

Crisis sanitaria – lecciones aprendidas

Tras una crisis sanitaria sin precedentes que marca un antes y un después, donde se colapsó la capacidad de reacción del sistema sanitario, logístico, de alimentación e industrial, paralizando toda actividad “no esencial” puso en evidencia las fortalezas y debilidades del sistema.

Transcurridos 2 años después de la reanudación progresiva a la “normalidad” esta es una inmejorable oportunidad para la puesta en común de conclusiones que nos permitan extraer lecciones centradas en aspectos que es imprescindible perfeccionar y otros que admiten mejoras en el futuro.

Debilidades

- Escaso conocimiento y reconocimiento de la prevención sanitaria y laboral. Poca visibilidad de Salud Laboral, Servicios de prevención (SPRL) y Mutuas.
- Falta de recursos humanos, tecnológicos y presupuestarios.
- Falta de formación especializada.
- Aplicación y comunicación de procedimientos/protocolos dispar y heterogénea por Comunidades Autónomas.

Fortalezas

- Compromiso y motivación del personal sanitario, sociosanitario y de la sociedad civil.
- Experiencia y conocimiento técnico para la respuesta, desde las administraciones, los SPRL, las mutuas y de la prevención en general.
- Coordinación y colaboración público-privada previa (Ponencia de Salud Laboral, Asociaciones, etc.).
- Capacidad de adaptación.
- Trabajo colaborativo generador de sinergias.

Patrocina



Coordina



Modera



Participan



Amenazas

- Escenario nuevo y cambiante, de incertidumbre para la toma de decisiones.
- Carencias de los SPRL y tipo del tejido productivo (pequeñas empresas y autónomos, predominio del sector servicios).
- Escasa formación preventiva, en salud laboral y salud pública.
- Sistemas de información fraccionados y obsoletos.
- Diferentes entidades con dependencias distintas implicadas en salud laboral.
- Globalización, con desequilibrio de población vacunada y riesgo de nuevas mutaciones del SARS-Cov2.

Oportunidades

- Favorecer la cultura preventiva.
- Potenciar los recursos preventivos en salud laboral, en la administración y en las empresas y visibilizarlos.
- Modernización del sistema sanitario, de la tecnología sanitaria y de los sistemas información.
- Potenciar colaboración público-privada y mejorar la coordinación y la integración de la información sanitaria.
- Formación con visión preventiva de las nuevas generaciones.

Integrantes de la mesa

Moderador: - Vanaclocha Luna, Hermelinda - Dirección General de Salud Pública y Adicciones - Generalitat Valenciana (GV)

Participantes:

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| - Alamar Galán, Roberto - INVASSAT (GV) | - Ramón Bonache, Rosa - DG de Salud Pública y Adicciones (GV) |
| - Arambul Ramos, Raúl - CCOO PV (OOSS) | - Muñoz Benito, Juan José - CaixaBank (AESPLA) |
| - de la Peña Perea, Leyre - ASEPEYO (AMAT) | - Salazar Paliza, Mariela - Unión de Mutuas (AMAT) |
| - Espinar de las Heras, Elena - UGT PV (OOSS) | - Soriano Tarín, Guillermo - SGS (ASPA-ANEPA) |
| - Esteban Buedo, Valentín - DG de Salud Pública y Adicciones (GV) | - Toro Fernández, José M ^º - Asociación Empresarial de Residencias y Servicios a Personas Dependientes de la Tercera Edad (AERTE) (CEV-OOEE) |
| - Fayos Ramos, Lourdes - Federación Empresarial Hostelería Valencia (CEV-OOEE) | - Zimmermann Verdejo, Marta - INSST (AAPP) |
| - García Gómez, Montserrat - Ministerio de Sanidad (AAPP) | |
| - Gil Ballester, Guillermo - VALORA Prevención (ASPREN) | |

