

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 12 d'abril de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	6
ALS MITJANS.....	8
NOVETATS LEGALS	10
DOGV.....	10
BOE.....	10
DOUE.....	10
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	11
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	12
NOVETATS INVASSAT	13
NOVETATS OIT.....	14
NOVETATS EU-OSHA the spotlight: Working at height.....	15
NOVETATS INSST	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
ESPAI COVID-19.....	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	21

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU

LABORALIA

Centramen Integral de la Prevenció i el Benestar Laboral
Centramen Integral de la Prevenció i el Benestar Laboral

Encuentro by LABORALIA:

Fortalezas y Debilidades del Sistema preventivo tras la pandemia

29 de marzo de 2022

Crisis sanitaria – lecciones aprendidas

Tras una crisis sanitaria sin precedentes que marca un antes y un después, donde se colapsó la capacidad de reacción del sistema sanitario, logístico, de alimentación e industrial, paralizando toda actividad "no esencial" puso en evidencia las fortalezas y debilidades del sistema.

Transcurridos 2 años después de la reanudación progresiva a la "normalidad" esta es una inmejorable oportunidad para la puesta en común de conclusiones que nos permitan extraer lecciones centradas en mejoras que es imprescindible perfeccionar y otras que admiten mejoras en el futuro.

Debilidades

- Escaso conocimiento y reconocimiento de la prevención sanitaria y laboral. Poca visibilidad de Salud Laboral, Servicios de prevención (SPRL) y Mutuas.
- Falta de recursos humanos, tecnológicos y presupuestarios.
- Falta de formación especializada.
- Aplicación y comunicación de procedimientos/protocolos dispar y heterogénea por Comunidades Autónomas.

Fortalezas

- Compromiso y motivación del personal sanitario, sociosanitario y de la sociedad civil.
- Experiencia y conocimiento técnico para la respuesta, desde las administraciones, los SPRL, las mutuas y de la prevención en general.
- Coordinación y colaboración público-privada previa (Ponencia de Salud Laboral, Asociaciones, etc.).
- Capacidad de adaptación.
- Trabajo colaborativo generador de sinergias.

Patrocina



Coordina



GENERALITAT VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Modera



Participan



Amenazas

- Escenario nuevo y cambiante, de incertidumbre para la toma de decisiones.
- Carencias de los SPRL y tipo del tejido productivo (pequeñas empresas y autónomos, predominio del sector servicios).
- Escasa formación preventiva, en salud laboral y salud pública.
- Sistemas de información fraccionados y obsoletos.
- Diferentes entidades con dependencias distintas implicadas en salud laboral.
- Globalización, con desequilibrio de población vacunada y riesgo de nuevas mutaciones del SARS-Cov2.

Oportunidades

- Favorecer la cultura preventiva.
- Potenciar los recursos preventivos en salud laboral, en la administración y en las empresas y visibilizarlos.
- Modernización del sistema sanitario, de la tecnología sanitaria y de los sistemas información.
- Potenciar colaboración público-privada y mejorar la coordinación y la integración de la información sanitaria.
- Formación con visión preventiva de las nuevas generaciones.

Integrantes de la mesa

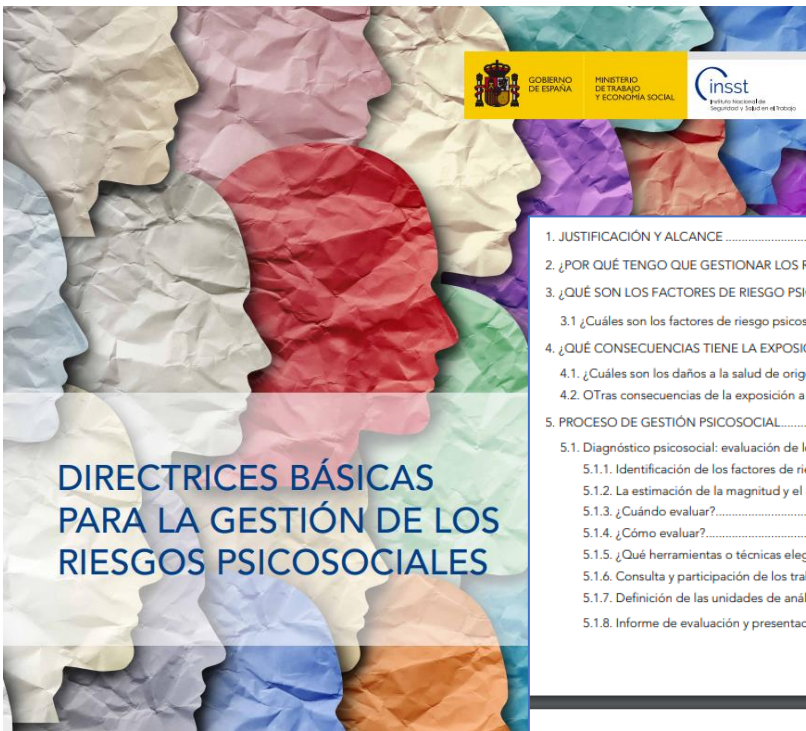
Moderador: - Vanaclocha Lusa, Hermeinda - Dirección General de Salud Pública y Adicciones - Generalitat Valenciana (GV)

Participantes:

- | | |
|--|--|
| - Alamar Galán, Roberto - INVASSAT (GV) | - Ramón Barache, Rosa - DG de Salud Pública y Adicciones (GV) |
| - Alambra/Ramos, Raúl - CCOO PV (CCOIS) | - Muñoz Benito, Juan José - Celsibar (ASPLA) |
| - de la Peña Peña, Laya - ASPEN (AMAT) | - Salazar Pallas, Mariana - Unión de Mutuas (AMAT) |
| - Espinar de las Heras, Elena - UGT PV (COIS) | - Santoro Tarró, Guillermo - SCS (ASPN-ANEM) |
| - Esteban Bueda, Valentín - DG de Salud Pública y Adicciones (GV) | - Tora Fernández, José MF - Asociación Empresarial de Residencias y Servicios a Personas Dependientes de la Terceira Edat (ARTE) (GV-CCIS) |
| - Fajos Ramos, Lourdes - Federación Empresarial Hotelera Valenciana (FEV-CCIS) | - Zinzenmazo Verdejo, Marta - INSS (IAAPP) |
| - García Gámez, Montserrat - Ministerio de Sanidad (IAAPP) | |
| - del Ballestín, Guillermo - UNICORA Prevención (ASPREN) | |











