

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimecres 13 d'abril de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	9
ALS MITJANS.....	12
NOVETATS LEGALS	14
DOGV	14
BOE	14
DOUE	15
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	16
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	17
NOVETATS INVASSAT	18
NOVETATS OIT	19
NOVETATS EU-OSHA the spotlight: Working at height.....	20
NOVETATS INSST	21
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	22
INVASSAT A LES XARXES.....	23
ESPAI COVID-19	24
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	26

ACTUALITAT PREVENCIÓNISTA

NOU

LABORALIA

Centramen Integral de la Prevenció y el Bienestar Laboral
Centramen Integral de la Prevenció y el Bienestar Laboral

Encuentro by LABORALIA:

Fortalezas y Debilidades del Sistema preventivo tras la pandemia

29 de marzo de 2022

Principales retos preventivos por la pandemia en la empresa - Revalorización de los principales actores de prevención

Esta pandemia ha supuesto un cambio muy importante en la forma de trabajar, hemos tenido que aprender a vivir y trabajar en pandemia. Es fundamental que analicemos las debilidades y fortalezas de nuestro sistema preventivo y saquemos "rédito" a dos años pandémicos, procurando que la integración de la prevención continúe siendo un valor referente dentro de las organizaciones.

Debilidades

- **FALTA DE EXPERIENCIA** para afrontar los riesgos de una situación de pandemia. PROCEDIMIENTOS poco adecuados a una urgencia.
- **DEFICIENTE GESTIÓN** del riesgo ERGONOMÍCO Y PSICOSOCIAL.
- **GESTIÓN DE RRHH.** Falta de personal en puestos de trabajo presenciales y bajas. Carga trabajo elevada.
- **GESTIÓN DE LA ADAPTACIÓN.** Cambios normativos. Centros de trabajo en diferentes territorios.
- **DESCONOCIMIENTO** de las estructuras sanitarias PREVENTIVO-LABORALES.
- Falta de **COORDINACIÓN** entre AAPP. Pocos recursos en Seguridad y Salud Laboral.
- **CONFINAMIENTO:** Impedimento/restricción de la actividad económica.

Fortalezas

- **SERVICIOS DE PREVENCIÓN** con personal CUALIFICADO en todas las especialidades.
- **INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN** en todas las decisiones de la empresa.
- Disponibilidad de **MEDIOS TECNOLÓGICOS** y **FORMACIÓN** del personal en **NUEVAS TECNOLOGÍAS.**
- **CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN** y **ORGANIZACIÓN** – Rapidez de respuesta.
- **Institutos Técnicos, Organizaciones Empresariales** y **Sindicales.** Asesoramiento especializado.
- **Servicios de Prevención/Mutuas** con dedicación exclusiva. Habitados a **IDENTIFICAR, EVALUAR** y **PLANIFICAR MEDIDAS.**
- **COLABORACIÓN** entre **SSPP** y **Salud Pública.**
- **VOCACIÓN SERVICIO PÚBLICO. LIDERAZGO. PROXIMIDAD** al ciudadano.

Amenazas

- **ESCASEZ** de EPI's y **SUMINISTROS.** Incapacidad de control de los mercados.
- **NORMATIVA / PROCEDIMIENTOS** en continuo cambio y diferentes por CCAA.
- **TRABAJO PRESENCIAL.** Mayor exposición al riesgo. Escasa conciliación familiar. Sustitución de bajas.
- **TELETRABAJO.** Desconexión digital. Aislamiento. Protección de datos.
- **No prestar la ATENCIÓN** requerida a otros **RIESGOS** existentes en **PREPANDEMIA.**
- **INCREMENTO** del riesgo **PSICOSOCIAL.**
- **DIFFICULTAD** para emprender nuevos **PROYECTOS** en PRL.
- **Participación desigual** de los **SPRL.** **ABSORCIÓN** de los pequeños **SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS.**

Oportunidades

- **AGILIDAD** y **SIMPLICIDAD** en la toma de decisiones y procedimientos. Actualizaciones de **PLANES DE CONTINGENCIA.**
- **EVALUACIONES DE RIESGOS ERGONOMÍCOS** Y **PSICOSOCIALES.**
- **Aceleración e Inversión** en **NUEVAS TECNOLOGÍAS.** **REDISEÑO** de puestos de trabajo.
- **REFORZAR** y **PROMOCIONAR** la **Salud Laboral.** Institutos Técnicos, Servicios de Prevención, Mutuas.
- **PUESTA** en **VALOR** del personal dedicado a la **Seguridad** y **Salud Laboral.**
- **REDISEÑO** de los **PUESTOS DE TRABAJO.** Distancia Social/Ventilación.
- **CONCIENCIACIÓN** de la relevancia en el uso de EPI's

Patrocina



Coordina / Modera



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Participan



AMAT
ASOCIACIÓN DE MUTUAS
ACCIDENTES DE TRABAJO

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball



Organismo Estatal
Inspección de Trabajo
y Seguridad Social



CEV
CONFEDERACIÓN
ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES
DE PREVENCIÓN



GENERALITAT
VALENCIANA
Conselleria de Sanitat
Universal i Salut Pública



Integrantes de la mesa


Moderador: Aldemar Enrique, José Vicente - INVASSAT - Generalitat Valenciana (GV)

Participantes:

- Emilio Clemente, Juan Antonio - PREVENIR (SERPRECOVA)
- Campos Ibarra, Luis Fernando - SERPESA (ASERPREV)
- Cano Montaña, Néstor - CEZO PY (COSE)
- Carbonell Aizón, Sergio - GRUPO INTUR
- Genovés Duarte, Arturo - CEV (COSE)
- Delbón Vicent, Marta - INVASSAT (GV)
- Forneset Arteta, Guillermo - IOST PV (COSE)
- Gómez Peña, Emilio - Unión de Mutuas (AMAT)
- Néstor Aragón, Vicente - BP ESPAÑA
- Rafael Navarro, Alejandro - ITSS (AMAT)
- Píjiga Solà, Miquelángel - DG de Salud Pública y Adicciones (GV)
- Ramos Alarín, José Alberto - INVASSAT (GV)
- Ramos Mirón, Alejandro - MC MUTUAL (AMAT)
- Sánchez Fernández, Fernando - BP ESPAÑA
- Talán Carrión, Beatriz - CEV (COSE)
- Vicente Carrasco, Diego - MARE CLARE




MarieClaire
1907

	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO	CÓDIGO: SPRL_DIPRL_08 FECHA: 25/03/22 PÁGINA: 1 de 21 REVISIÓN: SPRL_DIPRL_08_03
	DOCUMENTO INFORMATIVO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	TÍTULO: PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA EL TRABAJO EN PVD



NOU

Elaborado por:
 Yolanda Ureña Ureña, Jefa de Sector del SPRL del Personal Propio
 M^a Cruz Benlloch López, Jefa de Sector del SPRL del Personal Propio
 Benito Sieber Buleo, Técnico del SPRL del Personal Propio
 Adolfo Pino Justo, Jefe del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales

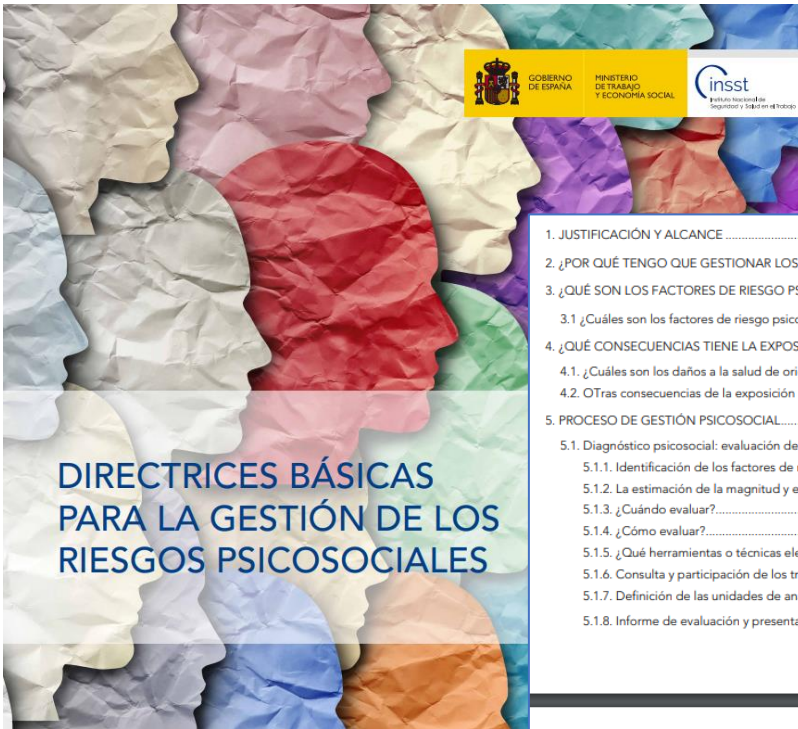
	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO	CÓDIGO: SPRL_DIPRL_08 FECHA: PÁGINA: 1 de 21 REVISIÓN: SPRL_DIPRL_08_04
	DOCUMENT INFORMATIU DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	TÍTOL: PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS PER AL TREBALL EN PVD



Elaborat per:
 Yolanda Ureña Ureña, Cap de Sector del SPRL del Personal Propi
 M^a Cruz Benlloch López, Cap de Sector del SPRL del Personal Propi
 Benito Sieber Buleo, Tècnic del SPRL del Personal Propi
 Adolfo Pino Justo, Cap de Servei del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi









SPRL_DIPRL_08

RECORDA



1. JUSTIFICACIÓN Y ALCANCE	7
2. ¿POR QUÉ TENGO QUE GESTIONAR LOS RIESGOS PSICOSOCIALES? MARCO LEGAL	10
3. ¿QUÉ SON LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL?	13
3.1. ¿Cuáles son los factores de riesgo psicosocial?.....	15
4. ¿QUÉ CONSECUENCIAS TIENE LA EXPOSICIÓN A FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL?	19
4.1. ¿Cuáles son los daños a la salud de origen psicosocial?.....	21
4.2. Otras consecuencias de la exposición a factores de riesgo psicosocial.....	22
5. PROCESO DE GESTIÓN PSICOSOCIAL.....	27
5.1. Diagnóstico psicosocial: evaluación de los riesgos psicosociales.....	29
5.1.1. Identificación de los factores de riesgo psicosocial	29
5.1.2. La estimación de la magnitud y el alcance de la exposición	30
5.1.3. ¿Cuándo evaluar?.....	34
5.1.4. ¿Cómo evaluar?.....	35
5.1.5. ¿Qué herramientas o técnicas elegir?.....	37
5.1.6. Consulta y participación de los trabajadores y trabajadoras.....	38
5.1.7. Definición de las unidades de análisis	39
5.1.8. Informe de evaluación y presentación de resultados.....	41
5.2. Intervención psicosocial: planificación de la actividad preventiva. ¿cómo puedo mejorar?	43
5.2.1. Del diagnóstico psicosocial a la definición de acciones concretas.....	44
5.2.2. Criterios de prioridad.....	50
5.3. ¿Lo estoy haciendo bien? control y seguimiento.....	54
5.4. Síntesis del proceso de gestión psicosocial.....	55
6. FACTORES DE ÉXITO EN LA GESTIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES.....	58
7. Y, ADEMÁS, HAY QUE TENER EN CUENTA QUE	60
8. EN DEFINITIVA, ¿QUÉ VENTAJAS APORTA UNA ADECUADA GESTIÓN PSICOSOCIAL?.....	62
9. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	64
ANEXOS:.....	67
ANEXO I. RELACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL.....	67
ANEXO II. RELACIÓN DE DAÑOS DE ORIGEN PSICOSOCIAL	72

CUADRO 1.
FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL

Condición de trabajo/factor psicosocial	Componentes a analizar
 Contenido de trabajo Ciclos muy cortos, fragmentación, complejidad excesiva, trabajo sin sentido, duración excesiva o demasiado corta, repetitividad, poca variedad, escaso valor de las tareas, desajuste capacidades-exigencias, exigencias emocionales importantes o continuadas, tareas que generan riesgo de violencia, etc.	
 Carga de trabajo / ritmo de trabajo Infracarga o sobrecarga, ritmo alto o impuesto o inadecuado, plazos inflexibles mal planificados o no adaptados, niveles concentración/atención continuada, interrupciones, consecuencias de los errores, imprevisibilidad, tiempos de ejecución estrictos y/o inadecuados, información multitarea, necesidad de actualización permanente, etc.	
 Tiempo de trabajo Nocturnidad, turnicidad, duración jornadas excesiva, irregularidades, imprevisibilidad, descansos insuficientes, trabajo fines y disponibilidad constante, hiperconectividad, etc.	
 Participación/Control Falta de autonomía temporal o decisional, dificultad para tener y participación, imposibilidad de realizar propuestas, déficit de etc.	
 Desempeño de rol Indefinición, conflicto con valores propios, papeles o funciones contradictorias entre sí, ambigüedad, sobrecarga, responsabilidad sobre personas, etc.	
 Desarrollo profesional Promoción inadecuada o insuficiente, estancamiento carrera profesional, condiciones contractuales precarias, inadecuada remuneración, insuficiente formación o capacitación, déficit de compensación, reconocimiento o estatus, inequidad, etc.	
 Relaciones interpersonales/apoyo social Escaso o inadecuado apoyo social, mala calidad de relaciones personales, situaciones conflictivas, desconfianza, aislamiento social, etc.	
 Equipos de trabajo y exposición a otros riesgos Tecnologías, equipos, herramientas, diseño, mantenimiento, adecuación, entorno físico, exposición a peligros, etc.	

NOU



Hacia una nueva Estrategia SST


Carlos Arranz. Director INSST

Encuentro by LABORALIA. 29.03.22

RECORDA



eman ta zabal zazu



Universidad del País Vasco Euskal Herriko Unibertsitatea

PROGRAMA DE SALUD PÚBLICA
TESIS DOCTORAL

CALIDAD DEL SUEÑO Y ADAPTACIÓN A LOS TURNOS ROTATORIOS EN LA RED DE TRANSPORTE SANITARIO URGENTE DEL PAÍS VASCO



Borja Tribis-Arrospe Carazo
Bilbao, 2021

Formación Universitaria
Vol. 15(2), 83-92 (2022)
<http://dx.doi.org/10.4067/50718-50062022000200083>

(cc) 2022 Borja Tribis-Arrospe Carazo (cc)

NOU

Incidencia del agotamiento en los docentes universitarios: estudio de caso en una universidad española

David Cobos-Sanchiz¹, Fernando López-Noguero¹, José A. Gallardo-López¹ y Mariel C. Martín²

(1) Facultad de Ciencias Sociales, Dpto. de Educación y Psicología Social, Univ. Pablo de Olavide, Sevilla, España. (correo-e: dcobos@upo.es; flopnog@upo.es; jagalop@upo.es)
(2) Facultad de Derecho, Área de Ciencias Políticas y Soc. Univ. Nacional de Mar del Plata, Mar del Plata, Argentina. (correo-e: mariel@mdp.edu.ar)

Recibido Sep. 7, 2021; Aceptado Nov. 9, 2021; Versión final Ene. 3, 2022. Publicado Feb. 2022

Resumen

El objetivo del presente estudio es indagar en la relación que se establece entre el nivel de exigencia del trabajo del profesorado universitario, un sector docente en general menos estudiado que los niveles preuniversitarios, en correlación a su salud física y mental. La muestra total es de 212 docentes, con una edad media de 46.6 años y 15.2 años de experiencia profesional. La investigación se diseña metodológicamente desde un enfoque cuantitativo, descriptivo, ex post facto, transversal y correlacional. Se aplica el cuestionario Maslach Burnout Inventory. Los resultados muestran que el profesorado universitario está, en líneas generales, contento con su trabajo y, al mismo tiempo, en un número importante de casos declara sentirse emocionalmente quemado. En la franja de edad de entre 36 a 55 años se produce una mayor intensidad de demanda sobre el profesorado, en consecuencia, se refieren más problemas de agotamiento. Se concluye que la experiencia laboral parece mostrarse como un factor de protección frente al burnout.

Palabras clave: burnout; estrés; educación superior; desarrollo profesional docente; salud laboral

Prevalence of burnout in university lecturers: a case study at a Spanish university

Abstract

The primary aim of this study is to assess the relationship between the level of occupational demand of university lecturers, a teaching sector that is usually researched less than teachers from pre-university levels, and their physical and mental health. The sample is composed of 212 teachers, with an average age of 46.6 years and 15.2 years of professional experience. The methodological design applies a quantitative, descriptive, ex post facto, cross-sectional, and correlational approach. The Burnout Self-Test Maslach Burnout Inventory is applied. The results show that university lecturers are, in general terms, satisfied with their work, whilst, in a significant number of cases, they report feeling emotionally burned out. Lecturers between 36 and 55 years of age are under the highest levels of occupational demand, leading to more reported cases of burnout. It is concluded that work experience appears to be a protective factor against burnout.

Keywords: burnout; stress; higher education; professor professional development; occupational health

NOU

Dossier

LE DISPOSITIF DE FORMATION SST : VERS UNE CULTURE DE PRÉVENTION PARTAGÉE

❶ Sauvetage secourisme
du travail (SST) : un dispositif
dé au sein des entreprises
P. 18

❷ Développement de compétences
en prévention dans les formations
SST : processus d'acquisition
P. 24

• Focus sur... Témoignage
de Damien Bianconi, formateur
P. 28

❸ La démultiplication : répondre
à un besoin accru de formations
pour un plus grand nombre de salariés
P. 30

• Focus sur... Entretien avec
Nathalie Perrin, directrice santé,
sécurité, qualité de vie au travail
P. 35

❹ Les spécificités de la formation SST
P. 37

• Focus sur... Quel rôle pour le service
de prévention et de santé au travail
dans l'organisation des secours ?
P. 40

La formation est un levier essentiel de sensibilisation et de diffusion des principes de prévention dans les entreprises, au profit de la réduction des atteintes à la santé et de l'amélioration des conditions de travail. Pour soutenir cet objectif, des éléments de santé et de sécurité au travail ont été introduits dans les référentiels de compétences professionnelles et de formation continue par l'INRS et l'Assurance maladie – Risques professionnels. Le dispositif de formation sauvetage secourisme du travail (SST) s'inscrit dans cette orientation et illustre l'évolution des processus de formation à la prévention organisés par l'INRS vers le plus grand nombre. Ce dossier décrit le fonctionnement du dispositif SST, les compétences qu'il permet de développer, ainsi que l'organisation de la démultiplication pour répondre au besoin accru de formations. Il apporte différents éclairages sur les spécificités du dispositif, en proposant également le témoignage d'acteurs impliqués à différents échelons.

FIRST AID AT WORK TRAINING: TOWARDS A SHARED CULTURE OF PREVENTION –
Training is essential for raising awareness and spreading prevention principles in businesses, in order to reduce health effects and improve working conditions. To support this goal, occupational health and safety elements were incorporated as part of professional competency and continuous training requirements by INRS and the health insurance/occupational risk branch of social security. First aid at work training goes in this direction and illustrates the development in prevention training processes catered by INRS to reach as many people as possible. This dossier describes how first aid at work training functions, the competencies it relays, and the organisation of multiplier training to meet increasing training needs. It sheds light on the particularities of the programme and proposes feedback by players involved at different levels.

Dossier coordonné par Hervé Charton et Philippe Claudel, INRS, département Formation.

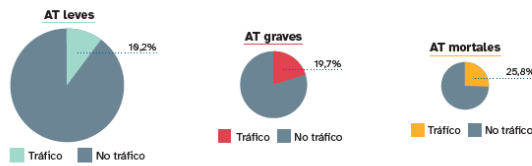
NOU



DISTRACCIONES AL VOLANTE

Aunque con matices y diferencias según la actividad y/o puestos de trabajo, la incidencia y gravedad de los accidentes laborales son un problema transversal en el mundo laboral que afecta a la mayoría de empresas y trabajadores. Muchos accidentes son *in itinere*. Además, es un problema que afecta a la sociedad en su conjunto.

En España las bajas laborales por accidentes de tráfico representan el 10,3% de todos los accidentes de trabajo con baja (según el informe de accidentes laborales de tráfico de 2020)

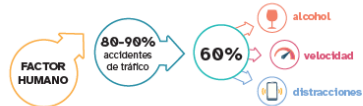


Los conductores no identificamos las distracciones al volante como un riesgo importante a la hora de poder ser la causa de un accidente de tráfico; sin embargo, sí identificamos como peligroso el alcohol, las drogas, el cansancio, etc. Más del 30% de los accidentes son causados por distracciones al volante.

La OMS, en su plan de actuación 2021-2030, pretende reducir la siniestralidad vial en un 50%. Este proyecto pasa necesariamente por la mejora en la sensibilización como actitudes peligrosas del uso de pantallas táctiles, telefonía móvil, manos libres y otras nuevas tecnologías que han llegado para quedarse.

El último informe sobre seguridad vial de la OMS señala que, a nivel mundial, alrededor de 1.300.000 personas mueren todos los años como consecuencia de los accidentes de tráfico y 50.000.000 sufren traumatismos por este motivo.

El factor humano se encuentra implicado como un elemento fundamental entre el 80 y el 90% de los accidentes de tráfico. De este porcentaje, hay tres fallos humanos que suman el 60% de este tipo de accidentalidad: alcohol, velocidad y distracciones. La mayoría de los conductores creemos estar suficientemente concienciados de los riesgos que suponen el alcohol, las drogas, la velocidad y el no usar los sistemas de protección a la hora de conducir, pero no somos tan conscientes de las situaciones de peligro que se generan por distracciones al volante.



DISTRACCIONES AL VOLANTE

RECOMENDACIONES

NO HABLES NI ENVÍES MENSAJES DE TEXTO POR EL TELÉFONO MÓVIL. Olvidate del móvil mientras conduces. El uso del teléfono móvil quedará reducido a llamadas de emergencia, y parando el coche para marcar el número.



NO MANIPULES DISPOSITIVOS ELECTRÓNICOS DEL VEHÍCULO. Es importante mantener siempre las dos manos en el volante y la vista en la carretera. Los dispositivos que más distracciones causan son: el navegador, la interfaz del vehículo, manos libres o la radio. La configuración de dispositivos electrónicos como el GPS se realizará antes de cualquier desplazamiento y con el vehículo parado. No los manipules durante el trayecto.

NO TE DISTRAIAS CON LOS OCUPANTES DEL VEHÍCULO. Muchas veces, sin querer, los ocupantes del vehículo distraen a los conductores. En el caso de que los ocupantes sean niños, las distracciones son mucho más habituales; 3 de cada 4 conductores que viajan con niños se vuelven o miran por el retrovisor para ver lo que ocurre en el asiento trasero.



NO CONSUMAS BEBIDAS O ALIMENTOS NI FUMES. Ya hemos apuntado la necesidad de que las dos manos vayan en el volante: si bebemos, comemos o fumamos, una de ellas irá ocupada y, por lo tanto, el riesgo de accidente aumenta.



NO APARTES LA VISTA DEL TRÁFICO Y DE LA CARRETERA. La mayoría de los conductores sabemos que es muy fácil distraerse y apartar la vista de la carretera. Es muy habitual pasar ante un accidente, dejando de prestar atención al tráfico y provocando, a veces, que se produzcan nuevos accidentes.

Los pensamientos y preocupaciones personales ocasionan distracciones frecuentes. Al conducir debemos dejar fuera del vehículo las prisas, el estrés y las preocupaciones personales.

ASEGURA EL EQUIPAJE, la carga, etc. para no tener que estar atento a los desplazamientos que pueda provocar.



Más información en la web de la Dirección General de Tráfico:
<https://www.dgt.es/muevete-con-seguridad/evita-conductas-de-riesgo/distracciones-al-conducir/>



ACCEDE A LA INFORMACIÓN COMPLETA DE LA CAMPAÑA ESCANEANDO ESTE CÓDIGO QR



AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



GENERALITAT
VALENCIANA

LABORA
Servei Valencià d'Ocupació i Formació



4 four day week international summit

Twitter Facebook Instagram English Español Valencià

Cimera Internacional de la Setmana de Quatre Dies València, Espanya, 27 i 28 de Maig, 2022

10:45h h Conferència d'Obertura: Cap a la Reducció del Temps de Treball?
Debat amb representants d'organitzacions empresarials que han desenvolupat propostes per a reduir el temps de treball.

Joan Majó, Enginyer i empresari emprenedor. Ex-ministre d'Indústria i Energia (1985-1989) del Govern d'Espanya. Conseller assessor de la Comissió Europea. President de la Fundació Ernest Lluch.

11:30h Pausa Cafè

12:00h PANELL 1: Una Aliança Política Internacional per a la Jornada Laboral de Quatre Dies.
Debat amb representants d'organitzacions polítiques que han desenvolupat propostes per a reduir el temps de treball.

Ponents:

- **John McDonnell**, Membre del Parlament del Regne Unit i exsecretari d'Economia, (Partit Laborista)
- **Katrin Langensiepen**, Diputada en el Parlament Europeu, (Verds/EFA)
- **Ferdur Owen**, Diputat en el Parlament de Galles (Plaid Cymru)
- **Neesa Hourigan**, Diputada en el Parlament d'Irlanda (Verds)
- **Fiona Hyslop**, Diputada en el Parlament d'Escòcia (SNP)
- **Nacho Álvarez**, Secretari d'Estat de Drets Socials (Podemos)
- **Hugo Ervén**, Diputat en el Congrés dels Països Baixos
- **Florent Marcellès**, Exdiputat en el Parlament Europeu i Portaveu (Verds/EQUO)

14:00h Pausa per al dinar.

16:00h PANELL 2: Iniciatives Empresarials i Experiències Sobre la Setmana de Quatre Dies.
Debat amb representants d'organitzacions empresarials que han impulsat o pretenen impulsar processos de reducció del temps de treball.

Ponents:

- **Andrew Barnes** (Perpetual Guardian, Nova Zelanda)
- **Maria Álvarez** (La Francafrèria, Espanya)
- **Aixa Arcego** (Software de Sal, Espanya)
- **Álvarez García** (Hampa Studio, Espanya)
- **Jose L. Payatas** (Big Boy, Espanya)
- **Nazila Abadi** (Swastard, UK)

17:30h PANELL 3: Sindicats i Polítiques de Reducció del Temps de Treball.
Debat amb representants de les organitzacions sindicals de treballadors sobre les seues postures i propostes sobre la reducció de la setmana laboral.

Ponents:

- **Unai Sordo** (Secretari General de CCDD, Espanya)
- **Pepo Álvarez** (Secretari General d'UST, Espanya)
- **Eithor Lynch** (Secretari General Adjunt de la Confederació Europea de Sindicats, ETUC)
- **Sophia Jenischek** (IG Metall, Alemanya)
- **Ruby Gibson** (PCS, Escòcia)
- **Luigi Giove** (CGIL Emilia-Romagna, Itàlia)

19:00h Cloenda a càrrec del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, Rafael Climent.

10:15h PANELL 4: Debat amb Experts. El Futur del Treball i la Reducció de la Setmana Laboral.
Debat amb especialistes acadèmics de diferents àmbits (economia, polítiques de gènere, dret laboral) entorn els possibles beneficis de la reducció de la setmana laboral.

Ponents:

- **Carmen Castro** (economista, Càtedra d'Economia Feminista, Universitat de València)
- **Jon Bernat Zubair** (economista DNL, País Basc, Espanya)
- **Adrián Tardá** (sociològic i economista, Universitat de València)
- **Paloma Villanueva** (economista, Universitat Complutense de Madrid)

11:30h Pausa Cafè

12:00h Diàleg Principal: Hores de Treball, Desenvolupament Econòmic i Benestar, Una Perspectiva Acadèmica.
Juliet Schor, Economista i sociòloga. Professora del Boston Collegue (els EUA). Membre de la "Fundació MacArthur Connected Learning Research Network". Schor és doctorada en Economia per la Universitat de Massachusetts. Abans d'incorporar-se al Boston College, va impartir classes en la Universitat d'Harvard durant 17 anys. La investigació de Schor es centra en l'economia col·laborativa, consum, jornada laboral i canvi climàtic. Els llibres de Schor inclouen, entre altres, *The Overworked American*, el qual va ser un best seller del New York Times, obrint un debat mundial sobre la jornada laboral, l'oci i la vida familiar.

Pedro Gomes, Economista i professor adjunt d'economia en Birbeck, Universitat de Londres. Doctor per la London School of Economics (LSE). Anteriorment va exercir com a professor adjunt en la Universitat Carles III de Madrid i en la Universitat d'Essex. És autor del llibre: *"Friday is the New Saturday, How the Four Day Week Can Save The Economy"* (Flint, 2021).

14:00h Pausa per al dinar.

16:00h PANELL 5: Campanyes Cíviques per la Jornada Laboral de Quatre Dies.
Debat amb representants de moviments socials i organitzacions sense ànim de lucre que estan impulsant al mín la transició cap a una setmana laboral de quatre dies o 32 hores.

Ponents:

- **Joe O'Connor** (4 Day Week Global Campaign)
- **Will Strange** (Autonomy, Regne Unit)
- **Joe Fyfe** (4 Day Week Campaign, Regne Unit)
- **Charlotte Lockhart** (4 Day Week Campaign, Nova Zelanda)
- **Maria Álvarez** (Platforma 4 Sumo)
- **Rosana Cervera** (Ecologistas en Acción)

17:00h Diàleg de Clausura: Tecnologia, Intel·ligència Artificial i el Futur del Treball.
Lucía Velasco, Economista. Directora general de l'Observatori Nacional de Tecnologia i Societat d'Espanya. Experta independent per a la Comissió Europea i sòcia del Fòrum Econòmic Mundial (WEF) i Eurfound en diferents iniciatives. Autora del llibre: *"¿Te va a sustituir un algoritmo? El futuro del trabajo en España"* (Debate, 2021).

Mª Luz Rodríguez, Professora de Dret Laboral en la UCLM. Secretària d'Estat d'Ocupació d'Espanya (2010-2011). Cap de gabinet del Ministre de Treball i Assumptes Socials (2005-2007). Consellera de Treball i Ocupació de Castella-La Manxa (2007-2010). Autora de nombrosos articles en revistes especialitzades i obres col·laboratives. Recentment ha estat treballant amb la OIT i la Fundació COTEC en els camps del treball digital i el treball digne.

18:00 h PANELL 6: Iniciatives i Experiències Públiques Sobre la Setmana de Quatre Dies.
Debat amb representants dels governs i entitats que estan treballant en polítiques públiques per a donar suport a la reducció de la jornada laboral entre empreses i en el sector públic.

Ponents:

- **Enric Nombreda** (secretari autonòmic de Treball, Generalitat Valenciana)
- **Gulimandur D. Nardelloson** (ALDA, Itàlia)
- **Àngela Rodríguez** (secretària d'Estat d'Igualtat i contra la Violència de Gènere, Govern d'Espanya)
- **Héctor Tejero** (diputat de l'Assemblea de Madrid, coordinador polític de "Más País" i negociador principal del projecte per a incentivar la setmana de quatre dies en el sector d'Hotels)



GOBIERNO DE ESPAÑA



MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Coorganizado con la:



Organización Internacional del Trabajo

JORNADA TÉCNICA

NOU

DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

2022

ACTUAR JUNTOS PARA CONSTRUIR UNA CULTURA POSITIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., y la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para España organizan conjuntamente la jornada técnica de conmemoración del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Este año, con el lema "Actuar juntos para construir una cultura positiva de seguridad y salud en el trabajo", la jornada pone el foco en la participación y el diálogo social, como herramientas clave para la creación de una cultura positiva de seguridad y salud.

Mediante un diálogo social eficaz, los gobiernos y los interlocutores sociales participan activamente en la formulación de políticas y estrategias en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST) para abordar antiguos y nuevos retos. El objetivo último es siempre conseguir unas condiciones de Seguridad y Salud acordes con los principios de Trabajo Decente, partiendo del compromiso de todas las partes implicadas, lo que redundará en un beneficio global para toda la sociedad. En este sentido, en España, la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, como órgano asesor de las Administraciones Públicas en la formulación de las políticas de prevención y órgano de participación institucional en materia de SST, reúne en su seno a todos los agentes participantes en la mejora de las condiciones de trabajo y de la calidad de vida laboral y se configura como un instrumento privilegiado de participación en la formulación y desarrollo de políticas públicas en materia de prevención de riesgos laborales. Una cultura de SST sólida en las empresas es aquella en la que tanto la dirección como las personas trabajadoras valoran y promueven el derecho a un entorno de trabajo seguro y saludable, y una cultura de SST positiva se basa en la inclusión, mediante la participación significativa de todas las partes en la mejora continua de las condiciones de seguridad y salud en el lugar de trabajo.

El objetivo de esta jornada es destacar y ahondar en la importancia del diálogo social y la participación de todos los agentes implicados en la mejora de las condiciones de trabajo, así como contribuir al desarrollo de una cultura de prevención sólida y positiva en los centros de trabajo, con el objetivo común de preservar la salud de los trabajadores y trabajadoras.

Madrid, 27 de abril de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Organización Internacional del Trabajo (OIT)

Lugar de celebración:

PRESENCIAL: Salón de Actos del INSST

Asistencia presencial al acto (aforo limitado): <https://forms.gle/QkxwQFR2wA7CzGz38>

VIRTUAL: Canal de YouTube del INSST

Asistencia virtual al acto (sin límite de plazas): <https://forms.gle/EVxoJZk1yWiyzD57>

RECORDA



JORNADA TÉCNICA

ALMACENAMIENTO DE **PRODUCTOS FITOSANITARIOS** NUEVO REAL DECRETO 285/2021



Dado el interés manifestado por los usuarios profesionales de productos fitosanitarios, y de la importancia de aplicar adecuadamente la normativa para una adecuada gestión de la seguridad y salud de los trabajadores, se organiza la presente Jornada Técnica con la finalidad de analizar e identificar las principales novedades y cambios introducidos por el nuevo Real Decreto 285/2021, de 20 de abril, por el que se establecen las condiciones de almacenamiento, comercialización, importación o exportación, control oficial y autorización de ensayos con productos fitosanitarios, centrándonos especialmente en su capítulo II relativo al almacenamiento de productos fitosanitarios.

Lo que permitirá, a dichos usuarios, conocer y gestionar correctamente los principales riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores, así como las medidas técnicas y organizativas a implantar en las áreas de almacenamiento de productos fitosanitarios.

Sevilla, 26 de abril de 2022

XXIII
Jornada Nacional
de la Asociación
Proyecto Hombre

**EMPRESA SALUDABLE:
RESPUESTA INTEGRAL
ANTE EL CONSUMO
DE DROGAS Y OTRAS
CONDUCTAS ADICTIVAS**

#CuidaTuEquipoCuidaTuEmpresa

19 MAYO
2022

Fundación Botín
C/ Castelló 18C Madrid

EUROSHNET

7th European **CONFERENCE
ON STANDARDISATION,
TESTING
AND CERTIFICATION** in the field
of occupational safety and health

**ARTIFICIAL
INTELLIGENCE**
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

ALS MITJANS

[El Consell autoriza el mayor número de vacantes de la historia con 2.683 plazas para impulsar la atención en servicios públicos y la reactivación económica.](#) Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública. 09.04.2022

[Un camionero resulta herido de gravedad en un accidente laboral en Torrevieja.](#) Cope.es. 12.04.2022.

[Mala salud mental, sumisión al algoritmo y exposición a los discursos del odio: un informe revela las condiciones laborales de los 'influencers' y sugiere la necesidad de regulación y unión.](#) El Salto. 12.04.2022.

[Satse pide que se reconozca la covid persistente como enfermedad profesional en sanitarios.](#) Valenciaplaza.12.04.2022.

[Fallece en Pamplona un trabajador de 52 años en el barrio de la Milagrosa.](#) Navarra.com. 12.04.2022.

[Muere un trabajador en Alcázar de San Juan al precipitarse desde siete metros de altura.](#) El Español. 12.04.2022.

[La siniestralidad laboral crece un 16,7% el pasado año en Navarra.](#) Noticias de Navarra. 13.04.2022.

[Muere un trabajador en unas obras en el barrio iruindarra de Arrosadia.](#) Naiz. 12.04.2022.

[Los sindicatos denuncian que la subcontratación abusiva en Euskadi es igual a «muerte».](#) Diario Vasco. 12.04.2022.

[Reclaman medidas de prevención ante el aumento de los accidentes laborales en la Comunidad de Madrid.](#) El Común.es. 12.04.2022.

[Una cumbre sobre la jornada laboral de cuatro días congregará en mayo a Díaz, Errejón y los líderes de CCOO y UGT.](#) Pressdigital.11.04.2022.

[Metro cerrará en agosto la línea 6 de O'Donnell a Avenida de América para eliminar el amianto.](#) ABC Madrid. 13.04.2022.

[El círculo dorado en la Cultura Preventiva: qué, por qué y cómo.](#) Prevencionar.com. 11.04.2022

Vols saber?

[Noticias recientes sobre el trabajo en turnos de noche y el cáncer: ¿Qué significa para los trabajadores?](#) Christina C. Lawson et al. NIOSH Science Blog. 08.04.2022.

[El cambio climático influyó en la lluvia de los huracanes en 2020.](#) SINC. 12.04.2022.

[Jóvenes y soledad en la era de las redes sociales.](#) Igor Sádaba Rodríguez et al. The Conversation. 12.04.2022.

[¿Cuál será la primera planta en colonizar el volcán de La Palma? Tenemos una candidata: la lechuga de mar.](#) Alberto J. Coello. Ciencia para llevar: el blog del CSIC. 12.04.2022.

[Descubren una función bacteriana que fagocita ADN para sobrevivir al sistema inmune.](#) CSIC. 12.04.2022.



VES AMB
COMPTE!!!

The infographic features a large green number '5' and the word 'Razones' in a large, orange, rounded font. Below this, a green banner contains the text 'por las que hacer copias de seguridad' in white. To the right, there are icons of a CD and a USB drive. A red and white badge says 'COPIANDO 75%'. The bottom section has an orange background with white text.

5 Razones

por las que hacer copias de seguridad

COPIANDO 75%

Todos tenemos información que queremos **proteger, guardar y preservar en el tiempo**. Para ello, lo mejor es crear copias de seguridad.

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

DOGV

Núm. 93019 de 13 de abril de 2022.

RESOLUCIÓ de 22 de març de 2022, del president de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (**INVASSAT**), per la qual es reconeixen els millors treballs fi de màster o de grau universitari o d'especialitat en Prevenció de Riscos Laborals de la Comunitat Valenciana, denominats **Premis al Coneixement en Prevenció de Riscos Laborals**, presentats prenent com a base la Resolució de 22 d'abril de 2021, de la Presidència de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball. [2022/2769]

https://dogv.gva.es/datos/2022/04/13/pdf/2022_2769.pdf

BOE

Núm. 88 de 13 de abril de 2022.

Resolución de 4 de abril de 2022, de la **Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa**, por la que se publica la relación de **normas europeas** que han sido **ratificadas** durante el mes de marzo de 2022 **como normas españolas**.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-6092

Resolución de 4 de abril de 2022, de la **Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa**, por la que se publica la relación de **normas UNE anuladas** durante el mes de marzo de 2022.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-6093

Resolución de 4 de abril de 2022, de la **Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa**, por la que se publica la relación de **normas UNE aprobadas** por la **Asociación Española de Normalización**, durante el mes de marzo de 2022.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-6094

Resolución de 4 de abril de 2022, de la **Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa**, por la que se someten a información pública los **proyectos de norma UNE** que la Asociación Española de Normalización tiene en **tramitación**, correspondientes al mes de marzo de 2022.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-6095

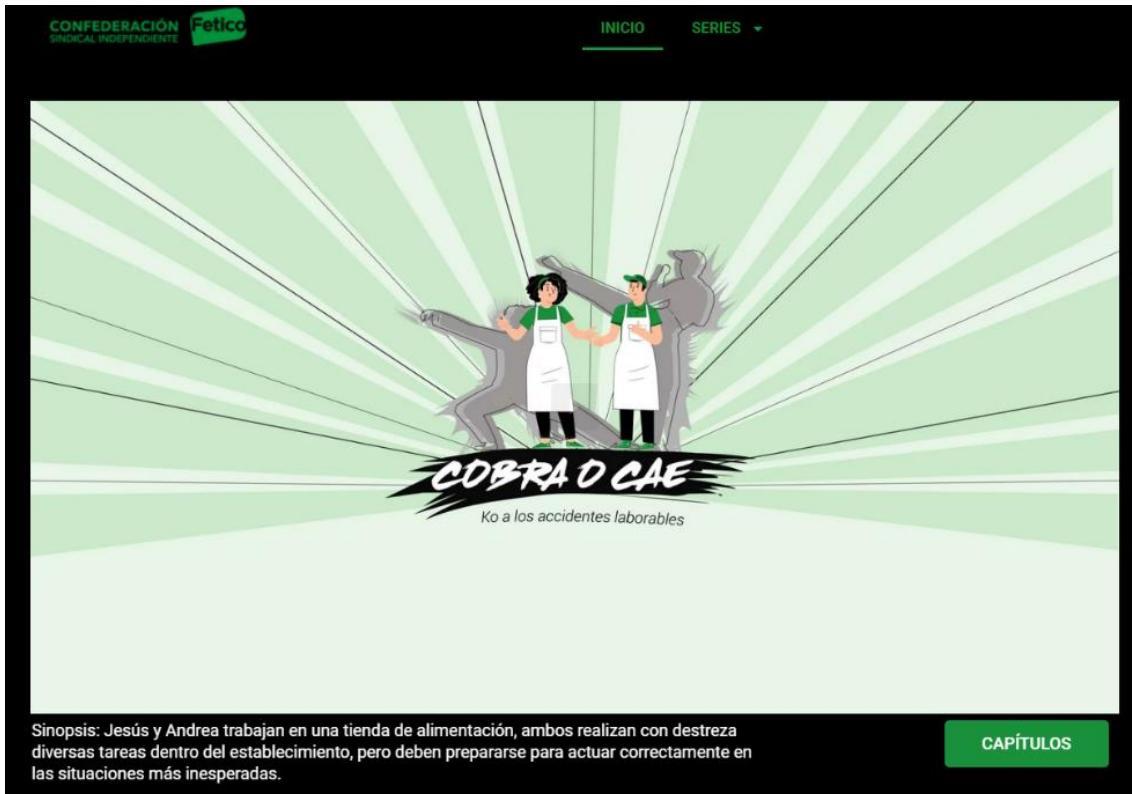
Resolución de 4 de abril de 2022, de la **Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa**, por la que se someten a información pública los **proyectos de normas europeas e internacionales** que han sido **tramitados como proyectos de norma UNE** por la Asociación Española de Normalización, correspondientes al mes de marzo de 2022.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-6096

DOUE

L115 de 13 de abril de 2022. Sense novetats.

RECORDA



The image shows a video player interface. At the top left, there is a logo for 'CONFEDERACIÓN SINDICAL INDEPENDIENTE Feticc'. At the top right, there are navigation links for 'INICIO' and 'SERIES'. The main content area features an illustration of two people in white aprons and green shirts standing in a kitchen, with a large grey shadow of a person behind them. The text 'COBRA O CAE' is written in a stylized font, with the subtitle 'Ko a los accidentes laborales' below it. At the bottom left, there is a synopsis: 'Sinopsis: Jesús y Andrea trabajan en una tienda de alimentación, ambos realizan con destreza diversas tareas dentro del establecimiento, pero deben prepararse para actuar correctamente en las situaciones más inesperadas.' At the bottom right, there is a green button labeled 'CAPÍTULOS'.

CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

GVA. Seguiment processos selectius de les **OEP's 2017, 2018 i 2019** [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 7-04-2022](#)

GVA. RESOLUCIÓ de 21 de març de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aprova la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **metge o metgessa del treball** dependents de la **Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública**, així com el lloc, data i hora de la prova. [2022/2703]

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/2703&L=0>

UV. RESOLUCIÓ de 30 de març de 2022, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual es convoca l'**ampliació d'una borsa de treball temporal** del grup A, (subgrup A1), de l'escala tècnica superior de prevenció, especialitat **medicina del treball**, sector d'administració especial, d'aquesta universitat. [2022/2868]

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/2868&L=0>

INSS. Resolución de 1 de abril de 2022, de la Subsecretaría, por la que se aprueba la relación provisional de admitidos y excluidos y se anuncia fecha, hora y lugar de celebración del primer ejercicio del proceso selectivo para ingreso, por el sistema general de acceso libre, en la Escala de **Titulados Superiores** del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, convocado por [Resolución de 16 de febrero de 2022](#), publicada en BOE Núm. 46 de 23 de febrero de 2022.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-5557

GVA Convocatòria **111/18**, proves d'accés al cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, escala **riscos laborals, A1-25-01**. 2on examen, dimarts 10 de maig a les 16:00h.

http://www.gva.es/downloads/publicados/EP/2-Acuerdo-convoca-2-ejercicio-111_firmado.pdf

GVA. RESOLUCIÓ de 10 de març de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aprova la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el **concurs oposició** per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica superiors en seguretat en el treball**, dependents de la **Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública**. [2022/2188. Prueba sábado 7 de mayo de 2022.

https://dogv.gva.es/portal/ficha_disposicion.jsp?sig=004857/2021

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 14753:2022 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para la maquinaria y los equipos de colada continua del acero. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01
- UNE-EN 15061:2022 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para máquinas e instalaciones en las líneas para procesos de laminado (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01
- UNE-EN 15093:2022 (RATIFICADA) Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para laminadoras por calor para productos planos (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01




NORMES ANULADES RECENTMENT

- UNE-EN 54-3:2016. Sistemas de detección y alarma de incendios. Parte 3: Dispositivos de alarma de incendios. Dispositivos acústicos. 2022-04-01
- UNE-EN 1501-5:2012. Vehículos para la recogida de residuos. Requisitos generales y requisitos de seguridad. Parte 5: Dispositivos de elevación de contenedores en vehículos para la recogida de residuos. 2022-04-01
- UNE-EN 1501-1:2012+A1:2015. Vehículos para la recogida de residuos. Requisitos generales y requisitos de seguridad. Parte 1: Vehículos para la recogida de residuos de carga posterior. 2022-04-01

Inflamable

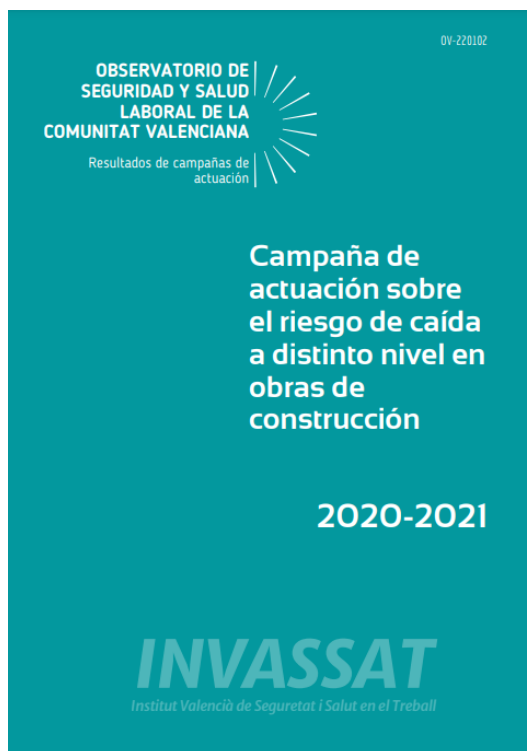
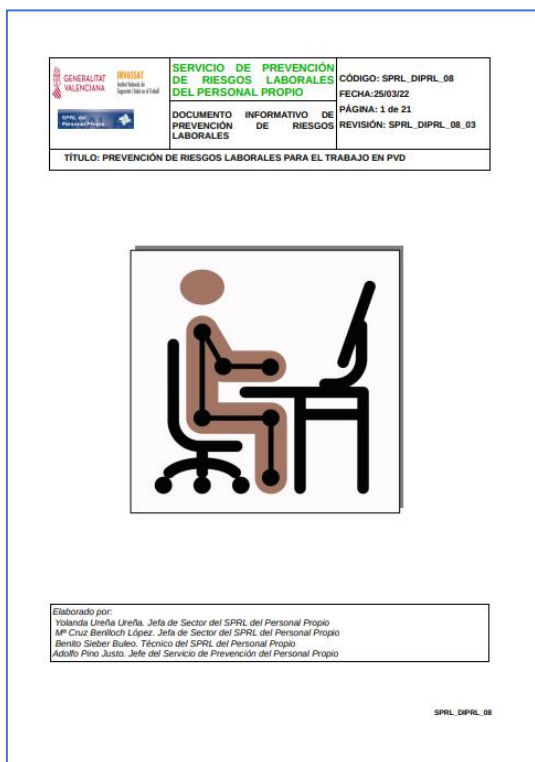


¡Compruebe siempre la etiqueta!

-  ¿Qué significa?
-  ¿Qué hacer?
-  ¿Dónde se utiliza?



NOVETATS INVASSAT



Servei de PRL de la GV

- **NOU** [Prevenció de riscos laborals per al treball en PVD](#). 12.04.2022
- **NOU** [Prevención de riesgos laborales para el trabajo con PVD](#). 12.04.2022

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Campana de actuación sobre el riesgo de caída a distinto nivel en obras de construcción 2020-2021](#). 05.04.2022

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 03.2022](#). 06.04.2022

Criteris tecniconormatius establits per l'INVASSAT

- [Ús de grua amb cistella suspesa per a elevació de persones](#) 01.04.2022
- [Uso de grúa con cesta suspendida para elevación de personas](#) 01.04.2022

Apunts tècnics

- [Índex WBGT - revisió del mètode](#) 25.02.2022
- [Índice WBGT - revisión del método](#) 25.02.2022

NOVETATS OIT

NOU [Informe Mundial sobre la Protección Social 2020-2022: La protección social en la encrucijada – en busca de un futuro mejor](#)

El presente informe ofrece una visión global de los avances producidos durante el último decenio en todo el mundo respecto de la extensión de la protección social y la creación de sistemas de protección social basados en los derechos, incluidos los pisos de protección social, y aborda los efectos de la pandemia de la COVID-19. Contribuye con ello de manera esencial al marco de seguimiento de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

[El Convenio sobre el Trabajo Marítimo logra 100 ratificaciones](#)

La 100.a ratificación del Convenio sobre el Trabajo Marítimo, 2006 (MLC, 2006) fue celebrada con una ceremonia en la sede de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en Ginebra. Esto significa que más del 96 por ciento del arqueo bruto del mundo está ahora cubierto por esta norma acordada a nivel internacional, la cual además aplica para la mayoría de los países proveedores de gente de mar del mundo.

[¿Cómo avanzar hacia una sociedad más inclusiva?](#)

De acuerdo con estimaciones recientes, las personas con discapacidad representan aproximadamente un 15% de la población mundial. Alrededor del 80% están en edad de trabajar, sin embargo, su derecho a un trabajo decente es con frecuencia denegado. Experimentan mayores tasas de desempleo e inactividad económica y están en mayor riesgo de una protección social insuficiente, la que es clave para poder reducir la pobreza.

Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006, en su versión enmendada (MLC, 2006)

(Entrada en vigor: 20 agosto 2013)

Adopción: Ginebra, 94ª reunión CIT (23 febrero 2006) - Estatus: Instrumento actualizado (Convenios Técnicos).

El Convenio puede ser denunciado: 20 agosto 2023 - 20 agosto 2024

Versión original de MLC, 2006

RECORDA

Descargar el texto completo del MLC, 2006 en su versión enmendada en formato PDF: [Inglés](#) - [Francés](#) - [Español](#) - [árabe](#) - [alemán](#) - [ruso](#) - [chino](#)

MLC, 2006 Índice

- ▶ MLC, 2006 Preámbulo y los Artículos
 - ▶ Nota explicativa sobre el reglamento y el código del convenio sobre el trabajo marítimo
 - ▶ Título 1. Requisitos mínimos para trabajar a bordo de buques
 - ▶ Título 2. Condiciones de empleo
 - ▶ Título 3. Alojamiento, instalaciones de esparcimiento, alimentación y servicio de fonda
 - ▶ Título 4. Protección de la salud, atención médica, bienestar y protección social
 - ▶ Título 5. Cumplimiento y control de la aplicación
-
- ▶ Anexo A2-I
 - ▶ Anexo A4-I
 - ▶ Anexo B4-I
 - ▶ Anexo A5-I
 - ▶ Anexo A5-II:
 - Certificado de Trabajo Marítimo
 - Declaración de Conformidad Laboral Marítimo - Parte I y II
 - Certificado Provisional de Trabajo Marítimo
 - ▶ Anexo A5-III
 - ▶ Anexo B5-I

NOVETATS EU-OSHA

[Anuncio de los ganadores de los XV Galardones a las Buenas Prácticas de la campaña «Trabajos saludables»](#)

La EU-OSHA brinda reconocimiento a los principales ejemplos de prevención de los trastornos musculoesqueléticos en el trabajo. Los ganadores son ocho empresas y organizaciones de toda Europa activas en sectores que van desde la asistencia sanitaria hasta la metalurgia.

[Eusebio Rial González Innovation and Practice Award in Occupational Health Psychology - deadline for applications extended](#)

The European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), in collaboration with EU-OSHA, has created this award in honour of the contribution to occupational health psychology of Eusebio (Seb) Rial González. Seb was a founding member of the EAOHP and head of EU-OSHA's Prevention and Research Unit until his death in December 2014.



Los Galardones a las Buenas Prácticas muestran un firme compromiso con la prevención y la gestión de los trastornos musculoesqueléticos

Press releases

[← Back to press releases](#)

FOR IMMEDIATE RELEASE - 12/04/2022 - 01:15

Los Galardones a las Buenas Prácticas muestran un firme compromiso con la prevención y la gestión de los trastornos musculoesqueléticos



En el marco de la XV edición de los Galardones a las Buenas Prácticas de la campaña «Trabajos Saludables», la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) concede un galardón a ocho ejemplos y una mención especial a otros ocho que abordan con éxito los trastornos musculoesqueléticos (TME). Distintas empresas y organizaciones de toda Europa están demostrando los numerosos beneficios que un lugar de trabajo más seguro y saludable aporta cuando todo el mundo participa.

- **Universitätsklinikum AKH Wien**, el mayor hospital de **Austria**, consiguió que su personal participara en la preparación de medidas para prevenir los TME;
- **Swissport Cyprus Ltd** realizó pruebas, mejoró y adquirió un traje de última generación (exoesqueleto ponible) para gestionar mejor la asistencia manual en tierra, o *handling*, en los aeropuertos internacionales de Lárnaca y Pafos;
- La multinacional **alemana** de software **SAP SE** desarrolló una importante base de datos de conocimientos para promocionar la ergonomía y prevenir los TME;
- **F&F Ltd**, una fábrica familiar de dulces de **Hungría**, planificó y diseñó modificaciones técnicas para su línea de producción basadas en principios ergonómicos con el fin de mejorar las condiciones de SST y de reducir los TME;
- **Servizi Italia Spa**, un proveedor de servicios de lavandería y esterilización para el sector sanitario, introdujo métodos operativos innovadores y cambios decisivos en sus plantas para prevenir los TME al tiempo que mejoró la concienciación y el conocimiento sobre los riesgos ergonómicos;
- La empresa metalúrgica **letona SIA Silkeborg Spaantagning Baltic** creó un lugar de trabajo seguro y ergonómico con la ayuda de su personal utilizando para ello soluciones prácticas para la manipulación y la elevación de cargas pesadas;
- **UAB Vonin Lithuania** es un fabricante de equipos profesionales para la pesca que, tras ofrecer cursos de formación sobre ergonomía a toda su plantilla, minimizó los esguinces de hombro que sufrían los operarios de los distintos turnos;
- La compañía de seguros **eslovena Zavarovalnica Triglav, d. d.** elaboró un enfoque estratégico en relación con la SST con el objetivo de que sus empleados gocen de la mejor salud física y mental posible.

NOVETATS INSST

NOU [Jornada Técnica Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo: Actuar juntos para construir una cultura positiva de SST](#)

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. y la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para España organizan conjuntamente la jornada técnica de conmemoración del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Este año, con el lema Actuar juntos para construir una cultura positiva de seguridad y salud en el trabajo, la jornada pone el foco en la importancia de la participación y el diálogo social, como herramientas clave para la creación de una cultura positiva de seguridad y salud.

[Directrices básicas para la gestión de los riesgos psicosociales](#)

Esta publicación se enmarca en el desarrollo del Plan de Acción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020, que recoge, en la línea de actuación LA 3A.5, la elaboración por parte del INSST de unas directrices básicas para la gestión de los riesgos psicosociales acordes con las orientaciones que emanan desde la Unión Europea.

RECORDA



Cuaderno de reflexión
Consideraciones y reflexiones sobre cómo mejorar la
seguridad vial en el contexto laboral

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL

insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Con la colaboración de:
FESVIAL

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU ASEPEYO. [Que és la reverberació?: la importància de fer-se entendre](#) [en línia]. Barcelona: ASEPEYO, 2021. 7 p. [Consulta: 06.04.2022].

Educació - Hostaleria i turisme - Organització del treball - Altres patologies - Soroll

"Publicació amb una explicació simple de conceptes d'acústica que s'han de tenir en compte als llocs de treball on es realitza comunicació verbal. Criteris per valorar l'adequació i les bones pràctiques per millorar l'entorn. Molts entorns de treball requereixen unes característiques acústiques que facin possible una bona comunicació verbal. Deficiències en aquest aspecte generen un esforç addicional per treballar. Això en general suposa forçar la veu. Augmenta el soroll ambiental i es relaciona amb problemes a la veu i a l'audició. A diferents sectors com és l'educatiu, el comercial o l'assistència, es genera una incapacitat per treballar per motiu de pèrdua de veu i es declaren nombroses malalties professionals. Entendre l'interlocutor és fonamental i per això l'entorn de treball ha de complir unes condicions. L'acústica dels recintes, caracteritzada de manera fonamentalment pels materials i elements de les sales, és important que estigui contemplada. Sovint es troben entorns inadequats. Aquest fullet explica que cal tenir en compte i com valorar objectivament les característiques de la sala per treballar, i com es poden millorar aquestes condicions. S'hi exposen conceptes com l'absorció acústica i el temps de reverberació. Exemples de situacions on cal tenir molt en compte aquests conceptes són la formació, oficines compartides per moltes persones, sales de reunió, hosteleria".

SABATER VIDAL, Susana; BELLIDO-CAMBRÓ, M^a Carmen ; ARNEDO-PENA, Alberto; PALOMARES-GALLEGO, M^a Isabel ; LARREA-GONZÁLEZ, Rosa María; CARBALLIDO-FERNÁNDEZ, Mario; MORENO-MUÑOZ, ROSARIO. [Respuesta vacunal frente a SARS-CoV-2 en trabajadores de un hospital](#). *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales* [en línia]. 2021, 24. 2. 383-403. [Consulta: 06.04.2021]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/aprl.2021.24.04.05.

Sanitat i serveis socio-sanitaris - COVID-19

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Vibraciones: aplicación práctica del método de puntos de exposición a puestos de trabajo variables](#) [en línia]. Madrid: INSST, 2022. 7 p. [Consulta: 05.04.2022]. NIPO: 118-20-027-6. (Notas Técnicas de Prevención; 1164).

Avaluació de riscos - Vibracions

HERNÁNDEZ SALGUERO, David. [¿Para qué sirve la formación en prevención de riesgos laborales?: reflexiones teóricas e implicaciones prácticas a partir del caso de los empleos descualificados en subcontratistas intensivos que actúan como eslabón final de la cadena de subcontratación](#). *Cuadernos de Relaciones Laborales* [en línia]. 2015. 33, 2. 331-356. [Consulta: 05.04.2022]. ISSN: 1988-2572. DOI: 10.5209/rev_CRLA.2015.v33.n2.50319.

Accidents laborals - Construcció - Cultura de la prevenció i la seguretat - Treballadors i treballadores migrants

COMISIONES OBRERAS. FEDERACIÓN ESTATAL DE ENSEÑANZA. [Diagnóstico de la gestión preventiva en centros de atención a personas con discapacidad: Informe de Situación \(IS-0193/2009\)](#) [en línia]. Madrid: Federación Estatal de Enseñanza de CCOO, 2010. 222 p. [Consulta: 04.04.2022].

Condicions de treball - Polítiques públiques per a la prevenció - Sanitat i serveis socio-sanitaris

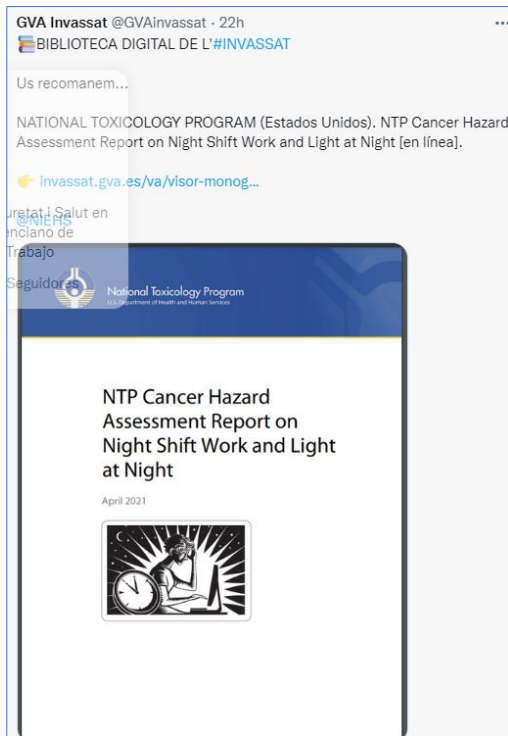
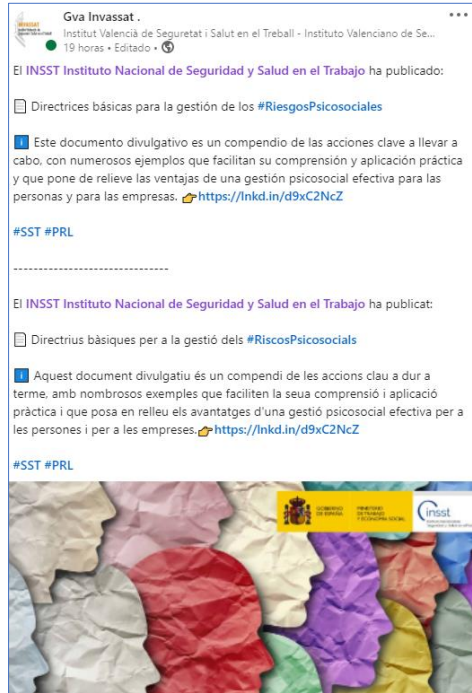
INSTITUTO DE BIOMECÁNICA DE VALENCIA. [Guía de ergonomía para el trabajo a distancia](#) [en línia]. Valencia: IBV; AESPLA, 2022. 22 p. [Consulta: 04.04.2022].

Ergonomia - Organització del treball - Teletreball

COMAS-D'ARGEMIR, Dolors; BOFILL-POCH, Sílvia. [El cuidado importa: impacto de género en las cuidadoras/es de mayores y dependientes en tiempos de la Covid-19](#) [en línia]. Barcelona: CRUE, 2021. 624 p. [Consulta: 31.03.2022].

Altres sectors d'activitat - Prevenció i gènere - COVID-19 – Sanitat i serveis socio-sanitaris

INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS



14-day notification rate per 100 000 population weighted by vaccine uptake, EU/EEA
Week 13, 2022

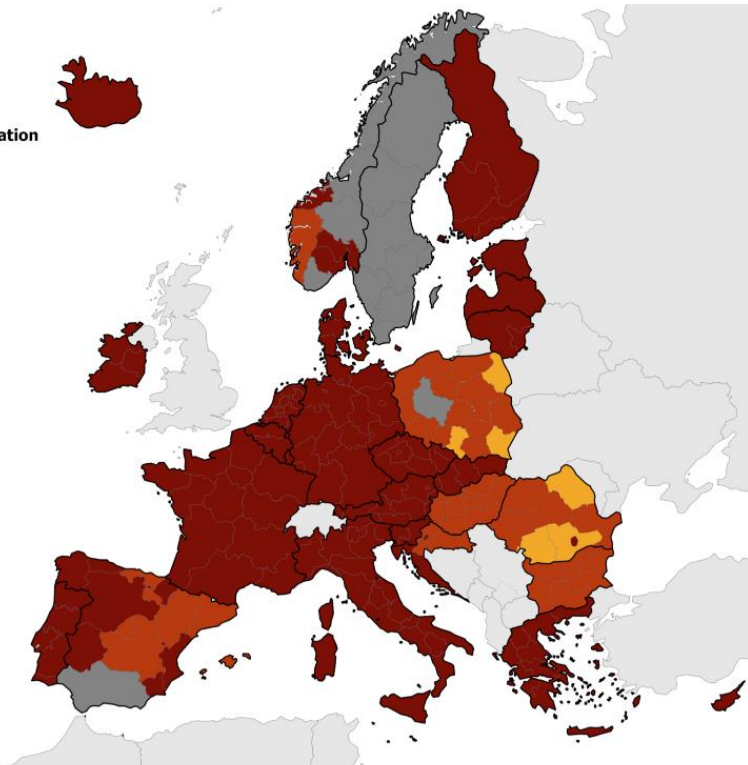
- > 300.0
- 100.0 - 300.0
- 40.0 - 100.0
- < 40.0
- Testing rate ≤600 per 100 000 population
- Insufficient data available
- Not included

Regions not visible in the main map extent

- Azores
- Canary Islands
- Guadeloupe and Saint Martin
- Guyane
- La Reunion
- Madeira
- Martinique
- Mayotte

Countries not visible in the main map extent

- Malta
- Liechtenstein



Source: data sourced from ECDC Te5sy and public available datasets. Administrative boundaries: © EuroGeographics © UN-FAO © Turkstat © Kartverket © Instituto Nacional de Estatística - Statistics Portugal. The boundaries and names shown on this map do not imply official endorsement or acceptance by the European Union. ECDC. Map produced on: 7 Apr 2022



6 April 2022
EMA/204784/2022



EUROPEAN MEDICINES AGENCY
SCIENCE MEDICINES HEALTH

RECORDA

COVID-19: Joint statement from ECDC and EMA on the administration of a fourth dose of mRNA vaccines

EMA's COVID-19 task force (ETF) and the European Centre for Disease Prevention and Control (ECDC) have reviewed currently available studies and epidemiological data to provide a common position for EU/EEA countries on the current need and potential benefit of a fourth dose (second booster dose) of mRNA COVID-19 vaccines. This statement is based on the currently available scientific evidence and, as such, is preliminary and may be subject to change as more data become available. This statement should not be interpreted as a regulatory decision in terms of changes to the product information. National recommendations regarding COVID-19 vaccines policies are made by National Immunisation Technical Advisory Groups.

Administration of a fourth dose of mRNA vaccines to immunocompromised individuals whose immune system may have mounted a suboptimal response to earlier vaccination is already recommended and should be part of current vaccination campaigns. There are currently no data on immunogenicity, safety or effectiveness of additional further doses in this population. Additionally, in severely immunocompromised subjects, passive immunisation with monoclonal antibodies should be considered as an additional shield to protect against infection and disease.

The main source of empirical evidence on the potential public health impact of a fourth dose of mRNA vaccines as a second booster in immunocompetent individuals comes from data from Israel. These data indicate that a fourth dose of an mRNA vaccine given to immunocompetent individuals at least 4 months after the third dose is able to restore humoral immunity to the level seen after the third dose without raising any new safety concerns. Immunogenicity data are available for a follow-up period of 3 weeks. No longer-term data are available on the duration of the achieved antibody levels however available data indicate that protection against Omicron infection may wane at a similar rate to that observed following the receipt of a third dose. Only preliminary data from Israel with respect to vaccine effectiveness against severe disease following a fourth dose are currently available.

There are currently no data with respect to a second booster dose of an mRNA vaccines in people who have received a primary series with another type of vaccine, e.g. a viral vector vaccine.

Although data on the rate of waning protection among the very elderly (adults above 80 years of age) following the first booster dose are still limited, due to the fragility of this population, the lower immune response to vaccination and the higher risk of severe COVID-19 a second booster could be administered. Data on safety and efficacy are only available for a fourth dose administered at least 4 months after a third dose, and this interval, together with local epidemiological data, should be taken into account when deciding on vaccination strategies.

In the context of continued high SARS-CoV-2 incidence, rates of severe outcomes and deaths remain low. For immunocompetent individuals between 60 and 80 years of age, there are currently no clear epidemiological signals from the European region of substantial waning of vaccine protection against severe COVID-19. Therefore there is no indication of an imminent need for a second booster dose in

RECORDA

COVID-19: Novetats científiques



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

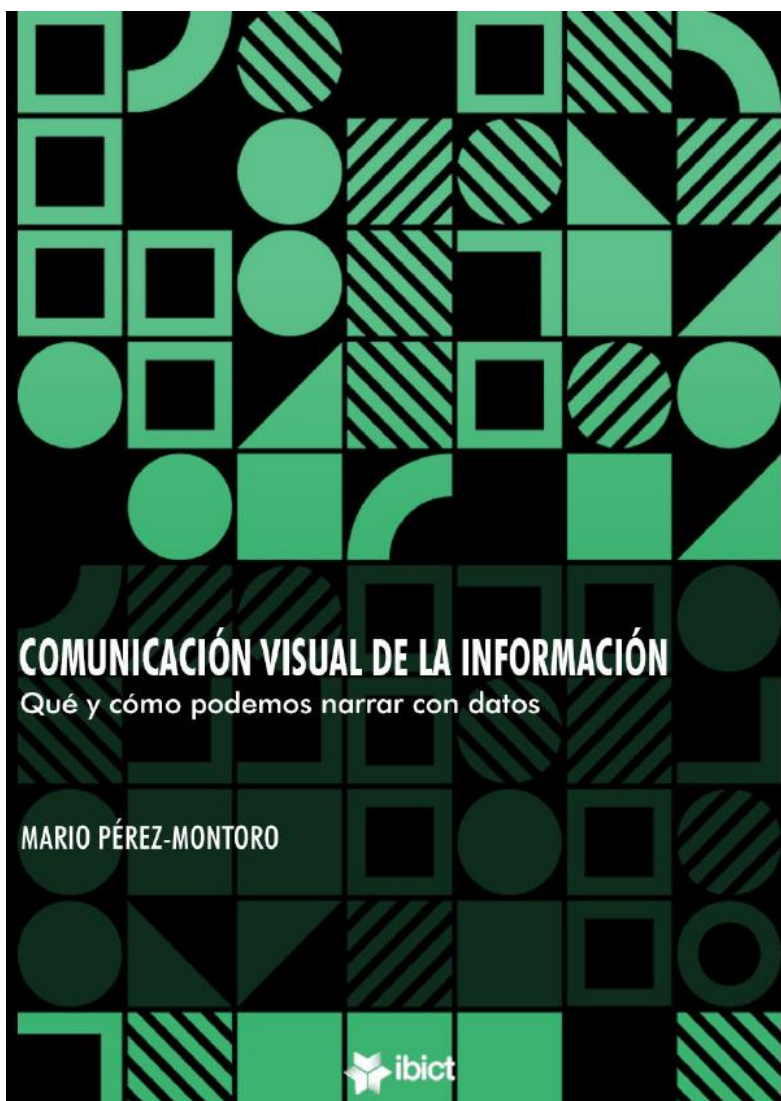
Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA



**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare