

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Divendres 25 de març de 2022**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	8
ALS MITJANS.....	9
NOVETATS LEGALS .....	11
DOGV.....	11
BOE.....	11
DOUE.....	11
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST .....	12
NOVETATS AENOR – NORMES UNE .....	13
NOVETATS INVASSAT .....	14
NOVETATS OIT.....	15
NOVETATS EU-OSHA .....	16
NOVETATS INSST .....	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
ESPAI COVID-19.....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	22

# ACTUALITAT PREVENCIÓNISTA

RECORDA

LABORALIA

ENCUENTRO by LABORALIA  
29 marzo 2022

"Fortalezas y debilidades  
del Sistema Preventivo  
tras la pandemia"

FERIA VALENCIA

Event Partners:



Media Partners:



**NOU**



**ESTADÍSTIQUES  
DE L'INVASSAT**

Accidentes de  
trabajo en la  
Comunitat  
Valenciana

Febrero 2021 /  
Enero 2022



**ESTADÍSTIQUES  
DE L'INVASSAT**

Enfermedades  
profesionales  
en la  
Comunitat  
Valenciana

Febrero 2021 /  
Enero 2022

EE01-220302



## ACTUALIZACIÓN

# ESTRATEGIA DE VIGILANCIA Y CONTROL FRENTE A COVID-19 TRAS LA FASE AGUDA DE LA PANDEMIA

Actualizado a 23 de marzo de 2022

### PUNTOS CLAVE EN LA ACTUALIZACIÓN DE LA ESTRATEGIA

Los altos niveles de inmunidad alcanzados en la población española han determinado un cambio en la epidemiología de la COVID-19 que apoya la transición hacia una estrategia diferente que vigile y dirija las actuaciones a personas y ámbitos de mayor vulnerabilidad y monitorice los casos de COVID-19 graves y en ámbitos y personas vulnerables. Este cambio de aproximación a la vigilancia y control de la COVID-19 implica aceptar un cierto nivel de transmisión del SARS-CoV-2 en poblaciones vacunadas y jóvenes en las que la infección tiene un impacto poblacional menor en términos de gravedad.

#### VIGILANCIA de COVID-19

- Se vigilarán los casos confirmados en personas con factores de vulnerabilidad o asociadas ámbitos vulnerables y los casos graves. El diagnóstico de pacientes con síntomas leves compatibles con COVID-19 se realizará según las necesidades de manejo clínico del mismo.
- La vigilancia en esta fase de transición dará paso a un sistema consolidado de vigilancia de las infecciones respiratorias agudas que deberá integrar los sistemas de vigilancia centinela.

#### CONTROL

- En la población general, los casos confirmados leves y asintomáticos no realizarán aislamiento y los contactos estrechos no realizarán cuarentena. Se emitirán recomendaciones dirigidas a las medidas preventivas (utilización de mascarilla, evitar contacto con vulnerables...).
- En ámbitos vulnerables, como centros sanitarios asistenciales o sociosanitarios se podrán implementar medidas específicas de aislamiento y control.

La transición a esta estrategia se realizará cuando todos los indicadores de utilización de servicios asistenciales, se encuentren en nivel de riesgo bajo a nivel nacional y en más de la mitad de las Comunidades y Ciudades Autónomas, y dichos indicadores mantengan una tendencia descendente durante al menos dos semanas en las CCAA necesarias para cubrir al menos al 80% de la población española. Esta situación será establecida por la Ponencia de alertas y planes de preparación y respuesta y comunicada a la Comisión de Salud Pública.

Las propuestas incluidas en este documento, tras información al Comité de Seguridad Sanitaria, se han comunicado y valorado conjuntamente con el Centro Europeo de Control de Enfermedades y se han establecido los mecanismos para garantizar la coordinación con la vigilancia a nivel europeo y la correcta inclusión de la información generada en España en los informes y documentos de seguimiento de la pandemia en la Unión Europea.

Las estructuras extraordinarias de vigilancia y control puestas en marcha durante la pandemia se mantendrán operativas para monitorizar indicadores clave que permitan detectar precozmente cambios en la situación que puedan requerir replantar medidas de control.

Esta estrategia seguirá en vigor mientras no se produzca un cambio significativo en la tendencia que indique una circulación no controlada del SARS-CoV-2 o bien un cambio en la situación epidemiológica que requiera restablecer medidas de vigilancia y control a propuesta de la Ponencia de Alertas y Planes de Preparación y Respuesta.



Archivos de Prevención de Riesgos Laborales  
D. L.: B-14.661-1988 · ISSN: 1138-9672 · ISSN electrónico: 1578-2549  
Edita: Associació Catalana de Salut Laboral

**NOU**

---

## **Explotación y precariedad sociolaboral, la realidad de las personas migrantes trabajadoras en agricultura en España**

Exploitation and socio-labor insecurity, the reality of migrant agricultural workers in Spain

---

Erica Briones-Vozmediano<sup>1,2,3</sup> 0000-0001-8437-2781

Agustín González-González<sup>4,5</sup> 0000-0002-2189-6518

<sup>1</sup>Departamento y Facultad de Enfermería y Fisioterapia, Universidad de Lleida, Lleida, España.

<sup>2</sup>Grupo de estudios en Sociedad, Educación, Calidad de Vida y Salud (GESEC), Universidad de Lleida, Lleida, España.

<sup>3</sup>Grupo de investigación en cuidados en salud (GRECS), Instituto de Investigación Biomédica (IRB) de Lleida, Lleida, España.

<sup>4</sup>Departamento de Pedagogía, Universidad de Lleida, Lleida, España.

<sup>5</sup>Grupo de investigación y análisis social y educativo (GR-ASE), Universidad de Lleida, Lleida, España.



Archivos de Prevención de Riesgos Laborales  
D. L.: B-14.661-1988 · ISSN: 1138-9672 · ISSN electrónico: 1578-2549  
Edita: Associació Catalana de Salut Laboral

---

## **Revisión Sistemática sobre salud digital en la gestión del absentismo y el retorno al trabajo**

Systematic review of the role of digital health in managing sickness absence and return to work

---

Gema Arevalo Alonso<sup>1</sup> 0000-0002-8909-3308

<sup>1</sup>Federation of Occupational Health Nurses within the EU (FOHNEU), Milton Keynes, Reino Unido.

Applied Research in Quality of Life  
<https://doi.org/10.1007/s11482-022-10048-w>



## Organizational Work-Home Culture and its Relations with the Work-Family Interface and Employees' Subjective Well-being

Andrea Bobbio<sup>1</sup> · Luigina Canova<sup>1</sup> · Anna Maria Manganelli<sup>1</sup>

Received: 11 November 2021 / Accepted: 26 February 2022  
© The Author(s) 2022

NOU

### Abstract

The two studies reported in this paper aimed to present and discuss both the validation of the Work-Home Culture (WHC) scale (Dikkers et al., *Work & Stress*, 21(2), 155–172, 2007) in the Italian context (Study 1), and a relational model that links the WHC to subjective well-being via the mediation of three facets of the work-home interface: work-family conflict, work-family enrichment and work-family balance (Study 2). Heterogeneous samples of workers from different organisations took part in the cross-sectional studies. Substantial support was provided for the robustness of the factorial structure of the 18-item WHC scale with five factors (three support dimensions and two hindrance dimensions). Individuals' perceptions of a supportive WHC that characterises the organisation they work for – particularly with respect to work-family issues and the use of family-friendly benefits – turned out to be positively associated with work-family enrichment and balance. Only organisational time demands, which is a hindrance dimension, was associated with work-family conflict. Moreover, our findings suggest that WHC is significantly associated with subjective well-being and that this association is largely indirect – through the facets of work-family interface – rather than direct. The results of the two studies represent a relevant achievement from the perspective of conducting future research using this measure in different socio-cultural environments and ad hoc interventions in the fields of organisational psychology and occupational health.

**Keywords** Work-home culture · Work-home interface · Subjective well-being · Cross-sectional study · Mediation analysis

---

✉ Andrea Bobbio  
[andrea.bobbio@unipd.it](mailto:andrea.bobbio@unipd.it)

<sup>1</sup> Department of Philosophy, Sociology, Education and Applied Psychology, University of Padova, Via Venezia, 14, 35131 Padova, PD, Italy

Published online: 19 March 2022

Springer

RECORDA

TESIS DOCTORAL

**NIVELES Y FACTORES DE RIESGO DE BURNOUT EN  
PROFESIONALES DE ENFERMERÍA DEL ÁREA DE  
PEDIATRÍA**

PRESENTADA POR

LAURA PRADAS HERNÁNDEZ

DIRIGIDA POR

EMILIA INMACULADA DE LA FUENTE SOLANA  
GUILLERMO ARTURO CAÑADAS DE LA FUENTE



UNIVERSIDAD DE GRANADA

PROGRAMA DE DOCTORADO EN PSICOLOGÍA

DICIEMBRE 2021

frontiers  
in Public Health

ORIGINAL RESEARCH  
published: 24 March 2022  
doi: 10.3389/fpubh.2022.768096



## Psychological Impact of the Very Early Beginning of the COVID-19 Outbreak in Healthcare Workers: A Bayesian Study on the Italian and Swiss Perspectives

Sara Uccella<sup>1,2,3\*</sup>, Francesco Mongelli<sup>4</sup>, Pietro Majno-Hurst<sup>4</sup>, Luca Jacopo Pavan<sup>5</sup>, Stefano Uccella<sup>6,7</sup>, Cesare Zoia<sup>8</sup> and Laura Uccella<sup>4</sup>

<sup>1</sup> Department of Neurosciences, Rehabilitation, Ophthalmology, Genetics and Maternal and Child Health, University of Genoa, Genoa, Italy, <sup>2</sup> Child Neuropsychiatry Unit, Istituto Giannini Gaslini, Genoa, Italy, <sup>3</sup> Neonatology Unit, Istituto Giannini Gaslini, Genoa, Italy, <sup>4</sup> Surgery and Emergency Department, Ospedale Regionale di Lugano, Lugano, Switzerland, <sup>5</sup> Diagnostic and Interventional Radiology Department, Centre Hospitalier Universitaire de Nice, Nice, France, <sup>6</sup> Department of Obstetrics and Gynecology, University of Verona, Verona, Italy, <sup>7</sup> Department of Obstetrics and Gynaecology, Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata (AOUI) Verona, Verona, Italy, <sup>8</sup> Neurosurgery Department, Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo, Pavia, Italy

### OPEN ACCESS

**Edited by:**  
Cristiano Alicino,  
Azienda Socio-sanitaria Liguria 2, Italy

**Reviewed by:**  
Federica Balzani,  
ATS Bergamo, Italy  
Davide Gori,  
University of Bologna, Italy

**\*Correspondence:**  
Sara Uccella  
sara.uccella@edu.unige.it;  
sara.uccella@gmail.com

**Specialty section:**  
This article was submitted to  
Occupational Health and Safety,  
a section of the journal  
Frontiers in Public Health

**Received:** 21 August 2021  
**Accepted:** 09 February 2022  
**Published:** 24 March 2022

**Background:** We investigated the COVID-19-related psychological impact on healthcare workers in Italy and in Italian-speaking regions of Switzerland, three weeks after its outbreak. All professional groups of public hospitals in Italy and Switzerland were asked to complete a 38 questions online survey investigating demographic, marital and working status, presence of stress symptoms and need for psychological support.

**Results:** Within 38 h a total of 3,038 responses were collected. The subgroup analysis identified specific categories at risk according to age, type of work and region of origin. Critical care workers, in particular females, reported an increased number of working hours, decline in confidence in the future, presence of stress symptoms and need for psychological support. Respondents reporting stress symptoms and those with children declared a higher need for psychological support.

**Conclusions:** The large number of participants in such a short time indicates for a high interest on topic among health-care workers. The COVID-19 outbreak has been experienced as a repeated trauma for many health-care professionals, especially among female nurses' categories. Early evidence of the need of implementing short and long-term measures to mitigate impact of the emotional burden of COVID-19 pandemic are still relevant.

**Keywords:** COVID-19, early outbreaks, stress, healthcare workers, mental health, hospital management, trauma

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

**RECORDA**





# JORNADA TÉCNICA

ALMACENAMIENTO DE

## PRODUCTOS FITOSANITARIOS

NUEVO REAL DECRETO 285/2021



Dado el interés manifestado por los usuarios profesionales de productos fitosanitarios, y de la importancia de aplicar adecuadamente la normativa para una adecuada gestión de la seguridad y salud de los trabajadores, se organiza la presente Jornada Técnica con la finalidad de analizar e identificar las principales novedades y cambios introducidos por el nuevo Real Decreto 285/2021, de 20 de abril, por el que se establecen las condiciones de almacenamiento, comercialización, importación o exportación, control oficial y autorización de ensayos con productos fitosanitarios, centrándonos especialmente en su capítulo II relativo al almacenamiento de productos fitosanitarios.

Lo que permitirá, a dichos usuarios, conocer y gestionar correctamente los principales riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores, así como las medidas técnicas y organizativas a implantar en las áreas de almacenamiento de productos fitosanitarios.

Sevilla, 26 de abril de 2022

#CONGRESO SESST 2022

### Innovando en salud psicosocial a través de la vigilancia de la salud



Fecha:  
24 de Marzo



Hora:  
15:30 a 16:30h.



**Presenta y modera:**  
AFFOR HEALTH  
MF del Carmen Rodríguez



**Hospital de Fuenlabrada**  
Dr. Luis Mazón



**Servicio de Prevención  
Presidencia, Generalitat  
de Cataluña**  
MF del Carmen Torres



**Responsable Médico del  
Dpto. de Salud y Bienestar  
FCC Aquasía**  
Dr. Jesús Díaz



**Coordinadora médica  
Zona Centro GESEME**  
Dra. Ana Ruiz-Ocaña  
de Pascual




**RECORDA**



XXIII  
**Jornada Nacional  
de la Asociación  
Proyecto Hombre**

EMPRESA SALUDABLE:  
RESPUESTA INTEGRAL  
ANTE EL CONSUMO  
DE DROGAS Y OTRAS  
CONDUCTAS ADICTIVAS

#CuidaTuEquipocuidaTuempresa

19 MAYO  
2022

Fundación Botín  
C/ Castelló 18C Madrid



EUROSHNET

7<sup>th</sup> European CONFERENCE  
ON STANDARDISATION, TESTING  
AND CERTIFICATION in the field  
of occupational safety and health



ARTIFICIAL  
INTELLIGENCE

MEETS SAFETY AND  
HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France  
EUROSHNET - European Occupational Safety and Health Network  
[www.euroshnet.eu/conference2022](http://www.euroshnet.eu/conference2022)



## ALS MITJANS

---

### [El IBV presentará en Laboralia soluciones innovadoras en el campo de la ergonomía laboral.](#)

Onda Cero. 23.03.2022.

La mutua moderará dos Mesas de Debate en las que, junto con las empresas mutualistas, analizará las estrategias de futuro y los retos preventivos tras la pandemia. También participará en dos mesas de trabajo lideradas por el **INVASSAT**. Unión de Mutuas estará presente en Encuentro by Laboralia, el simposio profesional, que con el impulso de la Generalitat y el Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo, **INVASSAT**, reunirá el próximo día 29 de marzo, en Feria Valencia, a profesionales y técnicos en prevención de riesgos en el que será el primer encuentro congresual de un sector que ha sido protagonista en la lucha contra la pandemia.

### [Unión de Mutuas participa en "Encuentro by Laboralia", el Congreso de referencia en Prevención y Bienestar Laboral.](#) El Periódico de Aquí. 25.03.2022.

### [Fimma+Maderalia, primera gran feria industrial en España y Europa de este año.](#) Valencia Plaza. 24.03.2022.

Coincidiendo con esta feria industrial, Feria Valencia acogerá el 29 de marzo el primer congreso de prevención laboral que se celebra tras la pandemia, Encuentro by Laboralia, que está impulsado por el **INVASSAT**. El certamen Laboralia, de prevención y bienestar laboral, se celebrará en 2023.

### [Un trabajador de 42 años resulta herido grave al sufrir un aplastamiento por un montacargas en Mérida.](#) Europa press Extremadura. 24.03.2022.

### [Muere un camionero en el Polígono de Cantabria Norte tras caerse de la cabina.](#) La Rioja. 24.03.2022.

### [ELA celebra la sentencia favorable a la trabajadora que sufrió un accidente laboral en el supermercado BM de San Juan.](#) Pamplona actual. 24.03.2022.

### [Así se consigue que 1.300 empresas castellonenses te confíen su salud laboral.](#) Economía3. 24.03.2022.

### [Prevención de Riesgos Laborales en Atmósferas Explosivas.](#) Prevencionar. 24.03.2022.

### [932 contratos temporales se han transformado en indefinidos por la Inspección de Trabajo en Ávila.](#) Ávilared. 24.03.2022.

### [El PSE-EE asegura que el fondo para víctimas del amianto no excluirá a los trabajadores.](#) elDiario.es. 24.03.2022.

### [Gestión de la edad y prevención de riesgos laborales.](#) Prevencionar. 24.03.2022.

### [Los Bomberos de Cataluña reclaman al juez la retirada de los equipos de respiración autónoma por su «riesgo para la vida».](#) ABC Cataluña. 24.03.2022.

### [La asistencia personal se afianza como oportunidad laboral para mujeres en riesgo de exclusión social.](#) Europa press Castilla y León. 23.03.2022.

### [Un informe gallego confirma el riesgo de que las mujeres queden excluidas de empleos de futuro.](#) El Español quincemil. 23.03.02022.

---

## Vols saber?

[Un 'caballo de Troya' farmacológico optimiza la terapia contra el cáncer de mama más agresivo](#). SINC. 24.03.2022.

[La tuberculosis sigue siendo una emergencia de salud pública](#). Juan A. Cayla Buqueras, Eduardo Briones Pérez de la Blanca i Juan Pablo Millet Vilanova. The Conversation. 23.03.2022.

[Ángela Ribeiro: "La robótica va a ser como nosotros como sociedad queramos que sea"](#). CSIC. 24.03.2022.

[El tránsito a les ciutats europees exposa 60 milions de persones a nivells de soroll perjudicials per la salut](#). IS Global. 24.03.2022.

[Superalimentos: mucho marketing y poca evidencia científica](#). Jara Pérez i Mar Gulis. Ciencia para llevar: el blog del CSIC. 22.03.2022.

---

**CUÍDATE  
PARA CUIDAR  
MEJOR**

Por un personal sociosanitario  
sin Trastornos MusculoEsqueléticos



**Servicio de prevención:  
Eres el nexo de unión  
entre la empresa y las  
personas trabajadoras.**

## NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica aquí.](#)

### DOGV

Núm. 9306 de 25 de març de 2022. Sense novetats.

### BOE

Núm. 72 de 25 de març de 2022. Sense novetats.

### DOUE

L098 de 25 de març de 2022.

**Reglamento (UE) 2022/477** de la Comisión, de 24 de marzo de 2022, por el que se **modifican los anexos VI a X** del Reglamento (CE) n.o 1907/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo al **registro, la evaluación, la autorización y la restricción de las sustancias y mezclas químicas (REACH)** (1)

[https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L\\_.2022.098.01.0038.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2022%3A098%3ATOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2022.098.01.0038.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2022%3A098%3ATOC)

**Creando un espacio de trabajo seguro**  
Identifica cada elemento y aplica estos consejos para garantizar la seguridad de la información de tu empresa.

- CÓPIAS DE SEGURIDAD:** Te ayudan a proteger la información y a disponer de una versión de respaldo en caso de perder la original. Aplica la regla 3-2-1.
- DISPOSITIVOS HOT:** Los dispositivos "inteligentes" son cada vez más comunes en las casas, pero si no están bien configurados pueden ser la puerta de entrada a una gran cantidad de amenazas.
- WIFI/ROUTER:** Realiza siempre conexiones seguras. Configura tu router y ten cuidado con las redes públicas.
- DISPOSITIVOS EXTRAÍBLES (USB):** Deshabilita la autoejecución de dispositivos USB. Serás menos vulnerable en caso de que contengan algún fichero infectado.
- POST-IT O INFORMACIÓN A LA VISTA:** Es importante no dejar a la vista datos relevantes, como claves de acceso.
- WEBCAM:** Mantén el control de tu webcam para evitar fraudes, como la **sesión** y el robo de información. Tapa la cámara cuando no la estás usando.
- IMPRESORA O ESCANER:** Es preferible que utilices tus dispositivos. Si usas uno compartido, recuerda eliminar la bandeja de entrada cuando termines de utilizarlo.
- ACTUALIZACIONES AUTOMÁTICAS:** Cada día aparecen nuevas amenazas y vulnerabilidades, por lo que debes mantener el software del equipo actualizado para hacer frente a dichos riesgos.
- SISTEMA BLOQUEADO:** Siempre que abandones tu equipo, bloquea la sesión. Es un buen hábito para mantener a raya las miradas indiscretas.
- DOCUMENTOS Y CARPETAS EN LA MESA:** Los documentos en un cajón no están a salvo, mejor mantener la información cifrada.
- VPN ON:** Si tu empresa no te facilita ninguna VPN concreta para teletrabajar, te recomendamos que instales una para añadir una capa extra de seguridad a tus conexiones.

#CiberCOVID19

incibe INSTITUTO NACIONAL DE CIBERSEGURIDAD  
017

Mantente al día con nuestras campañas de concienciación para estar informado.  
**¡Es nuestra mejor defensa!**  
[www.incibe.es](http://www.incibe.es) | [www.osi.es](http://www.osi.es)

OSI Oficina de Seguridad del Internauta  
[@osiinternauta](https://twitter.com/osiinternauta) [osiinternauta](https://www.facebook.com/osiinternauta)

## CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST

---



**CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí**

**NOU** GVA, seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019

[Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 24-03-2022](#)

### [Infermer/infermera especialista en infermeria del treball.](#)

Organisme: Servicio de Salud de las Illes Balears (Govern de les Illes Balears)

Terminis de presentació: OBERT

Procés selectiu: BORSA DE TREBALL

Tipus de prova: Valoració de mèrits

Obert: 15 dies hàbils a partir de l'endemà a la publicació d'aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears número 37, de 15/03/2022.

### [Infermers especialistes en Infermeria del Treball](#)

Organisme: Govern d'Aragó: Departament d'Hisenda i Administració Pública (Govern d'Aragó)

Procés selectiu: OPOSICIÓ

Tipus de prova: Oposició

Places: 3

Obert: fins al dia 8 d'abril de 2022.

### [Tècnics superiors de Prevenció de Riscos Laborals, branques: Seguretat en el Treball, Higiene Industrial i Ergonomia, i Psicosociologia Aplicada](#)

Organisme: Govern d'Aragó: Departament d'Hisenda i Administració Pública (Govern d'Aragó)

Terminis de presentació: OBERT

Procés selectiu: OPOSICIÓ

Places: 2

Obert: fins al dia 8 d'abril de 2022.

## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

---

### NORMES PUBLICADES RECENTMENT

UNE-EN 14972-3:2022. Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de agua nebulizada. Parte 3: Protocolo de ensayo de sistemas de boquillas automáticas para oficinas, colegios y hoteles. 2022-03-16

UNE-EN 12464-1:2022. Luz e iluminación. Iluminación de los lugares de trabajo. Parte 1: Lugares de trabajo en interiores. 2022-03-09

### NORMES ANULADES RECENTMENT

UNE-EN 60825-12:2005 (pag.color). Seguridad de los productos láser. Parte 12: Seguridad de los sistemas de comunicación óptica de propagación libre usados para la transmisión de información. 2022-03-16

UNE-EN 62271-209:2008. Apararata de alta tensión. Parte 209: Conexiones de cables para apararata bajo envolvente metálica con aislamiento gaseoso para tensiones asignadas superiores a 52 kV. Cables con relleno de aceite y de aislamiento extruido. Terminales de cable con relleno de aceite y de tipo seco.

### NORMES CORREGIDES RECENTMENT

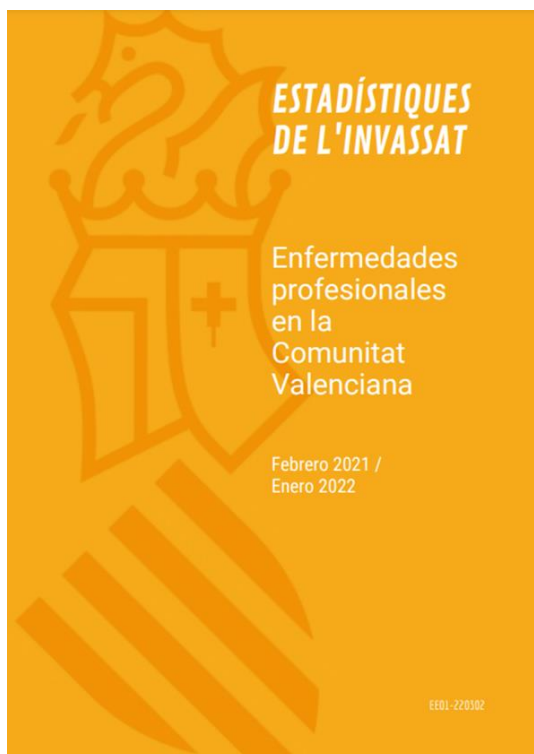
UNE 23580-3:2022. Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 3: Abastecimiento de agua.

RECORDA



## NOVETATS INVASSAT

---



### Estadístiques de l'INVASSAT

- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Febrero 2021-Enero 2022](#) [25.03.2022]
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2021-Enero 2022](#) [24.03.2022]

### Apunts tècnics

- [Índex WBGT - revisió del mètode](#) [25.02.2022]
- [Índice WBGT - revisión del método](#) [25.02.2022]

### Servei de PRL de la GV

- [Medidas preventivas ante la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [22.02.2022] **Actualització**
- [Mesures preventives enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#) [22.02.2022] **Actualització**
- [Curso PRL Medidas de prevención ante el contagio por el SARS-CoV-2](#) [24.02.2022] **Actualització**
- [Curso PRL Mesures de prevenció davant el contagi pel SARS-CoV-2](#) [24.02.2022] **Actualització**

## NOVETATS OIT

### [El Consejo de Administración de la OIT acuerda una discusión clave sobre seguridad y salud en el trabajo en la Conferencia Internacional del Trabajo de 2022](#)

Una enmienda a la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, para incluir la seguridad y la salud en el trabajo, será discutida durante la 110ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo.

### [Dar a las personas con discapacidad la oportunidad de trabajar](#)

Me llamo Elena Epuri, soy de Chisinau, la capital de la República de Moldavia. Cuando era niña, me encantaba la danza oriental y soñaba con ser una bailarina, pero me fue diagnosticada una parálisis cerebral infantil y, a causa de mi enfermedad, no podía bailar.

### [Las inspecciones de trabajo se reforzarán tras la decisión del Consejo de Administración de la OIT](#)

Las nuevas directrices sobre inspecciones del trabajo complementarán los Convenios existentes de la Organización Internacional del Trabajo y promoverán el respeto de los derechos laborales en el mundo del trabajo.



RECORDA

## NOVETATS EU-OSHA

---

### [New Safety Award- ISSA Section Machine and System Safety](#)

The prevention of machine accidents plays a prominent role in making workplaces safer worldwide: unsafe or defeated machines cause almost 30 percent of all fatal workplace accidents in the European Union. For this reason, the International Social Security Association (ISSA) is launching a competition to make devices even more secure - the International Award for Safe Machines.

### [Call for participants - New study on work disability post-traumatic stress injuries](#)

The prevalence of post-traumatic stress injuries (PTSI) among first responder professionals is high and often leads to work disability. However, the scientific evidence about the effectiveness of PTSI interventions is still limited.

### [Información sobre las políticas y las prácticas de seguridad y salud en el trabajo relacionado con las plataformas digitales](#)

Las tecnologías digitales están transformando el panorama laboral de la Unión Europea. Las plataformas digitales de trabajo están en el centro de esta transformación. Si bien ofrecen nuevas oportunidades laborales, las comunidades científicas y políticas han expresado su preocupación por las condiciones de trabajo de estas plataformas en ámbitos como el de la salud y la seguridad.

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

**RECORDA**

Análisis de casos de personas  
que trabajan con trastornos  
musculoesqueléticos crónicos

Resumen ejecutivo

European Agency  
for Safety and Health  
at Work

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.



## NOVETATS INSST

### [Jornada Técnica Virtual: Almacenamiento de productos fitosanitarios. Nuevo Real Decreto 285/2021](#)

Dado el interés manifestado por los usuarios profesionales de productos fitosanitarios, y de la importancia de aplicar adecuadamente la normativa para una adecuada gestión de la seguridad y salud de los trabajadores, se organiza la presente Jornada Técnica con la finalidad de analizar e identificar las principales novedades y cambios introducidos por el nuevo Real Decreto 285/2021, de 20 de abril, por el que se establecen las condiciones de almacenamiento, comercialización, importación o exportación, control oficial y autorización de ensayos con productos fitosanitarios, centrándonos especialmente en su capítulo II relativo al almacenamiento de productos fitosanitarios.

### [NTP 1169: Modelo para la evaluación de la extremidad superior distal: índice compuesto e índice acumulativo](#)

En la NTP 1125 se presentó y se desarrolló el RSI: la versión actualizada del «strain index» para la evaluación de los riesgos asociados a trastornos de las extremidades superiores. Con la finalidad de ampliar el campo de aplicación del RSI, en esta NTP se presentan el índice compuesto (COSI) y el índice acumulativo (CUSI).

### [Plan estratégico del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2022-2026.](#)

Me complace presentar el Plan Estratégico 2022-2026 del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, diseñado como una herramienta decisiva para fortalecer nuestra Institución. Con el mismo, tenemos el propósito de consolidar nuestro papel de organismo científico-técnico de referencia en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo, y presentamos una organización que cuenta con personal cualificado y especializado, con talento y vocación de servicio público.

RECORDA



#TrabajosSeguros #LaPrevencionEsElMejorPlan #INSST

Plan de choque contra accidentes mortales en el trabajo

## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

**NOU** FOMENTO DEL TRABAJO NACIONAL. [Guía: Gestión de los factores de riesgo psicosocial relacionados con la etapa post COVID-19](#) [en línea]. Barcelona: Fomento del Trabajo Nacional, 2022. 30 p. [Consulta: 15.03.2022].

Estrés - Organització del treball - Polítiques públiques per a la prevenció - Psicosociologia - Covid-19 - Teletreball

Aquesta guia pràctica està orientada a plantejar els principals reptes que s'estan trobant les organitzacions en aquesta etapa post COVID-19 a nivell psicosocial i a facilitar una sèrie d'eines per a la seua gestió, considerant el nou marc normatiu, amb l'objectiu de promoure un afrontament psicològic òptim de la situació i millorar la salut i el benestar dels empleats. La pandèmia de la COVID-19 està generant un impacte significatiu en la salut mental dels ciutadans i els empleats de les organitzacions no estan sent aliens a aqueix fenomen. És evident que la pandèmia provocada pel coronavirus SARS-CoV-2 ha anat acompanyada de canvis en les condicions i en l'organització del treball. Treballar en temps de la COVID-19 ha exigut i està exigint un esforç d'adaptació important tant per a les empreses com per als treballadors i, per aquest motiu, és imprescindible atendre els aspectes psicosocials i organitzatius que contribueixen a generar un malestar psicològic en els treballadors i gestionar-los de manera eficaç des de l'àmbit de l'empresa. Durant l'últim any, els riscos psicosocials han cobrat protagonisme i des de diferents organismes s'ha posat èmfasis en la importància d'aquesta temàtica. El Criteri Tècnic 104/2021 sobre actuacions de la Inspecció de Treball i Seguretat Social en Riscos Psicosocials, aprovat a l'abril de 2021, i la norma ISO 45003 sobre la gestió dels riscos psicosocials en el treball, publicada al juny de 2021, han posat sobre la taula una problemàtica ja existent i que la pandèmia no ha fet més que agreujar.

FRATERNIDAD MUPRESA. [Buenas prácticas en la prevención de las enfermedades profesionales](#) [en línea]. Madrid: Fraternidad Muprespa, 2022, 15 p. [Consulta: 15.03.2022].

Accidents laborals - Malalties professionals

INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (España). [Competencias para el teletrabajo de las empleadas y los empleados públicos](#) [en línea]. Madrid: Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), 2021. 38 p. [Consulta: 15.03.2022].

Organització del treball - Polítiques públiques per a la prevenció - Administració pública - Covid-19 - Teletreball

KOSEOGLU, Ornek O.; WAIBEL, J.; WULLINGER, P., WEINMANN, T. [Precarious employment and migrant workers' mental health: a systematic review of quantitative and qualitative studies](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2022. 25 p. [Consulta: 11.03.2022]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.4019.

Estrés - Treballadors i treballadores migrants

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Informe de siniestralidad en la industria de la alimentación](#) [en línea]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), 2021. 58 p. [Consulta: 10.03.2022]. NIPO:118-22-015-2.

Accidents laborals - Cultura de la Prevenció i la Seguretat - Altres sectors d'activitat

HITA LÓPEZ, Francisco; LOZANO DEL AMOR, Pedro; FERNÁNDEZ CORTÉS, Francisco Javier. [Recursos Preventivos en la industria de la piedra natural de la Región de Murcia](#) [en línea]. Murcia: Centro Tecnológico del Mármol, Piedra y Materiales, 2018. 72 p. [Consulta: 09.03.2022].

Accidents laborals - Condicions de treball - Construcció

ALMROTH, Melody; Hemmingsson, Tomas; Sörberg Wallin, Alma; KJELLBERG, Katarina; Falkstedt, Daniel. [Psychosocial workplace factors and alcohol-related morbidity: a prospective study of 3 million Swedish workers](#). *European Journal of Public Health* [en línea]. 2022, 6 p. [Consulta: 09.08.2022]. ISSN: 1101-1262. DOI: 10.1093/eurpub/ckac019.

Drogues en l'àmbit laboral - Psicosociologia

## INVASSAT A LES XARXES

**Gva Invasat.**  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...  
 18 horas · 🌐

Quedan 5 días para el Encuentro by Laboralia: Fortalezas y debilidades del sistema preventivo tras la pandemia'. El 29 de marzo, en Feria Valencia. Ya puedes gestionar tu asistencia en <https://lnkd.in/dranRRFs>.

Recuerda estas conferencias:

- Salvador Peiró Moreno (FISABIO): Un tsunami llamado pandemia.
- Carlos Arranz Cordero (INSST): La intervención del prevencionista laboral durante y post-pandemia.
- María José Mira Veintimilla (Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic de la Generalitat): Moverse en tiempos difíciles.

Tienes toda la información en <https://lnkd.in/dAxij7EK>

<https://www.laboralia.es/>

Quedan 5 días per a la Trobada by Laboralia: Fortaleses i febleses del sistema preventiu després de la pandèmia'. El 29 de març, en Fira València. Ja pots gestionar la teua assistència en <https://lnkd.in/dranRRFs>.

Recorda aquestes conferències:

- Salvador Peiró Moreno (FISABIO): Un tsunami anomenat pandèmia.
- Carlos Arranz Cordero (INSST): La intervenció del prevencionista laboral durant i post-pandèmia.
- María José Mira Veintimilla (Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic de la Generalitat): Moure's en temps difícils.

Tens tota la informació en <https://lnkd.in/dAxij7EK>

<https://www.laboralia.es/>

**LABORALIA**  
**ENCUENTRO by LABORALIA**  
 29 març 2022  
 "Fortalezas y debilidades del Sistema Preventivo tras la pandemia"

**GVA Invasat @GVAinvasat · 19h**  
**ACTUALITZACIÓ !**

El Consell Interterritorial del Sistema Nacional de Salut ha aprovat una nova actualització de l'Estratègia de vigilància i control enfront de la COVID-19 després de la fase aguda de la pandèmia.

[sanidad.gob.es/profesionales/...](https://sanidad.gob.es/profesionales/)

Via [@sanidadgob](https://twitter.com/sanidadgob)

**ESTRATEGIA DE VIGILANCIA Y CONTROL FRENTE A COVID-19 TRAS LA FASE AGUDA DE LA PANDEMIA**  
 Actualizado a 23 de marzo de 2022

Este documento ha sido aprobado por la Presidencia de Asturias y Planes de Preparación y Respuesta y por la Comisión de Salud Pública del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud

Este documento sustituye a los documentos previos de "Estrategia de detección precoz, vigilancia y control de COVID-19" y la "Guía de actuación ante la aparición de casos de COVID-19 en centros educativos" y el documento "Protocolos para la valoración de riesgo y nivel de alerta de transmisión de COVID-19" y el documento "Integración de la Sanitat Catalana en la Vigilancia del SARS-CoV-2".

**GVA Invasat**  
 Publicado por Casiopea Segura · 23 h · 🌐

**BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVASSAT**

Os recomendamos...

**RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, Emma.** De la conciliación a la corresponsabilidad en el tiempo de trabajo: un cambio de paradigma imprescindible para conseguir el trabajo decente. *Lex social* [en línea]. 2021. 11, 1. 40-78. [Consulta: 24.11.2021]. ISSN: 2174-6419. DOI: 10.46661/lexsocial.5470.... Ver más

**Revista jurídica de los Derechos Sociales**  
**Lex Social**

**DE LA CONCILIACIÓN A LA CORRESPONSABILIDAD EN EL TIEMPO DE TRABAJO: UN CAMBIO DE PARADIGMA IMPRESCINDIBLE PARA CONSEGUIR EL TRABAJO DECENTE!**  
**FROM CONCILIATION TO WORKING TIME CO-RESPONSIBILITY: AN ESSENTIAL PARADIGM SHIFT TO ACHIEVE DECENT WORK**

EMMA RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ  
 Profesora Contratada Doctora (Titular Acreditada) de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social  
 Universidad de Vigo  
<https://orcid.org/0000-9002-8729-6932>

Citas clave este trabajo: Rodríguez Rodríguez, E. (2021). De la conciliación a la corresponsabilidad en el tiempo de trabajo: un cambio de paradigma imprescindible para conseguir el trabajo decente. *Lex Social: Revista de Derechos Sociales*, 11(1), 40-78. <https://doi.org/10.46661/lexsocial.5470>

**RESUMEN**

Las labores de cuidado no tienen género, sin embargo, su tradicional vinculación al feminismo ha supuesto un lastre para la plena integración de las mujeres en el mundo laboral. Ante la digitalización de la economía, las TICs y el teletrabajo se han revelado como nuevas formas de segregación ocupacional, en lugar de suponer un avance hacia la igualdad de oportunidades, tal y como se concebían en su origen. Las anteriores formas vinculadas a la reducción del tiempo de trabajo solo han abudado en la desprofesionalización de quien las asume. La crisis sanitaria motivada por el COVID-19 ha visibilizado la magnitud de las labores de cuidado. La OIT, a través de los ODS y de la proclamación del trabajo decente, así como la Unión Europea vienen exhortando a los Estados miembros para que intervengan activamente en pro de la corresponsabilidad, más allá de la conciliación de la vida.

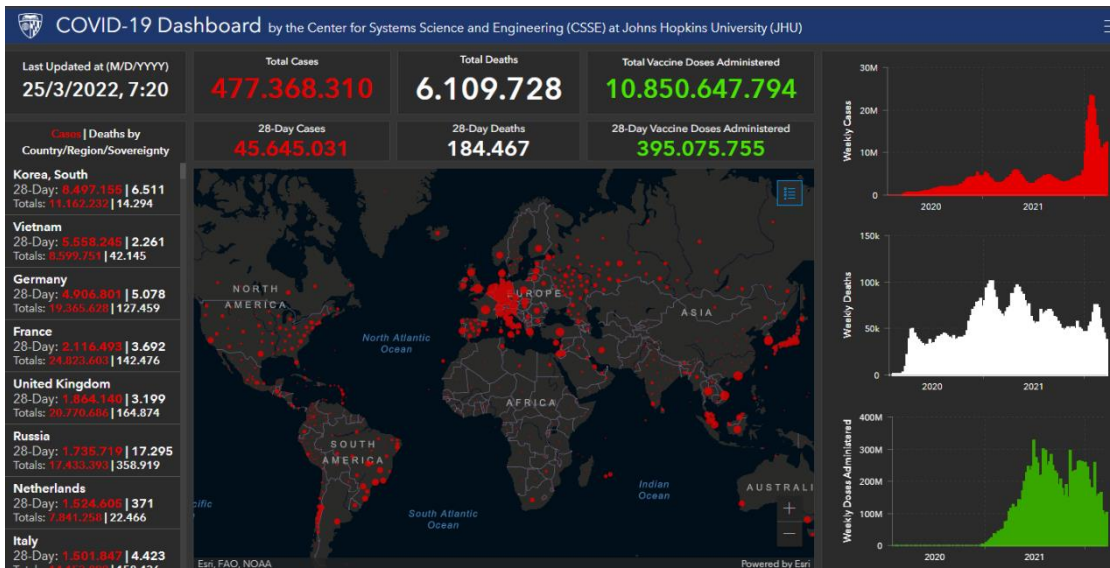
Este trabajo se inscribe en el marco del Proyecto de Investigación "Los derechos fundamentales ante el riesgo del trabajo: aplicación en la era digital". DER2017-83483-GA-I-00 del Ministerio de Ciencia, Innovación y Unidades Resúmenes.

# ESPAI COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS



14-day notification rate per 100 000 population weighted by vaccine uptake, EU/EEA  
Week 11, 2022

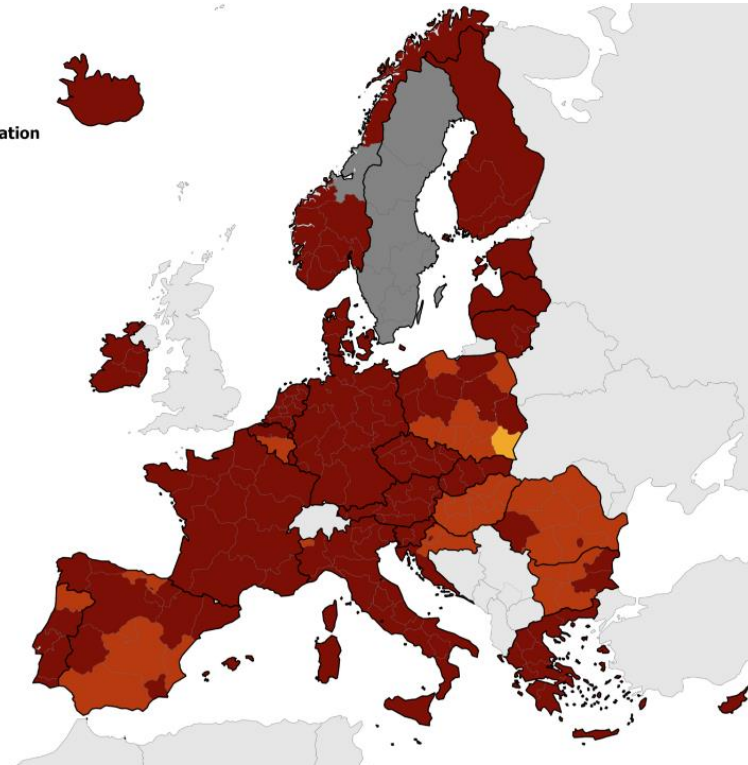
- > 300.0
- 100.0 - 300.0
- 40.0 - 100.0
- < 40.0
- Testing rate ≤600 per 100 000 population
- Insufficient data available
- Not included

Regions not visible in the main map extent

- Azores
- Canary Islands
- Guadeloupe and Saint Martin
- Guyane
- La Reunion
- Madeira
- Martinique
- Mayotte

Countries not visible in the main map extent

- Malta
- Liechtenstein



Source: data sourced from ECDC TeSSy and public available datasets. Administrative boundaries: © EuroGeographics © UN-FAO © Turstat © Kartverket © Instituto Nacional de Estatística - Statistics Portugal. The boundaries and names shown on this map do not imply official endorsement or acceptance by the European Union. ECDC, Map produced on: 24 Mar 2022

RECORDA

Articles

## Estimating excess mortality due to the COVID-19 pandemic: a systematic analysis of COVID-19-related mortality, 2020–21



COVID-19 Excess Mortality Collaborators\*



### Summary

**Background** Mortality statistics are fundamental to public health decision making. Mortality varies by time and location, and its measurement is affected by well known biases that have been exacerbated during the COVID-19 pandemic. This paper aims to estimate excess mortality from the COVID-19 pandemic in 191 countries and territories, and 252 subnational units for selected countries, from Jan 1, 2020, to Dec 31, 2021.

**Methods** All-cause mortality reports were collected for 74 countries and territories and 266 subnational locations (including 31 locations in low-income and middle-income countries) that had reported either weekly or monthly deaths from all causes during the pandemic in 2020 and 2021, and for up to 11 year previously. In addition, we obtained excess mortality data for 12 states in India. Excess mortality over time was calculated as observed mortality, after excluding data from periods affected by late registration and anomalies such as heat waves, minus expected mortality. Six models were used to estimate expected mortality; final estimates of expected mortality were based on an ensemble of these models. Ensemble weights were based on root mean squared errors derived from an out-of-sample predictive validity test. As mortality records are incomplete worldwide, we built a statistical model that predicted the excess mortality rate for locations and periods where all-cause mortality data were not available. We used least absolute shrinkage and selection operator (LASSO) regression as a variable selection mechanism and selected 15 covariates, including both covariates pertaining to the COVID-19 pandemic, such as seroprevalence, and to background population health metrics, such as the Healthcare Access and Quality Index, with direction of effects on excess mortality concordant with a meta-analysis by the US Centers for Disease Control and Prevention. With the selected best model, we ran a prediction process using 100 draws for each covariate and 100 draws of estimated coefficients and residuals, estimated from the regressions run at the draw level using draw-level input data on both excess mortality and covariates. Mean values and 95% uncertainty intervals were then generated at national, regional, and global levels. Out-of-sample predictive validity testing was done on the basis of our final model specification.

**Findings** Although reported COVID-19 deaths between Jan 1, 2020, and Dec 31, 2021, totalled 5·94 million worldwide, we estimate that 18·2 million (95% uncertainty interval 17·1–19·6) people died worldwide because of the COVID-19 pandemic (as measured by excess mortality) over that period. The global all-age rate of excess mortality due to the COVID-19 pandemic was 120·3 deaths (113·1–129·3) per 100 000 of the population, and excess mortality rate exceeded 300 deaths per 100 000 of the population in 21 countries. The number of excess deaths due to COVID-19 was largest in the regions of south Asia, north Africa and the Middle East, and eastern Europe. At the country level, the highest numbers of cumulative excess deaths due to COVID-19 were estimated in India (4·07 million [3·71–4·36]), the USA (1·13 million [1·08–1·18]), Russia (1·07 million [1·06–1·08]), Mexico (798 000 [741 000–867 000]), Brazil (792 000 [730 000–847 000]), Indonesia (736 000 [594 000–955 000]), and Pakistan (664 000 [498 000–847 000]). Among these countries, the excess mortality rate was highest in Russia (374·6 deaths [369·7–378·4] per 100 000) and Mexico (325·1 [301·6–353·3] per 100 000), and was similar in Brazil (186·9 [172·2–199·8] per 100 000) and the USA (179·3 [170·7–187·5] per 100 000).

**Interpretation** The full impact of the pandemic has been much greater than what is indicated by reported deaths due to COVID-19 alone. Strengthening death registration systems around the world, long understood to be crucial to global public health strategy, is necessary for improved monitoring of this pandemic and future pandemics. In addition, further research is warranted to help distinguish the proportion of excess mortality that was directly caused by SARS-CoV-2 infection and the changes in causes of death as an indirect consequence of the pandemic.

**Funding** Bill & Melinda Gates Foundation, J Stanton, T Gillespie, and J and E Nordstrom

**Copyright** © 2022 The Author(s). Published by Elsevier Ltd. This is an Open Access article under the CC BY 4.0 license.

Published Online  
March 10, 2022  
[https://doi.org/10.1016/S0140-6736\(21\)00796-3](https://doi.org/10.1016/S0140-6736(21)00796-3)  
\*Collaborator listed at the end of the paper  
Correspondence to:  
Dr Haidong Wang, Institute for Health Metrics and Evaluation, University of Washington, Seattle, WA 98195, USA  
[haidong@uw.edu](mailto:haidong@uw.edu)



## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Confiam que aquest servei et siga d'utilitat. Moltes gràcies.



GENERALITAT  
VALENCIANA



BIBLIOTEQUES ESPECIALITZADES DE LA GENERALITAT VALENCIANA

CATÀLEG COLECTIU

« Vés enrere

Buscar en:

- Todas las bibliotecas
- Acadèmia Valenciana de la Llengua
- Biblioteca de la Dona - Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere (ESPILL)
- Centre d'Informació i Documentació Ambiental de la Comunitat Valenciana (CIDAM)
- Centres de Formació, Innovació i Recursos Educatius - CEFIREs (LLUERNA)
- Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat (ARENA)
- Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública
- Direcció General de Patrimoni Cultural Valencià (SPAI)
- Museu de Belles Arts de València (BALADRE)
- Presidència de la Generalitat (GAVINA)

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

**Segueix-nos en...**

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**