

Jornada “Cultura preventiva”

Valencia, 27 de marzo 2019

La empresa saludable: una moda pasajera o un elemento indispensable de la estrategia empresarial

M^a Dolores Solé
dolores@insst.meys.es

INVASSAT

27-28
marzo / 2019

FERIA VALENCIA


LABORALIA
Comunicación y Recursos Humanos
laboralia.es

Certificaciones
Reconocimientos
Guías
Premios
Acreditaciones
Startups





EXTRÍNSECA



INTRÍNSECA

Moda

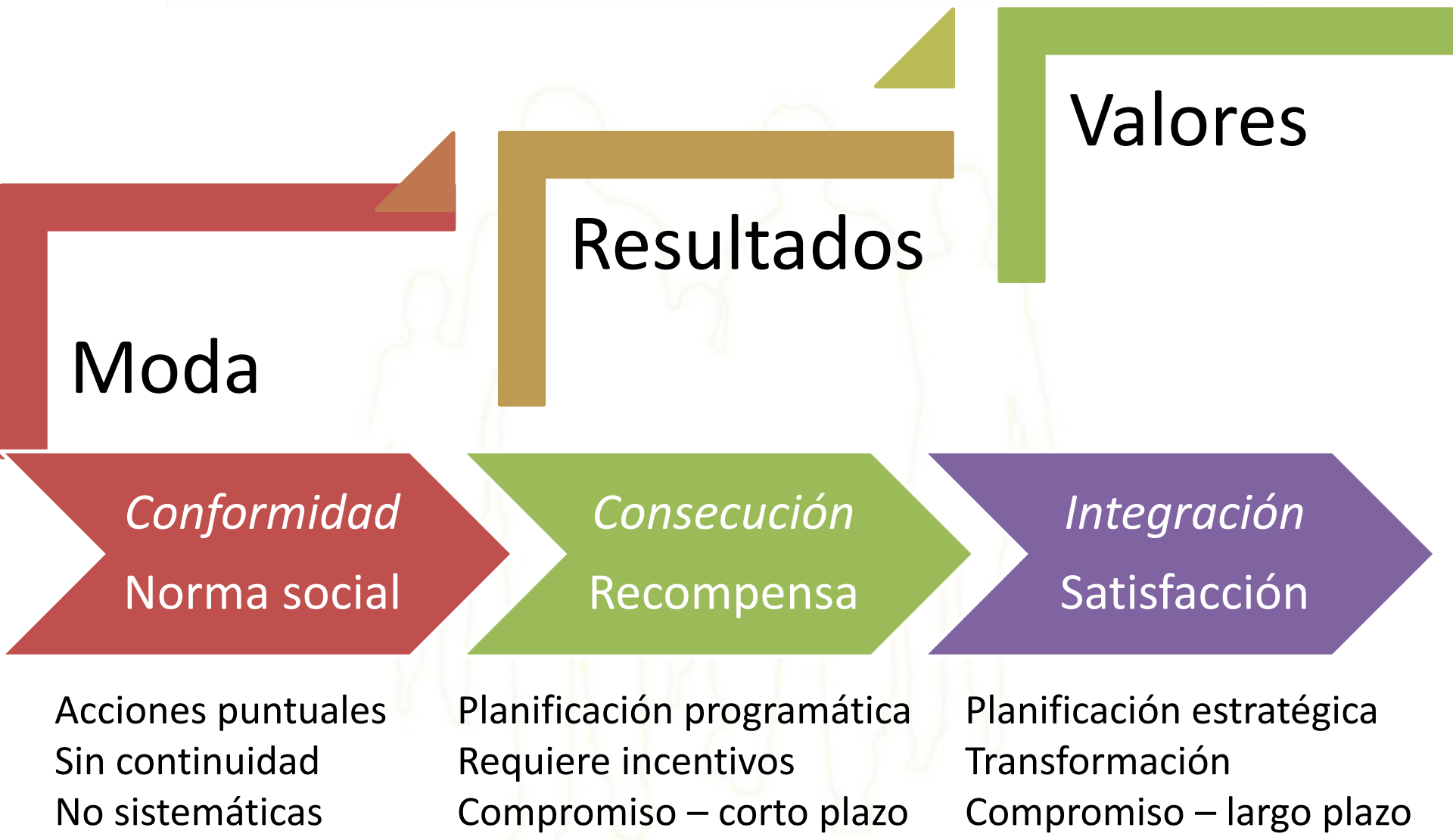
Es lo que hacen todos ahora

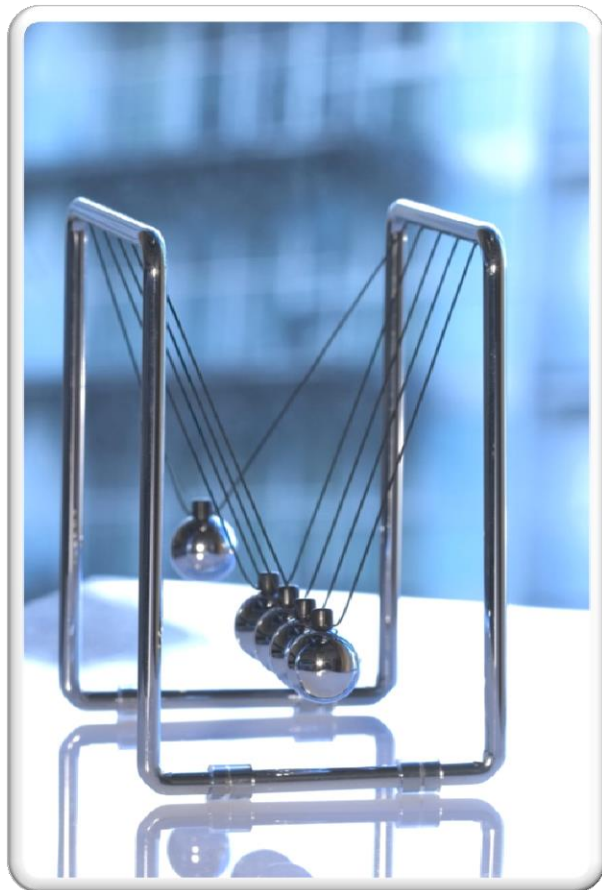
Hay que hacerlo así para conseguir lo que queremos

Resultados

Es como nosotros hacemos las cosas

Valores





Del control a la generación

Evolución del concepto de salud.

Un entorno de trabajo global, cambiante y competitivo.

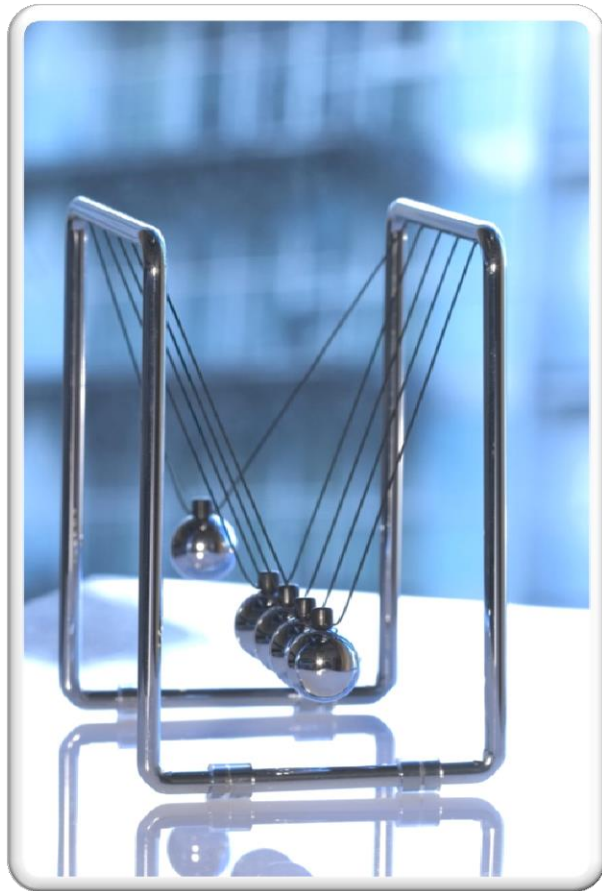
Fuerza de trabajo muy diversa: edad, sexo, cultura y capacidad funcional.

Envejecimiento de la población.

De causa única a maraña de causas.

Enfoque centrado en la persona.

RETOS

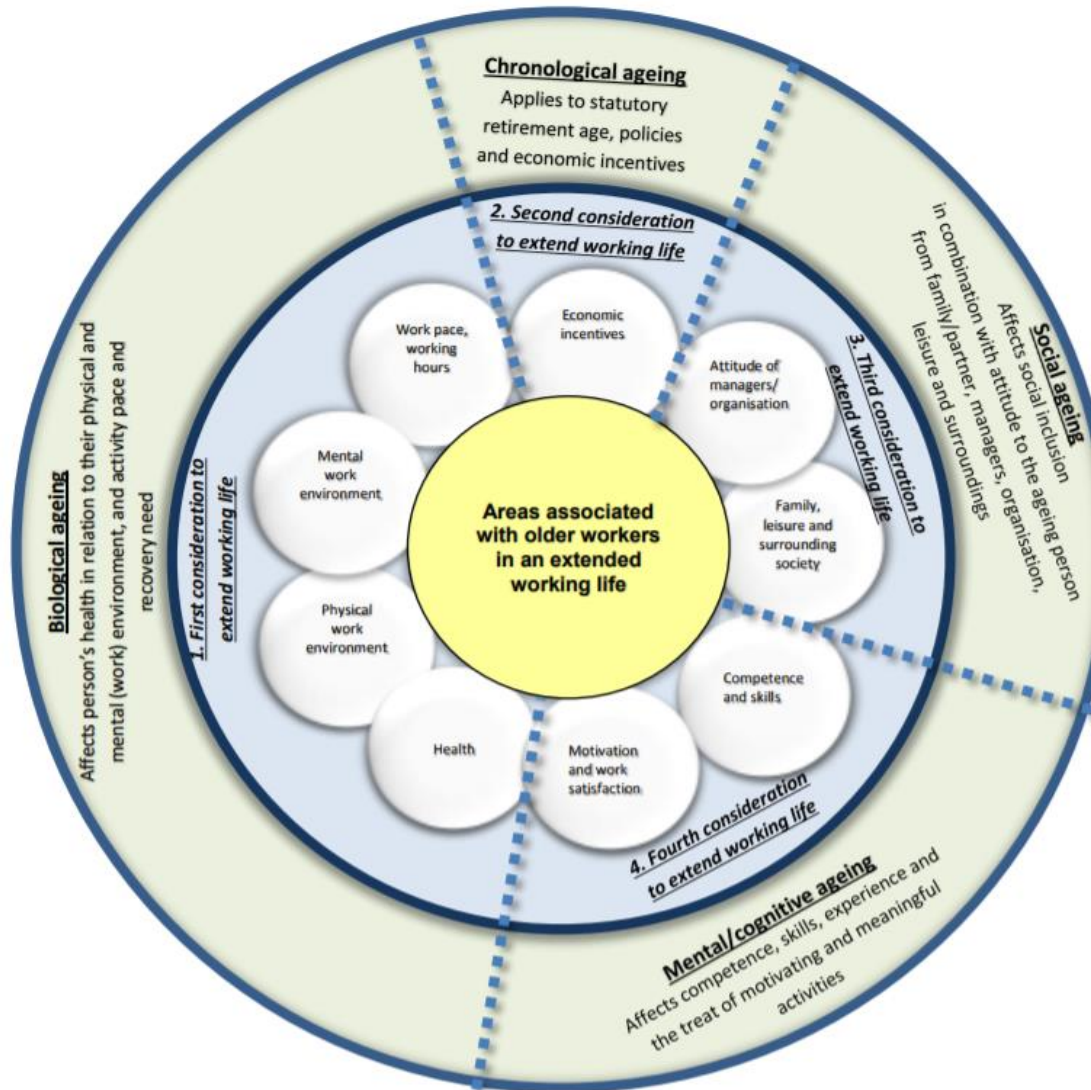


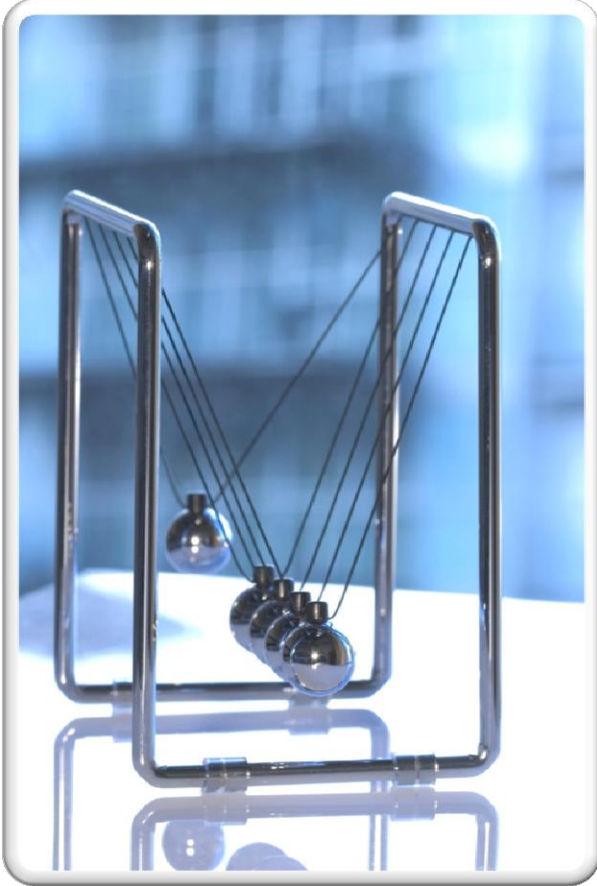
Supervivencia

Innovación **Éxito** Diversidad
Absentismo
Productividad
Rendimiento
Presentismo
Retención Talento
Envejecimiento

COMPETITIVIDAD

Reto envejecimiento





Dolor Crónico

Tabaco

Diabetes

Fatiga

Obesidad

AATTEEPP

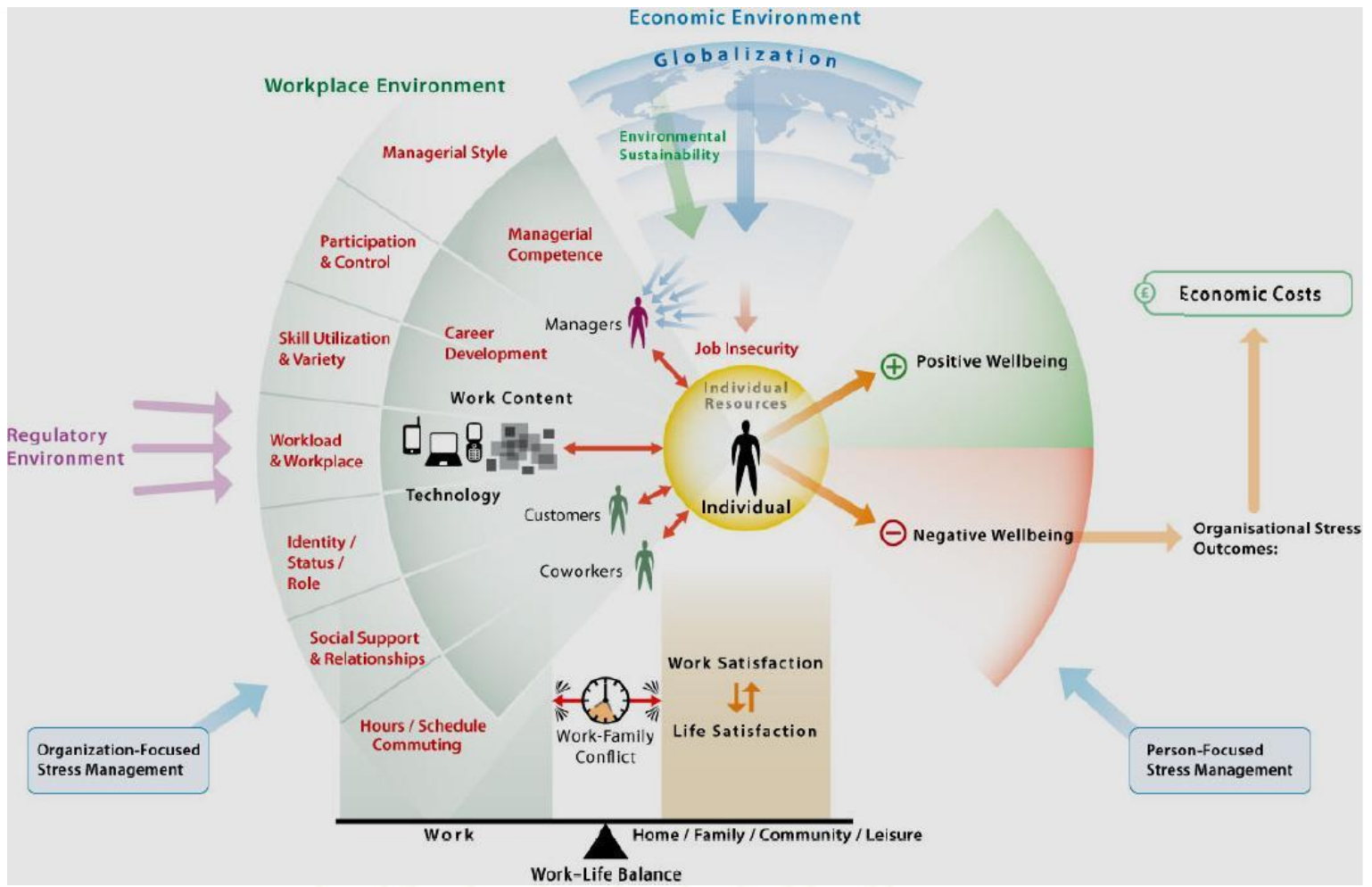
Estrés

Lesiones ME

Salud Mental

Enfermedades CV

Reto maraña causal





El modelo tradicional centrado en deficiencias era insuficiente para hacer frente a los retos.



PROMOVER

Salud y
bienestar

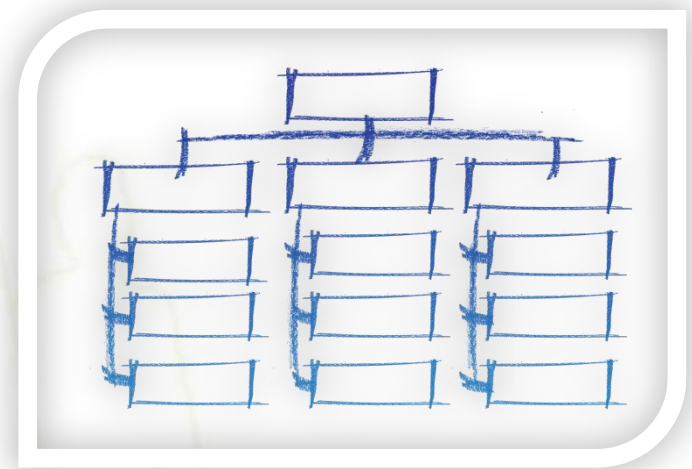
PREVENIR

Alteraciones

RESTAURAR

Salud y
bienestar

Gestión integral de la salud en la empresa



INDIVIDUAL

ENTORNO

ORGANIZACIÓN

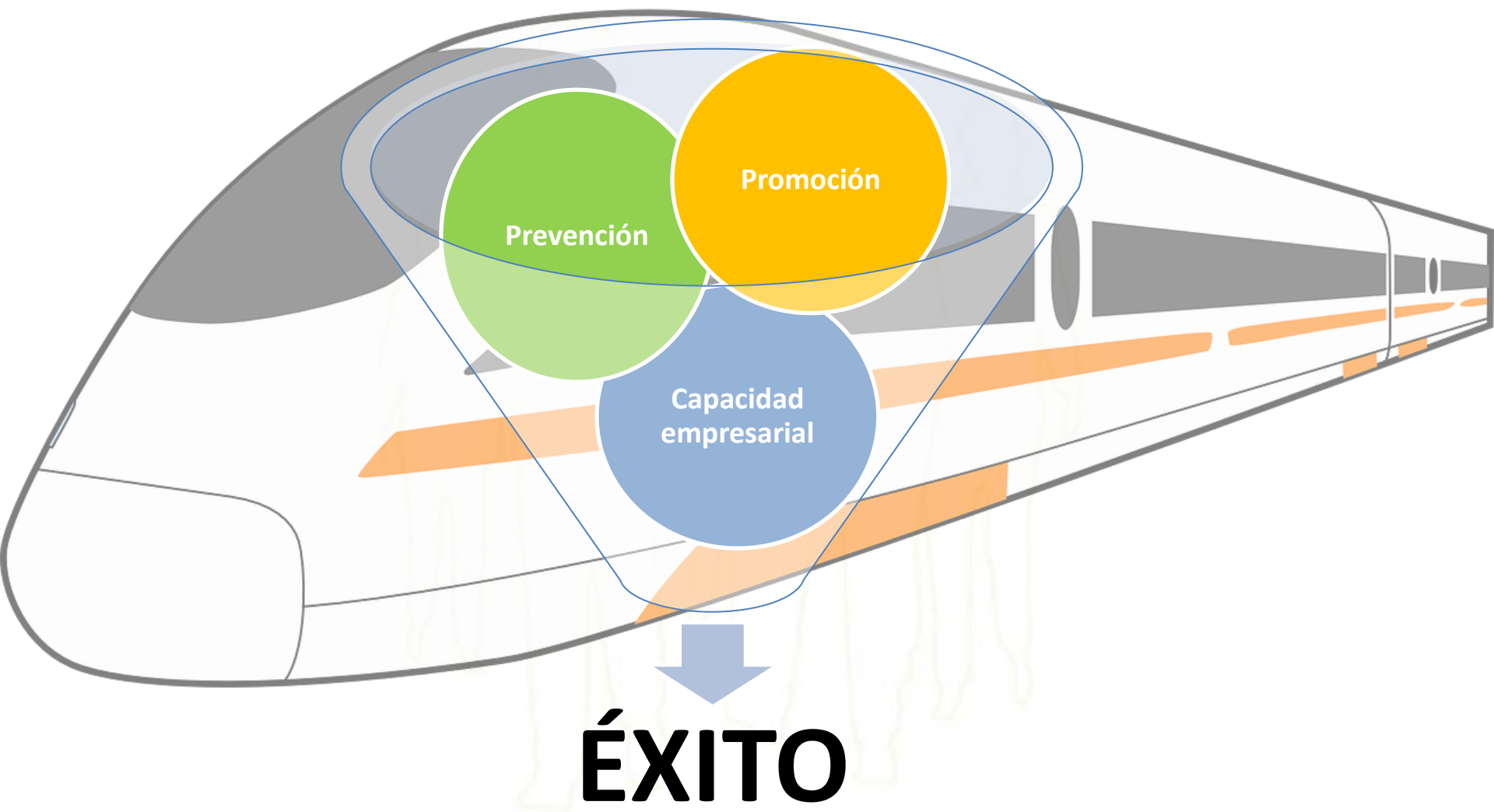
Sensibilización
Conocimiento
Capacidad
Hábitos de vida

Físico
Mental
Social
Servicios de salud

Cultura
Relación de poder
Liderazgo
Estrategias

Determinantes de salud negativos y positivos

INTEGRACIÓN PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN EN LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL



AHORA

ADORNO

Consecución de un certificado/Diploma que mostrar a los demás.

TRIVIALIZADO

Banalización del verdadero significado de lo que es una empresa saludable, privilegiando el enfoque individual y restringiéndolo a los hábitos de vida.

BUROCRATIZADO

Centrada en procedimientos, asignación de responsabilidades, documentación exhaustiva. Mera gestión documental.





STOP

...sección de un certificado, ...oma
...me... los demás.

...ación del... no... lo
... una empresa... r... ando el
...oque individual y... giénd... os
...tos de vida.

CRATIZADO

Cer... procedim... gnación de
respons... cación exhaustiva.
Mera gestión documental.

Moda

Resultados

Valores

TRANSFORMACIÓN



¿Qué número completa la serie?

2



10



12



16



17



18



19



?



200

**La transformación requiere eliminar
presupuestos ocultos del paradigma
tradicional**

¿Moda o elemento estratégico?



***¿En qué categoría se encuentra
nuestra empresa?***