NOU



1. JUSTIFICACIÓN Y ALCANCE	7
2. ¿POR QUÉ TENGO QUE GESTIONAR LOS RIESGOS PSICOSOCIALES? MARCO LEGAL	10
3. ¿QUÉ SON LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL?	13
3.1. ¿Cuáles son los factores de riesgo psicosocial?.....	15
4. ¿QUÉ CONSECUENCIAS TIENE LA EXPOSICIÓN A FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL?	19
4.1. ¿Cuáles son los daños a la salud de origen psicosocial?.....	21
4.2. Otras consecuencias de la exposición a factores de riesgo psicosocial.....	22
5. PROCESO DE GESTIÓN PSICOSOCIAL.....	27
5.1. Diagnóstico psicosocial: evaluación de los riesgos psicosociales.....	29
5.1.1. Identificación de los factores de riesgo psicosocial	29
5.1.2. La estimación de la magnitud y el alcance de la exposición	30
5.1.3. ¿Cuándo evaluar?.....	34
5.1.4. ¿Cómo evaluar?.....	35
5.1.5. ¿Qué herramientas o técnicas elegir?.....	37
5.1.6. Consulta y participación de los trabajadores y trabajadoras.....	38
5.1.7. Definición de las unidades de análisis	39
5.1.8. Informe de evaluación y presentación de resultados.....	41
5.2. Intervención psicosocial: planificación de la actividad preventiva. ¿cómo puedo mejorar?	43
5.2.1. Del diagnóstico psicosocial a la definición de acciones concretas.....	44
5.2.2. Criterios de prioridad.....	50
5.3. ¿Lo estoy haciendo bien? control y seguimiento.....	54
5.4. Síntesis del proceso de gestión psicosocial.....	55
6. FACTORES DE ÉXITO EN LA GESTIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES.....	58
7. Y, ADEMÁS, HAY QUE TENER EN CUENTA QUE	60
8. EN DEFINITIVA, ¿QUÉ VENTAJAS APORTA UNA ADECUADA GESTIÓN PSICOSOCIAL?.....	62
9. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	64
ANEXOS:.....	67
ANEXO I. RELACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL.....	67
ANEXO II. RELACIÓN DE DAÑOS DE ORIGEN PSICOSOCIAL	72

CUADRO 1.
FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL

Condición de trabajo/factor psicosocial	Componentes a analizar
 Contenido de trabajo Ciclos muy cortos, fragmentación, complejidad excesiva, trabajo sin sentido, duración excesiva o demasiado corta, repetitividad, poca variedad, escaso valor de las tareas, desajuste capacidades-exigencias, exigencias emocionales importantes o continuadas, tareas que generan riesgo de violencia, etc.	
 Carga de trabajo / ritmo de trabajo Infracarga o sobrecarga, ritmo alto o impuesto o inadecuado, plazos inflexibles mal planificados o no adaptados, niveles concentración/atención continuada, interrupciones, consecuencias de los errores, imprevisibilidad, tiempos de ejecución estrictos y/o inadecuados, información multitarea, necesidad de actualización permanente, etc.	
 Tiempo de trabajo Nocturnidad, turnicidad, duración jornadas excesiva, irregularidades, imprevisibilidad, descansos insuficientes, trabajo fines y disponibilidad constante, hiperconectividad, etc.	
 Participación/Control Falta de autonomía temporal o decisional, dificultad para tener y participación, imposibilidad de realizar propuestas, déficit de etc.	
 Desempeño de rol Indefinición, conflicto con valores propios, papeles o funciones contradictorias entre sí, ambigüedad, sobrecarga, responsabilidad sobre personas, etc.	
 Desarrollo profesional Promoción inadecuada o insuficiente, estancamiento carrera profesional, condiciones contractuales precarias, inadecuada remuneración, insuficiente formación o capacitación, déficit de compensación, reconocimiento o estatus, inequidad, etc.	
 Relaciones interpersonales/apoyo social Escaso o inadecuado apoyo social, mala calidad de relaciones personales, situaciones conflictivas, desconfianza, aislamiento social, etc.	
 Equipos de trabajo y exposición a otros riesgos Tecnologías, equipos, herramientas, diseño, mantenimiento, adecuación, entorno físico, exposición a peligros, etc.	

NOU



nosotros ...

- ❖ Importancia de la vigilancia epidemiológica para evaluar el impacto de la retirada de estas medidas. Pasos atrás si es necesario.
- ❖ Seguimiento de la transmisión en aguas residuales y por diseños muestrales
- ❖ No pasa nada por esperar algo más a retirar la mascarilla en interiores.
- ❖ Comunicación social para mejorar la adherencia a las medidas de mascarilla y reducción de la interacción social en sintomáticos, positivos y contactos: favorecer los comportamientos individuales socialmente beneficiosos.
- ❖ Mejorar nuestra capacidad de respuesta, mejorando nuestros servicios de salud pública y nuestros servicios sanitarios.

Allergologie-dermatologie professionnelle

Dermatites de contact professionnelles des coiffeurs

AUTEUR :

M.N. Crépy, Service de pathologie professionnelle et environnementale, Hôpitaux Centre de Paris, Hôtel-Dieu, Assistance publique-hôpitaux de Paris (AP-HP). Service de dermatologie, Hôpitaux Centre de Paris Cochin-Tarnier, AP-HP.

La coiffure est l'un des secteurs le plus à risque de dermatites de contact professionnelles.

Il s'agit essentiellement de dermatites de contact d'irritation et/ou allergiques et plus rarement d'urticaires de contact.

Les principaux irritants sont le travail en milieu humide, les produits de permanente, de décoloration et de coloration et les détergents (shampoings, produits de nettoyage).

Les principaux allergènes sont les colorants capillaires, les persulfates, les biocides et les parfums.

Les principales causes d'urticaire de contact sont les persulfates alcalins.

Le diagnostic étiologique nécessite des tests allergologiques avec la batterie standard européenne, les batteries spécialisées et les produits professionnels.

La prévention technique doit mettre en œuvre toutes les mesures susceptibles de réduire l'exposition. La prévention médicale repose sur la réduction maximale du contact cutané avec les irritants et l'éviction complète du contact cutané avec les allergènes.

Ces affections sont réparées au titre de plusieurs tableaux de maladies professionnelles, en fonction des substances chimiques entrant dans la composition des produits utilisés.



Workplace Intervention for Reducing Sitting Time in Sedentary Workers: Protocol for a Pilot Study Using the Behavior Change Wheel

Samson O. Ojo^{1,2}, Daniel P. Bailey^{3,4,5*}, Angel M. Chater^{3,6*} and David J. Hewson¹

OPEN ACCESS

Edited by:
Yan Li,
Icahn School of Medicine at Mount
Sinai, United States

Reviewed by:

Stephan Carter,
York St John University,
United Kingdom
Siti Munira Yasin,
MAM University of
Technology, Malaysia

*Correspondence:

Daniel P. Bailey
daniel.bailey@brunel.ac.uk
Angel M. Chater
angel.chater@brn.ac.uk
a.chater@ucl.ac.uk

Specialty section:

This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public Health

Received: 09 December 2021

Accepted: 03 February 2022

Published: 12 April 2022

Citation:

Ojo SO, Bailey DP, Chater AM and
Hewson DJ (2022) Workplace
Intervention for Reducing Sitting
Time in Sedentary Workers: Protocol for a
Pilot Study Using the Behavior
Change Wheel.
Front. Public Health 10:832374.
doi: 10.3389/fpubh.2022.832374

¹Institute for Health Research, University of Bedfordshire, Luton, United Kingdom, ²Quality Improvement, Northampton General Hospital NHS Trust, Northampton, United Kingdom, ³Institute for Sport and Physical Activity Research, Centre for Health, Wellbeing and Behaviour Change, University of Bedfordshire, Bedford, United Kingdom, ⁴Division of Sport, Health and Exercise Sciences, Department of Life Sciences, Brunel University London, Uxbridge, United Kingdom, ⁵Centre for Physical Activity in Health and Disease, Brunel University London, Uxbridge, United Kingdom, ⁶Centre for Behaviour Change, University College London, London, United Kingdom

The workplace is a major contributor to excessive sitting in office workers. There are a wide array of adverse effects of high volumes of sitting time, including an increased risk of type 2 diabetes and depression. Active workstations can be used in effective interventions to decrease workplace sitting. However, there are a lack of interventions that have been developed using a systematic process that is informed by participant needs and a framework for identifying the most appropriate content for the intervention. Applying these methods could increase adherence and potential effectiveness of the intervention. Therefore, the purpose of this pilot study is to examine the feasibility, acceptability, and efficacy of a tailored workplace intervention to reduce and break up sitting in office workers that has been developed using the Behavior Change Wheel and the APEASE (Acceptability, Practicability, Effectiveness/cost-effectiveness, Affordability, Safety/side-effects, Equity) criteria. This article reports the protocol for this study that is currently ongoing. Participants will be cluster-randomized (by offices) to control and intervention groups. The evaluation of the intervention includes determining feasibility by assessing participant recruitment, retention and data completion rates. Adherence to the intervention will be assessed based on daily sitting and standing time relative to guidelines provided to participants as part of the intervention. Outcome measures also include productivity measured using Ecological Momentary Assessment, absenteeism, presenteeism, cardiometabolic risk markers, and wellbeing. The findings of this study will inform the effective design and implementation of interventions for reducing and breaking up sitting in office workers.

Keywords: sedentary behavior, Behavior Change Wheel, intervention, desk-based employees, office workers, pilot study, protocol

RESEARCH

Open Access

Psychosocial issues and sleep quality among seafarers: a mixed methods study

Fereshteh Baygi^{1*}, Farzad Shidfar^{2,3*}, Ali Sheidaei⁴, Aliasghar Farshad⁵, Morteza Mansourian⁵ and Christine Blome⁶



Abstract

Background: Seafarers, especially those working for a prolonged period of time, are exposed to a high number of social, psychological and physical stressors including irregular working hours.

Aim: This study aims to identify important aspects of Asian seafarers' psychosocial wellbeing and quality of sleep that could affect safety and health of the seafarers in long voyage tankers.

Methods: In this mixed method study, psychological health issues were investigated through semi-structured interviews with 17 Asian male seafarers. Participants were selected through purposive sampling. In the quantitative phase, 179 seafarers completed the Pittsburgh Sleep Quality Index (PSQI) on sleep quality.

Results: From the interviews, three categories consisting of six themes emerged, including sleep abnormalities, inevitable stressors, and lack of social communication. The majority of the seafarers believed that their quality of sleep was affected by their physical work environment and by issues raised by their families. As reasons for stress at sea, they mentioned the nature of the occupation and the psychosocial work environment. Most participants pointed out that lack of social communications had adverse effects on both their work lives on board and their private lives at home. In the quantitative phase, the response rate was 81.4%. Mean PSQI index was 5.9 (SD 2.6 and range from 2 to 14). Sleep impairment was higher in academic than non-academic individuals ($p < 0.001$).

Conclusion: Sleep abnormalities and lack of social communication should be considered as modifiable risk factors for seafarers' psychosocial well-being at sea.

Keywords: Work life at sea, Seafarers, Stress, Mixed methods study, Sleep quality

Background

Seafarers work and live in a working place with specific requirements regarding safety and health. This work environment puts high demands on seafarers compared to those working on land [1]. On long voyage tankers, working tasks are characterized by a wide range of activities such as watch keeping, cargo load and discharge under

time-pressure and frequently during the night which are stressful by themselves [2]. Seafaring is therefore associated with relevant mental health risk [3].

Long voyage sailing, irregular working hours and navigation in harsh weather conditions are some of the difficulties of working on board of large vessels. Seafarers' well-being can be affected by a number of such chronic stressors [4]. Other challenges of working at sea include the inability to leave the workplace, living and working in the same environment, and restricted contact with family members for a long time [2, 5–7]. Moreover, seafarers of tankers operate in a closed community isolated from the shore-based life for at least 4–6 months.

*Correspondence: fbaygi@health.sdu.dk; shidfar@lum.ac.ir

¹ Research Unit of General Practice, Department of Public Health, University of Southern Denmark, Odense, Denmark

² Occupational Health Research Centre, Iran University of Medical Sciences, Tehran, Iran

Full list of author information is available at the end of the article



© The Author(s) 2022. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons license, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons license, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons license and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this license, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



GENERALITAT
VALENCIANA

LABORA
Servei Valencià d'Ocupació i Formació



4 four day week
international summit

Twitter Facebook Instagram English Español Valencià

Cimera Internacional de la Setmana de Quatre Dies València, Espanya, 27 i 28 de Maig, 2022

10:45h h Conferència d'Obertura: Cap a la Reducció del Temps de Treball?

Debat amb representants d'organitzacions polítiques que han desenvolupat propostes per a reduir el temps de treball.

11:30h Pausa Cafè

12:00h PANEL 1: Una Aliança Política Internacional per a la Jornada Laboral de Quatre Dies.

Debat amb representants d'organitzacions polítiques que han desenvolupat propostes per a reduir el temps de treball.

Ponents:

- John McDonnell. Membre del Parlament del Regne Unit i exsecretari d'Economia, (Partit Laborista)
- Katrin Langensiepen. Diputada en el Parlament Europeu. (Verds/EFA)
- Paredar Owen. Diputat en el Parlament de Gal·les (Plaid Cymru)
- Neasa Hourigan. Diputada en el Parlament d'Irlanda (Verds)
- Fiona Hyslop. Diputada en el Parlament d'Escòcia (SNP)
- Nacho Álvarez. Secretari d'Estat de Drets Socials (Podemos)
- Iligo Errogin. Diputat en el Congrés dels Països
- Florent Marcellès. Exdiputat en el Parlament Europeu i Portaveu (Verds/EQUO)

14:00h Pausa per al dinar.

16:00h PANEL 2: Iniciatives Empresariales i Experiències Sobre la Setmana de Quatre Dies.

Debat amb representants d'organitzacions empresarials que han impulsat o pretenen impulsar processos de reducció del temps de treball.

Ponents:

- Andrew Barnes (Perpetual Guardian, Nova Zelanda)
- Maria Álvarez (La Francafrela, Espanya)
- Aixa Arcego (Software del Sol, Espanya)
- Àlvarez Garcia (Hampa Studio, Espanya)
- Jose L. Payatas (Big Boy, Espanya)
- Nazila Abadi (Swastard, UK)

17:30h PANEL 3: Sindicats i Polítiques de Reducció del Temps de Treball.

Debat amb representants de les organitzacions sindicals de treballadors sobre les seues postures i propostes sobre la reducció de la setmana laboral.

Ponents:

- Unai Sordo (Secretari General de CCDD, Espanya)
- Pepa Álvarez (Secretaria General d'UST, Espanya)
- Esther Lynch (Secretaria General Adjunta de la Confederació Europea de Sindicats, ETUC)
- Sophie Jentschke (IG Metall, Alemanya)
- Ruby Gibson (PCS, Escòcia)
- Luigi Giove (CGIL Emilia-Romagna, Itàlia)

19:00h Cloenda a càrrec del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, Rafael Climent.

10:15h PANEL 4: Debat amb Experts. El Futur del Treball i la Reducció de la Setmana Laboral.

Debat amb especialistes acadèmics de diferents àmbits (economia, polítiques de gènere, dret laboral) entorn els possibles beneficis de la reducció de la setmana laboral.

Ponents:

- Carmen Castro (economista, Càtedra d'Economia Feminista, Universitat de València)
- Jon Bernat Zubair (economista DNL, País Basc, Espanya)
- Adrien Tardif (sociològic i economista, Universitat de València)
- Paloma Villanueva (economista, Universitat Complutense de Madrid)

11:30h Pausa Cafè

12:00h Diàleg Principal: Hores de Treball, Desenvolupament Econòmic i Benestar, Una Perspectiva Acadèmica.

Debat amb representants de moviments socials i organitzacions sense ànim de lucre que estan impulsant al mín la transició cap a una setmana laboral de quatre dies o 32 hores.

Debat amb representants de moviments socials i organitzacions sense ànim de lucre que estan impulsant al mín la transició cap a una setmana laboral de quatre dies o 32 hores.

14:00h Pausa per al dinar.

16:00h PANEL 5: Campanyes Cíviques per la Jornada Laboral de Quatre Dies.

Debat amb representants de moviments socials i organitzacions sense ànim de lucre que estan impulsant al mín la transició cap a una setmana laboral de quatre dies o 32 hores.

- Joe O'Connor (4 Day Week Global Campaign)
- Will Strange (Autonomy, Regne Unit)
- Joe Fyfe (4 Day Week Campaign, Regne Unit)
- Charlotte Lockhart (4 Day Week Campaign, Nova Zelanda)
- María Álvarez (Platforma 4 Sumo)
- Rosana Cervera (Ecologistas en Acción)

17:00h Diàleg de Clausura: Tecnologia, Intel·ligència Artificial i el Futur del Treball.

Debat amb representants dels governs i entitats que estan treballant en polítiques públiques per a donar suport a la reducció de la jornada laboral entre empreses i en el sector públic.

Debat amb representants dels governs i entitats que estan treballant en polítiques públiques per a donar suport a la reducció de la jornada laboral entre empreses i en el sector públic.

18:00h PANEL 6: Iniciatives i Experiències Públiques Sobre la Setmana de Quatre Dies.

Debat amb representants dels governs i entitats que estan treballant en polítiques públiques per a donar suport a la reducció de la jornada laboral entre empreses i en el sector públic.

Ponents:

- Enric Nombreda (secretari autonòmic de Treball, Generalitat Valenciana)
- Guðmundur D. Haraldsson (ALDA, Islàndia)
- Àngela Rodríguez (secretària d'Estat d'Igualtat i contra la Violència de Gènere, Govern d'Espanya)
- Héctor Tejero (diputat de l'Assemblea de Madrid, coordinador polític de "Más País" i negociador principal del projecte per a incentivar la setmana de quatre dies en el sector d'Hotels)

RECORDA



JORNADA TÉCNICA

ALMACENAMIENTO DE **PRODUCTOS FITOSANITARIOS** NUEVO REAL DECRETO 285/2021



Dado el interés manifestado por los usuarios profesionales de productos fitosanitarios, y de la importancia de aplicar adecuadamente la normativa para una adecuada gestión de la seguridad y salud de los trabajadores, se organiza la presente Jornada Técnica con la finalidad de analizar e identificar las principales novedades y cambios introducidos por el nuevo Real Decreto 285/2021, de 20 de abril, por el que se establecen las condiciones de almacenamiento, comercialización, importación o exportación, control oficial y autorización de ensayos con productos fitosanitarios, centrándonos especialmente en su capítulo II relativo al almacenamiento de productos fitosanitarios.

Lo que permitirá, a dichos usuarios, conocer y gestionar correctamente los principales riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores, así como las medidas técnicas y organizativas a implantar en las áreas de almacenamiento de productos fitosanitarios.

Sevilla, 26 de abril de 2022

XXIII
Jornada Nacional
de la Asociación
Proyecto Hombre

**EMPRESA SALUDABLE:
RESPUESTA INTEGRAL
ANTE EL CONSUMO
DE DROGAS Y OTRAS
CONDUCTAS ADICTIVAS**

#CuidaTuEquipoCuidaTuEmpresa

19 MAYO
2022

Fundación Botín
C/ Castelló 18C Madrid

EUROSHNET

**7th European CONFERENCE
ON STANDARDISATION,
TESTING
AND CERTIFICATION** in the field
of occupational safety and health

**ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK**

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET - European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

ALS MITJANS

[Fallece en accidente laboral un trabajador de una empresa de Catarroja.](#) Las Provincias. 11.04.2022.

[Grave un operario de 58 años al volcar un camión en una empresa de Torrevieja.](#) La Razón. 11.04.2022.

[Herido muy grave en un accidente laboral en Cartagena.](#) La Verdad.11.04.2022.

[Trasladado al HUN tras caer de un andamio de dos metros en un accidente laboral en Beire.](#) Pamplona Actual. 11.04.2022.

[Muere un trabajador en Zamudio en un accidente no traumático.](#) Naiz. 12.04.2022.

[Fallece un hombre tras volcar el tractor que conducía y quedar atrapado bajo las ruedas en Villarta \(Cuenca\).](#) Lanza digital. 11.04.2022.

[CGT denuncia que el teletrabajo mantiene actualmente a decenas de miles de personas en fraude de ley.](#) Tercera Información. 11.04.2022.

[Los ginecólogos consideran razonable la baja menstrual que plantea Igualdad.](#) El Español. 12.04.2022.

[CGT denuncia el aumento de la siniestralidad laboral.](#) Tercera información.es. 10.04.2022.

[Gobierno central y Castilla-La Mancha acuerdan la valoración homogénea de trabajadores afectados por amianto.](#) El Diario. 11.04.2022.

[¿Cómo evitar la toxicidad en el trabajo? Descubre los cinco tipos de personas tóxicas presentes en el entorno laboral y sus comportamientos.](#) RRHH Digital. 11.04.2022.

[Sin el uso obligatorio de la mascarilla, la vigilancia de la calidad del aire en interiores será esencial.](#) Redacción Interempresas. 11.04.2022.

[Qué supone la ratificación del Convenio para las empleadas del hogar que ha anunciado el Gobierno.](#) Newtral. 07.04.2022.

[Denuncian impactantes niveles de abuso en el sector pesquero mundial.](#) Vista al mar. 11.04.2022.

Vols saber?

[Noticias recientes sobre el trabajo en turnos de noche y el cáncer: ¿Qué significa para los trabajadores?](#) Christina C. Lawson et al. NIOSH Science Blog. 08.04.2022.

[Los cerebros con párkinson presentan cambios funcionales antes de desarrollar los síntomas.](#) SINC. 11.04.2022.

[Covid-19: ¿qué se espera de las nuevas variantes XD, XE y XF?](#) Antonio G. Pisabarro. The Conversation. 11.04.2022.

[Al 15,8% de la población mundial le ha dolido la cabeza hoy.](#) El País. 12.04.2022.



**VES AMB
COMPTE!!!**

An infographic with a white background and a green diagonal banner. The number '5' is in green, and 'Razones' is in large orange letters. Below the banner, it says 'por las que hacer copias de seguridad' in white text on a green background. To the right, there are icons of a CD and a USB drive. A red and white pill-shaped graphic contains the text 'COPIANDO 75%'. At the bottom, there is a paragraph of text in black.

5 Razones

por las que hacer copias de seguridad

COPIANDO 75%

Todos tenemos información que queremos **proteger, guardar y preservar en el tiempo**. Para ello, lo mejor es crear copias de seguridad.

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

DOGV

Núm. 93018 de 12 de abril de 2022. Sense novetats. Mirar apartat d'ocupació pública.

BOE

Núm. 87 de 12 de abril de 2022.

Resolución de 28 de marzo de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el XI Convenio colectivo nacional de centros de enseñanza privada de régimen general o enseñanza reglada sin ningún nivel concertado ni subvencionado.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-6031

DOUE

L114 de 12 de abril de 2022.

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/593 de la Comisión, de 1 de marzo de 2022, relativo a la autorización del aceite esencial de bayas de Litsea como aditivo en piensos para determinadas especies animales (1)

https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2022.114.01.0044.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2022%3A114%3ATOC

The screenshot shows a video player interface. At the top left, it says 'CONFEDERACIÓN SINDICAL INDEPENDIENTE' and 'Fatic'. At the top right, there are navigation buttons for 'INICIO' and 'SERIES'. The main video area shows two people in white aprons and green shirts standing in a kitchen, holding up a large grey object. Below them, the text 'COBRA O CAE' is written in a stylized font, with the subtitle 'Ko a los accidentes laborales' underneath. A green button labeled 'RECORDA' is overlaid on the bottom left of the video frame. At the bottom of the player, there is a synopsis: 'Sinopsis: Jesús y Andrea trabajan en una tienda de alimentación, ambos realizan con destreza diversas tareas dentro del establecimiento, pero deben prepararse para actuar correctamente en las situaciones más inesperadas.' and a green button labeled 'CAPÍTULOS'.

CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

GVA. Seguiment processos selectius de les **OEP's 2017, 2018 i 2019** [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 7-04-2022](#)

NOU GVA. RESOLUCIÓ de 21 de març de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aprova la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **metge o metgessa del treball** dependents de la **Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública**, així com el lloc, data i hora de la prova. [2022/2703]

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/2703&L=0>

UV. RESOLUCIÓ de 30 de març de 2022, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual es convoca l'**ampliació d'una borsa de treball temporal** del grup A, (subgrup A1), de l'escala tècnica superior de prevenció, especialitat **medicina del treball**, sector d'administració especial, d'aquesta universitat. [2022/2868]

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/2868&L=0>

INSS. Resolución de 1 de abril de 2022, de la Subsecretaría, por la que se aprueba la relación provisional de admitidos y excluidos y se anuncia fecha, hora y lugar de celebración del primer ejercicio del proceso selectivo para ingreso, por el sistema general de acceso libre, en la Escala de **Titulados Superiores** del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, convocado por [Resolución de 16 de febrero de 2022](#), publicada en BOE Núm. 46 de 23 de febrero de 2022.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-5557

GVA Convocatòria **111/18**, proves d'accés al cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, escala **riscos laborals, A1-25-01**. 2on examen, dimarts 10 de maig a les 16:00h.

http://www.gva.es/downloads/publicados/EP/2-Acuerdo-convoca-2-ejercicio-111_firmado.pdf

GVA. RESOLUCIÓ de 10 de març de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aprova la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el **concurs oposició** per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica superiors en seguretat en el treball**, dependents de la **Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública**. [2022/2188. Prueba sábado 7 de mayo de 2022.

https://dogv.gva.es/portal/ficha_disposicion.jsp?sig=004857/2021


NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 14753:2022 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para la maquinaria y los equipos de colada continua del acero. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01
- UNE-EN 15061:2022 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para máquinas e instalaciones en las líneas para procesos de laminado (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01
- UNE-EN 15093:2022 (RATIFICADA) Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para laminadoras por calor para productos planos (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01

NORMES ANULADES RECENTMENT

- UNE-EN 54-3:2016. Sistemas de detección y alarma de incendios. Parte 3: Dispositivos de alarma de incendios. Dispositivos acústicos. 2022-04-01
- UNE-EN 1501-5:2012. Vehículos para la recogida de residuos. Requisitos generales y requisitos de seguridad. Parte 5: Dispositivos de elevación de contenedores en vehículos para la recogida de residuos. 2022-04-01
- UNE-EN 1501-1:2012+A1:2015. Vehículos para la recogida de residuos. Requisitos generales y requisitos de seguridad. Parte 1: Vehículos para la recogida de residuos de carga posterior. 2022-04-01

 Peligro para la salud/Peligroso para la capa de ozono

RECORDA



¡Compruebe siempre la etiqueta!

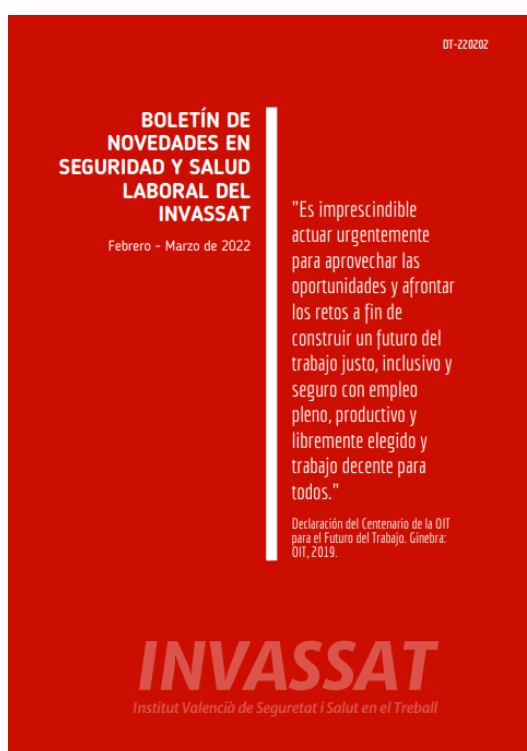
 ¿Qué significa?

 ¿Qué hacer?

 ¿Dónde se utiliza?

 ECHA
EUROPEAN CHEMICALS AGENCY

NOVETATS INVASSAT



Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Campanya de actuación sobre el riesgo de caída a distinto nivel en obras de construcción 2020-2021](#). 05.04.2022

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 03.2022](#). 06.04.2022

Criteris tecniconormatius establits per l'INVASSAT

- [Ús de grua amb cistella suspesa per a elevació de persones](#) 01.04.2022
- [Uso de grúa con cesta suspendida para elevación de personas](#) 01.04.2022

Servei de PRL de la GV

- [Guía técnica per a l'elaboració i implantació del pla de prevenció de riscos laborals en la Generalitat](#). 28.03.2022
- [Guía técnica para la elaboración e implantación del plan de prevención de riesgos laborales en la Generalitat](#). 28.03.2022

Apunts tècnics

- [Índex WBGT - revisió del mètode](#) 25.02.2022
- [Índice WBGT - revisión del método](#) 25.02.2022

NOVETATS OIT

NOU [El Convenio sobre el Trabajo Marítimo logra 100 ratificaciones](#)

La 100.ª ratificación del Convenio sobre el Trabajo Marítimo, 2006 (MLC, 2006) fue celebrada con una ceremonia en la sede de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en Ginebra. Esto significa que más del 96 por ciento del arqueo bruto del mundo está ahora cubierto por esta norma acordada a nivel internacional, la cual además aplica para la mayoría de los países proveedores de gente de mar del mundo.

[¿Cómo avanzar hacia una sociedad más inclusiva?](#)

De acuerdo con estimaciones recientes, las personas con discapacidad representan aproximadamente un 15% de la población mundial. Alrededor del 80% están en edad de trabajar, sin embargo, su derecho a un trabajo decente es con frecuencia denegado. Experimentan mayores tasas de desempleo e inactividad económica y están en mayor riesgo de una protección social insuficiente, la que es clave para poder reducir la pobreza.

[Una mirada a las prácticas de la OIT que promueven el cumplimiento efectivo de la legislación del trabajo](#)

El Servicio de Administración del Trabajo, Inspección del Trabajo y Seguridad y Salud en el Trabajo (LABADMIN/OSH) de la OIT apoya a los Estados Miembros en la mejora del cumplimiento de la legislación laboral a través de proyectos de cooperación para el desarrollo. La publicación "Fortalecimiento de los sistemas de inspección del trabajo para mejorar el cumplimiento de la legislación del trabajo a través de la cooperación para el desarrollo" describe las estrategias aplicadas por la organización para abordar los desafíos recurrentes y responder eficazmente a los nuevos escenarios, incluyendo la pandemia de COVID-19.

Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006, en su versión enmendada (MLC, 2006)

(Entrada en vigor: 20 agosto 2013)

Adopción: Ginebra, 94ª reunión CIT (23 febrero 2006) - Estatus: Instrumento actualizado (Convenios Técnicos).

El Convenio puede ser denunciado: 20 agosto 2023 - 20 agosto 2024

Versión original de MLC, 2006

RECORDA

Descargar el texto completo del MLC, 2006 en su versión enmendada en formato PDF: [Inglés](#) - [Francés](#) - [Español](#) - [árabe](#) - [alemán](#) - [ruso](#) - [chino](#)

MLC, 2006 Índice

- ▶ [MLC, 2006 Preámbulo y los Artículos](#)
 - ▶ [Nota explicativa sobre el reglamento y el código del convenio sobre el trabajo marítimo](#)
 - ▶ [Título 1. Requisitos mínimos para trabajar a bordo de buques](#)
 - ▶ [Título 2. Condiciones de empleo](#)
 - ▶ [Título 3. Alojamiento, instalaciones de esparcimiento, alimentación y servicio de fonda](#)
 - ▶ [Título 4. Protección de la salud, atención médica, bienestar y protección social](#)
 - ▶ [Título 5. Cumplimiento y control de la aplicación](#)
-
- ▶ [Anexo A2-I](#)
 - ▶ [Anexo A4-I](#)
 - ▶ [Anexo B4-I](#)
 - ▶ [Anexo A5-I](#)
 - ▶ [Anexo A5-II:](#)
 - ▶ [Certificado de Trabajo Marítimo](#)
 - ▶ [Declaración de Conformidad Laboral Marítimo - Parte I y II](#)
 - ▶ [Certificado Provisional de Trabajo Marítimo](#)
 - ▶ [Anexo A5-III](#)
 - ▶ [Anexo B5-I](#)

NOVETATS EU-OSHA

NOU [Anuncio de los ganadores de los XV Galardones a las Buenas Prácticas de la campaña «Trabajos saludables»](#)

La EU-OSHA brinda reconocimiento a los principales ejemplos de prevención de los trastornos musculoesqueléticos en el trabajo. Los ganadores son ocho empresas y organizaciones de toda Europa activas en sectores que van desde la asistencia sanitaria hasta la metalurgia.

NOU [Eusebio Rial González Innovation and Practice Award in Occupational Health Psychology - deadline for applications extended](#)

The European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), in collaboration with EU-OSHA, has created this award in honour of the contribution to occupational health psychology of Eusebio (Seb) Rial González. Seb was a founding member of the EAOHP and head of EU-OSHA's Prevention and Research Unit until his death in December 2014.

NOU

Los Galardones a las Buenas Prácticas muestran un firme compromiso con la prevención y la gestión de los trastornos musculoesqueléticos

Press releases

[← Back to press releases](#)

FOR IMMEDIATE RELEASE - 12/04/2022 - 01:15

Los Galardones a las Buenas Prácticas muestran un firme compromiso con la prevención y la gestión de los trastornos musculoesqueléticos



En el marco de la XV edición de los Galardones a las Buenas Prácticas de la campaña «Trabajos Saludables», la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) concede un galardón a ocho ejemplos y una mención especial a otros ocho que abordan con éxito los trastornos musculoesqueléticos (TME). Distintas empresas y organizaciones de toda Europa están demostrando los numerosos beneficios que un lugar de trabajo más seguro y saludable aporta cuando todo el mundo participa.

- **Universitätsklinikum AKH Wien**, el mayor hospital de **Austria**, consiguió que su personal participara en la preparación de medidas para prevenir los TME;
- **Swissport Cyprus Ltd** realizó pruebas, mejoró y adquirió un traje de última generación (exoesqueleto ponible) para gestionar mejor la asistencia manual en tierra, o *handling*, en los aeropuertos internacionales de Lárnaca y Pafos;
- La multinacional **alemana** de software **SAP SE** desarrolló una importante base de datos de conocimientos para promocionar la ergonomía y prevenir los TME;
- **F&F Ltd**, una fábrica familiar de dulces de **Hungría**, planificó y diseñó modificaciones técnicas para su línea de producción basadas en principios ergonómicos con el fin de mejorar las condiciones de SST y de reducir los TME;
- **Servizi Italia Spa**, un proveedor de servicios de lavandería y esterilización para el sector sanitario, introdujo métodos operativos innovadores y cambios decisivos en sus plantas para prevenir los TME al tiempo que mejoró la concienciación y el conocimiento sobre los riesgos ergonómicos;
- La empresa metalúrgica **letona SIA Silkeborg Spaantagning Baltic** creó un lugar de trabajo seguro y ergonómico con la ayuda de su personal utilizando para ello soluciones prácticas para la manipulación y la elevación de cargas pesadas;
- **UAB Vonin Lithuania** es un fabricante de equipos profesionales para la pesca que, tras ofrecer cursos de formación sobre ergonomía a toda su plantilla, minimizó los esguinces de hombro que sufrían los operarios de los distintos turnos;
- La compañía de seguros **eslovena Zavarovalnica Triglav, d. d.** elaboró un enfoque estratégico en relación con la SST con el objetivo de que sus empleados gocen de la mejor salud física y mental posible.

NOVETATS INSST

NOU [Directrices básicas para la gestión de los riesgos psicosociales](#)

Esta publicación se enmarca en el desarrollo del Plan de Acción de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020, que recoge, en la línea de actuación LA 3A.5, la elaboración por parte del INSST de unas directrices básicas para la gestión de los riesgos psicosociales acordes con las orientaciones que emanan desde la Unión Europea.

[Jornada técnica: "Buenas prácticas en Promoción de la Salud en el Trabajo. Elementos clave"](#)

Un programa de promoción de la salud en el trabajo (PST), para ser efectivo, requiere de una buena planificación estratégica, programática y operativa. Elementos como el marco de referencia para la actuación en salud, el compromiso de la dirección, la participación de los trabajadores, la evaluación del proceso y de los resultados, la continuidad y sostenibilidad de las intervenciones, etc. son indispensables para que las acciones de la empresa sean efectivas y consigan los objetivos fijados en lo tocante a la mejora de la salud de los trabajadores.

[Oposiciones INSST \(OEP 2020\): LISTADOS DE ADMITIDOS Y EXCLUIDOS](#)

Resolución de 1 de abril de 2022, de la Subsecretaría, por la que se aprueba la relación provisional de admitidos y excluidos y se anuncia fecha, hora y lugar de celebración del primer ejercicio del proceso selectivo para ingreso, por el sistema general de acceso libre, en la Escala de Titulados Superiores del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, convocado por Resolución de 16 de febrero de 2022.

RECORDA



BUENAS PRÁCTICAS EN
PROMOCIÓN DE LA
SALUD EN EL TRABAJO
ELEMENTOS CLAVE



Elementos clave, sostenibilidad y transferibilidad

M^a Dolores Solé
dolores.sole@insst.mites.gob.es

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU SABATER VIDAL, Susana; BELLIDO-CAMBRÓ, M^a Carmen ; ARNEDO-PENA, Alberto; PALOMARES-GALLEGO, M^a Isabel ; LARREA-GONZÁLEZ, Rosa María; CARBALLIDO-FERNÁNDEZ, Mario; MORENO-MUÑOZ, ROSARIO. [Respuesta vacunal frente a SARS-CoV-2 en trabajadores de un hospital](#). *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales* [en línea]. 2021, 24. 2. 383-403. [Consulta: 06.04.2021]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/aprl.2021.24.04.05.

Sanitat i serveis socio-sanitaris - COVID-19

Introducció: Avaluar la immunitat dels treballadors d'un hospital després d'haver completat la vacunació Pfizer-BionTech, i la seua relació amb factors individuals. També descriure els efectes adversos de la vacuna. Mètode: Estudi transversal d'una mostra dels treballadors de l'Hospital General Universitari de Castelló vacunats amb dues dosis al gener i febrer de 2021. Un mes després es van detectar: anticossos IgG enfront de la proteïna N (IgG-NP), de IgM enfront de la proteïna S (IgM-S) i detecció quantitativa de IgG enfront de la proteïna S (IgG-Quant). Es va utilitzar un qüestionari per a recollir dades demogràfiques, factors de risc i efectes secundaris. En l'anàlisi estadística es van utilitzar models de regressió múltiple. Resultats: La participació va ser del 96,8% (275/284). Van presentar IgG-Quant el 99,6%, 14,9% IgM-S, i 4,4% IgG-NP. El nivell ajustat de IgG-Quant va augmentar significativament amb l'obesitat, en no fumadors i amb positivitat IgM-S i/o IgG-NP. La prevalença de IgM-S era major en homes, i s'associava amb els mateixos factors que la IgG-Quant. Dels infectats per COVID-19, el 42,9% no van presentar IgG-NP. Un 86,5% va patir algun efecte secundari que es va associar a tindre IgG-NP, majors nivells de IgG-Quant, i va ser més freqüent en joves i dones. Conclusions: Tots els participants van desenvolupar immunitat humoral excepte un. Van tindre majors nivells d'anticossos els que havien patit la COVID-19. Un percentatge alt va desenvolupar efectes secundaris lleus, més freqüents en els quals havien patit la malaltia.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Vibraciones: aplicación práctica del método de puntos de exposición a puestos de trabajo variables](#) [en línea]. Madrid: INSST, 2022. 7 p. [Consulta: 05.04.2022]. NIPO: 118-20-027-6. (Notas Técnicas de Prevención; 1164).

Avaluació de riscos - Vibracions

HERNÁNDEZ SALGUERO, David. [¿Para qué sirve la formación en prevención de riesgos laborales?: reflexiones teóricas e implicaciones prácticas a partir del caso de los empleos descualificados en subcontratistas intensivos que actúan como eslabón final de la cadena de subcontratación](#). *Cuadernos de Relaciones Laborales* [en línea]. 2015. 33, 2. 331-356. [Consulta: 05.04.2022]. ISSN: 1988-2572. DOI: 10.5209/rev_CRLA.2015.v33.n2.50319.

Accidents laborals - Construcció - Cultura de la prevenció i la seguretat - Treballadors i treballadores migrants

COMISIONES OBRERAS. FEDERACIÓN ESTATAL DE ENSEÑANZA. [Diagnóstico de la gestión preventiva en centros de atención a personas con discapacidad: Informe de Situación \(IS-0193/2009\)](#) [en línea]. Madrid: Federación Estatal de Enseñanza de CCOO, 2010. 222 p. [Consulta: 04.04.2022].

Condicions de treball - Polítiques públiques per a la prevenció - Sanitat i serveis socio-sanitaris

INSTITUTO DE BIOMECÁNICA DE VALENCIA. [Guía de ergonomía para el trabajo a distancia](#) [en línea]. Valencia: IBV; AESPLA, 2022. 22 p. [Consulta: 04.04.2022].

Ergonomia - Organització del treball - Teletreball

COMAS-D'ARGEMIR, Dolores; BOFILL-POCH, Sílvia. [El cuidado importa: impacto de género en las cuidadoras/es de mayores y dependientes en tiempos de la Covid-19](#) [en línea]. Barcelona: CRUE, 2021. 624 p. [Consulta: 31.03.2022].

Altres sectors d'activitat - Prevenció i gènere - COVID-19 – Sanitat i serveis socio-sanitaris

INVASSAT A LES XARXES

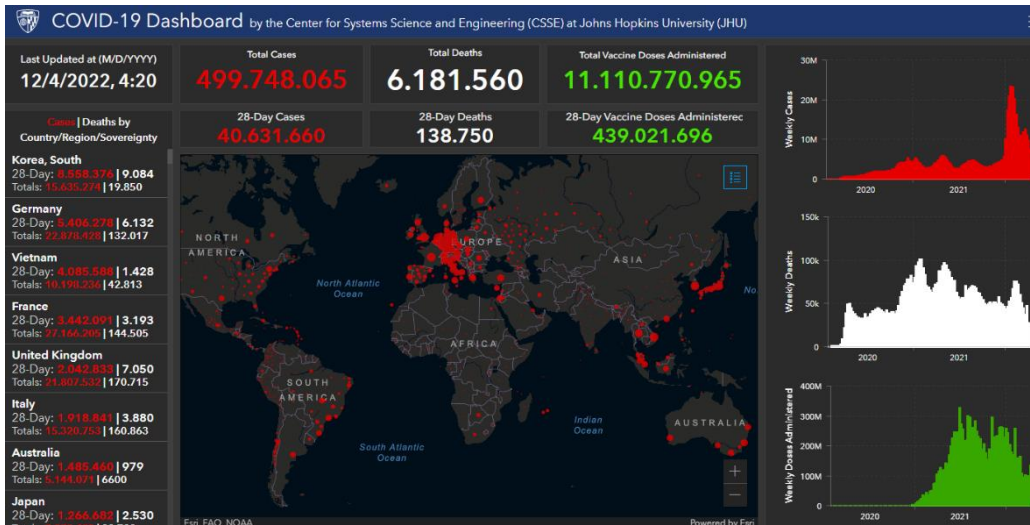


ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS



14-day notification rate per 100 000 population weighted by vaccine uptake, EU/EEA
Week 13, 2022

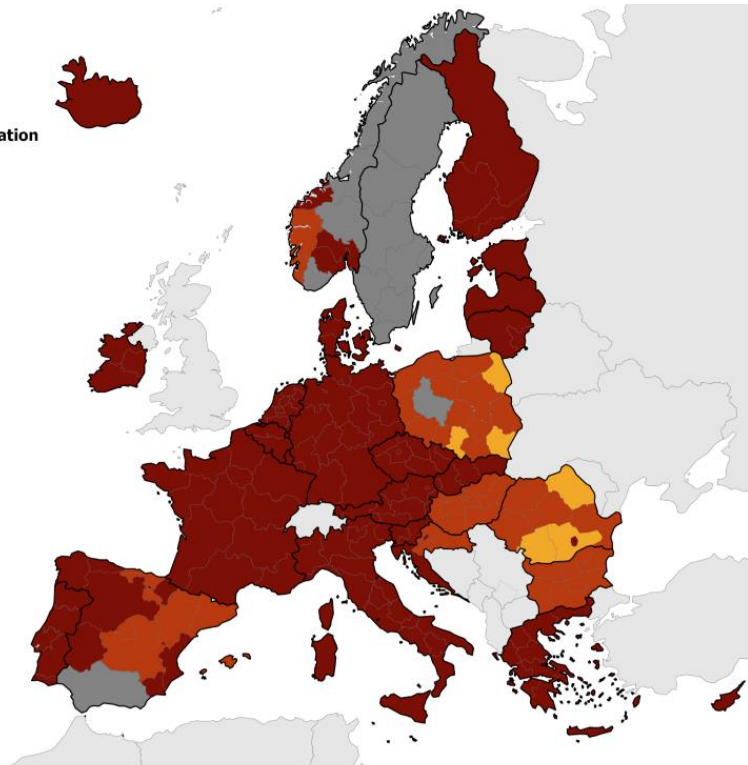
- > 300.0
- 100.0 - 300.0
- 40.0 - 100.0
- < 40.0
- Testing rate ≤600 per 100 000 population
- Insufficient data available
- Not included

Regions not visible in the main map extent

- Azores
- Canary Islands
- Guadeloupe and Saint Martin
- Guyane
- La Reunion
- Madeira
- Martinique
- Mayotte

Countries not visible in the main map extent

- Malta
- Liechtenstein



Source: data sourced from ECDC TeSSy and public available datasets. Administrative boundaries: © EuroGeographics © UN-FAO © Turkstat © Kartverket © Instituto Nacional de Estadística - Statistics Portugal. The boundaries and names shown on this map do not imply official endorsement or acceptance by the European Union. ECDC. Map produced on: 7 Apr 2022



6 April 2022
EMA/204784/2022



EUROPEAN MEDICINES AGENCY
SCIENCE MEDICINES HEALTH

RECORDA

COVID-19: Joint statement from ECDC and EMA on the administration of a fourth dose of mRNA vaccines

EMA's COVID-19 task force (ETF) and the European Centre for Disease Prevention and Control (ECDC) have reviewed currently available studies and epidemiological data to provide a common position for EU/EEA countries on the current need and potential benefit of a fourth dose (second booster dose) of mRNA COVID-19 vaccines. This statement is based on the currently available scientific evidence and, as such, is preliminary and may be subject to change as more data become available. This statement should not be interpreted as a regulatory decision in terms of changes to the product information. National recommendations regarding COVID-19 vaccines policies are made by National Immunisation Technical Advisory Groups.

Administration of a fourth dose of mRNA vaccines to immunocompromised individuals whose immune system may have mounted a suboptimal response to earlier vaccination is already recommended and should be part of current vaccination campaigns. There are currently no data on immunogenicity, safety or effectiveness of additional further doses in this population. Additionally, in severely immunocompromised subjects, passive immunisation with monoclonal antibodies should be considered as an additional shield to protect against infection and disease.

The main source of empirical evidence on the potential public health impact of a fourth dose of mRNA vaccines as a second booster in immunocompetent individuals comes from data from Israel. These data indicate that a fourth dose of an mRNA vaccine given to immunocompetent individuals at least 4 months after the third dose is able to restore humoral immunity to the level seen after the third dose without raising any new safety concerns. Immunogenicity data are available for a follow-up period of 3 weeks. No longer-term data are available on the duration of the achieved antibody levels however available data indicate that protection against Omicron infection may wane at a similar rate to that observed following the receipt of a third dose. Only preliminary data from Israel with respect to vaccine effectiveness against severe disease following a fourth dose are currently available.

There are currently no data with respect to a second booster dose of an mRNA vaccines in people who have received a primary series with another type of vaccine, e.g. a viral vector vaccine.

Although data on the rate of waning protection among the very elderly (adults above 80 years of age) following the first booster dose are still limited, due to the fragility of this population, the lower immune response to vaccination and the higher risk of severe COVID-19 a second booster could be administered. Data on safety and efficacy are only available for a fourth dose administered at least 4 months after a third dose, and this interval, together with local epidemiological data, should be taken into account when deciding on vaccination strategies.

In the context of continued high SARS-CoV-2 incidence, rates of severe outcomes and deaths remain low. For immunocompetent individuals between 60 and 80 years of age, there are currently no clear epidemiological signals from the European region of substantial waning of vaccine protection against severe COVID-19. Therefore there is no indication of an imminent need for a second booster dose in

RECORDA

COVID-19: Novetats científiques



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

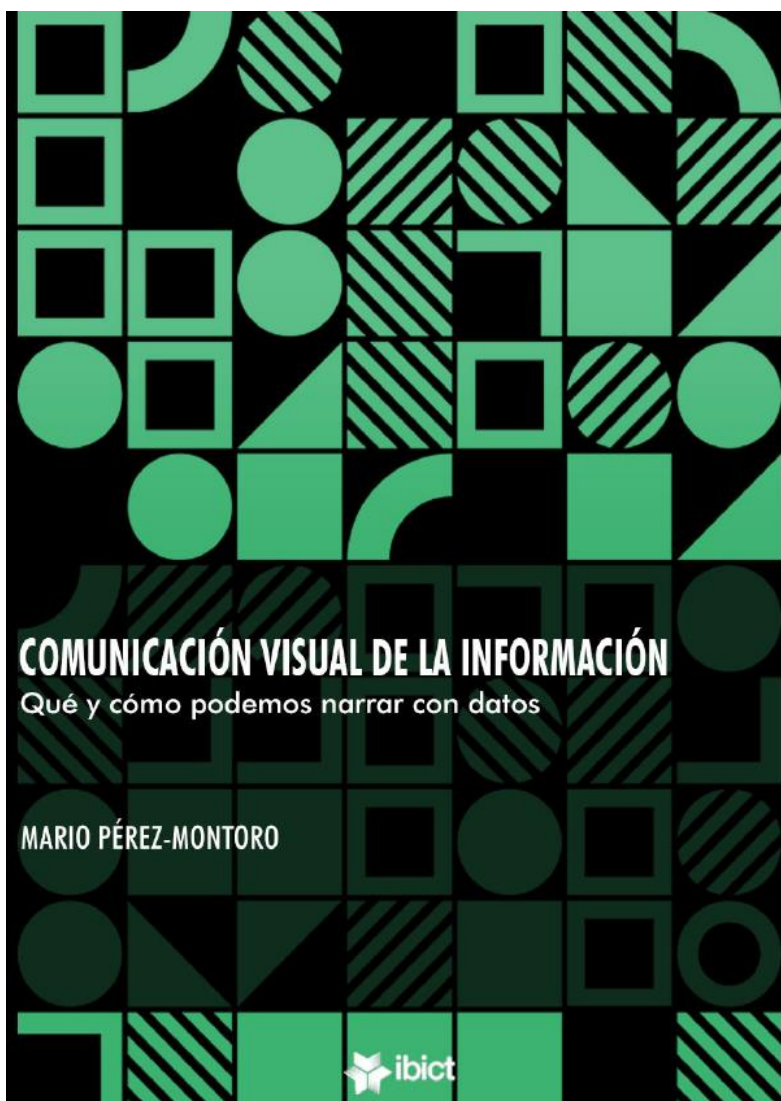
Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA



**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare