

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 22 d'abril de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	7
ALS MITJANS.....	10
NOVETATS LEGALS	12
DOGV.....	12
BOE.....	12
DOUE.....	12
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	13
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	14
NOVETATS INVASSAT	15
NOVETATS OIT.....	16
NOVETATS EU-OSHA	17
NOVETATS INSST	18
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
ESPAI COVID-19.....	21
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	23

ACTUALITAT PREVENCIÓNISTA



RECORDA

PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN PARA LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES FRENTE A LA EXPOSICIÓN AL

SARS-CoV-2

20 de abril de 2022

11/04/2022

Adaptación al contexto epidemiológico y de inmunidad de la población y a la Nueva Estrategia de Vigilancia y Control frente a Covid-19 tras la fase aguda de la pandemia, de fecha 23.03.2022.

Supresión de los apartados Personas vacunadas, Cribados, parte del Anexo I y Anexo II.

Modificación del Anexo III.

NOU

LABORALIA
Certamen Integral de la Prevención y el Bienestar Laboral
Certamen Integral de la Prevención y el Bienestar Laboral

Encuentro by LABORALIA 2022

Fortalezas y Debilidades del Sistema preventivo tras la pandemia

Patrocina



ASEPEYO

Modera

Coordina

Mesa de debate

Recursos necesarios para la gestión preventiva

Participan



Dimensiones

Organización preventiva:
MODALIDAD
Estructura organizativa
Tamaño
Actividad
Dispersión
Variabilidad e las condiciones
Situaciones potencialmente peligrosas

Requisitos

Concienciar empresario
Marco legal de referencia
Recursos gestión preventiva
Coordinación SPP-SPA
Coordinación interna diseño puesto trabajo
Variabilidad de las condiciones
Situaciones potencial peligrosas

Recursos

Definir dimensiones
Requisitos
Especialistas
Apoyo con SPA
Apoyo con entidades especiales

Prácticas



Grupo de trabajo desarrollo propuestas
Guía de necesidades y explicación papel prevencionista
Anexo o guía con tabla o reglas: actividad, graduación, necesidades (interlocutor, HSE, calidad, PRL)
Incorporación convenios

Integrantes de la mesa

Juan Pérez Crespo
Guillermo Parra Galant
María del Mar González Jara
Jorge De Scals Esteve
Gwendoline Moya Cruz

Universidad Miguel Hernández
Universidad Miguel Hernández
Sodecia
Ferroviál Construcción
KH Vives

Antonio Moreno Martínez ITSS
Miguel Font Vicent Invassat
José Fresneda Ruiz Asepeyo
Jaime Canales Miralles Asepeyo

<div style="border: 1px solid white; padding: 2px; display: inline-block; margin-bottom: 20px;">99.2:22</div> <h1 style="text-align: center; margin: 0;">PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN DE CASOS DE ENFERMEDADES PROFESIONALES</h1> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center; margin-top: 20px;">  <div style="text-align: center;"> <p>GOBIERNO DE ESPAÑA</p> <p>MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL</p> </div> </div> <div style="text-align: center; margin-top: 10px;">  </div>	<div style="writing-mode: vertical-rl; text-orientation: mixed; font-weight: bold; font-size: 2em; margin-bottom: 20px;">DOCUMENTOS</div> <div style="text-align: center; margin-bottom: 20px;"> <div style="background-color: red; color: white; border-radius: 15px; padding: 5px 15px; display: inline-block; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">NOU</div> </div> <table border="0"> <tr><td>1. INTRODUCCIÓN.....</td><td style="text-align: right;">8</td></tr> <tr><td>2. ANTECEDENTES.....</td><td style="text-align: right;">11</td></tr> <tr><td>3. NORMATIVA APLICABLE</td><td style="text-align: right;">15</td></tr> <tr><td>4. FUNDAMENTO DE LA PROPUESTA.....</td><td style="text-align: right;">20</td></tr> <tr><td>5. ANTECEDENTES DE EXPERIENCIAS DE ÉXITO</td><td style="text-align: right;">23</td></tr> <tr><td>6. METODOLOGÍA DE ELABORACIÓN Y VALIDACIÓN</td><td style="text-align: right;">38</td></tr> <tr><td>7. FINALIDAD.....</td><td style="text-align: right;">41</td></tr> <tr><td>8. OBJETIVOS</td><td style="text-align: right;">44</td></tr> <tr><td>9. APLICACIÓN.....</td><td style="text-align: right;">46</td></tr> <tr><td>10. USUARIOS</td><td style="text-align: right;">49</td></tr> <tr><td>11. ESTRUCTURA</td><td style="text-align: right;">51</td></tr> <tr><td>12. BIBLIOGRAFÍA</td><td style="text-align: right;">53</td></tr> <tr><td>13. ANEXOS.....</td><td style="text-align: right;">56</td></tr> <tr><td>• Anexo I: Periodos orientativos de latencia e inducción</td><td style="text-align: right;">56</td></tr> <tr><td>• Anexo II: Instructivo de aplicación</td><td style="text-align: right;">79</td></tr> <tr><td>• Anexo III: Documento de recogida de información.....</td><td style="text-align: right;">86</td></tr> <tr><td>• Anexo IV: Algoritmos de investigación</td><td style="text-align: right;">113</td></tr> <tr><td>• Anexo V: Conjunto armonizado de datos para la vigilancia colectiva</td><td style="text-align: right;">117</td></tr> <tr><td>• Anexo VI: Código de causas y aplicación</td><td style="text-align: right;">125</td></tr> <tr><td>• Anexo VII: Verificación de la exposición y de las medidas preventivas</td><td style="text-align: right;">151</td></tr> </table>	1. INTRODUCCIÓN.....	8	2. ANTECEDENTES.....	11	3. NORMATIVA APLICABLE	15	4. FUNDAMENTO DE LA PROPUESTA.....	20	5. ANTECEDENTES DE EXPERIENCIAS DE ÉXITO	23	6. METODOLOGÍA DE ELABORACIÓN Y VALIDACIÓN	38	7. FINALIDAD.....	41	8. OBJETIVOS	44	9. APLICACIÓN.....	46	10. USUARIOS	49	11. ESTRUCTURA	51	12. BIBLIOGRAFÍA	53	13. ANEXOS.....	56	• Anexo I: Periodos orientativos de latencia e inducción	56	• Anexo II: Instructivo de aplicación	79	• Anexo III: Documento de recogida de información.....	86	• Anexo IV: Algoritmos de investigación	113	• Anexo V: Conjunto armonizado de datos para la vigilancia colectiva	117	• Anexo VI: Código de causas y aplicación	125	• Anexo VII: Verificación de la exposición y de las medidas preventivas	151
1. INTRODUCCIÓN.....	8																																								
2. ANTECEDENTES.....	11																																								
3. NORMATIVA APLICABLE	15																																								
4. FUNDAMENTO DE LA PROPUESTA.....	20																																								
5. ANTECEDENTES DE EXPERIENCIAS DE ÉXITO	23																																								
6. METODOLOGÍA DE ELABORACIÓN Y VALIDACIÓN	38																																								
7. FINALIDAD.....	41																																								
8. OBJETIVOS	44																																								
9. APLICACIÓN.....	46																																								
10. USUARIOS	49																																								
11. ESTRUCTURA	51																																								
12. BIBLIOGRAFÍA	53																																								
13. ANEXOS.....	56																																								
• Anexo I: Periodos orientativos de latencia e inducción	56																																								
• Anexo II: Instructivo de aplicación	79																																								
• Anexo III: Documento de recogida de información.....	86																																								
• Anexo IV: Algoritmos de investigación	113																																								
• Anexo V: Conjunto armonizado de datos para la vigilancia colectiva	117																																								
• Anexo VI: Código de causas y aplicación	125																																								
• Anexo VII: Verificación de la exposición y de las medidas preventivas	151																																								

Esta nueva edición del Procedimiento de Investigación de casos de enfermedades profesionales incluye una actualización del "Código de Causas", como consecuencia de las recomendaciones de expertos tras un ensayo de campo con 122 casos de enfermedades profesionales investigadas, además de otras mejoras en su contenido que facilitan su aplicación.

NOU

Riesgos y medidas preventivas **PESCA DE PALANGRE**



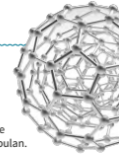
Plan Nacional de Sensibilización en Seguridad y
Salud para el Sector Pesquero

la seguridad salva idas

NOU

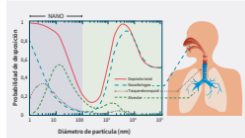
NANOMATERIALES

Medidas preventivas en laboratorios de investigación



Efectos sobre la salud

Los **efectos adversos para la salud** derivados de la exposición a nanomateriales (NMs) no son concluyentes y no pueden generalizarse para todos los tipos de NMs. Por ello, es necesario extremar las precauciones.



Medidas Preventivas Generales

- ✓ Manipularlos en forma de suspensión líquida, gel o incorporados en una matriz.
- ✓ Evitar la manipulación en forma de polvo. Planificar el trabajo:
 - reducir el tiempo de manipulación
 - evitar trasladarlos de una zona a otra
 - usar sistemas de extracción localizada

Ejemplos de cabinas de extracción	Protege al usuario	Protege al producto
Vitrina de gases (VG)	No siempre	X
VG de pesada	✓	X
CSB clase I	✓	X
CSB clase II	✓	✓
Específica para NMs	✓	✓

Las cabinas de flujo laminar vertical y baja velocidad (0,2 m/s) no generan turbulencias, evitando que el NM se libere al exterior o que este se aerosolice dentro de la cabina. CSB: cabina de seguridad biológica.

Equipos de Protección Individual (EPI)

- ✓ Usar protección ocular, guantes y ropa de protección.
- ✓ Filtros P3 para los Equipos de Protección Respiratoria (EPR).
- ✓ Los NMs pueden estar suspendidos en el aire durante semanas, por lo que el uso de EPR solo durante la actividad no garantiza la protección si el material se ha dispersado en el aire.

Formación e información

- ✓ Informar a los trabajadores sobre los riesgos de los NMs que manipulan.
- ✓ Formarles en prácticas seguras de manipulación.
- ✓ Formación teórico-práctica sobre el uso de cabinas de extracción y EPI.

Vigilancia de la salud

- ✓ Actualmente no existen protocolos específicos.
- ✓ Llevar un registro de los trabajadores expuestos, NMs utilizados y actividades realizadas.
- ✓ Informar de todo ello al servicio de prevención.

Medidas Preventivas Específicas

Síntesis y recogida

Utilizar sistemas cerrados de síntesis y recogida

Trasvase de polvo

Reducir la distancia de trasvase

Colocar una alfombrilla conductiva o papel húmedo en la superficie de trabajo

Suspensiones líquidas

Realizar las operaciones vigorosas (p. ej. sonicación) dentro de una cabina

Aplicaciones con pistola

Evitar pistolas de aire a presión

Para piezas grandes, utilizar cabina de pintura

Para piezas pequeñas, utilizar extracción localizada con cortina de agua

Operaciones de mecanizado

Utilizar la menor energía posible

Usar herramientas con sistema de extracción localizada y pulverización de agua

Limpieza-gestión de residuos

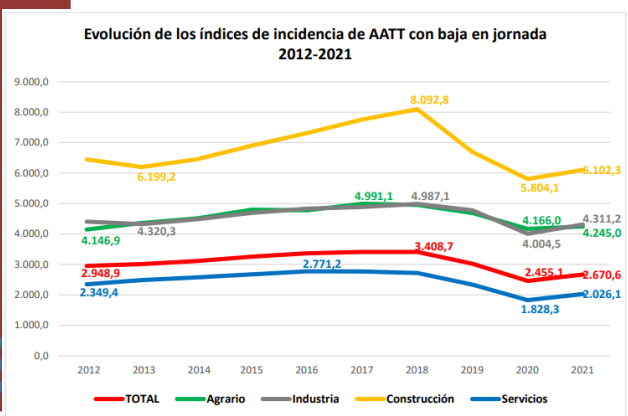
Limpieza de superficies, paredes y suelos con un paño húmedo desechable o aspirador con filtro HEPA H14

Desechar todos los residuos líquidos y sólidos como material peligroso en doble recipiente debidamente etiquetado

Autor: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. - Elaborado por: Centro Nacional de Verificación de Maquinaria (CNVM) - NIPO (en línea): 118-22-005-0



Análisis de las estadísticas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en España en 2021



Secretaría Confederada de Salud Laboral y Sostenibilidad Medioambiental

Los accidentes y las enfermedades causadas por el trabajo son la expresión más dramática del conflicto capital/trabajo y su registro es un indicador socioeconómico útil para comprender las dinámicas de las transformaciones en las relaciones laborales y sus efectos en las condiciones de trabajo y en la salud del conjunto de la clase trabajadora.

NOU

Confederación Sindical de CCOO
 @SaludLab_CCOO
 sism@ccoo.es
 20/04/2022



AGENDA PREVENCIONISTA

RECORDA



GENERALITAT
VALENCIANA

LABORA
Servei Valencià d'Ocupació i Formació



4 four day week
international summit

Twitter Facebook Instagram English Español Valencià

Cimera Internacional de la Setmana de Quatre Dies València, Espanya, 27 i 28 de Maig, 2022

10:45h h Conferència d'Obertura: Cap a la Reducció del Temps de Treball?

Debat amb representants d'organitzacions polítiques que han desenvolupat propostes per a reduir el temps de treball.

11:30h Pausa Cafè

12:00h PANEL 1: Una Aliança Política Internacional per a la Jornada Laboral de Quatre Dies.

Debat amb representants d'organitzacions polítiques que han desenvolupat propostes per a reduir el temps de treball.

Ponents:

- **John McDonnell**, Membre del Parlament del Regne Unit i exsecretari d'Economia, (Partit Laborista)
- **Katrin Langensiepen**, Diputada en el Parlament Europeu, (Verds/EFA)
- **Ferdur Owen**, Diputat en el Parlament de Gal·les (Plaid Cymru)
- **Neesa Hourigan**, Diputada en el Parlament d'Irlanda (Verds)
- **Fiona Hyslop**, Diputada en el Parlament d'Escòcia (SNP)
- **Nacho Álvarez**, Secretari d'Estat de Drets Socials (Podemos)
- **Iñigo Errejón**, Diputat en el Congrés dels Països
- **Florent Marcellès**, Exdiputat en el Parlament Europeu i Portaveu (Verds/EQUO)

14:00h Pausa per al dinar.

16:00h PANEL 2: Iniciatives Empresariales i Experiències Sobre la Setmana de Quatre Dies.

Debat amb representants d'organitzacions empresarials que han impulsat o pretenen impulsar processos de reducció del temps de treball.

Ponents:

- **Andrew Barnes** (Perpetual Guardian, Nova Zelanda)
- **Maria Álvarez** (La Francafrela, Espanya)
- **Aixa Arcego** (Software del Sol, Espanya)
- **Álvarez García** (Hampa Studio, Espanya)
- **Jose L. Payatas** (Big Boy, Espanya)
- **Nazila Abadi** (Swastard, UK)

17:30h PANEL 3: Sindicats i Polítiques de Reducció del Temps de Treball.

Debat amb representants de les organitzacions sindicals de treballadors sobre les seues postures i propostes sobre la reducció de la setmana laboral.

Ponents:

- **Unai Sordo** (Secretari General de CCDD, Espanya)
- **Pepo Álvarez** (Secretari General d'UST, Espanya)
- **Esther Lynch** (Secretaria General Adjunta de la Confederació Europea de Sindicats, ETUC)
- **Sophia Jenacke** (IG Metall, Alemanya)
- **Ruby Gibson** (PCS, Escòcia)
- **Luigi Giove** (CGIL Emilia-Romagna, Itàlia)

19:00h Cloenda a càrrec del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, Rafael Climent.

10:15h PANEL 4: Debat amb Experts. El Futur del Treball i la Reducció de la Setmana Laboral.

Debat amb especialistes acadèmics de diferents àmbits (economia, polítiques de gènere, dret laboral) entorn els possibles beneficis de la reducció de la setmana laboral.

Ponents:

- **Carmen Castro** (economista, Càtedra d'Economia Feminista, Universitat de València)
- **Jon Bernat Zubari** (economista DNL, País Basc, Espanya)
- **Adrián Tardá** (sociològic i economista, Universitat de València)
- **Paloma Villanueva** (economista, Universitat Complutense de Madrid)

11:30h Pausa Cafè

12:00h Diàleg Principal: Hores de Treball, Desenvolupament Econòmic i Benestar, Una Perspectiva Acadèmica.

Debat amb representants d'organitzacions empresarials que han impulsat o pretenen impulsar processos de reducció del temps de treball.

Juliet Schor, Economista i sociòloga, Professora del Boston Collegue (els EUA). Membre de la "Fundació MacArthur Connected Learning Research Network". Schor és doctorada en Economia per la Universitat de Massachusetts. Abans d'incorporar-se al Boston College, va impartir classes en la Universitat d'Harvard durant 17 anys. La investigació de Schor es centra en l'economia col·laborativa, consum, jornada laboral i canvi climàtic. Els llibres de Schor inclouen, entre altres, *The Overworked American*, el qual va ser un best seller del *New York Times*, obrint un debat mundial sobre la jornada laboral, l'oci i la vida familiar.

Pedro Gomes, Economista i professor adjunt d'economia en Birbeck, Universitat de Londres. Doctor per la London School of Economics (LSE). Anteriorment va exercir com a professor adjunt en la Universitat Carles III de Madrid i en la Universitat d'Essex. És autor del llibre: *"Friday is the New Saturday, How the Four Day Week Can Save The Economy"* (Flint, 2021).

14:00h Pausa per al dinar.

16:00h PANEL 5: Campanyes Cíviques per la Jornada Laboral de Quatre Dies.

Debat amb representants de moviments socials i organitzacions sense ànim de lucre que estan impulsant al mín la transició cap a una setmana laboral de quatre dies o 32 hores.

- **Joe O'Connor** (4 Day Week Global Campaign)
- **Will Strange** (Autonomy, Regne Unit)
- **Joe Fyfe** (4 Day Week Campaign, Regne Unit)
- **Charlotte Lockhart** (4 Day Week Campaign, Nova Zelanda)
- **Maria Álvarez** (Platforma 4 Sumo)
- **Rosana Cervera** (Ecologistas en Acción)

17:00h Diàleg de Clausura: Tecnologia, Intel·ligència Artificial i el Futur del Treball.

Lúcia Velasco, Economista. Directora general de l'Observatori Nacional de Tecnologia i Societat d'Espanya. Experta independent per a la Comissió Europea i sòcia del Fòrum Econòmic Mundial (WEF) i Eurfound en diferents iniciatives. Autora del llibre: *"¿Te va a sustituir un algoritmo? El futuro del trabajo en España"* (Debate, 2021).

Mª Luz Rodríguez, Professora de Dret Laboral en la UCLM. Secretària d'Estat d'Ocupació d'Espanya (2010-2011). Cap de gabinet del Ministre de Treball i Assumptes Socials (2005-2007). Consellera de Treball i Ocupació de Castella-La Manxa (2007-2010). Autora de nombrosos articles en revistes especialitzades i obres col·laboratives. Recentment ha estat treballant amb la OIT i la Fundació COTEC en els camps del treball digital i el treball digne.

18:00 h PANEL 6: Iniciatives i Experiències Públiques Sobre la Setmana de Quatre Dies.

Debat amb representants dels governs i entitats que estan treballant en polítiques públiques per a donar suport a la reducció de la jornada laboral entre empreses i en el sector públic.

Ponents:

- **Enric Nombreda** (secretari autonòmic de Treball, Generalitat Valenciana)
- **Gulmammad D. Karalioson** (ALDA, Indonèsia)
- **Àngela Rodríguez** (secretària d'Estat d'Igualtat i contra la Violència de Gènere, Govern d'Espanya)
- **Héctor Tejero** (diputat de l'Assemblea de Madrid, coordinador polític de "Más País" i negociador principal del projecte per a incentivar la setmana de quatre dies en el sector d'Hotels)

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Coorganizado con la:

Organización Internacional del Trabajo

JORNADA TÉCNICA

RECORDA

DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

2022

ACTUAR JUNTOS PARA CONSTRUIR UNA CULTURA POSITIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., y la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para España organizan conjuntamente la jornada técnica de conmemoración del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Este año, con el lema "Actuar juntos para construir una cultura positiva de seguridad y salud en el trabajo", la jornada pone el foco en la participación y el diálogo social, como herramientas clave para la creación de una cultura positiva de seguridad y salud.

Mediante un diálogo social eficaz, los gobiernos y los interlocutores sociales participan activamente en la formulación de políticas y estrategias en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST) para abordar antiguos y nuevos retos. El objetivo último es siempre conseguir unas condiciones de Seguridad y Salud acordes con los principios de Trabajo Decente, partiendo del compromiso de todas las partes implicadas, lo que redundará en un beneficio global para toda la sociedad. En este sentido, en España, la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, como órgano asesor de las Administraciones Públicas en la formulación de las políticas de prevención y órgano de participación institucional en materia de SST, reúne en su seno a todos los agentes participantes en la mejora de las condiciones de trabajo y de la calidad de vida laboral y se configura como un instrumento privilegiado de participación en la formulación y desarrollo de políticas públicas en materia de prevención de riesgos laborales. Una cultura de SST sólida en las empresas es aquella en la que tanto la dirección como las personas trabajadoras valoran y promueven el derecho a un entorno de trabajo seguro y saludable, y una cultura de SST positiva se basa en la inclusión, mediante la participación significativa de todas las partes en la mejora continua de las condiciones de seguridad y salud en el lugar de trabajo.

El objetivo de esta jornada es destacar y ahondar en la importancia del diálogo social y la participación de todos los agentes implicados en la mejora de las condiciones de trabajo, así como contribuir al desarrollo de una cultura de prevención sólida y positiva en los centros de trabajo, con el objetivo común de preservar la salud de los trabajadores y trabajadoras.

Madrid, 27 de abril de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Organización Internacional del Trabajo (OIT)

Lugar de celebración:

PRESENCIAL: Salón de Actos del INSST

Asistencia presencial al acto (aforo limitado): <https://forms.gle/QkxwQFR2wA7CzGz38>

VIRTUAL: Canal de YouTube del INSST

Asistencia virtual al acto (sin límite de plazas): <https://forms.gle/EVxoJZk1yWiyzD57>

RECORDA



JORNADA TÉCNICA

ALMACENAMIENTO DE **PRODUCTOS FITOSANITARIOS** NUEVO REAL DECRETO 285/2021



Dado el interés manifestado por los usuarios profesionales de productos fitosanitarios, y de la importancia de aplicar adecuadamente la normativa para una adecuada gestión de la seguridad y salud de los trabajadores, se organiza la presente Jornada Técnica con la finalidad de analizar e identificar las principales novedades y cambios introducidos por el nuevo Real Decreto 285/2021, de 20 de abril, por el que se establecen las condiciones de almacenamiento, comercialización, importación o exportación, control oficial y autorización de ensayos con productos fitosanitarios, centrándonos especialmente en su capítulo II relativo al almacenamiento de productos fitosanitarios.

Lo que permitirá, a dichos usuarios, conocer y gestionar correctamente los principales riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores, así como las medidas técnicas y organizativas a implantar en las áreas de almacenamiento de productos fitosanitarios.

Sevilla, 26 de abril de 2022

XXIII
Jornada Nacional
de la Asociación
Proyecto Hombre

**EMPRESA SALUDABLE:
RESPUESTA INTEGRAL
ANTE EL CONSUMO
DE DROGAS Y OTRAS
CONDUCTAS ADICTIVAS**

#CuidaTuEquipoCuidaTuEmpresa

19 MAYO
2022

Fundación Botín
C/ Castelló 18C Madrid

EUROSHNET

7th European **CONFERENCE
ON STANDARDISATION,
TESTING
AND CERTIFICATION** in the field
of occupational safety and health

**ARTIFICIAL
INTELLIGENCE**
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

ALS MITJANS

[La Conselleria de Educación respetará a docentes y alumnos que sigan con mascarilla en interiores.](#) El Mundo. 19.04.2022

[...] Ante este nuevo escenario en el que la plantilla docente de los centros educativos puede decidir si llevan o no la mascarilla en el aula, el sindicato STEPV alerta de que se producirá un colapso en el **Instituto Valenciano de la Seguridad y Salud Laboral (INVASSAT)** ya que serán numerosos los docentes y personal educativo que querrá certificar su vulnerabilidad [...].

[La provincia de Castellón encabeza la tasa de accidentes laborales en la Comunidad Valenciana.](#) El Mundo. 22.04.2022.

[...] Según publica el **Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (Invassat)**, dependiente del servicio Labora de la Generalitat Valenciana, la provincia de Castellón registró entre febrero de 2021 y enero de 2022 (enero es el último mes con datos disponibles) un total de 3.226 accidentes por 100.000 trabajadores expuestos [...].

[Los establecimientos difícilmente pueden obligar a llevar mascarilla a los clientes en la Comunitat.](#) Valenciaplaza. 22.04.2022.

[Fallece un trabajador atropellado por un tractor en Cabra.](#) La Voz de Córdoba. 20.04.2022.

[Herido grave un trabajador arrollado por un toro mecánico en Getafe.](#) Cadenaser. 21.24.2022.

[El 16% de los accidentes por vuelco con carretillas elevadoras son mortales.](#) Prevencionar. 21.04.2022.

[En un año se perdieron 48 vidas en la comunidad por accidentes laborales.](#) El Correo Gallego. 22.04.2022.

[Clase social, sexo, nacionalidad y precariedad son los principales factores para sufrir accidentes de trabajo.](#) Mundo Obrero. 20.04.2022.

[Aumenta el riesgo de padecer problemas de salud entre los teletrabajadores, sin un espacio de trabajo adecuado.](#) Foro Recursos Humanos. 21.04.2022.

[Los riesgos laborales más frecuentes de los nuevos empleos verdes.](#) Equipos&talento. 22.04.2022.

[Presentan el proyecto 'Pisadas con Dignidad' para la inclusión laboral de personas con enanismo en riesgo de exclusión social.](#) Siglo XXI. 21.04.2022.

Vols saber?

[El mayor estudio sobre el genoma completo del cáncer arroja luz sobre sus causas.](#) SINC. 21.04.2022.

[El primer robot social considerado como producto sanitario en Europa.](#) José Carlos Pulido Pascual. The Conversation. 21.04.2022.

[Diseñada una estrategia para identificar dianas terapéuticas en cáncer de mama triple negativo.](#) CSIC. 20.04.2022.

[Un estudi suggereix que els espais verds poblats d'arbres resulten més favorables per al desenvolupament infantil que les superfícies pavimentades o cobertes d'herba.](#) IS Global. 21.04.2022.

[Cancer Incidence, Latency, and Survival in World Trade Center Rescue/Recovery Workers.](#) Charles B. Hall. NIOSH Science Blog. 18.04.2022.

VES AMB COMPT!!!

04 | **Falsos alquileres**

Aprendiendo a identificar fraudes online Pag. 06/12

i "Mi novia y yo planeábamos alquilar un piso en la playa en verano. Buscando en una app de alquileres vacacionales dimos con un anuncio muy interesante. El precio era mucho mejor que el de otros apartamentos de la zona, así que decidimos alquilarlo. Cuando llegamos al destino nos encontramos con que el supuesto apartamento no era del propietario con el que habíamos contactado. De hecho, ni si quiera estaba en alquiler."

Analizar el perfil vendedor
Revisaremos el perfil del vendedor, leeremos las valoraciones de otros clientes y comprobaremos la antigüedad del perfil o los datos de contacto.

Revisar las descripciones
Descripciones que contengan errores ortográficos o frases inconexas pueden indicar que el anuncio es falso.

Comparar el precio con el de mercado
Los "chollos" demasiado buenos para ser ciertos (precios muy bajos, ubicación inmejorable, calidades muy buenas...) pueden ser el gancho perfecto para captar nuestra atención.

Recomendaciones "Buenas prácticas del cibernauta"

Excusas y problemas
Desconfiar si existe imposibilidad de enseñarnos el inmueble antes de alquilarlo o si nos obligan a continuar la comunicación fuera de la plataforma de anuncios.

No aceptar cualquier método pago
Los servicios de envío de dinero en efectivo, o transferencias a cuentas bancarias de países extranjeros, no nos permiten o dificultan la recuperación del dinero en caso de problemas o fraude.

Buscar en Google Maps
Podemos buscar la dirección del inmueble a través de Google Maps para comprobar si es real y se corresponde con la descripción del inmueble anunciado.

¿Cómo nos afectaría?
Ponen en circulación **anuncios de inmuebles demasiado buenos** como para dejarlos pasar. Una vez mostramos interés, tratarán de obtener nuestro dinero lo antes posible pidiendo, por ejemplo, **pequeños pagos** en concepto de fianza o reserva.

Enlaces relacionados ↗

• Campaña concienciación sobre "Alquileres vacacionales"

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica aquí.](#)

DOGV

Núm. 9323 de 22 de abril de 2022. Sense novetats.

BOE

Núm. 96, de 22 de abril de 2022. Sense novetats.

DOUE

L120 de 21 de abril de 2022. Sense novetats.

L121 de 22 de abril de 2022. Sense novetats.

NOU

CARRETILLAS ELEVADORAS

umivale suma Activa Mutua

Carretillas elevadoras ¿Cómo prevenir accidentes?

0:06 / 1:24

Carretillas elevadoras. ¿Cómo prevenir accidentes?

CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

NOU GVA. Seguiment processos selectius de les **OEP's 2017, 2018 i 2019**. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 21-04-2022](#)

NOU GVA. 477-L. Llista de persones aprovades del primer exercici de les proves selectives d'accés al **Cos Superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, administració especial, **convocatòria 51/18**, per al nomenament de personal funcionari interí i/o nomenament provisional per millora d'ocupació del cos **A2-21**. (Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública) (BORSA DE TREBALL). [Enllaç](#)

GVA. RESOLUCIÓ de 21 de març de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aprova la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **metge o metgessa del treball** dependents de la **Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública**, així com el lloc, data i hora de la prova. [2022/2703]

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/2703&L=0>

UV. RESOLUCIÓ de 30 de març de 2022, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual es convoca **l'ampliació d'una borsa de treball temporal** del grup A, (subgrup A1), de l'escala tècnica superior de prevenció, especialitat **medicina del treball**, sector d'administració especial, d'aquesta universitat. [2022/2868]

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/2868&L=0>

GVA Convocatòria **111/18**, proves d'accés al cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, escala **riscos laborals, A1-25-01**. 2on examen, dimarts 10 de maig a les 16:00h.

http://www.gva.es/downloads/publicados/EP/2-Acuerdo-convoca-2-ejercicio-111_firmado.pdf

GVA. RESOLUCIÓ de 10 de març de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aprova la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el **concurs oposició** per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica superiors en seguretat en el treball**, dependents de la **Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública**. [2022/2188]. Prueba sábado 7 de mayo de 2022.

https://dogv.gva.es/portal/ficha_disposicion.jsp?sig=004857/2021

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 14753:2022 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para la maquinaria y los equipos de colada continua del acero. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01
- UNE-EN 15061:2022 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para máquinas e instalaciones en las líneas para procesos de laminado (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01
- UNE-EN 15093:2022 (RATIFICADA) Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para laminadoras por calor para productos planos (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01

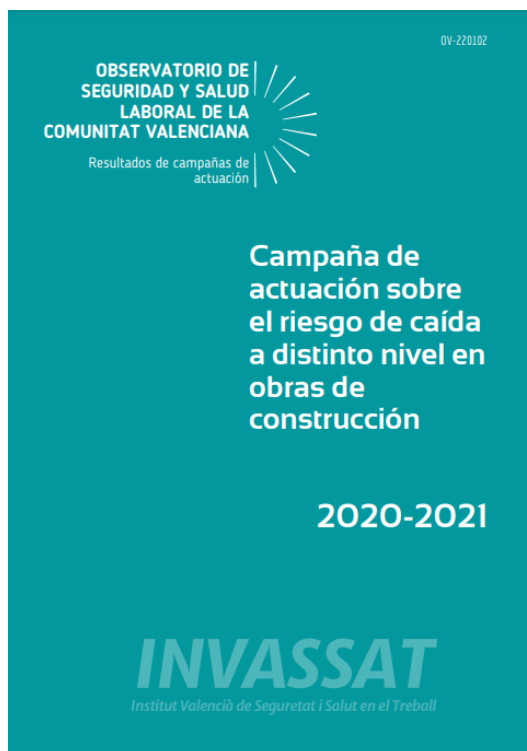
NORMES ANULADES RECENTMENT

- UNE-EN 54-3:2016. Sistemas de detección y alarma de incendios. Parte 3: Dispositivos de alarma de incendios. Dispositivos acústicos. 2022-04-01
- UNE-EN 1501-5:2012. Vehículos para la recogida de residuos. Requisitos generales y requisitos de seguridad. Parte 5: Dispositivos de elevación de contenedores en vehículos para la recogida de residuos. 2022-04-01
- UNE-EN 1501-1:2012+A1:2015. Vehículos para la recogida de residuos. Requisitos generales y requisitos de seguridad. Parte 1: Vehículos para la recogida de residuos de carga posterior. 2022-04-01



#IXCongresoSESST - Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo

NOVETATS INVASSAT



Servei de PRL de la GV

- [Prevenció de riscos laborals per al treball en PVD](#). 12.04.2022
- [Prevención de riesgos laborales para el trabajo con PVD](#). 12.04.2022

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Campana de actuación sobre el riesgo de caída a distinto nivel en obras de construcción 2020-2021](#). 05.04.2022

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 03.2022](#). 06.04.2022

Criteris tecniconormatius establits per l'INVASSAT

- [Ús de grua amb cistella suspesa per a elevació de persones](#) 01.04.2022
- [Uso de grúa con cesta suspendida para elevación de personas](#) 01.04.2022

Apunts tècnics

- [Índex WBGT - revisió del mètode](#) 25.02.2022
- [Índice WBGT - revisión del método](#) 25.02.2022

NOVETATS OIT

NOU [Es necesario invertir en una recuperación más ecológica e inclusiva centrada en las personas dice la OIT al Banco Mundial y al FMI](#)

El Director General de la OIT, Guy Ryder, urgió a crear trabajo decente en las economías verde, del cuidado y digital, a fin de contribuir a una transición justa hacia economías neutras en carbono y evitar que las desigualdades se afiancen. En declaraciones a las reuniones de primavera del FMI y del Grupo del Banco Mundial, Ryder afirmó que implementar el Acelerador Mundial del Secretario General de las Naciones Unidas para el Empleo y la Protección Social para una Transición Justa podría crear al menos 400 millones de puestos de trabajo para 2030, principalmente en las economías verdes y de los cuidados.

[La OIT celebra el avance de China hacia la ratificación de dos convenios sobre trabajo forzoso](#)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha acogido con satisfacción la decisión del Congreso Nacional del Pueblo de la República Popular China de aprobar la ratificación del Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (núm. 29) y el Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105). La ratificación de estos dos instrumentos, clasificados como convenios fundamentales, elevará a 28 el número total de convenios de la OIT ratificados por China, incluidos seis de los ocho convenios fundamentales.

[5ª Conferencia Mundial Sobre la Erradicación del trabajo infantil](#)

Tendrá lugar en Durban, Sudáfrica, del 15 al 20 de mayo. Más de 4.000 delegados debatirán sobre las buenas prácticas aplicadas por diferentes actores de todo el mundo para identificar carencias y medidas urgentes necesarias para acelerar la erradicación del trabajo infantil y el trabajo forzoso.

RECORDA

NORMLEX Information System on International Labour Standards

C105 - Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105)

Artículo 1

Todo Miembro de la Organización Internacional del Trabajo que ratifique el presente Convenio se obliga a suprimir y a no hacer de trabajo forzoso u obligatorio:

- (a) como medio de coerción o de educación políticas o como castigo por tener o expresar determinadas opiniones políticas o oposición ideológica al orden político, social o económico establecido;
- (b) como método de movilización y utilización de la mano de obra con fines de fomento económico;
- (c) como medida de disciplina en el trabajo;
- (d) como castigo por haber participado en huelgas;
- (e) como medida de discriminación racial, social, nacional o religiosa.

NOVETATS EU-OSHA

[Anuncio de los ganadores de los XV Galardones a las Buenas Prácticas de la campaña «Trabajos saludables»](#)

La EU-OSHA brinda reconocimiento a los principales ejemplos de prevención de los trastornos musculoesqueléticos en el trabajo. Los ganadores son ocho empresas y organizaciones de toda Europa activas en sectores que van desde la asistencia sanitaria hasta la metalurgia.

[Eusebio Rial González Innovation and Practice Award in Occupational Health Psychology - deadline for applications extended](#)

The European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), in collaboration with EU-OSHA, has created this award in honour of the contribution to occupational health psychology of Eusebio (Seb) Rial González. Seb was a founding member of the EAOHP and head of EU-OSHA's Prevention and Research Unit until his death in December 2014.

RECORDA

Working at height

Karl Schories, Institute for Occupational Safety and Health of the German Social Accident Insurance

Contents [\[hide\]](#)

- 1 [Introduction](#)
- 2 [Safe products and health and safety at work](#)
- 3 [Likelihood of accidents and statistical data](#)
- 4 [Provision of 'low risk' solutions](#)
 - 4.1 [Avoid working at height](#)
 - 4.2 [Collective fall protection](#)
 - 4.3 [Personal fall protection](#)
 - 4.4 [Means of access](#)
 - 4.5 [Emergency policies](#)
- 5 [Measures and equipment](#)
 - 5.1 [Methods where work at high elevation can be avoided](#)
 - 5.2 [Methods preventing any fall](#)
 - 5.3 [Collective fall protections preventing a deeper fall](#)
 - 5.4 [Personal fall protection](#)
 - 5.5 [Equipment for access and use as a workplace at a height](#)
- 6 [References](#)
- 7 [Links for further reading](#)

OSH WIKI
Networking knowledge

NOVETATS INSST

NOU [Cartel "Nanomateriales. Medidas preventivas en laboratorios de investigación" - Año 2022](#)

Este cartel expone los efectos adversos para la salud derivados de la exposición a nanomateriales en laboratorios de investigación, las medidas preventivas generales y específicas, según el tipo de proceso, que se pueden adoptar, los equipos de protección individual (EPI) más adecuados y la formación e información a proporcionar a los trabajadores y trabajadoras expuestos, entre otras actividades.

NOU [Procedimiento de investigación de casos de enfermedades profesionales - Año 2022](#)

Herramienta aplicada de ayuda a la investigación de casos de enfermedades profesionales o relacionadas con el trabajo. Facilita una serie de instrumentos prácticos para la investigación de campo. Esta nueva edición incorpora una actualización de su código de causas tras un ensayo de evaluación, lo que mejora la identificación de los hechos y condiciones de trabajo determinantes de la aparición de la enfermedad.

[Límites de exposición profesional para agentes químicos 2022](#)

El documento de los Límites de Exposición Profesional para Agentes Químicos en España recoge los valores adoptados por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo para el año 2022 y que han sido aprobados, con fecha 25 de marzo de 2022, por la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

RECORDA

la seguretat salva  ides

NO T'AFONES

VIGILA EFICAÇMENT en tot moment

Estigues atent fins i tot quan utilitzes el pilot automàtic

- > De tu depén mantindre el rumb
- > No abandones el timó
- > Evita fer altres faenes que puguen distraure't
- > Estableix unes hores de descans i guàrdia a bord. La fatiga no és un bon timó
- > Tingues a mà el que pugues necessitar: aliments, begudes calentes...

DGSS Pla Nacional de Sensibilització en Seguretat i Salut per al Sector Pesquer **insst**

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU GARCÍA GÓMEZ, Montserrat; GHERASIM , Alin Manuel; GISASOLA YEREGUI, Aitor; PANADÉS VALLS, Rafael; GONZÁLEZ GARCÍA, Isabel; ARROYO, Francisco; RODRIGUEZ CAMACHO, Carmen, et al. [Contribución de la salud laboral al control de la pandemia por covid-19 en España](#). *Revista Española de Salud Pública* [en línea]. 2021, 95. 14 p. [Consulta: 08.04.2022]. ISSN 2173-9110.

Vigilància de la salut - COVID-19

"Quan l'Organització Mundial de la Salut va declarar la COVID-19 com una emergència de salut pública d'importància internacional, el Ministeri de Sanitat va convocar a les autoritats sanitàries, laborals, de seguretat social, Inspecció de Treball i Seguretat Social, Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball, empresaris, sindicats, serveis de prevenció de riscos laborals, mútues i societats científiques de la medicina i infermeria del treball, per a col·laborar en el control de la transmissió del SARS-CoV-2 en l'àmbit de les empreses. La Ponència de Salut Laboral de la Comissió de Salut Pública del Consell Interterritorial del Sistema Nacional de Salut, va elaborar el Procediment per als serveis de prevenció de riscos laborals enfront de l'exposició al SARS-CoV-2, que s'ha actualitzat 15 vegades fins hui. En ell es recullen les mesures de prevenció a implantar en els centres de treball: de caràcter organitzatiu i de protecció col·lectiva, de protecció personal, de treballador especialment vulnerable i nivell de risc, d'estudi i maneig de casos i contactes ocorreguts en l'empresa, de col·laboració en la gestió de la incapacitat temporal i, més recentment, de reincorporació i gestió de les i els treballadors vacunats. Com a resultat d'aqueixos marcs de cooperació i col·laboració es van desplegar una sèrie d'activitats en els llocs de treball que són descrites en aquest article".

DELAVAL K.; BRASSEUR G.; VAUDOUX D. RAVALLEC, Céline. [La restauration traditionnelle](#). *Travail et sécurité* [en línea]. 2021, 832. 14 p. [Consulta: 07.04.2022]. ISSN: 0373-1944.

Accidents laborals - Ergonomia - Hostaleria i turisme - Trastorns musculoesquelètics

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Nanomateriales: medidas preventivas en laboratorios de investigación](#) [en línea]. Madrid: INSST, 2022. 8 p. [Consulta: 05.04.2022]. NIPO: 118-20-027-6. (Notas Técnicas de Prevención; 1172).

Riscos químics - Equips de protecció individual - Nanomaterials - Vigilància de la salut

AREVALO ALONSO, Gema. [Revisión Sistemática sobre salud digital en la gestión del absentismo y el retorno al trabajo](#). *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales* [en línea]. 2022, 25. 1. 34-60. [Consulta: 07.04.2021]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/apr.2022.25.01.04.

Condicions de treball - Sanitat i serveis socio-sanitaris

ASEPEYO. [Que és la reverberació?: la importància de fer-se entendre](#) [en línea]. Barcelona: ASEPEYO, 2021. 7 p. [Consulta: 06.04.2022].

Educació - Hostaleria i turisme - Organització del treball - Altres patologies - Soroll

SABATER VIDAL, Susana; BELLIDO-CAMBRÓ, M^a Carmen ; ARNEDO-PENA, Alberto; PALOMARES-GALLEGO, M^a Isabel ; LARREA-GONZÁLEZ, Rosa María; CARBALLIDO-FERNÁNDEZ, Mario; MORENO-MUÑOZ, ROSARIO. [Respuesta vacunal frente a SARS-CoV-2 en trabajadoras de un hospital](#). *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales* [en línea]. 2021, 24. 2. 383-403. [Consulta: 06.04.2021]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/apr.2021.24.04.05.

Sanitat i serveis socio-sanitaris - COVID-19

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Vibraciones: aplicación práctica del método de puntos de exposición a puestos de trabajo variables](#) [en línea]. Madrid: INSST, 2022. 7 p. [Consulta: 05.04.2022]. NIPO: 118-20-027-6. (Notas Técnicas de Prevención; 1164).

Avaluació de riscos - Vibracions

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat ·
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 19 horas ·

Ministerio de Sanidad ha actualizado el documento:

Procedimiento de actuación para los servicios de prevención de riesgos laborales frente a la exposición al SARS-CoV-2

Adaptación al contexto epidemiológico y de inmunidad de la población y a la Nueva Estrategia de Vigilancia y Control frente a Covid-19 tras la fase aguda de la pandemia

<https://lnkd.in/d/JFFZ--Q>

#COVID19 #Mascarilla #Pandemia

Ministerio de Sanidad ha actualitzat el document:

Procediment d'actuació per als serveis de prevenció de riscos laborals enfront de l'exposició al SARS-CoV-2

Adaptació al context epidemiològic i d'immunitat de la població i a la Nova Estratègia de Vigilància i Control enfront de Covid-19 després de la fase aguda de la pandèmia

<https://lnkd.in/d/JFFZ--Q>

#COVID19 #Mascareta #Pandèmia



PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN PARA LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES FRENTE A LA EXPOSICIÓN AL SARS-CoV-2

20 de abril de 2022

JA SOM 12000

EN LA COMUNITAT INVASSAT A LES XARXES SOCIALS

GRÀCIES A LES 12.000 SEGUIDORES I SEGUIDORS QUE ENS ACOMPANYEU EN LINKEDIN, FACEBOOK I TWITTER



Any	Seguidors
2014	~1,000
2015	~2,500
2016	~4,000
2017	~6,000
2018	~7,500
2019	~9,000
2020	~10,500
2021	~11,500
2022.04	~12,000

www.invassat.gva.es
INVASSAT

GVA Invassat @GVAInvassat · 20h

Hui celebrem la trobada anual de la Xarxa Espanyola de #SST

En l'ordre del dia tenim un primer contacte amb la campanya 2023-2025 "Treballs segurs i saludables en l'era digital"

Qui som run.gob.es/resst

#RESST

@EU_OSHA



#RESST

GVA Invassat · Publicado por Hootsuite · 19 h ·

CUMBRE INTERNACIONAL DE LA SEMANA DE CUATRO DÍAS

La "Cumbre Internacional de la Semana de Cuatro Días" es un acontecimiento organizado por la Generalitat Valenciana que tendrá lugar en la ciudad de Valencia y reunirá a líderes políticos, sociales y empresariales de todo el mundo para debatir experiencias y puntos de vista sobre la propuesta de reducir la semana laboral a 4 días o 32 horas semanales.

27 y 28 de mayo
 complejo cultural de La Petxina
<https://www.fourdayweeksummit.com/es/>
 #4DWSummitVLC #JornadaLaboral
 GVA Labora GVA Economía Sostenible

CIMERA INTERNACIONAL DE LA SETMANA DE QUATRE DIES

La "Cimera Internacional de la Setmana de Quatre Dies" és un esdeveniment organitzat per la Generalitat Valenciana que tindrà lloc a la ciutat de València i reunirà líders polítics, socials i empresarials de tot el món per a debatre experiències i punts de vista sobre la proposta de reduir la setmana laboral a 4 dies o 32 hores setmanals.

27 i 28 de maig
 Complex cultural de la Petxina
<https://www.fourdayweeksummit.com/va/>
 #4DWSummitVLC #JornadaLaboral
 GVA Labora GVA Economia Sostenible



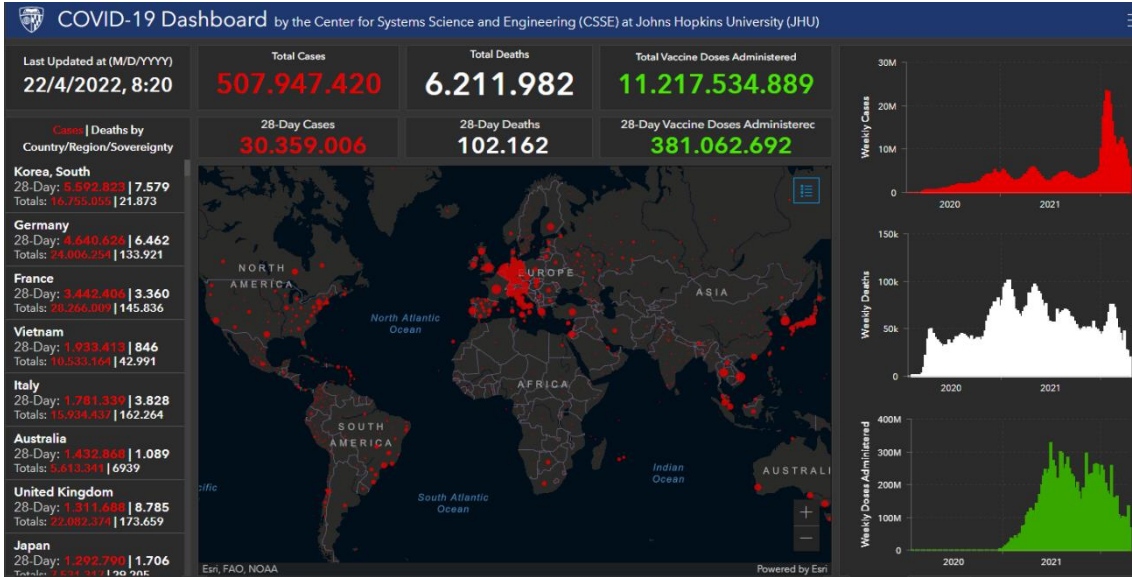
Cimera Internacional de la Setmana de Quatre Dies
 València, España, 27 i 28 de Maig, 2022

ESPAI COVID-19



**GENERALITAT
VALENCIANA**

CORONAVIRUS



14-day notification rate per 100 000 population weighted by vaccine uptake, EU/EEA Week 15, 2022

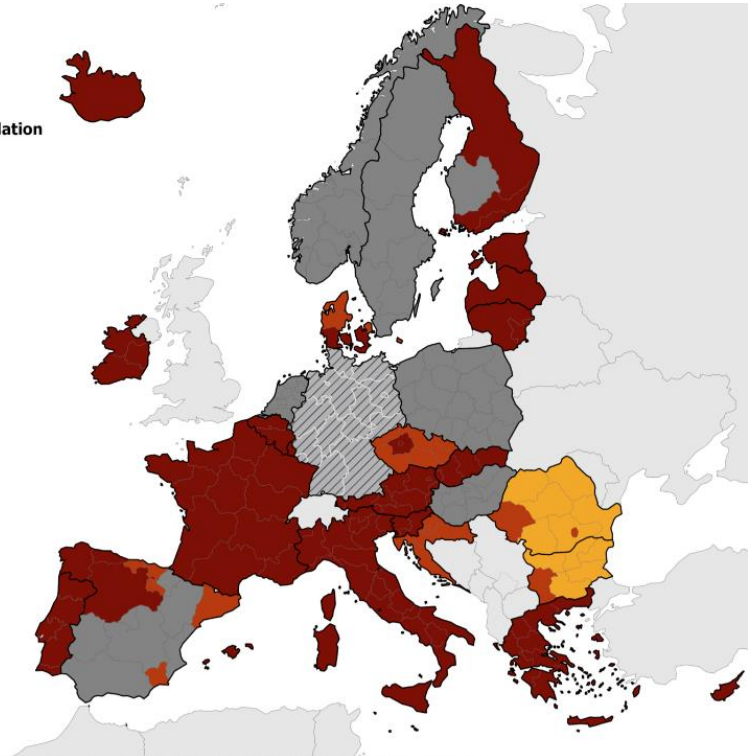
- > 300,0
- 100,0 - 300,0
- 40,0 - 100,0
- < 40,0
- Testing rate ≤600 per 100 000 population
- Insufficient data available
- Not included

Regions not visible in the main map extent

- Azores
- Guadeloupe and Saint Martin
- La Reunion
- Martinique
- Canary Islands
- Guyane
- Madeira
- Mayotte

Countries not visible in the main map extent

- Malta
- Liechtenstein



Source: data sourced from ECDC TeSSy and public available datasets. Administrative boundaries: © EuroGeographics © UN-FAO © Turstat. © Kartverket/Instituto Nacional de Estatística - Statistics Portugal. The boundaries and names shown on this map do not imply official endorsement or acceptance by the European Union. ECDC. Map produced on: 21 Apr 2022

Aguilar-Latorre et al. BMC Public Health (2022) 22:780
<https://doi.org/10.1186/s12889-022-13083-2>

BMC Public Health

RESEARCH Open Access

The impact of the COVID-19 lockdown on depression sufferers: a qualitative study from the province of Zaragoza, Spain

Alejandra Aguilar-Latorre¹, Bárbara Oliván-Blázquez^{1,2*}, Ana Porroche-Escudero³, Fátima Méndez-López¹, Valentin García-Gallego¹, Belén Benedé-Azagra^{1,2} and Rosa Magallón-Botaya^{1,4,5}

Abstract
Background and purpose: The impact of COVID-19 and its control measures have exacerbated existing mental health conditions. Although the deleterious effects of mental health problems are well known, fewer studies have examined the links between the Social Determinants of Health (SDHs) and depression. This study provides insights into the relationship between SDHs and depression during the first strict lockdown in Spain, which lasted for a period of 7 weeks.
Methods: Fifty-two structured interviews were conducted with people diagnosed with depression during June 2020 in the province of Zaragoza (Spain). Interviews were conducted by telephone due to lockdown constraints. Inductive thematic content analysis was used to explore, develop, and define emergent categories of analysis, which were mapped against the SDH framework.
Results: Listening to people's experiences of living with depression during lockdown provided insights into their concerns and coping strategies, which are greatly influenced by the conditions in which they live, their job and their age. Examples of these factors include access to and quality of physical spaces, including housing conditions and public spaces for socialising, social support, adverse working conditions which include caring responsibilities, and access to digital technologies and healthcare services.
Conclusion: SDHs have played a fundamental role in shaping people's health and well-being during the COVID-19 pandemic, and this study has shown that they have a considerable effect on depression outcomes. Governments should consider implementing social welfare programs to tackle both psychosocial problems and material need during crisis situations.
Keywords: Social determinants of health, Depression, COVID-19, Qualitative study

Check for updates

RECORDA

Contents lists available at ScienceDirect

International Journal of Hospitality Management

ELSEVIER journal homepage: www.elsevier.com/locate/ijhm

Going beyond the curve: Strategic measures to recover hotel activity in times of COVID-19

Aurora Garrido-Moreno^{a,*}, Víctor J. García-Morales^b, Rodrigo Martín-Rojas^b

^a Faculty of Social Studies and Social Work, University of Malaga, Campus Teatinos (Ampliación), 29071 Málaga, Spain
^b Faculty of Economics and Business, University of Granada, Campus Universitario de Cartuja, 18071 Granada, Spain

ARTICLE INFO

Keywords: COVID-19, Strategic measures, Hotels, Crisis management

ABSTRACT

Hospitality firms are facing unprecedented challenges on a global scale. The catastrophic effects of the COVID-19 pandemic and its multiple devastating global consequences have initiated a profoundly disruptive transformation in the hospitality sector, as firms attempt to adapt their activity to the current uncertain scenario. This study draws on the crisis management literature to identify the key drivers of hotel recovery in the event of a disaster or an external crisis, like current pandemic. A sample of 237 Spanish hotel managers evaluated and ranked the strategic measures. Based on this evidence, measures were statistically examined to identify which ranked as most significant in helping hospitality managers. The results yield valuable theoretical and practical insights to guide hospitality managers towards business adaptation and recovery by highlighting key strategic measures for implementation in the short term.

Check for updates



COVID-19: Novetats científiques



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

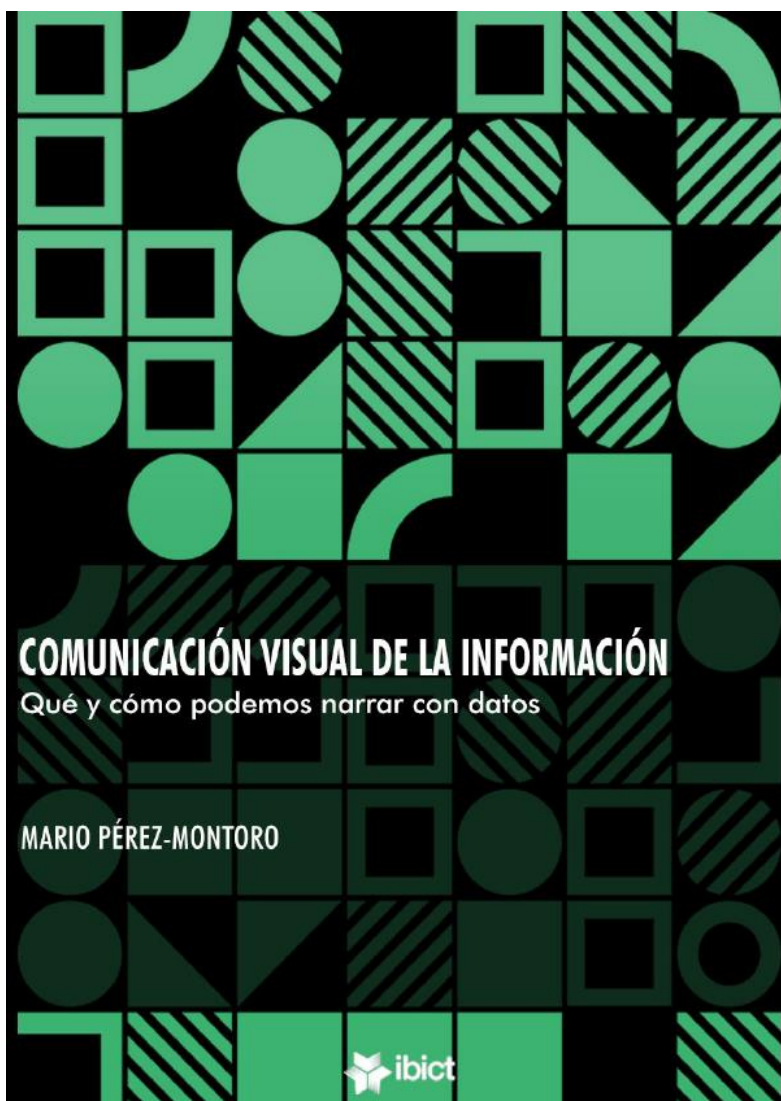
Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA



**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare