

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 11 d'abril de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	6
ALS MITJANS.....	8
NOVETATS LEGALS	10
DOGV.....	10
BOE.....	10
DOUE.....	10
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	11
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	12
NOVETATS INVASSAT	13
NOVETATS OIT.....	14
NOVETATS EU-OSHA the spotlight: Working at height.....	15
NOVETATS INSST	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
ESPAI COVID-19.....	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	21

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU

LABORALIA

Centramen Integral de la Prevenció y el Bienestar Laboral
Centramen Integral de la Prevenció i el Benestar Laboral

Encuentro by LABORALIA:

Fortalezas y Debilidades del Sistema preventivo tras la pandemia

29 de marzo de 2022

Problemática en el transporte – influencia de la pandemia

La crisis ocasionada por la COVID-19 ha puesto de manifiesto la importancia estratégica del sector del transporte tanto internacional, nacional o local, convirtiéndose en una actividad esencial. Por ello resulta conveniente reflexionar sobre cuáles son las principales retos y dificultades que la pandemia ha generado sobre las condiciones de trabajo de su personal, la logística relacionada con los diferentes medios de transporte, la posible necesidad de deslocalizar centros productivos o de distribución que modifiquen las actuales rutas de transporte y los medios utilizados, medios marítimos vs medios terrestres vs medios aéreos. En este panel se resumen las Dificultades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades que han aflorado durante la sesión celebrada en esta Sala titulada "Problemática en el Transporte – influencia de la pandemia" y que a continuación se detallan.

Debilidades

- Carencias en las zonas de servicio para los transportistas
- Problemas de reemplazo de personal cualificado (conductores/tripulaciones) y más carga física/mental de las mismas
- Ciudades no adaptadas al aumento del reparto de última milla
- Trabajo realizado en condiciones estresantes, por falta de medios y equipamientos en el subsector de ambulancias
- Dificultad en la aplicación del Convenio colectivo con funciones no contempladas. Conductores de transporte público
- Falta de Equipos de Protección Individual (EPI)
- Riesgo de contagio por uso transporte público y vehículo compartido
- Falta de regulación, y aumento, en el desplazamiento en bicicleta y patinete
- Interrupción de las campañas de vigilancia de la salud
- Dificultad de adaptación por rigidez y burocratización administrativa
- Inseguridad Jurídica por el constante cambio
- Dificultad de acceso a ERTES por las empresas esenciales que no pueden desarrollar su actividad
- Reducción del tiempo destinado a las actividades propias del SPP
- Unidades centralizadas, poco adaptadas a medidas COVID
- Dificultades de vigilancia del cumplimiento de la legalidad con ventas on line

Fortalezas

- Adaptación a nuevas metodologías de Evaluación de Riesgos y modificación de condiciones en el trabajo
- Actividad del transporte como sector esencial para el abastecimiento de supermercados, farmacias, hospitales, etc.
- Mantenimiento de los puestos de trabajo considerados como esenciales
- Fomento del teletrabajo y reducción de desplazamientos
- Bicicletas como medio de transporte saludable
- Bicicleta y patinete disminuyen riesgo de contagio y son accesibles a la población
- Nuevos hábitos en los desplazamientos y transportes
- Mejoras medioambientales medibles y posibles con el cambio de hábitos
- Capacidad de adaptación a los nuevos procesos y demandas
- Ajuste modelo formativo a la nueva realidad (Modalidad on-line)
- Capacidad para adaptarse y realizar el seguimiento de protocolos COVID a aplicar
- Ampliación de competencias a la ITSS como autoridad en la materia COVID
- Actuaciones de los SPA y su colaboración con Sanidad

Patrocina

Coordina / Modera



GENERALITAT VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Participan



AMAT ASOCIACIÓN DE MUTUAS DE ACCIDENTES DE TRABAJO



CEV CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL COMUNITAT VALENCIANA



Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social



INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball



Amenazas

- Paralización de la actividad y cierre de puertos, por falta de mercancías
- Paralización de la actividad por falta de personal cualificado (conductores/tripulaciones)
- Disminución de la facturación, por paralización de actividad
- Limitaciones y restricciones de movilidad, por reducción de transporte público y privado
- Adquisición de vehículos antiguos para uso particular por personas que no conducían de forma habitual
- Aumento de la accidentalidad por el incremento del uso de patinetes eléctricos y convivencia en núcleos urbanos con otros vehículos y vialidades
- Resistencia vuelta a la normalidad por los beneficios del teletrabajo
- Protocolos sanitarios cambiantes. La incertidumbre sobre cómo actuar en todos los niveles
- Urgencia de los acontecimientos

Oportunidades

- Mejorar las infraestructuras, creando espacios seguros para la circulación de bicicletas y patinetes. Gestionar la movilidad y seguridad de los riders
- Exploración nuevas formas de movilidad durante el Reparto (prototipos)
- Diversificación de servicios alternativos de movilidad sostenible que evite la despoblación rural
- Nuevos hábitos en los desplazamientos y transportes
- Fomento de la elaboración e implantación planes de movilidad
- Nueva reorganización de funciones y formas de trabajo
- Posibilidad de incremento salarial del personal esencial
- Aprendizaje para el futuro
- Desarrollo de unas condiciones de trabajo que tenga en cuenta riesgos que hasta ahora eran cuasi impensables
- Mayor control de la salud
- Dar a conocer a la sociedad la importancia del trabajo realizado por los SPA

Integrantes de la mesa

Moderador: Santamaria Coria, Esteban - INVASSAT - Generalitat Valenciana (GV)

Participantes:


- Agnès Fort de Mora, Jaume - CADE LOGISTICS Y ADE LOGÍSTICA (CEV-OOE)
- BARRAL ANGA, Miguel - COMIBUS (SOPP)
- CATALÀ GARCÍA, Cristina - FESVIAL
- Cerdà Reg, Silvia - GABINETE DE PRE. S.L.U. (SERPRECOVA)
- Farianda Catalá, Beatriz - UGT PV (OOE)
- García Viana, Carlos - FIAT (CEV-OOE)
- García Martínez, Pascual - ITSJ (AAPP)
- Llácer Iñigo, José - Instituto Provincial de Tráfico de Valencia (AAPP)
- Nájera Azorín, Juan Carlos - CCOO PV (OOE)
- Páez Vaguer, David - COMIBUS (SERPREV)
- Revilla Vidales, David - INTERMUNDO (AMAT)
- Santeda Martínez, Pilar - INVASSAT (GV)



Dirección Gral de Tráfico

NOU

CONFEDERACIÓN SINDICAL INDEPENDIENTE **Fetico** INICIO SERIES ▾



COBRA O CAE
Ko a los accidentes laborables


Sinopsis: Jesús y Andrea trabajan en una tienda de alimentación, ambos realizan con destreza diversas tareas dentro del establecimiento, pero deben prepararse para actuar correctamente en las situaciones más inesperadas.

CAPÍTULOS

CONFEDERACIÓN SINDICAL INDEPENDIENTE **Fetico** INICIO SERIES ▾

BLACK ERROR LA CASA DE MADERA HOGARLANDIA COBRA O CAE

Black error



BLACK ERROR

Black Milo es un superhéroe mutante que trabaja en Te lo llevamos volando, empresa especializada en entregas de comida a domicilio que brinda todo tipo de servicios de Delivery.

No conoces a su jefe ni a ningún compañero de empresa. Todas las gestiones las realiza con su móvil, pero todo cambiará cuando un error en el sistema lo tinte todo de negro.

▶ CAPÍTULO 01



National Toxicology Program
U.S. Department of Health and Human Services

NOU

NTP Cancer Hazard Assessment Report on Night Shift Work and Light at Night

April 2021



BUENAS PRÁCTICAS EN
PROMOCIÓN DE LA
SALUD EN EL TRABAJO
ELEMENTOS CLAVE



Elementos clave, sostenibilidad

NOU

y transferibilidad

M^a Dolores Solé

dolores.sole@insst.mites.gob.es

RESEARCH

Open Access



Psychosocial issues and sleep quality among seafarers: a mixed methods study

Fereshteh Baygi^{1*}, Farzad Shidfar^{2,3*}, Ali Sheidaei⁴, Aliasghar Farshad², Morteza Mansourian⁵ and Christine Blome⁶

Abstract

Background: Seafarers, especially those working for a prolonged period of time, are exposed to a high number of social, psychological and physical stressors including irregular working hours.

Aim: This study aims to identify important aspects of Asian seafarers' psychosocial wellbeing and quality of sleep that could affect safety and health of the seafarers in long voyage tankers.

Methods: In this mixed method study, psychological health issues were investigated through semi-structured interviews with 17 Asian male seafarers. Participants were selected through purposive sampling. In the quantitative phase, 179 seafarers completed the Pittsburgh Sleep Quality Index (PSQI) on sleep quality.

Results: From the interviews, three categories consisting of six themes emerged, including sleep abnormalities, inevitable stressors, and lack of social communication. The majority of the seafarers believed that their quality of sleep was affected by their physical work environment and by issues raised by their families. As reasons for stress at sea, they mentioned the nature of the occupation and the psychosocial work environment. Lack of social communications had adverse effects on both their work and sleep. In the quantitative phase, the response rate was 81.4%. Mean PSQI index impairment was higher in academic than non-academic individuals.

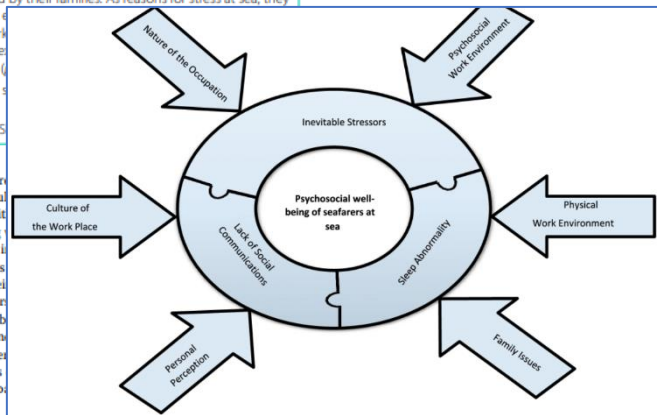
Conclusion: Sleep abnormalities and lack of social communication are important factors for seafarers' psychosocial well-being at sea.

Keywords: Work life at sea, Seafarers, Stress, Mixed methods study, Sleep quality

Background

Seafarers work and live in a working place with specific requirements regarding safety and health. This work environment puts high demands on seafarers compared to those working on land [1]. On long voyage tankers, working tasks are characterized by a wide range of activities such as watch keeping, cargo load and discharge under

time-pressure, stressful work conditions, and long duration of work. These factors can lead to psychosocial stressors, which in turn affect the health and safety of seafarers.



*Correspondence: fbaygi@health.sdu.dk; shidfar@iums.ac.ir
¹ Research Unit of General Practice, Department of Public Health, University of Southern Denmark, Odense, Denmark
² Occupational Health Research Centre, Iran University of Medical Sciences, Tehran, Iran
 Full list of author information is available at the end of the article



© The Author(s) 2022. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.



Psychosocial Work Stress and Health Risks – A Cross-Sectional Study of Shift Workers From the Hotel and Catering Industry and the Food Industry

Bettina Hunger^{1†} and Reingard Sabl^{2†*}

¹ German Social Accident Insurance Institution for the Foodstuffs and Catering Industry (IFA), Government Safety Organisation Foods and Restaurants, Office of Coordination Potsdam, Potsdam, Germany, ² Institute for Preventive Medicine of the Rostock University Medical Centre, Rostock, Germany

OPEN ACCESS

Edited by: Amy L. Hall, Veterans Affairs Canada, Canada

Reviewed by: Michele Tacchini, University of Medicine, Italy; Claudia Roberta de Castro Moraes, University of São Paulo, Brazil

***Correspondence:** Reingard Sabl, reingard.sabl@uni-rostock.de

[†] These authors have contributed equally to the work

Specialty section: This article was submitted to Occupational Health and Safety, a section of the journal Frontiers in Public Health

Received: 05 January 2022
Accepted: 23 February 2022
Published: 08 April 2022

Citation: Hunger B and Sabl R (2022) Psychosocial Work Stress and Health Risks – A Cross-Sectional Study of Shift Workers From the Hotel and Catering Industry and the Food Industry. *Front. Public Health* 10:846210. doi: 10.3389/fpubh.2022.846210

Purpose: Psychosocial work stress, and shift and night work are considered risk indicators for impaired health. Using the effort-reward (ER) model, it was possible to examine which relationships exist for shift workers between clusters (CL) of different levels of psychosocial work stress and overcommitment (OC) and cardiovascular or psychological health indicators, and which predictive value is evident in individual health indicators to explain the clusters.

Methods: The data were collected as part of an occupational health prevention program. The analysis sample consisted of 199 shift workers from alternating shift systems with and without night work (45%) (average age: 40 ± 12 years, men: 47%). Psychosocial work stress was recorded using the ER imbalance (ERI) questionnaire. To determine the clusters, ERI and OC were entered into a cluster analysis. Blood pressure, body mass index, waist-hip ratio, PROCAM score (risk of a heart attack within the next 10 years), sporting activity, and smoking were included as cardiovascular indicators, psychological wellbeing (GHQ-12) and inability to recovery (IR) (FABA) as psychological health indicators. Shift system, sex, and age were entered into the statistical analysis as control variables. Multinomial logistic regression models were used to identify health-related predictors to explain the ER-OC clusters.

Results: Three different ER-OC clusters emerged: low-stress: 36%, normal: 44%, risk: 20%. While normal psychosocial work stress is present in the low-stress and the normal CL, in the risk CL 28% of the shift workers show a health-endangering ERI and 48% show an excessive OC. No significant cluster-specific differences were determined for the cardiovascular health indicators. Rather, the known sex and age effects were confirmed and the shift system had no significant effect. Significantly more shift workers in the risk CL had impaired psychological health (16 vs. 1/6%) and an IR (52 vs. 0/12%) than in the low-stress and normal CL. IR turned out to be the strongest predictor of the explanation for the ER-OC clusters (49%).

AGENDA PREVENCIÓNISTA

NOU



GENERALITAT
VALENCIANA

LABORA
Servei Valencià d'Ocupació i Formació



4 four day week
international summit

Twitter Facebook Instagram English Español Valencià

Cimera Internacional de la Setmana de Quatre Dies

València, Espanya, 27 i 28 de Maig, 2022

10:45h h Conferència d'Obertura: Cap a la Reducció del Temps de Treball?
Debat amb representants d'organitzacions empresarials que han desenvolupat propostes per a reduir el temps de treball.

11:30h Pausa Cafè

12:00h PANELL 1: Una Aliança Política Internacional per a la Jornada Laboral de Quatre Dies.
Debat amb representants d'organitzacions polítiques que han desenvolupat propostes per a reduir el temps de treball.

Ponents:

- John McDonnell. Membre del Parlament del Regne Unit i exsecretari d'Economia, (Partit Laborista)
- Katrin Langensiepen. Diputada en el Parlament Europeu. (Verds/EFA)
- Peredur Owen. Diputat en el Parlament de Gal·les (Plaid Cymru)
- Neasa Hourigan. Diputada en el Parlament d'Irlanda (Verds)
- Fiona Hyslop. Diputada en el Parlament d'Escòcia (SNP)
- Nacho Álvarez. Secretari d'Estat de Drets Socials (Podemos)
- Iligo Errogin. Diputat en el Congrés dels Països
- Florent Marcellès. Exdiputat en el Parlament Europeu i Portaveu (Verds/EQUO)

14:00h Pausa per al dinar.

16:00h PANELL 2: Iniciatives Empresarials i Experiències Sobre la Setmana de Quatre Dies.
Debat amb representants d'organitzacions empresarials que han impulsat o pretenen impulsar processos de reducció del temps de treball.

Ponents:

- Andrew Barnes (Perpetual Guardian, Nova Zelanda)
- Maria Álvarez (La Francafrèria, Espanya)
- Aixa Arcego (Software del Sol, Espanya)
- Àlvarez Garcia (Hampa Studio, Espanya)
- Jose L. Payatas (Big Boy, Espanya)
- Nazila Abadi (Swagcard, UK)

17:30h PANELL 3: Sindicats i Polítiques de Reducció del Temps de Treball.
Debat amb representants de les organitzacions sindicals de treballadors sobre les seues postures i propostes sobre la reducció de la setmana laboral.

Ponents:

- Unai Sordo (Secretari General de CCDD, Espanya)
- Pepa Álvarez (Secretari General d'UST, Espanya)
- Esther Lynch (Secretaria General Adjunta de la Confederació Europea de Sindicats, ETUC)
- Sophie Jentschke (IG Metall, Alemanya)
- Ruby Gibson (PCS, Escòcia)
- Luigi Giove (CGIL Emilia-Romagna, Itàlia)

19:00h Cloenda a càrrec del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, Rafael Climent.

10:15h PANELL 4: Debat amb Experts. El Futur del Treball i la Reducció de la Setmana Laboral.
Debat amb especialistes acadèmics de diferents àmbits (economia, polítiques de gènere, dret laboral) entorn els possibles beneficis de la reducció de la setmana laboral.

Ponents:

- Carmen Castro (economista, Càtedra d'Economia Feminista, Universitat de València)
- Jon Bernat Zubair (economista DNL, País Basc, Espanya)
- Adrien Tadol (sociòlog i economista, Universitat de València)
- Paloma Villanueva (economista, Universitat Complutense de Madrid)

11:30h Pausa Cafè

12:00h Diàleg Principal: Hores de Treball, Desenvolupament Econòmic i Benestar, Una Perspectiva Acadèmica.
Juliet Schor. Economista i sociòloga. Professora del Boston Collegue (els EUA). Membre de la "Fundació MacArthur Connected Learning Research Network". Schor és doctorada en Economia per la Universitat de Massachusetts. Abans d'incorporar-se al Boston College, va impartir classes en la Universitat d'Harvard durant 17 anys. La investigació de Schor es centra en l'economia col·laborativa, consum, jornada laboral i canvi climàtic. Els llibres de Schor inclouen, entre altres, *The Overworked American*, el qual va ser un best seller del *New York Times*, obrint un debat mundial sobre la jornada laboral, l'oci i la vida familiar.

Pedro Gomes. Economista i professor adjunt d'economia en Birbeck, Universitat de Londres. Doctor per la London School of Economics (LSE). Anteriorment va exercir com a professor adjunt en la Universitat Carles III de Madrid i en la Universitat d'Essex. És autor del llibre: *"Friday is the New Saturday, How the Four Day Week Can Save The Economy"* (Flint, 2021).

14:00h Pausa per al dinar.

16:00h PANELL 5: Campanyes Cíviques per la Jornada Laboral de Quatre Dies.
Debat amb representants de moviments socials i organitzacions sense ànim de lucre que estan impulsant al mín la transició cap a una setmana laboral de quatre dies o 32 hores.

Ponents:

- Joe O'Connor (4 Day Week Global Campaign)
- Will Strange (Autonomy, Regne Unit)
- Joe Fyfe (4 Day Week Campaign, Regne Unit)
- Charlotte Lockhart (4 Day Week Campaign, Nova Zelanda)
- María Álvarez (Platforma 4 Sumo)
- Rosana Cervera (Ecologistas en Acción)

17:00h Diàleg de Clausura: Tecnologia, Intel·ligència Artificial i el Futur del Treball.
Lucía Velasco. Economista. Directora general de l'Observatori Nacional de Tecnologia i Societat d'Espanya. Experta independent per a la Comissió Europea i sòcia del Fòrum Econòmic Mundial (WEF) i Eurofund en diferents iniciatives. Autora del llibre: *"¿Te va a sustituir un algoritmo? El futuro del trabajo en España"* (Debate, 2021).

Mª Luz Rodríguez. Professora de Dret Laboral en la UCLM. Secretària d'Estat d'Ocupació d'Espanya (2010-2011). Cap de gabinet del Ministre de Treball i Assumptes Socials (2005-2007). Consellera de Treball i Ocupació de Castella-La Manxa (2007-2010). Autora de nombrosos articles en revistes especialitzades i obres col·laboratives. Recentment ha estat treballant amb la OIT i la Fundació COTEC en els camps del treball digital i el treball digne.

18:00 h PANELL 6: Iniciatives i Experiències Públiques Sobre la Setmana de Quatre Dies.
Debat amb representants dels governs i entitats que estan treballant en polítiques públiques per a donar suport a la reducció de la jornada laboral entre empreses i en el sector públic.

Ponents:

- Enric Nombreda (secretari autonòmic de Treball, Generalitat Valenciana)
- Guðmundur D. Haraldsson (ALDA, Islàndia)
- Àngela Rodríguez (secretària d'Estat d'Igualtat i contra la Violència de Gènere, Govern d'Espanya)
- Héctor Tejero (diputat de l'Assemblea de Madrid, coordinador polític de "Más País" i negociador principal del projecte per a incentivar la setmana de quatre dies en el sector d'Hotels)

RECORDA



JORNADA TÉCNICA

ALMACENAMIENTO DE **PRODUCTOS FITOSANITARIOS** NUEVO REAL DECRETO 285/2021



Dado el interés manifestado por los usuarios profesionales de productos fitosanitarios, y de la importancia de aplicar adecuadamente la normativa para una adecuada gestión de la seguridad y salud de los trabajadores, se organiza la presente Jornada Técnica con la finalidad de analizar e identificar las principales novedades y cambios introducidos por el nuevo Real Decreto 285/2021, de 20 de abril, por el que se establecen las condiciones de almacenamiento, comercialización, importación o exportación, control oficial y autorización de ensayos con productos fitosanitarios, centrándonos especialmente en su capítulo II relativo al almacenamiento de productos fitosanitarios.

Lo que permitirá, a dichos usuarios, conocer y gestionar correctamente los principales riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores, así como las medidas técnicas y organizativas a implantar en las áreas de almacenamiento de productos fitosanitarios.

Sevilla, 26 de abril de 2022

XXIII
Jornada Nacional
de la Asociación
Proyecto Hombre

**EMPRESA SALUDABLE:
RESPUESTA INTEGRAL
ANTE EL CONSUMO
DE DROGAS Y OTRAS
CONDUCTAS ADICTIVAS**

#CuidaTuEquipoCuidaTuEmpresa

19 MAYO
2022

Fundación Botín
C/ Castelló 18C Madrid

EUROSHNET

**7th European CONFERENCE
ON STANDARDISATION,
TESTING
AND CERTIFICATION** in the field
of occupational safety and health

**ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK**

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET - European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

ALS MITJANS

[València acogerá la primera cumbre internacional sobre la jornada laboral de cuatro días.](#) GVA. Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball. 10.04.2022.

[Fallece el joven de 24 años accidentado en una empresa cerámica de Onda.](#) Levante-EMV. 08.04.2022.

[La jornada laboral de 4 días, a debate en València.](#) Officialpress.08.04.2022.

[Herido grave un trabajador en un incendio en una empresa de alimentación de Catarroja.](#) Europapress. 09.04.2022.

[Cerca de 1.200 médicos se suman a la demanda contra Sanidad por desprotección.](#) La Razón. 09.04.2022.

[Herida grave en una lavandería de Ávila tras quedar atrapadas sus manos en una máquina de planchado.](#) La Razón. 10.04.2022.

[Muere un hombre al hundirse unos apartamentos en construcción en Girona.](#) El Periódico.com. 08.04.2022.

[CGT denuncia el aumento de la siniestralidad laboral.](#) Tercera información.es. 10.04.2022.

[Campaña para evitar más muertes por vuelco de tractor en Extremadura.](#) Extremadura 7Días. 08.04.2022.

[La industria de la alimentación, actividad con más accidentes.](#) Diario del Alto Aragón. 11.04.2022.

[La estiba pide que los convenios colectivos se adapten al nuevo marco.](#) Atlánticohoy.com. 07.04.2022.

[Un juez reduce a la mitad la indemnización de amianto por ser la víctima fumadora.](#) Noticias de Álava. 08.04.2022.

[Galicia reforzará la prevención de riesgos de los veterinarios tras los accidentes en saneamientos.](#) Animal's Health. 08.04.2022.

[La mascarilla en el trabajo quedará a expensas de los servicios de prevención de riesgos.](#) Expansión. 07.04.2022.

Vols saber?

[Noticias recientes sobre el trabajo en turnos de noche y el cáncer: ¿Qué significa para los trabajadores?](#) Christina C. Lawson et al. NIOSH Science Blog. 08.04.2022.

[Cómo se desarrolla y madura el cerebro humano desde la concepción hasta la muerte.](#) SINC. 08.04.2022.

[Vacuna covid: ¿Cuarta dosis generalizada? De entrada, no.](#) Salvador Peiró. The Conversation. 10.04.2022.

[MEDIRAD llança una sèrie de recomanacions per millorar la protecció dels pacients i el personal exposats a baixes dosis de radiació.](#) IS Global. 07.04.2022.



**VES AMB
COMPTE!!!**

An infographic with a dark blue background. On the left, the text 'CÓMO SABER CON QUÉ RED ESTÁS CONECTADO' is written in white, uppercase letters. In the center, there is a graphic of a globe with a red exclamation mark, a green checkmark, and a magnifying glass over a Wi-Fi symbol. On the right, the text 'a Internet y sus riesgos' is written in white. In the top right corner, there is a badge that says 'Experiencia SENIOR' in white text on a dark blue background.

CÓMO SABER
CON QUÉ RED
ESTÁS CONECTADO

a Internet
y sus riesgos

Experiencia
SENIOR

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica ací.](#)

DOGV

Núm. 93017 de 11 de abril de 2022. Sense novetats

BOE

Núm. 85 de 9 de abril de 2022. Sense novetats.

Núm. 86 de 11 de abril de 2022.

Resolución de 4 de abril de 2022, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica el **Convenio con la Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha**, para la realización de **actuaciones** en relación con los **trabajadores** afectos de **patologías derivadas** de la utilización laboral del **amianto**.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-5976

Resolución de 31 de marzo de 2022, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica el **Convenio entre el Instituto Nacional de la Seguridad Social y la Comunidad Autónoma de Galicia**, para la realización de **actuaciones** en relación con los **trabajadores** afectos de **patologías derivadas** de la utilización laboral del **amianto**.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-5977

DOUE

L110 de 8 de abril de 2022. Sense novetats.

L111 de 8 de abril de 2022. Sense novetats.

L112 de 11 de abril de 2022.

Reglamento (UE) 2022/586 de la Comisión, de 8 de abril de 2022, por el que se modifica el anexo XIV del Reglamento (CE) n.o 1907/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo al registro, la evaluación, la autorización y la restricción de las sustancias y mezclas químicas (REACH) (1)

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L .2022.112.01.0006.01.SPA&toc=OJ:L:2022:112:TOC>

L113 de 11 de abril de 2022. Sense novetats.

CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

GVA. Seguiment processos selectius de les **OEP's 2017, 2018 i 2019** [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 7-04-2022](#)

UV. RESOLUCIÓ de 30 de març de 2022, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual es convoca l'**ampliació d'una borsa de treball temporal** del grup A, (subgrup A1), de l'escala tècnica superior de prevenció, especialitat **medicina del treball**, sector d'administració especial, d'aquesta universitat. [2022/2868]

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/2868&L=0>

INSS. Resolución de 1 de abril de 2022, de la Subsecretaría, por la que se aprueba la relación provisional de admitidos y excluidos y se anuncia fecha, hora y lugar de celebración del primer ejercicio del proceso selectivo para ingreso, por el sistema general de acceso libre, en la Escala de **Titulados Superiores** del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, convocado por [Resolución de 16 de febrero de 2022](#), publicada en BOE Núm. 46 de 23 de febrero de 2022.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-5557

GVA. Convocatòria **131/18**, proves selectives d'accés al cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, escala **medicina del treball, A1-25-02**. Examen dia 30 d'abril a les 11:00h.

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/2503&L=1>

GVA Convocatòria **111/18**, proves d'accés al cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, escala **riscos laborals, A1-25-01**. 2on examen, dimarts 10 de maig a les 16:00h.

http://www.gva.es/downloads/publicados/EP/2-Acuerdo-convoca-2-ejercicio-111_firmado.pdf

GVA. RESOLUCIÓ de 10 de març de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aprova la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el **concurs oposició** per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica superiors en seguretat en el treball**, dependents de la **Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública**. [2022/2188. Prueba sábado 7 de mayo de 2022.

https://dogv.gva.es/portal/ficha_disposicion.jsp?sig=004857/2021

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 14753:2022 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para la maquinaria y los equipos de colada continua del acero. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01
- UNE-EN 15061:2022 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para máquinas e instalaciones en las líneas para procesos de laminado (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01
- UNE-EN 15093:2022 (RATIFICADA) Seguridad de las máquinas. Requisitos de seguridad para laminadoras por calor para productos planos (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2022.) 2022-04-01

NORMES ANULADES RECENTMENT

- UNE-EN 54-3:2016. Sistemas de detección y alarma de incendios. Parte 3: Dispositivos de alarma de incendios. Dispositivos acústicos. 2022-04-01
- UNE-EN 1501-5:2012. Vehículos para la recogida de residuos. Requisitos generales y requisitos de seguridad. Parte 5: Dispositivos de elevación de contenedores en vehículos para la recogida de residuos. 2022-04-01
- UNE-EN 1501-1:2012+A1:2015. Vehículos para la recogida de residuos. Requisitos generales y requisitos de seguridad. Parte 1: Vehículos para la recogida de residuos de carga posterior. 2022-04-01

Comburente



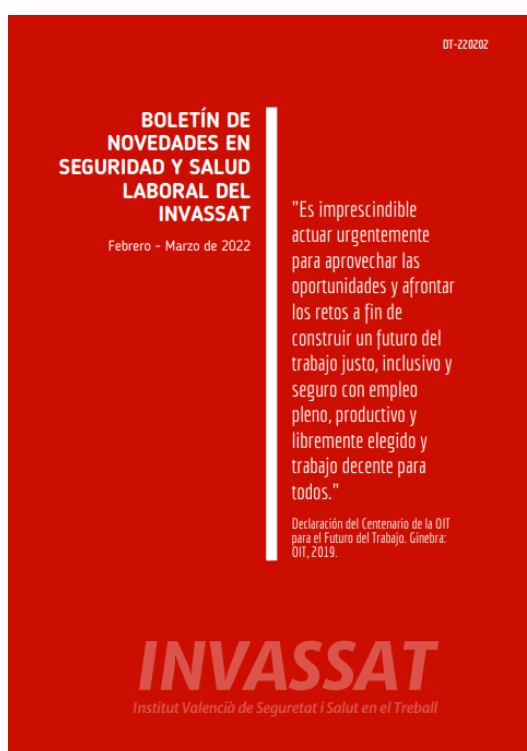
¡Compruebe siempre la etiqueta!

 ¿Qué significa?

 ¿Qué hacer?

 ¿Dónde se utiliza?

NOVETATS INVASSAT



Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Campanya de actuación sobre el riesgo de caída a distinto nivel en obras de construcción 2020-2021](#). 05.04.2022

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 03.2022](#). 06.04.2022

Criteris tecniconormatius establits per l'INVASSAT

- [Ús de grua amb cistella suspesa per a elevació de persones](#) 01.04.2022
- [Uso de grúa con cesta suspendida para elevación de personas](#) 01.04.2022

Servei de PRL de la GV

- [Guía técnica per a l'elaboració i implantació del pla de prevenció de riscos laborals en la Generalitat](#). 28.03.2022
- [Guía técnica para la elaboración e implantación del plan de prevención de riesgos laborales en la Generalitat](#). 28.03.2022

Apunts tècnics

- [Índex WBGT - revisió del mètode](#) 25.02.2022
- [Índice WBGT - revisión del método](#) 25.02.2022

NOVETATS OIT

NOU [¿Cómo avanzar hacia una sociedad más inclusiva?](#)

De acuerdo con estimaciones recientes, las personas con discapacidad representan aproximadamente un 15% de la población mundial. Alrededor del 80% están en edad de trabajar, sin embargo, su derecho a un trabajo decente es con frecuencia denegado. Experimentan mayores tasas de desempleo e inactividad económica y están en mayor riesgo de una protección social insuficiente, la que es clave para poder reducir la pobreza.

[Una mirada a las prácticas de la OIT que promueven el cumplimiento efectivo de la legislación del trabajo](#)

El Servicio de Administración del Trabajo, Inspección del Trabajo y Seguridad y Salud en el Trabajo (LABADMIN/OSH) de la OIT apoya a los Estados Miembros en la mejora del cumplimiento de la legislación laboral a través de proyectos de cooperación para el desarrollo. La publicación "Fortalecimiento de los sistemas de inspección del trabajo para mejorar el cumplimiento de la legislación del trabajo a través de la cooperación para el desarrollo" describe las estrategias aplicadas por la organización para abordar los desafíos recurrentes y responder eficazmente a los nuevos escenarios, incluyendo la pandemia de COVID-19.

[Trabajar por una recuperación más sana y ecológica](#)

La pandemia de COVID-19 han puesto de manifiesto la estrecha relación que existe entre salud pública y medio ambiente. Habida cuenta de ello, promover la calidad medioambiental y la salud puede contribuir a prevenir pandemias y crisis relacionadas con el clima en el futuro.



RECORDA

NOVETATS EU-OSHA

NOU [ITCILO - OSH training programmes for 2022/23](#)

The Training Centre of the International Labour Organization (ITCILO) offers a wide range of online and face-to-face courses on occupational safety and health (OSH) and labour inspection for 2022. These training programs bring together the International Labour Organization's experience with OSH and ITCILO's know-how on distance learning delivered through Internet-based platforms.

[OSHWiki article in the spotlight: Working at height](#)

Our OSHWiki article offers various measures and technical solutions to prevent falls from heights at the workplace and rescue procedures if an accident occurs. It outlines some low-risk solutions such as collective and personal fall protection, as well as the importance of adopting and adhering to adequate emergency policies.

[Mejorar la seguridad y la salud de los trabajadores en los servicios personales y domésticos de Bélgica](#)

Con más de un millón de clientes en Bélgica (lo que equivale a uno de cada cuatro hogares), el sector de los bonos para servicios —también denominado en la UE «sector de servicios personales y domésticos»— se ha vuelto esencial desde su creación en 2004. No obstante, el personal se enfrenta últimamente a crecientes problemas de seguridad y salud en el trabajo (SST).

The screenshot shows the ESENER 2019 data visualization interface. At the top, there is a navigation bar with the logo of the 'Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo' and the text 'ESENER | Cómo gestionan los lugares de trabajo de Europa la seguridad y la salud'. Below this, there is a main content area with a sub-header 'ESENER 2019' and a title 'Plan de acción para prevenir el estrés relacionado con el trabajo'. The interface includes a sidebar on the left with navigation options, a main text area with a question '¿Tiene su centro de trabajo un plan de acción para prevenir el estrés laboral?', and a map of Europe with filters for 'Sector de actividad' and 'Tamaño de la empresa'. The map shows data points for various countries, including IS, SE, and FI.

NOVETATS INSST

NOU [Jornada técnica: "Buenas prácticas en Promoción de la Salud en el Trabajo. Elementos clave"](#)

Un programa de promoción de la salud en el trabajo (PST), para ser efectivo, requiere de una buena planificación estratégica, programática y operativa. Elementos como el marco de referencia para la actuación en salud, el compromiso de la dirección, la participación de los trabajadores, la evaluación del proceso y de los resultados, la continuidad y sostenibilidad de las intervenciones, etc. son indispensables para que las acciones de la empresa sean efectivas y consigan los objetivos fijados en lo tocante a la mejora de la salud de los trabajadores.

[Oposiciones INSST \(OEP 2020\): LISTADOS DE ADMITIDOS Y EXCLUIDOS](#)

Resolución de 1 de abril de 2022, de la Subsecretaría, por la que se aprueba la relación provisional de admitidos y excluidos y se anuncia fecha, hora y lugar de celebración del primer ejercicio del proceso selectivo para ingreso, por el sistema general de acceso libre, en la Escala de Titulados Superiores del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, convocado por Resolución de 16 de febrero de 2022.

[NTP 1171 Ropa de protección: requisitos generales](#)

Esta NTP es una actualización de la NTP 769 relativa a requisitos generales de ropa de protección. Los cambios están motivados principalmente por la nueva reglamentación y publicación de una nueva norma técnica.

RECORDA

			AÑO 2022	
 GOBIERNO DE ESPAÑA	 MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL	 Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo	 Notas Técnicas de Prevención	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 60px; margin: 0 auto;">1.171</div>
<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px auto; width: 80%;"> <h2>Ropa de protección: requisitos generales</h2> </div>				
<i>Protective Clothing: General requirements Vêtements de protection: Exigences générales</i>				
Autor: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.		<i>Esta NTP es una actualización de la NTP 769 relativa a requisitos generales de ropa de protección. Los cambios están motivados principalmente por la nueva reglamentación y publicación de una nueva norma técnica</i>		
Elaborado por: Eva M ^o Hoyas Pablos CENTRO NACIONAL DE MEDIOS DE PROTECCIÓN. INSST				

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Vibraciones: aplicación práctica del método de puntos de exposición a puestos de trabajo variables](#) [en línea]. Madrid: INSST, 2022. 7 p. [Consulta: 05.04.2022]. NIPO: 118-20-027-6. (Notas Técnicas de Prevención; 1164).

Avaluació de riscos - Vibracions

Aquesta Nota Tècnica, que es limita a les vibracions rage-brag, proposa una resposta a aquesta problemàtica aplicant el mètode de punts d'exposició a un lloc de treball variable: lloc de manteniment. El mètode proposat, a part de solucionar el problema de la dificultat de determinar un temps típic d'exposició per al càlcul d'un A(8) que siga representatiu de l'exposició real del treballador, aporta el valor afegit d'avaluar el risc per exposició a vibracions mecàniques d'una forma contínua que recull les circumstàncies ad hoc del dia a dia. Aquest procediment es basa a utilitzar la pròpia avaluació del risc com a mesura de control que permet garantir que en cap jornada laboral se superarà el valor límit d'exposició diària. És a dir: aquest sistema d'avaluació-control substitueix el clàssic paràmetre 'probabilitat' de l'avaluació de riscos pel concepte de 'certesa' que no se superarà el valor límit cap dia. En els casos pràctics plantejats en aquesta NTP es poden destacar els següents avantatges que obté cadascun dels intervinents: El tècnic de prevenció defuig el problema de determinar un temps representatiu de l'exposició; A l'encarregat li permet planificar les tasques de manera individualitzada en funció de les destreses i habilitats del treballador, a l'efecte d'evitar que estiga sobre exposat i el treballador té la certesa que en cap jornada o, en el seu cas, en cap setmana tipus "serra sabre" se superarà el valor límit i, per tant, que la seua salut i la seua seguretat estan eficaçment protegides.

HERNÁNDEZ SALGUERO, David. [¿Para qué sirve la formación en prevención de riesgos laborales?: reflexiones teóricas e implicaciones prácticas a partir del caso de los empleos descalificados en subcontratistas intensivos que actúan como eslabón final de la cadena de subcontratación. Cuadernos de Relaciones Laborales](#) [en línea]. 2015. 33, 2. 331-356. [Consulta: 05.04.2022]. ISSN: 1988-2572. DOI: 10.5209/rev_CRLA.2015.v33.n2.50319.

Accidents laborals - Construcció - Cultura de la prevenció i la seguretat - Treballadors i treballadores migrants

COMISIONES OBRERAS. FEDERACIÓN ESTATAL DE ENSEÑANZA. [Diagnóstico de la gestión preventiva en centros de atención a personas con discapacidad: Informe de Situación \(IS-0193/2009\)](#) [en línea]. Madrid: Federación Estatal de Enseñanza de CCOO, 2010. 222 p. [Consulta: 04.04.2022].

Condicions de treball - Polítiques públiques per a la prevenció - Sanitat i serveis socio-sanitaris

INSTITUTO DE BIOMECÁNICA DE VALENCIA. [Guía de ergonomía para el trabajo a distancia](#) [en línea]. Valencia: IBV; AESPLA, 2022. 22 p. [Consulta: 04.04.2022].

Ergonomia - Organització del treball - Teletreball

COMAS-D'ARGEMIR, Dolores; BOFILL-POCH, Sílvia. [El cuidado importa: impacto de género en las cuidadoras/es de mayores y dependientes en tiempos de la Covid-19](#) [en línea]. Barcelona: CRUE, 2021. 624 p. [Consulta: 31.03.2022].

Altres sectors d'activitat - Prevenció i gènere - COVID-19 – Sanitat i serveis socio-sanitaris

COMISSIÓ DE SEGURETAT I SALUT LABORAL DEL CONSELL DE RELACIONS LABORALS (Cataluña). [Exposición laboral a fibras d'amiante a Catalunya](#) [en línea]. Barcelona: Consell de Relacions Laborals de Catalunya, 2018. 145 p. [Consulta: 29.03.2022]. ISBN: 978-84-393-9840-0.

Amiant – Malalties professionals causades per agents químics - Vigilància de la salut

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Plan estratégico del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2022-2026](#) [en línea]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), 2022. 25 p. [Consulta: 22.03.2022]. NIPO:118-22-023-3.

Avaluació de riscos - Polítiques públiques per a la prevenció - Seguretat en el treball

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invasstat
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball · Instituto Valenciano de Se...
 2 días · Editado

!! Ya están disponibles en nuestro portal #INVASSAT los #Pósters de las mesas de Debate del #EncuentrobyLaboralia celebrado en Valencia el pasado 29 marzo, dónde se intercambiaron experiencias entre los distintos ámbitos profes...ver más

LABORALIA Encuentro by LABORALIA: 29 de marzo de 2022
 Fortalezas y Debilidades del Sistema preventivo tras la pandemia

Teletrabaja con salud, la experiencia de la pandemia

La situación excepcional causada por el COVID-19 ha incidido que una herramienta como es el teletrabajo, que había experimentado poco implantación hasta el momento, se utilizara y consolidara de manera masiva e imprevista. Por una parte, ha sido un recurso importante para la protección de la seguridad y salud de los trabajadores promoviendo a por una lado, ha ayudado a mantener la actividad económica en muchos sectores. Esta forma de prestación de servicios de trabajo ha puesto en evidencia los puntos de fuerza y debilidades, así como la necesidad de que se otorgue la respuesta desde el sistema preventivo.

Debilidades	Fortalezas	Patrocinadores
<ul style="list-style-type: none"> Separación de tareas clave de protección Aislamiento Alteración de prioridades de los empleados Nuevas reglas posturas y ergonomías, incluyendo sedentarismo, trastorno de vista y problemas acústicos Dificultad en la comunicación entre empresas y establecimiento de los canales de comunicación Dificultad para la evaluación de riesgos y control de las condiciones de trabajo Dificultad en definir la cultura profesional y personal Impugnación jurídica, Legales ligadas y dificultad de aplicación reglamentaria de la normativa que regula el teletrabajo Falta de experiencia Falta del tratamiento de la desactivación digital desde el punto de vista preventivo en el espacio regulado 	<ul style="list-style-type: none"> Autonomía y proactividad Flexibilidad horaria y adaptación Seguimiento y protección de la salud de los profesionales de la TdE Flexibilidad en la organización de prioridades y ritmos Reducción de los desplazamientos Reducción de los accidentes y reducción del absentismo Reducción de los costes operativos de la empresa con los de las nuevas generaciones Reducción de costes empresariales y mejoras de procesos Reducción de desplazamientos (reducción de tiempos, costes, accidentes, contaminación) Fomentar la continuidad de la actividad, evitando interrupciones 	<p>LABORALIA</p> <p>Coordina / Modera</p> <p>GENERALITAT VALENCIANA</p> <p>INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball</p>
Amenzas	Oportunidades	Participantes
<ul style="list-style-type: none"> Insostenibilidad Resaca de las vacaciones Insostenibilidad de la teletrabajo digital Impugnación de la normativa Medios tecnológicos o cantidad de trabajo Desmotivación, dificultad de comunicación de la cultura de la empresa Dificultad de establecer excepciones de trabajo en equipo Desmotivación "sentimiento de pertenencia" Dificultad de integración y gestión PRL Falta de experiencia y formación adecuada Menores acciones de promoción para la prevención que presencial Medios tecnológicos o equipos de trabajo inadecuados Falta de canales de comunicación de planificación y diseño de las cargas de trabajo, desarrollo de métodos de ordenación y predicción de las cargas Insostenibilidad Falta de gestión por objetivos Preocupación de los roles de género 	<ul style="list-style-type: none"> Adaptación y ahorro conductuales Adeguar conocimientos de las nuevas formas de trabajo Conciencia de vida familiar y personal Fortalecimiento de la formación de los empleados de las personas trabajadoras Impulso de las personas con diversidad funcional en el mercado laboral Impulso de la conciliación Implementación de programas de promoción de la salud e hábitos saludables Impulso de la corresponsabilidad en materia de igualdad de género Desarrollo de las condiciones del teletrabajo en las empresas existentes Aplicación de nuevos instrumentos de gestión PRL específicos para el teletrabajo 	<p>AMAT</p> <p>INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut</p> <p>CEV</p> <p>IBV</p> <p>IBERDROLA</p> <p>UGT</p> <p>CCOO</p> <p>Serprecova</p> <p>aspreprev</p> <p>Servicios de Prevención Ajustos</p> <p>aspren</p>

Integrantes de la mesa

Moderadora: Catalina Zanetti, Iker Irujo - @IKERIRUJO - Generalitat Valenciana (GVA)

Participantes:

- Alfonso Arce, @ALFONSOARCE - IBERDROLA
- Alfonso Arce, @ALFONSOARCE - IBERDROLA
- Alfonso Arce, @ALFONSOARCE - IBERDROLA
- Alfonso Arce, @ALFONSOARCE - IBERDROLA
- Alfonso Arce, @ALFONSOARCE - IBERDROLA
- Alfonso Arce, @ALFONSOARCE - IBERDROLA
- Alfonso Arce, @ALFONSOARCE - IBERDROLA
- Alfonso Arce, @ALFONSOARCE - IBERDROLA
- Alfonso Arce, @ALFONSOARCE - IBERDROLA
- Alfonso Arce, @ALFONSOARCE - IBERDROLA

GVA Invasstat @GVAinvasstat · 8 abr.

👉 @FETICOoficial, amb la col·laboració de @GVAeconomia, segueix amb el projecte Fetic Play.

📖 Després de l'èxit de La Casa de Madera i Black Error, ja està disponible la sèrie Cobra o cae (KO a los accidentes laborales) 🏹

[feticoplay.com/site/cobra-o-c-...](https://feticoplay.com/site/cobra-o-cae...)

#SST #PRL



Sinopsis: Jesús y Andrea trabajan en una tienda de alimentación, ambos realizan con destreza diversas tareas dentro del establecimiento, pero deben prepararse para actuar correctamente en las situaciones más inesperadas.

GVA Invasstat
 Publicado por Casiopea Segura · 8 de abril a las 8:30

📖 Te RECORDAMOS consultar este folleto de la Campaña de Sensibilización del #INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo: Tu vida, sin vuelcos

El presente folleto técnico contiene información sobre los conceptos básicos de estabilidad de los tractores, las causas que pueden provocar el vuelco, las medidas preventivas para evitarlo y las medidas de protección existentes, incluyendo los procedimientos para su instalación, en caso necesario.

👉 <https://www.insst...> Ver más



TU VIDA, SIN VUELÇOS

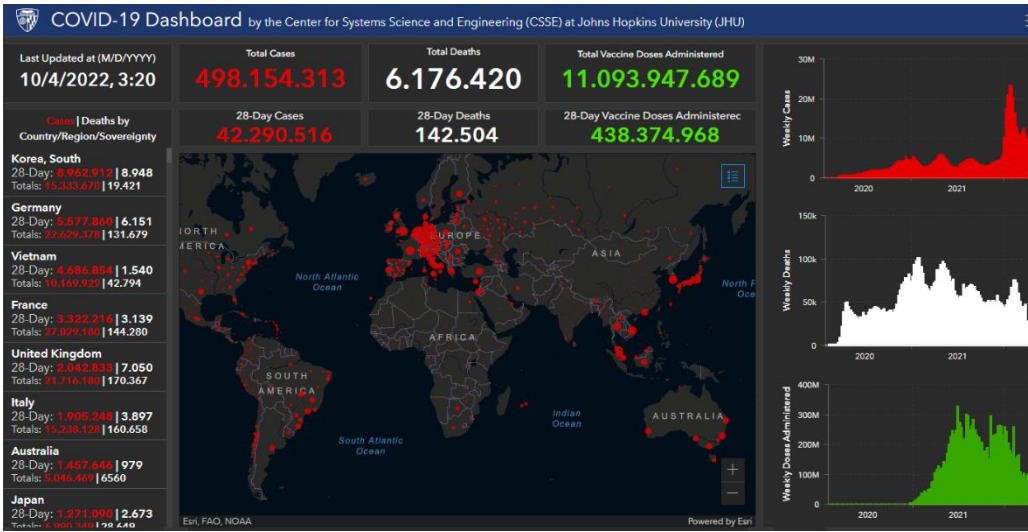
Utiliza un tractor con ROPS y abróchate el cinturón de seguridad

ESPAI COVID-19



**GENERALITAT
VALENCIANA**

CORONAVIRUS



14-day notification rate per 100 000 population weighted by vaccine uptake, EU/EEA Week 13, 2022

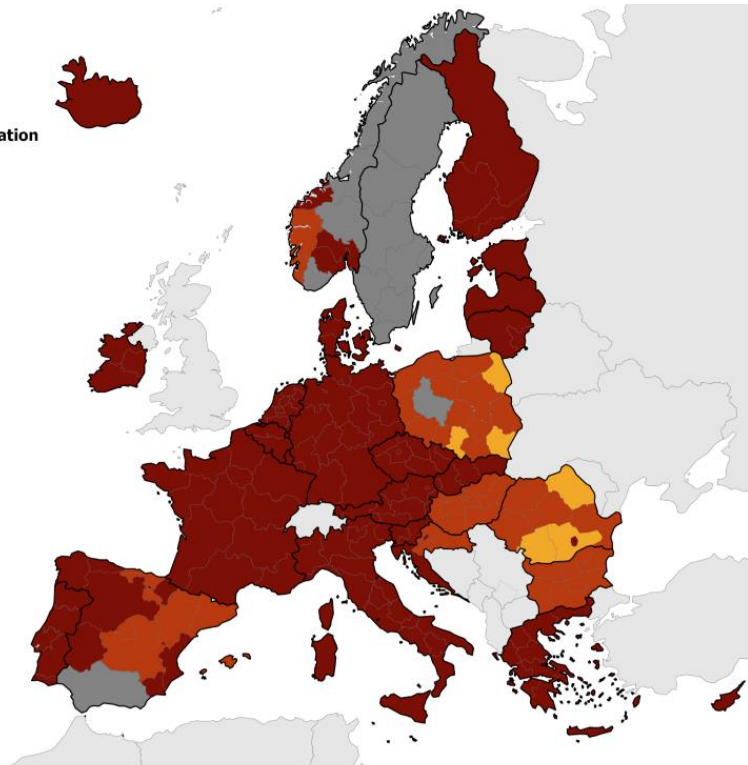
- > 300.0
- 100.0 - 300.0
- 40.0 - 100.0
- < 40.0
- Testing rate ≤600 per 100 000 population
- Insufficient data available
- Not included

Regions not visible in the main map extent

- Azores
- Canary Islands
- Guadeloupe and Saint Martin
- Guyane
- La Reunion
- Madeira
- Martinique
- Mayotte

Countries not visible in the main map extent

- Malta
- Liechtenstein



Source: data sourced from ECDC TeSSy and public available datasets. Administrative boundaries: © EuroGeographics © UN-FAO © Turkstat © Kartverket © Instituto Nacional de Estadística - Statistics Portugal. The boundaries and names shown on this map do not imply official endorsement or acceptance by the European Union. ECDC. Map produced on: 7 Apr 2022



6 April 2022
EMA/204784/2022



NOU

COVID-19: Joint statement from ECDC and EMA on the administration of a fourth dose of mRNA vaccines

EMA's COVID-19 task force (ETF) and the European Centre for Disease Prevention and Control (ECDC) have reviewed currently available studies and epidemiological data to provide a common position for EU/EEA countries on the current need and potential benefit of a fourth dose (second booster dose) of mRNA COVID-19 vaccines. This statement is based on the currently available scientific evidence and, as such, is preliminary and may be subject to change as more data become available. This statement should not be interpreted as a regulatory decision in terms of changes to the product information. National recommendations regarding COVID-19 vaccines policies are made by National Immunisation Technical Advisory Groups.

Administration of a fourth dose of mRNA vaccines to immunocompromised individuals whose immune system may have mounted a suboptimal response to earlier vaccination is already recommended and should be part of current vaccination campaigns. There are currently no data on immunogenicity, safety or effectiveness of additional further doses in this population. Additionally, in severely immunocompromised subjects, passive immunisation with monoclonal antibodies should be considered as an additional shield to protect against infection and disease.

The main source of empirical evidence on the potential public health impact of a fourth dose of mRNA vaccines as a second booster in immunocompetent individuals comes from data from Israel. These data indicate that a fourth dose of an mRNA vaccine given to immunocompetent individuals at least 4 months after the third dose is able to restore humoral immunity to the level seen after the third dose without raising any new safety concerns. Immunogenicity data are available for a follow-up period of 3 weeks. No longer-term data are available on the duration of the achieved antibody levels however available data indicate that protection against Omicron infection may wane at a similar rate to that observed following the receipt of a third dose. Only preliminary data from Israel with respect to vaccine effectiveness against severe disease following a fourth dose are currently available.

There are currently no data with respect to a second booster dose of an mRNA vaccines in people who have received a primary series with another type of vaccine, e.g. a viral vector vaccine.

Although data on the rate of waning protection among the very elderly (adults above 80 years of age) following the first booster dose are still limited, due to the fragility of this population, the lower immune response to vaccination and the higher risk of severe COVID-19 a second booster could be administered. Data on safety and efficacy are only available for a fourth dose administered at least 4 months after a third dose, and this interval, together with local epidemiological data, should be taken into account when deciding on vaccination strategies.

In the context of continued high SARS-CoV-2 incidence, rates of severe outcomes and deaths remain low. For immunocompetent individuals between 60 and 80 years of age, there are currently no clear epidemiological signals from the European region of substantial waning of vaccine protection against severe COVID-19. Therefore there is no indication of an imminent need for a second booster dose in

RECORDA

COVID-19: Novetats científiques



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

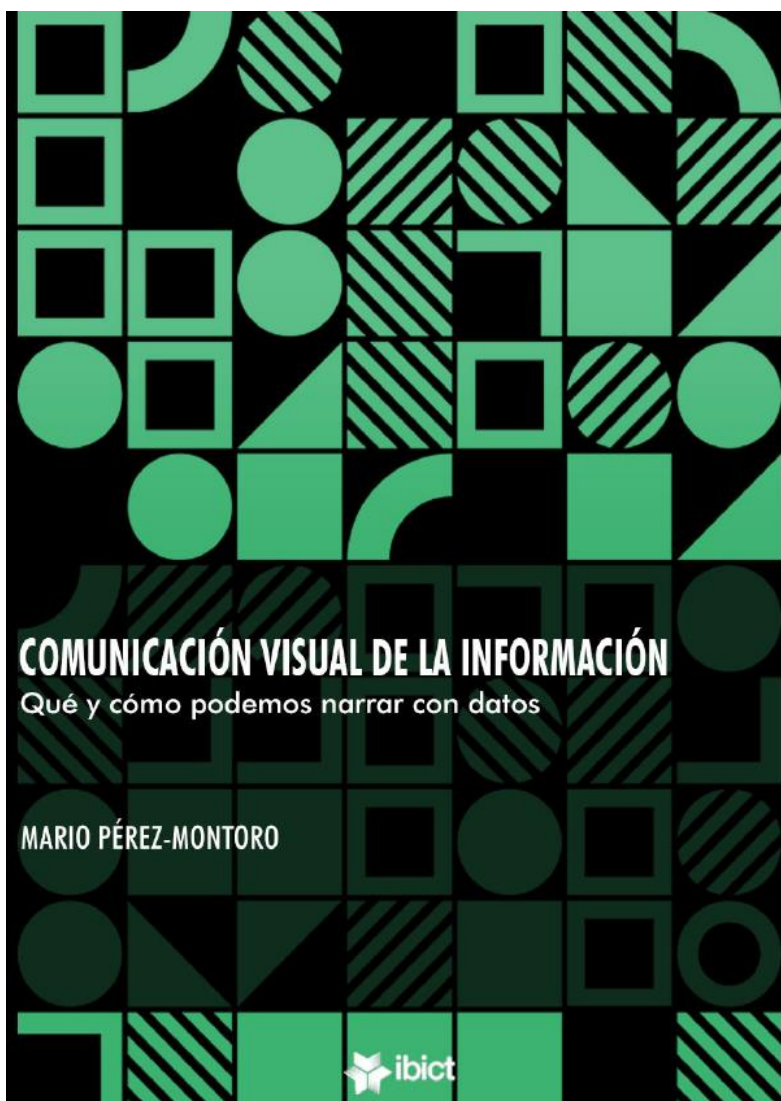
Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA



**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare