

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 19 d'abril de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	8
ALS MITJANS.....	11
NOVETATS LEGALS	13
DOGV.....	13
BOE.....	13
DOUE.....	13
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	14
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	16
NOVETATS INVASSAT	17
NOVETATS OIT.....	18
NOVETATS EU-OSHA the spotlight: Working at height.....	19
NOVETATS INSST	20
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	21
INVASSAT A LES XARXES.....	23
ESPAI COVID-19.....	24
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	26

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

INVASSAT RECALL

D'ACTUALITAT EN SST

MARÇ 2022

SEGUIMENT MENSUAL

763 REFERÈNCIES RECOLLIDES EN TOTAL	20 edicions durant el mes de gener
239 notícies de premsa	29 referències legals
27 referències a documents incorporats a la Biblioteca Digital de PRL	55 novetats de l'INSST, EU- OSHA i OIT
179 referències COVID-19	10 normes UNE

NOU

LABORALIA
Centamen Integral de la Prevenció i el Benestar Laboral
Centamen Integral de la Prevenció i el Benestar Laboral

Encuentro by LABORALIA 2022

Fortalezas y Debilidades del Sistema preventivo tras la pandemia

Patrocina



Modera



Coordina



Mesa de debate

La sinergia de la pandemia en los hábitos saludables en la empresa

Debilidades (dificultades)

Participan

AGRO2AGRI

Aij
AJINOMOTO

aludium
premium aludium

BLINKER
PROFESSIONAL COMPONENTS

PARÓN PROMOCIÓN SALUD

Normativa covid
Ertes
Colapso actuación covid
Desaparece información
Desaparece participación

SALUD MENTAL

Distanciamiento
Miedos
Carga
Bulos

COYUNTURA

Carga de trabajo
Bajas
Fallo suministros
Estrés Dirección

Participan

FERMAX

GRUPO
ANTOLIN
AUTOTRIM

LEAR

Fortalezas (Buenas prácticas)

FASE INICIAL

Transparencia
Comunicación
Encuestas situación
Participación
Digitalización, whatsapp,
webinars, correos
Suño, ejercicio
Esto contención móvil.

FASE REINICIO

Tomar impulso
Participación presencial
Taller adiciones
Programas C Sanidad

Complicidad Dirección

Implicación representación
trabajadores

Programas de apoyo empleado

Motivador para campaña

Mapa de activos, quien sabe hacer
en la empresa

Cuidar a los **early adopters**

Aprovechar **sinergias y eventos** de
asociaciones

Implicar a los trabajadores

Conocimiento **Epidemiológico**

Contar con **trabajadores** ajenos a
plantilla

Integrantes de la mesa

Manuel Rodríguez Bernal

Aludium

Marcos Martí Torres

Lear European Holding

Juan C. Navarro Navarro

Grupo Antolin Autotrim

Pilar Ors Zarzoso

Conselleria Salut Laboral

Pablo Martínez Belda

Fermax

Francisco José Hernández Giménez

Agro2Agri

Francisco Camisa Jiménez

El Corte Inglés

Jorge Ballester Ramírez

Asepeyo

Estela Blanquer Sanchís

Blinker España

José Enrique Aparisi Navarro

Asepeyo

NOU


Riscos i mesures preventives **PESCA D'ARTS MENORS**




Pla nacional de sensibilització en seguretat i salut per al sector pesquer

la seguretat
salva  **ides**

RECORDA


	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO	CÓDIGO: SPRL_DIPRL_08 FECHA: 25/03/22
	DOCUMENTO INFORMATIVO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	PÁGINA: 1 de 21 REVISIÓN: SPRL_DIPRL_08_03

TÍTULO: PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA EL TRABAJO EN PVD




Elaborado por:
 Yolanda Ureña Ureña, Jefa de Sector del SPRL del Personal Propio
 M^a Cruz Berilloch López, Jefa de Sector del SPRL del Personal Propio
 Benito Sieber Buleo, Técnico del SPRL del Personal Propio
 Adolfo Pino Justo, Jefe del Servicio de Prevención del Personal Propio

SPRL_DIPRL_08

	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO	CÓDIGO: SPRL_DIPRL_08 FECHA:
	DOCUMENT INFORMATIU DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	PÁGINA: 1 de 21 REVISIÓN: SPRL_DIPRL_08_04

TÍTULO: PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS PER AL TREBALL EN PVD



Elaborat per:
 Yolanda Ureña Ureña, Cap de Sector del SPRL del Personal Propi
 M^a Cruz Berilloch López, Cap de Sector del SPRL del Personal Propi
 Benito Sieber Buleo, Tècnic del SPRL del Personal Propi
 Adolfo Pino Justo, Cap de Servei del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi

SPRL_DIPRL_08

eman ta zabal zazu



Universidad Euskal Herriko
del País Vasco Unibertsitatea

PROGRAMA DE SALUD PÚBLICA

TESIS DOCTORAL

CALIDAD DEL SUEÑO Y ADAPTACIÓN A LOS TURNOS ROTATORIOS EN LA RED DE TRANSPORTE SANITARIO URGENTE DEL PAÍS VASCO



Borja Tribis-Arrospe Carazo
Bilbao, 2021

NOU



“MOVESE” EN TIEMPOS DIFÍCILES

LABORALIA 2022

Encuentro by LABORALIA: Fortalezas y Debilidades del Sistema Preventivo tras la Pandemia

"Movese" en tiempos difíciles. 29 / Marzo / 2022

1

RECORDA



Hacia una nueva Estrategia SST

Carlos Arranz. Director INSST

Encuentro by LABORALIA. 29.03.22

LA TÉCNICA QUE VIÑO DEL TEATRO PARA MEJORAR TU POSTURA

NOU

¿Qué tiene que ver Shakespeare con tus dolores de espalda? A priori pueden parecer conceptos muy alejados pero hay un pequeño hilo que los une: la técnica Alexander. Se trata de un sistema de reeducación postural que tiene como principal objetivo que tomemos conciencia cómo nos movemos, eliminando tensiones y malas posturas. Su origen está en el teatro, concretamente en un actor especializado en dar recitales de obras de Shakespeare. Se llamaba Frederick Matthias Alexander e iba perdiendo la voz a medida que avanzaba la función. Ningún doctor pudo encontrar remedio a estas afonías, pero él sabía que el problema venía a lo largo de sus actuaciones.

Con el tiempo, Alexander descubrió que al recitar tensionaba en exceso el cuello. Así que desarrolló una técnica que buscaba eliminar esas tensiones y los malos hábitos posturales a través de un funcionamiento más natural del cuerpo. Además de acabar las funciones con voz, consiguió mejorar su respiración, su postura y se dio cuenta de la estrecha relación que existe entre espalda, cuello y cabeza.

Por dar una definición algo más precisa, lo que consigue esta técnica es enseñarnos a recuperar el funcionamiento natural del cuerpo, lo que produce mejoras en nuestra postura, movimientos y habla. "Hablamos de reeducación porque no se enseña a hacer algo nuevo. Enseñamos a parar, pensar y dejar de ejecutar malos hábitos -explica Jorge Lorente, profesor graduado de Técnica Alexander-. Esta técnica refina la manera de utilizarnos, de una forma parecida a la que pueda tener un niño pequeño, que se desenvuelven de manera natural"

Los beneficios de este sistema que vino del teatro son varios. Los repasamos en la siguiente enumeración:

- ✓ Mantener una postura correcta que evita tanto dolores como lesiones. Muy apropiada para trabajos en los que se permanece durante numerosas horas en la misma posición y un mal hábito puede disparar sus consecuencias.
- ✓ Liberar tensiones musculares.
- ✓ Cambiar hábitos que generan tensión y dolor, especialmente en la espalda y la rigidez del cuello.
- ✓ Mejorar la voz y la presencia física. Nuestro cuerpo se comunica de una forma más serena y natural, recuperando coordinación y libertad de movimientos. Eso repercute en nuestra manera de movernos y de comunicar.



- ✓ Reducir la fatiga crónica. En la medida en que somos más conscientes de nuestro cuerpo somos capaces de entender cuando tenemos tensión y cómo debemos relajarnos.
- ✓ Reduce problemas respiratorios.
- ✓ Alivia el dolor por hernias discales: Un problema clásico en nuestra sociedad que tienen en este método una buena manera de prevenirlas o de dar algo de tregua al dolor.

La Técnica Alexander está respaldada por numerosos profesionales e incluso a mitad de los años noventa fue incluida como tratamiento en la seguridad social inglesa (NHS). Un estudio del British Medical Journal publicado en 2008 supuso un importante respaldo para esta técnica. Los autores compararon los efectos de distintas técnicas para aliviar el dolor lumbar y cervical en un grupo de más de 570 pacientes. Probaron masajes, ejercicios recomendados, tratamientos y esta técnica. La investigación concluyó afirmando que "después de un año de seguimiento el grupo que experimentaba mayores signos de mejora era el sometido a la técnica inventada por F. M. Alexander.



AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



GENERALITAT
VALENCIANA

LABORA
Servei Valencià d'Ocupació i Formació



4 four day week international summit

Twitter Facebook Instagram English Español Valencià

Cimera Internacional de la Setmana de Quatre Dies València, Espanya, 27 i 28 de Maig, 2022

10:45h h Conferència d'Obertura: Cap a la Reducció del Temps de Treball?
Debat amb representants d'organitzacions empresarials que han desenvolupat propostes per a reduir el temps de treball.

Joan Majó, Enginyer i empresari emprenedor. Ex-ministre d'Indústria i Energia (1985-1989) del Govern d'Espanya. Conseller assessor de la Comissió Europea. President de la Fundació Ernest Lluch.

11:30h Pausa Cafè

12:00h PANELL 1: Una Aliança Política Internacional per a la Jornada Laboral de Quatre Dies.
Debat amb representants d'organitzacions polítiques que han desenvolupat propostes per a reduir el temps de treball.

Ponents:

- **John McDonnell**, Membre del Parlament del Regne Unit i exsecretari d'Economia, (Partit Laborista)
- **Katrin Langensiepen**, Diputada en el Parlament Europeu, (Verds/EFA)
- **Parasuram Divesh**, Diputat en el Parlament de Galles (Plaid Cymru)
- **Neesha Hourigan**, Diputada en el Parlament d'Irlanda (Verds)
- **Fiona Hyslop**, Diputada en el Parlament d'Escòcia (SNP)
- **Nacho Álvarez**, Secretari d'Estat de Drets Socials (Podemos)
- **Hugo Ervén**, Diputat en el Congrés dels Països Baixos
- **Florent Marcellès**, Exdiputat en el Parlament Europeu i Portaveu (Verds/EQUO)

14:00h Pausa per al dinar.

16:00h PANELL 2: Iniciatives Empresarials i Experiències Sobre la Setmana de Quatre Dies.
Debat amb representants d'organitzacions empresarials que han impulsat o pretenen impulsar processos de reducció del temps de treball.

Ponents:

- **Andrew Barnes** (Perpetual Guardian, Nova Zelanda)
- **Maria Álvarez** (La Francafrèria, Espanya)
- **Aixa Arcego** (Software de Sal, Espanya)
- **Álvarez Garcia** (Hampa Studio, Espanya)
- **Jose L. Payatas** (Big Boy, Espanya)
- **Nazila Abadi** (Swastard, UK)

17:30h PANELL 3: Sindicats i Polítiques de Reducció del Temps de Treball.
Debat amb representants de les organitzacions sindicals de treballadors sobre les seues postures i propostes sobre la reducció de la setmana laboral.

Ponents:

- **Unai Sordo** (Secretari General de CCDD, Espanya)
- **Pepo Álvarez** (Secretari General d'UST, Espanya)
- **Esther Lynch** (Secretaria General Adjunta de la Confederació Europea de Sindicats, ETUC)
- **Sophia Jenacke** (IG Metall, Alemanya)
- **Ruby Gibson** (PCS, Escòcia)
- **Luigi Giove** (CGIA Emilia-Romagna, Itàlia)

19:00h Cloenda a càrrec del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, Rafael Climent.

10:15h PANELL 4: Debat amb Experts. El Futur del Treball i la Reducció de la Setmana Laboral.
Debat amb especialistes acadèmics de diferents àmbits (economia, polítiques de gènere, dret laboral) entorn els possibles beneficis de la reducció de la setmana laboral.

Ponents:

- **Carmen Castro** (economista, Càtedra d'Economia Feminista, Universitat de València)
- **Jen Bernat Zubari** (economista DNL, País Basc, Espanya)
- **Adrián Tardón** (sociològic i economista, Universitat de València)
- **Paloma Villanueva** (economista, Universitat Complutense de Madrid)

11:30h Pausa Cafè

12:00h Diàleg Principal: Hores de Treball, Desenvolupament Econòmic i Benestar, Una Perspectiva Acadèmica.
Juliet Schor, Economista i sociòloga. Professora del Boston Collegue (els EUA). Membre de la "Fundació MacArthur Connected Learning Research Network". Schor és doctorada en Economia per la Universitat de Massachusetts. Abans d'incorporar-se al Boston College, va impartir classes en la Universitat d'Harvard durant 17 anys. La investigació de Schor es centra en l'economia col·laborativa, consum, jornada laboral i canvi climàtic. Els llibres de Schor inclouen, entre altres, *The Overworked American*, el qual va ser un best seller del *New York Times*, obrint un debat mundial sobre la jornada laboral, l'oci i la vida familiar.

