

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 21 d'abril de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	7
ALS MITJANS.....	10
NOVETATS LEGALS	12
DOGV.....	12
BOE.....	12
DOUE.....	12
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	13
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	14
NOVETATS INVASSAT	15
NOVETATS OIT.....	16
NOVETATS EU-OSHA the spotlight: Working at height.....	17
NOVETATS INSST	18
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
ESPAI COVID-19.....	21
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	23

ACTUALITAT PREVENCIÓNISTA



ACTUALITZACIÓ

PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN PARA LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES FRENTE A LA EXPOSICIÓN AL

SARS-CoV-2

20 de abril de 2022

11/04/2022

Adaptación al contexto epidemiológico y de inmunidad de la población y a la Nueva Estrategia de Vigilancia y Control frente a Covid-19 tras la fase aguda de la pandemia, de fecha 23.03.2022.

Supresión de los apartados Personas vacunadas, Cribados, parte del Anexo I y Anexo II.

Modificación del Anexo III.

NOU


LABORALIA
Catàleg Integral de la Prevenció i el Benestar Laboral
 Programa integral de la Prevenció i el Benestar Laboral

Encuentro by LABORALIA 2022
Fortalezas y Debilidades del Sistema preventivo tras la pandemia

Patrocina



Modera



Mesa de debate

Responsabilidades legales y el papel del prevencionista desarrollado en la pandemia

Participan




Debilidades (dificultades)

- Gestión del Teletrabajo TPRL**
- Responsable + líder** gestión covid
- Cambio continuo de normativa** y su interpretación
- Carga de trabajo** adicional
- Pánico, Psicosociales o autoprotección** de la plantilla
- Evitar paralizar** actividad
- Criterios diversos de la inspección.** Sanciones
- Falta de EPI** (stock, certificación)
- Exceso de información** no fiable (bulos)

Fortalezas (Buenas prácticas)

- Apoyo** de la dirección a TPRL
- Visibilidad** de la figura del prevencionista
- Aporte económico** a la gestión del técnico
- Mejora de la **confianza** y la **implicación** de los TPRL
- Coordinación** entre TPRL y RRHH de la empresa
- Apoyo** de la representación social
- Creación de centros de trabajo seguros** (los contagios se producen en el ámbito familiar/social)
- Empresas** quieren seguir trabajando

Participan



Integrantes de la mesa

David Rodríguez Barrera	Ford España	Juan Bernardo Vallente Pérez	UTE Los Hornillos
Valentín Jornet Casanova	Invassat	Esteban Magraner Llopis	Lear European Holding
Francisco Ojados González	Acciona	Adrián Fernández Carbonell	Asepeyo
Alejandro Moliner García	Choví	Juan Petit Oltra	Asepeyo
Miguel Carbajo Borrajo	Togama		

Límites de Exposición Profesional para Agentes Químicos en España 2022

RECORDA

PERSPECTIVAS DE LOS LÍMITES DE EXPOSICIÓN PROFESIONAL (I) VLA vs. DNEL

Autores: Virginia Gómez Pérez, Julia García Ruiz-Rasán, Enrique González Fernández, Fier Polo Vicente
 Contacto: vgalvezp@mtas.es; jgarcia@mtas.es; egonzalez@mtas.es; tpollov@mtas.es

LÍMITES DE EXPOSICIÓN PROFESIONAL (LEP) EN ESPAÑA

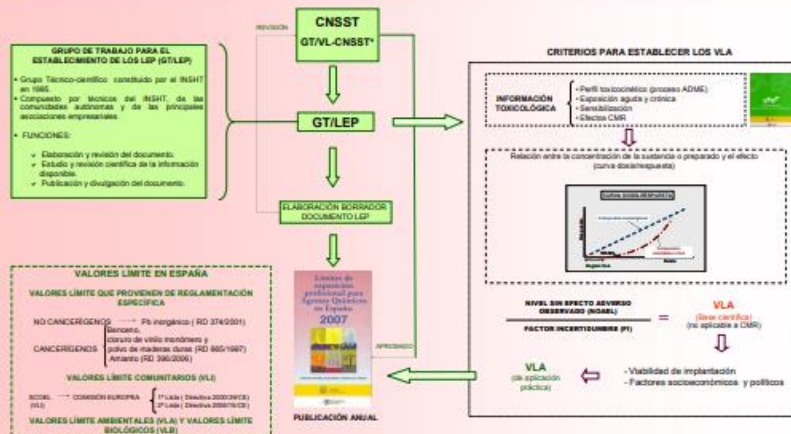
MARCO LEGAL

REAL DECRETO 374/2001, de 6 de abril, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo

Art. 3. Evaluación de los riesgos

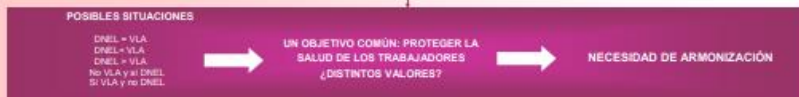
1. El empresario deberá determinar, en primer lugar, si existen agentes químicos peligrosos en el lugar de trabajo. Si así fuera, se deberán evaluar los riesgos para la salud y seguridad de los trabajadores, originados por dichos agentes (...)
2. Cuando los resultados de la evaluación anterior revelen un riesgo serán de aplicación las medidas específicas de prevención, protección y vigilancia de la salud recogidas en los arts. 5, 6 y 7.
3. En cualquier caso, las medidas específicas de los arts. 5 y 6 se deben aplicar obligatoriamente bien cuando se superen los valores límite ambientales establecidos en el anexo I o en una normativa específica aplicable o bien cuando, ante la ausencia de los anteriores, se superen los valores límite ambientales publicados por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo en el «Documento sobre límites de exposición profesional para agentes químicos en España», cuya aplicación sea recomendada por la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST), salvo si puede demostrarse que se utilizan y respetan unos criterios o límites alternativos, cuya aplicación resulte suficiente, en el caso concreto de que se trate, para proteger la salud y seguridad de los trabajadores.

ESTABLECIMIENTO DE LOS LEP



CONCLUSIONES

VLA	DNEL*
<ul style="list-style-type: none"> Carácter oficial / institucional Aproximadamente 700 valores para las sustancias y preparados más frecuentemente utilizados La calidad de los valores está avalada por un Comité Técnico 	<ul style="list-style-type: none"> Carácter privado / empresarial Aproximadamente 10.000 sustancias, y/o preparados se verán afectados (≈ 10.000 informes) La calidad de los valores estará evaluada por la Agencia Europea de Sustancias y Preparados Químicos, pero no en todos los casos. Solo se evaluará un 5% de los informes.



Centro Nacional de Nuevas Tecnologías
 C/ Torrelegua, 73 - 28027 Madrid

NOU

Riscos i mesures preventives **PESCA D'ARROSSEGAMENT**



Pla nacional de sensibilització en seguretat i
salut per al sector pesquer

la seguretat
salva  **ides**



STUDY PROTOCOL

Open Access

Study design of PerfectFit@Night, a workplace health promotion program to improve sleep, fatigue, and recovery of night shift workers in the healthcare sector



Fleur van Elk^{1*}, Suzan J. W. Robroek¹, Sonja Smits-de Boer², Tessa A. Kouwenhoven-Pasmooij³, Alex Burdorf¹ and Karen M. Oude Hengel^{1,4}

NOU

Abstract

Background: Healthcare workers need to be at work 24 h a day to ensure continuity of care in hospitals. However, shift work - particularly night shifts - can have negative acute and long-term effects on health and productivity due to disturbances in the circadian rhythm. Shift work is also associated with unhealthy lifestyle behaviors such as poor sleep hygiene and diet. The PerfectFit@Night intervention aims to improve sleep and recovery, and reduce fatigue, and therewith contribute to sustainable employability of healthcare workers. The current study describes the intervention and the evaluation and implementation.

Methods: The study population will consist of healthcare workers, nurses and physicians, with night shifts in a large Dutch academic hospital. The intervention consists of individual and environmental intervention elements: i) an e-learning for healthcare workers to increase knowledge and awareness on a healthy lifestyle during night shifts, ii) a powernap bed to take powernaps during night shifts, iii) the availability of healthy food at the department during night shifts, iv) a workshop on healthy rostering at the level of the department, and v) individual sleep coaching among the high risk group. In a longitudinal prospective study, data will be collected 1 month before the start of the intervention, in the week before the start of the intervention, and three and 6 months after the start of the intervention. The primary outcomes are sleep, fatigue, and need for recovery. The implementation process will be evaluated using the framework of Steckler and Linnan. Cost-benefit analyses from the employers perspective will be conducted to understand the possible financial consequences or benefits of the implementation of PerfectFit@Night.

Discussion: The feasibility and effectiveness of this workplace health promotion program will be investigated by means of an effect, process and economic evaluation. If proven effective, PerfectFit@Night can be implemented on a larger scale within the healthcare sector.

Trial registration: Netherlands Trial Register trial number NL9224. Registered 17 January 2021.

Keywords: Workplace, Night shift, Healthcare, Individual, Environment, Sleep, Lifestyle

RECORDA



Diseño y validación de una escala vocal multidimensional para la detección del riesgo vocal en docentes

Teresa J. García-Real¹; Paula Mendiri¹; Tomás M. Díaz-Román²

Recibido 22 de junio de 2021 / Primera revisión 5 de julio de 2021 / Aceptado 20 de septiembre de 2021

Resumen. En el colectivo docente es frecuente el mal uso de la voz, para preservar su salud vocal es necesario un diagnóstico precoz. El objetivo del estudio fue diseñar, según criterios de especificidad y sencillez, una escala vocal multidimensional y fiable que contribuya a detectar situaciones de riesgo vocal del docente en el contexto escolar (EVM-D). Participaron 299 docentes, de 18 centros educativos de A Coruña seleccionados aleatoriamente, se dividieron en dos submuestras, una ($n=143$) para la realización del análisis factorial exploratorio, tanto con Análisis Paralelo como con factorización de ejes principales y rotación oblimin, y otra ($n=156$) para el análisis factorial confirmatorio utilizando el método de mínimos cuadrados no ponderados.

Una vez analizados los modelos, se optó por uno de tres factores de primer orden (Síntomas vocales, Hábitos de habla y Abusos vocales) y uno de segundo orden (Riesgo vocal). Los índices de bondad de ajuste fueron $GFI = .98$, $AGFI = .97$, $SRMR = .05$, la fiabilidad compuesta (FC) en los tres factores de .80, .70 y .73 y la varianza media extraída (AVE) de .44, .43 y .47 respectivamente; la FC del factor de primer orden fue de .83 y la AVE, .63. Se obtuvieron valores de corte según el sexo para los percentiles P_{50} , P_{75} y P_{90} de riesgo vocal: alto, medio, bajo y muy bajo. La escala EVM-D fiable y consistente podría ser útil para detectar factores etiológicos o síntomas y aplicar la higiene vocal de forma precoz y autónoma por el docente.

Palabras clave: Riesgo vocal, Docentes, Escala, Salud vocal, Alteraciones vocales, Análisis factorial.

[en] Design and validation of a multidimensional vocal scale for teachers' vocal risk detection

Abstract. In the teaching community it is common to misuse the voice so, an early diagnosis is necessary to preserve vocal health. The objective of the study was to design, according to criteria of specificity and simplicity, a vocal multidimensional and reliable scale (EVM-D), that contributes to detect situations of vocal risk of the teacher in the school context. The study involved 299 teachers from 18 randomly selected schools from A Coruña that were divided into two sub-samples, one of them ($n=143$) for exploratory factor analysis, both with Parallel Analysis and principal axis factorization and oblimin rotation and another sub-sample ($n=156$) for confirmatory factor analysis, using the weighted least squares method.

After the models were analyzed, the model of three first-order factors (Vocal symptoms, Speech habits and Vocal abuse) and a second-order one (Vocal risk) was chosen. Goodness-of-fit indices were $GFI = .98$, $AGFI = .97$, $SRMR = .05$; composite reliability (FC) was .80, .70 and .73 and the mean variance extracted (AVE) in the three factors was .44, .43 and .47 respectively; the FC of the first order factor was .83 and the AVE, .63. Cut-off values were obtained according to sex for the vocal risk percentiles P_{50} , P_{75} and P_{90} : High, medium, low and very low. EVM-D as a reliable and consistent scale could be useful to detect etiological factors or symptoms and apply early and autonomously vocal hygiene by the teacher.

Keywords: Vocal risk, Teachers, Scale, Vocal health, Voice disorders, Factor analysis.

Sumario: Introducción. Metodología. Resultados. Discusión. Conclusiones. Bibliografía.

Cómo citar: García-Real, T. J., Mendiri, P., Díaz-Román, T. M. (2022). Diseño y validación de una escala vocal multidimensional para la detección del riesgo vocal en docentes. *Revista de Investigación en Logopedia* 12(1), e76701. <https://dx.doi.org/10.5209/rlg.76701>

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



GENERALITAT
VALENCIANA

LABORA
Servei Valencià d'Ocupació i Formació



Cimera Internacional de la Setmana de Quatre Dies València, Espanya, 27 i 28 de Maig, 2022

10:45h h Conferència d'Obertura: Cap a la Reducció del Temps de Treball?
Debat amb representants d'organitzacions empresarials que han desenvolupat propostes per a reduir el temps de treball.

Joan Majó, Enginyer i empresari emprenedor. Ex-ministre d'Indústria i Energia (1985-1989) del Govern d'Espanya. Conseller assessor de la Comissió Europea. President de la Fundació Ernest Lluch.

11:30h Pausa Cafè

12:00h PANELL 1: Una Aliança Política Internacional per a la Jornada Laboral de Quatre Dies.
Debat amb representants d'organitzacions polítiques que han desenvolupat propostes per a reduir el temps de treball.

Ponents:

- **John McDonnell**, Membre del Parlament del Regne Unit i exsecretari d'Economia, (Partit Laborista)
- **Katrin Langensiepen**, Diputada en el Parlament Europeu, (Verds/EFA)
- **Parasuram Dives**, Diputat en el Parlament de Galles (Plaid Cymru)
- **Neesha Hourigan**, Diputada en el Parlament d'Irlanda (Verds)
- **Fiona Hyslop**, Diputada en el Parlament d'Escòcia (SNP)
- **Nacho Álvarez**, Secretari d'Estat de Drets Socials (Podemos)
- **Hugo Ervén**, Diputat en el Congrés dels Països
- **Florent Marcellès**, Exdiputat en el Parlament Europeu i Portaveu (Verds/EQUO)

14:00h Pausa per al dinar.

16:00h PANELL 2: Iniciatives Empresarials i Experiències Sobre la Setmana de Quatre Dies.
Debat amb representants d'organitzacions empresarials que han impulsat o pretenen impulsar processos de reducció del temps de treball.

Ponents:

- **Andrew Barnes** (Perpetual Guardian, Nova Zelanda)
- **Maria Álvarez** (La Francafrèria, Espanya)
- **Aixa Arcego** (Software del Sol, Espanya)
- **Álvarez García** (Hampa Studio, Espanya)
- **Jose L. Payatas** (Big Boy, Espanya)
- **Nazila Abadi** (Swastard, UK)

17:30h PANELL 3: Sindicats i Polítiques de Reducció del Temps de Treball.
Debat amb representants de les organitzacions sindicals de treballadors sobre les seues postures i propostes sobre la reducció de la setmana laboral.

Ponents:

- **Unai Sordo** (Secretari General de CCDD, Espanya)
- **Pepe Álvarez** (Secretari General d'UST, Espanya)
- **Esther Lynch** (Secretaria General Adjunta de la Confederació Europea de Sindicats, ETUC)
- **Sophia Jenacke** (IG Metall, Alemanya)
- **Ruby Gibson** (PCS, Escòcia)
- **Luigi Giove** (CGIL Emilia-Romagna, Itàlia)

19:00h Cloenda a càrrec del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, Rafael Climent.

10:15h PANELL 4: Debat amb Experts. El Futur del Treball i la Reducció de la Setmana Laboral.
Debat amb especialistes acadèmics de diferents àmbits (economia, polítiques de gènere, dret laboral) entorn els possibles beneficis de la reducció de la setmana laboral.

Ponents:

- **Carmen Castro** (economista, Càtedra d'Economia Feminista, Universitat de València)
- **Jon Bernat Zubair** (economista DNL, País Basc, Espanya)
- **Adrián Tardón** (sociològic i economista, Universitat de València)
- **Paloma Villanueva** (economista, Universitat Complutense de Madrid)

11:30h Pausa Cafè

12:00h Diàleg Principal: Hores de Treball, Desenvolupament Econòmic i Benestar, Una Perspectiva Acadèmica.
Juliet Schor, Economista i sociòloga. Professora del Boston Collegue (els EUA). Membre de la "Fundació MacArthur Connected Learning Research Network". Schor és doctorada en Economia per la Universitat de Massachusetts. Abans d'incorporar-se al Boston College, va impartir classes en la Universitat d'Harvard durant 17 anys. La investigació de Schor es centra en l'economia col·laborativa, consum, jornada laboral i canvi climàtic. Els llibres de Schor inclouen, entre altres, *The Overworked American*, el qual va ser un best seller del *New York Times*, obrint un debat mundial sobre la jornada laboral, l'oci i la vida familiar.

Pedro Gomes, Economista i professor adjunt d'economia en Birbeck, Universitat de Londres. Doctor per la London School of Economics (LSE). Anteriorment va exercir com a professor adjunt en la Universitat Carles III de Madrid i en la Universitat d'Essex. És autor del llibre: *"Friday is the New Saturday, How the Four Day Week Can Save The Economy"* (Flint, 2021).

14:00h Pausa per al dinar.

16:00h PANELL 5: Campanyes Cíviques per la Jornada Laboral de Quatre Dies.
Debat amb representants de moviments socials i organitzacions sense ànim de lucre que estan impulsant al mín la transició cap a una setmana laboral de quatre dies o 32 hores.

Ponents:

- **Joe O'Connor** (4 Day Week Global Campaign)
- **Will Strange** (Autonomy, Regne Unit)
- **Joe Fyfe** (4 Day Week Campaign, Regne Unit)
- **Charlotte Lockhart** (4 Day Week Campaign, Nova Zelanda)
- **Maria Álvarez** (Platforma 4 Sumo)
- **Rosana Cervera** (Ecologistas en Acción)

17:00h Diàleg de Clausura: Tecnologia, Intel·ligència Artificial i el Futur del Treball.
Lúcia Velasco, Economista. Directora general de l'Observatori Nacional de Tecnologia i Societat d'Espanya. Experta independent per a la Comissió Europea i sòcia del Fòrum Econòmic Mundial (WEF) i Eurfound en diferents iniciatives. Autora del llibre: *"¿Te va a sustituir un algoritmo? El futuro del trabajo en España"* (Debate, 2021).

Mª Luz Rodríguez, Professora de Dret Laboral en la UCLM. Secretària d'Estat d'Ocupació d'Espanya (2010-2011). Cap de gabinet del Ministre de Treball i Assumptes Socials (2005-2007). Consellera de Treball i Ocupació de Castella-La Manxa (2007-2010). Autora de nombrosos articles en revistes especialitzades i obres col·laboratives. Recentment ha estat treballant amb la OIT i la Fundació COTEC en els camps del treball digital i el treball digne.

18:00h PANELL 6: Iniciatives i Experiències Públiques Sobre la Setmana de Quatre Dies.
Debat amb representants dels governs i entitats que estan treballant en polítiques públiques per a donar suport a la reducció de la jornada laboral entre empreses i en el sector públic.

Ponents:

- **Enric Nombreda** (secretari autonòmic de Treball, Generalitat Valenciana)
- **Gulimandur D. Narendrasen** (ALDA, Indonèsia)
- **Àngela Rodríguez** (secretària d'Estat d'Igualtat i contra la Violència de Gènere, Govern d'Espanya)
- **Héctor Tejero** (diputat de l'Assemblea de Madrid, coordinador polític de "Más País" i negociador principal del projecte per a incentivar la setmana de quatre dies en el sector d'Hotels)

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Coorganizado con la:

Organización Internacional del Trabajo

JORNADA TÉCNICA

RECORDA

DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

2022

ACTUAR JUNTOS PARA CONSTRUIR UNA CULTURA POSITIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., y la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para España organizan conjuntamente la jornada técnica de conmemoración del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Este año, con el lema "Actuar juntos para construir una cultura positiva de seguridad y salud en el trabajo", la jornada pone el foco en la participación y el diálogo social, como herramientas clave para la creación de una cultura positiva de seguridad y salud.

Mediante un diálogo social eficaz, los gobiernos y los interlocutores sociales participan activamente en la formulación de políticas y estrategias en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST) para abordar antiguos y nuevos retos. El objetivo último es siempre conseguir unas condiciones de Seguridad y Salud acordes con los principios de Trabajo Decente, partiendo del compromiso de todas las partes implicadas, lo que redundará en un beneficio global para toda la sociedad. En este sentido, en España, la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, como órgano asesor de las Administraciones Públicas en la formulación de las políticas de prevención y órgano de participación institucional en materia de SST, reúne en su seno a todos los agentes participantes en la mejora de las condiciones de trabajo y de la calidad de vida laboral y se configura como un instrumento privilegiado de participación en la formulación y desarrollo de políticas públicas en materia de prevención de riesgos laborales. Una cultura de SST sólida en las empresas es aquella en la que tanto la dirección como las personas trabajadoras valoran y promueven el derecho a un entorno de trabajo seguro y saludable, y una cultura de SST positiva se basa en la inclusión, mediante la participación significativa de todas las partes en la mejora continua de las condiciones de seguridad y salud en el lugar de trabajo.

El objetivo de esta jornada es destacar y ahondar en la importancia del diálogo social y la participación de todos los agentes implicados en la mejora de las condiciones de trabajo, así como contribuir al desarrollo de una cultura de prevención sólida y positiva en los centros de trabajo, con el objetivo común de preservar la salud de los trabajadores y trabajadoras.

Madrid, 27 de abril de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Organización Internacional del Trabajo (OIT)

Lugar de celebración:

PRESENCIAL: Salón de Actos del INSST

Asistencia presencial al acto (aforo limitado): <https://forms.gle/QkxwQFR2wA7CzGz38>

VIRTUAL: Canal de YouTube del INSST

Asistencia virtual al acto (sin límite de plazas): <https://forms.gle/EVxoJZk1yWiyzD57>

RECORDA



JORNADA TÉCNICA

ALMACENAMIENTO DE **PRODUCTOS FITOSANITARIOS** NUEVO REAL DECRETO 285/2021



Dado el interés manifestado por los usuarios profesionales de productos fitosanitarios, y de la importancia de aplicar adecuadamente la normativa para una adecuada gestión de la seguridad y salud de los trabajadores, se organiza la presente Jornada Técnica con la finalidad de analizar e identificar las principales novedades y cambios introducidos por el nuevo Real Decreto 285/2021, de 20 de abril, por el que se establecen las condiciones de almacenamiento, comercialización, importación o exportación, control oficial y autorización de ensayos con productos fitosanitarios, centrándonos especialmente en su capítulo II relativo al almacenamiento de productos fitosanitarios.

Lo que permitirá, a dichos usuarios, conocer y gestionar correctamente los principales riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores, así como las medidas técnicas y organizativas a implantar en las áreas de almacenamiento de productos fitosanitarios.

Sevilla, 26 de abril de 2022

XXIII
Jornada Nacional
de la Asociación
Proyecto Hombre

**EMPRESA SALUDABLE:
RESPUESTA INTEGRAL
ANTE EL CONSUMO
DE DROGAS Y OTRAS
CONDUCTAS ADICTIVAS**

#CuidaTuEquipoCuidaTuEmpresa

19 MAYO
2022

Fundación Botín
C/ Castelló 18C Madrid

EUROSHNET

**7th European CONFERENCE
ON STANDARDISATION, TESTING
AND CERTIFICATION** in the field
of occupational safety and health

**ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK**

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

ALS MITJANS

[Los funcionarios, a trabajar con mascarilla a la espera de instrucciones.](#) Levante-EMV. 21.04.2022

La Generalitat pide a sus empleados mantener el tapabocas a la espera de la evaluación de riesgos laborales que aún debe hacer el **Institut Valencià de Seguritat i Salut en el Treball, Invassat**

[La semana laboral de cuatro días une a Yolanda Díaz, Errejón, Oltra y Más Compromís.](#) ValenciaPlaza. 21.04.2022.

[...] clausurarà la jornada otro miembro de Más, el **conseller de Economía, Rafa Climent** [...]

[La decisión que han tomado Mercadona, Consum, El Corte Inglés o Carrefour sobre las mascarillas dentro de los supermercados.](#) Las Provincias. 20.04.2022.

[Un trabajador de Vitoria muere en accidente laboral en Haro.](#) Gasteizhoy. 20.04.2022.

[La decisión de las empresas sobre la mascarilla debe estar fundamentada y consultarse con los trabajadores.](#) elDiario.es. 20.04.2022.

[El derecho a la salud laboral como derecho fundamental.](#) Nicolás García Rivas. Cadena Ser. 20.04.2022.

[Los detalles del BOE sobre el fin de las mascarillas en interiores: carta blanca a las empresas para exigir su uso.](#) La Voz de Galicia. 20.04.2022.

[Es necesario realizar evaluación de riesgos para determinar la necesidad de continuar usando mascarilla.](#) UGT. 20.04.2022.

[Tener un contrato temporal aumenta un 75% el riesgo de sufrir un accidente de trabajo, según CCOO.](#) La Vanguardia. 20.04.2022.

[Prevención de Riesgos, el amparo legal de las empresas para mantener la mascarilla.](#) Diario de Navarra. 21.04.2022

[El Gobierno delega en las empresas el uso de la mascarilla: podrán obligar a llevarla.](#) elEconomista.es. 20.04.2022.

Vols saber?

[Las enfermedades mentales se asocian a más muertes por trastornos cardiovasculares.](#)
SINC. 20.04.2022.

[¿Y si el teletrabajo nos ayudase a sobrellevar la inflación?](#) Pedro César Martínez Morán i José Luis Crespo Espert. The Conversation. 20.04.2022.

[Diseñada una estrategia para identificar dianas terapéuticas en cáncer de mama triple negativo.](#) CSIC. 20.04.2022.

[Cancer Incidence, Latency, and Survival in World Trade Center Rescue/Recovery Workers.](#) Charles B. Hall. NIOSH Science Blog. 18.04.2022.



VES AMB
COMPTE!!!

03 | Tienda online fraudulentas

Aprendiendo a identificar fraudes online Pag. 05/12

i "Me encontraba navegando por Internet, buscando un par de zapatos nuevos que comprar, cuando encontré una oferta estupenda.

Estaban un 40% más baratos que en la tienda oficial, y me decidí a comprarlos. La web parecía fiable, aunque ya han pasado dos meses desde que los pedí y aún no me han llegado."



¿Cómo nos afectaría?

Robo de nuestro dinero e información personal al acceder a las tiendas online a través de anuncios con ofertas irresistibles. Además, lo más habitual es que no recibamos el producto comprado o de recibirlo, que se trate de una falsificación.

Observar el aspecto visual

Una web mal construida y poco atractiva puede ser debido a que se ha hecho con prisas y/o tratando de copiar el estilo de una tienda oficial.

Monitorizar opiniones

Antes de comprar un producto revisaremos las opiniones de otros usuarios haciendo una búsqueda por Internet.

Comprobar información legal empresa

El NIF de la empresa y otros datos como la razón social o los datos de contactos son necesarios para identificar a una tienda online fiable.

Fijarse en los precios

Deben hacernos sospechar los precios demasiado bajos con respecto a las tiendas oficiales o al precio de mercado.

Recomendaciones "Buenas prácticas del cibernauta"

Comprobar certificado SSL

Las tiendas online fiables tendrán una conexión segura por HTTPS y contarán con un certificado de seguridad.

Leer condiciones y políticas

Seamos conscientes de las condiciones del servicio que se nos está ofreciendo, así como de las políticas de privacidad de la plataforma. Esta información suele incluirse dentro del "Aviso legal" de la web, y debemos sospechar si no lo vemos por ningún lado.

Analizar pagos permitidos

Evitaremos páginas que, aunque contengan los logos de muchos métodos de pago online, a la hora de la verdad solo permiten transferencias a depósitos y pagos con tarjeta.

Contrastar reputación en la red

Un rápido vistazo por Internet, buscando por el nombre de la empresa o del vendedor, nos dirá si nos encontramos ante una estafa o fraude.

Enlaces relacionados

- Campaña concienciación sobre "Compras seguras online"
- Guía de "Compra segura en Internet"
- Tiendas online fraudulentas



NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

DOGV

Núm. 9322 de 21 de abril de 2022. Sense novetats.

BOE

Núm. 95, de 21 de abril de 2022.

Corrección de errores de la Resolución de 4 de abril de 2022, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica el **Convenio entre el Instituto Nacional de la Seguridad Social y la Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha**, para la realización de **actuaciones** en relación con los **trabajadores** afectos de **patologías** derivadas de la utilización laboral del **amianto**.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-6547

DOUE

L119 de 21 de abril de 2022. Sense novetats.

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/652 de la Comisión, de 20 de abril de 2022, relativo a la autorización del **extracto de naranja amarga** como **aditivo** en **piensos** para determinadas especies animales.

https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.119.01.0074.01.SPA&toc=OJ:L:2022:119:TOC

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/653 de la Comisión, de 20 de abril de 2022, relativo a la autorización de un **preparado de extracto de hojas de Melissa officinalis L.** como **aditivo** para **piensos** para todas las especies animales

https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.119.01.0079.01.SPA&toc=OJ:L:2022:119:TOC

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/654 de la Comisión, de 20 de abril de 2022, relativo a la autorización del **butilhidroxianisol** como **aditivo** en **piensos** para gatos (1)

https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.119.01.0084.01.SPA&toc=OJ:L:2022:119:TOC

CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

GVA. Seguiment processos selectius de les **OEP's 2017, 2018 i 2019**. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 13-04-2022](#)

INSST. Resolución de 8 de abril de 2022, de la Subsecretaría, por la que se convoca la provisión de puesto de trabajo por el sistema de libre designación, en el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, publicada en BOE Núm. 90 de 15 de abril de 2022. BOE-A-2022-6193.

[https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-6193:/](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-6193/)

INSST. Resolución de 11 de marzo de 2022, de la Subsecretaría, por la que se convoca la provisión de puestos de trabajo por el sistema de libre designación, en el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, publicada en BOE Núm. 90 de 15 de abril de 2022. BOE-A-2022-6192.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-6192

GVA. RESOLUCIÓ de 21 de març de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aprova la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **metge o metgessa del treball** dependents de la **Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública**, així com el lloc, data i hora de la prova. [2022/2703]

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/2703&L=0>

UV. RESOLUCIÓ de 30 de març de 2022, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual es convoca **l'ampliació d'una borsa de treball temporal** del grup A, (subgrup A1), de l'escala tècnica superior de prevenció, especialitat **medicina del treball**, sector d'administració especial, d'aquesta universitat. [2022/2868]

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/2868&L=0>

GVA Convocatòria **111/18**, proves d'accés al cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, escala **riscos laborals, A1-25-01**. 2on examen, dimarts 10 de maig a les 16:00h.

http://www.gva.es/downloads/publicados/EP/2-Acuerdo-convoca-2-ejercicio-111_firmado.pdf

GVA. RESOLUCIÓ de 10 de març de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aprova la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el **concurs oposició** per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica superiors en seguretat en el treball**, dependents de la **Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública**. [2022/2188]. Prueba sábado 7 de mayo de 2022.

https://dogv.gva.es/portal/ficha_disposicion.jsp?sig=004857/2021

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 14753:2022 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para la maquinaria y los equipos de colada continua del acero. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01
- UNE-EN 15061:2022 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para máquinas e instalaciones en las líneas para procesos de laminado (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01
- UNE-EN 15093:2022 (RATIFICADA) Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para laminadoras por calor para productos planos (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01

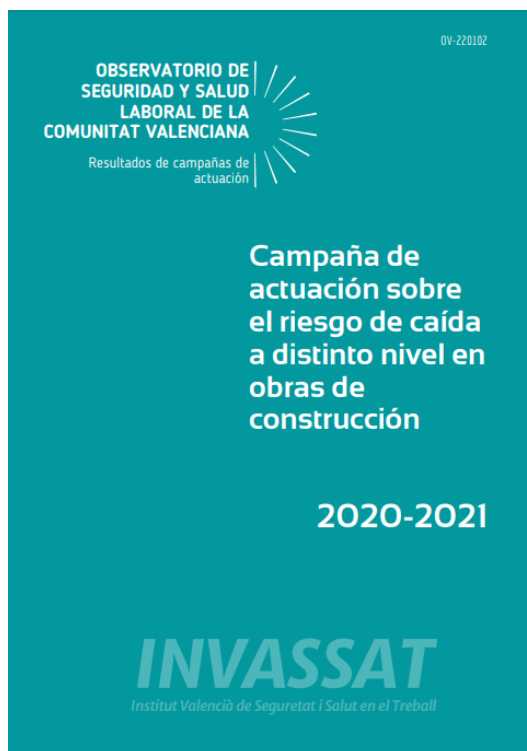
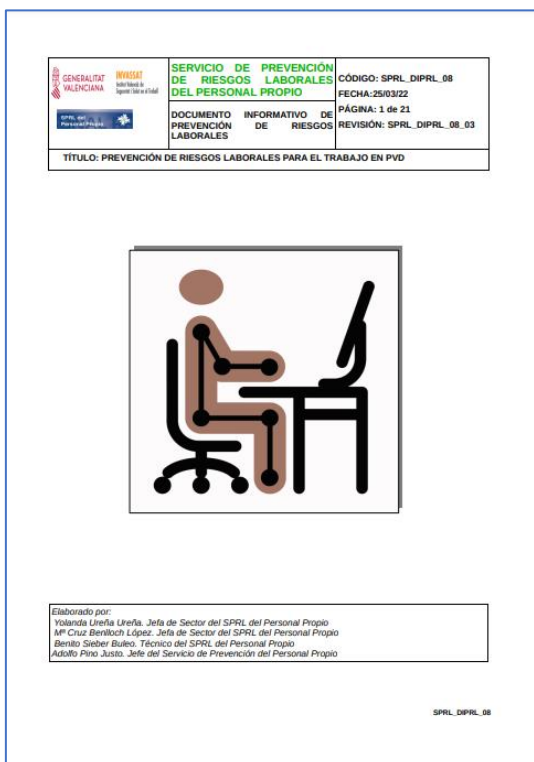
NORMES ANULADES RECENTMENT

- UNE-EN 54-3:2016. Sistemas de detección y alarma de incendios. Parte 3: Dispositivos de alarma de incendios. Dispositivos acústicos. 2022-04-01
- UNE-EN 1501-5:2012. Vehículos para la recogida de residuos. Requisitos generales y requisitos de seguridad. Parte 5: Dispositivos de elevación de contenedores en vehículos para la recogida de residuos. 2022-04-01
- UNE-EN 1501-1:2012+A1:2015. Vehículos para la recogida de residuos. Requisitos generales y requisitos de seguridad. Parte 1: Vehículos para la recogida de residuos de carga posterior. 2022-04-01



#IXCongresoSESST - Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo

NOVETATS INVASSAT



Servei de PRL de la GV

- [Prevenció de riscos laborals per al treball en PVD](#). 12.04.2022
- [Prevención de riesgos laborales para el trabajo con PVD](#). 12.04.2022

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Campana de actuación sobre el riesgo de caída a distinto nivel en obras de construcción 2020-2021](#). 05.04.2022

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 03.2022](#). 06.04.2022

Criteris tecniconormatius establits per l'INVASSAT

- [Ús de grua amb cistella suspesa per a elevació de persones](#) 01.04.2022
- [Uso de grúa con cesta suspendida para elevación de personas](#) 01.04.2022

Apunts tècnics

- [Índex WBGT - revisió del mètode](#) 25.02.2022
- [Índice WBGT - revisión del método](#) 25.02.2022

NOVETATS OIT

NOU [La OIT celebra el avance de China hacia la ratificación de dos convenios sobre trabajo forzoso](#)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha acogido con satisfacción la decisión del Congreso Nacional del Pueblo de la República Popular China de aprobar la ratificación del Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (núm. 29) y el Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105). La ratificación de estos dos instrumentos, clasificados como convenios fundamentales, elevará a 28 el número total de convenios de la OIT ratificados por China, incluidos seis de los ocho convenios fundamentales.

[5ª Conferencia Mundial Sobre la Erradicación del trabajo infantil](#)

Tendrá lugar en Durban, Sudáfrica, del 15 al 20 de mayo. Más de 4.000 delegados debatirán sobre las buenas prácticas aplicadas por diferentes actores de todo el mundo para identificar carencias y medidas urgentes necesarias para acelerar la erradicación del trabajo infantil y el trabajo forzoso.

[Informe Mundial sobre la Protección Social 2020-2022: La protección social en la encrucijada – en busca de un futuro mejor](#)

El presente informe ofrece una visión global de los avances producidos durante el último decenio en todo el mundo respecto de la extensión de la protección social y la creación de sistemas de protección social basados en los derechos, incluidos los pisos de protección social, y aborda los efectos de la pandemia de la COVID-19. Contribuye con ello de manera esencial al marco de seguimiento de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

[El Convenio sobre el Trabajo Marítimo logra 100 ratificaciones](#)

La 100.ª ratificación del Convenio sobre el Trabajo Marítimo, 2006 (MLC, 2006) fue celebrada con una ceremonia en la sede de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en Ginebra. Esto significa que más del 96 por ciento del arqueo bruto del mundo está ahora cubierto por esta norma acordada a nivel internacional, la cual además aplica para la mayoría de los países proveedores de gente de mar del mundo.

RECORDA

NORMLEX Information System on International Labour Standards

C105 - Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105)

Artículo 1

Todo Miembro de la Organización Internacional del Trabajo que ratifique el presente Convenio se obliga a suprimir y a no hacer de trabajo forzoso u obligatorio:

- (a) como medio de coerción o de educación políticas o como castigo por tener o expresar determinadas opiniones políticas o oposición ideológica al orden político, social o económico establecido;
- (b) como método de movilización y utilización de la mano de obra con fines de fomento económico;
- (c) como medida de disciplina en el trabajo;
- (d) como castigo por haber participado en huelgas;
- (e) como medida de discriminación racial, social, nacional o religiosa.

NOVETATS EU-OSHA

[Anuncio de los ganadores de los XV Galardones a las Buenas Prácticas de la campaña «Trabajos saludables»](#)

La EU-OSHA brinda reconocimiento a los principales ejemplos de prevención de los trastornos musculoesqueléticos en el trabajo. Los ganadores son ocho empresas y organizaciones de toda Europa activas en sectores que van desde la asistencia sanitaria hasta la metalurgia.

[Eusebio Rial González Innovation and Practice Award in Occupational Health Psychology - deadline for applications extended](#)

The European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), in collaboration with EU-OSHA, has created this award in honour of the contribution to occupational health psychology of Eusebio (Seb) Rial González. Seb was a founding member of the EAOHP and head of EU-OSHA's Prevention and Research Unit until his death in December 2014.

RECORDA

Working at height

Karl Schories, Institute for Occupational Safety and Health of the German Social Accident Insurance

Contents [hide]

- 1 Introduction
- 2 Safe products and health and safety at work
- 3 Likelihood of accidents and statistical data
- 4 Provision of 'low risk' solutions
 - 4.1 Avoid working at height
 - 4.2 Collective fall protection
 - 4.3 Personal fall protection
 - 4.4 Means of access
 - 4.5 Emergency policies
- 5 Measures and equipment
 - 5.1 Methods where work at high elevation can be avoided
 - 5.2 Methods preventing any fall
 - 5.3 Collective fall protections preventing a deeper fall
 - 5.4 Personal fall protection
 - 5.5 Equipment for access and use as a workplace at a height
- 6 References
- 7 Links for further reading

OSH WIKI
Networking knowledge

NOVETATS INSST

Límites de exposición profesional para agentes químicos 2022

El documento de los Límites de Exposición Profesional para Agentes Químicos en España recoge los valores adoptados por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo para el año 2022 y que han sido aprobados, con fecha 25 de marzo de 2022, por la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Plan Nacional de Sensibilización en Seguridad y Salud para el Sector Pesquero

El Plan Nacional de Sensibilización en Seguridad y Salud para el Sector Pesquero surge en el seno del Grupo de Trabajo Sector Marítimo Pesquero (SMP) de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST). Su objetivo es aumentar la concienciación de las personas que trabajan en el sector pesquero acerca de la importancia de la seguridad marítima y de la seguridad y salud en el trabajo con el fin de reducir la siniestralidad.

Jornada Técnica Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo: Actuar juntos para construir una cultura positiva de SST

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. y la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para España organizan conjuntamente la jornada técnica de conmemoración del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Este año, con el lema Actuar juntos para construir una cultura positiva de seguridad y salud en el trabajo, la jornada pone el foco en la importancia de la participación y el diálogo social, como herramientas clave para la creación de una cultura positiva de seguridad y salud.

RECORDA

la seguridad
salva idas

NO TE VAYAS A PIQUE

MANTÉN UNA VIGILANCIA EFICAZ **en todo momento**



Mantén la atención incluso cuando uses el piloto automático

- > De ello depende mantener el gobierno del buque
- > No abandones el puente de gobierno
- > Evita realizar otras tareas que puedan distraer la atención
- > Debes establecer unas horas de descanso y guardia a bordo. La fatiga no es buen timonel
- > Ten a mano lo que vayas a necesitar: alimentos, bebidas calientes...

Plan Nacional de Sensibilización en Seguridad y Salud para el Sector Pesquero

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU DELAVAL K.; BRASSEUR G.; VAUDOUX D. RAVALLEC, Céline. [La restauration traditionnelle. Travail et sécurité](#) [en línea]. 2021, 832. 14 p. [Consulta: 07.04.2022]. ISSN: 0373-1944.
Accidents laborals - Ergonomia - Hostaleria i turisme - Trastorns musculoesquelètics

Aquest document està dedicat a la restauració tradicional. Caracteritzada pel servei de taula, la restauració tradicional està subjecta a nombrosos accidents laborals. La Xarxa d'Assegurances de Salut i Riscos Laborals i les organitzacions professionals del sector han desenvolupat diverses eines perquè els restauradors integren la prevenció de riscos laborals en els seus establiments. Aquest sector, que empra molts empleats, està experimentant una alta taxa de pèrdua", diu François Fougerouze, enginyer consultor nacional de Cnam. En 2019, va haver-hi més de 13.000 accidents laborals allí, incloses 9 morts. Els riscos més comuns són vinculat a manipulació manual (38%), eines manuals (21%), caigudes des del mateix nivell (18%) i des d'una altura (12%). La pressió del temps, particularment pronunciada durant els menjars, esmorzars i sopars, contribueix a l'ocurrència d'accidents. Els trastorns musculoesquelètics (TME) representen la major part de les 700 malalties professionals reconegudes en 2019 en el sector.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Espanya). [Nanomateriales: medidas preventivas en laboratorios de investigación](#) [en línea]. Madrid: INSST, 2022. 8 p. [Consulta: 05.04.2022]. NIPO: 118-20-027-6. (Notas Técnicas de Prevención; 1172).
Riscos químics - Equips de protecció individual - Nanomaterials - Vigilància de la salut

AREVALO ALONSO, Gema. [Revisión Sistemática sobre salud digital en la gestión del absentismo y el retorno al trabajo](#). *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales* [en línea]. 2022, 25. 1. 34-60. [Consulta: 07.04.2021]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/apr.2022.25.01.04.
Condicions de treball - Sanitat i serveis socio-sanitaris

ASEPEYO. [Que és la reverberació?: la importància de fer-se entendre](#) [en línea]. Barcelona: ASEPEYO, 2021. 7 p. [Consulta: 06.04.2022].
Educació - Hostaleria i turisme - Organització del treball - Altres patologies - Soroll

SABATER VIDAL, Susana; BELLIDO-CAMBRÓ, M^a Carmen ; ARNEDO-PENA, Alberto; PALOMARES-GALLEGO, M^a Isabel ; LARREA-GONZÁLEZ, Rosa María; CARBALLIDO-FERNÁNDEZ, Mario; MORENO-MUÑOZ, ROSARIO. [Respuesta vacunal frente a SARS-CoV-2 en trabajadores de un hospital](#). *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales* [en línea]. 2021, 24. 2. 383-403. [Consulta: 06.04.2021]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/apr.2021.24.04.05.
Sanitat i serveis socio-sanitaris - COVID-19

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Espanya). [Vibraciones: aplicación práctica del método de puntos de exposición a puestos de trabajo variables](#) [en línea]. Madrid: INSST, 2022. 7 p. [Consulta: 05.04.2022]. NIPO: 118-20-027-6. (Notas Técnicas de Prevención; 1164).
Avaluació de riscos - Vibracions

HERNÁNDEZ SALGUERO, David. [¿Para qué sirve la formación en prevención de riesgos laborales?: reflexiones teóricas e implicaciones prácticas a partir del caso de los empleos descualificados en subcontratistas intensivos que actúan como eslabón final de la cadena de subcontratación](#). *Cuadernos de Relaciones Laborales* [en línea]. 2015. 33, 2. 331-356. [Consulta: 05.04.2022]. ISSN: 1988-2572. DOI: 10.5209/rev_CRLA.2015.v33.n2.50319.
Accidents laborals - Construcció - Cultura de la prevenció i la seguretat - Treballadors i treballadores migrants

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat .
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 16 horas • Editado •

📌 Campaña #CNSST: #LaSeguridadSalvaVidas 19/04-09/05

El #INVASSAT participa, en el marco de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo y en colaboración con el INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo en esta campaña, dentro del Plan nacional de sensibilización en seguridad y salud para el #SectorPesquero.

Este plan surge en el seno del Grupo de Trabajo Sector Marítimo Pesquero de la CNSST, promovido por el Plan de Acción 2019-2020 de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020. El objetivo es aumentar la concienciación de las personas que trabajan en el sector pesquero sobre la importancia de la seguridad marítima y de la #SST para reducir la elevada siniestralidad.

📄 Consulta la Campaña en el portal del INSST y en nuestra sección de Campañas:

👉 <https://lnkd.in/eXtd3rbY>
 👉 <https://lnkd.in/emcZigZ2>


📌 Campaña #CNSST: #LaSeguretatSalvaVides 19/04-09/05

L' #INVASSAT participa, en el marc de la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball i en col·laboració amb el INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo en aquesta campanya, dins del Pla nacional de sensibilització en seguretat i salut per al #SectorPesquer.

Aquest pla sorgeix en el si del Grup de Treball Sector Marítim Pesquer de la CNSST, promogut pel Pla d'Acció 2019-2020 de l'Estratègia Espanyola de Seguretat i Salut en el Treball 2015-2020. L'objectiu és augmentar la conscienciació de les persones que treballen en el sector pesquer sobre la importància de la seguretat marítima i de la #SST per a reduir l'elevada siniestralitat.

📄 Consulta la Campaña en el portal del INSST i en la nostra secció de Campaanyes:

👉 <https://lnkd.in/eXtd3rbY>
 👉 <https://lnkd.in/egZRb8CA>



JA SOM 12000

EN LA COMUNITAT INVASSAT A LES XARXES SOCIALS

GRÀCIES A LES 12.000 SEGUIDORES I SEGUIDORS QUE ENS ACOMPANYEU EN LINKEDIN, FACEBOOK I TWITTER



Any	Seguidors
2014	~1.500
2015	~2.500
2016	~3.500
2017	~5.000
2018	~6.500
2019	~8.000
2020	~10.000
2021	~11.500
2022.04	~12.000

www.invassat.gva.es
INVASSAT

GVA Invassat @GVAinvassat · 20h
 El @INSST_MITES_GOB ha publicat:

📄 Límits d'exposició professional per a #AgentsQuímics 2022

📄 Llistat d'agents químics que es troben en l'actualitat en estudi per al canvi o incorporació del Valor Límit Ambiental o Valor Límit Biològic. 📄 insst.es/documentacion/...

#SST #PRL



GOBIERNO DE ESPAÑA
 MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

GVA Invassat
 Publicado por Casiopea Segura · 21 h ·

📄 El Boletín Oficial del Estado (BOE) ha publicado hoy el Real Decreto 286/2022, de 19 de abril, por el que se modifica la obligatoriedad del uso de mascarillas durante la situación de crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19.

👉 <https://www.boe.es/.../2022/04/20/pdfs/BOE-A-2022-6449.pdf>
 #COVID19 #Mascarillas #Pandemia

📄 El Butlletí Oficial de l'Estat (BOE) ha publicat hui el Reial Decret 286/2022, de 19 d'abril, pel qual es modifica l'obligatorietat de l'ús de màscares durant la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19.

👉 <https://www.boe.es/.../2022/04/20/pdfs/BOE-A-2022-6449.pdf>
 #COVID19 #Mascareta #Pandèmia



BOE BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO
 Núm. 94 Miércoles 20 de abril de 2022 Sec. I. Pág. 53729

I. DISPOSICIONES GENERALES
MINISTERIO DE SANIDAD

6449 Real Decreto 286/2022, de 19 de abril, por el que se modifica la obligatoriedad del uso de mascarillas durante la situación de crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19.

El artículo 6 de la Ley 2/2021, de 29 de marzo, de medidas urgentes de prevención, contención y coordinación para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19, establece los supuestos de uso obligatorio de la mascarilla para las personas de 6 años en adelante, así como las excepciones a dicha obligación.

Asimismo, el apartado 2 de la disposición final séptima de la Ley 2/2021, de 29 de marzo, habilita al Gobierno, mediante real decreto, oído el Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud, a modificar la obligatoriedad del uso de la mascarilla en los supuestos previstos en los apartados 1 y 2 del artículo 6 cuando se den las circunstancias sanitarias apropiadas que así lo aconsejen. La misma disposición prevé que la eliminación o reducción de los supuestos de obligatoriedad del uso se podrán acordar sólo cuando se haya constatado una mejora de la situación epidemiológica, conforme al sistema de indicadores acordado en el Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud.

Así, pues, el Gobierno, haciendo uso de la referida habilitación, aprobó el Real Decreto 115/2022, de 8 de febrero, por el que se modifica la obligatoriedad del uso de mascarillas durante la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19, quedando sin efecto lo dispuesto en los apartados 1 y 2 del artículo 6 de la Ley 2/2021, de 29 de marzo, cuyos supuestos se vienen rigiendo desde entonces por lo dispuesto en el real decreto citado.

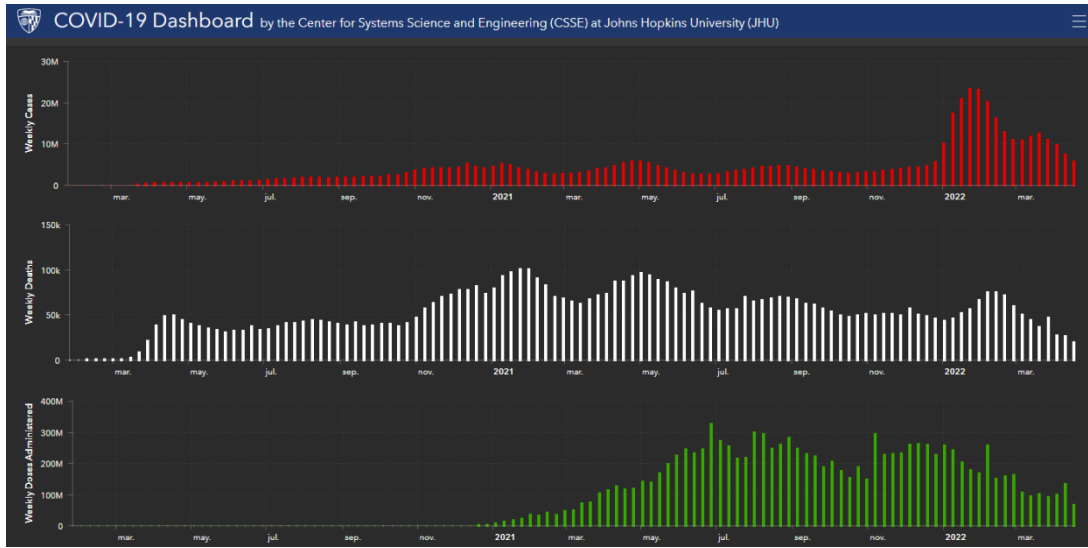
La evolución de la epidemia de COVID-19 favorecida por las coberturas de

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS



14-day notification rate per 100 000 population weighted by vaccine uptake, EU/EEA
Week 14, 2022

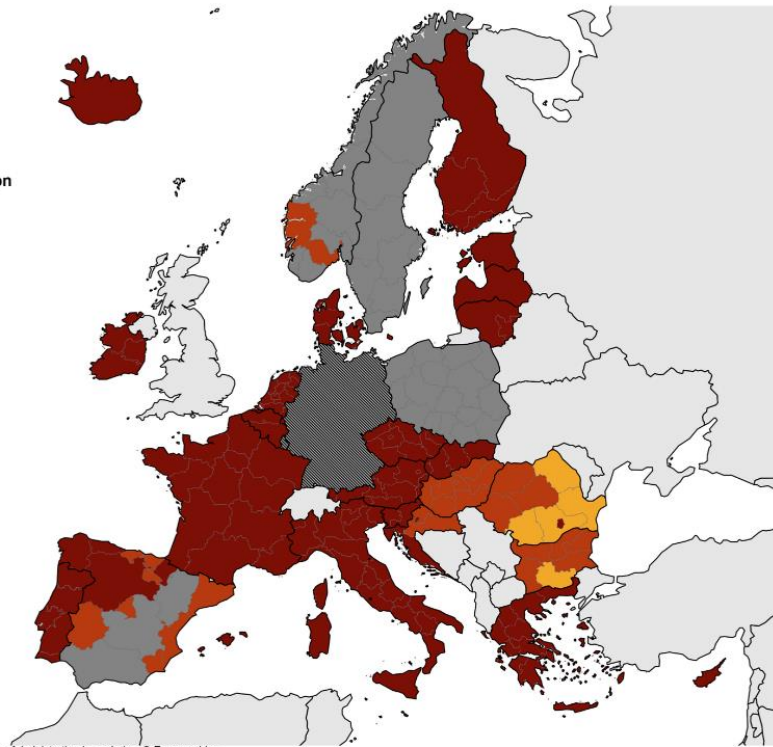
- ≥ 300
- $100 < 300$
- $40 < 100$
- < 40
- Testing rate ≤ 600 per 100 000 population
- Insufficient data available
- Not included

Regions not visible in the main map extent

- Azores
- Guadeloupe and Saint Martin
- La Réunion
- Martinique
- Canary Islands
- Guyane
- Madeira
- Mayotte

Countries not visible in the main map extent

- Malta
- Liechtenstein



source: data sourced from ECDC TESSy and publicly available datasets. Administration boundaries: © Eurographics
the boundaries and names shown on this map do not imply official endorsement or acceptance by the European Union. ECDC. Map produced on 14 April 2022

Aguilar-Latorre et al. *BMC Public Health* (2022) 22:780
<https://doi.org/10.1186/s12889-022-13083-2>

BMC Public Health

RESEARCH Open Access

The impact of the COVID-19 lockdown on depression sufferers: a qualitative study from the province of Zaragoza, Spain

Alejandra Aguilar-Latorre¹, Bárbara Oliván-Blázquez^{1,2*}, Ana Porroche-Escudero³, Fátima Méndez-López¹, Valentin García-Gallego¹, Belén Benedé-Azagra^{1,2} and Rosa Magallón-Botaya^{1,4,5}

Abstract
Background and purpose: The impact of COVID-19 and its control measures have exacerbated existing mental health conditions. Although the deleterious effects of mental health problems are well known, fewer studies have examined the links between the Social Determinants of Health (SDHs) and depression. This study provides insights into the relationship between SDHs and depression during the first strict lockdown in Spain, which lasted for a period of 7 weeks.
Methods: Fifty-two structured interviews were conducted with people diagnosed with depression during June 2020 in the province of Zaragoza (Spain). Interviews were conducted by telephone due to lockdown constraints. Inductive thematic content analysis was used to explore, develop, and define emergent categories of analysis, which were mapped against the SDH framework.
Results: Listening to people's experiences of living with depression during lockdown provided insights into their concerns and coping strategies, which are greatly influenced by the conditions in which they live, their job and their age. Examples of these factors include access to and quality of physical spaces, including housing conditions and public spaces for socialising, social support, adverse working conditions which include caring responsibilities, and access to digital technologies and healthcare services.
Conclusion: SDHs have played a fundamental role in shaping people's health and well-being during the COVID-19 pandemic, and this study has shown that they have a considerable effect on depression outcomes. Governments should consider implementing social welfare programs to tackle both psychosocial problems and material need during crisis situations.
Keywords: Social determinants of health, Depression, COVID-19, Qualitative study

Check for updates

NOU

Contents lists available at ScienceDirect

ELSEVIER

International Journal of Hospitality Management

journal homepage: www.elsevier.com/locate/ijhm

Going beyond the curve: Strategic measures to recover hotel activity in times of COVID-19

Aurora Garrido-Moreno^{a,*}, Víctor J. García-Morales^b, Rodrigo Martín-Rojas^b

^a Faculty of Social Studies and Social Work, University of Malaga, Campus Teatinos (Ampliación), 29071 Málaga, Spain
^b Faculty of Economics and Business, University of Granada, Campus Universitario de Cartuja, 18071 Granada, Spain

ARTICLE INFO

Keywords:
 COVID-19
 Strategic measures
 Hotels
 Crisis management

ABSTRACT

Hospitality firms are facing unprecedented challenges on a global scale. The catastrophic effects of the COVID-19 pandemic and its multiple devastating global consequences have initiated a profoundly disruptive transformation in the hospitality sector, as firms attempt to adapt their activity to the current uncertain scenario. This study draws on the crisis management literature to identify the key drivers of hotel recovery in the event of a disaster or an external crisis, like current pandemic. A sample of 237 Spanish hotel managers evaluated and ranked the strategic measures. Based on this evidence, measures were statistically examined to identify which ranked as most significant in helping hospitality managers. The results yield valuable theoretical and practical insights to guide hospitality managers towards business adaptation and recovery by highlighting key strategic measures for implementation in the short term.

Check for updates

RECORDA

COVID-19: Novetats científiques



sinc
 La ciencia es noticia

CENCIA PARA **LLEVAR**
 El blog del CSIC

ISGlobal Institut de Salut Global
 Barcelona

THE CONVERSATION
 Rigor académico, oficio periodístico

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

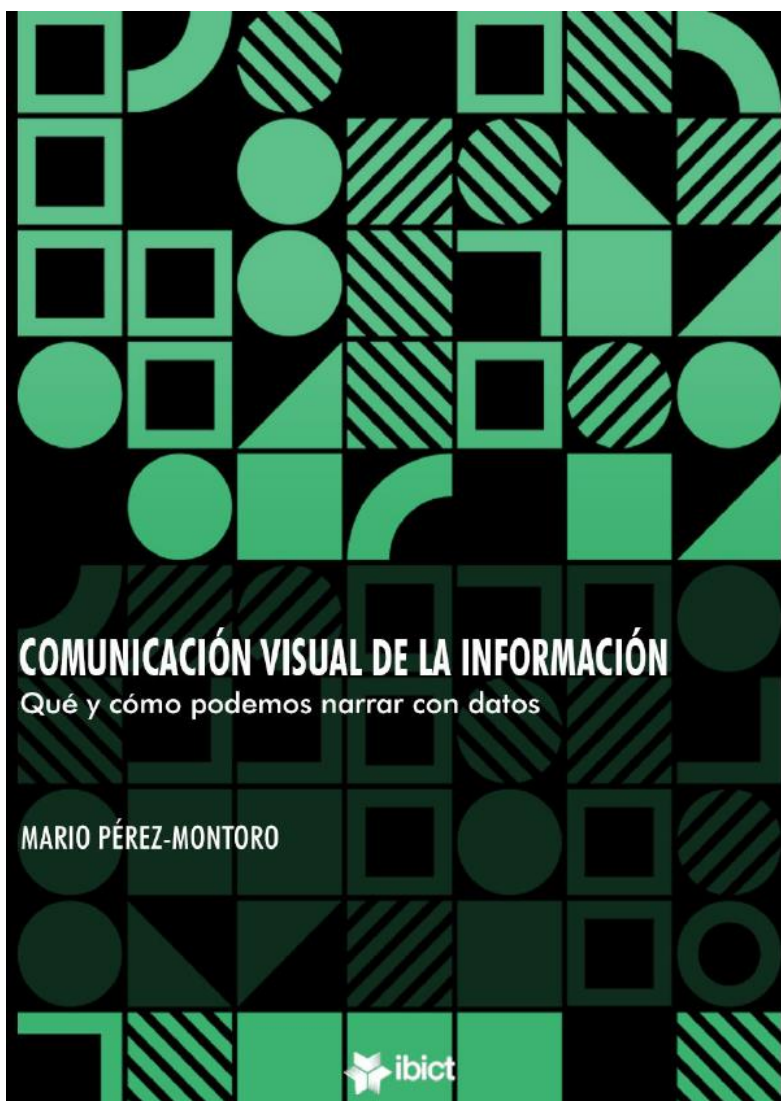
Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA



**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare