

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 28 d'abril de 2022

| | |
|--|----|
| ACTUALITAT PREVENCIONISTA | 2 |
| AGENDA PREVENCIONISTA | 9 |
| ALS MITJANS..... | 10 |
| NOVETATS LEGALS | 13 |
| DOGV..... | 13 |
| BOE..... | 13 |
| DOUE..... | 13 |
| CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST | 14 |
| NOVETATS AENOR – NORMES UNE | 15 |
| NOVETATS INVASSAT | 16 |
| NOVETATS OIT..... | 17 |
| NOVETATS EU-OSHA | 18 |
| NOVETATS INSST | 19 |
| ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL..... | 20 |
| INVASSAT A LES XARXES..... | 21 |
| ESPAI COVID-19..... | 22 |
| EINES PER A UN TREBALL EFICIENT | 23 |

ACTUALITAT PREVENCIONISTA





EL MIRADOR

ELVIRA RÓDENAS

Seguridad y salud no son cuestión de suerte

Este año, el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo ya no está relacionado con la COVID-19. Este 2022 la campaña se llama «Actuar juntos para construir una cultura de seguridad y salud positiva» y tiene como objetivo la promoción de la participación y del diálogo social con el fin de establecer una cultura de seguridad y salud positiva en los lugares de trabajo.

Durante la pandemia de COVID-19, hemos constatado que contar con un sistema de seguridad y salud en el trabajo sólido que incluya una participación efectiva del gobierno, de las personas empleadas y empleadoras y de la sanidad pública ha sido vital para proteger los entornos de trabajo y salvaguardar la seguridad y la salud. El diálogo social no sólo contribuye a mejorar las políticas y estrategias en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) sino que también es esencial en el establecimiento del compromiso de las partes facilitando el camino para su rápida y eficaz puesta en práctica.

En el lugar de trabajo, una cultura de SST sólida e inclusiva es aquella en la que tanto la dirección como las personas empleadas valoran y promueven el derecho a un entorno de trabajo seguro y saludable. De manera que estas últimas participan en el entorno de la organización planteando sus preocupaciones sobre posibles riesgos o peligros y la dirección colabora con ellos para encontrar soluciones adecuadas, eficaces y sostenibles. Para ello, es necesario establecer una comunicación abierta y un diálogo basado en la confianza y el respeto mutuo.

Esta cita anual pretende promover la prevención de los accidentes del trabajo y las enfermedades profesionales en todo el mundo. Es una campaña de sensibilización destinada a centrar la atención sobre la magnitud del problema y a fomentar la creación y la promoción de una cultura de la seguridad y la salud para ayudar a reducir el número de muertes y lesiones relacionadas con el trabajo.

Cada uno de nosotros es responsable de frenar muertes y lesiones en el trabajo. Como gobierno debemos proporcionar la infraestructura (leyes y servicios) necesaria para garantizar que los trabajadores sigan siendo empleados y que las empresas prosperen. Esto incluye el desarrollo de una política y un programa europeo, nacional y autonómico y un sistema de inspección para hacer cumplir la legislación y política de seguridad y salud en el trabajo. Las empresas son las responsables de garantizar que el entorno de trabajo sea seguro y saludable. Las personas trabajadoras tenemos la responsabilidad de trabajar de manera segura y protegernos, conocer nuestros derechos y participar en la implementación de medidas preventivas. Es común cuando desde el INVASSAT y la Inspección de Trabajo se investigan los accidentes de trabajo escuchar a las personas implicadas en el mismo la frase «ha sido mala suerte», pero sabemos que todos, absolutamente todos los accidentes de trabajo se pueden evitar.

La pandemia es uno de los ejemplos más palpables de la necesidad de adaptar los SST a los nuevos riesgos emergentes, una reivindicación que también está presente en este día internacional. Estos nuevos riesgos del trabajo pueden ser provocados por la innovación técnica o por el cambio social u organizativo, entre ellos las nuevas tecnologías aplicadas a los procesos productivos, las nuevas condiciones de trabajo como consecuencia de la carga de trabajo debida a de la intensificación de este a raíz de los recortes en las plantillas, los efectos de factores psicosociales en el estrés relacionado con el trabajo. En la próxima Estrategia Valenciana de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2028 que estamos debatiendo con los agentes sociales y económicos, tenemos que repensar el modelo de gestión preventiva en las empresas y fortalecer los organismos con competencias en materia de SST abordaremos estas tres cuestiones: Anticipar y gestionar el cambio en el contexto de las transiciones ecológica, digital y demográfica; mejorar la prevención de accidentes y enfermedades relacionados con el trabajo y adoptar un enfoque de «visión cero» respecto a las muertes relacionadas con el trabajo; e incrementar la preparación para responder a las crisis sanitarias actuales y futuras. Aplicando la transversalidad y la perspectiva de género, porque mujeres y hombres somos diferentes pero tenemos los mismos derechos que hay que garantizar.



10:00 Inauguración de la Jornada Técnica

D. Joaquín Pérez Rey
Secretario de Estado de Empleo y Economía Social del Ministerio de Trabajo y Economía Social (MITES)

D. Carlos Arranz Cordero
Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

D. Félix Peinado Castillo
Director de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para España

Presentación y dirección de la Jornada Técnica:

D^a. Belén Pérez Aznar
Consejera Técnica del Departamento de Relaciones Internacionales del INSST



10:30 PONENCIA: LA SALUD, UN INNEGABLE DERECHO PARA GARANTIZAR EL FUTURO DEL TRABAJO

D^a. María Luz Vega Ruiz
Consejera Principal del Departamento de Investigación de la OIT

10:45 PONENCIA: LA INTEGRACIÓN COMO PIEDRA ANGULAR DE LA CULTURA PREVENTIVA

D^a. Beatriz Diego Segura
Coordinadora del Área de Asesoramiento Público del INSST

11:00 MESA REDONDA: TRABAJANDO POR UN DIÁLOGO SOCIAL POSITIVO

Moderadora:

D^a. María Peñahora García Sanz
Consejera de la Oficina de la OIT para España

Ponentes:

D. Miguel Canales Gutiérrez
Responsable de Formación y Prevención de Riesgos Laborales del Departamento Sociolaboral de CEPYME

D^a. Helena Morales de Labra
Técnico de Prevención de Riesgos Laborales del Departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social de CEOE

D. Mariano Sanz Lubeiro
Secretario confederal de Salud Laboral y Sostenibilidad Medioambiental de CCOO

D^a. Ana García de la Torre
Secretaria de Salud Laboral de UGT

11:45 MESA REDONDA: ACTUAR JUNTOS POR LA PRL. BUENAS PRÁCTICAS EN EMPRESAS

Moderador:

D. Jerónimo Maqueda Blasco
Director del Departamento de Promoción de la Salud del INSST

Ponentes:

D. Alberto Carrillo García
Director de Seguridad de VOTORANTIM CEMENTOS ESPAÑA SA

D. Jorge Ortiz Malfey
Divisional SHEQ Manager de ATLAS COPCO España

12:15 Clausura de la Jornada Técnica

Videointervención:

D^a. Yolanda Díaz Pérez
Vicepresidenta segunda del Gobierno y Ministra de Trabajo y Economía Social



| | |
|---|-----------|
| ▶ Introducción | 1 |
| ▶ 1. ¿Por qué es importante exponer las preocupaciones relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo? | 7 |
| 1.1 ¿Qué es el diálogo social? | 7 |
| 1.2 La participación y la consulta en el centro de las normas de la OIT sobre SST | 11 |
| ▶ 2. Nivel nacional: el papel de los interlocutores sociales en la construcción de una cultura de prevención en materia de seguridad y salud | 13 |
| 2.1 Aplicación de marcos políticos y normativos eficaces en materia de SST mediante el diálogo social | 13 |
| 2.2 Asegurar la consulta y la colaboración a través de un órgano tripartito operativo | 19 |
| 2.3 Actividades de los interlocutores sociales | 23 |
| ▶ 3. Nivel del lugar de trabajo: cooperación entre empleadores y trabajadores para una gestión eficaz de la SST | 29 |
| 3.1 Asegurar entornos de trabajo seguros y saludables: el papel de los empleadores, los trabajadores y los delegados de SST de los trabajadores | 29 |
| 3.2 Establecimiento de una cooperación eficaz en el lugar de trabajo: el papel clave de los comités paritarios de SST | 36 |
| 3.3 Promoción de unos SG-SST y de una cultura positiva de la SST basados en el diálogo social | 38 |
| ▶ 4. Fortalecimiento del diálogo social para promover la SST durante las crisis y más allá | 49 |
| ▶ Bibliografía | 52 |
| ▶ Anexo. Recursos y herramientas | 56 |

NOU

LABORALIA Encuentro by LABORALIA: 2022
 Certamen Integral de la Prevención y el Bienestar Laboral Fortalezas y Debilidades del Sistema preventivo tras la pandemia



Mesa-debate
Gestión de la salud en época de COVID-19
 (Sector Sociosanitario)

Participan

Debilidades (Dificultades)

Participan

happYdonia

www.clinicategma.es

quirónsalud La salud piensa a persona

ASCIRES

Fortalezas (Prácticas)

IMED HOSPITALES

ribera

vithas

SA

Moderador/a:
 - José Luis Cebrián Angulo (Técnico de PRL de umivale Activa)
 - Javier Marfí Navarro (Gestor Grandes Empresas de umivale Activa)

- Ponentes:**
- M^a Carmen Lacuesta Sobrino (HappYdonia, S.L.)
 - Jorge Cabrera Rebato (Quirónsalud, S.L.U.)
 - María Jose Santón Samián (IMED Hospitales)
 - Javier Fuertes Comasco (Grupo Vithas, S.L.U.)
 - Sergio Ruiz de Lanzas (Tecma Salud, S.L.)
 - Lydia Cormano García (Ascires)
 - Salvador Sánchez Flaou (Ribera Salud, S.A.)
 - Mar Reche Pérez (S.A.V.)



Incidencia casos COVID-19 en población laboral según actividad económica en Navarra, mayo–diciembre 2020

The incidence of COVID-19 in the worker population by economic activity in Navarre, May-December 2020

Iñaki Moreno-Sueskun¹
Estrella Extramiana Cameno¹
Jorge Alberto Díaz-González¹
Jesús Fernández Baraibar¹

¹Servicio de Salud laboral, Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra, Pamplona, España.

Resumen

Objetivo: La temprana aparición de brotes COVID-19 en colectivos de trabajadores despertó preocupación por la posible existencia de factores de riesgo laborales en la transmisión de la enfermedad.

Identificar una eventual relación entre la actividad económica del trabajo y el riesgo de enfermar para así poder habilitar políticas para colectivos laborales más vulnerables.

Métodos: Presentamos los índices de incidencia de COVID-19, confirmada por Prueba Diagnóstica de Infección Activa, por división del Código Nacional de Actividad Económica de todos los trabajadores y trabajadoras de Navarra afiliados a la Seguridad Social para las divisiones con incidencia y número de expuestos superiores a sus Percentiles75.

Resultados: Las mujeres y actividades de servicios, industria alimentaria y construcción, caracterizadas por la precariedad de contratación, gran presencia de personas inmigrantes y probablemente peores condiciones de vida, presentan mayor riesgo de enfermar.

Conclusiones: La desigualdad socio laboral de la Covid-19 requiere una aproximación integrada desde salud pública y salud laboral.

Palabras clave: Incidencia COVID-19 y trabajo; Factores de riesgo socio laborales; Desigualdad y COVID-19; Sindemia COVID-19.

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



GENERALITAT
VALENCIANA

LABORA

Servei Valencià d'Ocupació i Formació

4 four day week international summit

Twitter Facebook Instagram English Español Valencià

Cimera Internacional de la Setmana de Quatre Dies
València, Espanya, 27 i 28 de Maig, 2022

XXIII
Jornada Nacional
de la Asociación
Proyecto Hombre

**EMPRESA SALUDABLE:
RESPUESTA INTEGRAL
ANTE EL CONSUMO
DE DROGAS Y OTRAS
CONDUCTAS ADICTIVAS**

#CuidaTuEquipoCuidaTuEmpresa

19 MAYO
2022

Fundación Botín
C/ Castelló 18C Madrid

EUROSHNET

7th European **CONFERENCE**
**ON STANDARDISATION, TESTING
AND CERTIFICATION** in the field
of occupational safety and health

**ARTIFICIAL
INTELLIGENCE**
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET - European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

ALS MITJANS

[Seguridad y salud no son cuestión de suerte.](#) Elvira Ródenas. Levante-emv. 28.04.2022.

[...] Es común cuando desde el INVASSAT y la Inspección de Trabajo se investigan los accidentes de trabajo escuchar a las personas implicadas en el mismo la frase «ha sido mala suerte», pero sabemos que todos, absolutamente todos los accidentes de trabajo se pueden evitar [...]

[Elvira Ródenas, directora general de trabajo: "Todos los accidentes laborales se pueden evitar".](#) Cadenaser. 27.04.2022.

La directora del **Instituto Valenciano de Seguridad Laboral** asegura en la Ventana Comunitat Valenciana que el Consell incrementa el número de inspecciones de trabajo y "es necesario un compromiso mayor entre empresas, trabajadores y Consell".

[La Comunitat Valenciana registra un augment dels accidents laborals.](#) À Punt. 27.04.2022.

[Una correcta hidratación e higiene postural, consejos del Hospital de Manises para no perder la voz en el ámbito laboral.](#) Valenciaplaza. 23.04.2022

[Un trabajador queda atrapado en un tejado en Sabadell.](#) El Periódico.com. 25.04.2022.

[La siniestralidad de un fijo discontinuo es casi el doble que la del indefinido.](#) El Economista. 25.04.2022

[La siniestralidad laboral se dispara en la región de Murcia alcanzando cifras superiores a las existentes de antes de la pandemia.](#) UGT Región de Murcia. 25.04.2022

[Más del 77% de los trabajadores han experimentado el síndrome del 'burn out'.](#) equipos&talento. 25.04.2022.

[¿Por qué se celebra el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo el 28 de abril?](#) Antena 3 Noticias. 28.04.2022.

[Implantación Exoesqueletos en el Sector Sanitario.](#) Interempresas. 20.04.2022.

[Profesionales de enfermería piden normas específicas para salvaguardar su seguridad en el trabajo.](#) La Vanguardia. 27.04.2022.

Vols saber?

[La interacción virtual nos hace menos creativos.](#) SINC. 27.04.2022.

[Covid-19: ¿por qué las vacunas afectan de manera distinta a cada persona?](#) José de la Fuente i Christian Gortazar. The Conversation. 27.04.2022.

[Les persones adultes amb asma tenen major risc de desenvolupar obesitat.](#) IS Global. 28.04.2022.

[¿Por qué no todo el mundo tiene la piel negra?](#) Lluís Montoliu. Ciencia para llevar: el blog del CSIC. 26.04.2022.

[Racial and Ethnic Disparities in Teleworking During the COVID-19 Pandemic.](#) Abay Asfaw. NIOSH Science Blog. 26.04.2022.

07 | Sextorsión

VES AMB COMPTE!!!

Aprendiendo a identificar fraudes online **Pág. 09/12**

¡ “Mi hijo me comentó que, cuando estaba jugando en su ordenador, alguien le había enviado un mensaje al móvil amenazándolo con publicar en Internet unas fotos comprometedoras suyas si no pagaba una cantidad de dinero en menos de 24 horas.

En dicho mensaje se detallaba cómo habían obtenido sus fotos y cómo pensaban extorsionarle si no accedía a las peticiones.”

Recomendaciones "Buenas prácticas del cibernauta"

- No revelar información**
Seremos cuidadosos con quién compartimos nuestra información personal, como fotos o videos.
- Mantener la calma**
Lo primero es no alarmarnos ya que puede tratarse de un engaño, y que no tengan los archivos que dicen tener.
- Desconectar webcam y micrófono**
Si no estamos utilizando la cámara u otros dispositivos de audio como el micrófono, es mejor desconectarlos. Tampoco es recomendable que permitamos que cualquier app tengan acceso a la cámara del dispositivo.
- No abrir archivos adjuntos**
Si recibimos correos dudosos, no abriremos los archivos adjuntos, ya que podrán contener algún tipo de malware.
- No enviar dinero**
Realizar un pago no garantiza que no sigan extorsionándonos. Es más, estaremos favoreciendo este tipo de prácticas.

¿Cómo nos afectaría?
Este tipo de extorsión consiste en chantajearnos con la publicación de fotos, videos o información íntima de nosotros, si no pagamos. En la mayoría de casos, no tienen nada, pero se sirven del miedo y el desconocimiento para engañarnos.

Enlaces relacionados

- ¿Buscas pareja por Internet? ¡Ten cuidado!
- Detectada una estafa a través de correo electrónico extorsionando con supuestas imágenes de contenido sexual
- Cuidado con las sesiones de fotos

OSI Oficina de Seguridad del Internauta

NOU

LA SINIESTRALIDAD EN EL SECTOR AGRARIO

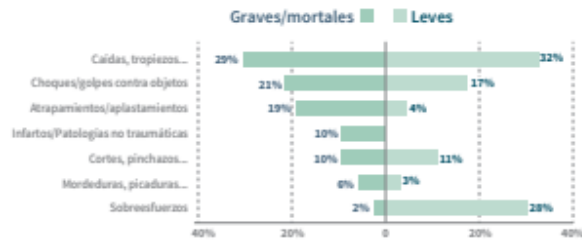
(Datos disponibles a 31/12/2020)



El sector en cifras...

| | 2010-2020 | 2020 |
|---------------------|-----------|--------|
| Accidentes mortales | 547 | 73 |
| Accidentes graves | 4.151 | 332 |
| Accidentes leves | 297.407 | 28.003 |

Por forma de accidente



Por actividad (accidentes con baja)



Maquinaria

El 40% de los accidentes graves debidos a maquinaria se producen con el tractor

Silvicultura

Es la actividad laboral con mayor incidencia de accidentes mortales

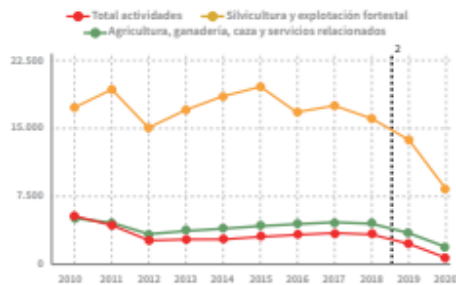
Ganadería

El porcentaje de accidentes graves y mortales en ganadería duplica el de agricultura

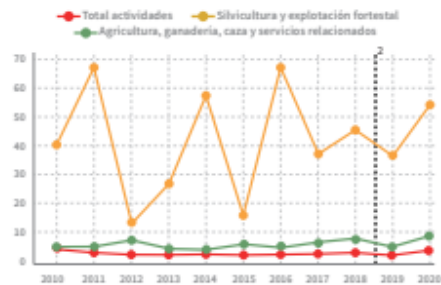
Temporalidad

El 55% de los accidentes ocurren en personas con contrato temporal

Índices de incidencia de accidentes con baja¹



Índices de incidencia de accidentes mortales¹



¹Accidentes por cada 100.000 trabajadores con la contingencia de AT cubierta.

²Desde 2019 es obligatoria la cobertura de AT en el RETA (con carácter general) y las series no son directamente comparables con los años 2018 y anteriores.

Autor: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
 Elaborado por: Esther Duque Casas. Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) - INSST
 NIPO (papel): 118-22-006-6 - NIPO (en línea): 118-22-005-0 - Depósito Legal: M-10898-2021



NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica aquí.](#)

DOGV

Núm. 9327 de 28 de abril de 2022.

RESOLUCIÓ de 31 de març de 2022, del president de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (**INVASSAT**), per la qual s'accepta la **renúncia** a una **beca** per a la realització de pràctiques professionals a l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT) i se'n declara deserta la convocatòria. [2022/3006] [Enllaç](#)

BOE

Núm. 101, de 28 de abril de 2022. Sense novetats.

DOUE

L125 de 28 de abril de 2022. Sense novetats.

Códigos electrónicos

Código Laboral y de la Seguridad Social



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

GVA. Seguiment processos selectius de les **OEP's 2017, 2018 i 2019**. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 21-04-2022](#)

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, **convocatòria 80/18**, torn de promoció interna. QÜESTIONARI DE L'EXERCICI. [Enllaç](#)

GVA. 477-L. Llista de persones aprovades del primer exercici de les proves selectives d'accés al **Cos Superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, administració especial, **convocatòria 51/18**, per al nomenament de personal funcionari interí i/o nomenament provisional per millora d'ocupació del cos **A2-21**. (Conselleria de Justícia, Interior y Administració Pública) (BORSA DE TREBALL). [Enllaç](#)

GVA. RESOLUCIÓ de 21 de març de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aprova la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **metge o metgessa del treball** dependents de la **Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública**, així com el lloc, data i hora de la prova. [2022/2703]

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/2703&L=0>

UV. RESOLUCIÓ de 30 de març de 2022, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual es convoca **l'ampliació d'una borsa de treball temporal** del grup A, (subgrup A1), de l'escala tècnica superior de prevenció, especialitat **medicina del treball**, sector d'administració especial, d'aquesta universitat. [2022/2868]

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/2868&L=0>

GVA Convocatòria **111/18**, proves d'accés al cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, escala **riscos laborals, A1-25-01**. 2on examen, dimarts 10 de maig a les 16:00h.

http://www.gva.es/downloads/publicados/EP/2-Acuerdo-convoca-2-ejercicio-111_firmado.pdf

GVA. RESOLUCIÓ de 10 de març de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aprova la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el **concurs oposició** per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica superiors en seguretat en el treball**, dependents de la **Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública**. [2022/2188]. Prueba sábado 7 de mayo de 2022.

https://dogv.gva.es/portal/ficha_disposicion.jsp?sig=004857/2021

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE 109110:2022. Control de los peligros electrostáticos en presencia de atmósferas explosivas. Definiciones. 2022-04-20
- UNE-EN 50110-2:2022. Explotación de instalaciones eléctricas. Parte 2: Anexos nacionales. 2022-04-20
- UNE-EN 14753:2022 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para la maquinaria y los equipos de colada continua del acero. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01
- UNE-EN 15061:2022 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para máquinas e instalaciones en las líneas para procesos de laminado (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01
- UNE-EN 15093:2022 (RATIFICADA) Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para laminadoras por calor para productos planos (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01

NORMES ANULADES RECENTMENT

- UNE 109110:1990. Control de la electricidad estática en atmósferas inflamables. Definiciones. 2022-04-20
- UNE 109110:1990. Control de la electricidad estática en atmósferas inflamables. Definiciones. 2022-04-20

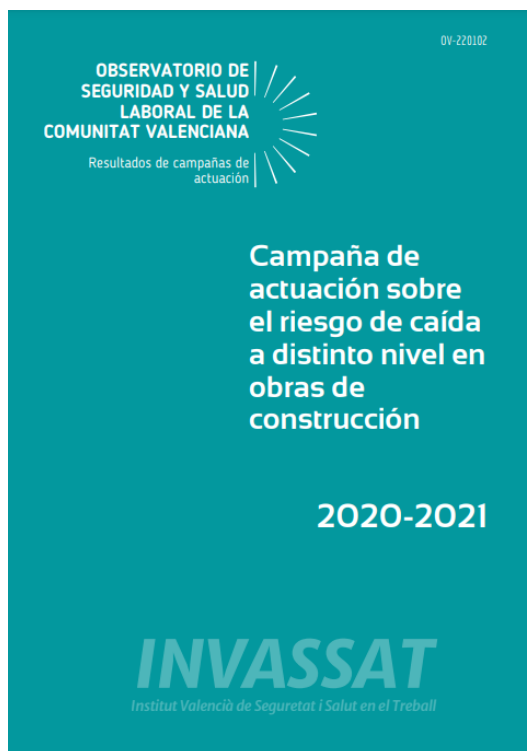
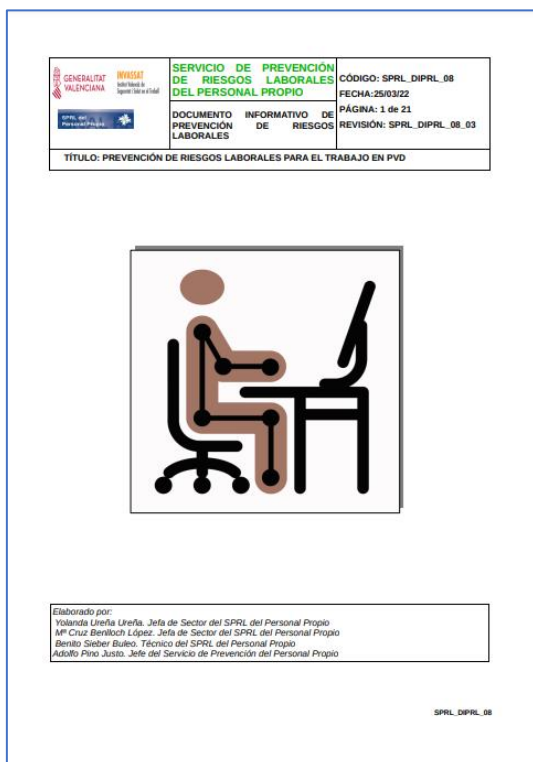
Campaña SEGURIDAD VIAL 2022



la importancia
de llegar



NOVETATS INVASSAT



Servei de PRL de la GV

- [Prevenció de riscos laborals per al treball en PVD](#). 12.04.2022
- [Prevención de riesgos laborales para el trabajo con PVD](#). 12.04.2022

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Campana de actuación sobre el riesgo de caída a distinto nivel en obras de construcción 2020-2021](#). 05.04.2022

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 03.2022](#). 06.04.2022

Criteris tecniconormatius establits per l'INVASSAT

- [Ús de grua amb cistella suspesa per a elevació de persones](#) 01.04.2022
- [Uso de grúa con cesta suspendida para elevación de personas](#) 01.04.2022

Apunts tècnics

- [Índex WBGT - revisió del mètode](#) 25.02.2022
- [Índice WBGT - revisión del método](#) 25.02.2022

NOVETATS OIT

NOU [High-level virtual discussion on acting together to build a positive safety and health culture](#)

Join the ILO for this high-level virtual discussion, which will explore the topic of participation and social dialogue for creating a preventative safety and health culture.

NOU [La OIT lanza una nueva plataforma de streaming](#)

OIT Live incluye vídeos, en directo o bajo demanda, sobre el mundo del trabajo. Se lanza con un nuevo episodio de Mundo Laboral, la emisión online de la OIT. En el programa se habla de las medidas concretas que pueden adoptar los trabajadores, los empresarios y los gobiernos para prevenir los accidentes y las enfermedades profesionales, antes del Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, que se celebra el 28 de abril.

[Unilever y el SSI se unen a la Red Mundial de Empresas y Discapacidad de la OIT](#)

La expansión de la Red Mundial de Empresas y Discapacidad de la Organización Internacional del Trabajo indica el creciente reconocimiento por parte de las empresas de los beneficios de la inclusión de la discapacidad.

RECORDA



- ▶ **Fomentar el diálogo social para una cultura de seguridad y salud**

Fecha: Jueves / 28 / abril / 2022

NOVETATS EU-OSHA

NOU [El Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo 2022 hace un llamamiento a la actuación conjunta para construir una cultura de seguridad y salud sólida](#)

El Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo 2022, que se celebra anualmente el 28 de abril a cargo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), examina cómo la participación y el diálogo social pueden contribuir a crear una cultura de la salud y la seguridad sólida y positiva. Bajo el lema «Actuar juntos para construir una cultura de seguridad y salud positiva», la OIT publicará un informe y organizará un seminario web mundial.

NOU [Practical tips and advice to create a company-wide telework policy](#)

Employers have a duty to ensure that their staff have a safe and healthy working environment, whether that is in the office or at home, respecting certain legal obligations. Because teleworkers may face high risks of musculoskeletal disorders (MSDs), employers should create a company-wide teleworking policy to protect them.

NOU [Join the National Movement Minute Campaign!](#)

32% of the Netherlands population spends more than 8.5 hours a day sitting. An important part of this time occurs at the workplace: Dutch employees usually sit at work for more than 4 hours every day. Fortunately, the solution is quite simple: get up and move regularly.

BARÓMETRO DE SST
Herramienta De Visualización De Datos

El Barómetro SST es un sistema de información pública a escala de la UE sobre los datos y cifras más importantes de la **seguridad y la salud** en el trabajo. El sistema proporciona información visualizada para indicadores importantes de SST a nivel nacional y de la UE; se basa en estadísticas, encuestas y datos públicos.