Pedro Gomes, Economista i professor adjunt d'economia en Birbeck, Universitat de Londres. Doctor per la London School of Economics (LSE). Anteriorment va exercir com a professor adjunt en la Universitat Carles III de Madrid i en la Universitat d'Essex. És autor del llibre: *"Friday is the New Saturday, How the Four Day Week Can Save The Economy"* (Flint, 2021).

14:00h Pausa per al dinar.

16:00h PANELL 5: Campanyes Cíviques per la Jornada Laboral de Quatre Dies.
Debat amb representants de moviments socials i organitzacions sense ànim de lucre que estan impulsant al mín la transició cap a una setmana laboral de quatre dies o 32 hores.

Ponents:

- **Joe O'Connor** (4 Day Week Global Campaign)
- **Will Strange** (Autonomy, Regne Unit)
- **Joe Fyfe** (4 Day Week Campaign, Regne Unit)
- **Charlotte Lockhart** (4 Day Week Campaign, Nova Zelanda)
- **Maria Álvarez** (Platforma 4 Sumo)
- **Rosana Cervera** (Ecologistes en Acció)

17:00h Diàleg de Clausura: Tecnologia, Intel·ligència Artificial i el Futur del Treball.
Lucía Velasco, Economista. Directora general de l'Observatori Nacional de Tecnologia i Societat d'Espanya. Experta independent per a la Comissió Europea i sòcia del Fòrum Econòmic Mundial (WEF) i Eurfound en diferents iniciatives. Autora del llibre: *"¿Te va a substituir un algoritmo? El futuro del trabajo en España"* (Debate, 2021).

Mª Luz Rodríguez, Professora de Dret Laboral en la UCLM. Secretària d'Estat d'Ocupació d'Espanya (2010-2011). Cap de gabinet del Ministre de Treball i Assumptes Socials (2005-2007). Consellera de Treball i Ocupació de Castella-La Manxa (2007-2010). Autora de nombrosos articles en revistes especialitzades i obres col·laboratives. Recentment ha estat treballant amb la OIT i la Fundació COTEC en els camps del treball digital i el treball digne.

18:00 h PANELL 6: Iniciatives i Experiències Públiques Sobre la Setmana de Quatre Dies.
Debat amb representants dels governs i entitats que estan treballant en polítiques públiques per a donar suport a la reducció de la jornada laboral entre empreses i en el sector públic.

Ponents:

- **Enric Nombreda** (secretari autonòmic de Treball, Generalitat Valenciana)
- **Gulimandur D. Nardisson** (ALDA, Islàndia)
- **Àngela Rodríguez** (secretària d'Estat d'Igualtat i contra la Violència de Gènere, Govern d'Espanya)
- **Héctor Tejero** (diputat de l'Assemblea de Madrid, coordinador polític de "Más País" i negociador principal del projecte per a incentivar la setmana de quatre dies en el sector d'Hotels)

 GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

 insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Coorganizado con la:

 Organización Internacional del Trabajo

JORNADA TÉCNICA

NOU

DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

2022

ACTUAR JUNTOS PARA CONSTRUIR UNA CULTURA POSITIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., y la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para España organizan conjuntamente la jornada técnica de conmemoración del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Este año, con el lema "Actuar juntos para construir una cultura positiva de seguridad y salud en el trabajo", la jornada pone el foco en la participación y el diálogo social, como herramientas clave para la creación de una cultura positiva de seguridad y salud.

Mediante un diálogo social eficaz, los gobiernos y los interlocutores sociales participan activamente en la formulación de políticas y estrategias en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST) para abordar antiguos y nuevos retos. El objetivo último es siempre conseguir unas condiciones de Seguridad y Salud acordes con los principios de Trabajo Decente, partiendo del compromiso de todas las partes implicadas, lo que redundará en un beneficio global para toda la sociedad. En este sentido, en España, la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, como órgano asesor de las Administraciones Públicas en la formulación de las políticas de prevención y órgano de participación institucional en materia de SST, reúne en su seno a todos los agentes participantes en la mejora de las condiciones de trabajo y de la calidad de vida laboral y se configura como un instrumento privilegiado de participación en la formulación y desarrollo de políticas públicas en materia de prevención de riesgos laborales. Una cultura de SST sólida en las empresas es aquella en la que tanto la dirección como las personas trabajadoras valoran y promueven el derecho a un entorno de trabajo seguro y saludable, y una cultura de SST positiva se basa en la inclusión, mediante la participación significativa de todas las partes en la mejora continua de las condiciones de seguridad y salud en el lugar de trabajo.

El objetivo de esta jornada es destacar y ahondar en la importancia del diálogo social y la participación de todos los agentes implicados en la mejora de las condiciones de trabajo, así como contribuir al desarrollo de una cultura de prevención sólida y positiva en los centros de trabajo, con el objetivo común de preservar la salud de los trabajadores y trabajadoras.

Madrid, 27 de abril de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Organización Internacional del Trabajo (OIT)

Lugar de celebración:

PRESENCIAL: Salón de Actos del INSST

Asistencia presencial al acto (aforo limitado): <https://forms.gle/QkxwQFR2w67CzGz38>

VIRTUAL: Canal de YouTube del INSST

Asistencia virtual al acto (sin límite de plazas): <https://forms.gle/EVxoJZk1yWiyzD57>

RECORDA



JORNADA TÉCNICA

ALMACENAMIENTO DE **PRODUCTOS FITOSANITARIOS** NUEVO REAL DECRETO 285/2021



Dado el interés manifestado por los usuarios profesionales de productos fitosanitarios, y de la importancia de aplicar adecuadamente la normativa para una adecuada gestión de la seguridad y salud de los trabajadores, se organiza la presente Jornada Técnica con la finalidad de analizar e identificar las principales novedades y cambios introducidos por el nuevo Real Decreto 285/2021, de 20 de abril, por el que se establecen las condiciones de almacenamiento, comercialización, importación o exportación, control oficial y autorización de ensayos con productos fitosanitarios, centrándonos especialmente en su capítulo II relativo al almacenamiento de productos fitosanitarios.

Lo que permitirá, a dichos usuarios, conocer y gestionar correctamente los principales riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores, así como las medidas técnicas y organizativas a implantar en las áreas de almacenamiento de productos fitosanitarios.

Sevilla, 26 de abril de 2022

XXIII
Jornada Nacional
de la Asociación
Proyecto Hombre

**EMPRESA SALUDABLE:
RESPUESTA INTEGRAL
ANTE EL CONSUMO
DE DROGAS Y OTRAS
CONDUCTAS ADICTIVAS**

#CuidaTuEquipoCuidaTuEmpresa

19 MAYO
2022

Fundación Botín
C/ Castelló 18C Madrid

EUROSHNET

7th European **CONFERENCE
ON STANDARDISATION,
TESTING
AND CERTIFICATION** in the field
of occupational safety and health

**ARTIFICIAL
INTELLIGENCE**
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

ALS MITJANS

[Herido grave en Cartagena \(Murcia\) el tripulante de una embarcación destinada al transporte de ganado vivo.](#) Europapress. 18.04.2022

[Accidente laboral en Haro: un hombre de 51 años fallece en una nave del polígono.](#) Nuevecuatrouno.com. 18.04.2022.

[Fallece un hombre en un accidente laboral en el sur de Gran Canaria.](#) RTVC.18.04.2022.

[Fallece un trabajador de Gasteiz en un accidente laboral ocurrido en Haro.](#) Naiz. 18.04.2022.

[Más del 10% de los accidentes de trabajo con baja son de tráfico.](#) RRHH Digital.19.04.2022.

[Todo lo que nos enseñó 'Tully' del postparto y el síndrome del "burnout".](#) Rtve.es. 13.04.2022.

[Cataluña invertirá 11 millones para retirar el amianto de 39 escuelas en tres años.](#) El País. 18.04.2022.

[La vuelta a la normalidad duplica los accidentes laborales en el sector sanitario.](#) ConSalud. 18.04.2022.

[Millones de trabajadores aún no saben si llevarán mascarillas en sus empresas desde el miércoles.](#) El País. 19.04.2022.

[3 estrategias para cuidar la salud mental de los trabajadores.](#) NoticiasTrabajo.es. 12.04.2022.

[Cultura Preventiva.](#) Prevencionar. 18.04.2022.

Vols saber?

[Cancer Incidence, Latency, and Survival in World Trade Center Rescue/Recovery Workers.](#)

Charles B. Hall. NIOSH Science Blog. 18.04.2022.

[Así influyó el clima del pasado en la distribución de las especies humanas sobre la Tierra.](#)

SINC. 13.04.2022.

[¿Qué sabemos sobre los casos de hepatitis grave de origen desconocido en niños?](#)

Ignacio López-Goñi. The Conversation. 18.04.2022.

[Reutilizar la lava del volcán de La Palma en bioconstrucción.](#)

CSIC. 13.04.2022.



VES AMB
COMPTE!!!

01 | Phishing

Aprendiendo a identificar fraudes online Page 03/12

i "Recibí un email, supuestamente de mi tienda online favorita, que detallaba que estaban regalando varios productos por tiempo limitado. Solo tenía que entrar en el enlace y completar varios campos.

Me interesó, así que los rellené, incluyendo mi nombre, dirección y datos de mi tarjeta de crédito. Días más tarde me di cuenta de que faltaban 600€ en mi cuenta."

¿Cómo nos afectaría?

Suplantando la identidad de personas, entidades y servicios conocidos, el ciberdelincuente es capaz de engañarnos para que le facilitemos información personal. Para ello, crean correos electrónicos y mensajes que utilizan como reclamo para que finalmente accedamos a una web fraudulenta.

Comprobar la ortografía y redacción

Muchos de los correos de phishing contienen errores ortográficos y de redacción, no son propios de entidades debido al uso de traductores automatizados.

Verificar que la cuenta es original

Debemos comprobar que el email coincide con la empresa que nos envía el correo. Generalmente utilizan dominios públicos o que se parecen al que sería el correo oficial.

Por ejemplo: google.com en vez de google.com

Recomendaciones "Buenas prácticas del cibernauta"



wwwQ Revisar la URL

Los enlaces del correo deben ser comprobados. Antes de hacer clic, podemos colocar el cursor del ratón sobre el hipertexto para ver la URL a la que nos redirige.

No descargar archivos adjuntos

Bajo ningún concepto descargaremos archivos adjuntos del email si no podemos confirmar que se trata de un mensaje legítimo.

Enlaces relacionados

- Conoce a fondo qué es el phishing
- No hagas clic en todo lo que lees
- Phishing. No muerdas el anzuelo

OSI Oficina de Seguridad del Internauta

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica ací.](#)

DOGV

Núm. 9320 de 19 de abril de 2022. Sense novetats.

BOE

Núm. 90, de 15 de abril de 2022.

Resolución de 1 de abril de 2022, de la **Dirección General de Trabajo**, por la que se registran y publican las Actas relativas al arbitraje del **XI Convenio colectivo de la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre-Real Casa de la Moneda**.

[https://www.boe.es/eli/es/res/2022/04/01/\(8\)](https://www.boe.es/eli/es/res/2022/04/01/(8))

DOUE

L117 de 19 de abril de 2022. Sense novetats.

NOU

Fraternidad
Muprespa

**Buenas prácticas en
Liderazgo en Seguridad
y Salud**

Plan de actividades preventivas de la Seguridad Social 2020

SECRETARÍA DE ESTADO DE INCLUSIÓN ECONÓMICA Y EMPLEO

SECRETARÍA DE ESTADO DE LA SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORDENACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Plan de Actividades Preventivas 2020

fraternidad.com/previene

CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

NOU GVA. Seguiment processos selectius de les **OEP's 2017, 2018 i 2019** [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 13-04-2022](#)

NOU INSST. Resolución de 8 de abril de 2022, de la Subsecretaría, por la que se convoca la provisión de puesto de trabajo por el sistema de libre designación, en el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, publicada en BOE Núm. 90 de 15 de abril de 2022. BOE-A-2022-6193.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-6193/

NOU INSST. Resolución de 11 de marzo de 2022, de la Subsecretaría, por la que se convoca la provisión de puestos de trabajo por el sistema de libre designación, en el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, publicada en BOE Núm. 90 de 15 de abril de 2022. BOE-A-2022-6192.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-6192

GVA. RESOLUCIÓ de 21 de març de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aprova la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **metge o metgessa del treball** dependents de la **Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública**, així com el lloc, data i hora de la prova. [2022/2703]

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/2703&L=0>

UV. RESOLUCIÓ de 30 de març de 2022, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual es convoca l'**ampliació d'una borsa de treball temporal** del grup A, (subgrup A1), de l'escala tècnica superior de prevenció, especialitat **medicina del treball**, sector d'administració especial, d'aquesta universitat. [2022/2868]

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/2868&L=0>

GVA Convocatòria **111/18**, proves d'accés al cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, escala **riscos laborals, A1-25-01**. 2on examen, dimarts 10 de maig a les 16:00h.

http://www.gva.es/downloads/publicados/EP/2-Acuerdo-convoca-2-ejercicio-111_firmado.pdf

GVA. RESOLUCIÓ de 10 de març de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aprova la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el **concurs oposició** per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica superiors en seguretat en el treball**, dependents de la **Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública**. [2022/2188]. Prueba sábado 7 de mayo de 2022.

https://dogv.gva.es/portal/ficha_disposicion.jsp?sig=004857/2021



NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 14753:2022 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para la maquinaria y los equipos de colada continua del acero. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01
- UNE-EN 15061:2022 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para máquinas e instalaciones en las líneas para procesos de laminado (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01
- UNE-EN 15093:2022 (RATIFICADA) Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para laminadoras por calor para productos planos (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01

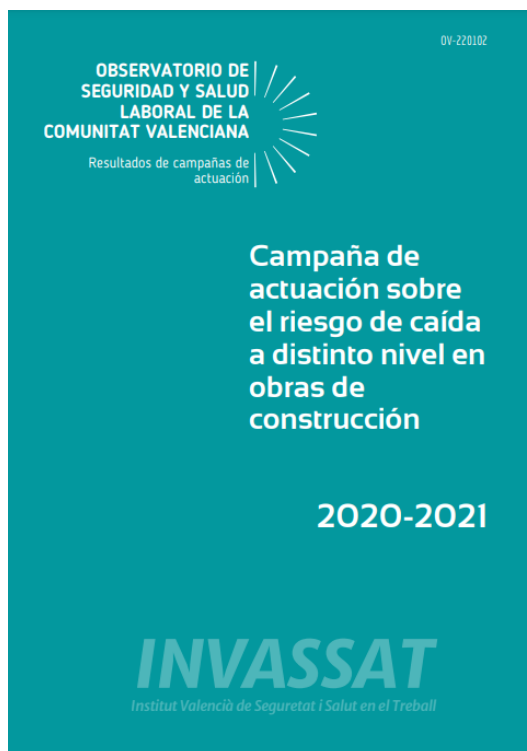
NORMES ANULADES RECENTMENT

- UNE-EN 54-3:2016. Sistemas de detección y alarma de incendios. Parte 3: Dispositivos de alarma de incendios. Dispositivos acústicos. 2022-04-01
- UNE-EN 1501-5:2012. Vehículos para la recogida de residuos. Requisitos generales y requisitos de seguridad. Parte 5: Dispositivos de elevación de contenedores en vehículos para la recogida de residuos. 2022-04-01
- UNE-EN 1501-1:2012+A1:2015. Vehículos para la recogida de residuos. Requisitos generales y requisitos de seguridad. Parte 1: Vehículos para la recogida de residuos de carga posterior. 2022-04-01

NOU



NOVETATS INVASSAT



Servei de PRL de la GV

- [Prevenció de riscos laborals per al treball en PVD](#). 12.04.2022
- [Prevención de riesgos laborales para el trabajo con PVD](#). 12.04.2022

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Campana de actuación sobre el riesgo de caída a distinto nivel en obras de construcción 2020-2021](#). 05.04.2022

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 03.2022](#). 06.04.2022

Criteris tecniconormatius establits per l'INVASSAT

- [Ús de grua amb cistella suspesa per a elevació de persones](#) 01.04.2022
- [Uso de grúa con cesta suspendida para elevación de personas](#) 01.04.2022

Apunts tècnics

- [Índex WBGT - revisió del mètode](#) 25.02.2022
- [Índice WBGT - revisión del método](#) 25.02.2022

NOVETATS OIT

NOU [5ª Conferencia Mundial Sobre la Erradicación del trabajo infantil](#)

Tendrá lugar en Durban, Sudáfrica, del 15 al 20 de mayo. Más de 4.000 delegados debatirán sobre las buenas prácticas aplicadas por diferentes actores de todo el mundo y para identificar carencias y medidas urgentes necesarias para acelerar la erradicación del trabajo infantil y el trabajo forzoso.

[Informe Mundial sobre la Protección Social 2020-2022: La protección social en la encrucijada – en busca de un futuro mejor](#)

El presente informe ofrece una visión global de los avances producidos durante el último decenio en todo el mundo respecto de la extensión de la protección social y la creación de sistemas de protección social basados en los derechos, incluidos los pisos de protección social, y aborda los efectos de la pandemia de la COVID-19. Contribuye con ello de manera esencial al marco de seguimiento de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

[El Convenio sobre el Trabajo Marítimo logra 100 ratificaciones](#)

La 100.ª ratificación del Convenio sobre el Trabajo Marítimo, 2006 (MLC, 2006) fue celebrada con una ceremonia en la sede de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en Ginebra. Esto significa que más del 96 por ciento del arqueo bruto del mundo está ahora cubierto por esta norma acordada a nivel internacional, la cual además aplica para la mayoría de los países proveedores de gente de mar del mundo.

NOU

5A. CONFERENCIA MUNDIAL SOBRE LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL
DURBAN, 15-20 DE MAYO DE 2022

REPUBLIC OF SOUTH AFRICA

Organización Internacional del Trabajo

ALLIANCE 87

INICIO CONFERENCIA DELEGADOS ORDEN DEL DÍA

#RaiseYourHandForKids

5A. CONFERENCIA MUNDIAL SOBRE LA ELIMINACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

LEA MÁS

NOVETATS EU-OSHA

[Anuncio de los ganadores de los XV Galardones a las Buenas Prácticas de la campaña «Trabajos saludables»](#)

La EU-OSHA brinda reconocimiento a los principales ejemplos de prevención de los trastornos musculoesqueléticos en el trabajo. Los ganadores son ocho empresas y organizaciones de toda Europa activas en sectores que van desde la asistencia sanitaria hasta la metalurgia.

[Eusebio Rial González Innovation and Practice Award in Occupational Health Psychology - deadline for applications extended](#)

The European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), in collaboration with EU-OSHA, has created this award in honour of the contribution to occupational health psychology of Eusebio (Seb) Rial González. Seb was a founding member of the EAOHP and head of EU-OSHA's Prevention and Research Unit until his death in December 2014.

RECORDA

Los Galardones a las Buenas Prácticas muestran un firme compromiso con la prevención y la gestión de los trastornos musculoesqueléticos

Press releases

[← Back to press releases](#)

FOR IMMEDIATE RELEASE - 12/04/2022 - 01:15

Los Galardones a las Buenas Prácticas muestran un firme compromiso con la prevención y la gestión de los trastornos musculoesqueléticos



En el marco de la XV edición de los Galardones a las Buenas Prácticas de la campaña «Trabajos Saludables», la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) concede un galardón a ocho ejemplos y una mención especial a otros ocho que abordan con éxito los trastornos musculoesqueléticos (TME). Distintas empresas y organizaciones de toda Europa están demostrando los numerosos beneficios que un lugar de trabajo más seguro y saludable aporta cuando todo el mundo participa.

- **Universitätsklinikum AKH Wien**, el mayor hospital de **Austria**, consiguió que su personal participara en la preparación de medidas para prevenir los TME;
- **Swissport Cyprus Ltd** realizó pruebas, mejoró y adquirió un traje de última generación (exoesqueleto ponible) para gestionar mejor la asistencia manual en tierra, o *handling*, en los aeropuertos internacionales de Lárnaca y Pafos;
- La multinacional **alemana** de software **SAP SE** desarrolló una importante base de datos de conocimientos para promocionar la ergonomía y prevenir los TME;
- **F&F Ltd**, una fábrica familiar de dulces de **Hungría**, planificó y diseñó modificaciones técnicas para su línea de producción basadas en principios ergonómicos con el fin de mejorar las condiciones de SST y de reducir los TME;
- **Servizi Italia Spa**, un proveedor de servicios de lavandería y esterilización para el sector sanitario, introdujo métodos operativos innovadores y cambios decisivos en sus plantas para prevenir los TME al tiempo que mejoró la concienciación y el conocimiento sobre los riesgos ergonómicos;
- La empresa metalúrgica **letona SIA Silkeborg Spaantagning Baltic** creó un lugar de trabajo seguro y ergonómico con la ayuda de su personal utilizando para ello soluciones prácticas para la manipulación y la elevación de cargas pesadas;
- **UAB Vonin Lithuania** es un fabricante de equipos profesionales para la pesca que, tras ofrecer cursos de formación sobre ergonomía a toda su plantilla, minimizó los esguinces de hombro que sufrían los operarios de los distintos turnos;
- La compañía de seguros **eslovena Zavarovalnica Triglav, d. d.** elaboró un enfoque estratégico en relación con la SST con el objetivo de que sus empleados gocen de la mejor salud física y mental posible.

NOVETATS INSST

NOU [Plan Nacional de Sensibilización en Seguridad y Salud para el Sector Pesquero](#)

El Plan Nacional de Sensibilización en Seguridad y Salud para el Sector Pesquero surge en el seno del Grupo de Trabajo Sector Marítimo Pesquero (SMP) de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST). Su objetivo es aumentar la concienciación de las personas que trabajan en el sector pesquero acerca de la importancia de la seguridad marítima y de la seguridad y salud en el trabajo con el fin de reducir la siniestralidad.

NOU [Jornada Técnica Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo: Actuar juntos para construir una cultura positiva de SST](#)

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. y la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para España organizan conjuntamente la jornada técnica de conmemoración del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Este año, con el lema Actuar juntos para construir una cultura positiva de seguridad y salud en el trabajo, la jornada pone el foco en la importancia de la participación y el diálogo social, como herramientas clave para la creación de una cultura positiva de seguridad y salud.

[Directrices básicas para la gestión de los riesgos psicosociales](#)

Esta publicación se enmarca en el desarrollo del Plan de Acción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020, que recoge, en la línea de actuación LA 3A.5, la elaboración por parte del INSST de unas directrices básicas para la gestión de los riesgos psicosociales acordes con las orientaciones que emanan desde la Unión Europea.

NOU

la seguridad
salva  idas

Plan Nacional de
Sensibilización en
Seguridad y Salud para el
Sector Pesquero



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU AREVALO ALONSO, Gema. [Revisión Sistemática sobre salud digital en la gestión del absentismo y el retorno al trabajo](#). *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales* [en línea]. 2022, 25. 1. 34-60. [Consulta: 07.04.2021]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/aprl.2022.25.01.04. Condicions de treball - Sanitat i serveis socio-sanitaris

Objectiu: L'ús de tecnologies digitals s'ha convertit en una estratègia per a incrementar l'efectivitat dels serveis de salut. L'objectiu d'aquest estudi és analitzar l'impacte de l'ús de les eines de salut digital sobre la gestió de l'absentisme laboral i el retorn al treball. Mètodes: Es va realitzar una revisió sistemàtica seguint el format PRISMA en les bases de dades electròniques Pubmed, Cochrane, Web of Science, CINAHL i ScienceDirect. La qualitat metodològica va ser analitzada a partir de les eines d'avaluació crítica del Joanna Briggs Institute (JBI). Resultats: Un total de 24 estudis van ser inclosos en aquesta revisió, dels quals es van extraure resultats molt heterogenis a causa de la variabilitat de mètodes de mesurament. L'ús d'eines digitals contribuïa, majoritàriament, en la millora de les xifres d'absentisme i de retorn a l'activitat laboral, no evidenciant-se en cap que ocasionara un perjudici. Addicionalment, en 10 dels estudis es van obtenir dades sobre presentisme i altres factors influents en l'absentisme i el retorn a l'activitat laboral, com van ser la resiliència, el compromís laboral i el desgafe psicològic al treball. Conclusions: L'ús d'eines de salut digital contribueix positivament en la recuperació dels treballadors que es troben en situació d'incapacitat temporal, facilitant la gestió del retorn al treball i, per consegüent, afavorint la reducció de l'absentisme laboral.

ASEPEYO. [Que és la reverberació?: la importància de fer-se entendre](#) [en línea]. Barcelona: ASEPEYO, 2021. 7 p. [Consulta: 06.04.2022].

Educació - Hostaleria i turisme - Organització del treball - Altres patologies - Soroll

SABATER VIDAL, Susana; BELLIDO-CAMBRÓ, M^a Carmen ; ARNEDO-PENA, Alberto; PALOMARES-GALLEGO, M^a Isabel ; LARREA-GONZÁLEZ, Rosa María; CARBALLIDO-FERNÁNDEZ, Mario; MORENO-MUÑOZ, ROSARIO. [Respuesta vacunal frente a SARS-CoV-2 en trabajadores de un hospital](#). *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales* [en línea]. 2021, 24. 2. 383-403. [Consulta: 06.04.2021]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/aprl.2021.24.04.05.

Sanitat i serveis socio-sanitaris - COVID-19

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Vibraciones: aplicación práctica del método de puntos de exposición a puestos de trabajo variables](#) [en línea]. Madrid: INSST, 2022. 7 p. [Consulta: 05.04.2022]. NIPO: 118-20-027-6. (Notas Técnicas de Prevención; 1164).

Avaluació de riscos - Vibracions

HERNÁNDEZ SALGUERO, David. [¿Para qué sirve la formación en prevención de riesgos laborales?: reflexiones teóricas e implicaciones prácticas a partir del caso de los empleos descualificados en subcontratistas intensivos que actúan como eslabón final de la cadena de subcontratación](#). *Cuadernos de Relaciones Laborales* [en línea]. 2015. 33, 2. 331-356. [Consulta: 05.04.2022]. ISSN: 1988-2572. DOI: 10.5209/rev_CRLA.2015.v33.n2.50319.

Accidents laborals - Construcció - Cultura de la prevenció i la seguretat - Treballadors i treballadores migrants

COMISIONES OBRERAS. FEDERACIÓN ESTATAL DE ENSEÑANZA. [Diagnóstico de la gestión preventiva en centros de atención a personas con discapacidad: Informe de Situación \(IS-0193/2009\)](#) [en línea]. Madrid: Federación Estatal de Enseñanza de CCOO, 2010. 222 p. [Consulta: 04.04.2022].

Condicions de treball - Polítiques públiques per a la prevenció - Sanitat i serveis socio-sanitaris

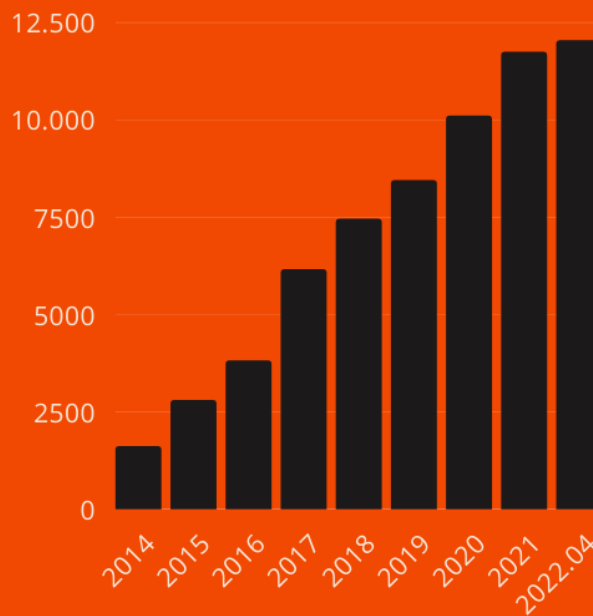
INSTITUTO DE BIOMECÁNICA DE VALENCIA. [Guía de ergonomía para el trabajo a distancia](#) [en línea]. Valencia: IBV; AESPLA, 2022. 22 p. [Consulta: 04.04.2022].

Ergonomia - Organització del treball - Teletreball

JA SOM 12000

EN LA COMUNITAT INVASSAT
A LES XARXES SOCIALS

GRÀCIES A LES 12.000
SEGUIDORES I SEGUIDORS
QUE ENS ACOMPANYEU EN
LINKEDIN, FACEBOOK I
TWITTER

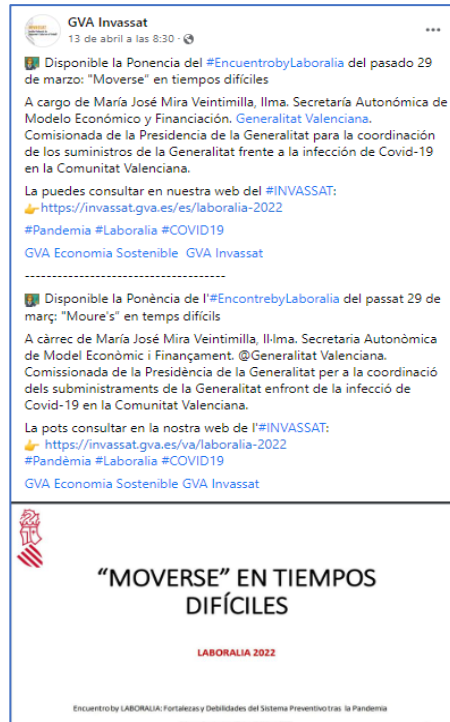
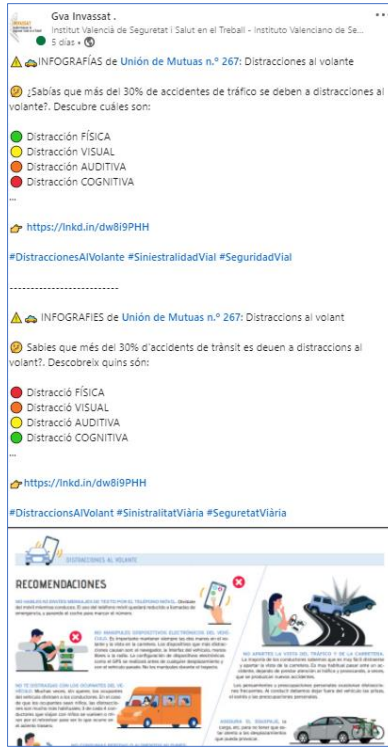


www.invassat.gva.es

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

INVASSAT A LES XARXES

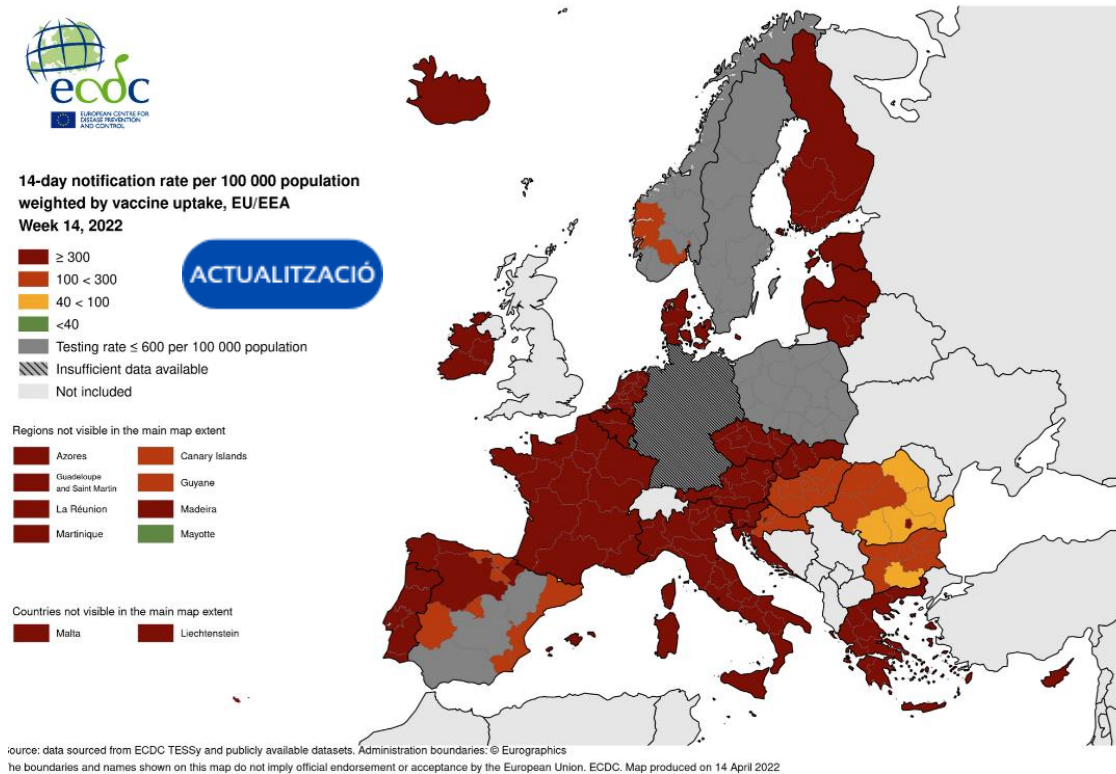
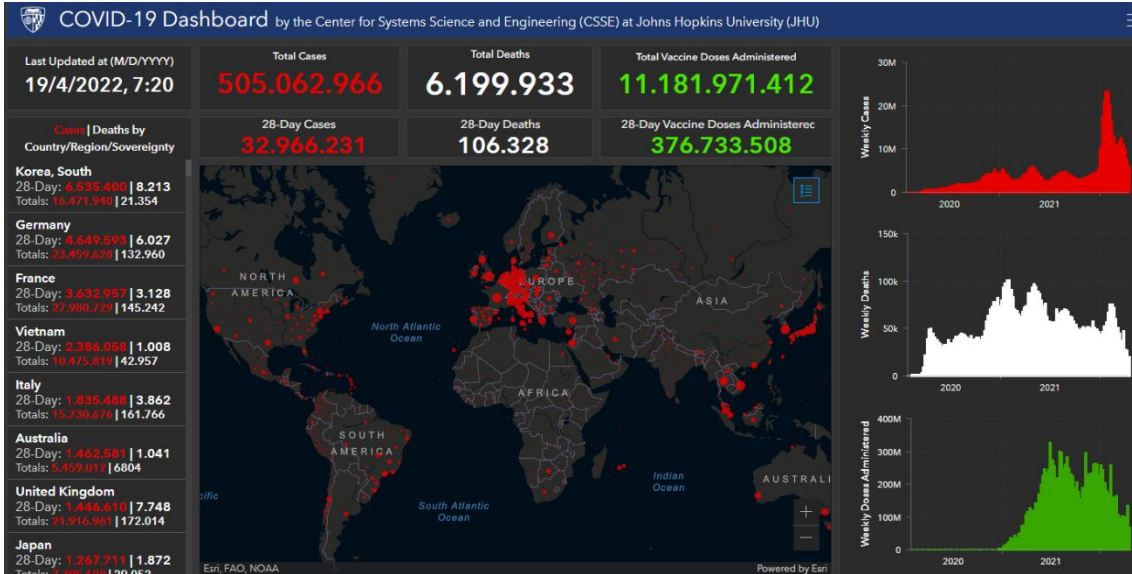


ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS





Triunfos, errores y aprendizajes: expertos africanos reflexionan sobre la respuesta ante la covid-19

Publicado: 18 abril 2022 19:06 CEST

El 11 de marzo de 2020, tan solo unos meses después de que se identificase por primera vez el coronavirus SARS-CoV-2 en China, la Organización Mundial de la Salud declaró la covid-19 como una emergencia de salud pública de importancia internacional. En los dos años siguientes, la covid-19 infectaría a cerca de 500 millones de personas y acabaría con la vida de más de 6 millones en todo el mundo. Los gobiernos impusieron estrictos confinamientos con órdenes de permanecer en casa que detuvieron la economía mundial.

NOU

En la actualidad, la mayor parte del mundo está volviendo a funcionar. The Conversation África ha hablado con expertos en salud pública que viven en Kenia, Nigeria y Sudáfrica para conocer su opinión acerca de las lecciones más importantes aprendidas hasta el momento. Los temas que se repiten son aquellos que hablan sobre romper fronteras: compartir, comunicar y valorar a las personas por igual.

RECORDA

COVID-19: Novetats científiques



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

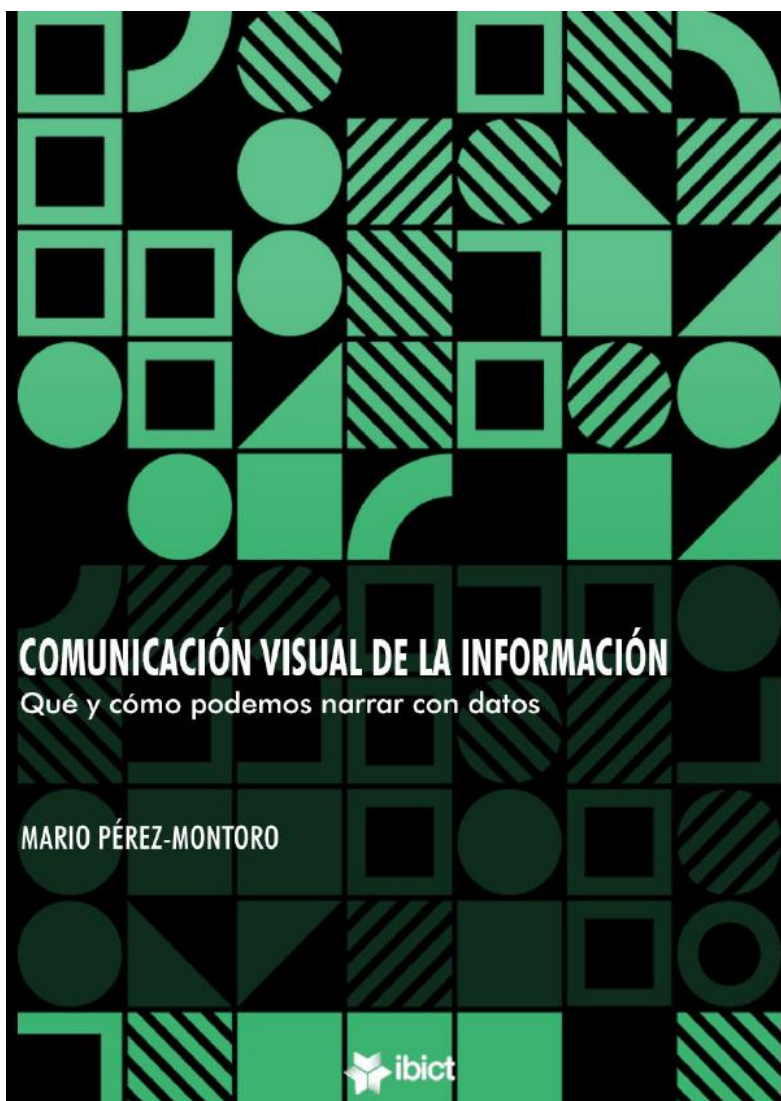
Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA



**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare