

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

INVASSAT  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Divendres 29 d'abril de 2022**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	8
ALS MITJANS.....	9
NOVETATS LEGALS .....	12
DOGV.....	12
BOE.....	12
DOUE.....	12
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST .....	13
NOVETATS AENOR – NORMES UNE .....	14
NOVETATS INVASSAT .....	15
NOVETATS OIT.....	16
NOVETATS EU-OSHA .....	17
NOVETATS INSST .....	18
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
ESPAI COVID-19.....	21
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	22

# ACTUALITAT PREVENZIONISTA

**NOU**

**AÑO 2022**

 GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL  
 insst  
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo  
 NP  
Notas Técnicas de Prevención  
1.170

## Utilización de EPI en trabajos con riesgo de caída de altura

*Use of PPE in work with risk of falling from height  
Utilisation d'EPI au travail avec risque de chute en hauteur*

**Autor:**

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

**Elaborado por:**

María José Silva Segura  
CENTRO NACIONAL DE  
MEDIOS DE PROTECCIÓN. INSST

Aitor Goikoetxea Urtaran  
Íñigo Altube Basterretxea  
INSTITUTO DE FORMACIÓN PRÁCTICA  
DE RIESGOS LABORALES. IFPRL

*Esta Nota Técnica de Prevención (NTP) tiene por objetivo fundamental proporcionar, a las personas involucradas en los trabajos con riesgo de caída de altura que vayan a utilizar equipos de protección individual, el conocimiento y las herramientas necesarias para acometer dichos trabajos de la manera más segura.*



*En este sentido, los contenidos de esta NTP deben valorarse bajo una óptica flexible, partiendo del hecho de que cada emplazamiento con riesgo de caída de altura se caracterizará por unas circunstancias concretas que deben tenerse en cuenta.*

**RECORDA**

**GUÍA TÉCNICA**

PARA LA UTILIZACIÓN  
POR LOS TRABAJADORES DE  
**EQUIPOS  
DE PROTECCIÓN  
INDIVIDUAL**



REAL DECRETO 773/1997, de 30 de mayo

 GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL  
 insst  
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

**GUÍA TÉCNICA**

PARA LA EVALUACIÓN  
Y PREVENCIÓN DE LOS  
RIESGOS RELATIVOS A  
LA UTILIZACIÓN DE  
**EQUIPOS DE  
TRABAJO**

REAL DECRETO 1215/1997, de 18 de julio  
BOE nº 188, de 07 de agosto  
modificado por  
REAL DECRETO 2177/2004, de 12 de noviembre  
BOE nº 274, de 13 de noviembre

 GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL  
 insst  
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo



EL MIRADOR

ELVIRA RÓDENAS

RECORDA

## Seguridad y salud no son cuestión de suerte

Este año, el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo ya no está relacionado con la COVID-19. Este 2022 la campaña se llama «Actuar juntos para construir una cultura de seguridad y salud positiva» y tiene como objetivo la promoción de la participación y del diálogo social con el fin de establecer una cultura de seguridad y salud positiva en los lugares de trabajo.

Durante la pandemia de COVID-19, hemos constatado que contar con un sistema de seguridad y salud en el trabajo sólido que incluya una participación efectiva del gobierno, de las personas empleadas y empleadoras y de la sanidad pública ha sido vital para proteger los entornos de trabajo y salvaguardar la seguridad y la salud. El diálogo social no sólo contribuye a mejorar las políticas y estrategias en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) sino que también es esencial en el establecimiento del compromiso de las partes facilitando el camino para su rápida y eficaz puesta en práctica.

En el lugar de trabajo, una cultura de SST sólida e inclusiva es aquella en la que tanto la dirección como las personas empleadas valoran y promueven el derecho a un entorno de trabajo seguro y saludable. De manera que estas últimas participan en el entorno de la organización planteando sus preocupaciones sobre posibles riesgos o peligros y la dirección colabora con ellos para encontrar soluciones adecuadas, eficaces y sostenibles. Para ello, es necesario establecer una comunicación abierta y un diálogo basado en la confianza y el respeto mutuo.

Esta cita anual pretende promover la prevención de los accidentes del trabajo y las enfermedades profesionales en todo el mundo. Es una campaña de sensibilización destinada a centrar la atención sobre la magnitud del problema y a fomentar la creación y la promoción de una cultura de la seguridad y la salud para ayudar a reducir el número de muertes y lesiones relacionadas con el trabajo.

Cada uno de nosotros es responsable de frenar muertes y lesiones en el trabajo. Como gobierno debemos proporcionar la infraestructura (leyes y servicios) necesaria para garantizar que los trabajadores sigan siendo empleados y que las empresas prosperen. Esto incluye el desarrollo de una política y un programa europeo, nacional y autonómico y un sistema de inspección para hacer cumplir la legislación y política de seguridad y salud en el trabajo. Las empresas son las responsables de garantizar que el entorno de trabajo sea seguro y saludable. Las personas trabajadoras tenemos la responsabilidad de trabajar de manera segura y protegernos, conocer nuestros derechos y participar en la implementación de medidas preventivas. Es común cuando desde el INVASSAT y la Inspección de Trabajo se investigan los accidentes de trabajo escuchar a las personas implicadas en el mismo la frase «ha sido mala suerte», pero sabemos que todos, absolutamente todos los accidentes de trabajo se pueden evitar.

La pandemia es uno de los ejemplos más palpables de la necesidad de adaptar los SST a los nuevos riesgos emergentes, una reivindicación que también está presente en este día internacional. Estos nuevos riesgos del trabajo pueden ser provocados por la innovación técnica o por el cambio social u organizativo, entre ellos las nuevas tecnologías aplicadas a los procesos productivos, las nuevas condiciones de trabajo como consecuencia de la carga de trabajo debida a de la intensificación de este a raíz de los recortes en las plantillas, los efectos de factores psicosociales en el estrés relacionado con el trabajo. En la próxima Estrategia Valenciana de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2028 que estamos debatiendo con los agentes sociales y económicos, tenemos que repensar el modelo de gestión preventiva en las empresas y fortalecer los organismos con competencias en materia de SST abordaremos estas tres cuestiones: Anticipar y gestionar el cambio en el contexto de las transiciones ecológica, digital y demográfica; mejorar la prevención de accidentes y enfermedades relacionados con el trabajo y adoptar un enfoque de «visión cero» respecto a las muertes relacionadas con el trabajo; e incrementar la preparación para responder a las crisis sanitarias actuales y futuras. Aplicando la transversalidad y la perspectiva de género, porque mujeres y hombres somos diferentes pero tenemos los mismos derechos que hay que garantizar.



**NOU**

**ACTAS II CONGRESO PREVENICIONAR 2021**  
(ISBN: 978-84-09-40683-3)

[www.congreso.prevencionar.com](http://www.congreso.prevencionar.com)  
[congreso@prevencionar.com](mailto:congreso@prevencionar.com)


ACTAS III CONGRESO PREVENICIONAR – 2021 – ISBN: 978-84-09-40683-3

Accidentes de trabajo con baja en jornada laboral de la República del Ecuador: análisis temporal 2014-2019	19-28
Actividad física, comportamientos sedentarios y malestar musculoesquelético durante la jornada laboral en modalidad presencial y en formato de teletrabajo	29-40
Análisis de la accidentabilidad laboral según edad, contratación, diversidad de origen y régimen por cuenta propia	41-55
Análisis del impacto social (S-LCA) de la implantación del teletrabajo derivada de la pandemia por COVID-19	56-78
Aplicativo de ayuda para la valoración de la epicondilitis y epitrocleitis profesional	79-87
Arpiso, un método de evaluación de riesgos psicosociales para todas las personas trabajadoras	88-99
Cambio de visión del personal sanitario respecto a su vacunación en la pandemia SARS-CoV-2	100-112
Caracterización de la explosividad del polvo de meadera	113-128
COVID-19 y grado de compromiso organizacional en los países LATAM de habla Hispana y España	129-153
Cribado de COVID-19 en profesionales sanitarios de hospitalización domiciliaria y cuidados paliativos de un hospital comarcal	154-154
Detección de necesidades en las empresas saludables	155-160
Diseño de una estrategia digital para el PIPC de una IES	161-169
Disfonía psicógena; características clínicas y biomecánicas	170-184
El reto de introducir la gamificación en la formación para la prevención de riesgos laborales en el ámbito sanitario	185-198
Entornos de trabajo y COVID-19: contribución de la promoción de la Salud Mental	199-204
Estudio descriptivo detección precoz SARS Cov2 en un servicio de prevención de riesgos laborales. Una intervención de enfermería del trabajo	205-228
Evaluación poligénica integrada del riesgo cardiovascular y manejo clínico diferencial	229-236
Factores de riesgo psicosocial asociados a ausentismo por causa médica de enfermedades asociadas al estrés en empleados de hotel de la ciudad de Cartagena 2016-2017	237-243
Gestión integral de la COVID-19 en Henkel Ibérica	244-254
Impacto de la pandemia por COVID-19 en los niveles de actividad física de los trabajadores	255-262
Impacto en la salud visual del trabajador por exposición a la luz del microscopio óptico	263-287
Impacto psicosocial de la COVID-19 en la Diputación de Barcelona	288-291
Indicadores de Empresa Saludable, ¿qué fuentes de información utilizamos y qué objetivos nos podemos plantear?	292-304
La obligación de reconexión digital por parte del trabajador y su estrecha imbricación en la salud mental	305-319
Método Específico de Evaluación de Riesgos Eléctricos	320-333
Microorganismos asociados a signos y síntomas en trabajadores de laboratorios en docencia e investigación	334-354
Modelo de competencias de afrontamiento proactivo y resiliencia: AFRONTA R3.0	355-362
Morfología del pie, funcionalidad y malestar musculoesquelético en trabajadores de cadena de montaje. Propuesta de intervención	363-371
Nuevos retos en la intervención del riesgo músculo esquelético en talleres de camiones	372-400
Organización de la información de riesgos laborales en la fase de diseño de un activo desarrollado con metodología BIM: Pset Riesgos	401-414
Polvo de madera y explosividad: un riesgo real	415-426
Presencia de fatiga y nivel de desgaste psíquico en profesionales de la educación en México y sus intersecciones con el sexo durante el Confinamiento por Covid-19	427-434
Prevención de riesgos laborales en la universidad: una necesidad para los estudiantes	435-447
Programa de seguridad basada en la conducta desde la perspectiva de los trabajadores de una industria llantera: Una propuesta de control	448-461
Relación entre sintomatología compatible con la COVID-19 y medidas de protección individual en personal de servicios de emergencia	462-473
Riesgos ergonómicos y psicosociales del trabajo en régimen domiciliario durante la pandemia de la COVID-19. Análisis preliminar de la percepción de los trabajadores en un Ente Público Empresarial	474-477
Salud pública y laboral: sinergia frente a la pandemia por COVID-19	478-492
Validación del análisis biomecánico para el cribado de patología de la voz	493-511


**NOU**

**LABORALIA**  
Centrament Integral de la Presència i el Benestar Laboral  
Centrament Integral de la Presència i el Benestar LaboralEncuentro by LABORALIA:  
Fortalezas y Debilidades del Sistema preventivo tras la pandemia2022


Patrocina



Modera



Coordina







**Mesa-debate**



## Gestión de la salud en época de COVID-19

### (Sector Alimentación)



Participan





**Debilidades (Dificultades)**

<p><b>LABORALIA</b> </p> <p style="text-align: center; font-weight: bold;">SECTOR INDUSTRIA ALIMENTARIA: DEBILIDADES DEL SISTEMA PREVENTIVO COVID-19 (CONTINUACIÓN)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ FORTALEZA: SEGUIMIENTO DE EFECTOS DE ACTIVACIÓN POR PARTE DEL MANEJO DEL SÍMBOLO SOBRE LA PERFORMANCIA DE LA EMPRESA, ESPECIALMENTE EN LA EMPRESA DE ENTREGA (SERVIDOR, COMERCIO CONTACTO ESTABLE, ETC.).</li> <li>✓ DEBILIDAD: FORTALEZA: SEGUIMIENTO DE EFECTOS DE ACTIVACIÓN POR PARTE DEL MANEJO DEL SÍMBOLO SOBRE LA PERFORMANCIA DE LA EMPRESA, ESPECIALMENTE EN LA EMPRESA DE ENTREGA (SERVIDOR, COMERCIO CONTACTO ESTABLE, ETC.).</li> <li>✓ FORTALEZA: SEGUIMIENTO DE EFECTOS DE ACTIVACIÓN POR PARTE DEL MANEJO DEL SÍMBOLO SOBRE LA PERFORMANCIA DE LA EMPRESA, ESPECIALMENTE EN LA EMPRESA DE ENTREGA (SERVIDOR, COMERCIO CONTACTO ESTABLE, ETC.).</li> <li>✓ FORTALEZA: SEGUIMIENTO DE EFECTOS DE ACTIVACIÓN POR PARTE DEL MANEJO DEL SÍMBOLO SOBRE LA PERFORMANCIA DE LA EMPRESA, ESPECIALMENTE EN LA EMPRESA DE ENTREGA (SERVIDOR, COMERCIO CONTACTO ESTABLE, ETC.).</li> <li>✓ FORTALEZA: SEGUIMIENTO DE EFECTOS DE ACTIVACIÓN POR PARTE DEL MANEJO DEL SÍMBOLO SOBRE LA PERFORMANCIA DE LA EMPRESA, ESPECIALMENTE EN LA EMPRESA DE ENTREGA (SERVIDOR, COMERCIO CONTACTO ESTABLE, ETC.).</li> <li>✓ FORTALEZA: SEGUIMIENTO DE EFECTOS DE ACTIVACIÓN POR PARTE DEL MANEJO DEL SÍMBOLO SOBRE LA PERFORMANCIA DE LA EMPRESA, ESPECIALMENTE EN LA EMPRESA DE ENTREGA (SERVIDOR, COMERCIO CONTACTO ESTABLE, ETC.).</li> </ul>	<p><b>LABORALIA</b> </p> <p style="text-align: center; font-weight: bold;">SECTOR INDUSTRIA ALIMENTARIA: DEBILIDADES DEL SISTEMA PREVENTIVO COVID-19 (CONTINUACIÓN)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ FORTALEZA: SEGUIMIENTO DE EFECTOS DE ACTIVACIÓN POR PARTE DEL MANEJO DEL SÍMBOLO SOBRE LA PERFORMANCIA DE LA EMPRESA, ESPECIALMENTE EN LA EMPRESA DE ENTREGA (SERVIDOR, COMERCIO CONTACTO ESTABLE, ETC.).</li> <li>✓ FORTALEZA: SEGUIMIENTO DE EFECTOS DE ACTIVACIÓN POR PARTE DEL MANEJO DEL SÍMBOLO SOBRE LA PERFORMANCIA DE LA EMPRESA, ESPECIALMENTE EN LA EMPRESA DE ENTREGA (SERVIDOR, COMERCIO CONTACTO ESTABLE, ETC.).</li> <li>✓ FORTALEZA: SEGUIMIENTO DE EFECTOS DE ACTIVACIÓN POR PARTE DEL MANEJO DEL SÍMBOLO SOBRE LA PERFORMANCIA DE LA EMPRESA, ESPECIALMENTE EN LA EMPRESA DE ENTREGA (SERVIDOR, COMERCIO CONTACTO ESTABLE, ETC.).</li> <li>✓ FORTALEZA: SEGUIMIENTO DE EFECTOS DE ACTIVACIÓN POR PARTE DEL MANEJO DEL SÍMBOLO SOBRE LA PERFORMANCIA DE LA EMPRESA, ESPECIALMENTE EN LA EMPRESA DE ENTREGA (SERVIDOR, COMERCIO CONTACTO ESTABLE, ETC.).</li> <li>✓ FORTALEZA: SEGUIMIENTO DE EFECTOS DE ACTIVACIÓN POR PARTE DEL MANEJO DEL SÍMBOLO SOBRE LA PERFORMANCIA DE LA EMPRESA, ESPECIALMENTE EN LA EMPRESA DE ENTREGA (SERVIDOR, COMERCIO CONTACTO ESTABLE, ETC.).</li> <li>✓ FORTALEZA: SEGUIMIENTO DE EFECTOS DE ACTIVACIÓN POR PARTE DEL MANEJO DEL SÍMBOLO SOBRE LA PERFORMANCIA DE LA EMPRESA, ESPECIALMENTE EN LA EMPRESA DE ENTREGA (SERVIDOR, COMERCIO CONTACTO ESTABLE, ETC.).</li> </ul>
--	---

**Fortalezas (Prácticas)**

<p><b>LABORALIA</b> </p> <p style="text-align: center; font-weight: bold;">SECTOR INDUSTRIA ALIMENTARIA: FORTALEZAS DEL SISTEMA PREVENTIVO COVID-19 (CONTINUACIÓN)</p> <p style="text-align: center; font-weight: bold;">SECTOR INDUSTRIA ALIMENTARIA: FORTALEZAS DEL SISTEMA PREVENTIVO COVID-19 (CONTINUACIÓN)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ FORTALEZA: SEGUIMIENTO DE EFECTOS DE ACTIVACIÓN POR PARTE DEL MANEJO DEL SÍMBOLO SOBRE LA PERFORMANCIA DE LA EMPRESA, ESPECIALMENTE EN LA EMPRESA DE ENTREGA (SERVIDOR, COMERCIO CONTACTO ESTABLE, ETC.).</li> <li>✓ FORTALEZA: SEGUIMIENTO DE EFECTOS DE ACTIVACIÓN POR PARTE DEL MANEJO DEL SÍMBOLO SOBRE LA PERFORMANCIA DE LA EMPRESA, ESPECIALMENTE EN LA EMPRESA DE ENTREGA (SERVIDOR, COMERCIO CONTACTO ESTABLE, ETC.).</li> <li>✓ FORTALEZA: SEGUIMIENTO DE EFECTOS DE ACTIVACIÓN POR PARTE DEL MANEJO DEL SÍMBOLO SOBRE LA PERFORMANCIA DE LA EMPRESA, ESPECIALMENTE EN LA EMPRESA DE ENTREGA (SERVIDOR, COMERCIO CONTACTO ESTABLE, ETC.).</li> <li>✓ FORTALEZA: SEGUIMIENTO DE EFECTOS DE ACTIVACIÓN POR PARTE DEL MANEJO DEL SÍMBOLO SOBRE LA PERFORMANCIA DE LA EMPRESA, ESPECIALMENTE EN LA EMPRESA DE ENTREGA (SERVIDOR, COMERCIO CONTACTO ESTABLE, ETC.).</li> <li>✓ FORTALEZA: SEGUIMIENTO DE EFECTOS DE ACTIVACIÓN POR PARTE DEL MANEJO DEL SÍMBOLO SOBRE LA PERFORMANCIA DE LA EMPRESA, ESPECIALMENTE EN LA EMPRESA DE ENTREGA (SERVIDOR, COMERCIO CONTACTO ESTABLE, ETC.).</li> <li>✓ FORTALEZA: SEGUIMIENTO DE EFECTOS DE ACTIVACIÓN POR PARTE DEL MANEJO DEL SÍMBOLO SOBRE LA PERFORMANCIA DE LA EMPRESA, ESPECIALMENTE EN LA EMPRESA DE ENTREGA (SERVIDOR, COMERCIO CONTACTO ESTABLE, ETC.).</li> </ul>	<p><b>LABORALIA</b> </p> <p style="text-align: center; font-weight: bold;">SECTOR INDUSTRIA ALIMENTARIA: FORTALEZAS DEL SISTEMA PREVENTIVO COVID-19 (CONTINUACIÓN)</p> <p style="text-align: center; font-weight: bold;">SECTOR INDUSTRIA ALIMENTARIA: FORTALEZAS DEL SISTEMA PREVENTIVO COVID-19 (CONTINUACIÓN)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ FORTALEZA: SEGUIMIENTO DE EFECTOS DE ACTIVACIÓN POR PARTE DEL MANEJO DEL SÍMBOLO SOBRE LA PERFORMANCIA DE LA EMPRESA, ESPECIALMENTE EN LA EMPRESA DE ENTREGA (SERVIDOR, COMERCIO CONTACTO ESTABLE, ETC.).</li> <li>✓ FORTALEZA: SEGUIMIENTO DE EFECTOS DE ACTIVACIÓN POR PARTE DEL MANEJO DEL SÍMBOLO SOBRE LA PERFORMANCIA DE LA EMPRESA, ESPECIALMENTE EN LA EMPRESA DE ENTREGA (SERVIDOR, COMERCIO CONTACTO ESTABLE, ETC.).</li> <li>✓ FORTALEZA: SEGUIMIENTO DE EFECTOS DE ACTIVACIÓN POR PARTE DEL MANEJO DEL SÍMBOLO SOBRE LA PERFORMANCIA DE LA EMPRESA, ESPECIALMENTE EN LA EMPRESA DE ENTREGA (SERVIDOR, COMERCIO CONTACTO ESTABLE, ETC.).</li> <li>✓ FORTALEZA: SEGUIMIENTO DE EFECTOS DE ACTIVACIÓN POR PARTE DEL MANEJO DEL SÍMBOLO SOBRE LA PERFORMANCIA DE LA EMPRESA, ESPECIALMENTE EN LA EMPRESA DE ENTREGA (SERVIDOR, COMERCIO CONTACTO ESTABLE, ETC.).</li> <li>✓ FORTALEZA: SEGUIMIENTO DE EFECTOS DE ACTIVACIÓN POR PARTE DEL MANEJO DEL SÍMBOLO SOBRE LA PERFORMANCIA DE LA EMPRESA, ESPECIALMENTE EN LA EMPRESA DE ENTREGA (SERVIDOR, COMERCIO CONTACTO ESTABLE, ETC.).</li> <li>✓ FORTALEZA: SEGUIMIENTO DE EFECTOS DE ACTIVACIÓN POR PARTE DEL MANEJO DEL SÍMBOLO SOBRE LA PERFORMANCIA DE LA EMPRESA, ESPECIALMENTE EN LA EMPRESA DE ENTREGA (SERVIDOR, COMERCIO CONTACTO ESTABLE, ETC.).</li> </ul>
--	--

Participan

**Moderadoras:**

- Silvia Sánchez Serrano (Técnica de PRL de umivale Activa)
- Silvia Nebot Garcia (Gestora de Absentismo de umivale Activa)

**Panelistas:**


<ul style="list-style-type: none"> <li>- Javier Piñis López (Greenmed, S.L.)</li> <li>- Lorena Saura Herranz (Logifruit Iberia, S.L.)</li> <li>- Fernando Peña Martín (Platos Tradicionales, S.A.)</li> <li>- Ana Bonet Sanchis (Panamar Bakery Group)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- María Cáceres Jodar (Verdifresh, S.L.U.)</li> <li>- Aitor Sobradelo Querol (Encamina, S.L.)</li> <li>- Pilar Rocaspana Camacho (Euroceballas, S.L.)</li> <li>- Irene Menéndez Sola (Gestora Laboral Mediterránea, ETT, S.A.)</li> </ul>
---	--

---

# La regulación del teletrabajo estructural en Iberoamérica

## The regulation of structural telework in Iberoamérica

---

Esther Carrizosa-Prieto<sup>1</sup>  0000-0002-9974-5760

<sup>1</sup>Universidad Pablo de Olavide, Facultad de Derecho, Departamento de Derecho Privado, Sevilla, España.

### Resumen

La pandemia originada por la COVID-19 ha provocado, como necesidad súbita e imprevisible, la implantación del teletrabajo en los sistemas productivos de la generalidad de los países. Muchos Estados han tenido que recurrir a normas antiguas y desfasadas que no asumían las pocas garantías de los instrumentos internacionales y supranacionales existentes. Sin embargo, otros países han aprovechado la situación de emergencia sanitaria para reformar y actualizar sus normas de teletrabajo.

La presente contribución tiene por objeto analizar las nuevas normas surgidas con ocasión de la pandemia y efectuar una valoración general de sus contenidos para comprobar si se adaptan a las exigencias y recomendaciones que, en una sociedad digital, deben caracterizar al teletrabajo. Para ello hacemos un recorrido por el ordenamiento internacional con la finalidad de identificar los instrumentos, reglas y principios que nos puedan ayudar a perfilar las instituciones básicas que deben sostener la regulación del teletrabajo para, seguidamente, hacer una valoración de las legislaciones que en los últimos meses se han implantado en algunos de los países que integran el espacio iberoamericano (Argentina, Bolivia, Chile, Colombia, Costa Rica, España, El Salvador, México, Perú, Portugal) para hacer frente a esta realidad.

El análisis efectuado evidencia que, aún con escasos referentes internacionales, los distintos ordenamientos han sabido articular regulaciones garantistas que observan las pocas directrices existentes: voluntariedad, reversibilidad y un conjunto importante de derechos para las personas teletrabajadoras. No obstante, existen cuestiones pendientes que deben ser abordadas con una mayor profundidad: las relacionadas con el derecho a la salud laboral y con los derechos digitales, así como el desarrollo de la institución mediante la negociación colectiva, mecanismo que podría equilibrar los distintos intereses y garantizar una mayor aceptación de estas regulaciones.

---

**Palabras clave:** teletrabajo; tecnología digital .


---

*European Journal of Public Health*, 1–8

© The Author(s) 2022. Published by Oxford University Press on behalf of the European Public Health Association.

This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>), which permits unrestricted reuse, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.  
<https://doi.org/10.1093/eurpub/ckac038>**NOU**

## Long-term trends in psychosocial working conditions in Europe—the role of labor market policies

Mariann Rigó<sup>1</sup>, Nico Dragano<sup>1</sup>, Morten Wahrendorf<sup>1</sup>, Johannes Siegrist <sup>2</sup>, Thorsten Lunau<sup>1,3</sup><sup>1</sup> Institute of Medical Sociology, Centre for Health and Society, Medical Faculty, University of Düsseldorf, Düsseldorf, Germany<sup>2</sup> Senior Professorship on Work Stress Research, Medical Faculty, University of Düsseldorf, Düsseldorf, Germany<sup>3</sup> Institute for Social Research and Social Economy (iso), Saarbrücken, Germany**Correspondence:** Mariann Rigó, Institute of Medical Sociology, Centre for Health and Society, Medical Faculty, University of Düsseldorf, Moorenstr. 5, 40225 Düsseldorf, Germany, Tel: +49 (0) 2118106495, e-mail: mariann.rigo@hhu.de

**Background:** Employees have witnessed rising trend in work stress over the last few decades. However, we know a little about country differences in those trends. Our article fills this gap in the literature by examining heterogeneities in trends in working conditions by country groups defined by their amount of investment into labor market policy (LMP) programs. Additionally, we provide findings on differences in occupational inequalities between country groups. **Methods:** We use comparative longitudinal data of the European Working Conditions Surveys including cross-sectional information on employees from 15 countries surveyed in Waves 1995, 2000, 2005, 2010 and 2015. Estimation results are provided by three-way multilevel models with employees nested within country-years nested within countries. Our work stress measure is the proxy version of job strain based on the demand-control model. **Results:** Our regression results indicate that for employees in countries with the least LMP spending job strain increased by 10% from 1995 to 2015 compared to a smaller and insignificant change in middle- and high-LMP countries. In low-LMP countries, inequalities in job strain also widened during the studied period: the gap in job strain between the highest- and lowest-skilled increased by 60% from 1995 to 2015. This contrasts a stable gap in middle- and high-LMP countries. **Conclusions:** Our results direct the attention to the vulnerable position of the least skilled and highlight that LMP investments may buffer some of the adverse impacts of globalization and technological changes and effectively improve the labor market situation of the least skilled.

Original article

**NOU**

This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

*Scand J Work Environ Health* – online first: 26 April 2022. doi:10.5271/sjweh.4028

### The influence of chronic diseases and poor working conditions in working life expectancy across educational levels among older employees in The Netherlands

by Jolinda LD Schram, MSc,<sup>1</sup> Merel Schuring, PhD,<sup>1</sup> Karen M Oude Hengel, PhD,<sup>1,2</sup> Alex Burdorf, PhD,<sup>1</sup> Suzan JW Robroek, PhD<sup>1</sup>

Schram JLD, Schuring M, Oude Hengel KM, Burdorf A, Robroek SJW. The influence of chronic diseases and poor working conditions in working life expectancy across educational levels among older employees in The Netherlands. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4028

**Objectives** This study aims to estimate the influence of chronic diseases and poor working conditions – across educational levels – on working life expectancy (WLE) and working years lost (WYL) in the Dutch workforce after age 50.

**Methods** Information on demographics, chronic diseases, and working conditions from 11 800 Dutch workers aged 50–66 years participating in the Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation (STREAM) from 2010/2015 was enriched with monthly information on employment status from Statistics Netherlands up to 2018. In a multistate model, transitions were calculated between paid employment and involuntary exit (disability benefits, unemployment) and voluntary exit (economic inactivity, early retirement) to estimate the impact of education, chronic diseases, and working conditions on WLE and WYL between age 50 and 66.

**Results** Workers with a chronic disease (up to 1.01 years) or unfavorable working conditions (up to 0.63 years) had more WYL due to involuntary pathways than workers with no chronic disease or favorable working conditions. The differences in WYL between workers with and without a chronic disease were slightly higher among workers with a lower education level (male: 0.85, female: 1.01 years) compared to workers with a high educational level (male: 0.72, female: 0.82 years). Given the higher prevalence of chronic diseases and unfavorable working conditions, WYL among lower educated workers were higher than among higher educated workers.

**Conclusions** The presence of a chronic disease or unfavorable working conditions, more prevalent among lower educated workers, contribute substantially to WYL among older workers. This will increase educational inequalities in working careers.

**Key terms** autonomy; disability benefit; emotional demand; early retirement; physical workload; psychological job demand; social support; socioeconomic inequality; unemployment, working years lost.

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



GENERALITAT  
VALENCIANA

**LABORA**

Servei Valencià d'Ocupació i Formació

**4** four day week international summit

Twitter Facebook Instagram English Español Valencià

**Cimera Internacional de la Setmana de Quatre Dies**  
València, Espanya, 27 i 28 de Maig, 2022

**XXIII**  
Jornada Nacional  
de la Asociación  
Proyecto Hombre

**EMPRESA SALUDABLE:  
RESPUESTA INTEGRAL  
ANTE EL CONSUMO  
DE DROGAS Y OTRAS  
CONDUCTAS ADICTIVAS**

#CuidaTuEquipoCuidaTuEmpresa

**19** MAYO  
2022

Fundación Botín  
C/ Castelló 18C Madrid

**EUROSHNET**

7<sup>th</sup> European **CONFERENCE**  
**ON STANDARDISATION, TESTING  
AND CERTIFICATION** in the field  
of occupational safety and health

**ARTIFICIAL  
INTELLIGENCE**  
MEETS SAFETY AND  
HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France  
EUROSHNET - European Occupational Safety and Health Network  
[www.euroshnet.eu/conference-2022](http://www.euroshnet.eu/conference-2022)



## ALS MITJANS

---

[Por la dignificación de las empleadas del hogar.](#) Mila Cano y Silvia Catalán. Levante-emv. 28.04.2022.

[...] Este abuso de la temporalidad tiene un claro impacto en la salud y así se refleja en el último informe publicado por el **Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el trabajo** en 2020, sobre la investigación de accidentes de trabajo graves y mortales [...]

[Los valencianos no fallan en el trabajo: la Comunitat tiene la cuarta tasa de absentismo laboral más baja del país.](#) El Periòdic.com. 27.04.2022.

[La siniestralidad laboral aumenta en Castellón.](#) Ondacer. 27.04.2022.

[Muere un hombre atrapado por el brazo de un tractor en una finca de La Garrovilla.](#) Hoy.es. 28.04.2022.

[Fallece un hombre en un accidente laboral mientras realizaba tareas agrícolas en una finca en Esparragalejo.](#) Europapress. 28.04.2022

[Trasladado en UVI al hospital un trabajador de Illescas tras sufrir un aplastamiento en el pie.](#) El Español. 28.04.2022.

[Trabajos diferentes, personas diversas, riesgos distintos.](#) Mar Vicent. Levante-emv.27.04.2022.

[Los sindicatos europeos prevén 30.000 muertes evitables en el trabajo para 2030.](#) Noticias de Navarra. 28.04.2022.

[Setenta y nueve personas fallecieron mientras trabajaban durante 2021 en Madrid.](#) Madridactual.es. 26.04.2022.

[En Japón usan un robot tipo Gundam de 15 metros, manejado por realidad virtual, para arreglar los cables del tren.](#) Computerhoy.com. 28.04.2022

[El 39% de las muertes por accidentes de trabajo en España se relaciona con enfermedad cardiovascular.](#) ConSalud.es. 28.04.2022.

[¿Cómo mejorar la salud y la seguridad en el trabajo?](#) Información. 27.04.2022.

## Vols saber?

[Un análisis permite distinguir entre covid grave y preeclampsia en embarazadas.](#) SINC. 28.04.2022.

[En internet, la opinión de los trabajadores sobre sus empresas importa \(y mucho\).](#) Santiago Melián González i Jacques Bulchand Gidumal. The Conversation. 28.04.2022.

[Les persones adultes amb asma tenen major risc de desenvolupar obesitat.](#) IS Global. 28.04.2022.

[Una investigación del CSIC introduce chips dentro de células vivas como fármacos "mecánicos".](#) CSIC. 27.04.2022.

[Racial and Ethnic Disparities in Teleworking During the COVID-19 Pandemic.](#) Abay Asfaw. NIOSH Science Blog. 26.04.2022.

08 | **Perfiles falsos** Aprendiendo a identificar fraudes online Pág. 10/12

**i** "Estaba chateando con mis amigos cuando de pronto, un chico al que no conocía me abrió chat y empezó a hablarme como si me conociese. Cuando le pregunté, me dijo que me había conocido a través de una app de citas en la que no me había registrado nunca. Fui a comprobarlo y efectivamente, alguien había creado un perfil falso con mi información y datos de contacto."

**¿Cómo nos afectaría?**  
Los motivos que hay detrás de la creación de perfiles falsos son muy variados: dañar nuestra reputación online, extorsionarnos e incluso robarnos datos personales para cometer otras actividades fraudulentas. **Debemos tener cuidado con la información que publicamos en Internet.**

**Ejercer derechos ARCO**  
Son los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición de datos para la protección de nuestros datos personales.

**Mejorar la privacidad en la redes sociales**  
Toda red social pone a nuestra disposición la opción de decidir cuánta información queremos que se haga pública y a quienes queremos que llegue.

**Recopilar pruebas**  
Si nuestra identidad ha sido suplantada, deberemos recopilar todas las pruebas que podamos y reportar la situación a la web donde esté registrado el perfil falso.

**Hacer "Egosurfing"**  
Una rápida búsqueda online sobre nosotros nos dirá si se han usado nuestros datos en alguna web que no conocemos o utilizamos.

**Recomendaciones** "Buenas prácticas del cibernauta"

**⊗ No aceptar peticiones de desconocidos**  
Si su descripción es escasa, no tiene fotos asociadas y además no le conocemos, ni tenemos conocidos en común, no le aceptaremos. Es posible que se trate de una cuenta falsa.

**☑ Ser selectivo**  
Agregaremos a usuarios que realmente conozcamos. Existen perfiles que solo buscan llamar la atención publicando bulos o creando polémica y discusiones entre los usuarios.

**Enlaces relacionados**

- Un doble en la Red
- Perfiles falsos en redes sociales, ¿cómo actuar?
- Qué hacer ante una suplantación de identidad
- ¡SOS! Alguien ha creado un perfil con mi foto

**OSI** Oficina de Seguridad del Internauta

RECORDA

# LA SINIESTRALIDAD EN EL SECTOR AGRARIO

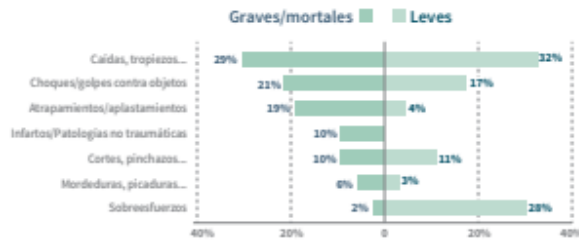
(Datos disponibles a 31/12/2020)



## El sector en cifras...

	2010-2020	2020
Accidentes mortales	547	73
Accidentes graves	4.151	332
Accidentes leves	297.407	28.003

## Por forma de accidente



## Por actividad (accidentes con baja)



### Maquinaria

El 40% de los accidentes graves debidos a maquinaria se producen con el tractor

### Silvicultura

Es la actividad laboral con mayor incidencia de accidentes mortales

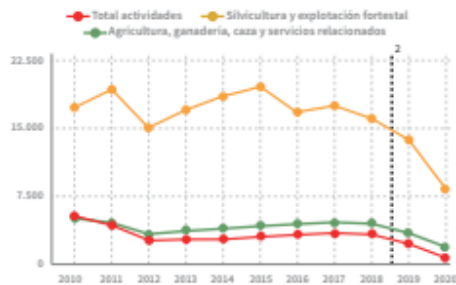
### Ganadería

El porcentaje de accidentes graves y mortales en ganadería duplica el de agricultura

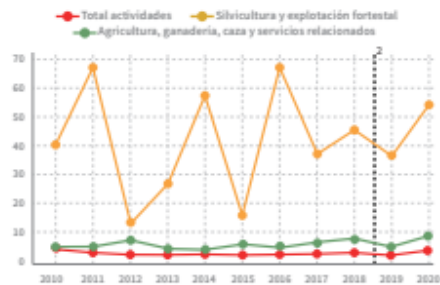
### Temporalidad

El 55% de los accidentes ocurren en personas con contrato temporal

## Índices de incidencia de accidentes con baja<sup>1</sup>



## Índices de incidencia de accidentes mortales<sup>1</sup>



<sup>1</sup>Accidentes por cada 100.000 trabajadores con la contingencia de AT cubierta.  
<sup>2</sup>Desde 2019 es obligatoria la cobertura de AT en el RETA (con carácter general) y las series no son directamente comparables con los años 2018 y anteriores.

Autor: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.  
 Elaborado por: Esther Duque Casas. Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) - INSST  
 NIPO (papel): 118-22-006-6 - NIPO (en línea): 118-22-005-0 - Depósito Legal: M-10898-2021



## NOVETATS LEGALS

---



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica aquí.](#)

### DOGV

Núm. 9328 de 29 de abril de 2022. Sense novetats.

### BOE

Núm. 102, de 29 de abril de 2022. Sense novetats.

### DOUE

L126 de 29 de abril de 2022. Sense novetats.

L127 de 29 de abril de 2022. Sense novetats.



## CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



**CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí**

**GVA.** Seguiment processos selectius de les **OEP's 2017, 2018 i 2019**. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 21-04-2022](#)

**GVA.** Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, **convocatòria 80/18**, torn de promoció interna. QÜESTIONARI DE L'EXERCICI. [Enllaç](#)

**GVA.** 477-L. Llista de persones aprovades del primer exercici de les proves selectives d'accés al **Cos Superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, administració especial, **convocatòria 51/18**, per al nomenament de personal funcionari interí i/o nomenament provisional per millora d'ocupació del cos **A2-21**. (Conselleria de Justícia, Interior y Administració Pública) (BORSA DE TREBALL). [Enllaç](#)

**GVA.** RESOLUCIÓ de 21 de març de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aprova la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **metge o metgessa del treball** dependents de la **Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública**, així com el lloc, data i hora de la prova. [2022/2703]

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/2703&L=0>

**UV.** RESOLUCIÓ de 30 de març de 2022, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual es convoca **l'ampliació d'una borsa de treball temporal** del grup A, (subgrup A1), de l'escala tècnica superior de prevenció, especialitat **medicina del treball**, sector d'administració especial, d'aquesta universitat. [2022/2868]

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/2868&L=0>

**GVA** Convocatòria **111/18**, proves d'accés al cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, escala **riscos laborals, A1-25-01**. 2on examen, dimarts 10 de maig a les 16:00h.

[http://www.gva.es/downloads/publicados/EP/2-Acuerdo-convoca-2-ejercicio-111\\_firmado.pdf](http://www.gva.es/downloads/publicados/EP/2-Acuerdo-convoca-2-ejercicio-111_firmado.pdf)

**GVA.** RESOLUCIÓ de 10 de març de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aprova la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el **concurs oposició** per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica superiors en seguretat en el treball**, dependents de la **Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública**. [2022/2188]. Prueba sábado 7 de mayo de 2022.

[https://dogv.gva.es/portal/ficha\\_disposicion.jsp?sig=004857/2021](https://dogv.gva.es/portal/ficha_disposicion.jsp?sig=004857/2021)

## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

---

### NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN 60825-1:2015/A11:2021/AC:2022-03 **Seguridad de los productos láser.**  
Parte 1: Clasificación de los equipos y requisitos. 2022-04-27
- UNE 109110:2022. Control de los peligros electrostáticos en presencia de atmósferas explosivas. Definiciones. 2022-04-20
- UNE-EN 50110-2:2022. Explotación de instalaciones eléctricas. Parte 2: Anexos nacionales. 2022-04-20
- UNE-EN 14753:2022 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para la maquinaria y los equipos de colada continua del acero. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01
- UNE-EN 15061:2022 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para máquinas e instalaciones en las líneas para procesos de laminado (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01

### NORMES ANULADES RECENTMENT

- UNE 109110:1990. Control de la electricidad estática en atmósferas inflamables. Definiciones. 2022-04-20
- UNE 109110:1990. Control de la electricidad estática en atmósferas inflamables. Definiciones. 2022-04-20



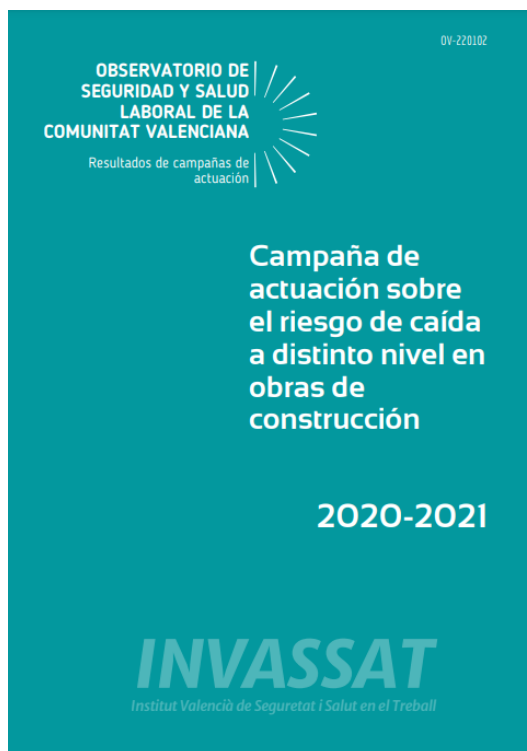
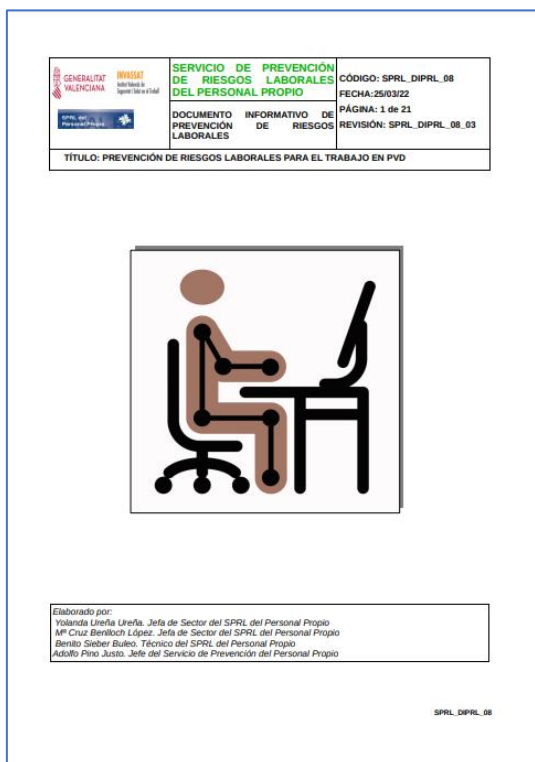
### 28 de Abril, Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo

La **Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana** (CEV) ha llevado a cabo una campaña de concienciación en materia de prevención de riesgos laborales en los IES de FP de la Comunitat Valenciana.

Los IES ganadores son; IES LLOMBAI de Burriana; CIPFP LA COSTERA de Xàtiva e IES PAX de Valencia. Los alumnos ganadores son: Rubén Martí de IES LA VALLDIGNA; Arnau Mainar de IES LA VALLDIGNA y Ainara Ruso de IES LLOMBAI. [Leer más](#)



## NOVETATS INVASSAT



### Servei de PRL de la GV

- [Prevenció de riscos laborals per al treball en PVD](#), 12.04.2022
- [Prevención de riesgos laborales para el trabajo con PVD](#), 12.04.2022

### Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Campana de actuación sobre el riesgo de caída a distinto nivel en obras de construcción 2020-2021](#), 05.04.2022

### Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 03.2022](#), 06.04.2022

### Criteris tecniconormatius establits per l'INVASSAT

- [Ús de grua amb cistella suspesa per a elevació de persones](#) 01.04.2022
- [Uso de grúa con cesta suspendida para elevación de personas](#) 01.04.2022

### Apunts tècnics

- [Índex WBGT - revisió del mètode](#) 25.02.2022
- [Índice WBGT - revisión del método](#) 25.02.2022

## NOVETATS OIT

---

### **NOU** [Un buen café, salva vidas](#)

Briseida Venegas Ramos es la presidenta de una cooperativa dirigida por mujeres en Veracruz, México. Enseña a los agricultores a prevenir accidentes en el trabajo.

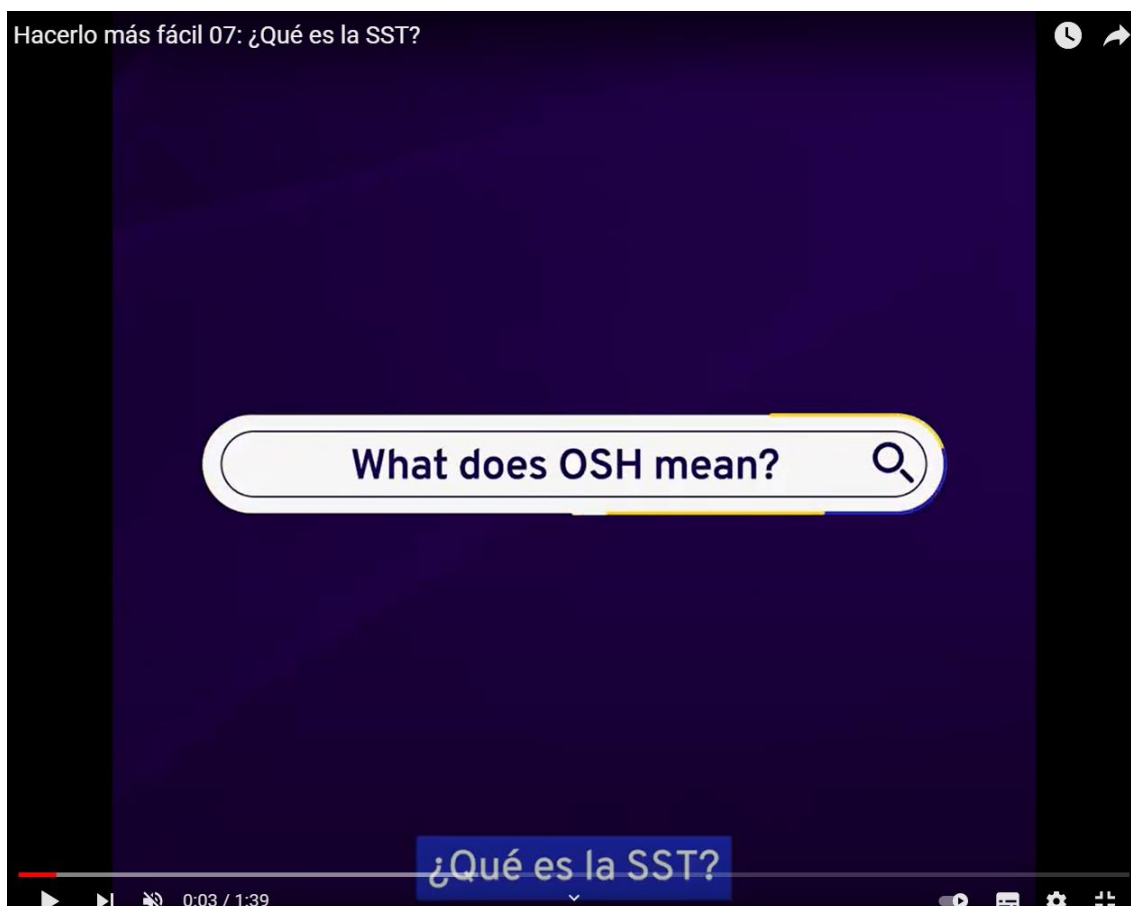
### [High-level virtual discussion on acting together to build a positive safety and health culture](#)

Join the ILO for this high-level virtual discussion, which will explore the topic of participation and social dialogue for creating a preventative safety and health culture.

### [La OIT lanza una nueva plataforma de streaming](#)

OIT Live incluye vídeos, en directo o bajo demanda, sobre el mundo del trabajo. Se lanza con un nuevo episodio de Mundo Laboral, la emisión online de la OIT. En el programa se habla de las medidas concretas que pueden adoptar los trabajadores, los empresarios y los gobiernos para prevenir los accidentes y las enfermedades profesionales, antes del Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, que se celebra el 28 de abril.

**NOU**





## NOVETATS EU-OSHA

### [El Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo 2022 hace un llamamiento a la actuación conjunta para construir una cultura de seguridad y salud sólida](#)

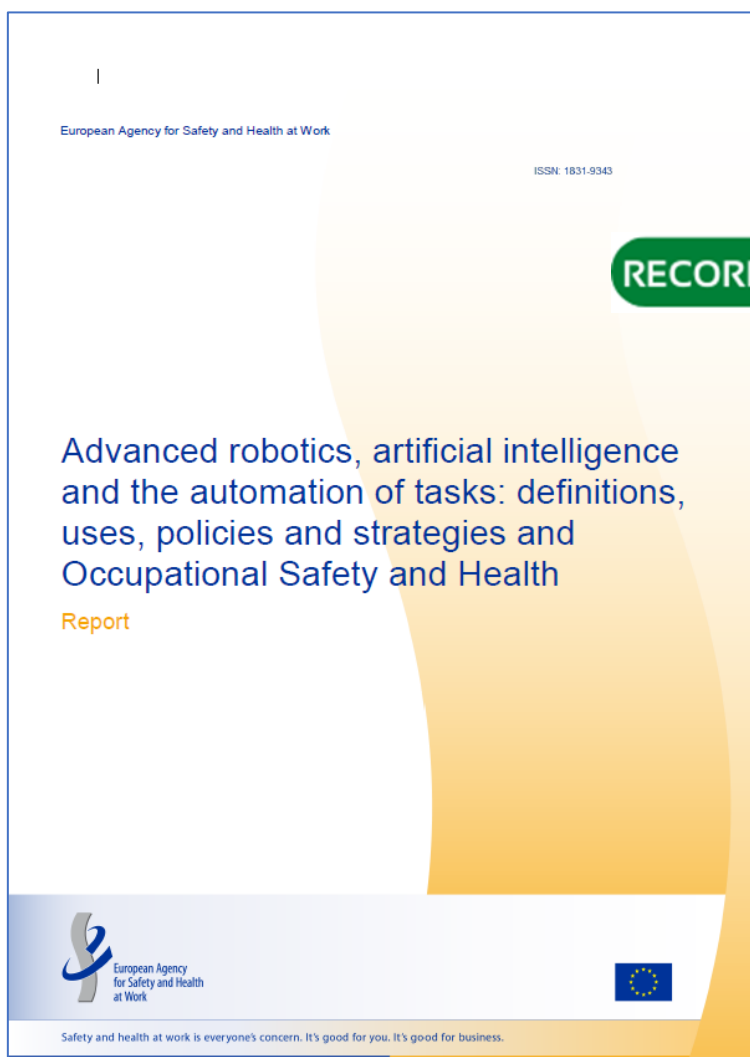
El Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo 2022, que se celebra anualmente el 28 de abril a cargo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), examina cómo la participación y el diálogo social pueden contribuir a crear una cultura de la salud y la seguridad sólida y positiva. Bajo el lema «Actuar juntos para construir una cultura de seguridad y salud positiva», la OIT publicará un informe y organizará un seminario web mundial.

### [Practical tips and advice to create a company-wide telework policy](#)

Employers have a duty to ensure that their staff have a safe and healthy working environment, whether that is in the office or at home, respecting certain legal obligations. Because teleworkers may face high risks of musculoskeletal disorders (MSDs), employers should create a company-wide teleworking policy to protect them.

### [Join the National Movement Minute Campaign!](#)

32% of the Netherlands population spends more than 8.5 hours a day sitting. An important part of this time occurs at the workplace: Dutch employees usually sit at work for more than 4 hours every day. Fortunately, the solution is quite simple: get up and move regularly.



## NOVETATS INSST

### **NOU** [NTP 1170. Utilización de EPI en trabajos con riesgo de caída de altura](#)

Esta Nota Técnica de Prevención (NTP) tiene por objetivo fundamental proporcionar, a las personas involucradas en los trabajos con riesgo de caída de altura que vayan a utilizar equipos de protección individual, el conocimiento y las herramientas necesarias para acometer dichos trabajos de la manera más segura.

### [Cartel "Nanomateriales. Medidas preventivas en laboratorios de investigación" - Año 2022](#)

Este cartel expone los efectos adversos para la salud derivados de la exposición a nanomateriales en laboratorios de investigación, las medidas preventivas generales y específicas, según el tipo de proceso, que se pueden adoptar, los equipos de protección individual (EPI) más adecuados y la formación e información a proporcionar a los trabajadores y trabajadoras expuestos, entre otras actividades.

### [Procedimiento de investigación de casos de enfermedades profesionales - Año 2022](#)

Herramienta aplicada de ayuda a la investigación de casos de enfermedades profesionales o relacionadas con el trabajo. Facilita una serie de instrumentos prácticos para la investigación de campo. Esta nueva edición incorpora una actualización de su código de causas tras un ensayo de evaluación, lo que mejora la identificación de los hechos y condiciones de trabajo determinantes de la aparición de la enfermedad.

RECORDA

GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

Coorganizado con la:  
Organización Internacional del Trabajo

**JORNADA TÉCNICA**

ACTUAMOS JUNTOS  
DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO  
**2022**  
ACTUAR JUNTOS  
PARA CONSTRUIR UNA  
CULTURA POSITIVA  
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Madrid, 27 de abril de 2022

## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

**NOU** CREPY, M.N. [Dermatites de contact professionnelles des coiffeurs. Références en Santé au Travail](#) [en línia]. 2022. 169, 13 p. [Consulta: 13.04.2022]. ISSN: 2261-6292.

Riscos químics – Malalties professionals causades per agents químics - Altres sectors d'activitat

La perruqueria és un dels sectors amb major risc de dermatitis de contacte laboral. Es tracta essencialment de dermatitis de contacte irritatives i/o al·lèrgiques i més rarament urticària de contacte. Els principals irritants són el treball en ambient humit, la permanent, els productes descolorants i colorants i els detergents (xampús, productes de neteja). Els principals al·lèrgens són els tints per al cabell, els persulfats, els biocides i els perfums. Les principals causes de la urticària de contacte són els persulfats alcalins. Aquesta fulla anul·la i reemplaça la fulla d' al·lèrgologia professional A 60. "Dermatosi professionals dels perruquers" publicada en 2020.

**NOU** TRIBIS-ARROSPE CARAZO, Borja. [Calidad del sueño y adaptación a los turnos rotatorios en la red de transporte sanitario urgente del País Vasco](#) [en línia]. Tesis doctoral. Tesiaren Zuzendaria, dir. Leioa: Universidad del País Vasco, 2022. 332 p. [Consulta: 19.04.2022].

Estrés - Avaluació de riscos - Organització del treball - Sanitat i serveis socio-sanitaris - Síndrome de cremar-se pel treball o burnout

"La present investigació doctoral presenta com a objectiu explorar i conèixer la qualitat del somni dels treballadors d'ambulàncies d'emergència del País Basc i el seu nivell d'adaptació als torns rotatoris inherents a la seua labor professional, en vista de la falta d'estudis nacionals i escassos estudis internacionals sobre la matèria. Mitjançant l'abordatge mixt de metodologies quantitativa (test psicomètrics de la qualitat del somni, adaptació als torns rotatoris i diferències individuals del ritme circadiari i hàbits de somni), qualitativa (entrevistes i anàlisi de contingut sobre la vivència i impacte dels factors intervinents a nivell personal, laboral i familiar) i clínica (mesurament objectiu del ritme activitat-repose per actigrafia i emissió d'impressions diagnòstiques de patologia del somni en col·laboració amb la Unitat Funcional del Somni de Araba). Els principals resultats indiquen que existeix una elevada prevalença de baixa qualitat del somni en la plantilla d'ambulàncies com a principal factor de la desadaptació al torn de treball, seguit de dificultats en la conciliació soci-familiar, alteracions físiques i psicològiques, i cansament generalitzat. Les dificultats de somni quant a qualitat, duració i latència afecten, juntament amb parasòmnia associades, al 52% dels treballadors durant els seus dies de lliurança, augmentant al 63% després dels torns de dia (12h) i fins al 90% després dels torns de nit (12h), agreujant la desadaptació a mesura que la qualitat del somni empitjora. S'ha obtingut un model predictiu del nivell d'adaptació partint de la qualitat del somni durant els dies de lliurança i el vigor per a vencer la somnolència (relacionat amb l'amplitud del ritme circadiari), i es trobat el rol moderador de la rigidesa/flexibilitat d'hàbits de somni (relacionat amb la regularitat del ritme circadiari) dependent de la qualitat del somni. L'anàlisi qualitativa ha aportat una enriquidora visió sobre com dormen els treballadors d'ambulàncies, quins factors laborals interfereixen el seu descans, l'impacte del somni irregular tant en la qualitat assistencial del servei com en la seua salut i vida personal, així com en les seues principals preocupacions futur, permetent a més comparar els grups sense dificultats del somni, lleus i severes. Finalment, la valoració actigràfica ha descrit una fragmentació del somni generalitzada amb índexs elevats d'insuficiència del somni i freqüents parasòmnia, susceptibles de millora per mesures d'higiene del somni (60%) o derivades a valoració per Unitat del Somni (23%). L'anàlisi actigràfic al llarg dels torns rotatoris ha assenyalat la rellevància de mantindre una adequada Eficiència del somni durant els dies lliures per a reduir el número de despertares nocturns al llarg de tot el cicle, optimitzant així el descans i afrontant els torns nocturns amb un ritme del somni més enfortit".

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Ropa de protección: requisitos generales](#) [en línia]. Madrid: INSST, 2022. 8 p. [Consulta: 11.04.2022]. NIPO: 118-20-027-6. (Notas Técnicas de Prevención; 1171).

Equips de protecció individual - Avaluació de riscos

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Spain: managing psychosocial risks in European micro and small enterprises - qualitative evidence from the Third European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks \(ESENER 2019\)](#) [en línia]. Bilbao: EU-OSHA, 2020. 3737 p. [Consulta: 13.04.2021].

Altres sectors d'activitat psicopsicologia - Seguretat en el treball - Covid-19 - Teletreball

GALÁN GARCÍA, Agustín; ORTEGA MORENO, Mónica. [La construcción del relato preventivo en España durante el Siglo XX. Revista Internacional y Comparada de relaciones laborales y derecho del empleo](#) [en línia]. 2017, 5. 4. 29 p. [Consulta: 11.04.2022]. ISSN 2282-2313.

Accidents laborals - Cultura de la prevenció i la seguretat

## INVASSAT A LES XARXES



**GVA Invasat @GVAinvasat · 20h**

El Dia Mundial de la **#SST** és una celebració internacional l'objectiu de la qual és reconèixer i promoure la cultura de la seguretat i salut en els llocs de treball

Des de la Xarxa Espanyola de SST ens unim a aquest **#28PRL**

**#TreballsSaludables #RESST @ilo**

**GVA Invasat**  
Publicado por Casiopea Segura · -19 h ·

El INVASSAT se suma a la celebración del **#DiaMundialSST**

Ningún empleo debería arrebataros nuestra salud y bienestar

Elvira Ródenas, directora del **#INVASSAT**, ha publicado el artículo de opinión Seguridad y salud no son cuestión de suerte en el Levante-EMV con motivo del **#DiaMundialSST**.

"Es común cuando desde el INVASSAT y la Inspección de Trabajo se investigan los accidentes de trabajo escuchar a las personas implicadas en el mismo la frase «ha sido mala suerte», pero sabemos que todos, absolutamente todos los accidentes de trabajo se pueden evitar."

<https://invasat.gva.es/.../c-19-campa%25C3%25B1a-d%25C3...>

**#28PRL #SafeDay**  
GVA Economía Sostenible

---

L'**#INVASSAT** se suma a la celebración del **#DiaMundialSST**.

Cap ocupació hauria d'arrebassar-nos la nostra salut i benestar

Elvira Ródenas, directora de l' **#INVASSAT**, ha publicat l'article d'opinió Seguretat i salut no són qüestió de sort en el Levante-EMV amb motiu del **#DiaMundialSST**.

"És comú quan des de l'INVASSAT i la Inspecció de Treball s'investiguen els accidents de treball escoltar les persones implicades en el mateix la frase «ha sigut mala sort», però sabem que tots, absolutament tots els accidents de treball es poden evitar."

<https://invasat.gva.es/.../c-19-campa%25C3%25B1a-d%25C3...>

**#28PRL #SafeDay**  
GVA Economía Sostenible

# ESPAI COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS




International Journal of  
Environmental Research  
and Public Health



Article

## Racial and Ethnic Disparities in Teleworking Due to the COVID-19 Pandemic in the United States: A Mediation Analysis

Abay Asfaw 

RECORDA

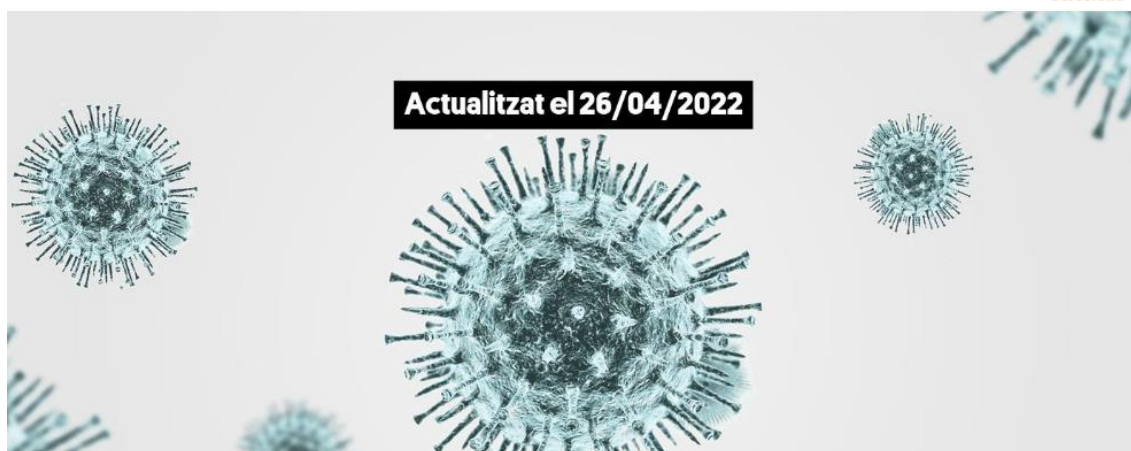
Centers for Disease Control and Prevention (CDC), National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH), Washington, DC 20201, USA; aasfaw@cdc.gov

**Abstract:** A growing literature has pointed out disparities in teleworking among different racial and ethnic (hereafter racial) workers. This study estimated racial disparities in teleworking due to the COVID-19 pandemic and the extent to which these disparities were mediated by four-year college education and occupation in the United States. The data source for this study was the Current Population Survey, May 2020 through July 2021. The results showed that in the reduced model, the odds for Black and Hispanic workers to telework were 35% and 55% lower, respectively, and for Asian workers 44% higher than for White workers, controlling for covariates. When four-year college education and occupation were included as mediator variables in the model, the odds for Black and Hispanic workers to telework were reduced to 7% and 16%, respectively. Overall, disparities in four-year college education and occupation explained 83% and 78% of the variation in the odds of teleworking for Black and Hispanic workers, respectively. Between the mediators, occupation explained more than 60% of the total effect. The results of this study could not rule out the possibility of racial discrimination in teleworking. Ultimately, reducing racial disparities in four-year college education and in different occupations might be a long-term solution for reducing racial disparities in teleworking.

RECORDA

COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de  
Salut Global  
Barcelona



ISGlobal Institut de  
Salut Global  
Barcelona

THE CONVERSATION  
Rigor acadèmic, ofici periodístic

sinc  
La ciencia es noticia

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

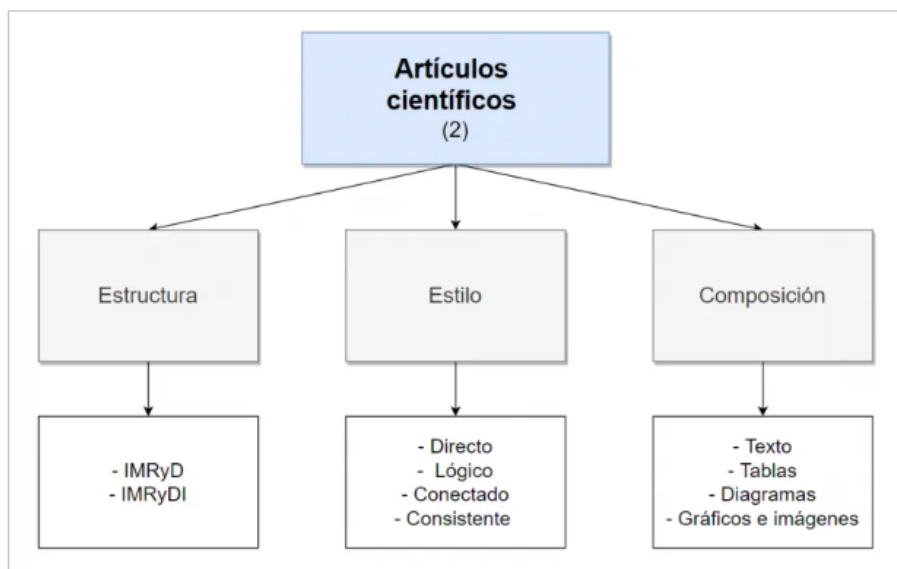
<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

### RECORDA

## Redacción de artículos científicos · 2: estructura, estilo, composición

27 abril, 2022 por Lluís Codina



Mientras que puede haber varias **estructuras** en la redacción de artículos **académicos**, cuando se trata de artículos **científicos**, hay una que predomina claramente. Se trata de la estructura **IMRyD** o de su variante **IMRyDI**.

En esta ocasión además de esto, nos ocuparemos del **estilo** y de los **componentes** de un **artículo científico**, siguiendo el esquema que propusimos en la primera entrada de la serie y que ahora recordamos para situar el contexto de esta segunda entrega:

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

**Segueix-nos en...**

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**