

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 26 d'abril de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	5
ALS MITJANS.....	8
NOVETATS LEGALS	10
DOGV.....	10
BOE.....	10
DOUE.....	10
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	11
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	12
NOVETATS INVASSAT	13
NOVETATS OIT.....	14
NOVETATS EU-OSHA	15
NOVETATS INSST	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
ESPAI COVID-19.....	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	21

ACTUALITAT PREVENCIÓNISTA

NOU

LABORALIA

Encuentro by LABORALIA:
Fortalezas y Debilidades del Sistema preventivo tras la pandemia

2022

Patrocina



Coordina



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Modera



FREMAP

Mutua Col·laboradora amb la
Seguretat Social nº 63

Participan



AIR NOSTRUM

LÍNEAS AEREAS







Mesa debate

Planes de contingencia. Experiencias de continuidad

Debilidades (Dificultades)

- Golpe inicial de consecuencias imprevisibles.
- Lentitud de respuesta frente a las señales de advertencia
- Confrontarse a un riesgo no propiamente laboral, pero que afecta a la actividad y a los trabajadores.
- No previsión de un Plan de Contingencia, y análisis de riesgo no previsto.
- Falta de medios e infradotación de los recursos dedicados a la prevención de riesgos.
- Falta de digitalización.
- Implantación de medidas que, implican el análisis de nuevos riesgos añadidos y nuevas medidas e instrucciones.
- Afección de componente psicosocial y situación de estrés, al personal de la empresa.
- Gestión de Riesgos confrontada a Protección de Datos.
- En muchos casos, dificultad de compatibilizar normativa laboral, con normativa de otro tipo, autonómica o de otros países (en el caso de trabajos internacionales).

Fortalezas (Prácticas)

- Flexibilidad de respuesta ante las situaciones cambiantes. Actualización frente a la normativa.
- Adecuación del Marco regulatorio de Prevención de Riesgos.
- Aceleración de la digitalización y del trabajo remoto.
- Profesionales de Prevención de Riesgos de alta competencia, y capacidad de actuación conjunta con otros departamentos.
- Creación de equipos interdepartamentales de Contingencia o Gabinete de Crisis , donde el Área de Prevención ha tenido un papel protagonista.
- Creación de un Manual de Contingencia, compendio de procedimientos e instrucciones.
- Puesta en Valor de la profesión.
- Medidas técnicas ingeniosas y propias.
- Intervención de todas las ramas preventivas de forma coordinada
- Adecuación mediante nuevas líneas de negocio y fabricación. Nuevos riesgos y nuevas medidas, procedimientos, e instrucciones.
- Las personas son siempre el Eje de la Prevención de Riesgos.

Integrantes de la mesa

Moderadores

Alberto Vivas Consuelo (FREMAP)

Juan Miguel Darder Zarzuela (FREMAP)

Intervienen

Ana Fayos Miñana (AIR NOSTRUM)

David Martínez Sánchez (FCC MEDIO AMBIENTE)

Diana Martínez Tornero (BABARIA)

Alberto Rodríguez Alonso (GRUPO ETRA)




99.2:22

PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN DE CASOS DE ENFERMEDADES PROFESIONALES


DOCUMENTOS

RECORDA


<p>1. INTRODUCCIÓN..... 8</p> <p>2. ANTECEDENTES..... 11</p> <p>3. NORMATIVA APLICABLE 15</p> <p>4. FUNDAMENTO DE LA PROPUESTA..... 20</p> <p>5. ANTECEDENTES DE EXPERIENCIAS DE ÉXITO 23</p> <p>6. METODOLOGÍA DE ELABORACIÓN Y VALIDACIÓN 38</p> <p>7. FINALIDAD..... 41</p> <p>8. OBJETIVOS 44</p> <p>9. APLICACIÓN..... 46</p> <p>10. USUARIOS 49</p> <p>11. ESTRUCTURA 51</p> <p>12. BIBLIOGRAFÍA 53</p> <p>13. ANEXOS..... 56</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anexo I: Periodos orientativos de latencia e inducción 56 • Anexo II: Instructivo de aplicación 79 • Anexo III: Documento de recogida de información..... 86 • Anexo IV: Algoritmos de investigación 113 • Anexo V: Conjunto armonizado de datos para la vigilancia colectiva 117 • Anexo VI: Código de causas y aplicación 125 • Anexo VII: Verificación de la exposición y de las medidas preventivas 151 	
---	--



GOBIERNO DE ESPAÑA



MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



INSST
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Esta nueva edición del Procedimiento de Investigación de casos de enfermedades profesionales incluye una actualización del "Código de Causas", como consecuencia de las recomendaciones de expertos tras un ensayo de campo con 122 casos de enfermedades profesionales investigadas, además de otras mejoras en su contenido que facilitan su aplicación.

NOU

European Agency for Safety and Health at Work

Better Schools by Promoting Musculoskeletal Health

A strategic approach for promoting exercise
and preventing MSDs in schools

Executive Summary



European Agency
for Safety and Health
at Work



Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



GENERALITAT
VALENCIANA

LABORA
Servei Valencià d'Ocupació i Formació



4 four day week
international summit

Twitter Facebook Instagram English Español Valencià

Cimera Internacional de la Setmana de Quatre Dies

València, Espanya, 27 i 28 de Maig, 2022

10:45h h Conferència d'Obertura: Cap a la Reducció del Temps de Treball?
 Debat amb representants d'organitzacions empresarials que han desenvolupat propostes per a reduir el temps de treball.

11:30h Pausa Cafè

12:00h PANELL 1: Una Aliança Política Internacional per a la Jornada Laboral de Quatre Dies.
 Debat amb representants d'organitzacions polítiques que han desenvolupat propostes per a reduir el temps de treball.

Ponents:

- John McDonnell. Membre del Parlament del Regne Unit i exsecretari d'Economia, (Partit Laborista)
- Katrin Langensiepen. Diputada en el Parlament Europeu. (Verds/EFA)
- Peredur Davies. Diputat en el Parlament de Gal·les (Plaid Cymru)
- Neesha Hourigan. Diputada en el Parlament d'Irlanda (Verds)
- Fiona Hyslop. Diputada en el Parlament d'Escòcia (SNP)
- Nacho Álvarez. Secretari d'Estat de Drets Socials (Podemos)
- Iligo Errogin. Diputat en el Congrés dels Països
- Florent Marcellès. Exdiputat en el Parlament Europeu i Portaveu (Verds/EQUO)

14:00h Pausa per al dinar.

16:00h PANELL 2: Iniciatives Empresarials i Experiències Sobre la Setmana de Quatre Dies.
 Debat amb representants d'organitzacions empresarials que han impulsat o pretenen impulsar processos de reducció del temps de treball.

Ponents:

- Andrew Barnes (Perpetual Guardian, Nova Zelanda)
- Maria Álvarez (La Francafrela, Espanya)
- Aixa Arcego (Software del Sol, Espanya)
- Álvaro Garcia (Hampa Studio, Espanya)
- Jose L. Payatas (Big Boy, Espanya)
- Nazila Abadi (Swastard, UK)

17:30h PANELL 3: Sindicats i Polítiques de Reducció del Temps de Treball.
 Debat amb representants de les organitzacions sindicals de treballadors sobre les seues postures i propostes sobre la reducció de la setmana laboral.

Ponents:

- Unai Sordo (Secretari General de CCDD, Espanya)
- Pepa Álvarez (Secretari General d'UST, Espanya)
- Esther Lynch (Secretaria General Adjunta de la Confederació Europea de Sindicats, ETUC)
- Sophie Jenische (IG Metall, Alemanya)
- Ruby Gibson (PCS, Escòcia)
- Luigi Giove (CGIL Emilia-Romagna, Itàlia)

19:00h Cloenda a càrrec del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, Rafael Climent.

10:15h PANELL 4: Debat amb Experts. El Futur del Treball i la Reducció de la Setmana Laboral.
 Debat amb especialistes acadèmics de diferents àmbits (economia, polítiques de gènere, dret laboral) entorn els possibles beneficis de la reducció de la setmana laboral.

Ponents:

- Carmen Castro (economista, Càtedra d'Economia Feminista, Universitat de València)
- Jon Bernat Zubair (economista DHL, País Basc, Espanya)
- Adrien Tadol (sociològic i economista, Universitat de València)
- Paloma Villanueva (economista, Universitat Complutense de Madrid)

11:30h Pausa Cafè

12:10h Diàleg Principal: Hores de Treball, Desenvolupament Econòmic i Benestar, Una Perspectiva Acadèmica.
 Juliet Schor. Economista i sociòloga. Professora del Boston Collegue (els EUA). Membre de la "Fundació MacArthur Connected Learning Research Network". Schor és doctorada en Economia per la Universitat de Massachusetts. Abans d'incorporar-se al Boston College, va impartir classes en la Universitat d'Harvard durant 17 anys. La investigació de Schor es centra en l'economia col·laborativa, consum, jornada laboral i canvi climàtic. Els llibres de Schor inclouen, entre altres, *The Overworked American*, el qual va ser un best seller del *New York Times*, obrint un debat mundial sobre la jornada laboral, l'oci i la vida familiar.

Pedro Gomes. Economista i professor adjunt d'economia en Birbeck, Universitat de Londres. Doctor per la London School of Economics (LSE). Anteriorment va exercir com a professor adjunt en la Universitat Carles III de Madrid i en la Universitat d'Essex. És autor del llibre: *"Friday is the New Saturday, How the Four Day Week Can Save The Economy"* (Flint, 2021).

14:00h Pausa per al dinar.

16:00h PANELL 5: Campanyes Cíviques per la Jornada Laboral de Quatre Dies.
 Debat amb representants de moviments socials i organitzacions sense ànim de lucre que estan impulsant al mín la transició cap a una setmana laboral de quatre dies o 32 hores.

Ponents:

- Joe O'Connor (4 Day Week Global Campaign)
- Will Strange (Autonomy, Regne Unit)
- Joe Fyfe (4 Day Week Campaign, Regne Unit)
- Charlotte Lockhart (4 Day Week Campaign, Nova Zelanda)
- María Álvarez (Platforma 4 Sumo)
- Rosana Cervera (Ecologistas en Acción)

17:00h Diàleg de Clausura: Tecnologia, Intel·ligència Artificial i el Futur del Treball.
 Lucía Velasco. Economista. Directora general de l'Observatori Nacional de Tecnologia i Societat d'Espanya. Experta independent per a la Comissió Europea i sòcia del Fòrum Econòmic Mundial (WEF) i Eurfound en diferents iniciatives. Autora del llibre: *"¿Te va a sustituir un algoritmo? El futuro del trabajo en España"* (Debate, 2021).

Mª Luz Rodríguez. Professora de Dret Laboral en la UCLM. Secretària d'Estat d'Ocupació d'Espanya (2010-2011). Cap de gabinet del Ministre de Treball i Assumptes Socials (2005-2007). Consellera de Treball i Ocupació de Castella-La Manxa (2007-2010). Autora de nombrosos articles en revistes especialitzades i obres col·laboratives. Recentment ha estat treballant amb la OIT i la Fundació COTEC en els camps del treball digital i el treball digne.

18:00h PANELL 6: Iniciatives i Experiències Públiques Sobre la Setmana de Quatre Dies.
 Debat amb representants dels governs i entitats que estan treballant en polítiques públiques per a donar suport a la reducció de la jornada laboral entre empreses i en el sector públic.

Ponents:

- Enric Nombreda (secretari autonòmic de Treball, Generalitat Valenciana)
- Guðmundur D. Haraldsson (ALDA, Islàndia)
- Àngela Rodríguez (secretària d'Estat d'Igualtat i contra la Violència de Gènere, Govern d'Espanya)
- Héctor Tejero (diputat de l'Assemblea de Madrid, coordinador polític de "Más País" i negociador principal del projecte per a incentivar la setmana de quatre dies en el sector d'Hotels)



GOBIERNO DE ESPAÑA



MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Coorganizado con la:



Organización Internacional del Trabajo

JORNADA TÉCNICA

RECORDA

DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

2022

ACTUAR JUNTOS PARA CONSTRUIR UNA CULTURA POSITIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., y la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para España organizan conjuntamente la jornada técnica de conmemoración del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Este año, con el lema "Actuar juntos para construir una cultura positiva de seguridad y salud en el trabajo", la jornada pone el foco en la participación y el diálogo social, como herramientas clave para la creación de una cultura positiva de seguridad y salud.

Mediante un diálogo social eficaz, los gobiernos y los interlocutores sociales participan activamente en la formulación de políticas y estrategias en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST) para abordar antiguos y nuevos retos. El objetivo último es siempre conseguir unas condiciones de Seguridad y Salud acordes con los principios de Trabajo Decente, partiendo del compromiso de todas las partes implicadas, lo que redundará en un beneficio global para toda la sociedad. En este sentido, en España, la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, como órgano asesor de las Administraciones Públicas en la formulación de las políticas de prevención y órgano de participación institucional en materia de SST, reúne en su seno a todos los agentes participantes en la mejora de las condiciones de trabajo y de la calidad de vida laboral y se configura como un instrumento privilegiado de participación en la formulación y desarrollo de políticas públicas en materia de prevención de riesgos laborales. Una cultura de SST sólida en las empresas es aquella en la que tanto la dirección como las personas trabajadoras valoran y promueven el derecho a un entorno de trabajo seguro y saludable, y una cultura de SST positiva se basa en la inclusión, mediante la participación significativa de todas las partes en la mejora continua de las condiciones de seguridad y salud en el lugar de trabajo.

El objetivo de esta jornada es destacar y ahondar en la importancia del diálogo social y la participación de todos los agentes implicados en la mejora de las condiciones de trabajo, así como contribuir al desarrollo de una cultura de prevención sólida y positiva en los centros de trabajo, con el objetivo común de preservar la salud de los trabajadores y trabajadoras.

Madrid, 27 de abril de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Organización Internacional del Trabajo (OIT)

Lugar de celebración:

PRESENCIAL: Salón de Actos del INSST

Asistencia presencial al acto (aforo limitado): <https://forms.gle/QkxwQFR2w67CzGz38>

VIRTUAL: Canal de YouTube del INSST

Asistencia virtual al acto (sin límite de plazas): <https://forms.gle/EVxoJZk1yWiyzD57>

RECORDA



JORNADA TÉCNICA

ALMACENAMIENTO DE **PRODUCTOS FITOSANITARIOS** NUEVO REAL DECRETO 285/2021



Dado el interés manifestado por los usuarios profesionales de productos fitosanitarios, y de la importancia de aplicar adecuadamente la normativa para una adecuada gestión de la seguridad y salud de los trabajadores, se organiza la presente Jornada Técnica con la finalidad de analizar e identificar las principales novedades y cambios introducidos por el nuevo Real Decreto 285/2021, de 20 de abril, por el que se establecen las condiciones de almacenamiento, comercialización, importación o exportación, control oficial y autorización de ensayos con productos fitosanitarios, centrándonos especialmente en su capítulo II relativo al almacenamiento de productos fitosanitarios.

Lo que permitirá, a dichos usuarios, conocer y gestionar correctamente los principales riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores, así como las medidas técnicas y organizativas a implantar en las áreas de almacenamiento de productos fitosanitarios.

Sevilla, 26 de abril de 2022

XXIII
Jornada Nacional
de la Asociación
Proyecto Hombre

**EMPRESA SALUDABLE:
RESPUESTA INTEGRAL
ANTE EL CONSUMO
DE DROGAS Y OTRAS
CONDUCTAS ADICTIVAS**

#CuidaTuEquipoCuidaTuEmpresa

19 MAYO
2022

Fundación Botín
C/ Castelló 18C Madrid

EUROSHNET

7th European **CONFERENCE
ON STANDARDISATION,
TESTING
AND CERTIFICATION** in the field
of occupational safety and health

**ARTIFICIAL
INTELLIGENCE**
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

ALS MITJANS

[El INVASSAT retoma la elaboración de una guía de buenas prácticas de trabajo en el sector de artistas de Fallas.](#) Cadenaser. 25.04.2022.

El Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT) que depende de la Conselleria de Trabajo ha retomado la elaboración de una guía de buenas prácticas y seguridad en el trabajo para los talleres de artistas que trabajan para Fallas y Fogueres.

["Las Fallas no pueden costarnos la salud": el sector de artistas pide una reflexión a todo el mundo fallero.](#) Cadenaser. 24.04.2022.

[Alicante acapara casi la mitad de los partes por enfermedad profesional de la Comunidad.](#) Información. 25.04.2022

[Un camión aplasta las piernas a un trabajador en un pueblo de Guadalajara.](#) El Español. 25.04.2022.

[Herido con quemaduras un operario en el puerto exterior de Ferrol.](#) Diario de Ferrol. 24.04.2022.

[Un obrero queda sepultado por un talud de tierra en Tocina.](#) Mira Sevilla. 21.04.2022.

[Evacuado de urgencia un trabajador de la cantera de San Miguel de Castro al sufrir un grave corte en un brazo.](#) La Voz de Galicia. 21.24.2022.

[Herido un trabajador tras recibir un golpe en la cabeza en una fábrica de aluminios en Padrón \(A Coruña\).](#) Galiciapress. 21.04.2022.

[Un buzo pierde el pie derecho en un accidente laboral en una piscifactoría de Cervo.](#) La Voz de Galicia. 22.04.2022.

[CC OO calcula que el cáncer de origen laboral se eleva a 10.000 casos anuales, frente a los 51 comunicados.](#) El Salto. 25.04.2022.

[La carga de trabajo real del 93% de los Técnicos supera ampliamente la asignada teóricamente.](#) Prevencionar. 25.04.2022.

[Desde 3.000 euros a un millón, la sanción a la que se enfrenta un empresario por contrato ilegal en una obra.](#) Telemadrid. 22.04.2022.

Vols saber?

[Abusos en la infancia, la causa detrás de muchos de los problemas de salud mental](#). SINC. 25.04.2022.

[Más polen y más alergias más graves por el cambio climático](#). Concepción Obón de Castro i Diego Rivera Núñez. The Conversation. 25.04.2022.

[Un estudi suggereix que els espais verds poblats d'arbres resulten més favorables per al desenvolupament infantil que les superfícies pavimentades o cobertes d'herba](#). IS Global. 21.04.2022.

[Welder's Anthrax](#). Marie A. de Perio et al. NIOSH Science Blog. 21.04.2022.

VES AMB COMPTÉ!!!

05 | Falso soporte técnico

i “Estaba en mi ordenador trabajando en mi tesis, al mismo tiempo que navegaba por Internet buscando información en diversas fuentes. De pronto, una ventana apareció por pantalla indicando que mi ordenador estaba infectado, que no lo apagara y que llamara al número de soporte técnico que allí aparecía. Tras hablar con el supuesto técnico, me explicó cómo instalar un programa para que él pudiese conectarse a mi ordenador y desinfectarlo de forma remota.”

⚠️ ¿Cómo nos afectaría?
Los cibercriminales podrían pedirnos dinero por hacer una falsa reparación del dispositivo o, incluso, instalarnos programas maliciosos en él para robar información privada y realizar acciones maliciosas o ilegales desde él.

Aprendiendo a identificar fraudes online Pag: 07/12

Desinstalar las Apps
Desinstalar lo antes posible las aplicaciones que los estafadores te hayan pedido instalar.

Cambiar las credenciales
Cambiar las claves de acceso a nuestras aplicaciones y servicios.

Recomendaciones “Buenas prácticas del cibernauta”



Restablecer el dispositivo
Si hemos concedido acceso a los estafadores, consideremos la posibilidad de restablecer el dispositivo.

Actualizaciones de seguridad
Aplicar todas las actualizaciones de seguridad en cuanto estén disponibles.

Instalar Apps originales
Instalar aplicaciones originales, solo desde las páginas webs oficiales.

Descarga Disponible 
Descarga Disponible 

Reportar el incidente
Si nos mintieron diciendo que eran el asistente oficial de un software, podremos reportarlo al proveedor original.

Llamar a nuestro Banco
Llamar a nuestro banco para cancelar los pagos al soporte técnico falso.

Enlaces relacionados

- ¿Microsoft te ha llamado sin haberlo solicitado?
- Mensajes fraudulentos, invitan llamar a un falso soporte técnico.
- Servicio técnico falso, pero estafa real.



NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica [ací](#).

DOGV

Núm. 9324 de 25 de abril de 2022. Sense novetats.

Núm. 9325 de 26 de abril de 2022. Sense novetats.

BOE

Núm. 97, de 23 de abril de 2022. Sense novetats.

Núm. 98, de 25 de abril de 2022. Sense novetats.

Núm. 99, de 26 de abril de 2022. Sense novetats.

DOUE

L122 de 25 de abril de 2022. Sense novetats.

L123 de 26 de abril de 2022. Sense novetats.

RECORDA

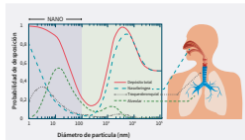
NANOMATERIALES

Medidas preventivas en laboratorios de investigación



Efectos sobre la salud

Los **efectos adversos para la salud** derivados de la exposición a nanomateriales (NMs) no son concluyentes y no pueden generalizarse para todos los tipos de NMs. Por ello, es necesario extremar las precauciones.



Medidas Preventivas Generales

- ✓ Manipularlos en forma de suspensión líquida, gel o incorporados en una matriz.
- ✓ Evitar la manipulación en forma de polvo. Planificar el trabajo:
 - reducir el tiempo de manipulación
 - evitar trasladarlos de una zona a otra
 - usar sistemas de extracción localizada

Ejemplos de cabinas de extracción	Protege al usuario	Protege al producto
Vitrina de gases (VG)	No siempre	X
VG de pesada	✓	X
CSB clase I	✓	X
CSB clase II	✓	✓
Específica para NMs	✓	✓

Las cabinas de flujo laminar vertical y baja velocidad (0,2 m/s) no generan turbulencias, evitando que el NM se libere al exterior o que este se aerosolicé dentro de la cabina. CSB: cabina de seguridad biológica.

Equipos de Protección Individual (EPI)

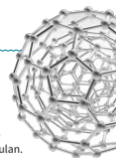
- ✓ Usar protección ocular, guantes y ropa de protección.
- ✓ Filtros P3 para los Equipos de Protección Respiratoria (EPR).
- ✓ Los NMs pueden estar suspendidos en el aire durante semanas, por lo que el uso de EPR solo durante la actividad no garantiza la protección si el material se ha dispersado en el aire.

Formación e información

- ✓ Informar a los trabajadores sobre los riesgos de los NMs que manipulan.
- ✓ Formarles en prácticas seguras de manipulación.
- ✓ Formación teórico-práctica sobre el uso de cabinas de extracción y EPI.

Vigilancia de la salud

- ✓ Actualmente no existen protocolos específicos.
- ✓ Llevar un registro de los trabajadores expuestos, NMs utilizados y actividades realizadas.
- ✓ Informar de todo ello al servicio de prevención.



Medidas Preventivas Específicas

Síntesis y recogida

Utilizar sistemas cerrados de síntesis y recogida

Trasvase de polvo

Reducir la distancia de trasvase

Colocar una alfombrilla conductiva o papel húmedo en la superficie de trabajo

Suspensiones líquidas

Realizar las operaciones vigorosas (p. ej. sonicación) dentro de una cabina

Aplicaciones con pistola

Evitar pistolas de aire a presión

Para piezas grandes, utilizar cabina de pintura

Para piezas pequeñas, utilizar extracción localizada con cortina de agua

Operaciones de mecanizado

Utilizar la menor energía posible

Usar herramientas con sistema de extracción localizada y pulverización de agua

Limpieza-gestión de residuos

Limpieza superficies, paredes y suelos con un paño húmedo desechable o aspirador con filtro HEPA H14

Desechar todos los residuos líquidos y sólidos como material peligroso en doble recipiente debidamente etiquetado



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

GVA. Seguiment processos selectius de les **OEP's 2017, 2018 i 2019**. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 21-04-2022](#)

GVA. 477-L. Llista de persones aprovades del primer exercici de les proves selectives d'accés al **Cos Superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, administració especial, **convocatòria 51/18**, per al nomenament de personal funcionari interí i/o nomenament provisional per millora d'ocupació del cos **A2-21**. (Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública) (BORSA DE TREBALL). [Enllaç](#)

GVA. RESOLUCIÓ de 21 de març de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aprova la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **metge o metgessa del treball** dependents de la **Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública**, així com el lloc, data i hora de la prova. [2022/2703]

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/2703&L=0>

UV. RESOLUCIÓ de 30 de març de 2022, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual es convoca **l'ampliació d'una borsa de treball temporal** del grup A, (subgrup A1), de l'escala tècnica superior de prevenció, especialitat **medicina del treball**, sector d'administració especial, d'aquesta universitat. [2022/2868]

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/2868&L=0>

GVA Convocatòria **111/18**, proves d'accés al cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, escala **riscos laborals, A1-25-01**. 2on examen, dimarts 10 de maig a les 16:00h.

http://www.gva.es/downloads/publicados/EP/2-Acuerdo-convoca-2-ejercicio-111_firmado.pdf

GVA. RESOLUCIÓ de 10 de març de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aprova la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el **concurs oposició** per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica superiors en seguretat en el treball**, dependents de la **Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública**. [2022/2188]. Prueba sábado 7 de mayo de 2022.

https://dogv.gva.es/portal/ficha_disposicion.jsp?sig=004857/2021

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **NOU** UNE 109110:2022. Control de los peligros electrostáticos en presencia de atmósferas explosivas. Definiciones. 2022-04-20
- **NOU** UNE-EN 50110-2:2022. Explotación de instalaciones eléctricas. Parte 2: Anexos nacionales. 2022-04-20
- UNE-EN 14753:2022 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para la maquinaria y los equipos de colada continua del acero. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01
- UNE-EN 15061:2022 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para máquinas e instalaciones en las líneas para procesos de laminado (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01
- UNE-EN 15093:2022 (RATIFICADA) Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para laminadoras por calor para productos planos (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01

NORMES ANULADES RECENTMENT

- **NOU** UNE 109110:1990. Control de la electricidad estática en atmósferas inflamables. Definiciones. 2022-04-20
- **NOU** UNE 109110:1990. Control de la electricidad estática en atmósferas inflamables. Definiciones. 2022-04-20



CORRECTO USO DE LA ESCALERA DE MANO

–La gran aliada–

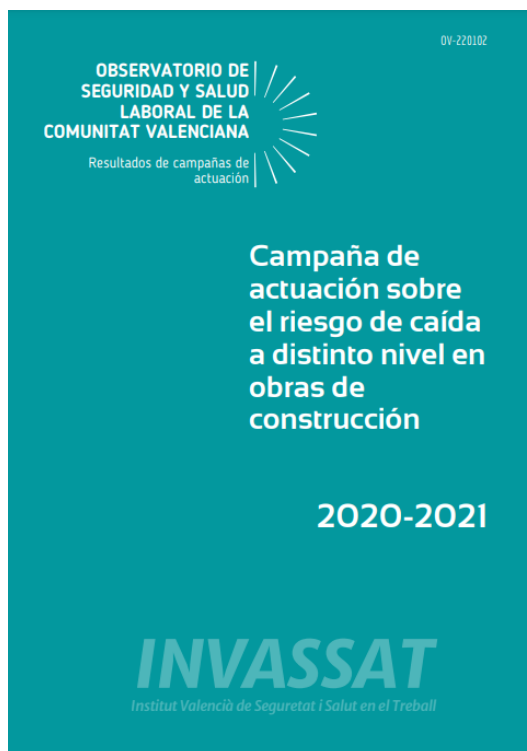
Botón de reproducción (k)



0:04 / 1:27



NOVETATS INVASSAT



Servei de PRL de la GV

- [Prevenció de riscos laborals per al treball en PVD](#). 12.04.2022
- [Prevención de riesgos laborales para el trabajo con PVD](#). 12.04.2022

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Campana de actuación sobre el riesgo de caída a distinto nivel en obras de construcción 2020-2021](#). 05.04.2022

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 03.2022](#). 06.04.2022

Criteris tecniconormatius establits per l'INVASSAT

- [Ús de grua amb cistella suspesa per a elevació de persones](#) 01.04.2022
- [Uso de grúa con cesta suspendida para elevación de personas](#) 01.04.2022

Apunts tècnics

- [Índex WBGT - revisió del mètode](#) 25.02.2022
- [Índice WBGT - revisión del método](#) 25.02.2022

NOVETATS OIT

NOU [Reunión técnica sobre la COVID-19 y la recuperación sostenible en el sector del turismo](#)

La finalidad de la reunión técnica es discutir las cuestiones actuales y emergentes en el contexto de la pandemia de COVID-19. Se prestará una atención particular a las políticas, estrategias y buenas prácticas que ayudan a impulsar una recuperación segura y sostenible y a fomentar el trabajo decente y sostenible en el sector. El objetivo es que la Organización Internacional del Trabajo y sus Estados Miembros adopten conclusiones y, en particular, recomendaciones relativas a actividades futuras.

[Es necesario invertir en una recuperación más ecológica e inclusiva centrada en las personas dice la OIT al Banco Mundial y al FMI](#)

El Director General de la OIT, Guy Ryder, urgió a crear trabajo decente en las economías verde, del cuidado y digital, a fin de contribuir a una transición justa hacia economías neutras en carbono y evitar que las desigualdades se afiancen. En declaraciones a las reuniones de primavera del FMI y del Grupo del Banco Mundial, Ryder afirmó que implementar el Acelerador Mundial del Secretario General de las Naciones Unidas para el Empleo y la Protección Social para una Transición Justa podría crear al menos 400 millones de puestos de trabajo para 2030, principalmente en las economías verdes y de los cuidados.

[La OIT celebra el avance de China hacia la ratificación de dos convenios sobre trabajo forzoso](#)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha acogido con satisfacción la decisión del Congreso Nacional del Pueblo de la República Popular China de aprobar la ratificación del Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (núm. 29) y el Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105). La ratificación de estos dos instrumentos, clasificados como convenios fundamentales, elevará a 28 el número total de convenios de la OIT ratificados por China, incluidos seis de los ocho convenios fundamentales.

RECORDA

NORMLEX Information System on International Labour Standards

C105 - Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105)

Artículo 1

Todo Miembro de la Organización Internacional del Trabajo que ratifique el presente Convenio se obliga a suprimir y a no hacer de trabajo forzoso u obligatorio:

- (a) como medio de coerción o de educación políticas o como castigo por tener o expresar determinadas opiniones políticas o oposición ideológica al orden político, social o económico establecido;
- (b) como método de movilización y utilización de la mano de obra con fines de fomento económico;
- (c) como medida de disciplina en el trabajo;
- (d) como castigo por haber participado en huelgas;
- (e) como medida de discriminación racial, social, nacional o religiosa.

NOVETATS EU-OSHA

NOU [La promoción de la salud musculoesquelética comienza en la escuela](#)

Los trastornos musculoesqueléticos (TME) en niños y jóvenes, así como en los trabajadores jóvenes, son muy preocupantes. La participación de las escuelas en las cuestiones de seguridad y salud en el trabajo puede ayudar a evitarlo. Integrar la seguridad y la salud en la educación es esencial a la hora de desarrollar una cultura de la prevención entre los estudiantes. Un nuevo informe brinda los enfoques adoptados por escuelas que promocionan la salud y ejemplos de buenas prácticas en Europa para fomentar el ejercicio y prevenir así los TME. El informe presenta factores de éxito y obstáculos y analiza cómo las escuelas pueden contribuir en una fase temprana a prevenir los trastornos a largo plazo.

NOU [Digitalisation-related publications - Translations now available](#)

When we talk about the future of work, digitalisation and technical developments are usually at the core of the discussion. Workplace digitalisation is creating new opportunities, but also more risks and challenges for occupational safety and health (OSH). Our digitalisation-related publications look at the impact of workplace technologies: from the role of big data in safety and health inspection to smart protective equipment and its implications for OSH.

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.







Musculoskeletal disorders among children and young people - a life course approach to risk factors and prevention

Key points

- The prevalence of musculoskeletal disorders (MSDs) in children and young people is very high.
- Many young people enter the labour market with pre-existing musculoskeletal problems that can potentially be exacerbated by work.
- The lifelong impact of musculoskeletal pain (starting from childhood) needs to be considered.
- A life course approach to MSDs will contribute to their prevention among ALL workers regardless of their age.
- Most MSD risk factors are preventable.
- The public health, education and occupational health sectors should work together to prevent MSDs and promote good musculoskeletal health among children and young people.

Healthy Workplaces Campaign 'Lighten the Load'

The European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) is running a Europe-wide campaign from 2020 to 2022 to raise awareness of work-related MSDs and the importance of preventing them. The objective is to encourage employers, workers and other stakeholders to work together to prevent MSDs and promote good musculoskeletal health among EU workers.



NOVETATS INSST

[Cartel "Nanomateriales. Medidas preventivas en laboratorios de investigación" - Año 2022](#)

Este cartel expone los efectos adversos para la salud derivados de la exposición a nanomateriales en laboratorios de investigación, las medidas preventivas generales y específicas, según el tipo de proceso, que se pueden adoptar, los equipos de protección individual (EPI) más adecuados y la formación e información a proporcionar a los trabajadores y trabajadoras expuestos, entre otras actividades.

[Procedimiento de investigación de casos de enfermedades profesionales - Año 2022](#)

Herramienta aplicada de ayuda a la investigación de casos de enfermedades profesionales o relacionadas con el trabajo. Facilita una serie de instrumentos prácticos para la investigación de campo. Esta nueva edición incorpora una actualización de su código de causas tras un ensayo de evaluación, lo que mejora la identificación de los hechos y condiciones de trabajo determinantes de la aparición de la enfermedad.

[Límites de exposición profesional para agentes químicos 2022](#)


El documento de los Límites de Exposición Profesional para Agentes Químicos en España recoge los valores adoptados por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo para el año 2022 y que han sido aprobados, con fecha 25 de marzo de 2022, por la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

RECORDA

la seguridad
salva **vidas**

NI TE QUEMES NI TE ASFIXIES

EL CO₂ ES EFICAZ PERO puede ser letal para ti



- El CO2 extingue el fuego disminuyendo el oxígeno en el aire y puede provocar asfixia.
- Sigue las instrucciones de accionamiento del sistema fijo de extinción en cámara de máquinas.
- Toma precauciones para la descarga y verifica que todo el personal ha evacuado la cámara de máquinas.
- Comprueba periódicamente el estado de todos los elementos del sistema y no los manipules
- Revisa toda la instalación anualmente por empresas de protección contra incendios autorizadas

No accedas hasta que el incendio esté totalmente extinguido y la cámara de máquinas esté completamente ventilada

DGOSS

Plan Nacional de Sensibilización en Seguridad y Salud para el Sector Pesquero

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU NATIONAL TOXICOLOGY PROGRAM (Estados Unidos). [NTP Cancer Hazard Assessment Report on Night Shift Work and Light at Night](#) [en línia]. Research Triangle Park, NC: National Toxicology Program, National Institute of Environmental Health Sciences, National Institutes of Health, 2021. 602 p. [Consulta: 11.04.2022].

Condicions de treball - Estrés - Avaluació de riscos - Organització del treball - Altres patologies

La invenció de la llum elèctrica va provocar la transformació d'una cultura en la qual les activitats i els patrons de somni de les persones estaven limitats pel cicle natural de llum i foscor a una en la qual les persones treballen, dormen, mengen i reben béns i serveis durant les 24 hores del dia. Per tant, les persones en la seua vida diària, a través de les eleccions d'estil de vida, la ubicació de residència i l'horari de treball, estan exposades a nous patrons i tipus de llum, inclosa la llum elèctrica nocturna (LAN). L'exposició a LAN i les activitats habilitades per LAN poden potencialment resultar en oscil·lacions fisiològiques i de comportament diàries (conegudes com a "ritmes circadianis") que es desalineen amb els estímuls externs (un fenomen conegut com a "desincronització externa") o entre si (conegut com a desincronització interna), que condueix que condueix a la interrupció circadiana, que és la desalineació del sistema de temps circadiani. El treball de torn nocturn inclou l'exposició a LAN elèctrica, trastorns del somni o canvis en l'horari dels menjars, així com altres factors potencials (per exemple, factors socials estressants, estil de vida). comportaments, disminució de l'exposició a la llum solar i nivells més baixos de vitamina D). La majoria d'aquests factors, però no tots, poden conduir a una alteració circadiana. El Programa Nacional de Toxicologia (NTP) va realitzar avaluacions de risc de càncer per a dos escenaris d'exposició: treball en torns de nit i exposició a LAN. Van utilitzar mètodes de revisió sistemàtica per a identificar estudis, avaluar la qualitat dels estudis i integrar l'evidència entre els estudis. La informació detallada sobre els mètodes de revisió sistemàtica es descriu en el Protocol de l'Informe sobre carcinògens (RoC) (NTP 2018a) i el Manual de RoC (NTP 2015). Mitjançant l'ús de criteris establerts, es va arribar a conclusions sobre el nivell d'evidència dels estudis d'epidemiologia del càncer per al treball en torns de nit, l'exposició a LAN en exteriors i interiors i els viatges trans meridians. Finalment, amb base en la totalitat de l'evidència, contextualitzem els riscos de càncer, és a dir, definim específicament les circumstàncies en les quals el treball nocturn o la llum nocturna poden causar càncer. Aquest document proporciona un breu resum de l'evidència científica que recolza les conclusions de les avaluacions de risc de càncer del NTP per a dos escenaris d'exposició que poden conduir a una interrupció circadiana: el treball nocturn persistent i unes certes condicions d'il·luminació.

GARCÍA GÓMEZ, Montserrat; GHERASIM , Alin Manuel; GISASOLA YEREGUI, Aitor; PANADÉS VALLS, Rafael; GONZÁLEZ GARCÍA, Isabel; ARROYO, Francisco; RODRIGUEZ CAMACHO, Carmen, et al. [Contribución de la salud laboral al control de la pandemia por covid-19 en España](#). *Revista Española de Salud Pública* [en línia]. 2021, 95. 14 p. [Consulta: 08.04.2022]. ISSN 2173-9110.
Vigilància de la salut - COVID-19

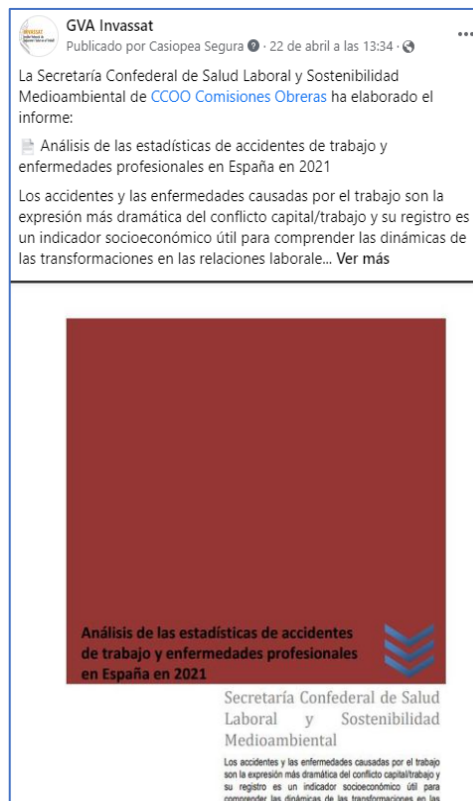
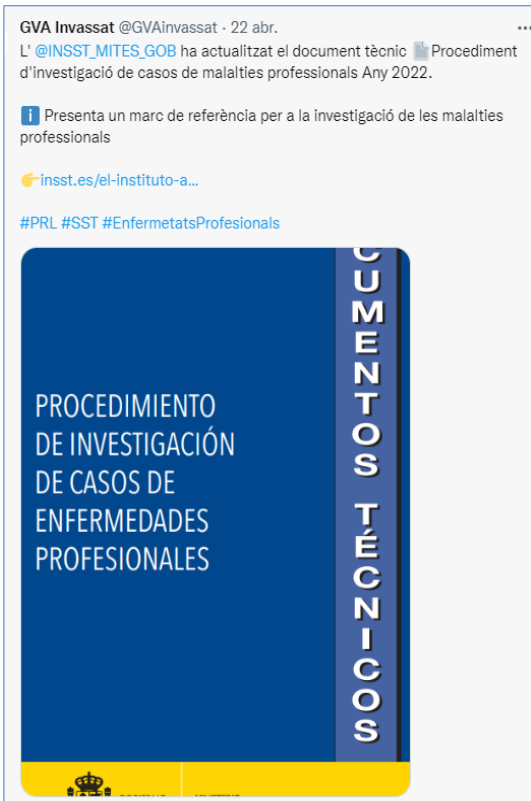
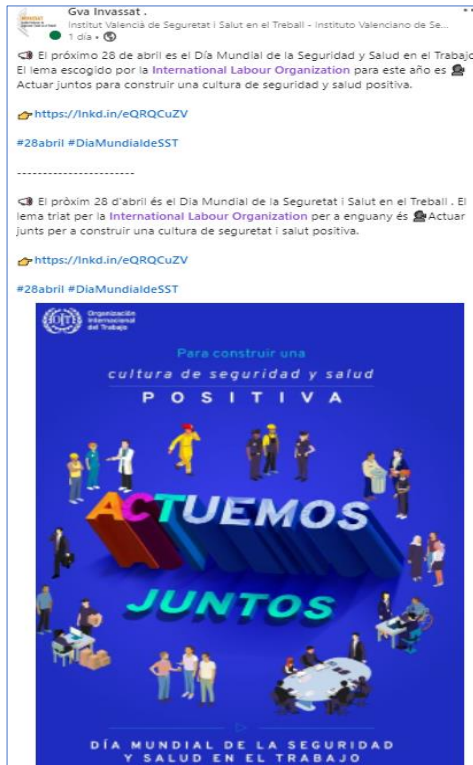
DELAVAL K.; BRASSEUR G.; VAUDOUX D. RAVALLEC, Céline. [La restauration traditionnelle](#). *Travail et sécurité* [en línia]. 2021, 832. 14 p. [Consulta: 07.04.2022]. ISSN: 0373-1944.
Accidents laborals - Ergonomia - Hostaleria i turisme - Trastorns musculoesquelètics

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Nanomateriales: medidas preventivas en laboratorios de investigación](#) [en línia]. Madrid: INSST, 2022. 8 p. [Consulta: 05.04.2022]. NIPO: 118-20-027-6. (Notas Técnicas de Prevención; 1172).
Riscos químics - Equips de protecció individual - Nanomaterials - Vigilància de la salut

AREVALO ALONSO, Gema. [Revisión Sistemática sobre salud digital en la gestión del absentismo y el retorno al trabajo](#). *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales* [en línia]. 2022, 25. 1. 34-60. [Consulta: 07.04.2021]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/aprl.2022.25.01.04.
Condicions de treball - Sanitat i serveis socio-sanitaris

ASEPEYO. [Que és la reverberació?: la importància de fer-se entendre](#) [en línia]. Barcelona: ASEPEYO, 2021. 7 p. [Consulta: 06.04.2022].
Educació - Hostaleria i turisme - Organització del treball - Altres patologies - Soroll

INVIASSAT A LES XARXES

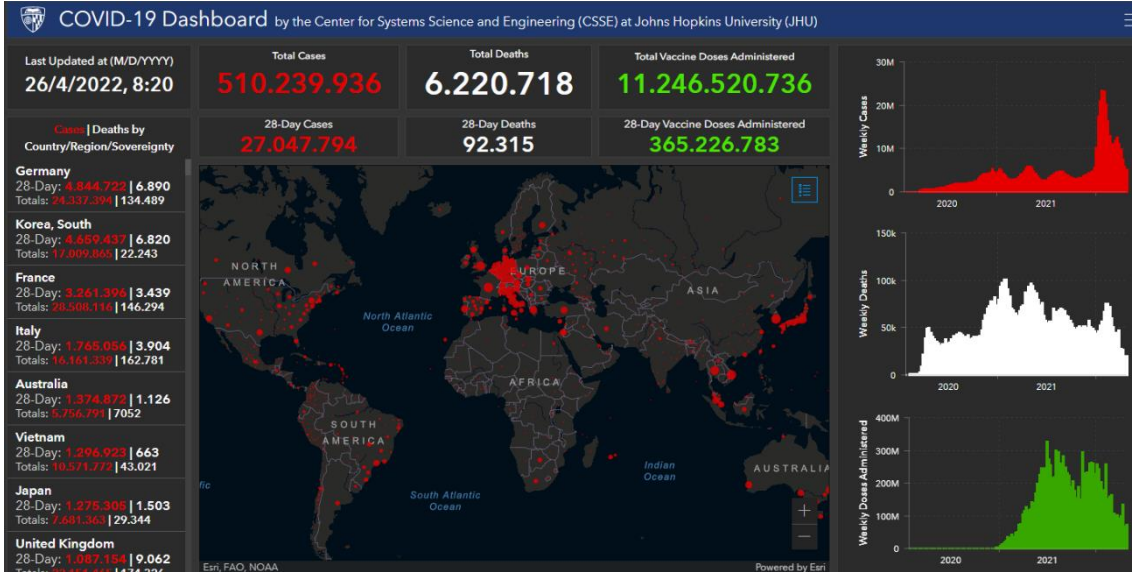


ESPAI COVID-19



**GENERALITAT
VALENCIANA**

CORONAVIRUS



14-day notification rate per 100 000 population weighted by vaccine uptake, EU/EEA Week 15, 2022

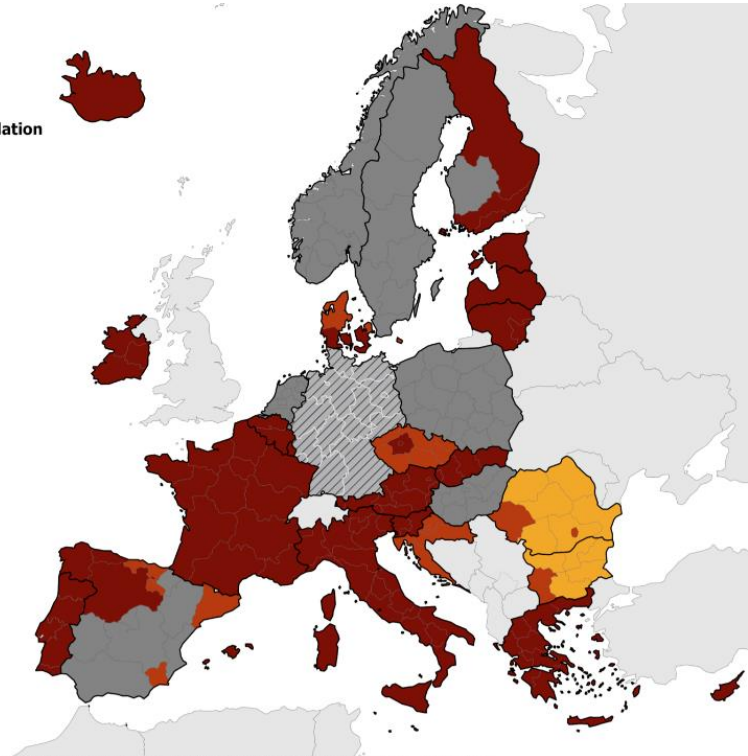
- > 300,0
- 100,0 - 300,0
- 40,0 - 100,0
- < 40,0
- Testing rate ≤600 per 100 000 population
- Insufficient data available
- Not included

Regions not visible in the main map extent

- Azores
- Canary Islands
- Guadeloupe and Saint Martin
- Guyane
- La Reunion
- Madeira
- Martinique
- Mayotte

Countries not visible in the main map extent

- Malta
- Liechtenstein



Source: data sourced from ECDC TeSSy and public available datasets. Administrative boundaries: © EuroGeographics © UN-FAO © Turstat © Kartverket © Instituto Nacional de Estatística - Statistics Portugal. The boundaries and names shown on this map do not imply official endorsement or acceptance by the European Union. ECDC. Map produced on: 21 Apr 2022



NOU



FECYT
INNOVACIÓN

RECORDA

COVID-19: Novetats científiques



sinc
La ciencia es noticia

CENCIA PARA **LLEVAR**
El blog del CSIC

ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor académico, oficio periodístico

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

Propuesta de manual de ayuda a los investigadores españoles para la normalización del nombre de autores e instituciones en las publicaciones científicas

Versión 17/01/07

Documento elaborado para la FECYT por los grupos de investigación EC3 de la Universidad de Granada y Análisis Cuantitativos de Ciencia y Tecnología del CINDOC-CSIC.

1. Objeto.

Este documento presenta unas recomendaciones para fomentar fórmulas de firma normalizada de los investigadores españoles en sus publicaciones científicas, tanto en lo que se refiere a nombres personales como institucionales.

2. Introducción

La falta de normalización de los nombres de los investigadores y de sus centros en las publicaciones científicas y en las principales bases de datos bibliográficas es un hecho conocido, que disminuye la visibilidad de los autores y de sus centros a nivel nacional e internacional y dificulta la recuperación de las publicaciones y de las citas por ellas recibidas.

Los propios investigadores son en parte responsables de esta variabilidad en su forma de firma, ya que utilizan distintas formas de nombre a lo largo de su producción científica; pero, además, las bases de datos bibliográficas cometen con frecuencia errores al transcribir la información del documento original a su registro electrónico, sobre todo derivadas de sus prácticas de indización adaptadas a las estructuras de nombres ingleses.

Se resaltan a continuación algunas observaciones derivadas de estudios previos que ponen de manifiesto la necesidad de establecer criterios para la normalización de la forma de firma de los investigadores en las publicaciones científicas:

1. Considerando las conocidas bases de datos de Thomson-ISI (SCI, SSCI y AHCI), el porcentaje de investigadores españoles que aparecen bajo dos o más nombres diferentes oscila entre un 20% y un 40% según los estudios (Costas et al. 2006; Ruiz-Pérez et al. 2002).

Tabla 1. Ejemplo de variantes de firma

Variantes encontradas		Identificadas como pertenecientes a
Dios Luna J De Luna J D Luna Del Castillo J Luna Del Castillo JD Lunadelcastillo JD	Luna J De Dios Luna Castillo J De Dios Luna del Castillo J De Dios Luna J	JUAN DE DIOS LUNA DEL CASTILLO

Fuente: Ruiz-Pérez et al.2002

2. El número de variantes en la forma de firma se incrementa en el recorrido que esta sigue desde el documento original, pasando por la revista, hasta llegar a las bases de

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare