

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 29 de març de 2022

| | |
|--|----|
| ACTUALITAT PREVENCIONISTA | 2 |
| AGENDA PREVENCIONISTA | 6 |
| ALS MITJANS..... | 7 |
| NOVETATS LEGALS | 9 |
| DOGV..... | 9 |
| BOE..... | 9 |
| DOUE..... | 9 |
| CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST | 10 |
| NOVETATS AENOR – NORMES UNE | 11 |
| NOVETATS INVASSAT | 12 |
| NOVETATS OIT..... | 13 |
| NOVETATS EU-OSHA | 14 |
| NOVETATS INSST | 15 |
| ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL..... | 16 |
| INVASSAT A LES XARXES..... | 17 |
| ESPAI COVID-19..... | 18 |
| EINES PER A UN TREBALL EFICIENT | 20 |

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

RECORDA

LABORALIA

ENCUENTRO by LABORALIA
29 marzo 2022

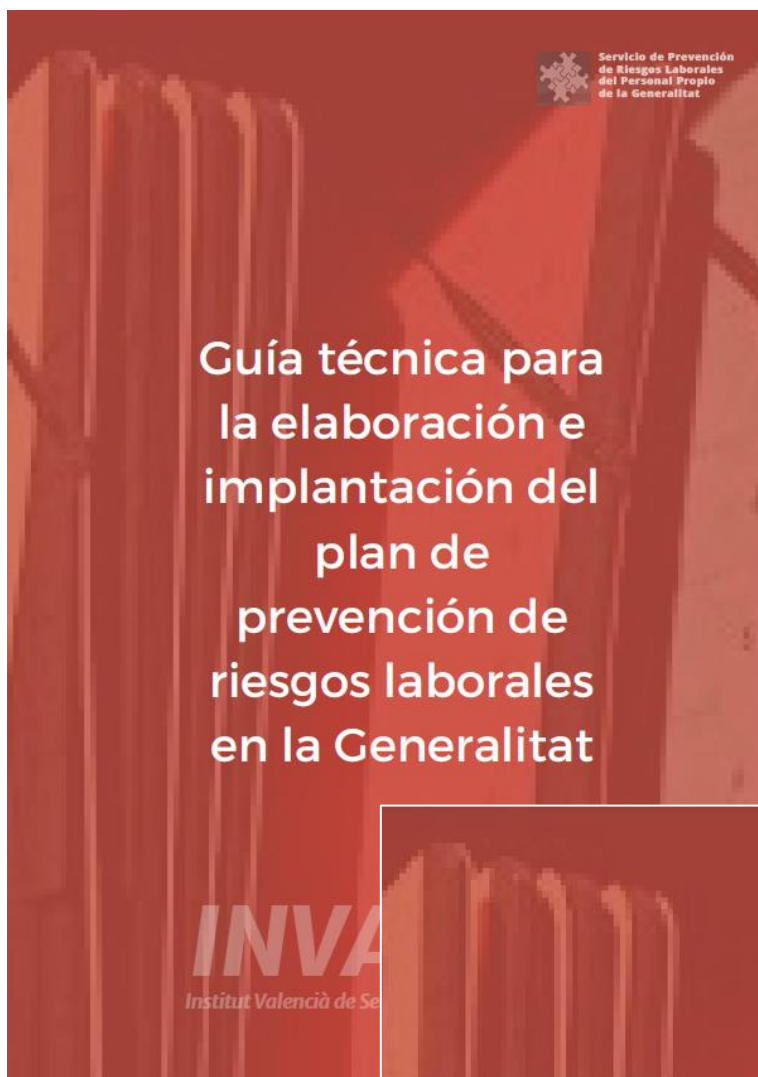
"Fortalezas y debilidades
del Sistema Preventivo
tras la pandemia"

FERIA VALENCIA

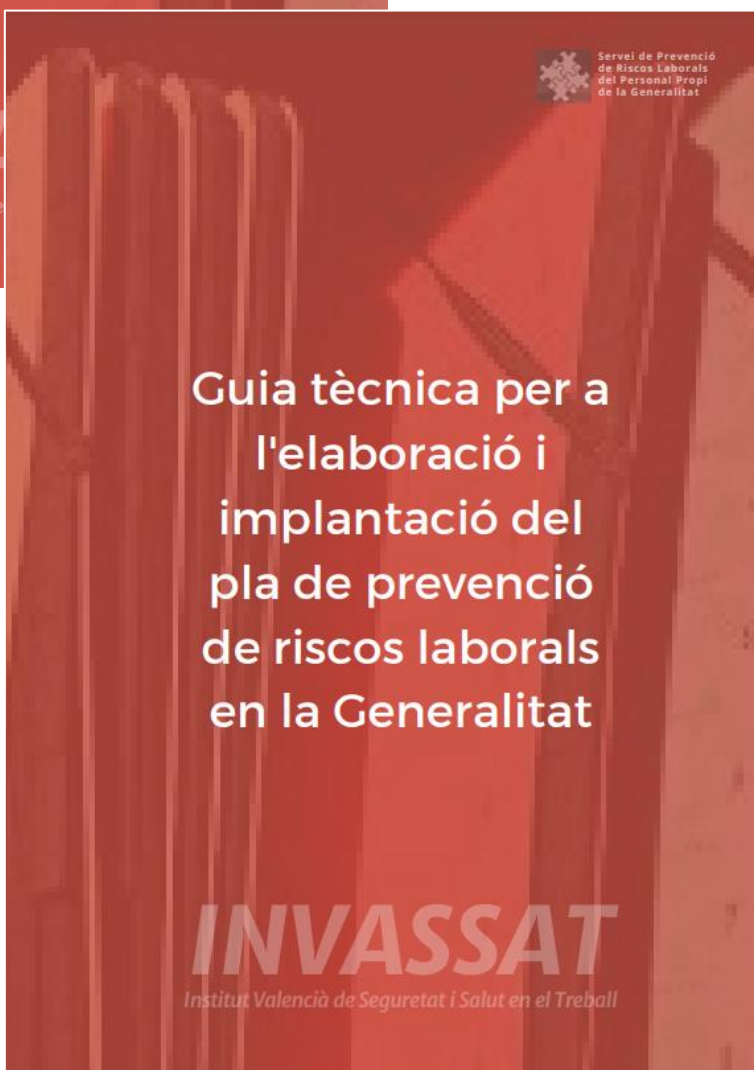
Elvira Ródenas: "El objetivo del 'Encuentro by Laboralia' es compartir experiencias de la pandemia para aprender de lo vivido y desarrollar estrategias de futuro"

25 marzo, 2022





ACTUALITZACIÓ



RECORDA

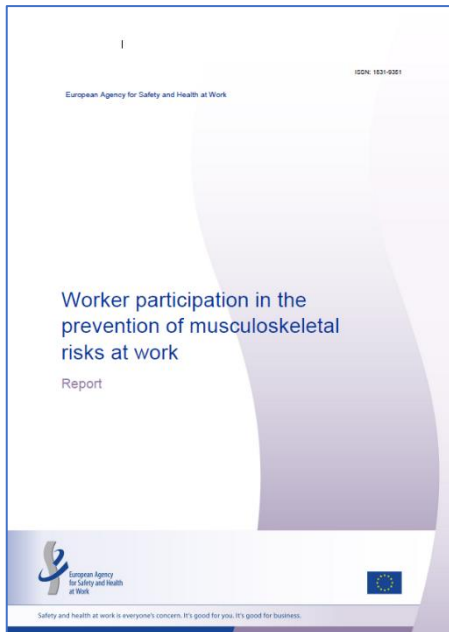



**INFORME PER ELS PARTICIPANTS:
IDENTIFICACIÓ DE LES NECESSITATS I
DIFICULTATS DELS PROFESSIONALS
SANITARIS DELS SERVEIS DE PREVENCIÓ
DE RISCOS LABORALS DE CATALUNYA
DELPHI EN PROFESSIONALS SANITARIS DE SERVEIS DE PREVENCIÓ**

Hernán Vargas Leguás. USL Barcelona
Imma Cortès Franch. USL Barcelona
Eva Porcel Pérez. USL de la Catalunya Central

XARXA D'UNITATS DE SALUT LABORAL DE CATALUNYA
2016

NOU



European Agency for Safety and Health at Work **CASE STUDY** 

PARTICIPATORY WORKSHOPS WITH FEMALE FOOD PREPARATION WORKERS TO FIND SOLUTIONS TO MUSCULOSKELETAL PROBLEMS


General information

Country: Finland
Sector: Hotels and catering
Type of organisation: Multiple public sector canteens or kitchens
Size of organisation: Medium
Location: Urban
Jobtasks: Various tasks related to food preparation

Workplace and task characteristics: Awkward movements, postures and loads, and repetitive movements involved in food preparation tasks. At the beginning of the study, 70% of the workers reported that they had suffered from pain in neck and shoulders within the previous three months.

Workplace participation measures:

- Pre-intervention workshops to provide training in analysing tasks and identifying hazards.
- Onsite analysis of work problems by the workers.
- Intervention workshops to examine solutions.
- Risk analysis by workers (following training).
- Questionnaires to assess stress.

European Agency for Safety and Health at Work **CASE STUDY** 

IMPROVING EQUIPMENT BY INVOLVING WORKERS TO PREVENT MANUAL HANDLING RISKS IN A PVC PLANT


General information

Country: France
Sector: Manufacturing (PVC products)
Type of organisation: Multinational
Size of organisation: 129 workers at the intervention site
Location: Urban
Jobtasks: Carrying 6-metre PVC planks and dragging loaded containers

Workplace and task characteristics: Manual handling of awkward loads that had to be lifted above the head, dragging loaded containers. The tasks always involved using the same body parts.

Workplace participation measures:

- Use participation to make modifications to solve problems with work equipment.
- Involve workers in elaborating an action plan regarding risk prevention.
- Brainstorm with workers to adapt, change and improve their work equipment.
- Set up working groups. Invite workers to fill in suggestion sheets.

European Agency for Safety and Health at Work **CASE STUDY** 

WORKSHOPS WITH CHILDCARE WORKERS TO REDUCE MUSCULOSKELETAL DISORDERS

General information

Country: Denmark
Sector: Human health and social work activities
Type of organisation: Provincial authority
Size of organisation: Public and private childcare institutions for children aged 0 to 3 years (in total 19 institutions).
Location: Urban Copenhagen
Jobtasks: Childcare

Workplace and task characteristics: Lifting, carrying and supporting children. Involves bending forward, twisting of back and sitting on floor.

Workplace participation measures: Worker focus groups used participatory ergonomics to identify and prioritise hazards and determine solutions.

European Agency for Safety and Health at Work **CASE STUDY** 

TRAINING HOTEL SERVICE WORKERS AS PREVENTION COORDINATORS TO WORK WITH COLLEAGUES TO PREVENT MUSCULOSKELETAL DISORDERS

General information

Country: France
Sector: Hotels and similar types of accommodation
Type of organisation: Hotel
Size of organisation: Medium
Location: Urban
Jobtasks: Hotel cleaners, linen keepers, catering staff

Workplace and task characteristics: Awkward movements, posture and loads involved in pushing and pulling heavy linen trolleys, bending to make beds, and using shoulders and wrists to clean mirrors and tiles. Many of the hotel staff were classified as having a musculoskeletal disorder (MSD) due to their work.

Workplace participation measures:

- Prevention coordinators selected by the workers and then trained.
- Prevention coordinators discuss problems with the co-workers.
- Staff surveys and other communication methods used with all the workers.

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

JORNADA TÉCNICA




ALMACENAMIENTO DE

PRODUCTOS FITOSANITARIOS

NUEVO REAL DECRETO 285/2021



Dado el interés manifestado por los usuarios profesionales de productos fitosanitarios, y de la importancia de aplicar adecuadamente la normativa para una adecuada gestión de la seguridad y salud de los trabajadores, se organiza la presente Jornada Técnica con la finalidad de analizar e identificar las principales novedades y cambios introducidos por el nuevo Real Decreto 285/2021, de 20 de abril, por el que se establecen las condiciones de almacenamiento, comercialización, importación o exportación, control oficial y autorización de ensayos con productos fitosanitarios, centrándonos especialmente en su capítulo II relativo al almacenamiento de productos fitosanitarios.

Lo que permitirá, a dichos usuarios, conocer y gestionar correctamente los principales riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores, así como las medidas técnicas y organizativas a implantar en las áreas de almacenamiento de productos fitosanitarios.

Sevilla, 26 de abril de 2022

#CONGRESO SESST 2022

Innovando en salud psicosocial a través de la vigilancia de la salud

RECORDA



Fecha:
24 de Marzo



Hora:
15:30 a 16:30h.



Presenta y modera:
AFFOR HEALTH
MF del Carmen Rodríguez



Hospital de Fuenlabrada
Dr. Luis Mazón



Servicio de Prevención
Presidencia, Generalitat
de Cataluña
MF del Carmen Torres



Responsable Médico del
Dpto. de Salud y Bienestar
FCC Aquasía
Dr. Jesús Díaz



Coordinadora médica
Zona Centro GESEME
Dra. Ana Ruiz-Ocaña
de Pascual






EMPRESA SALUDABLE:
RESPUESTA INTEGRAL
ANTE EL CONSUMO
DE DROGAS Y OTRAS
CONDUCTAS ADICTIVAS

#CuidaTuEquipocuidaTuempresa

19 MAYO
2022

Fundación Botín
C/ Castelló 18C Madrid



7th European CONFERENCE
ON STANDARDISATION, TESTING
AND CERTIFICATION in the field
of occupational safety and health



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET - European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference2022

ALS MITJANS

[Cerca de 400 profesionales se reúnen en 'Encuentro by Laboralia'](#). Conexo.net. 29.03.2022.
[...] Según apunta Elvira Ródenas, directora general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral, directora del **INVASSAT** y presidenta del certamen Laboralia, "se hace necesario debatir cómo la pandemia ha marcado la manera en la que hemos trabajado y el importante papel que han jugado los servicios de prevención de riesgos laborales en las empresas, aplicando la normativa y los protocolos de prevención y protección [...]"

[Entrevista a Elvira Ródenas, directora general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral, directora del Invassat y presidenta de Laboralia](#). Interempresas. 28.03.2022.
[...] Elvira Ródenas Sancho, directora general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral, directora del **Invassat** y presidenta de Laboralia, adelanta las claves del 'Encuentro by Laboralia' del próximo martes 29 de marzo en Feria Valencia [...]"

[Trabajadoras de cítricos advierten de las duras condiciones que afrontan en el campo y en los almacenes](#). Europapress Comunidad Valenciana. 28.03.2022.
[...] Y por parte de la Generalitat, **la directora general de Trabajo, Elvira Ródenas**, ha apuntado que los trabajadores inmigrantes representan el 55% del total de los afiliados al régimen general, de los que unos 7.200 corresponden a la Unión Europea y más de 20.000 a terceros países [...]"

[Herido grave un trabajador que talaba los pinos aledaños al santuario de la Virgen de Gracia de Caudete](#). ABC Castilla La Mancha. 28.03.2022.

[Eibar: fallece un trabajador al caer desde el tejado en un pabellón](#). Noticias de Gipuzkoa. 28.03.2022.

[Muy grave uno de los operarios heridos en el accidente de la refinería de A Coruña](#). Cadenaser. 28.03.2022.

[Las muertes laborales aumentaron durante la pandemia a pesar del parón de la actividad en Cataluña](#). El Español. 28.03.2022.

[Herido un operario en un accidente laboral en Pontevedra](#). La Voz de Galicia. 29.03.2022.

[Muere un hombre tras salir despedido de su tractor al salirse de la carretera](#). CIm24.es. 27.03.2022.

[Avance de la VII semana de la prevención de Fraternidad-Muprespa](#). Fraternidad-Muprespa. 28.03.2022.

[El principal acusado de un delito de omisión de socorro a un joven albañil: «No vi la gravedad, jamás pensé que se iba a morir»](#). Lanza digital. Diario de La Mancha. 28.03.2022.

[La UCO, Salud y Consentino impulsan un centro para investigar en Córdoba las enfermedades laborales respiratorias](#). ABC Córdoba. 28.03.2022.

[El accidente de trabajo ocurrido fuera del grupo profesional, o en interés de la empresa](#). Mario Sánchez Linde. Legal Today. 29.03.2022.

Vols saber?

[El 38 % de los científicos encuestados por 'Science' han sido acosados por informar sobre la covid-19.](#) SINC. 25.03.2022.

[Acoso laboral: tras casi dos años de teletrabajo, cada vez está más presente.](#) Iván Fernández Suárez. The Conversation. 28.03.2022.

['Geociencias en el Colegio': fichas divulgativas para entender la dinámica de la Tierra.](#) CSIC. 25.03.2022.

[El trànsit a les ciutats europees exposa 60 milions de persones a nivells de soroll perjudicials per la salut.](#) IS Global. 24.03.2022.

The image shows the cover of a case study report. At the top left is the logo of the European Agency for Safety and Health at Work, and at the top right is the European Union flag. The title 'CASE STUDY' is centered at the top. Below it, the main title 'ERGOPAR - A PARTICIPATORY ERGONOMICS APPROACH TO PREVENTING RISKS IN THE WORKPLACE' is displayed. A green oval with the word 'RECORDA' is on the right side. The report is divided into sections: 'General information', 'Introduction', 'The ErgoPar method', and 'Preparation phase'. The bottom of the page features the slogan 'Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.'

European Agency for Safety and Health at Work

CASE STUDY

ERGOPAR - A PARTICIPATORY ERGONOMICS APPROACH TO PREVENTING RISKS IN THE WORKPLACE

RECORDA

General information

Country: Spain

Hazard: Musculoskeletal disorders (MSDs), although could be applied to other hazards.

Workplace participation measures: A participatory ergonomics methodology that includes a toolkit of resources covering both direct and indirect worker participation.

Introduction

Ergonomia participativa (ErgoPar) is a participatory ergonomics method developed in Spain by the Union Institute of Work, Environment and Health, in cooperation with the University of Valencia, the Valencian Institute of Occupational Safety and Health, the Biomechanics Institute of Valencia and Unimat Prevenció.

The value of the participatory ergonomics approach is widely recognised, for example by studies from the United Kingdom's Health and Safety Executive (Haines and Wilson, 1998), Canada's Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (St-Vincent et al., 2008) and the Institute for Work and Health (Cole, 2005; Van Eerd, 2008), the National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH, 1994) in the United States and the European Trade Union Confederation (Morris et al., 2004). Concepts of participatory ergonomics also exist for broader contexts like change management (see for example Zink, 2008).

The ErgoPar method includes a toolkit consisting of an action and communication plan, as well as single tools covering both direct and indirect worker participation, such as:

- interviews and questionnaires;
- setting up an Ergo Group (Grupo Ergo) that includes all company stakeholders;
- involving the safety committee and the safety representative;
- setting up health circles (círculos de prevención) that include workers at workstations or lines.

ErgoPar is not an intervention method that occurs only once. It is also an approach for establishing methods of direct and indirect participation that are routine in the safety management of the companies that use it and for improving the communication between management and workers or worker representatives.

ErgoPar follows the concept of participatory ergonomics defined by Haines and Wilson (Wilson and Haines, 1997; Haines and Wilson, 1998). The focus of the ErgoPar inventory is on the prevention of MSDs.

The ErgoPar method

ErgoPar is not an instrument for single actions in occupational safety and health (OSH) at work, but a general concept on how to improve prevention in the company based on the idea of involving all stakeholders. Before beginning with the implementation, it is important to ensure that the approach is agreed and fully backed by the management, as well as by the company's SH committee. The relevant parties should also agree on the general aims and the extent of the interventions that follow.

Preparation phase

An Ergo Group is set up. This group is a central working group within the ErgoPar methodology. It should consist of people with different qualifications from all groups of company stakeholders, such as top and middle management, different groups of workers, safety experts, and safety and worker representatives. Including the expertise of different people with various points of view is crucial to the ErgoPar approach. The Ergo Group has central competences in the following phases of the intervention process: during analysis, finding solutions and the evaluation phases.

The idea is that once the Ergo Group is established, it will be a permanent fixture in the company. This ensures that the ErgoPar method is not only a project, but will become part of the OSH management in general. The Ergo Group should demonstrate competency in decision-making regarding its specific functions, and it should be clear that the

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica aquí.

DOGV

Núm. 9308 de 29 de març de 2022. Sense novetats.

BOE

Núm. 75 de 29 de març de 2022. Sense novetats.

DOUE

L101 de 29 de març de 2022.

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/496 de la Comisión, de 28 de marzo de 2022, por el que se aprueba el virus multicápside de la poliedrosis nuclear de Spodoptera exigua, cepa BV-0004, como sustancia activa de bajo riesgo con arreglo al Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo a la comercialización de productos fitosanitarios, y se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 de la Comisión (1).

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32022R0496&from=ES>

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/497 de la Comisión, de 28 de marzo de 2022, por el que se modifican y corrigen los anexos I y II del Reglamento de Ejecución (UE) 2021/403 en lo que respecta a determinados modelos de certificados zoonosanitarios, certificados zoonosanitarios-oficiales y declaraciones para los desplazamientos entre Estados miembros y la entrada en la Unión de las partidas de determinadas especies y categorías de animales terrestres y sus productos reproductivos (1).

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32022R0497&from=ES>

Decisión de Ejecución (UE) 2022/498 de la Comisión, de 22 de marzo de 2022, por la que se modifica la Decisión de Ejecución (UE) 2020/167 en lo que respecta a las normas armonizadas para las balizas transmisoras-receptoras, las estaciones y los sistemas terrestres de satélite, las estaciones terrestres del servicio móvil terrestre, las estaciones terrestres del servicio móvil marítimo, los equipos de redes celulares IMT, los sistemas fijos de radio, los transmisores de TV digital terrestre, los sistemas de comunicación móvil a bordo de las aeronaves, los equipos radioeléctricos de múltiples gigabits/s, los receptores de sonido emitido por radio, los controladores de bucle de inducción de audiofrecuencia, los radares primarios de vigilancia y los equipos de radio TETRA (1).

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32022D0498&from=ES>

CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

RESOLUCIÓ de 10 de març de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aprova la **llista** definitiva de persones aspirants **admeses i excloses** en el **concurs oposició** per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica superiors en seguretat en el treball** dependents de la **Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública**. [2022/2188]

https://dogv.gva.es/datos/2022/03/28/pdf/2022_2189.pdf

GVA, seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019

[Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 24-03-2022](#)

[Infermer/infermera especialista en infermeria del treball.](#)

Organisme: Servicio de Salud de las Illes Balears (Govern de les Illes Balears)

Terminis de presentació: OBERT

Procés selectiu: BORSA DE TREBALL

Tipus de prova: Valoració de mèrits

Obert: 15 dies hàbils a partir de l'endemà a la publicació d'aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears número 37, de 15/03/2022.

[Infermers especialistes en Infermeria del Treball](#)

Organisme: Govern d'Aragó: Departament d'Hisenda i Administració Pública (Govern d'Aragó)

Procés selectiu: OPOSICIÓ

Tipus de prova: Oposició

Places: 3

Obert: fins al dia 8 d'abril de 2022.

[Tècnics superiors de Prevenció de Riscos Laborals, branques: Seguretat en el Treball, Higiene Industrial i Ergonomia, i Psicosociologia Aplicada](#)

Organisme: Govern d'Aragó: Departament d'Hisenda i Administració Pública (Govern d'Aragó)

Terminis de presentació: OBERT

Procés selectiu: OPOSICIÓ

Places: 2

Obert: fins al dia 8 d'abril de 2022.

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

UNE-EN 14972-3:2022. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de agua nebulizada. Parte 3: Protocolo de ensayo de sistemas de boquillas automáticas para oficinas, colegios y hoteles. 2022-03-16

UNE-EN 12464-1:2022. Luz e iluminación. Iluminación de los lugares de trabajo. Parte 1: Lugares de trabajo en interiores. 2022-03-09

NORMES ANULADES RECENTMENT

UNE-EN 60825-12:2005 (pag.color). Seguridad de los productos láser. Parte 12: Seguridad de los sistemas de comunicación óptica de propagación libre usados para la transmisión de información. 2022-03-16

UNE-EN 62271-209:2008. Apararata de alta tensión. Parte 209: Conexiones de cables para apararata bajo envolvente metálica con aislamiento gaseoso para tensiones asignadas superiores a 52 kV. Cables con relleno de aceite y de aislamiento extruido. Terminales de cable con relleno de aceite y de tipo seco.

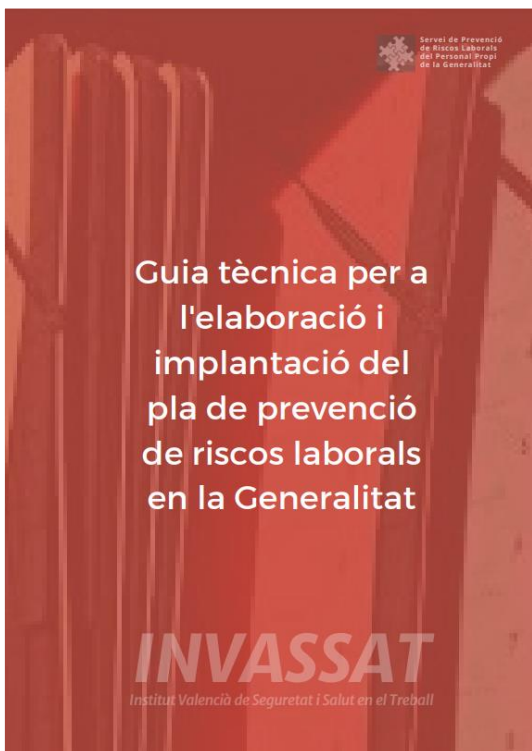
NORMES CORREGIDES RECENTMENT

UNE 23580-3:2022. Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 3: Abastecimiento de agua.

RECORDA



NOVETATS INVASSAT



Servei de PRL de la GV

- [Guia tècnica per a l'elaboració i implantació del pla de prevenció de riscos laborals en la Generalitat](#). 28.03.2022 **Actualització**
- [Guía técnica para la elaboración e implantación del plan de prevención de riesgos laborales en la Generalitat](#). 28.03.2022 **Actualització**
- [Medidas preventivas ante la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [22.02.2022]
- [Mesures preventives enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [22.02.2022]
- [Curso PRL Medidas de prevención ante el contagio por el SARS-CoV-2](#) [24.02.2022]
- [Curso PRL Mesures de prevenció davant el contagi pel SARS-CoV-2](#) [24.02.2022]

Estadístiques de l'INVASSAT

- [Estadística de accidentes de trabajo. Febrero 2021-Enero 2022](#) [25.03.2022]
- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2021-Enero 2022](#) [24.03.2022]

Apunts tècnics

- [Índex WBGT - revisió del mètode](#) [25.02.2022]
- [Índice WBGT - revisión del método](#) [25.02.2022]

NOVETATS OIT

Elegido el nuevo Director General de la Organización Internacional del Trabajo

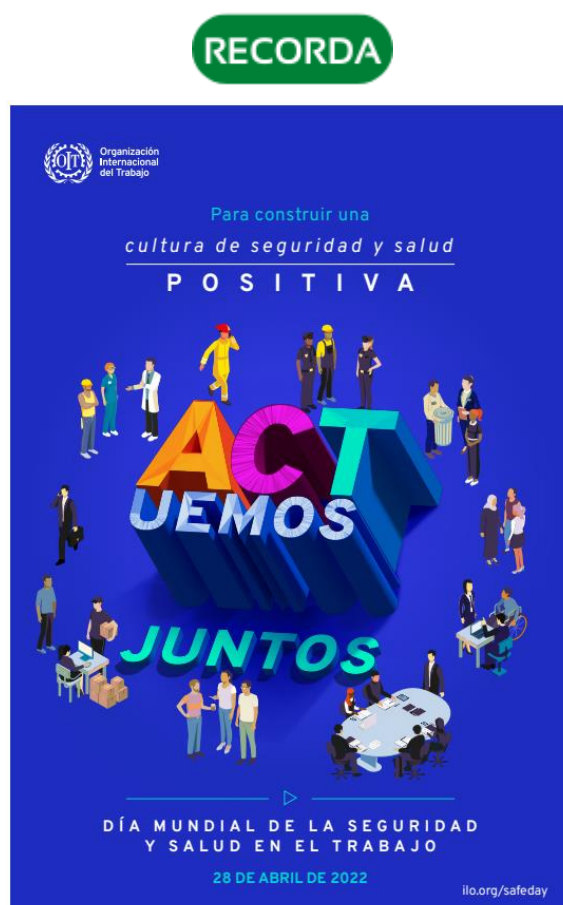
El próximo Director General de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) será Gilbert F. Houngbo de Togo. Houngbo es actualmente Presidente del Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola (FIDA). Fue elegido por el Consejo de Administración de la OIT, compuesto por representantes de gobiernos, trabajadores y empresarios, durante su reunión en Ginebra. Será el undécimo Director General de la OIT, y el primer africano en ocupar el cargo.

El Consejo de Administración de la OIT acuerda una discusión clave sobre seguridad y salud en el trabajo en la Conferencia Internacional del Trabajo de 2022

Una enmienda a la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, para incluir la seguridad y la salud en el trabajo, será discutida durante la 110ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo.

Dar a las personas con discapacidad la oportunidad de trabajar

Me llamo Elena Epuri, soy de Chisinau, la capital de la República de Moldavia. Cuando era niña, me encantaba la danza oriental y soñaba con ser una bailarina, pero me fue diagnosticada una parálisis cerebral infantil y, a causa de mi enfermedad, no podía bailar.



NOVETATS EU-OSHA

NOU [Los trabajadores participan en la prevención de los trastornos musculoesqueléticos](#)

La participación activa de los trabajadores es clave para identificar y resolver los riesgos de trastornos musculoesqueléticos (TME). En un informe de la EU-OSHA se analiza cómo pueden contribuir los trabajadores y se presentan métodos participativos para la prevención de los TME. Además, se debaten los factores de éxito y los principios rectores de la participación y se ofrecen orientaciones sobre políticas y buenas prácticas para las empresas pequeñas. A través de diez estudios de caso exhaustivos se describe la participación eficaz en diversos sectores

[Best practice case studies: how to protect teleworkers' musculoskeletal health](#)

Over the past few years, many companies have implemented risk prevention measures for teleworkers. Approaches vary across Europe, with some countries relying primarily on legislation and others on collective bargaining to regulate teleworking and promote work-life balance. Here, we look at the approaches taken by a variety of companies and sectors and how they were agreed upon.

[Belgian ergonomic association VerV publishes practical guidelines for MSD risk analysis](#)

Musculoskeletal disorders (MSDs) are the number one occupational health complaint across European workplaces, affecting three in every five workers. They impact the health of millions of workers and cost employers billions of euros in absenteeism and early or forced retirement. There is usually no single cause of MSDs; instead they develop over time due to a combination of factors, such as repetitive or forceful movements, awkward or static postures, prolonged sitting or standing, high work demands, long working hours and more.


CASE STUDY


REDUCING MUSCULOSKELETAL DISORDERS OF VITICULTURE WORKERS THROUGH A PARTICIPATORY APPROACH INVOLVING VIDEO ANALYSIS

General information

Country: France
 Sector: Viticulture (agriculture sector)
 Type of organisation: Vineyard, activities include grape growing, wine production and packaging
 Size of organisation: Micro enterprise (less than 20 workers)
 Location: Rural
 Job/tasks: Prune grapevines
 Workplace and task characteristics: Bending, squatting, repetitive movements, awkward postures.

Workplace participation measures:

- Technical analysis is combined with worker participation.
- Working party of workers provided continuous feedback to consultants.
- Workers involved in evaluating observational videos.
- Volunteer workers tested the proposed solution.

The action

Background

The viticulture industry is characterised by a high level of musculoskeletal disorders (MSDs). They affected the company so much that absenteeism reached 50% during the grapevine pruning season. The workforce mainly consisted of ageing workers because the company had difficulty hiring younger workers. The company contacted the Regional Health Insurance Fund, which made an initial assessment and proposed using a system that analysed videos of workers tackling MSD risks.

Participants and stakeholders

The intervention involved ergonomics experts from the Regional Health Insurance Fund, the company and the workers. The external ergonomics experts used a video analysis system to assess MSD risks of workers carrying out their work on site combined with worker participation.

Participatory approaches, methods and tools

Planning the intervention

To plan the intervention, the Regional Health Insurance Fund experts held two meetings, one with the managing director and one with the workers. During the meeting with the managing director, the ergonomic experts examined the work situation and the aim of the intervention.

The meeting with the workers was used to explain the intervention's aim and what was going to be done. The ergonomic experts explained that after an analysis of the situation to gain insight into their activities, they would film and work with them in the form of a working party. An important aspect of the meeting was to explain to the workers that the consultants were impartial and ready to listen to them. They explained that the results would remain anonymous and not be given to the company.



NOVETATS INSST

NOU [BSH ESPAÑA, candidata a los galardones europeos a las buenas prácticas](#)

BSH ESPAÑA resulta finalista en los galardones europeos a las buenas prácticas en seguridad y salud en el trabajo por su plan sobre trastornos musculoesqueléticos (TME), que incluye un manual de estiramientos, el programa de fisiocoaching y la cátedra “empresa sana”, entre otras acciones. La implementación del plan de salud de BSH ESPAÑA ha conseguido reducir un 12% los trastornos musculoesqueléticos.

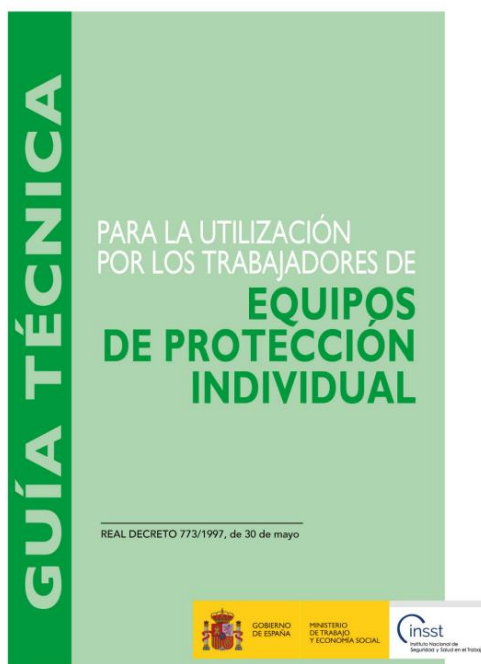
[Jornada Técnica Virtual: Almacenamiento de productos fitosanitarios. Nuevo Real Decreto 285/2021](#)

Dado el interés manifestado por los usuarios profesionales de productos fitosanitarios, y de la importancia de aplicar adecuadamente la normativa para una adecuada gestión de la seguridad y salud de los trabajadores, se organiza la presente Jornada Técnica con la finalidad de analizar e identificar las principales novedades y cambios introducidos por el nuevo Real Decreto 285/2021, de 20 de abril, por el que se establecen las condiciones de almacenamiento, comercialización, importación o exportación, control oficial y autorización de ensayos con productos fitosanitarios, centrándonos especialmente en su capítulo II relativo al almacenamiento de productos fitosanitarios.

[NTP 1169: Modelo para la evaluación de la extremidad superior distal: índice compuesto e índice acumulativo](#)

En la NTP 1125 se presentó y se desarrolló el RSI: la versión actualizada del «strain index» para la evaluación de los riesgos asociados a trastornos de las extremidades superiores. Con la finalidad de ampliar el campo de aplicación del RSI, en esta NTP se presentan el índice compuesto (COSI) y el índice acumulativo (CUSI).

RECORDA



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Directrices para la decisión clínica en enfermedades profesionales causadas por agentes cancerígenos: principios generales de actuación en el diagnóstico precoz del Cáncer de Origen Profesional](#) [en línea]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), 2021. 19 p. [Consulta: 22.03.2022]. NIPO:118-21-040-6.

Amiant - Malalties professionals causades per agents carcinògens - Malalties professionals causades per agents químics

"El càncer d'origen professional té per causa les condicions del treball. Suposa un gran impacte en la població treballadora i en la societat en general, ja que implica elevats costos d'atenció sanitària, de prestacions per incapacitat temporal i/o permanent, així com costos per a les empreses i per al sistema econòmic en general i, fonamentalment, en costos directes per al treballador tant per al seu tractament com altres destinats a l'ajuda a la cura. Igualment, suposa un elevat risc de no retorn al treball i d'exclusió social. Actualment la relació causal amb l'exposició laboral està prou provada, encara que escassament registrada. L'Organització Mundial de la Salut (OMS) estima que entorn del 19% de les neoplàsies es deuen a factors mediambientals, representant el càncer d'origen laboral un 4% dels casos globals, encara que es planteja que aquesta xifra pugui ser major a causa de la dificultat d'establir una relació causal amb l'exposició laboral. D'altra banda, no es pot descartar que en un futur, a causa dels canvis en les condicions de treball així com a les noves metodologies i agents utilitzats en l'àmbit laboral, sorgisca evidència científica d'altres patologies neoplàsiques de caràcter professional".

INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Madrid). [Formación en PRL: trabajos con exposición al amianto según norma UNE 171370-1:2014](#) [en línea]. Álvaro Romero Barruso, B. María Villena Escribano; María de las Nieves González García, aut. Madrid: IRSST, 2022. 125 p. [Consulta: 15.03.2022]. ISBN: 978-84-1113-459-0.

Amiant - Cultura de la prevenció i la seguretat - Polítiques públiques per a la prevenció - Vigilància de la salut

FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL. [Guía: Gestión de los factores de riesgo psicosocial relacionados con la etapa post COVID-19](#) [en línea]. Barcelona: Fomento del Trabajo Nacional, 2022. 30 p. [Consulta: 15.03.2022].

Estrés - Organització del treball - Polítiques públiques per a la prevenció - Psicosociologia - Covid-19 - Teletreball

FRATERNIDAD MUPRESA. [Buenas prácticas en la prevención de las enfermedades profesionales](#) [en línea]. Madrid: Fraternidad Mupresa, 2022, 15 p. [Consulta: 15.03.2022].

Accidents laborals - Malalties professionals

INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (España). [Competencias para el teletrabajo de las empleadas y los empleados públicos](#) [en línea]. Madrid: Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), 2021. 38 p. [Consulta: 15.03.2022].

Organització del treball - Polítiques públiques per a la prevenció - Administració pública - Covid-19 - Teletreball

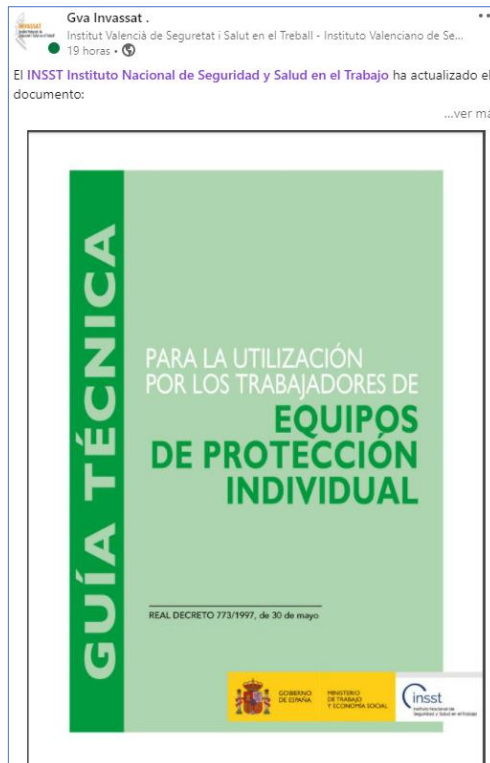
KOSEOGLU, Ornek O.; WAIBEL, J.; WULLINGER, P., WEINMANN, T. [Precaious employment and migrant workers' mental health: a systematic review of quantitative and qualitative studies](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2022. 25 p. [Consulta: 11.03.2022]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.4019.

Estrés - Treballadors i treballadores migrants

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Informe de siniestralidad en la industria de la alimentación](#) [en línea]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), 2021. 58 p. [Consulta: 10.03.2022]. NIPO:118-22-015-2.

Accidents laborals - Cultura de la Prevenció i la Seguretat - Altres sectors d'activitat

INVASSAT A LES XARXES



GVA Invassat @GVAinvassat · 18h

! Demà, 29 de març, recorda: Trobada by Laboralia: Fortaleses i febleses del sistema preventiu després de la pandèmia. T'esperem en @Feria_Valencia

Pots gestionar la teua assistència en

laboralia.es/entradas-encue...
laboralia.es

#INVASSAT #Pandèmia
@feria_laboralia

GVA Invassat
Publicado por Casiopea Segura · 1 d ·

CAMPUS VIRTUAL DEL #INVASSAT

!! NUEVA EDICIÓN 2022. Abierta la preinscripción a los 14 cursos de la primera edición 2022 del campus virtual hasta el 30 de abril

Puedes preinscribirte en el curso:

"Riesgos de electricidad estática: ", primera edición 2022, de 15 horas de duración.

<https://invassat.gva.es/es/campus-virtual-2022>

Toda la información de novedades del Campus Virtual podéis consultarla en nuestra web: <http://invassat.gva.es/es/>

#Formación #PRL #SST #ElectricidadEstática

CAMPUS VIRTUAL DE L' #INVASSAT

!! NOVA EDICIÓ 2022. Oberta la preinscripció als 14 cursos de la primera edició 2022 del campus virtual fins al 30 d'abril.

Pots preinscriure't en el curs:

"Riscos d'electricitat estàtica: riscos i mesures preventives", primera edició, 2022, de 15 hores de duració.

<https://invassat.gva.es/va/campus-virtual-2022>

Tota la informació de novetats del Campus Virtual podeu consultar-la en la nostra web: <http://invassat.gva.es/va/>

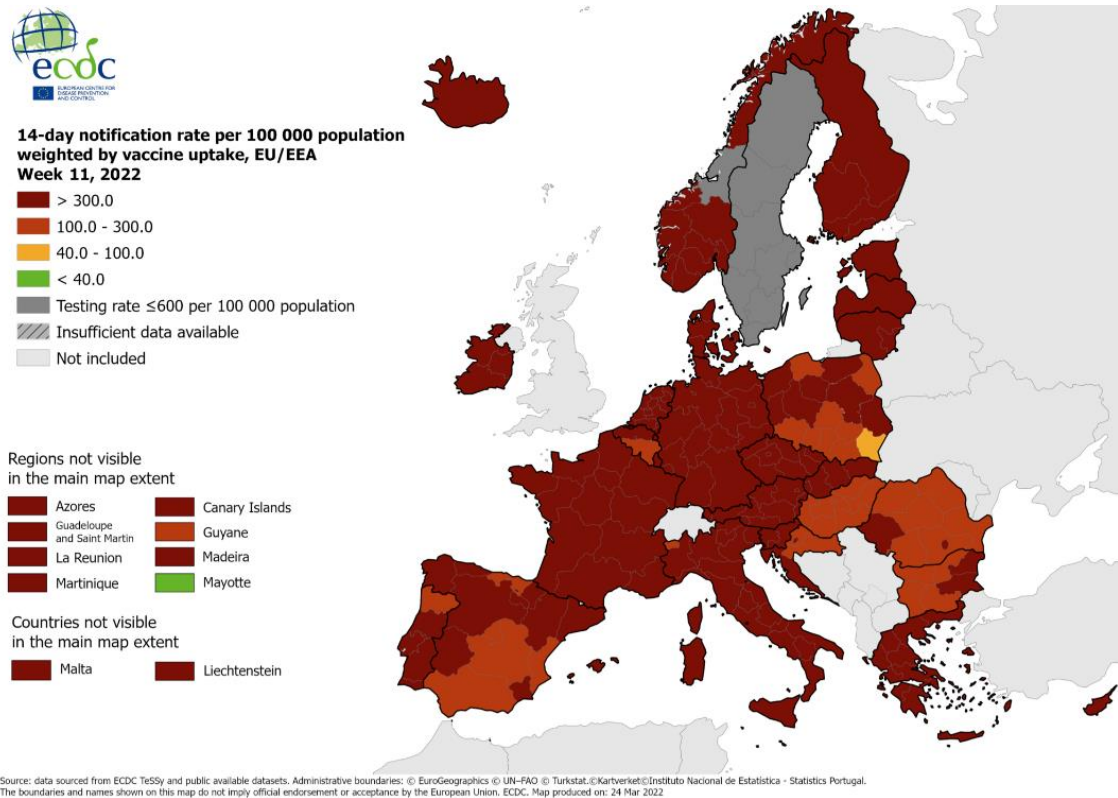
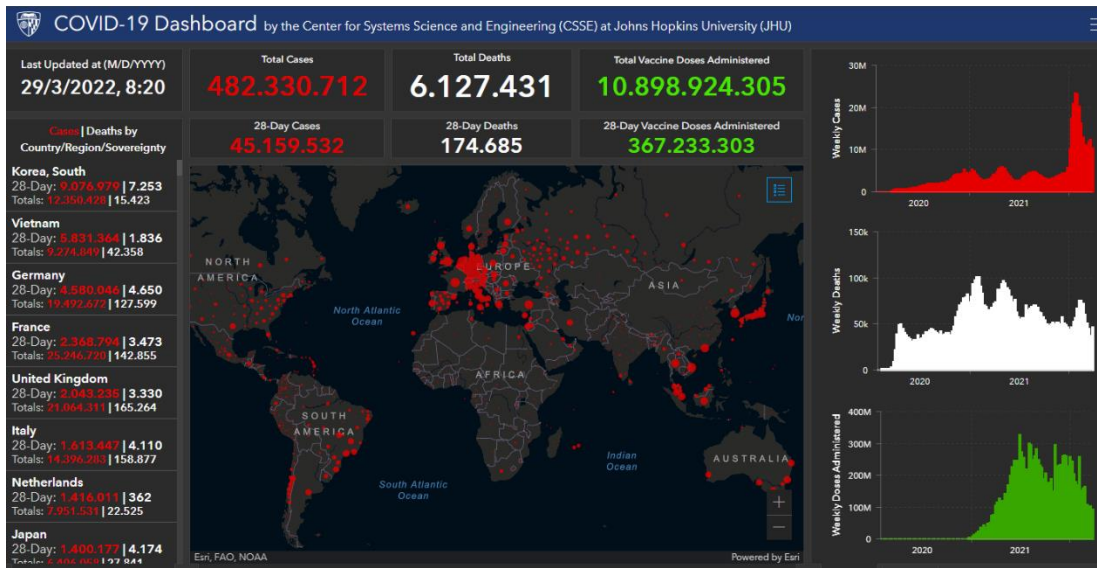
#Formació #PRL #SST #ElectricitatEstàtica

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS



RECORDA

Articles

Estimating excess mortality due to the COVID-19 pandemic: a systematic analysis of COVID-19-related mortality, 2020–21



COVID-19 Excess Mortality Collaborators*



Summary

Background Mortality statistics are fundamental to public health decision making. Mortality varies by time and location, and its measurement is affected by well known biases that have been exacerbated during the COVID-19 pandemic. This paper aims to estimate excess mortality from the COVID-19 pandemic in 191 countries and territories, and 252 subnational units for selected countries, from Jan 1, 2020, to Dec 31, 2021.

Published Online
March 10, 2022
[https://doi.org/10.1016/S0140-6736\(21\)00796-3](https://doi.org/10.1016/S0140-6736(21)00796-3)

*Collaborator listed at the end of the paper

Correspondence to:
Dr Haidong Wang, Institute for Health Metrics and Evaluation, University of Washington, Seattle, WA 98195, USA
haidong@uw.edu

Methods All-cause mortality reports were collected for 74 countries and territories and 266 subnational locations (including 31 locations in low-income and middle-income countries) that had reported either weekly or monthly deaths from all causes during the pandemic in 2020 and 2021, and for up to 11 year previously. In addition, we obtained excess mortality data for 12 states in India. Excess mortality over time was calculated as observed mortality, after excluding data from periods affected by late registration and anomalies such as heat waves, minus expected mortality. Six models were used to estimate expected mortality; final estimates of expected mortality were based on an ensemble of these models. Ensemble weights were based on root mean squared errors derived from an out-of-sample predictive validity test. As mortality records are incomplete worldwide, we built a statistical model that predicted the excess mortality rate for locations and periods where all-cause mortality data were not available. We used least absolute shrinkage and selection operator (LASSO) regression as a variable selection mechanism and selected 15 covariates, including both covariates pertaining to the COVID-19 pandemic, such as seroprevalence, and to background population health metrics, such as the Healthcare Access and Quality Index, with direction of effects on excess mortality concordant with a meta-analysis by the US Centers for Disease Control and Prevention. With the selected best model, we ran a prediction process using 100 draws for each covariate and 100 draws of estimated coefficients and residuals, estimated from the regressions run at the draw level using draw-level input data on both excess mortality and covariates. Mean values and 95% uncertainty intervals were then generated at national, regional, and global levels. Out-of-sample predictive validity testing was done on the basis of our final model specification.

Findings Although reported COVID-19 deaths between Jan 1, 2020, and Dec 31, 2021, totalled 5·94 million worldwide, we estimate that 18·2 million (95% uncertainty interval 17·1–19·6) people died worldwide because of the COVID-19 pandemic (as measured by excess mortality) over that period. The global all-age rate of excess mortality due to the COVID-19 pandemic was 120·3 deaths (113·1–129·3) per 100 000 of the population, and excess mortality rate exceeded 300 deaths per 100 000 of the population in 21 countries. The number of excess deaths due to COVID-19 was largest in the regions of south Asia, north Africa and the Middle East, and eastern Europe. At the country level, the highest numbers of cumulative excess deaths due to COVID-19 were estimated in India (4·07 million [3·71–4·36]), the USA (1·13 million [1·08–1·18]), Russia (1·07 million [1·06–1·08]), Mexico (798 000 [741 000–867 000]), Brazil (792 000 [730 000–847 000]), Indonesia (736 000 [594 000–955 000]), and Pakistan (664 000 [498 000–847 000]). Among these countries, the excess mortality rate was highest in Russia (374·6 deaths [369·7–378·4] per 100 000) and Mexico (325·1 [301·6–353·3] per 100 000), and was similar in Brazil (186·9 [172·2–199·8] per 100 000) and the USA (179·3 [170·7–187·5] per 100 000).

Interpretation The full impact of the pandemic has been much greater than what is indicated by reported deaths due to COVID-19 alone. Strengthening death registration systems around the world, long understood to be crucial to global public health strategy, is necessary for improved monitoring of this pandemic and future pandemics. In addition, further research is warranted to help distinguish the proportion of excess mortality that was directly caused by SARS-CoV-2 infection and the changes in causes of death as an indirect consequence of the pandemic.

Funding Bill & Melinda Gates Foundation, J Stanton, T Gillespie, and J and E Nordstrom

Copyright © 2022 The Author(s). Published by Elsevier Ltd. This is an Open Access article under the CC BY 4.0 license.



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.



GENERALITAT
VALENCIANA



BIBLIOTEQUES ESPECIALITZADES DE LA GENERALITAT VALENCIANA

CATÀLEG COLECTIU

« Vés enrere

Buscar en:

- Todas las bibliotecas
- Acadèmia Valenciana de la Llengua
- Biblioteca de la Dona - Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere (ESPILL)
- Centre d'Informació i Documentació Ambiental de la Comunitat Valenciana (CIDAM)
- Centres de Formació, Innovació i Recursos Educatius - CEFIREs (LLUERNA)
- Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat (ARENA)
- Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública
- Direcció General de Patrimoni Cultural Valencià (SPAI)
- Museu de Belles Arts de València (BALADRE)
- Presidència de la Generalitat (GAVINA)

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare