

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dimecres 27 d'abril de 2022**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	6
ALS MITJANS.....	9
NOVETATS LEGALS .....	11
DOGV.....	11
BOE.....	11
DOUE.....	11
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST.....	12
NOVETATS AENOR – NORMES UNE .....	13
NOVETATS INVASSAT .....	14
NOVETATS OIT.....	15
NOVETATS EU-OSHA .....	16
NOVETATS INSST .....	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
ESPAI COVID-19.....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	21

# ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

**NOU**

LABORALIA

Encuentro by LABORALIA:  
Fortalezas y Debilidades del Sistema preventivo tras la pandemia

2022

Patrocina



Modera



Coordina




**Mesa debate**

**Factores de la Movilización de personas con Movilidad Reducida durante la pandemia. Protocolos, actuaciones y experiencias.**

Participan




Debilidades (Dificultades)

- Desconocimiento inicial ante el COVID.
- Trabajo continuo en la crisis sanitaria y aumento de los servicios.
- Trabajo directo con usuarios: MPMR. Dificultad de comunicación con ellos por llevar la protección.
- Ausencia de cribados: desconocimiento contactos, vulneración del RGPD...
- Aumento del absentismo y dificultad de encontrar sustitutos.
- Carga mental (estrés, miedo, frustración...)
- Exposición pública negativa (prensa, redes sociales...) y vulneración de la protección de datos.

Participan




Fortalezas (Prácticas)

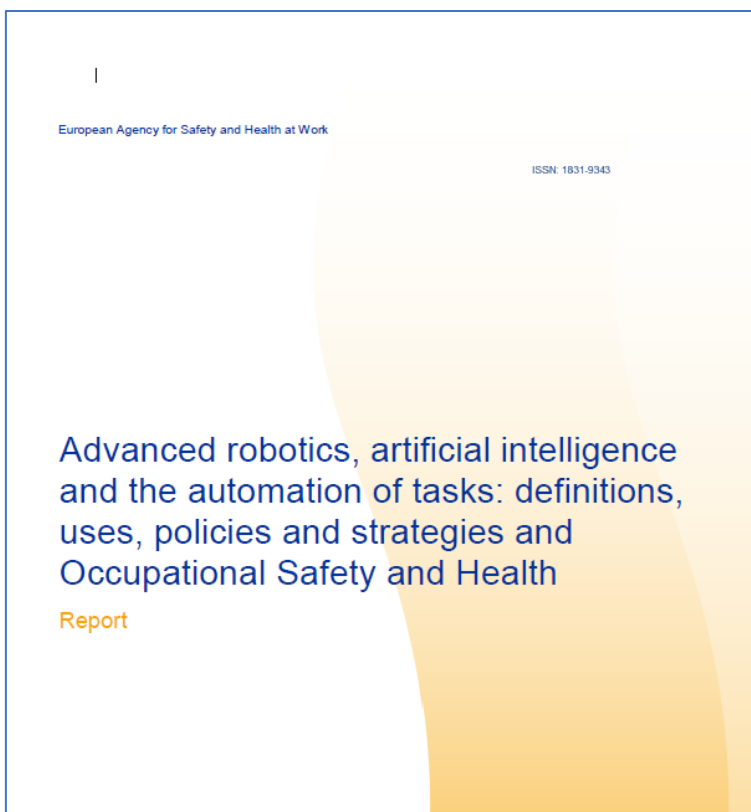
- Colaboración de la sociedad y apoyo social (campañas solidarias, comunidades de vecinos, restaurantes...)
- Fomento del compañerismo: TRABAJO EN EQUIPO
- Anteponer protección del trabajador y en consecuencia del usuario.
- Profesionalización de servicios (desinfección...)
- Control de las zonas donde se realiza la MPMR: entorno conocido por los propios usuarios (habitaciones)
- Disminución de estadísticas de contingencia profesional.
- Estructuración y protocolización de la movilización de los usuarios.

Integrantes de la mesa

**MODERADORES:**  
*José Ignacio Antolinos Guinart (FREMAP)*  
*Antonio Bonet Sanchis (FREMAP)*

**PONENTES:**  
*Adela Peris Vigo (Ambulancias Edetanas- Ambulancias Autónomas)*  
*Cristina Medina Escrich (Fundacio Comunitat Valenciana Santa Elena)*  
*Nuria López Vilar (Parqueluz)*  
*Beatriz Navarro Morillo (Parqueluz)*  
*Lucia Blanco Gisbert (Parqueluz)*





**NOU**

**Table of contents**

Reproduction is authorised provided the source is acknowledged. ....1

List of figures and tables .....3

**1 Introduction and objectives .....4**

**2 Methodology.....5**

**3 Types and definitions of AI-based systems for the automation of tasks.....7**

    3.1 The task approach..... 8

    3.2 Definitions of AI-based systems ..... 9

    3.3 Major technologies for the automation of cognitive and physical tasks ..... 10

    3.4 Taxonomy for AI-based systems and the automation of tasks ..... 11

**4 Mapping of current and potential uses .....13**

    4.1 Automation of cognitive tasks..... 13

        4.1.1 Distribution of technologies and applications..... 13

        4.1.2 Sectoral distribution ..... 15

        4.1.3 Impacted tasks (and jobs)..... 16

    4.2 Automation of physical tasks..... 17

        4.2.1 Distribution of technologies and applications..... 17

        4.2.2 Sectoral distribution ..... 20

        4.2.3 Impacted tasks (and jobs)..... 21

    4.3 Task impact – Evaluation and preliminary OSH implications..... 22

**5 Overview of policies and strategies .....24**

    5.1 European level..... 24

        5.1.1 Regulation ..... 25

        5.1.2 Strategies, programmes, initiatives and campaigns ..... 25

        5.1.3 Gaps and needs..... 29

    5.2 National level..... 29

        5.2.1 Regulation ..... 30

        5.2.2 Strategies, programmes, initiatives and campaigns ..... 30

        5.2.3 Gaps and needs..... 32

**6 Summary and Conclusion .....33**

**7 References.....36**







▶ <b>Introducción</b>	<b>1</b>
▶ <b>1. ¿Por qué es importante exponer las preocupaciones relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo?</b>	<b>7</b>
1.1 ¿Qué es el diálogo social?	7
1.2 La participación y la consulta en el centro de las normas de la OIT sobre SST	11
▶ <b>2. Nivel nacional: el papel de los interlocutores sociales en la construcción de una cultura de prevención en materia de seguridad y salud</b>	<b>13</b>
2.1 Aplicación de marcos políticos y normativos eficaces en materia de SST mediante el diálogo social	13
2.2 Asegurar la consulta y la colaboración a través de un órgano tripartito operativo	19
2.3 Actividades de los interlocutores sociales	23
▶ <b>3. Nivel del lugar de trabajo: cooperación entre empleadores y trabajadores para una gestión eficaz de la SST</b>	<b>29</b>
3.1 Asegurar entornos de trabajo seguros y saludables: el papel de los empleadores, los trabajadores y los delegados de SST de los trabajadores	29
3.2 Establecimiento de una cooperación eficaz en el lugar de trabajo: el papel clave de los comités paritarios de SST	36
3.3 Promoción de unos SG-SST y de una cultura positiva de la SST basados en el diálogo social	38
▶ <b>4. Fortalecimiento del diálogo social para promover la SST durante las crisis y más allá</b>	<b>49</b>
▶ <b>Bibliografía</b>	<b>52</b>
▶ <b>Anexo. Recursos y herramientas</b>	<b>56</b>



Review

## Telework and Worker Health and Well-Being: A Review and Recommendations for Research and Practice

Julia L. O. Beckel <sup>1,\*</sup>  and Gwenith G. Fisher <sup>1,2</sup> 



- <sup>1</sup> Department of Psychology, Colorado State University, Fort Collins, CO 80523, USA; gwen.fisher@colostate.edu  
<sup>2</sup> Department of Environmental and Occupational Health, Department of Epidemiology, Colorado School of Public Health, Aurora, CO 80045, USA  
 \* Correspondence: julia.buck@colostate.edu




Citation: Beckel, J.L.O.; Fisher, G.G. Telework and Worker Health and Well-Being: A Review and

**Abstract:** Telework (also referred to as telecommuting or remote work), is defined as working outside of the conventional office setting, such as within one's home or in a remote office location, often using a form of information communication technology to communicate with others (supervisors, coworkers, subordinates, customers, etc.) and to perform work tasks. Remote work increased over the last decade and tremendously in response to the COVID-19 pandemic. The purpose of this article is to review and critically evaluate the existing research about telework and worker health and well-being. In addition, we review and evaluate how engaging in this flexible form of work impacts worker health and well-being. Specifically, we performed a literature search on the empirical literature related to teleworking and worker health and well-being, and reviewed articles published after the year 2000 based on the extent to which they had been discussed in prior reviews. Next, we developed a conceptual framework based on our review of the empirical literature. Our model explains the process by which telework may affect worker health and well-being in reference to individual, work/life/family, organizational, and macro level factors. These components are explained in depth, followed by methodological and fundamental recommendations intended to guide future research, policies, and practices to maximize the benefits and minimize the harms associated with telework, and offer recommendations for future research.



Article

## Racial and Ethnic Disparities in Teleworking Due to the COVID-19 Pandemic in the United States: A Mediation Analysis

Abay Asfaw 



Centers for Disease Control and Prevention (CDC), National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH), Washington, DC 20201, USA; aasfaw@cdc.gov

**Abstract:** A growing literature has pointed out disparities in teleworking among different racial and ethnic (hereafter racial) workers. This study estimated racial disparities in teleworking due to the COVID-19 pandemic and the extent to which these disparities were mediated by four-year college education and occupation in the United States. The data source for this study was the Current Population Survey, May 2020 through July 2021. The results showed that in the reduced model, the odds for Black and Hispanic workers to telework were 35% and 55% lower, respectively, and for Asian workers 44% higher than for White workers, controlling for covariates. When four-year college education and occupation were included as mediator variables in the model, the odds for Black and Hispanic workers to telework were reduced to 7% and 16%, respectively. Overall, disparities in four-year college education and occupation explained 83% and 78% of the variation in the odds of teleworking for Black and Hispanic workers, respectively. Between the mediators, occupation explained more than 60% of the total effect. The results of this study could not rule out the possibility of racial discrimination in teleworking. Ultimately, reducing racial disparities in four-year college education and in different occupations might be a long-term solution for reducing racial disparities in teleworking.

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



GENERALITAT  
VALENCIANA

LABORA  
Servei Valencià d'Ocupació i Formació



4 four day week international summit

Twitter Facebook Instagram English Español Valencià

### Cimera Internacional de la Setmana de Quatre Dies València, Espanya, 27 i 28 de Maig, 2022

#### 10:45h h Conferència d'Obertura: Cap a la Reducció del Temps de Treball?

Debat amb representants d'organitzacions polítiques que han desenvolupat propostes per a reduir el temps de treball.

#### 11:30h Pausa Cafè

#### 12:00h PANEL 1: Una Aliança Política Internacional per a la Jornada Laboral de Quatre Dies.

Debat amb representants d'organitzacions polítiques que han desenvolupat propostes per a reduir el temps de treball.

#### Ponents:

- John McDonnell. Membre del Parlament del Regne Unit i exsecretari d'Economia, (Partit Laborista)
- Katrin Langensiepen. Diputada en el Parlament Europeu. (Verds/EFA)
- Peredur Owen. Diputat en el Parlament de Gal·les (Plaid Cymru)
- Neesha Hourigan. Diputada en el Parlament d'Irlanda (Verds)
- Fiona Hyslop. Diputada en el Parlament d'Escòcia (SNP)
- Nacho Álvarez. Secretari d'Estat de Drets Socials (Podemos)
- Iligo Errogin. Diputat en el Congrés dels Països
- Florent Marcellès. Exdiputat en el Parlament Europeu i Portaveu (Verds/EQUO)

#### 14:00h Pausa per al dinar.

#### 16:00h PANEL 2: Iniciatives Empresarials i Experiències Sobre la Setmana de Quatre Dies.

Debat amb representants d'organitzacions empresarials que han impulsat o pretenen impulsar processos de reducció del temps de treball.

#### Ponents:

- Andrew Barnes (Perpetual Guardian, Nova Zelanda)
- Maria Álvarez (La Francafrela, Espanya)
- Aixa Arcego (Software del Sol, Espanya)
- Àlvarez Garcia (Hampa Studio, Espanya)
- Jose L. Payatas (Big Boy, Espanya)
- Nazila Abadi (Swastard, UK)

#### 17:30h PANEL 3: Sindicats i Polítiques de Reducció del Temps de Treball.

Debat amb representants de les organitzacions sindicals de treballadors sobre les seues postures i propostes sobre la reducció de la setmana laboral.

#### Ponents:

- Unai Sordo (Secretari General de CCDD, Espanya)
- Pepa Álvarez (Secretaria General d'UST, Espanya)
- Esther Lynch (Secretaria General Adjunta de la Confederació Europea de Sindicats, ETUC)
- Sophie Jentschke (IG Metall, Alemanya)
- Ruby Gibson (PCS, Escòcia)
- Luigi Giove (CGIL Emilia-Romagna, Itàlia)

#### 19:00h Cloenda a càrrec del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, Rafael Climent.

#### 10:15h PANEL 4: Debat amb Experts. El Futur del Treball i la Reducció de la Setmana Laboral.

Debat amb especialistes acadèmics de diferents àmbits (economia, polítiques de gènere, dret laboral) entorn els possibles beneficis de la reducció de la setmana laboral.

#### Ponents:

- Carmen Castro (economista, Càtedra d'Economia Feminista, Universitat de València)
- Jon Bernat Zubari (economista DNL, País Basc, Espanya)
- Adrien Tardif (sociològic i economista, Universitat de València)
- Paloma Villanueva (economista, Universitat Complutense de Madrid)

#### 11:30h Pausa Cafè

#### 12:00h Diàleg Principal: Hores de Treball, Desenvolupament Econòmic i Benestar, Una Perspectiva Acadèmica.

Debat amb representants d'organitzacions empresarials que han impulsat o pretenen impulsar processos de reducció del temps de treball.

Debat amb representants de moviments socials i organitzacions sense ànim de lucre que estan impulsant al mín la transició cap a una setmana laboral de quatre dies o 32 hores.

#### 14:00h Pausa per al dinar.

#### 16:00h PANEL 5: Campanyes Cíviques per la Jornada Laboral de Quatre Dies.

Debat amb representants de moviments socials i organitzacions sense ànim de lucre que estan impulsant al mín la transició cap a una setmana laboral de quatre dies o 32 hores.

- Joe O'Connor (4 Day Week Global Campaign)
- Will Strange (Autonomy, Regne Unit)
- Joe Fyfe (4 Day Week Campaign, Regne Unit)
- Charlotte Lockhart (4 Day Week Campaign, Nova Zelanda)
- María Álvarez (Platforma 4 Sumo)
- Rosana Cervera (Ecologistas en Acción)

#### 17:00h Diàleg de Clausura: Tecnologia, Intel·ligència Artificial i el Futur del Treball.

Debat amb representants de les organitzacions sindicals de treballadors sobre les seues postures i propostes sobre la reducció de la setmana laboral.

Debat amb representants dels governs i entitats que estan treballant en polítiques públiques per a donar suport a la reducció de la jornada laboral entre empreses i en el sector públic.

#### 18:00h PANEL 6: Iniciatives i Experiències Públiques Sobre la Setmana de Quatre Dies.

Debat amb representants dels governs i entitats que estan treballant en polítiques públiques per a donar suport a la reducció de la jornada laboral entre empreses i en el sector públic.

#### Ponents:

- Enric Nombreda (secretari autonòmic de Treball, Generalitat Valenciana)
- Guðmundur D. Haraldsson (ALDA, Islàndia)
- Àngela Rodríguez (secretària d'Estat d'Igualtat i contra la Violència de Gènere, Govern d'Espanya)
- Héctor Tejero (diputat de l'Assemblea de Madrid, coordinador polític de "Más País" i negociador principal del projecte per a incentivar la setmana de quatre dies en el sector d'Hotels)

GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

insst  
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Coorganizado con la:

Organización Internacional del Trabajo

# JORNADA TÉCNICA

## RECORDA

DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

# 2022

## ACTUAR JUNTOS PARA CONSTRUIR UNA CULTURA POSITIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. y la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para España organizan conjuntamente la jornada técnica de conmemoración del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Este año, con el lema "Actuar juntos para construir una cultura positiva de seguridad y salud en el trabajo", la jornada pone el foco en la participación y el diálogo social, como herramientas clave para la creación de una cultura positiva de seguridad y salud.

Mediante un diálogo social eficaz, los gobiernos y los interlocutores sociales participan activamente en la formulación de políticas y estrategias en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST) para abordar antiguos y nuevos retos. El objetivo último es siempre conseguir unas condiciones de Seguridad y Salud acordes con los principios de Trabajo Decente, partiendo del compromiso de todas las partes implicadas, lo que redundará en un beneficio global para toda la sociedad. En este sentido, en España, la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, como órgano asesor de las Administraciones Públicas en la formulación de las políticas de prevención y órgano de participación institucional en materia de SST, reúne en su seno a todos los agentes participantes en la mejora de las condiciones de trabajo y de la calidad de vida laboral y se configura como un instrumento privilegiado de participación en la formulación y desarrollo de políticas públicas en materia de prevención de riesgos laborales. Una cultura de SST sólida en las empresas es aquella en la que tanto la dirección como las personas trabajadoras valoran y promueven el derecho a un entorno de trabajo seguro y saludable, y una cultura de SST positiva se basa en la inclusión, mediante la participación significativa de todas las partes en la mejora continua de las condiciones de seguridad y salud en el lugar de trabajo.

El objetivo de esta jornada es destacar y ahondar en la importancia del diálogo social y la participación de todos los agentes implicados en la mejora de las condiciones de trabajo, así como contribuir al desarrollo de una cultura de prevención sólida y positiva en los centros de trabajo, con el objetivo común de preservar la salud de los trabajadores y trabajadoras.

Madrid, 27 de abril de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.  
Organización Internacional del Trabajo (OIT)

Lugar de celebración:

**PRESENCIAL:** Salón de Actos del INSST

Asistencia presencial al acto (aforo limitado): <https://forms.gle/QkxwQFR2w67CzGz38>

**VIRTUAL:** Canal de YouTube del INSST

Asistencia virtual al acto (sin límite de plazas): <https://forms.gle/EVxoJ2k1yWiyzD57>

RECORDA



## JORNADA TÉCNICA

### ALMACENAMIENTO DE **PRODUCTOS FITOSANITARIOS** NUEVO REAL DECRETO 285/2021



Dado el interés manifestado por los usuarios profesionales de productos fitosanitarios, y de la importancia de aplicar adecuadamente la normativa para una adecuada gestión de la seguridad y salud de los trabajadores, se organiza la presente Jornada Técnica con la finalidad de analizar e identificar las principales novedades y cambios introducidos por el nuevo Real Decreto 285/2021, de 20 de abril, por el que se establecen las condiciones de almacenamiento, comercialización, importación o exportación, control oficial y autorización de ensayos con productos fitosanitarios, centrándonos especialmente en su capítulo II relativo al almacenamiento de productos fitosanitarios.

Lo que permitirá, a dichos usuarios, conocer y gestionar correctamente los principales riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores, así como las medidas técnicas y organizativas a implantar en las áreas de almacenamiento de productos fitosanitarios.

Sevilla, 26 de abril de 2022

XXIII  
Jornada Nacional  
de la Asociación  
Proyecto Hombre

**EMPRESA SALUDABLE:  
RESPUESTA INTEGRAL  
ANTE EL CONSUMO  
DE DROGAS Y OTRAS  
CONDUCTAS ADICTIVAS**

#CuidaTuEquipoCuidaTuEmpresa

**19** MAYO  
2022

Fundación Botín  
C/ Castelló 18C Madrid

EUROSHNET

7<sup>th</sup> European **CONFERENCE  
ON STANDARDISATION,  
TESTING  
AND CERTIFICATION** in the field  
of occupational safety and health

**ARTIFICIAL  
INTELLIGENCE**  
MEETS SAFETY AND  
HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France  
EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network  
[www.euroshnet.eu/conference-2022](http://www.euroshnet.eu/conference-2022)



## ALS MITJANS

---

[Mármol de Alicante organiza una jornada sobre gestión del polvo y la sílice en el ámbito de la roca ornamental.](#) Focuspedra.com. 26.04.2022.

[...] La presente jornada, tiene los siguientes objetivos: 10:45 La consideración del polvo de sílice libre cristalina como agente cancerígeno D. Vicente Blas Sempere López, **INVASSAT**, D. Temístocles Quintanilla Icardo, **INVASSAT** [...]

[Mascarilla en interiores en Valencia: así queda su uso entre los funcionarios de la Generalitat.](#) ABC Comunidad Valenciana. 22.04.2022.

[...] El uso de la mascarilla en interiores para los funcionarios de la Generalitat Valenciana no resultará preceptivo salvo en algunos ámbitos concretos, según ha comunicado el **Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (Invassat)** a las diferentes subsecretarías de las consellerías del Gobierno autonómico [...]

[La Generalitat libera a todos sus funcionarios de las mascarillas.](#) El Periódico Mediterráneo. 23.04.2022

[...] El Consell la recomienda, no obstante, para los empleados que atiendan al público o en reuniones. Para cumplir con esta recomendación desde el **Invassat** piden que la Generalitat siga proporcionando a sus trabajadores mascarillas FFP2 [...]

[El Consell, forzado a intervenir ante el caos de las mascarillas en la educación.](#) Las Provincias. 25.04.2022

[...] Universidades convoca una reunión con los centros para aclarar las posiciones y la consellería de Marzà recuerda que no es obligatoria en las aulas [...]

[Casi el 60% del personal sanitario no recibe seguimiento médico tras sufrir covid persistente.](#) Valenciaplaza. 26.04.2022

[34 agentes del orden se quitaron la vida en 2021.](#) La Razón. 25.04.2022.

[Osalan presenta su nueva campaña: «Trabajo en zona segura. Así sí».](#) Radio popular. 25.04.2022.

[La Fundación Laboral celebra este miércoles, junto al Insst, un webinar sobre prevención de riesgos laborales en el marco del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo.](#) Interempresas. 25.04.2022.

[Xunta y Fundamar suman esfuerzos en una campaña para sensibilizar sobre la prevención de riesgos laborales con perspectiva de género en el sector de la pesca.](#) Xunta de Galicia. 25.04.2022.

## Vols saber?

[Protección, estética y símbolo de identidad: estas son las diferentes caras de las mascarillas](#). SINC. 26.04.2022.

[Ruido: cuándo es un problema y cómo minimizar su impacto en la salud](#). Diana Rodríguez Rodríguez i Clemente Gallardo Andrés. The Conversation. 26.04.2022.

[Un estudi suggereix que els espais verds poblats d'arbres resulten més favorables per al desenvolupament infantil que les superfícies pavimentades o cobertes d'herba](#). IS Global. 21.04.2022.

[¿Por qué no todo el mundo tiene la piel negra?](#) Lluís Montoliu. Ciencia para llevar: el blog del CSIC. 26.04.2022.

[Racial and Ethnic Disparities in Teleworking During the COVID-19 Pandemic](#). Abay Asfaw. NIOSH Science Blog. 26.04.2022.

06 | **Falsas ofertas de empleo** Aprendiendo a identificar fraudes online Page: 08/12

**i** "Llevaba solo un par de meses en un nuevo trabajo cuando recibí un correo electrónico con una oferta de trabajo muchísimo mejor de la que tenía. Decidí mandarles el CV y a los pocos días me contactaron informándome de que había sido elegido para el puesto. Únicamente debía hacer una transferencia de dinero por adelantado en concepto de pago de la mitad del seguro de salud. Tras hacerlo, no volví a saber nada de la empresa."

**\$ Compra material**  
También puede darse el caso de que nos pidan hacer un esfuerzo económico comprándonos los materiales con los que desempeñaríamos nuestro trabajo.

**www** **Revisar la web de la empresa**  
Buscaremos información de la empresa por Internet y revisaremos su página web para contrastar la información del anuncio. Los comentarios de otros usuarios pueden ayudarnos.

**Llamadas a tlf de tarificación especial**  
Si la empresa anunciante nos pide contactar a través de números que comienzan por 803, 806, 807, 905, 907, 70X..., hay que sospechar.

**Recomendaciones "Buenas prácticas del cibernauta"**

**Revisar la redacción oferta**  
Si no está bien redactada, la descripción de la misma es vaga o contiene bastantes faltas de ortografía, lo más probable es que sea fraudulenta, ya que ninguna empresa de prestigio cometerá ese tipo de errores.

**Revisar la política protección datos**  
Nos aseguraremos de que la empresa cumple con la política de protección de datos personales.

**\$ Solicitud de dinero**  
En el caso de que nos soliciten un pago por adelantado, no continuaremos.

**Utilizar portales fiables**  
Emplearemos portales de búsqueda de empleo contrastados y de instituciones u organismos oficiales.

**⚠ ¿Cómo nos afectaría?**  
Muchas personas sin empleo confían en Internet para encontrar ofertas de trabajo. Los **ciberdelincuentes se aprovechan, publicando falsas ofertas de empleo** con las que **obtener un beneficio económico** solicitando pagos por adelantado en concepto de gestión, seguro médico, formación inicial, etc.

**Enlaces relacionados**

- Falsas ofertas de empleo
- Recibi un e-mail con la oferta de trabajo ideal, ¡pero tenía truco!
- ¿Buscas trabajo? Antes de dar el primer paso, analiza la oferta

## NOVETATS LEGALS

---



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica aquí.](#)

### DOGV

Núm. 9326 de 27 de abril de 2022. Sense novetats.

### BOE

Núm. 100, de 27 de abril de 2022. Sense novetats.

### DOUE

L124 de 27 de abril de 2022. Sense novetats.



RECORDA

para Comités de Seguridad y Salud - CSS



## CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



**CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí**

**GVA.** Seguiment processos selectius de les **OEP's 2017, 2018 i 2019**. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 21-04-2022](#)

**NOU GVA.** Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, **convocatòria 80/18**, torn de promoció interna. QÜESTIONARI DE L'EXERCICI. [Enllaç](#)

**GVA.** 477-L. Llista de persones aprovades del primer exercici de les proves selectives d'accés al **Cos Superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, administració especial, **convocatòria 51/18**, per al nomenament de personal funcionari interí i/o nomenament provisional per millora d'ocupació del cos **A2-21**. (Conselleria de Justícia, Interior y Administración Pública) (BORSA DE TREBALL). [Enllaç](#)

**GVA.** RESOLUCIÓ de 21 de març de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aprova la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **metge o metgessa del treball** dependents de la **Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública**, així com el lloc, data i hora de la prova. [2022/2703]

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/2703&L=0>

**UV.** RESOLUCIÓ de 30 de març de 2022, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual es convoca **l'ampliació d'una borsa de treball temporal** del grup A, (subgrup A1), de l'escala tècnica superior de prevenció, especialitat **medicina del treball**, sector d'administració especial, d'aquesta universitat. [2022/2868]

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/2868&L=0>

**GVA** Convocatòria **111/18**, proves d'accés al cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, escala **riscos laborals, A1-25-01**. 2on examen, dimarts 10 de maig a les 16:00h.

[http://www.gva.es/downloads/publicados/EP/2-Acuerdo-convoca-2-ejercicio-111\\_firmado.pdf](http://www.gva.es/downloads/publicados/EP/2-Acuerdo-convoca-2-ejercicio-111_firmado.pdf)

**GVA.** RESOLUCIÓ de 10 de març de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aprova la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el **concurs oposició** per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica superiors en seguretat en el treball**, dependents de la **Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública**. [2022/2188]. Prueba sábado 7 de mayo de 2022.

[https://dogv.gva.es/portal/ficha\\_disposicion.jsp?sig=004857/2021](https://dogv.gva.es/portal/ficha_disposicion.jsp?sig=004857/2021)

## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

---

### NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE 109110:2022. Control de los peligros electrostáticos en presencia de atmósferas explosivas. Definiciones. 2022-04-20
- UNE-EN 50110-2:2022. Explotación de instalaciones eléctricas. Parte 2: Anexos nacionales. 2022-04-20
- UNE-EN 14753:2022 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para la maquinaria y los equipos de colada continua del acero. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01
- UNE-EN 15061:2022 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para máquinas e instalaciones en las líneas para procesos de laminado (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01
- UNE-EN 15093:2022 (RATIFICADA) Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para laminadoras por calor para productos planos (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01

### NORMES ANULADES RECENTMENT

- UNE 109110:1990. Control de la electricidad estática en atmósferas inflamables. Definiciones. 2022-04-20
- UNE 109110:1990. Control de la electricidad estática en atmósferas inflamables. Definiciones. 2022-04-20

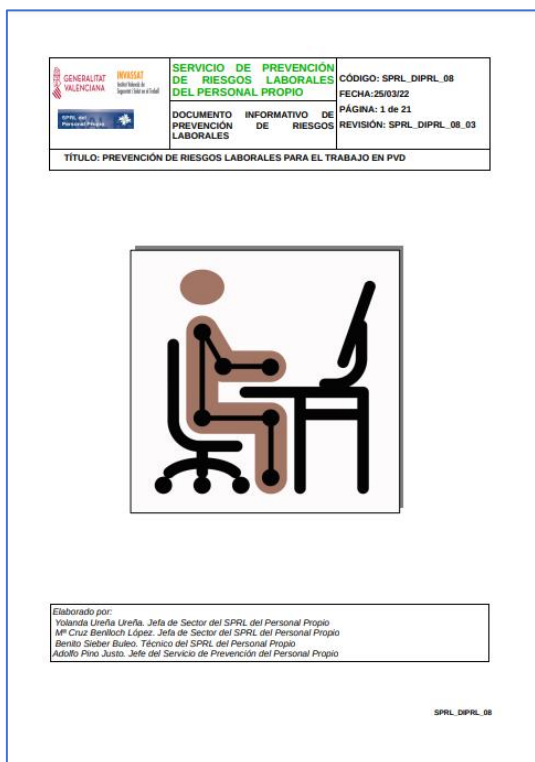
## Campaña SEGURIDAD VIAL 2022



la importancia  
de llegar



## NOVETATS INVASSAT



### Servei de PRL de la GV

- [Prevenció de riscos laborals per al treball en PVD](#). 12.04.2022
- [Prevención de riesgos laborales para el trabajo con PVD](#). 12.04.2022

### Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Campana de actuación sobre el riesgo de caída a distinto nivel en obras de construcción 2020-2021](#). 05.04.2022

### Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 03.2022](#). 06.04.2022

### Criteris tecniconormatius establits per l'INVASSAT

- [Ús de grua amb cistella suspesa per a elevació de persones](#) 01.04.2022
- [Uso de grúa con cesta suspendida para elevación de personas](#) 01.04.2022

### Apunts tècnics

- [Índex WBGT - revisió del mètode](#) 25.02.2022
- [Índice WBGT - revisión del método](#) 25.02.2022

## NOVETATS OIT

---

### **NOU** [Unilever y el SSI se unen a la Red Mundial de Empresas y Discapacidad de la OIT](#)

La expansión de la Red Mundial de Empresas y Discapacidad de la Organización Internacional del Trabajo indica el creciente reconocimiento por parte de las empresas de los beneficios de la inclusión de la discapacidad.

### **NOU** [Preguntas y respuestas: Diálogo social hacia una cultura positiva de seguridad y salud](#)

Con motivo del Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo 2022, un nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo destaca la importancia del diálogo social para promover una cultura positiva de la seguridad y la salud en el trabajo. La experta Manal Azzi responde a las principales preguntas sobre el informe.

### [Reunión técnica sobre la COVID-19 y la recuperación sostenible en el sector del turismo](#)

La finalidad de la reunión técnica es discutir las cuestiones actuales y emergentes en el contexto de la pandemia de COVID-19. Se prestará una atención particular a las políticas, estrategias y buenas prácticas que ayudan a impulsar una recuperación segura y sostenible y a fomentar el trabajo decente y sostenible en el sector. El objetivo es que la Organización Internacional del Trabajo y sus Estados Miembros adopten conclusiones y, en particular, recomendaciones relativas a actividades futuras.

NOU



- ▶ **Fomentar el diálogo social para una cultura de seguridad y salud**

Fecha: Jueves / 28 / abril / 2022

## NOVETATS EU-OSHA

### **NOU** [La promoción de la salud musculoesquelética comienza en la escuela](#)

Los trastornos musculoesqueléticos (TME) en niños y jóvenes, así como en los trabajadores jóvenes, son muy preocupantes. La participación de las escuelas en las cuestiones de seguridad y salud en el trabajo puede ayudar a evitarlo. Integrar la seguridad y la salud en la educación es esencial a la hora de desarrollar una cultura de la prevención entre los estudiantes. Un nuevo informe brinda los enfoques adoptados por escuelas que promocionan la salud y ejemplos de buenas prácticas en Europa para fomentar el ejercicio y prevenir así los TME. El informe presenta factores de éxito y obstáculos y analiza cómo las escuelas pueden contribuir en una fase temprana a prevenir los trastornos a largo plazo.

### **NOU** [Digitalisation-related publications - Translations now available](#)

When we talk about the future of work, digitalisation and technical developments are usually at the core of the discussion. Workplace digitalisation is creating new opportunities, but also more risks and challenges for occupational safety and health (OSH). Our digitalisation-related publications look at the impact of workplace technologies: from the role of big data in safety and health inspection to smart protective equipment and its implications for OSH.

RECORDA

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

**Musculoskeletal disorders among children and young people - a life course approach to risk factors and prevention**

**Key points**

- The prevalence of musculoskeletal disorders (MSDs) in children and young people is very high.
- Many young people enter the labour market with pre-existing musculoskeletal problems that can potentially be exacerbated by work.
- The lifelong impact of musculoskeletal pain (starting from childhood) needs to be considered.
- A life course approach to MSDs will contribute to their prevention among ALL workers regardless of their age.
- Most MSD risk factors are preventable.
- The public health, education and occupational health sectors should work together to prevent MSDs and promote good musculoskeletal health among children and young people.

**Healthy Workplaces Campaign 'Lighten the Load'**

The European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) is running a Europe-wide campaign from 2020 to 2022 to raise awareness of work-related MSDs and the importance of preventing them. The objective is to encourage employers, workers and other stakeholders to work together to prevent MSDs and promote good musculoskeletal health among EU workers.

European Agency for Safety and Health at Work

### Better Schools by Promoting Musculoskeletal Health

A strategic approach for promoting exercise and preventing MSDs in schools

Executive Summary



Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.



## NOVETATS INSST

### [Cartel "Nanomateriales. Medidas preventivas en laboratorios de investigación" - Año 2022](#)

Este cartel expone los efectos adversos para la salud derivados de la exposición a nanomateriales en laboratorios de investigación, las medidas preventivas generales y específicas, según el tipo de proceso, que se pueden adoptar, los equipos de protección individual (EPI) más adecuados y la formación e información a proporcionar a los trabajadores y trabajadoras expuestos, entre otras actividades.

### [Procedimiento de investigación de casos de enfermedades profesionales - Año 2022](#)

Herramienta aplicada de ayuda a la investigación de casos de enfermedades profesionales o relacionadas con el trabajo. Facilita una serie de instrumentos prácticos para la investigación de campo. Esta nueva edición incorpora una actualización de su código de causas tras un ensayo de evaluación, lo que mejora la identificación de los hechos y condiciones de trabajo determinantes de la aparición de la enfermedad.

### [Límites de exposición profesional para agentes químicos 2022](#)

El documento de los Límites de Exposición Profesional para Agentes Químicos en España recoge los valores adoptados por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo para el año 2022 y que han sido aprobados, con fecha 25 de marzo de 2022, por la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

RECORDA

la seguridad **salva vidas**

## TRANQUILO, NO ESTÁS SOLO

### DISPOSITIVOS RADIOELÉCTRICOS de salvamento

**No olvides llevártelos a la balsa o bote salvamento**

- Retíralos de sus soportes para llevártelos y activarlos, siguiendo las instrucciones impresas en cada equipo
- En los transpondedores y radiobalizas satelitarias desprende el precinto y libera el selector para transmitir
- En los radioteléfonos VHF portátiles presiona o selecciona la posición "ON" y el equipo se encenderá en el canal 16
- Mantén los equipos y sus elementos siempre accesibles e identificables y comprueba periódicamente la fecha de caducidad de sus baterías

**DGSS** Plan Nacional de Sensibilización en Seguridad y Salud para el Sector Pesquero **insst**

## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

**NOU** GALÁN GARCÍA, Agustín; ORTEGA MORENO, Mónica. [La construcción del relato preventivo en España durante el Siglo XX](#). *Revista Internacional y Comparada de relaciones laborales y derecho del empleo* [en línea]. 2017, 5. 4. 29 p. [Consulta: 11.04.2022]. ISSN 2282-2313.

Accidents laborals - Cultura de la prevenció i la seguretat

El discurs relatiu a la seguretat i higiene en el treball a Espanya al llarg del Segle XX, més enllà dels canvis nominals que ha conegut, a penes si ha cridat l'atenció dels historiadors. En el curt termini sí ha rebut l'interés d'enginyers, juristes i molt especialment dels metges. Just els que han protagonitzat el seu desenvolupament durant bona part del període analitzat. Proposem en aquest article aproximar-nos a l'evolució que ha conegut aquest discurs al llarg de tot el segle passat. Per a això distingirem quatre moments, al nostre judici, ben diferenciats. El primer terç del segle, el període fundacional i on ens trobarem la major part dels principis que inspiraran aquest relat durant tota la centúria. El Franquisme fins a la dècada dels huitanta, en el qual es produirà una certa regeneració d'alguns plantejaments pretèrits i, finalment, de la segona meitat dels Noranta d'ara en avant, més concretament a partir de la promulgació de la Llei de Prevenció de riscos Laborals de 1995, on es consolidarà el discurs que hui coneixem. En cadascun d'aquells moments anirem destacant entre consideracions de caràcter general i merament retòric, l'oficial versus el privat, el nou i el recurrent per repetitiu. El recorregut que proposem ens permetrà apreciar quant de nou hi ha en el discurs actual i quants aspectes, per més repetitius que hagen sigut, no s'han abordat encara. Li proposem també al lector que preste especial atenció a la fortíssima contradicció que es donarà entre el que sens dubte semblarà evident i el que a cada moment resultarà ser el veritablement prioritari.

NATIONAL TOXICOLOGY PROGRAM (Estados Unidos). [NTP Cancer Hazard Assessment Report on Night Shift Work and Light at Night](#) [en línea]. Research Triangle Park, NC: National Toxicology Program, National Institute of Environmental Health Sciences, National Institutes of Health, 2021. 602 p. [Consulta: 11.04.2022].

Condicions de treball - Estrés - Avaluació de riscos - Organització del treball - Altres patologies

GARCÍA GÓMEZ, Montserrat; GHERASIM, Alin Manuel; GISASOLA YEREGUI, Aitor; PANADÉS VALLS, Rafael; GONZÁLEZ GARCÍA, Isabel; ARROYO, Francisco; RODRIGUEZ CAMACHO, Carmen, et al. [Contribución de la salud laboral al control de la pandemia por covid-19 en España](#). *Revista Española de Salud Pública* [en línea]. 2021, 95. 14 p. [Consulta: 08.04.2022]. ISSN 2173-9110.

Vigilància de la salut - COVID-19

DELAVAL K.; BRASSEUR G.; VAUDOUX D. RAVALLEC, Céline. [La restauration traditionnelle](#). *Travail et sécurité* [en línea]. 2021, 832. 14 p. [Consulta: 07.04.2022]. ISSN: 0373-1944.

Accidents laborals - Ergonomia - Hostaleria i turisme - Trastorns musculoesquelètics

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Nanomateriales: medidas preventivas en laboratorios de investigación](#) [en línea]. Madrid: INSST, 2022. 8 p. [Consulta: 05.04.2022]. NIPO: 118-20-027-6. (Notas Técnicas de Prevención; 1172).

Riscos químics - Equips de protecció individual - Nanomaterials - Vigilància de la salut

AREVALO ALONSO, Gema. [Revisión Sistemática sobre salud digital en la gestión del absentismo y el retorno al trabajo](#). *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales* [en línea]. 2022, 25. 1. 34-60. [Consulta: 07.04.2021]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/aprl.2022.25.01.04.

Condicions de treball - Sanitat i serveis socio-sanitaris

ASEPEYO. [Que és la reverberació?: la importància de fer-se entendre](#) [en línea]. Barcelona: ASEPEYO, 2021. 7 p. [Consulta: 06.04.2022].

Educació - Hostaleria i turisme - Organització del treball - Altres patologies - Soroll

## INVASSAT A LES XARXES



## ESPAI COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

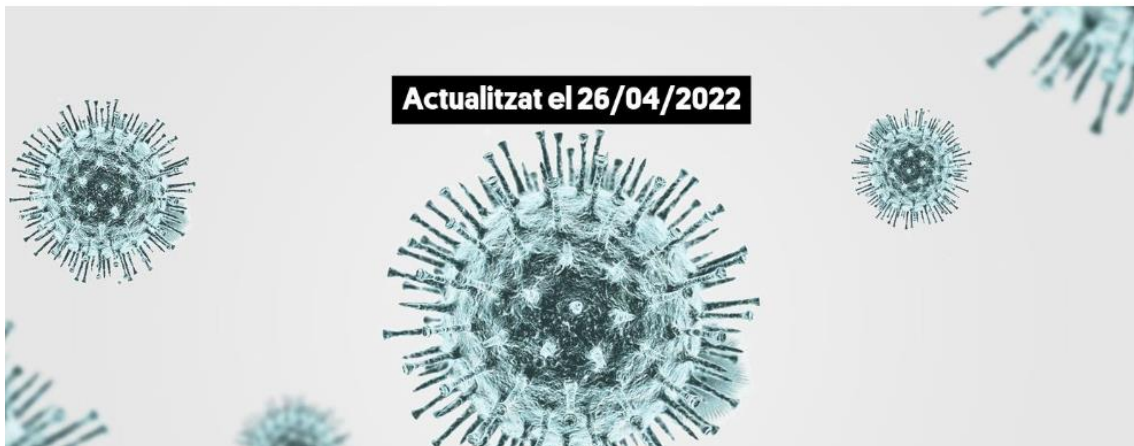
RECORDA



RECORDA

COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de  
Salut Global  
Barcelona



ISGlobal Institut de  
Salut Global  
Barcelona

THE CONVERSATION  
Rigor académico, oficio periodístico

sinc  
La ciencia es noticia

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

### RECORDA

#### Propuesta de manual de ayuda a los investigadores españoles para la normalización del nombre de autores e instituciones en las publicaciones científicas

Versión 17/01/07

*Documento elaborado para la FECYT por los grupos de investigación EC3 de la Universidad de Granada y Análisis Cuantitativos de Ciencia y Tecnología del CINDOC-CSIC.*

#### 1. Objeto.

Este documento presenta unas recomendaciones para fomentar fórmulas de firma normalizada de los investigadores españoles en sus publicaciones científicas, tanto en lo que se refiere a nombres personales como institucionales.

#### 2. Introducción

La falta de normalización de los nombres de los investigadores y de sus centros en las publicaciones científicas y en las principales bases de datos bibliográficas es un hecho conocido, que disminuye la visibilidad de los autores y de sus centros a nivel nacional e internacional y dificulta la recuperación de las publicaciones y de las citas por ellas recibidas.

Los propios investigadores son en parte responsables de esta variabilidad en su forma de firma, ya que utilizan distintas formas de nombre a lo largo de su producción científica; pero, además, las bases de datos bibliográficas cometen con frecuencia errores al transcribir la información del documento original a su registro electrónico, sobre todo derivadas de sus prácticas de indización adaptadas a las estructuras de nombres ingleses.

Se resaltan a continuación algunas observaciones derivadas de estudios previos que ponen de manifiesto la necesidad de establecer criterios para la normalización de la forma de firma de los investigadores en las publicaciones científicas:

1. Considerando las conocidas bases de datos de Thomson-ISI (SCI, SSCI y AHCI), el porcentaje de investigadores españoles que aparecen bajo dos o más nombres diferentes oscila entre un 20% y un 40% según los estudios (Costas et al. 2006; Ruiz-Pérez et al. 2002).

Tabla 1. Ejemplo de variantes de firma

Variantes encontradas		Identificadas como pertenecientes a
Dios Luna J De Luna J D Luna Del Castillo J Luna Del Castillo JD Lunadelcastillo JD	Luna J De Dios Luna Castillo J De Dios Luna del Castillo J De Dios Luna J	JUAN DE DIOS LUNA DEL CASTILLO

Fuente: Ruiz-Pérez et al.2002

2. El número de variantes en la forma de firma se incrementa en el recorrido que esta sigue desde el documento original, pasando por la revista, hasta llegar a las bases de

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

**Segueix-nos en...**

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**