El Barómetro OSH presenta datos de varias fuentes diferentes; algunos que datan de 2010 donde se presentan las tendencias. En el momento en que se recopilaron estos datos, el Reino Unido todavía era miembro de la Unión Europea y, por lo tanto, los resultados del Reino Unido se incluyen en el Barómetro OSH y el promedio de la UE se presenta como EU28. En sucesivas actualizaciones del Barómetro SST, los datos de Reino Unido serán eliminados progresivamente.

[Descubre la herramienta >](#)

El BARÓMETRO DE SST es un sistema de información pública fiable sobre hechos y cifras de la SST en la UE.

NOVETATS INSST

[Cartel "Nanomateriales. Medidas preventivas en laboratorios de investigación" - Año 2022](#)

Este cartel expone los efectos adversos para la salud derivados de la exposición a nanomateriales en laboratorios de investigación, las medidas preventivas generales y específicas, según el tipo de proceso, que se pueden adoptar, los equipos de protección individual (EPI) más adecuados y la formación e información a proporcionar a los trabajadores y trabajadoras expuestos, entre otras actividades.

[Procedimiento de investigación de casos de enfermedades profesionales - Año 2022](#)

Herramienta aplicada de ayuda a la investigación de casos de enfermedades profesionales o relacionadas con el trabajo. Facilita una serie de instrumentos prácticos para la investigación de campo. Esta nueva edición incorpora una actualización de su código de causas tras un ensayo de evaluación, lo que mejora la identificación de los hechos y condiciones de trabajo determinantes de la aparición de la enfermedad.

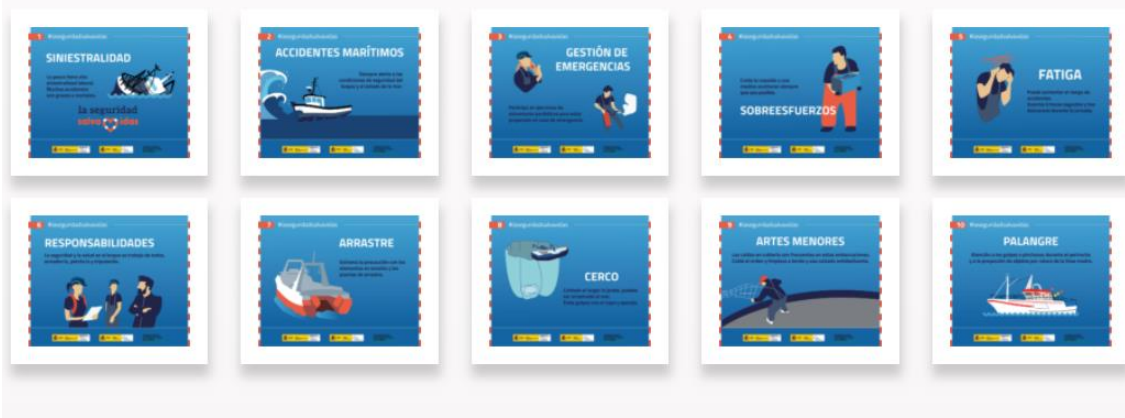
[Límites de exposición profesional para agentes químicos 2022](#)

El documento de los Límites de Exposición Profesional para Agentes Químicos en España recoge los valores adoptados por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo para el año 2022 y que han sido aprobados, con fecha 25 de marzo de 2022, por la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

RECORDA

#LaSeguridadSalvaVidas

Difusión en redes sociales



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Ropa de protección: requisitos generales](#) [en línea]. Madrid: INSST, 2022. 8 p. [Consulta: 11.04.2022]. NIPO: 118-20-027-6. (Notas Técnicas de Prevención; 1171).

Equips de protecció individual - Avaluació de riscos

"La present NTP recull els requisits de la UNE-EN ISO 13688, que actualitza i substitueix a l'anterior norma (UNE-EN 340), així com els requisits tècnics del Reglament (UE) 2016/425 aplicables a la roba de protecció. La roba de protecció, com EPI que és, ha de seleccionar-se basant-se en l'avaluació de riscos, la qual cosa implica la identificació dels perills i la determinació del risc per exposició a aqueixos perills. Sobre la base d'aquesta avaluació es determinaran les propietats rellevants i els nivells de prestació requerits. Existeixen molts tipus de roba de protecció disponibles per a protegir enfront d'una gran varietat de riscos. És de vital importància que el treballador use la peça específicament dissenyada per als riscos corresponents al seu lloc de treball, ja que una peça dissenyada per a una funció concreta pot no ser adequada i, per tant, no protegir, en una altra situació semblant encara que no idèntica. A més, aquesta roba de protecció, d'acord amb el Reial decret 773/1997, haurà d'estar certificada segons el que s'estableix en el Reglament (UE) 2016/425. El Reglament (UE) 2016/425 estableix que els EPI poden classificar-se en tres categories, I, II i III, en funció del risc enfront del qual protegiscuen. La roba de protecció es pot trobar en aquestes tres categories. Una de les maneres de complir amb els requisits tècnics establerts en el Reglament (UE) 2016/425 (les exigències essencials de salut i seguretat) és seguir, durant el disseny i la fabricació dels equips, normes tècniques europees harmonitzades. En aquests casos, durant el procés de certificació es procedeix a l'assaig i la verificació de les característiques del EPI en qüestió conforme a les normes EN harmonitzades aplicables. En el cas dels procediments de certificació de la roba de protecció, s'aplica la norma UNE-EN ISO 13688. Roba de protecció. Requisits generals".

NOU AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Spain: managing psychosocial risks in European micro and small enterprises - qualitative evidence from the Third European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks \(ESENER 2019\)](#) [en línea]. Bilbao: EU-OSHA, 2020. 3737 p. [Consulta: 13.04.2021].

Altres sectors d'activitat psicopsicologia - Seguretat en el treball - Covid-19 - Teletreball

Aquest informe presenta el cas d'Espanya en un estudi de seguiment qualitatiu de la Tercera Enquesta Europea d'Empreses sobre Riscos Nous i Emergents (ESENER 2019) sobre gestió de riscos psicopsicols en micro i petites empreses (MYPE). Els gerents i treballadors de les MPE entrevistats desconeixien amb freqüència les polítiques a nivell nacional o sectorial en matèria de seguretat i salut en el treball en general i de riscos psicopsicols en particular. En línia amb això, les troballes mostren que en les MPE els riscos psicopsicols van rebre menys atenció que els riscos físics i les preocupacions de seguretat, i que la cultura del lloc de treball va ser clau en la gestió dels riscos psicopsicols. Curiosament, la pandèmia de COVID-19 va portar a algunes empreses a introduir mesures per a abordar els riscos psicopsicols relacionats amb el treball a distància. Aquest estudi destaca la necessitat d'augmentar la consciència sobre els riscos psicopsicols tant entre els gerents com entre els empleats. També és necessari involucrar més als empleats en la identificació de riscos psicopsicols i la implementació de mesures per a abordar-los.

GALÁN GARCÍA, Agustín; ORTEGA MORENO, Mónica. [La construcción del relato preventivo en España durante el Siglo XX](#). *Revista Internacional y Comparada de relaciones laborales y derecho del empleo* [en línea]. 2017, 5. 4. 29 p. [Consulta: 11.04.2022]. ISSN 2282-2313.

Accidents laborals - Cultura de la prevenció i la seguretat

NATIONAL TOXICOLOGY PROGRAM (Estados Unidos). [NTP Cancer Hazard Assessment Report on Night Shift Work and Light at Night](#) [en línea]. Research Triangle Park, NC: National Toxicology Program, National Institute of Environmental Health Sciences, National Institutes of Health, 2021. 602 p. [Consulta: 11.04.2022].

Condicions de treball - Estrés - Avaluació de riscos - Organització del treball - Altres patologies

GARCÍA GÓMEZ, Montserrat; GHERASIM, Alin Manuel; GISASOLA YEREGUI, Aitor; PANADÉS VALLS, Rafael; GONZÁLEZ GARCÍA, Isabel; ARROYO, Francisco; RODRIGUEZ CAMACHO, Carmen, et al. [Contribución de la salud laboral al control de la pandemia por covid-19 en España](#). *Revista Española de Salud Pública* [en línea]. 2021, 95. 14 p. [Consulta: 08.04.2022]. ISSN 2173-9110.

Vigilància de la salut - COVID-19

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat .
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 18 horas • 5

El #INVASSAT participará el próximo 4 de mayo en la jornada organizada por Mármol de Alicante - Asociación de la Comunidad Valenciana sobre gestión del polvo y la sílice cristalina respirable en el ámbito de la roca ornamental ...ver más



**JORNADA DE PRL
 GESTIÓN DEL POLVO Y
 LA SÍLICE CRISTALINA
 RESPIRABLE EN EL
 ÁMBITO DE LA ROCA
 ORNAMENTAL**

Miércoles, 4 de mayo de 2022
 -modalidad presencial y online-

PROGRAMA

09:45 BIENVENIDA

10:00 PRESENTACIÓN DE LA JORNADA
 Dr. Bernardino Abad Añel, Gerente, Mármol de Alicante, Asociación CV

10:20 Actuaciones en materia de vigilancia de la salud para la prevención de problemas pulmonares en especial cáncer de pulmón, asbestosis, y otras neoplasias.
 Dr. José Ramón Sanjaume Peruchena, Director de Salud de IOT Alicante
 Dr. Ignasi Gómez Oria, Delegado de Salud de IOT Alicante

10:40 La contaminación del polvo de sílice cristalina como agente cancerígeno
 Dr. Patricia Ruiz-Jarabo y Salas, IOT Aragón
 Dr. José María Sánchez-González, IOT Aragón

11:30 Pausa café

11:35 Prevención de los riesgos de salud por inhalación de polvo y SCL según RL, Minera Z-02 y Norma UNE 100-2022 y protección según factor de ajuste de respirador
 Dr. Francisco Meliá López, Responsable Área Salud Laboral y Formación, IOT

12:00 Campañas relacionadas con el polvo y la SCL, situaciones y sanciones LRSO
 Dr. José Carlos González Hernández, Jefe de la Unidad Especializada de PRL de la IOT

12:30 Responsabilidad en materia de PRL
 Dr. José Javier Pons y Riquelme, delegado Laboral y socio-director del Hospital de la UVA

13:00 CERRA Y PROXIMAS

13:15 CERRA DE LA JORNADA
 Dr. José María Sánchez-González, IOT

INSCRIPCIONES
 Puede inscribirse en esta jornada por medio del <https://www.une.org/encuentra-tu.../busca-tu-norma/norma/...> accediendo al formulario por el siguiente QR:



La presente jornada, dirigida a Gerentes, Responsables de PRL, Interlocutores con servicios de prevención, Directores territoriales, Técnicos de servicios de prevención (empresas, autónomos y pymes), Personal de administraciones relacionadas (minas, industria, trabajo, empleo) entre los siguientes objetivos:

- Garantizar el conocimiento sobre aspectos normativos en relación con el control del polvo y la sílice cristalina respirable.
- Determinar las obligaciones y responsabilidades.
- Fomentar las buenas prácticas y la mejora de las condiciones de trabajo.
- Facilitar a los organismos públicos con el sector minero de la piedra natural.
- Facilitar una gestión preventiva de calidad.
- Conocer las campañas de la administración.
- Crear un foro de debate en el que poder resolver dudas.

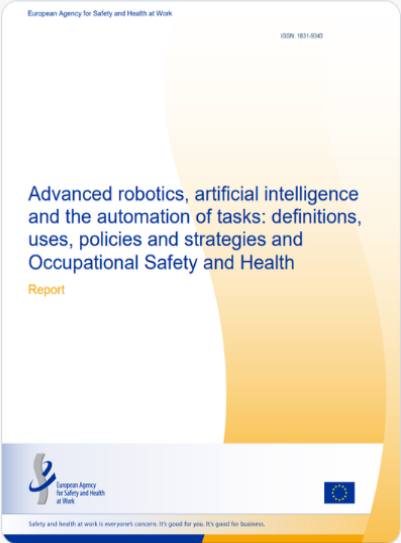
mármol de alicante OTP GENERALITAT VALENCIANA IOT SALA COLA

GVA Invassat @GVAinvassat · 19h
 L'@EU.OSHA ha publicat l'informe:

Robòtica avançada, intel·ligència artificial i automatització de tasques: definicions, usos, polítiques i estratègies en el context de la seguretat i salut en el treball

osha.europa.eu/es/publication...

#SST #PRL #Robòtica #RiscosEmergents



European Agency for Safety and Health at Work
 ISSN: 1831-0540


Advanced robotics, artificial intelligence and the automation of tasks: definitions, uses, policies and strategies and Occupational Safety and Health Report

European Agency for Safety and Health at Work
 Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

GVA Invassat
 Publicado por Casiopea Segura · Ayer a las 8:30

UNE 109110:2022
 Control de los peligros electrostáticos en presencia de atmósferas explosivas. Definiciones.
 Anula a: UNE 109110:1990
<https://www.une.org/encuentra-tu.../busca-tu-norma/norma/...>
 #AENOR #UNE #AtmósferasExplosivas #PeligosElectroestáticos

UNE 109110:2022
 Control dels perills electroestàtics en presència d'atmosferes explosives. Definicions.
 Anulla a: UNEI 109110:1990
<https://www.une.org/encuentra-tu.../busca-tu-norma/norma/...>
 UNE Asociación Española de Normalización
 #AENOR #UNE #PerillsElectroestàtics #AtmosferesExplosives



UNE 109110:2022
 Control de los peligros electrostáticos en presencia de atmósferas explosivas. Definiciones.
 Control of electrostatic hazards in presence of explosive atmospheres. Definitions.
 Control des dangers électrostatiques en présence d'atmosphères explosives. Définitions.

Normalización Española

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS




International Journal of
Environmental Research
and Public Health



Article

Racial and Ethnic Disparities in Teleworking Due to the COVID-19 Pandemic in the United States: A Mediation Analysis

Abay Asfaw 

RECORDA

Centers for Disease Control and Prevention (CDC), National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH), Washington, DC 20201, USA; aasfaw@cdc.gov

Abstract: A growing literature has pointed out disparities in teleworking among different racial and ethnic (hereafter racial) workers. This study estimated racial disparities in teleworking due to the COVID-19 pandemic and the extent to which these disparities were mediated by four-year college education and occupation in the United States. The data source for this study was the Current Population Survey, May 2020 through July 2021. The results showed that in the reduced model, the odds for Black and Hispanic workers to telework were 35% and 55% lower, respectively, and for Asian workers 44% higher than for White workers, controlling for covariates. When four-year college education and occupation were included as mediator variables in the model, the odds for Black and Hispanic workers to telework were reduced to 7% and 16%, respectively. Overall, disparities in four-year college education and occupation explained 83% and 78% of the variation in the odds of teleworking for Black and Hispanic workers, respectively. Between the mediators, occupation explained more than 60% of the total effect. The results of this study could not rule out the possibility of racial discrimination in teleworking. Ultimately, reducing racial disparities in four-year college education and in different occupations might be a long-term solution for reducing racial disparities in teleworking.

RECORDA

COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de
Salut Global
Barcelona



ISGlobal Institut de
Salut Global
Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor acadèmic, ofici periodístic

sinc
La ciencia es noticia

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

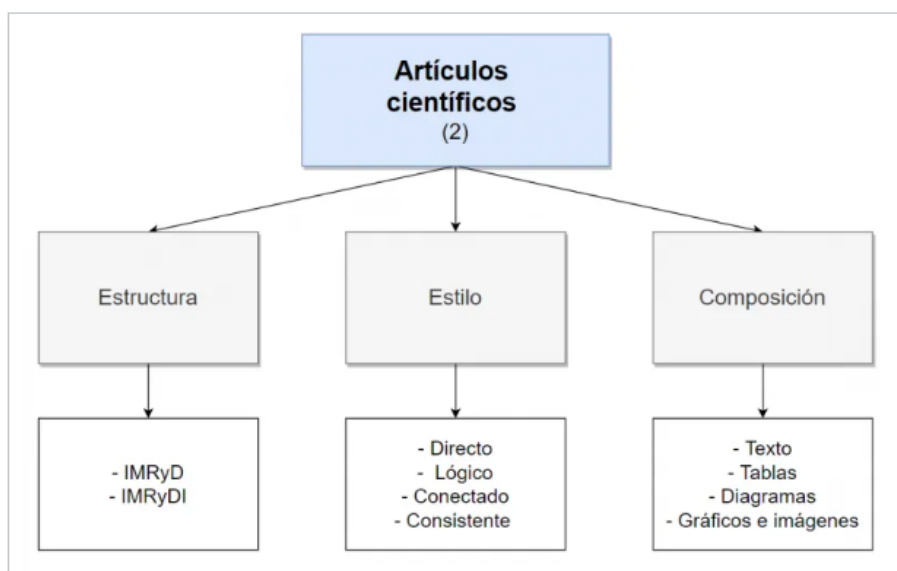
<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

NOU

Redacción de artículos científicos · 2: estructura, estilo, composición

27 abril, 2022 por Lluís Codina



Mientras que puede haber varias **estructuras** en la redacción de artículos **académicos**, cuando se trata de artículos **científicos**, hay una que predomina claramente. Se trata de la estructura **IMRyD** o de su variante **IMRyDI**.

En esta ocasión además de esto, nos ocuparemos del **estilo** y de los **componentes** de un **artículo científico**, siguiendo el esquema que propusimos en la primera entrada de la serie y que ahora recordamos para situar el contexto de esta segunda entrega:

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare