

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dimecres 20 d'abril de 2022**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	6
ALS MITJANS.....	9
NOVETATS LEGALS .....	11
DOGV.....	11
BOE.....	11
DOUE.....	11
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST .....	12
NOVETATS AENOR – NORMES UNE .....	14
NOVETATS INVASSAT .....	15
NOVETATS OIT.....	16
NOVETATS EU-OSHA the spotlight: Working at height.....	17
NOVETATS INSST .....	18
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
ESPAI COVID-19.....	21
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	23

# ACTUALITAT PREVENCIÓNISTA

**NOU**

**LABORALIA**  
Centamen Integral de la Prevención y el Bienestar Laboral  
Centamen integral de la Prevención y el Bienestar Laboral

**Encuentro by LABORALIA 2022**  
Fortalezas y Debilidades del Sistema preventivo tras la pandemia

Patrocina

Modera

Coordina

Mesa de debate

## Gestión de los riesgos psicosociales en la pandemia (situaciones de emergencia)

**Debilidades (dificultades)**

Participan

**Miedo**, a la situación en general.  
**Cambios de normativa** constante.  
**Desinformación**, información confusa.  
**Falta de recursos** durante la pandemia (SP).  
**Miedo al contacto** personal, físico.  
**Trabajadores sensibles**.  
**Miedo de vuelta al trabajo**.  
**Coordinar los equipos de trabajo** a menos de 2 metros.  
**Técnico de prevención versus médico**.  
**Carga de trabajo**, incrementada por el teletrabajo sin horarios. Los trabajadores de empresas de sectores imprescindibles.  
**Teletrabajo** como herramienta para evadirse de la sociedad. Posterior crisis de ansiedad y sin capacidad de atención médica.

Teletrabajo **desconexión** con la empresa.  
**Salvoconductos** para trabajar.  
**Problemas mentales** de los trabajadores derivados a las empresas.  
En la actualidad han subido los **accidentes de trabajo**.  
**Comunicación con la parte social** de la empresa: algunos representantes sindicales fueron dinamizadores consideraron el COVID como riesgos biológicos queriendo cerrar las empresas.  
En la mayoría de las empresas la **parte sindicalista colaboraron**, haciendo **reuniones periódicas** y la clave del éxito la **información y transparencia**.  
Definición de **contacto estrecho**.

Participan

**Fortalezas (Buenas prácticas)**

Participan

**Foros de prevención**, tanto internos de empresas como el de Asepeyo.  
**Información** con los trabajadores y parte social. En estos momentos son más fluidas.  
Adquiere **importancia el SP** (se comunican dudas).  
**Programas de ayuda al empleado**: formación en trabajos con incertidumbre, formación en asertividad, gestión emociones.  
**Teletrabajo híbrido**:  
Posibilidad de rediseñar la planificación del trabajo.  
**Mejoras en Hábitos Saludables**.  
Avance **mejora tecnológicas**, comunicaciones.  
**Resiliencia**.

Participan

**Integrantes de la mesa**

Jaime Jiménez Riera	Natra Cacao	M <sup>h</sup> Concep. Albelda Sánchez	Fermax
Álvaro Segovia Ortí	Cocacola European Partners	Esteban Romero Chulla	GVA Unid. de Policía Nac. Adscrita
Francisco Hernández Rodríguez	Univ. Miguel Hernández	Alberto Villanueva Torner	Amcor
José Luis Moreno Miguel	Grupo Colisé	Miguel Ángel Pitarch Ferrer	Asepeyo
María García- Luengo Puig	Ford España	Elvira Horneros Donoso	Asepeyo

**NOU**

**Límites de Exposición  
Profesional para  
Agentes Químicos  
en España  
2022**



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL



**NOU**

## Riscos i mesures preventives **PESCA D'ENCERCLAMENT**



Pla nacional de sensibilització en seguretat i salut pel sector pesquer

**la seguretat**  
**salva**  **ides**




ESTUDIOS  
**Revista de Investigación en Logopedia**  
 ISSN-e: 2174-5218  
<https://dx.doi.org/10.5209/rlg.76701>  


## Diseño y validación de una escala vocal multidimensional para la detección del riesgo vocal en docentes

Teresa J. García-Real<sup>1</sup>; Paula Mendiri<sup>1</sup>; Tomás M. Díaz-Román<sup>2</sup>

**NOU**

Recibido 22 de junio de 2021 / Primera revisión 5 de julio de 2021 / Aceptado 20 de septiembre de 2021

**Resumen.** En el colectivo docente es frecuente el mal uso de la voz, para preservar su salud vocal es necesario un diagnóstico precoz. El objetivo del estudio fue diseñar, según criterios de especificidad y sencillez, una escala vocal multidimensional y fiable que contribuya a detectar situaciones de riesgo vocal del docente en el contexto escolar (EVM-D). Participaron 299 docentes, de 18 centros educativos de A Coruña seleccionados aleatoriamente, se dividieron en dos submuestras, una ( $n=143$ ) para la realización del análisis factorial exploratorio, tanto con Análisis Paralelo como con factorización de ejes principales y rotación oblimin, y otra ( $n=156$ ) para el análisis factorial confirmatorio utilizando el método de mínimos cuadrados no ponderados.

Una vez analizados los modelos, se optó por uno de tres factores de primer orden (Síntomas vocales, Hábitos de habla y Abusos vocales) y uno de segundo orden (Riesgo vocal). Los índices de bondad de ajuste fueron  $GFI = ,98$ ,  $AGFI = ,97$ ,  $SRMR = ,05$ ; la fiabilidad compuesta (FC) en los tres factores de ,80, ,70 y ,73 y la varianza media extraída (AVE) de ,44; ,43 y ,47 respectivamente; la FC del factor de primer orden fue de ,83 y la AVE ,63. Se obtuvieron valores de corte según el sexo para los percentiles  $P_{90}$ ,  $P_{75}$  y  $P_{60}$  de riesgo vocal: alto, medio, bajo y muy bajo. La escala EVM-D fiable y consistente podría ser útil para detectar factores etiológicos o síntomas y aplicar la higiene vocal de forma precoz y autónoma por el docente.

**Palabras claves:** Riesgo vocal, Docentes, Escala, Salud vocal, Alteraciones vocales, Análisis factorial.

### [en] Design and validation of a multidimensional vocal scale for teachers' vocal risk detection

**Abstract.** In the teaching community it is common to misuse the voice so, an early diagnosis is necessary to preserve vocal health. The objective of the study was to design, according to criteria of specificity and simplicity, a vocal multidimensional and reliable scale (EVM-D), that contributes to detect situations of vocal risk of the teacher in the school context. The study involved 299 teachers from 18 randomly selected schools from A Coruña that were divided into two sub-samples, one of them ( $n=143$ ) for exploratory factor analysis, both with Parallel Analysis and principal axis factorization and oblimin rotation and another sub-sample ( $n=156$ ) for confirmatory factor analysis, using the weighted least squares method.

After the models were analyzed, the model of three first-order factors (Vocal symptoms, Speech habits and Vocal abuse) and a second-order one (Vocal risk) was chosen. Goodness-of-fit indices were  $GFI = ,98$ ,  $AGFI = ,97$ ,  $SRMR = ,05$ ; composite reliability (FC) was ,80, ,70 and ,73 and the mean variance extracted (AVE) in the three factors was ,44, ,43 and ,47 respectively; the FC of the first order factor was ,83 and the AVE, ,63. Cut-off values were obtained according to sex for de vocal risk percentiles  $P_{90}$ ,  $P_{75}$  y  $P_{60}$ : High, medium, low and very low. EVM-D as a reliable and consistent scale could be useful to detect etiological factors or symptoms and apply early and autonomously vocal hygiene by the teacher.

**Keywords:** Vocal risk, Teachers, Scale, Vocal health, Voice disorders, Factor analysis.

**Sumario:** Introducción. Metodología. Resultados. Discusión. Conclusiones. Bibliografía.

**Cómo citar:** García-Real, T. J., Mendiri, P., Díaz-Román, T. M. (2022). Diseño y validación de una escala vocal multidimensional para la detección del riesgo vocal en docentes. *Revista de Investigación en Logopedia* 12(1), e76701. <https://dx.doi.org/10.5209/rlg.76701>

**RECORDA**



## AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



GENERALITAT  
VALENCIANA

LABORA  
Servei Valencià d'Ocupació i Formació



4 four day week  
international summit

Twitter Facebook Instagram English Español Valencià

### Cimera Internacional de la Setmana de Quatre Dies València, Espanya, 27 i 28 de Maig, 2022

#### 10:45h h Conferència d'Obertura: Cap a la Reducció del Temps de Treball?

Debat amb representants d'organitzacions polítiques que han desenvolupat propostes per a reduir el temps de treball.

#### 11:30h Pauza Cafè

#### 12:00h PANEL 1: Una Aliança Política Internacional per a la Jornada Laboral de Quatre Dies.

Debat amb representants d'organitzacions polítiques que han desenvolupat propostes per a reduir el temps de treball.

#### Ponents:

- **John McDonnell**, Membre del Parlament del Regne Unit i exsecretari d'Economia, (Partit Laborista)
- **Katrin Langensiepen**, Diputada en el Parlament Europeu, (Verds/EFA)
- **Ferdur Owen**, Diputat en el Parlament de Galles (Plaid Cymru)
- **Nesha Hourigan**, Diputada en el Parlament d'Irlanda (Verds)
- **Fiona Hyslop**, Diputada en el Parlament d'Escòcia (SNP)
- **Nacho Álvarez**, Secretari d'Estat de Drets Socials (Podemos)
- **Iñigo Errejón**, Diputat en el Congrés dels Països
- **Florent Marcellès**, Exdiputat en el Parlament Europeu i Portaveu (Verds/EQUO)

#### 14:00h Pauza per al dinar.

#### 16:00h PANEL 2: Iniciatives Empresariales i Experiències Sobre la Setmana de Quatre Dies.

Debat amb representants d'organitzacions empresarials que han impulsat o pretenen impulsar processos de reducció del temps de treball.

#### Ponents:

- **Andrew Barnes** (Perpetual Guardian, Nova Zelanda)
- **Maria Álvarez** (La Francafrela, Espanya)
- **Aixa Arcego** (Software del Sol, Espanya)
- **Álvarez García** (Hampa Studio, Espanya)
- **Jose L. Payatas** (Big Boy, Espanya)
- **Nazila Abadi** (Swastard, UK)

#### 17:30h PANEL 3: Sindicats i Polítiques de Reducció del Temps de Treball.

Debat amb representants de les organitzacions sindicals de treballadors sobre les seues postures i propostes sobre la reducció de la setmana laboral.

#### Ponents:

- **Unai Sordo** (Secretari General de CCDD, Espanya)
- **Pepo Álvarez** (Secretari General d'UST, Espanya)
- **Esther Lynch** (Secretaria General Adjunta de la Confederació Europea de Sindicats, ETUC)
- **Sophia Jenacke** (IG Metall, Alemanya)
- **Ruby Gibson** (PCS, Escòcia)
- **Luigi Giove** (CGIL Emilia-Romagna, Itàlia)

#### 19:00h Cloenda a càrrec del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, Rafael Climent.

#### 10:15h PANEL 4: Debat amb Experts. El Futur del Treball i la Reducció de la Setmana Laboral.

Debat amb especialistes acadèmics de diferents àmbits (economia, polítiques de gènere, dret laboral) entorn els possibles beneficis de la reducció de la setmana laboral.

#### Ponents:

- **Carmen Castro** (economista, Càtedra d'Economia Feminista, Universitat de València)
- **Jon Bernat Zubari** (economista DNL, País Basc, Espanya)
- **Adrián Tardá** (sociològic i economista, Universitat de València)
- **Paloma Villanueva** (economista, Universitat Complutense de Madrid)

#### 11:30h Pauza Cafè

#### 12:00h Diàleg Principal: Hores de Treball, Desenvolupament Econòmic i Benestar, Una Perspectiva Acadèmica.

Debat amb representants d'organitzacions empresarials que han impulsat o pretenen impulsar processos de reducció del temps de treball.

**Juliet Schor**, Economista i sociòloga. Professora del Boston Collegue (els EUA). Membre de la "Fundació MacArthur Connected Learning Research Network". Schor és doctorada en Economia per la Universitat de Massachusetts. Abans d'incorporar-se al Boston College, va impartir classes en la Universitat d'Harvard durant 17 anys. La investigació de Schor es centra en l'economia col·laborativa, consum, jornada laboral i canvi climàtic. Els llibres de Schor inclouen, entre altres, *The Overworked American*, el qual va ser un best seller del *New York Times*, obrint un debat mundial sobre la jornada laboral, l'oci i la vida familiar.

**Pedro Gomes**, Economista i professor adjunt d'economia en Birbeck, Universitat de Londres. Doctor per la London School of Economics (LSE). Anteriorment va exercir com a professor adjunt en la Universitat Carles III de Madrid i en la Universitat d'Essex. És autor del llibre: *"Friday is the New Saturday, How the Four Day Week Can Save The Economy"* (Flint, 2021).

#### 14:00h Pauza per al dinar.

#### 16:00h PANEL 5: Campanyes Cíviques per la Jornada Laboral de Quatre Dies.

Debat amb representants de moviments socials i organitzacions sense ànim de lucre que estan impulsant al mín la transició cap a una setmana laboral de quatre dies o 32 hores.

- **Joe O'Connor** (4 Day Week Global Campaign)
- **Will Strange** (Autonomy, Regne Unit)
- **Joe Fyfe** (4 Day Week Campaign, Regne Unit)
- **Charlotte Lockhart** (4 Day Week Campaign, Nova Zelanda)
- **Maria Álvarez** (Platforma 4 Sumo)
- **Rosana Cervera** (Ecologistas en Acción)

#### 17:00h Diàleg de Clausura: Tecnologia, Intel·ligència Artificial i el Futur del Treball.

**Lucía Velasco**, Economista. Directora general de l'Observatori Nacional de Tecnologia i Societat d'Espanya. Experta independent per a la Comissió Europea i sòcia del Fòrum Econòmic Mundial (WEF) i Eurofund en diferents iniciatives. Autora del llibre: *"¿Te va a sustituir un algoritmo? El futuro del trabajo en España"* (Debate, 2021).

**Mª Luz Rodríguez**, Professora de Dret Laboral en la UCLM. Secretària d'Estat d'Ocupació d'Espanya (2010-2011). Cap de gabinet del Ministre de Treball i Assumptes Socials (2005-2007). Consellera de Treball i Ocupació de Castella-La Manxa (2007-2010). Autora de nombrosos articles en revistes especialitzades i obres col·laboratives. Recentment ha estat treballant amb la OIT i la Fundació COTEC en els camps del treball digital i el treball digne.

#### 18:00 h PANEL 6: Iniciatives i Experiències Públiques Sobre la Setmana de Quatre Dies.

Debat amb representants dels governs i entitats que estan treballant en polítiques públiques per a donar suport a la reducció de la jornada laboral entre empreses i en el sector públic.

#### Ponents:

- **Enric Nombreda** (secretari autonòmic de Treball, Generalitat Valenciana)
- **Gudmundur D. Haraldsson** (ALDA, Islàndia)
- **Àngela Rodríguez** (secretària d'Estat d'Igualtat i contra la Violència de Gènere, Govern d'Espanya)
- **Héctor Tejero** (diputat de l'Assemblea de Madrid, coordinador polític de "Más País" i negociador principal del projecte per a incentivar la setmana de quatre dies en el sector d'Hotels)

GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

insst  
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Coorganizado con la:

Organización Internacional del Trabajo

# JORNADA TÉCNICA

## RECORDA

DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

# 2022

## ACTUAR JUNTOS PARA CONSTRUIR UNA CULTURA POSITIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. y la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para España organizan conjuntamente la jornada técnica de conmemoración del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Este año, con el lema "Actuar juntos para construir una cultura positiva de seguridad y salud en el trabajo", la jornada pone el foco en la participación y el diálogo social, como herramientas clave para la creación de una cultura positiva de seguridad y salud.

Mediante un diálogo social eficaz, los gobiernos y los interlocutores sociales participan activamente en la formulación de políticas y estrategias en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST) para abordar antiguos y nuevos retos. El objetivo último es siempre conseguir unas condiciones de Seguridad y Salud acordes con los principios de Trabajo Decente, partiendo del compromiso de todas las partes implicadas, lo que redundará en un beneficio global para toda la sociedad. En este sentido, en España, la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, como órgano asesor de las Administraciones Públicas en la formulación de las políticas de prevención y órgano de participación institucional en materia de SST, reúne en su seno a todos los agentes participantes en la mejora de las condiciones de trabajo y de la calidad de vida laboral y se configura como un instrumento privilegiado de participación en la formulación y desarrollo de políticas públicas en materia de prevención de riesgos laborales. Una cultura de SST sólida en las empresas es aquella en la que tanto la dirección como las personas trabajadoras valoran y promueven el derecho a un entorno de trabajo seguro y saludable, y una cultura de SST positiva se basa en la inclusión, mediante la participación significativa de todas las partes en la mejora continua de las condiciones de seguridad y salud en el lugar de trabajo.

El objetivo de esta jornada es destacar y ahondar en la importancia del diálogo social y la participación de todos los agentes implicados en la mejora de las condiciones de trabajo, así como contribuir al desarrollo de una cultura de prevención sólida y positiva en los centros de trabajo, con el objetivo común de preservar la salud de los trabajadores y trabajadoras.

Madrid, 27 de abril de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.  
Organización Internacional del Trabajo (OIT)

Lugar de celebración:

**PRESENCIAL:** Salón de Actos del INSST

Asistencia presencial al acto (aforo limitado): <https://forms.gle/QkxwQFR2wA7CzGz38>

**VIRTUAL:** Canal de YouTube del INSST

Asistencia virtual al acto (sin límite de plazas): <https://forms.gle/EVxoJZk1yWiyzD57>



RECORDA



## JORNADA TÉCNICA

### ALMACENAMIENTO DE **PRODUCTOS FITOSANITARIOS** NUEVO REAL DECRETO 285/2021



Dado el interés manifestado por los usuarios profesionales de productos fitosanitarios, y de la importancia de aplicar adecuadamente la normativa para una adecuada gestión de la seguridad y salud de los trabajadores, se organiza la presente Jornada Técnica con la finalidad de analizar e identificar las principales novedades y cambios introducidos por el nuevo Real Decreto 285/2021, de 20 de abril, por el que se establecen las condiciones de almacenamiento, comercialización, importación o exportación, control oficial y autorización de ensayos con productos fitosanitarios, centrándonos especialmente en su capítulo II relativo al almacenamiento de productos fitosanitarios.

Lo que permitirá, a dichos usuarios, conocer y gestionar correctamente los principales riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores, así como las medidas técnicas y organizativas a implantar en las áreas de almacenamiento de productos fitosanitarios.

Sevilla, 26 de abril de 2022

XXIII  
Jornada Nacional  
de la Asociación  
Proyecto Hombre

**EMPRESA SALUDABLE:  
RESPUESTA INTEGRAL  
ANTE EL CONSUMO  
DE DROGAS Y OTRAS  
CONDUCTAS ADICTIVAS**

#CuidaTuEquipoCuidaTuEmpresa

**19** MAYO  
2022

Fundación Botín  
C/ Castelló 18C Madrid

EUROSHNET

7<sup>th</sup> European **CONFERENCE  
ON STANDARDISATION,  
TESTING  
AND CERTIFICATION** in the field  
of occupational safety and health

**ARTIFICIAL  
INTELLIGENCE**  
MEETS SAFETY AND  
HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France  
EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network  
[www.euroshnet.eu/conference-2022](http://www.euroshnet.eu/conference-2022)



## ALS MITJANS

---

[Encuentro by Laboralia, el sector de la prevención se reivindica como pieza clave en la lucha contra la pandemia.](#) Prevention world. 19.04.2022.

[...] El conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, Rafa Climent, acompañado por la directora general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral, Elvira Ródenas, fue el encargado de inaugurar el certamen 'Encuentro by Laboralia', una cita impulsada por el **Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (Invassat)** que ha abordado en el Centro de Eventos de Feria Valencia las fortalezas y debilidades del sistema preventivo después de la pandemia por COVID-19 [...]

[Rescatado y evacuado al hospital un trabajador tras caer por un barranco en Aroche.](#) Junta de Andalucía. 19.04.2022

[Accidente laboral: un camionero resulta herido al ser atropellado por su propio camión en Azuqueca.](#) CMMedia. 19.04.2022.

[El fin de las mascarillas obligatorias en interiores: guía de uso en espacios cerrados.](#) El País. 19.04.2022.

[Un juez defiende que el contagio de covid por un sanitario es accidente laboral, aunque falte la prueba de haber estado expuesto al riesgo.](#) CISS Laboral. 18.04.2022.

[Arranca en Cantabria el programa de formación en prevención de accidentes a los escolares.](#) Cadenaser. 14.04.2022.

[La empresa a puñetazos con el médico que atendía a su hijo recién nacido.](#) La Voz de Almería. 19.04.2022.

[Incertidumbre en el entorno laboral por el fin de la mascarilla.](#) La Razón. 19.04.2022.

[Un Sello de Movilidad Segura.](#) Cope.es. 19.04.2022.

[La pandemia deteriora las condiciones de trabajo de los profesionales de la prevención.](#) Prevencionar. 19.04.2022.

[Una de cada ocho mujeres españolas tendrá un cáncer de mama a lo largo de su vida.](#) ConSalud. 19.04.2022.

[¿Qué es el convenio 189 de la OIT y de qué manera influirá en los derechos de las empleadas de hogar?](#) Telemadrid.es. 13.04.2022.

## Vols saber?

[El efecto amigo-escudo y la percepción del riesgo de infección por covid](#). Eline de Vries, Hyunjung Crystal Lee. SINC. 19.04.2022.

[Por qué hay pacientes que vencen al virus del sida](#). Santiago Roura Ferrer. The Conversation. 19.04.2022.

[Reutilizar la lava del volcán de La Palma en bioconstrucción](#). CSIC. 13.04.2022.

[Cancer Incidence, Latency, and Survival in World Trade Center Rescue/Recovery Workers](#). Charles B. Hall. NIOSH Science Blog. 18.04.2022.



**VES AMB COMPT!!!**

### 02 | Falsos préstamos

Aprendiendo a identificar fraudes online Pag. 04/12

**i** "Tras regresar de unas merecidas vacaciones, las tuberías del baño de nuestra casa se habían roto. La verdad es que nos habíamos gastado casi todos nuestros ahorros en el viaje.

Desesperados, buscamos un préstamo de bajo interés online sin pararnos a leer las condiciones. Fue la peor decisión que pudimos tomar."

#### ¿Cómo nos afectaría?

Los cibercriminales nos ofrecen, a través de anuncios y webs de Internet, préstamos muy atractivos con el objetivo de engañarnos, para que solicitemos uno y finalmente robarnos dinero y hacerse con nuestros datos personales.

#### **i** Investigar al prestamista

Comprobar que datos como, nombre y apellidos, correo electrónico o el número de teléfono que nos proporcionan, no hayan sido utilizados en otras estafas.

#### **i** Acudir a entidades oficiales de crédito

Una rápida búsqueda por Internet nos dará pistas de si se trata de una entidad fiable o si, por el contrario, estamos ante un fraude.

#### Recomendaciones "Buenas prácticas del cibernauta"



#### **i** Comprobar normativa interbancaria EU

Debemos ser conscientes de que es difícil que un prestamista de otro país nos preste dinero sin pedir nada a cambio o a un interés tan bajo que hace que el préstamo no sea rentable.



#### **i** Revisar ortografía y gramática

Es frecuente que los anuncios y mensajes enviados por los cibercriminales contengan errores gramaticales y ortográficos que nos hagan sospechar del engaño.

#### **i** Denunciar ante el banco

Denunciar ante el banco correspondiente la cuenta fraudulenta en la que se debía depositar el pago, para que así dicho banco proceda a su cancelación.

#### Enlaces relacionados ↗

- Fraudes online. Préstamos de dinero a particulares
- Buscas un préstamo a bajo interés? ¡Cuidado!
- Pedí un préstamo a un falso banco, e intentaron estafarme hasta tres veces.



## NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica [ací](#).

### DOGV

Núm. 9321 de 20 de abril de 2022. Sense novetats.

### BOE

Núm. 94, de 20 de abril de 2022.

Real Decreto 286/2022, de 19 de abril, por el que se **modifica la obligatoriedad del uso de mascarillas** durante la situación de crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19.

[https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-6449](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-6449)

### DOUE

L118 de 20 de abril de 2022. Sense novetats.

RECORDA

**Fraternidad**  
Muprespa

**Buenas prácticas en  
Liderazgo en Seguridad  
y Salud**

Plan de actividades preventivas de la Seguridad Social 2020

SECRETARÍA DE ESTADO DE LA SEGURIDAD SOCIAL  
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Plan de Actividades Preventivas 2020

fraternidad.com/previene

## CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST

---



**CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí**

**GVA.** Seguiment processos selectius de les **OEP's 2017, 2018 i 2019** [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 13-04-2022](#)

**INSST.** Resolución de 8 de abril de 2022, de la Subsecretaría, por la que se convoca la provisión de puesto de trabajo por el sistema de libre designación, en el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, publicada en BOE Núm. 90 de 15 de abril de 2022. BOE-A-2022-6193.

[https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-6193:/](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-6193/)

**INSST.** Resolución de 11 de marzo de 2022, de la Subsecretaría, por la que se convoca la provisión de puestos de trabajo por el sistema de libre designación, en el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, publicada en BOE Núm. 90 de 15 de abril de 2022. BOE-A-2022-6192.

[https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-6192](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-6192)

**GVA.** RESOLUCIÓ de 21 de març de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aprova la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **metge o metgessa del treball** dependents de la **Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública**, així com el lloc, data i hora de la prova. [2022/2703]

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/2703&L=0>

**UV.** RESOLUCIÓ de 30 de març de 2022, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual es convoca **l'ampliació d'una borsa de treball temporal** del grup A, (subgrup A1), de l'escala tècnica superior de prevenció, especialitat **medicina del treball**, sector d'administració especial, d'aquesta universitat. [2022/2868]

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/2868&L=0>

**GVA** Convocatòria **111/18**, proves d'accés al cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, escala **riscos laborals, A1-25-01**. 2on examen, dimarts 10 de maig a les 16:00h.

[http://www.gva.es/downloads/publicados/EP/2-Acuendo-convoca-2-ejercicio-111\\_firmado.pdf](http://www.gva.es/downloads/publicados/EP/2-Acuendo-convoca-2-ejercicio-111_firmado.pdf)



**GVA.** RESOLUCIÓ de 10 de març de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aprova la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el **concurs oposició** per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica superiors en seguretat en el treball**, dependents de la **Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública**. [2022/2188]. Prueba sábado 7 de mayo de 2022.

[https://dogv.gva.es/portal/ficha\\_disposicion.jsp?sig=004857/2021](https://dogv.gva.es/portal/ficha_disposicion.jsp?sig=004857/2021)

**RECORDA**

**LA SINIESTRALIDAD EN EL SECTOR PESQUERO**

(Datos disponibles a 31/12/2019)

**La pesca es una actividad muy peligrosa**

En cifras...

	2010-2018	2018
Accidentes mortales	147	14
Accidentes graves	676	71
Accidentes leves	22.747	2.997

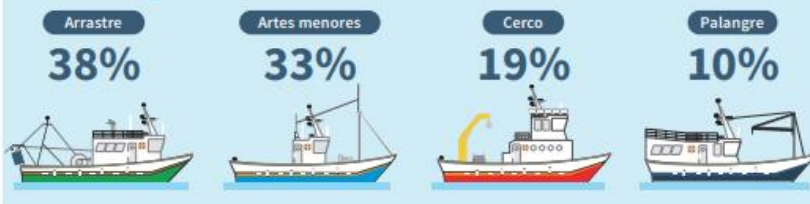
**Por forma de accidente**



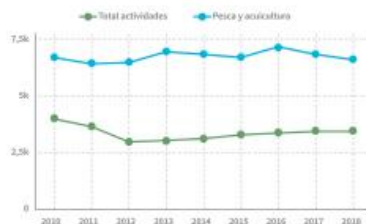
**Por actividad (accidentes con baja)**



**Por arte de pesca**



**Índices de incidencia de accidentes con baja\***



**Índices de incidencia de accidentes mortales\***



\*accidentes por cada 100.000 trabajadores

Autor: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.  
 Elaborado por: Esperanza Valero Cabello, Centro Nacional de Medidas de Protección (CHMP) - INSST  
 NIPO (papel): 118-20-059-2 · NIPO (en línea): 118-20-060-3 · Depósito Legal: M. 29663-2020



## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

### NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 14753:2022 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para la maquinaria y los equipos de colada continua del acero. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01
- UNE-EN 15061:2022 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para máquinas e instalaciones en las líneas para procesos de laminado (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01
- UNE-EN 15093:2022 (RATIFICADA) Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para laminadoras por calor para productos planos (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01

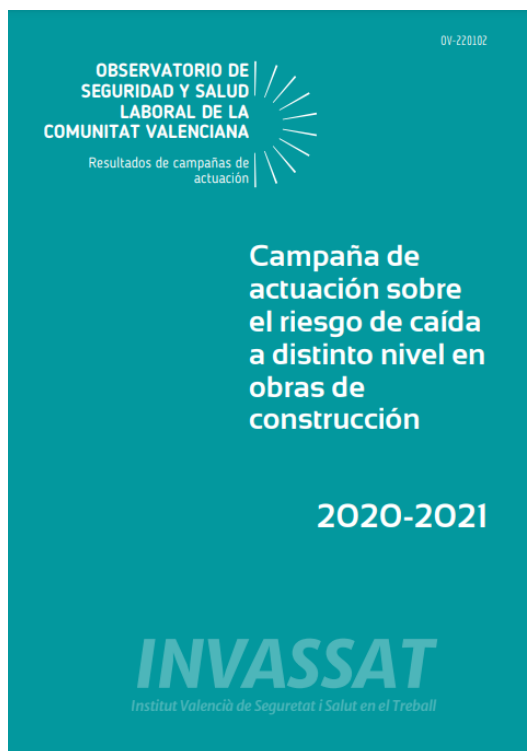
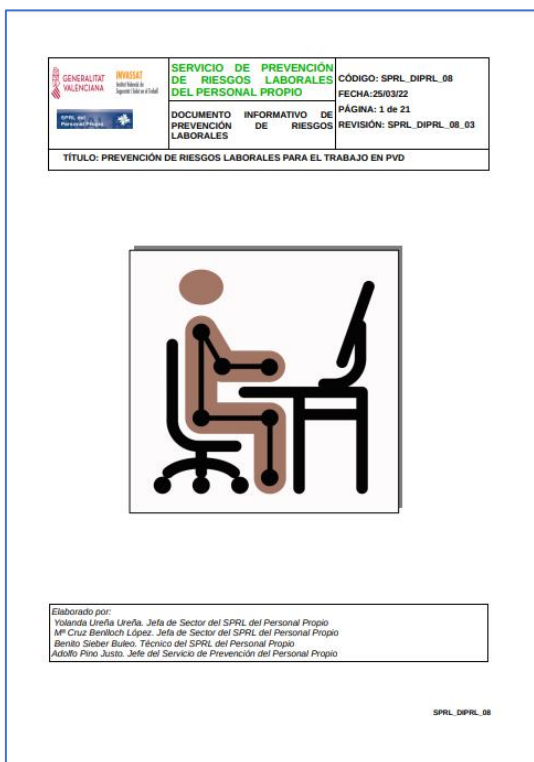
### NORMES ANULADES RECENTMENT

- UNE-EN 54-3:2016. Sistemas de detección y alarma de incendios. Parte 3: Dispositivos de alarma de incendios. Dispositivos acústicos. 2022-04-01
- UNE-EN 1501-5:2012. Vehículos para la recogida de residuos. Requisitos generales y requisitos de seguridad. Parte 5: Dispositivos de elevación de contenedores en vehículos para la recogida de residuos. 2022-04-01
- UNE-EN 1501-1:2012+A1:2015. Vehículos para la recogida de residuos. Requisitos generales y requisitos de seguridad. Parte 1: Vehículos para la recogida de residuos de carga posterior. 2022-04-01

RECORDA



## NOVETATS INVASSAT



### Servei de PRL de la GV

- [Prevenció de riscos laborals per al treball en PVD](#). 12.04.2022
- [Prevención de riesgos laborales para el trabajo con PVD](#). 12.04.2022

### Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Campana de actuación sobre el riesgo de caída a distinto nivel en obras de construcción 2020-2021](#). 05.04.2022

### Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 03.2022](#). 06.04.2022

### Criteris tecniconormatius establits per l'INVASSAT

- [Ús de grua amb cistella suspesa per a elevació de persones](#) 01.04.2022
- [Uso de grúa con cesta suspendida para elevación de personas](#) 01.04.2022

### Apunts tècnics

- [Índex WBGT - revisió del mètode](#) 25.02.2022
- [Índice WBGT - revisión del método](#) 25.02.2022

## NOVETATS OIT

---

### [5ª Conferencia Mundial Sobre la Erradicación del trabajo infantil](#)

Tendrá lugar en Durban, Sudáfrica, del 15 al 20 de mayo. Más de 4.000 delegados debatirán sobre las buenas prácticas aplicadas por diferentes actores de todo el mundo para identificar carencias y medidas urgentes necesarias para acelerar la erradicación del trabajo infantil y el trabajo forzoso.

### [Informe Mundial sobre la Protección Social 2020-2022: La protección social en la encrucijada – en busca de un futuro mejor](#)

El presente informe ofrece una visión global de los avances producidos durante el último decenio en todo el mundo respecto de la extensión de la protección social y la creación de sistemas de protección social basados en los derechos, incluidos los pisos de protección social, y aborda los efectos de la pandemia de la COVID-19. Contribuye con ello de manera esencial al marco de seguimiento de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

### [El Convenio sobre el Trabajo Marítimo logra 100 ratificaciones](#)

La 100.ª ratificación del Convenio sobre el Trabajo Marítimo, 2006 (MLC, 2006) fue celebrada con una ceremonia en la sede de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en Ginebra. Esto significa que más del 96 por ciento del arqueo bruto del mundo está ahora cubierto por esta norma acordada a nivel internacional, la cual además aplica para la mayoría de los países proveedores de gente de mar del mundo.

## RECORDA

5A. CONFERENCIA MUNDIAL SOBRE LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL  
DURBAN, 15-20 DE MAYO DE 2022

REPUBLIC OF SOUTH AFRICA

Organización Internacional del Trabajo

ALLIANCE 87

INICIO CONFERENCIA DELEGADOS ORDEN DEL DÍA

#RaiseYourHandForKids

5A. CONFERENCIA MUNDIAL SOBRE LA ELIMINACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

LEA MÁS



## NOVETATS EU-OSHA

---

### [Anuncio de los ganadores de los XV Galardones a las Buenas Prácticas de la campaña «Trabajos saludables»](#)

La EU-OSHA brinda reconocimiento a los principales ejemplos de prevención de los trastornos musculoesqueléticos en el trabajo. Los ganadores son ocho empresas y organizaciones de toda Europa activas en sectores que van desde la asistencia sanitaria hasta la metalurgia.

### [Eusebio Rial González Innovation and Practice Award in Occupational Health Psychology - deadline for applications extended](#)

The European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), in collaboration with EU-OSHA, has created this award in honour of the contribution to occupational health psychology of Eusebio (Seb) Rial González. Seb was a founding member of the EAOHP and head of EU-OSHA's Prevention and Research Unit until his death in December 2014.

## RECORDA

### Lift and carry safely



This Napo scene looks at importance of using correct manual handling techniques. The activity encourages participants to discuss poor and good handling techniques and other associated issues such as getting sufficient information and training to move load safely.

Actividad de orientación del  
facilitador

## NOVETATS INSST

---

### **NOU** [Límites de exposición profesional para agentes químicos 2022](#)

El documento de los Límites de Exposición Profesional para Agentes Químicos en España recoge los valores adoptados por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo para el año 2022 y que han sido aprobados, con fecha 25 de marzo de 2022, por la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

### [Plan Nacional de Sensibilización en Seguridad y Salud para el Sector Pesquero](#)

El Plan Nacional de Sensibilización en Seguridad y Salud para el Sector Pesquero surge en el seno del Grupo de Trabajo Sector Marítimo Pesquero (SMP) de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST). Su objetivo es aumentar la concienciación de las personas que trabajan en el sector pesquero acerca de la importancia de la seguridad marítima y de la seguridad y salud en el trabajo con el fin de reducir la siniestralidad.

### [Jornada Técnica Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo: Actuar juntos para construir una cultura positiva de SST](#)

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. y la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para España organizan conjuntamente la jornada técnica de conmemoración del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Este año, con el lema Actuar juntos para construir una cultura positiva de seguridad y salud en el trabajo, la jornada pone el foco en la importancia de la participación y el diálogo social, como herramientas clave para la creación de una cultura positiva de seguridad y salud.

RECORDA

la seguridad  
salva  idas

Plan Nacional de  
Sensibilización en  
Seguridad y Salud para el  
Sector Pesquero

## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

**NOU** INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Nanomateriales: medidas preventivas en laboratorios de investigación](#) [en línea]. Madrid: INSST, 2022. 8 p. [Consulta: 05.04.2022]. NIPO: 118-20-027-6. (Notas Técnicas de Prevención; 1172).  
Riscos químics - Equips de protecció individual - Nanomaterials - Vigilància de la salut

Aquesta NTP proporciona informació i recomanacions sobre mesures preventives que poden adoptar-se en el treball amb nanomaterials en laboratoris d'investigació. Els NMs poden penetrar en l'organisme a través de diferents vies d'entrada com la inhalatòria, dèrmica, oral o en el cas d'aplicacions mèdiques, parenteral, sent la inhalatòria, la principal d'elles. Depenent de la seua grandària, les partícules nanomètriques es depositen en les diferents zones del tracte respiratori. Així, les de diàmetres superiors a 7 nm es troben en major proporció a la regió alveolar, mentre que les de diàmetres inferiors es depositen principalment a la regió nasofaríngia. Les mesures preventives per a eliminar i reduir els riscos dels NMs inclouran, com en el cas de qualsevol altre agent químic, mesures de seguretat en el disseny i en cas que no es puga eliminar, s'adoptaran: 1) mesures tècniques per a evitar l'alliberament dels NMs (aerosolització) a l'ambient i dispersió d'aquests, 2) mesures organitzatives per a minimitzar l'exposició dels treballadors, i 3) ús d'equips de protecció individual quan les mesures anteriors no siguin suficients per a garantir la seguretat i salut dels treballadors.

AREVALO ALONSO, Gema. [Revisión Sistemática sobre salud digital en la gestión del absentismo y el retorno al trabajo](#). *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales* [en línea]. 2022, 25. 1. 34-60. [Consulta: 07.04.2021]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/apr.2022.25.01.04.  
Condicions de treball - Sanitat i serveis socio-sanitaris

ASEPEYO. [Que és la reverberació?: la importància de fer-se entendre](#) [en línea]. Barcelona: ASEPEYO, 2021. 7 p. [Consulta: 06.04.2022].  
Educació - Hostaleria i turisme - Organització del treball - Altres patologies - Soroll

SABATER VIDAL, Susana; BELLIDO-CAMBRÓ, M<sup>a</sup> Carmen ; ARNEDO-PENA, Alberto; PALOMARES-GALLEGO, M<sup>a</sup> Isabel ; LARREA-GONZÁLEZ, Rosa María; CARBALLIDO-FERNÁNDEZ, Mario; MORENO-MUÑOZ, ROSARIO. [Respuesta vacunal frente a SARS-CoV-2 en trabajadoras de un hospital](#). *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales* [en línea]. 2021, 24. 2. 383-403. [Consulta: 06.04.2021]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/apr.2021.24.04.05.  
Sanitat i serveis socio-sanitaris - COVID-19

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Vibraciones: aplicación práctica del método de puntos de exposición a puestos de trabajo variables](#) [en línea]. Madrid: INSST, 2022. 7 p. [Consulta: 05.04.2022]. NIPO: 118-20-027-6. (Notas Técnicas de Prevención; 1164).  
Avaluació de riscos - Vibracions

HERNÁNDEZ SALGUERO, David. [¿Para qué sirve la formación en prevención de riesgos laborales?: reflexiones teóricas e implicaciones prácticas a partir del caso de los empleos descalificados en subcontratistas intensivos que actúan como eslabón final de la cadena de subcontratación](#). *Cuadernos de Relaciones Laborales* [en línea]. 2015. 33, 2. 331-356. [Consulta: 05.04.2022]. ISSN: 1988-2572. DOI: 10.5209/rev\_CRLA.2015.v33.n2.50319.  
Accidents laborals - Construcció - Cultura de la prevenció i la seguretat - Treballadors i treballadores migrants

COMISIONES OBRERAS. FEDERACIÓN ESTATAL DE ENSEÑANZA. [Diagnóstico de la gestión preventiva en centros de atención a personas con discapacidad: Informe de Situación \(IS-0193/2009\)](#) [en línea]. Madrid: Federación Estatal de Enseñanza de CCOO, 2010. 222 p. [Consulta: 04.04.2022].  
Condicions de treball - Polítiques públiques per a la prevenció - Sanitat i serveis socio-sanitaris

## INVASSAT A LES XARXES

**Gva Invasat.**  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...

19 horas · 🌐

Disponibles en nuestro portal #INVASSAT los #Pósters de las mesas de Debate del #EncuentroLaboralia celebrado en Valencia el pasado 29 marzo, dónde se intercambiaron experiencias entre los distintos ámbitos profes...

Encuentro by LABORALIA: Fortalezas y Debilidades del Sistema preventivo tras la pandemia

**Crisis sanitaria – lecciones aprendidas**

Esta crisis sanitaria nos proporciona que miramos un antes y un después, donde se constata la capacidad de reacción del sistema sanitario, logrando, de manera rápida y eficiente, poner en marcha los protocolos y procedimientos de actuación.

Transcurrida 2 años después de la declaración progresiva de la "normalidad" esta es una oportunidad perfecta para la puesta en común de conclusiones que nos permitan extraer lecciones aprendidas en aspectos que es imprescindible perfeccionar y áreas que admiten mejoras en el futuro.

Debilidades	Fortalezas	Patrocinio
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fuoco conocimiento y reconocimiento de la prevención sanitaria y laboral. Poca visibilidad de la Ley Laboral, Servicios de prevención (SPRL) y Mutuas.</li> <li>Falta de recursos humanos, tecnológicos y presupuestarios.</li> <li>Falta de formación especializada.</li> <li>Aplicación y comunicación de procedimientos/procesos claros y heterogéneos por Comunidades Autónomas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Compromiso y motivación del personal sanitario, socializador y de la sociedad civil, en la administración, los SPRL, los mutuas y de la generación en general.</li> <li>Coordinación y colaboración público-privada previa (Instituto de Salud Laboral, Asociaciones, etc.).</li> <li>Capacidad de adaptación.</li> <li>Trabajo colaborativo generador de sinergias.</li> </ul>	<p>CTAIMA</p> <p>Coordina</p> <p>GENERALITAT VALENCIANA</p> <p>INVASAT</p> <p>Modera</p> <p>GENERALITAT VALENCIANA</p> <p>Participan</p>

**Amenazas**

- Escenario nuevo y cambiante, de incertidumbre para la toma de decisiones.
- Cambios de los SPRL y tipo del tejido productivo (pequeñas empresas y autónomos predominio del sector servicios).
- Fuoco formación preventiva en salud laboral y salud pública.
- Falta de información factorial y objetiva.
- Diferentes entidades con dependencias distintas implicadas en salud laboral.
- Situación, con riesgo elevado de aparición recurrente y riesgo de nuevas mutaciones del SARS-CoV-2.

**Oportunidades**

- Reforzar la cultura preventiva.
- Reflexionar las estructuras preventivas en salud laboral, en la administración y en las empresas y visibilizarlas.
- Modernización del sistema sanitario, de la tecnología sanitaria y de los sistemas de información.
- Potenciar colaboración público-privada y mejorar la coordinación y la integración de la información sanitaria.
- Formación con visión preventiva de las nuevas generaciones.

**Integrantes de la mesa**

Participantes: Inés García, Mónica Martínez, Inés García, Mónica Martínez, Inés García, Mónica Martínez...

asercprev, Serprecova, CEV, CCOO, aspren, UGT

**JA SOM 12000**

EN LA COMUNITAT INVASSAT A LES XARXES SOCIALS

GRÀCIES A LES 12.000 SEGUIDORES I SEGUIDORS QUE ENS ACOMPANYEU EN LINKEDIN, FACEBOOK I TWITTER

12.500  
10.000  
7.500  
5.000  
2.500  
0

2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022.04

www.invasat.gva.es  
**INVASSAT**  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**GVA Invasat @GVAInvasat · 20h**  
 BIBLIOTECA DIGITAL DE L' #INVASSAT

Us recomanem...

CREPY, M.N. Dermatitis de contact professionnelles des coiffeurs. Références en Santé au Travail [en línea]. 2022. 169, 13 p. [Consulta: 13.04.2022]. ISSN: 2261-6292.

[invasat.gva.es/va/visor-bibli...](https://invasat.gva.es/va/visor-bibli...)

@INRSfrance

**Allergologie-dermatologie professionnelle**

**Dermatitis de contact professionnelles des coiffeurs**

AUTRES: M.N. Crepy. Service de pathologie professionnelle et environnementale, Hôpital Centre de Paris, Hôpital Desir, Association Française de Paris (AFIP) Service de dermatologie, Hôpital Centre de Paris, Centre de Recherche...

La coiffure est l'un des secteurs de plus à risque de dermatites de contact professionnelles. Il s'agit essentiellement de dermatites de contact irritatives et/ou allergiques et plus souvent d'allergies de contact. Les produits utilisés sont le produit cosmétique (les produits de coiffure) et les solvants et les détergents (savons, produits de nettoyage). Les professions concernées sont les coiffeurs, les barbiers, les stylistes et les parfumeurs. Les dermatoses allergiques les plus rencontrées sont les dermatites de contact irritatives et les dermatites allergiques. Les dermatoses allergiques les plus rencontrées sont les dermatites de contact irritatives et les dermatites allergiques. Les dermatoses allergiques les plus rencontrées sont les dermatites de contact irritatives et les dermatites allergiques.

Les coiffeurs ont l'un des métiers de plus à risque de dermatites de contact professionnelles. Les dermatoses allergiques les plus rencontrées sont les dermatites de contact irritatives et les dermatites allergiques. Les dermatoses allergiques les plus rencontrées sont les dermatites de contact irritatives et les dermatites allergiques.

Les coiffeurs ont l'un des métiers de plus à risque de dermatites de contact professionnelles. Les dermatoses allergiques les plus rencontrées sont les dermatites de contact irritatives et les dermatites allergiques. Les dermatoses allergiques les plus rencontrées sont les dermatites de contact irritatives et les dermatites allergiques.

**GVA Invasat**  
 18 h · 🌐

Fratnidad-Muprespa ha publicado el documento:

Buenas prácticas en Liderazgo en Seguridad y Salud

La presente guía pretende servir de ayuda a todas aquellas personas que quieren convertirse en líderes efectivos y transformadores en materia de Seguridad y Salud consiguiendo con ello transformar la cultura preventiva de sus compañías.

<https://www.fratnidad.com/.../guia-para-liderar-la...>

#PRL #SST #CulturaPreventiva #LiderazgoEnSeguridad

-----

Fratnidad-Muprespa ha publicat el document:

Bones pràctiques en Lideratge en Seguretat i Salut

La present guia pretén servir d'ajuda a totes aquelles persones que volen convertir-se en líders efectius i transformadors en matèria de Seguretat i Salut aconseguint amb això transformar la cultura preventiva de les seues companyies.

<https://www.fratnidad.com/.../guia-para-liderar-la...>

#PRL #SST #CulturaPreventiva #LideratgeEnSeguretat

**Buenas prácticas en Liderazgo en Seguridad y Salud**

Fratnidad Muprespa

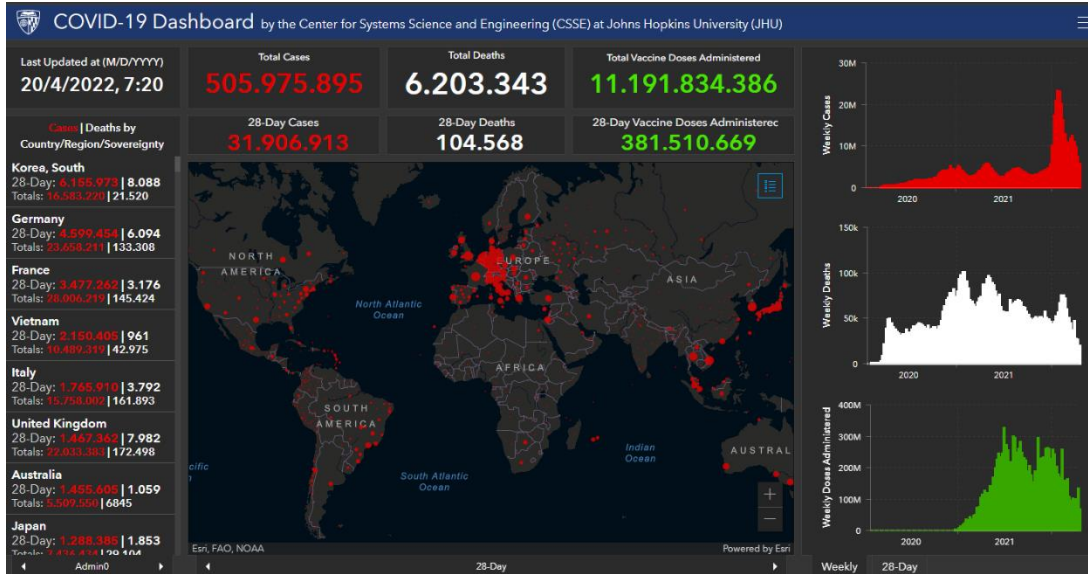


# ESPAI COVID-19



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

**CORONAVIRUS**

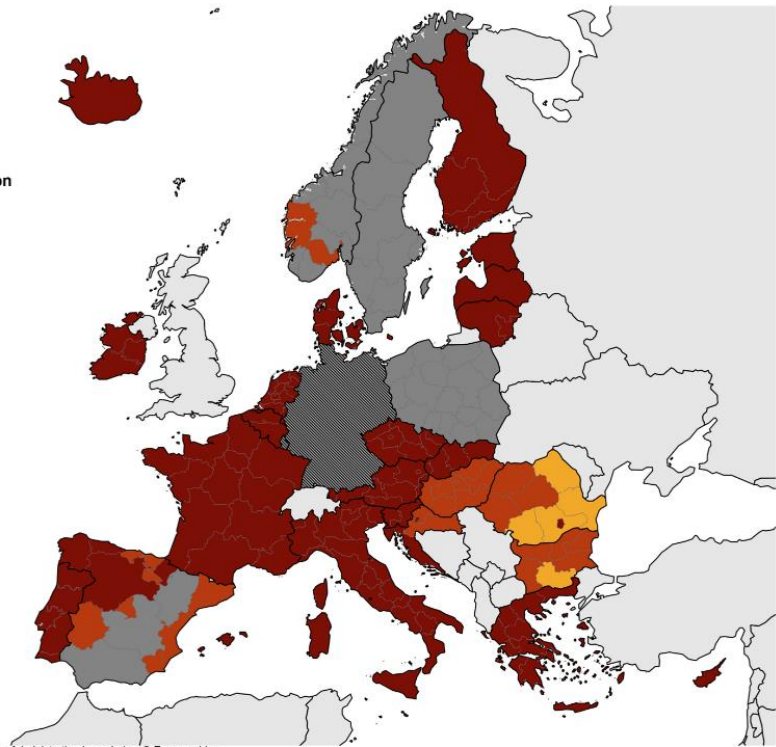


**14-day notification rate per 100 000 population weighted by vaccine uptake, EU/EEA**  
Week 14, 2022

- ≥ 300
- 100 < 300
- 40 < 100
- < 40
- Testing rate ≤ 60 per 100 000 population
- Insufficient data available
- Not included

- Regions not visible in the main map extent
- Azores
  - Canary Islands
  - Guadeloupe and Saint Martin
  - Guyane
  - La Réunion
  - Madeira
  - Martinique
  - Mayotte

- Countries not visible in the main map extent
- Malta
  - Liechtenstein



source: data sourced from ECDC TESSy and publicly available datasets. Administration boundaries: © Eurographics  
the boundaries and names shown on this map do not imply official endorsement or acceptance by the European Union. ECDC. Map produced on 14 April 2022

RESEARCH

Open Access

# How do economic and public finance statuses affect policy responses during a pandemic? – learning from the COVID-19 first wave



NOU

Tasadduq Imam<sup>1\*</sup> and Shahadat Uddin<sup>2</sup>

**Abstract**

**Background:** In the time of a pandemic, it is typical for public health bodies to collaborate with epidemiologists to design health policies both at national and international levels for controlling the spread. A point largely overlooked in literature is the extent economic capability and public finance status can influence the policy responses of countries during a pandemic situation. This article fills this gap by considering 12 public health and 7 economic measures (i.e., policies) in 200 countries during the COVID-19 first wave, with countries grouped across income categories.

**Methods:** We apply statistical analysis, inclusive of regression models, to assess the impact of economic capability and public finance status on policy responses. Multiple open-access datasets are used in this research, and information from the hybrid sources are cumulated as samples. In our analysis, we consider variables including population characteristics (population size, density) and economic and public finance status (GDR, current account balance, government surplus/deficit) further to policy responses across public health and economic measures. Additionally, we consider infection rates across countries and the institution of the measures relative to infection rate.

**Results:** Results suggest that countries from all income groups have favoured public health measures like school closures and travel bans, and economic measures like influencing interest rates. However, strong economy countries have more adopted technological monitoring than low-income countries. Contrarily, low-income countries have preferred traditional measures like curfew and obligatory mask-wearing. GDP per capita was a statistically significant factor influencing the institution of both public health and economic measures. Government finance statuses like current account balance and surplus/deficit were also significant factors influencing economic measures.

**Conclusions:** Overall, the research reveals that, further to biological characteristics, policymakers and epidemiologists can consider the economic and public finance contexts when suggesting health responses to a pandemic. This, in turn, calls for more international cooperation on economic terms further to public health terms.

**Keywords:** COVID-19, Health policies, Economic status, Pandemic, Public finance

RECORDA

COVID-19: Novetats científiques



## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

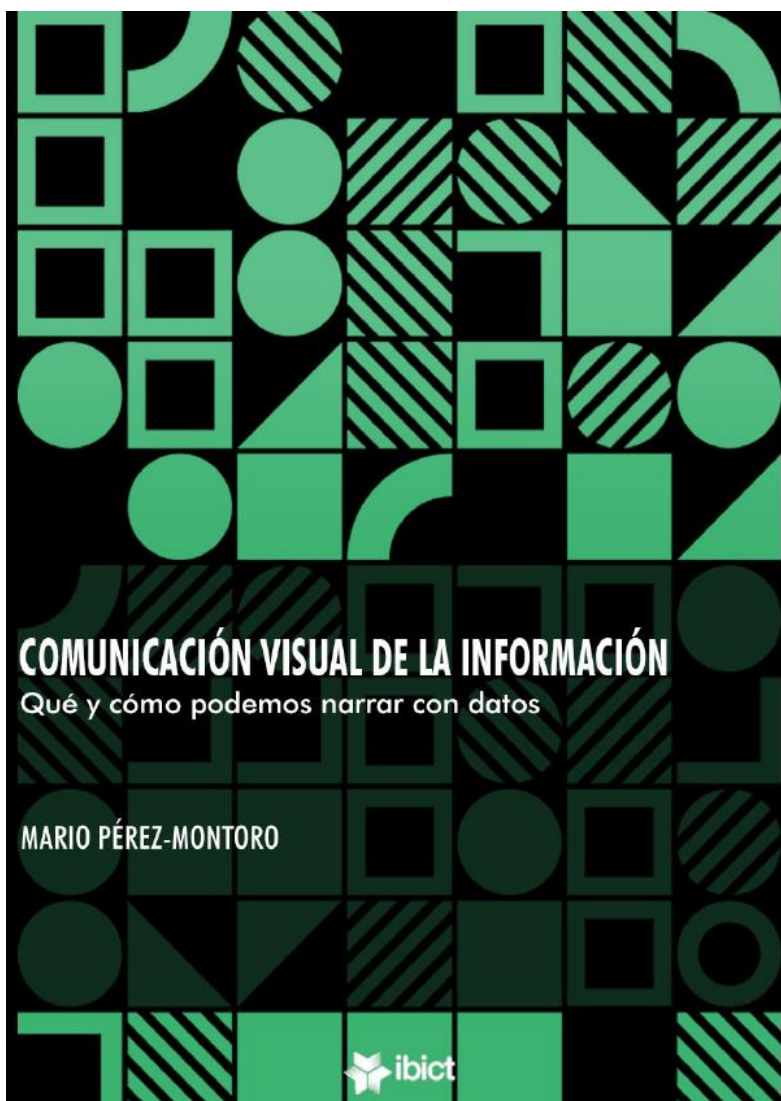
Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA



**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

**Segueix-nos en...**

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**