO)
- ADECUACIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO E INSTALACIONES FRENTE A LA PANDEMIA ⇒ REDUCCIÓN DE LA ATENCIÓN DIRECTA Y PERSONALIZADA CON EL PACIENTE
- IMPACTO PANDEMIA SALUD FÍSICA Y MENTAL DE LOS TRABAJADORES ⇒ GESTIÓN DEL IMPACTO PSICOSOCIAL DURANTE Y TRAS LA PANDEMIA
- MIEDO AL CONTAGIO DE LA PLANTILLA (GESTIÓN DE CONTACTOS ESTRECHOS, GESTIÓN PERSONAL INFECTADO) ⇒ SEGUIMIENTO Y ATENCIÓN DE LA PLANTILLA, CAMBIO CALIFICACIÓN DE BAJA COVID DE CC A AT
- CAE: GESTIÓN DEL MIEDO EN LA CAE DURANTE EL ACCESO A LOS CENTROS SANITARIOS, Y LA GESTIÓN DE RESIDUOS SANITARIOS
- INCREMENTOS DE LOS GASTOS INTERNOS (LIMPIEZA, PRODUCTOS HIGIENE, EPI'S...)
- DIFICULTAD PARA IMPLEMENTAR EL TELETRABAJO EN CIERTOS PUESTOS Y FALTA DE NORMATIVA ESPECÍFICA PARA SU EVALUACIÓN Y EL ESTABLECIMIENTO DE MEDIDAS PREVENTIVAS ADECUADAS
- PÉRDIDA DE SENTIDO DE PERTENENCIA EN LA EMPRESA POR AQUELLAS PERSONAS TRABAJANDO EN REMOTO ⇒ NUEVOS RIESGOS PSICOSOCIALES

Participan



Fortalezas (Prácticas)

BUENAS PRÁCTICAS

- ADECUACIÓN PLAN PREVENTIVO: ACTUALIZACIÓN EVALUACIONES DE RIESGO INTEGRANDO EL RIESGO DE CONTAGIO POR COVID-19 Y ELABORACIÓN DE PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO ESPECÍFICOS FRENTE AL SARS-COV-2 ⇒ ACTUALIZADOS DE FORMA PERIÓDICA
- CREACIÓN "COMITÉS GESTIÓN COVID" ⇒ PARA REALIZAR SEGUIMIENTO DE LA PANDEMIA Y ESTABLECER LAS MEDIDAS TÉCNICAS/ORGANIZATIVAS ADECUADAS
- MEDIDAS PREVENTIVAS PERSONAL PROPIO (EJEMPLOS) ⇒ CARTELERÍA INFORMATIVA RIESGOS Y MEDIDAS PRL FRENTE AL SARS-COV-2, DISPENSADORES GEL HIDROALCOHÓLICO, TOMA DE Tº, GRUPOS BURBUJA, MAMPARAS (SEPARACIÓN ENTRE PUESTOS Y ATENCIÓN AL PÚBLICO), USO DE PRODUCTOS VIRICIDAS PARA LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN, VENTILACIÓN RENOVADO Y FILTRADO AIRE (EQUIPOS DE PURIFICACIÓN ⇒ FILTROS HEPA), USO LÁMPARAS GERMICIDAS PORTÁTILES CON LUZ UV, EPI'S ESPECÍFICOS, TURNOS DE TRABAJO/COMIDA, HORARIOS ENTRADA/SALIDA ESCALONADOS, ETC...
- MEDIDAS ORGANIZATIVAS ATENCIÓN PACIENTES (EJEMPLOS) ⇒ CITACIONES POR HORAS Y CONTROL DE ACCESOS, LIMITACIÓN DE AFOROS, TOMA DE Tº, DIFERENCIACIÓN DE ACCESOS/CIRCUITOS DE PACIENTES (PACIENTES COVID + PDIA) Y RESTO DE LOS PACIENTES). INTENSIFICACIÓN LIMPIEZA/DESINFECCIÓN

- DE ZONAS COMUNES, SALAS ESPERA Y ZONAS MÁS FRECUENTADAS, ASÍ COMO CONSULTAS ENTRE PACIENTES.
- EQUIPOS DE PROTECCIÓN COLECTIVA (VITHAS) ⇒ AEROBOX 3.0 (SOLUCIÓN TECNOLÓGICA I+D+i): PERMITE REDUCIR E INCLUSO ELIMINAR LOS PRODUCTOS DE LA COMBUSTIÓN GENERADOS POR LA RESPIRACIÓN DE LOS PACIENTES Y ASÍ REDUCIR EL RIESGO DE CONTAGIO DE TRABAJADORES Y PACIENTES.
- FORMACIÓN E INFORMACIÓN CONSTANTE A LA PLANTILLA CON DIFUSIÓN MULTICANAL (CARTELERÍA, RRSS, PORTAL EMPLEADO, ETC...) ⇒ INVERSIÓN EN HERRAMIENTAS DE COMUNICACIÓN Y EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN
- IMPLANTACIÓN DE TELETRABAJO Y VÍDEOCONSULTAS DEL PERSONAL MÉDICO EN LOS PUESTOS DONDE RESULTA FACTIBLE
- GESTIÓN DE CONTACTOS ESTRECHOS Y DECLARACIÓN DE POSITIVOS ⇒ AGILIZAR Y FACILITAR LA POSIBILIDAD DE REALIZAR LAS PRUEBAS DIAGNÓSTICAS ⇒ PDIA FINANCIADAS POR LA EMPRESA
- ACOMPANIAMIENTO A LA PLANTILLA PARA CONOCER SU ESTADO DE SALUD Y RESOLVER SUS DUDAS TANTO EN FASE DE CUARENTENA POR CONTACTO COMO EN LOS CASOS POSITIVOS ⇒ A TRAVÉS DE APLICATIVOS Y LLAMADAS
- PARTICIPACIÓN EN PROGRAMAS DE VACUNACIÓN ⇒ PERMISO RETRIBUIDO ANTE REACCIÓN ADVERSA A LA VACUNA DE 1-2 DÍAS DE DURACIÓN

- GESTIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES (EJEMPLOS) ⇒
 - EdR PSICOSOCIAL PARA EVIDENCIAR LAS POSIBLES CONSECUENCIAS Y/O SECUELAS DE LA PANDEMIA EN LOS TRABAJADORES
 - GRATIFICACIÓN VOLUNTARIA DE LA EMPRESA A TODOS LOS TRABAJADORES ⇒ IMPACTO POSITIVO EN LA PLANTILLA
 - PROGRAMA #NOSQUIDAMOS (RIBERA SALUD) ⇒ ESPACIO DE ATENCIÓN INTEGRAL EMOCIONAL A TRABAJADORES DESDE EL SERVICIO DE SALUD MENTAL
 - CREACIÓN DE SALAS VIRTUALES (HAPPYDONIA) ⇒ DONDE A LA HORA DE COMER PODÍAS CONECTARTE CON EL RESTO DE COMPAÑEROS PARA NO SENTIRTE SOLO EN CASA Y FOMENTAR LAS RELACIONES SOCIALES ENTRE COMPAÑEROS/AS. REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES COMO MINDFULNESS O PILATES VOLUNTARIA, CONJUNTA Y TELEMÁTICA PARA PODER TRABAJAR CUERPO Y MENTE Y REDUCIR EL ESTRÉS CAUSADO POR LA SITUACIÓN PANDEMICA (DESDE APP/WEB)
 - ACOMPANIAMIENTO EMOCIONAL AL PERSONAL SANITARIO (QUIRÓN SALUD) ⇒ COMPARTO DIARIO DE FOTOS DE ÁNIMO Y EXPERIENCIAS POR PARTE DEL PERSONAL SANITARIO

- GESTIÓN DE LA COORD. ACTIVIDADES EMPRESARIALES (EJEMPLOS) ⇒ EQUIPAR A SUBCONTRATAS CON LOS EPI'S ADECUADOS, EN LOS MOMENTOS DE DESABASTECIMIENTO. SEGUIMIENTO DE CASOS COVID EN SUBCONTRATAS ⇒ GESTIONÁNDOLES LAS PRUEBAS DIAGNÓSTICAS. FORMACIÓN A SUBCONTRATAS SOBRE PREVENCIÓN DE INFECCIONES Y TALLER DE USO ADECUADO DE EPI'S. MISMAS MEDIDAS CONTROL Y PRL QUE PARA PACIENTES Y PERSONAL PROPIO
- PROMOCIÓN DE LA SALUD (EJEMPLOS) ⇒ ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD COLECTIVAS (ACUERDOS CON CENTROS DEPORTIVOS, JORNADAS DE SENDERISMO, MINDFULNESS O PILATES TELEMÁTICO A TRAVÉS DE APP, ETC...):
 - PROYECTO CONTIGO (QUIRÓN SALUD): PROMOVER HÁBITOS SALUDABLES A TRAVÉS DE CURSOS Y TALLERES, OFRECER A PLANTILLA/FAMILIARES UN EQUIPO DE PSICÓLOGOS EXTERNOS PARA QUE PUEDAN CONSULTAR CON ELLOS Y OFRECER TRATAMIENTO PARA SUS DOLENCIAS A TRAVÉS DEL HOSPITAL DIGITAL
 - NUTRISAV (SAV): FOMENTO ALIMENTACIÓN SALUDABLE + EJERCICIO FÍSICO



Moderador/a:

- José Luis Cebrían Angulo (Técnico de PRL de umivale Activa)
- Javier Marfí Navarro (Gestor Grandes Empresas de umivale Activa)

Ponentes:

- M^a Carmen Lacuesta Sobrino (Happydonia, S.L.)
- Jorge Cabrera Rebato (Quirónsalud, S.L.U.)
- Maria Jose Sarrión Sarrión (IMED Hospitales)
- Javier Fuertes Carrasco (Grupo Vithas, S.L.U.)
- Sergio Ruiz de Lanzas (Tecma Salud, S.L.)
- Lydia Cormano García (Ascires)
- Salvador Sanchis Plaus (Ribera Salud, S.A.)
- Mar Reche Pérez (S.A.V.)